

2024-03-12

Plats Kyrkans Hus, Tabita

Tidpunkt 2024-03-12, kl. 17.00-20.15

Beslutande Bernt Berggren, ordförande
Bengt Kristiansson, vice ordf.
Hilkka Andersson
Jan Andersen ersätter Bo-Christer Österberg
Ingrid Sallander
Anna-Karin Westberg
Arne Samuelsson ersätter Ulf Sundberg
Helene Berglund
Anita Glemring
Dan Fogelberg
Henrik Törnqvist, kyrkoherde

Övriga deltagande Ulrika Floodh
Yngva Nökrantz
Janina Herranen

Lena Håkansson, ekonom
Martina Krus, HR
Frank Thorén Hall, kyrkogårdschef
Pia Fogelberg, sekreterare
Sven-Åke Möll, begravningsombud

Paragrafer §§ 20- 42

Underskrifter

Ordförande


Bernt Berggren

Sekreterare


Pia Fogelberg

Justerare


Ingrid Sallander

Justerare sign



Utdragsbestyrkande

.....

2024-03-12

ANSLAG

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kyrkorådet

Sammanträde

2024-03-12

**Datum då anslaget
sattes upp**

2024-03-20

**Datum då anslaget
togs ner**

**Förvaringsplats
för protokollet**

Administrativa enheten

Underskrift



Kr § 20

Mötets öppnande

Ordförande Bernt Berggren hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

Andakt

Kr § 21

Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

Kr § 22

Närvarande samt adjungerande

Förrättades upprop.

Kr § 23

Val av justeringsperson

Kyrkorådet föreslår Ingrid Sallander till att jämte ordförande justera protokollet 2024-03-19 kl. 15.00

Justerare sign



Utdragsbestyrkande



.....

2024-03-12

Kr § 24**Information från konsult från Sweco angående gestaltningsprogram**

Två landskapsarkitekter från Sweco gör en presentation av planering och utvidgningen av området vid den sydvästra delen av Håjums kyrkogård. Uppdraget är att utnyttja områdets markytor maximalt. I utbyggnaden är kistgravplatser prioriterade. Gestaltningen av den nya utvidgningen syftar till en väl genomtänkt helhet som skall tjäna som en länk mellan de befintliga nyare och de äldre delarna av begravningsplatsen.

Kyrkorådet har tagit del av informationen

Kr § 25**Kyrkoherdens information**

Kyrkoherden informerar om att:

- Församlingsinstruktionen är klar och kommer beslutas av kyrkofullmäktige
- Nytt avtal mellan NU-sjukvården och sjukhuskyrkan
- Val av ny biskop pågår
- Renovering av tornet på Trollhättans kyrka
- Arbete med energioptimering pågår och installation av bergvärme i Trollhättans kyrka

Kyrkorådet har tagit del av informationen

Kr § 26**Ekonomi, preliminärt bokslut**

Administrativ chef redovisar preliminärt budgetutfall tom december 2023 för hela församlingen, begravningsverksamhet och serviceverksamheten.

Kyrkorådet har tagit del av informationen.


Kr § 27**Budgetförutsättningar**

Administrativ chef Lena Håkansson redovisar underlag inför budgetförutsättningar 2024.

Kyrkoavgiften 0,98 kr

Begravningsavgiften är gemensam för hela landet fr om 2017

Justerare sign



Utdragsbestyrkande



.....

2024-03-12

Löneökningar:

2025 = 3 %

2026 = 3%

2027 = 3 %

Internränta 4,35 %

Eventuellt uppta banklån för begravningsverksamhetens investeringar i samband med nytt krematorium

Kyrkorådets arbetsutskott diskuterar kring budgetförutsättningar.

Kyrkoherden får i uppdrag att identifiera och analysera "luften" som finns i redovisat budgetutfall.

Kyrkorådets mål är att nå en budget i balans under mandatperioden.

Kyrkorådet beslutar

att anta budgetförutsättningar enligt förslag ovan

att kyrkoherden får i uppdrag att identifiera och analysera "luften" som finns i redovisat budgetutfall.

Kr § 28

Lönepolitik

Arbetsgivaren påverkar genom sin personalpolitik de insatser som medarbetarna gör. Tydliga verksamhetsmål är viktiga för att veta vad som ska uppnås under året. En genomtänkt lönepolitik med koppling till verksamhetsmålen och tydliga kriterier enligt centralt partsgemensamt avtal för vad som ger löneutveckling är ett exempel. Kyrkorådet ska fatta beslut om hur lönepolitiken ska se ut. Likaså ska de fatta beslut om hur stor den ekonomiska ramen är för lönerevisionen.

Kyrkorådet beslutar

att godkänna lönepolitik

Justerare sign



Utdragsbestyrkande

.....

2024-03-12

Kr § 29**Lönekartläggning**

Lönekartläggningen räknas ut på församlingens tillsvidareanställda. Övriga anställningar (vikariat, allmän visstidsanställning med flera) har egen statistik om behov för genomlysning och redovisning av dessa uppstår i löneprocessen.

Kyrkorådet får ta del av lönekartläggningen

Kyrkorådet beslutar

att godkänna lönekartläggningen för Trollhättans församling

Kr § 30**Friskvårdspolicy**

Trollhättans församlings friskvårdspolicy syftar till att få en friskare och mer motiverad personal vilket kommer både den anställde och arbetsgivaren till fördel. Friskvård ska vara en del av helhetssynen på arbetsplatsen och alla delar av arbetsmiljön. Positiva personalåtgärder och aktiva friskvårdsinsatser ska genomföras för att förebygga ohälsa i arbetet och långtidssjukskrivningar. Det är väsentligt att friskvården utgörs av åtgärder som stimulerar individer och grupper till egna, aktiva insatser i hälsofrämjande syfte. Målet är att uppnå och bevara fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande – att må bra – i arbetet och på fritiden.

Kyrkorådet beslutar

att godkänna friskvårdspolicyn

Kr § 31**Arbetsmiljöpolicy**

En god, trygg och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Trollhättans församling. Målsättningen med Trollhättans församlings arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, organisatorisk och socialt sund, utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Trollhättans församling utvärderar löpande organisationens insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Arbetsmiljöverksamheten är för arbetsgivaren och de anställda en gemensam angelägenhet. Den ska bedrivas i samverkan där alla har ansvaret att medverka. Åtgärder för att förändra arbetsmiljön ska präglas av en helhetssyn på alla de faktorer som påverkar människan i arbetet. Kyrkorådet önskar få information av HR kring Tria vid ett tillfälle längre fram.

Kyrkorådet beslutar

att godkänna arbetsmiljöpolicy

Justerare sign



Utdragsbestyrkande



.....

2024-03-12

Kr § 32**Kränkande särbehandling**

Trollhättans församling ska vara en trygg arbetsplats där alla medarbetare har ett gemensamt ansvar att behandla varandra med respekt. Som medarbetare inom Trollhättans församling ska ingen bli utsatt för kränkande särbehandling. Det är Trollhättans församlings ansvar som arbetsgivare att förebygga och förhindra kränkande särbehandling på arbetsplatsen. Trollhättans församling ansvarar för att chefer har de kunskaper som krävs för att kunna hantera förekomst av kränkande särbehandling. Alla medarbetare ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö. Det är viktigt att motverka alla former av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier oavsett skäl och uppkomst.

Kyrkorådet beslutar

att godkänna policyn för kränkande särbehandling

Kr § 33**Beslut om inkassokrav (begravningsverksamheten)**

Begravningsverksamheten behöver kunna svara på hur verksamheten hanterar obetalda fakturor och behöver därför ett beslut på hur de skall agera gentemot kund som inte betalar enligt avtal. Kyrkorådets arbetsutskott har tagit del av hur andra församlingar gör. Arbetsutskottet finner att modellen som används i Malmö är att rekommendera även i Trollhättan.

Kyrkorådet beslutar

att

1. Skicka påminnelse med erbjudande om avbetalning
2. Ytterligare en påminnelse skickas ut till kund.
3. Inkasso och noterar i gravbok och kräver förskottsbetalning nästa gång

Kr § 34**Församlingsinstruktion (FIN)**

Kyrkoherden informerar om FIN arbetet. Skara stift har lämnat reflektioner och feedback och de anser att församlingsinstruktionen är klar för beslut. Viss justering kommer göras i texten och därefter fattar kyrkorådet beslut i april.

Kyrkorådet har tagit del av informationen

Justerare sign



Utdragsbestyrkande



.....

2024-03-12

Kr § 35**Kyrkorgeln i Trollhättans kyrka**

Kyrkoherden redovisar att orgeln i Trollhättans kyrka är utdömd av två oberoende av varandra konsulter som också lämnat rapport. Arbetsutskottet diskuterar ärendet. En sakkunnig expert behöver tas in så att förutsättningarna till att fatta beslut om ny orgel är framtagen på rätt grunder och att orgeln blir anpassad för ett musikaliskt gudstjänstliv. Mattias Eklund informerar på dagens kyrkoråd om kyrkorgeln. Kyrkorådet diskuterar ärendet.

Kyrkorådet ger uppdrag till kyrkorådets arbetsutskott att specificera ett utredningsförslag om ett inriktningsbeslut och utse en arbetsgrupp.

Kyrkorådet har tagit del av informationen.

Kr § 36**Handlingsplan konfirmand**

Trollhättans församling följer Svenska kyrkans riktlinjer och rambestämmelser för konfirmandarbetet. Församlingens pedagoger har reviderat tidigare handlingsplan för konfirmander som syftar till att ge konfirmanden redskap att tyda och gestalta sitt liv på dopets grunder. Arbetsutskottet påpekar att vissa justeringar i texten ska utföras men godkänner handlingsplanen.

Kyrkorådet beslutar

att återremittera ärendet då vissa justeringar behöver göras i texten

Kr § 37**Diskussion om Patos**

Kyrkoherden föreslår att vi fortsätter med Patos fast med ett tydligare innehåll och kanske en annan papperskvalitet. Det finns ett mervärde med en tidskrift.

Kyrkoherden redovisar för kyrkorådet att i budget finns pengar för Patos, dock ej tilläggsanslaget. Kyrkorådet önskar få ärendet utrett och berett av kyrkorådets arbetsutskott.

Kyrkorådet beslutar

att hänföra ärendet till kyrkorådets arbetsutskott som utreder och bereder ärendet.

Justerare sign



Utdragsbestyrkande



.....

2024-03-12

Kr § 38
Personalärenden,**Diakon**

Under sommaren kommer två av diakonerna i arbetslaget i centrum att gå i pension. Kyrkoherden informerar kring de olika sammanhangen.

Den ena diakontjänsten är på 100 % varav 50% finansieras av Britta Lundqvist stiftelse.

Den andra diakontjänsten är på 75 % och har sin huvudsakliga verksamhet i verksamheten ”trädet”.

Kyrkorådet beslutar

att återbesätta en diakontjänst på 100% och vakanshålla tjänsten på 75 % och inkomma med en risk och konsekvensanalys och utreda vidare kring diakontjänsterna i församlingen.

Kr § 39
Kyrkorådets oförutsedda medel.

Kyrkorådet behöver fatta beslut om vilket konto som ska belasta kostnaden för bussresorna i samband med biskopsvalet som inte finns med i budgeten samt tidigare beslut av kyrkorådet den 6 februari om att ge en gåva till katolska kyrkan till en orgel samt en insättning till ”ett sista farväl” till fd. kyrkoherden Arwed Arvidsson som avlidit.

Kyrkorådet beslutar

att belasta kostnaderna för bussresorna, gåva till Katolska kyrkan samt insättning till ”ett sista farväl” från kyrkorådets oförutsedda medel

Kr § 40
Information**Kristallkronor**

Kyrkoherden informerar om att kristallkronorna som tidigare satt i entrén i Kyrkans hus har tagits ner och där har nu en mer användarvänlig belysning som är anpassad för utrymmet satts upp. Förslaget är att sälja kristallkronorna och ge intäkten till ACT.

Kyrkorådet beslutar

att försäljning av kristallkronorna genomförs och intäkten går till ACT Svenska kyrkan.

Justerare sign



Utdragsbestyrkande



2024-03-12

IT- läget

Kyrkoherden informerar om IT- läget.

Kyrkorådet har tagit del av informationen

Kyrktaxi

Sekreteraren informerar anvisningar för kyrktaxi är justerad.

Kyrkorådet har tagit del av informationen

Kr § 41

Anmälan

Beviljade medel på ansökningar från Britta Lundqvist stiftelse har kommit till församlingen.

Tackkort från Arweds Arwedssons familj har inkommit till församlingen.

ACT Svenska kyrkan har lämnat ett tack för insamlingen.

Kr § 42

Övrigt

Trollhättans Ekumeniska råd har sammanträde på torsdag 14 mars

Justerare sign



Utdragsbestyrkande



.....

2024-03-12

Innehållsförteckning

- Kr § 20 Mötets öppnande
- Kr § 21 Fastställande av föredragningslistan
- Kr § 22 Närvarande samt adjungerande
- Kr § 23 Val av justeringsperson samt datum för justering
- Kr § 24 Information från konsult från Sweco ang gestaltningsprogram
- Kr § 25 Kyrkoherdens information

- Kr § 26 Ekonomi
- Kr § 27 Budgetförutsättningar

- Kr§ 28 Lönepolitik
- Kr § 29 Lönekartläggning

- Kr § 30 Friskvårdspolicy

- Kr § 31 Arbetsmiljöpolicy

- Kr § 32 Kränkande särbehandling

- Kr § 33 Beslut om inkassokrav

- Kr § 34 Församlingsinstruktion

- Kr § 35 Orgeln i Trollhättans kyrka

- Kr § 36 Handlingsplan Konfirmand

- Kr § 37 Diskussion om Patos

- Kr§ 38 Personalärenden

- Kr § 39 Oförutsedda medel

- Kr § 40 Information
 - Kristallkronor
 - IT-läget
 - Kyrktaxi

- Kr § 41 Anmälningar

- Kr § 42 Övrigt

Justerare sign



Utdragsbestyrkande

2024-03-12

Justerare sign


.....


.....

Utdragsbestyrkande

.....