



Tjänsteutlåtande

Linköpings stifts trainee-program

ANSVARIG ENHET

LINKÖPINGS STIFT

DATUM

2025-04-09

MÖTESINSTANS

STIFTSFULLMÄKTIGE

SAMMANTRÄDESDATUM

2025-04-25

DAGORDNINGSNUMMER

Klicka här för att ange text.

TYP AV ÄRENDE

Beslutsärenden

HANDLÄGGARE

Karin Björk

ÄRENDENUMMER

S 2024-0427

☒ Barnkonsekvensanalys genomförd

Beslutsförslag

Stiftsfullmäktige beslutar att

med nedanstående anse motionen besvarad

Ärendebeskrivning

Den 23 april 2024 lämnade Carina Sundstrand Åsman och Lena Arman en motion till Linköpings stiftsfullmäktige där de föreslår att stiftsfullmäktige beslutar följande:

- Stiftsfullmäktige beslutar att stiftskansliet undersöker vilka hinder det finns för församlingar att utnyttja stiftets traineeprogram och undanröjer dessa hinder
- Stiftsfullmäktige beslutar att gruppen som ska jobba fram stiftets konfirmationsplan beaktar att en koppling kan finnas mellan konfirmationsplan, utbildning av unga ledare och stiftets traineeprogram

Då stiftsfullmäktige inte råder över stiftsorganisationens medarbetare kan motionen endast behandlas genom nedanstående beskrivning av hur traineeverksamheten bedrivs.



Tjänsteutlåtande

1. Vad är traineeprogrammet?

Trainee är en form av praktik/anställning i Svenska kyrkan, en möjlighet för unga människor mellan 18 och 25 år att under 10 månader få prova sin kallelse till tjänst i kyrkan. Traineeprogrammet vill visa på möjligheten att arbeta i Svenska kyrkan och särskilt som; diakon, församlingspedagog, kyrkomusiker och präst. För en ung människa är det kanske den första anställningen och en möjlighet att få ta ansvar och lära sig nya saker.

Som trainee blir personen en extra resurs i församlingen samtidigt som hen ser på församlingen med andra ögon och kan dela med sig av sina tankar och idéer. Traineen ska ha minst en grunduppgift, till exempel en barngrupp som hen följer under hela året, men ska också få möjlighet att följa olika yrkeskategorier för att få se bredden.

Traineen läser Tro & liv-kursen under perioden där de delvis läser på arbetstid. Då kan traineen förutom att få till sig kursen (obligatorisk om du läser vidare till flera av våra kyrkliga profiler) också träffa andra och pröva det traineen får till sig praktiskt i församling och tvärt om.

Traineeprogrammet är församlingsfokuserat på det sättet att det i mycket utgår från församlingen som har möjlighet till en trainee.

Bakgrund

År 2021 startade stiftsorganisationen en pilotutbildning i Norrköpings pastorat. Det året hade vi en trainee. Vi fick positiva besked från Norrköping och vi vred tillsammans lite på modellen. Norrköping har också fortsatt att ha traineer varje år.

År 2022 gick vi ut till samtliga kyrkoherdar på en kyrkoherdesamling med att vi skulle budgetera för 10 traineeplatser i stiftet och att detta var en långtidssatsning från stiftets sida. Med applåder togs det emot av kyrkoherdar som uttryckte att det var bra att det kom en sådan satsning.

2022 - 2023 Första gruppen. Vi hade 8 traineer i 8 församlingar.

2023 - 2024 Vi hade 9 traineer i 8 församlingar.

2024 - 2025 Vi har i år 7 traineer i 5 församlingar.

2025 – 2026 Vi har inför nästa år 9 traineer i 8 församlingar

Medräknat nästkommande år har totalt 34 unga människor beretts plats och fått vara traineer i 16 olika församlingar. I detta går att utläsa att flera församlingar har haft trainee återkommande. Några församlingar har också valt att bereda plats för fler än en trainee.

Medarbetare utvärderar/följer upp verksamheten kontinuerligt. Nu har det pågått i fyra omgångar och varje år skruvas arbetet lite på efter feedback från traineer, handledare och församlingar. Här har inte några tydliga uniforma hinder framkommit för att en församling inte skulle kunna ha en trainee. Svårigheter som lyfts något år är:

- Svårighet för församling att hitta ungdom – här hjälper stiftsmedarbetare numera till om det behövs då det blir allt fler ungdomar som söker kontakt också direkt med stiftet.



Tjänsteutlåtande

- Budget behöver tänkas in långt i förväg då traineeåret går över två budgetperioder/år. Långsiktigheten i programmet påverkar båda dessa punkter, dvs. församlingar och ungdomar blir allt mer medvetna om att traineeprogrammet sker.

I utvärdering som gjorts framförs de stora vinsterna med att ha en trainee, att församlingen får en ung människa som resurs, att församlingen får vara med och bidra till att unga människor får plats också professionellt där kyrkan kan vara med och bidra till att en ung människa får ett arbete. Det framkommer också att det är mycket viktigt med att traineen blir hela församlingens trainee och inte bara handledarens, att tidigt förankra och informera i församlingen om att bereda plats för en trainee.

Stiftsmedarbetare träffar traineer och handledare kontinuerligt för stöd, utveckling och utvärdering. Stiftet har en handledarutbildning som erbjuds alla handledare i samband med att församlingen tar emot en trainee.

Samverkan med flera stift som har traineeprogram sker årligen. Från Växjö stift kan vi till exempel lära att där lyfter biskop Fredrik Modéus fram traineeprogrammet i de sammanhang han är i. Det menar medarbetare i Växjö på gör att fler församlingar vill bereda plats genom trainee.

2. Det stiftsgemensamma utvecklingsarbetet kring konfirmation, **Fokus konfirmand**, är ett nära samarbete mellan stiftsorganisationen och samtliga församlingar och pastorat. Ett av projektets mål är att utveckla arbetet med unga ledare. Detta sker bland annat genom stiftets program för unga ledare, Ledare på väg, där unga kan växa i tro och ansvar från konfirmation och vidare som unga vuxna. Med andra ord är den koppling som nämns i motionen, mellan konfirmation, utbildning av unga ledare och stiftets traineeprogram, redan en fråga som projektet arbetar med, vilket kan antas gynnar traineeprogrammet.

Bakgrund/överväganden

Handläggare i stiftsorganisationen har behandlat motionen. Arbetsutskottet fattade beslut 18 mars 2025, stiftsstyrelsen 1 april 2025 och stiftsfullmäktige 25 april 2025.

Barnkonsekvensanalys

Genom att koppla samman konfirmationsplanering och utbildning av unga ledare med traineeprogrammet, öppnas nya möjligheter för unga att utvecklas och engagera sig i kyrkligt arbete. Traineeprogrammet ger unga mellan 18 och 25 år en chans att pröva sitt kall och få arbetslivserfarenhet, vilket stärker deras tro och ansvar. För unga ledare innebär detta en värdefull möjlighet att växa både professionellt och andligt, vilket gynnar hela församlingens verksamhet.