

Utvecklingsplanen

Att inkludera fler ideella är en del i församlingens utvecklingsarbete och ett sätt att visa att alla är välkomna. Att ha en utvecklingsplan för det ideella medarbetarskapet är ett sätt att hålla arbetet levande. Utvärdera planen genom att t ex samla arbetslaget för ett samtal kring församlingens ideella medarbetarskap, och vad som behöver utvecklas.



ANVÄND FÖLJANDE PÅSTÅENDEN SOM UNDERLAG FÖR UTVÄRDERING:

- Vi har (som arbetslag) reflekterat tillsammans över vår identitet som kyrka
- Vi har arbetat med den gemensamma synen(arbetslaget) att ta tillvara människors vilja att engagera sig.
- Vi vet hur vi vill arbeta för att göra det möjligt för fler att engagera sig ideellt i vår församling
- Vi har gemensamma rutiner för hur vi handleder och ger praktiskt stöd i olika uppgifter och uppdrag (nyckelhantering, kök osv)
- Vi har ett gemensamma rutiner för introduktion och fortbildning av ideella
- Vi har ett gemensamt tänk kring hur vi visar ideella medarbetare uppskattning och uppmuntrar
- Vi (arbetslaget) känner till vad som gäller försäkringar för de ideella och är tydliga med att olika policys (t.ex. om miljö, jämställdhet)omfattar ideella medarbetare
- Vi har tydliga rutiner för vad som gäller om problem uppstår och vem man vänder sig till
- Vi visar på ett tydligt sätt att det finns ideella medarbetare i församlingen/pastoratet och att de är betydelsefulla
- Vi är tydliga på webbplats/anslagstavla/församlingsblad att ideella medarbetare behövs här

Planen kan med fördel konkretiseras i en *policy* som görs tillgänglig för alla medarbetare i församlingen.

Fundera över:

Vad ingår/borde ingå i policyn för er verksamhet i församling/pastoratet?
Vad gör ni/kan ni göra för att policyn ska vara ett "levande dokument" det vill säga vara ett dokument som används i organisationen?

Använd gärna den separata checklisten som hjälp när du skriver en policy för ideellt medarbetarskap.