



## PANDEMIN I PASTORATEN:

# Hemarbetet en svår utmaning

Stiftets pastorat och församlingar försöker gå över till hemarbete – men det är inte okomplicerat. Trots att många kyrkoherdar försöker få alla som kan att jobba hemifrån är det bara en minoritet av de anställda som i dagsläget gör det. Det visar en enkät som stiftssidan gjort med stiftets kyrkoherdar.

16 av stiftets 30 kyrkoherdar har besvarat stiftssidans enkät, som skickades ut för två veckor sedan. Drygt hälften av de svarande uppger som sin uppfattning att alla som kan arbeta hemifrån bör göra det. Men många tycker att hemarbetet leder till problem. – Ett problem har varit att det i vissa fall väcker avundsjuka hos dem som inte kan arbeta hemifrån. Ett annat problem är att hitta vettiga, icke påhittade uppgifter, säger en kyrkoherde.

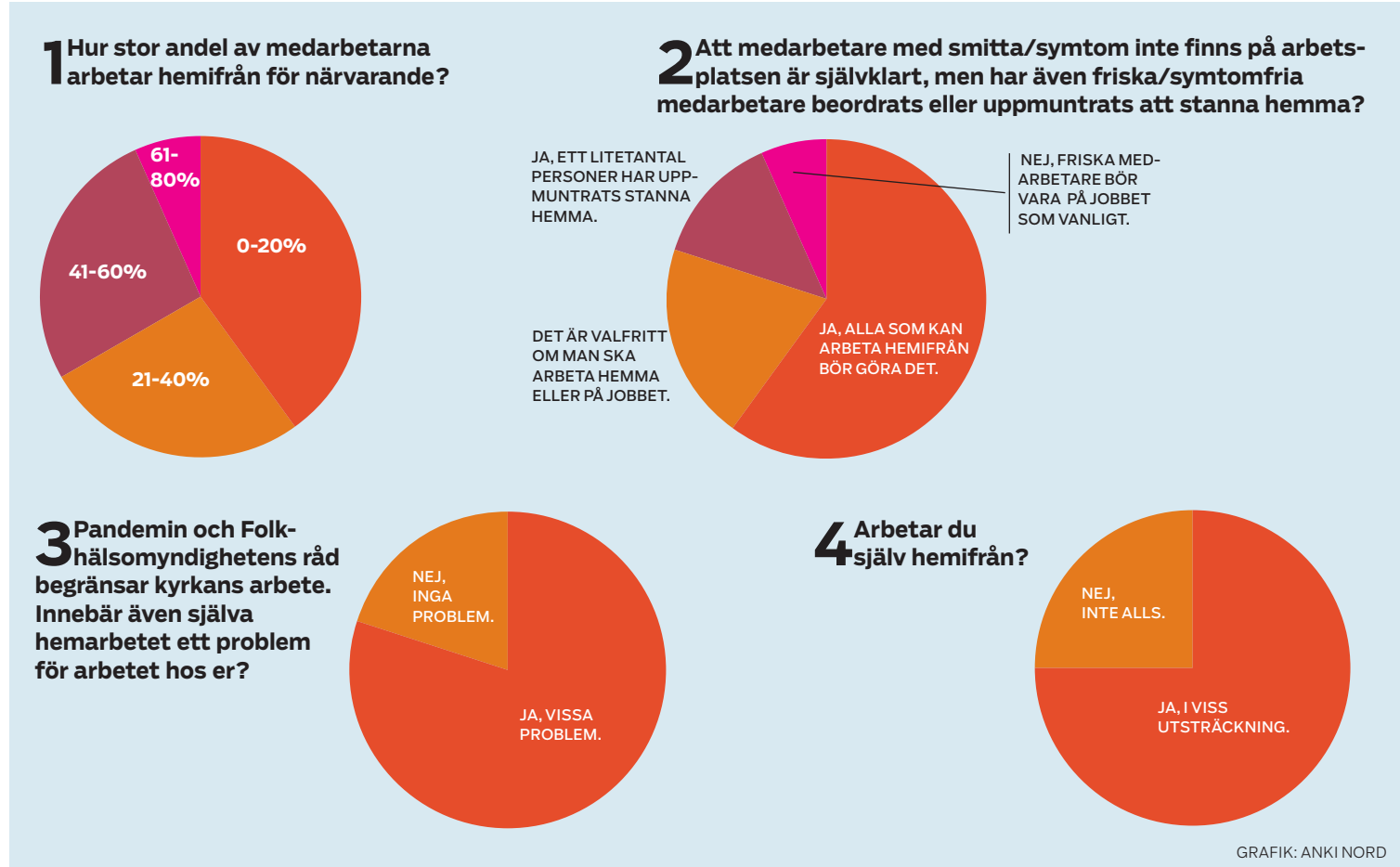
Stiftssidan väljer att inte nämna namn på personer eller pastorat/församlingar i denna artikel. Många av de problem som nämns är hur som helst generella och återkommer i många av svaren. Ett av de vanligaste är frågan om arbetsmiljön i hemmet. En skriver: – Vi har ingen koll på arbetsmiljö. Vissa utnyttjar saken och får inte så mycket gjort. Fördelen att man blir helt ostörd när man arbetar hemma. Det viktigaste är att vi som kan arbetar hemma för att skydda dem som måste vara på plats.

### En annan:

– Som arbetsgivare är det svårt att dels ”ha koll” på hemarbetarna – så man får vara generös. Det är också svårt att garantera en god arbetsmiljö, både fysiskt (ergonomi etc.) såväl som psykiskt/mentalt.

### Ett annat svar:

– Vissa medarbetare upplever en stress över att inte känna sig ”värda sin lön” då de inte har arbetsuppgifter att fylla sin tid med. Andra får ingenting alls gjort när de jobbar hemma. Vi har fått en ökad kostnad gällande teknisk utrustning då fler behöver laptop som de kan arbeta på i hemmet. Jag upplever en ökad friktion



som uppstår då medarbetarna inte träffas lika ofta och därmed inte kommunicerar lika frekvent som när de möts dagligen. En viss ökad otrygghet och spekulationer om vad andra egentligen lägger sin tid på är tydlig. Särskilt hos personal som har svårt med förändring och/eller kontrollförlust. Själv upplever jag att jag får mer gjort hemma då jag inte ideligen har medarbetare som knackar på min dörr för att diskutera stort och smått... Dock är det ensamt och tråkigt. Grupp-känslan försämras markant.

### Ytterligare en skriver:

– Jag har arbetsmiljöansvar även vid hemarbete och har inte möjlighet att utrusta en arbetsplats i hemmet hos alla. Och i så fall vilka? Vi har tyvärr tunna klienter som inte kan tas med hem, skrivare och datorer känns tveksamt att köpa in. Sedan har jag aldrig sagt nej om någon av någon anledning vill jobba hemma, men mycket föds/sker i mötet på arbetsplatsen.

Inköp av extramaterial innebär förstås en kostnad, något man dock accepterat i ett pastorat där

**En viss ökad otrygghet och spekulationer om vad andra egentligen lägger sin tid på är tydlig. Särskilt hos personal som har svårt med förändring och/eller kontrollförlust.**

kyrkoherden skriver:

– Medarbetare som kan uppmanas att arbeta hemifrån. Vi har fått köpa in extra bärbara datorer och skaffat mobila pass till kyrkans system till några som behöver tillgång till kyrkans centrala system. Digitala möten fungerar fint när det gäller möten med personal, men vi bedriver ju i stor utsträckning relationell verksamhet i normalläget och det är svårt att vara kyrka på distans.

**SVENSKA KYRKANS** arbetsgivarorganisation (Skao) har bland annat en checklista för distansarbete, men den nuvarande situationen är lite annorlunda än klassiskt distansarbete. Pandemin har dragit in snabbt och att ställa om för alla, eller många, är en utmaning.

Sen kan förstås inte allt göras hemifrån, ens med rätt utrustning. En av kyrkoherdarna som säger att mindre än 20 procent av medarbetarna arbetar hemma motiverar detta:

– Vissa kategorier kan inte arbeta hemifrån, kyrkvaktmästarna måste vara på kyrkogården men är ute. Organist kan delvis

arbeta hemifrån. Barnskötare är på plats. Diakonin är mycket av distansomsorg via telefon.

**I ETT** pastorat jobbar 60 procent hemifrån:

– Jag har sagt att alla som kan, ska jobba hemifrån så långt som det är möjligt, säger kyrkoherden.

– Det innebär hos oss att sex av tio jobbar hemma då och då men att man träffas två och två eller tre och tre ibland när man behöver jobba fram något tillsammans som kräver mer kommunikation och kreativt tänkande. Begränsningarna med hemarbete är just när man behöver lite extra kreativitet men också att man behöver ses nån gång då och då för att ge varandra energi och peppa varandra och för att komma ihåg att vi är kyrka, inte bara en firma vilken som helst.

Avslutningsvis ser en kyrkoherde ändå positiva aspekter.

– Kärnan i kyrkans uppgift har blivit tydligare med pandemin. Har förvisso inte med hemarbete att göra...

**MAX WAHLUND**

