



FÖRSAMLINGSINSTRUKTION

Harplinge-Steninge pastorat
2020

Harplinge 2020-09-01
Ort och datum

Peder Jarmwall
Kyrkoherde

Christer Lemvik
Kyrkofullmäktiges ordförande

Antagen av kyrkofullmäktige:

Harplinge 2020-06-16

Antagen av domkapitlet:



Årets kyrkogårdsförvaltning 2017
Utmärkelse från bl.a. SKKF och Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Församlingsinstruktion

Församlingsinstruktionen (FIN) gäller Harplinge-Steninge pastorat och inkluderar Harplinge och Steninge församlingar. FIN visar på pastoratets identitet och färdriktning.

Pastoratet mottog utmärkelsen Regnbågnyckeln 2018 efter att anställda och kyrkoråd genomgått dess processmodell och framtagit en mångfaldsvision. Mångfaldsvisionen ska vara ideologiskt tolkningsfilter och genomsyra all planering, budget och arbete som utförs i pastoratet. Det är vår ambition att kyrkan får återspeglas i så många delar av civilsamhället som möjligt där vår närvaro är relevant. Pastoratet har genom sina vackra kyrkogårdar en grönskande igenkännande profil.

Våra kärnord: "en Gud - en mänsklighet", möte, trygghet, växande och hopp.

Omvärldsbeskrivning

Harplinge-Steninge pastorat är beläget cirka två mil norr om Halmstad på den halländska västkusten. Pastoratet innefattar samhällena Gullbrandstorp, Villshärad, Haverdal, Särda, Steninge, Skipås och Harplinge.

Församlingarnas två kyrkor med tillhörande kyrkogårdar finns i Harplinge och i Steninge. Församlingarna består av en levande landsbygd och ett skimrande kustband.

Pastoratet har 7577 församlingsboende (år 2018) varav 5574 är kyrkotillhöriga (år 2018). Under sommaren ökar befolkningen med sin turism, fritidsboende och campingplatser.

Förskolor och skolor: Gullbrandstorpsskolan (åk F-9), Haverdals byskola (åk F-5), Lyngåkraskolan (åk F-5) och den nybyggda Steningeskolan (åk

F-3). F.d. Plönningegymnasiet har även varit provisoriska skollokaler för Steningeskolan, Getingskolan och Kvibilleskolan.

Förskolor finns i alla ovan beskrivna orter.

Arbetsplatser och företagande: utgörs av skolor, förskolor, äldreboende, hemtjänst, lantbruk, bageri, restauranger, lantmannaförening, trädgårdsbutiker, mindre företag m.m.

Äldreboende: intraprenadlivet äldreboende, nybyggt 2017, är placerat i Harplinge.

Hemtjänst: utgår från Plönninge.

Föreningsliv: Större föreningar som bland annat rymmer många av pastoratets ungdomar är HGH FC (fotboll), Kustens IF (innebandy) och BTK Ratic (pingis). Exempel på andra föreningar är Onsjö IF, Harplinge ridklubb, Haverdals golfklubb, Lions, Annies gårds vänner, SPF och PRO m.fl.

Hembygdsföreningar: i Harplinge och i Gullbrandstorp.

Samhällsföreningar: i Gullbrandstorp, Haverdal och Harplinge. Natur och miljöförening finns i Steninge och i Villshärad en badortsförening.

Vårdcentraler: Getinge-Harplinge vårdcentral i Harplinge (Region Halland) och Tudorkliniken i Gullbrandstorp.

Turism: pastoratet är ett populärt resmål genom stränder, besöksmål och matkultur.

Kultur: ett meröppet bibliotek i Harplinge.

I pastoratet finns även flera konsthantverkare.

Affärsverksamhet: livsmedelsbutiker finns i Harplinge, Haverdal och Gullbrandstorp. Bageri i Harplinge. Trädgårdsbutik i Haverdal och i Steninge. Lantmännen i Harplinge. Särda's kvarn.

Annat kyrkligt samfund i pastoratet: Strand gårdskyrkan i Villshärad, Equeunia.

Analys av omvärldsbeskrivning

Pastoratet är en levande bygd med stor nybyggnation och inflyttning. Den äldre generationen bor kvar längre i sina hus. Generellt är invånarna boende i villa eller på gård och de är i hög grad pendlare till skola, aktiviteter och arbete. Pastoratet har ingen större arbetslöshet eller hemlöshet. Det finns inget HVB-hem eller liknande för nyanlända.

Generellt återgår vårdnadshavare till arbete när barnet är cirka 1,5 år. Detta gör att barnen börjar förskola tidigt och kommunen erbjuder ex. inte längre någon Öppen förskola.

I dialog med våra skolor framkommer det att många unga människor idag lider av psykisk stress. Vårdnadshavare är generellt stressade utav "livspusslet". Många äldre människor lever i ensamhet.

Dynamiken mellan aktiva och passiva medlemmar

tror vi kännetecknar den situation vi lever i.

Vår församlingsinstruktion vill försöka ta denna dubbelhet i beaktande. Möjligheter till samarbete med lokala krafter ska främjas.

Pastoratets grundläggande uppgift – det pastorala programmet

Vår strävan är att vara "en kyrka nära dig".

Vi ska vara en kyrka som människor har en positiv relation till och känner glädje över att tillhöra. Vår ambition ska vara tillgänglighet och delaktighet.

För oss är gudstjänst, undervisning, diakoni och mission så sammansvetsade med varandra att det pastorala programmet behöver uttrycka en samverkan mellan de enskilda delarna för att vara komplett.

Vi vill verka utifrån mötesplatser där människor blir synliggjorda, tagna i anspråk; växtplatser där vi kan utvecklas i vårt liv och vår tro. *Uppdraget är att ge rum för envar att bli mer människa.*

Gudstjänst

Våra gudstjänster ska sträva efter att i närvaro och gemenskap skapa möjligheten till ett Gudsmöte för var människa. Utifrån kyrkohandbokens ordning och pastoratets mångfaldsvision ska vi vara inkluderande i språk och handling, samt innefatta en bredd av uttryck och gestaltning.

I pastoratet efterfrågas många förrättningar vilka ger mötesplatser med nya människor.

Erfarenheten från de människor vi möter vid förrättningar vill vi ta på allvar och därmed vara öppna för deras frågor och tankar kring gudstjänstens utformning.

Harplinge-Steninge församlingar är en folkkyrka

bestående av människor som har kommit olika långt på trons väg och som tilltalas av olika gudstjänstformer. Våra gudstjänster ska ha en hög ambition och inbjuda till fördjupning i den kristna tron.

De ska sträva efter ett aktivt deltagande samt ge plats att finna ro i ett annars rörligt samhälle.

Undervisning

Jesus sa; Gå ut och gör alla folk till mina lärjungar (Matt 28:19). Undervisningen sker genom hela livet. Därför är det viktigt att vår undervisning utgår från människors vardag och befinner sig i livets rörelse.

Vår undervisning ska också präglas av mångfald i sina uttryck, musiken, bilden och berättelsen.

Vår uppgift att undervisa om Jesus är lika viktig som att stärka varandra i att våga vittna om honom.

Kunskap om tro och vår andliga identitet ger grundläggande förutsättningar för mångfaldens möten.

Vi ska lyssna till barns tankar och erfarenheter.

Vårt undervisningsarbete med barn- och ungdomar ska vara prioriterat.

Mötet med kyrkans tro och liv i unga år är avgörande för relationen till religion och kyrka senare i livet.

Våra grupper ska ha dopet som en utgångspunkt för sin motivation och undervisning.

Vi ska främja samverkan med skolorna och söka former i dialog mellan skollag och vårt uppdrag som kyrka. Det kristna arvet ska vara vår grund i vår strävan att möta människors behov av undervisning och lärande.

Diakoni

Tro är tillbedjan och handling. *Jesus sa; Allt vad ni har gjort för någon av dessa mina minsta, det har ni gjort för mig (Matt. 25).* Diakoni är ett gemensamt ansvar att ge evangeliet ett ansikte utåt. En levande diakoni ska vara generationsöverskridande och utföras av den

som bäst kan göra det och gärna i samverkan med andra samhällsaktörer. Pastoratet ska främja diakonala mötesplatser där människans värde och integritet som enskild och i grupp lyfts fram. Vårt diakonala arbete ska präglas av ett långsiktigt genomförande av mötesplatser för att motverka psykisk ohälsa, ensamhet och bryta utanförskap.

Diakoni är inte en separat verksamhet, utan ett förhållningssätt till människor. När kyrkan är där livet är som skörast, blir kyrkan relevant för hela samhället. I det mötet kan vi föra människor närmare varandra och närmare Gud.

Mission

Vårt uppdrag bygger på missionsbefallningen; *att gå ut och göra Jesus känd och älskad (Matt. 28:18-20).*

Vår kyrka ska verka för att vara en naturlig part i lokalsamhället och i den övriga världen. Digitalt och i det verkliga livet ska vår närvaro göra skillnad.

I vår närmiljö liksom i vår delaktighet i ACT Svenska kyrkan ska vi verka för varje människas rätt till ett värdigt liv. Allt enligt vår mångfaldsvision. Mission är något som kyrkan ÄR. Det är inte en uppgift bland alla andra. Det är vår kyrkas huvuduppgift och tar sig uttryck när vi firar gudstjänst, bedriver undervisning och utövar diakoni.

Vi ska tydligt uttrycka vårt ansvar för skapelsen. Pastoratets miljöarbete och miljödiplomering ska lyftas fram i vårt arbete.

Mission är beroende av hur vi möter varandra i samtalet om vår tro. Därför handlar mission om hur vi ges möjlighet att ta emot Guds ord för att sedan kunna ge det vidare. Språket ska vara inkluderande, tydligt och sträva efter att ge en positiv bild av Svenska kyrkan. För enhetlighet ska vi följa Svenska

kyrkans grafiska profil och dess kommunikationskoncept. På detta sätt ges en tydlighet i det ekumeniska samtalet, den interreligiösa dialogen likväl som samtalet i samhället.

Prioriterade områden inom det pastorala programmet

Tre prioriterade områden inom församlinglivet som pastoratet vill fokusera på de närmsta fyra åren.

Område 1

Gudstjänster; delaktighet och lekmanamedverkan.

Område 2

Undervisning; nivåbaserat växande samt fler och alternativa arenor för att dela kunskap om den kristna tron.

Område 3

Diakoni; en mötesplats för alla åldrar med ambition att bryta utanförskap. Med erfarenheten från arbetet med Träffpunkt Gullbrandstorp ska förutsättningar för motsvarande verksamheter i andra delar i pastoratet utforskas.

Organisation

Pastoratet består av en förtroendemannaorganisation med kyrkofullmäktige, kyrkoråd och två församlingsråd. Verksamheten med de 22 anställda leds utav kyrkoherde.

Kyrkofullmäktiges uppdrag

Det högst beslutande organet i pastoratet som främst inrättar tjänster och beslutar kring mål och budget. Antal förtroendevalda 38 stycken.

Kyrkorådets uppdrag

Genom ekonomiska och praktiska förutsättningar möjliggör KR de grundläggande uppgifterna gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Antal förtroendevalda 13 stycken.

Församlingensrådets uppgift

Tillsammans med tjänstemännen utforma gudstjänstens och undervisningens funktion, form och fördjupning samt verka för en diakoni anpassad efter rådande behov och förutsättningar och därtill utforma en mission som både följer vårt huvuduppdrag samt finner nya vägar efter rådande förhållanden. Antal förtroendevalda 12 stycken i respektive församlingsråd.

I samverkan med församlingensråden har vårt lokala **SKU (Svenska kyrkans unga)** uppdraget att överse och ta till vara barn och ungas behov inför alla beslut. I beredningen ska SKU före beslut i samråd med rådens ordförande, inför eller tillsammans med råden, belysa ärendena gällande ålderna 0-20.

Förutsättningar ska ges för att enskilda medarbetare ska kunna växa i sin tro, för att med större trygghet kunna kommunicera tro och liv i den egna verksamheten.

Lokaltillgång

Kyrkobyggnader finns i Harplinge och i Steninge.

Församlingensgårdar finns i Gullbrandstorp, i Harplinge och i Steninge sockenstuga.

Vaktmästeri finns vid Harplinge och Steninge kyrkogårdar. Pastoratet innehar även en byggnad för Kyrkbackens förskola. Kyrkorna nyttjas veckovis och lokalerna dagligen.

Övrigt

Det lokala utomkyrkliga engagemanget är en viktig del av vår kyrkas identifikation. Pastoratet befinner

sig i en växelverkan mellan stift och kontrakt. I den förra rollen behöver det globala perspektivet lyftas, exempelvis inom missionen, samt synen på oss som en del i en stiftsgemenskap. Som en del av Halmstad-Laholms kontrakt vill vi också verka för att vårt pastorat med öppet sinne för samtalet med övriga kyrkor och samfund. Vi ska vara en del av det gemensamma ansvaret för alla människor inom regionen.

Domkapitlets regler

Minsta antalet huvudgudstjänster med nattvard. Domkapitlet har beslutat att huvudgudstjänst med nattvard firas 24 gånger per kyrkoår i Harplinge och Steninge pastorat.

Huvudgudstjänster i församlingar i pastorat Domkapitlet har beslutat att en huvudgudstjänst firas varje sön- och helgdag i varje församling i pastoratet. Sammanlysningar får ske 6-10 gånger per år där kyrkoåret så bjuder. Kvällens gudstjänst har tema eller musikkarakter. Schemat är rullande mellan kyrkorna med hänsyn till den det enskilda kyrkorummets förutsättningar.

Prästtjänster

Stiftsstyrelsen har beslutat att minst en komministerbefattning ska finnas i pastoratet. Idag finns det en kyrkoherde och en komministertjänst. Pastoratets präster och diakon ska delta i arbetet med Sjukhuskyrkan i Halmstad samt vara tjänstgörande inom Jourhavande präst.

Kompetensnivå på kyrkomusikertjänsten

I pastoratet finns för närvarande följande kyrkomusikerbefattningar: två; en organisttjänst och en kantorstjänst. Domkapitlet har beslutat

att minst en av pastoratets kyrkomusiker ska vara organist/kantor.

Övriga tjänster

I pastoratet finns en anställd med diakonbefattning.

Konfirmandundervisning

Domkapitlet har beslutat att pastoratets församlingar ska följa Svenska kyrkans konfirmandriktlinjer.

I samverkan med Söndrum-Vapnö församling bereds ungdomar med olika funktionsvariationer och behov plats för konfirmation.

Ekumenik

Genom Halmstad Kristna Råd (HKR) ingår vi i en naturlig ekumenisk gemenskap, där samverkansvägar alltid skall vara vår strävan.

Den språkliga mångfalden

För en bredare verksamhet på teckenspråk hänvisas till den som bedrivs i Göteborgs stift, men en lokal anpassning är uppmanad och eftersträvan. Då det inom pastoratets område inte finns någon större representation av minoritetsspråk, hänvisar vi som ovan till stiftets centrala verksamhet. Av samma skäl har pastoratet ingen verksamhet på finska eller samiska och hänvisar för sådan verksamhet till resursförsamling i någon av församlingarna i Göteborg eller stiftskansliet.

Referenser

Revidering av församlingsinstruktion genom gemensamt arbete av förtroendevalda och anställda. Omvärldsbeskrivning och analys har gjorts genom medarbetares och församlingsbors kännedom om pastoratet, dialog, uppgifter från Svenska kyrkans statistikdatabas och Analysenhetens omvärldsrapport 2018.

Sammanfattning

Kärnord: en Gud - en mänsklighet, möte, trygghet, växande och hopp.

Strävan: att vara "en kyrka nära dig".

Prioriterade områden:

1. Delaktighet och lekmanamedverkan.
2. Nivåbaserat växande samt fler och alternativa arenor.
3. En mötesplats för alla åldrar med ambition att bryta utanförskap.