



Verksamhetsuppföljning för år 2024

Dnr S 2024-0333



Stiftskansliet i Linköping, Vårdnäs stiftsgård och Pilgrimscentrum i Vadstena.

Bilder: Steve Nyström och Emanuel Eriksson

Det här gjorde vi 2024

"Visionen Levande församlingar beskriver att en församling är ett liv och en gemenskap så att Guds rike blir synligt och utbredd. Liv bryter fram där den heliga Anden verkar. Det är församlingarnas liv som ska stödjas och det är denna vision som driver och bär allt arbete vid Linköpings stiftsorganisation." (Stiftsstyrelsens styrdokument sid 8)

Att sammanfatta ett år låter sig inte så lätt göras. Vi har i vår verksamhetsuppföljning försökt lyfta fram det som skett i våra olika utvecklingsområden i styrdokumentet "Så här arbetar vi för levande församlingar" och det arbete och den verksamhet som gjorts i stiftsorganisationens olika enheter.

Jag vill här lyfta fram några områden som också präglade verksamhetsåret.

Under 2024 genomfördes, på arbetsutskottets uppdrag, en genomlysning av Vårdnäs stiftsgård, Pilgrimscentrum i Vadstena och Gransnäs ungdomsgård. Utifrån denna initierades förändrings- och utvecklingsarbete på de tre platserna. På Vårdnäs stiftsgård handlar det om att öka lönsamheten i driften. Angående Pilgrimscentrum pågår ett samtal med Vadstena församling om möjligheten att låta församlingen ta över det lokala pilgrimsmottagandet. Och på Gransnäs ungdomsgård har stiftelsens styrelse tagit över ansvaret för föreståndartjänsten.

På grund av det rådande världsläget har stiftsorganisationen intensifierat arbetet med beredskap, både för egen del och som ett främjande gentemot församlingar och pastorat. Eftersom Svenska kyrkan, på uppdrag av staten, är huvudman för begravningsverksamheten har arbetet med beredskapsplan för den verksamheten haft hög prioritet.

Fokus konfirmand är ett stiftsövergripande utvecklingsarbete som bedrivs i Linköpings stift åren 2025 till 2028. Mycket av det som ingår i projektet görs redan idag, men det nya och innovativa är att vi gör det tillsammans med alla trettio pastorat och församlingar *samtidigt och samorganiserat*. Vi tror det får större effekt än att införa förändringar var och en för sig.

Tillsammans får vi ta emot Livet och verka för Guds rikets utbredande här i vår tid, här i vårt stift. Med önskan om Guds rika välsignelse för allt det arbete som är nedlagt av ideella, anställda och förtroendevalda i Linköpings stift.

Tillsammans får vi så, men det är Gud som ger växten.

Linköping mars 2025
Karin Björk, stiftsdirektor



Interreligiös middag i biskopsgården i september 2024. Biskop Marika tillsammans med företrädare för den bosniska moskén, synagogans vänförening, polis och den koptiska kyrkan.

Bild: Filip Ewertsson

Biskopens år

Präst- och diakonvigningar

Söndagen den 16 juni vigde biskop Marika Anna Andersson, Sofia Gårdestig, Håkan Appel och Sara Holmström till diakoner samt Lucas Fornander Rosell till präst. I predikan och vigningstalet uppehöll sig biskop Marika kring det borttappade fåret i Lukasevangeliet 15:1-7:

"Som präst och diakoner är ni som vi alla både vilsegångna får, och får som håller er i flocken nära Herden. Men ert uppdrag är också att likna herden och söka upp det vilsegångna och bära det på era axlar in i gemenskap och glädje igen."

Biskop emeritus Esbjörn Hagberg var gästande biskop. Hans fastebok från 2017, "På tal om livet", var en av de två böcker som de blivande diakonerna och prästen fick reflektera över i sin examen.

Mottagningsmessa för pedagoger och musiker

Måndagen den 10 juni hade biskop Marika mottagnings- och sändningsmessa för kyrkomusikerna David Kronström och Linda Jonsson samt församlingspedagogen Anna Yderfors. Även kyrkomusikern Gustaf Lennman har examinerats, men kunde inte närvara på mässan.

Visitationer och visiter

Under året har biskop Marika gjort visitationer i Östra Vikbolandets pastorat, Vreta klostrets församling, Norra Tjust pastorat och Vikingstads församling. Det har också genomförts visiter under 2024 i Folkungabygdens pastorat, Södra Vedbo pastorat, Vist/Vårdnäs pastorat, Söderköping S:t Anna församling och Kärna församling.

Kyrkoherdemottagningar

Under året har biskop Marika tagit emot kyrkoherdarna Miriam Wredén Klefbeck till Vimmerby pastorat och Fredrik Bäckhjem till Kinda pastorat.

Möten med vigningstjänsten och kyrkoherdar

Tisdagen den 27 februari kallade biskopen till överläggningsdag för präster och diakoner kring det nya biskopsbrevet "Livets början och livet slut". Sofia Morberg Jämterud, Linköpings universitet, höll föreläsning och deltagarna förde gruppsamtal om hur biskopsbrevet kan bli ett redskap i arbetet.

Årets två kyrkoherdesamlingar och samlingen med ordförande och kyrkoherdar fokuserade på det gemensamma utvecklingsarbetet kring "Fokus konfirmand".

Övriga engagemang

Fokus konfirmand

Fokus konfirmand är en satsning på konfirmation i Linköpings stift. Projektet är initierat av biskop Marika. Syftet med satsningen "Fokus konfirmand" är att möta en bredare grupp ungdomar och stärka konfirmationsseden för framtiden. Måndagen den 14 oktober beslutade stiftets kyrkoherdar och biskop Marika att det blir en gemensam satsning på konfirmation i Linköpings stift. Projektet innefattar alla församlingar och pastorat i Linköpings stift under åren 2024 till 2028.

Interreligiös samverkan

Under 2024 bjöd biskop Marika in till interreligiösa middagar i biskopsgården. Först under en middag i september. Där deltog förutom en bred deltagarskara från olika religiösa församlingar i regionen även polis och socialtjänst. I november möttes ett 50-tal ungdomar och unga vuxna från religiösa församlingar från Norrköping, Motala och Linköping i biskopsgården för samtal och chans att lära känna varandra. I slutet av året besökte biskop Marika också den syrisk-ortodoxa församlingen Sankt Markus i Vallastaden, Linköping. Detta var starten på att under det ekumeniska jubelåret 2025 försöka besöka alla olika kristna trossamfund i Linköping stift.

Extern medverkan

Biskop Marika har medverkat i en rad olika externa sammanhang. Några exempel är vid Förintelsens minnesdag, invigning av Matmissionen i Skäggetorp och som gästföreläsare på "Livsviktigt" i Linköpings domkyrka. Hon gästade även årsmötet för Svenska kyrkans unga i Linköpings stift och i september besökte hon AWON:s (A World Of Neighbours) konferens i Grekland, i egenskap av att vara biskopsrepresentant i AWON:s advisory board. I november deltog biskop Marika på Östergötlands Stadsmissions "Middag med mening".

Biskopens 60-årsfirande i biskopsgården

Biskop Marika bjöd in till flera bjudningar i samband med sin 60-årsdag i september. Bland annat hade hon ett öppet hus för en bred allmänhet.

Medier och extern kommunikation

Under året har biskop Marika intervjuats i ett flertal lokal- och regionaltidningar, i P4 Östergötland liksom i kyrkpressen. Biskopens jultext publicerades i två dagstidningar.

Finansiering

Kyrkoavgifter

Kyrkoavgiftsintäkten grundar sig på den av stiftsfullmäktige beslutade kyrkoavgiften om 0,05 procent av de kyrkotillhörigas kommunalt beskattningsbara inkomster. Budgeten grundar sig på prognos från Skatteverket över förväntad beskattningsbar inkomst. Intäkten överensstämde väl med budget detta år.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Inom Svenska kyrkan finns ett utjämningssystem där Svenska kyrkans nationella nivå omfördelar medel mellan trossamfundets organisatoriska delar. Inom ramen för utjämningssystemet tilldelas stiftens årligen medel för viss basverksamhet inom stiftet (stiftsbidrag) samt kyrkounderhållsbidrag, KUB. Det beslutade stiftsbidraget erhålls via utbetalning från nationella nivån.

Från och med 2024 redovisas samtliga inomkyrkliga bidrag som erhållen inomkyrklig utjämning, tidigare år som övriga bidrag.

Finansiella poster

Stiftets finansiella intäkter består av räntor och utdelningar från stiftets placeringar i värdepapper. Dessa intäkter kan också påverkas av nedskrivning och/eller återföring av nedskrivning på värdet på de olika placeringarna. De finansiella medlen är placerade inom de ramar som anges i stiftets kapitalplaceringspolicy. Säkerhet och begränsat risktagande prioriteras här före avkastning. Likaså anger policyn grundprincipen att dessa placeringar skall vara etiskt försvarbara i enlighet med Svenska kyrkans grundläggande värderingar.

Ränta erhöles på kyrkkontot, Svenska kyrkans gemensamma koncernkonto, vilket innebär att finansiella intäkter är högre än budget.

Marknadsvärdet på stiftets innehav i aktiefonden Danske SRI Global samt Nordeas Institutionella korträntefond uppgår till högre värde än anskaffningsvärdet.

Någon större kostnad för räntor erlades ej under året.

Lämnade bidrag

Stiftelsen Gransnäs ungdomsgård

Gransnäs ungdomsgård är juridiskt sett en stiftelse, vilken också är ägare till anläggningen. Stiftet har majoritet i stiftelsens styrelse. Gården har sedan sin tillkomst för drygt 50 år sedan erhållit ekonomiskt stöd från stiftet i form av olika bidrag samt en föreståndartjänst som stiftet avlönar. Ett ytterligare stöd är ett utlämnat lån från 2011 som vid årsskiftet uppgick till 800 tkr. Under 2024 har bidrag erhållits med 800 tkr samt stöd med ekonomihantering.

Vadstena folkhögskola

Vadstena folkhögskolas övergripande mål är att bedriva folkbildning på kristen humanistisk grund. Stiftsfullmäktige utser fem av ledamöterna i stiftelsens styrelse och domkapitlet i Linköpings stift utser en ledamot. Totalt har stiftelsens styrelse åtta ledamöter med lika många ersättare, därtill är rektor självskriven ledamot i styrelsen. Stiftet har genom åren stöttat verksamheten med bidrag, lån etc. I 2024 års räkenskaper finns ett år 2006 utlämnat lån som vid bokslutstillfället uppgick till 333 tkr.

Lämnad inomkyrklig utjämning

Församlingsbidrag

Församlingsbidrag utgår till församlingar som har ett pastoralt ansvar för många som inte tillhör församlingen (enligt vistelsebegreppet i KO) eller som har ett stort antal personer med särskilda behov.

Kyrkounderhållsbidrag

Enligt 44 kap. 15 § kyrkoordningen så beslutar kyrkostyrelsen om bidrag till stiftens, som stiftens ska använda till församlingarnas underhåll av kyrkobyggnader. Under året har stiftet erhållit 9 480 tkr (erhållen inomkyrklig utjämning). 9 408 tkr har utbetalats till församlingar och pastorat under 2024.

Bidrag 2024 (tkr)

Budgetavvikelse; lägre utbetalning för arbete med döva samt vid kriminalvårdsanstalt när resurser att bemanna saknas i församling/pastorat.

Kriminalvårdsanstalter	1 137
Sjukhus	3 000
Militära förband	602
Kyrkor: Domkyrkan i Linköping samt Klosterkyrkan i Vadstena	970
Kyrkounderhållsbidrag	9 408
ACT	400
Trainee	750
Totalt	16 267

Bidrag till övriga organisationer

Bidragen utbetalas utifrån ett ansökningsförfarande till organisationer som står nära stiftet.

Bidrag 2024 (tkr)

Gransnäs ungdomsgård	928
För Linköpings Klosters vänner	75
Svenska Kyrkans Unga	50
Sjömanskyrkan i Norrköping	50
Föreningen Pilgrim i Sverige	10
Linköpings Slotts- och Domkyrkomuseum	50
Storstadsnätverket Framtiden bor hos oss	100
Doktorandstöd	166
Diverse bidrag	85
Totalt	1 514

Styrning

De organ som styrde verksamheten i Linköpings stift 2024 konstituerade sig efter kyrkovalet 2021.

Stiftsfullmäktige

Stiftsfullmäktige har 65 ledamöter, varav 34 kvinnor och 31 män. Fullmäktige domineras av Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan med 19 mandat, följt av Arbetarepartiet Socialdemokraterna med 16 mandat. Centerpartiet har 8 mandat. Vänstern i Svenska kyrkan, Borgerligt alternativ och Sverigedemokraterna har 5 mandat var. Kristdemokrater i Svenska kyrkan, Frimodig kyrka och Miljöpartiet har 2 mandat var och Fria liberaler i Svenska kyrkan 1 mandat. Ordförande är Helena Cimbritz (Posk), 1:a vice ordförande är Matti Peroharju (S) och 2:e vice ordförande är Anders Andersson (KR).

Stiftsfullmäktige hade 3 ordinarie sammanträden under 2024 varav ett ägnades åt att samtala om en motion om ideellt arbete.

Stiftsfullmäktiges ledamöter beslutar om verksamhetsplaner och budget för kommande år och om verksamhetsuppföljning och årsbokslut för föregående år. De beslutar också om nytt målkapital och ersättningsnivåer för förtroendevalda. Stiftsfullmäktige tar också ställning till hur inkomna motioner ska behandlas och fattar beslut om reglementen.

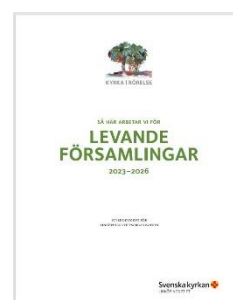
Stiftsstyrelsen

Stiftsstyrelsen har 13 ledamöter, varav 9 kvinnor och 4 män. Biskopen är ordförande, Eva-Lena Fungmark (C) är 1:a vice ordförande och Per-Eric Lindgren (Posk) 2:a vice ordförande.

Stiftsstyrelsen hade 7 sammanträden under året. Ett av dem var i form av ett överläggningsdygn på Vårdnäs stiftsgård.

Stiftsstyrelsen är stiftets beredande, förvaltande och verkställande organ. Stiftsstyrelsen har också att handlägga en rad förvaltningsfrågor, såsom pastoratsregleringar och frågor om den prästerliga tjänsteorganisationen.

Stiftsstyrelsens styrdokument för åren 2023 till 2026 heter "Så här arbetar vi för Levande församlingar" och antogs av stiftsstyrelsen vid decembersammanträdet 2021.



Stiftsstyrelsens arbetsutskott

Stiftsstyrelsens arbetsutskott har 5 ledamöter, 3 kvinnor och 2 män, samt 1 insynsplats, 1 kvinna. Ordförande är Mats Ludvigsson (S) och vice ordförande Ingrid Cassel (BA).

Arbetsutskottet hade 9 sammanträden under året och arbetar främst med att bereda stiftsstyrelsens beslut.

Egendomsutskottet

Egendomsutskottet har 5 ledamöter, 2 kvinnor och 3 män, samt 1 insynsplats, 1 man. Anders Ljung (C) är ordförande och Lennart Petersson (S) vice ordförande.

Egendomsutskottet hade 8 sammanträden under året.

Egendomsutskottet fattar beslut på delegation från stiftsstyrelsen rörande förvaltningen av prästlönetillgångarna.

Domkapitlet

Domkapitlet har 7 ledamöter, 4 kvinnor och 3 män, inklusive domarledamoten som beslutar i vissa ärenden. Biskopen (Marika Markovits) är ordförande och domprosten (Mattias Bähr) vice ordförande.

Domkapitlet hade 10 sammanträden under året.

Domkapitlet behandlar de ärenden som kyrkoordningen föreskriver, vilket bland annat handlar om att utfärda församlingsinstruktioner samt behandla ärenden som rör tillsyn över verksamheten i stiftets församlingar och pastorat och över kyrkans vigningstjänst.

Referensgrupp för Vårdnäs stiftsgård

Referensgruppen för Vårdnäs stiftsgård har 5 ledamöter, varav 1 kvinna och 4 män. Jan Henriksson (S) är ordförande och Py Jönsson (Posk) var tills hon avgick i oktober månad vice ordförande.

Referensgrupp för Pilgrimscentrum

Referensgruppen för Pilgrimscentrum har 5 ledamöter, 3 kvinnor och 2 män. Anna-Carin Gabelic (S) är ordförande.

Stiftsdirektor

Stiftsdirektor är högsta chef i stiftsorganisationen och rapporterar till stiftsstyrelsen och till biskopen.

Biskop

Biskopen är stiftets andliga ledare och ordförande i domkapitel och stiftsstyrelse. Biskopen viger diakoner och präster till tjänst och har tillsyn över hur de utför sitt arbete. Biskopen påverkar hela kyrkans arbete, bland annat genom biskopsmötet, som är ett officiellt organ för samråd mellan biskoparna, och har även ett uppdrag gentemot allmänheten – att förkunna evangelium i ord och handling. Biskopens verksamhetsår följs upp under ett särskilt kapitel.

Visitation

Mål

Visiterade församlingar är

- ♦ **stärkta och hoppfulla i sitt uppdrag att vara kyrka lokalt och med varandra i Linköpings stift**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ genomföra biskopsvisitationer i Östra Vikbolandets pastorat, Vreta klosterns församling, Norra Tjust pastorat och Vikingstads församling
- ✓ genomföra biskopsvisiter i Folkungabygdens, Södra Vedbo och Vist/Vårdsnäs pastorat samt i Söderköping S:t Anna och Kärna församlingar

Uppföljning:

De fyra biskopsvisitationer och fem biskopsvisiter som planerats har genomförts. Alla visitationer och visiter har resulterat i att pastoraten och församlingarna har fått dokumentation från besöken att fortsätta arbeta med och stärka församlingarnas bärkraft.

- ♦ **stärkta och fördjupade i sitt pastorala uppdrag med särskilt fokus på lärande och undervisning**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ utveckla visitationsmodellen med ett särskilt fokus på lärande och undervisning
- ✓ ge församlingarna stöd genom genomlysningar och främjande i den grundläggande uppgiften

Uppföljning:

Under året har stöd till församlingar genomförts genom genomlysningar med workshop för arbetslagen om den grundläggande uppgiften. Det som en förberedelse för de församlingar som ska visiteras. Det har inte tagits fram en visitationsmodell med särskilt fokus på lärande och undervisning då vi i stället valt att fokusera på pastoratens och församlingarnas pastorala bärkraft.

- ♦ **bättre rustade i sitt förvaltande uppdrag**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ ge församlingar stöd genom genomlysningar och främjande gällande fastighet, kulturarv, begravningsverksamhet, krisberedskap, arkiv och diarium, ekonomi och verksamhetsstyrning och hållbarhetsfrågor

Uppföljning:

Genomlysningar inför varje visitation har genomförts för att rusta församlingarna i sitt förvaltande uppdrag och stärka framför allt församlingarnas organisatoriska och ekonomiska bärkraft.

Församlingsinstruktion

Mål

Levande församlingar

- ♦ **som samtalat om och satt ord på hur de vill vara kyrka på sin plats, i dag och de närmaste åren**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ ge församlingar processtöd genom samråd och dialog i framtagandet av församlingsinstruktioner
- ✓ bedriva detta arbete i elva församlingar/pastorat: Åkerbo, Ydre, Kärna, Östra Ryd, Vikingstad, Södra Tjust, Norra Tjust, Aneby, Slaka-Nykil, Domkyrko och Norrköping
- ✓ följa upp de församlingar som utfärdat församlingsinstruktion två år tidigare. Under 2024 gäller detta åtta församlingar.
- ✓ ta fram lärandedokumentation från församlingsinstruktionsarbetet att använda som underlag för stiftsorganisationens främjande

Uppföljning:

Under året har församlingsinstruktioner utfärdats för Åkerbo, Östra Ryds och Vikingstads församlingar samt för Ydre och Norra Tjust pastorat.

Process att ta fram FIN har under 2024 initierats i Linköpings domkyrko-, Norrköpings, Slaka-Nykils och Södra Tjusts pastorat. Aneby pastorat har haft en vilande process under 2024 i väntan på tillsättning av ordinarie kyrkoherde.

Rastplats med uppföljning av FIN efter två år har inte genomförts då personalresursen i FIN-teamet varit avsevärt mindre under 2024 än de närmast föregående åren.

Lärandedokumentation har gjorts bland annat i form av samlade fokusområden för stiftets alla församlingar och pastorat.

- ♦ **som med hjälp av en omvärldsanalys, ett barnperspektiv och församlingens skapelseansvar gjort strategiska prioriteringar för sitt pastorala uppdrag, som ger hopp för framtiden**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ tillgängliggöra aktuella material till stöd för församlingens process, samt introduktion och arbetsdagar med församlingarna

Uppföljning:

Introduktions- respektive arbetsdag har genomförts under våren 2024 på Vårdsnäs stiftsgård enligt plan. Som dokument till stöd i främjandet har FIN-guiden använts, men även en särskild guide till revidering av församlingsinstruktionen.

Dop, konfirmation och vägen vidare

Mål

♦ Främja dopundervisningen

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ arbeta med en guide för samtal om dop och dopundervisning med fokus på det livslånga lärandet
- ✓ erbjuda fördjupningstillfälle om dopundervisning – barn och familj
- ✓ erbjuda fördjupningsdag om dopsamtalet
- ✓ erbjuda Möjliggörande handledarskap, en mötesplats för handledare till unga ledare

Uppföljning:

Främja dopundervisningen, fördjupningstillfällen har under 2024 fått en annan form eller blivit en del av projekt Fokus konfirmand.

Möjliggörande handledarskap har fått ta formen som en digital mötesplats i Teams.

♦ Främja generationsöverskridande relationer i församlingarna

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ fortsätta arbeta med de generationsöverskridande middagarna i samverkan mellan Svenska kyrkans unga och biskopen

Uppföljning:

En generationsöverskridande middag hölls i biskopsgården under våren 2024. Modellen kan med fördel användas av församlingarna i deras arbete med generationsöverskridande.

♦ Konfirmandarbetslagen är rustade och engagerade

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ arrangera Fokus konfirmand för medarbetare i församlingarnas konfirmandarbetslag varje termin. En mötesplats för att utveckla och upprätthålla en god kompetens för det gemensamma uppdraget.
- ✓ introducera nya medarbetare i konfirmandarbetet genom en grundläggande utbildningsdag
- ✓ erbjuda fördjupningsdag i konfirmationens teologi
- ✓ fortsatt erbjuda uppdragsutbildningen Religionspedagogik med inriktning på konfirmandarbete i samverkan med Linköpings universitet och andra stift
- ✓ ge stöd till rekrytering av konfirmander genom kommunikationsverktyget Du är viktig
- ✓ ge stöd i församlingarnas arbete med konfirmandhandlingsplaner
- ✓ fortsatt arbeta utifrån den nationella konfirmandstudien "Konfirmation i förändringens tid"

Uppföljning:

Det stiftsgemensamma prioriterade arbetet med fokus på konfirmation har fått ökad resurs och förstärkning i och med projektet med namnet: Fokus konfirmand. Projektet har under året genomfört en kartläggningsfas med forskningssammanställning och tagit fram en förändringsteori vilken stiftets församlingar har fått arbeta med genom GAP-analys för att komma fram till vilka områden som behöver stärkas för att stärka konfirmationsleden.

♦ **Det finns stiftsövergripande nätverk och mötesplatser för ungdomar och unga vuxna**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ fortsätta arbeta med utbildningen "Ledare på väg" tillsammans med Svenska kyrkans unga
- ✓ samverka med och stödja Svenska kyrkans unga och dess mötesplatser
- ✓ erbjuda utbildning för vuxna om Svenska kyrkans unga
- ✓ arrangera läger på Vårdnäs och Gransnäs för gemenskap och samtal om tro och liv
- ✓ arbeta med ett stiftsövergripande nätverk kring Taizégudstjänster

Uppföljning:

Linköpings stifts långvariga satsning på unga ledare kallat "Ledare på väg" har under året fortsatt enligt plan och fyra helgkurser har arrangerats på Gransnäs ungdomsgård och en på Vårdnäs stiftsgård.

Viss samverkan kring Svenska Kyrkans Ungas demokratiska mötesplatser har skett. Tillsammans med Svenska Kyrkans Unga har ett antal utbildningstillfällen skett i församlingar som bjudit in till att arbeta med Svenska Kyrkans Unga som metod.

Läger och för gemenskap och samtal om tro och liv bortprioriterat på grund av konfirmandsatsningen.

En närvarande kyrka

Mål

♦ **Främja församlingsdiakoni som genom delaktighet, med respekt och i ömsesidig solidaritet möter barn, unga, vuxna och äldre i olika livssituationer**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ arbeta med löpande stöd till församlingarnas uppkomna behov, stötta församlingarna i deras arbete med människor i arbetslöshet. Dialog och samverkan med Diakonicentrum i Linköping och Norrköping.

Uppföljning:

Under 2024 hade stiftsorganisationen löpande dialog med många av stiftets församlingar i samband med t.ex. visitationer och ansökningar av stiftets kollektmedel för diakoni. I samarbete med diakonistrategigruppen i Norrköpings pastorat anordnade vi Biskop Marikas fokusdag med temat ekonomisk utsatthet, som samlade ett hundratal

deltagare. Det har funnits dialog med flera församlingar om MARY-modellen för arbete med människor långt från arbetsmarknaden. Trestiftsprojektet Kunskapsutveckling Diakoni har anordnat flera arenor för samtal (bl.a. Forskartimmen och en Praktik-möter-akademidag), skrivit artiklar, samtalat med Svenska kyrkans Unga samt samverkat med nationell nivå kring konferensen Diakonins kunskap.

- ♦ **Utifrån kristen tro och tillsammans med andra goda krafter vara med och arbeta för ett gott samhälle som präglas av omsorg om medmänniskan och skapelsen och är socialt, ekonomiskt, andligt och ekologiskt hållbart**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ delta i stiftssamverkan "Social hållbarhet – tillit och demokrati"
- ✓ samverka med andra samhällsparter och föra dialog med olika församlingsnätverk
- ✓ ha avtal med Asylrättscentrum
- ✓ föra aktiv dialog kring "Överenskommelsen mellan Region Östergötland och idéburen sektor"
- ✓ bygga relationer till politiker på riks- och regionalnivå, samt delta aktivt i debatt kring diakonala frågor
- ✓ erbjuda utbildning i interreligiösa frågor samt stödja och medverka i interreligiösa nätverk

Uppföljning:

Seminarium för utvärdering av det stiftsövergripande projektet Social Hållbarhet/Tillit och demokrati (Stockholm, förtroendevalda med från stiftsstyrelsen).

Interreligiös middag samt Ungdomsmiddag ("The Feast").

Biskop Marikas besök i Interreligiösa råd samt i församlingar med medlemmar med utländsk bakgrund.

- ♦ **Möjliggöra att människor i alla åldrar använder och engagerar sig för sina kyrkorum som är rum för tro och liv, tillgängliga och öppna för alla, hållbart vårdade och använda samt lokalt förvaltade**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ arrangera en inspirationsdag om "Kyrkorummet som församlingens rum" för ideella och anställda

Uppföljning:

Kyrkorummet som församlingens rum har inte genomförts under 2024 på grund av omprioriterade resurser. Däremot har målet främjats genom stöttande av till exempel kyrkvårdar genom olika insatser.

Gudstjänst

Mål

- ♦ **Öppna, engagerande och generationsöverskridande gudstjänstgemenskaper i stiftets församlingar, kännetecknade av ett brett och frimodigt bärarskap i både bön och musik.**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ främja och stärka församlingssång och -musik genom workshopdagar och temagudstjänster
- ✓ erbjuda fortbildning i orgelns uppgift att medverka vid församlingssång
- ✓ erbjuda fortbildning i teologi och ledarskap för kyrkomusiker, med fokus på gudstjänst
- ✓ erbjuda kyrkvärdsutbildningar
- ✓ vara samtalspart och processtöd i frågor om gudstjänst och musik, bland annat relaterat till Kyrkohandbok för Svenska kyrkan
- ✓ främja enhet och goda relationer i stiftet genom de gudstjänster där biskopen medverkar lokalt samt i samband med stiftsarrangemang

Uppföljning:

Kurs i teologi och ledarskap för kyrkomusiker har hållits med åtta deltagare. Programmet planeras fortsätta efter viss justering under 2026 och framåt.

Fortbildningsdagar i liturgiskt orgelspel har hållits för kyrkomusiker, som ett sätt att främja församlingssången i våra kyrkor.

I stället för att själva erbjuda kyrkvärdsutbildningar vill vi hellre satsa på att kunna besöka de församlingar/pastorat som bjuder in. Detta för att på bästa sätt kunna möta behov där de finns, när de finns. Stiftsadjunkt har mött kyrkvärddar i Södra Vedbo pastorat för en utbildningsdag.

Stiftsadjunkter och stiftsmusiker har fungerat som samtalspart och processtöd för församlingar/pastorat som vill utveckla sitt gudstjänstliv.

Klimat och skapelsens mångfald

Mål

♦ Linköpings stift ska senast 2030 vara klimatpositivt

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ sprida och utbilda kring stiftets färdplan för klimatet samt tillhörande åtgärdsprogram
 - ✓ fortsätta att stödja arbetet med att minska klimatbelastning från resor, transporter och arbetsmaskiner i församlingarna
 - ✓ sprida och implementera det material om klimatsmart kyrkogårdsförvaltning som vi varit med och tagit fram under 2022
 - ✓ bedriva ett systematiskt energieffektiviseringsarbete i hela stiftet med fokus på minskad elanvändning och ökad egenproduktion av el
- arbeta för fler laddplatser inom stiftet

Uppföljning:

Tips och verktyg för att minska klimatbelastningen från resor och transporter har tagits fram och har presenterats på utbildningar. Vi har fortsatt att ge stöd i energieffektiviseringsfrågor, kring laddplatser och klimatsmart kyrkogårdsförvaltning.

♦ Arbetet med klimat och skapelsens mångfald ska ingå i all verksamhet.

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ upprätthålla och utveckla nätverket för de som arbetar med miljö och klimat inom stiftet
- ✓ stödja och utbilda kyrkogårdsförvaltningarna kring hållbar vattenhantering och skapande av ängsmark på begravningsplatser
- ✓ arbeta främjande kring klimatanpassning av begravningsplatser och andra fastigheter
- ✓ sprida och implementera det material om naturvärdesinventering som vi varit med och tagit fram under 2022
- ✓ tillsammans med Linnéuniversitetet göra en förstudie kring framställning av biokol från begravningsverksamhetens växtavfall, samt användning av biokol på begravningsplatser. Förstudien utförs om finansiering från nationell nivå inom ramen för färdplan för klimatet erhålls.
- ✓ uppmuntra församlingarna att genomföra miljödiplomering samt utbilda och stödja dem i processen
- ✓ arbeta tillsammans med nationell nivå och övriga stift för att uppnå målen i den nationella färdplanen etapp 2
- ✓ slutföra miljödiplomering i fas 1 för stiftskansliet och Pilgrimscentrum

Aktiviteter som korresponderar mot målen i "Stiftets färdplan för klimatet" inom utvecklingsområdena **Mötesplats för andlig fördjupning** och **Lärande och undervisning** är integrerade i dessa och redovisas därför under dessa rubriker i denna verksamhetsplan.

Uppföljning:

Under året har arbetet med att fördela ansvaret för klimatarbetet på fler stiftsmedarbetare fortsatt. Det tar tid att implementera förändringen men vi ser goda resultat.

Stiftsstyrelsens beslut i november 2024 att övergå från stiftets egen färdplan till Svenska kyrkans färdplan för klimatet underlättade kommunikationen kring färdplansarbetet väsentligt. För de församlingar och pastorat som tycker att miljödiplomeringsprocessen är alltför administrativt tung har vi erfarit att målen i Svenska kyrkans färdplan för klimatet etapp 2 fungerar som en god struktur i miljöarbetet.

Församlingar och pastorat som valt att arbeta för en miljödiplomering har fått grundläggande miljöutbildning och stöd i processen.

Ingen finansiering erhöles för biokolsprojektet varför förstudien inte genomfördes.

Stiftskansliet inklusive Pilgrimscentrum och Vårdnäs stiftsgård, miljödiplomerades i steg 1 hösten 2024.

- ♦ **Förvaltningen av prästlönetillgångarna är en integrerad del i arbetet med att hejda klimatförändringarna och bevara skapelsens mångfald.**

Denna verksamhet redovisas i verksamhetsplanen för PLT

Ledning och styrning

Mål

- ♦ **Rekrytering till lednings- och styrningsfunktionen i församlingar och pastorat är säkrad och fungerar väl.**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ rekrytera fyra präster som genomgår den behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen
- ✓ rekrytera fem personer i arbetsledande ställning som genomgår utbildningar för arbetsledare i Svenska kyrkan
- ✓ samla de präster som genomgått den behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen för att stimulera dem att söka ledig kyrkoherdetjänst eller vikariat som kyrkoherde
- ✓ stärka kompetensen kring rekryteringsfrågor hos biskop, kontraktsprostar samt kyrko- och församlingsherdar
- ✓ tilldela en mentor till de som genomgår behörighetsgivande utbildning, utbildning för arbetsledare samt nytilträdde kyrkoherdar
- ✓ ha årlig kontakt med stiftets alla kyrkoherdar
- ✓ inspirera till ledarskap genom seminarier, information samt träffar med bland annat ungdomar, nyvigda diakoner och präster

Uppföljning:

Flera samlingar är genomförda. Två präster har examinerats i den behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen och har haft mentorer. Ytterligare sju anställda medarbetare i stiftet är rekryterade att genomgå utbildning för arbetsledare.

- ♦ **Kunskap och kompetens finns hos kyrkoherde och styrande organ för att tillsammans kunna ta ansvar för det gemensamma uppdraget att vara kyrka.**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ utveckla stödet till styrande organ kring rekrytering av personal samt vid introduktion av ny kyrkoherde
- ✓ stimulera kyrkorådets ordförande till att delta i utbildningar kring uppdraget
- ✓ genomföra ett program tillsammans med PWC kring styrning och revision med fokus på verksamhet
- ✓ genomföra ett forum där biskopen möter stiftets alla ordförande och kyrkoherdar

Uppföljning:

Guide för introduktion av nyanställd kyrkoherde är utformad och delad i stiftet. Biskopen har genomfört ett forum samt att lokala utbildningar med förtroendevalda är genomförda. Program tillsammans med PWC är ej genomfört.

Lärande och undervisning

Mål

I Linköpings stift finns det generationsöverskridande växtkulturer

- ♦ **där en mångfald av människor rustar varandra att vara kyrka i vardagen och världen**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ erbjuda församlingsutvecklingsprogram, så som "Livslångt lärande i församlingen" i samverkan med flera stift och Enskilda högskolan i Stockholm, och "Att vara kyrka", en processutbildning genom idealitet, identitet och medarbetarskap
- ✓ erbjuda mötesplatser för teologisk och pedagogisk fördjupning; exempelvis inspirationsdag; Walk the talk, bibelberättarkurs: Berätta mer!
- ✓ utveckla stöd till församlingar för generationsöverskridande arbete med ideella i samverkan med Svenska kyrkans unga och Ideellt forum
- ✓ "Forum för lärande och teologi", samverkan med Vadstena folkhögskola, såsom kurser för förtroendevalda, "Tro och liv" grundkurs i Svenska kyrkan, bibelfördjupning för präster samt teologi för kommunikatörer.

Uppföljning:

"Walk the talk – bär på aktivt hopp" i Skänninge den 19 april blev en lärorik, uppskattad och välbesökt dag.

Församlingsutvecklingsprogram; Möjliggörarutbildning med Vist/Vårdnäs pastorat utvecklas till fortsatt process mot församlingarnas mål.

I augusti genomfördes två arrangemang för pedagogisk och teologisk fördjupning; grundutbildning i Godly Play och fortbildning för församlingspedagoger, TeoWalk.

Samverkan med Svenska Kyrkans Unga och Ideellt forum utvecklades.

- ♦ **där det finns förståelse för att en hållbar värld omfattar åtminstone fyra dimensioner: social, andlig, ekologisk och ekonomisk**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ utveckla förståelse för att evangeliet och församlingens uppdrag hör ihop med en hållbar värld. Genom guide för livslångt lärande och undervisning – Plan för lärande och undervisning. Aktivt hopp – lärtillfälle och inspiration för församlingar i hållbarhetens fyra dimensioner.
- ✓ verka för att göra Skapelsetid känt och firat inom stiftet

Uppföljning:

Guide för lärande och undervisning i församlingen bortprioriterat på grund av konfirmandsatsning.

Skapelsetid har synliggjorts genom samverkan med Sensus och församlingarnas satsningar som inspiration och goda exempel för varandra.

Pilgrimscentrum – Mötesplats för andlig fördjupning

Mål

- ♦ **Pilgrimscentrum - en mötesplats för andlig fördjupning.**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ förbli en välkomnande plats för pilgrimer genom café, butik, bibliotek, härbärge och en programverksamhet för andlig fördjupning.
- ✓ fortsätta bära ett dagligt böne- och gudstjänstliv i samverkan med Vadstena Pastorat
- ✓ involvera volontärer i verksamheten
- ✓ välkomna gruppbesök för främjande av pilgrimstanken
- ✓ erbjuda stilla dagar för enskilda gäster
- ✓ erbjuda tre "prova på vandringar" med övernattningar
- ✓ erbjuda en vandrings- och gemenskapshelg runt Birgittadagen
- ✓ erbjuda en vägledad retreat i samarbete med Birgittasystrarna

Uppföljning:

Verksamhetens omfattning och aktiviteter har minskat jämfört med tidigare år bland annat genom avvecklingen av Mariagården och dess retreatverksamhet (2016–2024) och minskningen av antal tjänster vid enheten. Under 2024 har vi haft två tjänster vakantsatta, en pilgrimspräst och en husmor vid Mariagården, vilket minskat Pilgrimscentrums förmåga.

Intresset att besöka Klosterkyrkan i Vadstena och Pilgrimscentrum för andlig påfyllnad och fördjupande möten var oförminskad under 2024. Under vår, sommar och höst kom många besökare, både enskilda och grupper. Intresset för pilgrimsvandring tycks allmänt öka.

Kortfattat statistik 2024: 161 000 besök på hemsidan (pilgrimscentrum.se) 150 000 besök i klosterkyrkan. 16 000 deltagare i daglig bön/mässa. 6 542 försäljningstillfällen. 2 400 deltagare i bibelsamtal/delande. 140 deltagare i programverksamhet. 150 utfärdade diplom till vandrare pilgrimer. 51 gruppvisningar/vandringar.

Pilgrimscentrums hemsida och YouTube-kanal har under 2024 vidareutvecklats med nytt material för fördjupning och främjande av Pilgrimstanken.

Ett stort antal ideella medarbetare (60–80 personer) skapar förutsättningar att klara det dagliga uppdraget.

♦ **Pilgrimscentrum stödjer församlingarna genom att främja pilgrimsverksamhet och ledutveckling**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ samla stiftets pilgrimsnätverk - Biskop Marika medverkar 2024
- ✓ erbjuda pilgrimsledarutbildningar, steg 1 och 2
- ✓ erbjuda utbildning i att leda *PilgrimsBarn* i församling
- ✓ erbjuda två veckolånga pilgrimsvandringar längs St. Birgitta Ways i nära samverkan med församlingarna längs pilgrimslederna.
- ✓ fortsätta att utveckla och sprida tryckt och digital information om St. Birgitta Ways
- ✓ stärka samarbetet med församlingar och andra aktörer för att utveckla St. Birgitta Ways, till exempel genom nätverksbyggande, strategiska överenskommelser och gemensamma projekt

Uppföljning:

Arbetet med att utveckla pilgrimslederna St Birgitta ways har pågått sedan 2019 genom våra pilgrimsutvecklare. Inför vandringsäsongen 2024 publicerades en helt ny hemsida för St Birgitta ways med turförslag och digitala kartor. Hemsidan tillsammans med appen gör att många fler idag tar del av information, inspireras till och genomför en pilgrimsvandring längs våra leder. Sidan hade 43 000 besök under 2024. Informationen finns till stora delar översatt till engelska och tyska.

Arbetet med att etablera, märka och underhålla våra pilgrimsleder sker i nära samverkan med regionen, kommunerna och andra ledaktörer. Sträckan mellan Motala och Vadstena blev klar våren 2024. Arbete med leder runt Linköping och Vikbolandet mm pågår.

Samordning av våra nu 61 pilgrimsboenden "Pilgrims Welcome" längs lederna sker bland annat genom distribution av material och uppdatering av information på naturkartan och hemsida.

Cykelleden Pilgrimsrundan har vidareutvecklats med postlådor vid kyrkorna för stämplat och information.

Pilgrimscentrums programaktiviteter med kurser, vandringar och samling av stiftets nätverksträff har genomförts som planerat. En nyhet 2024 var utbildningen för "pilgrimsBarn" med syfte att främja barn och ungdomsverksamheten i våra församlingar.

En veckolång vandring genomfördes längs Fransiskusleden/klosterleden. Birgittavandringen i maj fick ställas in på grund av sjukdom/resursbrist.

I stiftets färdplan för klimatet ingår dessutom målet:

♦ **Utveckla pilgrimsvandrandet som en del i en grön omställning av samhället**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ Fortsätta betona den gröna profilen längs St Birgitta Ways och inspirera till en hållbar livsstil på leden, vid målet och hemma
- ✓ Fortsätta samarbeta runt Pilgrims walk for future inom ramen för Svenska kyrkans färdplan för klimatet.

Uppföljning:

Arbetet har fortsatt genom utveckling av pilgrimslederna St Birgitta Ways för hållbart resande samt med boenden längs leden med en tydlig hållbarhetsprofil.

Hemsidan Pilgrim's Walk for future har haft 47 000 besök. Profilmaterial som församlingarna kan beställa har tagits fram. Stöd till genomförande av en tre dagar lång vandring PWFF i Göteborg.

Vårdnäs stiftsgård – Stiftets församlingshem

Mål

- ♦ **Vårdnäs stiftsgård är en generationsöverskridande mötesplats där barn, unga och vuxna inspireras, växer och delar liv och tro grundad i gårdens dagliga bönepuls**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ se över möjligheten att bygga någon form av enkel lekplats på Vårdnäs
- ✓ stärka och stötta fler medarbetare att vara med och bära den dagliga bönepulsen i kapellet samt arbeta för att hitta volontärer bland till exempel pensionerade präster och diakoner som kan bistå med detta
- ✓ arbeta med att utveckla måltidsupplevelserna på Vårdnäs till att ännu mer betona såväl gemenskap och delande som möjlighet till stillhet
- ✓ skapa enkla pausvandringar av olika längd med möjlighet till reflektion såväl enskilt som i grupp kring olika andliga och existentiella frågor – i tro och liv

Uppföljning:

Vi har valt att sätta etableringen av en lekplats på paus för att undersöka ansvarsfrågan gällande säkerhet, olycksrisker etc.

Bönelivet i kapellet bärs av både gårdens egna medarbetare, kanslimedarbetare, Vårdnäs församling och besökande gäster.

Gällande måltiderna som mötesupplevelser vill vi primärt betona både presentationen av maten, med stort fokus på hållbarhet och lågt klimatavtryck, närodlade råvaror, en vilsam stämning och möjlighet till stillhet.

Som ett led i vårt hållbarhetsarbete tilldelades vi under 2024 pris som Linköpings kommuns mest hållbara hotell och utnämndes till Visit Linköpings miljöambassadör.

Både vår frälsarkransled och skapelseplatsen med sina vackra skulpturer vid kapellet inbjuder till reflektion, samtal och avkoppling.

♦ **På Vårdsnäs stiftsgård sker möten mellan församling, samhället, kultur och näringsliv**

För att nå dit kommer vi att under 2024:

- ✓ utveckla upplevelsen och berättelserna kring våra Skapelseskulpturer och Frälsarkransvandringen på ett fördjupande sätt, som inspirerar till samtal och reflektion.
- ✓ Uppmärksamma Vårdsnäs 80-årsjubileum vid flera tillfällen under året genom såväl en jubileumsfest, en jubileumsweekend och erbjudanden av olika slag
- ✓ gestalta kyrkoårets olika händelser och högtider i våra olika lokaler
- ✓ ge tydligare information och inbjudan till våra böner och meditationer i kapellet för alla gäster
- ✓ tillhandahålla bilder och bibelcitат i olika miljöer på Vårdsnäs stiftsgård i form av texter på väggar, bilder från Barnens Bästa Bibel, ikoner för att lämna intryck och inspirera till samtal och reflektion

Uppföljning:

Vi firade ett fantastiskt 80-årsjubileum den 18 juni med stiftsgården i sin vackraste sommarskrud med både konsert i Vårdsnäs kyrka och fest på stiftsgården med många gäster.

Skapelseskulpturerna vid kapellet lyfts ofta fram när vi möter olika grupper, såväl inom som utanför kyrkans väggar och fångslar många gäster, precis som vår frälsarkransvandring runt stiftsgårdens omgivning.

Vi inbjuder till nyttjande av vårt kapell till alla gäster – antingen under vår ledning eller om man bara vill samla sin grupp där en stund, tända ljus eller bara reflektera.

Biskop Marikas aftonbön, som finns på alla hotellrum, har tonsatts och också fått ett körarrangemang som bland annat används vid exempelvis Sinnesrogudstjänster i kapellet, i samverkan med Vårdsnäs församling.

Arbetet med att gestalta kyrkoårets högtider och kyrkans närvaro i verksamheten sker löpande.

Projekt

Svenska kyrkans skribentskola

Svenska kyrkans skribentskola är ett nationellt finansierat projekt som drivs av Linköpings stift. Syftet är att utbilda framtidens opinionsbildare och därmed bidra till kyrklig allmänbildning på landets redaktioner och bidra till att stärka det offentliga samtalet. En viktig aspekt är att bygga upp ett nätverk som kan fungera både som ett stöd för deltagarna i deras utveckling som skribenter och som en kontaktyta mellan kyrka och media.

Projektet löper läsårsvis. Hösten 2023 till våren 2024 pågår således andra omgången av skribentskolan. Hösten 2024 till våren 2025 planeras en tredje omgång. Projektet utvärderas kontinuerligt.

Uppföljning:

Projektet har genomförts enligt plan. Våren 2024 avslutades den andra omgången och en ny kull rekryterades. Söktrycket var gott med fler än 20 sökande. Under hösten inleddes den tredje omgången av utbildningen. En viktig aspekt av projektet är det växande nätverk av deltagare, föreläsare och andra representanter för mediebranschen som kontinuerligt utvecklas.

Organisation av vandringsleder

Under året startade projektet "Organisation av vandringsleder" på Pilgrimscentrum med finansiering från Naturvårdsverket.

Uppföljning:

Arbetet med att hitta en långsiktigt hållbar organisationsform och samordna/kommunicera/utveckla tematiken kring St Birgitta Ways har fortsatt. Projektet har i huvudsak bestått av:

- Fortsatt utveckling av "Pilgrims Welcome", det vill säga stödjande struktur kring pilgrimsboenden. Tillgången till boenden längs med leden är en förutsättning för ökat långvandrande.
- Utveckling av tematiken vad gäller natur och kultur längs pilgrimslederna genom samarbete med Västra Götalands-regionen och Centrum för Naturvägledning – SLU.
- Aktivt deltagande i arbetet med Naturvårdsverkets Ramverk för vandringsleder och fortsatt samverkan med Pilgrim i Sverige.

Enheten församlingslivets utveckling

Enheten fastighet/miljö/kulturarv

Enheten församlingslivets utveckling samt Enheten fastighet/klimat/kulturarv främjar församlingslivets utveckling genom inspiration, stöd och fortbildning som grundar sig i biskopens arbete och stiftsorganisationens aktuella strategi samt tar hänsyn till församlingarnas visioner och målbilder.

Den övergripande målsättningen för enheternas arbete är levande församlingar. I det arbetet ska stiftsorganisationen vara en naturlig och lättillgänglig resurs. Vi erbjuder kurser och mötesplatser för att skapa och underhålla goda relationer med och mellan församlingarna. Det åstadkommer vi genom arbetet i våra utvecklingsområden men också genom följande aktiviteter:

Musik

- Underhålla och stärka stiftets kompetenshöjande främjande inom musikområdet
 - Erbjuder relevant och kvalitativ fortbildning för stiftets kyrkomusiker, samt andra anställda och ideella som arbetar med musik i församling
 - Främja utveckling och fördjupning för körsångare i alla åldrar i stiftets församlingar
 - Främja och stödja kyrkomusikaliska nätverk i stiftet
 - Främja satsningar på orgelundervisning i stiftets församlingar

Uppföljning:

Fokus - och nätverksdag för kyrkomusiker samlar varje år en stor del av stiftets kyrkomusiker, ett bra tillfälle att utbilda och föra samman musiker i stiftets församlingar.

Fortbildningsdagar för kyrkomusiker, kördagar för stiftets kyrkokörsångare och läger för ungdomskörer är andra satsningar som genomförts.

Nya initiativ för vuxna orgelspelare har tagits och vi har också beställt ny kör- och orgelmusik för att på så sätt bidra till att främja en levande och vital kyrkomusikalisk tradition såväl i vårt stift som på riksnivå.

Minoritetsspråk

- Stärka och bekräfta det lokala minoritetsspråkiga arbetet
 - Stödja det teckenspråkiga arbetet genom tidningen "Händer i kyrkan", teckenspråkskurs och en satsning i församlingar på teckenspråkighet
 - Stödja sverigefinskt arbete genom stiftsgemensam sing-a-long och tacksägelsemässa. Pilgrimsretreat på finska.
 - Vidare utveckla samverkan med företrädare för minoritetsspråk i vårt stift, till exempel Sapmi i Östergötland

Uppföljning:

Tidningen Händer i kyrkan har getts ut enligt plan. Under hösten 2024 har alla som får tidningen bjudits in till samtal om Gottfridsbergs församling och Ansgarskyrkan kan vara en plats att samlas på för att ha ett gudstjänstliv för teckenspråkiga. Mötet genomfördes med relativt låg anslutning. Av ca 50 inbjudna kom det 3 teckenspråkiga. Men vid detta möte var vi överens om att ge det ett försök. Församlingsherde var också på plats.

Sverigefinska arbetet har löpt på enligt plan med stiftsgemensamma samlingar. Kontakt med Sapmi Östergötland har tagits.

Självavård

- Stärka församlingarnas självavård och andliga vägledning i stiftet, samt bemanna och rusta jourhavande präst
 - Bemanna jourhavande präst via telefon, e-post och chatt samt sverigefinska telefonjouren
 - Anordna teamträffar och grupphandledning för jourhavande präst och sverigefinska telefonjouren
 - Underhålla självavårdsnätverket genom träffar och utbildningar för självavård och andlig vägledning
 - Stödsamtal via biskopen/domkapitlet
 - Kontaktpersoner vid sexuella övergrepp

Uppföljning:

Arbetet har löpt på enligt plan. Exempel på händelser under året:

- 8–11 april arrangerades en MHFA-vecka (Mental Health First Aid, på svenska benämnt Första hjälpen till psykisk hälsa), på Vårdnäs stiftsgård. Arrangemanget syftade till att fortbilda jourmedarbetare och andra anställda inom Linköpings stift då det gäller psykisk hälsa och suicidprevention.
- Ett samarbete med Skara stift kring fortbildning i enskild självvård har tagit form under året. Fortbildningen äger rum på Lilleskogs självvårdsinstitut utanför Alingsås. Linköpings stift har köpt två utbildningsplatser till kursen som pågår under perioden november 2024 till september 2025. Linköpings stifts stiftsadjunkt för självvård ingår i kursledningen.

Rekrytering

- Verka för god rekrytering av kyrkliga medarbetare; diakoner, församlingspedagoger, kyrkomusiker och präster, som är möjliggörare för människor att vara bärare av kyrka. Fortsätta utveckla konceptet "Församlingen som rekryterande miljö" med besök i församlingar
 - Stödja blivande medarbetare genom "Mötesplats stift och student", fördjupningsdagar, vägledningssamtal, persongenomgång inför vigningstjänst, stiftsgrupp, retreat och pilgrim för blivande kyrkomedarbetare
 - Identifiera nya rekryteringsarenor och delta i olika event som samlar potentiella framtida kyrkliga medarbetare
 - Utveckla konceptet "Församlingen som rekryterande miljö"
 - Arbeta med traineeprogram och handledningsprogram och -utbildning

Uppföljning:

Olika MSS-dagar (Mötesplats stift och student) har erbjudits och genomförts, exempel från hösten:

- Vi har följt många studerande/kandidater under 2024 samt träffat flera som visat intresse för vår profilyrken.
- Orgelspelarkurs för ungdomar, 13–26 år har hållits med 12 deltagare. Detta är alltså en god rekryteringsbas och plantskola för framtida kyrkomusiker.

2024 vigdes fyra diakoner och en präst.

Konceptet "församlingen som rekryterande miljö" har inte fortsatt på grund av ändrade arbetsformer.

2024 fullföljde sju personer traineeåret och ytterligare sju personer startade.

Rekryterare har medverkat vid Tro och liv-kursen i Vadstena.

Handledarutbildning har genomförts. Tre träffar på Vårdnäs stiftsgård under hösten 2024 med handledare från olika profilyrken och församlingar.

Internationellt

Stärka internationella nätverk och underhålla internationellt engagemang.

- Stötta och inspirera internationellt engagerade i stiftets församlingar samt inspirera församlingar att delta och etablera nätverk med andra organisationer och kommuner i stiftet såsom inför Globala veckan och Fairtrade-veckorna.
- Underhålla och stärka relationerna med vänstiften S:t Albans i England och södra stiftet i Ungerns lutherska kyrka.

Uppföljning:

Relationen till St Albans har stärkts och arbetet fortlöper med fokus på de områden som lyfts inom det nya vänstiftsavtalet. Utveckling av relationen till det södra stiftet i Ungerns lutherska kyrka har under året varit vilande i väntan på grund av resursfördelning inom stiftsorganisationen.

Inspirationsdagar för internationella ombud har genomförts, under våren inom stiftet och under hösten genom bussresa till ACT Svenska kyrkans göra skillnad-helg.

Linköping stift har också deltagit i det återstartade stipendieprogrammet Ung i Världsvida Kyrkan, där vi under hösten skickat en stipendiat till lutherska kyrkan i Tanzania

Kulturarv

- Kyrkornas kulturvärde bibehålls och utvecklas genom kunskapsspridning och effektivt utnyttjande av kyrkoantikvarisk ersättning (KAE) och kyrkounderhållsbidrag (KUB)
 - Fördela KAE och KUB effektivt, flexibelt och med en långsiktig strategi för väl underhållna kyrkobyggnader
 - Arbeta vidare enligt den av stiftsstyrelsen antagna handlingsplanen för att åstadkomma anpassade fördelningsnycklar för tilldelningen av KAE och KUB
 - Samarbeta med Vadstena folkhögskolas hantverks- och kulturvårdsutbildningar
 - Utgivning av populärvetenskapliga skrifter om stiftets kyrkobyggnader
 - Utföra inventarietkontroll enligt stiftets tillsynsansvar, stödja församlingarna kring registrering i Sacer och arbeta särskilt med förtecknandet av begravningsverksamhetens inventarier
 - Genomföra projektet Nationell databas över kyrkornas böcker med nationellt tilldelad KAE
 - Arrangera fastighetsdag för anställda och förtroendevalda
 - Arbeta i ett KAE-finansierat stiftsprojekt för prioritering av inventarier och planering för restvärdesräddning i händelse av brand, översvämning eller andra hot.

Uppföljning:

Arbetet inom kulturarvsområdet har utförts enligt plan. Vid fördelningen av KAE och KUB för ramår 2025 som beslutades av stiftsstyrelsen våren 2024 gjordes fördelningen för första gången fullt ut efter de principer som nationell nivå rekommenderar. Det innebär att något färre projekt fick medel, men att församlingar och pastorat med sämre ekonomiska förutsättningar behöver stå för en mindre del av projektkostnaden (egeninsats) än vid tidigare fördelningar.

Skällviks kyrka i Söderköping St Anna församling och Bredestads kyrka i Aneby pastorat har fått nya kyrkobeskrivningar.

Etapp 1 av projekt insatskort har slutförts. Insatsplaner som visar hur och i vilken prioriteringsordning som inventarier ska evakueras vid fara har tagits fram för 23 kyrkobyggnader. Arbetet har skett i samråd med berörda räddningstjänster och fortsätter med en andra etapp under 2025 och 2026.

Fastighet

- Tillhandahålla ett relevant och professionellt stöd för församlingarnas fastighetsförvaltning och lokalförsörjningsarbete.
 - Genomföra utbildning och riktade stödinsatser för dem som ännu inte antagit en lokalförsörjningsplan
 - Stödja församlingarna i fastighetsfrågor, framför allt kring underhållsplanering och vid önskemål om förändringar på främst kyrkobyggnaderna
 - Upprätthålla och utveckla nätverket för dem som arbetar med fastighetsförvaltning inom stiftet samt arrangera utbildningar för denna grupp

Uppföljning:

Stiftets stöd inom fastighetsområdet har varit efterfrågat och rört allt från rekrytering och organisationsfrågor till underhållsplanering och tillståndsärenden. Utbildningsdagar och fastighetsdagen var välbesökta och uppskattade. På grund av resursbrist har det proaktiva arbetet med lokalförsörjningsfrågor prioriterats bort, men de som har efterfrågat stöd har fått det. De riktade stödinsatserna till de som ännu inte antagit en lokalförsörjningsplan planeras fortsätta under 2025 och 2026.

Begravningsverksamhet

- Stöd till begravningsverksamheten, främst kring styrande dokument
 - Stödja församlingarna vid framtagande av riktlinjer, vård- och underhållsplaner och lokalförsörjningsplan
 - Upprätthålla och utveckla nätverket för de som arbetar med begravningsverksamheten inom stiftet

Uppföljning:

De senaste årens arbetet med att skapa ett starkare nätverk för begravningsverksamhetens chefer har resulterat i att man i hög utsträckning tar stöd av varandra och att vi har många deltagare på våra samlingar. Stiftet har arrangerat uppskattade utbildningar om skötsel av ängsmark och underhåll av kulturgravvårdar i sten.

Genomlysningarna av begravningsverksamheten inför biskopsvisitation är en mycket god grund för det vidare arbetet med begravningshuvudmännens styrdokument. Huvudmännen som har visiterats går vidare i sitt arbete med styrdokumentet med en högre hastighet och motivation.

Enheten administration och kommunikation

Enheten staben

Enheten administration och kommunikation samt Enheten staben har ett uppdrag; förvaltning, administration och kommunikation med målgrupperna stiftsorganisationen samt pastorat och församlingar.

Enheterna ansvarar för stöd till kärnverksamheten inom områden som IT, ekonomi, HR, personal, arkiv och diarium, juridik, beredskap samt kommunikation. Det handlar framför allt om internt stöd i stiftsorganisationen, men inom vissa områden även om stöd till församlingar/pastorat.

En övergripande målsättning är att arbetet inom stiftsorganisationen som helhet ska bidra till liv i stiftets församlingar och pastorat.

Administrativt stöd

Förenkla och förbättra administrativt stöd bland annat genom utveckling och implementering av systemstöd i stiftsorganisationen. Stiftsorganisationen anordnar sedan några år nätverksträffar för administrativ personal. Där sker erfarenhetsutbyte, information från nationell nivå samt hålls seminarier i olika aktuella ämnesområden.

Uppföljning:

Stiftsorganisationen genomförde de årliga dagarna för administratörer innehållande information, utbildning och nätverkande. Dagarna var välbesökta och mycket uppskattade.

Ett nytt systemstöd för stiftsorganisationens kursverksamhet har implementerats under året. Fortbildning och utbildning i våra digitala verktyg i Microsoft 365 har skett löpande.

Arkiv och diarium

Ansvara för organisationens diarieföring och interna arkiv. Stöd och utbildning i regelverk och system både inom stiftsorganisationen och till stöd för församlingar och pastorat. Implementera elektroniskt arkiv och digitala personalakter. Ge stöd till församlingar och pastorat i övergången till verksamhetsbaserad arkivredovisning.

Uppföljning:

Stiftsarkivarien har under 2024 ordnat digitala mötesplatser via Teams en gång per månad. Därtill svarat för stöd och information vid ett flertal utbildningstillfällen – såväl internt som på fältet och digitalt – samt deltagit i genomlysningar. Initierat och genomfört projektet att rensa samtliga handlingar i stiftets arkiv från metall och plast.

Registrator har under 2024 medverkat vid införande av diarieföringsprogrammet Public 360 i Motala församling, Tranås pastorat, Norra Tjust pastorat, Vimmerby pastorat och Åkerbo församling. I samband med dessa införanden har även utbildning i regelverk och konkret registrering i systemet genomförts. Public 360 erbjuder ännu inte möjlighet till digitala personalakter.

Beredskap

Enligt kyrkoordningen ska stiftet ha en planering för att klara verksamheten under fred, kris, höjd beredskap och krig. Vi bedriver ett samarbete med Lund och Växjö stift i militärregion Syd. Vi ska upprätthålla stiftsorganisationens krisberedskap samt stödja och utveckla församlingars och pastorats kris- och beredskapsplaner.

Uppföljning:

När året började var krisledningsgruppen aktiverad på grund av den cyberattack som Svenska kyrkan drabbades av i november 2023, den avaktiverades i februari.

Beredskapsrådet valde att samla in beredskapsplaner från stiftets församlingar och pastorat i december 2023 och gick igenom dem i början året, vi såg då att det fanns stora brister och flera församlingar/pastorat bad även om hjälp och efterfrågade mallar. Vi skickade ganska snart ut en uppdaterad mall för beredskapsplan och bjöd in de församlingar/pastorat vi såg behövde mest hjälp till Vårdsnäs vid två tillfällen i mars.

Församlingar/pastorat önskade efter träffarna på Vårdsnäs få mer stöd och tillfälle att arbeta med sin beredskap med personal som de kunde fråga om råd. Vi beslutade då att vi skulle bjuda in till beredskapsstugor på stiftskansliet. Under året har vi haft 7 st beredskapsstugor.

Vi såg även att det behövdes stöd i beredskapsplaneringen för begravningsverksamhet och höjd beredskap. Ett arbete för att ta fram mallar inom de områdena påbörjades i februari och var färdigställt i juni. Många har varit med och lämnat information till dem och de har varit på remiss både inom Svenska kyrkan och utanför till exempelvis Socialstyrelsen och Försvarsmakten. Mallarna har mottagits väl av huvudmännen.

Den 18 september samlades alla kyrkoherdar och kyrkogårdschefer för genomgång av de nya mallarna (begravningsverksamhet och höjd beredskap) där de även fick möjlighet att ställa frågor.

För att ge ett incitament till församlingarna/pastoraten att färdigställa sina beredskapsplaner med bilagor sattes ett datum då de skulle vara färdiga och även rapportera hur de låg till i sitt arbete om de inte var färdiga. Det datumet var 20 december.

Beredskapsrådet har träffats kontinuerligt under året. Församlingar/pastorat som efterfrågat extra hjälp eller har haft frågor har fått hjälp via telefon/mejl eller i vissa fall besök.

Ekonomi

Ansvara för upprättande och förslag till budget och bokslut/årsredovisning för Linköpings stift och förvaltande stiftelser samt kontakt med revisorer. Löpande resultatuppföljningar. Utveckling av nya funktioner i ekonomisystem. Rådgivande stöd för förenkling och förbättring av administrativa rutiner. Hantera övriga ekonomiska dokument/handlingar såsom policy, rutinbeskrivningar, deklaration, samt statistik.

Uppföljning:

Cyberangreppet 2023 bidrog till förseningar och extraarbete inom området under hela våren.

Stiftet har under året varit testpilot för en ny rutin i vårt ekonomiprogram. Syftet var att minska antalet pappersfakturer för stiftets interna transaktioner framför allt mellan Vårdsnäs stiftsgård och övriga enheter. Projektet lyckades och idag sker fakturering och attest digitalt.

Under våren utökades ekonomiprogrammet med ytterligare delprogram. Dels används numera en samordnad attest- och kodbehörighet, vilket innebär att behörighet tilldelas på individnivå. Samtliga anställda som attesterar genomgick en utbildning. Dels används webbaserad ekonomisk analys. Områdesansvariga kan följa sitt eget ansvarsområde direkt i ekonomiprogrammet och se samtliga transaktioner och fakturor. Övergången startades med en utbildning.

Förtroendemannaorganisationen

Ansvara för att förtroendevalda på stiftsnivå ges möjlighet att fatta beslut. Skapa goda förutsättningar för sammanträdenas genomförande och bereda ärenden samt protokollföra och expediera de beslut som fattas.

Uppföljning: Alla sammanträden under 2024 har genomförts enligt plan.

HR

Tillsammans med cheferna i organisationen ansvara för kompetensförsörjningsprocessen (IN-I-UT): attrahera och rekrytera; behålla och utveckla; omställa och avveckla medarbetare. Bland HR-arbetet kan nämnas ansvar för personaladministration, löpande HR-processer, fackliga relationer, arbetsmiljöarbete, intern information, chefsstöd i personalfrågor samt en visselblåsarfunktion i enlighet med nationella riktlinjer. Under verksamhetsåret ska främjandearbete inom HR utredas och servicebyråtjänsterna inom HR utvärderas.

Uppföljning:

I april 2024 flyttades **lönehandläggningen** framgångsrikt från domkyrkopastoratet till nationell löneservice. Löneservice betalade ut löner för första gången i maj och då med årets lönerrevision genomförd. Den löpande löneadministrationen kostade år 2024 ungefär lika mycket i genomsnitt per månad i löneservice regi som under 2023 i domkyrkopastoratets regi (ca 25 tkr). Denna kostnad kommer sänkas med färre arvodesutbetalningar varje månad, då löneservice prismodell är att fakturera ett fast pris per lönespecifikation. Övergången till löneservice innebär också en besparing på systemsidan på ca 80 tkr/år, då licenskostnad för tidrapporterings- och lönesystem ingår. Samarbetet med löneservice fungerar mycket väl och vi ser stora vinster i gemensamma rutiner och system, efterföljelse av kollektivavtal och arbetsrätt, samt en stor leveransorganisation med hög kompetens.

Ett **lokalt kollektivavtal** avseende arbetstid och ersättningar har tecknats för Vårdnäs stiftsgård, vilket trädde i kraft 1 april 2024. Det var ett betydelsefullt led i att sänka personalkostnaderna, som vid jämförelse med andra anläggningar varit höga. Ett mer flexibelt arbetstidsavtal bidrog till att övertidsersättningarna 2024 uppgick till 86 tkr, vilket är en stor minskning från 2023 års 540 tkr.

Ett bättre systematiskt **arbetsmiljöarbete** etablerades under året med hjälp av en extern arbetsmiljökonsult så att vi nu uppfyller arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Chefer och medarbetare har utbildats och arbete med uppdaterade policyer och rutiner pågår. Medarbetarundersökningen Akka genomfördes 2023 och under 2024 har arbetet med resultat bedrivits på individ-, enhets- och organisationsnivå. På organisationsnivå identifierades främst **internkommunikation** som ett förbättringsområde och en arbetsgrupp har under

året tagit fram en handlingsplan för detta. Varje enhetschef har arbetat med en egen handlingsplan för sitt ledarskap och sin enhet och alla chefer kommer under våren 2024 att genomgå en utbildning i kommunikativt ledarskap. Under året bytte vi också utförare av företagshälsovård till en lokal aktör, vilket har fallit väl ut.

Ett fåtal **främjandeinsatser** inom HR-området genomfördes efter förfrågan under året i form av föreläsningar, rekryteringsstöd och en mer akut insats för att säkra lönerevisionsprocessen i ett pastorat. HR-stöd från stiftsorganisationen till stiftets församlingar och pastorat är en strategisk fråga som också hör ihop med planerna för de servicebyråttjänster som idag finns inom området. Detta arbete pågår. En tangerande fråga är enhetsöverskridande samarbete inom HR-området och under året etablerades på såväl nationell nivå mellan stiftet, som inom vårt eget stift, nätverk för utbyte och kompetensutveckling.

Indelningsförändringar

Bistå stiftsstyrelsen i de fall det behöver göras indelningsförändringar i pastorat och församlingar.

Uppföljning:

Under året har gränsen mellan Linköpings Berga församling, Linköpings domkyrkoförsamling och Lambohovs församling justerats på initiativ från Linköpings domkyrkopastorat och Slaka-Nykils pastorat.

IT

Ansvara för stiftsorganisationens IT-miljö. Fortsätta digitaliseringen av stödverksamheten och vidareutveckla rutiner, arbetssätt och metoder både inom stiftsorganisationen och till stöd för församlingar och pastorat. Arbeta för en driftsäker och ändamålsenlig IT-miljö i Linköpings stift.

Etablera det nya kyrknätet i Linköpings stift. Främja användandet av digitala verktyg och teknik.

Uppföljning:

Det har varit stort fokus på IT-säkerhet, både på systemnivå och på användarnivå. Arbete med en ny obligatorisk informationssäkerhetsutbildning för hela Svenska kyrkan har pågått.

Stiftsorganisationen har stått för konkreta utbildningsinsatser på plats hos flera enheter i stiftet. Utbildningarna har framför allt handlat om Teams och filhantering.

En ny IT-policy för stiftsorganisationen antogs under året.

Arbetet med anslutning till det nya kyrknätet har pågått och vid årsskiftet är 12 av 30 enheter anslutna.

Vi har installerat ny Teams-anpassad konferensutrustning i stiftskansliets lokaler.

Juridik

Genom juridisk rådgivning säkerställa att såväl stiftsorganisationen som församlingar följer gällande lagstiftning, EU-direktiv samt de bestämmelser som återfinns i kyrkoordningen. För stiftsorganisationen avser detta att beslutsunderlag säkerställs i ärenden som berör domkapitel och övriga styrgan.

Uppföljning:

Domkapitlet har tagit fram en presentation av sitt arbetssätt och ska under våren 2025 informera om det i kontraktskonvent för vigningstjänsten.

Kommunikation

Svenska kyrkan är en självklar röst i samhällsdebatten med biskopen som opinionsbildare. Kommunikationen främjar och utvecklar samverkan mellan församlingar, stiftsorganisationen och nationell nivå. Den ger kommunikativt stöd till biskop, stiftsorganisationen samt församlingar och pastorat via nätverk och konsultativt stöd.

Kommunikationen ska ge saklig och en positiv bild av Svenska kyrkan och visa att vi är en samhällsaktör att räkna med.

Uppföljning:

Planerade kommunikationsaktiviteter har genomförts enligt plan, exempelvis införandet av en ny grafisk profil, samt att kommunikationsstöd i projektet Fokus konfirmand har tillkommit.

Opinionsbildning har genomförts nationellt och lokalt, särskilt i frågan att öka den kyrkoantikvariska ersättningen och det ökade intresset hos unga kring konfirmation och Svenska kyrkan.

Det har varit en del förändringar i kommunikationsteamet med pensionsavgång och nyanställningar. Främjandet via nätverket Linköpings stifts kommunikatörer har successivt utökats med fler digitala månadsmöten och en aktiv teamsgrupp, förutom de två nätverksträffarna årligen på Vårnäs stiftsgård.

Kyrkovalet 2025

Stiftsorganisationen ska under året påbörja arbetet inför kyrkovalet 2025 genom att bland annat få utbildning av nationell nivå samt hålla utbildning för valnämnder i Linköpings stift.

Uppföljning:

Stiftsorganisationens valhandläggare genomförde under november och december fyra av de sammanlagt åtta planerade utbildningstillfällena för valnämnder och medarbetare i församlingar och pastorat. De fyra resterande genomfördes i januari 2025. Stiftsstyrelsen fattade beslut om valdistrikt och stiftsfullmäktige fattade beslut om valkretsar.

Servicebyrå

Stiftsorganisationen främjar samarbetslösningar genom Linköpings stifts servicebyrå som tillhandahåller tjänster med hög kvalitet och flexibilitet inom områden som ekonomi, lön, HR,

GDPR, kommunikation och arkiv. Stiftsorganisationen ska aktivt verka för att pastorat och församlingar nyttjar gemensamma tjänster och lösningar.

Uppföljning:

Arbetet har gått enligt plan. Servicebyråns lönetjänster har avvecklats med anledning av flytt till den nationella löneservice.

Enheten Pilgrimscentrum

Pilgrimscentrum i Vadstena är en mötesplats för andlig fördjupning som vill visa på öppenhetens, gästfrihetens och det regelbundna bönelivets betydelse för det kristna livet. Verksamheten och mottagandet av pilgrimer sker i ekumenisk anda och i nära samverkan med Vadstena pastorat. Pilgrimscentrum har till uppgift att främja församlingsarbete genom att erbjuda möjlighet till andlig fördjupning, inbjuda till reflektion och undervisning om pilgrimstankens teologi och praktik, bidra till utveckling av pilgrimsleder och på andra sätt främja pilgrimsliv

Enheten Vårdsnäs stiftsgård

Vårdsnäs stiftsgård är Linköpings stifts kurs- och konferenscentrum, stiftets församlingshem och en mötesplats mellan kyrka och samhälle, kultur och näringsliv med uppdraget att möta människor med evangelium i olika uttryck och former och ska vara en plats med god atmosfär, grundad i en daglig bönepuls.

Ekonomisk uppföljning

Resultaträkning

Belopp i tkr

	Utfall 2024	Budget 2024
VERKSAMHETENS INTÄKTER		
Kyrkoavgift	42 918	42 891
Erh inomkyrklig utjämning	38 731	37 013
Erhållna bidrag	1 869	1 478
Nettoomsättning	36 775	36 449
Övr verksamhetsintäkter	258	40
Summa verksamhetens intäkter	120 551	117 871
VERKSAMHETENS KOSTNADER		
Lämn inomkyrklig utjämning	16 267	14 797
Övriga externa kostnader	38 521	37 316
Personalkostnader	59 935	59 699
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	2 300	2 302
Övriga verksamhetskostnader	246	0
Summa verksamhetens kostnader	117 269	114 114
Verksamhetsresultat	3 282	3 757
Resultat från finansiella investeringar		
Ränteintäkter, utdelningar	2 842	13
Räntekostnader	-14	-3
	2 828	10
Årets resultat / Förändring av eget kapital	6 110	3 767
Interna kostnader/intäkter har reducerats med	1 769	1 173

Ransomware-attacken som Trossamfundet drabbades av i november 2023 har påverkat arbetet även under våren 2024.

Kyrkoavgiften grundas på en prognos från Skatteverket över förväntad beskattningsbar inkomst samt antal tillhöriga. Denna överensstämde under året väl med budgeterad kyrkoavgift.

Kyrkounderhållsbidrag ingår i budget i erhållen ekonomisk utjämning med årets erhållna bidrag. I utfallet redovisas årets utbetalda kyrkounderhållsbidrag både som erhållen ekonomisk utjämning samt lämnad inomkyrklig utjämning.

Under året har satsningen att använda våra egna enheter lyckats. Interna intäkter och kostnader har reducerats med 1 769 tkr, en ökning med 600 tkr från året innan.

Den positiva budgetavvikelsen beror på flera faktorer. Dels har ränteintäkter erhållits från framför allt Svenska kyrkans koncerninterna bankkonto, Kyrkkontot. Dels har stiftet bedrivit ett antal projekt som finansierat kostnader. Exempelvis Svenska kyrkans skribentskola, Färdplan för klimatet etapp 2 samt ett flertal projekt inom pilgrimsutveckling med vandringsleder. Projektet Fokus konfirmand har tagit resurser samtidigt som ett antal tjänster varit vakanta under året vilket innebär att aktiviteter har ställts in alternativt flyttats fram i tiden. Resurser har under året lagts på fastighetsunderhåll både på kanslibygnaden och biskopsgården men även på Vårdnäs stiftsgård.

För ytterligare kompletterande upplysningar hänvisas till årsredovisningen.

Ekonomisk uppföljning – översikt

Belopp i tkr	Utfall 2023	Budget 2023
Finansiering		
Kyrkoavgift/stiftsbidrag	73 311	70 404
Anslag		
Kansli	56 917	56 945
Pilgrimscentrum	4 636	4 715
Vårdnäs stiftsgård	3 805	2 862
Styrning	1 807	2 046
Servicebyrå	36	69
Prästlönetillgångar	0	0
Årets resultat	6 110	3 767

Balansräkning

Belopp i tkr

	Not	241231	231231
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar		37 387	34 458
Finansiella anläggningstillgångar		7 294	7 561
Summa anläggningstillgångar		44 681	42 019
 Omsättningstillgångar		 77 563	 80 927
 Summa tillgångar		 122 244	 122 946
 EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		86 712	81 844
Årets resultat		6 110	4 868
Summa eget kapital	1	92 822	86 712
 Summa kortfristiga skulder		 29 422	 36 234
 Summa eget kapital och skulder		 122 244	 122 946

Noter

1 Att jämföra med målkapitalet på 71 000 tkr, vars nivå fastställdes av fullmäktige 2022-10-14 och som under 2024 indexuppräknats med konsumentprisindex (KPIF).

För ytterligare kompletterande upplysningar i form av noter mm hänvisas till årsredovisningen

Investeringsuppföljning

Belopp i tkr

	2024	Budget
INVENTARIER		
Linköping	1 143	
Vårdnäs stiftsgård	293	
Pilgrimscentrum	56	
Summa inventarier	1 492	1 867

FASTIGHETER

Linköping	2 640	
Vårdnäs stiftsgård	317	
Pågående investering	991	
Summa fastigheter	3 948	4 350

Summa investeringar	5 440	6 217
----------------------------	--------------	--------------

Kommentar

Stiftskansliet har under året köpt tre elbilar när billeasingavtalen löpte ut för de tidigare bilarna. Vårdnäs stiftsgård har köpt en ny golfbil samt bytt ut en del äldre stolar och bord. Pilgrimscentrum har införskaffat träbänkar.

På kanslibyggnaden har skiffertaket lagts om och renoverats. Som pågående arbete redovisas flytt av kök.

I biskopsgården färdigställdes under året en invändig trappa samt ytskiktsrenovering av ett par representationsrum.

Pågående arbete avser en utvändig ramp vid huvudentrén.

Vid en obligatorisk ventilationskontroll på Vårdnäs stiftsgård uppmärksammades ett antal brister. Renovering av dessa slutfördes under 2024. Antalet dörrar med nyckellås har utökats.

