

Diakonipastoral 2019

Bromölla pastorat

Beslutad av kyrkorådet: [Klicka här för att ange text.](#)

Ska följas upp: Årligen, samt i samband med nya omvärldsanalyser

Församlingens uppdrag att bedriva diakoni/diakonisyn

I kyrkoordningen står det i kapitel 2, Församlingens uppdrag:

1 § Församlingen är det lokala pastorala området. Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Församlingen har ansvar för den kyrkliga verksamheten för alla som vistas i församlingen (...) (KO, 2014)

Denna paragraf som inleder kyrkoordningens riktlinjer kring församlingens arbete svarar kort och teoretisk både på frågan *Varför?* och *För vem*, och ger en god och konkret utgångspunkt för det diakonala arbetet.

Sedan behöver detta mycket teoretiska sätt att se på diakoni också fyllas med essensen av diakonin, kärleken till medmänniskan!

Diakoni som verksamhetsområde är ett av kyrkans fyra ben och den ska vara riktad och inkluderande för alla som vistas i församlingen. Detta innebär rent konkret att de som arbetar här, pendlar igenom Bromölla kommun, är pastoratsstillhöriga, födda här, asylsökande, barn, unga och äldre – alla inkluderas.

Församlingens nuvarande arbete

Detta har vi – Resursinventering (anställda och ideella medarbetare, lokaler, budget etc.)
Diakon 100%, Församlingspedagog med diakonal inriktning 75%, Diakoniassistent 40%,
Ideella medarbetare i församlingen, 2 st Pastorsexpeditioner, 2 st församlingshem, 3 st kyrkor, 1 st kapell, 1 samlingslokal på Ågatan.
Budget för Ivetofta/Gualöv 45 000:-/år. Budget för Näsrum 36 000:-/år.

Detta gör vi – Arbetskarta

Samtalsgrupper, anhörigstöd, själavård, hembesök, konfirmander, gudstjänstverksamhet, Kampanjarbete, utbildning, frivilligsamordning, Projekt, samverkan, samarbete med socialen med utgångspunkt i 12-stepsprogrammet samt andra typer av samarbeten som behövs för att möta aktuella behov.

Dessa leder arbetet: - Ansvariga

Varje ansvarig för respektive verksamheter.

Detta kan vi – Kompetensinventering (kompetens, erfarenheter etc.)

Arbete enligt 12-stepsmodellen. Gedigen erfarenhet av bred församlingsdiakoni som sträcker sig från 0-100 år. Symbolpedagogik. Extra utbildning i själavårdande samtal, att ha handledningsgrupper. CCAM

Dessa möter vi – Målgrupper

Alla möjliga människor som utav olika anledningar har anknytning till Bromölla. Både inom och utom den traditionella kyrkliga verksamheten i alla åldrar.

Dessa samverkar vi med – Nätverkskarta

Vårdcentralen Helsa, Trygga Kliniken, BVC x 2, MVC, Bromölla kommun, föreningslivet så som tex. PRO, SPF, Bromölla Scouterna, BOSS, IFÖ Bromölla, Näsums IF mfl. Biblioteket/Medborgarkontoret m fl.

Vad vårt arbete kännetecknas av – Nyckelord

Öppenhet, omsorg, närhet, vilja, att ord blir handling

Diakonala utmaningar

De diakonala utmaningarna framöver är att bibehålla omsorgen om de målgrupper som vi möter och samtidigt hitta utrymme för att öppna upp för nya behov i samhället. Framför allt är det tre olika grupper som just nu ses som extra utsatta utifrån omvärldsanalysen som gjordes i pastoratet 2018.

- Människor med en uttalad själslig tomhet/existentiell smärta/psykisk ohälsa
- Människor som hamnat i ett ofrivilligt utanförskap r.t nya skuggsamhällen
- Människor som upplever sig som ensamma

Utmaningar och framtida behov:

På kort sikt: Våra största utmaningar på kort sikt är att rikta det arbete som utförs mot de aktuella problemen i samhället så att vi gör det som behövs idag och imorgon och inte det som behövdes igår.

Fortsätta det gedigna diakonala arbetet som redan pågår med vilja och avsikt att försöka testa nya saker för att möta de behov som uppkommer eller förändras.

Tänkbar strategi för att möta utmaningen (vad kan/vill församlingen göra):

Arbeta mer i projektform, dessa kan inte bara lättare utvärderas och anpassas efter de olika behoven, men de friställer också möjligheten för människor att hitta en plattform som de sedan själva kan bli en drivande del av att föra vidare. En möjlighet att ta tillvara på det som är bärande och fungerande.

Engagera hela arbetslaget och församlingens medlemmar i arbetet – diakonin är allas och inte en separat verksamhetsgren utan kyrkans väsen och något som genomsyrar allt vi gör.

På lång sikt: Att arbeta med diakonin på ett bredare sätt för att kunna behålla mötet med människor men också påverka för en bestående förändring på samhällsplanet. Arbeta preventivt, att inte bara släcka bränder utan att försöka förebygga dem.

Tänkbar strategi för att möta utmaningen (vad kan/vill församlingen göra):

Genom ett ständigt nätverkande med andra samhällsaktörer i gemensamma sociala frågor, har församlingen en stor tillgång och möjlig ingång för att kunna möta de aktuella utmaningarna som finns. En viktig strategi är att fortsätta att underhålla dessa kontakter och använda sig utav dem för att nå ut till de målgrupper som vi vill rikta oss till.

Det diakonala fältet är komplext och mångfacetterat och insatser behöver ske på många fronter samtidigt för att få till stånd en förändring som gynnar både den enskilde och särskilt utsatta grupper. De tre lager som identifierats och ligger till grund för arbetet, specificerats här utan inbördes rangordning:

- **Samhälle/Politisk nivå**
- **Arbetslag/medarbetare/Ideella medarbetare**

- Församling

Att arbetet med församlingens diakoni i stora drag följer dessa olika lager är till för att förtydliga och underlätta, att öka kunskapen och tryggheten kring vem som har ansvar för vad, men är också till för att säkerställa att alla större diakonala frågor berörs och arbetas med på flera fronter samtidigt.

Prioriteringsplan

Arbetsområde:	Aktiviteter:	Varför? Motivera:
Samtal	<p>Samtalsgrupper för stöd i existentiella frågor, sorgebearbetning, anhörigvård etc.</p> <p>Enskilda samtal/Själavård Handledning</p>	<p>Ge en plattform där människor kan mötas och finna styrka i varandras erfarenheter.</p> <p>Ge utrymme för personlig reflektion och stöd i tider då detta behövs.</p>
Möta den ökande existentiella ohälsan/psykiska ohälsan	<p>Erbjuda tid och plats för möten som stärker</p> <p>Gående samtal/pilgrimsvandringar</p>	<p>Att främja friskfaktorer är ett gott sätt att stärka den som lever i olika typer av utsatthet. Kyrkan kan bli ett sammanhang där man blir sedd för den man är och stärkt att själv leva och hantera det liv man har.</p> <p>Bryter också ofrivillig isolering och stigmatisering.</p>
Stöd vid ekonomisk utsatthet	<p>Rådgivning Lämna ut matlådor</p>	<p>Ge hjälp och stöd att hitta fram till rätt instans i samhället för att komma tillrätta med tex. ansökan om försörjningsstöd, skuldsanering, ansökan om god man,etc. enligt PM</p> <p>Hjälp till självhjälp – empowerment!</p>
Diakoni bland barn och unga	<p>Ungdomsgrupp Unga ledare</p> <p>Uppsökande och utåtriktat arbete</p>	<p>Bromölla kommun är till stora delar ett utsatt område socioekonomiskt, studier visar att mycket utav det livslånga utanförskap som detta kan leda till grundläggs i de lägre tonåren – här behöver kyrkan finnas och synas!</p> <p>Motverka skuggsamhället och rikta etik- och moralkompassen.</p>
Ensamhetsproblematik	<p>Kontaktskapande och utbyte med kommunens personal för att öka kunskapen och tillgängligheten</p>	<p>För att nå den som är ensam behöver vi vägar in, kommunens omsorgspersonal är i många fall fantastiska nycklar i detta arbete. I.o.m att de ser och möter denna målgrupp i sitt dagliga arbete har de tillgång till kontaktvägarna som vi i många fall saknar. Ett stärkt samarbete kyrka-kommun emellan med rustande av personalen i dessa frågor och med en tydligare personlig relation mellan kyrka och personal har visat sig effektivt när det gäller att hitta och stötta de som har behov av det.</p>
Missbrukare och deras anhöriga	<p>Olika aktiviteter och samtalsgrupper med bas i 12-</p>	<p>Församlingen har sedan flera år erbjudit samtal och mötesplatser</p>

	stegsprogrammet.	med fokus på 12-stegsprogrammet i samarbete med kommunen och detta har blivit ett gott forum för många människor som på olika sätt berörs av missbruk och missbrukets effekter.
--	------------------	---

Uppföljningsplan

Kontinuerlig uppföljning görs i respektive verksamhet och rapporteras till ansvarig arbetsledare vid varje läsårsslut.