

Mötesbok: Stiftsfullmäktige (2020-11-27)

Stiftsfullmäktige

Datum: 2020-11-27

Plats:

Kommentar:

Lunds stift

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
MED ÅRSREDOVISNING 2019

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

VISION OCH PRIORITERINGAR	6
VERKSAMHETSPLAN	9
BISKOPSSTABEN	27
DIREKTORSSTABEN	30
AVDELNING FÖR SAMVERKAN	39
AVDELNING FÖR FÖRSAMLINGSUTVECKLING	42
AVDELNING FÖR EGENDOMSFÖRVALTNING	45
GEMENSAMMA PERSONALKOSTNADER	46

ÅRSREDOVISNING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	49
FRAMTIDEN	61
FLERÅRSÖVERSIKT	68
RESULTATRÄKNING	69
BALANSRÄKNING	70
EGET KAPITAL	71
KASSAFLÖDESANALYS	73
NOTER	74
REVISIONSBERÄTTELSE	84
STIFTSSTYRELSE	87
STIFTSFULLMÄKTIGE	88

INLEDNING

2019 VAR ETT ÅR med som vanligt många händelser. Budgeten för 2019 har i allt arbete i stiftsorganisationen relaterat till Lunds stifts vision *Bottna i nåden, skapa i världen*.

Ett gediget och givande budgetarbete har bedrivits under 2019 för att ta fram delmål som har direkt bäring på de prioriteringar som är fastställda för Lunds stift under mandatperioden. Med prioriteringar menas fokusområden för att tilldela resurser i form av kompetens, tid, pengar och personal, för att nå Lunds stifts mål under mandatperioden. Samtliga prioriteringar ska präglas av visionens förhållningssätt. Det gäller människovärde, hållbarhet och kommunikation. Det är på visionen och dess undertexter som prioriteringarna vilar. Prioriteringarna accentueras av det som biskopen pekar på som angeläget i sitt herdabrev *Kallad till kärlek*. För Lunds stift innebär det att stiftet ska främja en fördjupning av vår tro och vår förståelse av vem Gud är och vad Gud gör mitt ibland oss för att kyrkan ska kunna vara tydlig i samhället. Stiftet ska bidra till att vi är en kyrka som är aktiv i samhället på olika sätt och visar på en väg från ord till handling. I allt vi gör är kommunikation en bärande tanke. Barn och unga är prioriterade i allt främjandearbete.

Delmålen ska uppnås på kort sikt, i detta fall budgetåret 2019, och vara ett resultat av de aktiviteter som genomförs inom ramen för budgetens verksamhetsplan. Måluppfyllelsen för dessa delmål ska utvärderas.

I verksamhetsberättelsen redovisas delmålen och dess resultat för respektive prioritering samt för stiftskansliets verksamhet och dess utförande utifrån mål och uppdrag. I årsredovisningens förvaltningsberättelse redovisas väsentliga händelser under året, framtiden och finansiering samt beslut och ställningstaganden som varit särskilt betydelsefulla under verksamhetsåret.

Några axplock att extra omnämna är:

Den tidigare teologdagen bytte både namn till prästdagar och upplägg från en heldag till lunch till lunch. Temat var *Artificiell intelligens – vad är det och vad används det till?*. Prästdagarna uppmärksammades även utanför Svenska kyrkan och ledde bland annat till att biskopen blivit inbjuden att föreläsa om etiska aspekter på AI.

Avdelningen för församlingsutveckling har under 2019 fokuserat på församlingen/pastoratet som den huvudsakliga miljö där församlingsutveckling sker. Avdelningens medarbetare har därför på ett flertal sätt haft ambitionen att stödja de lokala församlingarna i deras utveckling och genomförande av den grundläggande uppgiften. Flera uppdrag där kyrkoherden bett om en specifik insats i församlingen/pastorateten, såsom inspirationsdagar kring församlingsinstruktion, arbetsmiljö eller församlingens vision, har på så sätt visat sig vara viktiga.

Stiftskansliet genomförde tioalet kontraktssamlingar kallade *Att gå ut, att nå ut, att stå ut – En dag om mission i vår tid*, som initierade samtal på bredden kring förståelsen av begreppet mission i stiftets församlingar/pastorat.

Vid en delegationsresa i februari under ledning av biskop Johan Tyrberg signerades ett tioårigt vänstiftsavtal mellan Lunds stift och North Eastern Diocese (NED) i Tanzania. Ett arbete med att få församlingar i stiftet att engagera sig i egna vänförsamlingsrelationer har inletts. NED har fått ett ekonomiskt bidrag till sitt universitet SEKOMU och även ett personellt bidrag via seniorvolontärer.

En kontaktresor till Uganda genomfördes under året av biskop Johan Tyrberg, stiftsadjunkterna Marie Körner och Per Kristiansson. Där gavs det tillfälle till samtal med både LUI-stiftets biskop Stephen Dokolo och besök i flyktinglägret Kiryandongo.

I arbetet med ledarskap var stiftskansliet delaktigt i utvecklandet av en ny mellanchefsutbildning tillsammans med Skara, Göteborgs och Växjö stift. 22 deltagare fortbildas således under 2020 kring chefs- och ledarskap. Den ordinarie kyrkoherdeutbildningen samt en extra behörighetsgivande utbildning under 2019, innebar kursstart för 27 möjliga framtida kyrkoherdar.

Under året bistod avdelningen för församlingsutveckling domkapitlet med beredningen av 166 behörighetsärenden inför ansökning av ny tjänst, varav 29 gällde kyrkoherdetjänster, 109 komministertjänster samt 27 diakontjänster.

Lunds stifts arbete med rekrytering resulterade i att 16 nya prästkandidater blev antagna, efter att ha deltagit i antagningsprocessen. Totalt finns nu 67 prästkandidater.

Efter kyrkomötesbeslutet från 2016 är stiftets församlingar/pastorat klara med all registrering i Svenska kyrkans fastighetsregister och tar nu nya steg in i arbetet med lokalförsörjningsplaneringen.

Lokalförsörjningsplanen är ett strategiskt redskap i församlingens/pastoratens arbete med att säkerställa en långsiktig hållbar resurshushållning.

Som ett led i förnyelsearbetet med fokus på det kyrkliga kulturarvet som samhällsresurs arrangerade regionala samrådsgruppen i samverkan med Gärsnäs församling en för första gången en kulturarvsvardag 2019.

Under 2019 var arbetet med en klimatstrategi intensivt. Framtagandet möjliggjordes med hjälp av resurser stift och församlingar/pastorat. Under hösten var klimatstrategin ute på remiss till stiftsstyrelser och egendomsnämnder och själva strategin, nuförtiden kallad Svenska kyrkans färdplan för klimatet, antogs i december 2019 av kyrkostyrelsen. Under hösten fördes många samtal på stiftskansliet kring hur stiftskansliets kommande klimatarbete och befintlig stöd- och tillsynsverksamhet kan knytas samman för att göra största möjliga nytta för församlingar/pastorat under 2020. Under hösten var också klimatsamverkan med avdelningen för egendomsförvaltning i fokus.

Det sammanlagda resultatet för Lunds stift är ett överskott om 7,3 miljoner kronor. Måluppfyllelsen i verksamhetsplanen är mycket hög i förhållande till de genomförda uppdrag och aktiviteter som delmålen innehåller. Detta är en bra grund för det fortsatta utvecklingsarbete som krävs för att nå målen i prioriteringarna för mandatperioden.

De ovan nämnda insatserna har involverat förtroendevalda, medarbetare i stiftsorganisationen och många av Lunds stifts församlingar och pastorat. Om detta och mycket annat som skett under 2019 finns att läsa i dokumentet. Det är vår förhoppning att våra gemensamma arbetsinsatser under året varit till gagn för Lunds stift och för vår gemensamma kallelse till kärlek. Med dessa ord vill vi inspirera till ett studium av vad som i övrigt här redovisas av det som genomförts under 2019.

Biskop Johan Tyrberg

Stiftsdirektor Lena Simonsson-Torstensson

Verksamhetsberättelse 2019

LUNDS STIFTS VISION OCH PRIORITERINGAR

LUNDS STIFTS VISION

Bottna i nåden, skapa i världen
 Inspirera lärande och samlas kring hoppet
 ... med dopet som grund
 ... för möta världens utmaningar

VISION

Lunds stifts vision och de prioriteringar som stiftsfullmäktige har beslutat för mandatperioden är utgångspunkten för arbetet i stiftet och på dess kansli. Lunds stifts vision Bottna i nåden – Skapa i världen anger riktningen, vart vi är på väg. Lunds stifts vision är vägledande för stiftets långsiktiga arbete. Med tillhörande undertexter fungerar visionen som en ledstjärna. Den uttrycker hur kyrkan i Lunds stift vill vara och uppfattas. Visionen ska förverkligas genom de prioriteringar och mål, som framgår av budgettexten och det är framförallt detta som belyses i verksamhetsplanen. Prioriteringarna accentueras av det som biskopen pekar på som angeläget i sitt herdebrev Kallad till kärlek. För Lunds stift innebär det att stiftet ska främja en fördjupning av vår tro och vår förståelse av vem Gud är och vad Gud gör mitt ibland oss för att kyrkan ska kunna vara tydlig i samhället. Stiftet ska bidra till att vi är en kyrka som är aktiv i samhället på olika sätt och visar på en väg från ord till handling. Stiftet ska genom främjande och tillsyn verka för fungerande församlingar/pastorat med ett utvecklat ledarskap för att kyrkan som organisation ska kunna blomstra. I allt vi gör är kommunikation en bärande tanke.

PRIORITERINGAR

Lunds stifts prioriteringar är de områden som Lunds stift ser som särskilt viktiga att fokusera på för att gå i rätt riktning. Med prioriteringar menas fokusområden där resurser tilldelas i form av kompetens, tid, pengar och personal i syfte att nå Lunds stifts mål under mandatperioden. Samtliga prioriteringar ska präglas av visionens förhållningssätt när det gäller människovärde, hållbarhet och kommunikation.

Lunds stifts visionstext säger om människovärdet, med en hänvisning till Lukasevangeliet 10 kapitel vers 27 (med parallellställen): ”Vi utmanas av både rikedom och nöd, i och omkring oss, och av budet att älska Gud och vår nästa som oss själva.”

Hållbarhetsarbetet inbegriper såväl ekologi och ekonomi som sociala och andliga frågor. Därför ingår hållbarhetsarbete i samtliga delar av verksamhetsplanen. Lunds stifts visionsbön lyfter hållbarhetens andliga grund: Gud, du kallar oss ständigt till liv och förnyelse. Du ger oss skapande ansvar och låter oss bottna i nåd.

Lunds stifts visionstext citerar 1 Petrusbrevets 3 kapitel, vers 15-16: ”Var alltid beredda att svara var och en som kräver besked om ert hopp. Gör det ödmjukt och respektfullt i medvetande om er goda sak.” Detta ska präglade Lunds stifts kommunikation.

LUNDS STIFT HAR FYRA PRIORITERINGAR I SITT MÅLARBETE

PRIORITERING MISSION – att utveckla missionerande församlingsstrategier kring gudstjänst och kyrkliga handlingar, undervisning och lärjungaskap, ideellt engagemang, rekrytering till kyrklig tjänst med hjälp av kunskap och analys. En missionerande församlingsstrategi inkluderar också dem som tillhör men inte fullt ut delar kyrkans liv.

PRIORITERING NÄRVARO I SAMHÄLLET – en kyrka som är aktiv i samhället och visar vägen. Närvaron är en följd av att vi är kallade till kärlek. Det ska ske genom samverkan med andra organisationer, kunskap och analys samt diakonala strategier. Områden där Lunds stift får externa resurser ska utvecklas, till exempel migration och integration samt social ekonomi.

PRIORITERING LEDARSKAP – fungerande församlingar/pastorat med ett utvecklat ledarskap. Ledarskapet omfattar alla nivåer och syftar till att kyrkan ska blomstra. Berörda är kyrkoherdar och andra anställda med ledaruppdrag, ideella samt förtroendevalda, med hjälp av kunskap och analys.

PRIORITERING SAMVERKAN – att möjliggöra för kyrkan att vara kyrka lokalt. Samverkan innebär att församlingarna/pastoraten kan lägga en större del av sina resurser på den grundläggande uppgiften. Detta ska ske genom administrativ samverkan, samverkan kring fastigheter och mellan församlingar/pastorater inom övriga områden, med hjälp av kunskap och analys.

ÖVRIGA VERKSAMHETSOMRÅDEN

Utöver dessa fokusområden främjar Lunds stift internationellt arbete och bistår med främjande och tillsyn i juridiska frågor och organisationsfrågor. Stiftskansliet bereder som biskopens kansli visitationer och annat som ingår i biskopens uppdrag. Kansliet främjar också Lunds stifts kommunikationsarbete. Vid stiftskansliet sker också förvaltningen av Lunds stifts prästlönstillgångar.

MÅL PÅ OLIKA NIVÅER

Lunds stifts mål anges i verksamhetsplanen och är milstolpar på väg i rätt riktning. Målen befinner sig på tre olika nivåer:

- Övergripande mål som anger färdriktningen och vilken förändring som ska ske på lång sikt i kyrkan och för dess medlemmar till följd av prioriteringarna. Dessa målsättningar påverkas av annat än Lunds stifts arbete, till exempel av förändringar i omvärlden.
- Syfte anger de mål som gäller för prioriteringarna under mandatperioden 2018–2021. Inom denna tidsram ska Lunds stift med tillsatta resurser (personal, tid och budget) nå målen med hjälp av delmål.

Verksamhetsberättelse 2019

- Delmål ska uppnås på kort sikt, i detta fall ett budgetår och vara ett resultat av de aktiviteter som genomförs inom ramen för budgetens verksamhetsplan. Måluppfyllelsen för dessa delmål ska utvärderas.

HUR PENGARNA ANVÄNDS 2019 KOPPLAT TILL PRIORITERINGAR OCH MÅL

Stiftsstyrelsens beslut och prioriteringar utifrån stiftets uppdrag uttrycks i budgeten som för 2019 i sin helhet uppgår till 125,5 miljoner kronor. En stor del av budgeten omsluter löpande åtaganden och verksamhetskostnader. 2019 års budget bygger på en samlad bedömning av vilka behov församlingarna/pastoratenarna i Lunds stift har under de kommande åren.

VERKSAMHETSPLAN FÖR 2019

I stiftskansliets verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2019 finns tydliga delmål som utgår ifrån fastställda prioriteringar för mandatperioden. Delmålen ska uppnås på kort sikt, i detta fall för budgetåret 2019, och vara ett resultat av de aktiviteter som genomförs inom ramen för budgetens verksamhetsplan. Måluppfyllelsen för dessa delmål ska utvärderas. Härmed redovisas delmålen resultat för 2019.

SAMMANFATTNING AV MÅL OCH RESULTAT FÖR VERKSAMHETSÅRET 2019

Måluppfyllelsen i verksamhetsplanen är mycket hög i förhållande till de genomförda uppdrag och aktiviteter som delmålen innehåller. Detta är en bra grund för det fortsatta utvecklingsarbete som krävs för att nå målen i prioriteringarna för resten av mandatperioden.

MISSION

Mål och resultat

Mission är en av grundpelarna i kyrkans identitet. Att vara en missionerande kyrka är att vittna och verka i världen. Kyrkans uttryck växlar med tiden. Samtidsfrågor och tidsbundna situationer möter på så sätt ett budskap som är buret av kontinuitet över tid. Kyrkans förkunnelse om korset, nåden, försoningen och att livet är en möjlighet som växer i gemenskap med andra är det budskap kyrkan vill kommunicera. Kyrkan lever på så sätt både av det liv hon får ta emot och ge vidare.

Vår tid är präglad av individualism, snabba förändringar, distansering till språk och gemensamma referensramar. Lunds stift har beslutat att under mandatperioden 2018-2021 prioritera arbetet med mission genom strategier som syftar till att utveckla arbetet med gudstjänst och kyrkliga handlingar, undervisning och lärjungaskap, ideellt engagemang och rekrytering till kyrklig tjänst. Det övergripande målet är att fler människor ska komma till tro på Jesus Kristus och att Svenska kyrkans församlingar/pastorat i Lunds stift ska stärkas i sina uppdrag.

Syftet med dessa missionerande strategier är att inspirera till arbetssätt som möter en ny tid på nya sätt. Vi vet att de kyrkliga handlingarna dop, konfirmation, vigsel och begravning tillsammans med gudstjänster är de områden där vi möter allra flest medlemmar. Att arbeta med mission kräver både ett arbete med bredd och djup. En särskild utmaning är också att inkludera dem som tillhör, men inte fullt ut delar kyrkans liv. Vi ska därför i lärjungarnas efterföljd uppmuntra till möten på nya arenor.

Arbetet med mission handlar om att i samtal och metoder främja församlingarnas/pastoratens arbete så vi bidrar till en reflekterande kyrka som vilar i en god missionsförståelse. Vi ska även utifrån ett hållbarhetsperspektiv bidra till ett strategiskt och operativt arbete kring gudstjänst och kyrkliga handlingar, undervisning och lärjungaskap, idealitet och rekrytering.

Verksamhetsberättelse 2019

Delmål Mission

- *Under 2019 genomföra en speciell satsning som stödjer nätverk, ombud och grupper med information och kunskap*

Delmålet är delvis uppfyllt. Under november 2019 genomfördes fem tematräffar i stiftet med fokus mot internationella grupper och ombud. De fem träffarna samlade 65 deltagare. Vid två tillfällen under året utbildades samordnare och engagerade i hur det nya namnet på Svenska kyrkans internationella arbete, ACT- Svenska kyrkan, kan kommuniceras i församlingarna/pastoraten. Genom ett tjänsteköpsavtal mellan Lunds stift och Sensus studieförbund tillfördes Lunds stift förstärkt kapacitet på 50 procent under 2020. Se vidare under rubriken Mål under internationellt arbete.

- *Genomföra 20 informationsträffar i församlingar/pastorat och kontrakt*
Delmålet är uppfyllt. Besök med föredrag om LUI stiftet, NED Tanzania samt ACT Svenska kyrkan har genomförts i 23 församlingar, ytterligare tio träffar har genomförts vid möten på kontrakts- och stiftsnivå.

Delmål Mission och kommunikation

- *Utveckla ett teamorienterat arbetssätt där pedagogik, teologi och kommunikation vävs samman och där uppdraget är att samverka, inspirera och tillföra ny kunskap till stiftets församlingar/pastorat*

Delmålet är uppfyllt. I den serie inspirationsdagar som under 2019 gått under namnet, Att gå ut, att nå ut, att stå ut – En dag om mission i vår tid, har stiftskansliet arbetat med ett teamorienterat arbetssätt. Samverkan har skett utifrån olika yrkeskompetenser, pedagogik, teologi och kommunikation.

- *Genomföra tolv workshops i stiftet som skapar ny kunskap och inspiration*
Delmålet är delvis uppfyllt. I allt har nio workshops genomförts i stiftets kontrakt på temat Att gå ut, att nå ut, att stå ut – En dag om mission i vår tid. Detta har breddat och fördjupat förståelsen för begreppet mission och fördjupat samtalen om Svenska kyrkans identitet i samtiden.

Delmål Gudstjänst och kyrkliga handlingar

- *Bistå med analys och kunskap genom församlingsbesök och uppdateringar i stiftets nyhetsbrev om gudstjänstformer och ramar*

Delmålet är uppfyllt. Församlingar/pastorat som har kontaktat stiftskansliet i gudstjänstfrågor har fått stöd och hjälp. Inför Askonsdagen spelades en informationsfilm in om vad Askonsdagen är och hur man går till väga med själva askan. Vid TV-inspelningen i Höllvikens kyrka av dansmässan ”Din ljusa skugga” fick församlingen stöd. Samverkan skedde med Lunds stifts kyrkospel inför uppsättningen sommaren 2019.

- *Genomföra sex utbildningsdagar där gudstjänsten och de kyrkliga handlingarna är i fokus*

Delmålet är delvis uppfyllt. Det har under 2019 genomförts två dopkurser för arbetslag, den första i Lunds stift och den andra som ett utbyte med Västerås stift. Vid två tillfällen genomfördes församlingsbesök med utbildning för kyrkvårdar. En kursdag om liturgiskt ledarskap för kyrkoherdar inom ramen för ledarskapsprogrammet ställdes in.

Delmål Undervisning och lärande

- *Fördjupa arbetet med barn och andlighet genom två utbildningsdagar*

Delmålet är uppfyllt. I augusti genomfördes konferensen "Barn och andlighet" på Stiftsgården Åkersberg med 200 församlingsmedarbetare. I oktober genomfördes en tredagars grundutbildning i metoden "Godly play" med 14 deltagare på Jämshögs folkhögskola.

- *Utveckla arbetet med den andliga fördjupningen i Lunds stift genom nätverk för vägledning, själavård och pilgrimsarbete*

Delmålet är uppfyllt. Nätverket för andlig fördjupning i Lunds stift med fokus bön, retriätt och andlig vägledning startade 2019. Två träffar har genomförts under hösten med 60 anställda och ideella. Som en del i arbetet har fyra reträtter med personlig vägledning genomförts på Killans bönegård liksom en tvåveckors kurs i andlig vägledning för åtta deltagare under två veckor. Under våren 2019 uppmärksammades att Lunds stifts Själavårdscentrum har funnits i 25 år. Genom att inbjuda stiftets medarbetare till tre frukostseminarier kring själavård utvecklades nätverk och mötesplatser för att utbyta erfarenheter kring församlingarnas själavårdande arbete. I allt deltog 96 personer.

- *Vidareutveckla det ideella arbetet bland döva och hörselskadade i fyra av stiftets församlingar/pastorat*

Delmålet är delvis uppfyllt. Lunds stift har nu i triangeln Malmö–Helsingborg–Kristianstad en till två församlingar i varje område som är involverade i det teckenspråkiga arbetet. Stiftskansliet har främjat en stiftsövergripande referensgrupp för döva som arbetar med arrangemang och inlägg på Facebook. Den ideella delen av delmålet har varit svårare att uppnå på församlingsnivå.

- *Arbeta med utveckling av nya förutsättningar för församlingarna att bedriva sitt konfirmationsarbete*

Delmålet är uppfyllt. Projektet "Konfirmation på nya arenor 2018–2020" samlades 2019 vid ett tillfälle för delande och inspiration. 46 personer från 24 församlingar deltog. Projektet har även gjort en studieresa till Hamburg för att se hur kyrka och samhälle arbetar på nya arenor. Resan hade 32 deltagare från 17 församlingar. Under 2020 utvärderas och avslutas projektet.

Verksamhetsberättelse 2019

- *Själavårdscentrum (SVC) ska arrangera två fördjupningsdagar i själavård*
Delmålet är uppfyllt. Själavårdscentrum har under 2019 arrangerat två fördjupningsdagar i själavård för studentprästerna i Lund. Studentprästerna rustades i deras identitet som själavårdare och gavs vidgad kunskap i perspektivfältet mellan själavårdens tradition, försoningsmetoder och psykologisk kunskap.

Delmål för ideellt engagemang

- *Genomföra fyra arbetslagsutbildningar kring ideellt arbete i samarbete med församlingens kyrkoherde och i samverkan med Sensus studieförbund*
Delmålet är uppfyllt. Under 2019 har Husie, Källstorp, Höllviken samt Raus församlingar genomgått en lokal arbetslagsutbildning i idealitet. Hjärnarps församling påbörjade processen 2018 och avslutade 2019. Uppdragen har skett på önskemål av kyrkoherden i samverkan med Sensus studieförbund.
- *Inspirera och uppmuntra församlingar så att personer från fyra församlingar deltar i utbildningen "Att leda ideella"*
Delmålet är delvis uppfyllt. Kursen "Att leda ideella 2019" nystartades inte på Helsingborgs folkhögskola. Detta på grund av för få anmällda. Under året avslutades den föregående utbildningen med start 2018 där representanter från fem församlingar i Lunds stift deltog. Från 2020 byter kursen namn och inriktning. Den kommer då att erbjudas under titeln: "Att vara kyrka, en processutbildning om idealitet, identitet och medarbetarskap."
- *Församlingarnas samverkan med idrottsrörelsen som en manifestation av kyrkans närvaro i samhället ska främjas, särskilt vid större event som SM-veckan, som 2019 är förlagd till Malmö*
Delmålet är uppfyllt. Under SM-veckan i Malmö 2019 samverkade stiftskansliet med Malmö pastorat samt Sensus. Det genomfördes kaféverksamhet, delades ut vattenflaskor med Svenska kyrkans logga samt samtalades med besökande. Stiftets kommunikator gjorde också flertalet intervjuer som sedan spridits på olika platser på nätet.
- *Ungdomsrådet ska vid tre tillfällen samlas som referensgrupp för att få ungdomars perspektiv på samhälls- och kyrkliga frågor*
Delmålet är delvis uppfyllt. Biskopens ungdomsråd har träffats två gånger under våren 2019. Ämnen har varit artificiell intelligens (AI) och bön. Idén har varit att genom ett lyssnande erfara hur ungdomar tänker i frågor som rör, kyrka, tro och samhälle. Kunskapen är viktig för såväl biskopens som kansliets arbete.
- *Lunds stift ska verka för att öka antalet anställda i stiftet som engagerar sig i Svenska Kyrkans Unga i Lunds stifts (SKUL) arbete, lokalt och på stiftsnivå*
Delmålet är delvis uppfyllt. Engagemanget på stiftsnivå har visat sig i att SKUL nu har en uppbyggd kontakt med de medarbetare som jobbar med rekrytering, migration, internationellt arbete och ungdoms- och konfirmandfrågor. Sedan tidigare

har det också funnits ett utvecklat samarbete kring ledarutbildningar.

Under 2019 hade även SKUL en 50 procents tjänst som rörelseinnovatör till sitt förfogande för att öka kontaktytorna gentemot församlingarna i Lunds stift.

Delmål för rekrytering till kyrklig tjänst

- *Öka antalet sökande som söker till kyrklig profilutbildning i Lunds stift*

Delmålet är uppfyllt. Under 2019 anordnades tre antagningskonferenser för präster och diakoner med 30 deltagare. För församlingspedagoger och kyrkomusiker har det varit en liten men ökande förfrågan kring att utbilda sig. Proaktiva åtgärder för att öka antalet sökande till samtliga profilutbildningar görs under 2020.

- *Specifikt befrämja rekryterande arbete som ökar antalet kyrkomusiker och församlingspedagoger*

Delmålet är uppfyllt. Lunds stift har från hösten 2019 delfinansierat en kyrkomusikalisk högskoleförberedande kurs på Sundsgårdens folkhögskola. Lunds stift har även gett ett ekonomiskt bidrag till kantorsutbildningen vid Musikhögskolan i Malmö på 0,4 tkr. Lunds stift har även instiftat ett musikstipendium. Två rekryterande nätverk har bedrivits: ett orgelpedagogiskt och ett barnkörnätverk.

Delmålet är uppfyllt. Antalet församlingspedagoger är högt vid Svenska kyrkans utbildningsinstitut (SKUI), dock finns det ingen helfartsutbildning 2019-2020. Besöken vid SKUL:s årsmöte där många unga möts är i förlängningen en viktig plats för rekrytering. Rekryteringsfrågan lyfts kontinuerligt vid samlingar för församlingspedagoger, särskilt vid kontraktssamlingar.

NÄRVARO I SAMHÄLLET

Mål och resultat

Det övergripande målet är att människor via Gud kallas till kärlek och tjänst för sina medmänniskor och skapelsen. Biskop Johan Tyrbergs valspråk, jordens salt, ska ses som en ambition att kyrkan ska finnas med som en naturlig del i samhället. Det handlar om allt från att frimodigt berätta om den Gud vi tror på och som har en vilja som berör alla människor, till att verka för diakoni och delaktighet i samhällsbygget. Vi tror att människan har en unik plats, given i skapelsen till Guds avbild. Därför har alla människor samma människovärde. Denna syn påverkar vår syn på samhällsbygget och allas rätt att få veta sitt värde.

Syftet är att kyrkan i Lunds stift är aktiv i samhället och visar vägen. Lunds stift har etablerat sig i flera offentliga sammanhang där kyrkans diakonala arbete och insatser efterfrågas. Här är människovärdet och hållbarhetsperspektivet viktigt. En kyrka som är närvarande i samhället tar sin utgångspunkt i evangeliet och försöker i varje tid möta livets och världens utmaningar.

Kyrkans diakoni handlar i huvudsak om att skapa goda strukturer och en känsla av sammanhang och tillhörighet i de lokala församlingarna. Varje människa ska ses som en resurs, utsatta ska ges stöd, och diakonin ska bäras av en vision om att alla har en plats och kan bidra i kyrka och samhälle. Lunds stift har sedan

Verksamhetsberättelse 2019

2016 bildat Supportteamet Migration (SMIL), vars uppgift är att i samverkan med andra organisationer och myndigheter och i dialog med nyanlända främja församlingarnas arbete med asylsökande och flyktingar, så att arbetet är i fas med utvecklingen i samhället. Församlingarna ska få en ökad kompetens och hållbarhet i sitt arbete, så att församlingarna kan rustas för att bygga broar i samhälle, kyrka och mellan människor. Syftet är att vitalisera församlingens liv och att bidra till meningsskapande och det gemensamma goda. Målet är en kyrka för alla.

Svenska kyrkan i Lunds stift har en roll och uppgift i den sociala ekonomin, bland annat genom projektet ”Arbetsinriktad rehabilitering” som möjliggör för församlingar att involvera människor som behöver sysselsättning. Många människor med funktionsnedsättningar har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Många har en lång väg att gå innan man kommer så långt att man kan söka arbete. I Lunds stift har man börjat utveckla verksamhet med arbetsinriktad rehabilitering som genomförs i ett projekt som finansieras av Europeiska Socialfonden. ESF-projektet benämns ”Arbetsinriktad rehabilitering”. Projektet ska verka för att stärka kvaliteten i de metoder man använder med speciell fokus på de människors behov som har funktionsnedsättningar.

För att detta arbete ska vara långsiktigt hållbart och ha god kvalitet behöver man vidareutveckla strukturer för samverkan med offentlig och idéburen sektor samt näringslivet. För båda dessa ändamål finns tydliga delmål och en finansiering via externa medel. Supportteamet Migration och projektledningen för ESF-projektet utför sina uppdrag genom samverkan med varandra bland annat genom att gemensamt använda de personalresurser och den kompetens som finns i de båda teamen. Detta för att möta de behov som finns hos de individer och grupper som teamen finns till för.

Delmål närvaro i samhället

- *Främja församlingarnas arbete genom utbildningssatsningar och separata nätverksbygganden kring diakonala frågor*

Delmålet är uppfyllt. Arbetet med diakonala nätverk har fortskridit. Ett uppsamlingsmöte genomfördes i september 2019 då nätverken gicks igenom och reviderades. Idag finns det tolv nätverk varav sex har haft regelbundna träffar sedan bildandet. Ett har inte samlat några deltagare alls och kommer att gå upp i en annan nätverksgrupp. En ny träff för utvärdering och aktualisering av nätverken kommer att ske hösten 2020.

SUPPORTTEAMET MIGRATION (SMIL)

Supportteamet Migration (SMIL) ska verka för en integrering av arbetet med asylsökande och flyktingar i församlingens liv genom att:

Delmål

- *Stödja församlingarnas/pastoratens arbete att möta asylsökande och flyktingars behov. Ekonomiska bidrag ges i huvudsak till sådan långsiktig verksamhet som syftar till att bygga relationer i mellanmännsliga möten, rådgivning och sammanhang där meningsfullhet växer.*
- *Främja öppenhet och medmänsklighet genom att stödja och kompetensutveckla arbetet mot främlingsfientlighet och rasism*
- *Erbjuda kompetensutveckling med inriktning på integration, psykosocialt stöd, kulturkompetens och konversionsfrågor*
- *I dialog med myndigheter och andra organisationer visa på värdet av Svenska kyrkans religiösa kapital vid integrationen av asylsökande och flyktingar*

Delmålet är uppfyllt. Regelbunden samverkan har pågått kontinuerligt genom dialog med bland annat Röda Korset, Rädda Barnen, Individuell Människohjälp, Skåne stadsmission, Länsstyrelsen, Migrationsverket och Gränspolisen.

För att öka församlingarnas/pastoratens kompetens och för att deras arbete ska bli hållbart har de erbjudits juridisk rådgivning, utbildningar och psykosocialt stöd.

Den juridiska rådgivningen har erbjudits genom avtal med Asylrättscentrum och Skåne Stadsmission. Asylrättscentrum har också erbjudit tre utbildningsdagar på plats i stiftet.

SMIL har erbjudit Traumastödsutbildning i samarbete med Vårsta diakoni, utbildningsdagar med Expo i frågor kring tolerans och antirasism och cirkelledarutbildningar för nya brobyggare i samarbete med Sensus studieförbund. SMIL har även medverkat vid Unga med uppdrag och på SKUI, Svenska kyrkans utbildningsinstitut

Det psykosociala stödet har främst förmedlats genom utbildningar. Utöver detta har ett antal grupper av anställda och ideella fått stöd, dels i form av handledning/samtal och dels i föreläsningsform.

Församlingarna/pastoraten har också under året kunnat ansöka om extra medel till sitt arbete med asylsökande och flyktingar tack vare medel från kyrkostyrelsen. 2019 var fjärde året som de fick den möjligheten. Kriterierna för att få medel är bland annat att bedriva ett hållbart och långsiktigt arbete. Dessutom kunde församlingarna för andra året i rad söka statliga medel för insatser mot hemlöshet bland unga vuxna. Pengarna gick till att ge bidrag till privata fadderhem.

Flyktingarbetet har påverkats av politiska beslut som har ett direkt genomslag i församlingarnas/pastoratens diakonala arbete då utsattheten bland asylsökande och flyktingar är mycket stort. SMIL:s arbete har varit i fas med den utveckling som skett i samhället i dessa frågor. Uppdraget har inneburit att möta de förändringar som skett över tid och ge stöd till församlingarna/pastoraten med exempelvis åldersuppskrivna unga vuxna, behovet av fler brobyggare, psykosocialt stöd och

Verksamhetsberättelse 2019

konvertitfrågan som ökat. SMIL har genom många besök i församlingar och pastorat och telefonkontakter gett stöd och även praktisk hjälp då det gäller kultur- och språkkompetens. Arbetet har under året ändrat karaktär i takt med att situationen har förändrats för församlingarna och människor på flykt.

Flyktingarbetet och arbetet med arbetsträning för dem som befinner sig allra längst bort från arbetsmarknaden – som sker genom ESF-projektet nätverk i Lunds stift närmar sig varandra från att tidigare ha varit två separata områden. Detta för att många nyanlända kommer in i etableringsfasen och arbetstränar i församlingar där behovet av språk och kulturkompetens är mycket stort. Integrationen har blivit en viktig fråga.

Arbetet med konvertiter har ökat. Under 2019 har SMIL även detta år tagit ett samlat grepp från stiftets sida då det gäller att stötta ute i församlingarna. Dessutom har tre fullbokade läger ägt rum på Stiftsgården Åkersberg. Ett av lägren var ett familjeläger. Regelbundna återträffar för de som varit med på något av dessa läger har fortsatt 2019.

Arbetet med att utbilda och inspirera nya brobyggare görs i samarbete med Sensus studieförbund. Brobyggarnas uppgift är att fungera som hjälpledare i församlingarnas diakonala integrationsarbete, till exempel genom att agera som kultur- och språkstöd i församlingens integrationsarbete och stödja den församlingsanställda i relation till nyanlända.

Ytterligare ett uppdrag är att utveckla och ta del av referensgruppens synpunkter och erfarenheter av Lunds stifts arbete med människor på flykt och nyanlända. Den består av cirka 35 kvinnor och män med egen erfarenhet av att vara på flykt. De kommer från flera olika länder. Syftet är att de ska delge erfarenheter och vara bollplank åt SMIL i aktuella frågor. Genom att lyssna på dem som det berör så kan SMIL i högre grad stödja och främja församlingarnas arbete med människor på flykt. Deltagare från referensgruppen har även bidragit till att påverka politiskt genom ett dialogmöte med politiker i Stockholm.

SMIL vill också verka för en ökad mångfald i Lunds stift. Med referensgruppen och brobyggarna berikas stiftsarbetet ytterligare med människor från olika kulturell och socioekonomisk bakgrund.

Hösten 2019 gjordes en utvärdering av stödet till församlingar som SMIL kunnat erbjuda eftersom man höll på att avveckla gruppen. Plötsligt beviljades nya medel. Beslut om detta kom i december vilket gör att arbetet kan fortsätta i minskad form även under 2020.

ESF-PROJEKT (EUROPEISKA SOCIALFONDEN)

Projekt Arbetsinriktad rehabilitering startade sin genomförandefas den 1 oktober 2018. Projektet pågår till den 31 januari 2021. Projektets fokus är kvalitetsutveckling av arbetsmetoder, samverkansformer och arbete med jämställdhet. Uppdraget ska genomföras enligt de mål som finns i den separata projektplanen där det tydligt framgår vilka insatser och aktiviteter som ska genomföras under projektiden.

Särskilt fokus ska läggas på följande mål:

- *Hållbara metoder för arbetsinriktad rehabilitering för målgruppen människor med funktionsnedsättningar har etablerats och utvecklats i Lunds stifts församlingar och diakonala institutioner*
- *Hållbara samverkansformer internt i Svenska kyrkan, med offentlig sektor, organisationer i civilsamhället samt näringslivet har utvecklats som främjar ett långsiktigt hållbart arbete med arbetsinriktad rehabilitering för målgruppen människor med olika former av funktionsnedsättning*
- *Jämställdhetsperspektivet har varit och är en integrerad del i projektets verksamhet och rustat kvinnor och män att motverka de tendenser som är ett hinder på vägen mot arbete och studier*
- *Uppdraget genomförs i samverkan med Supportteamet Migration*

Kvantitativa resultat av målen (redovisningen sker utifrån ESF riktlinjer för uppföljning och resultat)

Hållbara metoder

Den lokala verksamheten har genomförts i sju församlingar samt i en förening (Allt Möjligt-verkstan i Broby). Verksamheten har i genomsnitt haft mellan 80-90 deltagare.

Hållbar samverkan

Samverkan har inom ramen för Svenska kyrkan skett genom kyrkokansliets projekt ”Mer än jobb”, med de stift som är engagerade i samverkan på riksnivå, på stiftsnivå har projektet deltagit i diverse möten. Ett nära samarbete har skett med Supportteamet migration.

Samverkan har skett med följande myndigheter: Arbetsförmedlingen (AF), Försäkringskassan (FK), kommuner och sjukvården. Det finns även ett utbyte inom ramen för södra regionen av Europeiska Socialfonden.

Samverkan har skett med följande idéburna organisationer: European Anti Poverty Network (EAPN) samt nätverkets medlemsorganisationer. Antalet möten och aktiviteter i EAPN Skåne har ökat under året. Lunds stift är medlem i EAPN Skåne.

Jämställdhet

Det har endast förekommit få specifika aktiviteter i detta delmål. Arbetet med jämställdhet har varit en del av det ordinarie projektarbetet.

Kvalitativa resultat

Hållbara metoder

Arbetet har under året alltmer förankrats i församlingarnas verksamhet. Arbetsmetoder har fortsatt att utvecklas i samverkan framförallt med deltagarna i projektet. Anpassningen till deltagares förutsättningar har gjorts. Detta gäller kanske särskilt för de flyktingar som deltar i projektet. De kulturella förutsättningarna

Verksamhetsberättelse 2019

och flyktingarnas ofta mycket pressande livssituation kräver detta. Ett exempel är språkutbildning. Många har svårt med språket trots att de deltar eller har deltagit i SFI. Kvinnor har ofta inte erfarenhet av arbete utanför hemmet. Det är en utmaning att skapa en insikt hos männen vad som krävs på svensk arbetsmarknad. Inom projektet har fortsatt metodutvecklingsarbetet. Det är också en utmaning att hitta rätt arbetsmetoder för de människor som har allra störst hälsoproblem. Här har man under året samlat erfarenheter och utvecklat arbetsmetoderna.

Samverkan inom Svenska kyrkan

Inom Svenska kyrkan har ett material tagits fram av kyrkokansliet. Alla stift som är med i samordningsgruppen har varit engagerade i detta. "Blomman" skall kunna användas av alla som är intresserade av att arbeta med arbetslivsinriktad rehabilitering. Materialet riktar sig till församlingar och samverkanspartner i offentlig samt idéburen sektor. I mötena på nationell nivå har möjligheter funnits att utbyta erfarenheter och lära av varandra. Gemensamma handledarutbildningar har ägt rum. På två av dessa har projektets handledare från församlingarna och föreningar deltagit. En viktig fråga på dessa utbildningar var hur man bemöter deltagare med funktionsvariationer.

I kyrkan har samverkan framförallt funnits mellan dem som deltar i projektet. På regelbundna nätverksmöten har det alltid funnits en tematisk utbildningsdel. Genom att nätverksmötena var it-förlagda på olika platser har man lärt känna de lokala projektförhållandena. Man har lärt mycket av varandra. Viktigt har varit samverkan med stiftets flyktingarbete. Stiftets brobyggare har regelbundet kunnat hjälpa till i projektarbetet vid behov.

Intressant är att ett flertal deltagare har anställts på lokal nivå. De är fler än man räknat med. En viktig faktor är att man genom projektet lärt känna varandra (församlingens arbetslag och deltagare). Ofta är det genom kontakter som man får jobb. Det gäller också inom kyrkan.

Samverkan med offentlig sektor

Genom förändringar i arbetsmarknadspolitiken har förutsättningarna för projektarbetet starkt förändrats. Det har rått en stor osäkerhet. En stor del av projektets deltagare har kommit via "förstärkt samverkan", ett samarbete mellan arbetsförmedlingen (AF) och försäkringskassan (FK). Denna rekryteringsmöjlighet bortföll helt under året. Bortsett från detta har det på vissa platser knappast märkts någon förändring i samverkan med AF. På andra har rekryteringen från AF i princip upphört. Projektet har under året påbörjat en omställningsprocess när det gäller samverkan. I framtiden blir det förmodligen kommunerna som blir den viktigaste samverkanspartnern. Den rådande osäkerheten bidrog till att beslut föreslås fattas av stiftsstyrelsen att söka ytterligare ett ESF-projekt för perioden 201001–20130. Man behöver mer tid för att etablera nya samverkansformer och kontakter. Mer tid behövs också för att hitta långsiktigt hållbar finansiering för verksamheten. Under slutet av året blev det alltmer tydligt att man inte vet så mycket om hur

det kommer att bli. Viktiga politiska beslut ligger i framtiden. Det som är känt är att nedskärningarna i arbetsförmedlingens ekonomi kommer att få negativa konsekvenser för samverkan.

Samverkan med idéburen sektor

Här har samverkan utvecklats. Det gäller till exempel med EAPN, European Anti Poverty Network, Skåne. Ett flertal nya idéburna organisationer är nu engagerade. Man deltog i slutet av året på dialogmötet med riksdagspolitiker. Ett regionalt dialogmöte planeras för 2020. Detta är en viktig kvalitativ utveckling, då man under projektet endast deltagit i dialogmöten på riks- och EU-nivå. Ett nära samarbete har under året också funnits med nätverksorganisationen för idéburen sektor på regional nivå. På lokal projektnivå har man samarbetat med en rad olika idéburna organisationer. Det gemensamma engagemanget har bidragit till ett närmande och att man lärt av varandra.

Samverkan med näringslivet

Detta är nog projektarbetets svagaste punkt. Här återstår mycket att göra. Ibland har man genom samverkan med kommunen kunnat ta tillvara på de kontakter som funnits där.

Jämställdhet

I projektplaneringen ingår en hel del aktiviteter som är tänkta att främja jämställdhet. Det kan vara arbetsbytdagar, att alla provar på olika sysselsättningar innan man bestämmer sig för vad man ska göra, införandet av samtalsträffar speciellt för flyktingkvinnor med mera. Den kvalitativt viktigaste faktorn är den starka fokusen på varje individs förutsättningar, intressen och behov man har i projektet. Detta främjar jämställdhet.

LEDARSKAP

Mål och resultat

Det övergripande målet är att skapa levande församlingar där organisationen främjar att människor i gemenskap kan möta Gud. Syftet är fungerande församlingar med ett utvecklat ledarskap. Ledarskap har varit ett prioriterat område under ett par mandatperioder. Under denna tid har olika former av främjande och stöd utarbetats. Det är angeläget att utbilda och fortbilda såväl anställda som ideella ledare inom stiftet. Stiftets utbildningar för unga ledare och ledare för ideella samt ledarskapet inom Svenska Kyrkans Unga för samman ideellt engagemang med ledarskap.

Delmål ledarskap

- *Programmet UGL (utveckling-grupp-ledare) ska brett erbjudas till församlingsanställda och förtroendevalda*
- Delmålet är uppfyllt. 2019 har Lunds stiftskansli erbjudit två UGL-kurser.*

Verksamhetsberättelse 2019

UGL-kurserna har gett deltagarna en värdefull kunskap och träning i hur det går att lösa gemensamma uppgifter med hänsyn till såväl grupp som individ. Utvärderingarna har gett kurserna mycket högt betyg. UGL kommer att erbjudas under 2020.

- *Under 2019 fortsätta utbildningen av stiftets förtroendevalda i samverkan mellan kyrkorådet och kyrkoherdar*

Delmålet är uppfyllt. Inom ramen för den grundläggande kyrkoherdeutbildningen har Lunds stift under 2019 erbjudit fyra seminariedagar kring, ekonomi, kommunikation och arbetsgivarfrågor som syftar till ett ökad samverkan mellan kyrkoherdar och förtroendevalda. Arbetet med arbetsgruppen på nationellt plan har fortsatt under 2019 där uppgiften har varit att ta fram material och koncept som stiftens kan använda vid den nya mandatperioden. Arbetsgruppen arbetar också för att ge förslag till en enkel webbaserad grundutbildning för alla ordförande

- *SKUL (Svenska Kyrkans Unga i Lunds stift) ska i samverkan med stiftskansliet genomföra ledarutbildningar med syfte att stärka ungas ambassadörskap, lärjungaskap och ledarskap.*

Delmålet är uppfyllt. Stiftskansliet och SKUL har i samverkan erbjudit två olika ledarutbildningar där församlingarna kunnat anmäla sina unga ledare. Under året har ledarutbildningarna (steg 1 och steg 2) varit fulltecknade. Båda har haft ett väl utvecklat handledarskap. Dessutom har en fortbildningsresa till Kirchentag i Dortmund genomförts. Deltagare var ungdomar som gått färdigt steg 2.

- *Verka för att Lunds stift ska få fler platser för 2019 på den behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen. (Denna utbildning lämpar sig också för församlingsherdar)*

Delmålet är uppfyllt. Under 2019 beslöts på nationell nivå att en extra behörighetsgivande kyrkoherdeutbildning med start i september 2019 skulle genomföras. Där fick Lunds stift 15 deltagarplatser och kursen genomfördes på Stiftsgården Åkersberg.

- *Arbeta fram en mellancheferutbildning som pilotkurs i samverkan med Göteborgs, Skara, Linköpings och Växjö stift där varje stift har fem deltagare*

Delmålet är delvis uppfyllt. Det finns ett stort behov av att utbilda arbetsledande funktioner i församling/pastorat då det blir fler arbetsledare/mellanchefer i församlingar som lagts samman. Målgruppen är blandad med arbetsledare ur olika kategorier (kanslichef, diakoner, kyrkogårdanställda och komminister) På utbildningen deltar 22 deltagare varav sex deltagare kommer från Lunds stift. Utbildningsperiod november 2019 till maj 2020.

- *Implementera nya undersökningsresultat från stiftet och riket i stort kring medlemmars syn på församlingen, för att ge en grund till framtida prioriteringar inom Svenska kyrkan*

Delmålet är inte uppfyllt. Arbetet med att följa upp undersökningsresultaten från Skanör-Falsterbo, Höllvikens och Höganäs församlingars enkätstudie har under

2019 fått vila. Det beror främst på att tjänsten kring organisationsutveckling varit vakant under 2019.

SAMVERKAN

Mål och resultat

Genom samverkan kan vi tillsammans använda våra resurser klokt och skapa ekonomiskt utrymme så att vår kyrka också i framtiden kan fullgöra sitt grundläggande uppdrag. Många församlingar/pastorat tycker att samverkan och ambitionen att effektivisera administrationen inom kyrkan är en prioriterad fråga.

Syftet med vårt utvecklingsarbete som sker i nära samarbete mellan stiftet och kyrkokansliet och i nära relation med Lunds stifts församlingar/pastorat är, att inom de fem områdena som är gemensamt prioriterade, öka det strategiska arbetet och delaktigheten. De fem områdena är - IT, fastigheter, ekonomi och personal, ärendediarier och dokumenthantering samt samverkande inköp.

- *Vid slutet av 2019 är 80 procent av stiftets församlingar/pastorat anslutna till Gemensamma IT-plattformen (GIP)*

Delmålet är delvis uppfyllt. Vid årets slut var 78 församlingar/pastorat (71 procent) införda men det finns avtal och planerade införande som tar fart under kvartal ett 2020 och fortsätter året ut. Vid årsskiftet kommer troligtvis cirka 90 procent av stiftets församlingar/pastorat att vara en del av Svenska kyrkans gemensamma IT-plattform (GIP).

- *Under 2019 ansluta fem församlingar/pastorat till Gemensam telefoniplattform (GTP) lösningen i Helsingborgs pastorat*

Delmålet är delvis uppfyllt. Under 2019 anslöts Kävlinge, Skivarp och Bjuvs församlingar till Gemensam Telefoni Plattform, GTP, i Helsingborgs pastorat. I januari 2020 ansluter sig Kågeröds församling. Helsingborgs pastorat för samtal med ytterligare sex församlingar som inte fattat beslut ännu. Stiftskansliet och Helsingborgs pastorat, deltar i Svenska kyrkan GTP nätverk.

Åtta församlingar i stiftet har tecknat avtal avseende Telia Touchpoint plus enligt Svenska kyrkans ramavtal, utan att ansluta sig till den gemensamma växellösningen.

- *Under 2019 genomföra ett projekt för att ordna och förteckna arkiv inför övergången till verksamhetsbaserad arkivredovisning*

Delmålet är delvis uppfyllt. Projektet innebär att en extra arkivarie har projektanställts från augusti 2019 och ett år framåt. Varje anmäld församling/pastorat får två besök och ska däremellan arbeta med arkivet. 47 enheter är anmällda till projektet och av dem fick 24 besök under 2019. Eftersom projektet fortsätter under 2020 är delmålet inte uppfyllt ännu men det fortlöper enligt plan.

- *Införa tio församlingar/pastorat i Svenska kyrkans gemensamma diarie- och dokumenthanteringssystem Public 360*

Delmålet är uppfyllt. 13 församlingar/pastorat blev införda i Public 360 under 2019 och i samband med detta fick några anställda från respektive enhet en

Verksamhetsberättelse 2019

heldagsutbildning i systemet. I och med att GADD, Gemensamt Administrativt Diarie- och Dokumenthanteringssystem projektet avslutades 2018 var 2019 första året som Public 360 öppnades upp för alla intresserade GIP-församlingar/pastorat.

- *Under året genomförs två utbildningar i entreprenadjuridik samt två utbildningar i arbetsmiljö*

Delmålet är delvis uppfyllt. Under 2019 genomfördes en utbildning i entreprenadjuridik. Denna utbildning har genomförts under ett antal år och är välbesökt och uppskattad. Utbildningsdagarna i arbetsrätt har inte genomförts på grund av tidsbrist.

- *Inventering görs av församlingarnas/pastoratens behov av och intresse för energieffektiviserade åtgärder*

Delmålet är inte uppfyllt. Ett visst arbete har utförts i några församlingar, där klimatsmarta uppvärmningskällor förordats. Vidare har rekommendationer lämnats till energibesparande åtgärder. Arbetet fortsätter inom ramen för Färdplan för klimatet.

- *Virket-metoden ska implementeras i fem församlingar*

Delmålet är uppfyllt. Lunds stifts metod för att bevara, använda och utveckla det kyrkliga kulturarvet, Virket, färdigställdes under 2019. Metoden implementerades i ett halvdussin församlingar/pastorat i stiftet och används på olika sätt för att diskutera och planera kyrkobyggnaders framtida, mångfunktionella och flexibla användning.

- *Hösten 2019 genomförs en Kulturarvsdag*

Delmålet är uppfyllt. Som ett led i förnyelsearbetet med fokus på det kyrkliga kulturarvet som samhällsresurs arrangerade regionala samrådsgruppen i samverkan med Gärsnäs församling en kulturarvsdag, den 6 september i Östra Tommarps kyrka. Dagen, som var öppen för allmänheten, innehöll rundvandring och visningar av kulturmiljöerna omkring kyrkan och en mängd föredrag med kultur- och kulturarvstema. Mer än 60 personer deltog.

- *Inom kyrkobyggnadspedagogiken och tillsammans med avdelning för församlingsutveckling inbjudas till två aktiviteter under 2019 riktade till församlingspedagoger*

I stället för att inbjudas till församlingspedagoger till två aktiviteter anordnades i samarbete med stiftskansliets avdelning för församlingsutveckling konferensen Leitourgia i Malmö i november. De årliga konferenserna är ett nordiskt samarbete som samlar musiker, präster, pedagoger och kulturarvsspecialister. Konferensen i Malmö bjöd in även övriga intresserade personer från Lunds stift och blev inspiration för många av stiftets anställda som direkt och indirekt arbetar med bland annat kyrkorumspedagogik.

- *Under 2019 genomföra minst två konserter under konceptet Kyrkorock/Church Keys Sweden i underutnyttjade kyrkor i Lunds stift*

Delmålet är delvis uppfyllt. Under året genomfördes en konsert inom ramen för

Church Keys som är ett internationellt projekt för att öppna stängda kyrkor, erbjuda musik av hög kvalitet och ge intressanta artister speltillfällen. Den 7 september genomfördes arrangemanget i Ignaberga nya kyrka i Hässleholms församling. Fyra band och artister uppträdde i kyrkan som i stort sett var fullsatt, omkring 200 personer. Church Keys Sweden 2019–2020 genomförs i samverkan mellan stiftskansliet, Sensus studieförbund och Hässleholms församling.

- *Planera och genomföra Svenska kyrkans första Inköpskonferens tillsammans med Göteborg, Skara och Växjö stift den 21 maj 2019 i Göteborg, med många deltagare från stiftets församlingar/pastorat*

Delmålet är uppfyllt. Konferensen ”Värna Guds skapelse genom hållbar konsumtion”, Svenska kyrkans första inköpskonferens, genomfördes i Eriksbergshallen i Göteborg. Konferensen lockade 160 deltagare från 70 församlingar/pastorat och 40 ramavtalsleverantörer. Utvärderingen visade att över 91 procent av deltagarna var nöjda eller mycket nöjda med att inköpskonferensen gav inspiration och kunskap om hur vi tillsammans kan arbeta med hållbar konsumtion. 82 procent ansåg att de kommer ha nytta av innehållet de fick under dagen.

Som komplement till inköpskonferensen så genomfördes även under 2019 ett inköpsprojekt i Lunds stift som syftade till att församlingar/pastorat skulle få en bättre förståelse för sina inköp och hjälp till förändrat inköpsbeteende på lång sikt. Projektet innehöll två heldagsträffar och deltagande på inköpskonferensen. Sju församlingar/pastorat deltog.

- *Delta i ett gemensamt arbete för en klimatstrategi för Svenska kyrkans och utifrån den ta fram en handlingsplan för Lunds stifts arbete*

Delmålet är delvis uppfyllt. Under 2019 var arbetet med en klimatstrategi intensivt. Stiftskonsulenten för hållbar utveckling deltog i den nationella taktiska gruppen för klimat och bidrog med kunskap, förslag och åtgärder. Under hösten var klimatstrategin ute på remiss till stiftsstyrelser och egendomsnämnder och själva strategin, nuförtiden kallad Svenska kyrkans färdplan för klimatet antogs i december 2019 av kyrkostyrelsen. Under hösten fördes många samtal på stiftskansliet kring hur stiftskansliets kommande klimatarbete och befintlig stöd- och tillsynsverksamhet kan knytas samman för största nytta för församlingar och pastorat under 2020. Under hösten var också klimatsamverkan med avdelning för egendomsförvaltning i fokus.

INTERNATIONELLT ARBETE

Mål och resultat

Lunds stift har ett internationellt utskott underställt stiftsstyrelsen. Det övergripande målet för utskottets arbete, liksom för stiftsadjunkten för internationella frågor och ekumenik, samt övriga stiftsmedarbetare som arbetar med internationella perspektiv, är att främja Lunds stift, som en del av kyrkans världsvida gemenskap.

Syftet är därigenom att verka för ett ökat internationellt engagemang i stiftet som helhet. Det internationella arbetet i Lunds stift ska vara en resurs i församlingarnas

Verksamhetsberättelse 2019

uppdrag, genom inspiration, genom en intensifierad kommunikation och ökad kunskap, samt genom att föra fram goda exempel.

Församlingarna ska stärkas i att vara ambassadörer för Action of Churches Together, ACT – Svenska kyrkan och främjas i möjligheten att ha utbyte med församlingar runt om i världen. Stiftets övergripande kontakter med kyrkor utanför landet ska förstärkas och utvecklas.

Delmål internationellt arbete

- *Genom ett utvecklat nätverksarbete främja ledarskapet och organiseringen av församlingarnas internationella arbete*

Delmålet är delvis uppfyllt. Under november arrangerades fem regionala samlingar i stiftet (Helsingborg, Malmö, Lund, Kristianstad och Karlskrona) med en genomgående inriktning på julinsamlingen och ett ytterligare tema som varierade mellan de olika platserna (flykting, Agenda 2030, Iglesia Filipina Independiente, IFI, Sydafrika). Två regionala samlingar för samordnare i Helsingborg och Malmö erbjöds under våren med fokus på införandet av det nya namnet ACT Svenska kyrkan.

- *Arrangera utbildning och inspiration inför de nationella insamlingskampanjerna, så att det blir ökad kännedom och ökat engagemang för Action of Churches Together ACT - Svenska kyrkan såsom en professionell biståndsorganisation*

Delmålet är uppfyllt. Två internationella stiftsgemensamma utbildnings- och inspirationsdagar anordnades under året: Fasteupptakt i Malmö med Else Berglund, enhetschef för det humanitära arbetet i Svenska kyrkan samt Höstmöte med Erik Lysén, internationell chef och Omar Haramy från Sabeel i Jerusalem.

- *Främja kontakterna med våra vänstift Evangelische Kirche in Mitteldeutschland (EKM), Luistiftet i Sydsudan samt verka för en vänstiftsöverenskommelse med North Eastern Diocese i ELCT, Tanzania och vår vänrelation med palestinska kristna, såsom en del av ett ömsesidigt lärande i en världsvid kyrka*

EKM: Delmålet är uppfyllt. Samarbetet fortsätter att breddas till allt fler arbetsområden utöver vänförsamlingskontakter. Kontakt sker nu mellan blivande kyrkoarbetare under utbildning, i pilgrimsarbetet, i kontakter mellan kvinno- och ungdomsrörelser samt i kyrkobyggnadsfrågor. Vid det årliga planeringsmötet, som 2019 ägde rum i Lunds stift, genomfördes en workshop med hjälp av Sensus studieförbund som gav deltagarna möjlighet att både se tillbaka men också sätta mål för framtiden. EKM har under året fått en ny biskop i Friedrich Kramer och kontraktsprost Per Svensson representerade stiftet vid installationsgudstjänsten den 7 september 2019 i Magdeburg.

LUI-STIFTET I SYDSUDAN: Delmålet är uppfyllt. En kontaktresa till Uganda genomfördes under året med biskop Johan Tyrberg, stiftsadjunkt Marie Körner och stiftsadjunkt Per Kristiansson. Där gavs det tillfälle till samtal med både biskop Stephen Dokolo och besök i flyktinglägret Kiryandongo. Luinätverket i Lunds stift

har fortsatt sitt arbete under året. Ekonomiskt bistånd har givits till Luistiftets skolor samt till sjukhuset i Lui i samarbete med den italienska biståndsorganisationen CUAMM (Collegio Universitario Aspiranti Medici Missionari)

NED: North Eastern Diocese, Tanzania: *Delmålet är uppfyllt.* Vid en delegationsresa i februari under ledning av biskop Johan Tyrberg signerades ett tioårigt vänstiftsavtal mellan Lunds stift och NED. Ett arbete med att få församlingar i stiftet att engagera sig i egna vänförsamlingsrelationer har inletts. NED har fått ett ekonomiskt bidrag till sitt universitet SEKOMU och även ett personellt bidrag via seniorvolontärer.

PALESTINSKA KRISTNA: *Delmålet är uppfyllt.* Lunds stift genomförde i februari i samarbete med Pilgrimsvägen en pilgrimsvandring på Västbanken. Den ekumeniska böneveckan för fred i Palestina och Israel uppmärksammades med gudstjänster på olika håll i stiftet med Omar Haramy från Sabeel som internationellt gäst. Lunds stift sände komminister Karin Larsson som representant till Sabeel 1st International gathering i Jerusalem i december. Ekonomiskt stöd till organisationen Wiams sommarläger samt julaktiviteter för barn i Betlehem gavs under året.

- *Främja utbytesprogrammet Ung i den Världsvida kyrkan och Praktikantprogrammet där unga människor sänds på en mission/ett uppdrag som vidgar både deras egen och deras församlingars syn på vad det innebär att vara del av den världsvida kyrkan*

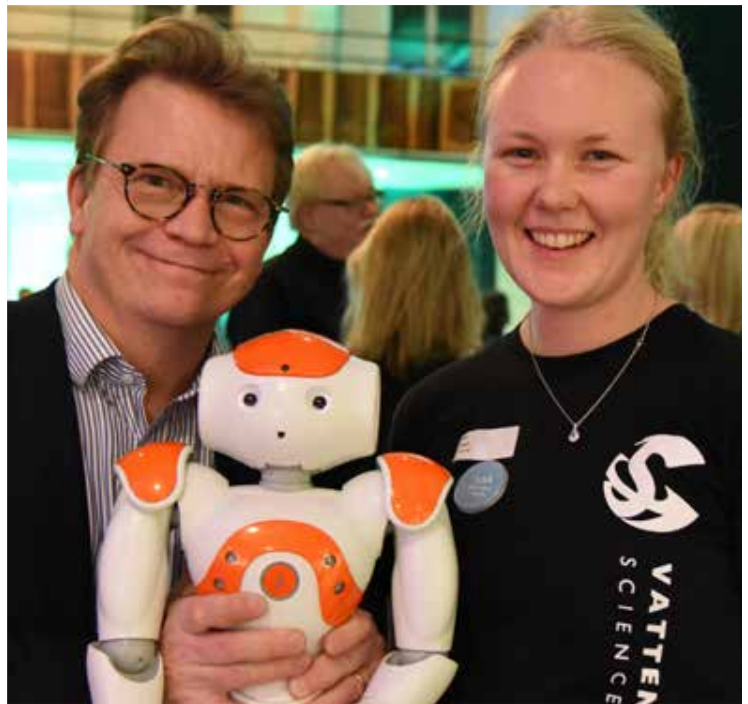
UNG I DEN VÄRLDSVIDA KYRKAN: *Delmålet är uppfyllt.* Alicia Brodin, stipendiat under hösten 2018 genomförde under våren sina tio informationsuppdrag i stiftet samtidigt som två nya stipendiater, Lisa Hellmark och Teresia Loive, rekryterades och under hösten reste till i Bukoba respektive Karagwe stift i Tanzania. Under våren tog Lunds stift emot två internationella stipendiater ifrån Tanzania, Joas Johansen som var placerad i Bromölla-Ivetofta-Näsum pastorat och Justice Zacharia med placering i Kristianstad.

PRAKTIKANTPROGRAMMET: *Delmålet är uppfyllt.* Lunds stift fortsatte sitt praktikantprogram för unga vuxna tillsammans med NED med stöd av Lunds Missionssällskap. Två personer rekryterades: Albin Tveitan, Lund, för praktik på Irente Farm och Emma Svensson, Höganäs, för praktik på Irente School for Mentally Retarded and Autistic children. Programmet avlöpte planmässigt och båda praktikanterna trivdes och gjorde ett gott jobb.

PRÄSTDAGARNA väckte uppmärksamhet, detta då biskop Johan valt temat artificiell intelligens. När tekniken i rask takt utvecklas är det livsviktigt att föra samtal om etiken och det existentiella, anser biskop Johan, på bilden i samspråk med teologen Malcolm Brown.

Bland de många medverkande fanns bland andra robotarna Pepper och Nao samt regissören Harald Hamrell.

Foto: Maria Lundström



LUNDS STIFTS FÖRSTA KULTURARVSDAG hölls i Gärsnäs församling. Visningar, konstutställning och föredrag om allt från sägner till kyrkor som besöksmål var några av ingredienserna. En av föreläsarna var Mac Ruzic, verksamhetsutvecklare hos Sensus studieförbund inom området musik.

Foto: Maria Lundström

BISKOPSSTABEN

MÅL OCH RESULTAT

Biskopsstaben är en stödfunktion till biskopens utövande av sitt uppdrag gentemot stiftskansliet, församlingar/pastorat, samhälle och näringsliv. Stödet innebär bland annat administrativt stöd, strukturering och beredning av det inkommande uppdragsflödet, press/kommunikationsfrågor samt beredning av visitationer med mera.

Biskopen är stiftets främsta företrädare och ordförande i stiftsstyrelsen och domkapitlet. Biskopen ansvarar för ledning i stiftet och tillsyn över att kyrkoordningen följs. En biskop ska i enlighet med sina vagningslöften ”viga och visitera, uppsöka, rådslå, lyssna och besluta och i allt han gör styrka Guds folk i kallelsen att tyda tidens tecken”. Biskopen ansvarar också för att Guds ord förkunnas och att sakramenten förvaltas enligt kyrkans bekännelse och ordning. Biskopen, såsom stiftets ledare, ska enligt kyrkans ordning stödja och stimulera församlingarna i det grundläggande uppdraget. Vid biskopens sida för att främja evangeliets förkunnelse i stiftet och tyda tidens tecken finns kontraktsprostarna och ett stiftskansli i Lund. Biskopen ska värna om kyrkans enhet och hålla kontakt med övriga biskopar och andra kyrkor.

DELMÅL

• *Under 2019 kommer biskopen att genomföra två visitationer*

Delmålet är uppfyllt. Den 23-29 april genomfördes biskopsvisitation i Villands och Gärds kontrakt där Pia Wiktors är kontraktsprost. Under visitationen fanns följande programpunkter med: Medarbetardag för anställda och förtroendevalda, mässor och andakter, församlingsbesök i samtliga församlingar, studiebesök på Balsgård och på kyrkogårdsförvaltningen i Kristianstad, samtal med konfirmandarbetslagen, samtal med vaktmästare, samtal med präster och diakoner, samtal med pedagoger, samtal med präster och kyrkomusiker samt ett offentligt frukostmöte där biskopen föreläste om ”Fem historiska perspektiv på Jesus”. Visitationen avslutades med en festmessa i Ivetofta kyrka.

Den 15-20 oktober visiterade biskopen Skytts kontrakt där Iva-Katharina Kummer är kontraktsprost. Visitationen innehöll följande: Medarbetardag för anställda och förtroendevalda, mässor och andakter, församlingsbesök i samtliga församlingar, studiebesök hos Vellinge kommun och hos Trelleborgs Hamn AB, samtal med konfirmandarbetslagen, samtal med präster och diakoner samt ett offentligt föredrag av biskopen på temat ”Jesus på fem fingrar”. Visitationen avslutades med en festmessa i Vellinge kyrka.

KONTRAKTPROSTSVISITATIONER. Som en förberedelse till biskopsvisitationerna har kontraktsprostarna uppdraget att genomföra en visitation. Till sin hjälp har

Verksamhetsberättelse 2019

de medarbetare från stiftskansliet med administrativ-, diarie-, och arkiv-, samt kulturarvskompetens. Det förs protokoll från visitationerna som behandlas av domkapitlet. Våren 2019 genomfördes denna visitation i Skytts kontrakt.

- *Möta samtliga nytillträdde kyrkoherdar med deras kyrkorådsordförande*
Delmålet är uppfyllt. Alla nytillträdde kyrkoherdar fick ett personligt samtal med biskopen på hans tjänsterum. Biskopen bjöd också in kyrkoherdarna tillsammans med respektive, deras kyrkorådsordförande med respektive samt berörda kontraktsprostar och personal från stiftskansliet till middag i biskopshuset. Det blev 13 personliga samtal och tre middagar. Alla kyrkoherdar togs emot av biskopen genom kontraktsprostarna i gudstjänster i sina församlingar.

- *Genomföra Prästdagar kring artificiell intelligens och peka på vad denna utveckling innebär för människovärdet*
Delmålet är uppfyllt. Den tidigare Teologdagen bytte både namn till Prästdagar och upplägg från en heldag till lunch-lunch. Temat var ”Artificiell intelligens – vad är det och vad används det till?”. Föreläsare och andra medverkande var biskop Johan Tyrberg, Kalle Åström, professor i matematik vid Lunds universitet, Maria Hedlund, lektor i statsvetenskap vid Lunds universitet, Malcolm Brown, The Revd Dr, Director of Mission and Public Affairs, Church of England, författaren Kerstin Lundberg Hahn, unga läsare från Fäladsskolan i Lund tillsammans med sin lärare Christina Ulfspärre Robertsson, Maria Lundström, kommunikatör på Lunds stiftskansli, Harald Hamrell, regissör till bland annat tv-serien ”Äkta människor”, Vattenhallen, Science Center Lunds universitet, bandet Prästen och hans vänner samt Sara Wrige, präst och teknologie doktor. Prästdagarna uppmärksammades även utanför Svenska kyrkan och ledde bland annat till att biskopen blivit inbjuden att föreläsa om etiska aspekter på AI och vad det är att vara människa i flera externa sammanhang.

- *Vänstiftsavtal med North Eastern Diocese i Tanzania*
Delmålet är uppfyllt. I februari reste biskop och stiftsdirektor tillsammans med en delegation från stiftskansliet till det nordöstra stiftet i Tanzania, North Eastern Diocese of Tanzania, NED. Delegationen firade en gudstjänst i Mlalo och en gudstjänst i Nanyogie Maasai Congregation. Biskopen predikade vid båda gudstjänsterna och fick tillsammans med andra präster i delegationen döpa barn från massajbyn. Delegationen besökte bland annat också Sebastian Kolowa Memorial University – SEKOMU, Irete Children’s Home, Irete School for the Blind och Irete Rainbow School. Biskopar och stiftsdirektorer signerade ett vänstiftsavtal för 2019-2029. I mars 2020 kommer biskop Stephen Munga med en delegation från NED till Lunds stift för att samtala om hur vi kan fördjupa vår relation genom att bland annat knyta ihop församlingar från våra respektive stift med varandra.

- *Ekumeniska frågor kring mötet med andra kyrkotraditioner samt vänstiftskontakter ska samordnas genom biskopens stab*
Delmålet har uppfyllts. Den 15 september genomfördes en interreligiös och ekumenisk bön i Mariavalls katolska kloster på Österlen. Syftet var att rikta

uppmärksamheten mot vårt gemensamma ansvar för vår planet, i relation till de provborrningar som planerats i området. Företrädare för hinduismen, buddismen, islam, kristendomens evangelisk-lutherska och romersk-katolska grenar samt schamanismen deltog i bönen.

På Reformationsdagen, den 31 oktober, firades en ekumenisk gudstjänst i Lunds domkyrka i närvaro av bland andra ärkebiskop Antje Jackelén och Stockholms katolska stifts biskop kardinal Anders Arborelius. I samband med gudstjänsten hölls även ett föredrag i S:t Thomas kyrka angående samarbetet mellan Lunds domkyrka och S:t Thomas församling, samt om den gemensamma deklarationen om rättfärdiggörelsen som 2019 firade 20 år.

Den 1 december, 1:a söndagen i advent, återinvigdes S:t Thomas kyrka i Lund. Personal vid stiftskansliet uppmärksammade firandet och överräckte en hälsning från biskop Johan.

AXPLOCK FRÅN SPECIFIKA UPPDRAG UNDER ÅRET SOM GÅTT

- Biskopen samlade kontraktsprostarna för överläggningar i Lund tre gånger och för fyra dagars fördjupning i Kokkedal utanför Köpenhamn där Haris Garabovac från Expo ("Hur ser rasismen ut i Sverige idag?") och Susanne Wigorts Yngvesson från Enskilda Höskolan i Stockholm ("Etiska perspektiv på säkerhet") och Lisa Strömbom från Lunds Universitet ("Freds- och konfliktforskning med fokus på Israel/Palestina") föreläste.
- Biskopen vigde tio präster och nio diakoner till tjänst i Lunds stift.
- Årets högtidsdag för stiftelsen Baculus Deperditus hade rubriken "Vad är då en människa?" med föreläsarna Elin Trägårdh, läkare vid klinisk fysiologi och nuklearmedicin vid Skånes universitetssjukhus i Malmö samt docent vid Wallenberg center för molekylär medicin vid Lunds universitet och Christian Balkenius, professor i kognitionsvetenskap vid Lunds universitet.
- Biskopen deltog i Almedalsveckan, bland annat i paneldebatter arrangerade av Sändaren ("Ska religionen bort ur rutan?"), RISE AI ("Etik och artificiell intelligens"), MIND//SHIFT ("Existentiell hälsa") och Lunds Universitet ("Artificiell intelligens – etiska och existentiell utmaningar").
- Biskopens diakondag hade temat "Diakonalt ledarskap och framtiden". Föreläste gjorde Jonas Bromander, Anna Moilanen och biskopen.
- Biskopen deltog tillsammans med sin kaplan i en prästvigning i det nya vänstift NED i Tanzania. Biskopen passade även på att träffa representanter för den svenska ambassaden i Dar es Salaam.
- Biskopen påbörjade ett ledarskapsprogram tillsammans med de andra biskoparna som ska pågå till och med 2022.

Verksamhetsberättelse 2019

DIREKTORSSTABEN

MÅL OCH RESULTAT

Direktorsstaben främjar och stödjer såväl stiftskansliet som församlingar/pastorat inom följande områden: Kyrkoordningsfrågor, övergripande organisations-, och rättsfrågor, kommunikation, ekonomi, personal, arbetet med flykting- och integrationsfrågor som genomförs av supportteamet migration (SMIL) samt Svenska kyrkan i Lunds stifts roll och uppgift i den sociala ekonomin där ett arbete sker via bidrag från Europeiska socialfondens projekt (ESF) benämnt Arbetsrelaterad rehabilitering.

Stiftsdirektorn har det övergripande ansvaret för kansliets arbete och förestår dess ledningsgrupp. Stiftsdirektorn har som främsta uppgift att leda och utveckla stiftskansliet samt att arbeta i nära samverkan med biskopen och de förtroendevalda. Stiftsdirektorn ansvarar för att verksamhets- och resultatmål uppnås. Kansligemensam utbildning och fortbildning har genomförts, liksom chefsstöd, förtagshälsovård, arbetsmiljöarbete och friskvård.

Ledningsgruppen har under 2019 bestått av stiftsdirektor, stiftskansliets avdelningschefer, 1:e stiftsjurist, personalstrategen samt biskopen. Stiftsdirektorns och avdelningschefernas arbete är att leda och utveckla stiftskansliets arbetsområden och personal utifrån stiftets grundläggande uppgift att främja och ha tillsyn över församlinglivet i stiftet och de mål och uppdrag som stiftsfullmäktige och stiftsstyrelsen anger. Sammantaget ska stiftskansliet verka på sådant sätt att samtliga medarbetare och förtroendevalda i stiftet upplever kansliet som en resurs.

Inom Svenska kyrkan finns ett nätverk av kontaktpersoner, en kvinna och en man i varje stift, som är kontaktperson för den/de som utsatts för sexuella trakasserier. Kontaktpersonerna ger råd och stöd till såväl församlingar och pastorat som enskilda personer i dessa frågor.

DELMÅL

Forskning och analys

Delmålet är uppfyllt. Under 2018 har Ersta Sköndal Bräcke högskola på Lunds stifts uppdrag och finansiering genomfört delprojekt 1 i forskningsprojektet Församling i förändring. Delprojektets mål är att kartlägga hur det ideella engagemanget gestaltar sig efter det stora uppsving för ideellt arbete i många av Lunds stifts församlingar som växte fram i samband med flyktingarbetet 2015 och samt att undersöka om och i så fall hur detta påverkat församlingssynen. Delprojektet redovisades och slutfördes under våren 2019 och kommer att redovisas för stiftskansliets personal och övriga den 19 mars 2020.

KOMMUNIKATION

Mål och resultat

Stiftskansliets målgrupp är församlingarna och kansliets uppdrag är att kommunicera med församlingarna. Stiftskansliets kommunikatörer har ansvar för stiftsorganisationens interna och externa kommunikation, medierelationer, samt att stödja och främja församlingarna. Uppdraget är såväl strategiskt som operativt. Stiftets kommunikatörer ska vara ett stöd och arbeta konsultativt för församlingarna i deras kommunikation med medlemmarna.

Viktiga delmål för 2019 har varit att det redaktionella arbetet i gruppen ska utvecklas och tydligt fokusera på stiftsstyrelsens prioriterade områden, genom att inspirera till ett synligt missionsarbete, vara kontextuell och öka förmågan att synliggöra församlingens arbete för de människor söker i deras vardagsliv.

Kommunikationsarbetets struktur och arbetssätt har förtydligats för att bli ännu effektivare. Under året har utvecklingen fortsatt av nyhetsbrev, sociala medier, intranät och externwebb som Lunds stifts primära kommunikations- och informationskanaler. Likaså med kommunikatörsnätverket för att sprida erfarenheter och stärka samverkan mellan församlingar/pastorat inom kommunikation och marknadsföring av församlingarnas aktiviteter, som utbudsannonsering och målinriktad information. Kontaktpersonuppdraget på stiftskansliet har utvecklas genom en tydlig struktur för att stiftskansliets främjandearbete ska nå församlingarna och omvärlden på ett relevant sätt och med rätt kanalval.

I övrigt har kommunikationsgruppen deltagit i arbetet med att genomföra prästdagarna samt varit en del i bland annat doparbetet på stiftskansliet, missionssatsningen, utbildningen för kyrkoråd samt arbetet med SMIL, ESF-projektet samt Kyrkorock/kyrkoantikvariska frågor.

Delmål

- *Främja församlingarnas kommunikationsarbete vid 20 tillfällen genom utbildningar, KOM-dagar, arbete med kommunikatörsnätverket och särskilda främjandeinsatser*

Delmålet är uppfyllt. Under första hälften av 2019 erbjöd gruppen workshops till församlingar i att arbeta med webb och sociala medier. Därutöver genomfördes flertalet konsultativa insatser i kommunikationsfrågor till församlingar, allt från kommunikationspass med hela arbetslag till enskilda konsultationer med kyrkoherdar.

I samarbete med Lunds pastorat arrangerades workshops i olika kommunikationsverktyg med erfarna utbildare. Stiftskansliets roll var att erbjuda logistiskt stöd till utbildningssatsningen och man kunde därigenom erbjuda ett antal platser per utbildningstillfälle till församlingsmedarbetare.

Två församlingar erbjöds särskilda främjandeinsatser genom framtagandet av mallar till nytt församlingsblad och mallar till verksamhetsinbjudningar. 2019 fortsatte arbetet med att ta fram det, för församlingarna i gamla Österlens kontrakt, gemensamma programmet "Sommar i våra kyrkor på Österlen".

Verksamhetsberättelse 2019

Kommunikatörnätverket träffades vid ett par tillfällen under året. Träffarna innehåll gästföreläsningar inom krisberedskap och internkommunikation. Förutom fortbildningskomponenten är erfarenhetsutbyte en viktig del vid träffarna.

Tillsammans med Hässleholms församling ägnade gruppen avsevärd tid åt Kyrkorocks-satsningen och PRIDE Hässleholm.

Under året genomfördes en studieresa till Linköpings stift för att undersöka alternativa främjandemodeller.

- *Särskilt gestalta Lunds stifts prioriteringar med 60 nedslag i text, bild eller film samt 40 nedslag inom kansliets linjearbete*

Delmålet är delvis uppfyllt. Under 2019 präglades innehållsarbetet i väldigt hög grad av Lunds stifts prioriteringar. Nästan 70 nedslag producerades om prioriteringar i olika format – text, bild och film. Innehållet samlades på en särskild sida på intranätet med tydliga rubriceringar. Därutöver producerades även material för att gestalta linjeverksamheten, men då medarbetarnas arbete också präglades av prioriteringarna gav det också större påverkan på innehållet.

- *Vidareutveckla det redaktionella arbetssättet med åtta särskilt tematiserade veckor under året*

Delmålet är delvis uppfyllt. Två tematiserade veckor producerades under första halvan av 2019. Den första handlade om bön och omfattade 14 nedslag kring temat. Den andra temaveckan handlade om pilgrim och omfattade också 14 nedslag kring temat. Det redaktionella arbetssättet kring de tematiserade veckorna upplevdes som positivt, men på grund av arbetsbelastning var det inte möjligt att genomföra alla temaveckor.

- *Öka antalet interaktioner i Lunds stifts nyhetsbrev med 10 procent för att stärka spridningen av information från stiftskansliet*

Delmålet är delvis uppfyllt. Antalet prenumeranter ökade med 100 personer under året och öppningsfrekvensen var fortsatt högt, runt 50 procent. Ett nedslag ur Lunds stifts prioriteringar inledde varje nyhetsbrev och bidrog så till att öka kännedomen och kunskapen om prioriteringarna. Det mest klickade under året var Lediga tjänster samt Kurser och arrangemang. Antalet interaktioner påverkades därför av andra faktorer än de gruppen påverkade.

- *Arbeta för att öka den virala spridningen av Lunds stifts budskap i sociala medier genom analys och metodutveckling*

Delmålet är uppfyllt. De budskap som spreds mest var de som fick en spridning utanför kyrkliga kretsar såsom första aprilskämtet inlägg från medarbetare som sedan tidigare har ett stort spridningsnätverk. Gemensamt för de inlägg som fick större spridning var att de väckte känslor hos mottagaren.

- *Ta fram ett mätverktyg för utvärdering av stödandet till stiftsorganisationen genom analys och metodutveckling*

Delmålet är delvis uppfyllt. Gruppen arbetade vidare med att strukturera relationen till handläggarna på kansliet och de informationsunderlag som hanterades. Dialogen och samtalen var fortsatt centrala för genomförandet av kommunikationsuppdragen för handläggarna. Under året arbetade gruppen för att stärka relationerna med medarbetarna på avdelningen för församlingsutveckling genom bland annat deltagande i en studieresa.

MEDIEARBETET

Pressbevakning

Lunds stiftskansli använder sig av en pressbevakningstjänst som ombesörjs av företaget Retriever. Under 2019 fångade tjänsten upp 6 469 artiklar/inslag där ”Kyrkliga frågor i Skåne/Blekinge” behandlas. Av dessa nämns Lunds domkapitel i 25 fall och Lunds stiftskansli i 786. I 508 artiklar/inslag nämns ”biskop Johan Tyrberg” vilket dock inte är helt sanningsenligt eftersom ”biskop Johan Dalman” smyger sig in då och då. Retriever redovisar en total summa på 11 171 exponeringar i media. De tre medier som haft flest artiklar är Kyrkans Tidning (71 stycken), Helsingborgs Dagblad (23 stycken) och Landskrona Posten (21 stycken).

Pressmeddelanden

Från stiftskansliet har det skickats 17 pressmeddelanden som visats 4 921 gånger. De tre pressmeddelanden som visats flest gånger är ”Nytt landmärke för Österlen på Borrby kyrka” (641 ggr.), ”14 nya präster till Lunds stift” (491 ggr.) och ”Tre år av bön och vänskap firas med kardinal Anders Arborelius, ärkebiskop Antje Jackelén och biskop Johan Tyrberg i Lunds domkyrka” (471 gånger).

Förvaltning av kanaler

Externwebben

Externwebben hade 149 250 sidvisningar, vilket är en minskning med 33 procent jämfört med året innan. Genomsnittsanvändaren stannade på sidan i 1 minut och 18 sekunder. De mest besökta sidorna visade tydligt att man går till webben för att uträtta något, till exempel att söka jobb, leta efter personal eller titta på lediga arrenden. Det minskade antalet sidvisningar hänger ihop med att det producerades en mindre mängd externt material då fokus låg på att skapa internt material utifrån Lunds stifts prioriteringar samt på innehåll anpassat för sociala medier. Mest läst, i antal sidvisningar:

Lediga tjänster	42 161	Ordlista	1 830
Personal	8 005	Församlingar	1 815
Killans bönegård	3 254	Program Killans bönegård	1 633
Arbeta i Svenska kyrkan	2 989	Biskop Johan Tyrberg	1 631
Fastigheter och arrenden	2 119		

Verksamhetsberättelse 2019

Antalet användare på externwebben var 38 986, vilket är 25 procent färre användare jämfört med året innan. Av besökarna var hela 79 procent nya användare.

Intranätet

Intranätet hade cirka 189 000 sidvisningar. Den genomsnittliga användaren stannade i 1 minut och 29 sekunder. De mest besökta sidorna är startsidan, kurser och arrangemang samt resurser för församlingen. Efter uppdateringen av intranätet under 2018/2019 kopplades den nya sidan inte ihop med analysverktyget Google analytics förrän under hösten. Därför finns inte uppgifter för hela året. Siffrorna avser oktober månad, gånger 12 månader.

Nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet skickades ut till drygt 3 000 prenumeranter, framförallt anställda och förtroendevalda. Det är en ökning med drygt 100 personer jämfört med 2018. Det skickades under året varje vecka, med uppehåll under sommar och jul. Mest läst i nyhetsbrevet är lediga tjänster och kurser och arrangemang. Öppningsfrekvensen ligger kvar på en hög nivå, på runt 50 procent.

Lunds stifts Facebooksida

Lunds stifts största kanal hade en räckvidd under året på 1 140 563. Det innebär att det är så många unika användare som sett inläggen på sin skärm. Inläggen kan bestå av en statusuppdatering, foto eller video. Många församlingar delade vidare stiftskansliets material i sina kanaler. Arbetet med stiftskansliets Facebookredaktion fortsatte under året med en ökad bredd på det innehåll som publicerades som konsekvens. Lunds stifts sida har 3 275 gillare, vilket var klart mest bland Svenska kyrkans stift. Det är en 26 procentig ökning under ett år. Detta berodde till stor del på det genomslag som första aprilskämtet hade. Inlägget spred sig långt utanför vanliga kretsar och ledde till att det var möjligt att bjuda in nya gillare till sidan. Facebooksidan är den kanal där det var störst interaktion med sidans följare. Det totala engagemanget under året var 116 825. Det är antalet unika människor som interagerat, exempelvis genom att kommentera, gilla eller dela.

En stor del av interaktionerna kom i samband med aprilskämt om Bibelen på Skånska. Ett inlägg som ledde till 36 950 interaktioner och stor spridning både geografiskt och demografiskt. Störst räckvidd:

Nu är den äntligen här: Bibelen på Skånska, aprilskämt	236 531
Nyårsbön, Kent Wisti	49 291
Hallå där... Elsa-Kerstin Norberg, diakoniassistent som placerar ut skor för att väcka opinion	31 654
Bön kring våld och osäkerhet i samhället, Kent Wisti	31 588
Störst av allt är kärleken! Hässleholm arrangerar Pride	27 871
Allhelgonatiden är en tid att minnas, video	23 923

Tankar kring pressfrihetens dag, Kent Wisti	22 207
Carola är polisdiakon i Eslöv, video	16 768
Västra kapellet i Trelleborg, flyktingmottagandet, video	10 350
Psalmbanken spelas in i Malmö, videoteaser inför en längre video	8 494

Biskopens Facebooksida

Sidan har 2 069 gillare, vilket är en ökning med 9 procent på ett år. Under året hade sidan en räckvidd på 72 173. Antalet som på något sätt engagerade sig var 11 379. Störst räckvidd:

Aprilskämt	5 915
”Det är av största vikt att kyrkoherden är andlig ledare...” debattartikel i KT	4 616
Visitation Villands- och Gårds kontrakt, video	4 267
”Inte ens döden kan skilja oss”, blogginlägg inför Allhelgona	3 726
Kan biskop Johan fixa sockervadd inför visitationen? Video	3 122
Biskop Johans påskhälsning, video	2 577
Varför har biskop Johan besökt Vellinge kommunhus? Video	2 354
”Kristna har varit förföljda sedan...”, länk till twitterinlägg	2 113
Diakonen Åsa delar tankar inför andra söndagen i advent, video	2 006

Twitter

Biskop Johan har 2 434 följare på Twitter. Under året gjorde biskopen 18 egna tweets. Sammantaget retweetades dessa 32 gånger och inläggen fick 310 gillamarkeringar.

Lunds stift har ett inaktivt Twitterkonto som inte används, men som skapats för att ingen annan ska ta och använda sig av namnet. Följande text möter besökaren: Lunds stift är en del av Svenska kyrkan och består av Skåne och Blekinge. Detta konto är för närvarande inte aktivt. Följ gärna ”BiskopJohan.”

Bloggar

Biskop Johan har en blogg på Svenska kyrkans bloggportal. Under året gjordes tre blogginlägg. Dessa nådde totalt 823 besökare och hade 1 122 unika sidvisningar. Mest läst var ett inlägg om döden inför Allhelgona (252). Under året avslutades de bloggar som stiftet haft för profilyrkerna. En del har valt att blogga vidare, men stiftskansliet lyfter inte längre bloggarna i sina kanaler och syftet med dessa bloggar är inte längre rekryterande.

Youtube och Vimeo

På Youtube och Vimeo publicerades under året ett 50-tal filmklipp. Vimeo används för internt material och Youtube för en extern målgrupp. Av samtliga filmer var

Verksamhetsberättelse 2019

”På besök i Bibelns värld” det som hade mest tittare (848), följt av biskopens påskhälsning (554), ”Kyrkan i Eslöv samverkar med polisen” (468) samt ”Blivande prästen Tova: hundar kan öppna upp för samtal” (456).

Observera att förutom tittarna direkt på Youtube ser de flesta filmklippen via Facebook, där de bäddas in direkt på sidan. De videos som publicerades på Facebook under året hade en räckvidd på 250 690.

ORGANISATIONS- OCH RÄTTSFRÅGOR

Mål och resultat

Medarbetarna bereder ärenden där domkapitlet prövar anmälningar mot präster och diakoner, beslutsprövningar, överklaganden, befogenhetsprövning samt deltar i beredningen av församlingsinstruktionen. Stiftsjuristerna handlägger de ärenden i domkapitlet där domkapitlet fungerar som domstol. Man handlägger också frågor kring de kyrkliga valen och den kyrkliga indelningen samt ärenden rörande stiftelser. Domkapitlet har under året avgjort fem besluts- och överklagningsärenden, 21 ärenden om tillsyn av kyrkans vigningstjänst samt befogenhetsprövningar. Ärendena har beretts av stiftsjuristerna.

Om en ledamot eller ersättare i kyrkofullmäktige eller stiftsfullmäktige avgår ska stiftsstyrelsen enligt kyrkoordningen utse en efterträdare. Stiftsstyrelsen har delegerat till stiftsjuristerna att utse nya ledamöter och ersättare. Under 2019 har 128 ärenden om efterträdarval handlagts.

Medarbetare har genomfört utbildningspass för blivande präster på Svenska kyrkans utbildningsinstitut samt deltagit i andra utbildningsinsatser som till exempel Kyrkoherde i Lunds stift (KIL) samt utbildningen för nya kyrkoherdar i stiftets regi. En stiftsjurist ingår nu i stiftskansliets kris- och beredskapsgrupp.

Syftet är även att handlägga processen kring församlingsinstruktionerna, som också granskas av stiftskansliet. Beslut om utfärdande av församlingsinstruktion fattas av domkapitlet efter yttrande av kontraktsprost.

Delmål

- *Juristerna ska erbjuda och genomföra tolv utbildningstillfällen kring Kyrkoordningens regelverk för kyrkoråden i stiftet*

Delmålet är uppfyllt. Juristerna har genomfört tolv utbildningstillfällen för kyrkoråd runt om i stiftet i januari och i februari 2019. Av 109 enheter så har 44 enheter deltagit.

- *Reducera antalet stiftelser som förvaltas av stiftskansliet*

Delmålet är inte uppfyllt. Stiftelser som förvaltas av stiftskansliet har setts över, men under 2019 har inte antalet minskat. Det finns i nuläget sju stycken kvar som förvaltas av stiftet.

- *Stödja församlingar/pastorat vid implementeringen av den nya dataskydds-förordningen som trädde i kraft under 2018 samt genomföra två nätverksträffar för inomkyrkliga dataskyddsombud*

Delmålet är delvis uppfyllt. Implementeringen av den nya dataskyddsförordningen fortgår. En nätverksträff för dataskyddsombuden har hållits under året.

BISKOP JOHAN besökte North Eastern Diocese i Tanzania tillsammans med en delegation från Lunds stift för att underteckna ett vänstiftsavtal. I samband med att biskop Johan och biskop Stephen Munga deltog i en dopgudstjänst i en massajby överlämnades en hövdingstav som sades ge "all makt över byn".

Foto: Camilla Lindskog



ESF-PROJEKTET i Lunds stift möjliggjorde att en grupp från Ronneby pastorat åkte på ett så kallat riksdialogmöte i Stockholm med målet att träffa och påverka riksdagspolitiker.

Foto: Anna-Karin Olsson



CHURCH KEYS SWEDEN hade officiell världspremiär under namnet Kyrkorock i Ignaberga nya kyrka utanför Hässleholm. Den stängda kyrkan väcktes till liv igen och blev fullsatt när det bjöds på konserter av Thomas Di Leva, Malmöbanden Areskog & Bergqvist och VED samt Familjen Sigfridsson.

Syftet med projektet är att fylla underutnyttjade kyrkor med musik av både kända och okända artister och att få fler att upptäcka det kyrkliga kulturarvet.

Foto: Maria Lundström

AVDELNING FÖR SAMVERKAN

Avdelningen främjar och erbjuder stöd och kompetens inom stiftets prioriteringsområde samverkan: Administration, fastighet och kulturarv samt strategiskt miljöarbete och hållbar utveckling. Avdelningen har också ett internt ansvarsområde som består av stiftskansliets reception, vaktmästeri och service, intern IT och telefoni, kursadministration samt lokalanvar.

TILLSAMMANS FRIGÖR VI RESURSER

Vårt arbete med administrativ samverkan syftar till att frigöra resurser till församlingens grundläggande uppgift. Därför behövs det ett gemensamma arbetssätt och systemstöd som skapar förutsättningar för en kostnadseffektiv och hållbar förvaltning av god kvalitet i Svenska kyrkan.

Sedan hösten 2018 har stiftet och kyrkokansliet arbetat inom ramen för en ny modell för samverkan som ger oss bättre förutsättningar att på såväl strategisk, taktisk som operativ nivå samarbeta för kyrkans gemensamma bästa. Under åren framöver kommer vi med denna organisering kunna skapa grund för gemensamma prioriteringar. Detta ger oss riktning och förutsättningar för att fortsätta vår gemensamma resa.

GEMENSAMT ANSVAR

Efter kyrkomötesbeslutet från 2016 är stiftets församlingar/pastorat klara med all registrering i fastighetsregister och tar nu nya steg in i arbetet med lokalförsörjningsplaneringen.

Lokalförsörjningsplanen är ett strategiskt redskap i församlingens arbete med att säkerställa en långsiktig hållbar resurshushållning.

Vid utarbetandet av lokalförsörjningsplanen ska kyrkobyggnadernas särställning beaktas. Lokalförsörjningsplanen ska omfatta församlingens samlade innehav av mark, byggnader och anläggningar för all verksamhet som församlingen planerar att driva. Lokalförsörjningsplanen ska relatera till församlingsinstruktionen och samordnas med församlingens övriga långsiktiga verksamhetsplanering. Den ska utgå från en omvärldsbeskrivning och avse en planeringsperiod om minst tio år (ur Svenska kyrkans bestämmelser (SvKB 2018:8).

Det finns hos församlingar/pastorat ett ökat behov och intresse för att arbeta strukturerat och strategiskt med sitt fastighetsbestånd. Under året och kommande år kommer det att ligga ett stort fokus på att minska energiförbrukningen i de fastigheter som församlingar/pastorat äger och/eller brukar.

Det strategiska arbetet med fastighetsbeståndet utgår från en fungerande vård- och underhållsplanering för både kyrkobyggnader och andra kostnadskrävande byggnader.

Verksamhetsberättelse 2019

STRATEGISKT MILJÖARBETE

Kyrkomötet 2019 avsatte 25 miljoner i finansiering för ett arbete med klimatstrategin under åren 2020-2022. Mycket arbete har lagts på att färdigställa den för Svenska kyrkans gemensamma klimatstrategi "Färdplan för klimatet" och under våren 2020 påbörjas arbetet med att fram en handlingsplan för Lunds stift.

I budget för 2020 beslutade stiftsfullmäktige i Lund att avsätta 1 miljon kronor för år 2020 till stöd för församlingar/pastorats klimatbefrämjande åtgärder.

Allt arbete med den gemensamma klimatstrategin ska skapa ökade förutsättningar inom Svenska kyrkan för att uppnå minskad klimatpåverkan och positiva bidrag till omställningen. Vidare ska den synliggöra positiva bidrag, dels inomkyrkligt för att inspirera varandra och bygga stolthet, dels externt för att visa på Svenska kyrkans bidrag och roll som en trovärdig samarbetspart.

KULTURARVSARBETET

Under 2019 påbörjades implementeringen av ett nytt IT-stöd för Kyrkoantikvarisk ersättning (KAE). Under hösten genomfördes tre utbildningstillfällen för församlingar/pastorat. Inför ansökningsfristen i oktober 2019 krävdes extra arbetsinsatser av kulturarvsteamet som via telefon och möten stöttade församlingar/pastorat i användning av det nya digitala verktyget. Arbetet med implementering fortsätter under 2020-2021. Lunds stift deltar aktivt i vidareutveckling av verktyget samt arrangerar utbildningar och ger stöd till församlingar/pastorat vid ansökan och rekvisering av KAE.

Under 2019 påbörjades en samverkan med etnologiska institutionen vid Lunds universitet omkring det kyrkliga kulturarvets betydelse för lokalsamhället. Ett första mål är att utföra ett pilotprojekt med fallstudier omkring utveckling av stängda eller låganvända kyrkor i några olika församlingar. Arbetet med utvecklingsmetoden Virket kommer särskilt att studeras. Under 2020 söks nationella KAE-medel för projektet, med planerad start 2021.

Kurser för kyrkvårdar, vaktmästare och inventarieansvariga genomfördes i Malmö och Luggude kontrakt under hösten 2019. Fokus låg på vård och förvaring av inventarier samt städning och dagligt underhåll av våra kulturhistoriskt värdefulla kyrkorum. Det kyrkliga kulturarvet var också ett av ämnena vid utbildning av Lunds stifts nya kyrkoherdar samt vid behörighetsgivande kyrkoherdeutbildning vid Svenska kyrkans utbildningsinstitut.

REGIONALA SAMRÅDSGRUPPEN

Den regionala samrådsgruppen för det kyrkliga kulturarvet i Lunds stift har under året förnyats och utvidgats. I samband med detta antog gruppen en arbetsordning med inriktningen att det kyrkliga kulturarvet inte bara ska bevaras, utan också användas och utvecklas. Förutom för Svenska kyrkan, länsstyrelserna och de regionala museerna finns i gruppen numera även representanter för övriga museer med regionala uppdrag samt för hembygdsförbunden i Blekinge och Skåne.

ADMINISTRATIV SAMVERKAN

Kyrkostyrelsen har beslutat att alla enheter inom Svenska kyrkan ska införa verksamhetsbaserad arkivredovisning senast den 1 januari 2022 och då ska de gamla arkiven vara avslutade, nya arkivförteckningar upprättade och dokumenthanteringsplaner framtagna. I detta arbete behöver församlingar/pastorat ett stort stöd från stiftskansliet.

Arbetet med att införa församlingar/pastorat i diarie- dokument hanteringssystemet Public 360 fortsätter inom ramen för stiftskansliets löpande arbete, med stöd och hjälp i form av utbildningar och support.

Sedan arbetet med administrativ samverkan inleddes har vi kommit långt. Idag är drygt 70 procent av alla församlingar/pastorat i Lunds stift anslutna till vår gemensamma IT-plattform (GIP). Arbetet fortsätter som projekt under 2020 och avslutas i samband med årsskiftet 2020-2021.

Arbetet med våra gemensamma tjänster inom löne-och ekonomiområdet (GAS) fortsätter, antingen via stiftets servicebyrå eller i egen regi. Arbetet i hela Svenska kyrkan är på god väg men ännu finns mycket kvar för att kunna möta de utmaningar och förväntningar som finns på arbetet. Servicebyrån har idag totalt 12 församlingar/pastorat som köper ekonomi och/eller personal tjänster. I stiftet har vi också sju församlingar/pastorat som arbetar med GAS i egen regi.

Svenska kyrkans tekniska telefoniplattform (GTP) har under 2019 successivt, stiftsvis, höjts från Telia Centrex till Telia Touchpoint Plus. Detta har inneburit en mängd olika fördelar både för befintliga enheter i lösningen och för tillkommande enheter, bland annat med gemensamma kataloger och bättre möjligheter till samarbete inom stiftet och i framtiden även mellan stiftet. I april höjdes den tekniska plattformen för Lunds stifts deltagande enheter stiftskansliet, Helsingborgs pastorat och Lunds pastorat.

Verksamhetsberättelse 2019

AVDELNING FÖR FÖRSAMLINGSUTVECKLING

Avdelningen främjar och stödjer församlingar/pastorat med inriktning mot kyrkans grundläggande uppgift: Att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Avdelningen arbetar därutöver med rekrytering inom de fyra profilyrkerna i Svenska kyrkan och genom avtal med församlingar/pastorat kring institutions- och militärsjälavård, främjande av processtöd i HBTQ-frågor, med stöd till kristna förskolor och med telefon- och nätsjälavård genom jourhavande präst.

Nedan anges verksamhet som inte redovisats under avsnittet Verksamhetsmål för 2019, som till stor del rör avdelningens arbete och perspektiv som anses som viktiga för avdelningens främjandearbete.

Avdelningen för församlingsutveckling har under 2019 fokuserat på församlingen som den huvudsakliga miljö där församlingsutveckling sker. Avdelningens medarbetare har därför på ett flertal sätt haft ambitionen att stödja de lokala församlingarna i deras utveckling och genomförande av den grundläggande uppgiften. Flera uppdrag där kyrkoherden bett om en specifik insats i församlingen, såsom inspirationsdagar kring församlingsinstruktion, arbetsmiljö eller församlingens vision har på så sätt visat sig vara viktiga.

Ett område som fördjupades under 2019 var arbetet med barn och andlighet. En konferens på detta tema med 200 deltagare genomfördes på Åkersberg i september. Under året har det också skett en fördjupning av samverkan med andra organisationer såsom Sensus studieförbund och Jämshögs folkhögskola. Detta har genererat en ny kurs ”Grundläggande kurs om Svenska kyrkan” för församlingsmedarbetare som inte har någon profilutbildning men ändå har ett behov att fylla på med kunskaper kring kristen tro och kyrkans organisation.

Medarbetare från stiftskansliet fanns också med vid BUFF (Barn- och ungdomsfilmfestivalen) i Malmö som är ett trepartssamarbete mellan Svenska kyrkan på nationell nivå, Lunds stift och Malmö pastorat.

Delaktigheten i biskop Johans prästdagar kring AI (artificiell intelligens) i januari skapade goda kontaktytor för stiftskansliets medarbetare. Den grundläggande frågan kretsade kring, vad är en människa? Hur påverkar AI kristen människosyn och etik? Dagarna var viktiga som fortbildning för stiftets präster och uppmuntrade till egen reflektion och delaktighet i samhällsdebatten.

Under 2019 tecknades också ett nytt vänstiftsavtal med NED (North Eastern Diocese), tillhörande den lutherska kyrkogemenskapen i Tanzania. Ett långsiktigt arbete påbörjades också med att involvera Lunds stifts församlingar i denna vänstiftskontakt. I förhållande till vårt tyska vänstift EKM (Evangelische Kirche in Mitteldeutschland) genomfördes i mars en workshop tillsammans kring ”Vägen vidare”. Detta med anledning av att vänstiftsavtalet förlängts med 10 år. Det har

varit positivt att se hur samarbetet breddats till allt fler arbetsområden. Under året fördjupades också samarbetet med LMS (Lunds missionssällskap) genom en gemensamt finansierad tjänst där fokus är att arbeta och understödja en kyrka driven av mission. Detta som ett led i att inspirera och utveckla Lunds stifts församlingar i arbetet med mission som en del av den grundläggande uppgiften.

Lunds stifts kyrkomusiker stod i fokus vid ett flertal utbildningsdagar. Det arbetades bland annat med stiftets körer som växtplats, det arrangerades en fortbildningsdag för kyrkomusiker med föreläsare och en stiftshögtid för barnkörer i domkyrkan, Barn i guds tid, med 120 barn. Ytterligare en stiftshögtid för vuxna körsångare och orkester genomfördes också i domkyrkan med 180 körsångare. Stiftskansliet genomförde tioalet kontraktssamlingar kallade Att gå ut, att nå ut, att stå ut – En dag om mission i vår tid, som initierande samtal på bredden kring förståelsen av begreppet mission i stiftet församlingar pastorat.

Under 2019 tilltog också samtalen om religion i den allmänna samtids- och kulturdebatten, med kyrkans roll i samhället som en viktig dimension.

Lunds stifts arbete med rekrytering resulterade i att 16 nya prästkandidater blev antagna, efter att ha deltagit i antagningsprocessen. Totalt finns nu 67 prästkandidater. 25 blivande kyrkoarbetare från alla fyra profiler deltog i MSS (Mötesplats Stift Student) som under året bestod av en resa till EKM samt fyra kursdagar på Södra Hoka. Personal från stiftskansliet samt stiftsgruppen i Lund deltog också i SACO-mässan för gymnasieungdomar.

Under året fanns ett fortsatt stort intresse för idealitetsfrågor från stiftets församlingar. Upplevelsen är att det är en mycket intressant och viktig fråga för församlingarna att arbeta med och att många inte riktigt vet hur de ska ta tag i detta då det ibland kan upplevs som ett hot mot de anställda.

Gällande församlingarnas krisberedskap genomfördes tre utbildningsdagar i stiftet för att främja kunskaper i ämnet iförsamlingar, pastorat och kontrakt.

Medarbetare från de elva sjukhuskyrkorna i stiftet samlades för tvådagars överläggningar. Alla sjukhuskyrkorna i stiftet var representerade.

Under våren 2019 uppmärksammades att Lunds stifts själavårdscentrum har funnits i 25 år. Genom att inbjuda stiftets medarbetare till tre frukostseminarier kring själavård utvecklades nätverk och mötesplatser för att utbyta erfarenheter kring församlingarnas själavårdande arbete.

I samarbete med stiftets rekryterare genomfördes också den årliga utbildningen av praktikhandledare, med syfte att stärka rekryteringen till medarbetare inom de fyra profilerna. 2019 har även inneburit förändringar för själavårdscentrums arbete utifrån en anpassning till minskade personalresurser.

Nordisk liturgisk konferens (Leitourgia) ägde rum i Malmö 5-8 november med 45 deltagare. Temat var "Allt tillhör Gud – delaktighet i liturgi och kyrka" och stiftskansliet bidrog med personal. Konferensen "Arena konfirmand 2019" samt fortbildningsdagen "Aktuellt om konfirmandarbete" var två inspirations- och fördjupningsdagar som under året hittade sina former.

Under sommaren 2019 genomfördes SM-veckan i Malmö. Tillsammans med

Verksamhetsberättelse 2019

Svenska kyrkan i Malmö arbetade Lunds stift på plats, vilket gav många nya insikter kring hur det kan skapas god samverkan med idrottsrörelsen.

I arbetet med ledarskap var stiftskansliet delaktigt i utvecklandet av en ny mellanchefsutbildning tillsammans med Skara, Göteborgs och Växjö stift. 22 deltagare fortbildas således under 2020 i chefs- och ledarskap. Specifikt från Lunds stift deltar sex arbetsledande chefer från Malmö, Örkelljunga, Ängelholm, Allerum och Trelleborg.

Den ordinarie kyrkoherdeutbildningen samt en extra behörighetsgivande utbildning under 2019, innebar kursstart för 27 möjliga framtida kyrkoherdar. Detta innebar också ett merarbete för stiftskansliet då fler ansökningsprocesser, dokumentationer, samtal, urval och uppföljningar skulle göras.

Under året bistod avdelningen domkapitlet med beredningen av 166 behörighetsärenden inför ansökning av ny tjänst, varav 29 gällde kyrkoherdetjänster, 109 komministertjänster samt 27 diakontjänster.

I juni anordnade SKUL (Svenska Kyrkan Unga i Lunds stift) en egen ungdomsfestival, Crossbeat på Hässleholmgården i Hässleholm med sju olika band som spelade. Vänstiftet EKM hade representanter med på plats och biskop Johan invigde festivalen tillsammans med biskop Dr. Stephen I Munga (NED).

Nätverket för andlig fördjupning i Lunds stift startades under året och samlade ett 60-tal medlemmar. Samverkan med Lunds domkyrkoförsamling initierades också för att utveckla det återöppnade Liberiet, som en plats för andlig fördjupning för hela Lunds stift.

De diakonala nätverken fördjupades och blev under 2019 en viktig del av den diakonala samverkan i stiftet. Viktigt har också varit det stora intresset för diakonyrket och diakonutbildningen. Många hör av sig, och av dem är det många som har väldigt lite kunskap om kyrkan och således långt kvar för att nå fram till antagning. Samtidigt finns en begynnande utveckling av där vakanta diakontjänster inte återbesätts i församlingarna och att diakontjänster kan omvandlas till andra tjänster. Detta skapar osäkerhet inför framtiden och ett fördjupat behov av stöd och handledning till stiftets diakoner, kring vilken diakoni som ska bedrivas i stiftets församlingar.

Stiftskansliets arbete med den teckenspråkiga verksamheten fortgick under året med resultatet att fyra ungdomar konfirmerade sig. Ett samarbete med fyra andra stift inleddes också kring en framtida utveckling av den teckenspråkiga konfirmand- och ungdomsverksamheten under åren 2020-2022.

AVDELNING FÖR EGENDOMSFÖRVALTNING

Avdelningen för egendomsförvaltning svarar tillsammans med egendomsnämnden för uppdraget att förvalta stiftets prästlönetillgångar, det vill säga jord, skog och fonder. Avkastningen från dessa tillgångar bidrar till utövandet av kyrkans grundläggande uppgift. Avdelningen har också ansvar för stiftets främjande vad avser fastighetsfrågor, arrendevärderingar med mera.

UPPDRAG

Svenska kyrkans prästlönetillgångar består av jord, skog och fondkapital som förvaltats av kyrkan i många århundraden. På uppdrag av kyrkomötet förvaltar stiftens prästlönetillgångarna. I Lunds stift har stiftsfullmäktige tillsatt egendomsnämnden för att förvalta tillgångarna. Det operativa arbetet utförs av avdelningen för egendomsförvaltning på stiftskansliet. Avdelningen ansvarar också för att genom främjande hjälpa församlingarna i Lunds stift med frågor avseende arrende, fastighetsjuridik och andra fastighetsfrågor.

Prästlönetillgångarnas ändamål är att bidra till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse. Tillgångarna ska förvaltas så effektivt som möjligt och på ett sådant sätt att de ger bästa möjliga uthålliga totalavkastning. De ska också förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar.

VERKSAMHETEN

Avdelningen för egendomsförvaltning arbetar huvudsakligen med att förvalta jordbruksmark, skog och fondmedel som ingår i prästlönetillgångarna. Det löpande arbetet består i att bedriva aktivt skogsbruk i egen regi, förvaltning av jordbruksfastigheter, köp och försäljning av fastigheter och mycket mer. Utgifterna för stiftets förvaltning av prästlönetillgångarna betalas med inkomsterna från denna förvaltning. Prästlönetillgångarna bär således sina egna förvaltningskostnader.

Av den årliga avkastning som förvaltningen av prästlönetillgångarna genererar delas hälften ut till de församlingar som har andelar i tillgångarna medan den andra hälften tillfaller utjämnningssystemet och betalas in direkt till nationell nivå. Utdelningen 2019 föreslås bli densamma som de senaste tre åren, det vill säga 68 miljoner kronor. Av utdelningen delas 34 miljoner kronor ut till församlingarna och 34 miljoner kronor tillfaller utjämnningssystemet.

Lunds stifts prästlönetillgångar upprättar en separat årsredovisning där man kan läsa mer om förvaltningen av prästlönetillgångarna.

Verksamhetsberättelse 2019

GEMENSAMMA PERSONALKOSTNADER

Kostnadsstället omfattar i huvudsak kostnader för arbetsmiljö, sjuk- och hälsovård, rekrytering, gemensam fortbildning och trivselresurser. Kostnaderna för arbetsmiljö, företagshälsovård och olika rehabiliteringsinsatser har varit 420 414 kr (jämfört med 247 329 kr för 2018).

Samtliga tillsvidareanställda erbjöds hälsoprofilbedömning samt provtagning hos företagshälsovården därav den ökade kostnaden jämfört med föregående år.

Friskvårdsbidrag till motionsaktiviteter har använts av 78 anställda (inklusive pastorsadjunkter) till ett värde av 104 125 kr (jämfört med 60 anställda till ett värde av 114 798 kr för 2018).

PERSONALSTATISTIK

Av vikt är att tillägga att pastorsadjunkter ingår i statistiken.

Påbörjade anställningar

- Sex medarbetare har tillsvidareanställts under året: skoglig planerare, husfru, receptionist, stiftsadjunkt för teologi och mission, jordbruksförvaltare och kommunikatör. Av dessa var tre allmän visstidsanställda förra året (husfru, kommunikatör, receptionist)
- Två medarbetare har allmän visstidsanställts: Rörelseinnovatör för Svenska Kyrkans Unga i Lunds stifts räkning, arkivarie till projektet Ordna och förteckna arkiv. En visstidsanställning har förlängts: vikarierande personalspecialist
- Nio pastorsadjunkter påbörjade sina anställningar och en diakon.

Avslutade anställningar

- Fem medarbetare har avslutat sina anställningar varav tre var tillsvidareanställda (personalspecialist, jordbruksförvaltare, stiftsadjunkt på själavårdscentrum), och två var allmän visstidsanställd (rörelseinnovatör och projektekonom/administratör till EFS projektet). Av dessa fem gick en medarbetare i pension. 20 pastorsadjunkter avslutade sina anställningar.
- En medarbetare är föräldraledig.

Framtiden

En pensionsavgång kommer att ske under 2020. I enlighet med stiftsstyrelsens beslut ska varje pensionsavgång medföra att aktuell tjänst och dess omfattning prövas. Det är viktigt att säkerställa att tjänsterna motsvarar framtida kompetensbehov vid stiftskansliet.

	Totalt	Kvinnor	Män
Medellön	40 986 kr (38 529 kr)	38 640 kr (37 695 kr)	44 648 kr (39 362 kr)
Slutat under året (tillsvidare anst, allm. visstidsanställning)	25 (22)		
Börjat under året (tillsvidare anst, allm. visstidsanställning)	12 (29)		
Sjukstatistik procentuell sjukfrånvaro – alla	4,63 % (4,12 %)	6,29 % (3,57 %)	2,39 % (4,7 %)
29 år eller yngre	0,53 % (1,31 %)	0,81 % (1,70 %)	0,0 % (1,01 %)
30–49 år	7,52 % (2,89 %)	12,15 % (4,24 %)	2,67 % (1,70 %)
50 år eller mer	3,37 % (5,40 %)	3,98 % (3,50 %)	2,46 % (7,85 %)
Långtidssjukfrånvaro av total sjukfrånvaro – alla	53,37 % (48,37 %)	63,05 % (22,50 %)	18,97 % (69,40 %)
Direkta utbildnings- kostnader	204 691 kr (267 272 kr)		
Pensionsavgångar, prognos – den anställda kan välja att arbeta vidare till 67 år.	År 2020 2021 2022 2023 2024	1 8 2 3 4	

BIDRAG

Under denna rubrik behandlas alla typer av bidrag. Lunds stift betalar exempelvis bidrag till vissa tjänster i församlingar/pastorat för institutionssjälavård. Under bidrag redovisas också kostnaderna för präster i telejouren. Bidrag till organisationer har utbetalats enligt budget till Jämshögs folkhögskola, stiftsgården Åkersberg samt övriga beslutade organisationer. Kostnaderna för präster i telejouren blev något lägre än budgeterat och av bidrag till stiftsstyrelsens förfogande användes enbart 1,2 miljoner kronor mot budgeterat 3 miljoner. Bidrag för utveckling av diakoni utnyttjades enbart av en församling under 2019 och detta bidrog till ett budgeterat överskott om 720 000 kronor. Även biskopens medel till förfogande utnyttjades enbart med 146 tkr och bidrag till ett budgeterat överskott om 354 000 kronor.

Verksamhetsberättelse 2019

BUFF OCH SVENSKA Kyrkans UNGDOMSFILMPRIS

Barn och unga är prioriterat i allt främjandearbete. Att vara en samverkanspart vid BUFF (Barn- och ungdomsfilmfestivalen i Malmö) är viktigt. Målet är att dela ut Svenska kyrkans ungdomsfilmpris på 100 000 kronor vid BUFF. Priset delas ut som en trepartssamverkan mellan Svenska kyrkan nationell nivå, Malmö pastorat och Lunds stift. En berättelse om kampen att hitta sig själv och sin plats i världen som ung, om det handlar filmen ”Zen in the Ice Rift” som tilldelats Svenska kyrkans ungdomsfilmpris 2019.

I sin motivering skriver juryn att filmen är en ”historia om kön utan att kön är i fokus som utmanar betraktaren på ett trovärdigt sätt tack vare en extraordinär skådespelarinsats.”

”Det handlar om att hitta sin identitet och vara stolt, trots att andra inte ser värdet i det annorlunda” säger regissören Margherita Ferri.

Årsredovisning 2019

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Stiftsstyrelsen i Lunds stift (252010-0070) avger härmed årsredovisning för 2019

DETTA ÄR LUNDS STIFT

Trossamfundet Svenska kyrkan är ett evangeliskt-lutherskt trossamfund som framträder som församlingar och stift. Därmed är stiftet det regionala området vars uppgift regleras av lagen om Svenska kyrkan och kyrkoordningen. Lunds stifts grundläggande uppgift är enligt kyrkoordningen att främja och ha tillsyn över församlingslivet och församlingarnas uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning, utöva diakoni och mission samt över församlingarnas förvaltning. Stiftet ska också främja en god förvaltning i stiftets församlingar, ha tillsyn över förvaltningen, verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning samt tillhandahålla de resurser som behövs för att biskop och domkapitel ska kunna utföra sina uppdrag. Därtill kommer uppdraget att förvalta prästlönetillgångarna.

Främjandet sker genom att erbjuda utbildning och fortbildning men också rådgivning för att stödja och stimulera församlingar, anställda, förtroendevalda och ideella i deras uppgift. Stiftet har också ansvar att se till att församlingarna följer Svenska kyrkans regelverk, kyrkoordningen samt Svenska kyrkans bestämmelser.

Lunds stift är ett av Svenska kyrkans tretton stift och består geografiskt av Skåne och Blekinge. Grunden i stiftets organisation är församlingarna. Stiftet omfattar församlingar inom stiftets geografiska område och bär namn efter biskopssätet. Stiftet är indelat i 13 kontrakt, vilka var och ett omfattar ett antal församlingar. Församlingarna kan samverka i ett pastorat. I Lunds stift under 2019 fanns 165 församlingar/pastorat i 108 ekonomiska enheter.

Kyrkans episkopala struktur kommer till uttryck i att den finns en biskop i ledningen för stiftet. Till biskopens uppgifter hör att svara för ledning och tillsyn samt inspirera verksamheten i stiftet. I varje stift ska det finnas ett domkapitel. Domkapitlet med biskopen som ordförande fullgör självständiga uppgifter enligt kyrkoordningen. Till uppgiften hör bland annat att granska prästers och diakoners uppdrag och besluta i ärenden rörande beslutsprövning och överklagande. Tillsammans med domkapitlet har biskopen tillsyn över dem som är vigda till uppdrag i kyrkan.

Högsta beslutande organ för ett stift är ett demokratiskt valt stiftsfullmäktige. Dess uppgift är att besluta i ärenden av principiell och övergripande karaktär. Stiftsfullmäktige utser stiftsstyrelse som är stiftets verkställande organ. Biskopen är ordförande i stiftsstyrelsen.

Egendomsnämnden är det andra verkställande organet som på uppdrag av stiftsfullmäktige förvaltar stiftets prästlönetillgångar. Prästlönetillgångarna utgörs av jord- och skogsfastigheter och därtill knutet fondkapital.

Årsredovisning 2019

LUNDS STIFT ÄR ETT ANRIKT STIFT

Lunds stift har en mer än tusenårig historia. Lund blev biskopssäte redan 1060 och upphöjdes 1103 till ärkestift över hela dåvarande Norden. Vår nuvarande biskop Johan Tyrberg är nummer 69 i följd av biskopar i Lund. Lunds domkyrka är stiftskatedral och även Nordens största romanska kyrka. Kyrkan började byggas redan i början på tusentalet och är idag en av Sveriges största turistattraktioner.

I Lunds stift finns över 500 kyrkor som används för gudstjänster, dop, konfirmationer, vigslar, begravningar, konserter och mycket mer. Våra kyrkor och kyrkogårdar rymmer stora andliga och kulturhistoriska värden.

Svenska kyrkan i Lunds stift har cirka 3 000 anställda varav i runda tal 480 präster, 120 diakoner, 260 kyrkomusiker och 150 församlingspedagoger.

Svenska kyrkan är en evangelisk-luthersk kyrka och en del av den världsvida kyrkan. Lunds stift har vänstift i Tyskland och i Tanzania North Eastern Diocese (NED), vänrelation i Sydsudan samt med palestinska kristna.

ORGANISATION, BUDGET OCH VERKSAMHETSPLAN

På stiftskansliet finns Lunds stifts centrala stöd-, främjande- och tillsynsfunktion. Stiftskansliet ska stödja biskopen i dennes ämbete samt verkställa stiftsfullmäktiges, stiftsstyrelsens, domkapitlets och egendomsnämndens beslut. I lokalerna vid Krafts torg i Lund har biskopen sitt ämbetsrum. Domkapitlet, egendomsnämnden och stiftsstyrelsen sammanträder i stiftskansliets lokaler.

På stiftskansliet finns för stiftet angelägna funktioner med fack- och specialistkompetens samlade. Personalen inom stiftskansliorganisationen utgör en samlad resurs för stiftets uppdrag.

Stiftsorganisationen består av en biskopsstab som leds av biskopen, en direktorsstab som leds av stiftsdirektorn och tre underliggande avdelningar: Avdelningen för församlingsutveckling, avdelningen för egendomsförvaltning och avdelningen för samverkan. Organisationen ger förutsättningar att samordna för effektiva lösningar, är tydlig utifrån ett församlingsperspektiv och tar tillvara den kompetens och det goda arbete som genomförs i församlingar och stiftskansli. Organisationen avspeglar sig också i verksamhetsplanen, som är gemensam för stiftsorganisationen (frånsett egendomsförvaltningen, som har separat ekonomi).

Biskopen har delegerat chef/ledarskapet för kansliet till stiftsdirektorn. Stiftskansliets ledningsgrupp består av biskop, stiftsdirektor, avdelningschefer, 1:e stiftsjurist och personalstrateg. Stiftsdirektorn leder ledningsgruppen. Stiftsdirektorn är chef och personalansvarig för samtliga avdelningschefer.

Nedan ges en kort beskrivning av de uppdrag och arbetsuppgifter som respektive avdelning ansvarar för inom kansliet. Tillsammans utgör avdelningarna en helhet där samarbete mellan avdelningarna är ett måste för att grunduppdragen i kyrkoordningen ska utföras på ett kvalitativt och professionellt sätt. Det innebär att uppdragen i kyrkoordningen är kansliets linjearbete. Detta görs möjligt genom att kansliets samlade personalresurs med fack- och specialistkompetens tas till vara inom samtliga avdelningar.

Därutöver har Lunds stift en vision som anger riktningen och som är vägledande för stiftets långsiktiga arbete med tillhörande undertexter. Visionen ska förverkligas genom prioriteringar och mål, vilka framgår i budgettexten framledes. Stiftsfullmäktige har fastställt stiftets prioriteringar för innevarande mandatperiod.

Biskopsstab

Stödfunktion till biskopens utövande av sitt uppdrag gentemot stiftskansliet, församlingar/pastorat, samhälle och näringsliv etcetera. Stödet innebär bland annat administrativt stöd, strukturering och beredning av det inkommande uppdragsflödet, press/kommunikationsfrågor samt beredning av visitationer med mera.

Direktorsstab

Främjar och stödjer såväl stiftskansliet som församlingar/pastorat inom följande områden: Kyrkoordningsfrågor, övergripande organisations- och rättsfrågor, kommunikation, ekonomi, personal, arbetet med flykting- och integrationsfrågor som genomförs av supportteamet migration (SMIL) samt Svenska kyrkans li Lunds stifts roll och uppgift i den sociala ekonomin. Här sker ett arbete via bidrag från Europeiska socialfondens projekt (ESF) kallat ”Arbetsrelaterad rehabilitering”.

Avdelning för församlingsutveckling

Främjar och stödjer församlingar/pastorat med inriktning mot kyrkans grundläggande uppgift: Föra gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni och mission. Avdelningen arbetar därutöver med rekrytering inom de fyra profilyrkerna i Svenska kyrkan och genom avtal med församlingar/pastorat kring institutions- och militärsjälavård, främjande av processtöd i HBTQ-frågor, med stöd till kristna förskolor och telefon- och nätsjälavård genom jourhavande präst.

Avdelning för samverkan

Främjar och erbjuder stöd och kompetens inom stiftets prioriteringsområde samverkan: Administration, fastighet och kulturarv samt strategiskt miljöarbete och hållbar utveckling. Avdelningen har också ett internt ansvarsområde som består av stiftskansliets reception, vaktmästeri och service, intern IT och telefoni, kursadministration samt lokalansvar.

Avdelning för egendomsförvaltning

Avdelningen för egendomsförvaltning svarar tillsammans med egendomsnämnden för uppdraget att förvalta stiftets prästlönetillgångar, det vill säga jord, skog och fonder. Avkastningen från dessa tillgångar bidrar till utövandet av kyrkans grundläggande uppgift. Avdelningen har också ansvar för stiftets främjande vad avser fastighetsfrågor, arrendevärderingar med mera.

Årsredovisning 2019

Hur pengarna används 2019 kopplat till prioriteringar och mål

Stiftsstyrelsens beslut och prioriteringar utifrån stiftets uppdrag uttrycks i budgeten som för 2019 i sin helhet uppgår till 125,5 miljoner kronor. En stor del av budgeten omsluter löpande åtaganden och verksamhetskostnader. 2019 års budget bygger på en samlad bedömning av vilka behov församlingarna i Lunds stift har under de kommande åren.

Mål på olika nivåer

Lunds stifts mål anges i verksamhetsplanen och är milstolpar på väg i rätt riktning. Målen befinner sig på tre olika nivåer:

- Övergripande mål som anger färdriktningen och vilken förändring som ska ske på lång sikt i kyrkan och för dess medlemmar till följd av prioriteringarna. Dessa målsättningar påverkas av annat än Lunds stifts arbete, till exempel av förändringar i omvärlden.
- Syfte kallas de mål som gäller för prioriteringarna under mandatperioden 2018-2021. Inom denna tidsram ska Lunds stift med tillsatta resurser (personal, tid och budget) nå målen med hjälp av delmål.
- Delmål ska uppnås på kort sikt, i detta fall ett budgetår och vara ett resultat av de aktiviteter som genomförs inom ramen för budgetens verksamhetsplan. Måluppfyllelsen för dessa delmål ska utvärderas.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

I stiftskansliets verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2019 finns tydliga delmål som utgår ifrån fastställda prioriteringar för mandatperioden: Mission, Närvaro i samhället, Ledarskap och Samverkan. Delmålen ska uppnås på kort sikt, i detta fall för budgetåret 2019, och vara ett resultat av de aktiviteter som genomförs inom ramen för budgetens verksamhetsplan. Måluppfyllelsen för dessa delmål ska utvärderas. Verksamhetsplanens delmål och resultat samt stiftskansliets verksamhet och dess utförande finns noggrant beskrivet i den inledande delen av detta dokument, verksamhetsberättelse för 2019.

SAMMANFATTNING AV MÅL OCH RESULTAT FÖR VERKSAMHETSÅRET 2019

Måluppfyllelsen i verksamhetsplanen är mycket hög i förhållande till de genomförda uppdrag och aktiviteter som delmålen innehåller. Resultatet i sin tur utgör en grund för det fortsatta utvecklingsarbete som krävs för att nå målen i prioriteringarna för mandatperioden. I den text som följer redovisas beslut, ställningstaganden och väsentliga händelser under året som särskilt kan nämnas för verksamhetsåret 2019.

I februari reste biskop och stiftsdirektor tillsammans med en delegation från stiftskansliet till det nordöstra stiftet i Tanzania, North Eastern Diocese of Tanzania, NED. Delegationen besökte bland annat också Sebastian Kolowa Memorial University – SEKOMU, Irete Childrens Home, Irete School for the Blind och Irete Rainbow School. Biskopar och stiftsdirektorer signerade ett vänstiftsavtal för

2019–2029. I mars 2020 kommer biskop Stephen Munga med en delegation från NED till Lunds stift för att samtala om hur stiftet kan fördjupa vår relation genom att bland annat knyta ihop församlingar från våra respektive stift med varandra. Ett långsiktigt arbete påbörjades också med att involvera Lunds stifts församlingar i denna vänstiftskontakt.

I förhållande till Lunds stifts tyska vänstift EKM (Evangelische Kirche in Mitteldeutschland) genomfördes i mars en workshop tillsammans kring ”Vägen vidare”. Detta med anledning av att vänstiftsavtalet förlängts med tio år. Det har varit positivt att se hur samarbetet breddats till allt fler arbetsområden. Under året fördjupades också samarbetet med LMS (Lunds missionssällskap) genom en gemensamt finansierad tjänst där fokus är att arbeta och understödja en kyrka driven av mission. Detta som ett led i att inspirera och utveckla Lunds stifts församlingar i arbetet med mission som en del av den grundläggande uppgiften.

Avdelningen för församlingsutveckling har under 2019 fokuserat på församlingen som den huvudsakliga miljö där församlingsutveckling sker. Avdelningens medarbetare har därför på ett flertal sätt haft ambitionen att stödja de lokala församlingarna i deras utveckling och genomförande av den grundläggande uppgiften. Flera uppdrag där kyrkoherden bett om en specifik insats i församlingen, såsom inspirationsdagar kring församlingsinstruktion, arbetsmiljö eller församlingens vision har på så sätt visat sig vara viktiga.

Under året har det också skett en fördjupning av samverkan med andra organisationer såsom Sensus studieförbund och Jämshögs folkhögskola. Detta har genererat en ny kurs ”Grundläggande kurs om Svenska kyrkan” för församlingsmedarbetare som inte har någon profilutbildning men ändå har ett behov att fylla på med kunskaper kring kristen tro och kyrkans organisation.

Delaktigheten i biskop Johans prästdagar kring AI (artificiell intelligens) i januari skapade goda kontaktytor för stiftskansliets medarbetare. Den grundläggande frågan kretsade kring, vad är en människa? Hur påverkar AI kristen människosyn och etik? Dagarna var viktiga som fortbildning för stiftets präster och uppmuntrade till egen reflektion och delaktighet i samhällsdebatten.

Under 2019 tilltog också samtalen om religion i den allmänna samtids- och kulturdebatten, med kyrkans roll i samhället som en viktig dimension.

Lunds stifts kyrkomusiker stod i fokus vid ett flertal utbildningsdagar. Det arbetades bland annat med stiftets körer som växtplats och det arrangerades en fortbildningsdag för kyrkomusiker med föreläsare och en stiftshögtid för barnkörer i domkyrkan, Barn i guds tid, med 120 barn. Ytterligare en stiftshögtid för vuxna körsångare och orkester genomfördes också i domkyrkan med cirka 180 körsångare.

Lunds stifts arbete med rekrytering resulterade i att 16 nya prästkandidater blev antagna, efter att ha deltagit i antagningsprocessen. Totalt finns nu 67 prästkandidater.

Viktigt har också varit det stora intresset för diakonyrket och diakonutbildningen. Många hör av sig, och av dem är det många som har väldigt lite kunskap om kyrkan och således långt kvar för att komma till antagning. Samtidigt finns en begynnande

Årsredovisning 2019

utveckling där vakanta diakontjänster inte återbesätts i församlingarna och att diakontjänster kan omvandlas till andra tjänster. Detta skapar osäkerhet inför framtiden och ett fördjupat behov av stöd och handledning till stiftets diakoner, kring vilken diakoni som ska bedrivas i stiftets församlingar.

Tjugofem blivande kyrkoarbetare från alla fyra profiler deltog i MSS (Mötesplats Stift Student) som under året bestod av en resa till EKM samt fyra kursdagar på Södra Hoka. Personal från stiftskansliet samt stiftsgruppen i Lund deltog också i SACO-mässan för gymnasieungdomar.

Gällande församlingarnas krisberedskap genomfördes tre utbildningsdagar i stiftet för att främja kunskaper i ämnet i församlingar, pastorat och kontrakt. Under våren 2019 uppmärksammades att Lunds stifts själavårdscentrum har funnits i 25 år. 2019 har även inneburit förändringar för själavårdscentrums arbete utifrån en anpassning till minskade personalresurser.

Konferensen ”Arena konfirmand 2019” samt fortbildningsdagen ”Aktuellt om konfirmandarbete” var två inspirations- och fördjupningsdagar som under året hittade sina former.

I arbetet med ledarskap var stiftskansliet delaktigt i utvecklandet av en ny mellanchefsutbildning tillsammans med Skara, Göteborgs och Växjö stift. 22 deltagare fortbildas således under 2020 i elva dagar i chefs- och ledarskap.

Den ordinarie kyrkoherdeutbildningen samt en extra behörighetsgivande under 2019, innebar kursstart för 27 möjliga framtida kyrkoherdar. Detta innebar också ett merarbete för stiftskansliet då fler ansökningsprocesser, dokumentationer, samtal, urval och uppföljningar skulle göras.

Inom ramen för den grundläggande kyrkoherdeutbildningen har Lunds stift under 2019 erbjudit fyra seminariedagar kring, ekonomi, kommunikation och arbetsgivarfrågor som syftar till en ökad samverkan mellan kyrkoherdar och förtroendevalda. Arbetet med arbetsgruppen på nationellt plan har fortsatt under 2019 där uppgiften har varit att ta fram material och koncept som stiften kan användas under den nya mandatperioden. Arbetsgrupper arbetar också för att ge förslag till en enkel webbaserad grundutbildning för alla ordföranden.

Under året bistod avdelningen för församlingsutveckling domkapitlet med beredningen av 166 behörighetsärenden inför ansökning av ny tjänst, varav 29 gällde kyrkoherdetjänster, 109 komministertjänster samt 27 diakontjänster.

Stiftskansliet och SKUL har i samverkan erbjudit två olika ledarutbildningar där församlingarna kunnat anmäla sina unga ledare. Under året har ledarutbildningarna (steg 1 och steg 2) varit fullteknade. Båda har haft ett väl utvecklat handledarskap. Dessutom har en fortbildningsresa till Kirchentag i Dortmund genomförts.

I juni anordnade SKUL (Svenska kyrkan i Lunds stift) en egen ungdomsfestival, Crossbeat på Hässleholmgården i Hässleholm med sju olika band som spelade. Vänstiftet EKM hade representanter med på plats och biskop Johan invigde festivalen tillsammans med biskop Dr. Stephen I Munga (NED).

Ett område som fördjupades under 2019 var arbetet med barn och andlighet. En konferens på detta tema med 200 deltagare genomfördes på Stiftsgården Åkersberg

i september. Nätverket för andlig fördjupning i Lunds stift startade under året och samlade ett 60-tal medlemmar.

Stiftskansliet genomförde tiotalet kontraktssamlingar kallade Att gå ut, att nå ut, att stå ut – En dag om mission i vår tid, som initierande samtal på bredden kring förståelsen av begreppet mission i stiftets församlingar/pastorat.

Stiftskansliets arbete med den teckenspråkiga verksamheten fortgick under året med resultatet att fyra ungdomar konfirmerade sig. Ett samarbete med fyra andra stift inleddes också kring en framtida utveckling av den teckenspråkiga konfirmand- och ungdomsverksamheten under åren 2020-2022.

Efter kyrkomötesbeslutet från 2016 är stiftets församlingar/pastorat klara med all registrering i fastighetsregister och tar nu nya steg in i arbetet med lokalförsörjningsplaneringen.

Lokalförsörjningsplanen är ett strategiskt redskap i församlingens arbete med att säkerställa en långsiktigt hållbar resurshushållning.

Under 2019 påbörjades implementeringen av ett nytt IT-stöd för Kyrko-antikvarisk ersättning (KAE). Under hösten genomfördes tre utbildningstillfällen för församlingar/pastorat. Inför ansökningsfristen i oktober 2019 krävdes extra arbetsinsatser av kulturarvsteamet som via telefon och möten stöttade församlingar/pastorat i användning av det nya digitala verktyget. Arbetet med implementering fortsätter under 2020–2021. Lunds stift deltar aktivt i vidareutveckling av verktyget samt arrangerar utbildningar och ger stöd till församlingar/pastorat vid ansökan och rekvisirering av KAE.

Under 2019 påbörjades en samverkan med etnologiska institutionen vid Lunds universitet kring det kyrkliga kulturarvets betydelse för lokalsamhället. Ett första mål är att utföra ett pilotprojekt med fallstudier omkring utveckling av stängda eller låganvända kyrkor i några olika församlingar.

Den regionala samrådsgruppen för det kyrkliga kulturarvet i Lunds stift har under året förnyats och utvidgats. I samband med detta antog gruppen en arbetsordning med inriktningen att det kyrkliga kulturarvet inte bara ska bevaras, utan också användas och utvecklas. Förutom för Svenska kyrkan, länsstyrelserna och de regionala museerna finns i gruppen numera även representanter för övriga museer med regionala uppdrag samt för hembygdsförbunden i Blekinge och Skåne.

Hösten 2019 genomfördes en kulturarvsdag. Som ett led i förnyelsearbetet med fokus på det kyrkliga kulturarvet som samhällsresurs arrangerades den av regionala samrådsgruppen i samverkan med Gärsnäs församling. Dagen, som var öppen för allmänheten, innehöll rundvandring och visningar av kulturmiljöerna omkring kyrkan och en mängd föredrag med kultur- och kulturarvstema.

Arbetet med att införa församlingar/pastorat i diarie- och dokumenthanterings-systemet Public 360 fortsätter inom ramen för stiftskansliets löpande arbete, med stöd och hjälp i form av utbildningar och support.

Under 2019 genomfördes ett projekt för att ordna och förteckna arkiv inför övergången till verksamhetsbaserad arkivredovisning. Projektet innebär att en extra arkivarie har projektanställts från augusti 2019 och ett år framåt. 47 enheter är

Årsredovisning 2019

anmälda till projektet och av dem fick 24 besök under 2019. Eftersom projektet fortsätter under 2020 är delmålet inte uppfyllt ännu, men det fortlöper enligt plan. Sedan arbetet med administrativ samverkan inleddes har Lunds stift kommit långt. Idag är drygt 70 procent av alla församlingar/pastorat i Lunds stift anslutna till den gemensamma IT-plattformen (GIP). Arbetet fortsätter som projekt under 2020 och avslutas i samband med årsskiftet 2020-2021.

Arbetet med gemensamma tjänster inom löne-och ekonomiområdet (GAS) fortsätter, antingen via stiftets servicebyrå eller i egen regi. Arbetet i hela Svenska kyrkan är på god väg men ännu finns mycket kvar för att kunna möta de utmaningar och förväntningar som finns på arbetet. Servicebyrån har idag totalt tolv församlingar/pastorat som köper ekonomi och/eller personaltjänster. I stiftet finns också sju församlingar/pastorat som arbetar med GAS i egen regi.

Svenska kyrkans tekniska telefoniplattform (GTP) har under 2019 successivt, stiftsvis, höjts från Telia Centrex till Telia Touchpoint Plus. Detta har inneburit en mängd olika fördelar både för befintliga enheter i lösningen och för tillkommande enheter, bland annat med gemensamma kataloger och bättre möjligheter till samarbete inom stiftet och i framtiden även mellan stiftet. I april höjdes den tekniska plattformen för Lunds stifts deltagande enheter stiftskansliet, Helsingborgs pastorat och Lunds pastorat.

Ersta Sköndal Bräcke högskola har på Lunds stift uppdrag och finansiering genomfört delprojekt 1 i forskningsprojektet ”Församling i förändring”. Delprojektets mål är att kartlägga hur det ideella engagemanget gestaltar sig efter det stora uppsving för ideellt arbete i många av Lunds stifts församlingar som växte fram i samband med flyktingarbetet 2015 och framåt samt att undersöka om och i så fall hur detta påverkat församlingssynen. Delprojektet redovisades och slutfördes under våren 2019.

Under 2019 var arbetet med en klimatstrategi intensivt. Stiftskonsumenten för hållbar utveckling deltog i den nationella taktiska gruppen för klimat och bidrog med kunskap, förslag och åtgärder. Under hösten var klimatstrategin ute på remiss till stiftsstyrelser och egendomsnämnder och själva strategin, nuförtiden kallad ”Svenska kyrkans färdplan för klimatet” antogs i december 2019 av kyrkostyrelsen. Under hösten fördes många samtal på stiftskansliet kring hur stiftskansliets kommande klimatarbete och befintlig stöd- och tillsynsverksamhet kan knytas samman för största nytta för församlingar och pastorat under 2020. Under hösten var också klimatsamverkan med Avdelning för egendomsförvaltning i fokus.

STIFTSFULLMÄKTIGE

Stiftsfullmäktige har under 2019 sammanträtt två gånger samt genomfört en utbildningsdag på temat ”Församlingars utmaningar i nutid och i framtiden”. Föredragshållare var David Thurffjell, religionshistoriker och professor i religionsvetenskap.

Av stiftsfullmäktiges beslut under 2019 kan särskilt nämnas följande:

- Fastställande av arbetsordning för stiftsfullmäktige
- Fyllnadsval av ordförande för stiftsfullmäktige i Lunds stift för resterande tid av mandatperioden
- Stiftsfullmäktige har tagit emot, och lämnat till stiftsstyrelsen att bereda, följande motioner:
- Motion angående upprättande av en vikariepool för diakoner och musiker
- Motion angående ”Hur krympande församlingar kan bli så kallade tillväxtförsamlingar”?

Av stiftsstyrelsens beslut kan särskilt nämnas följande:

- Beslut utifrån anmodan från Simrishamns kyrkofullmäktige om att lägga samman Simrishamns, S:t Olofs och Rörums församlingar till en församling den 1 januari 2020
- Beslut om samgående mellan Ekeby och Kropps församling till en församling
- Revidering av stiftsstyrelsens delegationsordning
- Deltagande i programmet Social Hållbarhet – demokrati och tillit
- Ansökan om medel till S:t Petri kyrkas – orgelfestival
- Beslut att överföra medel från kostnadsstället 1301 medel till stiftsstyrelsens förfogande till kyrkovalet 2021
- Att Lunds stift ansluter sig till förslaget Svenska kyrkans färdplan för klimatet
- Förslag till val av ledamöter med specialkompetens till stiftsgårdsstyrelsen
- Beslut om utlåning av medel till Karlskrona-Aspö pastorat
- Stiftsstyrelsen har gett kansliledningen i uppdrag att ta fram en genomgripande strategisk analys som innehåller omvärldsspaning och planering utifrån de ekonomiprognoser som kyrkokansliet tar fram avseende kyrkoavgifter/stiftsbidrag. Uppdraget innebär att se över stiftskansliets verksamhet utifrån stiftets uppdrag och dess kostnader för verksamhetsåren 2020–2024.

Av det ej beslutade bidraget om 3 miljoner kronor har stiftsstyrelsen beslutat att bevilja 1 150 000 kronor till följande bidragstagare och åtgärder:

- | | |
|---|-----------|
| • Anslag avsatt för kommande Kyrkoval 2021 | 1 000 000 |
| • Sundsgårdens Folkhögskola avseende preparandkurs för blivande kyrkomusiker. | 50 000 |
| • Bidrag till FBHO, Framtiden bor hos oss | 100 000 |

Stiftsstyrelsen har under 2019 avgett remissyttranden för följande PM/remisser/enkäter:

- Kyrkoordningens bestämmelser om kyrkotillhörighet – om medborgarskapets betydelse, dopets ställning i relation till utträden med mera.
- Direkta val
- Vissa frågor om biskopsval
- Tillsyn av samfälligheterna för särskilda uppgifter

Årsredovisning 2019

- Gemensam ordning för nattvardsgudstjänster
- Byte av uppdrag inom vigningstjänsten

Av stiftsstyrelsens arbetsutskotts beslut (utifrån delegation från stiftsstyrelsen) kan särskilt nämnas följande:

- Au initierar en utbildningsdag för stiftsfullmäktige hösten 2019
- Ansökan om medel för diakonal utveckling, en församlingar har beviljats bidrag om 222 000 kronor till lönekostnad under sex månader för nyinrättande av diakontjänst
- Ansökan om medel för FBHO, Framtiden bor hos oss
- Beslut om uppföljning och tillsättning gällande förändring av tjänster inom stiftskansliet

Vid framtagandet av remissyttranden har arbetsgrupper bildats av stiftskansliets tjänstemän och utsedda ledamöter från stiftsstyrelsen och domkapitlet. Genom samverkan mellan olika remissinstanser från Lunds stift kan aktuella ärenden belysas från olika perspektiv, något som leder till genomarbetade remissvar.

Stiftsstyrelsens ärenden har beretts av arbetsutskottet. Arbetsutskottet och stiftskansliets personal har på delegation från stiftsstyrelsen beslutat i ett stort antal ärenden. Arbetsutskottet har haft ett arbetssätt som riktat sig både inåt och utåt i stiftets organisation. Arbetsutskottet har också varit aktivt som styrgrupp och referensgrupp i stiftsövergripande projekt såsom ESF-projekten ”Arbetsrelaterad rehabilitering”.

Miljöinformation

Stiftet bedriver ingen enligt miljöbalken tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet.

Framtida utveckling samt väsentliga osäkerhetsfaktorer

Medlemsutvecklingen i kombination med den ekonomiska utvecklingen i stort påverkar kyrkans ekonomi och av allt att döma kommer intäkterna från kyrkoavgiften kontinuerligt att minska. Det är en utmaning för Lunds stift att påverka den utvecklingen till exempel genom att främja mission och genom att visa på det goda arbete som görs i församlingarna. Samtidigt måste stiftet förbereda för minskade ekonomiska resurser i framtiden.

FINANSIERING

Kyrkoavgiften var i stort sett densamma under 2019 som föregående år, cirka 59,5 miljoner kronor medan stiftsbidraget minskade med 1,9 miljoner kronor till 41,1 miljoner kronor. Föregående år erhöles ett extra stiftsbidrag om 3 miljoner kronor, vilket gör jämförelsen något felaktig. Rensar man för den effekten var ökningen 1,1 miljoner kronor och detta är hänförligt till den förändring av stiftsbidraget som initierades 2018 och pågår fram till 2021. Under 2020 kommer

stiftsbidraget att öka med 900 000 kronor och 2021 med 700 000 kronor för att därefter stanna kvar på den nivån och utgå enligt den nya modellen.

För 2020 beräknas tillväxten i kyrkoavgiften bli negativ om 1,8 procent för att de efterkommande tre åren fram till 2023 att i princip vara noll. Det går därför inte att kompensera ökningar i löner och övriga kostnader med förändring i kyrkoavgift med nuvarande avgiftssats.

Resultatet för våra kapitalplaceringar blev 7,3 miljoner kronor att jämföra med budgeterat 2 miljoner kronor, vilket är 5,3 miljoner kronor bättre än budgeterat. Vid årets utgång uppgick marknadsvärdet på Lunds stifts kapitalplaceringar till 108,9 miljoner kronor jämfört med 102 miljoner kronor föregående år. En ökning på 6,8 miljoner kronor trots försäljningar om 9,6 miljoner kronor (se avsnittet ”Kommentar till det ekonomiska utfallet”). Det bokförda värdet uppgick till 87,3 miljoner kronor (90,6 miljoner kronor), vilket ger ett dolt övervärde om 21,6 miljoner kronor (11,1 miljoner kronor).

Kapitalplaceringarna följer Svenska kyrkans etiska riktlinjer och är placerat enligt nedanstående tabell.

Kapitalförvaltare	Instrument	Bokfört värde	Marknadsvärde
Kammarkollegiet	Aktiekonsortiet Spiran	29,1	45,8
Kammarkollegiet	Räntekonsortiet	16,1	15,0
Kammarkollegiet	Företagsobligationskonsortiet	16,6	16,9
Swedbank	Räntefond Talenten	14,9	14,3
Swedbank	Aktiefond Talenten	10,6	16,9
Summa		87,3	108,9

Kassaflödet blev +0,7 miljoner kronor, anledningen till att det inte blev större med hänsyn till det positiva resultatet var fortsatt utlåning om 3 miljoner kronor till Stiftelsen Lunds Stiftsgård avseende satsningen på Andrum, där nu hela det avtalade lånebeloppet är utbetalt, samt finansiering av verksamhet som använder sig av det riktade församlingsbidraget, ett bidrag som erhöles i förskott 2017.

KOMMENTAR TILL DET EKONOMISKA UTFALLET

Verksamhetens resultat blev i princip noll och följde lagd budget som på rörelseresultatsnivå var -0,8 miljoner kronor, där finansnettot är den post som genererar det positiva resultatet. Budgeterat var ett positivt resultat om 1,2 miljoner kronor medan den redovisade resultatet uppgick till 7,3 miljoner kronor. Anledningen till den stora skillnaden mellan faktiskt och budgeterat resultat är det kraftigt positiva finansnettot under året. Det positiva finansnettot består av realisationsvinster som gjordes vid slutet av året när aktiefonder såldes för 9,6 miljoner kronor och gav realisationsvinster om 4 miljoner kronor. Det var den

Årsredovisning 2019

kraftiga börsuppgången under året som gjorde att andelen aktier översteg vad som är tillåtet enligt kapitalplaceringspolicyn och för att balansera detta utfördes därför försäljningarna som genererade realisationsvinsterna.

Det egna kapitalet uppgick vid årets utgång till 110 miljoner kronor (103 miljoner kronor), vilket överstiger det uppsatta målkapitalet (50 miljoner kronor) med 60 miljoner kronor. Soliditeten ökar från 66,9 procent till 71,7 procent, detta på grund av det positiva resultatet om 7,3 miljoner kronor.

FRAMTIDEN

Kyrkokansliets analysenhet ger varje år ut en årsrapport som syftar till att ge en överblick över de trender och händelser under det gångna året som av analysenheten bedöms vara av särskild betydelse för de utmaningar som formuleras i omvärldsbeskrivningar inför kommande budgetar. Nedan beskrivs de åtta problemområden som är av vikt att vara medveten om när verksamhetsplaner och budgetprocesser startar.

- Ökat behov av undervisning och lärande
- Minskade kontaktytor och försvagad relation till unga
- Ökande psykosocial ohälsa
- Valfärden utmanas
- Risk för minskat bistånd till de mest utsatta
- Kyrkan har ett stort klimatansvar
- Behov av att säkra framtidens kompetensförsörjning
- Behov av att arbeta för en ekonomiskt hållbar kyrka

Klimatkrisen eskalerar och förvärras men leder samtidigt till en ökande medvetenhet och till en rad politiska och tekniska åtgärder som syftar till att stävja den. Inom Svenska kyrkan pågår ett målinriktat arbete med att ställa om verksamheten i en hållbar riktning.

Valfärden utmanas genom växande klyftor, segregation, bostadsbrist och demografisk obalans. Utvecklingen ställer nya krav, inte bara på det politiska etablissemangen utan även på civilsamhället. Här är Svenska kyrkan en viktig aktör. Antalet flyktingar i världen är större än någonsin tidigare och de humanitära behoven är skriande. Trots detta minskar globalt sett biståndet. Svenska kyrkans insamlingsverksamhet brottas med problem som minskande insamlade medel och ökande konkurrens från andra insamlingsorganisationer.

Den psykiska ohälsan ökar, inte minst bland unga och äldre, och familjelivet pressas av ökande stress. Tillgång till de ”existentiella resurser” som Svenska kyrkan, men även kultur- och föreningslivet, förvaltar och förnyar är därför av central betydelse för samhällets existentiella hållbarhet. Människor i allmänhet och unga i synnerhet förlorar alltmer en levande relation till det kristna arvet. För att människor inte ska förlora tillgången till den existentiella resurs som den kristna traditionen kan bidra med gör Svenska kyrkan särskilda satsningar.

För att försäkra sig om att även i fortsättningen kunna fullgöra sin grundläggande uppgift måste Svenska kyrkan säkra den framtida kompetensförsörjningen. För detta krävs bland annat attraktiva arbetsplatser och möjligheter till personlig utveckling och fortbildning.

Digitaliseringen omdanar samhället i grunden. Fördelarna är många: Växande kontaktnät, ökad tillgänglighet till information och kulturutbud, mer energisnål

Årsredovisning 2019

teknik, men det finns också utmaningar: Ökande stress, desinformation, näthat och hot mot säkerhet och integritet. Svenska kyrkan kan både dra nytta av digitaliseringen för effektivare resursutnyttjande och spela en viktig roll i det etiska samtalet samt i att erbjuda zoner fria från ständig uppkoppling.

FRAMTIDEN UTIFRÅN LUNDS STIFTS PERSPEKTIV

Det blir allt större klyftor i det svenska samhället. Ojämligheten på många plan har ökat. Därför behöver vi som kyrka sträva efter ett samhälle där kyrkans arbete bidrar till sammanhållningen i samhället. Det finns idag stora utmaningar att nå ut med budskapet om kyrkans liv och vad kristen tro är. Människor utmanas kring vad som är sant och vad som är falskt. Vad är ”fake news”? Och hur står falska nyheter i kontrast till det vi som kyrka kallar sanning och vill förmedla?

Ge hopp i tider av andlig nöd

Det finns också en hög grad av psykisk ohälsa i samhället. Kan kyrkan vara en resurs i människors liv då? 46 procent av alla sjukskrivningar beror idag på psykisk ohälsa. 25 procent av alla som söker sig till akut psykvård är födda på 90-talet. Samtidigt går psykisk ohälsa ner i åldrarna och ökar i åldrarna 10–12 år. Hur kan Svenska kyrkan i detta sammanhang stå för hopp och möjligheter? För stiftskansliet berör det flera områden inom undervisning, diakoni, ledarskap, själavård och som en del av det andliga hållbarhetsarbetet. I förlängningen av den ekologiska, ekonomiska, och sociala hållbarheten, är kyrkans särskilda uppdrag att just värna den andliga hållbarheten. Vem ska värna denna fjärde hållbarhetsdimension om inte Svenska kyrkan?

Kyrkan som attraktiv arbetsplats

En tydlig framtidsrend är att fler församlingar/pastorat och pastorat under de kommande åren kommer att få en sämre ekonomi vilket innebär mindre resurser. Samtidigt med försämrad ekonomi förutses en annan utmaning i församlingarna och det är svårigheter att få sökande till lediga profiltjänster (präst, kyrkomusiker, församlingspedagog och kyrkomusiker). Stiftets proaktiva arbete med ett traineeprogram, för att nå ungdomar som är intresserade av profilyrken i kyrkan och flera andra rekryteringsinsatser, är därför under de kommande åren viktiga. Frågan är hur kyrkan som arbetsplats även i framtiden ska kunna bibehålla attraktionskraften, så att unga och resurstarka människor väljer ett arbete i kyrkans tjänst?

Mentorsprogram för kyrkorådsordförande

I takt med att medlemsantalet minskar blir sannolikt utbildad personal i samverkan med förtroendevalda, som är rustade för uppdraget, nyckeln till en hållbar verksamhet över tid. Ett framtida mentorsprogram för ordförande i kyrkoråd bör undersökas. En ordförandeutbildning tillsammans med andra stift i Svenska kyrkan kan vara en realistisk och god väg framåt för att stärka de lokala enheterna.

Vara relevant från vaggan till grav

En fråga som blir allt mer viktig i framtiden är hur människor i sina liv kan relatera till kyrkan från vaggan till graven. Hur blir kyrkan något som omsluter hela livet? Kan kyrkan i framtiden till exempel få fler föräldrar att erfara att det är meningsfullt, även för dem som föräldrar, att välja dop för sina barn?

Uppmuntra till internationella relationer och mission

Kyrkan är samtidigt både lokalförsamling och global samhörighet. Att arbeta mot en vision där varje församling/pastorat i stiftet ska vara indragen i någon form av internationell relation är därför en viktig del av det internationella främjandet som stiftskansliet vill bedriva framåt.

Stiftskansliet behöver således möta upp församlingars behov kring mission och internationella frågor, samtidigt som olika ”missionssatsningar” som gjorts och görs av stiftets församlingar behöver analyseras.

Framförhållning i utbudet a och o

Det är också tydligt att det finns flera aktörer som i framtiden kommer att rikta sig till stiftets församlingar/pastorat och erbjuda alternativ kring fortbildningar och arrangemang. Stiftskansliet behöver därför arbeta med längre framförhållning kring kurser och arrangemang, som är specifika just för ett stiftskansli, och aktivt kommunicera syfte och mål. Det finns också en befogad oro kring eventuella försämringar gällande profilutbildningarna på SKUI (Svenska kyrkans utbildningsinstitut) i Lund, samt vad en förändring skulle komma att innebära för Lunds stift.

Fokus på unga och andlig fördjupning

SKUL (Svenska kyrkans unga i Lunds stift) kommer även i framtiden att ha fokus på barns och ungdomars centrala plats i vår kyrka och har ambitionen att bedriva lägerverksamhet samt demokratisk skolning på kristen grund. Det finns även en vilja att fördjupa samtalen och nätverken kring den andliga fördjupningen i Lunds stift och se vilka platser och sammanhang i stiftet som blir viktiga för människor att samlas kring. Inom den teckenspråkiga verksamheten kan också spåras ett fördjupat intresse för andlig fördjupning och en föreläsningsserie om Jerusalem samt en pilgrimsresa till Assisi planeras under 2021.

Idealitet och lärande som stärker framåt

Under de kommande åren behöver vi också initiera olika fördjupningsmöjligheter för erfarna kyrkoherdar: Det kan röra sig om UGL (utveckling-grupp-ledare) på bred front för ledare och arbetsledande chefer i Lunds stift, samt internationella utbyten på chefsnivå, mellan våra vänstift och kyrkor som står i andra traditioner. Det kommer också att finnas en intressant utmaning i att utveckla idealitetsarbetet och närmare granska inom vilka områden idealitet kan vara en ny och förstärkande resurs i församlingarnas liv.

Årsredovisning 2019

Det inomkyrkliga programmet kring lärande och undervisning vill också vara en idékraft som stärker kyrkan med tidshorizonten 30 år framåt i tiden. Vad detta program kommer att ha för inverkan är ännu ovisst, men klart är att kyrkan står i en process av ett ”kulturskifte” som närmare innebär att i allt större omfattning integrera lärande och undervisning i kyrkans övriga arbete.

Satsa på nätverk och inkludering

Vi behöver samtidigt skapa nätverk som delar kunskap om unga människors livssituation och vilka möjligheter de har att ta till sig kyrkans kommunikation om kristen tro. En viktig fråga blir då vilka utbildnings- och kommunikationsverktyg som kyrkan väljer att satsa på. Hur kan församlingen/pastorateten på riktigt vara en inkluderande miljö där allt från HBTQ-frågor till cispersoners relation till kristen tro får finnas med?

Krav på kyrka i framkant för barn, unga och kommande generationer

Det växer samtidigt fram fler ansatser och initiativ från kyrkliga gemenskaper utanför Svenska kyrkans gängse organisationsstrukturer, många gånger ekumeniska och drivna av ett entreprenörskap. Här har Svenska kyrkan en stor utmaning att förhålla sig till. Inte minst då mycket av vårt egna personkapital kommer att engageras, liksom de ideella som vi förväntar oss ska kunna bära Svenska kyrkans arbete, i en allt större utsträckning. Här behövs reflektion, nyfikenhet och frimodighet. Det kommer också att finnas behov av att på allvar lyfta fram barns och ungas möjligheter att leda, forma och påverka församlingarnas/pastoratens och gudstjänst- och andaktsliv. Detta för att kyrkan ska kunna vara ett realistiskt alternativ och en samlande tros- och livsgemenskap i mötet med kommande generationer.

Bygga broar diakonal utmaning när välfärden sviktar

Från och med 1 januari 2021 upphör de ekonomiska medlen från kyrkomötet för flykting och migrationsarbetet, Support teamet Migrations (SMIL) uppdrag fasas ut under 2020. SMIL:s uppdrag är och har varit att verka för en integrering av arbetet med asylsökande och flyktingar i församlingarnas/pastoratens liv. Uppdraget under 2020 kommer att innebära att bygga upp strukturer och arbetssätt som ska vara hållbara på sikt såsom brobyggarnas funktion och den referensgrupp som finns att tillgå för församlingarna/pastoratena.

Med tanke på att ”det blir allt större klyftor i det svenska samhället” så kan man konstatera att Svenska kyrkans diakonala arbete står inför stora utmaningar som följer på brister i välfärdssystemet. Ett växande antal människor lever som papperslösa i vårt land, en mycket hård tillvaro utan ekonomiskt stöd eller skydd. Arbetssättet med att brobyggarna även i fortsättningen efter 2020 ges möjlighet i församlingar/pastorat att bygga broar mellan asylsökande/nyanlända är centralt för att bidra till en växande gemenskap. Likaså gäller referensgruppens fortsatta arbete med vara ett bollplank i arbetet och angelägen närvaro i Lunds stift.

Vikten av social hållbarhet och integration

Lunds stift är med på den nationella satsningen på Social hållbarhet - tillit och demokrati. Här har arbetet mot främlingsfientlighet kommit att bli mycket betydelsefull. Fortsatt behov av stöd till konvertiter. Församlingarna har fortsatt behov av juridisk rådgivning. Det psykosociala stödet ökat behov för att gruppen som mår dåligt ökar ständigt på grund av samhällsklimatet. Viktigt att arbetet för inkludering och integration fortsätter ute i församlingar. Det är en central fråga för hela samhället och det är viktigt att kyrkan finns med i detta.

Göra gemensamt och samverka trots olikheter

Samverkan och samordning inom Svenska kyrkan är ett angeläget område för att kunna bedriva kostnadseffektiv, kvalitativ och hållbar verksamhet. I samverkan med hela Svenska kyrkan eftersträvas en likvärdig kvalitet inom samverkansområdena IT, fastigheter, ekonomi- och lönehantering, ärende- och dokumenthantering samt inköpsstöd, trots att förutsättningarna är olika.

Mycket händer nu och framöver i samverkan/samordningsfrågorna och främst inom det administrativa området där bland annat kyrkomötet har fattat beslut om att 2022 ska ett gemensamt lönecenter för Svenska kyrkan etableras.

Hållbar och långsiktig fastighetsförvaltning

”För att ge församlingar bättre förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag fattade kyrkomötet i november 2016 beslutet Gemensamt ansvar – fastigheter, kyrkor och utjämningsystem” (Kyrkomötets skrivelse 2016:7) Lokalförsörjningsplanering är en av flera metoder för att skapa långsiktig hållbarhet för kyrkolivet och ska ge stöd till att fatta välgrundade beslut om fastigheterna med utgångspunkt i församlingsinstruktionen och verksamhetsplaneringen. Effektivare fastighetsförvaltning med minskade fastighetskostnader bidrar till ökade resurser för den grundläggande uppgiften. Hur den grundläggande uppgiften utförs behöver därför också bearbetas och utvecklas för att evangeliet ska nå ut på bästa sätt.”

Lokalförsörjningsplaner – piloter är igång

Under februari 2020 har arbetet med lokalförsörjningsplanering i Lunds stift påbörjats. De 14 församlingar/pastorat som är piloter är igång med sitt förberedelsearbete vilket innebär att organisera arbetet i den egna församlingen/pastoratet och att börja samla in fakta kring fastighetskostnad, nyttjandegrad, fyllnadsgrad, uppvärmning och så vidare. Utifrån församlingsinstruktionen omvärldsanalys och verksamhetsplan går arbetet sedan vidare med en samlad bedömning kring verksamhet och fastighetsbestånd lokalförsörjningsplan ska beslutas av kyrkofullmäktige. Sensus studieförbund och stiftskansliet stöttar processen och följer arbetet.

Årsredovisning 2019

Satsning på klimatstrategi och handlingsplan för Lunds stift

Kyrkomötet 2019 avsatte 25 miljoner i finansiering för ett arbete med klimatstrategin under åren 2020-2022. Mycket arbete har lagts på att färdigställa den för Svenska kyrkans gemensamma klimatstrategi "Färdplan för klimatet" och under våren 2020 påbörjas arbetet med att ta fram en handlingsplan för Lunds stift.

I budget för 2020 beslutade stiftsfullmäktige i Lund att avsätta 1 mkr för år 2020 till stöd för församlingar/pastorats klimatbefrämjande åtgärder.

Allt arbetet med den gemensamma klimatstrategin ska skapa ökade förutsättningar inom Svenska kyrkan för att uppnå minskad klimatpåverkan och positiva bidrag till omställningen. Vidare ska den synliggöra positiva bidrag, dels inomkyrkligt för att inspirera varandra och bygga stolthet, dels externt för att visa på Svenska kyrkans bidrag och roll som en trovärdig samarbetspart.

Stiftsstyrelsens uppdrag till kansliledningen inför kommande verksamhetsår 2020-2024

Stiftsstyrelsen har gett kansliledningen i uppdrag att ta fram en genomgripande strategisk analys som innehåller omvärldsspaning och planering utifrån de ekonomiprognoser som kyrkokansliet tar fram avseende kyrkoavgifter/stiftsbidrag. Uppdraget innebär att se över stiftskansliets verksamhet utifrån stiftets uppdrag och dess kostnader för verksamhetsåren 2020-2024. Ledningsgruppen startade upp sitt arbete under våren 2019 med en översyn av kansliets arbete i förhållande till nuvarande och framtida uppdrag utifrån förändringar i omvärlden, kyrkomötesbeslut och församlingars/pastorats behov. Som ett led i detta arbete har stiftskansliet påbörjat en undersökning riktad till församlingar/pastorat som skickats ut under februari 2020 kring vilka typer av främjande och stöd som stiftets församlingar/pastorat behöver i framtiden. I uppdraget ingår även att se över fastighetsorganisation – främjande/operativt arbete – ta betalt. Arbetet med att ta förslag och åtgärder har påbörjats inför det kommande budgetarbetet för såväl på kort som på lång sikt.



FLERÅRSÖVERSIKT

	2019	2018	2017	2016	2015
Allmänna förutsättningar					
Tillhöriga per 31 december (antal)	845 934	857 424	871 715	888 709	904 045
Tillhöriga per 31 december (andel av invånarna i %)	55,6	56,4	58,9	60,0	62,1
Kyrkoavgift (%)	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
Medelantalet anställda omräknat till heltid	64	66	67	63	64

Intäkts- och kostnadsanalys (kkkr)

Verksamhetens intäkter	146 134	143 803	150 738	132 580	123 852
Verksamhetens resultat	-15	491	884	391	6 499
Resultat från finansiella investeringar	7 322	5 327	3 305	3 317	4 047
Skatt på näringsverksamhet	-45	-12			
Årets resultat	7 262	5 806	4 189	3 708	10 546

Kyrkoavgift (tkr)	59 487	59 560	56 492	53 848	54 306
- varav slutavräkning (tkr)	2 520	3 428	2 046	1 144	1 906
Personalkostnader/verksamhetens intäkter (%)	44,6	45,2	40,9	43,2	44,1
Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%)*	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3

Ekonomisk ställning

Fastställt mål för det egna kapitalets storlek (kkkr)	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
Eget kapital (kkkr)	110 135	102 873	97 067	92 877	89 169
Soliditet (%)	71,7	66,9	61,8	70,7	75,9
Värdesäkring av eget kapital (%)	7,1	6,0	4,5	4,2	13,4
Likviditet (%)	295	256	253	360	424

Förvaltade stiftelser

Stiftet förvaltar 7 stiftelser med ett totalt utgående eget kapital om 19 010 kkr.

Nyckeltalsdefinitioner

Kyrkoavgift (%) - Anges i procent av den kommunalt beskattningsbara inkomsten

Varav slutavräkning - För förklaring se redovisningsprinciper

Soliditet - Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Värdesäkring av eget kapital - Årets resultat i förhållande till ingående eget kapital.

Likviditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder

Resultaträkning

Tkr

Not

2019-01-01
-2019-12-312018-01-01
-2018-12-31**Verksamhetens intäkter**

Kyrkoavgift

59 487

59 560

Erhållen ekonomisk utjämning

2

41 090

42 990

Erhållna bidrag

3

35 426

26 744

Nettoomsättning

4

9 418

13 515

Övriga verksamhetsintäkter

713

994

Summa verksamhetens intäkter**146 134****143 803****Verksamhetens kostnader**

Lämnad inomkyrklig utjämning

-40 010

-37 153

Övriga externa kostnader

5, 6

-40 596

-40 862

Personalkostnader

7

-65 226

-65 060

Av- och nedskrivningar av materiella
anläggningstillgångar

-317

-237

Summa verksamhetens kostnader**-146 149****-143 312****Verksamhetens resultat****-15****491****Resultat från finansiella investeringar**

8

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

7 323

5 345

Räntekostnader och liknande resultatposter

-1

-18

Resultat efter finansiella poster**7 307****5 818**

Skatt på näringsverksamhet

9

-45

-12

Årets resultat**7 262****5 806**

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tkr			
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	10	756	933
		756	933
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	11	98	98
Långfristiga fordringar	12	30 000	27 000
		30 098	27 098
Summa anläggningstillgångar		30 854	28 031
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 318	1 688
Aktuell skattefordran		1 002	916
Övriga fordringar		758	2 735
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	11 297	11 512
		14 375	16 851
<i>Kortfristiga placeringar</i>	11, 19	87 382	90 554
<i>Kassa och bank</i>	19	21 067	17 205
Summa omsättningstillgångar		122 824	124 610
SUMMA TILLGÅNGAR		153 678	152 641

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tkr			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		102 873	97 067
Årets resultat		7 262	5 806
Summa eget kapital		110 135	102 873
Avsättningar	14	1 956	1 818
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 454	4 544
Skatteskulder		34	0
Övriga skulder	15, 16	24 523	21 872
Villkorade bidrag	17	861	1 450
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	10 715	20 084
Summa kortfristiga skulder		41 587	47 950
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		153 678	152 641

Rapport över förändringar i eget kapital

Tkr

Förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2018-01-01	92 877 884	4 189 274	97 067 158
Omföring av föregående års resultat	4 189 274	-4 189 274	0
Årets resultat		5 805 583	5 805 583
Utgående balans 2018-12-31	97 067 158	5 805 583	102 872 741
Ingående balans 2019-01-01	97 067 158	5 805 583	102 872 741
Omföring av föregående års resultat	5 805 583	-5 805 583	0
Årets resultat		7 262 164	7 262 164
Eget kapital 2019-12-31	102 872 741	7 262 164	110 134 905

Kassaflödesanalys

Tkr

Not

2019-01-01
-2019-12-312018-01-01
-2018-12-31**Den löpande verksamheten**

Resultat efter finansiella poster

7 307

5 817

Resultat efter finansiella poster**7 307****5 817*****Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet***

Av- och nedskrivningar

330

237

Ökning/minskning av avsättningar

137

-519

Betald inkomstskatt avseende näringsverksamhet

-45

-12

**Kassaflöde från den löpande verksamheten före
förändringar av rörelsekapitalet****422****-294*****Kassaflöde från förändring i rörelsekapital, långfristig
gravskötselskuld och begravningsverksamheten***

Minskning/ökning av kortfristiga fordringar

2 562

-2 397

Ökning/minskning av kortfristiga skulder

-6 448

-8 664

Kassaflöde från den löpande verksamheten**3 843****-5 538****Investeringsverksamheten**

Förvärv/tillverkning av materiella anläggningstillgångar

-153

-210

Förändring av långfristiga fordringar, utlämnande av lån

-3 000

-17 000

Kassaflöde från investeringsverksamheten**-3 153****-17 210****Årets kassaflöde****690****-22 748**

Likvida medel vid årets början

107 759

130 506

Likvida medel vid årets slut**108 449****107 758**

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2014 upprättas årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning (K3)*. Vidare tillämpas rekommendationer utgivna av Svenska Kyrkans Redovisningskommitté (KRED).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och som är för egen räkning. Som för egen räkning inkluderas även medel där avsikten är att de helt eller delvis ska fördelas till andra juridiska personer men där fördelning grundas på beslut inom stiftet.

Kyrkoavgift

Svenska kyrkans huvudintäkt utgörs av kyrkoavgiften. I enlighet med lag om avgift till registrerat trossamfund får Svenska kyrkan statlig hjälp med uppbörd, taxering och indrivning av kyrkoavgiftsmedlen. Det slutliga utfallet av kyrkans avgiftsunderlag erhålls först två år efter avgiftsgrundande år och därför är Svenska kyrkan berättigad att uppbära ett förskott från staten, fördelat med en tolfedel per månad. Samtidigt med utbetalningen av förskottet sker en avräkning av det slutliga avgiftsunderlaget två år tillbaka. Kyrkoavgiften intäktsredovisas i takt med utbetalningarna från staten.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Inom Svenska kyrkan finns ett utjämningssystem där Svenska kyrkans nationella nivå omfördelar medel mellan trossamfundets organisatoriska delar. Inom ramen för utjämningssystemet tilldelas stiftet årligen medel för viss basverksamhet inom stiftet (stiftsbidrag). Det beslutade stiftsbidraget erhålls från nationella nivå. Stiftsbidrag och särskild utjämningsavgift intäktsförs det år de avser. Utöver den utjämning som regleras inom ramen för kyrkoordningen kan Svenska kyrkans högsta beslutande organ, kyrkomötet, besluta om att av nationella nivåns kapital fördela medel till regional och lokal nivå. Besluten är vanligtvis förenade med villkor. Intäktsredovisning sker då enligt de generella principerna för bidrag i K3, se nedan.

Erhållna gåvor och bidrag

Erhållna gåvor redovisas som intäkt i den period de mottagits. Bidrag intäktsredovisas efter hand som villkor som är förknippade med bidragen uppfylls. Bidrag till anläggningstillgångar har reducerat anskaffningsvärdet på anläggningstillgångarna.

Nettoomsättning

Intäkt av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Lämnad inomkyrklig utjämning och lämnade övriga bidrag

Stiftet utgår en länk i den inomkyrkliga utjämningssystemet som beskrivs under *Erhållen inomkyrklig utjämning* ovan. Såväl lämnad inomkyrklig utjämning som övriga lämnade bidrag skuldförs normalt när beslut om bidrag fattas såvida det inte av beslutet framgår att bidraget ska finansieras med kommande års intäkter. I det senare fallet skuldförs bidraget först under det finansieringsår som anges i beslutet. Beslutade, ej skuldförda, lämnade bidrag redovisas som ansvarsförbindelse.

Leasing

All leasing, både när stiftet är leasetagare och leasegivare, redovisas som operationell leasing, dvs. leasingavgifterna, inklusive en första förhöjd avgift, redovisas som intäkt/kostnad linjärt över leasingperioden. Uppgifterna om avgifter i noten är redovisade i nominella belopp. Med leasingperiod avses den period som leasetagaren har avtalat att leasa en tillgång.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Stiftets inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån stiftet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Vid fastighetsinnehav kan fastighetsinkomsten undantas från beskattning om fastigheten till mer än 50 % används för att främja det allmännyttiga ändamålet alternativt att hyresinkomsterna har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet.

Stiftet är befriat från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom det uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Materiella anläggningstillgångar

I stiftet finns materiella anläggningstillgångar redovisade enligt två olika definitioner i K3:

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge ekonomiska fördelar/kassaflöde).

För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång också omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld.

De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då stiftets ändamål är religiös verksamhet.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller något av kraven ovan för att definieras som materiella anläggningstillgångar.

Inventarier med ett anskaffningsvärde under prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Bilar	5 år
Datautrustning	3 år
Övriga inventarier, verktyg och installationer	5 år

Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

När det finns en indikation på att en materiell anläggningstillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Materiella anläggningstillgångar skrivs ned enligt två huvudmetoder beroende på grunden för klassificering som materiell anläggningstillgång. Materiella anläggningstillgångar som används för att ge ekonomiska fördelar/kassaflöde skrivs ned enligt reglerna i K3, kapitel 27. De materiella anläggningstillgångar som innehas för det ideella ändamålet skrivs ned enligt kapitel 37, där det finns en grund- och en förenklingsregel. Tillämpad metod för nedskrivningar beskrivs i tilläggsupplysning i förekommande fall.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3, kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärdet.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och stiftet har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättning redovisas med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar stiftets in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftet, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut, kyrkkontot samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats.

Skattepliktig näringsverksamhet

Stiftet bedriver, förutom sin ideella verksamhet, näringsverksamhet som är skattepliktig. Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom, i förekommande fall, förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital, då skatteeffekten redovisas där.

Not 2 Ekonomisk utjämning

	2019	2018
Erhållen inomkyrklig utjämning		
Stiftsbidrag	41 090	42 990
	41 090	42 990
Lämnad ekonomisk utjämning		
Kyrkobyggnadsbidrag	0	0
Bidrag till sjukhuskyrka	6 434	6 486
Bidrag till fängelsekyrka	1 725	1 500
Övriga bidrag	31 850	29 167
	40 009	37 153

Not 3 Erhållna bidrag

	2019	2018
Bidrag och offentliga bidrag redovisade i resultaträkningen		
Flykting- och asylmedel	6 791	6 237
ESF-rådet	11 072	8 916
Övriga bidrag	252	50
Kyrkoantikvarisk ersättning	7 562	6 902
Riktat församlingsbidrag	9 749	4 640
Summa	35 426	26 745

Not 4 Nettoomsättning

	2019	2018
Kursavgifter	2 100	2 464
Förvaltningsuppdrag	8 611	8 258
Övriga tjänster	-1 729	2 321
Hysesintäkter	418	472
Övriga intäkter	19	0
	9 419	13 515

Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Med revisionsuppdrag avses arbetsuppgifter som det enligt lag ankommer på stiftets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana arbetsuppgifter.

	2019	2018
Kvalificerade revisorer		
Revisionsuppdrag	173	146
Övriga tjänster	26	8
	199	154

Not 6 Operationella leasingavtal

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2019	2018
Inom ett år	4 400	4 333
	4 400	4 333

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler och maskiner.

Not 7 Personal

	2019	2018
Medelantalet anställda		
Kvinnor	36	34
Män	28	32
	64	66

I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp. Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.

Könsfördelningen i stiftsstyrelsen och bland ledande befattningshavare

	Antal på balansdagen					
	2019			2018		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Stiftsstyrelsen	5	8	13	5	8	13
Ledande befattningshavare	4	3	7	4	3	7

Löner, arvoden och andra ersättningar

Ledamöter i stiftsstyrelse	1 624	2 021
Anställda	43 595	42 905
	45 219	44 926

I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp. Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.

Ersättning till ordföranden i stiftsstyrelsen

Till ordföranden i stiftsstyrelsen har ersättning utgått med	1 245	1 015
--	-------	-------

Pensionskostnader och andra sociala avgifter

Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	3 342	3 047
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	15 407	15 391
	18 749	18 438

Stiftet har inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Not 8 Resultat från finansiella investeringar

	2019	2018
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		
Räntor	867	394
Utdelning	2 413	2 672
Realisationsvinster	4 043	2 280
	7 323	5 346

Not 9 Skatt på näringsverksamhet

	2019	2018
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet (näringsverksamhet)	11	12
Redovisad skattekostnad	11	12

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 061	8 852
Inköp	153	210
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 214	9 062
 Netto anskaffningsvärde	 9 214	 9 062
Ingående avskrivningar	-8 129	-7 892
Omklassificering	-12	
Årets avskrivningar	-317	-237
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 458	-8 129
 Utgående redovisat värde	 756	 933

Not 11 Värdepappersinnehav

Innehav (tkr)	Ansk. v. (föreg. år)	Bokfört värde	Bokf. v. (föreg. år)	Markn. v. bokslutsdag	Markn. v. (föreg. år)
Långfristiga värdepappersinnehav					
Berling Media AB					
556191-0521	(28)	28	(28)		
Kyrkans Försäkrings AB					
556660-7965	(70)	70	(70)		
	(98)	98	(98)		
 Kortfristiga placeringar					
Noterade aktier och					
aktiefonder	(44 627)	39 750	(44 627)	62 703	(60 031)
Noterade räntebärande					
värdepapper	(45 927)	47 632	(45 927)	46 207	(41 954)
	(90 554)	87 382	(90 554)	108 910	(101 985)
 Summa innehav	 (90 652)	 87 480	 (90 652)	 108 910	 (101 985)

	2019-12-31	2018-12-31
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	98	98
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	98	98
 Utgående bokfört värde	 98	 98

Not 12 Långfristiga fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	27 000	10 000
Tillkommande fordringar	3 000	17 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	30 000	27 000

Fordran avser lån till Stiftelsen Lunds Stiftsgård för upprättande av "Andrum" på stiftsgården Åkersberg i Höör.

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna intäkter	10 242	10 440
Förutbetalda hyror	1 050	1 066
Arken bokkonto	5	5
	11 297	11 511

Not 14 Avsättningar

	2019-12-31	2018-12-31
Förmånsbestämd ålderspension		
Avsättning för förmånsbestämd tjänstepension	1 956	1 818
Avsättning vid årets slut	1 956	1 818

Enligt kyrkans tjänstepensionsavtal har anställda med en månadslön överstigande cirka 39 tkr (2018) under vissa förutsättningar rätt till förmånsbestämd tjänstepension. Försäkring av intjänad pensionsrätt sker året efter inkomståret. Vid upprättande av denna årsredovisning är premiekostnaden inte känd för 2018 varför den förmånsbestämda tjänstepensionen redovisas som en avsättning.

Not 15 Vidareförmedlade bidrag

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående skuld	4 209	4 850
Under året mottagna bidrag	8 875	5 798
Under året förmedlade bidrag	-8 725	-6 440
Utgående skuld	4 359	4 208

Not 16 Övriga skulder

	2019-12-31	2018-12-31
Kyrkobyggnadsbidrag	6 588	6 588
Kyrkounderhållsbidrag	12 155	9 586
Vidareförmedlade bidrag	4 360	4 209
Övriga skulder	1 421	1 477
	24 524	21 860

Not 17 Villkorade bidrag

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	1 450	1 517
Erhållet under året	513	3 265
Ianspråktaget under året	-1 102	-3 332
	861	1 450

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna semesterlöner	2 971	3 201
Upplupen beräknad löneskatt	474	441
Upplupna arbetsgivaravgifter	2 078	2 186
Avräkning riktade församlingsbidrag	1 641	11 390
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3 551	2 865
	10 715	20 083

Not 19 Likvida medel

	2019-12-31	2018-12-31
Likvida medel		
Kassamedel	37	5
Banktillgodohavanden	21 030	17 200
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	87 382	90 554
	108 449	107 759

Lund den 25 mars 2020



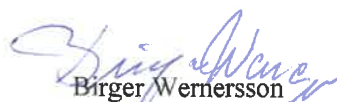
Johan Tyrberg



Mats Hagelin



Kerstin Engle



Birger Wernersson



Anne-Marie Hansson



Roine Olsson



Lena Petersson



Elisabeth Kullenberg



Sören Ravn



Lars-Ivar Ericson



Daniel Engström



Niklas Larsson



Linda Isberg

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-05-04

Baker Tilly MLT KB



Lenny Persson
Auktoriserad revisor



Kjell Persson
Förtroendevald revisor



Ingemar Johnn
Förtroendevald revisor



Eva Åsare
Förtroendevald revisor



Nils Evert Erlandsson
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till stiftsfullmäktige i Lunds stift
Org.nr. 252010-0070

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Lunds stift för år 2019. Stiftelsens årsredovisning ingår på sidorna 49-83 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Lunds stifts finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att stiftsfullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "De förtroendevalda revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2018 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 2 maj 2019 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen

Det är stiftsstyrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av *Verksamhetsberättelse* (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Stiftsstyrelsens ansvar

Det är stiftsstyrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Stiftsstyrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. 

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar stiftsstyrelsen för bedömningen av stiftets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om stiftsstyrelsen avser att upplösa stiftet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i stiftsstyrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att stiftsstyrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett pastorat inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera stiftsstyrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt kyrkoordningen och revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftets resultat och ställning. 

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av stiftsstyrelsens förvaltning för Lunds stift för år 2019.

Vi tillstyrker att stiftsfullmäktige beviljar stiftsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Stiftsstyrelsens ansvar

Stiftsstyrelsen ansvarar för stiftets organisation och förvaltning av stiftets angelägenheter enligt kyrkoordningen. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma stiftets ekonomiska situation och att tillse att stiftets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och stiftets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon ledamot av stiftsstyrelsen i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftet.

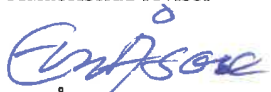
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lund den 4 maj 2020

Baker Tilly MLT KB

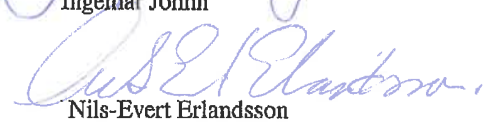

Lenny Persson

Auktoriserad revisor


Eva Åsare


Ingemar Johnn


Kjell Persson


Nils-Evert Erlandsson

Stiftsstyrelse

STIFTSSTYRELSEN ORDINARIE LEDAMÖTER OCH ERSÄTTARE

Ordinarie

Biskop Johan Tyrberg, ordförande
Mats Hagelin, 1:e vice ordförande
Kerstin Engle, 2:a vice ordförande
Birger Wernersson
Anne-Marie Hansson
Roine Olsson
Elisabeth Kullenberg
Lena Petersson
Linda Isberg
Lars-Ivar Ericson
Niklas Larsson
Sören Ravn
Daniel Engström

Ersättare

Bo Sandahl, domprost
Ulla-Britt Mattisson
Kent Andersson
Marie Nielsén
Tonnie Borst Philipsson
Birger Svensson
Marianne Åkerblad
Joakim Persson
Mats Leijman
Lars Stellan Jönsson
Aina Svensson
Ronnie Nilsson
Gudrun Bengtsson

Stiftsfullmäktige

STIFTSFULLMÄKTIGES ORDINARIE LEDAMÖTER 2018–2021

S (Arbetarepartiet- Socialdemokraterna)

Marie Nielsén
Robert Stenbeck
Birger Wernersson
Ann-Margret Olofsson
Roine Olsson
Hans Johansson
Kerstin Engle
Jan Olof Rosenberg
Ulla-Britt Mattisson
Lennart Hallengren
Anna Brandoné
Monica Molin
Kent Andersson
Gunilla Jannerstig
Lars Stellan Jönsson
Anne-Marie Hansson
Jan Erik Jönsson

BA (Borgerligt Alternativ)

Elisabeth Kullenberg
Per Jakobsson
Lennarth Förberg
Lena Jönsson
Samuel Lilja
Ulla Birgitta Malmgren
Mats Hagelin
Jenny Delén

C (Centerpartiet)

Kristina Backe
Ann-Marie Johnsson
Johan Vesterlund
Aina Svensson
Anneli Kihlstrand
Lars Ivar Ericson
Niklas Larsson
Birte Sandberg

POSK (Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan)

Sune Karlsson
Robin Nord
Helena Tengstrand
Joakim Persson
Linda Isberg
Ingrid Petersson
Lena Petersson
Christer Larsson
Magnus Holst

SD (Sverigedemokraterna)

Daniel Engström
Stefan Borg
Gudrun Bengtsson
Sören Ravn
Bengt Johansson
Christer Bengtsson
Eivor Söderberg
Birgitta Markevärn
Lars Nilsson
Jan-Åke Isaksson

FISK (Fria liberaler i Svenska kyrkan)

Per Johansson

FK (Frimodig kyrka)

Sven Hammarberg
Anders O Johansson
Magnus Nilsson

ÖKA (Öppen kyrka – en kyrka för alla)

Emma Stene Jernqvist
Anders Nihlgård
Kristin Bertilsson

ViSK (Vänstern i Svenska kyrkan)

Linda Sjöö
Tonnie Borst Philipsson
Viveka Söderdahl

MPSK (Miljöpartister i Svenska kyrkan)

Siv Bildtsén

KR (Kristdemokrater i Svenska kyrkan)

Birger Svensson
Cecilia Engström

STIFTSFULLMÄKTIGES ERSÄTTARE 2018–2021

S (*Arbetarepartiet-Socialdemokraterna*)

Anette Palm
Aina Modig Lindell
Magnus Andrell
Camilla Persson
Claes Block
Maria Hanson
Björn Stigborg
Lena Ekstrand
Pia Ingvarsson

BA (*Borgerligt Alternativ*)

Ingela Sylwander
Elisabet Lindqvist
Marianne Åkerblad
Bo Silverbern

C (*Centerpartiet*)

Maria Jönsson
Hans-Åke Jönsson
Berit Pagels
David Liljedal
Lisbeth Göranson
Anna-Lena Weberup

POSK (*Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan*)

Ville Trygg
Marchen Adébo
Anneli Väpnare
Krister Persson
Evelina Bladh Winborg

SD (*Sverigedemokraterna*)

Linda Våbro
Bengt-Olof Bengtsson
Linda Lindberg
Anton Holmberg
Ronnie Nilsson

FISK (*Fria liberaler i Svenska kyrkan*)

Stefan Sörensson
Marcus Romedahl

FK (*Frimodig kyrka*)

Thomas Hermansson
Dan Sarker

ÖKA (*Öppen kyrka – en kyrka för alla*)

Elisabeth Hansson
Nils Jernqvist

ViSK (*Vänstern i Svenska kyrkan*)

Per Håkansson
Marcus Ekdahl

MPSK (*Miljöpartister i Svenska kyrkan*)

Carl Henrik Henriz
Ann Stenberg

KR (*Kristdemokrater i Svenska kyrkan*)

Bente Unosson
Svante Kjellén

”KYRKAN ÄR ETT KÄRLEKSREB TILL VÄRLDEN”

Begreppet mission och förståelsen av mission har aldrig varit entydigt. Den bokstavliga betydelsen är kort och gott sändning och säger ganska lite om själva ärendet. Det är flyktigheten i förståelsen av vad mission är som också skapar dess kraft och dynamik – en kyrka i ständig rörelse. Och samtidigt är andens ledning tydlig i en kyrka som vågar släppa det förväntade och ängsligt invanda.

I LUNDS STIFT lever olika förståelser av mission sida vid sida i en mångfald av kyrkliga traditioner. Inom det bångstyriga begreppet mission möter vi evangelisation, apologetik, internationell diakoni, religionsdialog med mera. Det är berikande och ytterst också ett utslag av att Svenska kyrkan i Lunds stift är en levande del av den världsvida kyrkan.

Mission är enligt Kyrkoordningen ett av de fyra ”benen” – gudstjänst, undervisning, diakoni och mission – i församlingarnas grundläggande uppdrag.

Med begreppet ”Missio Dei” menas att initiativet kommer från vår treenige Gud där Fadern sänder Sonen och Fadern och Sonen sänder Anden. Från dessa är vi som kyrka sända till världen. Gud är en missionerande Gud och på så sätt blir hans folk ett missionerande folk. Mission är inte något för en grupp som tycker detta är viktigt, utan en del av kyrkans sanna natur, en förutsättning för kyrkan, kyrkans djupaste identitet. Kyrkan har inte en mission, utan missionen har en kyrka. Den kyrkan är sänd till världen och eftersom Gud som är kyrkans källa också är kärlekens källa är kärleken den djupaste källan till mission. Man skulle kunna säga att Kyrkan är ett kärleksbrev till världen!

Hur detta kärleksbrev förmedlas tar sig, och ska ta sig, många olika uttryck.

Mission är profetisk dialog! Vi måste ibland våga höja vår röst, men oftast ödmjukt lyssna.

Mission är gudstjänst och gudstjänst är mission! Den där natten: ”Ära vare Gud i höjden...” Om vi firar gudstjänst kommer andra att bli nyfikna.

Mission är att dela tro och liv! I skolan, på arbetet i vardagen, där jag är sänd.

Mission kommer från marginalerna! ”Kan det komma något gott från Nasareth?”

Mission är vänskap! ”Gläd er med dem som gläder sig och gråt med dem som gråter.”

Mission är ett skapelsegivet uppdrag att vara sända till varandra, men också för oss kristna uppdraget att berätta vår berättelse och lyssna till den andres.

Mission är Shalom! Den där natten igen: ”och fred på jorden...”

Mission är en kärlekens gemenskap! ”Se, hur de älskar varandra” sa man om de första kristna. Vad säger man om oss?

Mission är att förkunna evangeliet, visa solidaritetens närvaro bland människor där de är, och kärlekens gärningar bland de beträngda. ”Jag var hungrig... jag var törstig...”

Mission är att leva i Kenosis*: ”Låt det sinnelag råda hos er som också fanns hos Kristus Jesus.”

Mission är att tjäna världen i kärlek och ödmjukhet!

Mission är att öppna för dialog med människor av annan tro!

Mission är inte att försöka övertyga utan kristet vittnesbörd!

Mission är att stimulera till tro, hopp och kärlek!

Mission är...

Att samtala om detta och sedan tillsammans leva i det är både det som varit och det som är. Vi är sända tillsammans för världens och livets skull!

*Kent Wisti, stiftsadjunkt för mission och
Per Kristiansson, stiftsadjunkt för teologi och mission*



* Begreppet *Kenosis* används i den kristna teologin för att beskriva Jesus självutgivande kärlek och den totala öppenheten att leva efter Guds vilja.

Svenska kyrkan

LUNDS STIFT

LUNDS STIFT

ORGANISATIONSNUMMER: 252010-0070

POSTADRESS: BOX 32, 221 00 LUND

**BESÖKSADRESS: KRAFTS TORG 12 B, 223 50 LUND
046-15 55 00 (VÄXEL)**

LUNDSSTIFT@SVENSKAKYRKAN.SE

WWW.SVENSKAKYRKAN.SE/LUNDSSTIFT



The mark of
responsible forestry



Lunds stifts prästlönetillgångar

ÅRSREDOVISNING 2019

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2019	4
FLERÅRSÖVERSIKT	20
RESULTATRÄKNING	21
BALANSRÄKNING	22
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL	24
KASSAFLÖDESANALYS	25
NOTER	26
REVISIONSBERÄTTELSE	36
EGENDOMSFÖRVALTNINGEN	39
EGENDOMSNÄMNDEN	39
STIFTSFULLMÄKTIGE	40
FÖRSAMLINGARNAS ANDELAR	42

Lunds stifts prästlönetillgångar

KLIMAT OCH HÅLLBARHET låg i fokus för Lunds stifts prästlönetillgångar under 2019. Inom nationellt jord- och skogsbruk har en omställning till fossilfritt och mer hållbart brukande diskuterats flitigt de senaste åren. På många håll i branschen har konkreta mål satts upp för att bidra till en mer hållbar verksamhet. Under 2019 kom biskoparna ut med ett reviderat biskopsbrev om klimatet och även egendomsförvaltningarna i de 13 stiftet fokuserade gemensamt på klimatet. I oktober samlades egendomsförvaltningarna för en gemensam klimatkonferens och man enades då om att ta fram en gemensam färdplan för klimatet. Utifrån denna färdplan kommer egendomsförvaltningen i Lunds stift att arbeta fram mål och planer för en ansvarsfull förvaltning av prästlönetillgångarna i Skåne och Blekinge. Lunds stifts prästlönetillgångar har också tillsammans med övriga prästlöneförvaltningar anslutit sig till Svenska kyrkans ”Färdplan för klimatet”. Färdplanen har som övergripande effektmål att Svenska kyrkan ska vara klimatneutral år 2030.

Verksamhetsåret 2019 omsatte Lunds stifts prästlönetillgångar 108 miljoner kronor. Årets utdelningsbara resultat är 69 miljoner kronor, jämfört med 64 miljoner kronor föregående år. Egendomsnämnden kommer att föreslå stiftsfullmäktige att dela ut 68 miljoner kronor och lägga en miljon kronor till de balanserade vinstmedlen. Utdelningen är fyra miljoner kronor lägre än föregående år men i enlighet med prognosen. Egendomsnämndens

långsiktiga mål är att över tid ligga på en hög, men väl så viktigt, jämn utdelning för att på så sätt underlätta för församlingarna att budgetera intäkterna från prästlönetillgångarna. För att möjliggöra en hög och jämn utdelning har egendomsnämnden de balanserade vinstmedlen till sin hjälp. En målsättning är att de ska motsvara ungefär ett års utdelning och vid årets slut uppgick de till 75 miljoner kronor.

Vad gäller fondmedlen avslutades 2019 positivt med ett bra resultat för fonden. Tyvärr har 2020 börjat sämre och den nu pågående Corona-pandemin har påverkat fondmedlens utveckling negativt. Pandemin sprider oro över hela världen och det är i dagsläget omöjligt att bedöma hur länge det oroliga världsläget kommer att bestå. Vi räknar därför med att behöva ta de balanserade vinstmedlen i anspråk för nästa års utdelning.

Under 2019 påverkades skogsbruket i stora delar av Sverige i stor utsträckning av granbarkborren. Även Lunds stifts skogar drabbades av granbarkborrens angrepp vilket medfört ett något lägre resultat än föregående år. Efter flera år med högkonjunktur såg vi under 2019 en avmattning av konjunkturen. Dessvärre ser vi nu också att pandemin påverkar avsättningen för skogsråvara, men vi vet ännu inte i vilken utsträckning vi kommer att påverkas av detta.

Jordbruksförvaltningen gjorde ett bra resultat 2019 och jordbruket återhämtade sig efter den rekordtorra sommaren 2018. Under året har förvaltningen arbetat mer med byggnadsunderhåll och kostnaderna för detta ökade något under 2019 och kommer att göra så även 2020. Egendomsnämndens beslut att stötta de arrendatorer som drabbades svårt av torkan 2018 med avbetalningsplaner har fallit väl ut och varit till hjälp för arrendatorerna.

Förvaltningen är mån om att ha långsiktiga och goda relationer med såväl arrendatorer som skogliga samarbetspartners. På sidan 44 går att läsa om Daniel Emitslöf som är sjunde generationen att förvalta prästlönefastigheten Östra Göinge Emmislöv 11:3.

ANNELI KIHLSRAND

Ordförande egendomsnämnden

KATARINA HALLENBORG

Chef egendomsförvaltningen



Förvaltningsberättelse 2019

PRÄSTLÖNETILLGÅNGARNA, SOM FÖRVALTAS av Svenska kyrkan, har sitt ursprung i fastigheter som donerats till kyrkan. Enligt traditionen brukar Olof Skötkonungs dop ses som början av Sveriges kristna tid. Kungens första åtgärd efter dopet var att skänka jordegendomar till Svenska kyrkans uppbyggnad. Flera av prästlönetillgångarna härstammar från medeltiden då bybor och stormän runt om i Sverige skänkte jord och skog för att kunna finansiera byggandet av kyrkor och avlöna prästerna. Bland annat bidrog de som ägde egendom med att skänka ett tionde av sin avkastning till prästens lön och kyrkans underhåll. Alltjämt idag bidrar avkastningen från prästlönetillgångarna, tillsammans med kyrkoavgifterna, till att finansiera församlingarnas och stiftens verksamhet.

Prästlönetillgångarna har enligt 9 § Lagen (1998:1591) om Svenska kyrkan till ändamål att bidra till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse och ska förvaltas av Svenska kyrkan såsom självständiga förmögenheter. Enligt lag får endast avkastningen från tillgångarna användas för ändamålet. Detta ska garantera att den förmögenhet som prästlönetillgångarna utgör inte äventyras. Prästlönetillgångarna består av prästlönefastigheter, det vill säga jord och skog, samt av prästlönefonder. Prästlönefonder utgörs av medel som frigörs när prästlönefastigheter säljs.

Svenska kyrkan har i kyrkoordningen delegerat sitt förvaltaruppdrag av prästlönetillgångarna till stiftet. I Lunds stift har stiftsfullmäktige tillsatt en egendomsnämnd för att förvalta prästlönetillgångarna. Det operativa arbetet utförs på avdelningen för egendomsförvaltning på Lunds stiftskansli. Egendomsnämnden har under verksamhetsåret 2019 bestått av sju ordinarie ledamöter och fem ersättare. All operativ personal är anställd av Lunds stift som sedan säljer tjänster till prästlönetillgångarna.

Församlingarna inom stiftet har andelar i prästlönetillgångarna efter hur stor del av tillgångarna som härstammar från respektive församling. Av den årliga avkastning som förvaltningen genererar delas hälften ut till de församlingar som har andelar i tillgångarna medan den andra hälften tillfaller det inomkyrkliga utjämnningssystemet och betalas direkt till nationell nivå.

Svenska kyrkans verksamhet regleras i kyrkoordningen. Varje prästlönetillgång, fastighet eller fond, är självägande, det vill säga ägs av sig själv. Den är en självständig förmögenhet och ett stiftsliknande rättssubjekt. Enligt reglerna i kyrkoordningen ska prästlönetillgångarna förvaltas så effektivt som möjligt och ge bästa möjliga uthålliga totalavkastning. Dessutom ska förvaltningen ske på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med Svenska kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen av prästlönetillgångarna ska enligt kyrkoordningen också i skälig omfattning ta hänsyn till naturvårdens och kulturmiljövårdens intressen. Hållbarhetsarbetet i Lunds stift är ett ständigt pågående arbete där man strävar efter att balansera de ekonomiska och sociala värdena med de miljömässiga.

FAKTA

Lunds stifts prästlönetillgångar har sitt säte i Lunds kommun

Prästlönetillgångarna består av jord, skog och fondmedel

Svenska kyrkan är en av Sveriges större skogsägare

Lunds stifts prästlönetillgångar är Skånes största jordägare

Lunds stifts prästlönetillgångar förvaltar 318 prästlönefastigheter och arealen uppgår till cirka 12 240 hektar åker och övrig mark samt cirka 9 700 hektar skogsmark inklusive impediment

Fast egendom som köps av medel ur prästlönefonden blir en prästlönefastighet

Varje år ska ett belopp motsvarande prästlönefondens värdeminskning på grund av inflationen avsättas till kapitalet

Lunds stifts prästlönetillgångar bedriver inte eget jordbruk utan arrenderar ut all mark, både med och utan byggnader

Lunds stifts prästlönetillgångar bedriver skogsbruk i egen regi

Lunds stifts prästlönefond följer de etiska placeringsregler som finns i Svenska kyrkans nationella Finanspolicy

Resultat och ställning

Resultatet för verksamheten kommer från prästlönefastigheterna och prästlönefonden. Årets resultat före skatt, som inkluderar försäljning av prästlönefastigheter, uppgår till 108 miljoner kronor (föregående år 99,8 miljoner kronor). Resultatet vid försäljning av prästlönefastigheter är inte utdelningsbart, utan tillförs prästlönefonden. Bokslutet för 2019, rensat från resultatet av försäljning av prästlönefastigheter samt värdesäkringen av fonden, visar ett utdelningsbart resultat på 68,9 miljoner kronor (föregående år 64,1 miljoner kronor). Årets resultat är belastat med 10 miljoner kronor i skatt (föregående år 12,1 miljoner kronor). Årets utdelningsbara resultat är 13,6 miljoner kronor högre än budgeterat vilket till största delen beror på större realisationsvinster från värdepapper men också på något högre intäkter från jordbruket än vad som budgeterats.

Under året har 18 hektar åker med fastighetsutvecklingsvärde och 3 hektar tomt avyttrats för sammanlagt 17 miljoner kronor. 108 hektar åker har förvärvats för 27 miljoner kronor.



Jordbruket

Totalt omfattar jordbrukets förvaltning vid 2019 års slut 53 gårdsarrenden, 174 sidoarrenden, 38 anläggningsarrenden och 34 övriga upplåtelser såsom bostadsarrenden, hyresupplåtelser, tomträtter och lägenhetsarrenden. Den sammanlagda arealen omfattar cirka 12 240 hektar, fördelade på cirka 11 200 hektar åker, cirka 660 hektar bete och cirka 380 hektar tomt och övrig mark.

RESULTAT

Resultatet för jordbruksförvaltningen blev 42,9 miljoner kronor vilket är en minskning jämfört med 44,2 miljoner kronor 2018. Det bör dock noteras att det är en resultatförbättring på nästan 2,7 miljoner kronor jämfört med budget, vilket delvis beror på ökade intäkter men framförallt förklaras med att de budgeterade kostnaderna för planerat byggnadsunderhåll inte blir slutfakturerat förrän nästkommande år. Jordbruksarrendeintäkterna ökade under 2019 med 1,25 miljoner kronor.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Under 2019 har arrendeuppskattningar genomförts på 10 gårdsarrenden. På ett av arrendeställena har generationsväxling förberetts på så sätt att nästa generation trädde in som medarrendator. Dessutom genomfördes arrendeuppskattningar på 17 sidoarrenden. På sidoarrendena sker under

Förvaltningsberättelse 2019



2020 arrendatorsbyte på fyra fastigheter, varav en efter utannonsering och en genom generationsskifte.

De flesta omförhandlade arrendavtal har fått oförändrad eller något höjd arrendavgift. På grund av den extrema torkan förra sommaren, beslutade egendomsnämnden om möjlighet för arrendatorerna att ansöka om avbetalningsplan för 2018 års arrendavgift. Förvaltningen har under 2018/2019 beviljat 12 stycken ansökningar.

Prästlönetillgångarna har under året investerat i nya maskinhallar på Skurup Katslösa 5:1 och Trelleborg Västra Alstad 16:1. I Ängelholms kommun har bostadsrenoveringen på Höja 15:1 slutförts, likaså har fönster- och takbyte genomförts på arrendatorsbostaden på Simrishamn Östra Herrestad 20:1. En av gräsningsavdelningarna på Trelleborg Södra Åby 16:1 har renoverats och på Ystad Köpinge 26:1 har nytt bevattningsuttag med tillhörande vattendom färdigställt.

Längs infartsvägen till Höör Håkantorp 1:2 har den döende kastanjeallén ersatts av nyplanterade lindar.

Täckdikningar genomfördes på Ängelholm Starby 2:1, Höör Gudmuntorp 4:1 samt Trelleborg Grönby 1:1.

Under året har prästlönetillgångarna även avyttrat del av fastigheten Höör Hallaröd 4:1 bestående av byggnadsbestånd och cirka 8 hektar jordbruksmark. Likaså har det tidigare brukningscentrat på Landskrona Nedra Glumslöv 14:3 avstyckats till en egen fastighet. Efter att ha varit utbjuden på marknaden förvärvades den av Landskrona stad (avslut skedde under januari 2020).

MARKNADEN

Jordbruksåret 2019 kan kännetecknas som ett återhämtningens år efter den rekordtorra sommaren 2018. Skördarna har varit betydligt större och av god kvalitet. Årets totalskörd av spannmål i Sverige beräknas till 6,1 miljoner ton. Det var 88 procent högre skörd än 2018 och cirka 15 procent större än genomsnittet för de senaste fem åren. Även viktiga grödor som oljeväxter och sockerbetor gav avkastning på hög nivå.

Prisnivån för årets skörd på spannmål var pressad under skörd men steg under eftersäsongen. Prisnivån var 20-40 procent lägre än 2018 men sett under en femårsperiod är ändå nivån högre 2019 för konventionellt odlad spannmål. När det gäller den ekologiska spannmålen har priserna under 2019 varit under femårsgenomsnittet.

Under 2014 fattades ett politiskt beslut om att gradvis sänka gårdsstödet till lantbruket. Sänkningarna började implementeras under 2015 och gårdsstödet har utjämnats över en femårsperiod, vilket medför att stödet för jordbruksmark från och med 2020 är detsamma över hela landet. EU-stöden är euro-baserade och den svaga svenska kronan har medfört att det sänkta stödet inte varit fullt lika kännbart för svenska lantbrukare som befarat.

Utbrottet av afrikansk svinpest har gjort att efterfrågan på griskött har

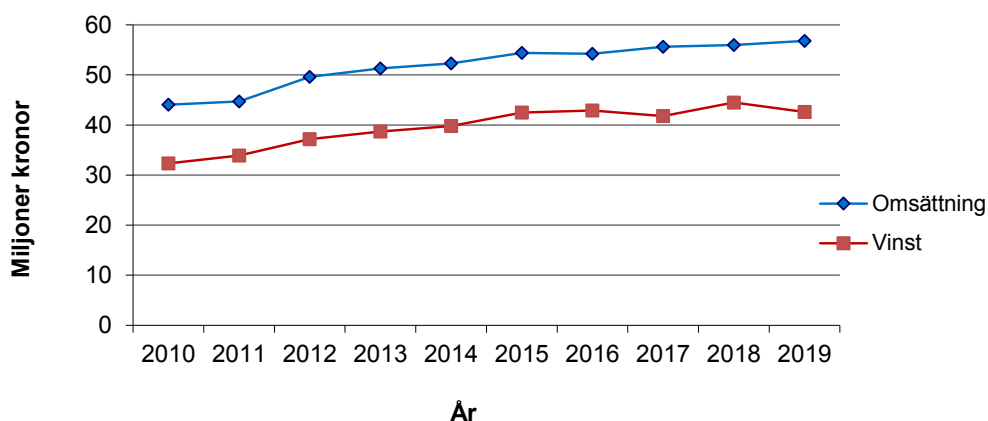
ökat internationellt. Priset har stigit kraftigt i EU-länder med stor export. I Sverige kom prisuppgången på både smågrisar och slaktsvin senare än i resten av EU. Tack vare en hög skörd av både spannmål och grovfoder blev foderpriserna mer normala för djurproducenterna jämfört med torkans år 2018. Avräkningspriset på nötkött har under 2019 varit något lägre men har ändå legat över genomsnittet i EU.

Priset på jordbruksmark i Skåne ligger stabilt och snittpriset bedöms ligga runt 300-350 tusen kronor per hektar. Det varierar dock stort i området och affärer görs på betydligt högre hektarpriser samtidigt som vissa områden är svårsålda. Den långvariga prisökningen på jord har stagnerat och priserna har till och med sänkts i vissa områden. Efterfrågan på jord är dock fortfarande hög och arrendelediga fastigheter, där ny arrendator tillträder, tenderar att ge ett högre arrende.

MILJÖINFORMATION

Lunds stifts prästlönetillgångars arbete med miljöfrågor styrs av den miljöpolicy som är antagen av stiftsfullmäktige. Av policyn framgår bland annat att Lunds stift, som en av de största förvaltarna av jordbruksmark i Skåne och Blekinge, har ett stort ansvar och ska sträva efter ett förutseende, stabilt och ansvarsfullt agerande. Vidare har egendomsnämnden genom ENSO (Egendomsförvaltningarnas samarbetsorgan) under 2019 påbörjat arbetet med att ta fram Prästlönetillgångarnas bidrag till Svenska kyrkans färdplan för klimatet. Den övergripande tanken är att miljöhänsyn ska tas inom prästlönetillgångarnas förvaltningsområden.

En komprimerad miljöenkät innehållande de frågor där förvaltningen har störst påverkansmöjlighet har börjat användas vid årets arrendeuppskattningar. Denna har redan resulterat i att ett antal äldre oljetankar upptäckts, och kommer att åtgärdas.



Förvaltningsberättelse 2019

Avloppsanläggningar

Översynen av gårdsarrendenas avloppsanläggningar fortgår för att klara gällande miljökrav.

Den förhoppning som fanns om att under året åtgärda ett par avloppsanläggningar genom att ansluta till kommunalt avlopp, visade sig tyvärr inte möjlig att infria.

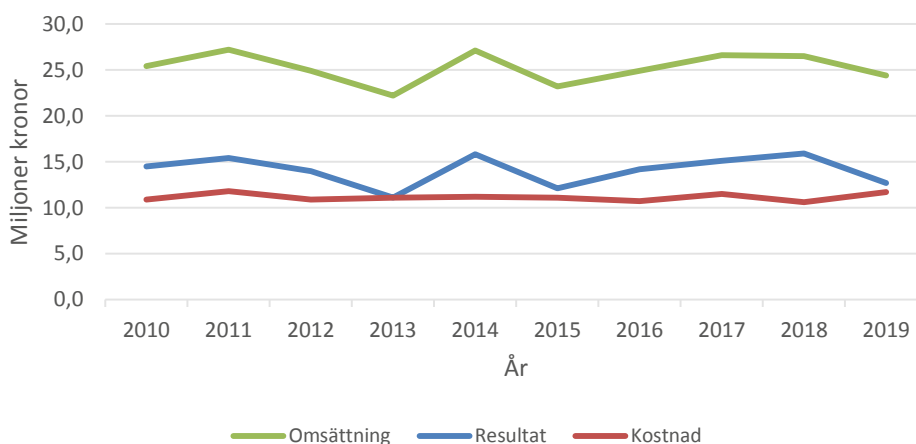
Solceller

Inga nya solcellsanläggningar har uppförts under 2019, däremot har båda de nya maskinhallar som byggts under året förberetts för att klara tyngden av eventuella framtida anläggningar.

Skogen

Lunds stifts prästlönetillgångars skogsinnehav omfattar vid årets utgång enligt ajourförda skogsbruksplaner 9 444 hektar produktiv skogsmark och 274 hektar myr- och bergimpediment. Av den produktiva skogsmarksarealen fördelar sig innehavet med 6 757 hektar i Skåne och 2 687 hektar i Blekinge. Det ekonomiskt aktiva skogsbruket bedrivs på 8 324 hektar. Frivilligt avsatt skogsmarksareal för naturvårdande ändamål samt biotopskydd och reservat motsvarar 1 121 hektar (11,9 procent).

Virkesförrådet domineras av gran 59 procent, lövskog 25 procent samt tall 16 procent. Fastighetsinnehavet är ur geografisk synpunkt spritt med många, ur arealsynpunkt, små fastigheter. Skogsförvaltningen upplåter 102 jakträtter.



RESULTAT

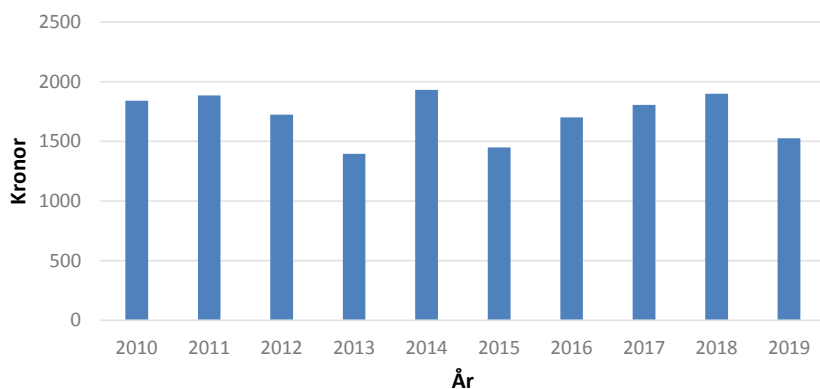
Skogsförvaltningen redovisar 2019 ett resultat före skatt på 12,7 miljoner kronor (15,9 miljoner kronor 2018) vilket är i enlighet med budgeterat resultat. Resultatet motsvarar en direktavkastning på 1 526 kronor per aktivt brukad hektar skogsmark (1 900 kronor 2018). Den lägre avkastningen per hektar jämfört med 2018 beror till största delen på angrepp av granbarkborre.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

Förvaltningens målsättning är att ständigt anpassa och förbättra verksamheten så att lagar, förändringar i certifieringskrav samt nya förordningar efterföljs.

Skogsbruket har det gångna året i stor utsträckning påverkats av granbarkborrar, en svår skadeinsekt på gran. Skadorna som granbarkborren orsakar i södra Sverige, är de värsta sedan stormarna Gudrun och Per. Granbarkborrens ökning är en direkt följd av det extrema vädret sommaren 2018 som påverkade granen negativt. Inom förvaltningens geografiska arbetsområde har vi under året haft de största skadorna på fastigheter belägna i Blekinge och nordöstra Skåne. Skadorna uppkommer som allt ifrån enstaka spridda träd i skogen till stora sammanhängande områden på flera hektar.

Angripna träd vissnar och dör fort vilket innebär att virkesvärdet avsevärt försämras. Detta i kombination med fördyrade inventerings- och avverkningskostnader leder till ett försämrat avverkningsnetto, vilket återspeglas i resultatet. Angreppen har helt styrt vilka områden som förnygringsavverkats under året. Arbete med manuell lövgallring och röjning har inte utförts i planerad omfattning utan har istället ersatts av inventerings- och planeringsarbete med anledning av insektsskador.



DIREKTAVKASTNING SKOG KR/HA

Förvaltningsberättelse 2019

Arbetet med granbarkborren samt nederbörd under hösten har lett till högre kostnad för underhåll av skogsbilvägar.

Efter flera år med högkonjunktur i skogsbranschen med stor efterfrågan på skogsråvara och höga virkespriser, såg vi under 2019 en avmattning av konjunkturen. Detta i kombination med stora angrepp av granbarkborre i Centraleuropa och södra Sverige ledde till sänkta virkespriser. Avsättningsmöjligheterna och efterfrågan på virke har dock varit fortsatt stabil.

I början av året anställdes Lise-Lott Johansson som skoglig planerare.

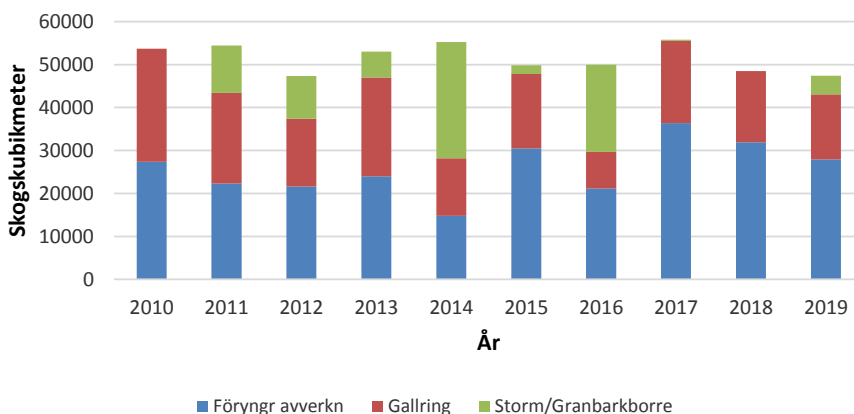
AVVERKNING OCH SKOGSVÅRD

Årets avverkade totalvolym uppgår till 47 381 skogskubikmeter (48 492 skogskubikmeter 2018). Av avverkad volym utgör 59 procent förnygringsavverkning (66 procent 2018), 32 procent gallring (34 procent 2018) och 9 procent granbarkborreavverkning (så kallad sök och plock)¹. Den avverkade volymen är lägre än den beräknade årliga tillväxten. Målsättningen för ett ekonomiskt aktivt skogsbruk är att tillväxten avverkas i ett längre tidsperspektiv. Variation för enstaka år kan bero på virkespriser, avsättningsmöjligheter, stormfällning, extrema vädersituationer eller insektsangrepp.

Lunds stifts prästlönetillgångar äger inga avverkningsmaskiner. Allt maskinarbete sker som entreprenaduppdrag genom tillsvidareavtal. För att utföra arbete i prästlönetillgångarnas skogar ska anlitad arbetskraft uppfylla de krav som ställs på ett miljömärkt skogsbruk, vilket inte bara ställer krav på utförandet utan även på entreprenörens maskinpark och personalens kompetens.

Återplantering och ungskogsröjning lägger grunden till de framtida skogarna. Under en omloppstid är det väsentligt att tidigt skapa bra

¹ Sök och plock är en metod för att bekämpa granbarkborrar. Metoden går ut på att söka upp angripna granar och plocka bort dem från skogen och/eller oskadliggöra granbarkborrarnas avkomma innan den nya generationen är färdig att lämna träden.
Källa: www.skogsstyrelsen.se



produktionsförutsättningar genom en ståndortsanpassning, men minst lika viktigt är att avgränsa framtida hänsynsområden, viltremisser och områden lämpliga för landskapsvård. Arbetet utförs till övervägande del av egna anställda.

Under året har gallring utförts på 277 hektar (253 hektar 2018). Ungskogsröjning har utförts på 191 hektar (186 hektar 2018) och plantering har utförts på 60 hektar (65 hektar 2018).

VIRKESFÖRSÄLJNING

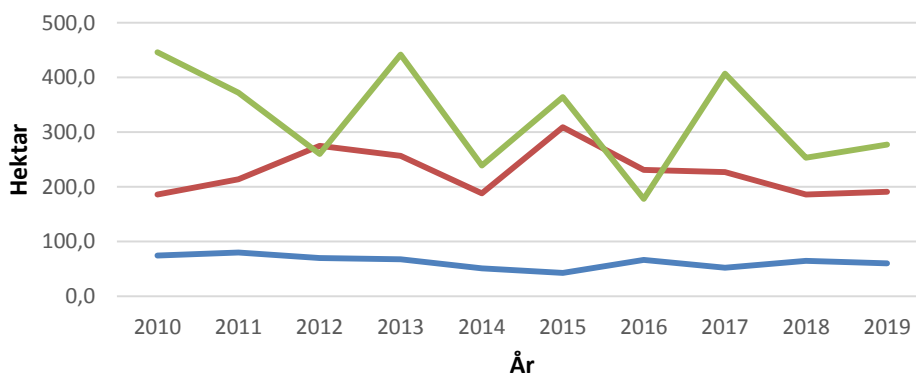
Lunds stifts prästlönetillgångar är medlem i Södra Skogsägarna, som är den största förbrukaren av massaved i den sydligaste delen av landet. Medlemskapet innebär en stabilitet i verksamheten och tryggar avsättningen av massaved. Försäljningen av sågbara sortiment sker till sågverk i Skåne och Småland. Huvuddelen av virket säljs som leveransvirke. Det innebär att skogsförvaltningen administrerar försäljning av virke samt all operativ planering och avverkning med hjälp av anlitade entreprenörer och egen anställd personal.



MILJÖINFORMATION

Förvaltningens skogsbruk är sedan år 2000 miljömärkt enligt PEFC™ med Södra Skogsägarna som paraplyorganisation. Sedan 2009 är skogsbruket även miljömärkt enligt FSC® (FSC-C014110) i Stiftens Egendomsförvaltningars Förening (STEF). Certifiering av skogsmark innebär en miljömärkning där skogsägaren förbinder sig att följa ställda krav och accepterar kontroll av en utomstående, oberoende revisor. Det är också en garanti för virkesköpare att skogsägaren uppfyller de krav som marknaden ställer på sågade trävaror och pappersprodukter.

Skogsbrukets miljöarbete styrs i stor utsträckning av stiftens



ÅTGÄRDSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse 2019

gemensamma certifieringsförening. STEF leder, utbildar, bevakar och utvecklar metoder samt samordnar inventering och sammanställning för skoglig statistik. Alla kemiska bekämpningsmedel är sedan flera år borta ur förvaltningens skogsbruk.

Av Lunds stifts prästlönetillgångars skogsareal omfattar knappt 12 procent områden med inriktning på natur- eller landskapsvård. På denna areal finns inga avkastningskrav och åtgärder utförs enbart i syfte att bevara eller höja natur- eller landskapsvärden. Lunds stifts prästlönetillgångar förvaltar förutom naturreservat, fyra kyrkoreservat samt en del av Skånes enda kulturresevat. Ett kyrkoreservat är en inom stiftet intern avsättning av mark med höga naturvärden, utan formellt skydd, där egendomsnämnden i samråd med länsstyrelsens naturvårdsenhet eller skogsstyrelsen, ansvarar för skötseln. I kulturresevatet Örnans hävdas välbevarade spår och lämningar som visar på en ensamgårds utveckling. Kulturresevatet invigdes 2006 och ligger i nordöstra Skåne i Örkeneds församling, Osby kommun. Under året har, med ekonomiskt bidrag genom Länsstyrelsen Skåne, renovering/restaurering av det så kallade ”Drängahuset” utförts. De skogsområden som respektive stift avsatt för naturvårdande ändamål finns publicerade på www.skyddadskog.se.

DEN SKOGLIGA VERKSAMHETENS KLIMATPÅVERKAN 2019

I årsredovisningen för 2016 redovisades för första gången Lunds stifts prästlönetillgångars skogliga verksamhets klimatpåverkan. Redovisningen omfattar en beräkning av utsläpp av klimatgaser från skogstekniska arbeten samt beräkning av kolinnehållet i stående skog. Sammanställningen i tabellen nedan visar att Lunds stifts prästlönetillgångars skogar under året bidragit med en nettoinlagring av 23 077 ton koldioxid (21 311 ton 2018). Koldioxiden i uttagen skogsråvara är bunden i olika produkter under lång tid beroende på produktens livslängd. Huvuddelen av produkterna blir slutligen bränsle i energiproduktion där de inte sällan ersätter olja. Det i sin tur minskar utsläppen av koldioxid.

	Ton CO ₂ , 2019	Ton CO ₂ , 2018	Ton CO ₂ , 2017
Skogarnas bindning av CO ₂ genom tillväxt	+66 759	+65 995	+65 638
Uttag av skogsprodukter	-43 433	-44 451	-51 130
Avverkningsmaskinernas utsläpp	-216	- 206	-238
Skogsvård maskinanvändning	-7	-8	-7
Vägunderhåll	-14	-8	-8
Personalens resor	-12	-11	-11
Nettoeffekt inlagring*	+23 077 ton CO ₂	+21 311 ton CO ₂	+14 244 CO ₂

*Monteforesta, Staffan Berg

Övriga verksamheter

VINDKRAFT

Lunds stift, liksom många andra stift, har sedan tidigare fattat beslut om att man ska verka för omställning till förnybar energi. Lunds stifts prästlönetillgångar är således positiva till etableringen av vindkraftverk på prästlönfastigheterna. Att projektera för vindkraft är ett långsiktigt arbete, mycket beroende på de långa tillståndprocesserna. Lunds stifts prästlönetillgångar började arbeta med vindkraftsprojektering för cirka 15 år sedan och har sedan dess varit delaktiga i projekteringen av ett flertal vindkraftverk. En övervägande del av projekten har under de gångna åren lagts ner av olika skäl, i vissa fall har den projekterade platsen till exempel inte bedömts vara lämplig med hänsyn till buller, skuggbildning och djurliv.

Vid slutet av 2019 fanns fyra driftsatta vindkraftverk på Lunds stifts prästlönfastigheter. Det senaste vindkraftverket på 2 MW togs i drift på Lomma Fjelle 24:1 under början av 2019. Ett verk står på Trelleborg Önnarp 10:2 och två mindre verk står på Svalöv Torrlösa 22:1.

Under 2019 ansökte Lunds stifts prästlönetillgångar, tillsammans med en extern projektör, om att förnya tidigare erhållna tillstånd för två mindre vindkraftverk på fastigheten Helsingborg Fjärestad 15:3. Projektet möttes med stort motstånd från närboende och från den nuvarande politiska majoriteten i Helsingborg, vilket resulterade i att ansökan om att förnya tillstånden avslogs av myndigheterna under 2019. Egendomsnämnden valde att inte överklaga till högre instanser.

För ett antal år sedan lades planerna på en vindkraftspark på Nävlingeåsen ner. Under hösten 2019 blåstes det dock liv i vindkraftsprojektet på Nävlingeåsen igen. En ny projektör vill få tillstånd att bygga en vindkraftspark i området och två av de 12 verken ska då placeras på prästlönfastigheter. Projektören har nyligen påbörjat tillståndprocessen och det är ännu mycket osäkert om vindkraftsparken kommer att uppföras.

FASTIGHETSUTVECKLING

Lunds stifts prästlönetillgångar ser fastighetsutveckling och exploatering som en naturlig del av sin långsiktiga fastighetsförvaltning. Att samarbeta med olika aktörer för att på sikt öka värdet på lämpliga prästlönfastigheter bidrar till en högre avkastning. Det finns en kontinuerlig efterfrågan på mark att bebygga. Prästlönetillgångarna i Lunds stift vill bidra till utbyggnaden av efterfrågade bostäder, men anser att det ska råda stor restriktivitet med att bygga på jordbruksmark.



Förvaltningsberättelse 2019



Lunds stifts prästlönetillgångar har samarbete med Veidekke Bostads AB (”Veidekke”) kring bostadsexploatering av tre områden – Hököpinge i Vellinge kommun, Kyrkheddinge i Staffanstorps kommun samt Påarp i Helsingborgs kommun.

I Vellinge överläts hela exploateringsområdet om cirka 9 hektar till Veidekke under 2017 och därefter har Veidekke slutfört detaljplanearbetet i samråd med Vellinge kommun. Aktuell detaljplan vann laga kraft under 2018. Veidekke har under 2019 tillträtt marken och ärendet får anses avslutat för Lunds stifts prästlönetillgångars del. I Kyrkheddinge arbetar prästlönetillgångarna tillsammans med Veidekke i ett projekt som innehåller knappt 90 byggrätter. Köpekontrakt avseende cirka 8 hektar mark tecknades i december 2019. Avtalet är villkorat och senast den 1 december 2021 ska samtliga villkor avseende bland annat detaljplan och exploateringsavtal vara uppfyllda. I Påarp är ansökan om detaljplan inlämnad till Helsingborgs kommun. Projektet har försenats då kommunen och Trafikverket arbetar med att ta fram en bullerutredning för ett större område där Påarp ingår. Så sent som i januari 2020 pågick ännu arbetet med bullerfrågan. Arbetet med Veidekke-projekten fortgår men har tagit avsevärt längre tid än förväntat.

Generellt för dessa exploateringsprojekt gäller att det är långsiktiga projekt som är svåra att förutse eftersom överklaganden kan göra att detaljplanerna får justeras och att det drar ut på tiden. När detaljplanerna väl antagits och vunnit laga kraft har marknadsläget betydelse för när byggstart sker.

LEDNINGSINTRÅNG

Lunds stifts prästlönetillgångar är verksamma inom en expansiv region som kännetecknas av en hög befolkningstäthet och ett positivt inflyttningsnetto. Som en följd härav finns ett stort intresse från diverse aktörer att på olika sätt få tillträde till prästlönefastigheterna för att lägga ner till exempel vatten- och avloppsledningar, elledningar och framför allt fiberkablar.

Lunds stifts prästlönetillgångar arbetar kontinuerligt med att förhandla med aktörerna kring vilken intrångsersättning som ska utgå som kompensation för den olägenhet som ledningarna medför ur ett fastighetsägarperspektiv. Genom att konsekvent framställa sina krav når förvaltningen framgång i sina förhandlingar för att erhålla skälig intrångsersättning. Minst lika viktigt är att erhålla korrekta kartor över ledningsdragningarna. Genom noggrann registerföring av ledningarna minimeras risken för framtida problem med till exempel avgrävda kablar.

Finansiella instrument

Kapitalförvaltningspolicyn för Lunds stifts prästlönetillgångar, som fastställdes av stiftsfullmäktige 2010 och senast reviderades 2018, ligger till grund för förvaltningen av prästlönefonden. Policyn innehåller avkastningsmål samt regler för portföljsammansättningen. När det gäller en etiskt försvarbar förvaltning hänvisar policyn till de etiska placeringsreglerna i Finanspolicyn för Svenska kyrkans nationella nivå.

PRÄSTLÖNEFONDEN

Största delen av prästlönefonden förvaltas sedan lång tid tillbaka av Kammarkollegiet som inom ramen för kapitalförvaltningspolicyn sköter fördelningen mellan aktier, företagsobligationer och ränteplaceringar i konsortieform. Den del av prästlönefonden som är placerad i aktier hos Kammarkollegiet är placerad i aktiekonsortiet Spiran. Spiran är ett aktivt förvaltad konsortium som endast placerar i svenska aktier som är godkända enligt Svenska kyrkans etiska placeringsregler. Det innebär bland annat att konsortiet inte investerar i företag som utvinner olja och att man är mycket restriktiv med investeringar i fossila bränslen. Konsortiet har också i princip nolltolerans mot investeringar i företag som säljer eller tillverkar vapen eller tobak.

För att öka riskspridningen placeras upp till tio procent av fonden i ett antal noga utvalda utländska aktier. Lunds stifts prästlönetillgångar har i samarbete med Nordea byggt upp en aktieportfölj som följer Svenska kyrkans etiska placeringsregler.

Då prästlönetillgångarna – jord, skog och fondmedel – är en gemensam förmögenhetsmassa har egendomsnämnden valt att, på inrådan av såväl Svenska kyrkans nationella nivå som Kammarkollegiet, se jord- och skogsfastigheterna som motsvarande ränteplaceringar. Som en följd härav har stiftsfullmäktige beslutat att successivt höja risken för kapitalplaceringarna genom att öka andelen aktier. Under 2019 har en förskjutning gjorts mot en större andel aktier. Andelen aktier uppgår dock totalt sett till en mycket liten del av den totala tillgångsmassan. Sett enbart till fondmedelsförvaltningen är normalläget enligt policyn 70 procent aktier och 30 procent räntebärande.

Prästlönetillgångarna har sedan 2010 varit fullt skattskyldiga men från och med 2014 gäller inskränkt skattskyldighet. Detta innebär i praktiken att endast inkomst av näringsverksamhet, det vill säga löpande inkomster av till exempel skogsbruk och jordbruk beskattas. Alla kapitalinkomster såsom räntor, utdelningar och kapitalvinster är skattefria. Även kapitalvinster vid avyttring av tillgångar som beskattas löpande, till exempel fastigheter, är skattefria. Resultatet av den inskränkta skattskyldigheten blir ett högre utdelningsbart resultat.

Förvaltningsberättelse 2019



RESULTAT OCH STÄLLNING

När församlingarnas prästlönefonder den 1 januari 1995 upplöstes och överfördes till Lunds stifts prästlönefond uppgick fondtillgångarnas marknadsvärde till 169,8 miljoner kronor. Prästlönefondskapitalet, som består av de mottagna fondmedlen från församlingarna samt intäkter från sålda fastigheter - minskat med kapitaluttag som gjorts vid fastighetsinköp - uppgick vid årets slut till 459 miljoner kronor. Marknadsvärdet var 571 miljoner kronor vilket ger ett orealiserat övervärde på 112 miljoner kronor (föregående år 52 miljoner kronor).

Kapitalplaceringarna bör ge en årlig direktavkastning om 4 procent i genomsnitt per år, sett över en tioårsperiod. Med direktavkastning menas den utdelningsbara vinsten från fonden i form av räntor, utdelningar samt realiserade värdeökningar, efter värdesäkring mot inflationen. De senaste tio åren har direktavkastningen i genomsnitt varit 4,8 procent.

Årets avkastning från fonden, bestående av utdelningar och räntor, uppgick till 17 miljoner kronor (föregående år 15,1 miljoner kronor). Realisationsvinster på 16 miljoner kronor hämtades hem (föregående år 5,6 miljoner kronor). Resultatet överstiger avsevärt budgeterat resultat vilket beror på högre avkastning från fonden än vad som budgeterats, men framför allt är det realiserade vinster som påverkar resultatet positivt. Egendomsnämnden budgeterar avsiktligt med relativt låg realisationsvinst då börsutvecklingen är svår att förutse.

Omkostnaderna för förvaltningen av fondmedlen uppgick till 1,9 miljoner kronor. Detta är högre kostnader än budgeterat vilket beror på ett positivt resultat från Kammarkollegiets allokeringstjänst, vilket i sin tur genererar en högre avgift baserad på resultatet.

Framtida utveckling

Egendomsnämnden har som uppdrag och som långsiktigt mål att förvalta prästlönetillgångarna på ett sätt som ger en hög, uthållig totalavkastning samtidigt som förvaltningen är etisk och i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Målet uppnås genom en god och ansvarsfull förvaltning.

Egendomsnämnden har under flera år arbetat med att strukturrationalisera prästlönefastigheterna. Syftet har varit att effektivisera och skapa mer rationella och lönsamma skogs- och jordbruksenheter till nytta för både prästlönetillgångarna och arrendatorerna. Med hänsyn bland annat till de höga åkermarkspriserna i Skåne är det troligt att fortsatt strukturrationalisering avseende jordbruksmarken inte kommer att ske i samma takt som tidigare. De låga räntorna gör att många letar investeringar utanför bankerna och i princip samtliga tillgångsslag blir dyra. Detta gäller även jord- och skogsfastigheter, varför markpriserna bedöms ligga kvar på en hög nivå.

På lång sikt är målet att ha ett rationellt fastighetsbestånd som genererar god avkastning. Ett diversifierat ägande ger god riskspridning och bidrar till en totalt sett god avkastning. Bärkraftiga och lönsamma fastigheter kan även skapas genom investeringar i fastigheterna, något som kontinuerligt sker. Prästlönetillgångarna lyder, liksom andra juridiska personer, under jordförvärvslagen. Detta innebär att förvärv av fastigheter från fysiska personer alltid ska balanseras genom försäljning av lika mycket mark till fysisk person. I praktiken medför detta att arealinnehavet endast kan utökas genom förvärv från andra juridiska personer.

Efter flera år av högkonjunktur i skogsbranschen med stor efterfrågan på skogsråvara och mycket höga virkespriser syns nu en nedgång. Virkespriserna sjunker och efterfrågan minskar på vissa sortiment. Precis som 2019 kommer granbarkborren säkerligen att påverka skogsbruket även framöver. Under rådande förhållanden är det mycket svårt att uppskatta hur stora skador granbarkborren kommer att orsaka. Förvaltningen kommer fortsatt att arbeta med att begränsa skadorna orsakade av granbarkborren, vilket innebär ett stort arbete med inventering och att styra avverkningsplanen till drabbade områden. Skogen har en viktig roll i utfasningen av fossila produkter. Forskning och utveckling pågår ständigt gällande nya innovativa produkter.

Läget inom det svenska jordbruket har avsevärt förbättrats under 2019 i jämförelse med föregående år, framförallt med anledning av den goda skörden som bärgades. Några av de avbetalningsplaner som beviljades av eigendomsnämnden under 2018 har redan slutförbetalats medan flertalet följer en flerårig plan som löper på fram till och med 2020 (i något fall till 2021). Under kommande år ser förvaltningen ett ökat

Förvaltningsberättelse 2019



behov av att arbeta med fastighetsunderhållet på sina arrendeställen, även investeringar i solenergianläggningar väntas öka i takt med ett allt större intresse bland arrendatorerna. Vidare ser förvaltningen att en allt större andel av prästlönetillgångarnas arrendatorer närmar sig pensionsålder vilket medför en naturlig generationsväxling på arrendeställena under kommande år.

Fastighetsutveckling och exploatering av markområden för till exempel bostadsbyggande kommer även fortsättningsvis att vara en del av förvaltningen av prästlönetillgångarna. Exploateringsprocesserna är generellt sett långdragna vilket medför att marknadsläget i vissa fall hinner förändras under processens gång. Skåne är dock en expansiv region, inte minst i anslutning till de större städerna, varför det även framöver förutspås vara lönsamt att arbeta med fastighetsförädling. För egendomsnämnden är det av stor vikt att bidra till bevarandet av den goda åkermarken och att hitta en balans i förhållande till behovet av fler bostäder eller annan exploatering.

Den så kallade äganderättsfrågan, det vill säga frågan om hur de självägande prästlönetillgångarna ska hanteras juridiskt, är fortfarande inte utredd. Äganderättsfrågan hanteras av nationell nivå som bett regeringskansliet utreda frågan. I december 2019 kom en dom från Kamrarrätten i Uppsala som slog fast att prästlönetillgångarna ska beskattas som 13 skattesubjekt, i stället för ett skattesubjekt. Detta är i enlighet med befintlig beskattningssituation och ett positivt domslut enligt Lunds stifts prästlönetillgångar. Det pågår ständigt ett utbrett samarbete mellan prästlönetillgångarna i de 13 stiftet och med nationell nivå. Samarbetet består i gemensamma dataprogram, Stiftens Egendomsförvaltnings Förening (STEF), olika nätverk, gemensam hantering av remisser och mycket mer. Samarbetet är värdefullt och till gagn för en god förvaltning av landets prästlönetillgångar.

Med hänsyn till att prästlönetillgångarnas jord, skog och fondmedel allt mer ses som en gemensam förmögenhetsmassa har egendomsnämnden i Lunds stift valt att, på inrådan av såväl Svenska kyrkans nationella nivå som Kammarkollegiet, se jord- och skogsfastigheterna som motsvarande ränteplaceringar. Som en följd härav har stiftsfullmäktige beslutat att successivt höja risken för kapitalplaceringarna genom att öka andelen aktier och minska andelen räntor.

TILLSTÅNDS- ELLER ANMÄLNINGSPLIKTIG VERKSAMHET ENLIGT MILJÖBALKEN

Lunds stifts prästlönetillgångar bedriver ingen enligt miljöbalken tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet. Markupplåtelser sker till olika verksamheter, exempelvis vindkraft. Länsstyrelsen ska pröva att dessa etableringar är lämpliga ur miljösynpunkt.

Förslag till vinstdisposition

Prästlönetillgångarna är fördelade på 100 027 lika stora andelar. Vid andelstilldelningen den 1 januari 1995 bestämdes varje församlings andelar på grundval av förhållandet mellan marknadsvärdet på de tillgångar som hörde från församlingen och marknadsvärdet på de sammanlagda tillgångarna.

Det disponibla resultatet för förvaltningen definieras som årets resultat efter skatt enligt resultaträkningen, minskad dels med realisationsvinster från försäljning av prästlönefastigheter, dels med värdesäkring enligt kyrkoordningen 46 kapitlet 11 §. Värdesäkring av prästlönefonden har under året gjorts med 8,2 miljoner kronor.

Prästlönetillgångarnas disponibla årsresultat uppgår för år 2019 till 68,9 miljoner kronor.

Egendomsnämnden föreslår att av årets resultat på 68,9 miljoner kronor delas 68 miljoner kronor ut och 0,9 miljoner kronor läggs till de balanserade vinstmedlen. Den totala utdelningen blir 68 miljoner kronor, vilket är fyra miljoner kronor lägre än föregående år, men i enlighet med prognosen.

En långsiktigt jämn och hög utdelningsnivå eftersträvas, därför används balanserade vinstmedel som buffert. Det innebär att bufferten ökas vissa år för att sedan användas de verksamhetsår då resultatet understiger eftersträvad utdelningsnivå. Med hänsyn till den oroliga börsutvecklingen i början på 2020 och osäkerheten kring hur granbarkborren kommer att påverka skogsbruket riskerar vi att nästa år behöva ta från de balanserade vinstmedlen för att kunna hålla en jämn utdelningsnivå. Det är därför lämpligt att nu lägga 0,9 Mkr till bufferten.

Hälften av utdelningen betalas direkt till Svenska kyrkans nationella nivå. Den andra hälften betalas till församlingarna, vilket kommer att ske senast den 1 juli 2020 med 340 kronor per andel.

VINSTDISPOSITION, KKR

Balanserad vinst från	
föregående år	73 940
.....	
Tillkommer disponibelt	
årsresultat	68 852
.....	
Summa	142 792
.....	

EGENDOMSNÄMNDEN

FÖRESLÅR ATT VINST-MEDLEN DISPONERAS PÅ FÖLJANDE SÄTT

Att till församlingarna	
utdela	34 009
.....	
Att till nationell nivå	
utdela	34 009
.....	
Att återstående medel	
överförs i ny räkning	74 774
.....	
Summa	142 792
.....	

Flerårsöversikt

	2019	2018	2017	2016	2015
Rörelsens intäkter, mkr	135,1	118,2	144,9	107,2	164,1
varav resultat vid avyttring av fastigheter, mkr	21	14,9	31,6	9,0	40,8
Årets resultat, mkr	98,1	87,7	112,4	77,9	130,8
Disponibelt årsresultat, mkr	68,9	64,1	73,9	61,7	89,5
Förslag till utdelning, mkr	68	72	72	72	72
Utdelning i kr/andel till församlingarna	340	360	360	360	360
Balansomslutning per bokslutsdag, mkr	1 717	1 705	1 696	1 657	1 655
FÖRVALTADE AREALER, HEKTAR					
Jordbruksmark	12 250	12 150	12 190	12 190	12 150
Produktiv skogsmark	9 444	9 456	9 427	9 419	9 436
Impediment	274	274	275	274	261
Årsavverkning, m3sk	47 381	48 492	55 788	49 945	49 800
Antal gårdsarrenden	53	53	54	54	55
Antal sidoarrenden	174	168	171	171	165
MARKNADSVÄRDEN, MKR					
Skogsfastigheter	978,3	981,7	1 000,0	900,7	905,9
Jordbruksfastigheter	2 762,1	2 779,1	2 783,4	2 305,9	2 311,1
Fonden	571,4	507,8	517,6	491,5	491
NYCKELTAL					
VINSTMARGINAL % *					
Skogsfastigheter	52,4	60,2	56,8	57,5	52,7
Jordbruksfastigheter	84,2	87,9	83,8	88,1	86,8
DIREKTAVKASTNING % **					
Skogsfastigheter	1,3	1,6	1,6	1,6	1,3
Jordbruksfastigheter	1,7	1,8	1,8	2,1	2,0
Fonden	2,8	2,7	2,7	2,5	2,9
Direktavkastning förvaltade tillgångar	1,8	1,8	1,8	2,0	2,0
Direktavkastning fonden inklusive reavinst efter värdesäkring	4,2	2,1	4,6	2,2	8,8
TOTALAVKASTNING % ***					
Skogsfastigheter	1,8	2,2	12,5	1,8	1,8
Jordbruksfastigheter	2,1	1,9	21,5	2,2	3,3
Fonden	16,9	-2,7	5,8	6,6	5,3
Totalavkastning förvaltade tillgångar	3,9	1,4	17,4	2,7	3,2

NYCKELTALSDEFINITIONER

- * Vinstmarginal (%) - Uppgiften beräknas som rörelseresultat exklusive realisationsresultat och avskrivningar dividerat med rörelsens intäkter.
- ** Direktavkastning (%) - Uppgiften beräknas som rörelseresultat exklusive realisationsresultat och avskrivningar dividerat med genomsnittligt marknadsvärde på förvaltade tillgångar.
- *** Totalavkastning (%) - Uppgiften beräknas som rörelseresultat inklusive realisationsresultat och avskrivningar, plus värdeutveckling under året dividerat med genomsnittligt marknadsvärde på förvaltade tillgångar. Marknadsvärdet för jord och skog beräknas som taxeringsvärdet x 1,33

Resultaträkning

	NOT	2019	2018
RÖRELSENS INTÄKTER, KKR	2		
Nettoomsättning prästlönefastigheter	3, 4	80 665	81 741
Intäkter Prästlönefond	5	32 934	20 749
Resultat vid avyttring av prästlönefastigheter		20 998	14 923
Övriga rörelseintäkter		595	879
Förändring av lager av produkter i arbete, färdiga varor och pågående arbeten		-53	-116
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER		135 139	118 176
RÖRELSENS KOSTNADER			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-7 232	-6 132
Kostnader för inhyrd personal	6	-7 686	-7 073
Övriga externa kostnader	7	-7 556	-5 377
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-4 986	-4 829
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER		-27 460	-23 411
RÖRELSERESULTAT		107 679	94 765
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR	8		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		404	480
Räntekostnader och liknande resultatposter		-64	-69
Resultat efter finansiella poster		108 019	95 176
Bokslutsdispositioner	9	0	4 600
Skatt på årets resultat	10	-9 961	-12 069
ÅRETS RESULTAT		98 058	87 707

Prästlönefastigheter och prästlönefonder ska förvaltas av Svenska kyrkan såsom självständiga förmögenheter. Endast avkastningen får användas för ändamålet. Resultaträkningen ovan är utformad för att följa god redovisningssed. Det redovisade resultatet är inte i sin helhet disponibelt för ändamålet. Enligt lag och kyrkoordning ska kapitalisering ske enligt nedan.

	2019	2018
Årets resultat enligt resultaträkningen	98 058	87 707
Värdesäkring enligt KO 46:11	- 8 208	- 8 650
Omföring av realisationsresultat för fastighet i förhållande till anskaffningsvärde, enligt KO 46:10	- 20 998	- 14 923
ÅRETS DISPONIBLA RESULTAT	68 852	64 134

Balansräkning

	NOT	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR, KKR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Produktionsrätter	11	672	693
		672	693
Materiella anläggningstillgångar			
Prästlönefastigheter	12	1 077 988	1 051 489
Inventarier	13	9 077	9 306
Pågående nyanläggning och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	14	7 970	8 212
		1 095 035	1 069 007
Finansiella anläggningstillgångar			
Prästlönefondsmedel	15	459 367	455 972
		459 367	455 972
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		1 555 074	1 525 672
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager		208	261
		208	261
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		11 533	13 244
Övriga fordringar		1 954	1 773
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	1 280	1 852
		14 767	16 869
Kortfristiga placeringar	17, 20	52 441	52 622
Kassa och bank	18, 20	94 762	109 366
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		162 178	179 118
SUMMA TILLGÅNGAR		1 717 252	1 704 790

	NOT	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER, KKR			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Prästlönefastighetskapital		1 095 471	1 069 660
Prästlönefondskapital		459 367	455 972
SUMMA BUNDET EGET KAPITAL		1 554 838	1 525 632
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		73 940	81 825
Årets disponibla resultat		68 852	64 134
SUMMA FRITT EGET KAPITAL		142 792	145 959
SUMMA EGET KAPITAL		1 697 630	1 671 591
Avsättningar			
Avsättning skogsvård		1 036	1 018
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 829	1 155
Aktuella skatteskulder		3 108	4 607
Övriga skulder		1 191	14 662
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	12 458	11 757
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		18 586	32 181
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 717 252	1 704 790

Förändringar i eget kapital

EGET KAPITAL, KKR

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	Prästlöne- fastighetskapital	Prästlöne- fondskapital	Balanserat resultat	Disponibelt årsresultat
Eget kapital 2018-01-01				
Belopp vid årets ingång	1 069 549	432 510	79 913	73 932
Omföring av föregående års resultat			73 932	-73 932
Köp/försäljning fastigheter bokf.värde	4 157	-4 157		
Omföring avskrivning byggnad	-4 046	4 046		
Årets resultat				87 708
<i>Avsättning till bundet eget kapital</i>				
omföring av realisationsvinst fastighet		14 923		-14 924
värdesäkring enligt KO 46:11		8 650		-8 650
<i>Utdelning</i>				
Utdelning till församling/pastorat			-36 010	
Utdelning till nationell nivå			-36 010	
Utgående balans 2018-12-31	1 069 660	455 972	81 825	64 134
Ingående balans 2019-01-01				
	1 069 660	455 972	81 825	64 134
Omföring av föregående års resultat			64 134	-64 134
Köp/försäljning fastigheter bokf.värde	30 613	-30 613		
Omföring avskrivning byggnad	-4 802	4 802		
Årets resultat				98 058
<i>Avsättning till bundet eget kapital</i>				
omföring av realisationsvinst fastighet		20 998		-20 998
värdesäkring enligt KO 46:11		8 208		-8 208
<i>Utdelning</i>				
Utdelning till församling/pastorat			-36 010	
Utdelning till nationell nivå			-36 010	
Utgående balans 2019-12-31	1 095 471	459 367	73 939	68 852

Det egna kapitalet i prästlönetillgångarna är uppdelat i bundet kapital (sådant kapital som inte får användas för utdelning) och fritt eget kapital. Det i resultaträkningen redovisade resultatet är inte i sin helhet disponibelt för utdelning vilket beaktas vid redovisningen av det egna kapitalet enligt räkningen ovan.

Kassaflödesanalys

	NOT	2019	2018
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN, KKR			
Rörelseresultat		108 019	94 765
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar		4 986	4 829
Ökning(+)/minskning (-) av avsättningar		18	-5
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar		-36 971	-20 506
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		3 437	2 407
Erhållen ränta		404	480
Erlagd ränta		-64	-69
Betalad inkomstskatt avseende näringsverksamhet		-9 961	-12 069
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITALET		69 868	69 832
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Minskning (+)/ökning (-) av varulager		53	116
Minskning (+)/ökning (-) av kortfristiga fordringar		2 102	-2 113
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		-13 595	-2 562
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
		58 428	65 273
INVESTERINGSVERKSAMHETEN (DRIFTEN)			
Förvärv/tillverkning av materiella anläggningstillgångar		-1 172	-2 186
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
		-1 172	-2 186
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
		0	0
PRÄSTLÖNETILLGÅNGAR			
Förvärv av prästlönefastigheter		-36 145	-6 146
Försäljning av prästlönefastigheter		23 544	15 932
Förvärv av prästlönefond		-113 049	-79 737
Försäljning av prästlönefond		125 628	61 858
KASSAFLÖDE FRÅN PRÄSTLÖNETILLGÅNGAR			
		-22	-8 093
KASSAFLÖDE FÖRE UTDELNING			
		57 234	54 994
Utdelningar till församlingar/pastorat och nationell nivå		-72 019	-72 019
ÅRETS KASSAFLÖDE			
		-14 785	-17 025
Likvida medel vid årets början		161 988	179 013
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT			
	20	147 203	161 988

Noter

NOT 1: REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Prästlönetillgångarnas årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Vidare tillämpas rekommendationer utgivna av Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska Kyrkan (KRED). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

INTÄKTSREDOVISNING

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och som är för egen räkning.

Försäljning av varor redovisas vid leverans av produkter till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljning redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta.

Virkessintäkter redovisas enligt följande:

Leveransvirke: I den period virket levererats till köparen.
 Avverkningsuppdrag och leveransrotköp: I den period virket inmätts.
 Rotposter: Vid kontraktstillfället.
 Övriga intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande:
 Arrende- och hyresintäkter: I den period uthyrningen avser.
 Ränteintäkter: I enlighet med effektiv avkastning.
 Erhållen utdelning: När rätten till utdelning bedöms som säker.
 Bidrag: Bidrag intäktsredovisas efter hand som villkor som är förknippade med bidragen uppfylls. Bidrag till anläggningstillgångar har reducerat anskaffningsvärdet på anläggningstillgångarna.

LEASING

All leasing, både när prästlönetillgångarna är leasetagare och leasegivare, redovisas som operationell leasing dvs. leasingavgifterna, inklusive en första förhöjd avgift, redovisas som kostnad/intäkt linjärt över leasingperioden. Uppgifterna om avgifter i noten är redovisade i nominella belopp. Med leasingperiod avses den period som leasetagaren har avtalat att leasa en tillgång.

INKOMSTSKATT

Prästlönetillgångarna beskattas från och med inkomståret 2014 som en inskränkt skattskyldig stiftelse. Endast inkomst av näringsverksamhet och innehav av fastighet beskattas. Kapitalvinster och andra inkomster som inte kommer från näringsverksamhet är alltid skattefria förutsatt att villkoren

för inskränkt skattskyldighet är uppfyllda.

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckningen det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredo visas endast när det finns legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom, i förekommande fall, förändringar i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital, då skatteeffekten redovisas där.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehåller för att bedriva näringsverksamhet (ge ekonomiska fördelar/kassaflöde).

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Bidrag som avser förvärv av materiell anläggnings-tillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

I samband med övergången till K3 ska prästlöne-tillgångarnas materiella anläggningstillgångar delas upp i komponenter om det redovisade värdet bedöms vara väsentligt och den återstående nyttjandeperioden är mer än 25 år och det finns betydande komponenter med väsentlig skillnad i nyttjandeperioden. Lunds stifts prästlönetillgångar har inga anläggningstillgångar som är väsentliga för verksamheten eller som har väsentligt redovisat värde varför ingen komponentavskrivning gjorts.

Realisationsvinster respektive realisationsförluster vid avyttring av prästlönefastighet redovisas på separat rad under rörelsens intäkter. Som avyttring av prästlönefastighet räknas även allframtidsupplåtelse av nyttjanderätt, servitut eller annat intrång där erhållen ersättning avser att täcka en på fastigheten bestående värdenedgång. Övriga realisationsvinster respektive realisationsförluster avseende anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.
Mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Bostadsbyggnader	50 år
Ekonomibyggnader	25 år
Markanläggning	20 år
Byggnadsinventarier	10–20 år
Täckdiken	10–20 år
Bilar	5 år
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	
Stödrätter	5 år
Vattendom	20 år

NEDSKRIVNINGAR AV MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

När det finns en indikation på att en materiell anläggningstillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3, kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärdet.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när prästlönetillgångarna blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och prästlönetillgångarna har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Prästlönefondsmedel – Övriga långfristiga värdepappersinnehav

Inneheten innehas på lång sikt och redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas posten fortsatt i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärdet på balansdagen. De räntebärande tillgångarna redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde.

Prästlönefondsplaceringar

Prästlönefondsmedel utgör en separat förvaltat tillgångsmassa, motsvarande förvaltningens bundna prästlönefondskapital, där insättningar och uttag ur värdepappersportföljen sker i samband med köp och försäljning av prästlönefastigheter. Samtliga tillgångar och eventuella fondlikvidskulder som är relaterade till portföljen redovisas på raden Prästlönefondsmedel i balansräkningen. Prästlönefondsmedlen förvaltas långsiktigt och redovisas som anläggningstillgång. Förvaltningen av prästlönefondsmedel utgör en kärnverksamhet i förvaltarens uppdrag och redovisas som egen rörelsegren. Avkastningen från prästlönefondsmedlen redovisas på separat rad under verksamhetens intäkter.

För de noterade värdepapper som ingår i prästlönefondmedlen sker en kollektiv värdering. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip/prövning av nedskrivningsbehov avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster inom portföljen.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggnings-tillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

AVSÄTTNINGAR

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättning redovisas

Noter

med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar prästlönetillgångarnas in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamhet, finansieringsverksamhet samt förvaldade prästlönetillgångar. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras rörelsemedel bestående av kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut, kyrkkontot samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats.

EGET KAPITAL OCH LÄMNAD UTDELNING

Eget kapital delas in i bundet och fritt eget kapital.

Bundet eget kapital utgörs av Prästlönefastighetskapital och Prästlönefondskapital. Vid försäljning av prästlönefastighet tillförs prästlönefondskapitalet ett belopp motsvarande erhållen köpeskillning. Detta uppnås genom omföringar inom eget kapital, enligt Eget kapital i egen räkning. Prästlönefondskapitalet värdesäkras årligen, genom en kapitalisering som tas av avkastningen, för att trygga att kapitalet inte urholkas på grund av inflation. Vid köp av prästlönefastighet förs ett belopp motsvarande köpeskillningen om från prästlönefondskapital till prästlönefastighetskapital.

Fritt eget kapital utgörs av balanserade medel och årets resultat justerat för omföringar till/från bundet eget kapital samt lämnad utdelning.

Utdelning

Av stiftsfullmäktige beslutad utdelning redovisas direkt mot fritt eget kapital.

NOT 2: INFORMATION OM OBEROENDE RÖRELSEGRENAR	2019	2018
RÖRELSENS INTÄKTER FÖRDELAR SIG ENLIGT FÖLJANDE		
Skog	28 960	31 923
Jord	73 244	65 505
Fond	32 934	20 749
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	135 138	118 177
RÖRELSERESULTAT FÖRDELAR SIG ENLIGT FÖLJANDE		
Skogens resultat före avskrivning	12 784	15 926
+ realisationsresultat vid avyttring av anl.tillgångar	4 579	5 464
- skogens avskrivningar	-82	-26
SUMMA SKOG	17 281	21 364
Jordens resultat före avskrivning	47 863	49 281
+ realisationsresultat vid avyttring av anl.tillgångar	16 419	9 460
- jordens avskrivningar	-4 905	-4 803
SUMMA JORD	59 377	53 938
Fondens resultat	15 048	13 881
+ realisationsresultat vid avyttring av anl.tillgångar	15 973	5 583
SUMMA FOND	31 021	19 464
SUMMA RÖRELSERESULTAT	107 679	94 766
varav realisationsresultat vid avyttring av anl.tillg och avskrivning	31 984	15 678

NOT 3: NETTOOMSÄTTNING PRÄSTLÖNEFASTIGHETER

INTÄKTER SKOG		
Rotposter	112	1 060
Leveransvirke	22 593	24 016
Jakt	1 470	1 445
SUMMA	24 175	26 521
INTÄKTER JORD		
Övriga arrenden och hyror	926	908
Jordbruksarrenden	55 563	54 312
SUMMA	56 489	55 220
SUMMA INTÄKTER PRÄSTLÖNEFASTIGHETER	80 664	81 741

Noter

NOT 4: OPERATIONELLA LEASINGAVTAL – LEASEGIVARE	2019	2018
Framtida minimileaseavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	57 772	56 513
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	70 235	87 956
Under perioden erhållna leasingavgifter	57 033	55 757
De huvudsakliga leasingavgifterna avser jordbruksarrenden.		

NOT 5: INTÄKTER PRÄSTLÖNEFOND		
Utdelningar	16 965	15 160
Realisationsresultat vid försäljning	15 973	5 583
Räntor	-4	6
SUMMA	32 934	20 749

NOT 6: INHYRD PERSONAL		
Personal från stiftet har varit engagerade i verksamheten med en arbetsinsats motsvarande 11 heltidstjänster (11 heltidstjänster).		

NOT 7: ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER		
Kvalificerade revisorer		
Baker Tilly MLT KB (2019)		
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (2018)		
Revisionsuppdrag	97	71
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	8
	97	79
Övriga valda revisorer		
Revisionsuppdrag	26	33
	26	33

Med revisionsuppdrag avses arbetsuppgifter som det enligt lag ankommer på prästlönetillgångarnas revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana arbetsuppgifter.

NOT 8: RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR	2019	2018
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Räntor	589	1 124
Nedskrivning	-185	-644
SUMMA	404	480

NOT 9: BOKSLUTSDISPOSITIONER		
Förändring av periodiseringsfond	0	4 600
SUMMA	0	4 600

NOT 10: SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT		
Aktuell skatt	9 961	12 069
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT	9 961	12 069
Redovisat resultat före skatt	108 019	99 776
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (21,4%)	23 116	21 951
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	463	440
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	-11 655	-8 081
Skatteeffekt av skillnad mellan skattemässig och bokföringsmässig avskrivning	-447	-461
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	-2	0
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	0	4
Skatteeffekt av substansminskning och skogsavdrag	-1 514	-1 784
REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	9 961	12 069

NOT 11: PRODUKTIONSRÄTTER		
Ingående anskaffningsvärden	1 167	1 167
Inköp	90	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 257	1 167
Netto anskaffningsvärde	1 257	1 167
Ingående avskrivningar	-474	-376
Årets avskrivningar	-111	-98
Utgående ackumulerade avskrivningar	-585	-474
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	672	693

Noter

NOT 12: PRÄSTLÖNEFASTIGHETER	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	1 086 163	1 084 307
Inköp	32 519	3 622
Försäljningar/utrangeringar	-2 648	-1 766
Erhållna statliga bidrag	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 116 034	1 086 163
Netto anskaffningsvärde	1 116 034	1 086 163
Ingående avskrivningar	-34 674	-32 014
Försäljningar/utrangeringar	102	757
Årets avskrivningar	-3 475	-3 417
Utgående ackumulerade avskrivningar	-38 047	-34 674
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	1 077 988	1 051 489
TAXERINGSVÄRDEN		
Byggnader	154 005	152 783
Mark	2 658 374	2 674 929
	2 812 379	2 827 712

Prästlönetillgångarna omfattas från och med år 2000 av bokföringsskyldighet. I den öppningsbalansräkning som upprättades 2000-01-01 värderades fastighetsbeståndet, med stöd av BFN U 95:3, till ett försiktigt beräknat marknadsvärde vilket ansågs motsvara då aktuella taxeringsvärden.

Prästlönetillgångarnas rättsliga status, förvaltning och bokföringsskyldighet regleras i lag. Prästlönefastigheterna bedöms utifrån den särskilda lagregleringen inte utgöra förvaltningsfastigheter i enlighet med allmänt råd i K3.

NOT 13: INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER		
Ingående anskaffningsvärden	18 733	16 547
Inköp	1 172	2 186
Försäljningar/utrangeringar	-249	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19 656	18 733
Netto anskaffningsvärde	19 656	18 733
Ingående avskrivningar	-9 428	-8 114
Försäljningar/utrangeringar	249	0
Årets avskrivningar	-1 400	-1 313
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 579	-9 427
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	9 077	9 306

NOT 14: PÅGÅENDE NYANLÄGGNING OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR

	2019	2018
Ingående balans	8 212	8 098
Utgifter under året	3 536	2 524
Under året färdigställda tillgångar	-3 570	-2 391
Tidigare års utgifter som kostnadsförts under året	-207	-19
Utgående balans	7 971	8 212

Pågående nyanläggningar avser byggnation av lagerlokal, maskinhall, renovering av bostäder, påbörjade täckdikningar samt vattendom. Samtliga beräknas vara färdigställda under 2020 eller 2021. Under året har följande färdigställts: Två täckdikningar, ombyggnad av en bostad och en ekonomibyggnad samt installation av två solcellsanläggningar.

NOT 15: PRÄSTLÖNEFONDSMEDEL

	Anskaffningsvärde		Bokfört värde		Marknadsvärde	
Innehav (tkr)	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Långfristiga värdepappersinnehav						
Andelar i Kammarkollegiets aktiekonsortium Spiran	246 796	(195 968)	246 796	(195 968)	353 824	(254 298)
Andelar i Kammarkollegiets räntekonsortium	56 080	(88 243)	56 080	(88 243)	54 149	(85 198)
Andelar i Kammarkollegiets företagsobligationskonsortium	106 275	(111 009)	106 275	(111 009)	105 433	(109 154)
Noterade aktier	43 881	(35 856)	43 881	(35 856)	51 653	(34 234)
Övriga placeringar	6 334	(24 896)	6 334	(24 896)	6 334	(24 896)
SUMMA INNEHAV	459 366	(455 972)	459 366	(455 972)	571 393	(507 780)

Förändring prästlönefondsmedel	2019	2018
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	455 972	432 510
Investeringar under året	113 049	79 737
Försäljningar/avyttringar	-109 655	-56 275
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	459 366	455 972
UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE	459 366	455 972

Noter

NOT 16: FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2019	2018
Förutbetalda hyror	19	18
Försäkringspremier	14	661
Övriga poster	1 247	1 173
SUMMA	1 280	1 852

NOT 17: KORTFRISTIGA PLACERINGAR

	Anskaffningsvärde		Bokfört värde		Marknadsvärde	
Innehav (tkr)	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Ränteplaceringar	57 106	(57 106)	52 440	(52 621)	52 440	(52 621)
Summa innehav	57 106	(57 106)	52 440	(52 621)	52 440	(52 621)

Nedskrivning har under året gjorts med 185 tkr, den ackumulerade nedskrivningen är 4 670 t kr.

NOT 18: KASSA OCH BANK

Av behållningen på kassa och bank utgör 71 661 tkr (36 439 tkr) behållning på det s.k. kyrkkontot. Kyrkkontot utgör i juridisk mening en fordran på Svenska kyrkans nationella nivå. De regelverk som styr kyrkkontot är dock av sådan karaktär att fordran i redovisningssammanhang ses som ett ordinärt banktillgodohavande.

NOT 19: UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Förutbetalda arrendeintäkter	11 523	11 363
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	934	394
SUMMA	12 457	11 757

NOT 20: LIKVIDA MEDEL

Specifikation av likvida medel		
Bank	94 762	109 366
Kortfristiga placeringar	52 441	52 622
SUMMA	147 203	161 988

Lund 2020-03-31



Anneli Kihlstrand
Ordförande



Claes Block
1:e vice ordförande



Ulla Malmgren
2:e vice ordförande



Monica Molin



Hans Johansson



Christer Larsson

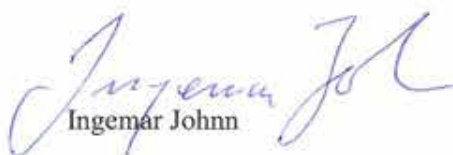


Jan-Åke Isaksson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-04-23



Eva Åsare
Ordförande



Ingemar Johnn



Kjell Persson



Nils Evert Erlandsson



Lenny Persson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

REVISIONSBERÄTTELSE

Till stiftsfullmäktige i Lunds stift, avseende prästlönetillgångarna i Lunds stift
Org.nr. 845002-6839

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Lunds stift prästlönetillgångar för år 2019. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Lunds stift prästlönetillgångars finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att stiftsfullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "Den förtroendevalda revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till egendomsnämnden enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2018 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 4 april 2019 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Egendomsnämndens ansvar

Det är egendomsnämnden som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Egendomsnämnden ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar egendomsnämnden för bedömningen av prästlönetillgångarnas förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om egendomsnämnden eller Lunds stiftsfullmäktige avser att upplösa prästlönetillgångarna, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. 

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av egendomsnämndens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i egendomsnämndens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att egendomsnämnden använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om egendomsnämndens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en egendomsnämnd inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera egendomsnämnden om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt kyrkoordningen och revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av prästlönetillgångarnas resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av egendomsnämndens förvaltning för Lunds stifts prästlönetillgångar för år 2019.

Vi tillstyrker att stiftsfullmäktige beviljar egendomsnämndens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret. //

Revisionsberättelse

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till egendomsnämnden enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Egendomsnämndens ansvar

Egendomsnämnden ansvarar för prästlönetillgångarnas organisation och förvaltning av prästlönetillgångarnas angelägenheter enligt kyrkoordningen. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma prästlönetillgångarnas ekonomiska situation och att tillse att prästlönetillgångarnas organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och prästlönetillgångarnas ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon ledamot av egendomsnämnden i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot egendomsnämnden.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot egendomsnämnden.

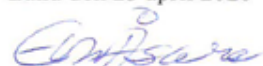
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lund den 23 april 2020

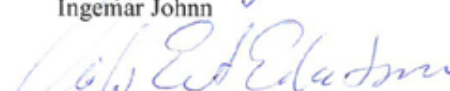
Baker Tilly MLT KB


Lenny Persson
Auktoriserad revisor

Lund den 23 april 2020


Eva Åsare


Kjell Persson


Ingemar Johnn

Nils Evert Erlandsson

Egendoms- förvaltningen

PERSONAL

Katarina Hallenborg
chef egendomsförvaltningen
046-15 55 60
katarina.hallenborg@svenskakyrkan.se

Martha Henriksson Witt
bitr. avd. chef och stiftsjurist
046-15 55 11
martha.henriksson.witt@svenskakyrkan.se

Inga-Louise Runeson, ekonom
046-15 55 61
inga-louise.runeson@svenskakyrkan.se

Lars-Ewert Jönsson, jordbruksförvaltare
046-15 55 63
lars-ewert.jonsson@svenskakyrkan.se

Michael Bengtsson, jordbruksförvaltare
046-15 55 62
michael.bengtsson@svenskakyrkan.se

Dag Åkesson, skogvaktare
0451-38 55 91, 0709-35 91 54
dag.akesson@svenskakyrkan.se

Lise-Lott Johansson, skoglig planerare
0721-70 40 06
lise-lott.johansson@svenskakyrkan.se

Kristin Lindahl Kson, assistent
046-15 55 65
kristin.lindahl.kson@svenskakyrkan.se

Camilla Boman, förvaltningsassistent
046-15 55 64
camilla.boman@svenskakyrkan.se

Egendoms- nämnden

LEDAMÖTER

Anneli Kihlstrand, Arlöv
Claes Block, Malmö
Ulla Malmgren, Kristianstad
Monica Molin, Lund
Hans Johansson, Helsingborg
Christer Larsson, Staffanstorp
Jan-Åke Isaksson, Köpingebro

ERSÄTTARE

Siv Bildtsén, Sankt Olof
Sune Carlsson, Landskrona
Hans-Åke Jönsson, Åstorp
Stefan Borg, Hörby
Christer Florén, Svängsta
(t.o.m. juli 2019)
Ann-Margret Olofsson, Ronneby
(fr.o.m. november 2019)



BAKRE RADEN FRÅN VÄNSTER:
ANNELI KIHLSRAND
JAN-ÅKE ISAKSSON
ULLA MALMGREN
CHRISTER LARSSON
CLAES BLOCK
KATARINA HALLENBORG

FRÄMRE RADEN:
ANN-MARGRET OLOFSSON
MONICA MOLIN

SAKNAS PÅ BILDEN:
HANS JOHANSSON
SIV BILDTSÉN
SUNE CARLSSON
HANS-ÅKE JÖNSSON
STEFAN BORG

Stiftsfullmäktige

Stiftsfullmäktiges ordinarie ledamöter 2018-2021

S (Arbetarepartiet- Socialdemokraterna)

Marie Nielsén
Robert Stenbeck
Birger Wernersson
Ann-Margret Olofsson
Roine Olsson
Hans Johansson
Kerstin Engle
Jan Olof Rosenberg
Ulla-Britt Mattisson
Lennart Hallengren
Anna Brandoné
Monica Molin
Kent Andersson
Gunilla Jannerstig
Lars Stellan Jönsson
Anne-Marie Hansson
Jan Erik Jönsson

BA (Borgerligt Alternativ)

Elisabeth Kullenberg
Per Jakobsson
Lennarth Förberg
Lena Jönsson
Samuel Lilja
Ulla Birgitta Malmgren
Mats Hagelin
Jenny Delén

C (Centerpartiet)

Kristina Backe
Ann-Marie Johnsson
Johan Vesterlund
Aina Svensson
Anneli Kihlstrand
Lars Ivar Ericson
Niklas Larsson
Birte Sandberg

POSK (Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan)

Sune Karlsson
Robin Nord
Helena Tengstrand
Joakim Persson
Linda Isberg
Ingrid Petersson
Lena Petersson
Christer Larsson
Magnus Holst

SD (Sverigedemokraterna)

Daniel Engström
Stefan Borg
Gudrun Bengtsson
Sören Ravn
Bengt Johansson
Christer Bengtsson
Eivor Söderberg
Birgitta Markevärn
Lars Nilsson
Jan-Åke Isaksson

FISK (Fria liberaler i Svenska kyrkan)

Per Johansson

FK (Frimodig kyrka)

Sven Hammarberg
Anders O Johansson
Magnus Nilsson

ÖKA (Öppen kyrka – en kyrka för alla)

Emma Stene Jernqvist
Anders Nihlgård
Kristin Bertilsson

ViSK (Vänstern i Svenska kyrkan)

Linda Sjöo
Tonnie Borst Philipsson
Viveka Söderdahl

MPSK (Miljöpartister i Svenska kyrkan)

Siv Bildtsén

KR (Kristdemokrater i Svenska kyrkan)

Birger Svensson
Cecilia Engström

Stiftsfullmäktiges ersättare 2018-2021

S (*Arbetarepartiet-Socialdemokraterna*)

Anette Palm
Aina Modig Lindell
Magnus Andrell
Camilla Persson
Claes Block
Maria Hanson
Björn Stigborg
Lena Ekstrand
Pia Ingvarsson

BA (*Borgerligt Alternativ*)

Ingela Sylwander
Elisabet Lindqvist
Marianne Åkerblad
Bo Silverbern

C (*Centerpartiet*)

Maria Jönsson
Hans-Åke Jönsson
Berit Pagels
David Liljedal
Lisbeth Göranson
Anna-Lena Weberup

POSK (*Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan*)

Ville Trygg
Marchen Adébo
Anneli Väpnare
Krister Persson
Evelina Bladh Winborg

SD (*Sverigedemokraterna*)

Linda Våbro
Bengt-Olof Bengtsson
Linda Lindberg
Anton Holmberg
Ronnie Nilsson

FISK (*Fria liberaler i Svenska kyrkan*)

Stefan Sörensson
Marcus Romedahl

FK (*Frimodig kyrka*)

Thomas Hermansson
Dan Sarker

ÖKA (*Öppen kyrka – en kyrka för alla*)

Elisabeth Hansson
Nils Jernqvist

ViSK (*Vänstern i Svenska kyrkan*)

Per Håkansson
Marcus Ekdahl

MPSK (*Miljöpartister i Svenska kyrkan*)

Carl Henrik Henriz
Ann Stenberg

KR (*Kristdemokrater i Svenska kyrkan*)

Bente Unosson
Svante Kjellén

Församlingarnas andelar

FÖRSAMLING/PASTORAT	ANDELAR	UTDELNING KR
Allerum	861	292 740
Anderslöv	1 734	589 560
Araslöv	605	205 700
Asarum	608	206 720
Barkåkra	200	68 000
Bjuv	701	238 340
Bjärnum	925	314 500
Bjärred	1 263	429 420
Björnekulla-Västra Broby	401	136 340
Blentarp	117	39 780
Broby-Emmislöv	631	214 540
Bromölla	578	196 520
Brunnby	288	97 920
Brösarp-Tranås	975	331 500
Burlöv	206	70 040
Båstad-Östra Karup	103	35 020
Dalby	508	172 720
Dalköpinge	1 445	491 300
Degeberga-Everöd	1 625	552 500
Eslöv	4 450	1 513 000
Fjälkinge	1 028	349 520
Fridlevstad	585	198 900
Förlöv-Grevie	174	59 160
Genarp	281	95 540
Glimåkra-Hjärsås	853	290 020
Gärnsnäs	1 784	606 560
Hammarlöv	1 663	565 420

FÖRSAMLING/PASTORAT	ANDELAR	UTDELNING KR
Helsingborg	1 538	522 920
Hjärnarp-Tåstarp	235	79 900
Häljarp	1 126	382 840
Hässleholm	1 460	496 400
Höganäs	6	2 040
Höllviken	4 370	1 485 800
Hörby	1 669	567 460
Höör	383	130 220
Jämjö	812	276 080
Jämshög	104	35 360
Karlshamn-Trensum	272	92 480
Karlskrona-Aspö	37	12 580
Kivik	302	102 680
Klippan	1 293	439 620
Knislinge	700	238 000
Kristianstad	313	106 420
Kropp	1 400	476 000
Kulla	575	195 500
Kvidinge	334	113 560
Kvistofta	1 268	431 120
Kyrkhult	7	2 380
Kågeröd-Röstänga	1 352	459 680
Källstorp	2 017	685 780
Kävlinge	1 268	431 120
Lackalänga-Stävie	541	183 940
Landskrona	1 197	406 980
Ljunits	1 012	344 080

FÖRSAMLING/PASTORAT	ANDELAR	UTDELNING KR
Lomma	432	146 880
Lund	3 113	1 058 420
Lyckå	655	222 700
Löberöd	653	222 020
Löddebygden	559	190 060
Löderup	3 204	1 089 360
Lövestad	623	211 820
Malmö	3 568	1 213 120
Mjällby	166	56 440
Munka Ljungby	183	62 220
Mörtrum-Elleholm	286	97 240
Nosaby	276	93 840
Nättraby-Hasslö	121	41 140
Oppmanna-Vånga	154	52 360
Osby pastorat	1 002	340 680
Perstorp	1 014	344 760
Ringsjö	542	184 280
Ronneby	3 837	1 304 580
Rödeby	38	12 920
S:t Staffan	1 434	487 560
Simrishamn	578	196 520
Sjöbo	431	146 540
Skanör-Falsterbo	12	4 080
Skivarp	702	238 680
Skurup	8	2 720
Smedstorp	489	166 260
Stora Köpinge	718	244 120

FÖRSAMLING/PASTORAT	ANDELAR	UTDELNING KR
Strövelstorp	736	250 240
Svalövsbygden	1 666	566 440
Svedala	1 002	340 680
Södra Sandby	302	102 680
Sölvesborg	349	118 660
Sösåla	1 612	548 080
Tomelillabygden	335	113 900
Trelleborg	272	92 480
Tyringe pastorat	1 405	477 700
Uppåkra	903	307 020
Veberöd	911	309 740
Vellinge-Månstorp	1 669	567 460
Villie	1 593	541 620
Vinslöv	1 400	476 000
Vittsjö-Verum	1 300	442 000
Vollsjö	1 021	347 140
Vä-Skepparslöv	1 316	447 440
Värby	902	306 680
Västra Bjäre	97	32 980
Västra Karaby-Hofterup-Dagstorp	863	293 420
Västra Vram	1 284	436 560
Ystad	1 042	354 280
Åhus	1 213	412 420
Ängelholm	603	205 020
Örkelljunga	1 046	355 640
Örkened	204	69 360
SUMMA	100 027	34 009 180





Klimatsmart arrendator med kor som gör gott

I sju generationer har samma familj brukat gården i Emmislöv som arrenderas av prästlönetillgångarna i Lunds stift. Idag tas den in i framtiden och drivs av 30-årige Daniel Emitslöf. Daniel brinner för regenerativt lantbruk som är ett sätt att stoppa de negativa klimatförändringarna.

I NÄRHETEN AV SKÅNSKA BROBY ligger den lilla byn Emmislöv. Den vackert belägna gården Västraby Blåkulla har anor från 1800-talet.

Daniel Emitslöf är bonde och även egenföretagare inom snickeri. 2015 tog han över sina föräldrars gård. Sedan länge hade han en dröm om att bedriva avelsuppfödning av rasen Dexter. Och det Daniel gör idag är ovanligt och ganska unikt.

I regenerativt lantbruk är gräsmarker, som har egenskapen att binda kol, i fokus. De negativa klimateffekter som jordbruk skapar minskas genom att den organiska massan i jorden återuppbyggs. Detta gör man genom att följa vissa principer, som att låta djur beta och trampa ner långt gräs samt att odla fleråriga växter med minimalt med jordbearbetning.

Vad går det ut på konkret?

– Många djur betar på en begränsad yta under kort tid. Var tredje dag flyttar jag på djuren som betar i högt gräs. En tredjedel av gräset ska trampas ner och det blir mat åt mikrolivet som omvandlar det till matjord och näring. Den andra tredjedelen äter korna upp och den sista tredjedelen står kvar och börjar växa igen. På det viset maximeras tillväxtperioden eftersom man lämnar längre grässtrån som kan fånga upp solljus och komma igång snabbare. Dessutom bryter mikrolivet ner resterna och bildar näring.

Det talas på EU-nivå om lantbruket som kolsänka. Det kommer att sprida sig, menar Daniel.

– Även om mycket är i sin linda just nu så har intresset börjat växa. Lantbruk som bara odlar ettåriga grödor med mycket jordbearbetning behöver tänka om och plocka in mer perenner i sin växtföljd



för att inte förlora allt för mycket matjord och mull, säger Daniel.

– Man hänger ut korna onödigt mycket. En kossa är som en kniv, den kan orsaka hemskheter men också göra gott. Kossan kan vara klimatpositiv, men även klimatnegativ. Som man säger: "It's not the Cow, it's the How".

– Kor är skapta för att äta gräs men föds delvis upp på spannmål idag vilket skapar lite obalans. När spannmål odlas binds mycket mindre kol än när vall odlas, vilket gör att kossan blir mindre klimatpositiv om hon äter spannmål. Om man däremot föder upp kor utan spannmål har det en positiv inverkan på klimatet med tanke på att vall och bete binder in mer kol än vad kossan släpper ut. Det är min teori och övertygelse. Många experter räknar bara på utsläpp, inte på kolinlagring vilket man måste göra för att det ska bli en korrekt analys på om något belastar eller gynnar ekosystemet, konstaterar Daniel.

Vi går ut i en av hagarna. Nyfikna kor möter upp och råmar. Daniels avelsbesättningar består av 60-talet dikor, renrasiga Dexter och Röd Angus.

– Dexter är en av de minsta koraserna vi har i Sverige och de är väldigt duktiga grovfoderomvandlare. De är även kända för ett väldigt fint kött. Detta fick jag bevisat i smakmötet Exceptionell råvara där framstående kockar satt i juryn och bedömde köttet. Röd Angus är den andra och lite vanligare rasen på gården. Här bedrivs en framgångsrik avel och säljs många avelstjurar med höga index.

Efter en uppfriskande promenad på ägorna och en titt på djuren är det kaffedags. Kaffeapparaten puttrar muntert och husets katt spinner i kökssoffan.



Var det självklart för dig att ta över gården?

– Det här är gården som min farmor och farfar köpte när de gifte sig. Som liten fanns tankarna, men det var inte lika självklart på gymnasiet. Jag blev snickare. Men vid 23 års ålder låg det rätt i tiden för mig. Mamma och pappa hade uppnått det de ville, sålde mjölkbesättningen och satte punkt för den fasen.

Hur har jordbrukets utveckling på gården sett ut?

– Från 1995 har vi gått från konventionell mjölkproduktion till KRAV-certifierad avelsproduktion med dikor. Hälften av djuren går ute året om. Det finns även lite spannmåls- och oljeväxtodling vilket kommer att fasas ut med tiden. Allt spannmål säljs. Jag är sedan 2018 också solesproducent och ett nytt stallbygge påbörjades som slutförs 2021.

Varför heter då gården Blåkulla? Det har inget med häxor att göra. Backen som gården ligger på lyste när det begav sig blå av blåsippor berättar Daniel. Efternamnet Daniel bär är ett släktnamn. Förr hette byn nämligen Emitslöf men bytte stavning till Emmislöv. Efternamnet togs av en släkting som var trädgårdsingenjör och reste runt och anlade trädgårdar och orkidéodlingar världen över på sent 1800-tal.

Hur är det att arrendera av kyrkan?

– Det har alltid varit bra och tryggt. Eftersom vi arrenderat i sju generationer har det funnits långsiktighet från båda håll. Tiden före 1995 rörde det sig om ett arrende med den lokala församlingen här. Sedan tog prästlönetillgångarna i Lunds stift över.

Din relation till kyrkan?

– Jag är medlem och tycker att kyrkans verksamhet känns bra att stötta. Det görs mycket gott arbete bland människor och värden av vårt kulturarv är viktig.

Text och foto: Maria Lundström

GÅRDEN VÄSTRABY BLÅKULLA

Gården med bland annat beteckningen Emmislöv 11:3 omfattar cirka 90 hektar öppen mark med fördelningen 30 hektar bete med särskilda värden, 50 hektar åker och 10 hektar betesmark.

Fastigheten är ett så kallat sidoarrende där ingen bostad ingår och brukas idag av Daniel Emitslöf. Daniel har en kött djursbesättning, medan föräldrarna som han tog över från drev mjölkproduktion. Fastigheten har sedan ett par år ställts om till ekologisk produktion.

LUNDS STIFTS PRÄSTLÖNETILLGÅNGAR
BOX 32, 221 00 LUND
TEL: 046-15 55 00 (VÄXEL)
E-POST: LUND.PLT@SVENSKAKYRKAN.SE
WWW.SVENSKAKYRKAN.SE/LUNDSSTIFT
ORGANISATIONSNUMMER: 845002-6839

ÅRSREDOVISNING 2019 ÄR PRODUCERAD AV
LUNDS STIFTS EGENDOMSFÖRVALTNING
GRAFISK FORM: SJUNDE.NU
TRYCK: BLOMS TRYCKERI, LUND 2020



Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

EGENDOMSNÄMNDEN

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2020-03-31

10:00 – 11.30

Domkyrkoforum

Beslutsärenden

§ 18

PLT 2020-0074

Årsredovisning och revisionsberättelse för Lunds stifts prästlönetillgångar 2019 och beslut om vinstdispositionBeslut

Egendomsnämnden beslutar att till stiftsfullmäktige, med eget tillstyrkande, överlämna resultat- och balansräkning samt förvaltningsberättelse för prästlönetillgångarnas förvaltning enligt bifogad årsredovisning för räkenskapsåret 2019-01-01 – 2019-12 31 och hemställer att stiftsfullmäktige fastställer årsredovisningen samt den föreslagna vinstdispositionen enligt nedan.

Vinstdisposition, kkr

Balanserad vinst från föregående år	73 940
Tillkommer disponibelt årsresultat	68 852
Summa	142 792

Egendomsnämnden föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

- att till församlingarna utdela	34 009
- att till nationell nivå utdela	34 009
- att återstående medel överförs i ny räkning	74 774
Summa	142 792

Egendomsnämnden diskuterar nivån för utdelningen och beslutar att informera församlingarna om att med anledning av rådande Corona-pandemi förväntas utdelningen bli lägre nästkommande år.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

EGENDOMSNÄMNDEN

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2020-03-31

10:00 – 11.30

Domkyrkoforum

Ärendebeskrivning

Enligt 46 kap 6 § kyrkoordningen skall årsredovisningen för prästlönetillgångarnas förvaltning senast den 1 juli varje år överlämnas till församlingarna och kyrkostyrelsen. Stiftet skall enligt 46 kap 7 § kyrkoordningen senast i samband med att det lämnar sin årsredovisning för prästlönetillgångarnas förvaltning, betala ut församlingarnas andelar av nettovinsten på denna förvaltning.

Balansomslutningen per bokslutsdagen var 1 717 miljoner kronor. Årets utdelningsbara resultat efter skatt var 68,9 miljoner kronor. Egendomsnämnden föreslår att av årets resultat på 68,9 miljoner kronor delas 68 miljoner kronor ut och resterande 0,9 miljoner kronor överförs till balanserade vinstmedel. Den totala utdelningen blir 68 miljoner kronor, vilket är fyra miljoner kronor lägre än föregående år, men i enlighet med prognosen.

Den särskilda utjämningsavgiften betalas direkt till Svenska kyrkans nationella nivå.

Utdelningen till församlingarna kommer att ske senast den 1 juli 2020 med 340 kronor per andel.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Tjänsteutlåtande

Årsredovisning och revisionsberättelse för Lunds stifts prästlönetillgångar 2019 och beslut om vinstdisposition

ANSVARIG ENHET LUNDS STIFT		DATUM 2020-03-12
MÖTESINSTANS EGENDOMSNÄMNDEN		
SAMMANTRÄDESDATUM 2020-03-31	DAGORDNINGSNUMMER Klicka här för att ange text.	TYP AV ÄRENDE Beslutsärenden
HANDLÄGGARE Inga-Louise Runeson	ÄRENDENUMMER PLT 2020-0074	
☒ Barnkonsekvensanalys genomförd		

Beslutsförslag

Egendomsnämnden beslutar att till stiftsfullmäktige, med eget tillstyrkande, överlämna resultat- och balansräkning samt förvaltningsberättelse för prästlönetillgångarnas förvaltning enligt bifogad årsredovisning för räkenskapsåret 2019-01-01 – 2019-12 31 och hemställer att stiftsfullmäktige fastställer årsredovisningen samt den föreslagna vinstdispositionen enligt nedan.

Vinstdisposition, kkr

Balanserad vinst från föregående år	73 940
Tillkommer disponibelt årsresultat	68 852
Summa	142 792

Egendomsnämnden föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

- att till församlingarna utdela	34 009
- att till nationell nivå utdela	34 009
- att återstående medel överförs i ny räkning	74 774
Summa	142 792

Ärendebeskrivning

Enligt 46 kap 6 § kyrkoordningen skall årsredovisningen för prästlönetillgångarnas förvaltning senast den 1 juli varje år överlämnas till församlingarna och kyrkostyrelsen.

I redovisningen skall det för varje församling anges hur stort belopp som motsvarar församlingens andel i nettovinsten.

Stiftet skall enligt 46 kap 7 § kyrkoordningen senast i samband med att det lämnar sin årsredovisning för prästlönetillgångarnas förvaltning, betala ut församlingarnas andelar av nettovinsten på denna förvaltning.

Balansomslutningen per bokslutsdagen var 1 717 miljoner kronor. Årets utdelningsbara resultat efter skatt var 68,9 miljoner kronor. Egendomsnämnden föreslår att av årets resultat på 68,9 miljoner kronor delas 68 miljoner kronor ut och resterande 0,9 miljoner kronor överförs till

Tjänsteutlåtande

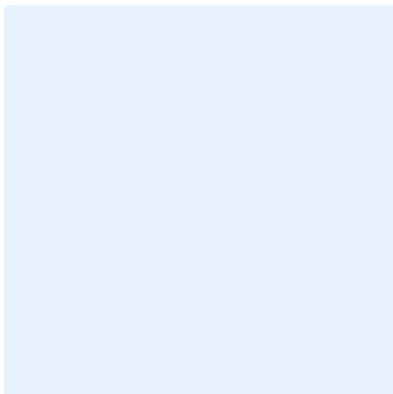
balanserade vinstmedel. Den totala utdelningen blir 68 miljoner kronor, vilket är fyra miljoner kronor lägre än föregående år, men i enlighet med prognosen.

Den särskilda utjämningsavgiften betalas direkt till Svenska kyrkans nationella nivå.

Utdelningen till församlingarna kommer att ske senast den 1 juli 2020 med 340 kronor per andel.

Barnkonsekvensanalys

Årsredovisningen är en sammanställning av föregående års verksamhet och ekonomi varför BKA ej erfordras för fastställande av denna. Beslut fattas samtidigt om vinstutdelning i enlighet med gällande regler i kyrkoordningen. Detta beslut bedöms inte medföra någon påverkan på barn. Det bedöms inte heller föreligga några intressekonflikter. Målet är att i möjligaste mån hålla en hög och jämn utdelningsnivå så att verksamheten i församlingar och stift inte ska påverkas negativt av alltför stora variationer på utdelningsnivån.



Protokollsutdrag

MÖTESINSTANS

STIFTSSTYRELSEN

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2020-05-27

00:00-00:00

§ 74

S 2020-0534

Vinstutdelning av prästlönetillgångarna 2019

Stiftsstyrelsens beslut

1. Stiftsstyrelsen beslutar om preliminär vinstutdelning av prästlönetillgångarna 2019 i enlighet med egendomsnämndens förslag och att beslutet kan komma att justeras när stiftsfullmäktige fastställer stiftsstyrelsens beslut.

Ärendebeskrivning

Med bakgrund i den extraordinära situation som spridningen av covid-19 medfört, har presidiet i stiftsfullmäktige beslutat att flytta fram stiftsfullmäktiges sammanträde till hösten. Ett beslut som skulle tas av fullmäktige är vinstutdelning av prästlönetillgångarna 2019. Många församlingar och pastorat är beroende av denna vinstutdelning som nu riskerar att senareläggas. För att minska risken av skada för enheterna fattar stiftsstyrelsen ett preliminärt beslut om vinstutdelning enligt egendomsnämndens förslag. Beslutet kan komma att justeras när stiftsfullmäktige fastställer stiftsstyrelsens beslut i höst.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll § 73/20

Protokollsutdrag

Avd.chefen för avdelningen för egendomsförvaltning

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Utdragsbestyrkande

REVISIONSBERÄTTELSE

Till stiftsfullmäktige i Lunds stift, avseende prästlönetillgångarna i Lunds stift
Org.nr. 845002-6839

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Lunds stifts prästlönetillgångar för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Lunds stifts prästlönetillgångars finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att stiftsfullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "Den förtroendevalda revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till egendomsnämnden enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2018 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 4 april 2019 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Egendomsnämndens ansvar

Det är egendomsnämnden som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Egendomsnämnden ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar egendomsnämnden för bedömningen av prästlönetillgångarnas förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om egendomsnämnden eller Lunds stiftsfullmäktige avser att upplösa prästlönetillgångarna, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. //

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av egendomsnämndens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i egendomsnämndens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att egendomsnämnden använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om egendomsnämndens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en egendomsnämnd inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera egendomsnämnden om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt kyrkoordningen och revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av prästlönetillgångarnas resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av egendomsnämndens förvaltning för Lunds stifts prästlönetillgångar för år 2019.

Vi tillstyrker att stiftsfullmäktige beviljar egendomsnämndens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret. 

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till egendomsnämnden enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Egendomsnämndens ansvar

Egendomsnämnden ansvarar för prästlönetillgångarnas organisation och förvaltning av prästlönetillgångarnas angelägenheter enligt kyrkoordningen. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma prästlönetillgångarnas ekonomiska situation och att tillse att prästlönetillgångarnas organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och prästlönetillgångarnas ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon ledamot av egendomsnämnden i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot egendomsnämnden.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot egendomsnämnden.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lund den 23 april 2020

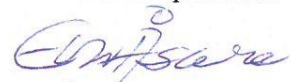
Baker Tilly MLT KB



Lenny Persson

Auktoriserad revisor

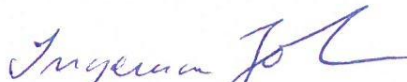
Lund den 23 april 2020



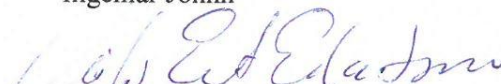
Eva Åsare



Kjell Persson



Ingemar Johnn



Nils Evert Erlandsson

Svenska kyrkan 
LUNDS STIFT

Verksamhets- plan och Budget 2021

Innehåll

INLEDNING	4
Lunds stifts vision	11
VERKSAMHETSPLAN	13
Prioriteringen mission	13
Prioriteringen närvaro i samhället	15
Prioriteringen ledarskap	16
Prioriteringen samverkan	16
Biskopen	20
Internationellt arbete	21
Kommunikation	21
Organisations- och rättsfrågor	22
Valda organ	23
Egendomsförvaltningen	23
Förändringar i korthet i 2021 års budget jämfört med budget 2020	23
Förändring av bidrag	24
Finansiering	25
Stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse och valda organ	27
Specifikation stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse och valda organ	28
Direktorsstab och biskopsstab	29
Avdelning för samverkan	32
Avdelning för församlingsutveckling	33
Avdelning för egendomsförvaltning	34
Bidrag	35
Huvudprogram	38
Ekonomisk flerårsplan	39

Inledning

DETTA ÄR LUNDS STIFT

Svenska kyrkan är ett evangeliskt-lutherskt trossamfund som består av församlingar och stift. Stiftet är det regionala området vars uppgift regleras av lagen om Svenska kyrkan och kyrkoordningen. Lunds stifts grundläggande uppgift är, enligt kyrkoordningen att främja och ha tillsyn över församlingarnas liv och församlingarnas uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning, utöva diakoni och mission. Stiftet ska också främja en god förvaltning i församlingarna och ha tillsyn över förvaltningen samt verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning och tillhandahålla de resurser som behövs för att biskop och domkapitel ska kunna utföra sina uppdrag och förvalta prästlönetillgångarna. Främjandet sker genom att erbjuda utbildning och fortbildning men också genom rådgivning för att stödja och stimulera församlingar, anställda, förtroendevalda och ideella i deras uppgift samt bidra till gemensam reflektion kring vad det innebär att vara kyrka inom Lunds stift. Stiftet har också ansvar att se till att församlingarna följer Svenska kyrkans regelverk, kyrkoordningen samt Svenska kyrkans bestämmelser.

Lunds stift är ett av Svenska kyrkans tretton stift och består geografiskt av Skåne och Blekinge. Stiftet omfattar församlingar inom stiftets geografiska område och bär namn efter biskopssätet. För närvarande är stiftet indelat i tolv kontrakt, vilka var och ett omfattar ett antal församlingar. Församlingarna kan samverka i ett pastorat. I Lunds stift finns 162 församlingar/pastorat i 108 ekonomiska enheter.

Kyrkans episkopala struktur kommer till uttryck i att det finns en biskop i ledningen för stiftet. Till biskopens uppgifter hör att svara för ledning och tillsyn och att inspirera verksamheten i stiftet. I varje stift ska det finnas ett domkapitel. Domkapitlet med biskopen som ordförande fullgör självständiga uppgifter enligt kyrkoordningen. Till uppgiften hör bland annat att granska prästers och diakoners uppdrag och besluta i ärenden rörande beslutsprövning och överklagande. Tillsammans med domkapitlet har biskopen tillsyn över dem som är vigda till uppdrag i kyrkan.

Högsta beslutande organ för ett stift är ett demokratiskt valt stiftsfullmäktige. Dess uppgift är att besluta i ärenden av principiell och övergripande karaktär. Stiftsfullmäktige utser stiftsstyrelsen som är stiftets verkställande organ. Biskopen är ordförande i stiftsstyrelsen.

Egendomsnämnden är det andra verkställande organet som på uppdrag av stiftsfullmäktige förvaltar stiftets prästlönetillgångar. Prästlönetillgångarna utgörs av jord- och skogsfastigheter och därtill knutet fondkapital.

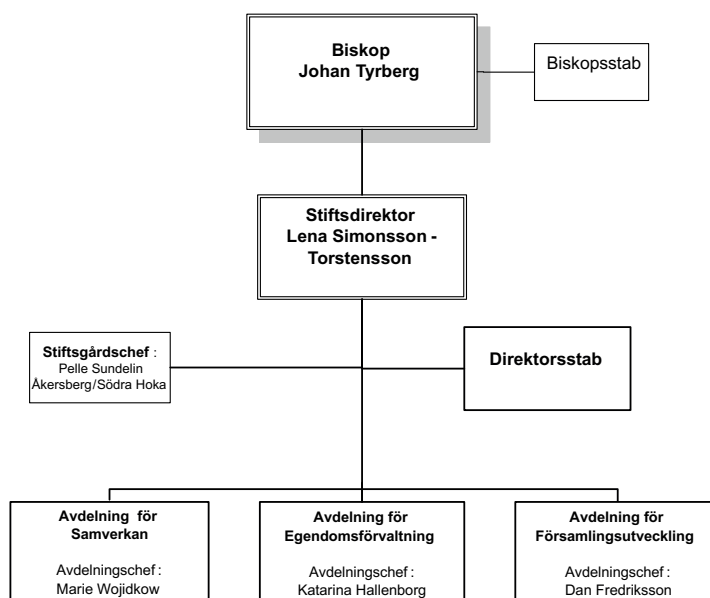
ORGANISATION, BUDGET OCH VERKSAMHETSPLAN

Stiftskansliet är Lunds stifts centrala stöd-, främjande- och tillsynsfunktion. Stiftskansliet ska stödja biskopen i dennes ämbete samt verkställa stiftsfullmäktiges, stiftsstyrelsens, domkapitlets och eigendomsnämndens beslut. I lokalerna vid Krafts torg i Lund har biskopen sitt ämbetsrum. Domkapitlet, eigendomsnämnden och stiftsstyrelsens sammanträder i stiftskansliets lokaler. Inom stiftskansliet finns för stiftet angelägna funktioner med fack- och

specialistkompetens samlade. Personalen inom stiftskansliorganisationen utgör en samlad resurs för stiftets uppdrag.

Stiftsorganisationen består av en biskopsstab som leds av biskopen och en direktorsstab som leds av stiftsdirektorn och tre underliggande avdelningar; avdelning för församlingsutveckling, avdelning för samverkan och avdelning för egendomsförvaltning. Syftet med organisationen är att få en mer flexibel och behovsorienterad stiftsorganisation som bättre kan anpassa verksamheten till de krav och förväntningar som finns idag och även kommer att finnas framöver. Kansliet behöver arbeta i nära kontakt med församlingar/pastorat för att kunna bistå med stöd, inspiration och utveckling utifrån behov samt att kunna bidra till en gemensam helhetsbild. Organisationen ger förutsättningar att samordna för effektiva lösningar, är tydlig utifrån ett församlingsperspektiv och tar tillvara den kompetens och det goda arbete som genomförs i församlingar och stiftskansli. Organisationen avspeglas i verksamhetsplanen som är gemensam för stiftsorganisationen (förutom egendomsförvaltningen, som har separat ekonomi), istället för att vara uppdelad efter avdelningarna på kansliet.

Biskopen har delegerat chef/ledarskapet för kansliet till stiftsdirektorn. Stiftskansliets ledningsgrupp består av biskop, stiftsdirektor, avdelningschefer, i.e stiftsjurist och HR-generalist. Stiftsdirektorn leder ledningsgruppen. Stiftsdirektor är chef och personalansvarig för samtliga avdelningschefer.



Nedan ges en kort beskrivning av de uppdrag och arbetsuppgifter som respektive avdelning ansvarar för inom kansliet. Tillsammans utgör avdelningarna en helhet där samarbete mellan avdelningarna är ett måste för att grunduppdragen i kyrkoordningen ska utföras på ett kvalitativt och professionellt sätt. Det innebär att uppdragen i kyrkoordningen är kansliets linjearbete. Detta görs möjligt genom att kansliets samlade personalresurs med fack- och specialistkompetens tas till vara inom samtliga avdelningar. Därutöver har Lunds stift en vision som anger riktningen och är vägledande för stiftets långsiktiga arbete med tillhörande undertexter. Visionen ska förverkligas genom prioriteringar och mål, vilka framgår i budgettexten. Stiftsfullmäktige har fastställt stiftets prioriteringar för innevarande mandatperiod.

BISKOPSSTAB

Stödfunktion till biskopens utövande av sitt uppdrag gentemot stiftskansliet, församlingar/pastorat, samhälle och näringsliv etc. Stödet innebär bland annat administrativt stöd, strukturering och beredning av det inkommande uppdragsflödet, press/kommunikationsfrågor samt beredning av visitationer med mera.

DIREKTORSSTAB

Främjar och stödjer såväl stiftskansliet som församlingar/pastorat inom följande områden: kyrkoordningsfrågor, övergripande organisations och rättsfrågor, kommunikation, ekonomi, personal samt Svenska kyrkan i Lunds stifts roll och uppgift i den sociala ekonomin där ett arbete sker via bidrag från Europeiska socialfondens projekt (ESF) ”Samverkan”.

AVDELNING FÖR FÖRSAMLINGSUTVECKLING

Främjar och stödjer församlingar/pastorat med inriktning mot kyrkans grundläggande uppgift: att fira gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni och mission. Avdelningens arbete är inriktat mot både kyrkans anställda och de ideella samt förtroendevalda som finns i stiftets församlingar. I huvudsak genomförs fortbildningar, utbildningar och inspirationsdagar som relaterar till den grundläggande uppgiften. Det ekumeniska arbetet och kontakter med kyrkor i andra delar av världen samt vänstiftskontakter är en del av arbetet. Avdelningen arbetar också proaktivt med den framtida kompetensförsörjningen inom Svenska kyrkan. Detta innebär ett brett arbete med rekrytering och praktik inom de fyra profilyrkerna, församlingspedagog, diakon, kyrkomusiker och präst. Denna dimension av avdelningens arbete innefattar en mängd kontakter med studenter och olika utbildningsinstitutioner såsom folkhögskolor, universitet och Svenska kyrkans utbildningsinstitut. Avdelningens medarbetare har ett nära utbyte med andra stiftsmedarbetare genom flera nationella nätverk. Tjänsteköp görs även av enskilda församlingar för att lösa specifika uppgifter. Här kan nämnas stöd till kristna förskolor, telefon- och nätsjälavård genom jourhavande präst samt samordning av kriminalsjälavården. Avdelningen stöder också fortbildning för sjukhuskyrkan samt ger möjlighet till själavård och handledning av anställda i stiftets församlingar vid Lunds stifts själavårdscenrum.

AVDELNING FÖR SAMVERKAN

Främjar och erbjuder stöd och kompetens inom stiftets prioriteringsområde samverkan: administration, fastighet och kulturarv samt strategiskt miljöarbete och hållbar utveckling. Avdelningen har också ett internt ansvarsområde som består av stiftskansliets reception, vaktmästeri och service, kursadministration samt lokalansvar.

Arbetet med administrativ samverkan syftar till att frigöra resurser till församlingens grundläggande uppgift. Därför behövs det gemensamma arbetssätt och systemstöd som skapar förutsättningar för en kostnadseffektiv och hållbar förvaltning av god kvalitet i Svenska kyrkan.

Sedan hösten 2018 har stiftet och kyrkokansliet arbetat inom ramen för en modell för samverkan som ger oss bättre förutsättningar att på såväl strategisk, taktisk som operativ nivå samverka för kyrkans gemensamma bästa. Under åren framöver kommer vi med denna organisering kunna skapa grund för gemensamma prioriteringar. Detta ger oss riktning och förutsättningar för att fortsätta vår gemensamma resa.

AVDELNING FÖR EGENDOMSFÖRVALTNING

Personalen på avdelningen för egendomsförvaltning svarar tillsammans med egendomsnämnden för uppdraget att förvalta stiftets prästlönetillgångar, det vill säga jord, skog och fonder. Avkastningen från dessa tillgångar bidrar till utövandet av kyrkans grundläggande uppgift till församlingar och pastorat. Avdelningen har också ansvar för stiftets främjande vad avser fastighetsfrågor, arrendevärderingar med mera.

OMVÄRLDSBESKRIVNING

Omvärldsbeskrivning

Kyrkokansliets analysenhet ger varje år ut en årsrapport som syftar till att ge en överblick över de trender och händelser under det gångna året som av analysenheten bedöms vara av särskild betydelse för de utmaningar som formuleras i omvärldsbeskrivningar inför kommande budgetar. Årets omvärldsanalys är mycket omfattande och därför ges endast utdrag från de olika rubrikerna.

Den aktuella pandemisituationen

När denna omvärldsbeskrivning har avgetts har världen just upplevt månader av en pandemi, vars konsekvenser globalt förblir både djupgående och osäkra en lång tid framöver.

Världens människor upplever för närvarande en tid av sjukdom, oro, död och sorg. Coronapandemin har påverkat människors liv, hälsa, arbete och sociala relationer de senaste månaderna. Inte minst äldre personer och de människor som lever i utsatta situationer har påverkats dramatiskt. Och det fortgår. Pandemin har också lett till drastiska åtgärder med stängda landsgränser, stoppade transporter och begränsade möjligheter för familjer att umgås. Myndigheternas åtgärder för att stoppa smittspridningen påverkar många människors förmåga att försörja sig själva. Allt detta påverkar människors grundvalar och våra relationer.

I kristider kan den kristna tron mer än någonsin visa på ett trotsigt hopp och skapa mening och gemenskap i människors liv. Trossamfundens bidrag och verksamhet har också efterfrågats i krisen, inte minst de diakonala och själavårdande bidragen. Likaså har människors längtan efter att fira gudstjänst inneburit att nya former utvecklats i församlingarna och forum för gemensam bön etablerats.

Den kristna tron ger oss en utgångspunkt för att förstå, tolka och hantera det som händer så att vi kan bidra till det gemensamma goda på bästa sätt. Avgörande för framtidens kyrka är att bära evangelium i ord och handling så att den kristna tron upplevs relevant och får större utrymme i människors liv.

De samhällsekonomiska förändringarna i Sverige kommer att vara genomgripande för hela Svenska kyrkan. Under kommande planeringsperiod 2021–2023 beräknas intäkterna minska med närmare 1,6 miljarder kronor. För nationell nivå motsvarar detta 110 miljoner kronor i lägre intäkter. De flesta församlingar måste göra stora omställningar de närmaste åren, liksom flera stift samt den nationella nivån. Svenska kyrkan behöver prioritera, utveckla samverkan och planera så att församlingarna även i framtiden ska kunna fokusera och fullgöra sitt grunduppdrag.

Det är inte enbart kyrkoavgiften som påverkas, utan kortsiktigt finns det flera andra delar av Svenska kyrkans ekonomi som påverkas. Det handlar om lägre netto från finansiella investeringar, lägre utdelning från prästlönetillgångar, lägre

kollektor och insamlingsintäkter samt lägre intäkter i kommersiellt bedriven verksamhet.

Det bör noteras att i dessa beräkningar ingår inte antaganden om ett större antal utträden än prognostiserat, på grund av pandemin. En utdragen lågkonjunktur med hög arbetslöshet kan leda till fler utträden än prognostiserat, trots kommunikationsinsatser och många människors positiva bild av vad Svenska kyrkan är och gör i denna kris. Om så skulle ske, innebär varje procent ytterligare utträden cirka 200 miljoner kronor i lägre intäkter per år för hela Svenska kyrkan och cirka 14 miljoner kronor för nationell nivå per år.

Mot bakgrund av denna prognos är det absolut nödvändigt att minska kostnaderna inom Svenska kyrkan.

Globala strömningar och utmaningar

Pandemin har lett till drastiska åtgärder med stängda gränser och stoppade flyg och andra transporter. Vad de långsiktiga effekterna av allt detta blir vet vi inte, men vi kan förvänta oss djupgående återverkningar på såväl ekonomin och demokratin som på människors hälsa och upplevda trygghet.

Hotet mot klimatet och ekosystemet är i fokus. Det gångna året utmärktes av en växande transnationell rörelse som utkräver ansvar från makthavare, företag och medborgare.

Upplevelsen av klimatkrisen som så akut att den påkallar ett ”klimatnödläge” har lett till ett tilltagande tvivel på demokratins förmåga att hantera de allt överskuggande överlevnadsfrågorna bland såväl unga människor som bland akademiker och opinionsbildare.

Demokratin utmanas också globalt av växande antidemokratiska rörelser och regimer.

Antalet människor på flykt fortsätter att växa och överstiger nu 70 miljoner. De största flyktinggrupperna kommer från Syrien (6,7 miljoner), Afghanistan (2,7 miljoner) och Sydsudan (2,3 miljoner). En reaktion på den växande flyktingkrisen är en allt restriktivare flyktingpolitik i de delar av världen som flyktingar söker sig emot. Samtidigt leder humanitära kriser inte alltid till att flyktingströmmar når utanför hemlandet.

Hopp som formeras vid ”gränsen” kan vara frukten av de lärdomar och erfarenheter av de förändringar som vi människor gör i detta nu. Hopp kan också backas upp av en rad globala framgångar som, utan att för den skull hemfalla åt naiv optimism, har uppnåtts de senaste decennierna. Ur skörden av hoppfulla nyheter kan lyftas fram dramatiskt förbättrat hälsoläge globalt och kraftigt minskande barnadödlighet, där dock coronapandemin kan komma att bryta den positiva trenden momentant i ökad dödlighet och på sikt genom av utträngningseffekter av vaccinationsprogram, andra förebyggande åtgärder och behandling av andra sjukdomar.

Demokrati, tillit och sammanhållning

I alla samhällen verkar såväl centripetala (sammansvetsande) som centrifugala (splittrande) krafter. Till de förra hör gemensamma referenspunkter, allmänt accepterade grundläggande värderingar, solidaritet och upplevelse av en gemensam framtid. Till de senare hör rivaliserande livstolkningar och oförenliga värderingar, segregation och socioekonomisk ojämlikhet mellan grupper och regioner. Utfallet av styrkemätningen mellan dessa socioekonomiska och politiska krafter är avgörande för ett samhälles långsiktiga hållbarhet.

Ett samhälle där de sammanhållande krafterna är starka präglas av en hög grad av tillit. Glädjande nog är tilliten i det svenska samhället fortsatt hög. Hela

57 procent av befolkningen uppger att det går att lita på människor i allmänhet. Tilliten är också relativt hög till olika samhällsinstitutioner. Denna tycks även bestå i det initiala skedet av spridning och åtgärder för att förhindra smittan av covid-19. Men det finns en rad trender som riskerar att på sikt underminera tillit. Ingenting undergräver människors tillit till varandra så mycket som våld eller hot om våld.

En annan oroande trend är att skillnaderna mellan stad och landsbygd ökar inom snart sagt alla områden: demografi, försörjning, tillgång till bostäder, bredband, sociala insatser och folkhälsa. Närmare hälften av Sveriges kommuner finns i landsbygden, men befolkningen ökar snabbt i storstäder och storstadsnära kommuner, vilket huvudsakligen beror på ökad invandring samt höga födelsetal. Samtidigt minskar befolkningen kraftigt i mindre kommuner på landsbygden främst som en följd av låga födelsetal och höga dödstal. Medan behoven av välfärdssatsningar ökar i växande storstadskommuner får krympande kommuner på landsbygden trots förhållandevis höga kommunalskatter allt svårare att garantera sina kommuninvånare tillgång till grundläggande välfärdstjänster.

Digitalisering och delaktighet

Digitaliseringskommissionens slutbetänkande från 2016 slår fast att ”digitaliseringen är den mest samhällsomvälvande processen sedan industrialiseringen”. Under de tre år som har gått sedan dess har utvecklingen rört sig framåt i ett rasande tempo. Allt fler har tillgång till digital teknologi, vilket underlättar vid behov av karantän och arbete hemifrån. Framför allt är det seniorer, 76 år och äldre, som står för ökningen. År 2018 hade i princip alla svenskar, 98 procent, tillgång till internet i hemmet och över 90 procent tillgång till en smart mobil, att jämföra med 27 procent då den första uppskattningen gjordes 2011.

Samtidigt har det blivit betydligt svårare att vara en fullvärdig samhällsmedborgare för den som inte har tillgång till eller endast rudimentär förtrogenhet med digital teknologi. I ett samhälle i spåren av pandemin där även allt från social samvaro med vänner och familj till gudstjänst blir digital riskerar utanförskapet även att beröva livet dess mening. Idag lever en dryg miljon svenskar i ett ”digitalt utanförskap” eller nyttjar internet oregelbundet. Till denna grupp hör huvudsakligen äldre, lågutbildade, låginkomsttagare samt boende på landsbygden.

Tro och konfliktlinjer

Under det gångna decenniet har klimatet för religiösa utövare runt om i världen hårdnat. Över 50 stater, bland dem folkrika länder som Kina, Indonesien och Ryssland, har infört vad som omtalas som antingen höga eller mycket höga nivåer av politiska och legala restriktioner som begränsar religiös tro och praxis. Representerarna för minoritetsgrupper i Sverige upplever generellt sett sin situation som bra. Men senaste rapporten från Brå om antisemitismen i Sverige visar att personer med judisk identitet riskerar att utsättas för antisemitism överallt i samhället. De som är öppna med sin judiska identitet eller är offentliga personer löper större risk att drabbas av antisemitism.

Antisemitismen är en del av ideologin bland såväl högerextremister som våldsbejakande islamister. Personer med judisk identitet, som bor i regioner med aktiva radikal nationalistiska miljöer, har oftare erfarenhet av antisemitiska handlingar från högerextremister. De som bor i storstäder, däremot, vittnar i högre grad om antisemitiska utfall och attacker från personer med bakgrund i Mellanöstern.

Svenska kyrkan och det religiösa landskapet

Globalt definierar sig fler som troende idag än för några decennier sedan. Detta beror på ökad religionsfrihet, befolkningstillväxt och religiös väckelse i andra delar av världen. I andra delar ritas den religiösa kartan om av migration och en ökad sekularisering. Som vi noterade i föregående avsnitt medför migration och globalisering att även motsättningar mellan religiösa grupper blir en del av det religiösa landskapet i Sverige.

Men en mångfald av religiösa samfund kan också bidra till integration och fredlig samexistens. Liksom idrottsrörelsen är religiösa samfund ett område där människor från olika bakgrunder har potentialen att mötas. Cirka 6,7 miljoner tillhör ett religiöst samfund i Sverige och tre av fyra i Sverige uppger att de identifierar sig med någon religion. Det är också relativt vanligt med mer än en religionstillhörighet, särskilt bland dem som tillhör en traditionell minoritetskyrka.

Svenska kyrkan har idag 5,8 miljoner medlemmar och av dem som svarat på Svenska kyrkans enkät till allmänheten uppger 75 procent att de haft någon form av kontakt med Svenska kyrkan under det gångna året. Vanligast är att ha besökt kyrkogård och firat gudstjänst i samband med dop, konfirmation, vigsel eller begravning. Totalt var det 2,4 miljoner besök vid Svenska kyrkans konserter och musikgudstjänster 2018, vilket är en ökning sedan föregående år. Sedan 2010 har besök vid konserterna ökat med 12 procent, medan musikgudstjänsterna har minskat i motsvarande grad.

De som deltar i gudstjänst eller religiösa möten varje vecka är en stabil minoritet på 5 procent av befolkningen. Två tredjedelar av befolkningen har enligt SOM-institutets (Samhälle, Opinion och Medier) undersökning inte deltagit i gudstjänst det senaste året. I Svenska kyrkans enkät till allmänheten ses samma resultat, men om alternativet att ha firat gudstjänst i samband med dop, konfirmation, vigsel och begravning finns med som svarsalternativ blir andelen högre, hela 45 procent uppger att de firat gudstjänst i samband med dessa kyrkliga handlingar. År 2018 uppgick gudstjänstbesöken till 14,1 miljoner. Över tid har deltagandet i Svenska kyrkans gudstjänster totalt sett minskat, med 25 procent sedan 2008.

VISION

LUNDS STIFTS VISION

Bottna i nåden, skapa i världen
 Inspirera lärande och samlas kring hoppet...
 med dopet som grund...
 för att möta livets och världens utmaningar

Lunds stifts vision och de prioriteringar som stiftsfullmäktige har beslutat för mandatperioden är utgångspunkten för arbetet i stiftet och på kansliet. Lunds stifts vision Bottna i nåden – Skapa i världen anger riktningen, vart vi är på väg. Lunds stifts vision är vägledande för stiftets långsiktiga arbete. Med tillhörande undertexter fungerar visionen som en ledstjärna. Den uttrycker hur kyrkan i Lunds stift vill vara och uppfattas. Visionen ska förverkligas genom prioriteringar. Prioriteringarna accentueras av det som biskopen pekar på som angeläget i sitt herdabrev Kallad till kärlek. För Lunds stift innebär det att stiftet ska främja en fördjupning av vår tro och vår förståelse av vem Gud är och vad Gud gör mitt ibland oss för att kyrkan ska kunna vara tydlig i samhället. Stiftet ska bidra till att vi är en kyrka som är aktiv i samhället på olika sätt och visar en väg från ord till handling. Stiftet ska genom främjande och tillsyn verka för fungerande församlingar med ett utvecklat ledarskap för att kyrkan som organisation ska kunna leva. I allt det vi gör är kommunikation en bärande tanke.

PRIORITERINGAR

Lunds stifts prioriteringar är de områden som Lunds stift ser som särskilt viktiga att fokusera på. Med prioriteringar menas fokusområden för att tilldela resurser i form av kompetens, tid, pengar och personal, för att nå Lunds stifts mål under mandatperioden. Samtliga prioriteringar ska präglas av visionens förhållningssätt. Det gäller människovärde, hållbarhet och kommunikation.

Lunds stifts visionstext säger om människovärdet, med en hänvisning till Lukasevangeliets 10 kapitel vers 27 (med parallellställen): ”Vi utmanas av både rikedom och nöd, i och omkring oss, och av budet att älska Gud och vår nästa som oss själva.”

Arbetet med hållbar utveckling i Lunds stift handlar om att värna hela skapelsen och omfattar såväl andliga, ekologiska, ekonomiska, och sociala frågor. Lunds stifts visionsbön lyfter hållbarhetens andliga grund: ”Gud, du kallar oss ständigt till liv och förnyelse. Du ger oss skapande ansvar och låter oss bottna i nåd”. Hållbar utveckling är därmed en naturlig del av stiftets arbete.

Lunds stifts visionstext citerar 1 Petrus-brevets 3 kapitel, vers 15-16: ”Var alltid beredda att svara var och en som kräver besked om ert hopp. Gör det ödmjukt och respektfullt i medvetande om er goda sak.” Detta ska präglade Lunds stifts kommunikation.

LUNDS STIFT HAR FYRA PRIORITERINGAR UNDER MANDATPERIODEN 2018–2021

Prioritering Mission – syftar till att utveckla missionerande församlingsstrategier kring gudstjänst och kyrkliga handlingar, undervisning och lärjungaskap, ideellt engagemang, rekrytering till kyrklig tjänst, med hjälp av kunskap och analys. En missionerande församlingsstrategi inkluderar också dem som tillhör men inte fullt ut delar kyrkans liv.

Prioritering Närvaro i samhället – syftar till en kyrka som är aktiv i samhället och visar vägen. Närvaron är en följd av att vi är kallade till kärlek. Det ska ske genom att kyrkan ser sig själv som en självklar del av samhället och samverkar med andra organisationer, sprider kunskap och analys samt utvecklar diakonala strategier.

Prioritering Ledarskap – syftar till fungerande församlingar/pastorat med ett utvecklat ledarskap. Ledarskapet omfattar alla nivåer och syftar till att kyrkan ska fungera organisatoriskt bra. Berörda är kyrkoherdar och andra anställda med ledaruppdrag, ideella, förtroendevalda samt unga ledare. Med hjälp av kunskap och analys ska pastorat och församlingar/pastorat ges möjlighet att utvecklas i deras ledarskap på olika nivåer.

Prioritering Samverkan – syftar att möjliggöra för kyrkan att vara kyrka lokalt. Samverkan innebär att församlingarna/pastoraten kan lägga en större del av sina resurser på den grundläggande uppgiften. Detta ska ske genom administrativ samverkan, samverkan kring fastigheter och samverkan mellan församlingar/pastorat inom övriga områden, med hjälp av kunskap och analys.

PPRIORITERINGAR OCH AKTIVITETER

Lunds stifts prioriteringar och aktiviteter anges i verksamhetsplanen och är milstolpar på väg i rätt riktning

- Prioriteringarna anger färdriktningen och vilken förändring som ska ske på lång sikt i kyrkan, och för dess medlemmar
- Aktiviteter ska genomföras på kort sikt, i detta fall ett budgetår.
Barnkonsekvensanalyser har gjorts inför all verksamhet och den kartläggning av barns och ungas liv i stiftet som bifogas budgeten ska beaktas i planering och genomförande av arbetet

HUR PENGARNA ANVÄNDS 2021 KOPPLAT TILL PRIORITERINGAR OCH AKTIVITETER

Stiftsstyrelsens beslut och prioriteringar utifrån stiftets uppdrag uttrycks i budgeten som för 2021 i sin helhet uppgår till 123 miljoner kronor. En stor del av budgeten omsluter löpande åtaganden och verksamhetskostnader. 2021 års budget bygger på en samlad bedömning av vilka behov församlingarna/pastoraten i Lunds stift har under de kommande åren.

Verksamhetsplan

PRIORITERING MISSION

Prioriteringen mission och förståelsen av mission har aldrig varit entydigt. Den bokstavliga betydelsen är kort och gott sändning och säger ganska lite om själva ärendet. Det är flyktigheten i förståelsen av vad mission är som också skapar dess kraft och dynamik – en kyrka i ständig rörelse. Och samtidigt är andens ledning tydlig i en kyrka som vågar släppa det förväntade och ängsligt invanda. I Lunds stift lever olika förståelser av mission sida vid sida i en mångfald av kyrkliga traditioner. Inom det bångstyriga begreppet mission möter vi evangelisation, apologetik, internationell diakoni, religionsdialog med mera. Det är berikande och ytterst också ett utslag av att Svenska kyrkan i Lunds stift är en levande del av den världsvida kyrkan. Mission är enligt kyrkoordningen ett av de fyra ”benen” – gudstjänst, undervisning, diakoni och mission – i församlingarnas grundläggande uppdrag. Med begreppet ”Missio Dei” menas att initiativet kommer från vår treenige Gud där Fadern sänder Sonen och Fadern och Sonen sänder Anden. Från dessa är vi som kyrka sända till världen. Gud är en missionerande Gud och på så sätt blir hans folk ett missionerande folk. Mission är inte något för en grupp som tycker detta är viktigt, utan en del av kyrkans sanna natur, en förutsättning för kyrkan, kyrkans djupaste identitet. Kyrkan har inte en mission, utan missionen har en kyrka. Den kyrkan är sänd till världen och eftersom Gud som är kyrkans källa också är kärlekens källa, är kärleken den djupaste källan till mission. Man skulle kunna säga att Kyrkan är ett kärleksbrev till världen. Hur detta kärleksbrev förmedlas tar sig, och ska ta sig, många olika uttryck.

Mission är profetisk dialog. Vi måste ibland våga höja vår röst, men oftast ödmjukt lyssna.

Mission är gudstjänst och gudstjänst är mission! Den där natten: ”Ära vare Gud i höjden...” Om vi firar gudstjänst kommer andra att bli nyfikna.

Mission är att dela tro och liv! I skolan, på arbetet i vardagen, där jag är sänd.

Mission kommer från marginalerna! ”Kan det komma något gott från Nasareth?”

Mission är vänskap! ”Gläd er med dem som gläder sig och gråt med dem som gråter.”

Mission är ett skapelsegivet uppdrag att vara sända till varandra, men också för oss kristna uppdraget att berätta vår berättelse och lyssna till den andres.

Mission är Shalom! Den där natten igen: ”och fred på jorden...”

Mission är en kärlekens gemenskap! ”Se, hur de älskar varandra” sa man om de första kristna. Vad säger man om oss?

Mission är att förkunna evangeliet, visa solidaritetens närvaro bland människor där de är, och kärlekens gärningar bland de beträngda. ”Jag var hungrig... jag var törstig...”

Mission är att leva i Kenosis: ”Låt det sinnelag råda hos er som också fanns hos Kristus Jesus.”

Mission är att tjäna världen i kärlek och ödmjukhet!

Mission är att öppna för dialog med människor av annan tro!

Mission är inte att försöka övertyga utan kristet vittnesbörd!

Mission är att stimulera till tro, hopp och kärlek!

Mission är...

AKTIVITETER

Under året kommer följande att genomföras:

Gudstjänst och kyrkliga handlingar

- En fortbildningsdag för yrkesverksamma musiker genomförs med särskilt fokus på rekrytering och gudstjänst
- I samarbete med Fjellstedtska skolan erbjuds en tvådagars predikofortbildning på Åkersberg

Undervisning och lärjungaskap

- Tillsammans med studieförbundet Sensus genomförs en tredagarsutbildning i Godly Play
- I linje med Svenska kyrkans program kring lärande och undervisning genomföra en fördjupad fortbildning för församlingspedagoger kring barn och andlighet
- En konferens för fördjupning inom ungdomsfrågor samt som mötesplats för samverkan och erfarenhetsutbyte genomförs (Arena konfirmand).
- Nätverket för andlig fördjupning i Lunds stift genomför fyra samlingar under 2021
- Inspirerande kunskap om musikverksamheten i Lunds stifts församlingar sprids genom att under 2021 producera 12 avsnitt av Lunds stifts musikpodd.
- Ett samarbete sker kring teckenspråkig konfirmation tillsammans med Strängnäs och Luleå stift
- Två fördjupningsdagar i självavård genomförs för att utveckla de församlingsanställdas kompetens i självavård

Ideellt engagemang

- I nätverksform möta de som arbetar med ideella vid två träffar under året. Nätverket vill arbeta för utveckling och fördjupning av idealitet utifrån bl. a församlingssyn
- Genomföra ett ungdomsråd – stormöte på Åkersberg. Stormötet vill ge ungdomar som är engagerade i församlingen möjlighet att dela med sig av sina erfarenheter och tankar

Rekrytering till kyrklig tjänst

- Genomföra ett traineeprogram med 5 unga vuxna som syftar till framtida utbildning/rekrytering i något av kyrkans fyra profilyrken, präst, diakon, församlingspedagog eller kyrkomusiker.
- Som ett led i Lunds stifts proaktiva rekryteringsarbete erbjuda unga musiker (8–25 år) en 8 dagars sommarkurs i orgelspel

PRIORITERING NÄRVARO I SAMHÄLLET

Syftet är att människor via Gud kallas till kärlek och tjänst för sina medmänniskor och skapelsen. Biskop Johan Tyrbergs valspråk, Jordens salt, ska ses som en ambition att kyrkan ska finnas med som en naturlig del i samhället. Det handlar om allt från att frimodigt berätta om den Gud vi tror på och som har en vilja som berör alla människor, till att beröra diakoni och delaktighet i samhällsbygget. Vi tror att människan har en unik plats, givet i skapelsen till Guds avbild. Därför har alla människor samma människovärde. Denna syn påverkar vår syn på samhällsbygget och allas rätt att få veta sitt värde. Lunds stift har etablerat sig i flera offentliga sammanhang där kyrkans diakonala arbete och insatser efterfrågas. Här är människovärdet och hållbarhetsperspektivet viktigt. En kyrka som är närvarande i samhället tar sin utgångspunkt i evangeliet och försöker i varje tid möta livets och världens utmaningar.

Kyrkans diakoni handlar i huvudsak om att skapa goda strukturer för känsla av sammanhang och tillhörighet i de lokala församlingarna. Varje människa ska ses som en resurs, utsatta ska ges stöd, och diakonin ska bäras av en vision om att alla har en plats och kan bidra i kyrka och samhälle. Församlingarna ska få en ökad kompetens och hållbarhet i sitt arbete, så att församlingarna ska rustas för att bygga broar i samhälle, kyrka och mellan människor. Syftet är att vitalisera församlingens liv och att bidra till meningsskapande och det gemensamma goda. Målet är en kyrka för alla.

Församlingarna/pastoraten möter människor i nöd och i svåra situationer och Lunds stift beviljar externa medel för att församlingarna ska kunna bistå dessa. Stiftet främjar även församlingarnas arbete genom utbildningssatsningar och separata nätverksbygganden kring diakonala frågor.

Stiftet ansvarar för Jourhavande präst via telefon och nätet och har en särskild samordnare för förskoleverksamheten. Stiftet stödjer också kyrkans närvaro på fängelser, sjukhus och inom militären genom bidrag till tjänster.

Stiftet stödjer medarbetare och förtroendevalda i Lunds stift via Själavårds-centrum. Arbetet sker genom enskild själavård, stödsamtal och handledning enskilt och i grupp.

Svenska kyrkan i Lunds stift har en roll och uppgift i den sociala ekonomin, bland annat genom ett projekt som möjliggör för församlingar att involvera människor som behöver sysselsättning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Många människor med funktionsnedsättningar har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Många har en lång väg att gå innan man kommer så långt att man kan söka arbete. I Lunds stift har man börjat utveckla verksamhet med arbetslivsinriktad rehabilitering som genomförs i ett projekt som finansieras av Europeiska Socialfonden, ESF-projekt (2020-10-01 till och med 2022-07-31) som benämns "Samverkan". Projektet ska verka för att stärka kvaliteten i de metoder man använder med speciell fokus på de människors behov som har funktionsnedsättningar. För att detta arbete skall vara långsiktigt hållbart och ha god kvalitet behöver man vidareutveckla strukturer för samverkan med offentlig och idéburen sektor samt näringslivet. För båda dessa ändamål finns tydliga delmål och en finansiering via externa medel. Samverkan ska genomföras enligt de mål som finns i den separata projektplanen där det tydligt framgår vilka insatser och aktiviteter som ska genomföras under projektiden.

Uppdraget genomförs i samverkan med stiftskansliets brobyggare och stiftsdiakon som arbetar med integrationsfrågor och social ekonomi.

Särskilt fokus ska läggas på följande aktiviteter:

- Hållbara metoder för arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen människor med funktionsnedsättningar har etablerats och utvecklats i Lunds stifts församlingar/pastorat och diakonala institutioner
- Hållbara samverkansformer internt i Svenska kyrkan, med offentlig sektor, organisationer i civilsamhället samt näringslivet har utvecklats som främjar ett långsiktigt hållbart arbete med arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen människor med olika former av funktionsnedsättning

PRIORITERING LEDARSKAP

Syftet är att skapa levande församlingar där organisationen främjar att människor i gemenskap kan möta Gud. Syftet är fungerande församlingar med ett utvecklat chefs- och ledarskap på flera nivåer. Ledarskap har varit ett prioriterat område under ett par mandatperioder. Under denna tid har olika former av främjande och stöd utarbetats. Det är angeläget att utbilda och fortbilda såväl anställda som ideella ledare inom stiftet. Stiftets utbildningar för unga ledare och ledare för ideella samt ledarskapet inom Svenska Kyrkans Unga för samman ideellt engagemang med ledarskap.

AKTIVITETER

Under året kommer följande att genomföras:

- Programmet UGL (utveckling-grupp-ledare) ska erbjudas vid två tillfällen till församlings/pastoratsanställda
- Behörighetsgivande kyrkoherdeutbildning ges till nio komministrar/stiftsadjunkter
- Mellancheftutbildning i samverkan med Göteborg, Skara och Växjö stift
- Introduktions- och ledarskapsprogram för nytilträdde kyrkoherdar i stiftet
- Målgruppen unga konfirmandledare erbjuds Lunds stifts ledarutbildning steg 1 samt påbyggnadsutbildningen "Unga med uppdrag"

PRIORITERING SAMVERKAN

Syftet med administrativ samverkan inom Svenska kyrkan är att möjliggöra för församlingar och pastorat att fungera som kyrka lokalt.

Ett sviktande medlemsunderlag kräver en långsiktig resursplanering så att Svenska kyrkan även i framtiden kan fira gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni och mission. Vår strävan är att det ska finnas en likvärdig kvalitet inom det administrativa området även om förutsättningarna och villkoren är olika.

Samverkan och samordning är centralt för att kunna bedriva kvalitativ och hållbar verksamhet som på sikt möjliggör ett långsiktigt hållbart kyrkoliv i Lunds stift. I samverkan med hela Svenska kyrkan eftersträvas en likvärdig kvalitet inom samverkansområdena IT, fastigheter, ekonomi- och lönehantering, ärende- och dokumenthantering samt inköpsstöd, trots att förutsättningarna är olika.

Lunds stifts utvecklingsarbete sker i samarbete mellan stiftet och

kyrkokansliet och i nära relation med stiftets församlingar/pastorat inom fem verksamhetsområden IT, fastigheter, ekonomi och lönehantering, ärende- och dokumenthantering samt inköpsstöd. Lunds stift deltar aktivt i utvecklingsarbetet både på strategiskt och taktisk nivå.

SVENSKA KYRKANS GEMENSAMMA IT-PLATTFORM (GIP)

GIP utgör grunden för det strategiska arbetet inom det administrativa samverkansområdet.

Projektet att införa GIP i Lunds stifts församlingar/pastorat påbörjades 2011/2012. Målsättningen var att 85 procent av alla församlingar/pastorat skulle införa GIP, ett mål som vi i Lunds stift når i november 2020. Vid årsskiftet 2020-2021 avslutas det särskilda GIP-införandeprojektet men möjligheten att bli en del av Svenska kyrkans gemensamma IT-plattform består över tid.

LUNDS STIFTS IT-STÖD

Under 2020 fick Simrishamns församling i uppdrag av stiftet att starta verksamheten Lunds stifts IT-stöd för att hjälpa församlingar/pastorat. Verksamheten fick ett startbidrag 2020 men ska från och med 2021 vara självbärande. Stiftskansliet köper in en del stöd för GIP-införanden och för drift av några gemensamma IT-system för alla stiftets församlingar/pastorat.

GEMENSAMT ADMINISTRATIVT STÖD (GAS)

I samverkan inom det administrativa stödet kopplat till GAS pågår arbetet med informations- och införandearbete. Lunds stift har gett Karlskrona-Aspö pastorat uppdraget att vara servicebyrå för stiftets församlingar/pastorat.

ARKIV OCH DIARIUM

Alla församlingar/pastorat ska gå över till verksamhetsbaserad arkivredovisning senast 1 januari 2022. Därför kommer stiftskansliet fortsätta att stödja dem i arbetet med att avsluta nuvarande arkiv och upprätta nya arkivförteckningar. Svenska kyrkans Gemensamma Telefoniplattform (GTP).

Plattformen använder Telia Touchpoint Plus som teknisk bas, vilket ger flera fördelar med att samordna och underlätta för de församlingar/pastorat som väljer att gå med i lösningen. Informations- och införandearbete genomförs kontinuerligt under året. I Lunds stift har Helsingborgs pastorat fått uppdraget att ansvara för stiftets GTP lösning.

En arbetsgrupp med representanter för de största enheterna i lösningen inom Lunds stift jobbar för att säkerställa ett gemensamt arbetssätt och underlätta införanden i lösningen. Representanter för stiften och nationell nivå har regelbundna driftsmöte för att driva lösningen framåt och ge bästa valuta för pengarna.

LOKALFÖRSÖRJNINGSPANSARBETET

Inom ramen för kyrkomötets beslut 2016, Gemensamt ansvar, har arbetet med lokalförsörjningsplanering påbörjats i stiftets församlingar/pastorat och kommer att intensifieras under 2021. Målet är att stärka fastighetsförvaltningen med ambitioner för en hållbar och effektiv fastighetsanvändning och administration i framtiden.

Lokalförsörjningsplanering är en av flera metoder för att skapa långsiktig hållbarhet för kyrkolivet och ska ge stöd till att fatta välgrundade beslut om fastigheterna med utgångspunkt i församlingsinstruktionen och

verksamhetsplaneringen.

VÅRD- OCH UNDERHÅLLSPANER

Arbetet pågår med att lansera stiftets mall för uppdatering av vård- och underhållsplaner för kyrkor som gör det möjligt för församlingarnas anställda och förtroendevalda att själva utföra större delen av uppdateringen. Detta i syfte att hålla nere konsultkostnaderna för vård- och underhållsplanerna som enligt lag måste uppdateras vart 10:e år för samtliga kyrkobyggnader som är skyddade enligt kulturmiljölagen.

STIFTETS FASTIGHETSFÖRVALTNING

Arbetet inom fastighetsområdet utgår ifrån att skapa en uthållig och hållbar fastighetsförvaltning med utgångspunkt i ett aktivt miljö- och klimatarbete. Fastighetsorganisationens uppdrag är att arbeta nära församlingar/pastorat genom att underlätta, samordna och strukturera fastighetsförvaltningen genom kompetenshöjande åtgärder inom byggteknik, projektledning och förvaltning. En del i en strukturerad fastighetsförvaltning handlar om en god vård- och underhållsplanering av byggnader som medför att underhållskostnaderna för byggnaderna minskar.

Effektivare fastighetsförvaltning med minskade fastighetskostnader bidrar till ökade resurser för den grundläggande uppgiften. Hur den grundläggande uppgiften utförs behöver därför också bearbetas och utvecklas för att evangeliet ska nå ut på bästa sätt.

BEGRAVNINGSVERKSAMHETEN

Stiften har sedan början av 2019 fått större ansvar gällande tillsyn, stöd och främjande av begravningsverksamhet i församlingar/pastorat. Detta skapar nya förutsättningar och ger bättre möjligheter att stödja arbetet som stiftets församlingar/pastorat gör med det kyrkliga kulturarv som berör begravningsplatsernas materiella och immateriella kulturvärden.

Det digitala planeringsverktyget Bambi, för vård- och underhållsplanering av begravningsplatser, är framtaget av Lunds stift i samverkan med externa parter. Verktyget är tillgänglig för församlingar/pastorat i Lunds stift samt även för församlingar/pastorat runtom i landet. Uppdatering och utveckling av Bambi är fortfarande angeläget och leds av Lunds stift.

SACER – DATABAS FÖR KYRKLIGA INVENTARIER

Sedan 2013 har Lunds stift samarbetat med Sensus Skåne-Blekinge inom ett stiftsprojekt vars syfte var att implementera Svenska kyrkans gemensamma inventariedatabas Sacer i stiftets församlingar och pastorat. Under 2020 har projektet färdigställts och alla lagskyddade kyrkliga föremål i Lunds stift är registrerade i Sacer-databasen. Som en avslutning av stiftsprojektet producerar och publicerar Lunds stift tillsammans med Sensus fem utbildningsfilmer som syftar till ökad kunskap av vård av kyrkobyggnader, kyrkorum och inventarier. Målgruppen till filmerna är inventarieansvariga kyrkoherdar, kyrkvårdar samt vaktmästare och fastighetsansvariga i stiftets alla enheter.

STIFTETS KYRKOR

I Lunds stift finns idag omkring 550 kyrkobyggnader. Våra kyrkobyggnader är en resurs och deklarerar Guds och kyrkans närvaro i landskapet. Kyrkobyggnadens och dess symbolik berättar också om vår tro. Detta relaterar till stiftets prioriteringar – närvaro i samhället och mission.

Under de senaste åren har Lunds stift erhållit en jämn tilldelning av kyrkoantikvarisk ersättning (KAE). Ersättningen har lett till att stiftets kyrkor idag är i relativt gott skick. KAE tillsammans med kyrkounderhållsbidraget (KUB) delas till församlingar/pastorat för att det kyrkliga kulturarvet ska bevaras, användas och utvecklas.

Tilldelning av KAE blir mer förutsägbar och transparent genom att en ny, femårig tilldelning av KAE infördes under 2020. Det nya IT-systemet för ansökningar av KAE implementeras under 2019–2021 och förväntas effektivisera och rationalisera även stiftskansliets handläggning av ansökningarna.

REGIONALA SAMRÅDSGRUPPEN

Regionala samrådsgruppen i Lunds stift är sammansatt av företrädare för Svenska kyrkan, staten samt regionalt verksamma museer och kulturarvsorganisationer som får del av statliga medel. Samrådsgruppen i Lunds stift fortsätter att, i enlighet med beslutad arbetsordning, hålla sammankomster med inriktning mot utveckling av det kyrkliga kulturarvet. Mötena sker två gånger per år, varav ett i samband med samrådsgruppens årliga kulturarvsdag.

KYRKOROCK

Konceptet Kyrkorock/Church Keys Sweden fortsätter under 2021. Konserterna sker i övertaliga kyrkor i samverkan mellan respektive församling/pastorat, Lunds stift, Sensus Skåne-Blekinge, artister och övriga arrangörer. Församlingen deltar aktivt i arrangemanget och får del av inkomsterna.

STRATEGISKT MILJÖARBETE OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Ett biskopsbrev om klimatet

Biskopsbrevet utgör grunden för det strategiska miljö- och klimatarbete. Syftet är att alla församlingar/pastorat i Lunds stift ska integrera ett arbete för en hållbar utveckling i såväl den grundläggande uppgiften som i förvaltningen.

Miljödiplomering

Svenska kyrkans miljödiplomering för en hållbar utveckling är kyrkans eget miljödiplomeringssystem. Det används för att systematiskt förbättra verksamheten så att den bidrar till en ekologisk, social, ekonomisk och existentiell hållbar utveckling. Stiftskansliet arbetar med att implementera och utveckla miljödiplomeringen såväl mot församlingar/pastorat och i samarbete med andra stift och kyrkokansliet.

Svenska kyrkans färdplan för klimatet

Sen 2019 har Svenska kyrkan en gemensam klimatstrategi Färdplan för klimatet med syftet att minska klimatavtrycket på såväl kort som lång sikt. Färdplanens delmål berör många olika delar och nivåer av Svenska kyrkans organisation. För att klimat- och hållbarhetsarbetet ska leda till verkligt minskad klimatpåverkan på kort och lång sikt så behöver klimatarbetet integreras i det befintliga stöd och främjande arbetet som bedrivs av stiftskansliet. Vidare ska den synliggöra positiva bidrag, dels inomkyrkligt för att inspirera varandra och

bygga stolthet, dels externt för att visa på Svenska kyrkans bidrag och roll som en trovärdig samarbetspart.

Lunds stift har även överlägset störst antal församlingar/pastorat att arbeta med vilket medför att prioriteringar behöver göras för att kunna bidra till så stor effekt som möjligt hos så många av våra församlingar/pastorat som möjligt. Frågor som rör hållbar utveckling, klimat och miljö ska integreras med stiftskansliets hela arbete med församlingar/pastorat.

Stiftet kommer att aktivt delta i arbetet med Färdplan för klimatet med fokus inom tre områden, kyrkans uppdrag, energifrågor direkt relaterat till arbetet med lokalförsörjningsplaner och fastigheter och transporter, resor, maskiner och markförvaltning.

Under 2021 påbörjas också stiftsprojektet Klimatförändringens påverkan på kyrkomiljöer i Lunds stift i samverkan med bland annat länsstyrelserna i Skåne och Blekinge. Projektet avslutas senast under 2022.

BISKOPEN

Biskopen är Svenska kyrkans främste företrädare i stiftet samt ordförande i stiftsstyrelsen och domkapitlet. Biskopen ansvarar för ledning av stiftet och tillsyn över att kyrkoordningen följs. Viktiga uppgifter är att främja och inspirera församlingarna/pastoraten samt att göra Svenska kyrkans röst hörd i den offentliga debatten. Till sin hjälp har biskopen ett stiftskansli och tolv kontraktsprostar. Stiftskansliets personal och resurser är tillgångar i biskopens utövande av sitt ämbete och i dennes uppdrag att främja och utöva tillsyn över församlingslivet i Lunds stift.

Kontraktsprostarna är en del av biskopens ledarskap och förväntas att i ömsesidigt förtroende utveckla och upprätthålla detta ledarskap. Kontraktsprostarna bildar biskopens ledargrupp, som ska arbeta med strategiska val och prioriteringar som berör alla församlingar/pastorat i stiftet.

På grund av att det är val till domkapitlet under 2021 kallar biskopen till ett präst- och diakonmöte istället för de sedvanliga prästdagarna och biskopens diakondag.

Det internationella arbetet behöver utvecklas och förutsättningarna för ett vänstift i England ska undersökas. Vidare ska möjligheten att med strategiska studieresor stärka Lunds stifts engagemang i och för den världsvida kyrkan utredas.

AKTIVITETER

Under året kommer följande att genomföras:

- Präst- och diakonmöte med val till domkapitlet
- Vänstiftavtal med ett stift i Church of England utreds
- Biskopsvisitation i Göinge kontrakt
- Välkomnande av nya kontraktsprostar i Villands och Gälds- samt Malmö kontrakt
- Möta nytillträdde kyrkoherdar och deras kyrkorådsordförande
- Uppmärksamma bildandet av Blekinge kontrakt

INTERNATIONELLT ARBETE

Lunds stift har ett internationellt utskott underställt stiftsstyrelsen. Det övergripande målet för utskottets arbete, samt övriga stiftsmedarbetare som arbetar med internationella perspektiv, är att främja Lunds stift, som en del av kyrkans världsvida gemenskap.

Syftet är därigenom att verka för ett ökat internationellt engagemang i stiftet som helhet. Det internationella arbetet i Lunds stift skall vara en resurs i församlingarnas/pastoratens uppdrag, genom inspiration, genom en intensifierad kommunikation och ökad kunskap, samt genom att föra fram goda exempel.

Församlingarna/pastoraten ska stärkas i att vara ambassadörer för Action of Churches Together, ACT Svenska kyrkan och främjas i möjligheten att ha utbyte med församlingar/pastorat runt om i världen. Stiftets övergripande kontakter med kyrkor utanför landet ska förstärkas och utvecklas.

Genom kontot 8700 för Internationell Mission och Diakoni avsätts medel för ekonomiskt stöd till internationella missions- och biståndsprojekt.

Under 2021 är det viktigt att fortsätta arbetet med att föryngra gruppen internationellt aktiva i församlingarna. Insamlingsmålet till ACT Svenska kyrkan ifrån Lunds stift skall också höjas.

En strävan är också att alla församlingar/pastorat skall vara involverad i något av våra vänstift/vänrelationer eller alternativt ha en egen direktkontakt för att i dessa relationer få tillgång till internationell gräsrotskontakt.

AKTIVITETER

Under året kommer följande att genomföras:

- Fira Lunds stiftets 100-års jubileum
- Nätverksarbete för att främja församlingarnas internationella arbete
- Utbildning och inspiration inför de nationella insamlingskampanjerna genom ACT – Svenska kyrkan
- Främjande av kontakterna med vänstiften Evangelische Kirche in Mitteldeutschland (EKM), North Eastern Diocese (NED) i ELCT, Tanzania och vänrelationerna till Luistiftet i Sydsudan och de kristna i det heliga landet, såsom en del av ett ömsesidigt lärande i en världsvid kyrka
- Främjande av utbytesprogrammet ”Ung i den världsvida kyrkan” och ”Praktikantprogrammet NED”, där unga människor sänds på en mission/ett uppdrag som vidgar både deras egen och deras församlingars syn på vad det innebär att vara del av den världsvida kyrkan.

KOMMUNIKATION

Kommunikation är ett missionsverktyg för att hjälpa Svenska kyrkan att förmedla det kristna evangeliet. Det övergripande målet är att Svenska kyrkans uppdrag ska avspeglas i all kommunikation. Kommunikationsarbetets syfte är att bidra till att människor ska ha en positiv relation till Svenska kyrkan i Lunds stift, känna att kyrkan är relevant och att kyrkan bidrar med samhällsnytta. Genom omvärldsanalys ska kommunikationen göras relevant för mottagaren för att få människor att upptäcka kyrkan och väcka intresse för en närmare relation med sin församling/pastorat, tro och gemenskap.

Stiftskansliets målgrupp är församlingarna/pastoraten och kansliets uppdrag är att kommunicera med församlingarna. Kommunikatörernas uppdrag är

att stödja stiftsorganisationen och främja församlingarna/pastoraten med kommunikationsinsatser utifrån stiftsstyrelsens prioriterade områden, det överordnade målet och syftet med kommunikation. Kommunikatörerna har också ett särskilt ansvar att vara ett kommunikativt stöd till biskopen.

Kommunikatörernas uppdrag är såväl strategiskt som operativt och uppfylls bland annat genom att Lunds stifts verksamheter gestaltas i olika informations-/kommunikationskanaler. Kommunikatörerna erbjuder rådgivning i kommunikationsfrågor samt främjande av praktiskt kommunikationsarbete. Kommunikatörsnätverket i Lunds stift träffas för att dela erfarenheter och stärka samverkan mellan församlingar/pastorat.

Styrande dokument för verksamheten är de kommunikationsstrategier stiftsstyrelsen antagit, samt Svenska kyrkans och Lunds stifts övriga riktlinjer och policies.

AKTIVITETER

Under året kommer följande att genomföras:

- Främja församlingarnas/pastoratens kommunikationsarbete genom rådgivning
- Samlingar med kommunikatörsnätverket
- Erbjuder kommunikativ kompetens till stiftskansliets medarbetare

ORGANISATIONS- OCH RÄTTSFRÅGOR

Juristerna ska utifrån sin kompetens och med god tillgänglighet, internt och externt, bistå stiftets personal och församlingarna i arbetet med stiftets prioriteringar. Besvara, utreda och klarlägga juridiska frågeställningar som uppkommer i stiftets församlingar/pastorat.

Vidare samarbetar juristerna med Svenska kyrkans utbildningsinstitut med utbildning av präster samt förväntas delta i stiftets egen ledarskapsutbildning.

En arbetsuppgift är att handlägga processen kring församlingsinstruktionerna, som också granskas av kontraktsprostarna. Beslut om utfärdande av församlingsinstruktion fattas av domkapitlet, efter yttrande av kontraktsprost. Stiftsjuristerna handlägger de ärenden i domkapitlet där domkapitlet fungerar som domstol. Man handlägger också frågor kring de kyrkliga valen och den kyrkliga indelningen samt ärenden rörande stiftelser. Stödja församlingar/pastorat i arbetet med den nya dataskyddsförordningen som trädde i kraft under 2018. Fortsatt arbeta med att reducera antalet stiftelser som förvaltas av stiftskansliet.

Arbetet med kyrkovalet 2021 påbörjas under hösten 2020 med bl.a. valdistriktsindelning och allmän information kring kyrkoval 2021.

AKTIVITET

Under året kommer följande att genomföras:

- Arbeta aktivt med församlingar/pastorat vid implementering av de nya bestämmelserna om lokalförsörjningsplaner och begravningsinstruktioner
- Organisera och genomföra den slutliga röstsammanräkningen

VALDA ORGAN

Stiftsfullmäktige har två ordinarie sammanträden som avhålls i maj och i november. Budgeten för nästkommande år behandlas vid novembermötet. Efter kyrkovalet den 19 september 2021 hålls ett extra sammanträde med det nyvalda stiftsfullmäktige i december för de val som ska ske till stiftets olika organ för kommande mandatperiod 2022–2025. De val som ska göras är bl.a. val av valberedning, val av ordförande, förste vice ordförande och andra vice ordförande i stiftsfullmäktige, val av ledamöter och ersättare i stiftsstyrelsen och förste och andra vice ordförande, val av ledamöter och ersättare i egendomsnämnden, val av lekmanaledamöter och ersättare i domkapitlet samt domarledamot samt val av revisorer för att nämna några val som ska göras.

Stiftsstyrelsen sammanträder tio gånger, det vill säga varje månad med uppehåll under juli och augusti. Anslaget till stiftsstyrelsens förfogande för i budget ej beslutade bidrag och utgifter är tre miljoner kronor. Genom detta anslag finns möjlighet för stiftsstyrelsen att under löpande budgetår anslå medel till angelägna verksamheter och projekt.

EGENDOMSFÖRVALTNING

Egendomsnämnden har stiftsfullmäktiges uppdrag att förvalta stiftets prästlönetillgångar, det vill säga jord, skog och fonder. Dessa tillgångar utgör en självständig förmögenhetsmassa och är en självständig juridisk person. Verksamheten redovisas i särskild budget och årsredovisning.

Personalen på avdelningen för egendomsförvaltning svarar tillsammans med egendomsnämnden för förvaltningen av prästlönetillgångarna. Personalkostnader och administrativa kostnader betalas av inkomster från förvaltningen.

Avdelningen har också ansvar för stiftets främjande vad avser fastighetsfrågor, arrendevärderingar med mera.

Egendomsnämnden fastställer verksamhetsplan för prästlönetillgångarna. Budgeten fastställs av stiftsfullmäktige.

FÖRÄNDRINGAR I KORTHET I 2021 ÅRS BUDGET JÄMFÖRT MED BUDGET 2020

- Kyrkoavgiften -1,1 % 57 052 tkr (57 687 tkr)
- Stiftsbidraget är 42,9 mkr, 94 tkr högre jämfört med 2020
- Överskottsmål i budget på 1 %
- De finansiella intäkterna 2,0 mkr
- Lönekostnaderna sätts till 94 % (vakans, föräldraledighet, karens etc.)
- Löneökningar 2020 budgeteras till 2,5 %
- Till stiftsstyrelsens förfogande 3,0 mkr

PERSONLFÖRÄNDRINGAR UNDER 2021

- 10 pastorsadjunkter oförändrat från 2020
- 1,0 IT-strategitjänst går i pension och återbesätts ej
- 1,0 Ledarskap- och organisationstjänsten återbesätts ej (en summa med verksamhetsmedel avsätts för inköp av ledarstöd)
- 1,0 Vakantsatt stiftsadjunkttjänst på självvårdscentrum tas bort (en summa med verksamhetsmedel avsätts)

FÖRÄNDRINGAR AV BIDRAG

BIDRAG TILL OLIKA ORGANISATIONER SOM SÄNKES OCH/ELLER UTGÅR ENLIGT FÖLJANDE

Malmö musikhögskola	- 200 000	Bidraget halveras jämfört med 2020
Klimatbefrämjande åtgärder	- 1 000 000	Bidraget tas bort, andra medel finns för klimatsatsningar enligt beslut i kyrkomötet
Bidrag till Åkersberg	- 300 000	Bidraget dras in för jul- och sportlovsläger
Bidraget till domkyrkoforum, istället betala hyra	- 250 000	Bidraget tas bort, stiftskansliet betalar för lokalbokning
Kyrkospel	+ 25 000	Ökning med anledning av att spelet kommer att turnera med föreställningen i stiftet.

SPECIFIKA SATSNINGAR

- Traineeprogram för ungdomar i ålder 18–25 år ges 500 000 kr.
- Pilotprojekt för en samlad fastighetsorganisation innehållande stöd, allmän fastighetsförvaltning och stöd med lokalförsörjningsplaner. Därutöver erbjuds församlingar att köpa stiftsingenjörers kompetens såsom projektledning, projektering och upphandling.

ÖVRIGA BIDRAG

Övriga bidrag är oförändrade jämfört med 2020 års budget

NÄSTA STEG I BUDGETPROCESSEN

Stiftsstyrelsen har gett kansliledningen i uppdrag att ta fram en genomgripande strategisk analys som innehåller omvärldsspaning och planering utifrån de ekonomiprognoser som kyrkokansliet tar fram avseende kyrkoavgifter/stiftsbidrag. Uppdraget innebär att se över stiftskansliets verksamhet utifrån stiftets uppdrag och dess kostnader för verksamhetsåren 2022–2025. I uppdraget ingår även att se över fastighetsorganisation – främjande/operativt arbete/ ta betalt, vilket nu har resulterat i att ett fastighetsprojekt kommer att genomföras under 2021.

Stiftskansliets ledningsgrupp har arbetat med uppdraget under året och genomfört en rad olika åtgärder där en av de större insatserna är en inventering av församlingarnas behov av stiftsstöd under perioden 2020–2025. Inventeringen genomfördes i samverkan mellan Jonas Bromander docent i religionssociologi och en projektgrupp på stiftskansliet. Resultatet har redovisats för stiftsfullmäktiges gruppleddare och för stiftsstyrelsen samt stiftskansliets personal. Arbetet fortsätter nu med att ta fram riktningen för kommande verksamhetsår och stiftskansliets arbete utifrån uppdrag och behov. Därutöver måste åtgärder tas fram för de kommande budgetåren som för perioden 2022–2025 visar på ett minus på 14 mkr, utifrån nu rådande prognoser. Stiftets ledning har arbetat fram förslag till åtgärder som presenteras efter hand.

ARBETSPROCESS

Den annorlunda situationen som har pågått under våren 2020 har påverkat budgetprocessen genom att tidplanen har justerats ett antal gånger samt att mötena har bestått av digitala/live möten som inte alla gånger har fungerat rent tekniskt. Det har också inneburit att den årliga stiftsstyrelseöverläggningen som brukar genomföras i slutet av april, flyttades fram till september som då förkortades från tvådagarsöverläggning till en dagsöverläggning.

Budget 2021 är resultatet av en budgetberedning bestående av stiftsstyrelsens arbetsutskott, stiftskansliets ledningsgrupp och stiftskansliets ekonomichef. Under budgetprocessen har en dialog förts kontinuerligt med stiftsstyrelsen. Därutöver har gruppleddare för stiftsfullmäktiges nomineringsgrupper inbjudits tillsammans med stiftsstyrelsen till en budgetdag för inhämtning av synpunkter på föreslagna budgetdirektiv och genomgång av kommande budgetprognoser. Stiftsstyrelsen har därefter fastställt budgetdirektiv inför det fortsatta budgetarbetet. Till grund för budgetberedningens arbete ligger Lunds stifts verksamhetsrapport och bokslut för 2019, budget och resultatuppföljning för år 2019 samt statistik- och prognosmaterial från kyrkokansliet kring medlemsutvecklingen och dess konsekvenser för Svenska kyrkans ekonomi på kort och lång sikt.

FINANSIERING

Kyrkoavgiften som är det som debiteras medlemmarna i Svenska kyrkan, utifrån deras beskattningsbara inkomst, är den i särklass viktigaste inkomstkällan för kyrkans verksamhet, sjunker med 1,1 procent under 2021. Preliminärt utbetalningsbesked från kyrkokansliet anger 57 mkr för 2021. Fortsatt medlemstapp, pandemin med dess konsekvenser av korttidspermitteringar samt arbetslöshet och politiska beslut som möjlighet till större avsättningar till periodiseringsfonder med mera påverkar kyrkoavgiften negativt, medan löneökningar bland medlemmarna påverkar kyrkoavgiften positivt. Prognoserna framåt tas fram av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och justeras av kyrkokansliet som tar hänsyn till förändring av medlemsantalet. Prognoserna framåt (2022-2025) visar på en svag tillväxt av kyrkoavgiften och kan inte kompensera den särklass största kostnadsposten för Svenska kyrkan, personalkostnader. Detta kommer att leda till en kostnadsanpassning inom Svenska kyrkan för att kompensera en svagare utveckling av kyrkoavgiften jämfört med löneutvecklingen bland de anställda inom Svenska kyrkan.

Förändringen från det gamla till nya utjämningsystemet för stiftsbidraget är färdigt 2021 och beloppet kommer att uppgå till 42,9 MSEK.

De finansiella intäkterna under 2021 består dels av utdelningar från de fonder och konsortier som förvaltas av Kammarkollegiet och Swedbank, och dels av de ränteintäkter som erhålls från Stiftelsen Lunds stiftsgård för lånet om 30 MSEK som gavs i samband med upprättande av deras spa-anläggning Andrum. Värdet på cirka 112 MSEK för våra placeringar och en avkastning i rådande lågräntemiljö beräknas till 1% ger detta 1,2 MSEK i avkastning samt ränteintäkter för lånet om 0,8 MSEK. Eventuella försäljningar kan medföra realisationsvinster som påverkar resultatet positivt.

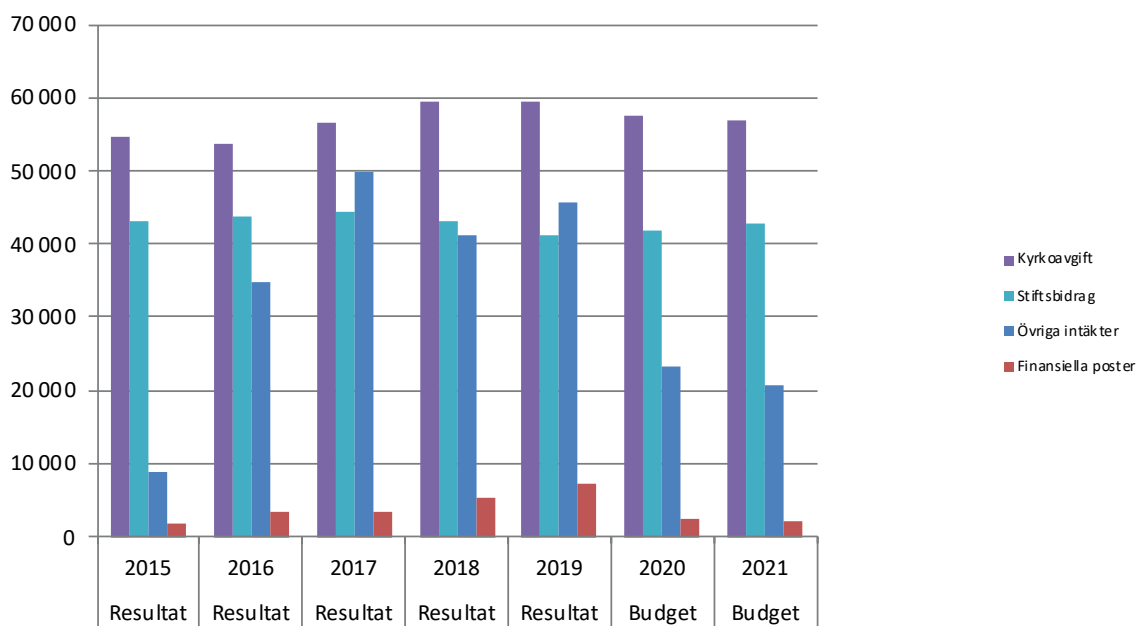


DIAGRAM INTÄKTSFÖRDELNING

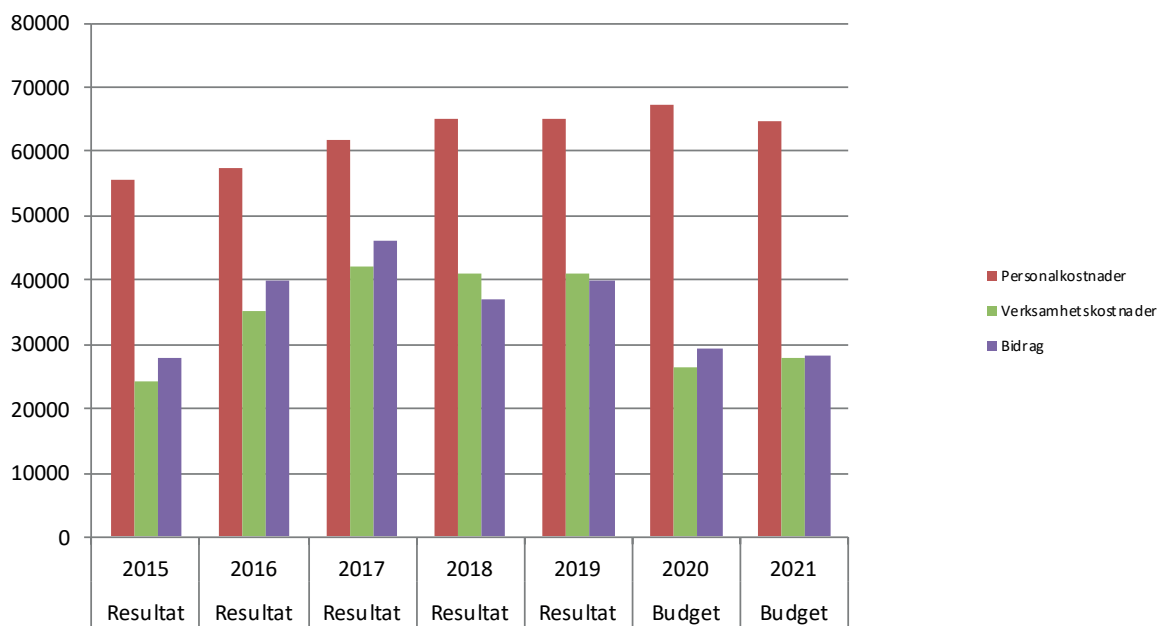


DIAGRAM KOSTNADSFÖRDELNING

STIFTSFULLMÄKTIGE, STIFTSSTYRELSE OCH VALDA ORGAN

	Budget 2021	Budget 2020
1001 Konferens, utbildning förtroendevalda		
Verksamhetens kostnader	-150 000	-150 000
1100 Stiftsfullmäktige		
Verksamhetens kostnader	-850 000	-850 000
1101 Mandatstöd		
Verksamhetens kostnader	-358 000	-358 000
1201 Revision förtroendevalda		
Verksamhetens intäkter	40 000	40 000
Verksamhetens kostnader	-140 000	-140 000
1203 Medverkan av konsulter		
Verksamhetens kostnader	-150 000	-150 000
1300 Stiftsstyrelse		
Verksamhetens kostnader	-800 000	-800 000
1301 Ej beslutade bidrag o utgifter		
Verksamhetens kostnader	-3 000 000	-3 000 000
1302 Bidrag Stiftsgården Åkersberg		
Verksamhetens kostnader	-900 000	-1 200 000
1304 Bidrag stiftelsen Lunds stiftsgård - renovering		
Verksamhetens kostnader	-1 000 000	-1 000 000
1306 Till biskopens förfogande		
Verksamhetens kostnader	-500 000	-500 000
1307 Bidrag till miljöinvesteringar		
Verksamhetens kostnader	0	-1 000 000
1310 Arbetsutskott		
Verksamhetens kostnader	-150 000	-150 000
131X Internationellt arbete		
Verksamhetens kostnader	-785 000	-785 000
1400 Egendomsnämnd		
Verksamhetens intäkter	232 000	232 000
Verksamhetens kostnader	-232 000	-232 000
1500 Domkapitel		
Verksamhetens kostnader	-311 000	-311 000
Totalt, netto	-9 054 000	-10 354 000
Verksamhetens intäkter	272 000	272 000
Verksamhetens kostnader	-9 326 000	-10 626 000

SPECIFIKATION STIFTSFULLMÄKTIGE, STIFTSSTYRELSE OCH VALDA ORGAN

	Stifts- fullmäktige	Revision	Stiftsstyrelse	Stiftstyr. AU	Valutskott	Egendoms- nämnd **)	Domkapitlet
Antal ledamöter	65	4	13	5	5	7	7
Ersättare	44	0	12	4	5	5	6
Antal mtr.*	3	12	11	10		6	14
Årsarvode							
ordförande	20 000	20 000	0	0	0	20 000	0
1:a och 2:e v ordf.	0	20 000	20 000	20 000	0	20 000	0
övriga ledamöter	0	0	0	0	0	0	0
Arvode per samtr.	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500

*) Inklusive en sammankomst per nomineringsgrupp

**) Även tillämpligt för ett ev. egendomsutskott.

Sammanträdesarvode om 1 500 kr per sammanträde utgår till den som av stiftsfullmäktige/stiftsstyrelse utsetts att vara ledamot/ersättare i en fristående organisation.

Ordförande i Internationella utskottet, vice ordförande i revisionen samt första och andra vice ordförande i stiftsfullmäktige erhåller vardera två extra sammanträdesarvoden per år.

Vid ytterligare sammanträden under samma dag utgår ett extra arvode om 750 kr.

DIREKTORSSTAB OCH BISKOPSSTAB

	Budget 2021	Budget 2020
2000 Löner Direktorsstab		
Verksamhetens intäkter	205 000	205 000
Verksamhetens kostnader	-12 478 000	-11 787 000
2010 Kyrkorådsutbildning		
Verksamhetens kostnader	-200 000	-200 000
2030 Kontraktsprostar		
Verksamhetens kostnader	-2 640 000	-2 640 000
2040 Prostbiträde		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-2 300 000	-2 300 000
2050 Pastorsadjunkter		
Verksamhetens kostnader	-4 700 000	-4 600 000
2071 Indelningsärenden		
Verksamhetens kostnader	-50 000	-50 000
2072 Ändring av församlingsgränser		
Verksamhetens kostnader	-100 000	-100 000
2074 Kyrkoval		
Verksamhetens intäkter	2 000 000	
Verksamhetens kostnader	-3 000 000	
2080 Kyrkans Tidning		
Verksamhetens kostnader	-100 000	-100 000
2081 Kommunikationsverksamhet		
Verksamhetens intäkter	50 000	50 000
Verksamhetens kostnader	-850 000	-850 000
2100 Biskopsstab		
Verksamhetens kostnader	-5 091 000	-4 623 000
2110 Biskop		
Verksamhetens kostnader	-200 000	-200 000
2120 Stiftskansli		
Verksamhetens kostnader	-138 000	-138 000
2125 Komputveckling stiftskansli		
Verksamhetens kostnader	0	-340 000
2140 Projekt stiftskansli		
Verksamhetens kostnader	-400 000	-400 000
2150 Verksamhet på Åkersberg		
Verksamhetens kostnader	-450 000	-450 000
2250 Krishantering		
Verksamhetens kostnader	-105 000	-105 000
2261 Biskopsvisitationer		
Verksamhetens kostnader	-300 000	-300 000
2265 Stiftsarrangemang i Domkyrkan		
Verksamhetens kostnader	-89 000	-89 000
2270 Prostadministration och möten		
Verksamhetens kostnader	-500 000	-500 000
2275 Hjälp vid sexuella trakasserier		
Verksamhetens kostnader	-42 000	-42 000

30 • VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2021

2301 Kyrkobokföringssakkunnig

Verksamhetens kostnader	-300 000	-300 000
-------------------------	----------	----------

2302 Gemensamma personalkostnader

Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-702 000	-1 802 000

2304 Lokalkostnader

Verksamhetens intäkter	235 000	235 000
Verksamhetens kostnader	-5 350 000	-5 350 000

2306 Administrativa kostnader

Verksamhetens kostnader	-1 810 000	-1 810 000
-------------------------	------------	------------

2308 Bilkostnader

Verksamhetens intäkter	40 000	40 000
Verksamhetens kostnader	-220 000	-220 000

2455 AIR (ESF)

Verksamhetens intäkter	5 465 000	5 465 000
Verksamhetens kostnader	-5 565 000	-5 565 000

Totalt, netto	-39 685 000	-38 866 000
----------------------	--------------------	--------------------

Verksamhetens intäkter	7 995 000	5 995 000
Verksamhetens kostnader	-47 680 000	-44 861 000

Inrättade befattningar	Omfattning tjänst	Antal anställda
Biskopsstab		
Biskop	100%	1
Kaplan	100%	1
Sekreterare	100%	1
Pressekreterare	100%	1
Husfru	75%	1
Direktorsstab		
Stiftsdirektor	100%	1
Sekreterare	100%	1
Stiftsgårdschef	100%	1
Ekonomichef	100%	1
Ekonomiassistent	100%	1
HR-generalist	100%	1
Kommunikatörer	100%	3
Assistent	75%	1
1.e stiftsjurist	100%	1
Stiftsjurist	100%	2
Stiftsprost	100%	1
Utredningssekreterare	100%	1
Stiftsdiakon	100%	1
Summa		21
ESF-projektet (finansieras av Europeiska socialfonden)		
Projektledare	100%	1
Summa		22

AVDELNING FÖR SAMVERKAN

	Budget 2021	Budget 2020
2700 Löner avdelning för samverkan		
Verksamhetens intäkter	0	893 000
Verksamhetens kostnader	-9 314 000	-10 928 000
2707 IT kostnader		
Verksamhetens kostnader	-1 200 000	-1 150 000
2720 GAS		
Verksamhetens intäkter	0	2 000 000
Verksamhetens kostnader	-2 000 000	-2 000 000
2724 GTP Implementera		
Verksamhetens intäkter	0	653 000
Verksamhetens kostnader	-120 000	-653 000
27xx Utbildningar		
Verksamhetens intäkter	500 000	500 000
Verksamhetens kostnader	-500 000	-500 000
2733 Strategiskt hållbarhetsarbete		
Verksamhetens intäkter	25 000	17 000
Verksamhetens kostnader	-75 000	-103 000
2740 Samråd för antikvariska frågor		
Verksamhetens kostnader	-170 000	-170 000
2760 Gemensamt ansvar		
Verksamhetens kostnader	0	0
Totalt, netto	-12 854 000	-11 441 000
Verksamhetens intäkter	525 000	4 063 000
Verksamhetens kostnader	-13 379 000	-15 504 000

Avdelning för samverkan	Omfattning tjänst	Antal anställda
Avdelningschef	100%	1
IT-samordnare	100%	1
Assistent	100%	1
Handläggare KAE/KUB	100%	1
Kontorsvaktmästare	80%	1
Stiftsarkivarie	100%	1
Stiftsantikvarie	100%	2
Stiftskonsulent	100%	1
Stiftsingenjör	100%	3
Receptionist	100%	1
Summa		13

AVDELNING FÖR FÖRSAMLINGSUTVECKLING

	Budget 2021	Budget 2020
4000 Löner avdelning för församlingsutveckling		
Verksamhetens intäkter	350 000	350 000
Verksamhetens kostnader	-16 312 000	-16 648 000
4002 Inspiratör SKUL		
Verksamhetens intäkter	0	0
Verksamhetens kostnader	-198 000	-198 000
4003 Arbetsmiljöarbete		
Verksamhetens kostnader	-50 000	-90 000
40xx Avdelning. Externa kostnader		
Verksamhetens kostnader	-105 000	-515 000
41xx Utvecklingsprojekt		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-707 000	-718 000
42xx Rekrytering		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-2 541 000	-2 173 000
43xx Mötesplatser/Läger		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-153 000	-460 000
44xx Fortbildning/ Utbildning/Komp.utv.		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-1 347 000	-728 000
45xx Nätverk/Referensgrupper/Ombud/Kont.		
Verksamhetens intäkter	29 000	
Verksamhetens kostnader	-520 000	-638 000
46xx Självård		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-280 000	-200 000
47xx Sverigefinskt arbete		
Verksamhetens kostnader	-40 000	-50 000
4800 Teckenspråkigt arbete		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-136 000	-136 000
Totalt, netto	-22 010 000	-22 204 000
Verksamhetens intäkter	379 000	350 000
Verksamhetens kostnader	-22 389 000	-22 554 000

Inrättade befattningar	Omfattning tjänst	Antal anställda
Avdelningschef	100%	1
Stiftsadjunkter	100%	8
Stiftsadjunkt	80%	1
Stiftsdiakon	100%	1
Stiftskonsulenter	100%	5
Assistent	100%	1
Rörelseinnovatör	50%	1
Själavårdscentrum		
Stiftsadjunkt	100%	2
Summa		20

AVDELNING FÖR EGENDOMSFÖRVALTNING

	Budget 2021	Budget 2020
5010 Löner avdelning för egendomsförvaltning		
Verksamhetens intäkter	5 378 000	5 378 000
Verksamhetens kostnader	-5 378 000	-5 378 000
5022 Lönekostnad avdelning för egendomsförvaltning		
Verksamhetens kostnader	-300 000	-300 000
5110 Löner skogsförvaltningen		
Verksamhetens intäkter	3 177 000	3 177 000
Verksamhetens kostnader	-3 177 000	-3 177 000
Totalt, netto	-300 000	-300 000
Verksamhetens intäkter	8 555 000	8 555 000
Verksamhetens kostnader	-8 855 000	-8 855 000

Inrättade befattningar	Omfattning tjänst	Antal anställda
Avdelning för egendomsförvaltning		
Avdelningschef	100%	1
Jordbruksförvaltare	100%	1
Jordbruksförvaltare	80%	1
Förvaltningsassistent	75%	1
Ekonom	70%	1
Förvaltningsassistent	100%	1
Jurist/biträdande avdelningschef	100%	1
Skogsförvaltare	100%	1
Skoglig planerare	100%	1
Skogsarbetare	100%	4
Summa		13

BIDRAG

	Ansökan 202	Budget 2021	Budget 2020
7001 Bidrag till tjänster – institutionssjälavård			
Verksamhetens kostnader		-8 891 000	-8 188 000
7003 Präster i telejouren			
Verksamhetens kostnader		-2 500 000	-2 500 000
7005 Bidrag enligt avtal			
Verksamhetens kostnader		-2 064 000	-2 264 000
7006 Utbildning av sjukhuspräster			
Verksamhetens kostnader		-120 000	-120 000
7007 Övriga bidrag			
Verksamhetens kostnader		-750 000	-1 000 000
7101 Bidrag till organisationer			
Verksamhetens kostnader		-1 136 000	-1 111 000
7103 BUFF Kyrkans ungdomsfilmpris			
Verksamhetens kostnader		-45 000	-45 000
Totalt, netto		-15 506 000	-15 228 000
Verksamhetens kostnader		-15 506 000	-15 228 000
		Budget 2021	Budget 2020
8100 Kyrkoavgift			
Verksamhetens intäkter		57 052 000	57 687 000
8200 Stiftsbidrag			
Verksamhetens intäkter		42 930 000	41 990 000
8300 Finansiella intäkter			
Verksamhetens intäkter		2 000 000	2 500 000
8400 Finansiella kostnader			
Verksamhetens kostnader		-50 000	-50 000
8500 Avskrivningar			
Verksamhetens intäkter			
Verksamhetens kostnader		-400 000	-300 000
8600 Avsättningar			
Verksamhetens kostnader		0	-1 000 000
8700 Internat. Mission och diakoni			
Verksamhetens kostnader		-225 000	-225 000
Totalt, netto		101 307 000	100 602 000
Verksamhetens intäkter		101 982 000	102 177 000
Verksamhetens kostnader		-675 000	-575 000

	Ansökan 2020	Budget 2021	Övrigt stöd
Bidrag till tjänster - institutionssjälavård (7001)			
(belopp i tkr)			
Sjukhuskyrkan			
Lund		1 680	
Malmö		1 274	
Helsingborg		980	
Kristianstad		1 312	
Ängelholm		88	
Hässelholm		350	
Ystad		175	
Trelleborg		70	
Karlskrona		630	
Karlshamn		158	
Landskrona		70	
Dalköpinge		140	
Summa		6 927	
Fängelsekyrkan			
Malmö		735	
Karlskrona		53	
Kristianstad		105	
Trelleborg		70	
Vä-Skepparslöv fsl		168	
Stora Köpinge		280	
Helsingborg		263	
Björnekulla-Västra Broby församling		140	
Summa		1 814	
Tjänsteköp fängelse+militär		150	
Totalt Institutionssjälavård		8 891	
Präst i telejour (7003)		2 500	
Kyrkounderhållsbidrag (7004)		0	
Bidrag enligt avtal (7005)			
Tyska församlingen		550	
Lunds Pastorat / Pilgrim		714	
Jämshögs församling/Folkhögskolepräst		350	
Ideellt Forum		50	
Open Skåne		0	
Musikhögskolan i Malmö, kantorsutbildning	400	200	
Juridiskt stöd till församlingarnas arbete med asylsökande		200	
Summa		2 064	

	Ansökan 2020	Budget 2021	Övrigt stöd
Utbildning av sjukhuspräster (7006)		100	
Övriga bidrag (7007)			
Lund / Domkyrkokaplan km		375	
Lund / Ersättning för domprostens stiftsarbete		125	
Lunds Pastorat / Domkyrkoforum		250	
Summa		750	
Bidrag till organisationer (7101)			
Jämshögs Folkhögskola		400	Skolpräst
Lunds stifts kyrkospel		75	Adm stöd
Skånes Stadsmission	500	400	
Skånes Stadsmission/Crossroads Malmö	250	0	
Svenska Kyrkans Unga / verksamhet		100	1 kollekt
Syfoöreningar i Lunds stift		50	0,25 kollekt
Kvinnor i Svenska kyrkan		50	0,25 kollekt
Pilgrim i Sverige, medlemsavgift		11	
SKUT-Rådet		50	
Summa		1 136	
BUFF (7103)		45	
Mandatstöd		358	
Ej beslutade bidrag o utgifter		4 500	
Stiftsgården Åkersberg		1 900	1 tjänst, 1 kollekt bidrag, t tjänst SH
Stiftsgården Åkersberg (jul-sportlovsläger mindre bemedlade barn)		0	Sänkning från 300 till noll
Stiftsgården Åkersberg (verksamhet)		450	
Bidrag totalt exkl prostbiträden + pastorsadj etc		22 694	

HUVUDPROGRAM

		Budget 2021	Budget 2020
	10 Utbildning Förtroendevalda	-150 000	-150 000
	11 Stiftsfullmäktige	-1 208 000	-1 208 000
	12 Revision	-250 000	-250 000
	13 Stiftsstyrelse, AU	-7 135 000	-8 435 000
	15 Domkapitel	-311 000	-311 000
Summa Stiftfullmäktige och valda organ		-9 054 000	-10 354 000
	20 Direktorsstab, pastorsadjunkter	-24 163 000	-22 372 000
	21 Biskopsstab, Projekt, representation	-6 279 000	-6 151 000
	22 Administration, kurser och visitationer	-1 036 000	-1 036 000
	23 Administration	-8 107 000	-9 207 000
	24 ESF projekt	-100 000	-100 000
Summa Direktorsstab		-39 685 000	-38 866 000
	27 Avdelning för Samverkan	-12 854 000	-11 291 000
Summa avdelning för Samverkan		-12 854 000	-11 441 000
	40 Löner avdelning för församlingsutveckling	-16 315 000	-17 101 000
	41 Utvecklingsprojekt	-707 000	-718 000
	42 Rekrytering	-2 541 000	-2 173 000
	43 Mötesplatser/Läger	-153 000	-460 000
	44 Fortbildning/Utbildning/Kompetensutveckling	-1 347 000	-728 000
	45 Nätverk/Referensgrupper/Ombud/Kontakter	-491 000	-638 000
	46 Självavård	-280 000	-200 000
	47 Sverigefinskt arbete	-40 000	-50 000
	48 Teckenspråkigt arbete	-136 000	-136 000
Summa avdelning för församlingsutveckling		-22 010 000	-22 204 000
	50 Löner Egendomsavdelning	-300 000	-300 000
Summa Egendomsavdelningen		-300 000	-300 000
	70 Bidrag till Tjänster	-14 325 000	-14 072 000
	71 Bidrag till Organisationer	-1 181 000	-1 156 000
Summa Bidrag		-15 506 000	-15 228 000
	81 Kyrkoavgift	57 052 000	57 687 000
	82 Stiftsbidrag	42 930 000	41 990 000
	83 Finansiella intäkter	2 000 000	2 500 000
	84 Finansiella kostnader	-50 000	-50 000
	85 Avskrivningar	-400 000	-300 000
	86 Avsättningar	0	-1 000 000
	87 Internationell mission och diakoni	-225 000	-225 000
Summa Finansiering		101 307 000	100 602 000
Budgeterat resultat		1 898 000	2 209 000

EKONOMISK FLERÅRSPLAN

(TKR) Augustiprognos

	Bokslut 2017	Bokslut 2018	Bokslut 2019	Budget 2020	Budget 2021	Prognos 2022	Prognos 2023	Prognos 2024	Prognos 2025
Prognos Lunds stift									
Intäkter					-1,1	0	-3,1	0,8	4,1
Kyrkoavgift *)	56 492	59 561	59 487	57 687	57 052	57 052	55 284	55 726	58 011
Stiftsbidrag	44 390	42 990	41 090	41 990	42 930	42 930	42 930	42 930	42 930
Verksamhetsintäkter	49 856	41 253	45 559	23 220	20 854	18 854	18 854	18 854	18 854
Finansiella intäkter	3 304	5 315	7 279	2 500	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Totala intäkter	154 042	149 119	153 415	125 397	122 836	120 836	119 068	119 510	121 795
Kostnader									
Personal kostnader**) 61 639	61 639	65 060	65 226	67 319	64 798	70 518	66 881	68 553	70 267
Verksamhetskostnader***) 42 013	42 013	41 100	40 901	26 595	27 838	26 256	26 649	27 049	27 455
Bidrag till fsmf/föreningar 46 201	46 201	37 153	40 010	29 224	28 252	28 002	28 002	28 002	28 002
Finansiella kostnader 0	0	0	16	50	50	50	50	50	50
Överskott/underskott 4 189	4 189	5 806	7 262	2 209	1 898	-3 989	-2 514	-4 144	-3 979

*) Kyrkoavgiften baseras på 0,03% av skattunderlaget; uppräknings enligt Svenska kyrkans Arbetsgivarorganisationens prognos

**) Uppräknings med 2,5% – omfattar stiftskansliets personal enligt personalbudgeten, antal pastorsadjunkter 10 personer (10 personer budget 2020)

***) Uppräknings med 1,5%

LUNDS STIFTS VISION

BOTTNA I NÅDEN, SKAPA I VÄRLDEN

INSPIRERA LÄRANDE OCH SAMLAS KRING HOPPET ...

... MED DOPET SOM GRUND ...

... FÖR ATT MÖTA LIVETS OCH VÄRLDENS UTMANINGAR

VI LEVER AV DET VI FÅR, MER ÄN AV DET VI GÖR. DET ÄR NÅD.

ATT BOTTNA ÄR ATT MITT BLAND VÅGORNA KÄNNA FAST GRUND UNDER FÖTTERNA.

SOM SKAPADE MEDSKAPARE BÄR VI ANSVAR FÖR GUDS ÄLSKADE VÄRLD.

2020-09-24

Barnkonsekvensanalys 2021 års budget

Barnkonsekvensanalys (BKA) ska bygga på FN:s barnkonventions fyra grundprinciper

- Artikel 2 om förbud mot diskriminering
- Artikel 3 om barnets bästa i främsta rummet
- Artikel 6 om barns rätt till liv och utveckling
- Artikel 12 om barns rätt att få komma till tals

Kartläggning inför budget 2021

Inför kommande budgetar har genomförts en kartläggning av barn och ungas villkor i Lunds stift, se bilaga.

På de konton som ligger under avdelningen för församlingsutveckling, som genomför verksamhet inom kyrkans grundläggande uppgift, har en BKA gjorts inför varje budgetäskande. Lunds stifts övriga arbete beaktar barnrättsperspektivet till exempel genom krav på genomförd BKA vid ansökningar om bidrag från stiftet.

Beskrivning

Lunds stift beaktar barnrättsperspektivet i sina prioriteringar, främst genom att säkerställa att barnets bästa sätts i främsta rummet.

En beskrivning av vilka barn som berörs av budgeten och vad målarbetet innebär för barn har skett genom att barnkonsekvensanalys utförts inom avdelningen för församlingsutveckling. BKA tar fasta på det som berör barn direkt eller indirekt via föräldrar/vårdnadshavare till barn. Då berör budgeten barn 0-18 år i hög utsträckning. Budgeten berör oftast barn i allmänhet. De definierade grupper av barn som berörs är barn som deltar i verksamhet ordnad av stiftskansliet, som deltagarna i ledarutbildningarna Unga med uppdrag, Unga konfirmandledare, traineeprogram för unga vuxna, orgelelever, samt döva eller hörselskadade barn i det teckenspråkiga arbetet. Barn med minoritetsspråk berörs också av budgeten. Dessutom ges stöd till kontraktsarbete med konfirmander.

Barn berörs också indirekt via nätverksarbete kring dop, konfirmander, skola, idrott och diakonala utmaningar och genom satsningen på nätverket för barn och unga i behov av särskilt stöd. Inom detta nätverksarbete ges kunskap och underlag för reflektion kring ett gott barnkonsekvensanalysarbete på församlingsnivå.

Av 30 analyser som gjorts är det 10 som anger att budgetäskandet inte alls berör barn.

Sammanfattande analys

Sammanfattningsvis kan konstateras att barnets perspektiv är tillvarataget på olika sätt i budgeten.

Barns rättigheter säkerställs främst genom att barns villkor ständigt är i fokus i det arbete som sker utifrån prioriteringarna. Människovärdesfrågor liksom hållbarhetsaspekten är av stor vikt för barn och ungas bästa och främjar barns bästa. Barnperspektivet aktualiseras när prioriteringarna fokuserar på kyrkans närvaro i samhället och genom missionsprioriteringens inkludering av dem som tillhör, men inte fullt ut delar kyrkans liv. Barn har rätt till dopet och barn har rätt till undervisning i kristen tro för att främja deras liv och andliga utveckling. Barn har rätt att få komma till tals och barn och ungas ideella engagemang och ledarskap är en viktig del i prioriteringarna.

Stiftskansliets avdelning för församlingsutveckling beaktar barnrättsperspektivet, främst genom att säkerställa att barnets bästa sätts i främsta rummet. Barns rättigheter säkerställs främst genom arbetet för att inkludera alla barn, direkt men också indirekt genom att barns villkor inkluderas i den dialog som förs. Särskild hänsyn har tagits till barn i utsatta situationer, genom att de är en prioriterad målgrupp. Barns inflytande tas tillvara vid stiftets olika ledarutbildningar för unga, som görs i samverkan med SKUL.

Det finns barnteologisk reflektion i budgeten. Den handlar om barns rätt till dopet, barns rätt till undervisning i kristen tro och om en kristen barnsyn. Barnperspektivet aktualiserar frågan om kyrkans närvaro i samhället på de platser där barn och unga är, som inom idrotten. Människovärdesfrågor och behovet av en fördjupad reflektion i stiftet lyfts. Reflektionen relateras till den grundläggande uppgiften.

Information:

Barnkonventionen är inkorporerad i svensk lag som började gälla från 1 januari 2020.

Dessutom har man även beslutat om fortsatt transformering av barnkonventionen i andra lagar, så att relevanta lagar ändras och anpassas till konventionens bestämmelser. Förutom det mer lagtekniska arbetet kommer ett kunskapslyft att genomföras, för att öka kunskapen om barnkonventionen bland barn och unga, i kommuner, landsting och statliga myndigheter. Utbildning och ökad kompetens är en förutsättning för ett bättre genomslag. En vägledning kommer också att tas fram för att underlätta hur barnkonventionen ska tolkas och tillämpas.

Vad blir det för skillnad?

Barnkonventionen har sedan den antogs 1990 visserligen varit juridiskt bindande för Sverige, men det har visat sig att det inte var tillräckligt. Genom att göra konventionen till lag blir det ännu tydligare att barn är egna individer med egna rättigheter.

Barnkonventionen får en högre status som svensk lag men det innebär inga nya rättigheter för barn. Det kommer dock att bli skillnad genom att det läggs ett större ansvar på myndigheter, rättsväsendet och andra beslutsfattare, att tillämpa rättigheterna i konventionen så att de får ett större genomslag vid bedömningar, ärenden och beslut som rör barn.

Barnkonventionen kommer att ha samma status som andra svenska lagar (till exempel socialtjänstlagen, utlänningslagen och föräldrabalken) och kommer även att ensamt kunna åberopas i svenska domstolar – något som tidigare inte varit möjligt. Barnkonventionen lägger grunden för barns rättigheter och är tänkt att vara det yttersta skyddsnätet då övriga lagar inte räcker till.



Fotograf: Alex Giacomini /Ikon

Barn i Lunds stift 0-18 år

Övergripande kartläggning 2019

Innehåll

Inledning.....	3
Invärld.....	4
Folkmängd och kyrkotillhörighet.....	4
Svenska kyrkans statistik	4
Omvärld.....	13
Barn som växer upp med föräldrar som har alkoholproblem.....	13
Mobbning och kränkning	14
Barnmisshandel	19
Barn som tycker att sin egen hälsa är bra	21
Barn med psykiska besvär	21
Andel barn med somatiska besvär.....	22
Hälsa och livsvillkor bland unga HBTQ-personer	23
Stöd och service till vissa funktionshindrade - LSS.....	25
Barn i ekonomiskt utsatta familjer	26
Asylsökande och nyanlända barn och ungdomar i Lunds stift	32

Inledning

I följande kartläggning har vi, Eirik Ski stiftsjurist och Lena Andersson stiftskonsulent, valt att presentera delar som är av övergripande karaktär för barn. Enligt FN:s barnkonvention är man barn mellan 0-18 år. I vår rapport varierar åldersspannet, detta för att fakta och informationen inte alltid finns att hitta just för dessa åldrar. För en del av statistiken finns det bara fakta för hela riket, men vi har ingen anledning att tro att dessa siffror skulle se annorlunda ut för enbart Lunds stift. Årsintervallen i tabellerna är vald för att få jämförelsetal, för att kunna se en utveckling. I några tabeller har vi också tagit med andra orter, även detta för att få jämförelsetal. Vi har tagit fram kartläggningen dels genom att be kollegor på stiftskansliet om hjälp men också själva sökt fakta, detta främst genom internet. Omfånget som myndigheter, organisationer, föreningar med mera valt att dela med sig av är enormt stort. Vårt problem har inte varit att hitta information utan att sortera vad som är övergripande och viktigt i en kartläggning för Lunds stift. Därför rekommenderar vi att den tjänsteman som ska ta fram förslag på barnkonsekvensanalys inför beslut inte enbart utgår från denna övergripande kartläggning utan också söker fördjupad fakta och information utifrån just den frågeställning som är aktuell. I källhänvisningar finns länkar till sidor där mer information finns att hitta.

Lunds stiftskansli
2019-10-17

Invärd

Folkmängd och kyrkotillhörighet

I Lunds stift var folkmängden den 31 dec 2018, 1 519 484 personer. Utav dessa var 322 191 barn, 0-17 år.¹ Detta är 21,2 % utav den totala folkmängden. Se också bilagd karta med uppdelning kommunvis.

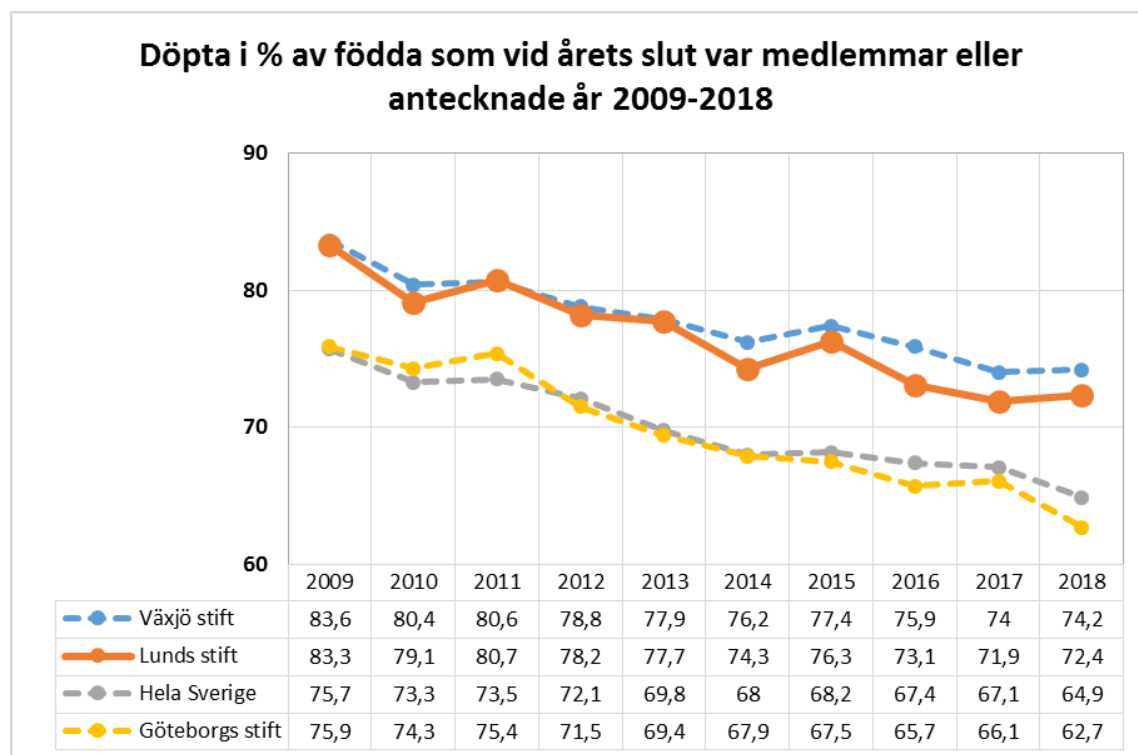
I Lunds stift var 856 215 kyrkotillhöriga den 31 dec 2018. Utav dessa var 155 789 kyrkotillhöriga 0-17 åringar.² Detta är 18,2 % utav alla kyrkotillhöriga.

I Lunds stift var 56,4 % av hela befolkningen medlemmar i Svenska kyrkan 31 dec 2018. Om man tittar på alla barn 0-17 år i Lunds stift så var 48,4 % medlemmar i Svenska kyrkan.³

Svenska kyrkans statistik

Vi har valt att ta fram statistik från 2009-2018 kring dop, konfirmation och barn i verksamhet.⁴ Årsintervallen är vald för att få jämförelsetal, för att kunna se en utveckling. I några tabeller har vi också tagit med de närliggande stiftet, Växjö och Göteborg, och hela Sverige, även detta för att få jämförelsetal.

Nedanstående tabell visar utvecklingen av barndop där någon eller båda föräldrarna är medlemmar i Svenska kyrkan. Alltså vilken benägenhet dessa har att låta döpa sina barn.



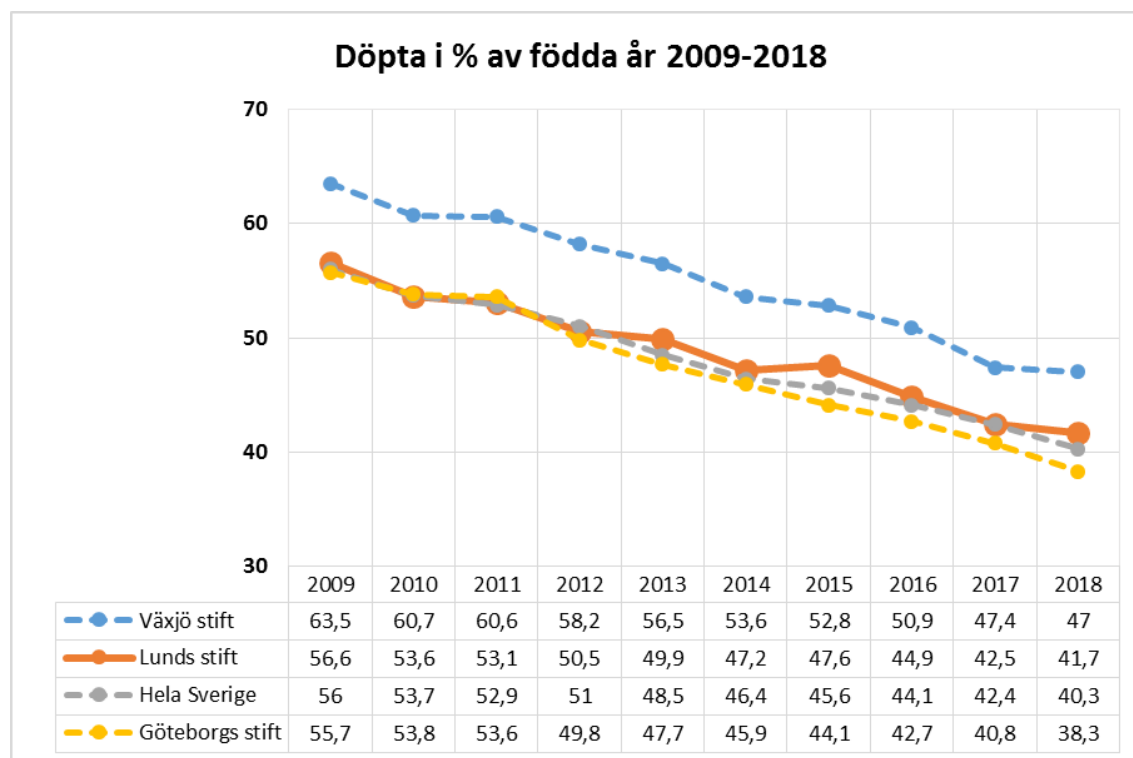
¹ Källa: Statistiska Centralbyrån, www.scb.se

² Källa: Svenska kyrkans kanslistöd

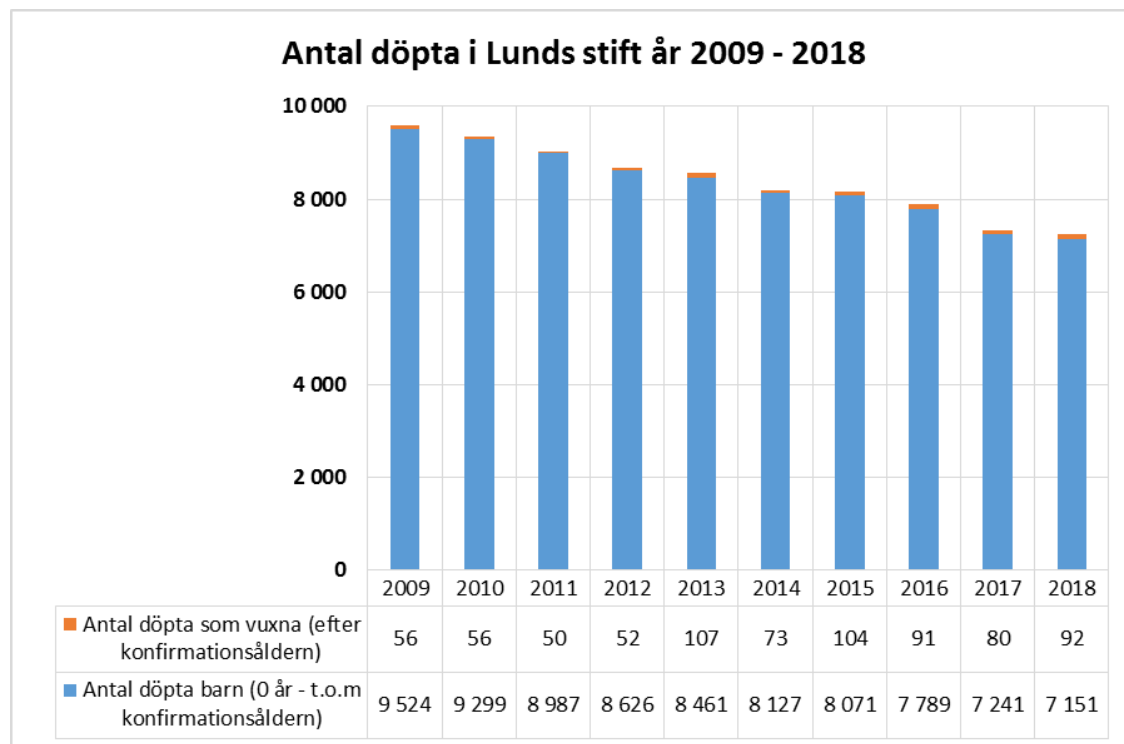
³ Källa: Medlemsstatistik – KBOK, <http://kbokstatistik.system.svenskakyrkan.se/> och Statistiska Centralbyrån, www.scb.se

⁴ Källa: Svenska kyrkans statistikdatabas, <http://statistik.svenskakyrkan.se/statistik/>

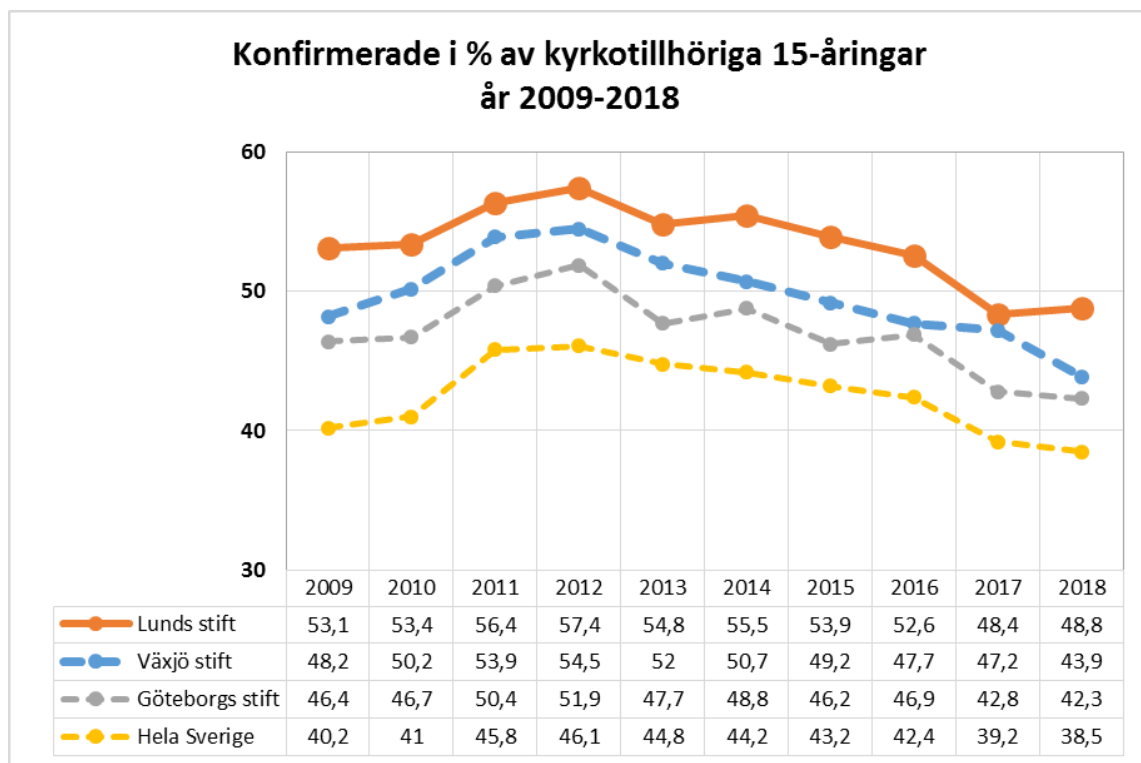
Nedanstående tabell visar utvecklingen av döpta utav alla födda barn.



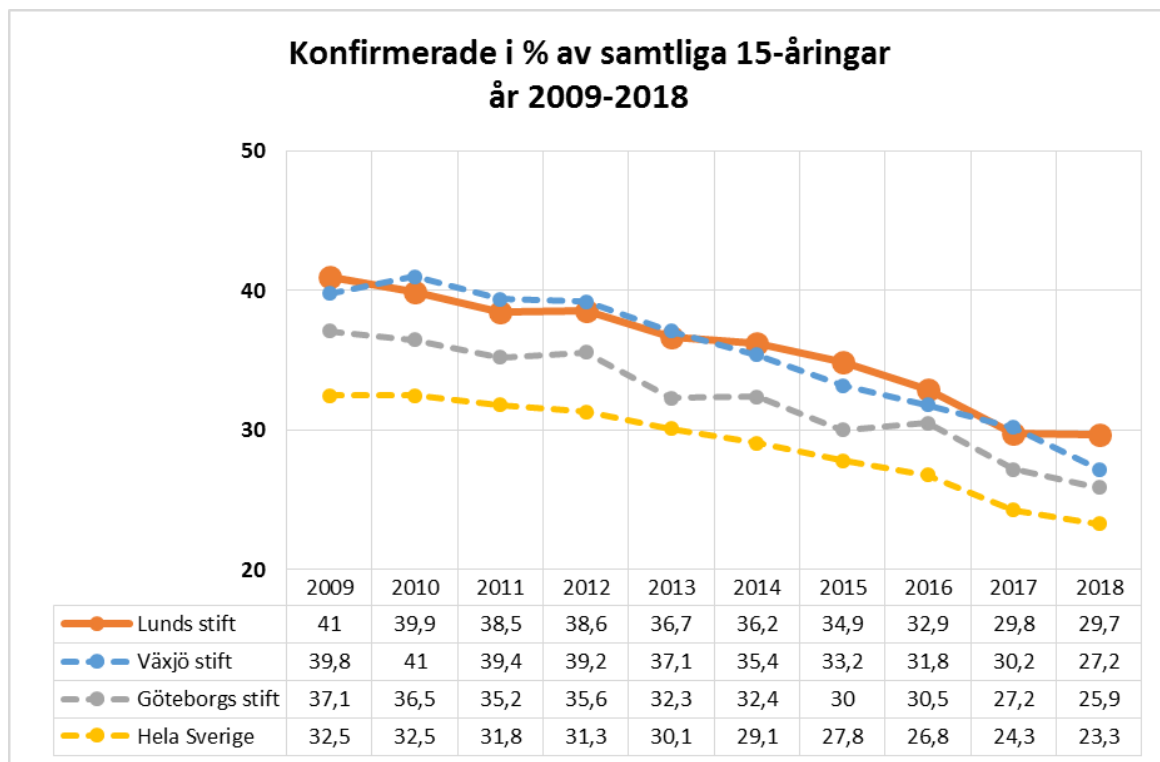
Nedanstående tabell visar utvecklingen av antal döpta i Lunds stift, uppdelat på barn och vuxna.



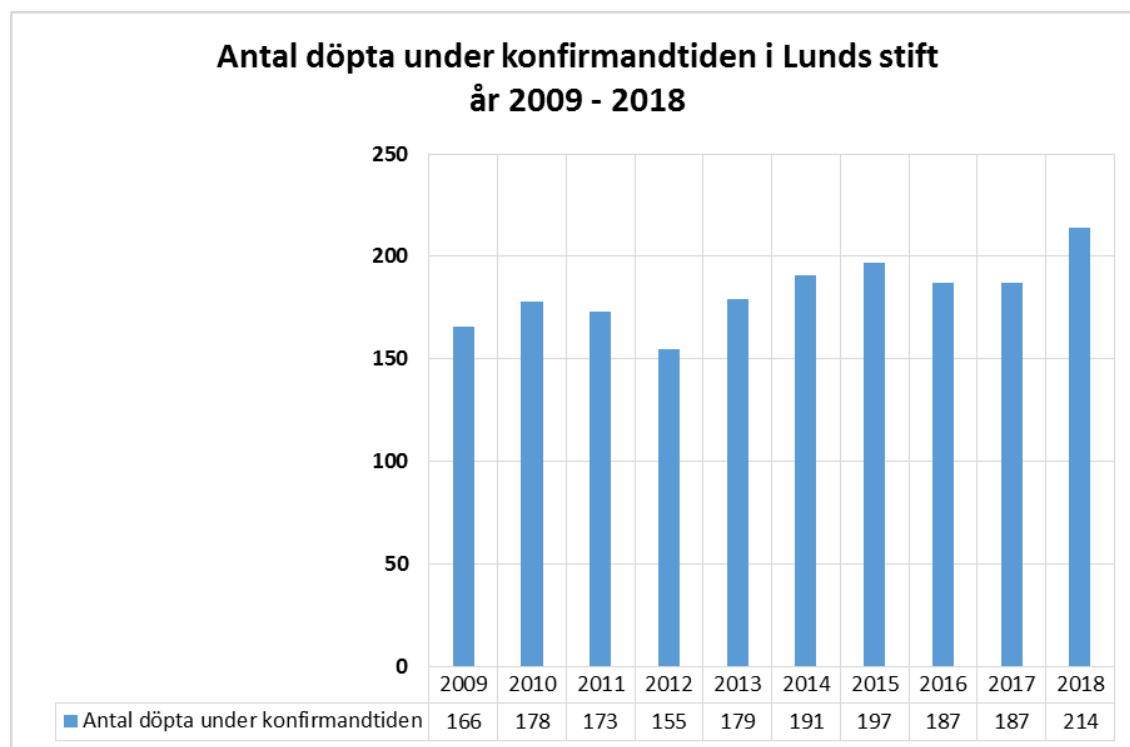
Nedanstående tabell visar i vilken utsträckning kyrkotillhöriga 15-åringar konfirmeras.



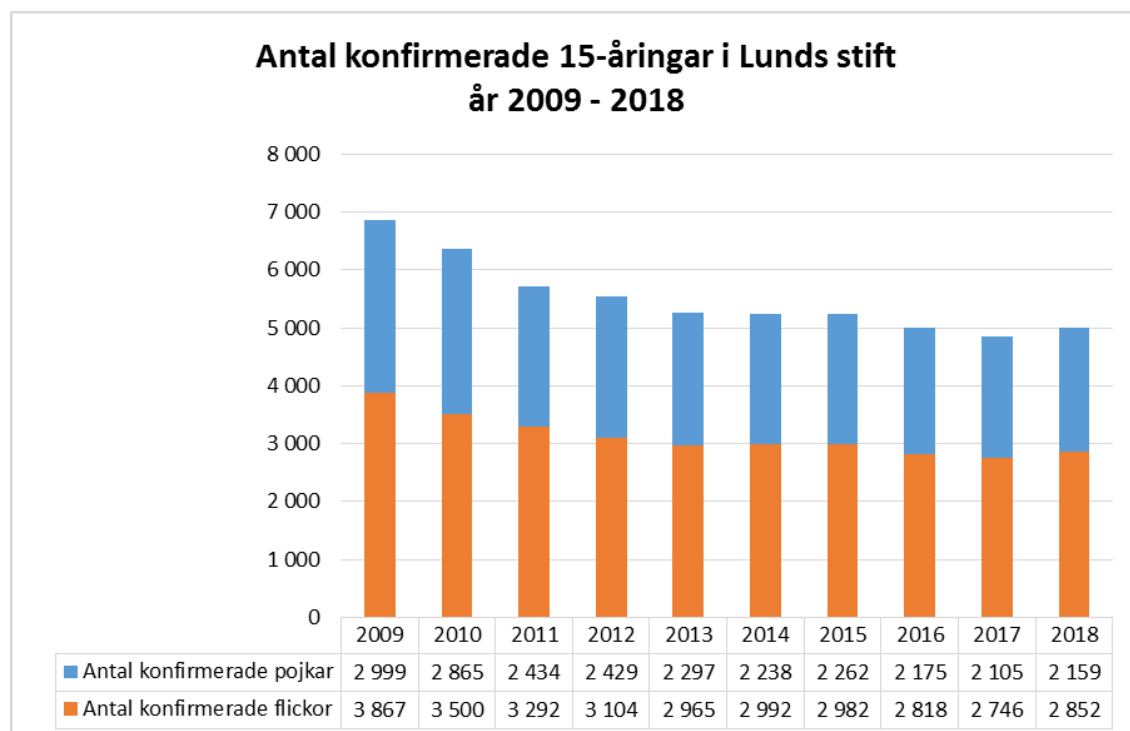
Nedanstående tabell visar utvecklingen av konfirmerade av samtliga 15-åringar.



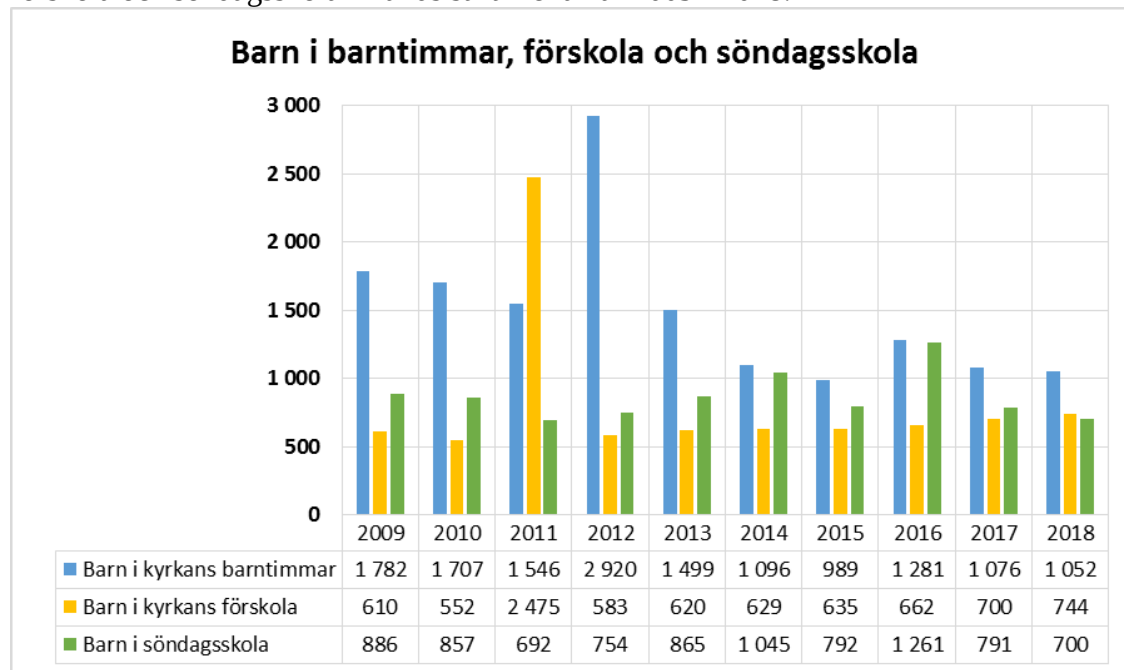
Nedanstående tabell visar utvecklingen kring hur många ungdomar som blir döpta i samband med sin konfirmation i Lunds stift.



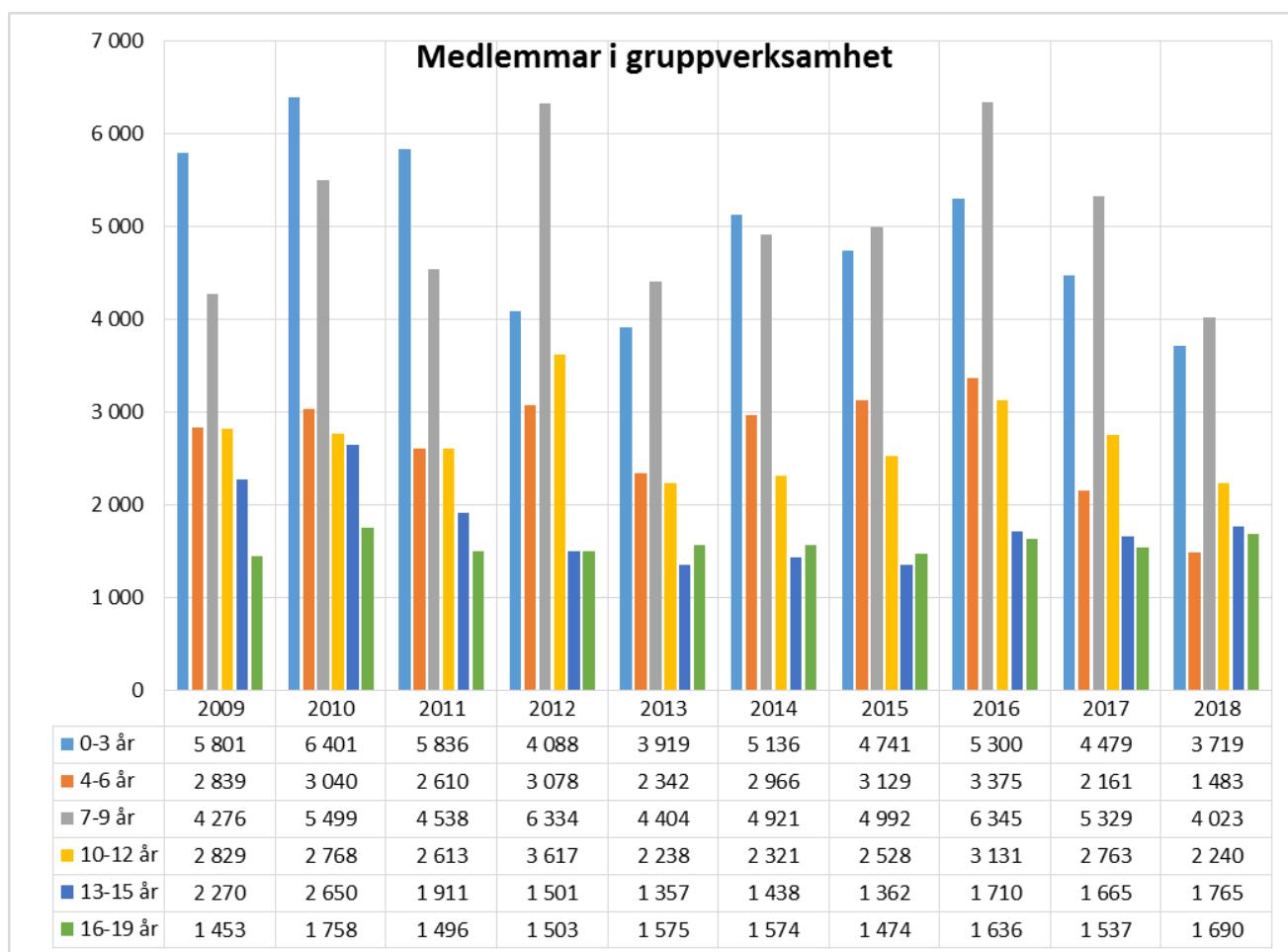
Nedanstående tabell visar utvecklingen av antalet 15-åringar som konfirmeras i Lunds stift uppdelat på pojkar och flickor.



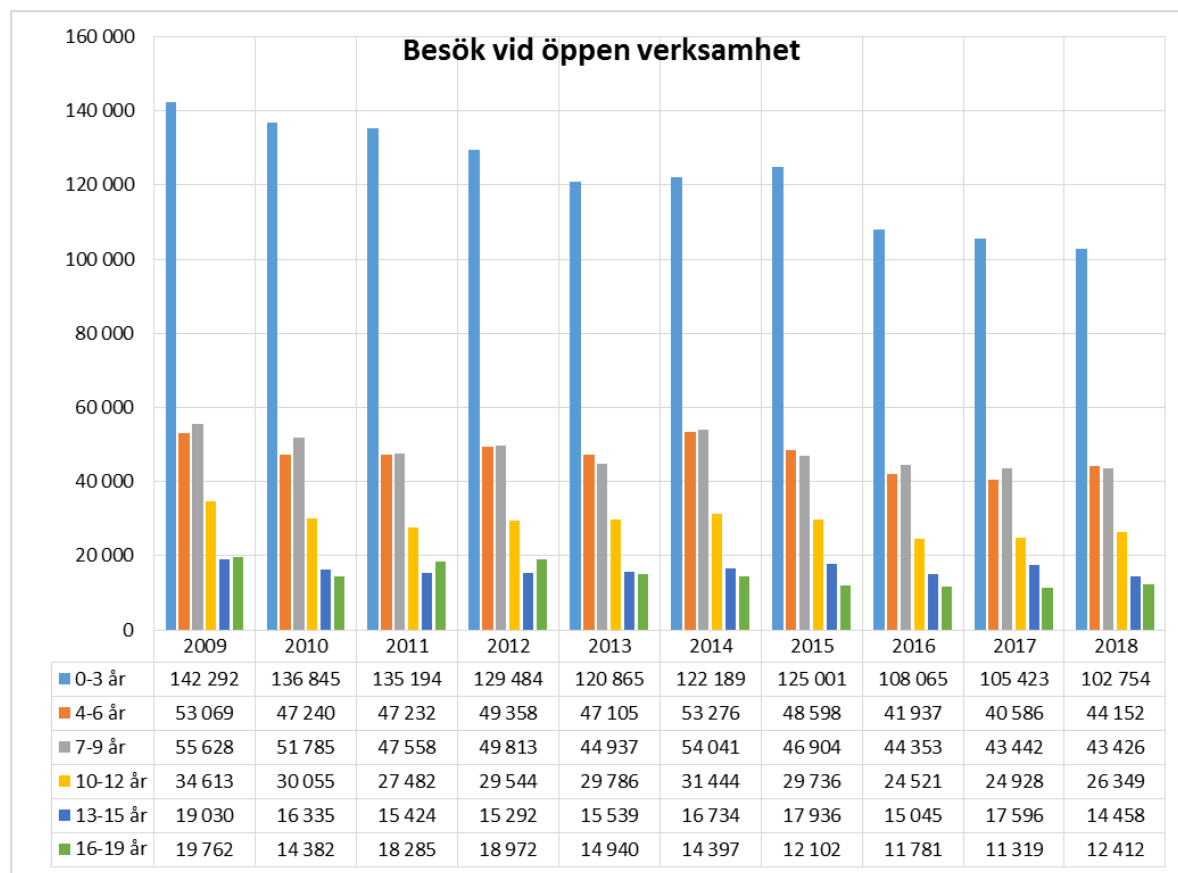
Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur barn deltagit i församlingarnas barntimmar, förskola och söndagsskola i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.



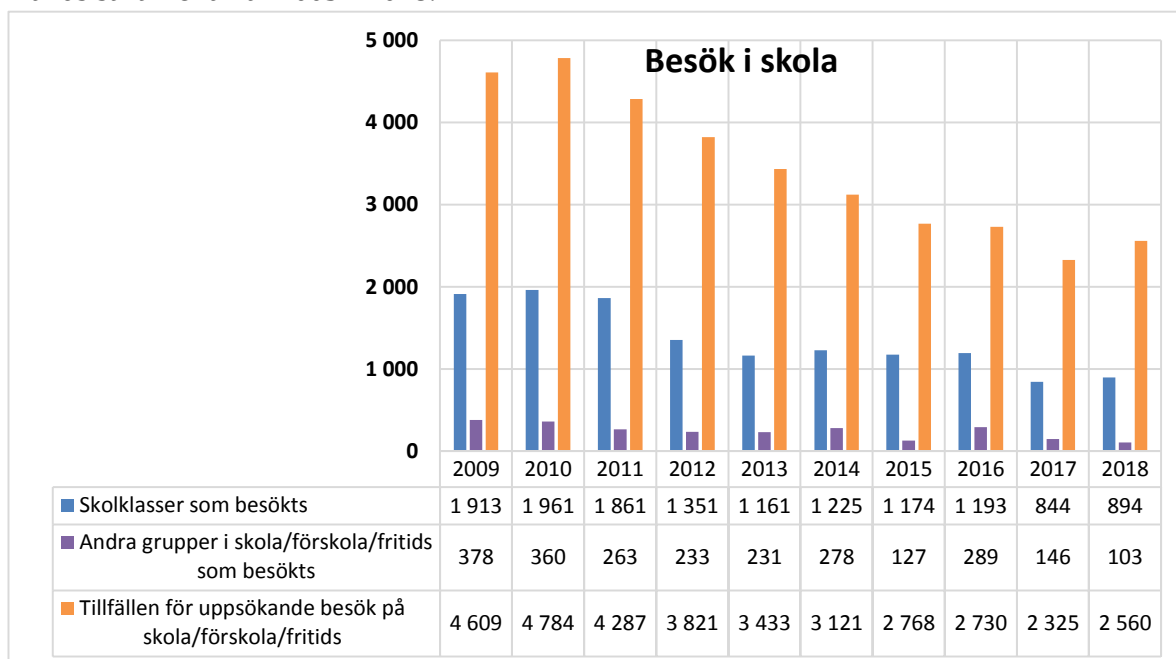
Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur många barn, i olika åldersintervaller, som deltagit i församlingarnas gruppverksamhet i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.



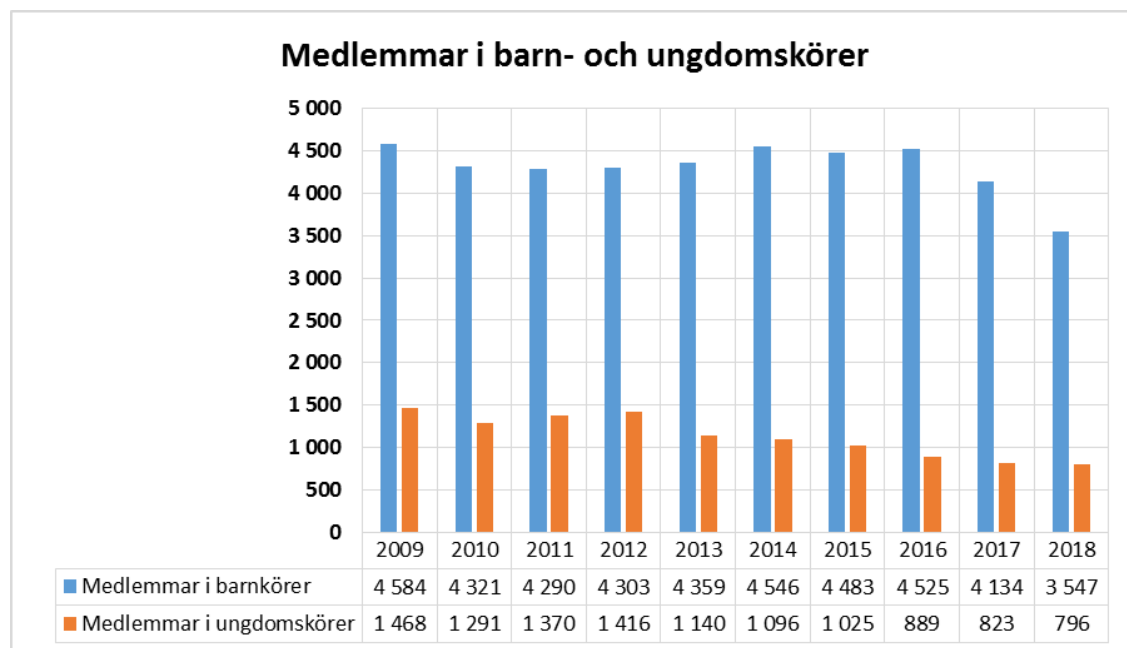
Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur många barn, i olika åldersintervaller, som deltagit i församlingarnas öppna verksamhet i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.



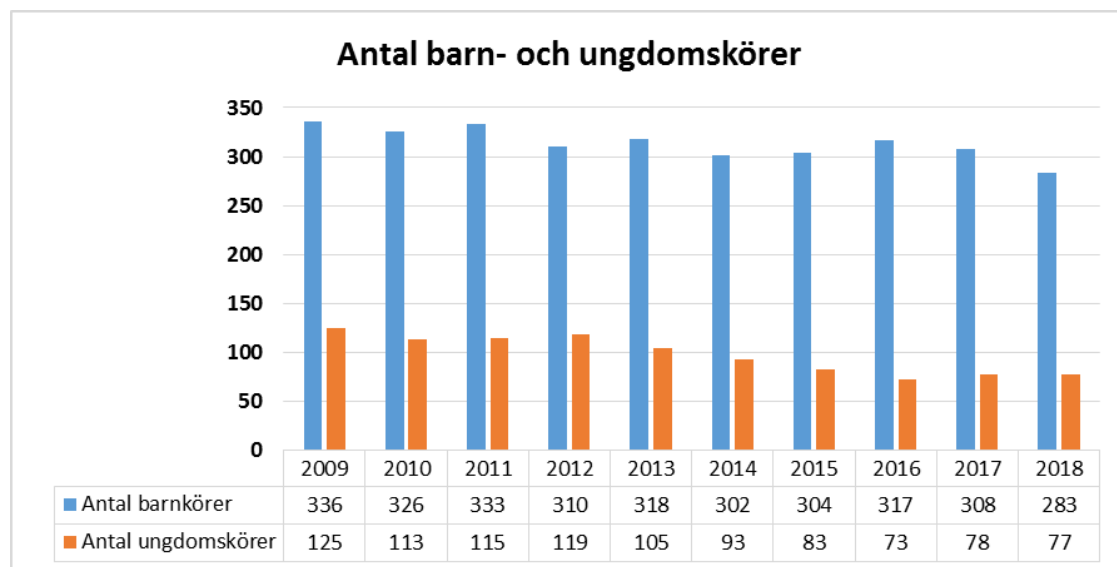
Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur församlingar besökt skola/förskola/fritids i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.



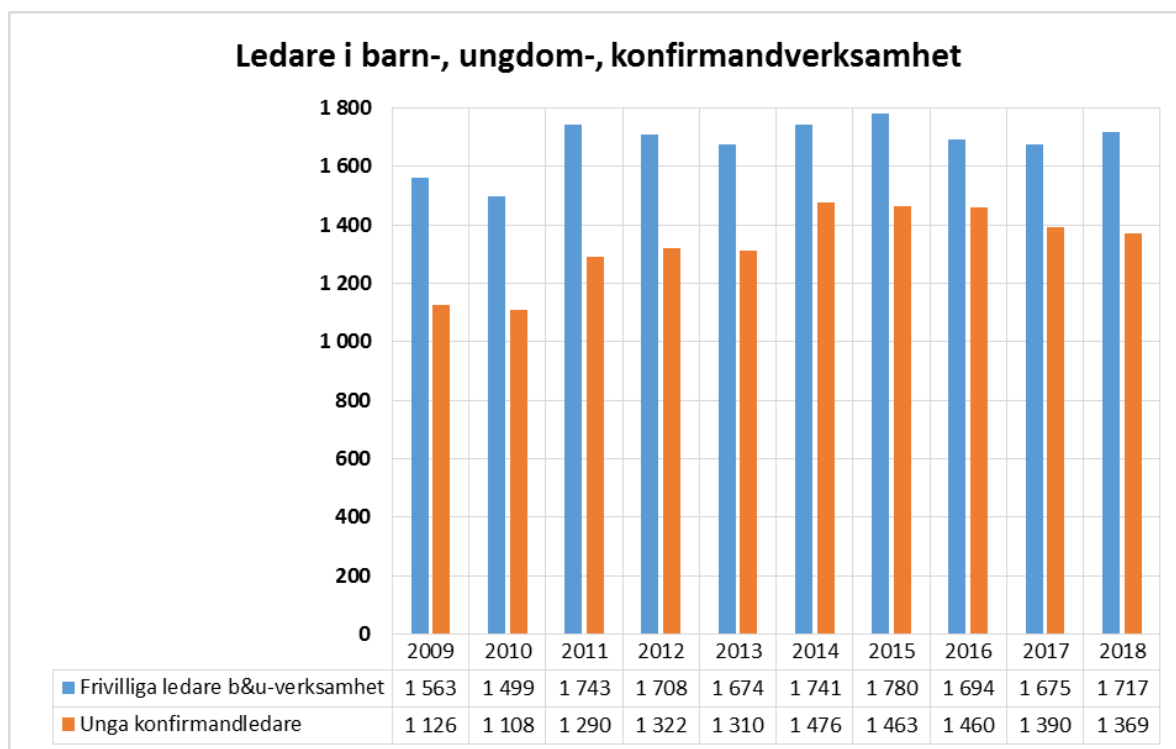
Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur många barn som deltagit i församlingarnas barn- och ungdomskörer i Lunds stift mellan åren 2009- 2018.



Nedanstående tabell visar utvecklingen mellan åren 2009 – 2018 av hur många barn- och ungdomskörer det funnits i Lunds stift.



Nedanstående tabell visar utvecklingen av ledare i barn-, ungdom- och konfirmandverksamhet i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.

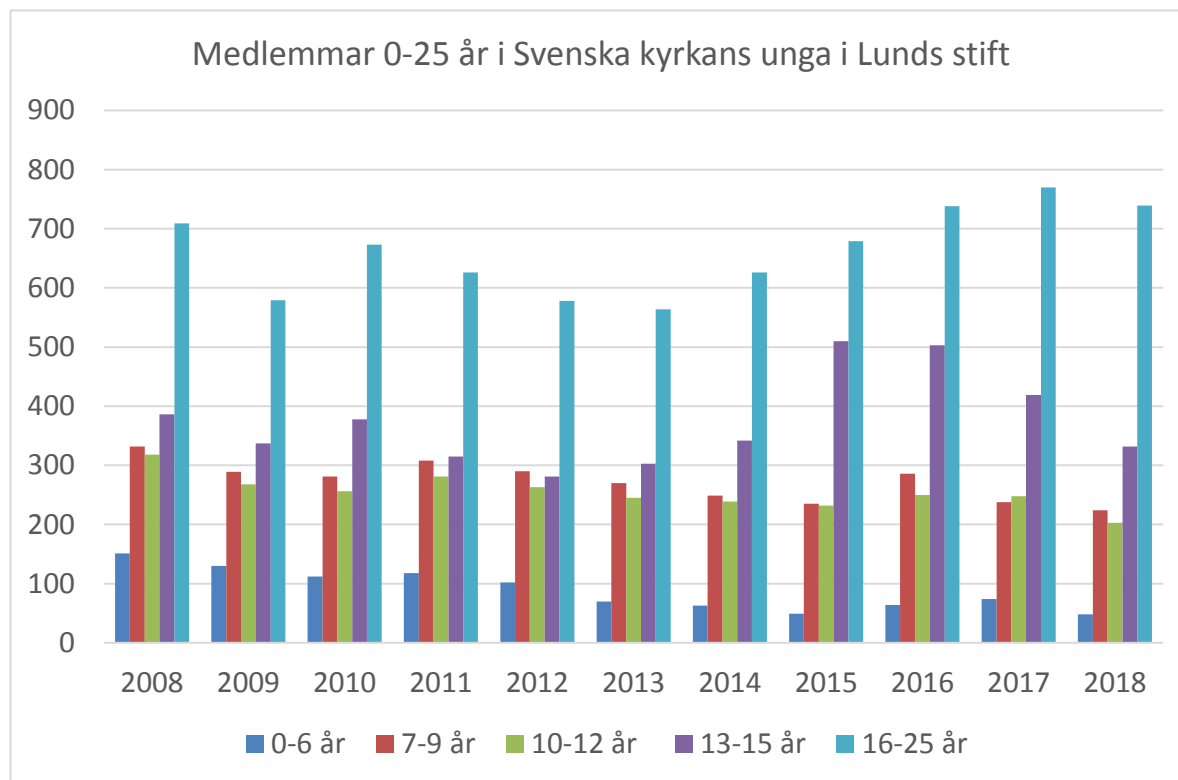


Svenska kyrkans unga i Lunds stift⁵

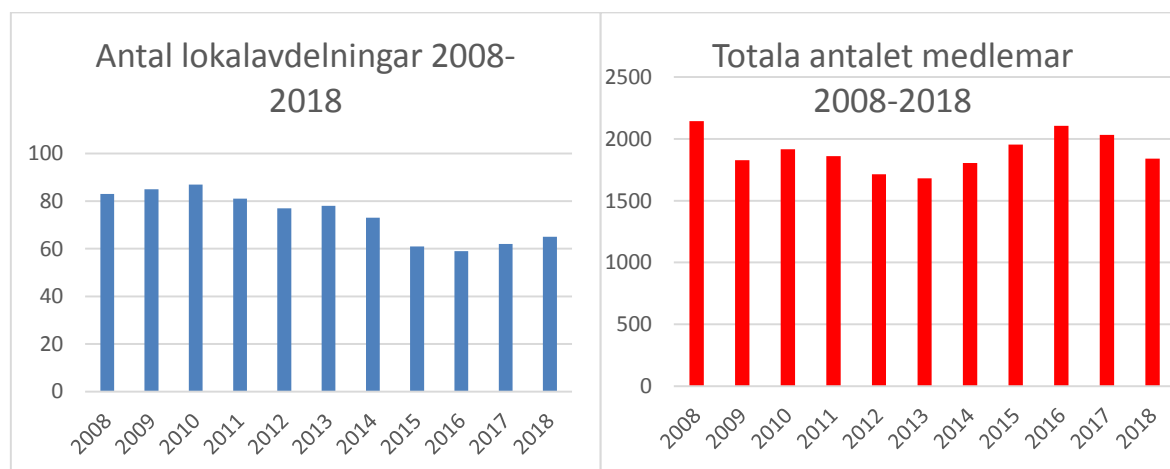
Den 31 dec 2018 hade Svenska kyrkans unga i Lunds stift 65 lokalavdelningar och 1 546 medlemmar i åldern 0-25 år. (Samtliga medlemmar räknas åldern 0-30 år)

Utav medlemmarna var 3 % 0-6 år, 23 % 7-12 år, 18 % 13-15 år och 40 % 16-25 år.

Nedanstående tabell visar medlemsutvecklingen gällande åldrarna 0-25 år



Nedanstående tabeller visar antalet lokalavdelningar och det totala antalet medlemmar (0-30 år) i Svenska Kyrkans Unga i Lund stift år 2008-2018



⁵ Källa: Svenska Kyrkans Ungas medlemsregister

Omvärld

Barn som växer upp med föräldrar som har alkoholproblem

Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning, CAN, har under 2019 gett ut Rapport 185 - *Hur många barn växer upp med föräldrar som har alkoholproblem?*⁶: Detta är en systematisk litteraturöversikt, en litteraturgenomgång, av befintliga vetenskapliga studier som innehåller skattningar om hur många barn under 18 år som växer upp med föräldrar som har alkoholproblem.

Syftet med rapporten är dels att identifiera och kartlägga vilka studier som tidigare har gjorts inom området och dels att uppskatta hur många barn i Sverige som växer upp med föräldrar som har alkoholproblem och i vilken utsträckning barnen påverkas av detta.

Rapporten visar att:

- drygt 20 procent av alla barn i Sverige, upp till 430 000 barn, någon gång under uppväxten haft minst en förälder med alkoholproblem. Det är vart femte barn.
- 15 procent av alla barn i Sverige, alltså 320 000, har påverkats negativt i någon utsträckning av att ha vuxit upp med minst en förälder med alkoholproblem.
- 10 procent, 215 000, av alla barn i Sverige uppger att de påverkats mycket negativt av att växa upp i en familj där en förälder har alkoholproblem.

En annan slutsats av litteraturöversikten är att metodinriktad forskning om hur denna grupp av utsatta barn ska kartläggas är förvånansvärt eftersatt.

Forskningen om hur barn påverkas av att växa upp med föräldrar som dricker för mycket startade redan i början på 1900-talet. Sedan dess har en rad studier publicerats om olika psykosociala svårigheter som barn till föräldrar med alkoholproblem utvecklar, bland annat ökad hyperaktivitet, normbrytande beteende, depressions- och ångestsymtom, låg självkänsla och bristande impulskontroll. Andra studier visar att dessa barn som vuxna även uppvisar en ökad risk för kriminalitet, ångest, depression, självmordsförsök och arbetslöshet.

Även om det under åren publicerats en mängd studier om negativa psykosociala konsekvenser hos barn till föräldrar med alkoholproblem så har denna forskning ifrågasatts med avseende på om sambanden är kausala. Osäkerheten beror på att en uppväxtmiljö med föräldrar som dricker för mycket är komplex och ofta karaktäriseras av många andra problem.

⁶ Källa: Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning, CAN, Rapport 185 ”Hur många barn växer upp med föräldrar som har alkoholproblem?”, www.can.se

Mobbning och kränkning

Friendsrapporten 2019⁷ innehåller svar från 23 17 barn. Av de som har besvarat enkäten går 9 259 elever i årskurs F-3, 7 191 elever i årskurs 3-6 och 6 721 elever i årskurs 6-9.

För årskurs 3-9 definieras en kränkning som att någon sagt eller gjort något som fått en att känna sig ledsen, sårad och mindre värd. I enkäten för årskurs F-3 frågar vi ”Har någon elev/vuxen i skolan gjort något dumt mot dig så att du blev ledsen?”. Mobbing beskrivs i alla enkäter som när någon blivit utsatt för kränkningar av en eller flera elever vid flera olika tillfällen, samt att den utsatte känner att hen är i underläge eller har svårt att försvara sig.

Rapporten berättar att många barn berättar om en trygg skola, där det finns vuxna som de litar på och kompisar att leka med. Men rapporten visar också att nästan var fjärde elev känner sig ensam i skolan. Dessa elever är i högre grad också utsatta för mobbing, kränkningar och otrygghet. De ensamma eleverna har även lägre förtroende för vuxenvärlden, och känner inte att de har någon vuxen att vända sig till om de blir illa behandlade. Det som många elever lyfter fram som det allra värsta är den ofrivilliga ensamheten; att inte ha en kompis i klassen, att inte ha någon att vara med på rasten eller att ingen pratar med en överhuvudtaget. OFrivillig ensamhet i skolan är ett stort problem. Vuxenvärlden är generellt bättre på att reagera på kränkningar som hörs och syns. Ensamhet är också förknippat med stora skamkänslor och det är svårt att erkänna – både för sig själv och för någon annan – hur det är att inte vara önskvärd i det sociala samspelet.

Här följer några utdrag ur rapporten:

Ensamma elever mer utsatta för mobbing

Nästan var fjärde elev i årskurs 3-9 känner sig ensam i skolan. Dessa elever är i mycket högre grad också utsatta för mobbing, kränkningar och otrygghet. Många av de ensamma eleverna har lågt förtroende för vuxenvärlden och var femte i årskurs 6-9 känner inte att de har någon vuxen att vända sig till om de blir illa behandlade.



⁷ Källa: [Friendsrapporten 2019](#).

Har du någon gång under det senaste året blivit kränkt av en elev på skolan?

Svar: Ja

Åk 3-6

29%

Åk 6-9

24%

Kränkningar mellan elever

Mer än var fjärde elev i mellan- och högstadiet har enligt Friends kartläggning blivit utsatta för kränkningar det senaste året. Mer än hälften, 54 procent, av eleverna i årskurs F-3 svarar ja på frågan ”Har någon elev gjort något dumt mot dig så att du blev ledsen?”.

Hur gick det till när du blev kränkt?

(Bas: Har du blivit utsatt för kränkningar av någon elev/elever det senaste året?

Flervalsfråga)

Åk 3-6

73%

Någon har sagt fula ord eller kallat dig för något du blir ledsen av

44%

Du har blivit lämnad ensam, känt dig utanför, eller fått elaka blickar/miner

31%

Någon har slagit, tafsat eller sparkat på dig

På vilket sätt har du kränkts?

(Bas: Har du blivit utsatt för kränkningar av någon elev/elever det senaste året?

Flervalsfråga)

Åk 6-9

68%

Verbalt (hot, elaka ord, rykten m.m.)

52%

Psykiskt/Socialt (utfrysning, ignorerad, blickar, miner m.m.)

30%

Via nätet och/eller mobiltelefonen

Utsatthet på nätet

Enligt Friends nätrapport från 2017 har 35 procent av barn i åldrarna 10-16 år blivit utsatta för kränkningar på nätet det senaste året⁴. Mer än var femte elev i högstadiet vet inte vem de ska vända sig till om de blir utsatta för mobbning och/eller kränkningar på nätet. Skolan bör inte separera skola från fritid, då dessa arenor går in i och påverkar varandra. Det är därför viktigt att skolpersonal pratar om nätkränkningar och sociala medier, samt inkluderar detta i skolans trygghetsarbete. Vuxna i skolan har alltid ett ansvar att förebygga kränkningar, oavsett om de sker på nätet eller utanför.



Elever som utsätts för trakasserier

Trakasserier och diskriminering är ett stort samhällsproblem och det är vuxnas ansvar att upptäcka, förebygga och åtgärda dessa trakasserier.

Sexuella trakasserier är vanligt förekommande i samhället, så även i skolan. Både elever och personal vittnar om en hård sexualiserad jargong som blivit normaliserad och förväntad.

Vanligaste formen av trakasserier

Åk 3-6

Etnicitet 21%

Vem du blir kär i 18%

Att du är tjej eller kille 7%

Åk 6-9

Etnicitet 16%

Kön 12%

**Könsidentitet eller
könsuttryck 9%**

Har du blivit utsatt för sexuella trakasserier av någon elev på skolan under det senaste året?

Svar: Ja



Fakta

Studier visar att sexuella trakasserier kan leda till stress, låg självkänsla, ångest, självskador och självmordstankar. Sexuella trakasserier påverkar även elevernas prestation och närvaron i skolan kan påverkas negativt¹².

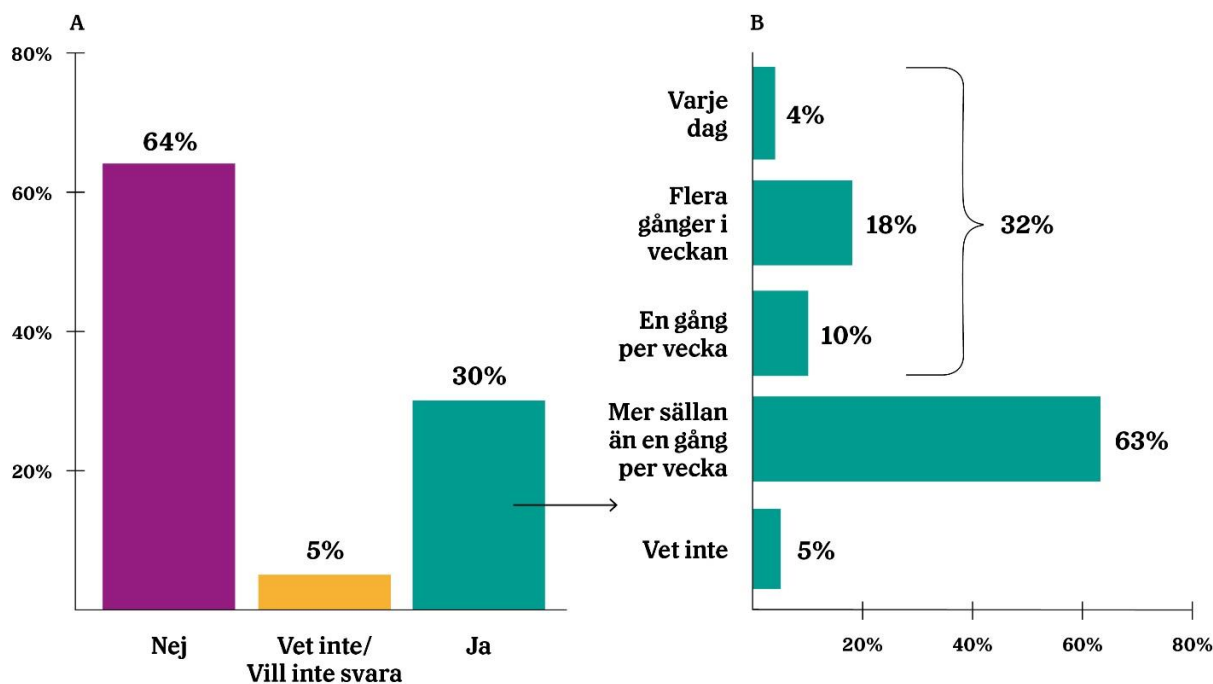
Var tredje ung inom spelvärlden har utsatts för kränkningar

80 % av barn och unga i Sverige spelar någon typ av digitala spel, vilket gör gaming till en av de mest populära fritidsaktiviteterna. Friends har under 2019 gjort en nätundersökning kring gaming⁸. Undersökningen visar att 30 % av spelare i åldern 13-19 år uppger att de har blivit utsatt för någon typ av kränkning när de spelar. 32 % av dem svarar att det händer minst en gång i veckan.

Definitionen av kränkning är att man känner sig ledsen, sårad eller mindre värd. Andelen som utsatts för kränkningar kan vara större eftersom det är normaliserat med grovt språkbruk inom spelvärlden.

A: Har du blivit utsatt för kränkningar när du spelar?

B: Hur ofta har det hänt att du har blivit utsatt för kränkningar?

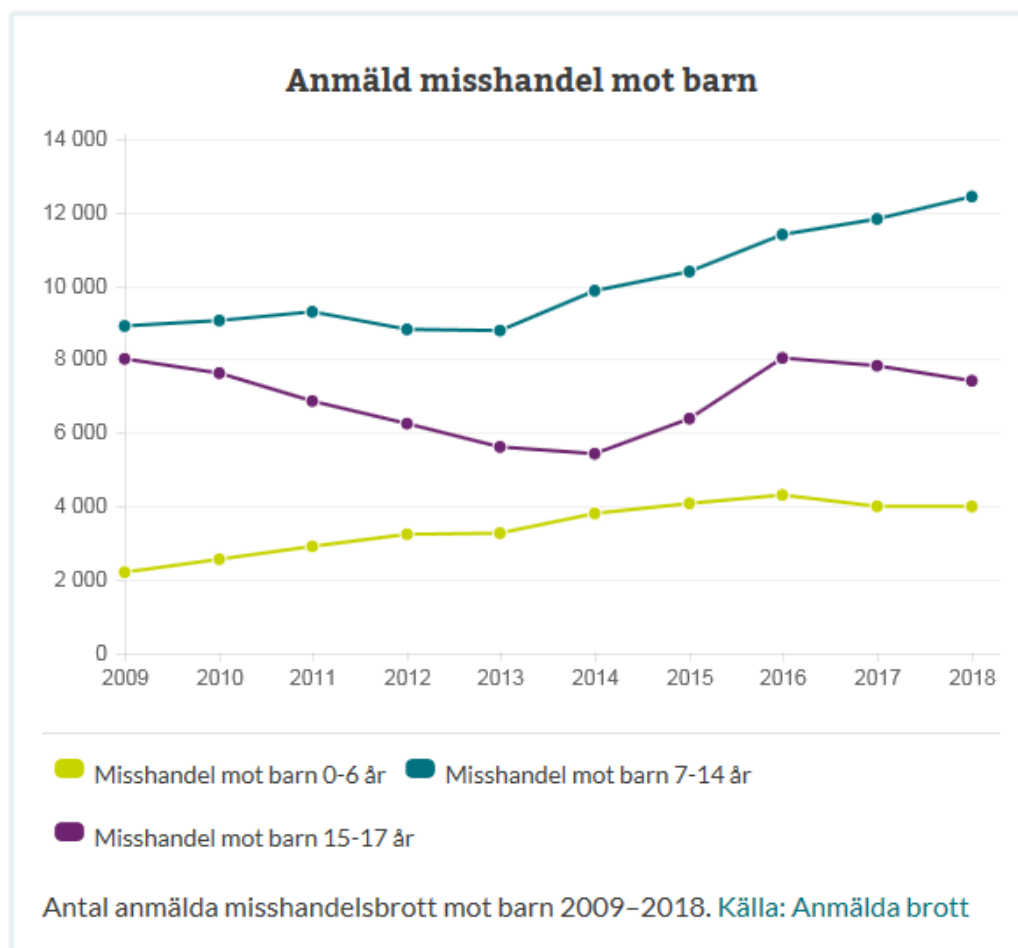


⁸ Källa Friends, <https://friends.se/natrapport-2019/>

Barnmisshandel⁹

Under 2018 anmäldes omkring 23 800 misshandelsbrott mot barn i åldern 0-17 år. Det motsvarar 29 procent av alla anmälda misshandelsbrott. Totalt sett ökade antalet anmälda misshandelsbrott mot barn med 1 procent mellan 2017 och 2018. Sedan 2009 har det totala antalet anmälda misshandelsbrott mot barn ökat med 4 720 brott (+25 %). Av de anmälda misshandelsbrotten mot barn 0-17 år var 37,5 % brott mot flickor och 62,5 % mot pojkar.

Det är svårt att ta reda på den egentliga omfattningen av barnmisshandel eftersom våldet ofta inte polisanmäls när det gäller små barn. Misshandelsbrotten mot barn anmäls i hög grad av förskola och skola, vilket märks i statistiken på så sätt att färre brott anmäls under sommaren än under skolterminerna. Anmälningarna för misshandel av barn 0-6 år har ökat ända sedan senare delen av 1980-talet. Brås kartläggning *Den polisanmälda misshandeln* (2011) visar att den allra största delen av ökningen under 00-talet beror på förändringar i anmälningsbeteendet hos tre viktiga grupper: föräldrar, personal på förskola och skola samt socialtjänsten.



Fakta 2018

- 23 800 anmälda fall av misshandel mot barn i åldern 0–17 år
 - 3 990 anmälda fall av misshandel mot barn 0–6 år
 - 12 400 anmälda fall av misshandel mot barn 7–14 år
 - 7 410 anmälda fall av misshandel mot barn 15–17 år

⁹ Källa: Brottsförebyggande rådet, www.bra.se

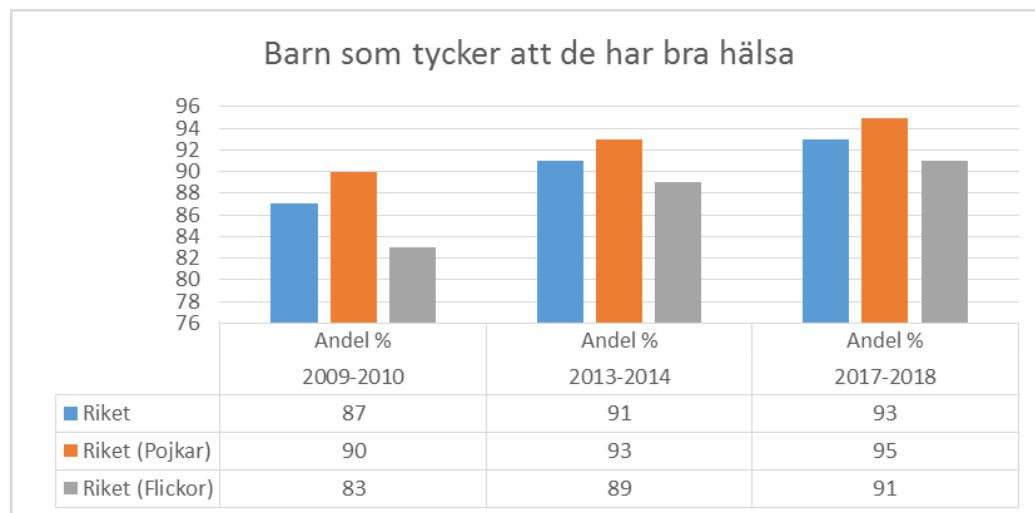
En stor del av ökningen i de anmälda brotten mot barn 7–14 år beror på anmälningar (bland annat från skolan) om våld mellan jämnåriga. Så hur många av de misstänkta är då själva unga? Statistiken över misstänkta personer visar att närmare 19 % av de som misstänks för misshandel mot denna åldersgrupp är i åldern 15–20 år. Men då är det viktigt att komma i håg att den siffran endast omfattar misstänkta personer över 15 år. Ett mycket stort antal brott mot barn 7–14 år syns alltså inte i statistiken över misstänkta personer eftersom gärningspersonen i många fall inte fyllt femton och därmed inte är straffmyndig.

Av de misstänkta för misshandel mot små barn är andelen kvinnor relativt hög jämfört med andra brott, cirka 38 % av de misstänkta för misshandel mot barn 0 – 6 år är kvinnor. Det är ofta en förälder eller styvförälder som anmälts som misstänkt.

Var sker då våldet? I Skolundersökningen om brott 2017 har ungdomar i årskurs nio som utsatts för lindrigare respektive grövre våld fått svara på var den senaste händelsen inträffade. Att utsättas i skola eller på skolgården är vanligast bland de som uppgett utsatthet för lindrig misshandel, men också vid grövre misshandel (59 % respektive 42 %). Bland utsatta för grövre misshandel är det dock en stor andel elever som uppger att det skett på en annan, ospecificerad, plats (35 %). Det kan handla om misshandel utomhus, i samband med fritidsaktiviteter eller liknande.

Barn som tycker att sin egen hälsa är bra

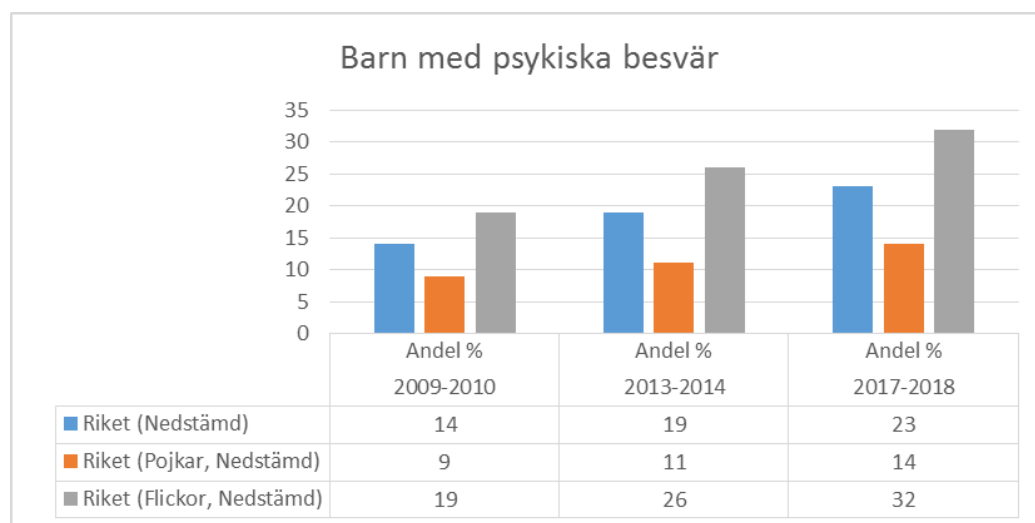
Tabellen¹⁰ visar andelen elever som har svarat "Mycket bra" eller "Bra" på frågan "Hur tycker du att din hälsa är?". Från år 2013/2014 är det tredje svarsalternativet "ganska dålig" istället för "ganska bra" som det var tidigare år. Fakta fanns inte att hitta för Lunds stift, men vi har ingen anledning att tro att dessa siffror skulle se annorlunda ut för enbart Lunds stift.



Barn med psykiska besvär

Tabellen¹¹ från Barnombudsmannen, BO, visar andel barn som uppger att de har haft psykiska besvär mer än en gång i veckan under de senaste sex månaderna. Tabellen består av fyra underindikatorer som bygger på fyra separata frågor om sömnsvårigheter, nedstämdhet, irritation, samt nervositet.

I undersökningen Skolbarns hälsovanor tillfrågas elever i grundskolans årskurs 5, 7 och 9 om sin hälsa. Den här indikatorn bygger på fyra olika frågor om sömnsvårigheter, nedstämdhet, irritation, samt nervositet. I ursprungsläget visas underindikatorn nedstämd för pojkar respektive flickor i samtliga årskurser. Fakta fanns inte att hitta för Lunds stift, men vi har ingen anledning att tro att dessa siffror skulle se annorlunda ut för enbart Lunds stift.



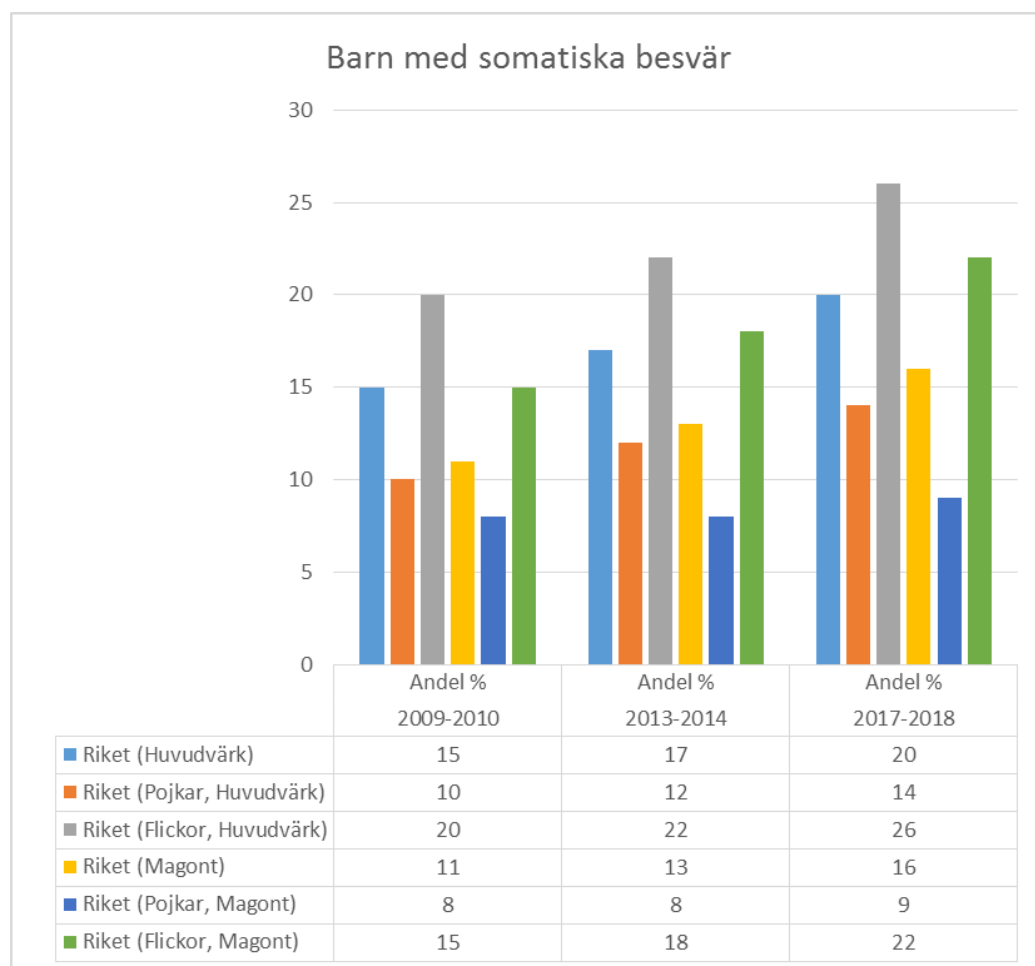
¹⁰ Källa: Max 18, Barnombudsmannen, www.barnombudsmannen.se

¹¹ Källa: Max 18, Barnombudsmannen, www.barnombudsmannen.se

Andel barn med somatiska besvär

Tabellen¹² visar andelen barn som uppger att de har haft somatiska besvär mer än en gång i veckan under de senaste sex månaderna. Indikatorn består av fyra underindikatorer som bygger på fyra separata frågor om huvudvärk, ryggont, magont och yrsel.

Fakta fanns inte att hitta för Lunds stift, men vi har ingen anledning att tro att dessa siffror skulle se annorlunda ut för enbart Lunds stift.



¹² Källa: Max 18, Barnombudsmannen, www.barnombudsmannen.se

Hälsa och livsvillkor bland unga HBTQ-personer¹³

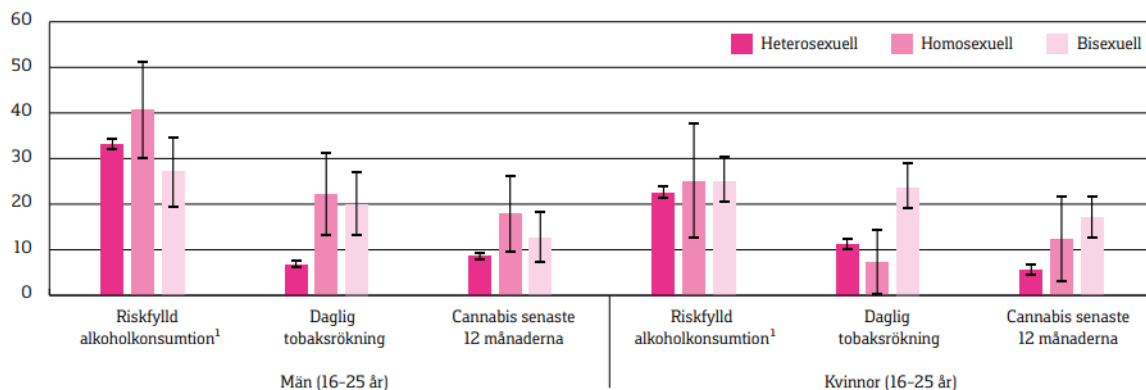
Den ökade risken för nedsatt hälsa och psykiskt välbefinnande bland hbtq-personer jämfört med heterosexuella börjar tidigt i livet. Det finns i dag en stor mängd studier som visar att unga hbtq-personer har en ökad risk för ohälsa jämfört med unga heterosexuella och cispersoner. Studier och undersökningar visar tydligt att unga hbtq-personer har en ökad risk för psykisk ohälsa, i synnerhet depression, ångest, självmordsbeteende och missbruksproblematik, jämfört med unga heterosexuella.

Tabell 1. Andel unga i Sverige som uppger en homo- eller bisexuell identitet eller annan identitet än homo-, bisexuell eller heterosexuell i representativa befolkningsundersökningar

	År som undersökningen genomfördes			
	2010/2011	2012/2013	2014/2015	2014/2015
	Homo- eller bisexuell	Homo- eller bisexuell	Homo- eller bisexuell	Annan identitet än homo-, bisexuell eller heterosexuell
Folkhälsomyndighetens nationella folkhälsoenkät Hälsa på lika villkor (16-25 år)	4.7 %	4.7 %	6.1 %	1.9 %

Källa: Folkhälsomyndighetens rapport: Hälsan och hälsans bestämningsfaktorer för transpersoner, 2015

Figur 6. Andel personer som rapporterar riskfylld alkoholkonsumtion, daglig tobaksrökning och användning av cannabis under de senaste 12 månaderna

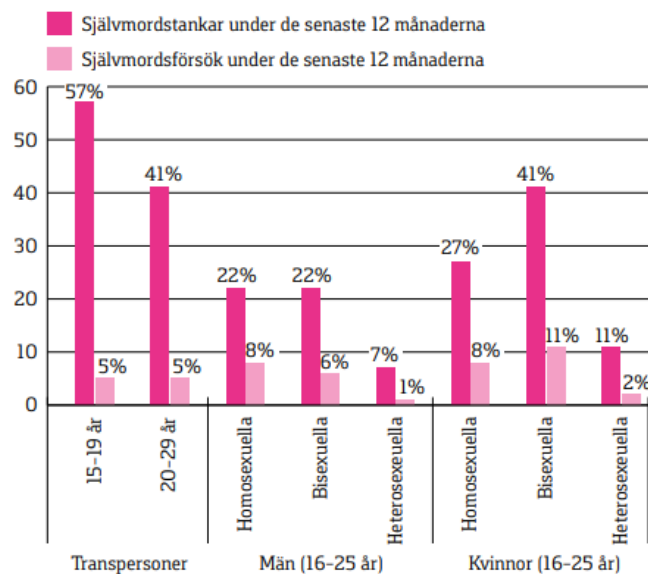


Källa: Folkhälsomyndighetens nationella folkhälsoenkät (2008-2015)

¹³ Källa: Forte - Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd

https://forte.se/app/uploads/2018/11/unga-hbtq-personers-halsa_se_ta.pdf

Figur 4. Andel hbt-personer som rapporterar självmordstankar och självmordsförsök under de senaste 12 månaderna



Källa: Folkhälsomyndighetens nationella folkhälsoenkät (2010–2015) och rapporten "Hälsan och hälsans bestämningsfaktorer för transpersoner". Not: Uppgiften kring självmordsförsök under de senaste 12 månaderna bland transpersoner är ett genomsnitt för samtliga åldrar 15–94 år.

Många barn växer i dag upp i familjer med hbtq-föräldrar. Den forskning som finns på området visar att dessa barn utvecklas och fungera på samma sätt och lika bra som barn som växer upp i familjer med mer traditionella föräldrakonstellationer.

Stöd och service till vissa funktionshindrade - LSS

Socialstyrelsen har gjort en *Uppföljning av barnkonventionens genomslag vid tillämpning av LSS* och sammanställt detta i en rapport som publicerades i februari 2019.¹⁴

Lagen om stöd och service, LSS, till vissa funktionshindrade är en rättighetslag som ska tillförsäkra barn och vuxna med omfattande och varaktiga funktionsnedsättningar stöd och service som kan undanröja svårigheter i den dagliga livsföringen. Målet ska vara att den enskilde får möjlighet att leva som andra.

Ungefär 95 % av de barn som får insatser enligt LSS är barn med utvecklingsstörning, autism eller autismliknande tillstånd. För ett barn med funktionsnedsättning kan det vara svårare att göra sig hörd och att bli lyssnad på än vad det är för andra barn, eftersom funktionsnedsättningen kan medföra kommunikationssvårigheter. Det ställer särskilda krav på bemötande och kompetens hos den personal som möter barnet. För att utöva sin rätt att uttrycka sina åsikter kan barnet vara i behov av stöd anpassat efter barnets ålder och mognad. När barnet har en funktionsnedsättning kan det finnas behov av ytterligare anpassningar.

Antal 0-22 åringar med insats enligt LSS den 1 oktober 2018, fördelade efter kommun¹⁵.

Skåne län	0-22 år
Bjuv	X
Bromölla	20
Burlöv	34
Båstad	23
Eslöv	78
Helsingborg	205
Hässleholm	146
Höganäs	49
Hörby	25
Höör	20
Klippan	47
Kristianstad	173
Kävlinge	64
Landskrona	76
Lomma	36
Lund	191
Malmö	611
Osby	42
Perstorp	X
Simrishamn	42
Sjöbo	43
Skurup	38
Staffanstorps	46
Svalöv	41
Svedala	41
Tomelilla	35

Skåne län	0-22 år
Trelleborg	118
Vellinge	73
Ystad	49
Åstorp	39
Ängelholm	54
Örkelljunga	17
Östra Göinge	36
Totalt:	2553

Blekinge län	0-22 år
Karlshamn	54
Karlskrona	135
Olofström	22
Ronneby	66
Sölvesborg	27
Totalt:	304

¹⁴ Källa: Socialstyrelsen <https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/ovrigt/2019-2-11.pdf>

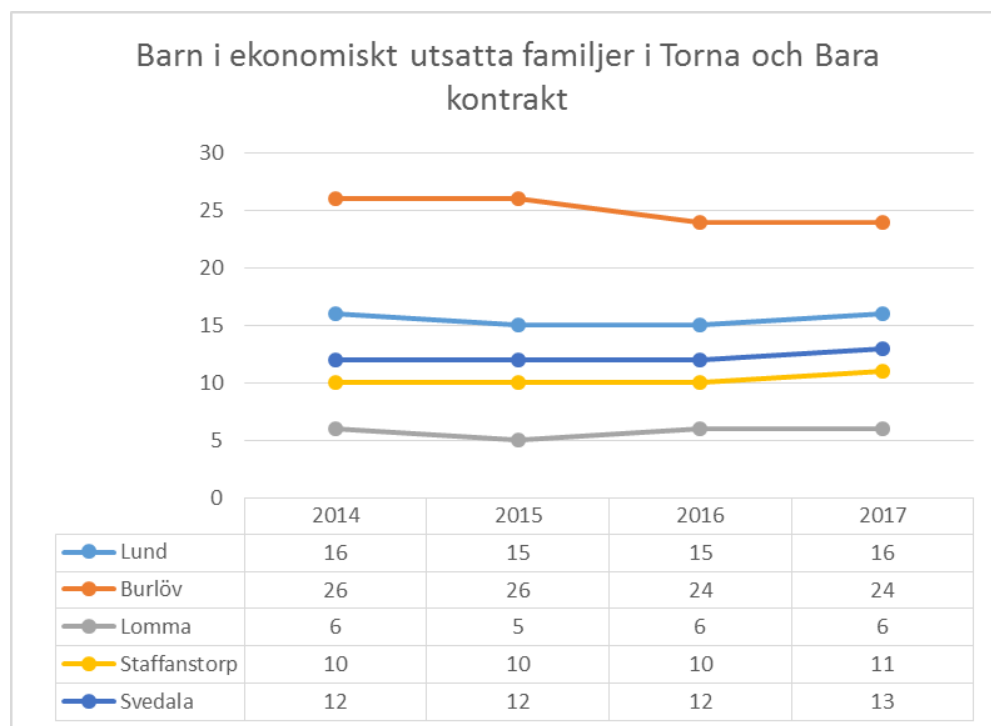
¹⁵ Källa: Socialstyrelsen <https://www.socialstyrelsen.se>

Barn i ekonomiskt utsatta familjer

Familjernas ekonomiska situation ser olika ut beroende på familjens sammansättning, föräldrarnas utbildningsnivå och familjens bakgrund och vistelsetid i Sverige. Andelen barn i ekonomiskt utsatta familjer¹⁶ har ökat i Sverige sedan 1990-talet. I den senaste undersökningen levde 20 % av alla barn i familjer som var ekonomiskt utsatta. Som exempel kan nämnas att 41 % av de barn som lever med ensamstående mammor, 24 % av de barn som lever med ensamstående pappor var ekonomiskt utsatta jämfört med 14 % av de barn som lever med båda sina ursprungsföräldrar. 51 % av alla barn som har utländsk bakgrund lever i ekonomisk utsatthet. Andelen ekonomiskt utsatta barn varierar i landets kommuner från lägst 5 % till högst 40 %. I Lund stift finns Lomma kommun med 6 % och Malmö kommun med siffran 36 %.

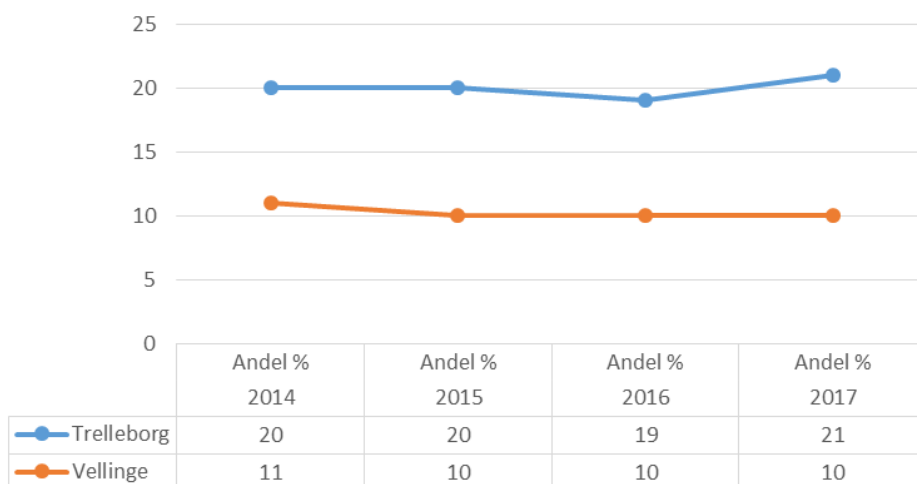
I tabellerna som följer ser man andelen barn som lever i familjer med låg inkomst. Varje tabell utgår från kommunerna i respektive kontrakt.

BO har tittat på relativ ekonomisk utsatthet vilket innebär att den visar hur stor andel av barnen som lever i de hushåll som har de lägsta inkomsterna i samhället. De som är kategoriserade som ekonomiskt utsatta är familjer med en disponibel inkomst som är under 60 % av medianinkomsten i befolkningen totalt. Med inkomst menas sammanräknad inkomst utav inkomst av tjänst, kapital, annan fastighet, tillfällig förvärvsverksamhet, jordbruksfastighet samt rörelse. Inkomster från utlandet är inte inräknade vilket innebär att i de kommuner längs Sveriges gräns där många arbetar i grannlandet är andelen ekonomiskt utsatta barn överskattad.

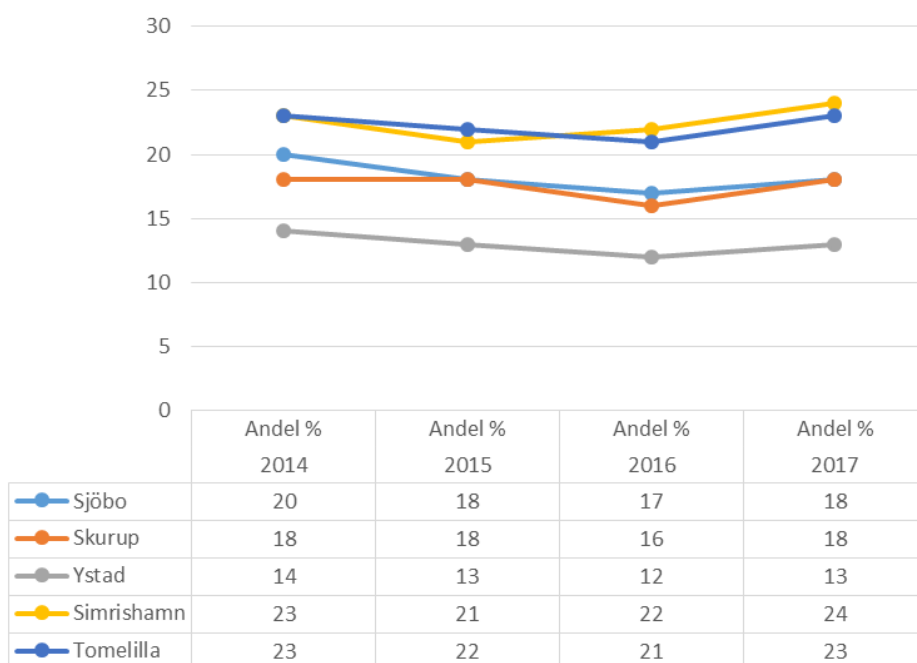


¹⁶ Källa: Max 18, Barnombudsmannen, www.barnombudsmannen.se

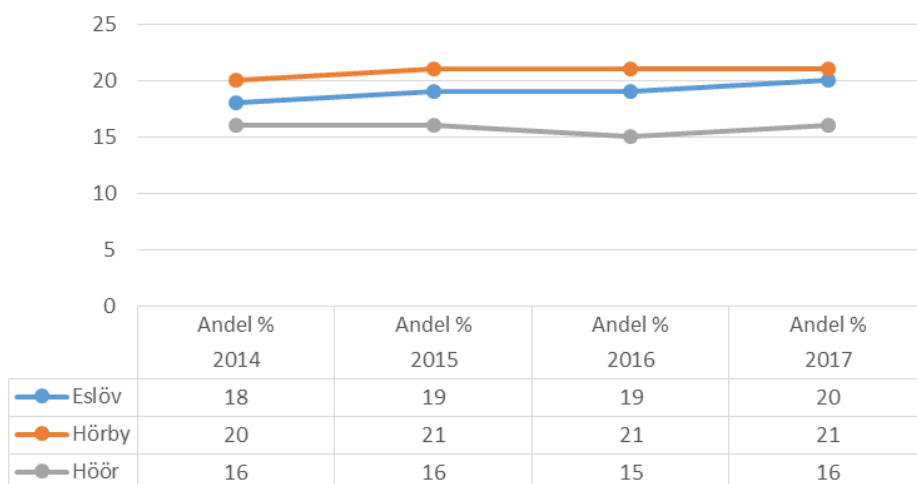
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Skytts kontrakt



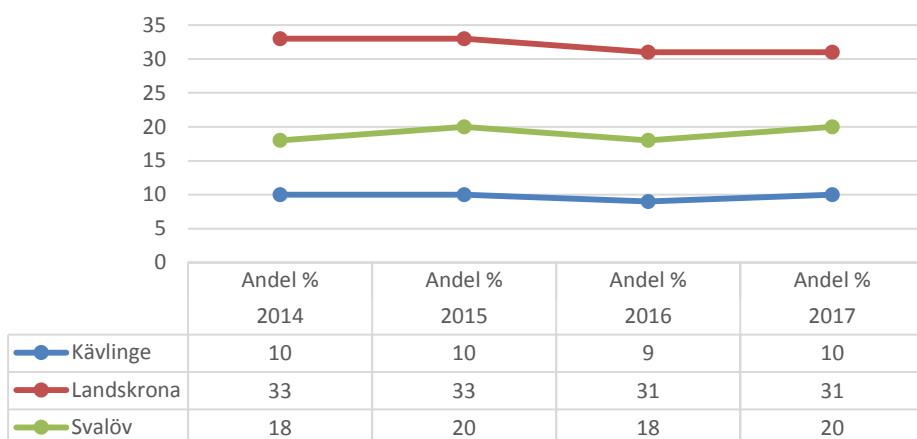
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Vemmenhög mfl kontrakt



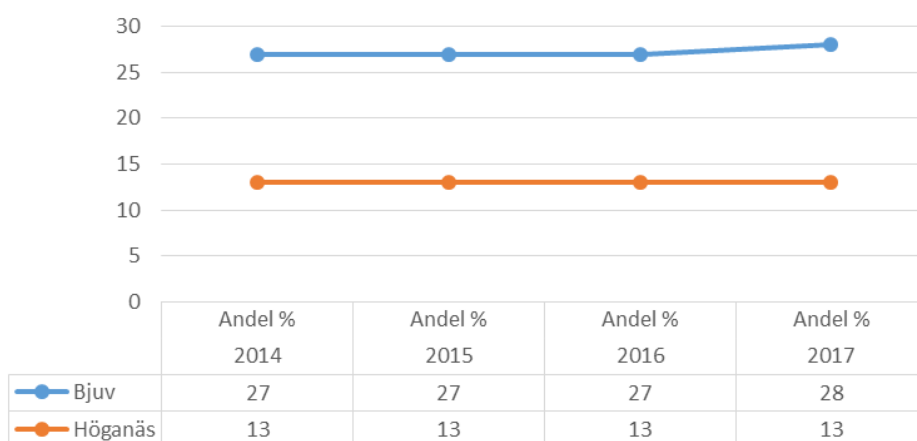
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Frosta kontrakt



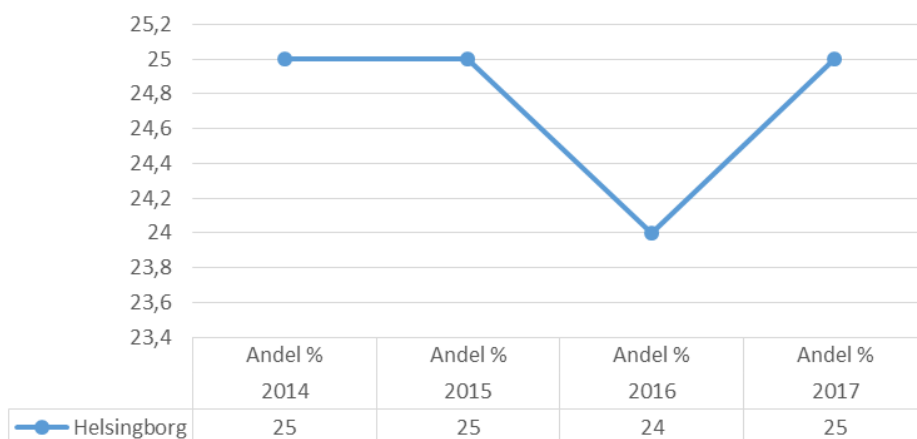
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Rönnebergs kontrakt



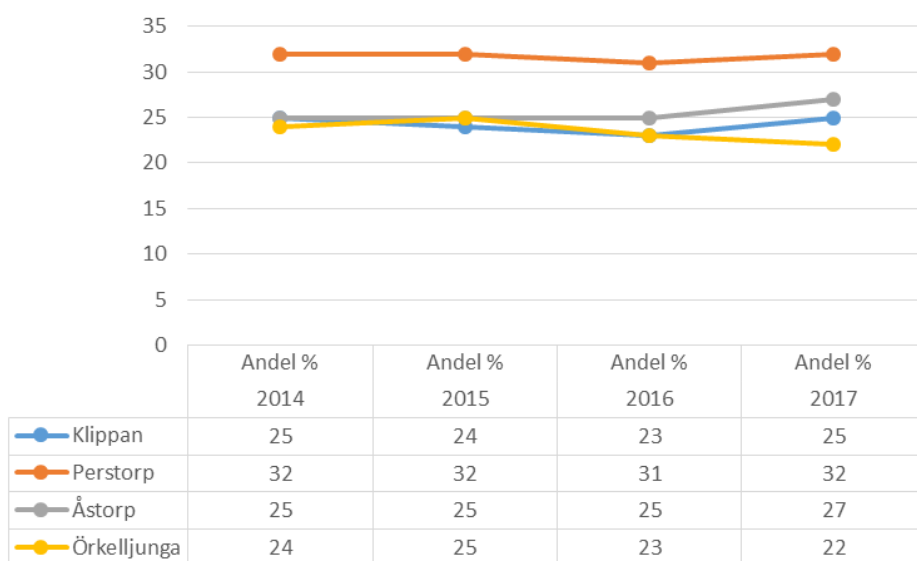
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Luggude kontrakt



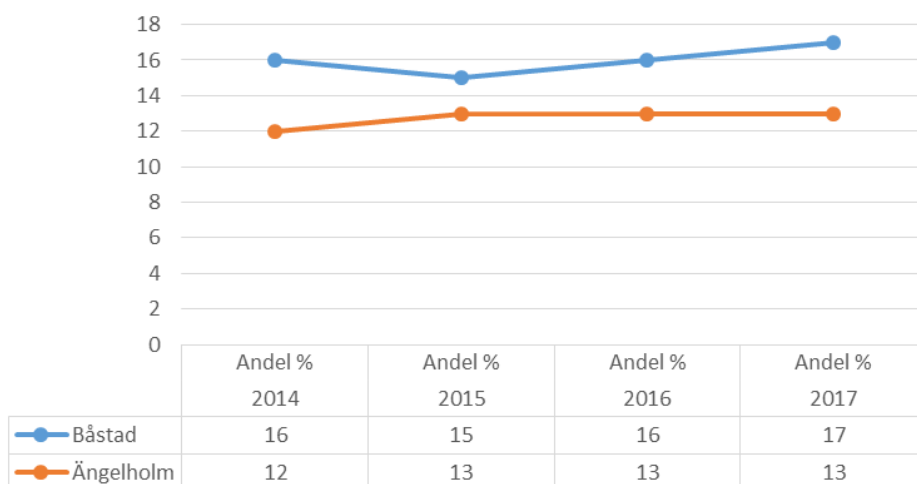
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Helsingborgs kontrakt



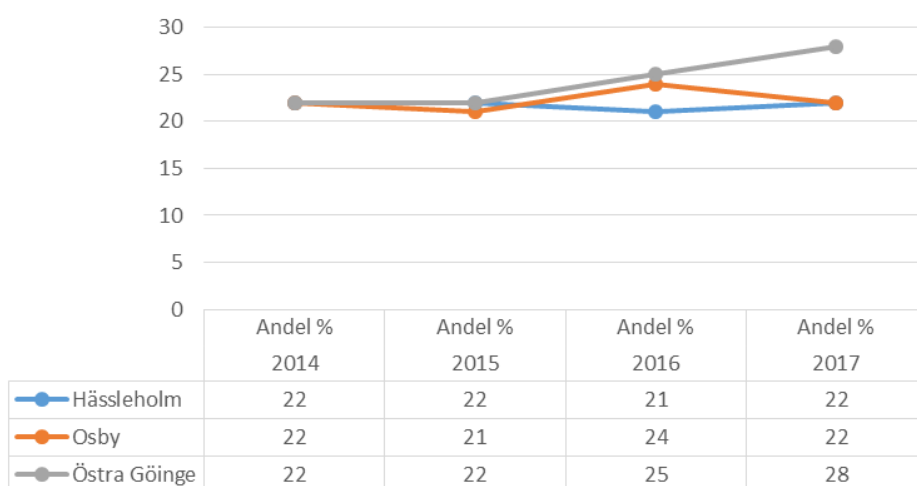
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Åsbo kontrakt



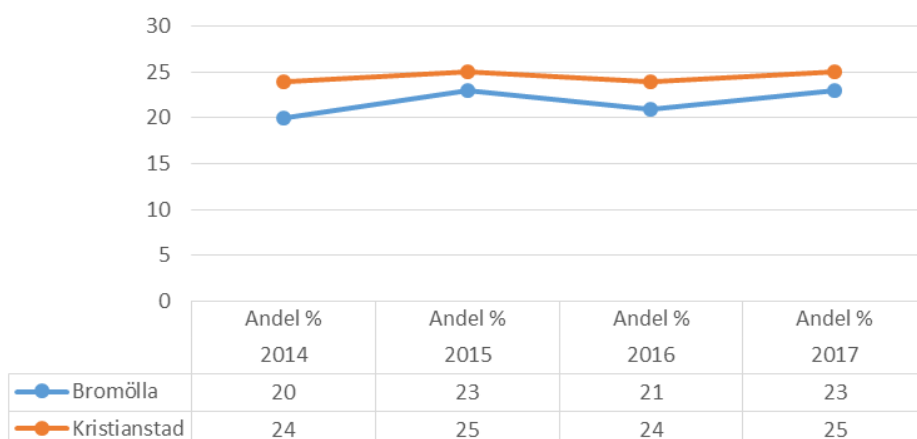
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Bjäre kontrakt



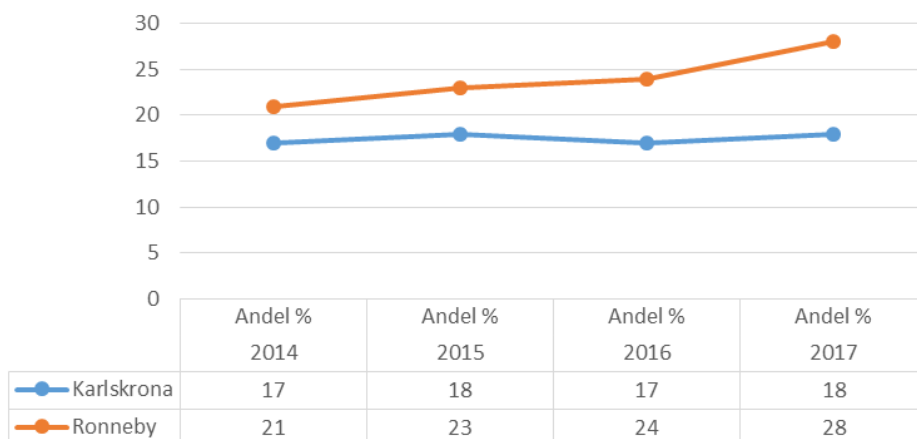
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Göinge kontrakt



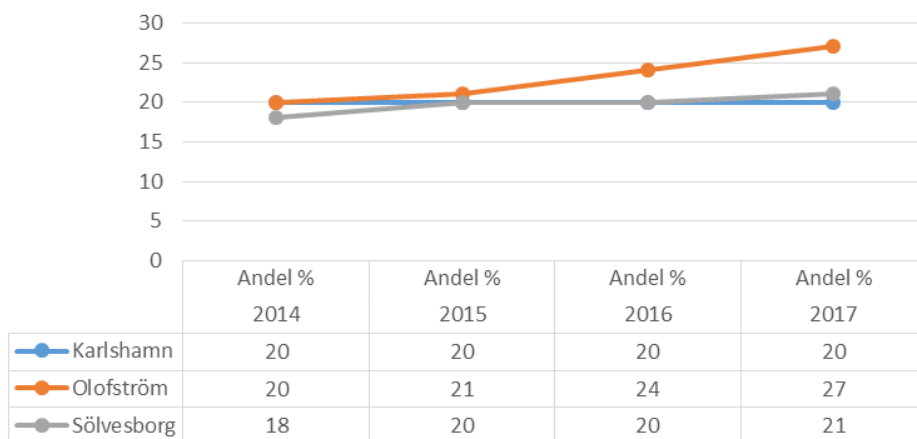
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Villands och Gälds kontrakt



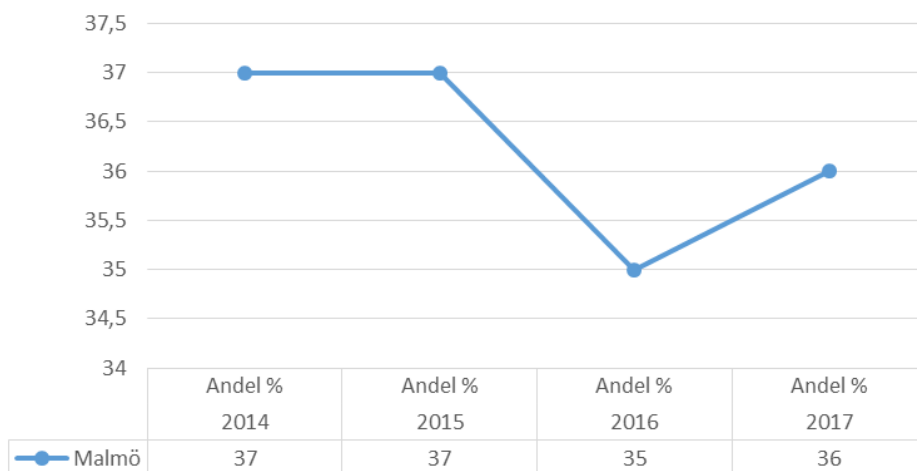
Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Karlskrona-Ronneby kontrakt



Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Listers och Bräkne kontrakt



Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Malmö kontrakt



Asylsökande och nyanlända barn och ungdomar i Lunds stift

Först redovisas statistiken för antal asylsökande barn i Skåne och Blekinge, kommun för kommun, uppdelat på ålder (0-6 år, 7-15 år och 16-17 år) och vilket typ av boende (Eget boende, anläggningsboende och övrigt boende (t ex tillfälliga boenden)) I Skåne är det totalt 1256 asylsökande i åldern 0-17 och i Blekinge är motsvarande siffra 136. Det betyder inte att dessa kom till Sverige 2019 utan det är det antal som utplacerade i olika boendeformer som migrationsverket har. Angående ensamkommande barn så har 683 barn sökt asyl i Sverige. De som finns i Skåne och Blekinge finns med i statistiken nedan.

När man fått uppehållstillstånd kallas man nyanländ (fast man kan ha varit i Sverige som asylsökande i 2 år). Då blir man anvisad till en kommun och det är vad nästa tabell visar. I Skåne har 277 barn blivit kommunplacerade och i Blekinge 21 barn. Nästa alla uppehållstillstånd är tillfälliga, antingen på 13 månader eller 3 år.

Avslutningsvis finns ett utdrag från en rapport som beskriver asylsökande barns mående som Röda Korsets högskola gjort på uppdrag av Folkhälsomyndigheten, 2019.

Asylsökande barn SKÅNE 2019		0-6	7-15	16-17	Totalt
BJUV	Eget boende (EBO)	5	4		9
	Delsumma	5	4		9

BROMÖLLA	Anläggnings-boende (ABO)	5			5
	Eget boende (EBO)	1			1
BROMÖLLA	Delsumma	6			6

BURLÖV	Eget boende (EBO)	9	6	2	17
	Övrigt boende		2	3	5
BURLÖV	Delsumma	9	8	5	22

BÅSTAD	Eget boende (EBO)				6
BÅSTAD	Delsumma				6

ESLÖV	Eget boende (EBO)		2	1	3
	Övrigt boende		1	4	5
ESLÖV	Delsumma		3	5	8

HELSINGBORG	Anläggnings-boende (ABO)				4
	Eget boende (EBO)	38	40	5	83
	Övrigt boende	2	15	5	22
HELSINGBORG	Delsumma	40	55	10	109

HÄSSLEHOLM	Anläggnings-boende (ABO)	55	60	8	123
	Eget boende (EBO)	5	8	2	15
	Övrigt boende		8	1	9
HÄSSLEHOLM	Delsumma	60	76	11	147

HÖGANÄS	Eget boende (EBO)	2			2
	Övrigt boende			1	1
HÖGANÄS	Delsumma	2		1	3

HÖRBY	Eget boende (EBO)	2	2	1	5
	Övrigt boende		1	1	2
HÖRBY	Delsumma	2	3	2	7

HÖÖR	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			1	1
HÖÖR	Delsumma			1	1

KLIPPAN	Anläggnings-boende (ABO)	5	3		8
	Eget boende (EBO)	4	4	1	9
	Övrigt boende			2	2
KLIPPAN	Delsumma	9	7	3	19

KRISTIANSTAD	Anläggnings-boende (ABO)	14	16	4	34
	Eget boende (EBO)	8	17	3	28
	Övrigt boende		3	3	6
KRISTIANSTAD	Delsumma	22	36	10	68

KÄVLINGE	Eget boende (EBO)	2	2		4
KÄVLINGE	Delsumma	2	2		4

LANDSKRONA	Anläggnings-boende (ABO)	29	28	7	64
	Eget boende (EBO)	11	11	2	24
	Övrigt boende		2	1	3
LANDSKRONA	Delsumma	40	41	10	91

LOMMA	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			1	1
LOMMA	Delsumma			1	1

LUND	Eget boende (EBO)	3	16	2	21
	Övrigt boende	2	6	4	12
LUND	Delsumma	5	22	6	33

MALMÖ	Anläggnings-boende (ABO)	42	32	5	79
	Eget boende (EBO)	156	142	28	326
	Övrigt boende	2	18	19	39
MALMÖ	Delsumma	200	192	52	444

OSBY	Anläggnings-boende (ABO)	3	2		5
	Eget boende (EBO)	2	1		3
	Övrigt boende			2	2
OSBY	Delsumma	5	3	2	10

PERSTORP	Anläggnings-boende (ABO)	36	38	5	79
	Eget boende (EBO)	1			1
	Övrigt boende		3	1	4
PERSTORP	Delsumma	37	41	6	84

SIMRISHAMN	Anläggnings-boende (ABO)	3	2	2	7
	Eget boende (EBO)	3	8	1	12
	Övrigt boende			2	2
SIMRISHAMN	Delsumma	6	10	5	21

SJÖBO	Anläggnings-boende (ABO)	2	8		10
	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			2	2
SJÖBO	Delsumma	2	8	2	12

SKURUP	Eget boende (EBO)		2		2
SKURUP	Delsumma		2		2

STAFFANSTORP	Eget boende (EBO)	1	3	1	5
STAFFANSTORP	Delsumma	1	3	1	5

SVALÖV	Eget boende (EBO)	1			1
	Övrigt boende		1		1
SVALÖV	Delsumma	1	1		2

SVEDALA	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			1	1
SVEDALA	Delsumma			1	1

TOMELILLA	Eget boende (EBO)	2	3		5
	Övrigt boende	1			1
TOMELILLA	Delsumma	3	3		6
TRELLEBORG	Eget boende (EBO)	7	6		13
	Övrigt boende		2	5	7
TRELLEBORG	Delsumma	7	8	5	20

VELLINGE	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			3	3
VELLINGE	Delsumma			3	3

YSTAD	Anläggnings-boende (ABO)				0
	Eget boende (EBO)	3	3		6
	Övrigt boende	1			1
YSTAD	Delsumma	4	3		7

ÅSTORP	Anläggnings-boende (ABO)	6	9		15
	Eget boende (EBO)	3	5	1	9
	Övrigt boende		2		2
ÅSTORP	Delsumma	9	16	1	26

ÄNGELHOLM	Anläggnings-boende (ABO)	15	36	7	58
	Eget boende (EBO)	1	1		2
	Övrigt boende		6	3	9
ÄNGELHOLM	Delsumma	16	43	10	69

ÖRKELLJUNGA	Eget boende (EBO)		3		3
	Övrigt boende		1		1
ÖRKELLJUNGA	Delsumma		4		4

Asylsökande barn BLEKINGE

2019

		0-6	7-15	16-17	Totalt
KARLSHAMN	Eget boende (EBO)	3	2	2	7
	Övrigt boende	2	4	2	8
KARLSHAMN	Delsumma	5	6	4	15

KARLSKRONA	Anläggnings-boende (ABO)		2	1	3
	Eget boende (EBO)	14	15	3	32
	Övrigt boende	2	4	2	8
KARLSKRONA	Delsumma	16	21	6	43

OLOFSTRÖM	Eget boende (EBO)	5	3		8
OLOFSTRÖM	Delsumma	5	3		8

RONNEBY	Anläggnings-boende (ABO)	37	23		60
	Eget boende (EBO)	1	2		3
	Övrigt boende		3	1	4
RONNEBY	Delsumma	38	28	1	67

SÖLVESBORG	Eget boende (EBO)	1			1
	Övrigt boende			2	2
SÖLVESBORG	Delsumma	1		2	3

Källa: Migrationsverket

Kommunplacerade, nyanlända (de som har uppehållstillstånd) i Lunds stift

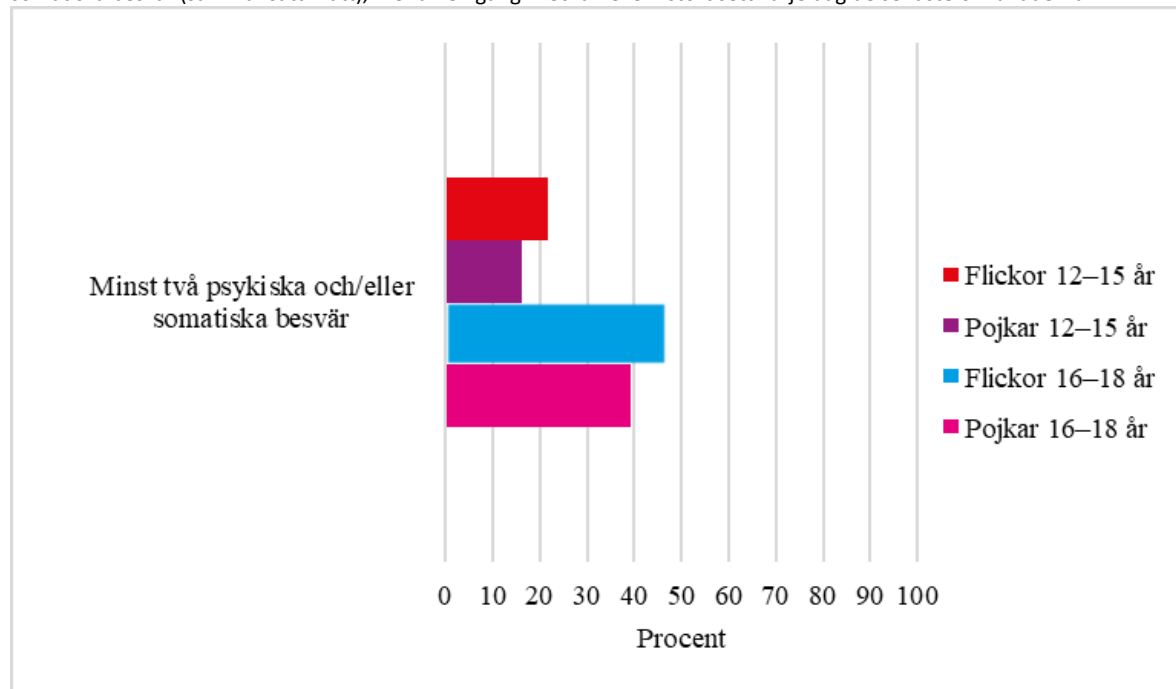
Län	Kommun	Avräknade barn	varav flickor	varav pojkar
BLEKINGE LÄN	Totalt	21	7	14
	KARLSHAMN	0	0	0
	KARLSKRONA	16	6	10
	SÖLVESBORG	5	1	4
SKÅNE LÄN	Totalt	277	141	136
	ÅSTORP	0	0	0
	BURLÖV	0	0	0
	HÄSSLEHOLM	0	0	0
	ÖRKELLJUNGA	0	0	0
	OSBY	0	0	0
	SIMRISHAMN	0	0	0
	BÅSTAD	3	1	2
	BJUV	2	1	1
	BROMÖLLA	0	0	0
	ESLÖV	14	6	8
	HELSINGBORG	17	9	8
	HÖGANÄS	1	0	1
	HÖÖR	10	3	7
	HÖRBY	6	2	4
	KÄVLINGE	9	9	0
	KLIPPAN	4	3	1
	KRISTIANSTAD	6	3	3
	LANDSKRONA	1	0	1
	LOMMA	20	14	6
	LUND	53	27	26
	MALMÖ	10	3	7
	SJÖBO	8	3	5
	SKURUP	8	4	4
	STAFFANSTORP	15	5	10
	SVALÖV	0	0	0
	SVEDALA	11	8	3
	TOMELILLA	2	0	2
	TRELLEBORG	16	11	5
	VELLINGE	31	12	19
	YSTAD	15	10	5
	ÄNGELHOLM	15	7	8

Källa: Migrationsverket

Hur mår nyanlända barn i Sverige?¹⁷

Bland 12–15-åriga flickor och pojkar rapporterade 22 respektive 16 procent att de hade haft minst två psykiska och/eller somatiska besvär mer än en gång i veckan eller i stort sett varje dag under senaste 6 månaderna. Bland de 16–18-åriga flickorna var motsvarande andel 47 procent, och bland pojkarna 39 procent.

Figur 5. Andel (i procent) flickor och pojkar i respektive åldersgrupp som uppger att de har haft minst två psykiska och/eller somatiska besvär (sammansatt mått), mer än en gång i veckan eller i stort sett varje dag de senaste 6 månaderna.



Konklusion

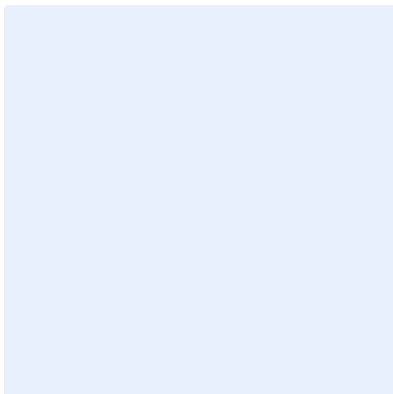
Deltagare i denna enkätundersökning var nyanlända barn och unga i åldrarna 12–18 år som hade beviljats uppehållstillstånd och som varit mottagna i en kommun i Sverige i 4 år eller kortare tid. Sammantaget visar resultatet att de allra flesta mår bra och att majoriteten uppger en hög tillfredsställelse med livet. Vidare uppger barnen att de har det bra i skolan och att det är viktigt att det går bra i skolan.

Flera grundläggande levnadsförhållanden tycks vara tillfredsställande för många av de nyanlända barnen. De flesta bor tillsammans med båda eller någon av sina föräldrar samt med ett eller flera av sina syskon. De flesta tycks känna sig trygga där de bor.

Det finns dock tecken på potentiella riskfaktorer för ohälsa och ogynnsamma levnadsförhållanden, t.ex. svårigheter med skolarbetet och med språket, och upplevelse av mobbning. De äldre barnen är inte lika nöjda med livet och rapporterar i högre grad än de yngre psykiska och somatiska besvär och svårigheter i vardagen, som att inte veta vart man ska vända sig om man behöver hjälp. Fler i den äldre åldersgruppen uppgav även att de ibland eller oftare känt sig illa behandlade på grund av sin bakgrund sedan de kom till Sverige. En femtedel av hela gruppen uppger att familjen eller de man bor med inte har det bra ekonomiskt.

¹⁷ Källa: Folkhälsomyndigheten, <https://www.folkhalsomyndigheten.se/contentassets/7d7719edda1a454f955701705417001d/hur-mar-nyanlanda-barn-sverige.pdf>

För att de nyanlända barnen ska klara av skolan är skolans stöd och resurser avgörande. Det ger också barnen förutsättningar för en god hälsa nu och framåt i livet. Resultaten pekar även på vikten av ett aktivt värdegrundsarbete i skolan för att förebygga mobbning. En fortsatt och fördjupad analys av det empiriska underlaget behövs för att identifiera särskilt sårbara grupper samt för att närmare kartlägga hälsorelaterade risk- och skyddsfaktorer hos nyanlända barn och unga i Sverige.



Protokollsutdrag

MÖTESINSTANS

STIFTSSTYRELSEN

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2020-10-21

00:00-00:00

Sessionssalen, Kapitelhuset, Krafts torg 12 B, Lund

§ 109

S 2020-0891

Verksamhetsplan och budget 2021 för Lunds stift

Stiftsstyrelsen förslag till beslut

1. Stiftsstyrelsen beslutar föreslå stiftsfullmäktige att fastställa Lunds stifts verksamhetsplan och budget för 2021.
2. Stiftsstyrelsen beslutar föreslå stiftsfullmäktige om oförändrad stiftsavgift, 3 öre i utdebitering för 2021.
3. Stiftsstyrelsen beslutar föreslå stiftsfullmäktige besluta att stiftsstyrelsen äger rätt att göra omdisponeringar inom ram för fastställd budget.
4. Stiftsstyrelsen beslutar föreslå stiftsfullmäktige att bedöma barnkonsekvensanalysen som tillräcklig.

Ärendebeskrivning

Stiftsdirektorn föredrar ärendet.

I ärendet föreligger förslag till Lunds stifts verksamhetsplan och budget 2021. Bilaga 1

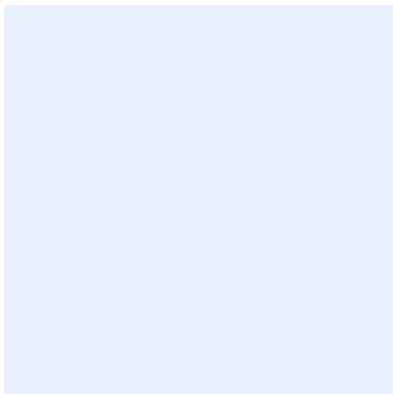
Mats Leiman (BA) yttrade förslag att stiftet ska fortsätta ge bidrag till Domkyrkoforum.
Kerstin Engle (S) yrkar bifall till förslaget och tackar för ett gott arbete med budgetförslaget.
Mats Hagelin (BA) yrkar bifall till förslaget och tackar för ett gott arbete med budgetförslaget.
Lars Ivar Ericson (C) yrkar bifall till förslaget.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll § 102/20

Förslag till Verksamhetsplan och budget 2021 för Lunds stift

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande



Protokollsutdrag

MÖTESINSTANS

STIFTSSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2020-10-07

00:00-00:00

Stiftsdirektorns tjänsterum, Kapitelhuset, Kraftstorsg
12 B i Lund

§ 102

S 2020-0891

Verksamhetsplan och budget 2021 för Lunds stift

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Arbetsutskottet beslutar föreslå stiftsstyrelsen föreslå stiftsfullmäktige att fastställa Lunds stifts verksamhetsplan och budget för 2021.
2. Arbetsutskottet beslutar föreslå stiftsstyrelsen föreslå stiftsfullmäktige om oförändrad stiftsavgift, 3 öre i utdebitering för 2021.
3. Arbetsutskottet beslutar föreslå stiftsstyrelsen föreslå stiftsfullmäktige besluta att stiftsstyrelsen äger rätt att göra omDispositioneringar inom ram för fastställd budget.
4. Arbetsutskottet beslutar föreslå stiftsstyrelsen föreslå stiftsfullmäktige att bedöma barnkonsekvensanalysen som tillräcklig.

Ärendebeskrivning

Förslag föreligger till Verksamhetsplan och budget 2021 för Lunds stift.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Tjänsteutlåtande

Befrielse från räntedebitering för stiftelsen Lunds stiftsgård

ANSVARIG ENHET LUNDS STIFT		DATUM 2020-11-09
MÖTESINSTANS STIFTSSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT		
SAMMANTRÄDESDATUM 2020-11-04	DAGORDNINGSNUMMER	TYP AV ÄRENDE Beslutsärenden
HANDLÄGGARE Lena Simonsson-Torstensson		ÄRENDENUMMER S 2020-1040
☐ Barnkonsekvensanalys genomförd		

Beslutsförslag

Arbetsutskottet föreslår stiftsstyrelsen att stiftsfullmäktige beslutar att ingen räntedebitering sker under 2021 på lånet om 30 MSEK.

Ärendebeskrivning

För närvarande debiteras en ränta om 3% på lånet som uppgår till 30 MSEK, vilket är en stor kostnadspost och börda för stiftsgården att bära när kunderna uteblir på grund av pandemin. För att stödja våra stiftsgårdar föreslås därför en tillfällig befrielse från räntedebitering som längst under 2021.

Lunds stift har historiskt haft ett positivt finansnetto som överstiger de 2 MSEK som budgeterats för 2021, dessutom finns det stora övertiden i våra kapitalplaceringar, så den uteblivna ränteintäkten från stiftsgården kan med enkelhet kompenseras.

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

STIFTSSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2020-11-04

13:00 – 15:00

Sammanträdesrum 1, Kapitelhuset, Krafts torg 12 B i Lund, samt digitalt via Pexip

§ 118

S 2020-1040

Tillfällig befrielse från räntedebitering för stiftelsen Lunds stiftsgård

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Arbetsutskottet föreslår stiftsstyrelsen att föreslå stiftsfullmäktige att besluta om tillfällig befrielse från räntedebitering som längst under 2021 för stiftelsen Lunds stiftsgård.

Ärendebeskrivning

För närvarande debiteras en ränta om 3 procent på lånet som uppgår till 30 MSEK, vilket är en stor kostnadspost och börda för stiftsgården att bära när kunderna uteblir på grund av pandemin. För att stödja våra stiftsgårdar föreslås därför en tillfällig befrielse från räntedebitering som längst under 2021.

Lunds stift har historiskt haft ett positivt finansnetto som överstiger de 2 MSEK som budgeterats för 2021, dessutom finns det stora övervärden i våra kapitalplaceringar, så den uteblivna ränteintäkten från stiftsgården kan med enkelhet kompenseras.

Ett tjänsteutlåtande föreligger i ärendet.

Vid kommande stiftsstyrelsesammanträde ska aktuell paragraf förklaras omedelbart justerad. Ärendet ska vidare till stiftsfullmäktige

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

STIFTSSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2020-11-04

13:00 – 15:00

Sammanträdesrum 1, Kapitelhuset, Krafts torg 12 B i Lund, samt digitalt via Pexip

§ 117

S 2020-0991

Angående tillfälligt extra stiftsbidrag utifrån kyrkomötets kommande beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Arbetsutskottet föreslår stiftsstyrelsen att föreslå stiftsfullmäktige att fastställa föreliggande förslag till fördelning av stiftsbidraget.
2. Arbetsutskottet föreslår stiftsstyrelsen att föreslå stiftsfullmäktige att besluta att stiftsstyrelsen äger rätt att göra omdisponeringar inom ramen för bidraget

Ärendebeskrivning

Stiftsdirektorn föredrar ärendet.

Kyrkostyrelsen har beslutat ett tillfälligt extra stiftsbidrag om sammanlagt 65 MKR att tillföras stiftens under 2021, vilket kyrkomötet förväntas besluta om vid kyrkomötet i november 2020. Detta mot bakgrund av att några av stiftens under våren uttryckt oro över stiftsgårdarnas ekonomiska uthållighet, medan andra stift har pekat på större diakonala behov hos församlingarna till följd av pandemin. Pengarna kommer att fördelas ut till stiftens som själva får avgöra hur medlen används.

Under förutsättning att kyrkomötet beslutar enligt kyrkostyrelsens förslag kommer Lunds stift att erhålla 7,6 miljoner kronor.

Förslag till fördelning av bidraget:

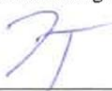
Präst och diakonmötet	1,0 MKR
Stiftelsen Lunds stiftsgård	5,6 MKR
Arkivarie	0,7 MKR
Killans Bönegård	0,3 MKR
Summa	7,6 MKR

Präst- och diakonmötet är planerat att äga rum under hösten 2021 vilket kommer att vara ett större arrangemang vilket i budget 2021 saknar finansiering.

Stiftelsen Lunds stiftsgård har på grund av pandemin drabbats av ekonomiska svårigheter när kunderna, kyrkliga som privata organisationer, ställer in sina konferenser. I nuläget är det i princip enbart spa-delen som genererar intäkter där privatpersoner besöker anläggningen. Efter mars månad har Lunds stift och Sodalitium Majus Lundense beviljat betalningsfridhet för löpande fakturor (räntor och hyra).

För stiftelsen Lunds stiftsgård så uppgår oreglerade skulder enligt nedan:

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

STIFTSSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
2020-11-04	13:00 – 15:00	Sammanträdesrum 1, Kapitelhuset, Krafts torg 12 B i Lund, samt digitalt via Pexip

Stiftelsen Sodalitium Majus Lundense	2,0 MKR
Hyra Södra Hoka	0,3 MKR
Lunds stift (lån)	1,0 MKR
obetalda räntefakturor vid årets slut	0,7 MKR
Summa	4,0 MKR

Arkivarie innebär en visstidsanställning av en arkivarie som kan åka ut till församlingar och pastorat för att stödja dem i arkivfrågor.

Killans Bönegård har i likhet med stiftelsen Lunds stiftsgård drabbats av ekonomiska svårigheter när antalet besökare minskat på grund av de restriktioner som utfärdats under pandemin, därav stödet till bönegården.

Ett tjänsteutlåtande föreligger i ärendet.

Vid kommande stiftsstyrelsesammanträde ska aktuell paragraf förklaras omedelbart justerad. Ärendet ska vidare till stiftsfullmäktige.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

Extra stiftsbidrag

Kyrkostyrelsen har beslutat om ett tillfälligt extra stiftsbidrag om sammanlagt 65 miljoner kronor tillförs stiftens under 2021, vilket kyrkomötet kommer att besluta om vid kyrkomötet i november 2020. Detta mot bakgrund av att några av stiftens under våren uttryckt oro över stiftsgårdarnas ekonomiska uthållighet, medan andra stift har pekat på större diakonala behov hos församlingarna till följd av pandemin. Pengarna kommer att fördelas ut till stiftens som själva får avgöra hur medlen används.

Under förutsättning att kyrkomötet beslutar enligt kyrkostyrelsens förslag kommer Lunds stift kommer att erhålla 7,6 miljoner kronor.

Förslag till fördelning av bidraget:

Präst- och diakonmöte under 2021	1,0 mkr
Stiftelsen Lunds stiftsgård	5,6 mkr
Arkivarie	0,7 mkr
Killans bönegård	0,3 mkr
Summa	7,6 mkr

Präst- och diakonmötet är planerat att äga rum under hösten 2021 vilket kommer att vara ett större arrangemang vilket i budget 2021 saknar finansiering.

Stiftelsen Lunds stiftsgård har på grund av pandemin drabbats av ekonomiska svårigheter när kunderna, kyrkliga som privata organisationer, ställer in sina konferenser. I nuläget är det i princip enbart spa-delen som genererar intäkter där privatpersoner besöker anläggningen. Efter mars månad har Lunds stift och Sodalitium Majus Lundense beviljat betalningsfrihet för löpande fakturor (räntor och hyra).

För stiftelsen Lunds stiftsgård så uppgår oreglerade skulder enligt nedan:

Stiftelsen Sodalitium Majus Lundense	2,0 mkr
Hyra Södra Hoka	0,3 mkr
Lunds stift (lån)	1,0 mkr Obetalda räntefakturer (vid årets slut) 0,7 mkr
Summa	4,0 mkr

Arkivarie innebär en visstidsanställning av en arkivarie som kan åka ut till församlingar och pastorat för att stödja dem i arkivariefrågor.

Killans bönegård har i likhet med stiftelsen Lunds stiftsgård blivit drabbats av ekonomiska svårigheter när antalet besökare minskat på grund av de restriktioner som utfärdats under pandemin, därav stödet till bönegården.

Enligt uppdrag

Stefan Skoog
Ekonomichef

Budget 2021

Lunds stifts prästlönetillgångar

Dnr PLT 2020-0233

För den samlade förvaltningen av prästlönetillgångarna i Lunds stift budgeteras ett utdelningsbart resultat på cirka 56 miljoner kronor efter skatt.

Skogen

Corona-pandemin har skapat osäkerhet i skogsbranschen och en turbulent virkesmarknad. Det är nu hög efterfrågan på sågat virke på den svenska marknaden. Efterfrågan på tryckpapper har minskat samtidigt som massaindustrin, delvis på grund av granbarkborren, har stora råvarulager, vilket leder till lägre massavedspriser. Efter gynnsamma väderförhållanden 2020 ser vi mindre angrepp av granbarkborren än under 2019 och förhoppningsvis ser vi minskade angrepp och skador framöver. Det är svårt att bedöma hur virkespriserna kommer att utvecklas under 2021.

2021 års totala virkesuttag beräknas till 43 000 m³fub varav cirka 300 hektar (17 000 m³fub) gallring och cirka 65-70 hektar (26 000 m³fub) föryngringsavverkning. Återbeskogning genom plantering ska utföras på ca 60 hektar. Som en följd av tidigare stormfällningar ser förvaltningen de kommande åren ett ökat behov av ungskogsröjning (ca 350 hektar), vilket leder till ökad kostnad för skogsvården. Frekvent återkommande avverkningar och transporter på fastigheterna beroende på granbarkborren medför en ökad kostnad för vägunderhåll.

Budgeterat resultat för skogen 2021 är 10 Mkr.

Jorden

Det finns flera faktorer på den globala och lokala lantbruksmarknaden som påverkar lönsamheten för arrendatorerna. Lantbruksåret 2020 har hittills (september 2020) varit gynnsamt på de flesta platser inom Lunds stift. Arrendenivåerna såväl som priset på åkermark ligger på en relativt stabil nivå. Det råder en viss oro inför förändring av kommande års jordbruksstödssystem. EU-länderna förhandlar om en ny jordbrukspolitik för perioden 2021-2027 men det råder ännu ovisshet om innebörden. Slutsatsen är att arrendenivåerna för 2021 till stor del kommer att ligga på ungefär samma nivåer som i dagsläget. Inför 2021 är 31 stycken arrendavtal uppsagda för villkorsförändring.

Det kontinuerliga arbetet med att underhålla fastighetsbeståndet medför ökade kostnader under kommande år. Det råder fortfarande högtryck inom byggbranschen varför det ibland kan vara svårt att få in offerter och här till är anbuden ofta att betrakta som höga, vilket sammantaget bidrar till en kostnadsökning för jordbruksförvaltningen. Försäljningar av byggnadsbestånd genom avstyckning kommer även fortsättningsvis att ske där det bedöms strategiskt lämpligt.

Budgeterat resultat för jordbruket sjunker under 2021. Förvaltningen räknar med en bibehållen intäkt från jordbruksarrendena samtidigt som kostnaderna ökar under 2021. Den största kostnadsökningen hänförs till underhåll av byggnader.

Budgeterat resultat för jorden 2021 är 36 Mkr.

Prästlönefonden

Utvecklingen på börserna har under många år varit mycket god, och stora realisationsvinster har kunnat läggas till fondens resultat. Under 2020 medförde dock Corona-pandemin att det blev betydligt osäkrare på aktiemarknaden. Utdelningarna kommer troligen att halveras under 2020. Däremot är bedömningen att de kommer att normaliseras under 2021. Räntor och utdelningar är budgeterade till 16 Mkr, vilket motsvarar ett "normalt" år. Den framtida utvecklingen på aktiemarknaden bedöms osäker, något som återspeglas i den budgeterade realisationsvinsten på 7 Mkr. Enligt kyrkoordningen ska värdesäkring av prästlönefonden ske motsvarande inflationen. Enligt prognoserna räknar man med en inflation på 1,1 % vilket motsvarar en värdesäkring på 5 Mkr.

Fondens utdelningsbara resultat för 2021 är budgeterat till 16 Mkr.

LUNDS STIFTS PRÄSTLÖNETILLGÅNGAR

BUDGET 2021

	Kkr	BUDGET 2021	PROGNOS 2020	BUDGET 2020	UTFALL 2019
INTÄKTER					
Skogsbruket		23 668	23 594	23 594	24 381
Jordbruket		57 444	57 351	56 419	56 568
Prästlönefonden		23 000	15 700	21 500	32 934
Vindkraft		350	240	240	256
Finansiella intäkter - kostnader		400	400	400	340
SUMMA INTÄKTER		104 862	97 285	102 153	114 479
KOSTNADER					
Skogsbruket		-13 478	-13 306	-13 306	-11 608
Jordbruket		-21 082	-19 940	-19 817	-13 506
Prästlönefonden		-6 715	-3 190	-10 040	-10 122
Vindkraft		-3	-3	-3	-196
Egendomsnämnden		-280	-200	-260	-282
SUMMA KOSTNADER		-41 558	-36 639	-43 426	-35 714
TOTALT RESULTAT		63 304	60 646	58 727	78 765
Bokslutsdispositioner		0	0	0	0
Skatt 21,4% från år 2019		-7 700	-7 300	-7 300	-9 961
UTDELNINGSBART RESULTAT		55 604	53 346	51 427	68 804

SKOGSBRUKET

	Kkr				KOMMENTARER
	BUDGET 2021	PROGNOS 2020	BUDGET 2020	UTFALL 2019	
INTÄKTER					
Virkesintäkter	22 148	22 114	22 114	22 705	
Jaktträter	1 500	1 460	1 460	1 469	
Övriga skogsintäkter	20	20	20	207	Externa uppdrag, förändring av lager kan ändras mycket mellan åren
SUMMA INTÄKTER	23 668	23 594	23 594	24 381	
KOSTNADER					
Averkningskostnader	-7 682	-7 743	-7 743	-6 111	
Skogsvårdskostnader	-2 546	-2 408	-2 408	-2 074	Ökade kostnader för ungskogsröjning
Fastighetskostnader	-880	-780	-780	-1 075	Kostnader för underhåll av skogsbilvägar varierar mellan åren
Administrationskostnader	-2 288	-2 275	-2 275	-2 266	Löner tjänstemän, lokalhyra, revision, IT, konsultkostnader
Avskrivningar	-82	-100	-100	-82	
SUMMA KOSTNADER	-13 478	-13 306	-13 306	-11 608	
SKOGENS RESULTAT	10 190	10 288	10 288	12 773	

JORDBRUKET

	Kkr	BUDGET 2021	PROGNOS 2020	BUDGET 2020	UTFALL 2019	KOMMENTARER
INTÄKTER						
Jordbruksarrenden		56 650	56 370	55 500	55 563	
Övriga jordbruksintäkter		315	320	460	251	Försäkringersättning, säkerhetsavgifter
Delsumma		56 965	56 690	55 960	55 814	
ÖVRIGA UPPLÅTELSE						
Övriga arrenden och hyror		446	446	426	439	Anläggningsarrenden, Hyresintäkter, Fiske
Tomträttsavgälder		33	33	33	33	
Övriga ersättningar		0	182	0	282	Grus tillfaller fonden från år 2020
Delsumma		479	661	459	754	
SUMMA INTÄKTER		57 444	57 351	56 419	56 568	
KOSTNADER						
Vägar och diken		-215	-615	-215	-75	Täckdikningar och dikningsföretag varierar
Byggnader och anläggningar		-8 800	-7 115	-7 790	-1 697	Stora renoveringar på flera bostäder, ekonomibyggnader, löpande underhåll
Fastighetskostnader		-1 030	-975	-925	-1 548	Naturvård, kartor, lantmäterikostnader, Avräkning JB 9.23 varierar
Försäkringspremier		-400	-403	-470	-434	
Fastighetsskatt		-500	-500	-500	-485	
Administrationskostnader		-5 023	-5 308	-4 659	-4 363	Löner tjänstemän, lokalhyra, revision, IT
Avskrivningar		-5 114	-5 024	-5 258	-4 904	Avskrivningar på byggnader, markanläggningar, byggmadsinventarier
SUMMA KOSTNADER		-21 082	-19 940	-19 817	-13 506	
JORDENS RESULTAT		36 362	37 411	36 602	43 062	

PRÄSTLÖNEFONDEN

	Kkr	BUDGET 2021	PROGNOS 2020	BUDGET 2020	UTFALL 2019	KOMMENTARER
INTÄKTER						
Räntor och utdelningar		16 000	7 500	14 500	16 961	Låga utdelningar 2020, mer normala utdelningar 2021
Vinst vid försäljning av värdepapper		7 000	8 200	7 000	15 973	Försiktig budgetering p.g.a. osäker aktiemarknad
SUMMA INTÄKTER		23 000	15 700	21 500	32 934	
KOSTNADER						
Förvaltningskostnad		-1 662	-1 340	-1 340	-1 914	Kammarkoll, samt egendomsavdelningen
Värdesäkring mot inflation		-5 053	-1 850	-8 700	-8 208	Beräknad inflation 1,1% 2021, (0,4% 2020)
Nedskrivning						
SUMMA KOSTNADER		-6 715	-3 190	-10 040	-10 122	
FONDENS RESULTAT		16 285	12 510	11 460	22 812	

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

EGENDOMSNÄMNDEN

DATUM FÖR MÖTET

2020-10-13

TID

10:00 – 12:00

PLATS

Sammanträdesrum 1

§ 44

PLT 2020-0233

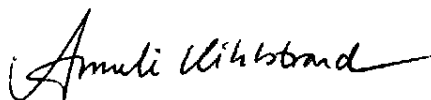
Budget 2021 för Lunds stifts prästlönetillgångarBeslut

Egendomsnämnden godkänner 2021 års budget enligt framlagt förslag samt hemställer att Stiftsfullmäktige fastställer Lunds stifts prästlönetillgångars budget för 2021.

Ärendebeskrivning

Föreslagen budget speglar verksamhetsplanen för år 2021.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.



Anneli Kihlstrand
Ordförande



Christer Larsson
Justerande

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Tjänsteutlåtande

Budget 2021 för Lunds stifts prästlönetillgångar

ANSVARIG ENHET		DATUM
LUNDS STIFT		2020-09-28
MÖTESINSTANS		
EGENDOMSNÄMNDEN		
SAMMANTRÄDESDATUM	DAGORDNINGSNUMMER	TYP AV ÄRENDE
2020-10-13	7	Beslutsärenden
HANDLÄGGARE		ÄRENDENUMMER
Inga-Louise Runeson		PLT 2020-0233
☒ Barnkonsekvensanalys genomförd		

Beslutsförslag

Egendomsnämnden godkänner 2021 års budget enligt framlagt förslag samt hemställer att Stiftsfullmäktige fastställer Lunds stifts prästlönetillgångars budget för 2021.

Ärendebeskrivning

Föreslagen budget speglar verksamhetsplanen för år 2021.

Barnkonsekvensanalys

I den mån barn berörs av beslutet bedöms beslutet vara i linje med barnets bästa. Verksamhetsplanen, som ligger till grund för budgeten, bygger på ett arbete utifrån kyrkoordningen. Egendomsnämnden strävar efter bästa möjliga uthålliga totalavkastning samtidigt som tillgångarna förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Såväl en hög, jämn utdelning till församlingar och nationella nivå som en långsiktigt hållbar utveckling bedöms gynna både barn och vuxna.

UTKAST 200127

Reglemente för egendomsnämnde n

Lunds stifts prästlönetillgångar

Fastställt av stiftsfullmäktige

2010-05-31, reviderat 2015-05-22, LUNDS STIFT

2020-XX-XX

Svenska kyrkan 

REGLEMENTE FÖR EGENDOMSNÄMNDEN

Stiftsfullmäktige i Lunds stift har inrättat en särskild nämnd, egendomsnämnden, för att svara för stiftets förvaltning av prästlönetillgångarna.

Egendomsnämndens uppgifter

§ 1

Egendomsnämnden ska med iakttagande av bestämmelserna i 9 § lagen (1998:1591) om Svenska kyrkan, bestämmelserna i 46 kap. Kyrkoordningen och direktiv från stiftsfullmäktige förvalta prästlönetillgångarna i Lunds stift.

Gentemot stiftsfullmäktige är egendomsnämnden verkställande och beredande organ.

§ 2

Egendomsnämnden äger själv eller genom ombud föra stiftets talan i alla ärenden som faller inom nämndens område.

Medelsförvaltning

§ 3

Av förvaltningsansvaret under 1 § följer att egendomsnämnden disponerar över och ansvarar för prästlönefondmedlens förvaltning och placering i enlighet med av stiftsfullmäktige antagen kapitalplaceringspolicy.

Delegering från stiftsfullmäktige

§ 4

Egendomsnämnden får besluta i följande grupper av ärenden

- förvärva, överlåta eller byta fast egendom enligt 46 kap. 10 och 12 §§ kyrkoordningen. Med överlåtelse avses även fastighetsreglering,
- arrendera ut eller på annat sätt upplåta rättigheter i den fasta egendom som stiftet förvaltar,
- träffa överenskommelser om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta avtal i sådana mål och ärenden där det ankommer på egendomsnämnden att föra talan,
- avskriva fordran,
- placera prästlönefondsmedel i fast egendom, värdepapper eller bank,
- avge yttranden för stiftet om yttrandet avser frågor inom nämndens ansvarsområde.

Ärenden av stor principiell betydelse ska alltid beslutas av stiftsfullmäktige.

Egendomsnämnden får delegera beslutanderätten till avdelning inom nämnden, ordföranden eller till tjänsteman på stiftskansliet.

Verkställigheten av egendomsnämndens beslut fullgörs av tjänstemän på stiftskansliet.

Egendomsnämndens sammansättning

§ 5

Egendomsnämnden består av 7 ledamöter. Antalet ersättare ska vara 5 ledamöter.

Sammanträdestid

§ 6

Egendomsnämnden bestämmer, i god tid, tid och plats för sina sammanträden under det kommande året.

Kallelse

§ 7

Kallelse till ett sammanträde utfärdas under ordförandens överinseende.

Kallelse ska innehålla uppgifter om tid och plats för sammanträdet och om de ärenden, som ska behandlas (föredragningslista). Den ska vara åtföljd av tillhörande handlingar i den ordning ordföranden bestämmer. Sådan fullständig kallelse ska minst 7 dagar före sammanträdet på lämpligt sätt lämnas till varje ledamot och ersättare i egendomsnämnden. Kallelse ska också lämnas till biskopen.

I undantagsfall får kallelse ske på annat sätt.

Förhinder

§ 8

Är ledamot förhindrad att närvara vid ett sammanträde eller del därav ska ledamoten utan dröjsmål underrätta egendomsnämndens sekreterare härom som då inkallar den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet som står närmast i tur och som inte redan inkallats.

Beslut m.m.

§ 9

Om förfarande vid fattande av beslut, protokoll, protokollets innehåll gäller vad i kyrkoordningen är föreskrivit om stiftsstyrelse.

§ 10

Alla möten med egendomsnämnd och presidium ska protokollföras av sekreteraren. Protokoll förda i egendomsnämnden ska justeras av ordförande och ytterligare en ledamot. Protokoll fört vid presidiummöte ska justeras av ordföranden.

Egendomsnämnden får besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Paragrafen ska redovisas skriftligen innan nämnden justerar den.

Ärendenas beredning

§ 11

Inför sammanträde med egendomsnämnden ska ärendena beredas av stiftets tjänstemän efter fördelning av chefen för avdelningen för egendomsförvaltning. Tjänstemännen är föredragande i egendomsnämnden.

§ 12

Inom egendomsnämnden ska finnas ett presidium bestående av ordföranden och vice ordförandena. Presidiet ska kunna inkallas vid behov av brådskande beslut. Beslut tagna av presidiet ska alltid anmälas i egendomsnämnden. Presidiet inkallas på inrådan av ordförande och avdelningschef.

Egendomsnämndens ordförande

§ 13

Det åligger egendomsnämndens ordförande att

- befrämja erforderlig samverkan mellan egendomsnämnden och stiftsstyrelsen,
- se till att egendomsnämndens ärenden behandlas utan dröjsmål,
- vid uppvaktning för myndigheter eller konferenser och sammanträden med myndigheter, företag och enskilda företräda egendomsnämnden, om inte nämnden för särskilt fall beslutat annorlunda,
- i samverkan med stiftets personal se till att egendomsnämndens uppgifter fullföljs.

Behörig att motta delgivning på egendomsnämndens vägnar är, förutom ordföranden, egendomsnämndens sekreterare, stiftsdirektor och jurist vid stiftskansliet.

Sekreterare, administration m.m.

§ 14

En anställd vid stiftskansliets avdelning för egendomsförvaltning ska vara sekreterare hos egendomsnämnden och dess presidium.

Vid egendomsnämndens sammanträden har chefen för egendomsförvaltningen och avdelningens tjänstemän rätt att vara närvarande, i den mån inte egendomsnämnden för särskilt fall beslutar annat, med rätt att delta i överläggningarna men inte i besluten.

§ 15

Handlingar som inkommer till egendomsnämnden, och inte är av ringa betydelse, ska genast diarieföras. I diariet antecknas dagen då ärende och handling inkommit, det beslut som fattas, dagen härför och dagen för beslutets expediering.

Egendomsnämnden får uppdra åt tjänsteman att enligt av nämnden lämnade direktiv underteckna handlingar på egendomsnämndens vägnar.

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

EGENDOMSNÄMNDEN

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2020-02-11

10:00 – 12:00

Sessionssalen

§ 7

PLT 2020-0011

Revidering av reglemente för egendomsnämndenBeslut

Egendomsnämnden beslutar att föreslå stiftsfullmäktige att fastställa reviderat reglemente för egendomsnämnden enligt framlagt bifogat förslag.

Ärendebeskrivning

Förslag till reviderat reglemente för egendomsnämnden föreligger. Revideringen har föranletts av att en översyn av reglementens och policys aktualitet ska göras löpande. I reglementet har namnet "egendomsavdelningen" ersatts med "avdelningen för egendomsförvaltning". I övrigt har inga förändringar gjorts.

Justerandes signatur




Utdragsbestyrkande

Tjänsteutlåtande

Revidering av reglemente för egendomsnämnden

ANSVARIG ENHET		DATUM
LUNDS STIFT		2020-01-29
MÖTESINSTANS		
EGENDOMSNÄMNDEN		
SAMMANTRÄDESDATUM	DAGORDNINGSNUMMER	TYP AV ÄRENDE
2020-02-11		Beslutsärenden
HANDLÄGGARE		ÄRENDENUMMER
Katarina Hallenborg		PLT 2020-0011
☒ Barnkonsekvensanalys genomförd		

Beslutsförslag

Egendomsnämnden beslutar att föreslå stiftsfullmäktige att fastställa reviderat reglemente för egendomsnämnden enligt framlagt förslag.

Ärendebeskrivning

Förslag till reviderat reglemente för egendomsnämnden föreligger. Revideringen har föranletts av att en översyn av reglementens och policys aktualitet ska göras löpande. I reglementet har namnet ”egendomsavdelningen” ersatts med ”avdelningen för egendomsförvaltning”. I övrigt har inga förändringar gjorts.

Barnkonsekvensanalys

Revideringen av reglementet bedöms inte i något avseende påverka barn.