|  |  |
| --- | --- |
| Församling |  |
| Datum |  |

Kompetensutvecklingsplanen är ett verktyg för att säkerställa att församlingen har den samlade kompetens som behövs för att fullgöra uppgifterna och uppnå verksamhetens mål samt att medarbetaren ska känna tillfredställelse genom personlig utveckling. Kompetens är mer än kunskap.

Ett kompetensmål kan vara att kunna... att förstå... att skapa förutsättningar för.. att lära sig... osv.

En utvecklingsaktivitet är en konkret aktivitet som leder till att målet nås t.ex.; kurs/utbildning, seminarium, mässor, utställningar, nätverk, samverkan, studiebesök, praktik, handledning, litteraturstudier, arbetsrotation.

I tidsplanen noteras när aktiviteten ska genomföras eller senast vara genomförd.

Behoven av kompetensutveckling på församlingsnivå definieras genom verksamhetsram och verksamhetsplaner och andra verktyg som exempelvis församlingsinstruktion, målkort, resultat av arbetsmiljökartläggning, arbetsmiljörond och hälsokartläggning. Behov av kompetensutveckling på individnivå definieras genom utvecklingssamtalen.

Kompetensutvecklingsplanen behöver revideras årligen för att kunna ligga till grund för den detaljerade budgeten.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kompetensutveckling på församlingsnivå | | |
| *Kompetensmål* | *Utvecklingsaktivitet* | *Tidsplan* |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Individuell kompetensutveckling | | | |
| *Namn* | *Kompetensmål* | *Utvecklingsaktivitet* | *Tidsplan* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |