

Tyresö församlings *mångfaldsvision*



Svenska
kyrkan



 Vi vill vara en församling som
i Kristi kärlek välkomnar, lyssnar,
bär och firar. En församling där ingen
ska behöva dölja vem de är utan får vara
precis den de är. Som Gud skapade
oss, för Gud älskar allt som finns till. 

Vår vision

Med grunden i vår kristna tro och i vårt uppdrag som kyrka vill vi vara en församling som bejakar mångfald och som präglas av medmännisklighet, hållbarhet och hopp – med utgångspunkt i allas lika värde. Tyresö församling ska vara en trygg, inkluderande och meningsfull plats för samvaro, delaktighet och gemenskap, där varje människa möts med respekt.

Teologisk grund

”Du älskar allt som finns till och avskyr ingenting av det du skapat, ty du skulle aldrig ha gett gestalt åt något du hatade. Hur skulle något kunna bestå mot din vilja? Hur hade det kunnat bevarats om det inte hade kallats till liv av dig? Du skonar allt därför att det är ditt, du härskare som älskar allt levande, ty din oförgängliga ande finns i allt.” Vis 11:24–26

Salomos vishet är en påminnelse om den kristna trons djupaste sanningar: att allting som lever, rör sig och är till är skapat och älskat av Gud. Skapelsen är mångfaldig, färgrik, oförutsägbar och Guds oförgängliga ande finns i allt. Varje variation, varje särskildhet speglar Guds mysterium och kärlek.



"Ty liksom kroppen är en och har många delar och alla de många kroppsdelarna bildar en enda kropp, så är det också med Kristus." 1 Kor 12:12

Som kyrka och människor är vi lemmar i Kristi kropp. Tyresö församling ska vara en plats där mångfalden synliggörs och bejakas. Att ta emot regnbågsnyckeln uttrycker vår vilja att vara en gemenskap där alla människors lika värde inte bara bekänns i ord utan också i handling. Varje människa är skapad till Guds avbild och är älskad och buren av Guds nåd – i hela sin unika identitet, med sin könsidentitet, sexuella läggning, etnicitet, funktionalitet och livserfarenhet.

"Du är dyrbar för mig, jag älskar och ärar dig." Jes 43:4a

Att omfamna mångfalden är att vara delaktig i Guds skapande i skapelsen. Att älska och ära det heliga inom varje människa och öppna våra hjärtan för nya erfarenheter av Gud. Gud som ständigt verkar utanför våra ramar och föreställningar och som alltid älskar.

Vi vill vara en församling som i Kristi kärlek välkomnar, lyssnar, bär och firar. En församling där ingen ska behöva dölja vem de är utan får vara precis den de är. Som Gud skapade oss, för Gud älskar allt som finns till.





Så här vill vi arbeta för att nå vår vision

Vi vill att detta ska vara ett levande dokument och en levande vision i vår församling. Vi har därför nedan punktat upp mål för respektive arbetsområde i församlingen. Arbetet med mångfaldsvisionen ska genomsyra hela församlingen. Alla anställda ska vara väl förankrade i mångfaldsvisionen och vi lever den snarare än låter det vara ett dokument i raden av många.

Övergripande mål

- Dokumentet ska ses över årligen och uppdateras vid behov.
- Tvärgruppssamtal om normer och mångfaldsperspektiv hålls årligen med all personal.
- I anställningsförfaranden lyfts mångfaldsvisionen och arbetet med regnbågsnyckeln som en förutsättning för anställning i församlingen.
- Tyresö församlings värderingar ska definieras och kommuniceras tydligt.
- Årligen uppmärksamma Stockholm Pride.

Kommunikation

- Översyn av tryckt och digitalt material för att säkerställa inkluderande språk och bildspråk.
- Informera på hemsidan och sociala medier om församlingens mångfaldsarbete.
- Alla medarbetare i församlingen erbjuds en regnbågssymbol för vårt gemensamma ställningstagande för alla människors lika värde och rätt att vara sig själva.



Gudstjänster och kyrkliga handlingar

- Vi utvecklar och fördjupar vår inkluderande teologi kring HBTQ+ och ser över våra pastoraler för att säkerställa att de speglar ett inkluderande och respektfullt förhållningssätt.
- Varje kyrka i församlingen ska ha en regnbågsstola.
- Minst två gånger per år firar vi gudstjänster med särskilt fokus på mångfald, inkludering och tematik kring HBTQ+.

Fastigheter

■ En gång per år genomförs en kartläggning av otrygga platser i våra lokaler, med utgångspunkt i övningen "Växthuset" från boken Tryggare rum. Kartläggningen ska följas upp med en konkret åtgärdsplan för att skapa tryggare och mer inkluderande miljöer.

Exempel: Toaletterna i en av våra byggnader har könade skyltar, vilket kan skapa otrygghet för personer som inte identifierar sig inom de givna kategorierna. Åtgärd: Byta skyltar till könsneutrala, exempelvis "toalett".

■ Trygga rum-perspektivet ska vara en integrerad del av den årliga skydds-/arbetsmiljöronden.

■ Våra lokaler ska på ett synligt sätt skylta med Regnbågsnyckeln.

Prinsvillan, Pilgrims- och vuxenverksamhet

■ Alla volontärer och deltagare i arbetsträning i församlingen får en introduktion till vår mångfaldsvision och kunskap om hur den ska präglade deras bemötande och uppdrag i verksamheten.

■ Informationsmaterial och skyltning i verksamheten ses regelbundet över för att säkerställa att språket och utformningen är inkluderande och tillgänglig för alla.

■ Vi utgår från den pilgrimsteologiska grundtanken att pilgrim betyder främling – här möts vi som främlingar som vill lära känna, se och bekräfta varandra. Vår verksamhet ska präglas av öppenhet, nyfikenhet och ett förutsättningslöst bemötande.

■ En regnbågsvandring arrangeras årligen i samband med Pride, som ett synligt uttryck för vår vilja att gå tillsammans i solidaritet och inkludering.





Konfirmand

■ Alla konfirmander ska under sin konfirmationstid få arbeta med temat HBTQ+ och kyrka.

Barn- och ungdomsverksamhet

■ Vår årliga ledarutbildning för alla som arbetar med barn och unga ska innehålla moment om normkritik, bemötande och inkludering – för att skapa trygga rum där varje barn och ungdom får vara sig själv.

■ Vi arbetar med signalteologi genom att använda profilkläder och andra synliga symboler som tydligt visar vad vi står för – allas lika värde och en öppen, inkluderande gemenskap.

■ Lekkyrkan ses över och utvecklas till en miljö som ger fler barn möjlighet att känna igen sig och inkluderas i leken, oavsett könsidentitet eller uttryck.

■ Vårt bibliotek och våra pedagogiska material uppdateras kontinuerligt utifrån ett perspektiv kopplat till HBTQ+.



Musik och kultur

■ Kör- och musikverksamhetens repertoar ska spegla mångfald och rymma olika livserfarenheter, kulturer, språk och uttryck – med respekt för varje människas unika röst och identitet.

■ Minst ett kulturarrangemang per år ska ha särskilt fokus på mångfald och/eller perspektiv kopplat till HBTQ+, som en del av vår strävan att skapa ett kulturliv där alla känner sig välkomna och representerade.

Diakoni

■ Vi skapar trygga samtalsrum där varje människa möts med respekt, lyhördhet och förutsättningslös acceptans. Det ska finnas utrymme att dela livserfarenheter – oavsett könsidentitet, sexuell läggning, tro, bakgrund eller livssituation.





Vaktmästeri, kansli och administration

- Personalregister, dokumentation och interna rutiner ska erbjuda könsneutrala alternativ, i syfte att respektera varje individs identitet och integritet.
- Flaggpolicyn för inomhus- och utomhusmiljöer ses över och uppdateras för att möjliggöra synliggörande av vår mångfaldsvision, bland annat genom symboler kopplade till HBTQ+.
- Vaktmästarbilens utformning ska spegla våra värderingar – exempelvis genom regnbågsfärger eller annan synlig symbolik – för att bidra till öppenhet och inkludering även i det offentliga rummet.

Kyrkogård

- Toaletter och omklädningsrum ses över och anpassas för att vara inkluderande och tillgängliga för alla könsidentiteter, med respekt för allas integritet och trygghet.
- I kontakten med anhöriga undviker vi antaganden om relationer (till exempel make/maka) och använder istället öppna, respektfulla frågor för att bekräfta den faktiska relationen. Samtidigt ses blanketter och dokumentation över för att säkerställa att de speglar en inkluderande och normkritisk praxis.

Förskolan Trollflöjten

- Förskolan Trollflöjten har en egen mångfaldsvision.



Tyresö församling *Där människor möts*



Svenska
kyrkan

Foto: Bildbanken Ikon, Unsplash, Elisabeth Ohlson och Linus Sundahl-Djerf