

KYRKORÅD

Protokoll & datum	Nr 7 2022-12-13 resp 2022-12-19
Beslutande	Per Jedefors, ordf. Lars Viper, kyrkoherde Wilhelm Douglas, vice ordf Anders Hedberg Josefine Rejler Eva-Marie Åkesson Madelene Segertoft
Ersättare	Marie Herrey (deltog via Teams 19 december) Emil Nyström
Adjungerad	Lars Berglund; ordf. Kyrkofullmäktige
Anmält förhinder	Andrea Frisk (deltog 13 december)

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

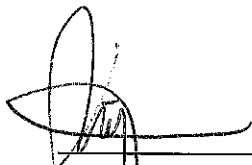
-
- ♦Inget barn ska diskrimineras ♦Barnets bästa i främsta rummet
 - ♦Barnets rätt till liv och utveckling ♦Barnets rätt till deltagande och inflytande
- Hämtat från Barnkonventionen.


1

MS

Justeringens plats & tid efter överenskommelse

Sekreterare



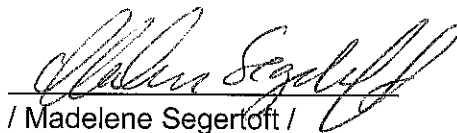
/ Lars Viper /

Ordförande



/ Per Jedefors /

Justerare



/ Madelene Segertoft /

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

-
- ♦Inget barn ska diskrimineras ♦Barnets bästa i främsta rummet
 - ♦Barnets rätt till liv och utveckling ♦Barnets rätt till deltagande och inflytande
- Hämtat från Barnkonventionen.

ANSLAGSBEVIS Justeringen har tillkännagivits genom anslag

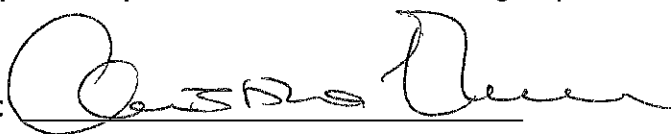
Organ Saltsjöbadens Kyrkoråd

Datum för anslags uppsättande 2022-12-22

Datum för anslags nedtagande 2022-12-29

Förvaringsplats för protokollet Församlingsexpeditionen

Underskrift



/ Christina Enell, Kyrkoskrivare /

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

-
- Inget barn ska diskrimineras •Barnets bästa i främsta rummet
 - Barnets rätt till liv och utveckling •Barnets rätt till deltagande och inflytande
- Hämtat från Barnkonventionen.


3

Kyrkorådets sammanträde föregicks av att kyrkoherde Lars Viper ledde en gemensam bön.

§1 Sammanträdets öppnande

Kyrkorådets ordförande, Per Jedefors, hälsade alla välkomna och förklarade sammanträdet öppnat.

Till sekreterare valdes kyrkoherde Lars Viper och till justeringsperson utsågs Madelene Segertoft.

§2 Protokoll KR 23 augusti minnesanteckningar AU 22 september & 13 oktober

Ledamoten Eva-Marie Åkesson yrkade att få ett förtydligande i protokollet justerat rörande 3.e, så att det framgår av beslutet att det innebär att Skogsö kapell öppnas upp för borgerliga begravningsakter. Protokollet ska vara (3.e):

Begravningsverksamhet och Församlingens serviceverksamhet

Ordföranden redogjorde för att framräknade fördelningar mellan församlingen och begravningsverksamheten i budget 2023 ska gälla för 2022, för att erhålla en mer rättvisande fördelning av aktuella kostnader. Förslaget innebär också att Skogsö kapell öppnas upp för borgerliga begravningsakter. Kyrkorådet beslutade:

att fördelningarna mellan församlingen och begravningsverksamheten i budget 2023 även ska gälla för 2022.

att Skogsö kapell öppnas upp för borgerliga begravningsakter.

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

♦Inget barn ska diskrimineras ♦Barnets bästa i främsta rummet
♦Barnets rätt till liv och utveckling ♦Barnets rätt till deltagande och inflytande
Hämtat från Barnkonventionen.

§3 Informationsärenden

a) Församlingsverksamheten

Kyrkoherden informerade, att advent inleddes storartat. Vidare informerade kyrkoherden om in- och utträden under 2022 och jämförde dessa siffror med 2021 respektive 2020.

b) Ekonomirapport

Kyrkoherde informerade om att i samband med konfirmationsmässan den 31 juli 2022 togs kollekt upp till Svenska kyrkan i utlandet (SKUT). Kyrkvärdarna räknade kollekten efter mässan i kyrkan och veckan efter hämtades kollekten av församlingsadministratören från kyrkan till expeditionen. På plats på expeditionen räknades kollekten igen och låstes in.

Komministern som var tjänstgörande präst vid mässan den 31 juli 2022 gick den 1 augusti på semester. Vederbörande var inte delaktig i redovisningen av kollekten.

Utöver att kollekten är förkommen, det vill säga kassett med pengar och redovisning, så är även originalredovisningen i själva kollektboken borta – utriven. Därmed går det inte att veta hur mycket pengar som samlats in.

Den rimliga misstanken är att någon tagit kollekten och rivit ut redovisningen ur kollektboken.

Är det så att någon tagit kollekten, då har personen i fråga först och främst känt till förfaringssättet, så att utöver ta kassetten med pengar och redovisning som har legat öppet i arkivet till vilket flera anställda har nyckel; så har vederbörande även utrivit själva redovisningen i kollektboken. Därmed är alla spår av kollekten borta.

Det går emellertid inte att fastställa vem som gjort detta eller när.

Beklagligtvis har rutinerna under sommaren också varit sådana, att samtliga kollekt räknats på nytt och redovisats först den 11 november 2022 i KOB av ekonomiassistenten. Anledningen till den sena redovisningen var att assistenten

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

-
- Inget barn ska diskrimineras •Barnets bästa i främsta rummet
 - Barnets rätt till liv och utveckling •Barnets rätt till deltagande och inflytande
- Hämtat från Barnkonventionen.

väntade in de kontakta medlen. Vederbörande valde dock att slutligen lägga in det som inkommit via swish för att undvika ytterligare försening.

Mycket av det kyrkoherden ovan redovisat strider mot god ordning.

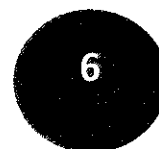
Ytterst är kyrkoherden ansvarig för församlingsexpeditionen och dess verksamhet. Därmed faller dessa bristande rutiner på dennes ansvar som församlingens kyrkoherde.

Efter avslutad redovisning och diskussion föreslog Arbetsutskottet att Kyrkorådet bejakar kyrkoherdens förslag till beslut:

- att Saltsjöbadens församling ska inbetala 5 000 kronor till Svenska kyrkan i utlandet (SKUT). Detta som en kompensation för den kollekt som är förkommen på församlingsexpeditionen veckorna efter söndagen den 31 juli 2022.
- att bejaka de nya rutiner rörande kollektredovisningen som genomförts i Saltsjöbadens församling enligt följande från och med den 1 december 2022:
- Tjänstgörande präst är ansvarig för hanteringen av kollekt vid gudstjänst.
 - Kyrkvärdar och tjänstgörande präst räknar kollekten, som tillser att det uppräknade beloppet införs i kollektboken.
 - Kollektredovisning ska undertecknas av en kyrkvärd och tjänstgörande präst.
 - Originalen av kollektredovisningen skall sitta kvar i kollektboken.
 - Kollektmedlen ska läggas tillsammans med kopian med kollektredovisningen i en kassett och låsas in i sakristians kassaskåp.

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

♦Inget barn ska diskrimineras ♦Barnets bästa i främsta rummet
♦Barnets rätt till liv och utveckling ♦Barnets rätt till deltagande och inflytande
Hämtat från Barnkonventionen.



MS

MS

- Tjänstgörande vaktmästare ska bära upp väskan med kollektredovisningen till expeditionen samma dag som det varit gudstjänst.
- Församlingsadministratören ansvarar för att kollektmedlen transporteras till expeditionen senast på tisdagen samma vecka som det varit gudstjänst från sakristians kassaskåp.
- Kollekten kontrollräknas, signeras och låses in på expeditionen i säkerhetsskåp i arkivet av församlingsadministratören.
- Ekonomiansvarig kontrollräknar kollekten igen och skickar in pengarna till respektive ändamål kontinuerligt via KOB. Minst var tredje vecka.
- Rapport på insända kollektmedel tillställs kyrkoherden två gånger per år.

c) Personal allmänt

Kyrkoherde redovisade det aktuella personalläget.

d) Fastighetsverksamhet

Kyrkoherden rapporterade, att efter den första snö har många tallar farit illa och brutits av på kyrktomten.

e) Begravningsverksamhet

Kyrkoherden rapporterade, att efter den första snö har många tallar farit illa och brutits av på Skogsö. Vidare har belysningen vid Labyrinten på Skogsö varit föremål för renovering. Belysningsfrågan i kapellet har utretts. Skylt har sats upp på ekonomibyggnaden vid parkeringen på Skogsö.

f) Kommunikation

Kyrkoherden informerade, om att så kallat vykort har sänt ut inför Första advent till alla hushåll. *Saltaren* inför jul är utsänd.

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

♦Inget barn ska diskrimineras ♦Barnets bästa i främsta rummet
♦Barnets rätt till liv och utveckling ♦Barnets rätt till deltagande och inflytande
Hämtat från Barnkonventionen.

§4 Förskolan Nyckelpigans organisation

Kyrkorådets ordförande redogjorde för processen rörande översynen av förskolan Nyckelpigans organisation, d.v.s. förordandet av en ändring av verksamheten i form av en ny huvudman och överlåtelse av verksamhet.

Ordföranden redogjorde vidare för bakgrunden till översynen, som är dels de nya generellt ökade kraven på huvudmannskapet och särskilt för förskolor med konfessionell inriktning. Dels finns även vissa ekonomiska skäl bakom förordandet av övergång av verksamhet och byte till ny huvudman.

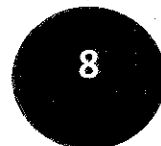
Förskolan är idag en mycket uppskattad förskola med ca 100 barn i kö till verksamheten. De befintliga och de kommande nya kraven på huvudmannskapet gör det svårt för en mindre huvudman att få ekonomi i en förskoleverksamhet. Med huvudman, som driver flera förskolor finns möjligheter till bättre ekonomisk bärighet till exempel, tillgång till ett större nätverk av resurser vid eventuell sjukfrånvaro och annan frånvaro samt tillgång till ett större utbyte av kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte för medarbetarna.

Ordföranden förordar därför en överlåtelse av Förskolan Nyckelpigan till företaget Hoppetossa Östra AB.

I samband med övergången förordas att samtliga medarbetare erbjuds anställning i Hoppetossa Östra AB i enlighet med LAS 6b§ samt att nuvarande avtal, förmåner och kollektivavtal bibehålls i 12 månader fr.o.m. övergångsdatum för samtliga medarbetare i enlighet med MBL28§ 3st. De medarbetare som väljer att inte tacka ja till övergång kan komma att beröras av uppsägning p.g.a. arbetsbrist. Arbetsgivaren genomför sedvanlig omplaceringsutredning innan arbetsbrist kan konstateras. Då arbetsgivaren dock enligt detta förslag inte kommer att fortsätta bedriva förskoleverksamhet är det en mycket stor risk att arbetsbrist blir aktuell för medarbetare som väljer att tacka nej. Medarbetarna får erbjudande att tacka ja eller tacka nej till övergång under januari 2023.

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

-
- Inget barn ska diskrimineras •Barnets bästa i främsta rummet
 - Barnets rätt till liv och utveckling •Barnets rätt till deltagande och inflytande
- Hämtat från Barnkonventionen.



115

För de medarbetare som väljer att tacka nej till övergången kommer arbetsgivaren att hyra ut dessa medarbetare till Hoppetossa under den del av deras uppsägningstid som eventuellt kan löpa efter ett övertagningsdatum. Arbetsgivaren kan dock vara öppen för dialog om kortare uppsägningstid om arbetstagaren själv önskar det och det fungerar med verksamheten.

Anbud har tagits in från Hoppetossa Östra AB (organisationsnummer 559149–6806) med moderbolaget Hoppetossa AB (organisationsnummer 556853–6816). Företaget Hoppetossa AB bedriver förskoleverksamhet och verksamhet i direkt koppling till förskoleverksamhet och har sitt säte i Stockholm. Hoppetossa Östra AB driver idag förskolorna *Kuben* och *Skeppet* i Nacka och har som ambition att utöka sin förskoleverksamhet i detta geografiska område. Hoppetossa Östra AB har Arbetsgivaralliansen som arbetstagarpart och har kollektivavtal Skola/Utbildning (2020–2023) för sina medarbetare. Parter i avtalet är Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Utbildning och Folkbildning, Lärarnas Samverkansråd, Vision, Akademikerförbunden och Kommunal.

Arbetsutskottet gör bedömningen att Hoppetossa har goda ekonomiska förutsättningar, vilket deras ekonomiska resultat visar. Ingen utdelning har skett under de senaste åren. Sedvanlig bakgrundskontroll har genomförts av Hoppetossa Östra och av dess moderbolag och inga frågetecken har framkommit, dvs inga anmärkningar hos Kronofogde eller skulder hos Skatteverket.

Hoppetossas vision: *Vår vision är att vara en drivande kraft för en jämställd och demokratisk värld. Vi är övertygade om att vi bäst uppnår den visionen genom att arbeta med, och för, små barns utbildning och lärande. Den övertygelsen genomsyrar hela vår verksamhet.*

Hoppetossa AB driver i dagsläget åtta förskolor i Stockholms län och är en etablerad aktör inom förskoleverksamhet. Enligt Hoppetossa arbetar deras förskolor självständigt med en egen ledning enligt grundtanken att de bästa besluten fattas nära barnen och inte på ett huvudkontor. Hoppetossas kärnvärden är: kunskap,

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

-
- ♦Inget barn ska diskrimineras ♦Barnets bästa i främsta rummet
 - ♦Barnets rätt till liv och utveckling ♦Barnets rätt till deltagande och inflytande

Hämtat från Barnkonventionen.

nyfikenhet, glädje och trygghet. Hoppetossa har tidigare vunnit utmärkelsen Guldtrappan.

Diskussion vidtog. Kyrkoherden yrkade på ajournering.

Kyrkorådet beslöt efter ytterligare diskussion:

att ajournera sammanträdet till den 19 december 2022 klockan 18:30 i kyrkoherdebostadens bottenvåning.

Kyrkorådets sammanträde från den 13 december 2022 återupptogs.

Diskussion vidtog. Diskussion avslutades.

Beslut

Kyrkorådet beslutade att föreslå Kyrkofullmäktige, efter genomförda MBL-förhandlingar §§ 19 & 11:

- att Förskolan Nyckelpigan byter huvudman från Saltsjöbadens Församling till Hoppetossa Östra AB, villkorat av att Nacka Kommun godkänt Köparen som huvudman för att driva förskolan Nyckelpigan fr.o.m. Tillträdesdagen.
- att samtliga medarbetare (totalt 15 tillsvidareanställda medarbetare och 1 visstidsanställd medarbetare) erbjuds anställning i Hoppetossa Östra AB i enlighet med LAS 6b§ samt att nuvarande avtal, förmåner och kollektivavtal bibehålls i 12 månader fr.o.m. övergångsdatum för samtliga medarbetare i enlighet med MBL28§ 3st.
- att medarbetare som tackar nej till övergången hyrs ut till Hoppetossa Östra AB fr.o.m. övergångsdatum t.o.m. sista anställningsdag under sin uppsägningsperiod, dvs med arbetsplats Förskolan Nyckelpigan.

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

♦Inget barn ska diskrimineras ♦Barnets bästa i främsta rummet
♦Barnets rätt till liv och utveckling ♦Barnets rätt till deltagande och inflytande
Hämtat från Barnkonventionen.

- att godkänna genomförd och dokumenterad barnkonsekvensanalys.
- att uppdra åt AU att förbereda förslag till utökad aktivitet i första hand riktad till barn & ungdomar.

Samtliga ordinarie ledamöter deltog och röstade för förslaget till beslutet.

Ledamoten Josefine Rejler fogade en reservation till beslutet:

"Reservationen avser min oro över att en avyttring av förskolan också innebär en förlust av en viktig plats där vi ser Saltsjöbadens församlings vision i praktiken; "Vardag med Gud". Barnen är vår kyrkas framtid och via förskolan får barnen och deras föräldrar en naturlig koppling till kyrkan, och vi lever upp till att vara "Kyrkan mitt i byn."

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

-
- ♦Inget barn ska diskrimineras ♦Barnets bästa i främsta rummet
 - ♦Barnets rätt till liv och utveckling ♦Barnets rätt till deltagande och inflytande
- Hämtat från Barnkonventionen.

§7 **Mötets avslutande**

Kyrkorådets ordförande tackade för aktivt, engagerat deltagande och avslutade sammanträdet.

Kyrkoråd 2022-12-13 respektive 2022-12-19 Saltsjöbadens församling

-
- Inget barn ska diskrimineras •Barnets bästa i främsta rummet
 - Barnets rätt till liv och utveckling •Barnets rätt till deltagande och inflytande
- Hämtat från Barnkonventionen.

AW

12

2/5

AW