

Församlingsrådet i Ålidhems församling

2021-11-23

Plats och tid: Ålidhemskyrkan, Studentvägen 2 18:00 – 19:45

Beslutande Anders Kristoffersson, ordf.
Anders Karlsson
Astrid Wolff Feychting
Torbjörn Lindquist
Martin Erlanson ers. Fredrik Rönn
Inge-Bert Täljedal
Ingrid Holmström Pavval

Ersättare: Madeleine Ramstedt

Övriga deltagande: Anna-Karin Lundgren Eriksson, sekreterare

Utses att justera: Torbjörn Lindquist

Justeringens plats och tid: Ålidhemskyrkan, Studentvägen 2, 2021-11-30 kl 13.00

Paragrafer: 80 – 90

Underskrifter

Sekreterare

Anna-Karin Lundgren Eriksson

Ordförande

Anders Kristoffersson

Justerande

Torbjörn Lindquist

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justering tillkännagiven genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: **2021-11-30** Datum för anslags nedtagande: **2021-12-21**

Förvaringsplats för protokollet: **Ålidhemskyrkan, Studentvägen 2, Umeå**

Underskrift:

Församlingsrådet i Ålidhems församling

2021-11-23

§ 80

Sammanträdet öppnas

Ordförande välkomnade deltagarna till kvällens möte och läste därefter en av Domsöndagens texter, Ps.101:26-29.

§ 81

Val av justerare

Församlingsrådet beslutade

att utse Torbjörn Lindquist till justerare.

att justeringen sker på Ålidhemskyrkan, Studentvägen 2,
2021-11-30 kl. 13.00.

§ 82

Föregående protokoll

Församlingsrådet beslutade

att lägga föregående protokoll till handlingarna. Det noterades att det nomineringsmöte till församlingsråd som vid förra sammanträdet beslutades skulle hållas den 21 november p.g.a. lokalbrist flyttats fram till den 28 november.

§ 83

Fastställande av dagordningen

Församlingsrådet beslutade

att fastställa den utsända dagordningen med tillägg §88 samt stryka formuleringen om budgetyrkande i § 85

Justerandes sign.	
-------------------	--



§ 84

Rapporter och delgivningar

- a) Församlingens arbete med Gudstjänster
- b) Församlingens arbete med Undervisning
- c) Församlingens arbete med Mission
- d) Församlingens arbete med Diakoni
- e) Personal
- f) Ekonomi
- g) KR 211018
- h) AU 211101
- i) KF 211109 Nyvalda
- j) KF 211109

(A-D) Församlingsherden informerade att beslut om nya restriktioner kommer att läggas ut tisdag 30 november på internwebben. Köket är inte klart och kommer att vara stängt året ut. Vid mässan första advent kommer den nya gudstjänstordningen att användas. Församlingsrådet vill gärna återkomma till vårens sammanträde gällande Agenda – Om du vill veta mer. Schemat över vårens gudstjänster är klar. Tröstekvällar gav ett bra genomslag, besökare kom från flera delar av stan och även de som aldrig tidigare varit i kyrkan. E) Församlingsherden meddelade att rekryteringen av ny präst är klar. Efter nyår tillträder Liza Lundkvist och hon kommer att välkomnas vid gudstjänsten den 23 januari. I) Nytt avtal med samarbetskyrkorna kommer att utformas och det får församlingsrådet att återkomma till vid vårens sammanträden.

Församlingsrådet beslutade

att lägga delgivningarna till handlingarna.

§ 85

VEP 2022

Diariennr 2021-1015

Församlingsherden gav en kort bakgrund till hur VEP:en har utformats, att man har valt att vara kortfattad i vad man ska göra och att hur:et formas i de olika verksamheterna och kyrkorna. Därefter gick församlingsrådet igenom texten och vissa marginella justeringar gjordes.

Församlingsrådet beslutade

att fastställa VEP 2022 enligt bilaga.



§ 86

Nomineringsmöte 211128

Ordförande informerade församlingsrådet hur förfarandet kommer att se ut vid mötet den 28 november.

§ 87

Information finskspråkiga församlingsverksamheten

Församlingsherden informerade kort om relationen mellan finska föreningens styrelse, den finskspråkiga verksamheten, Ålidhems församling och församlingsråd. Det finns anledning att klarlägga olika frågor om styrning och ledning av verksamheten. Föreningens ordförande Tarja Backman, kyrkoherde Lena Fagéus, församlingsherde Ingrid Holmström-Pavval och ordförande i församlingsrådet Anders Kristoffersson har därför gemensamt gett pastoratets revisor Jan-Erik Ögren i uppdrag att analysera frågan.

§ 88

Tumainiföreningen

Anders Karlsson informerade att föreningen under året har skickat pengar till vänförsamlingarna i Tanzania som ett covidstöd. Föreningen har dock inte tillräckligt med medel att skicka ytterligare bidrag för den trädplantering som är förberedd och därför söker Tumainiföreningen stöd från församlingsrådet för inköp av träd till planteringen. Ordförande föreslog 7000: -, den summa som föreningen äskat, betalas ut. Ordförande föreslog vidare att församlingsrådet återkommer i frågan gällande samarbetet mellan vänförsamlingarna i Tanzania, Tumainiföreningen och församlingsrådet vid våren sammanträde.

Församlingsrådet beslutade

att bejaka Tumaini föreningens äskande och betala ut 7000: - till Tumainiföreningen som stöd till vänförsamlingarna i Tanzania.

§ 89

Nytt mötesdatum december

Justerandes sign.



Församlingsrådet i Ålidhems församling

2021-11-23

Den 14 december håller Kyrkofullmäktige sitt möte varför församlingsrådets sammanträde behöver flyttas. Ordförande föreslog att flytta sammanträdet till den 16 december.

Församlingsrådet beslutade

att flytta sammanträdet den 14 december till den 16 december.

§ 79

Avslutning

Ingrid avslutade mötet med att läsa en text av Maria Gustin Bergström ur boken Hela mitt hjärta.

Justerandes sign.



Verksamhetsplan för Ålidhems församling 2022

Församlingens namn:

Ålidhems församling

Nuläget

Ålidhems församling omfattar de östra stadsdelarna, universitets- och sjukhusområdet och även byarna Innertavle och Yttertavle. Församlingens geografiska område präglas av människors rörlighet där olika kulturer och traditioner möts. I församlingen ligger stadsdelarna Tomtebo och Taveliden med stor befolkningstillväxt.

Församlingen vill erbjuda olika mötesplatser genom att skapa rum för stillhet, eftertanke, samtal och fördjupning av tro och liv. Gudstjänsten är församlingens centrum och firas på många ställen: Ålidhemskyrkan, Carlskyrkan, Kyrkhörnan på Tomtebo, Innertavle missionshus, Kyrkan på Campus och, sommartid, i Kyrkstugan vid Nydalasjön.

Ett annat prioriterat område är barn- och familjearbetet som innefattar många barngrupper och barnkörer. Som en del av Barnkonsekvensanalysen arbetar vi ständigt med en blick på barn och unga, som är en stor del av vår församling. Vi vill göra gudstjänsterna mer tillgängliga för barn och unga genom att ge dem en tydlig plats i våra gudstjänster.

Under hösten 2021 har vi börjat återstarta den verksamhet som har varit vilande på grund av restriktioner i samband med Coronapandemin. Sedan sommaren 2021 har vi firat gudstjänst i enlighet med gällande restriktioner. Detsamma gäller övrig verksamhet. Kyrkorummen har vi hållit öppna.

Det kommande året

Vi vill fördjupa arbetet med gudstjänsterna, kyrkans centrala nav, för att stärka gemenskapen i församlingen. Vi vill också öka möjligheten till undervisning och samtal för vuxna om tro och liv, både i fasta och öppna grupper. Vi vill fortsätta vår utökade samverkan mellan verksamheten på Campus och andra delar av församlingen där olika erfarenheter kan tillvaratas, särskilt när det gäller att nå unga vuxna.

I församlingen fortsätter vi att möta de stora utmaningar som en växande befolkning på Tomtebo innebär. Arbetslaget på Tomtebo fortsätter med att hitta samverkansformer med andra aktörer på Tomtebo. Vi fortsätter att tillsammans med Umeå Pastorat verka för en utbyggnad av Kyrkstugan som möjliggör verksamhet året runt. Redan sommaren 2022 kommer Ålidhems församling att via ett arrendeavtal med Umeå kommun kunna nyttja Kyrkstugans granntomt för utökade grönytor

Vi fortsätter att förankra samt utöka det ideella engagemanget i församlingens olika verksamheter och därmed stärka församlingsgemenskapen. Detta gör vi bl.a. genom vår handlingsplan för ideellt medarbetarskap (se bilaga).

Det ideella engagemanget gäller församlingens hela grundläggande uppgift, gudstjänst, undervisning, diakoni och mission, men också verksamhet till stöd för den grundläggande uppgiften. Som en del av det fortsatta arbetet med Att vara kyrka, vill vi arbeta vidare på en utvecklingsplan där vi tittar på vårt Why, vår kyrkosyn m.m. Carlskyrkans sätt att ta vara på ideellt medarbetarskap är ett exempel på utökat medarbetarskap. Samtidigt är även den verksamheten under ständig förändring för att hitta rätt nivå av engagemang. Samarbetskyrkans EFS-förening är en viktig och naturlig del i detta arbete.

Vi önskar att vårt internationella engagemang i och kunskap om den världsvida kyrkan skall öka under året som kommer. Vi vill även fortsatt prioritera goda relationer med våra vänförsamlingar, Därför

vill vi, om ekonomiskt utrymme ges och pandemiläget så tillåter, planera för att några representanter från Ålidhems församling ska kunna resa till Tumaini och Lugoda Mlimani, i Tanzania under hösten 2022.

Vi vill, som en del av skapelseansvaret, fortsätta med vårt miljöarbete utifrån Svenska kyrkans miljödiplomering. I fas tre som vi nu är inne i ingår bl.a. vårt arbete med caféarbete. Det arbetet stämmer väl in i Kyrka för Fairtrade samt de direktiv som finns för KRAV-certifiering.

Vi vill fortsätta utveckla verksamheten vid Kyrkstugan, församlingens tredje termin. Vi fortsätter samtalen med kommunen via pastoratets fastighetsavdelning om att få tillgång till tomten söder om Kyrkstugan. Vi arbetar tillsammans med Umeå Maria församling för att lösa bemanningen under högsäsong.

Beskrivning av nya aktiviteter/ satsningar som planeras under 2022 för att nå målen i FIN.

Mission

Inom ramen för FIN:s målsättning (se bilaga) avser Ålidhems församling att genomföra följande insatser:

- Fortsätta arbetet med att skapa mötesplatser där människor i alla åldrar får dela tro och liv.

Aktiviteter inom området:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Återupprätta de relationer och möten som uteblivit under pandemitiden.	FH	Jan-dec 2022
Öppna caféverksamhet några dagar per vecka i Ålidhems kyrkan och Carlskyrkan	FH	Jan-dec 2022
Med hjälp av ideella och anställda medarbetare erbjuda olika typer av gruppverksamhet för vuxna via såväl digitala som fysiska mötesplatser	FH	Jan-dec 2022
Stärka vårt arbete kring att kunna erbjuda dop på många olika sätt och för olika åldrar	FH	Jan-dec 2022
Välkomna barn och vuxna till gemensamma aktiviteter förutom de barngrupper och körer som vi erbjuder.	FH	Jan-dec 2022
Stärka reflektionen kring luthersk kallelse	FH	Jan-dec 2022

- Fortsätta vår församlings internationella engagemang.

Aktiviteter inom området:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Synliggöra svenska kyrkans internationella arbete	FH	Jan-dec 2022
Fortsätta engagemanget i Tumaini-föreningen	FH	Jan-dec 2022
Ge möjlighet att handla rättvisemärkta och andra varor i anslutning till med caféverksamheter och andra aktiviteter i våra olika kyrkor	FH	Jan-dec 2022

Vi följer upp aktiviteterna genom att:

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

Gudstjänst

Inom ramen för FIN:s målsättning (se bilaga) avser Ålidhems församling att genomföra följande insatser:

- Fortsätta bygga församlingsgemenskap i Ålidhems församling

Aktiviteter inom området:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Som ideell, förtroendevald och anställd medarbetare aktivt bjuda in och själv delta i församlingens gudstjänster	FH	Jan-dec 2022
Se, och låta oss bli synliga för varandra i gudstjänstsammanhang	FH	Jan-dec 2022
Tydligt synliggöra kyrkfikat som en del av söndagens gudstjänstfirande.	FH	Jan-dec 2022
Barnkyrkan får bli en självklar del av vårt gudstjänstfirande.	FH	Jan-dec 2022
I anslutning till gudstjänsten ibland erbjuda fortsatt samvaro	FH	Jan-dec 2022
Använda och bli förtrogna med våra nya gudstjänstordningar	FH	Jan-dec 2022
På olika sätt berika våra gudstjänster med sång och musik	FH	Jan-dec 2022
Med jämna mellanrum även sända våra gudstjänster digitalt.	FH	Jan-dec 2022

Vi följer upp aktiviteterna genom att:

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

Undervisning

Inom ramen för FIN:s målsättning (se bilaga) avser Ålidhems församling att genomföra följande

insatser:

- Fortsätta skapa mötesplatser för att samtala om tro och liv. (se även text under mission)

Aktiviteter inom området:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Inom caféverksamhetens ram anordna live poddsamtal (där åhöraren har möjlighet att kliva in i samtalet) som också i efterhand finns att lyssna på digitalt.	FH	Jan-dec 2022
Fortsätta arbetet med att skapa samtals- och andra verksamhetsgrupper som rymmer allt från samtal om kristen tro, klassisk bibelundervisning, meditation och yoga samt hållbarhets- och inkluderingsfrågor.	FH	Jan-dec 2022
Arbeta med att skapa forum där vi tillsammans får möjlighet att samtala om vår identitet som kyrka.	FH	Jan-dec 2022
Utveckla former för att stödja människor till ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart liv.	FH	Jan-dec 2022
Fortsätta vårt arbete kring att rekrytera och engagera ideella, samt belysa idealitet och medarbetarskap. (se bifogad handlingsplan)	FH	Jan-dec 2022
Utveckla vår undervisning för barn till att även omfatta de vuxna i barnens närhet.	FH	Jan-dec 2022
Utveckla sammanhang och ledaruppgifter för äldre barn i åldern 10–18 år.	FH	Jan-dec 2022

- Aktivt arbeta med religionsdialog

Aktiviteter inom området:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Ta del av det utbildningspaket kring religionsdialog som kommer att erbjudas pastoratets anställda, förtroendevalda, ideella medarbetare och församlingsbor.	FH	Jan-dec 2022

Vi följer upp aktiviteterna genom att:

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

- Påbörja arbetet med Regnbågsnyckeln i Ålidhems församling

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Vi följer stegen som finns i upplägget kring Regnbågsnyckeln. En process som syftar till större medvetenhet kring mångfald och inkludering. Processarbetet omfattar anställda, ideella samt förtroendevalda.	FH	Jan-dec 2022

Vi följer upp aktiviteterna genom att:

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

Diakoni

Inom ramen för FIN:s målsättning (se bilaga) avser Ålidhems församling att genomföra följande insatser:

- Stärka det diakonala arbetet bland barn, unga och äldre

Aktiviteter inom området:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Fortsätta att utveckla församlingens diakonala arbete bland människor i utsatta livssituationer	FH	Maj-dec 2022
Främja verksamhet som motverkar ensamhet och otrygghet och stärker tillit, gemenskap och delaktighet.	FH	Maj-dec 2022
Samverkan med andra aktörer. Söka, handleda och utbilda ideella medarbetare i att leda egna grupper	FH	Maj-dec 2022
Skapa platser och engagemang för cirkulär ekonomi.	FH	Maj-dec 2022

Vi följer upp aktiviteterna genom att:

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

Församlingsinstruktionens målsättningar

Mission

Målsättning:

- Finnas på plats som kyrka där människor finns.
- Öka antalet döpta, såväl barn som vuxna.
- Visa på flera olika vägar till tro och växande i tro.
- Stärka engagemanget för internationell diakoni och mission.
- Minska vår egen klimatpåverkan samt påverka samhället i en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar riktning.
- Använda olika kulturella uttryck för att tolka kristen tro och existentiella frågor.

Gudstjänst

Mål:

- Stärka delaktigheten vid gudstjänsterna.
- Att gudstjänsten ska vara öppen och inkluderande samt upplevas meningsfull.
- Ge större utrymme för barn och ungas gudstjänstliv.

Undervisning

Mål:

- Fortsätta utvecklingen av konfirmandverksamheten och ge förutsättningar för innehållsrika konfirmandalternativ som tilltalar alla ungdomar.
- Att minst 40 % av de kyrkotillhöriga 15-åringarna i Umeå pastorat väljer att konfirmeras.
- Ge möjligheter till undervisning och samtal för vuxna och stärka formerna för lärande för att skapa tro, fördjupning och engagemang.
- Ge redskap till vuxna att samtala med barn om kristen tro och livsfrågor.
- Förstärka delaktighet och ansvarstagande för ideella medarbetare i undervisande verksamhet.

Diakoni

Mål:

- Erbjuder mötesplatser där människor kan växa i tillit, gemenskap och delaktighet.
- Söka en utökad och fördjupad samverkan till stöd för människor i utsatta livssituationer.
- Vara ett självklart sammanhang för personer som vill engagera sig ideellt för människor i utsatta livssituationer och annat diakonalt arbete.

Handlingsplan för Ålidhems församling gällande Idealitet och medarbetarskap

Denna handlingsplan är det tredje steget i församlingens arbete med VARA-projektet, ett projekt som ska förstärka det ideella arbetet och medarbetarskapet, ett medarbetarskap som ska utvecklas och, på sikt utföras, gemensamt av anställda, förtroendevalda och ideella.

Gemensam grundsyn

Vi ser att förändringsbehoven bottnar i en osäkerhet när det gäller såväl teologiskt som i praktiken gestalta en grundsyn där anställda, förtroendevalda och ideella gemensamt bär uppdraget att vara kyrka. Vi vill därför på olika sätt föra samtal och agera så att vår identitet som kyrka stärks.

Detta vill vi göra genom att...

1. Fördjupa förståelsen av kyrkans mål och syfte, som dessa formuleras genom den grundläggande uppgiften i kyrkoordningen, och koppla detta till vår identitet som evangelisk luthersk kyrka.
2. Tala om olika former av medarbetarskap. Som ideell, anställd och förtroendevald.
3. Låta minst ett tema per år få bearbetas i olika forum. Exempel på teman kan vara Regnbågsnyckeln och Religionsdialog
4. Öppna möjligheter för projekt/arbetsuppgifter/idéforum där olika grupper av medarbetare tillsammans, utifrån ett relationellt perspektiv, får arbeta med olika teologiska grundfrågor kring skapelse, försoning och andlig växt. Exempel på en av flera möjliga kyrkosyner ges i slutet av dokumentet.

Aktivitetsområden

1. Kreativ öppenhet

Vi vill öka delaktighet inom befintlig och planerad verksamhet där anställda, förtroendevalda och ideella ska finnas med i planering och genomförande.

Vi vill göra det genom att...

Skapa ett årshjul som tre gånger per år skapar möjlighet till dialog och samverkan.

a/ Vårterminen avslutas med en tackfest och ett samtal

b/ Augusti startar med en sopplunch och ett välkommen tillbaka

c/ I januari har vi en framåtblick (framtidsspaning) där vi undersöker vad vi längtar efter nästa höst.

Vi startar denna spaning med ett gemensamt möte för medarbetare i hela församlingen Carlskyrkan, Tomtebo, Innertavle, Ålidhem och Campus. Detta gemensamma möte följs därefter upp i de olika geografiska områdena för att utvärdera och blicka framåt.

En konkret idé är att i Ålidhemskyrkan och Carlskyrkan börja bygga upp en kaféverksamhet som möjliggör större öppenhet och ett bredare medarbetarskap med syfte att skapa en mötesplats och sänka trösklarna in i denna del av församlingen. Koppling kan här göras till Ålidhemskyrkans vuxenarbete och Campuskvällar samt annan befintlig verksamhet. Vi vill tidigt skapa en planeringsgrupp där både ideella, anställda och förtroendevalda arbetar vidare med detta. Mer information om detta finns i en förstudie.

2. "Kulturrevolution"

Församlingen är en helhet; det är viktigt att undvika att det ideella medarbetarskapet blir snävt knutet till vissa platser och personer. Men idealiteten i församlingen kan förstärkas på många olika sätt: Vår mångfald blir en tillgång så länge den balanseras mot och kopplas till en helhetsbild. Jesus var en man men hans kärleksrevolution drevs av många tillsammans. Kulturer skapas sällan av enstaka personer och förändras gemensamt med styrka och målmedvetenhet.

Delaktighet, uppföljning och ödmjukhet är viktiga delar för den kulturförändring som måste få ta tid. Vi vill röra oss i riktning mot att involvera fler att få möjlighet att ta del av och engagera sig i att vara kyrka. Detta vill vi göra genom att bemyndiga församlingsbor att vara delaktiga från idé till genomförande och utvärdering.

Som församling vill vi fortsätta samtala kring olika vägar att förändra attityder, kultur och förhållningssätt. För att göra skillnad när det gäller våra roller och relationer vill vi både arbeta praktiskt i projekt/arbetsuppgifter och med vår gemensamma grundsyn. Det är viktigt att det finns en lyhördhet för den enskildes vilja, förmåga och gränser.

a/ Vi vill såväl i styrning som ledning av församlingsverksamheten lyfta frågor och hitta verktyg som främjar ett bredare medarbetarskap.

b/ Vi vill varje år ta del av Ideellt forums fortbildningstillfällen samt tillsammans med Svenska kyrkan i Umeå ordna ytterligare tillfällen för fortbildning för alla medarbetare.

En möjlig kyrkosyn att samtala kring.

I en relationell kyrkosyn bekänner vi som kristna vår tro på Gud som treenig; denna tro utgör kyrkans identitet. Grunden för verkligheten är relationell: Gud är i sig själv relation – en relation som bjuder in oss människor, liksom allt skapat, att vara delaktiga i den treeniga gudens relationer. Treenighetens kärleksdynamik får vara en urtyp för alla relationer. Vi som är kallade att vara samarbetspartners i Guds mission får vara med och bygga relationer såväl till våra medmänniskor som till Guds hela skapelse. Alla människors värde har sin starkaste grund i att de är skapade till Guds avbild. Vi behöver ett språk som drar människor in i relationer med Gud snarare än ett språk som beskriver Gud. Låt oss skapa rum där vi kan dela erfarenheter och leva tillsammans. Kärlekens väg kantas av respekt och lyhördhet. Vi är olika och var och en av oss bidrar till vår kyrka. Att utmana vår syn på vad det är att vara kyrka är det som får kyrkans hjärta att slå och kyrkans livsblod att strömma till varje lem. Vi behöver vara varsamma om varandra i detta uppdrag men också modiga.