

MÖTESINSTANS		PARAGRAFER
Visby stift - Stiftsfullmäktige		§§ 19-29
DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
22 november 2025	09:30	Hejnum bygdegård
NÄRVARANDE		
Se separat sida		

Sammanträdesprotokoll

Utses att justera: Börje Bendelin och Sven Sandström

Justeringens plats och tid: Justering sker digitalt

Underskrifter:

Sekreterare _____
Suzanne Asklander

Ordförande _____
Staffan Beijer

Justerare _____
Börje Bendelin, Sven Sandström

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Stiftsfullmäktige i Visby stift	Datum för anslags uppsättande:	Datum för anslags nedtagande:
Sammanträdesdatum: 2025-11-22	2025-12-04	2025-12-14

FProtokollet förvaras digitalt i Public 360

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Innehåll

§ 19. Sammanträdet öppnande och behöriga utlysande.....	3
§ 20. Upprop samt fastställande av röstlängd	4
§ 21. Fastställande av föredragningslistan.....	5
§ 22. Beslut angående justering.....	6
§ 23. Verksamhetsplan och budget för Visby stift 2026	7
§ 24. Visby stifts kyrkoavgift för 2026	9
§ 25. Verksamhetsplan och budget för Prästlönetillgångarna i Visby stift 2026	10
§ 26. Reglemente för ersättning till förtroendevalda inom Visby stift för mandatperioden 2026-2029.....	11
§ 27. Övrig information	
§ 28. Nya motioner och frågor	
§ 29. Sammanträdet avslutas.....	

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 19. Sammanträdet öppnande och behöriga utlysande, parentation

Sammanträdet har kungjorts enligt stiftsfullmäktiges arbetsordning.

Kallelse till sammanträdet har sänts ut till ledamöterna den 12 november 2025.
Kungörelsen om sammanträdet har satts upp stiftets anslagstavla den 12 november 2025
och annonserats i dagspressen lördagen den 15 november 2025.

Stiftsfullmäktige:

Ordföranden Staffan Beijer hälsar ledamöterna välkomna och förklarar sammanträdet
öppnat.

Beslut:

Stiftsfullmäktige fastställer att sammanträdet kungjorts i laga ordning.

Anmärkning:

Sammanträdet inleds med parentation för den bortgångna ledamoten Jan Lundqvist.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande:
Ordförande
Suzanne Asklander

§ 20. Upprop samt fastställande av röstlängd

Rapport: Ledamoten Ingrid Engström har flyttat och lämnar sitt uppdrag som ledamot i stiftsfullmäktige. Till ny ledamot utses Anna Gahnström. Ingen tillgänglig kandidat som ny ersättare. Ledamoten Jan-Olov Lundqvist har avlidit. Till ny ledamot utses Kjell Olofsson, ingen tillgänglig kandidat som ny ersättare.

Upprop förrättas. 35 ledamöter inklusive tjänstgörande ersättare antecknas som närvarande med rösträtt enligt bilagd förteckning.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att fastställa förteckning över närvarande röstberättigade att gälla som röstlängd.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 21. Fastställande av föredragningslistan

Inga ytterligare ärenden anmäldes.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att fastställa föredragningslistan.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 22. Beslut angående justering

Stiftsfullmäktige utser två ledamöter att jämte ordföranden justera protokollet.

Ordförande

Ordförande beslutar att justering ska ske digitalt.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att utse Börje Bendelin och Sven Sandström att jämte ordförande justera protokollet digitalt.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande:
Biskop Erik Eckerdal
Ekonomi- och finanschef Niclas Olander

§ 23. Verksamhetsplan och budget för Visby stift 2026

SS 2025-0097

Stiftsstyrelsens beslut 2025-10-23 § 86

Stiftsstyrelsen beslutar att överlämna bilagt förslag till verksamhetsplan och budget 2026 för Visby stift till stiftsfullmäktige.

Biskop Erik presenterade verksamhetsplan för 2026, som utgår från ett utvecklingsarbete med syfte att skapa en gemensam strategi för stiftet, i samverkan med utlandskyrkan och kyrkoherdar. Han lyfte mission och vision och betonade utmaningar som minskande invånarantal och fler utträden, vilket påverkar kyrkans liv och förutsättningar. Samtidigt ökar inträden och antalet konfirmander har fördubblats. Ett viktigt mål är att öka antalet dop för en levande kyrka.

Strategiska pelare som nämns är närvaro, relevans och självständighet, med målsättningen att 90 % av befolkningen ska uppleva kyrkan som betydelsefull i samhället. Ekonomiska utmaningar kräver nya intäktskällor och finansieringslösningar, bland annat genom turism, entréavgifter och pastoral verksamhet. Planen innehåller även satsningar på utbildning, volontära initiativ och att tydliggöra kyrkans roll i krisberedskap, inklusive lokala kriser och TiB-funktion.

Hållbarhet och skapelseansvar är integrerade i Svenska kyrkans klimatarbete. Digital närvaro och varumärkesarbete mot region och länsstyrelser ska stärkas.

Verksamhetsplanen ligger till grund för budgeten och omfattar åtta prioriterade områden: gudstjänstliv, diakoni, kyrkliga handlingar, mission, barn och unga, ekonomi, administration och kommunikation. Bland annat nämndes gudstjänstlivet på Färöarna, diakonisamordning via stadsmissionen, miljödiplomering, ACT-finansiering av halvtidstjänst för mission, samt strategier för att nå barn och unga med fokus på klimat och hållbarhet.

Diskussioner berörde även behovet av entréavgifter vid kyrkobesök, där enighet råder om att avgifter är nödvändiga, samt vikten av att synas i besöksnäringen. Det framhölls att verksamhetsplanen bör lyfta goda exempel från pastorat och församlingar, och biskopen föreslås skriva ett förord som betonar detta.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Ekonomi- finanschef Olander redovisade 2026 års budget och som visar på ett negativt resultat, - 2 929. Orsakerna kan kopplas främst till ökade personalkostnader i form av nya tjänster på stiftskansliet och som får full kostnadseffekt under 2026. Intäkterna ökar visserligen men inte i motsvarighet med kostnaderna. Även det finansiella (ränteintäkter) påverkas negativt till följd av lägre räntor.

Vidare presenterades även beräknad budget för åren 2027-2028 och som också påvisar negativa resultat.

2027 = - 4 070

2028 = - 4680

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutade att till verksamhetsplanen lägga till ett förord där biskopen på ett positivt sätt beskriver verksamheten som sker i stiftet. Stiftsfullmäktige beslutar att fastställa verksamhetsplan och budget för Visby stift 2026 enligt bilaga.

Bilaga: Verksamhetsplan och budget för Visby stift 2026

Beslutet meddelas till: Kyrkokansliet

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 24. Visby stifts kyrkoavgift för 2026

Stiftsstyrelsens beslut 2025-10-23 § 86

Stiftsstyrelsen beslutar att föreslå stiftsfullmäktige att fastställa kyrkoavgiften till 11 öre per skattekrona för år 2026.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att fastställa kyrkoavgiften till 11 öre per skattekrona för år 2026.

Beslutet meddelas till: Kyrkokansliet

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Arvid Mickelåker

§ 25. Verksamhetsplan och budget för Prästlönetillgångarna i Visby stift 2026

Stiftsstyrelsen sammanträde 2025-10-23

Egendomsnämnden har vid sitt sammanträde den 7 oktober behandlat verksamhetsplan och budget för Prästlönetillgångar i Visby stift 2025.

Arvid Mickelåker, chef för egendomsförvaltningen, redogjorde för budget- och verksamhetsplan för prästlönetillgångar i Visby stift för år 2026. Presentationen innehöll bland annat verksamhetsplan för förvaltningen av jord, skog och fond samt fastighetsexploatering och förutsättningar för grön energi på prästlönefastigheterna.

Stiftsstyrelsens beslut 2025-10-23 § 84

Stiftsstyrelsen beslutar att föreslå stiftsfullmäktige att fastställa bilagda verksamhetsplan och budget för Prästlönetillgångarna 2026.

Stiftsfullmäktiges beslut 2025-11-22

Stiftsfullmäktige beslutar att budgeten för Prästlönetillgångarna i Visby stift fastställs enligt bilaga.

Bilaga:

Verksamhetsplan och budget för Prästlönetillgångarna i Visby stift

Beslutet meddelas: Kyrkokansliet

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 26. Reglemente för ersättning till förtroendevalda inom Visby stift för mandatperioden 2026-2029

SS 2025-0112

Stiftsstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2025-10-23 § 85

Inför ny mandatperiod ska Stiftsfullmäktige fastställa reglementen för arvoden och ersättningar till förtroendevalda med flera inom stiftet.

- Förrättningsarvodet justeras uppåt till 150 kr per timme (inkomstbasbeloppet för 2026, 83 400 kr x 0,18 % = 150,12 kr). Grundarvodet tas bort.

- Årsarvoden för nedan förtroendevalda med flera blir i kronor oförändrad vilket innebär att procentsatsen justera nedåt i motsvarande grad och blir för följande:

Ordförande i stiftsfullmäktige 3,1 %

1:e vice ordförande i stiftsstyrelsen 37,1%

Domarledamot ordinarie 58%

Domarledamot ersättare 29%

Ordförande i egendomsnämnden 37%

Stiftsstyrelsens arbetsutskott föreslår Stiftsstyrelsen att föreslå Stiftsfullmäktige att besluta:

- Att förrättningsarvodet till förtroendevalda med fl under nästa mandatperiod, 2026-01-01 – 2029-12-31, fastställs till 150 kr per timme motsvarande 0,18 % av 83 400 kr (inkomstbasbeloppet för 2026). Grundavdraget tas bort.

- Att årsarvoden för nedan förtroendevalda m fl blir i kronor oförändrad vilket innebär att procentsatsen justera nedåt i motsvarande grad och blir för följande:

Ordförande i stiftsfullmäktige 3,1 %

1:e vice ordförande i stiftsstyrelsen 37,1%

Domarledamot ordinarie 58%

Domarledamot ersättare 29%

Ordförande i egendomsnämnden 37%

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att anta *Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda med flera inom Visby stift.*

Bilaga:

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda med flera inom Visby stift.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 27. Övrig information

Ingen övrig information.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 28. Nya motioner och frågor

Inte inkommit några frågor eller motioner.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 29. Sammanträdet avslutas

Avtackning för Staffan Beijer som ordförande för stiftsfullmäktige. Stiftsdirektor Patrik Ågren framför ett tack för den tid Staffan varit ordförande för stiftsfullmäktige. Staffan tackar för förtroendet att få ha varit ordförande.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Bilaga till protokoll för stiftsfullmäktige 2025-11-22
 Närvarande markeras med 1, ej närvarande markeras med 0

Stiftsfullmäktige – Närvarolista Nomineringsgrupp: POSK

	Närvaro		Närvaro
<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>		<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>	
Ordinarie		Mats Boström	0
Inger Harlevi	1	Ulla Lundberg, tjänstgörande	1
Cecilia Lundberg	0	Per Nylén,	0
Sven Sandström	1	Karin Hjorth, tjänstgörande	1
Staffan Beijer	1	Jörgen Hallström	0
Roland Engkvist	0	Gunilla Sjöman, tjänstgörande	1
Helén Johansson,	1	Maria Sjöman	0
<i>Valkrets: Sudertredingen</i>		<i>Valkrets: Sudertredingen, Medeltredingen, Nordertredingen</i>	
Ordinarie			
Gabriella Löf	0		
Rolf Öström	0		
Elisabeth Stenqvist Edlund	0		
<i>Valkrets: Medeltredingen</i>			
Ordinarie			
Gunnar Lindby	1		
Henrik Danielsson	0		
Mathias Eldnor	0		
Sara Hylvander	0		
<i>Valkrets: Nordertredingen</i>			
Ordinarie			
Anne Dungner Hjellström	0		
Malin Karlström	1		
Harald Stjerne	0		

Stiftsfullmäktige – Närvarolista Nomineringsgrupp: Kyrklig samverkan i Visby stift

	Närvaro		Närvaro
<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>		<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>	
Ordinarie		Ersättare	
Linnea Tibell	1	Tommy Wissing, tjänstgörande	1
Doris Lemke	1	Nils-Gunnar Smith	0
Pia Tofténus	0	Sören Strand	0
Lennart Lindgren	1		
Anita Hammarberg	1		
Christina Ahlgren	1		
<i>Valkrets: Nordertredingen</i>		<i>Valkrets: Nordertredingen</i>	
Ordinarie		Ersättare	
Peder Fohlin	1	Frans Brozén	0
Arne Nyroth	0	Per-Åke Södergren	0
Johan Aronsson	0		
Anne Mousa Ståhl	1		
<i>Valkrets: Medeltredingen</i>		<i>Valkrets: Medeltredingen</i>	
Ordinarie		Ersättare	
Helena Andersson	1	Ola Björkqvist, tjänstgörande	1
Lars-Olof Nimmerfalk	0	Tobias Nellvik, tjänstgörande	1
Annette Wilén	0		
Johan Asplund	0		
<i>Valkrets: Sudertredingen</i>		<i>Valkrets: Sudertredingen</i>	
Ordinarie		Ersättare	
Jan Bergkvist	0	Percy Nilsson	0
Karl Johan Johansson	1		

Stiftsfullmäktige – Närvarolista Nomineringsgrupp: Centern

<i>Valkrets: Medeltredingen</i>	<i>Närvaro</i>	<i>Valkrets: Medeltredingen Nordertredingen Sudertredingen Visby domkyrkoförsamling</i>	<i>Närvaro</i>
<i>Valkrets: Sudertredingen</i>			
Ordinarie		Ersättare	
Gunnel Lindby	1	Bo Stenström, tjänstgörande	1
Ursula Jakobsson	0	Lars Österlund, tjänstgörande	1
Maria Nilsson	0	Göran Vestergren, tjänstgörande	1
Anna Gahnström	1	Sören Larsson	0
		Linnéa Eiderfors	0
<i>Valkrets: Medeltredingen</i>			
Ordinarie			
Ylva Andersson	1		
Gertrud Södergren	1		
Barbro Hejdenberg Ronsten	1		
Curt Broberg	1		
Kjell Olofsson	1		
<i>Valkrets: Nordertredingen</i>			
Ordinarie			
Carin Jakobsson	1		
Sture Gardell	1		
Birgitta Cramér	0		
<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>			
Ordinarie			
Börje Bendelin	1		
Ann-Christin Wallin	1		
Hilda Glansholm	0		

Stiftsfullmäktige – Närvarolista Nomineringsgrupp: Sverigedemokraterna

Valkrets: Visby domkyrkoförsamling	Närvaro	Valkrets: Visby domkyrkoförsamling Medeltredingen Nordertredingen	Närvaro
Valkrets: Medeltredingen			
Ordinarie		Ersättare	
Lars Engelbrektsson	0	Marie Forsbäck	0
Valkrets: Medeltredingen			
Ordinarie			
Björn Hansson	0	Marie Forsbäck	

Stiftsfullmäktige – Närvarolista Alternativ för Sverige

Valkrets: Visby domkyrkoförsamling	Närvaro	Valkrets: Visby domkyrkoförsamling Medeltredingen	Närvaro
Ordinarie		Ersättare	
Peter Larsson	0		

Stiftskansliets medarbetare:

Biskop Erik Eckerdal
Patrik Ågren, stiftsdirektor
Niclas Olander, finans- och ekonomichef
Eva Enetjärn, stiftsjurist
Bimbi Ollberg, stiftsprost
Suzanne Asklander, administrativ chef
Arvid Mickelåker, chef egendomsförvaltningen
Peter Enström, vaktmästare

Strategi och verksamhetsplan med budget för Visby stift 2026

– Med Jesus Kristus för livets skull –



Mission: Med Jesus Kristus för livets skull

Vision: En levande kyrka på hela Gotland

Strategiförklaring – Visby stift

Strategin syftar till att bygga en levande kristen gemenskap genom vilken allt fler människor kommer till tro och rustas för att i sin vardag tjäna Kristus och sina medmänniskor – så att Guds rike blir synligt.

Närvaro

För att kyrkan ska vara närvarande i människors vardag behövs en församling som är aktiv i varje socken, nära människors liv. Genom att fira mässa/gudstjänst, bygga gemenskap och utöva diakoni blir kyrkan lokalt närvarande och ger människor möjlighet att leva ett kristet liv. Genom egen verksamhet och insatser såväl som i samverkan med skolor, föreningar och andra organisationer blir kyrkan en självklar aktör i lokalsamhället. I detta möter kyrkan unga såväl som äldre i vardagen, och relationer byggs som kan leda till tro. När kriser uppstår är kyrkan redan på plats – inte som en extern instans, utan som en integrerad del av människors liv. Närvaron gör att evangeliet kan förkroppsligas, och gemenskapen i Kristus fördjupas i konkreta sammanhang.

Relevans

Kyrkan behöver uppfattas som livsnära och meningsfull, särskilt av nästa generation. Det handlar om att tydligt i ord och handling visa varför kyrka och kyrkotillhörighet spelar roll. Dop, konfirmation, vigsel, begravning och själavård förmedlar evangelium. Genom att ta ansvar i lokalsamhället och hjälpa enskilda människor i socknen, såväl som att bidra till globalt ansvarstagande, fördjupas förståelsen av vad det innebär att vara en levande kristen gemenskap. Undervisning och förkunnelse kan ytterligare fördjupa denna förståelse och Guds rike blir synligt genom omsorg och tjänst för människor och lokalsamhälle.

Självständighet

En ekonomiskt hållbar kyrka är en kyrka som kan bära sitt uppdrag över tid. När församlingen utvecklar sina tillgångar – idealitet, lokaler, mark, verksamheter – i linje med sitt grunduppdrag, möjliggörs gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission. Självförsörjning handlar inte bara om ekonomi – det handlar om friheten att vara kyrka, att satsa långsiktigt på det som bär frukt. När resurser investeras i verksamhet för barn och unga, i sammanhang där tro och identitet kan växa, rustas församlingen för framtiden. En församling med stabil ekonomi kan agera frimodigt, ta ansvar i samhället och vara bärare av tro, hopp och kärlek.

Strategiförklaring – Visby stift

Denna strategi och verksamhetsplan med budget skall ses som ett levande dokument under perioden 2026–2030 och som Visby stift kommer att utveckla i flera sammanhang och involvera många för att fortsätta bygga det goda samhället.

Närvaro

För att kyrkan ska vara närvarande i människors vardag behövs en församling som är aktiv i varje socken, nära människors liv. Genom att fira mässa/gudstjänst, bygga gemenskap och utöva diakoni blir kyrkan lokalt närvarande och ger människor möjlighet att leva ett kristet liv. Genom egen verksamhet och insatser såväl som i samverkan med skolor, föreningar och andra organisationer blir kyrkan en självklar aktör i lokalsamhället. I detta möter kyrkan unga såväl som äldre i vardagen, och relationer byggs som kan leda till tro. När kriser uppstår är kyrkan redan på plats – inte som en extern instans, utan som en integrerad del av människors liv. Närvaron gör att evangeliet kan förkroppsligas, och gemenskapen i Kristus fördjupas i konkreta sammanhang.

Under 2026 arbetar Visby stift med följande insatser:

- **Stärka samverkan** med skolor, universitet och föreningsliv genom projekt kring det kyrkliga kulturarvet, i samarbete med Gotlands Museum, Region Gotland och Uppsala universitet – Campus Gotland.
- **Skapa volontära initiativ och samtalsrum** genom utbildning av ledare i katekumenatet och bibelarbete, samt genom att stärka pedagogisk kompetens och förmedla kunskap om det kyrkliga kulturarvet.
- **Förtydliga kyrkans roll vid lokala kriser** genom samverkan med regionala och statliga myndigheter, utveckling av en Tjänsteperson i Beredskap-funktion och stöd till pastoraten i arbetet med kris- och beredskapsplaner.

Effekt: En djupare kristen gemenskap i vardagen där fler deltar i gudstjänstliv och ideellt engagemang, och fler rustas för liv och tjänst i Kristi efterföljd.

Relevans

Kyrkan behöver uppfattas som livsnära och meningsfull, särskilt av nästa generation. Det handlar om att tydligt i ord och handling visa varför kyrka och kyrkotillhörighet spelar roll. Dop, konfirmation, vigsel, begravning och själavård förmedlar evangelium. Genom att ta ansvar i lokalsamhället och hjälpa enskilda människor i socknen, såväl som att bidra till globalt ansvarstagande, fördjupas förståelsen av vad det innebär att vara en levande kristen gemenskap. Undervisning och förkunnelse kan ytterligare fördjupa denna förståelse och Guds rike blir synligt genom omsorg och tjänst för människor och lokalsamhälle.

Under 2026 arbetar Visby stift med följande insatser:

Hållbarhet och skapelseansvar

- Genom hållbart ledarskap, energiprojekt och samverkan med Energicentrum visar stiftet att ansvar för skapelsen är en del av kyrkans relevans.

Lärande, gudstjänst och livets övergångar

- Stärka kvaliteten i kyrkans handlingar genom dopprojektet, utbildning av förtroendevalda och fortbildning för medarbetare inom alla tjänstekategorier.
- Utveckla konfirmandarbete och själavård, samt fortsätta det internationella prästutbytet med North Central Diocese i Tanzania.
- Vidareutveckla pilgrimsarbetet genom underhåll av leder och tydlig kommunikation.

Kommunikation, synlighet och varumärke

- Utveckla kommunikationen i församlingarna genom stöd, mallar och gemensam planering.
- Stärka stiftets digitala närvaro genom uppdaterade kanaler, riktad annonsering och aktiv dialog.
- Lyfta församlingarnas arbete i stiftets kommunikationskanaler för att öka engagemang och delaktighet.
- Bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke som speglar kyrkans värdegrund och framtidstro.

Effekt: Kyrkan uppfattas som livsnära och meningsfull – med ökat deltagande i kyrkliga handlingar, större synlighet i samhället och ett stärkt förtroende för Svenska kyrkan som aktör i människors liv.

Självständighet

En ekonomiskt hållbar kyrka är en kyrka som kan bära sitt uppdrag över tid. När församlingen utvecklar sina tillgångar – idealitet, lokaler, mark, verksamheter – i linje med sitt grunduppdrag, möjliggörs gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission. Självförsörjning handlar inte bara om ekonomi – det handlar om friheten att vara kyrka, att satsa långsiktigt på det som bär frukt. När resurser investeras i verksamhet för barn och unga, i sammanhang där tro och identitet kan växa, rustas församlingen för framtiden. En församling med stabil ekonomi kan agera frimodigt, ta ansvar i samhället och vara bärare av tro, hopp och kärlek.

Under 2026 arbetar Visby stift med följande insatser:

- **Koppla budgetar till strategiska mål** för att stärka styrningen och göra sambandet mellan ekonomi och uppdrag tydligare.
- **Använda fastigheter som verktyg för uppdraget** genom aktiv förvaltning, energieffektivisering och strategisk utveckling.
- **Utveckla nya och kompletterande intäkter** utöver kyrkoavgiften, bland annat genom samverkan med besöksnäringen, kulturarvsprojekt och hållbara affärsmodeller.
- **Fortsätta att utveckla en långsiktigt hållbar förvaltning** av stiftets fastigheter och kulturarv.
- **Kommunicera öppet och förtroendefullt** om ekonomiska förutsättningar, prioriteringar och mål för att skapa delaktighet och transparens.

Effekt: Kyrkan står stabilt över tid, med stärkt ekonomisk grund, ökade egna intäkter och frihet att vara kyrka i varje tid.

Våra prioriterade områden 2026

De prioriterade områdena för 2026 visar hur Visby stift omsätter strategin i konkret handling. Arbetet bygger på att stärka gudstjänstliv och gemenskap, fördjupa diakoni och närvaro, utveckla kyrkans roll i människors livsövergångar och förnya kyrkans röst i samhället – alltid med fokus på tro, delaktighet och framtidstro.

Gudstjänstliv och andlig fördjupning

Nuläge:

Gudstjänstlivet i Visby stift är på flera håll oregelbundet, med svag lokal närvaro och begränsat deltagande.

Mål:

Gudstjänsten firas regelbundet i fler av stiftets kyrkor och upplevs som församlingens självklara centrum i enlighet med Kyrkoordningens intentioner.

Insatser:

- Stödja pastoraten i att ta fram årsplaner för gudstjänster och bygga lokal delaktighet.
- Utbilda och stärka lekmanamedverkan samt stödja utbildning för kyrkomusiker, präster och diakoner.
- Synliggöra gudstjänstens roll som navet i församlingens liv genom inspiration, material och handledning.
- Integrera hållbarhet och skapelseansvar som naturliga delar av gudstjänstlivet.
- Uppmuntra pastoraten att använda digitala kanaler för att väcka nyfikenhet och bjuda in till deltagande.

Effekt:

Fler deltar aktivt i gudstjänstlivet, och församlingens rytm, tro och gemenskap fördjupas. Kyrkan upplevs som mer närvarande och levande i människors vardag.

Diakoni och medmänsklig närvaro

Nuläge:

Diakonernas arbete är starkt, men fokus ligger ofta på individuella insatser snarare än hela kyrkans gemensamma ansvar för medmänsklighet och omsorg.

Mål:

Kyrkan ses som en självklar resurs och trygg part vid svårigheter – en kyrka som bidrar till tillit, gemenskap och ett hållbart samhälle.

Insatser:

- Öka medvetenheten om diakonins uppdrag bland alla kyrkans medarbetare och förtroendevalda.
- Uppmuntra pastoraten till mod och frimodighet i mötet med nya människor, till exempel genom välkomnande av nyinflyttade i varje socken.

- Fördjupa samarbeten med Gotlands sjukhem, Gotlands stadsmission och andra aktörer.
- Lyft goda exempel och berättelser om hopp och förändring i vardagen för att inspirera till engagemang.
- Stöd diakonalt ledarskap med utbildning, handledning och nätverk.
- Integrera hållbarhetstänkande och psykisk hälsa som naturliga delar av diakonin.

Effekt:

Minskad ensamhet, stärkt gemenskap och förbättrad psykisk hälsa på Gotland. Kyrkans roll som omsorgsbärare och samhällsaktör förtroendefullt etablerad.

Kyrkliga handlingar

Nuläge:

Kontakten med kyrkan vid livsövergångar minskar, och en allt mindre andel väljer kyrkliga alternativ.

Mål:

Dop, konfirmation, vigsel och begravning upplevs som relevanta, tillgängliga och meningsfulla för fler människor.

Insatser:

- Kvalitetssäkra och utveckla kyrkliga handlingar genom utbildning, material och stöd till pastoraten.
- Tydliggöra kyrkans närvaro i livets viktiga övergångar genom dopprojektet, konfirmandutveckling och förbättrad själavård.
- Förbättra kontaktvägar och digitala bokningslösningar för dop, vigsel och begravning.
- Kommunicera värdet av kyrkliga handlingar genom berättelser och inspirerande exempel från församlingarna.
- Stötta församlingarna med kommunikationsmaterial och utbildning i kyrkans grafiska profil.
- Arbeta systematiskt för att hållbarhet och skapelseansvar genomsyrar alla kyrkliga handlingar.

Effekt:

Fler väljer kyrkans handlingar, vilket fördjupar relationen mellan kyrkan och människor i livets viktiga skeden. Kyrkan framstår som närvarande, trovärdig och livsnära.

Mission

Nuläge:

Kyrkans röst är ofta osynlig i samhällsdebatten och dess närvaro i det offentliga rummet begränsad.

Mål:

Kyrkan är en tydlig, trovärdig och hoppfull röst – lokalt, nationellt och globalt.

Insatser:

- Förstärka kyrkans kommunikation i både analoga och digitala kanaler, och stödja pastoraten i deras lokala satsningar.
- Delta aktivt i samhällsutveckling och lokala initiativ, exempelvis genom projektet *Kyrkbyn i Stenkyrka*.
- Fördjupa samarbeten med civilsamhället, regionen och organisationer som Energicentrum,

Science Park och Gotlands Förenade Besöksnäring.

- Tydliggöra kyrkans ståndpunkter i viktiga samhällsfrågor och bidra till offentlig dialog.
- Stärka det internationella engagemanget genom ACT Svenska kyrkan och vänstiftsrelationer.

Effekt:

Kyrkan upplevs som relevant, engagerad och trovärdig i människors vardag – en aktiv röst för tro, hopp och ansvar i världen.

Barn, unga och nästa generation

Nuläge:

Undervisning sker oregelbundet och når främst redan aktiva. Endast en förskoleavdelning på hela Gotland bedrivs av kyrkan, och ingen skolverksamhet finns i egen regi.

Mål:

Kyrkans undervisning är tillgänglig, livsnära och möjliggör tro, växt och gemenskap i alla åldrar.

Insatser:

- Utveckla lärandemiljöer – digitala och fysiska – där tro och liv möts.
- Bygga struktur och långsiktighet i konfirmand- och vuxenundervisningen.
- Systematisera kyrkans arbete i skolor på hela Gotland med målet att nå alla elever, exempelvis genom *Bibeläventyret* och andra skolprogram.
- Fördjupa kunskap om Bibeln och kristen tro genom utbildningar och material.
- Stärka samarbetet med Sensus och ideella ledare, och utveckla utbildningar för unga ledare.
- Skapa trygga miljöer där barn och unga kan växa i tro, ansvar och delaktighet.
- Stötta församlingarna i arbetet med *Färdplan för klimatet* och öka kunskap om hållbarhet bland unga.

Effekt:

Fler barn och unga finner och fördjupar sin tro. Kyrkan blir en naturlig del av deras livsrytm, och fler engagerar sig som ledare, medarbetare och församlingsaktiva.

Ekonomisk förvaltning

Nuläge:

Ekonomi är sårbar, med hög andel fasta kostnader och starkt beroende av kyrkoavgiften. Nya vägval kring ekonomiservice påverkar organisation, personal och framtida arbetssätt.

Mål:

En långsiktigt hållbar ekonomi som stödjer kyrkans grunduppdrag och frigör resurser till verksamhet, människor och mission.

Insatser:

- Koppla budget och resurser direkt till strategiska mål för ökad tydlighet och ansvar.
- Använda fastigheter och resurser strategiskt som verktyg i kyrkans uppdrag.
- Utveckla nya intäktskällor utöver kyrkoavgiften, bland annat genom samverkan med besöksnäringen och kulturarvsprojekt.
- Stärka samarbetet med aktörer som Energicentrum, Region Gotland och Gotlands sjukhem för hållbara investeringar och driftslösningar.

- Utveckla appen *100 kyrkornas ö* till en mer interaktiv plattform som främjar gåvogivande och turism.
- Förbereda övergången till ekonomiservice eller nya systemstöd samt planera för framtida pensionsavgångar.
- Initiera fundraisingprojekt för ett levande kyrkligt kulturarv.

Effekt:

Trygg finansiering, minskad sårbarhet och ökad handlingsfrihet. Fler besök i kyrkor, fler gåvor och bättre utnyttjade resurser stärker kyrkans möjligheter att bära sitt uppdrag.

Administration och styrning

Nuläge:

Administrativa system och rutiner är delvis otydliga, ineffektiva och inte alltid anpassade till lokal nivå.

Mål:

En tydlig, effektiv och rättssäker administration som underlättar församlingarnas arbete och frigör tid för kärnverksamheten.

Insatser:

- Säkerställa rätt kompetens på rätt plats och standardisera där det är möjligt.
- Digitalisera och förenkla processer i hela stiftet.
- Förbättra internkommunikationen och arbetet i Microsoft 365-miljön.
- Utveckla rutiner för dokument- och ärendehantering samt färdigställa stiftets dokumenthanteringsplan enligt Verksamhetsbaserad arkivredovisning (VBA).
- Utbilda medarbetare i system som K-BOK, Kyrksam, KOB, Public 360, Aveny och Web Aveny.
- Genomföra översyn och katalogisering av arkiv och boksamlingar.
- Förankra ett systematiskt miljöarbete och nå steg 2 i Svenska kyrkans miljödiplomering.

Effekt:

Mer tid till kärnverksamheten och ökad kvalitet i arbetet. Förbättrad intern samverkan, säkrare dokumenthantering och högre digital mognad.

Kommunikation och synlighet som gemensam förstärkare

Kommunikation är en sammanhållande kraft i allt stiftets arbete. Den gör uppdraget synligt, stärker relationer och skapar förståelse för kyrkans betydelse i människors liv.

Mål:

En tydlig, varm och närvarande kommunikation som stärker både tillhörighet och förtroende – internt och externt.

Insatser:

- Utveckla gemensamma strategier för kommunikation i pastorat och stift.
- Lyfta församlingarnas arbete i stiftets kanaler – digitalt, i press och i sociala medier – för att öka engagemang och synlighet.
- Stärka den digitala närvaron genom uppdaterade webbplatser, intranät, app och sociala kanaler.
- Stötta församlingar med mallar, utbildning och gemensam produktion av material.
- Använda storytelling och visuellt innehåll för att visa kyrkans närvaro i vardagen.
- Bygga arbetsgivarvarumärket och skapa stolthet över att arbeta i och för kyrkan.

Effekt:

Svenska kyrkan på Gotland upplevs som trovärdig, öppen och närvarande. Relationer stärks, delaktigheten ökar och fler människor känner sig hemma i kyrkans gemenskap.

Gemensamma prioriteringar för hela stiftet 2026

- Gotlands sjukhem och Gotlands stadsmission – samarbeten som konkretiserar kyrkans diakonala uppdrag.
 - Kyrkbyar och energiprojekt – hållbarhetsarbete som stärker både ekonomi och ekologi.
 - Präst- och diakonrekrytering – säkra framtidens ledarskap genom praktik, utbildning och mentorskap.
 - Prästlönetillgångar och Samfälligheten Gotlands kyrkor – långsiktig resursförvaltning för frihet och ansvar.
 - Ledarskap och lärande – fortsatt satsning på handledning, kollegialt lärande och utveckling inom förändringsledning och krishantering.
-

Samlad effekt för planperioden 2026:

Visby stift präglas av ett levande gudstjänstliv, stärkt diakoni och ett tydligt samhällsengagemang. Kyrkan står stabilt – ekonomiskt, organisatoriskt och andligt – och är fri att vara kyrka i varje tid.

Slutsats

Verksamhetsplanen följs upp genom årliga rapporter och dialoger mellan stiftets ledning och verksamhetsansvariga. Syftet är inte bara att mäta genomförande, utan att skapa lärande och gemensam riktning. Planen ska ses som ett levande dokument – ett stöd för prioriteringar, samordning och gemensam utveckling av Visby stifts arbete mot Vision 2050.

Med denna strategi vill Visby stift rusta församlingar att vara närvarande, relevanta och självständiga – för att vara en levande kyrka på Gotland i dag och i morgon.

Tjänster vid Visby stiftskansli

Följande tjänster finns upptagna i stiftets budget vilket utgör stiftskansliet samlade personalresurs för att verkställa den verksamhetsplan och budget för år 2026 som antas av stiftsfullmäktige.

Biskop	100 %
Stiftsdirektor	100 %
Stiftsprost	100 %
Biskopsadjunkt	50 %
ACT- projektanställd	50 %
Stiftsdiakon	20 %
Stiftspedagog	100 %
Biskopens sekreterare/förvaltningsassistent	80 %
Kommunikationschef	100 %
Kommunikatör	100%
Stiftsantikvarie	100 %
Musikkonsulent	100 %
Fastighetssamordnare	100 %
Stiftsjurist	100 %
Admin chef	100 %
Vaktmästare	20 %
Admin stöd	100 %
Stiftskamrer	100 %
Ekonomer (tre tjänster)	300 %
Ekonomi- och personalhandläggare	100 %
Förvaltningssekreterare – Egendomsförvaltningen	200 %
Egendomsförvaltare	100 %
Klimat- och miljöhandläggare	75 %
HR-handläggare	50 %

RESULTATBUDGET 2026 OCH PLAN 2027-2028

1 öre = 859 tkr

Belopp i tkr

	11 öre Bokslut 2024	11 öre Prognos 2025	11 öre Budget 2026	11 öre Plan 2027	11 öre Plan 2028
Verksamhetens Intäkter					
Kyrkoavgift	9 308	9 500	9 446	9 545	9 717
Erhållen ekonomisk utjämning/stiftsbidrag	15 900	15 910	15 909	15 919	15 937
Erhållna gåvor och bidrag	7 665	6 633	6 696	7 000	7 000
Nettomsättning	3 771	3 610	5 613	6 000	6 000
Övriga verksamhetsintäkter	201	462	0	0	0
Summa verksamhetens intäkter	36 845	36 115	37 664	38 464	38 654
Verksamhetens kostnader					
Lämnad inomkyrklig utjämning	5 777	4 809	4 537	4 500	4 500
Övriga externa kostnader	9 602	11 741	11 803	12 000	12 200
Personalkostnader	19 062	21 490	24 987	26 750	27 350
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	35	45	16	34	34
Övriga verksamhetskostnader	186	0	0	0	0
Summa verksamhetens kostnader	34 662	38 085	41 343	43 284	44 084
Verksamhetens resultat	2 183	-1 970	-3 679	-4 820	-5 430
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	815	600	500	500	500
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	1 184	575	250	250	250
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1			0	0
Summa finansiella intäkter	1 998	1 175	750	750	750
Resultat	4 181	-795	<u>-2 929</u>	-4 070	-4 680

VISBY STIFT

Balansbudget 2026 och plan 2027-2028

Belopp i tkr

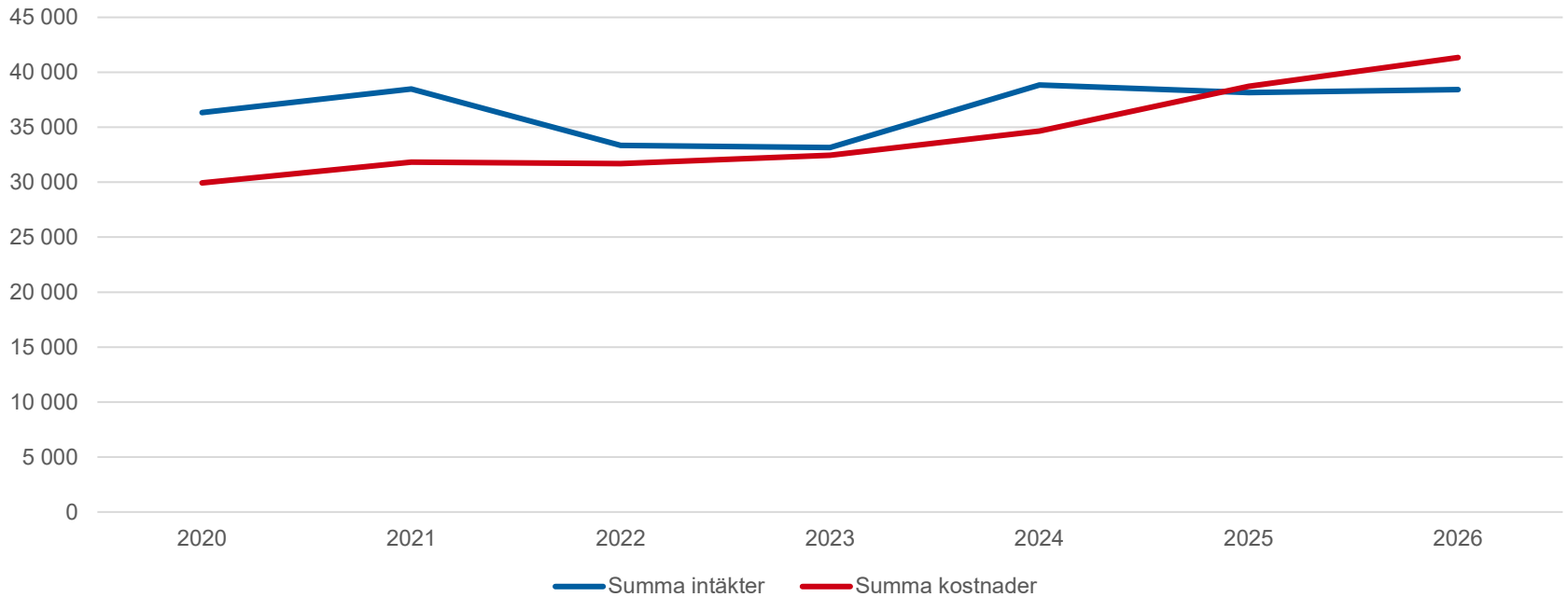
	Bokslut 2024-12-31	Prognos 2025-12-31	Budget 2026-12-31	Plan 2027-12-31	Plan 2028-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar	266	221	205	171	137
Finansiella anläggningstillgångar	16 583	16 583	16 583	16 583	16 583
Summa anläggningstillgångar	16 849	16 804	16 788	16 754	16 720
Långfristiga fordringar, dotterbolag	0	12 040	12 040	12 040	12 040
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar	1 784	2 000	2 000	2 000	2 000
Kassa och Bank	28 214	15 354	12 441	8 405	3 759
Summa omsättningstillgångar	29 998	17 354	14 441	10 405	5 759
<hr/>					
SUMMA TILLGÅNGAR	46 847	46 198	43 269	39 199	34 519
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Balanserat resultat	33 812	37 993	37 198	34 269	30 199
Årets resultat	4 181	-795	-2 929	-4 070	-4 680
Summa eget kapital	37 993	37 198	34 269	30 199	25 519
Skulder					
Långfristiga skulder och avsättningar	0	0	0	0	0
Kortfristiga skulder	8 854	9 000	9 000	9 000	9 000
Summa skulder	8 854	9 000	9 000	9 000	9 000

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	46 847	46 198	43 269	39 199	34 519
<i>Målkapitalsnivå (inflationssäkras varje år)</i>	<i>20 000</i>	<i>20 300</i>	<i>20 700</i>	<i>21 100</i>	<i>21 500</i>
<i>överskott mot EK</i>	<i>17 993</i>	<i>16 898</i>	<i>13 569</i>	<i>9 099</i>	<i>4 019</i>

Visby Stift

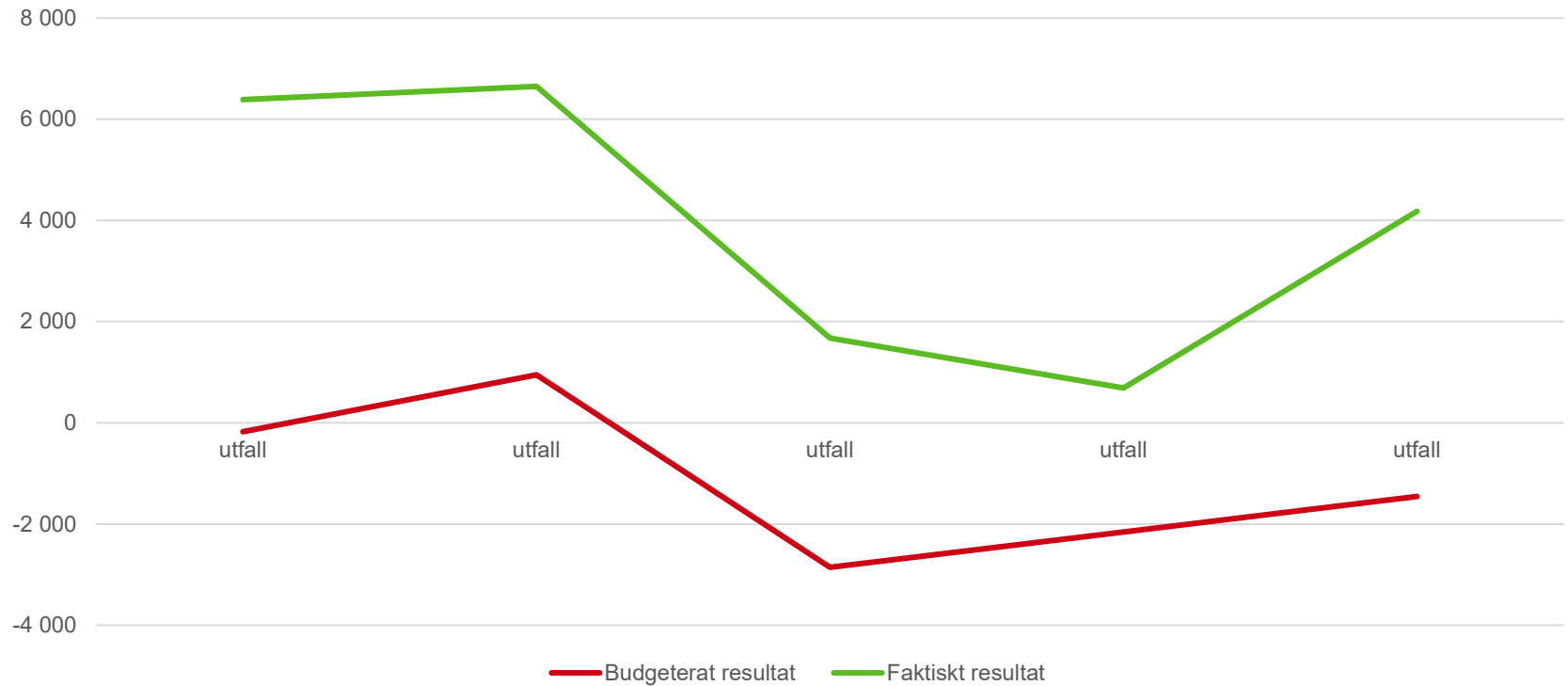
Verksamhetsplan och budget 2026

Intäkter - kostnader



	utfall	utfall	utfall	utfall	utfall	prognos	budget
TKR	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Summa intäkter	36 330	38 491	33 356	33 155	38 844	38 164	38 414
Summa kostnader	29 938	31 841	31 683	32 466	34 663	38 733	41 343

Budget - utfall



	2020	2021	2022	2023	2024
Budgeterat resultat	-174	949	-2 855	-2 155	-1 457
Faktiskt resultat	6 392	6 650	1 673	689	4 181

Sammanfattning Budget 2026

Intäkter = 38 414 tkr

Kostnader 2026 = 41 343 tkr

Budgetresultat 2026 = - 2 929 tkr

Budget 2025-2026

	Budget 2025	Budget 2026	Diff
Verksamhetens Intäkter			
Kyrkoavgift	9 306	9 446	140
Erhållen ekonomisk utjämning/stiftsbidrag	15 925	15 909	-16
Erhållna gåvor och bidrag	6 699	6 696	-3
Nettomsättning	4 823	5 613	790
Övriga verksamhetsintäkter	0	0	0
Summa verksamhetens intäkter	36 753	37 664	911
Verksamhetens kostnader			
Lämnad inomkyrklig utjämning	4 637	4 537	-100
Övriga externa kostnader	12 388	11 803	-585
Personalkostnader	23 034	24 987	1 953
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	34	16	-18
Övriga verksamhetskostnader	0	0	0
Summa verksamhetens kostnader	40 093	41 343	1 250
Verksamhetens resultat	-3 340	-3 679	-339
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	700	500	-200
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	500	250	-250
Räntekostnader och liknande resultatposter			0
Summa finansiella intäkter	1 200	750	-450
Resultat	-2 140	-2 929	- 789



Kommentarer budget

- (Budget har lagts utifrån strategisk plan och dessa planerade aktiviteter) Kommer tillbaka till detta!!
- Ökade intäkter
- Ökade personalkostnader
- Minskade verksamhetskostnader
- Minskat finansiellt netto

Intäkter

- + 911i jmf 2025
- Kyrkoavgift
- Nettoomsättning

PERSONAL

Ökade kostnader:

- Ny organisation med fem nya chefer varav tre på nya tjänster
- Lönerrevision
- Dubbla pastorsadjunkter samt ny tjänst-stiftsarkivarie

PERSONAL

- Friskvård 3 000 (2 000)
- Utbildning 8 000 (6 000)
- Övrigt personal 8 500 (8 250)

Avonova m m

- Förtroendemannanorg arvoden 280 tkr, möteskostn och resor 205 tkr, revision och SKAO 163 tkr
- Domkapitel inkl SKUT arvoden 220 tkr, möteskostnader, resor, boende 80 tkr

VERKSAMHET

- Klimat och hållbarhet. Bidraget är slut så tjänsten bekostas till 100% av Visby stift. Avsatt för verksamhet: 50 tkr
- Gemensam verksamhet såsom lokaler, IT, nätverk, reception och kontorsservice kostar brutto 3,9 mkr. Sedan dras faktureringen av PLT och SGK samt lokaluthyrning i Helge Andshuset av så nettokostnader 2,9 mkr.

VERKSAMHET

- **Lämnade stiftsbidrag 809 tkr;**
- Institutionsjälavård (domkyrkan) 600 tkr,
- Dövkyrkan (NGP) 150 tkr
- Gotska Sandön (NGP) 59 tkr
- KUB, vi behåller 20% av bidraget på 4 660 tkr dvs 932 tkr, resten till församlingar/pastorat och SGK
- SKUT-bidrag, stiftet får 500 tkr, ska täcka framförallt biskopen med personals SKUT-resor men även viss del av personalkostnader

Balansbudgeten

Gotlands sjukhems verksamhet (2 mkr) och fastighet (48 mkr) har nu förvärvats per 2025-10-01 för totalt 50 miljoner finansierat med externt banklån på 40 miljoner samt kapitaltillskott från Visby stift om 10 miljoner.

Uppdelningen av kapitaltillskottet är:

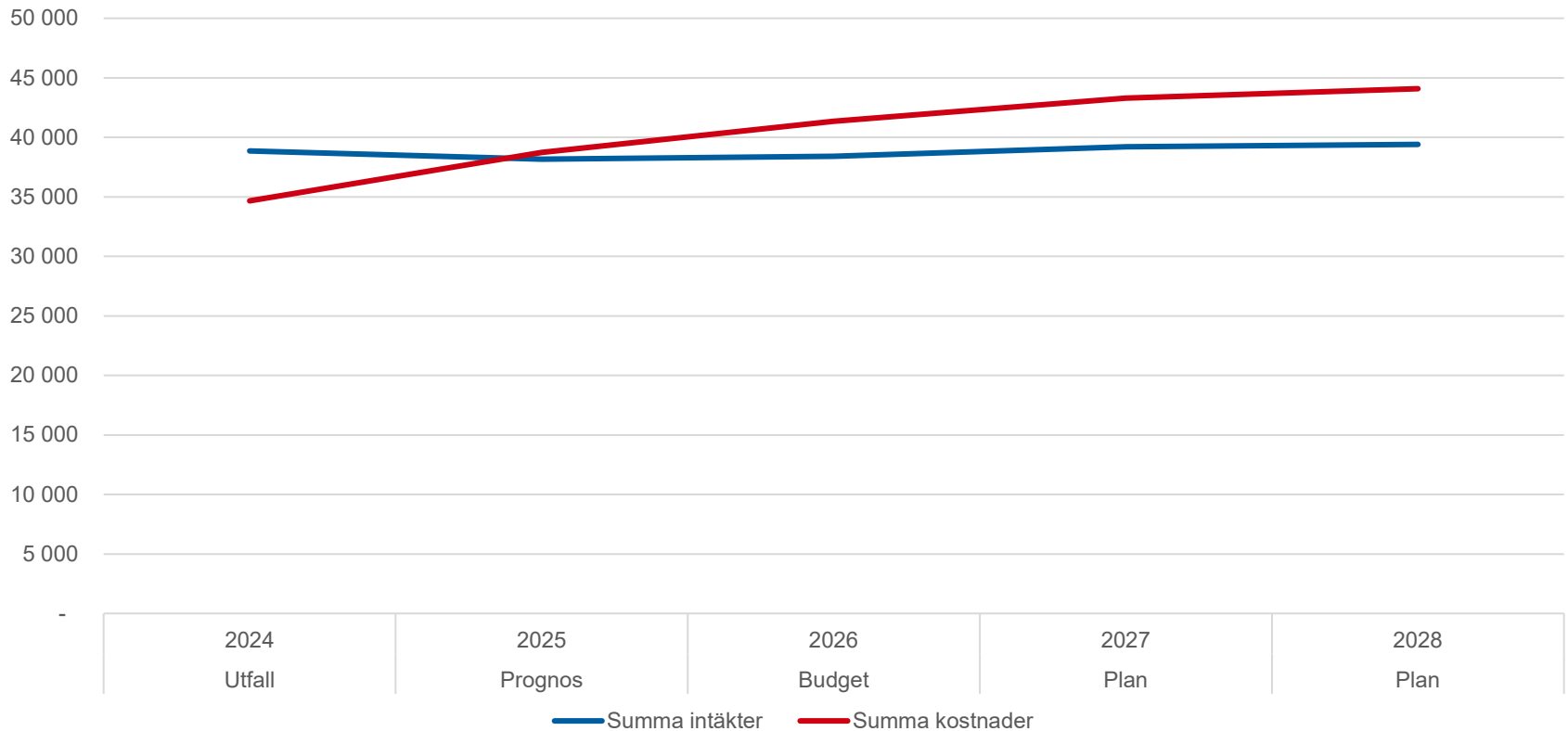
Gotlands Sjukhem AB (GSAB) 2 mkr

Ecclesia Förvaltning AB (EFAB) 8 mkr

Ytterligare kapitaltillskott har skett till EFAB om 2 040 tkr för betalning av stämpelskatten (lagfartsavgift 4,25% på köpeskillingen).

*Detta har sammantaget belastat likviditeten så månadsmedlet i kassan har sjunkit till 13,5 miljoner i dagsläget. **Ränteintäkterna** på kyrkkontot kommer också minska i motsvarande mån.*

Budget/plan 2026-2028



	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Summa intäkter	38 844	38 164	38 414	39 214	39 404
Summa kostnader	34 663	38 733	41 343	43 284	44 084

Budget/plan 2026-2028

	Budget	Plan	Plan
	2026	2027	2028
Resultat	-2 929	-4 070	-4 680

Prästlönetillgångar i Visby stift

Verksamhetsplan och budget 2026

Ry SS

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	1
Prästlönetillgångar i Visby stift.....	2
Inledning.....	2
Verksamhet.....	3
Resultat och utdelning.....	4
Framtid.....	5
BUDGET FÖR PRÄSTLÖNETILLGÅNGARNA I VISBY STIFT 2026.....	7
SKOG (tkr).....	8
JORD (tkr).....	9
FOND (tkr).....	10

Prästlönetillgångar i Visby stift

Inledning

Prästlönetillgångar består av skog, jord och fond och har som ändamål att bidra till förutsättningarna för kyrkans förkunnelse. Stiftet har i uppdrag att förvalta prästlönetillgångarna och har för uppgiften inrättat särskilda egendomsnämnder och egendomsförvaltningar. Prästlönetillgångarna ska enligt kyrkoordningen kapitel 46, 3§ förvaltas så effektivt som möjligt och på ett sådant sätt att de ger bästa möjliga uthålliga totalavkastning. Tillgångarna skall därtill förvaltas på ett etiskt och miljömässigt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Vid förvaltningen av prästlönefastigheterna ska naturvårdens och kulturmiljövårdens intressen beaktas i skälig omfattning.

Svenska kyrkans prästlönetillgångar uppgår totalt till cirka en halv miljon hektar skog och 49 000 ha jordbruksmark. I Visby stift finns 7 500 ha skog, 2 000 ha åker och 1 000 ha övrig mark. Den ekonomiska målsättningen är att Prästlönetillgångarna ska ge sådan avkastning att man kan hålla en hög och jämn utdelning till församlingarna och nationella utjämningsystemet.

Prästlönetillgångar har en lång historia. Redan vid den tidpunkt då landet kristnades tillfördes kyrkan mark eftersom en församling fick bildas först när prästen säkrades avkastning från framför allt skogs- och jordbruksfastigheter. Avkastningen blev en del av prästens lön och därför kallas denna egendom för prästlönetillgångar. Sedan dess har fastigheter donerats till kyrkan i syfte att avkastningen skulle användas för att avlöna församlingens präster.

Från och med 1910 finns inte längre någon absolut koppling mellan Prästlönetillgångar och prästlöner. Vid förvaltningsreformen 1995 samlades alla Prästlönetillgångar under stiftens förvaltning. För varje pastorat fastställdes ett andelstal i den totala förmögenhetsmassan för prästlönetillgångarna i stiftet. Hälften av avkastningen fördelas mellan församlingarna efter var och ens andelstal. Resterande del av avkastningen går till nationell nivå och utgör en del i Svenska kyrkans ekonomiska utjämningsystem.

Prästlönetillgångarna i varje stift utgör egna juridiska personer. Utan att formellt betraktas som stiftelser är de liksom stiftelser "självägande". I december 2010 kom högsta domstolen med en dom gällande ägandet av prästlönetillgången Näs Annex 1:1. Den aktuella prästlönefastigheten ägs enligt domen av sin prästlönetillgång, vilket betyder att varje prästlönefastighet utgör en egen juridisk person. Vad detta betyder är fortfarande under utredning av Kyrkokansliet.

Verksamhet

Förvaltning

För den samlade förvaltningen av prästlönetillgångarna i Visby stift budgeteras 2026 ett resultat på 3 360 tkr.

En faktor som påverkar den framtida lönsamheten är den beskattning av prästlönetillgångarna som utlöstes från och med verksamhetsåret 2010. Mellan inkomståret 2010 och 2013 var prästlönetillgångar oinskränkt skattskyldiga, vilket innebar att skatt betalades på hela resultatet från både skog, jord och fond. Från och med inkomståret 2014 beskattas prästlönetillgångar som inskränkt skattskyldig, vilket förenklat förklarar innebär att skatt betalas med 22 % på jord och skog (fond undantagen).

Förvaltningen jobbar bl.a. fortsatt med strukturrationalisering. Inriktningen är att skapa mer bärkraftiga fastigheter vad gäller både skog och jordbruk. Detta ska genomföras på ett etiskt försvarbart sätt. Egendomsnämnden följer marknaden för jord- och skogsfastigheter och verkar aktivt för att söka rationaliseringsvinster genom att förvärva jord- och skogsmark i anslutning till befintligt innehav. Markens produktionsförmåga påverkar också de strategiska besluten att köpa och sälja mark. För att erhålla förvärvstillstånd vid köp av nya fastigheter krävs dock oftast att någon annan fastighet säljs. Idag förvaltar Prästlönetillgångar i Visby stift ca 100 fastigheter fördelat på ca 200 skiften.

Att prästlönetillgångarna enligt kyrkoordningen är skyldiga att säkra eget bundet kapital för inflationen fick stora konsekvenser för utdelningen under 2023 då inflationen var mycket hög. Då inflationen nu är lägre har inte lika stor del av resultatet från förvaltningen behövt användas för inflationssäkring, som placeras i fonden, utan har kunnat användas till utdelning. Därmed har inte lika stor del balanserade vinstmedel heller behövt användas för utdelning.

Egendomsnämnden gör stora insatser på miljöområdet, bl.a. för att bevara den biologiska mångfalden och minska utsläppen av växthusgaser. Den största satsningen görs i vardagsskogsbuket då brukningsmetoderna ståndortsanpassas efter de naturgivna förutsättningarna. I samarbete med Länsstyrelsen har det under 2025 påbörjats restaurering av rikkärr på några av prästlönefastigheterna. Det handlar om ca 30 ha fördelat på 13 rikkärr. Under året har det även tecknats avtal om områdesskydd, naturreservat, på ca 235 ha, på klinteberget. Områdesskyddet ger möjlighet att via förvärvstillstånd kunna köpa ersättningsmark. Tyvärr är inte inlösenssumman utdelningsbar utan används för köp av ersättningsmark. Det nya naturreservatet beräknas kunna bildas under 2026.

Egendomsnämnden har i Svenska Kyrkans färdplan för klimatet, genom ENSO (Egendomsförvaltningarnas samarbetsorgan), åtagit sig mål för förvaltningen inom områdena samhällsbyggnad, jord och skog. Egendomsnämnden har antagit en klimatstrategi för prästlönetillgångarna i Visby stift under perioden fram till 2027. En del i arbetet är bl.a. att upplåta mark för att undersöka möjligheten att uppföra solelsparkar. Förvaltningen jobbar även med att analysera alla fastigheter utifrån möjligheten att kunna producera sol. Här har ett nationellt gemensamt projekt för prästlönetillgångarna bidragit till att en genomlysning av fastighetsbeståndet kunnat göras.

Skogsbruk

Prästlönetillgångars skogsinnehav i Visby stift förvaltas av Skogssällskapet. Skogsbruket är certifierat enligt FSC®. Tillväxten i våra produktionsskogar beräknas till 24 000 m³sk/år och avverkningen under 2026 beräknas uppgå till 10 400 m³sk. 50 % av volymen kommer från gallringar och resterande från slutavverkning och plockhuggning. Rådande skogskonjunktur är på sjunkande pga att många avverkar så industrin blir mättad med massaved och bränslesortiment samt att kronan stiger i värde. Skogspolitiken, skogsutredningen och artskyddet gör att valet av bestånd görs mera omsorgsfullt numera. Även klimatet måste man ta i beaktande för att inte råka ut för onödiga skogsskador. Risken är stor att skogsbudgeten ej kan hållas pga artskyddet och sjunkande virkespriser.

Resultatet för skog beräknas till 788 tkr (varav Skogssällskapets resultat 2 005 tkr).

Jord

Jordbruksförvaltningen bedrivs huvudsakligen genom utarrendering av sidoarrenden (åker- och betesmark). Arrendena skrivs om vart 5:e år enligt ett rullande schema. Det sista gårdsarrendet, Sigrajvs i Västerhejde, såldes under 2024. Nu finns endast sidoarrenden kvar i Visby stift. Utöver åkermark utarrenderas stora arealer betesmark. Dessa betesmarker som brukas helt utan konstgödsel och kemiska bekämpningsmedel utgör en viktig del av det gotländska landskapet. På den del som är åkermark finns ett kontinuerligt behov av att underhålla och förbättra avvattning. Många dikesanläggningar börjar bli gamla och det finns ett ökat behov av att investera i underhåll av dessa. I kombination med underhållsbehovet samt att det finns möjlighet till stöd för täckdikning från Länsstyrelsen har det under 2025 investerats i täckdikning och budgeterats för fortsättning under 2026. Investeringen belastar det bundna egna kapitalet och påverkar därmed inte det utdelningsbara resultatet.

Resultatet för jord beräknas till 1 258 tkr.

Prästlönefond

Förmögenhetsmassan i prästlönefonden ska bevaras till sitt kapital och värdesäkras för inflation. Vid ingången av året uppgick eget fondkapital till 46 128 tkr. Fonden ska förvaltas så effektivt som möjligt. Den ska vara placerad på ett sådant sätt att riskerna sprids och att fonden ger bästa möjliga uthålliga avkastning. Detta ska ske enligt beslutad etisk och hållbar finanspolicy. För närvarande finns placeringarna i SE Bankens Ethosfonder med bokfört värde på 17 703 tkr och hos Söderberg & Partners med ett bokfört värde på 16 186 tkr. Placeringen i S & P var ett försök att få upp utdelningsnivåerna men även att sprida riskerna på flera aktörer.

Resultatet för prästlönefond beräknas till 1 314 tkr.

Resultat och utdelning

Totalt resultat för Prästlönetillgångarna beräknas 2026 till 3 360 tkr. Om det under 2026 sker fastighetsaffärer så påverkar de inte det utdelningsbara resultatet vare sig det är inköp eller försäljning eftersom vinster från försäljningar är inte utdelningsbara utan ska läggas till prästlönetillgångarnas fondkapital. Inköp belastar fondkapitalet och sänker underlaget för värdesäkring.

Enligt senaste prognosen för 2025 så kan utdelningsbart resultat landa på 2 400 tkr och med balanserade vinstmedel finns det totalt 9 852 tkr utdelningsbart. Rimlig utdelningsnivå kan då vara 4 000 tkr totalt, varav hälften till Gotländska pastorat och församlingar och hälften till kyrkan centralt. Disponibel utdelning för budgetåret är till viss del beroende av Riksbankens prognos för årets medelinflation. Vid 2,5% inflation blir värdesäkringen 1 000 tkr och prognosen för utdelningsbart resultat + 2 325 tkr. Balanserade vinstmedel enligt prognosen uppgår till 5 852 tkr. Netto utdelningsbara medel blir således 8 177 tkr. Inflationssäkringen kan vara ett problem i tider av hög inflation och påverkar då det utdelningsbara resultatet negativt.

Egendomsnämnden strävar efter att hålla en jämn utdelningsnivå vilket betyder att man vissa år tar mer av balanserade vinstmedel och andra år sparar mer av årets resultat för framtida utdelningar.

Framtid

Även om förvaltningen ska vara långsiktigt hållbar får den, i en föränderlig värld, inte bli för passiv. Egendomsnämnden letar ständigt nya vägar för att behålla en hög avkastning och därmed en hög utdelning till församlingar/pastorat och nationell nivå (utjämningsystemet), samtidigt som natur- och kulturmiljövårdens intressen beaktas.

Arbetet med etablering av ny vindkraft på Gotland har, efter att varit inaktivt under många år, påbörjats igen. Det är ett mycket långsiktigt arbete då miljötillstånd och möjligheten att exportera el från ön ännu ska säkras. Prästlönetillgångarna har tillsammans med representanter från andra fastighetsägare på mellersta Gotland förhandlat med ett flertal vindkraftsexploaterer som utmynnat i att prästlönetillgångarna innan jul 2024 tecknade avtal med SR Energy AB. Avtalet är inledningsvis ett nyttjanderättsavtal. SR Energy kommer att söka miljötillstånd och om tillstånd ges övergår avtalet till ett arrende.

Prästlönetillgångarna i Visby stift har under flera år arbetat för att det, via arrendeavtal, etableras soleanläggningar på prästlönefastigheterna. På Gotland är den stora utmaningen för elproduktion att kunna ansluta till befintligt elnät. Under 2025 tecknades nyttjanderättsavtal med ett solföretag för undersökning av möjlig etablering av solpark. GEAB har givit en anslutningspunkt till projektet och projektören arbetar nu med att få miljötillstånd.

Under 2025 avslutades samarbetsavtalet med GUBIS (Gotländska utvecklingsbolag i samverkan) om att undersöka möjligheten att bygga bostäder på prästlönefastigheter i skolorterna Stenkyrka och Kräklingbo. Förhoppningen är, förutom den kommersiella möjligheten, att kunna bidra med lokal utveckling samt att kyrkan är en del av samhällsbygget. Samarbetet har resulterat i att planansökan för Stenkyrka för 18 hushåll är godkänd. Nästa steg är att teckna planavtal med Region Gotland för att ta fram en detaljplan. Samverkan med GUBIS är etablerad och ambitionen finns att undersöka fler skolorter. Den nyantagna översiktsplanen (ÖP) för Gotland har även öppnat för att under 2026 kunna fortsätta exploateringsplanerna i Västerhejde som i väntan på ny ÖP har pausats.

Kyrkomötet hösten 2021 gav kyrkostyrelsen i uppdrag att utreda skogsförvaltningen i prästlönetillgångarna. Kyrkostyrelsen utsåg 2023 Göran Enander som utredare och utredningsdirektivet ger att hela prästlönetillgångarna skulle utredas, även jord och fond, då kap. 46 i kyrkoordningen behandlar hela egendomsmassan inte bara skog. Utredaren lämnade 25 september 2024 utredningen till kyrkostyrelsen. Det är en lång och omfattande utredning som i många avseenden föreslår en stor omställning av förvaltningen av skogsmark. Utredningen skickades ut på

remiss brett i hela kyrkan och ca 1200 remissvar inkom varav 300 från kyrkliga enheter. ENSO och egendomsförvaltningarna har påbörjat arbetet med hur en ändrad skogsförvaltning skall kunna organiseras, men inväntar kyrkomötets beslut för slutliga bestämmelser.

Prästlönetillgångar har en vilja att tillmötesgå församlingar och församlingsbor med en positiv hållning. Detta tar sig uttryck t.ex. vid upplåtelse av servitut och andra upplåtelseformer till allt från orienteringstävlingar till fiberledningar.

BUDGET FÖR PRÄSTLÖNETILLGÅNGARNA I VISBY STIFT 2026

	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026
Intäkter, skog	11 699	5 725	5 519
Kostnader, skog	-5 899	-5 142	-4 732
SUMMA	5 800	583	788
Intäkter, jord	9 751	4 314	4 411
Kostnader, jord	-2 802	-2 829	-3 153
SUMMA	6 949	1 485	1 258
Intäkter, fond	3 497	2 050	1 700
Kostnader, fond	-319	-300	-386
SUMMA	3 178	1 750	1 314
Intäkter, förvaltning	24 947	12 089	11 630
Kostnader, förvaltning	-9 020	-8 271	-8 271
RESULTAT inkl skatt	15 927	3 818	3 360
Ej utdelningsbara intäkter (reavinster fastighet, intrångsersättn)	-7 944	-69	-35
Avsättning för värdesäkring * (inflationssäkring av kapitalet)	-620	-1 350	-1 000
ÅRETS DISPONIBLA RESULTAT	7 363	2 399	2 325
Balanserade vinstmedel	6 090	7 453	5 852
DISPONIBELT FÖR UTDELNING	13 453	9 852	8 177
Årets utdelning (faktiskt eller budgeterad)	6 000	4 000	3 500
Utdeln i förhållande till disponibla medel	45%	41%	43%

* Not- avsättn för värdesäkring; inflationsmättet KPIF (konsumentprisindex med fast ränta) som är det mått kyrkan på nationell nivå rekommenderar att vi ska använda ligger i juli 2025 på 3,0 % på medelfondkapitalet under året.

Värdesäkringen för 2026 beräknas 2,5% på 40 milj
 Värdesäkringen för 2025 beräknas med 3% på 45 milj
 Värdesäkringen för 2024 beräknas efter inflation på 1,5% på 41 milj

SKOG (tkr)	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026
Rörelsens intäkter			
Virkesförsäljning	8 409	5 000	4 909
Fastighetsintäkter	637	670	575
Reavinst/förlust, m m ej utdeln bart	2 653	55	35
Summa intäkter	11 699	5 725	5 519
Rörelsens kostnader			
Avverkningskostnad	-3 280	-2 500	-2 438
Fastighetskostnader	-541	-370	-198
Administrationskostn inkl skatt	-877	-700	-518
Adm kostn till stiftet	-232	-225	-225
Kostnad för inhyrd personal	-740	-950	-1 344
Övriga kostnader och intäkter	-229	-397	-9
Summa kostnader	-5 899	-5 142	-4 732
Resultat skog	5 800	583	788
<i>Avgår ej utdelningsbart</i>	-2 653	-55	-35
UTDELNINGSBART RESULTAT SKOG	3 147	528	753

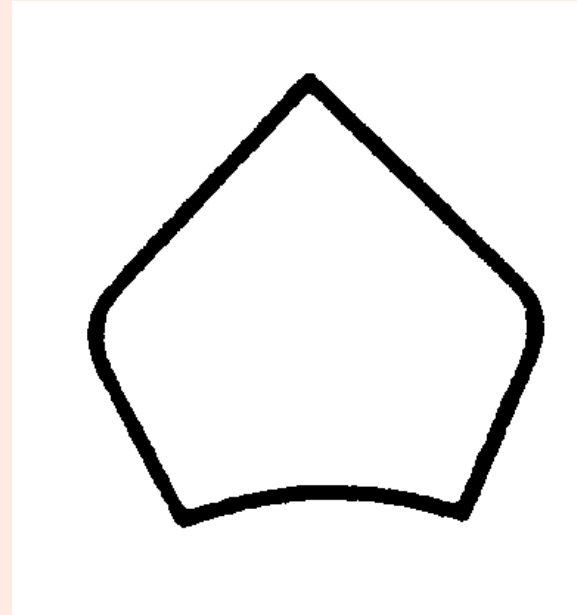
JORD (tkr)	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026
Rörelsens intäkter			
Hyror	746	600	621
Arrenden	3 540	3 550	3 585
Övriga intäkter	173	150	205
Reavinst, intrångsersättn m m	5 292	14	
Summa intäkter	9 751	4 314	4 411
Rörelsens kostnader			
Fastighetskostnader	-994	-850	-813
Adm kostnader (inkl skatt)	-861	-804	-772
Adm kostnader till stiftet	-188	-225	-225
Kostnad inhyrd personal	-759	-950	-1 344
Summa kostnader	-2 802	-2 829	-3 153
Resultat jord	6 949	1 485	1 258
<i>Avgår ej utdelningsbart</i>	<i>-5 292</i>	<i>-14</i>	
UTDELNINGSBART RESULTAT JORD	1 657	1 471	1 258

FOND (tkr)	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026
Rörelsens intäkter			
Utdelning	1 525	1 300	1 200
Ränteintäkter	787	750	500
Reavinst	1 185		
Summa intäkter	3 497	2 050	1 700
Rörelsens kostnader			
Förvaltningskostnader	-19	-40	-37
Övriga kostnader	-14		
Adm kostn till stiftet	-79	-50	-50
Kostnad inhyrd personal	-207	-210	-299
Summa kostnader	-319	-300	-386
UTDELNINGSBART RESULTAT FOND	3 178	1 750	1 314

I FOND så är alla intäkter utdelningsbara, även reavinster.

Prästlönetillgångar i Visby stift

- Budget 2026
- Jord
- Skog
- Fond
- Fastighetsutveckling och grön energi



BUDGET FÖR PRÄSTLÖNETILLGÅNGARNA I VISBY STIFT 2026

	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026
Intäkter, skog	11 699	5 725	5 519
Kostnader, skog	-5 899	-5 142	-4 732
SUMMA	5 800	583	788
Intäkter, jord	9 751	4 314	4 411
Kostnader, jord	-2 802	-2 829	-3 153
SUMMA	6 949	1 485	1 258
Intäkter, fond	3 497	2 050	1 700
Kostnader, fond	-319	-300	-386
SUMMA	3 178	1 750	1 314
Intäkter, förvaltning	24 947	12 089	11 630
Kostnader, förvaltning	-9 020	-8 271	-8 271
RESULTAT inkl skatt	15 927	3 818	3 360
Ej utdelningsbara intäkter <i>(reavinster fastighet, intrångsersättn)</i>	-7 944	-69	-35
Avsättning för värdesäkring * <i>(inflationssäkring av kapitalet)</i>	-620	-1 350	-1 000
ÅRETS DISPONIBLA RESULTAT	7 363	2 399	2 325
Balanserade vinstmedel	6 090	7 453	5 852
DISPONIBELT FÖR UTDELNING	13 453	9 852	8 177
Årets utdelning (faktiskt eller budgeterad)	6 000	4 000	3 500
<i>Utdeln i förhållande till disponibla medel</i>	45%	41%	43%

Skog

- Beslut kyrkomötet november 2025
- Nya mål för skogsförvaltning ger konsekvenser
- Virkespriser, anmälda avverkningsanmälningar
- Områdesskydd för naturreservat

Jord

- Stabil intäkt
- Budgeterat för fortsatt täckdikning
- Köpa jordbruksmark istället för skog?

Fond

- Alla intäkter utdelningsbara, även reavinster
- Fri från beskattning
- Utvärdera ny fondförvaltare

Fastighetsutveckling och grön energi

- Planbesked Stenkyrka
- Fastighetsutveckling Västerhejde – ny översiktsplan
- Priorn 2, kapitel- och biskopsgården

- Solelspark – tredje gången gillt!
- Vindkraft på Hejde Lojshajd

DOKUMENT			DIARIENUMMER
Visby stift			SS 2021-0062
BESLUTFATTARE	BESLUTSDATUM	BESLUT GÄLLER FRÅN	SENAST UPPDATERAD
Stiftsfullmäktige	20 november 2021	1 januari 2022	
UPPRÄTTAT AV			DOKUMENTTYP
Ulrika Holmberg			Reglemente

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda med flera inom Visby stift

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda, innehavare av förtroendeuppdrag samt valda revisorer i Visby stift från och med 1 januari 2022.

Innehåll

1 Tillämpningsområde	2
2 Ersättningsformer.....	2
3 Ersättningsens storlek.....	2
4 Årsarvode.....	2
5 Sammanträdesarvode.....	3
6 Förrättningsarvode och färdtidsersättning	3
7 Resekostnadsersättning/traktamente	3
8 Förlorad arbetsförtjänst.....	4
9 Utbetalning	4
10 Tolkning av reglemente	4
Bilaga A	5
Årsarvoden och sammanträdesarvoden för mandatperioden 2022-2025 för förtroendevalda inom Visby stift.....	5
Bilaga B	7
Timarvoden vid sammanträden och förrättningar för mandatperioden 2022-2025	7
Beräkningsgrund för sammanträden och förrättningar	7
Sammanträdesarvode	7
Förrättningsarvode	7

1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för ledamöter och ersättare i

- stiftsfullmäktige
- stiftsstyrelse
- domkapitel
- nämnder
- utskott, delegationer, arbetsgrupper tillsatta enligt särskilda beslut av ovanstående organ
- valda revisorer (ej auktoriserad revisor)

2 Ersättningsformer

Ersättning kan utgå i form av

- årsarvode
- sammanträdesarvode
- förrättningsarvode
- resekostnadsersättning/traktamente
- förlorad arbetsförtjänst och andra förlorade ekonomiska förmåner
- ersättning för övriga individuella tillägg

3 Ersättnings storlek

Stiftsfullmäktige beslutar om ersättnings storlek, vilka ska uttryckas i andel av inkomstbasbeloppet. Beloppen avrundas efter beräkning uppåt till helt 10-tal kronor.

4 Årsarvode

Årsarvode utgör ersättning för

- uppgifter som är årligen återkommande
- uppgifter enligt arbetsordning, delegationsordning eller motsvarande
- uppgifter enligt kyrkoordningen

Årsarvoden utgår enligt bilaga A i detta reglemente.

Avgår förtroendevald, som får årsarvode, under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan denne och den som inträder i dennes ställe, i förhållande till den tid var och en av dem haft uppdraget.

(Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för den tid som överstiger 3 månader i följd, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Den årsarvoderade förtroendevalde ska meddela kansliet om frånvaron.)

5 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvoden utgår enligt bilaga A i detta reglemente.

Sammanträdesarvode utbetalas för protokollförda sammanträden med organ enligt punkt 1, se ovan.

6 Förrättningsarvode och färdtidsersättning

Förrättningsarvode utgår enligt bilaga B och utbetalas vid uppdrag enligt följande:

Arbetsgrupp eller uppdrag som beslutas av stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse, domkapitel, egendomsnämnd eller utskott/kommitté/arbetsgrupp. Uppdrag kan vara konferens, informationsmöte, kurs, studiebesök och studieresa eller liknande.

Som förrättningstid räknas bortovaro från bostaden, det vill säga från avfärd från bostaden till hemkomst.

Förrättningsarvode utgår ej mellan klockan 22.00 – 06.00.

Förrättningsarvode utgår med 0,18 % av inkomstbasbeloppet 71 000 kr per timme.

Kostnaden för förrättningsarvode belastar beslutande organs budget.

Vid sidan av förrättningsarvodet ersätts färdtid enligt Svenska kyrkans gällande kollektivavtal.

7 Resekostnadsersättning/traktamente

Ersättning för resekostnader vid sammanträde/förrättning inom stiftet utgår enligt gällande reseavtal för stiftets anställda.

Samåkning förutsätts ske i görligaste mån. Då annat färdmedel än bil används, utgår ersättning med styrkt självkostnad för billigaste färdväg.

Den förtroendevalde ska meddela ansvarig kontaktperson sina faktiska resekostnader för varje tillfälle ersättning begärs. Kontaktpersonen för därefter upp resekostnaden på närvaroförteckning eller separat reselista som attesteras av behörig attestant.

Ersättning betalas ut för styrkta kostnader när det gäller reseersättning för person med funktionsvariation.

8 Förlorad arbetsförtjänst

Vid sammanträde eller förrättning ges ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst (intyg från arbetsgivaren gällande antalet frånvarotimmar och avdragsbelopp) med det faktiska beloppet. Det organ som fattar beslut om arvoden, kan fatta beslut om ett tak för den övre gräns för vilken ersättning kan utgå (ibland används taket i sjukförsäkringen som ett sådant tak).

Vid ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska skillnaden mellan arvoden och förlorad arbetsförtjänst betalas ut. Ex. Förlorad arbetsförtjänst är 1000 kronor. Arvodet för sammanträdet är 520 kronor. Förlorad arbetsförtjänst betalas ut med 480 kronor.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår med stöd av följande underlag:

Förtroendevalda med anställning

- Årligt inkomstintyg från arbetsgivare för de som stadigvarande och återkommande har uppdrag för stiftet, eller
- Lönespecifikation från arbetsgivare som visar löneavdrag för sammanträdesdagen/förrättningen, eller
- Intyg från arbetsgivaren om löneavdrag för sammanträdesdagen/förrättningen

Förtroendevalda med egen verksamhet: SGI-beslut från Försäkringskassan eller intyg ifrån bolagets revisor.

Ersättning förlorad tjänstepensionsförmån utgår i det fall att den förlorade arbetsförtjänsten för året uppgår till minst ett inkomstbasbelopp. Ersättningen utgör ett tillägg som kompensation för förlorad tjänstepension. Kompensationen utgår på hela den förlorade arbetsförtjänsten för året och utbetalas till den ersättningsberättigade som ett tillägg till arvodet. Eftersom arbetsgivaren betalar 4,5% av lönen i tjänstepension (upp till 7,5 inkomstbasbelopp), är det i offentlig förvaltning vanligt förekommande med ett tillägg på 4,5% på arvodet.

9 Utbetalning

Sammanträdes-, förrättnings- och årsarvoden utbetalas enligt stiftsstyrelsens beslut. Förlorad arbetsförtjänst utbetalas snarast i samband med löneutbetalningar. Ifylld och undertecknad förrättnings-/reseräkning inlämnas till kansliet inom tre månader.

10 Tolkning av reglemente

Frågor om tolkning av dessa bestämmelser avgörs av stiftsstyrelsens arbetsutskott. Eventuella tvister avgörs av stiftsstyrelsen. Administrativa anvisningar utfärdas av stiftskansliet.

Bilaga A

Årsarvoden och sammanträdesarvoden för mandatperioden 2022-2025 för förtroendevalda inom Visby stift

Årsarvodet beräknas i procent av inkomstbasbeloppet utifrån det första året i mandatperioden. Inkomstbasbeloppet år 2022 är fastställt till 71 000 kr. Avrundning sker till närmaste hundratal vid årsarvode och till närmaste tiotal vid timarvode och grundarvode

Uppdrag	Årsarvode		Sammanträdesarvode per timme (max 9 timmar per dag)		Grundarvode per dag		KOMMENTARER
	%	Kronor	%	Kronor	%	Kronor	
STIFTSFULLMÄKTIGE							
Ordförande <i>Staffan Belier</i>	3,7	2 600	0	0	0	0	Endast reseersättning vid sammanträde
1 vice ordförande	0	0	0	0	0	0	Se ovan
2 vice ordförande	0	0	0	0	0	0	Se ovan
Ledamot	-	-	0	0	0	0	Se ovan
Ersättare	-	-	0	0	0	0	Se ovan
REVISION							
Vald revisor			0,18	130	0,37	260	Ej auktoriserad
STIFTSSTYRELSE							
Ordförande							
1 vice ordförande <i>Peder Fohlin</i>	44	31 200	0,18	130	0,37	260	
2 vice ordförande			0,18	130	0,37	260	
Ledamot			0,18	130	0,37	260	
Ersättare			0,18	130	0,37	260	

Heldagsarvode $130 \times 9 = 1170 \text{ kr} + 260 \text{ kr}$
1430 kr heldag

DOKUMENT

Visby stift

Uppdrag	Årsarvode		Sammanträdes- arvode per timme (max 9 timmar per dag)		Grundarvode per dag		KOMMEN- TARER
	%	Kronor	%	Kronor	%	Kronor	
DOMKAPITEL							
Ledamot/ersättare	0	0	0,18 %	130	0,37	260	
Domarledamot (ordinarie)	68 %	48 300	0	0	0	0	
Domarledamot (ersättare)	34 %	24 100	0	0	0	0	
Ledamot/ersättare SKUT							Se bilaga B
EGENDOMSNÄMND							
Ordförande <i>Ezunnar Lindh</i>	44 %	31 200	0,18	130	0,37	260	
Vice ordförande	0	0	0,18	130	0,37	260	
Ledamot/ersättare	0	0	0,18	130	0,37	260	
UTSKOTT/BEREDNING							
Ordförande	0	0	0,18	130	0,37	260	
Vice ordförande	0	0	0,18	130	0,37	260	
Ledamot/ersättare	0	0	0,18	130	0,37	260	
KOMMITTÉ/ARBETS- GRUPP, etc.							
Ordförande	0	0	0,18	130	0,37	260	
Vice ordförande	0	0	0,18	130	0,37	260	
Ledamot/ersättare	0	0	0,18	130	0,37	260	

Visby stift

POSTADRESS: Box 1334 62124 Visby

BESÖKSADRESS: Norra Kyrkogatan 3 A, Visby

TELEFON: 0498-404900

Bilaga B

Timarvoden vid sammanträden och förrättningar för mandatperioden 2022-2025

Beräkningsgrund för sammanträden och förrättningar

Timarvodet uppgår till 0,18 % av inkomstbasbeloppet (130 kr för år 2022-2025).

Sammanträdesarvode

Vid protokollförda sammanträden utgår ett grundarvode motsvarande två timmar.

Förrättningsarvode

Vid förrättningar utgår förrättningsarvode med timarvode för förrättningstid plus restid enligt punkt 6 ovan.

Sammanträdesarvode för ledamöter/ersättare som representerar SKUT i domkapitlet

I de fall ledamoten/ersättaren deltar i sammanträdet på plats betalas 2 500 kronor (3,52 %) per sammanträde. Resa och boende i anslutning till sammanträdet bekostas av Visby stift.

I de fall ledamoten/ersättare deltar i sammanträdet på distans utgår samma ersättning som till övriga ledamöter/ersättare i domkapitlet.

