



<b>Plats och tid</b>	Mikaelikyrkan Gertrudsalen efter veckomässa kl.18.00
<b>Närvarande ledamöter</b>	Bengt Karlsson, Lena Bolton, Jonathan Lennartsson, Anna-Brita Lundahl, Maria Ojalainen, Tellervo Saukko, Lars Wretlund, kaplan Gunnar Kärrbom, Tjänstgörande ersättare: Teddy Chivi, Aino Ylinampa Männikkö
<b>Övriga närvarande</b>	
<b>Anmäld frånvaro</b>	Helena Arfvidsson, Christian Thorborg, Birgitta Ånger, Ali Ataei, Nellie Winterström

<b>Inledning</b>	§ 220 Ordföranden Bengt Karlsson hälsade ledamöter och ersättare välkomna och förklarade sammanträdet öppnat.
<b>Upprop</b>	§ 221 Upprop förrättades.
<b>Justerare</b>	§ 222 Församlingsrådet beslutade att utse Lars Wretlund till justeringsman.
<b>Föredragningslista</b>	§ 223 Rådet beslutade att godkänna föredragningslistan.
<b>Föregående protokoll</b>	§ 224 Rådet beslutade att godkänna föregående protokoll.

## Kaplanen informerar

### § 225

Gunnar Kärrbom informerade att ny PO-chef för Väster Gina Lindroos är på plats. Det har varit en lyckad start och det känns bra för församlingen med Gina som chef. Gunnar berättade vidare att Yvonne Sandberg slutade 29/2. Gina arbetar för att återbesätta prästtjänsterna och organisttjänsten behandlas utifrån vakansprövning av pastoratet med anledning av att Inger går i pension. Det är 4 tjänster som är vakanta i Bäckbykyrkan. Vikarier är insatta där det behövs.

Eftersom detta var Gunnars sista församlingsråd så berättade han om sina tankar för framtiden. Kaplanens utvärdering handlade om följande:

- Församlingsinstruktionen är ett viktigt dokument att hålla sig till och arbeta efter. En viktig roll för församlingsrådet är att följa upp med församlingen att den följs.
- De övergripande målen för 2023-2026 för Svenska kyrkan i Västerås är viktiga att församlingen har i fokus och de är följande:
  - Svenska kyrkan ska vara en levande och relevant kyrka där barnen särskilt uppmärksammas.
  - Svenska kyrkan ska ha strukturer och strategier för ideellt ansvarstagande, där människor kan leva sin kallelse
  - Svenska kyrkan ska vara ekologiskt, ekonomiskt, socialt och existentiellt hållbar, där särskilt fokus ska ligga på existentiell hållbarhet och att minimera pastoratets klimatavtryck.
  - Svenska kyrkan ska ha strategier för verksamhet, närvaro och bemötande även via digitala plattformar och kanaler, med fokus på den grundläggande uppgiften.

Utvecklingsområdena för samma period handlar om dessa områden och Lundby församling kan enligt Gunnar göra mer i dessa frågor.

- Dop och konfirmation är viktiga för församlingsrådet att ha span på. Antalet som döps och konfirmeras är för få. Dopstatistiken behöver följas och församlingen behöver strategier för att förbättra dessa områden.

Ordf

Just

Sekr

*Mh*  
*StW*  
*AM*

- Råby är ett eftersatt område och församlingens närvaro är obefintlig. Det går att ha verksamhet även efter att lokalerna stängdes. Det var så det var sagt.
- Kyrkvårdarnas arbete lyfter Gunnar fram som väldigt positivt. Det har varit tungt för dem med för få kyrkvårdar under en period. Men med stöd från de finska kyrkvårdarna och den nya formen med konsertvärdar så ser det positivt ut framöver.

Gunnar berättade också att han och hans fru skänker en Jesusstaty till Lundby kyrka. Församlingsrådet tackade för det.

#### Ordförande informerar

##### § 226

Ordföranden Bengt Karlsson har skrivit ett förslag på brev att skickas till kyrkorådet i Västerås pastorat. Vid förra församlingsrådet diskuterade personalsituationen i församlingen och det stora antalet vakanser och att det tar lång tid att återinsätta tjänster. Brevet tar upp denna fråga och ber kyrkorådet driva frågan för att förbättra HR-funktionen i Västerås pastorat. Församlingsrådet beslutade att skicka brevet. Se bilaga 1.

#### Samarbetsrådet

##### § 227

Christian Thorborg var på resa och kunde inte närvara så det blev ingen återrapport.

#### Beslutsärenden

##### § 228

Församlingsrådet beslutade om ändring av redan antagen kollektplan enligt bilaga 2.

Församlingsrådet beslutade om församlingskollekt under april-maj 2024 enligt följande;

7/4	Den gode herdens skola i Betlehem
21/4	Stiftelsen Rättviks stiftsgård
5/5	Peeteli
12/5	SKUT
19/5	Act Ukraina
20/5	Act Mellanöstern Palestina

#### Rapporter

##### § 229

Anna-Brita Lundahl informerade om Sveriges kristna råds årsmöte. Då hade det varit en föreläsning om möten med muslimer. Föreläsaren uppmuntrade oss att lyfta vår kristna tro och möta muslimer och lyssna på dem och samtala med dem. Det

Ordf



Just



Sekr



kommer bli en ny ordförande får SKR.

**Gudstjänstliv**

§ 230

Gunnar delade ut ett blad om gudstjänster under påsken i Mikaelkyrkan och Lundby kyrka.

**Övriga frågor**

§ 231

Det var inga övriga frågor

**Avslutning/nästa möte**

§ 232

Nästa möte beslutades att bli den 29/5 istället för som tidigare beslutat den 22/5. Ordföranden avtackade kaplanen Gunnar med en gåva från församlingsrådet och dagens sammanträde avslutades med en gemensam bön.

**Underskrifter:**

Sekreterare

Ordförande

Justerare

Namn

Ordf

*Mu*

Just

*d w*

Sekr

*Mu*

## Till Kyrkorådet i Västerås Pastorat

### Personalinformation som strategisk HR-fråga

Församlingsrådet i Lundby församling är givetvis mån om att församlingen bedriver en för församlingen ändamålsenlig verksamhet utifrån församlingsinstruktion och församlingens grundläggande uppgifter att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.

Församlingsrådet har under det senaste året med oro sett att många anställda slutat och att det tagit tid att återinsätta vissa tjänster. När det tar tid att återinsätta tjänster finns risk att övriga medarbetare får en tuff arbetsituation som leder till sämre arbetsmiljö, som kan leda till sjukdom eller att fler slutar. Detta kan få till följd att viss verksamhet riskerar att bortprioriteras och viktiga aktiviteter som ska skapa mervärde för församlingen förloras. När svenska kyrkan idag lider av ett stort medlemstapp så anser vi det vara viktigt att församlingen bedriver en bred verksamhet för alla åldrar och för många olika behov. Om församlingen då inte har den bemanning det är tänkt blir förutsättningarna för detta försämrade.

För att få en tydligare bild av hur personalsituationen ser ut i Lundby församling och i det Västra pastoratet har församlingsrådet via dess ordförande bett att få uppgifter från Västerås pastorats HR-funktion. Vi har bett om att få reda på hur många som slutat under 2023 och 2024 samt hur lång tid det tagit att återinsätta tjänsterna, samt hur många vakanser som finns. Efter cirka en månad fick vi till slut svar om hur många som slutat men övriga uppgifter kunde inte HR-funktionen få fram.

Församlingsrådet i Lundby församling vill göra kyrkorådet uppmärksammat på att vi anser att det borde vara en strategisk fråga för HR-funktion i Västerås pastorat att arbeta för att ha information om antalet som slutar, antalet vakanser samt hur lång tid det tar för att återinsätta tjänster. Genom att följa dessa frågor samt skapa strategier för att snabbare kunna återinsätta vakanser tror vi att församlingarnas verksamhet klarar personalomsättning bättre. Detta borde vara en viktig strategisk frågan för Västerås Pastorat.

Församlingsrådet i Lundby församling önskar att kyrkorådet i Västerås Pastorat tar hand om vår önskan och driver frågan vidare inom pastoratet.

2024-03-20

Lundby församlingsråd via Bengt Karlsson (ordförande)

### **Förslag till beslut med ändring av redan antagen kollektplan:**

- 24/12–23 kl.23.00 Stiftelsen Stiftsgården Rättvik till ACT julinsamling.
- 25/12–23 07.00 Svenska kyrkans unga i Västerås stift/stiftskollekt i stället togs kollekt till ACT julinsamling. Ansöka hos stiftsstyrelsen att kollekten i stället för juldagen tas upp på Långfredagen den 28 mars.
- 31/12–23 Den god herdens skola i Betlehem till stadsmissionen.
- 1/1–24 Församlingens diakoni till Lokala hjälpen.
- 28/1–24 Lokala hjälpen till Rättviks stiftsgård.
- 28/3–24 upphäva beslutet om Stiftelsen Stiftsgården Rättvik.