
DATUM

2022-06-16

HANDLÄGGARE

Elin Hjulström

ANSVARIG ENHET

Domkapitlet

Riktlinjer för domkapitlets arbete vid behörighetsprövningar

Detta dokument presenterar domkapitlets arbete med behörighetsprövningar och yttranden, något som domkapitlet enligt kyrkoordningen är skyldigt att göra inför tillsättning av tjänster vars sökande ska vara ur vigningstjänsten.

När en tjänst utlyses ska församlingen/pastoratet i annonseringen tydligt klargöra om det är en tjänst vars innehavare förutsätts tillhöra vigningstjänsten eller inte. Endast prästvigda är behöriga att inneha prästtjänster (31 kap. 1 § kyrkoordningen) och endast diakoner är behöriga att inneha tjänster där ordet diakon ingår i tjänstebeteckningen (32 kap. 1 § kyrkoordningen).

Att detta görs tydligt är viktigt, eftersom vigningstjänsten står i ett särskilt ansvarsförhållande till biskop och domkapitel, ett ansvarsförhållande som handlar om kyrkans lära och kyrkokaraktär. Kyrkliga tjänsters utlysning och tillsättning är alltså inte bara en kompetens- och uppgiftsfråga utan berör Svenska kyrkans identitet.

1. Beslut som domkapitlet måste fatta enligt kyrkoordningen

Grundläggande behörighet

Domkapitlet har till uppgift att pröva om en sökande är behörig att utöva uppdraget som präst (31 kap. 1-4 §§ kyrkoordningen) eller diakon (32 kap. 1-4 §§ kyrkoordningen). Domkapitlet prövar även om en sökande uppfyller särskilda villkor för att få en anställning som domprost, kyrkoherde eller kyrkoherdevikariat som är längre än tre månader (34 kap. 9 § kyrkoordningen), komminister, kontraktsadjunkt eller stiftsadjunkt eller på ett sådant vikariat överstigande sex månader (10 §), diakon med arbetsledande uppgifter eller ett sådant vikariat överstigande sex månader (10 a §).

Yttrande

Domkapitlet ska yttra sig över de behöriga sökandena utifrån de särskilda krav som anställningen ställer (34 kap 9-10 a och 13-14 §§ kyrkoordningen). Yttranden bör utformas på ett sådant sätt att skälen för domkapitlets uppfattning blir tydliga. Det går inte att överklaga ett yttrande i ett tillsättningsärende.

2. Behörighetsprövningen och yttrandets syfte

Målet för domkapitlets arbete vid behörighetsprövning och yttrande är att ge arbetsgivaren en vägledning och hjälp för att den bäst lämpade personen anställs på respektive tjänst.

Domkapitlet gör en prövning utifrån vissa kriterier, där avsikten är att ta uppgiften på allvar utan att göra en prövning som interfererar med församlingens anställningsansvar.

Domkapitlets arbetssätt ska ge förutsättningar för domkapitlet att fatta väl grundade beslut, upprätthålla sin självständighet och säkerställa rättssäkerheten för de sökande. I beslutsunderlaget ingår ett tjänsteutlåtande, ansökningshandlingar och platsannons.

Om en sökande kommer från ett annat stift kontaktar stiftsjuristen det stiftet för att efterhöra om det finns något tillsynsärende för den sökande i det stiftet.

Inför behörighetsprövning av en kyrkoherdetjänst så intervjuar domkapitlet den sökande genom en arbetsgrupp bestående av en person från vinningstjänsten, en förtroendevald samt stiftsjuristen. Vid behov tar domkapitlet egna referenser.

3. Grunderna för domkapitlets beslut i behörighetsprövning och yttrandet

När ansökningstiden har gått ut för en utlyst tjänst ska den som har att besluta om tillsättningen översända ansökningshandlingarna och platsannonsen till domkapitlet (34 kap. 13-14 §§ kyrkoordningen).

Behörighetsprövningens grund

Inför behörighetsförklaring kontrollerar domkapitlet att den sökande till en tjänst är vigd diakon eller präst eller i övrigt svarar mot kriterierna för tjänsten.

Varje kandidat som söker en tjänst i Linköpings stift behöver skriftligen förklara sig beredd att i alla uppgifter tjänstgöra tillsammans med andra som vigts till ett uppdrag inom kyrkans vinningstjänst oavsett deras kön.

Behörighetsprövningen ska grundas på förhållandena vid ansökningstidens utgång.

Yttrandet och dess grund

Utifrån de insända ansökningshandlingarna, arbetsgivarens platsannons samt eventuella ytterligare relevanta uppgifter bedömer domkapitlet de sökandes fallenhet och skicklighet för tjänsten. De faktorer som beaktas är:

- Allmän överensstämmelse med det som tjänsten kräver, enligt platsannonsens beskrivning
- Tid och erfarenhet i vinningstjänsten
- Relevant utbildning- och yrkesbakgrund
- Om kandidaten är föremål för tillsyn och/eller om domkapitlet tidigare har beslutat om ett ingripande för kandidaten i ett tillsynsärende. Sistnämnda tas i beaktande om domkapitlets beslut inte ligger alltför lång tid tillbaka i tiden.
- Utfall av intervjuer och eventuell referenstagning