

# Svenska kyrkans uppförandekod för leverantörer

---

"Svenska kyrkans uppförandekod för leverantörer" beskriver de minimikrav avseende etik samt hållbar social, miljömässig och ekonomisk utveckling som en leverantör till Svenska kyrkan ska uppfylla. Leverantören ansvarar för att även dess underleverantörer lever upp till uppställda krav. Samtliga leverantörer, och dess underleverantörer, omfattas således av denna uppförandekod.

---

## Lagkrav och normer för ansvarsfullt företagande

Med leverantör avses i denna uppförandekod såväl den organisation med vilken Svenska kyrkan har slutit avtal som den organisationens underleverantörer.

En leverantör till Svenska kyrkan ska, i hela sin verksamhet, följa det aktuella verksamhetslandets lagstiftning och myndighetsföreskrifter. Leverantören ska också agera i enlighet med de ramverk som finns för ansvarsfullt företagande såsom FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Om lagstiftning i ett verksamhetsland inte lever upp till kraven i nämnda internationella ramverk, ska normerna i ramverket ha företräde. Detta under förutsättningen att det inte strider mot lag i det aktuella landet.

Leverantören ska ha en dokumenterad och fastställd uppförandekod som täcker in kraven i ovanstående ramverk.

Svenska kyrkan uppmanar användning av tredjeparts-certifieringar, såsom TCO Development för IT, Fairtrade, FSC och ekologisk märkning, och leverantören förväntas informera Svenska kyrkan om vilka certifieringar som används. Svenska kyrkan uppmanar transparens, t. ex. genom löpande redovisning av hållbarhetsarbetet och publicering av namnen på underleverantörerna och att leverantören anställer människor som lever i utanförskap för att minska arbetslösheten bland unga, nyanlända och personer som av olika skäl stått utanför arbetsmarknaden under en längre tid.

## Miljömässig hållbarhet

Leverantören ska ha identifierat sina miljörisker, kunna redogöra för hur leverantören agerar på dessa och vilka målsättningar som finns. Miljöarbetet ska omfatta såväl den dagliga verksamheten som det strategiska utvecklingsarbetet. Det kan bl. a. handla om insatser för att minska den negativa miljö- och klimatpåverkan i den egna verksamheten, hos underleverantörerna och när kunderna använder den aktuella produkten/tjänsten.

## Socialt ansvarstagande

### Anställnings- och arbetsförhållanden

Leverantören ska följa ILO:s kärnkonventioner. Det innebär bl. a. att alla arbetstagare ska behandlas lika, oberoende av kön eller sexuell läggning, etnisk, religiös eller politisk tillhörighet, ålder eller funktionshinder.

Svenska kyrkan accepterar inte barn- eller tvångsarbete. Det är viktigt att understryka att leverantören ska ha processer för att hantera barnarbete i fall det uppdragas. Det räcker inte att enbart förbjuda barnarbete utan leverantören ska även erbjuda alternativ och ha dialog med familjen om barnarbete upptäcks.

Leverantören får inte hindra arbetstagare från att ansluta sig till fackföreningar eller förhandla kollektivt. Om nationell lagstiftning inte tillåter fackliga rättigheter, ska medinflytande främjas liksom andra former för dialog mellan ledning och anställda.

En arbetstagares ordinarie arbetstid får inte överskrida antalet tillåtna arbetstimmar enligt verksamhetslandets lagstiftning. Lagar och överenskommelser för övertidsersättning ska också respekteras. Lön, inkluderat övertidsersättning och andra arbetsförmåner, ska betalas direkt till arbetstagaren på överenskommen tid.

En leverantör som verkar i en låglönebransch eller ett låglöneland ska kunna redogöra för hur leverantören säkerställer att arbetstagare kan leva på sina löner (t. ex. genom kollektiva förhandlingar, löpande lönerevisioner eller andra analyser för att se till att lönerna är värdiga). Detta är särskilt viktigt i länder där minimilönerna inte täcker grundläggande behov för arbetstagaren och dennes familj.

En leverantör ska säkerställa att arbetstagares arbetsuppgifter planläggs och ordnas så att de kan utföras i en sund och säker miljö. Arbetstagare ska inte utföra farligt arbete utan adekvat skyddsutrustning och utbildning. Arbetslokalen ska vara utformad så att den är lämplig ur arbetsmiljösynpunkt. Leverantören ska se till att ingen arbetstagare utför sitt arbete under inverkan av alkohol eller droger.

Leverantören ska också följa andra ILO-konventioner som är relevanta för verksamheten.

### Övriga mänskliga rättigheter

Enligt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter har företag skyldighet att respektera de mänskliga rättigheterna, dvs. *The International Bill of Human Rights*. Principerna gäller inte bara den egna verksamheten och hos underleverantörer utan även i kundledet. Utöver de rättigheter som nämns i avsnittet ovan (Anställnings- och arbetsförhållanden) kan olika verksamheter påverka andra rättigheter såsom rätten till rent vatten och markrättigheter.

Leverantören ska kunna redogöra för vilka mänskliga rättigheter dess verksamhet påverkar samt hur risker för negativ påverkan hanteras och minimeras.

### **Anti-korruption**

Svenska kyrkan tar avstånd från all form av korruption, jäv och annat otillbörligt handlande. Leverantören, dess arbetstagare och företrädare, får inte ta emot gåvor, betalningar eller tillskansa sig fördelar i utbyte mot tjänster. De får inte heller, direkt eller indirekt, erbjuda eller godkänna betalningar, gåvor eller liknande i syfte att skaffa sig otillbörliga förmåner. Svensk lagstiftning och den svenska Näringslivskoden är utgångspunkten när konkreta situationer ska bedömas.

För att motverka jäv ska intressekonflikter undvikas mellan privata ekonomiska spörsmål och leverantörens affärsverksamhet. Opartiskhet ska gälla både vid beredning av och beslut om inköpsärenden för att säkerställa behandling på sakliga och affärsmässiga grunder.

### **Implementering/tillämpning**

Leverantören ska kunna redovisa dess arbete för att uppfylla kraven i denna uppförandekod. Leverantören förväntas arbeta förebyggande och Svenska kyrkan inkluderar både genomförda aktiviteter, handlingsplaner, åtgärdsplaner och målsättningar i sin bedömning av den leverantör som anlitas.

### **Inspektion**

Svenska kyrkan förbehåller sig rätten att själv, eller genom ombud, oanmält utföra inspektioner hos en leverantör eller en underleverantör. Leverantören är skyldig att ge Svenska kyrkan eller dess ombud tillgång till de lokaler, material eller annat som är nödvändigt för att genomföra en sådan kontroll och samarbeta om det finns skäl för att undersöka förhållandena hos en underleverantör.

### **Efterlevnad**

Om ett agerande som strider mot denna uppförandekod upptäcks ska leverantören upprätta handlings- och åtgärdsplaner. Leverantören ska rapportera avvikelserna och handlings- och åtgärdsplanerna till [ramavtal@svenskakyrkan.se](mailto:ramavtal@svenskakyrkan.se).

Leverantören ska vid förfrågan från Svenska kyrkan kunna visa upp dokumentation från genomförda inspektioner, liksom eventuella handlings- och åtgärdsplaner.

### **Om Svenska kyrkans krav inte respekteras**

Om leverantören skulle bryta mot kraven i uppförandekoden och undlåter att åtgärda identifierade problem inom en rimlig tid förbehåller sig Svenska kyrkan rätten att säga upp avtalet.

---

## **Vi har tagit del av Svenska kyrkans krav på leverantörer och underleverantörer**

Vi bekräftar härmed att vi har tagit del av Svenska kyrkans uppförandekod för leverantörer och accepterar den i sin helhet. Vi kommer att, om avvikelser uppstår, rapportera dessa och handlings- och åtgärdsplaner till [ramavtal@svenskakyrkan.se](mailto:ramavtal@svenskakyrkan.se).

Ort

---

Leverantörens namn

---

Firmatecknare

Titel

---