



Plats och tid Sammanträdet genomförs digitalt lördagen den 21 november 2020 kl. 10.00 – 13.30

Närvarande ledamöter

Se bilagd förteckning

Övriga närvarande

Se bilagd förteckning

Protokollsjusterare:

Monika May

Karin Hjorth

Tid och plats för justering

27 november kl. 15.00

Underskrifter:

Christer Engelhardt, sekreterare

Ragnar Håkanson, ordförande

Monika May

Karin Hjorth

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Stiftsfullmäktige i Visby stift

Sammanträdesdatum:
2020-11-21

Datum för anslags
uppsättande: 2020-11-27

Datum för anslags nedtagande:
2020-12-19

Förvaringsplats för protokollet: Helge Andshuset, Norra kyrkogatan 3 A, Visby

Underskrift:

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Innehåll

- § 15. Sammanträdet öppnande och behöriga utlysande
- § 16. Upprop samt fastställande av röstlängd
- § 17. Fastställande av föredragningslista
- § 18. Beslut angående justering
- § 19. Verksamhetsplan och budget för Visby stift 2021
- § 20. Kyrkoavgift för Visby stift 2021
- § 21. Verksamhetsplan och budget för Prästlönetillgångarna i Visby stift 2021
- § 22. Motion angående äldreboenden
- § 23. Motion. Antal ledamöter i stiftsfullmäktige
- § 24. Beslut inför kyrkovalet 2021
- § 25. Fyllnadsval av ledamot och ersättare i stiftsstyrelsen
- § 26. Fyllnadsval av lekmannearevisor för Visby stift
- § 27. Stiftsfullmäktiges sammanträden 2021
- § 28. Rapport. Pågående uppdrag
- § 29. Eventuellt nya motioner och frågor
- § 30. Sammanträdet avslutas

Justerare



Ktg



Utdragsbestyrkande

Föredragande: Ordförande

§ 15. Sammanträdet öppnande och behöriga utlysande

Sammanträde har kungjorts enligt stiftsfullmäktiges arbetsordning.

Kallelse till sammanträdet har sänts ut till ledamöterna den 6 november 2020.
Kungörelsen om sammanträdet har satts upp stiftets anslagstavla den 2 november 2020
och annonserats i dagspressen lördagen den 14 november 2020.

Med anledning av den pågående coronapandemin har kyrkostyrelsen fattat ett beslut som meddelades den 26 mars 2020. Kyrkostyrelsen beslutade att utfärda riktlinjer för beslutsfattande under särskilda omständigheter för organ inom Svenska kyrkan. Enligt riktlinjerna kan den som fullgör uppgiften som ordförande besluta att ett sammanträde ska hållas med ledamöter närvarande på distans.

Ordförandes beslut:


Ordförande hälsar ledamöterna välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

Ordförande beslutar att i enlighet med utfärdade riktlinjer att stiftsfullmäktiges sammanträde ska hållas med ledamöterna närvarande på distans.

Beslut:

Stiftsfullmäktige fastställer att sammanträdet kungjorts enligt stiftsfullmäktiges arbetsordning.

Anmärkning: Sammanträdet inleds med att biskop Thomas Petersson håller en andakt.

Justerare 	Klej	MM		Utdragsbestyrkande
--	------	----	--	--------------------

Föredragande: Ordförande
Ulrika Holmberg

§ 16. Upprop samt fastställande av röstlängd

Tomas Holdar har avsagt sig uppdraget som ledamot i stiftsfullmäktige. Efter en ny sammanräkning har Rose-Marie Larsson utsetts till ny ledamot. Som ny ersättare utses Solveig Gillberg. Solveig Gillberg är sedan tidigare även ersättare i Visby domkyrkoförsamlings valkrets.

Upprop förrättas. 47 ledamöter inklusive tjänstgörande ersättare antecknas som närvarande med rösträtt enligt bilagd förteckning. Ytterligare 2 ersättare är närvarande som ej tjänstgör. Alla förutom presidiet och Gunnar Lindby deltar i mötet på distans.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att fastställa förteckning över närvarande röstberättigade att gälla som röstlängd.

Anmärkning:

Arvid Mickelåker anmäler jäv vid § 27. Birgitta Cramér inträder som tjänstgörande istället för Arvid Mickelåker under denna punkt.

Bilaga:

Närvaroförteckning

Justerare

K. H.

MM

Utdragsbestyrkande

Föredragande: Ordförande

§ 17. Fastställande av föredragningslista

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar fastställa föredragningslistan.

Justerare



Kög



Utdragsbestyrkande

Föredragande: Ordförande

§ 18. Beslut angående justering

Stiftsfullmäktige utser två ledamöter att jämte ordföranden justera protokollet.

Ordförande

Ordförande beslutar att justering ska ske senast 27 november kl. 15.00 i Helge Andshuset, Norra kyrkogatan 3, Visby

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att utse Monika May och Karin Hjorth att jämte ordförande justera protokollet senast 27 november kl. 15.00 i Helge Andshuset, Visby.

Justerare



Kjg

MM

Utdragsbestyrkande

Föredragande: Christer Engelhardt
Richard Wottle
Gullvi Edlund

§ 19. Verksamhetsplan och budget för Visby stift 2021

SS 2020-0084

Stiftsstyrelsens beslut § 70 2020-10-19

Stiftsstyrelsen beslutar att överlämna bilagt förslag till verksamhetsplan och budget 2021 för Visby stift till stiftsfullmäktige för fastställande.

Stiftsfullmäktige 2020-11-21

Stiftsdirektör, Christer Engelhardt, informerar att verksamhetsplan och budget för Visby stift 2021 har beretts vid stiftsstyrelsens sammanträde den 19 oktober 2020. Verksamhetsplan och budget är MBL-förhandlad den 12 oktober. En barnkonsekvensanalys är gjord.




Stiftsprost, Richard Wottle, presenterar verksamhetsplan och budget för 2021. Den ser annorlunda ut mot tidigare år och den lyfter fram de fem strategiska målen som stiftsstyrelsen har arbetat fram. Ett arbete som har pågått under hela året. Till de strategiska målen finns delmål i till dessa finns projekt och sakområden kopplade. Richard Wottle presenterar de mål och delmål som är föreslagna.

Gullvi Edlund redovisar förslaget till budget för 2021. Det är ett budgeterat överskott på 949 tkr. I bokslutet för 2019 översteg det egna kapitalet målkapitalet på 7 400 tkr med ca 11 000 tkr. De projekt och sakområden som är direkt kopplade till de strategiska målen har en budget på ca 5 000 tkr, personalkostnaderna (brutto) är ca 19 200 tkr och övriga löpande kostnader är ca 4 800 tkr.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att fastställa verksamhetsplan och budget för Visby stift 2021 enligt bilaga.

Bilaga: Verksamhetsplan och budget för Visby stift 2020
Beslutet meddelas till: Kyrkokansliet

Justerare 	Kstg. 	MM 		Utdragsbestyrkande
--	--	---	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 20. Kyrkoavgift för Visby stift 2021

SS 2020-0084

Stiftsstyrelsens beslut § 70 2020-10-19




Stiftsstyrelsen beslutar att föreslå stiftsfullmäktige att fastställa kyrkoavgiften till 0,11 skkr för år 2021.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att fastställa kyrkoavgiften till 0,11 skkr för år 2021.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Beslutet meddelas till: Kyrkokansliet

Justerare 				Utdragsbestyrkande
--	---	---	--	--------------------

Föredragande: Gunnar Lindby
Gullvi Edlund

§ 21. Verksamhetsplan och budget för Prästlönetillgångarna i Visby stift 2021

PLT 2020-0073

Egendomsnämndens beslut 2020-10-13 § 4

Egendomsnämnden beslutar att anta förslaget till budget och verksamhetsplan enligt bilaga 1.

Stiftsstyrelsens beslut 2020-10-19 § 71

Stiftsstyrelsen beslutar att överlämna verksamhetsplan och budget 2021 för Prästlönetillgångarna i Visby stift till stiftsfullmäktige med den noteringen att hyran för biskopsgården ännu inte är slutförhandlad. I budgeten för Visby stift finns en kostnad på 586 tkr och i budgeten för prästlönetillgångarna finns en intäkt på 750 tkr gällande hyran i biskopsgården.

Stiftsfullmäktige 2020-11-21

Egendomsnämndens ordförande Gunnar Lindby föredrar den verksamhetsplan som finns för prästlönetillgångarna och Gullvi Edlund föredrar budgeten. Det har upptäckts ett skrivfel i budgeten som kommer att korrigeras. Det har även efter att budgeten beslutades i eigendomsnämnden tillkommit en intäkt på 130 tkr för en del av lönekostnaderna som Visby stift tar.

Med denna budget räknar eigendomsnämnden med att kunna hålla utlovade utdelningar på ca 3 miljoner kronor till församlingar/pastorat och nationell nivå.

Inger Harlevi, andre vice ordförande i stiftsstyrelsen, informerar om att förhandlingarna gällande hyran av biskopsgården som Visby stift betalar till Prästlönetillgångarna i Visby stift inte är avslutad. Det framkom vid stiftsstyrelsen sammanträde den 19 oktober att det i prästlönetillgångarnas budget är budgeterat med en intäkt på 750 tkr för hyran i biskopsgården. Visby stift har budgeterat med en utgift på 586 tkr. Det är en stor diskrepans.

Gunnar Lindby, eigendomsnämndens ordförande, svarar att eigendomsnämnden inte kan gå lägre än 750 tkr då hyran inte har räknats upp på ett antal år.

Forts.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Forts. från föregående sida

Yrkande:

Lennart Lindgren, förste vice ordförande i stiftsstyrelsen, instämmer i Inger Harlevis anförande och yrkar i första hand på att budgeten för Prästlönetillgångarna fastställs efter att den justerats ner med 164 tkr, vilket är skillnaden mellan det som nu gäller och som finns med i Visby stiftsbudget, och i andra hand att budgeten för prästlönetillgångarna fastställs där det tydligt framgår att den hyra som nu råder för biskopsgården är 586 tkr.

Per-Olof Jacobsson yrkar på Lennart Lindgrens andrahandsyrkanden.

Votering begärs:

Ordförande ställer proposition enligt följande:

JA för att budgeten för Prästlönetillgångarna i Visby stift fastställs efter att den justerats ner med 164 tkr

NEJ att budgeten för Prästlönetillgångarna i Visby stift fastställs där det tydligt framgår att den hyra som nu råder för biskopsgården är 586 tkr.

Voteringen utfaller med 25 JA och 21 NEJ.

Av bilaga till protokollet framgår hur var och en röstade.

Ordförande finner att budgeten för Prästlönetillgångarna i Visby stift fastställs efter att den justerats ner med 164 tkr.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att budgeten för Prästlönetillgångarna i Visby stift fastställs efter att den justerats ner med 164 tkr. Reviderad verksamhetsplan och budget biläggs protokollet.




Reservation

Frans Brozén, Sylve Klinth, Ewy Klinth, Ylva Andersson, Börje Bendelin, Karl-Johan Johansson, Gunnar Lindby, Maria Nilsson, Curt Broberg, Gertrud Södergren, Sture Gardell, Birgitta Cramér, Per-Olof Jacobsson, Arne Nyroth, Ann-Charlott Hansson, Carin Jakobsson och Barbro Lindby reserverar sig mot beslutet.

Bilaga; Utfall av votering

Verksamhetsplan och budget för Prästlönetillgångarna i Visby stift

Beslutet meddelas: Kyrkokansliet

Justerare 				Utdragsbestyrkande
--	---	---	--	--------------------

Föredragande: Karin Mulde

§ 22. Motion angående äldreboenden

SS 2020-0050

Håkan Jonsson lämnade till stiftsfullmäktige den 26 maj 2020 en motion där han vill att stiftet ska undersöka förutsättningarna för att församlingars, pastorats och prästlönetillgångarnas kapital ska möjliggöra äldreboenden, framför allt på i de gotländska tätorterna.

Stiftsjurist, Karin Mulde har utrett förutsättningarna.

Stiftsstyrelsens beslut 2020-10-19 § 76

Stiftsstyrelsen föreslår stiftsfullmäktige att motionen anses besvarad med bilagt yttrande.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad med bilagt yttrande.

Bilaga: Yttrande gällande motionen

Justerare



KG

MM

Utdragsbestyrkande

Föredragande: Christer Engelhardt

§ 23. Motion. Antal ledamöter i stiftsfullmäktige

SS 2020-0044

Inger Harlevi lämnade en motion till stiftsfullmäktige den 26 maj 2020 där hon yrkar på att minska antalet ledamöter i stiftsfullmäktige till 41 ledamöter. Antalet ersättare ska utgöra en viss andel, dock högst hälften, av det antal platser som varje nomineringsgrupp får i stiftsfullmäktige.

Kansliet har berett frågan och sett att det är förenligt med kyrkoordningen.

Beslutet i stiftsstyrelsen fattas efter votering som utföll enligt följande:
Ordförande finner att stiftsstyrelsen beslutar att föreslå fullmäktige att bifalla motionen med siffrorna 6 ja mot 4 nej.

Stiftsstyrelsens beslut 2020-09-14 § 60

Stiftsstyrelsen beslutar att föreslå fullmäktige att bifalla motionen.

Stiftsfullmäktige 2020-11-21

Inger Harlevi, POSK, med instämmande av Lennart Lindgren, Cecilia Lundberg yrkar bifall till motionen.

Per-Olof Jacobsson, Centern, med instämmande av Håkan Jonsson, Peder Fohlin, Frans Brozén yrkar på avslag på motionen.

Votering begärs:

Ordförande ställer proposition enligt följande:

JA för att bifalla motionen

NEJ för att avslå motionen

Voteringen utfaller med 16 JA och 28 NEJ. Två avstår.

Av bilaga till protokollet framgår hur var och en röstar.

Ordförande finner att motionen avslås.




Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att avslå motionen gällande antal ledamöter i stiftsfullmäktige.

Reservation

Inger Harlevi, Staffan Beijer, Cecilia Lundberg, Linnea Tibell, Lennart Lindgren, Gunnel Larsson, Anita Hammarberg, Tommy Wissing, Eva Westeman, Solveig Gillberg, Karin Hjorth reserverar sig mot beslutet.

Bilaga: utfall av votering

Justerare 				Utdragsbestyrkande
--	---	---	--	--------------------

Föredragande: Christer Engelhardt

§ 24. Beslut inför kyrkovalet 2021

SS 2020-0085

Stiftsfullmäktige har att fatta beslut om följande inför kyrkovalet 2021.

1. Valkretsindelning vid val till stiftsfullmäktige
2. Bidrag till nomineringsgrupperna för valsedlar
3. Övrigt bidrag till nomineringsgrupperna

Stiftsstyrelsens beslut 2020-10-19 § 77

Stiftsstyrelsen beslutar att föreslå stiftsfullmäktige att besluta enligt följande:



- Stiftsfullmäktige beslutar att Visby stift har en valkrets vid valet till stiftsfullmäktige.
- Stiftsfullmäktige beslutar att ge de nomineringsgrupper som är eller genom valet blir företrädda i stiftsfullmäktige ett bidrag till valsedlar motsvarande 1,0 valsedel per röstberättigad.
- Stiftsfullmäktige beslutar att de nomineringsgrupper som är eller genom valet blir företrädd i stiftsfullmäktige får bidrag till kuvert, kopiering och portokostnader förutsatt att kopiering och frankering sker vid Helge Andshuset.
- Stiftsstyrelsen föreslår att stiftsfullmäktige ger stiftsstyrelsen i uppdrag att besluta om andra eventuella bidrag till nomineringsgrupperna som är eller genom valet blir företrädda i stiftsfullmäktige.

Stiftsfullmäktige 2020-11-21

Stiftsstyrelsens förslag till beslut är att Visby stift ska bestå av endast en (1) valkrets i valet till stiftsfullmäktige. Enligt valkansliet och rättsavdelningen på kyrkokansliet kan inte ett stift endast bestå av en valkrets.

Lennart Lindgren, förste vice ordförande i stiftsstyrelsen, yrkar på att Visby stift ska bestå av fyra valkretsar, enligt tidigare val, för val till stiftsfullmäktige.

Forts.

Justerare 				Utdragsbestyrkande
--	---	---	--	--------------------

Forts. från föregående sida

Stiftsfullmäktiges beslut

- Stiftsfullmäktige beslutar att Visby stift ska ha fyra valkretsar vid valet till stiftsfullmäktige.
Valkretsarna formas enligt följande:
Sudertredingens kontrakt (Sudrets pastorat, Burs pastorat, Fardhems pastorat och Garde församling) får fem (5) fasta valkretsmandat.
Medeltredingens kontrakt (Romaklostets pastorat, Klinte pastorat, Eskelhems pastorat, Stenkumla församling) får nio (9) fasta valkretsmandat.
Nordertredingens kontrakt (Norra Gotlands pastorat) får sex (6) fasta valkretsmandat.
Visby domkyrkoförsamling får tolv (12) fasta valkretsmandat.
- Stiftsfullmäktige beslutar att ge de nomineringsgrupper som är eller genom valet blir företrädare i stiftsfullmäktige ett bidrag till valsedlar motsvarande 1,0 valsedel per röstberättigad.
- Stiftsfullmäktige beslutar att de nomineringsgrupper som är eller genom valet blir företrädare i stiftsfullmäktige får bidrag till kuvert, kopiering och portokostnader förutsatt att kopiering och frankering sker vid Helge Andshuset.
- Stiftsstyrelsen föreslår att stiftsfullmäktige ger stiftsstyrelsen i uppdrag att besluta om andra eventuella bidrag till nomineringsgrupperna som är eller genom valet blir företrädare i stiftsfullmäktige.

Justerare



KKJ

MM

Utdragsbestyrkande

Föredragande: Ordförande

§ 25. Fyllnadsval av ledamot och ersättare i stiftsstyrelsen

SS 2020-0086

Ledamoten Johan Aronsson (Kyrklig samverkan i Visby stift) har avsagt sig uppdraget som ledamot i stiftsstyrelsen.

Ersättaren Sofi Ogestad (POSK) har avsagt sig uppdraget som ersättare i stiftsstyrelsen.

Valberedningens förslag:

Till ledamot i stiftsstyrelsen föreslås Helena Andersson, Kyrklig samverkan i Visby stift

Till ersättare i stiftsstyrelsen föreslås Staffan Beijer, POSK

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att till ny ledamot i stiftsstyrelsen välja Helena Andersson, Kyrklig samverkan i Visby stift och till ny ersättare välja Staffan Beijer, POSK.

Justerare

Koj

MM

Utdragsbestyrkande

Föredragande: Ordförande

§ 26. Fyllnadsval av lekmannearevisor för Visby stift

SS 2020-0086

Patrik Chef Holmberg har av sagt sig uppdraget som lekmannearevisor för Visby stift.

Valberedningens förslag:

Till ny ordinarie lekmannearevisor föreslås Inger Hägg, Skogs Hejde

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att utse Inger Hägg, Skogs Hejde till ny lekmannearevisor för Visby stift.

Justerare



ICG

MM

Utdragsbestyrkande

Föredragande: Ordförande

§ 27. Stiftsfullmäktiges sammanträden 2021

Förslag:

Torsdagen den 27 maj (kvällstid)

Lördagen den 20 november (dagtid)

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige beslutar att sammanträda torsdagen den 27 maj 2021 (kvällstid) och lördagen den 20 november 2021 (dagtid).

Justerare



Ksej

MU

Utdragsbestyrkande


Föredragande: Ordförande

§ 28. Rapport. Pågående uppdrag

Gällande motionen angående vården av de antikvariska böckerna (SS2018-0105):
Stiftskansliets ambition att göra en genomlysning av beståndet av äldre och skyddsvärda böcker i församlingarnas ägo har tyvärr inte kunnat fullföljas under 2020. Tanken är dock, att som ett första steg knyta denna inventering till det uppdrag gällande pastoratsarkiven som den budgeterade projektjänsten under 2021 ska utföra, för att i nästa skede ta ställning till vilket stöd som bör ges, vad gäller t.ex. konservering och förvaring av sådan litteratur.

Stiftsfullmäktiges beslut

Stiftsfullmäktige tar emot rapporten.

Justerare 	Ktgj	MM		Utdragsbestyrkande
--	------	----	--	--------------------

Föredragande: Ordförande

§ 29. Eventuellt nya motioner och frågor

Inga nya motioner har inkommit.
Inga frågor ha lämnats in.

Justerare



Kfej

KM

Utdragsbestyrkande




Föredragande: Ordförande

§ 30. Sammanträdet avslutas

Ordförande, Ragnar Håkanson vill framföra stiftsfullmäktiges varma tack till Richard Wottle som går i pension från sin tjänst som stiftsprost i Visby stift.

Ordförande tackar också alla ledamöter och ersättare för ett väl genomfört sammanträde, denna gång digitalt.

Biskop Thomas avslutar med att be om Herrens välsignelse över alla.

Justerare 				Utdragsbestyrkande
--	---	---	--	--------------------

Närvarande vid stiftsfullmäktige 21 november 2020

Närvarande markeras med 1

Ej närvarande markeras med 0

KO kap 38 § 82

Ersättarna inträder till tjänstgöring vid förhinder för ledamot tillhörande samma nomineringsgrupp i valkretsen i den ordning de har utsetts enligt 79 §.

Om nomineringsgruppens samtliga ersättare i valkretsen är förhindrade att inställa sig till tjänstgöring skall den ersättare inträda som har utsetts för nomineringsgruppen i någon annan valkrets efter den grund som nyss har sagts. Därvid har den ersättare företräde som har utsetts i den valkrets där nomineringsgruppens röstetal är högst.

Stiftsfullmäktige – uppsproslista Nomineringsgrupp: POSK

	När- varo	JA	NEJ		När- varo	JA	NEJ
<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>				<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>			
Ordinarie				Ersättare			
Inger Harlevi	1			Karin Thysell, tjänstgör	1		
Karin Hjorth,	1			Ulla Lundberg	0		
Cecilia Lundberg	1			Solveig Gillberg, tjänstgör	1		
Staffan Beijer	1			Per Nylén	0		
Kerstin Falk	1						
Helén Johansson	0						
<i>Valkrets: Sudertredingen</i>				<i>Valkrets: Sudertredingen, Medeltredingen, Nordertredingen</i>			
Ordinarie				Ersättare			
Gabriella Löf	1			Elisabeth Stenqvist Edlund, tjänstgör	1		
Hans Nilsson	0			Inga-Britta Lundqvist	0		
Rose-Marie Larsson	0			Karin Thysell, se ovan			
				Ulla Lundberg, se ovan			
				Solveig Gillberg, se ovan			
				Per Nylén, se ovan			
<i>Valkrets: Medeltredingen</i>							
Ordinarie							
Gunnar Lindby	1						
Eva Westeman,	1						
Barbro Lindby	1						
<i>Valkrets: Nordertredingen</i>							
Ordinarie							
Christer Hedlund	1						
Malin Karlström	1						
Totalt							

Handwritten signature and initials: MM, Kög

Stiftsfullmäktige – uppopslista *Nomineringsgrupp: Kyrklig samverkan*

	När- varo	JA	NEJ		När- varo	JA	NEJ
<i>Valkrets: Nordertredingen</i>				<i>Valkrets: Nordertredingen</i>			
Ordinarie				Ersättare			
Peder Fohlin	1			Anne Mousa Ståhl, tjänstgör	1		
Johan Aronsson	0			Birgitta Forsblom	1		
Arne Nyroth	1			Sven Boman	0		
Frans Brozén	1						
Ragnar Håkansson	1						
<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>				<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>			
Ordinarie				Ersättare			
Lennart Lindgren	1			Catharina Ödin	0		
Linnea Tibell	1			Sören Strand	0		
Nils-Gunnar Smith	1			Anita Hammarberg, tjänstgör	1		
Irene Kolberg	0						
Tommy Wissing	1						
<i>Valkrets: Medeltredingen</i>				<i>Valkrets: Medeltredingen</i>			
Ordinarie				Ersättare			
Annette Wilén	0			Helena Andersson, tjänstgör	1		
Ola Björkqvist (delvis frånvarande pga tekniska problem)	1			Margareta Ahlqvist	0		
Håkan Jonsson	1			Egil Lyngstad	0		
Lars-Olof Nimmerfalk	1						
Gunnel Larsson	1						
<i>Valkrets: Sudertredingen</i>				<i>Valkrets: Sudertredingen</i>			
Ordinarie				Ersättare			
Hilbert Karlqvist	1			Jan Bergquist	0		
Karl Johan Johansson	1						
Totalt							

Handwritten signature and initials:

 Kög
 MM

Stiftsfullmäktige – uppopslista *Nomineringsgrupp: Centern*

<i>Valkrets: Medeltredingen</i>	När- varo	JA	NEJ	<i>Valkrets: Medeltredingen Nordertredingen Sudertredingen Visby domkyrkoförsamling</i>	När- varo	JA	NEJ
Ordinarie				Ersättare			
Curt Broberg	1			Jan Lundqvist,	0		
Sture Gardell	1			Anita Nordin,	0		
Barbro Hejdenberg Ronsten	1			Maria Nilsson, tjänstgör	1		
Sylve Klinth	1			Christina Levander Ödman,	0		
Brita Hermansson	0			Kjell Olofsson, tjänstgör	1		
				Birgitta Cramér, tjänstgör vid § 21	1		
				Sören Larsson	0		
<i>Valkrets: Nordertredingen</i>							
Ordinarie							
Carin Jakobsson	1						
Ann-Charlott Hansson	1						
Ylva Andersson	1						
<i>Valkrets: Sudertredingen</i>							
Ordinarie							
Per-Olof Jacobsson	1						
Gertrud Södergren	1						
Börje Bendelin	1						
Ewy Klinth	1						
<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>							
Ordinarie							
Linnéa Eiderfors	0						
Arvid Mickelåker	1						
Totalt							

Stiftsfullmäktige – uppropslista *Nomineringsgrupp: Personvalslistan*

<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>	<i>När-varo</i>	<i>JA</i>	<i>NEJ</i>	<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling Medeltredingen Nordertredingen</i>	<i>När-varo</i>	<i>JA</i>	<i>NEJ</i>
Ordinarie				Ersättare			
Monika May	1			Stellan Bergström	0		
Henrik Danielsson	0			Anne Dugner Hjellström	0		
<i>Valkrets: Medeltredingen</i>							
Ordinarie							
Charlotta Harrsjö-Grahn	0						
<i>Valkrets: Nordertredingen</i>							
Ordinarie							
Martina Åkeson Wollbo	1						
Totalt							

 Kög
M

Stiftsfullmäktige – uppspaltad lista *Ledamöter utan grupp*

<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling</i>	<i>När-varo</i>	<i>JA</i>	<i>NEJ</i>	<i>Valkrets: Visby domkyrkoförsamling Medeltredingen</i>	<i>När-varo</i>	<i>JA</i>	<i>NEJ</i>
Ordinarie				Ersättare			
Eva Pettersson	0						
<i>Valkrets: Medeltredingen</i>							
Ordinarie							
Michael MacLaine Ångman	0						
Totalt							

Stiftskansliets tjänstemän

Biskop Thomas Petersson
 Christer Engelhardt, stiftsdirektor
 Gullvi Edlund, stiftskamrer
 Karin Mulde, stiftsjurist
 Ulrika Holmberg, utredningssekreterare

 K.H.
 MM



Plan för verksamhet och ekonomi 2021

Visby stift

Svenska kyrkan 
VISBY STIFT

Kier *MM* *JH*

Foto: Linda May Dahlström, Bildvision samt Kristina Strand Larsson/Ikon
Illustrationer: Ikon och Pixabay

Kari  MM

Innehåll

- 2** Biskop Thomas har ordet
- 3** Detta är Visby stift
- 5** Visby stifts verksamhetsplan 2021

- 7** Hållbar kyrka 2030
- 9** Lärande och undervisning
- 11** Kommunikation och förändring 2021
- 14** Identitet och fördjupning
- 16** Utmaning och möjlighet
- 18** Barnkonsekvensanalys
- 21** Ekonomi Visby stift
- 22 - resultatbudget 2021 och plan 2022-2023*
- 23- balansbudget 2021 och plan 2022-2023*



Ett heligt folk av röstbärare

Det heliga och helhet hör ihop. Tillsammans är vi ett heligt folk som i kyrkans uppdrag bildar en helhet. I arbetet med en verksamhetsplan har vi fokuserat under flera år på att vara en kyrka som är relevant och som gör skillnad. Det är vårt uppdrag. Att kämpa för rättvisa och upprättelse för människor i utsatta livssituationer är vad vi oftast kallar för att vara röstbärare, eller mina vänner, att försvara det heliga.

Det är i liknelserna som Jesus lyfter fram rollen som röstbärare. I liknelsen om senapskornet och surdegen, förlorade lammet, förlorade myntet och förlorade sonen.

Jag vill också lyfta fram några andra berättelser som ger en biblisk grund till att vi har ett uppdrag att vara röstbärare: en krokryggig kvinna botas, en man med vatten i kroppen botas och tullindrivaren Sackaios. Därför att till skillnad mot många andra berättelser, där det är människor som ber Jesus om hjälp, är det Jesus själv här som agerar. Utan att någon bett om det. Därför att Jesus ser att de behöver det.

Vi har inget tydligt bibliskt uppdrag, där Jesus säger: var en röstbärare. Men han berättar i Markus 8 kap om att vara Jesu lärjunge och säger att lärjungaskapets krav är att "om någon vill gå i mina fotspår måste han förneka sig själv och ta sitt kors och följa mig". Ni är jordens salt. För mig är det uppdraget som också ger mig mandatet och att vara en röstbärare för den som inte har en röst. Just därför att jag har möjlighet och kan. Då är det till och med en

skyldighet. För vad sa han, Jesus- "om dessa tigger ska stenarna ropa!" Jag skulle vilja påstå att röstbärandet oftast sker i det tysta. Och det är som det ska. Därför att drivkraften inte är det egna utan kärleken till min nästa. Det finns en risk att mitt eget intresse av att höras eller synas skymmer frågan eller ämnet. Som jag tror några har förstått är jag mer för handling än ord. På frukten känner man trädet. Genom bön och arbete. Vi är en tydlig röst i samhället genom att finnas med och påverka och framförallt genom att visa på församlingarnas goda arbete. Vi menar vad vi säger. Alltså- ska man vara en röstbärare i samhället- se till att ord och handling hör ihop.

Du, varje kristen, är kallad till att vara röstbärare, din förmåga kan vara i det stora eller lilla, i det offentliga eller i det tysta. Evangeliet ska genomsyra kyrkan. Evangeliet som säger: "det du har gjort för en av dessa mina minsta har du gjort för mig."

Med detta som ett raster önskar jag att var och en läser denna verksamhetsplan och budget. Vårt uppdrag som ett heligt folk av röstbärare på Gotland och i vår Svenska kyrka.

+Thomas
Biskop i Visby stift



Thomas
Ksej MM



Detta är Visby stift

Stiftets uppdrag skiljer sig från församlingarnas uppgift som är att svara för kyrkans liv, arbete och gemenskap i kontakt med kyrkans medlemmar. Stiftet beskrivs i kyrkoordningen som det regionala pastorala området och dess grundläggande uppgift är att främja och ha tillsyn över församlingarnas liv. Till det kommer också förvaltande uppgifter där samspelet med kyrkans nationella nivå har stor del. Stiftskansliets personal utgör i sin helhet en resurs för att utöva stiftets uppgifter och effektuera beslut av stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse, domkapitel och biskop.

Biskop och domkapitel har tillsammans tillsynsansvar över församlingar, diakoner och präster på Gotland samt de församlingar och präster som tillhör Svenska kyrkan i utlandet. Tillsynen har som huvudinslag råd, stöd och hjälp, samt uppföljning av att kyrkans gemensamma stadga – kyrkoordningen – följs. I tillsynen ingår även utfärdandet av församlingsinstruktioner, biskopens visitationer och frågor som är förknippade med utövning av vigningstjänst.

Domkapitlet är första instans i kyrkans egen interna rättsordning. De ärenden som förekommer är beslutsprövning och ärenden som rör vigningstjänsterna. Därutöver har domkapitlet att behörighetspröva och yttra sig inför präst- och diakontillsättningar samt i övrigt i tillsynsuppdraget bland annat yttra sig i ett antal frågor, remisser och indelningsändringar.

För att finansiera sin verksamhet tar stift och församlingar ut kyrkoavgift. Kyrkans

nationella nivå har ingen egen utdebitering utan finansieringen av nationell nivå sker inom ramen för ett utjämningsystem som inkluderar avkastningen av de samlade prästlönetillgångarna.

Främjandet har sin tyngdpunkt på församlingsutveckling. Det innebär att stiftet bidrar till det utvecklingsarbete som varje församling behöver för att kunna vidmakthålla och utföra sin grundläggande uppgift; att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att stärka församlingarna och pastoraten så att de blir alltmer vitala enheter. Stiftets främjandeverksamhet sker i huvudsak genom de personalresurser som finns inom stiftskansliet.

Beslut i stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse och egendomsnämnd medför ett omfattande administrativt och operativt löpande arbete när de ska genomföras. Det gäller de pågående visitationerna och domkapitlets uppdrag med

3 KM
Kerj

tillsynens råd, hjälp och stöd till församlingar och deras anställda. Hit hör också biskopens grundläggande uppdrag och samhällskontakter. Verksamheten berör såväl organisation och förvaltning som församlingsutveckling, samhällsliv och internationella kontakter.

Beslut som fattas på nationell nivå ska verkställas och där blir ofta stiftskansliet en länk mellan nationell nivå och kyrkan lokalt – våra församlingar och pastorat.

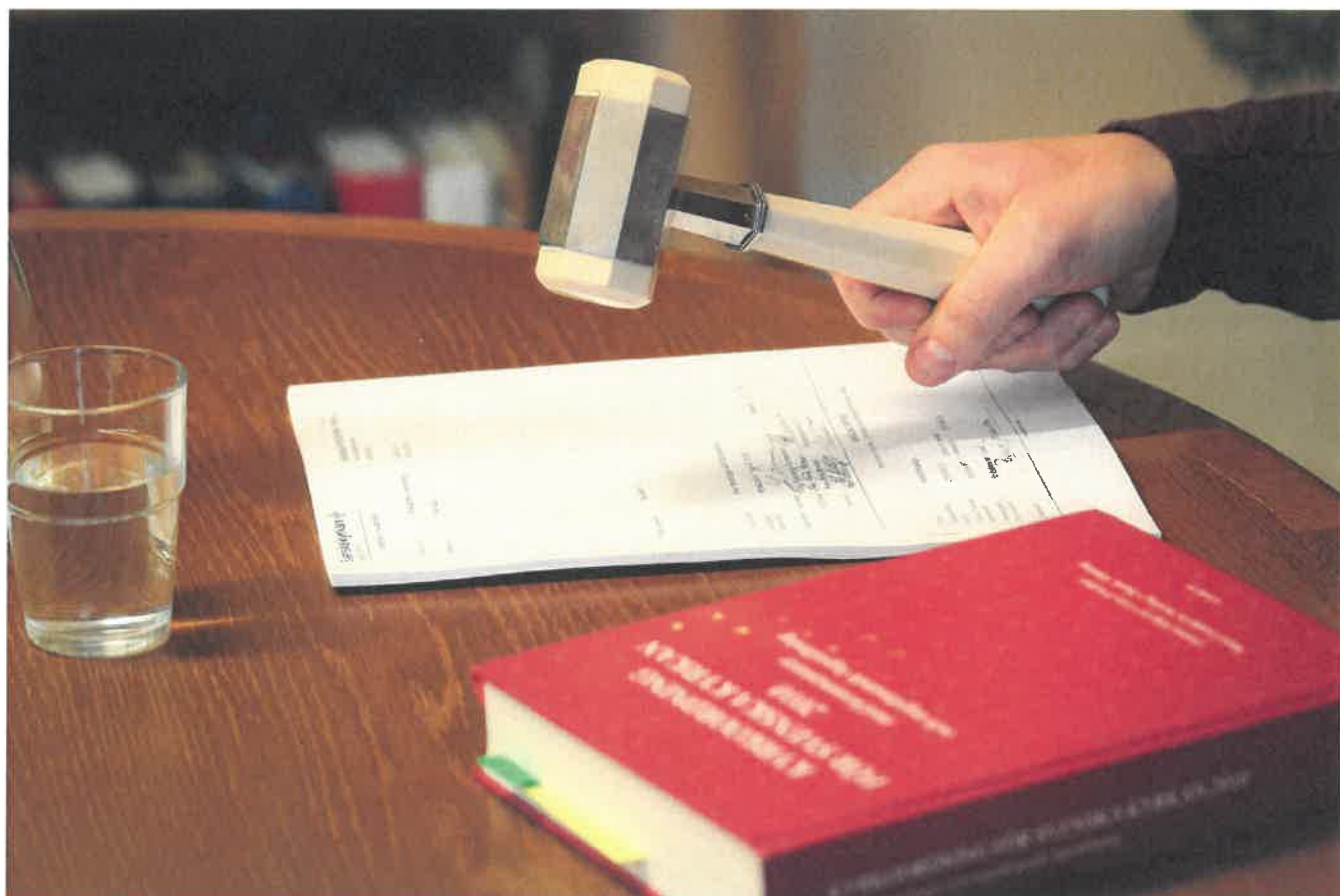
Stiftsstyrelsen har under 2020 arbetat med att ta fram mål och delmål på ett nytt sätt. Detta samtidigt som det har gjorts en översyn av organisationen av stiftskansliet. En förändring av stiftskansliets organisation kommer att genomföras med start den 1 december 2020. En av förändringarna är att stiftskansliet kommer att organiseras i en enhet med en chef.

Kyrkoordningen anger i 8 kapitlet 1 § de uppgifter som ligger i biskopens uppdrag. Dessa uppgifter fullgör biskopen på eget ansvar utifrån avgivna vigningslöften. Detta innebär ett löpande arbete av pastoral karaktär i kontakt med församlingar, präster och diakoner.

Till detta kommer tillsyn ifråga om bl.a. Svenska kyrkans lära, gudstjänster och ämbete. Vidare ska biskopen visitera församlingarna samt kalla präster och diakoner till överläggningar. I detta arbete biträds biskopen av stiftskansliets personal, domkapitlet och kontraktsprostarna. Biskopen ska också viga präster och diakoner.

För biskopen i Visby gäller de nämnda uppgifterna också stiftets församlingar i Svenska kyrkan i utlandet. Här biträds biskopen av personal från Kyrkokansliet i Uppsala utöver det som kommer an på domkapitlet i Visby. Domkapitlet ska ha en särskild sammansättning när det gäller beslut som rör Svenska kyrkan i utlandet. Biskopen är självskriven ledamot i Rådet för Svenska kyrkan i utlandet.

Samarbetet på tjänstemannanivå mellan Kyrkokansliets avdelning för Svenska kyrkan i utlandet, där främjandet fortfarande bedrivs, och stiftskansliet behöver fortlöpande utvecklas. För närvarande sker det främst genom biskopen och genom medverkan i intervjuer av sökande till prästtjänster i Svenska kyrkan i utlandet.





Visby stifts verksamhetsplan 2021

Under våren 2020 initierade biskop Thomas ett nytt sätt att arbeta med såväl förtroendemanna- som tjänstemannaorganisationen.

I det senare avseendet engagerades en organisationskonsult med stor erfarenhet av Svenska kyrkan, Bo Westergård, vars rapport från arbetet är en del av det underlag som ligger till grund både för stiftsstyrelsens beslut om en ny organisation av stiftskansliet, som bland annat innebär, att kansliet i fortsättningen inte är uppdelat på flera enheter utan arbetar sammanhållet under stiftsdirektorns ledning.

Även de interna arbetsformerna på kansliet kommer att påverkas, t.ex. så, att en större andel än idag av arbetet sker i projektform, medan mycket av det kontinuerliga arbetet sker under rubriken "Sakområden".

Vad gäller förtroendemannaorganisationen, så har det varit biskopens och stiftsstyrelsens gemensamma ambition, att dels på ett tydligare sätt arbeta med de strategiska målen, dels att klargöra arbetsfördelningen mellan stiftsstyrelse och -fullmäktige (strategiska mål och delmål) och stiftskansliets handläggare (operativa mål – i denna verksamhetsplan kallat "genomförande"). Arbetet skedde under våren både vid stiftsstyrelsens egna sammanträden och i särskilda arbetsgrupper med deltagare från stiftsstyrelsen och stiftskansliet.

Arbetet kom att mynna ut i, att fem strategiska mål formulerades, som antogs av stiftsstyrelsen under våren. De fem är:

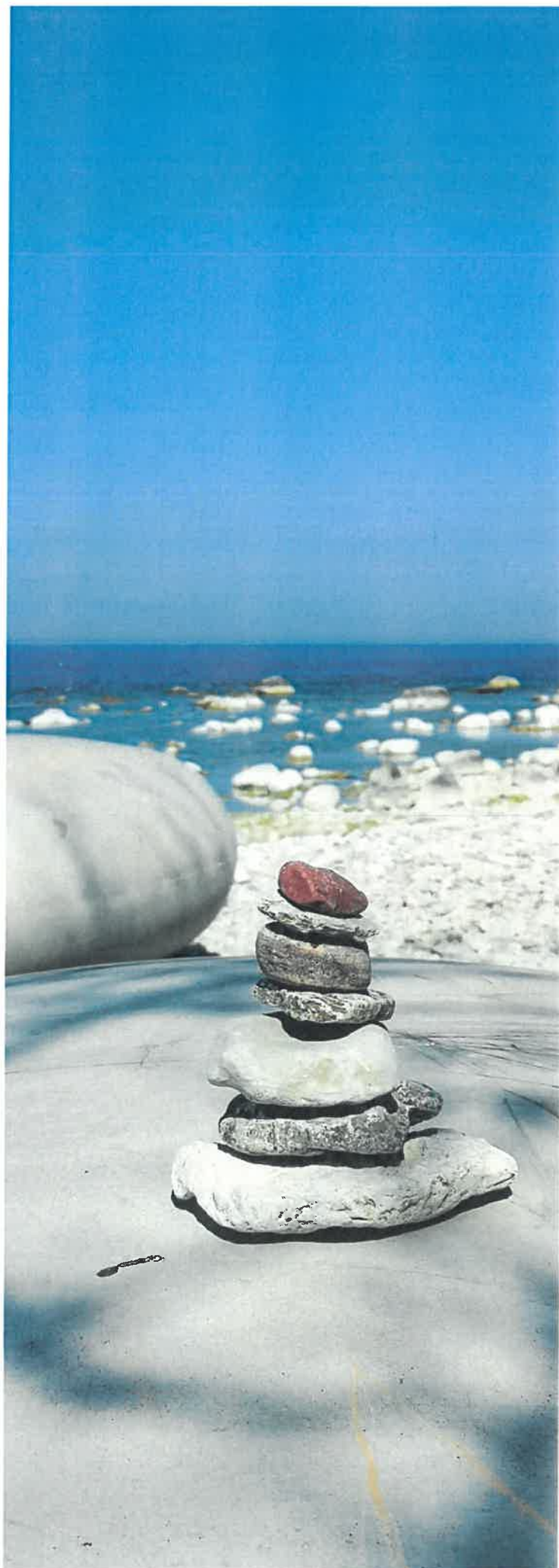
1. Hållbar kyrka 2030.
2. Lärande och undervisning.
3. Kommunikation och förändring.
4. Identitet och fördjupning.
5. Utmaning och möjlighet.



Till varje strategiskt mål har formulerats ett syfte:

1. Att Visby stift ska främja ett konkret hållbarhetsarbete ur ett klimatperspektiv, kostnads- perspektiv och med ekonomi och administrativa stöd i centrum.
2. Att Visby stift ska göra det kristna budskapet känt bland alla människor.
3. Att Visby stift ska främja nya sätt att kommunicera och rekrytera medlemmar, ideella och anställda medarbetare.
4. Att Visby stift ska tydliggöra det kyrkliga kulturarvet som en källa till andlig fördjupning och berikande upplevelser.
5. Att Visby stift ska främja det pastorala arbetet i församlingen och att vara en aktiv aktör i samhällslivet.

För att uppnå det som syftesformuleringen vill åstadkomma har stiftsstyrelsen antagit ett antal **delmål** under varje **strategiskt mål**.

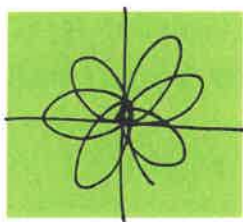


1. Hållbar kyrka 2030

Budget: 1 051 tkr



Syfte: Att Visby stift ska främja ett konkret hållbarhetsarbete ur ett klimatperspektiv, kostnadsperspektiv och med ekonomi och administrativt stöd i centrum.



1.1 EN KLIMATSTRATEGI SKALL TAS FRAM FÖR VISBY STIFT

Bakgrund:

Svenska kyrkan har arbetat intensivt med klimat- och miljöfrågan under senare år och igenkänt den som den kanske viktigaste framtidsfrågan för hela vårt samhälle och vår civilisation. Till grund för stiftets eget arbete ligger dels Biskopsbrevet om klimatet (1:a uppl. 2014, 2:a uppl. 2019), dels den Färdplan för klimatet (2019, reviderad 2020), som kyrkostyrelsen antagit och som stiftsstyrelsen (14/9) bejakat som ett underlag också för det egna arbetet. Arbetet ska resultera i en klimatstrategi för Visby stift, med sikte på att såväl stiftskansli som pastorat ska ha fasat ut användningen av fossila bränslen till 2025 och blivit helt klimatneutrala till 2030. Arbetet kommer också att involvera prästlönetillgångarna.

Genomförande:

Genom att kyrkostyrelsen beslutat om ett årligt anslag på 846 tkr till Visby stift i tre år har det varit möjligt att från och med september 2020 anställa fil.mag. Natalia Svensson att under två år arbeta som klimat- och miljöhandläggare. Det primära målet för hennes arbete är just att framställa nämnda klimatstrategi, men också att utföra långsiktigt syftande analyser av läget i hela stiftet, liksom att genomföra utbildningar m.m.

Arbetet kommer att ske i nära samarbete mellan stiftskansliet, prästlönetillgångarna, Samfälligheten Gotlands kyrkor och de tio pastoraten.



1.2 STÖDJA PASTORAT OCH FÖRSAMLINGAR I VISBY STIFT I ATT UPPRÄTTA EN LOKALFÖRSÖRJNINGSPLAN.

Bakgrund:

Enligt kyrkomötets beslut 2018 ska varje församling ha en lokalförsörjningsplan senast den 1 januari 2022. Denna ska ha en tioårig planeringshorisont och utgå från verksamhetens behov av lokaler och lämna förslag på vilka förändringar som behöver göras de kommande åren. I arbetet ingår att göra en analys av driften av lokalerna, energiförbrukning samt behov av energioptimering m.m. I arbetet ingår också kyrkogårdsförvaltning med tillhörande byggnadsbestånd.

Genomförande:

Utarbetandet av planerna är en uppgift för pastoraten själva. Stiftskansliet stödjer arbetet genom att erbjuda kunskapsresurser och genom att anordna utbildningar, ett arbete som påbörjats under 2020.

7



1.3 EN HÅLLBAR EKONOMI I BALANS.

Bakgrund:

Visby stift har idag en god ekonomi med ett eget kapital som betydligt överstiger det av stiftsfullmäktige beslutade målkapitalet om 7,4 miljoner kronor.

Genomförande:

Delmålets formulering betyder dels att utgifterna inte långsiktigt ska överstiga inkomsterna, dels att investeringar sker på ett sådant sätt att social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet inte bara i kyrkan utan också i samhället är riktmärket. Att balans och god hushållning iakttas bygger främst på en kontinuerlig ekonomisk uppföljning av verksamheten inom sakområde "Ekonomi".



1.4 VISBY STIFT SKA HJÄLPA FÖRSAMLING- ARNA OCH PASTORATEN ATT ARKIVERA ENLIGT DE ANVISNINGAR OCH FÖRESKRIFTER SOM FINNS.

Bakgrund:

Efter ett mångårigt arbete beslutade kyrkostyrelsen 2017 att ett verksamhetsbaserat arkivredovisningssystem skulle införas och sedan dess pågår arbetet på en handbok för att underlätta detta införande, samtidigt som diarieförings- och doku-

menthanteringssystemet Public 360 införs, som öppnar nya möjligheter för anordnandet av e-arkiv. Pastoraten efterfrågar därför resurser till att kunna ordna sina arkiv så, att Svenska kyrkans bestämmelser liksom Riksarkivets föreskrifter kan efterlevas. Det senare gäller de statliga uppdragen att hålla arkiv såväl för begravningsverksamheten som den kyrkoantikvariska ersättningen.

Genomförande:

Stiftskansliet avsätter resurser för en 100 % projektanställning av en arkivarie under 2021, som hjälper pastoraten, prästlönetillgångarna, Samfälligheten Gotlands kyrkor och kansliet självt att uppfylla dessa krav.



1.5 ANALYSERA HUR BEHOVEN SER UT I FÖRSAMLINGAR OCH PASTORAT AVSEENDE ADMINISTRATIVT STÖD FRÅN STIFTSKANSLIET.

Bakgrund:

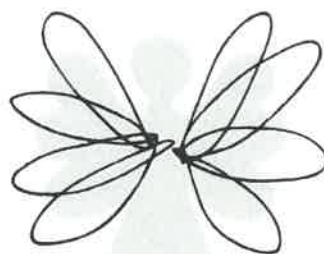
Sedan 2006 erbjuder stiftskansliet pastoraten hjälp med ekonomisk redovisning och lönehantering. I dagsläget anlitar åtta av tio pastorat denna service. Annat viktigt stöd som efterfrågas gäller juridik, inte minst inom GDPR-området, kyrkoantikvarisk ersättning och fastighetsfrågor i vid bemärkelse. För 2021 också stöd vad gäller kyrkovalet.

Genomförande:

Stiftskansliet analyserar fortlöpande de behov som finns, liksom konsekvenser av förändringar, t.ex. av medlemsutveckling och kyrkoavgiften och beslutet i kyrkomötet om inrättande av ett nationellt lönecentrum. Här måste genom goda uppföljningsrutiner kvaliteten på de levererade arbetet säkerställas, även detta inom sakområde "Ekonomi".

2. Lärande och undervisning

Budget: 530 tkr



Syfte: Att Visby stift ska göra det kristna budskapet känt bland alla människor.



2.1

VISBY STIFT VILL STÄRKA UNGA TILL AKTIVT ANSVARSTAGANDE.

Bakgrund:

Visby stift har god anslutning till både konfirmationsundervisning och till efterföljande utbildningar av unga ledare. Emellertid upplever församlingarna ofta att det är svårt att hitta meningsfulla uppgifter till de ungdomar som genomgått ledarutbildningarna.

Genomförande:

Ett nyinrättat nätverk ska stärka samarbetet och idéutbytet mellan pastoratens konfirmandarbetslag. En omfattande satsning på ledarutbildningen ska öka de unga ledarnas förmåga att ta ett ökat ansvar för det ordinarie församlingslivet.

Verksamheten med mikroorganiser är en del av detta.



2.2

VISBY STIFT VILL ÖKA SAMVERKAN MED SKOLA OCH UNIVERSITET.

Bakgrund:

Hur samverkan mellan församling och skola ser ut, beror i hög grad på de enskilda skolledarnas inställning och ambition på området. På flera håll på Gotland fungerar samarbetet utmärkt och församlingarnas erbjudanden, t.ex. om påskvandringar, är mycket uppskattade. Detta arbete sker i överensstämmelse med barnkonventionens betonande av barns rätt till andlig utveckling. På andra håll är samarbetet närmast obefintligt och dessvärre finns det även rapporter om att kristna elever också på Gotland får ett bemötande i skolan som upplevs som kränkande.

Inom högskolan är självårdsbehovet alltid stort, inte minst för de utländska studenterna som vistas långt från hemmiljöer och hemförsamlingar.

Genomförande:

Stiftskansliet avser att starta ett projekt "Möta skolan" som ska hjälpa församlingarna med strategier för hur detta arbete ska kunna utvecklas på ett positivt sätt. På motsvarande sätt ska en strategi arbetas fram för arbetet på Uppsala universitet Campus Gotland.



2.3

VISBY STIFT VILL AKTIVT ARBETA FÖR ATT STÄRKA FÖRSAMLINGSBORNA I DERAS KRISTNA IDENTITET OCH DÄRMED STÄRKA ENGAGEMANGET I DEN LOKALA FÖRSAMLINGEN.

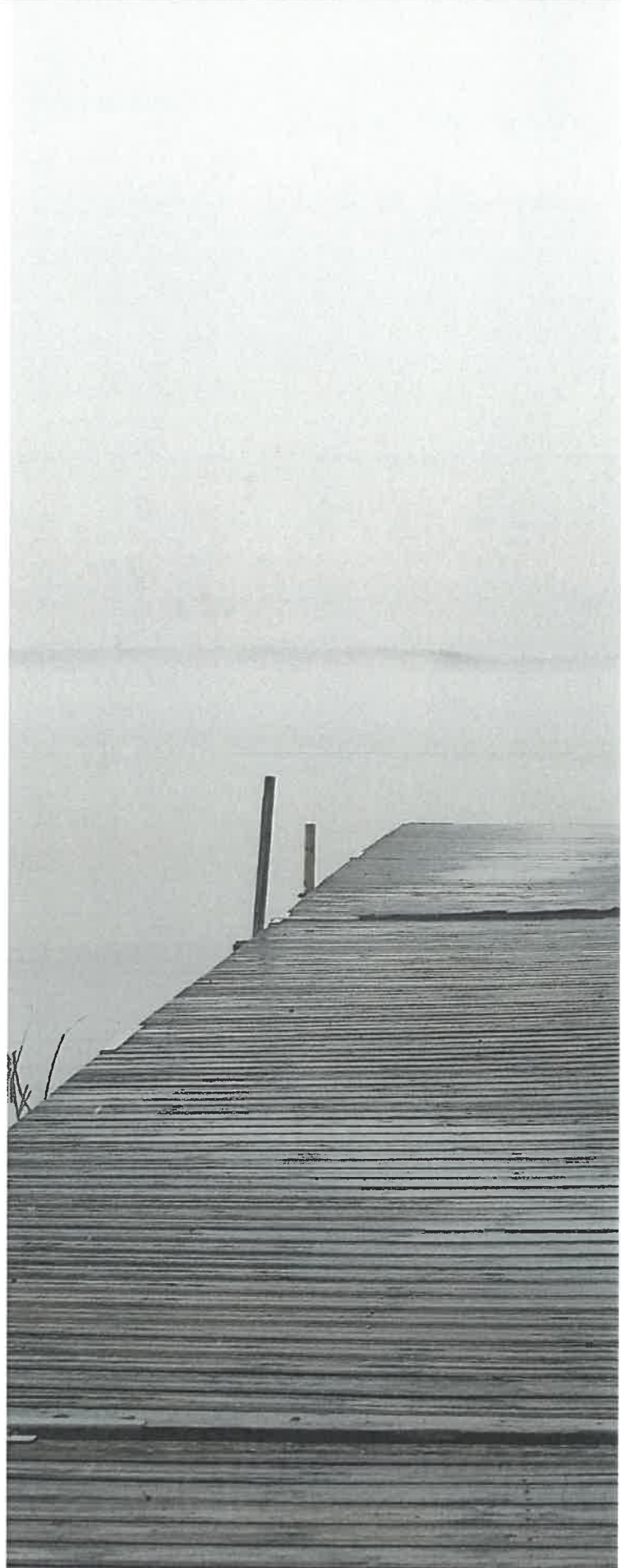
Bakgrund:

Sedan flera decennier beskriver såväl medlemstal som intäkter i många församlingar en svagt vikan- de kurva. Detta har påskyndat en förvandling av den sedan medeltiden existerande pastorats- och församlingsstrukturen, i synnerhet mot allt färre pastorat och som en följd av detta allt färre gudstjänster. I snitt firas gudstjänst en vanlig söndag i mellan 20 och 25% av stiftets kyrkor.

Eftersom dessa inte är jämnt fördelade, så finns det ganska många kyrkor där gudstjänst firas ungefär var sjunde vecka medan det för flertalet rör sig om var fjärde eller femte vecka. Detta minskar den enskilda sockenkyrkans betydelse i sin egen bygd. Att utbilda lekmän i att ta ett större ansvar också för det lokala gudstjänstlivet ter sig därför som ett bra sätt att försöka uppfylla delmålets båda målformuleringar.

Genomförande:

Med början hösten 2020 genomför stiftskansliet en kvalificerad lekmannautbildning under namnet "Grundkurs i kristendoms-kunskap", som ska göra det möjligt för deltagarna att självständigt hålla t.ex. helgsmålsböner i sockenkyrkorna, liksom att stärka lekmannamedverkan i den ordinarie gudstjänsten. I båda fallen givetvis efter beslut av den lokala kyrkoherden.



Handwritten signature in blue ink, possibly reading "MM 10/11".

3. Kommunikation och förändring 2021

Budget: 1 309 tkr



Syfte: Att Visby stift ska främja nya sätt att kommunicera och rekrytera medlemmar, ideella och anställda medarbetare.



3.1

VISBY STIFT VILL FRÄMJA NYA SÄTT FÖR FÖRSAMLINGARNA ATT STÖDJA IDEELLA MEDARBETARE OCH ATT REKRYTERA NYA.

Bakgrund:

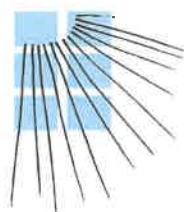
Det icke avlönade engagemanget i församlingarna är själva förutsättningen för att det ska finnas behov också av avlönade medarbetare. Inte minst pandemikrisen har tydligt visat att det i gruppen ideella medarbetare finns en åldersbetingad skörhet som gör att rekryteringsbehovet här är stort. Emellertid visar flera undersökningar, att det hos många människor finns en längtan efter att tas i anspråk för meningsfulla arbetsuppgifter inom den ideella sektorn, också inom kyrkans område. Uppgiften är alltså att knyta samman båda dess behov.

Genomförande:

Den under delmål 2.3 nämnda kursen är tillämplig också här men satsningar i samma anda behöver göras även inom ramen för församlingarnas ordinarie arbete. Grunden för detta måste vara att de uppgifter som erbjuds ideella medarbetare inte bara

finns inom förtroendemannaorganisationen utan också i verksamhetens utförande, att det alltså handlar om "riktiga" och för församlingen viktiga uppgifter.

En stiftsfest för alla medarbetare i maj planeras i denna anda. Ett aktivt arbete för att stödja nyrekrytering av förtroendevalda ska genomföras (se också under 3.5).



3.2

VISBY STIFT SKA ARBETA FÖR ATT SVENSKA KYRKAN PÅ GOTLAND ÄR EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE.

Bakgrund:

Den egna personalens identifikation med och engagemang inför arbetet är den viktigaste faktorn för att göra stiftets olika organisationer till arbetsgivare som i allmänhetens ögon är attraktiva.

Genomförande:

Stiftskansliet genomför en fortbildning för

pastoraten vad gäller personalrekrytering och står till förfogande med hjälp vid alla nyanställningar. Likaså planeras utbildningsinsatser för kyrkoråden vad gäller roller och befogenheter, särskilt men inte enbart inför den nya mandatperioden. Stiftskansliet deltar också regelbundet i den studie- och yrkesmässan som anordnas inför högstadielärovernas gymnasieval (dock inställt 2020).



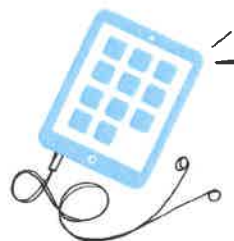
3.3 VISBY STIFT SKA TA FRAM EN KOMMUNIKATIONSSTRATEGI.

Bakgrund:

Trots att det numera är så, att flertalet medlemmar i Svenska kyrkan är det genom egna och överlagda beslut, så har många ändå en tämligen svag anknytning till hennes verksamhet och innehåll. För Visby stift är det ett överlevnadsvillkor att kyrkans stora andliga rikedomar frikostigt öppnas för så många som möjligt, så att dessa blir en tillgång i medlemmarnas dagliga liv och medlemskapet därför framstår som värdefullt och blir en källa till stolthet och tillfredsställelse över det gemensamma kristna arvet.

Genomförande:

En strategi utarbetas som särskilt fokuserar på dopet som inträdesbiljetten till den kyrkliga skattkammaren. Likaså ett strategiskt tänkande som visar på kyrkorummet inte bara som ett historiskt minnesmärke över gångna generationers trosliv utan också som en i högsta grad samtida mötesplats mellan Gud och människa. I det avseendet kommer även ett kyrkopedagogiskt projekt att initieras, som också samverkar med det som sägs under delmål 2.2.



3.4 VISBY STIFT SKA BREDDAS KOMMUNIKATIVT GENOM ATT TRADITIONELLA MEDIEKANALER KOMPLETTERAS MED NÄRVARO PÅ ANDRA KOMMUNIKATIONSPLATT- FORMAR, SÅSOM SOCIALA MEDIER.

Bakgrund:

Sedan ett antal år är det ett faktum att många människor, inte minst inom nya målgrupper, lättast nås genom ett utbud via sociala mediekkanaler, något som blivit extra tydligt under pandemin. Det handlar om konkret information om verksamheten men också på ett tydligt vis om mission. Det glada budskap som är kyrkans uppdrag att inte behålla för sig själv, har i alla tider spridits genom nyskapade medier och på så vis nyskapat samhället självt.

Genomförande:

Detta arbete pågår redan nu och stiftskansliet likaväl som pastoraten har uppnått en viss skicklighet i detta nya arbete, som dock ständigt måste utvecklas, dels ur teknisk synpunkt, dels ur pedagogisk, så att det som förmedlas i bästa fall blir en tvåvägskommunikation där kyrkans ambitioner och människors behov kan mötas på ett produktivt vis.



Handwritten signature and date: 15/11



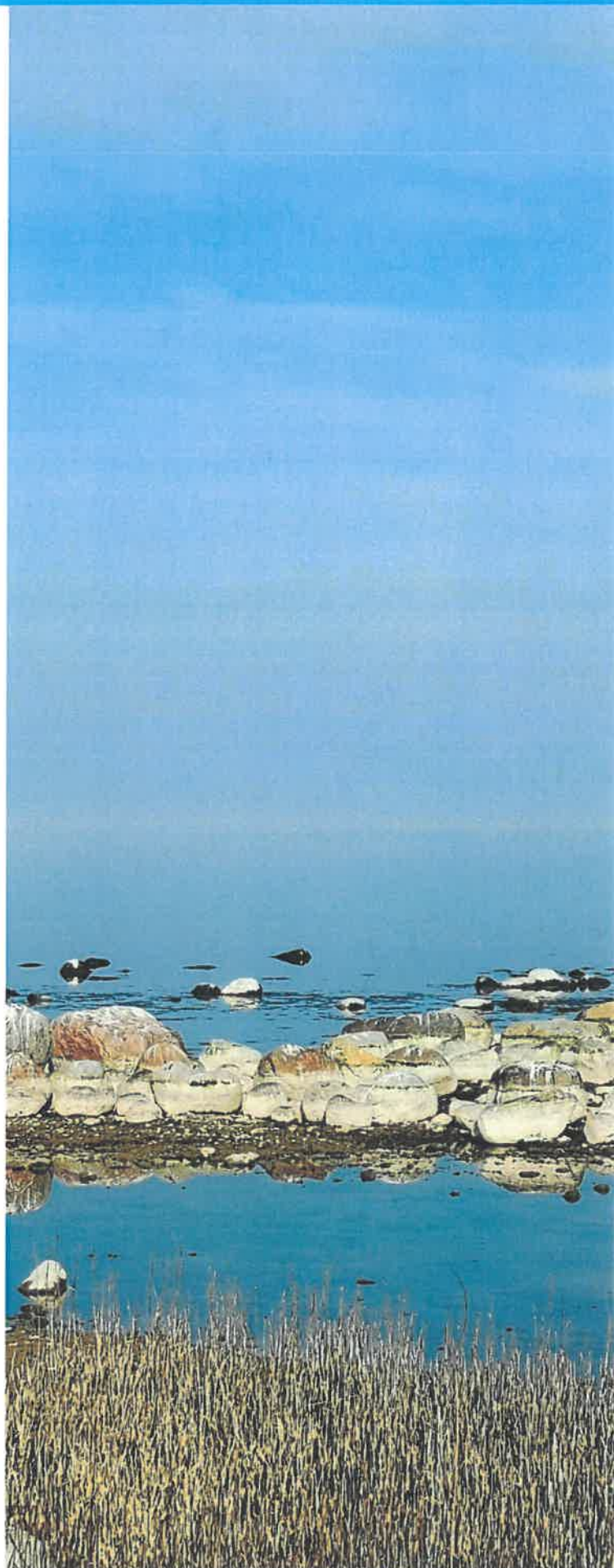
3.5 VISBY STIFT SKA ARBETA FÖR ATT KYRKO- VALET 2021 INTE BARA GENOMFÖRS KORREKT UTAN OCKSÅ BLIR EN PLATTFORM FÖR REKRYTERING AV IDEELLA MEDARBETARE.

Bakgrund:

I september 2021 är det dags för kyrkoval i Svenska kyrkan. Det är viktigt för den demokratiska processen att så många röstberättigade som möjligt utnyttjar sin rättighet att gå och rösta. Det är också angeläget att det finns tillräckligt med resurser, både personellt såväl som ekonomiskt, för genomförandet av kyrkovalet på ett korrekt sätt.

Genomförande:

Hela kyrkovaletsprocessen ska användas som ett fortbildningstillfälle, både internt i förtroendemannorganisationen och externt gentemot den breda medlemskåren om vad Svenska kyrkan är, gör och framförallt skulle kunna vara om hon bars av ett ännu starkare folkligt stöd än idag. Arbetet organiseras inom stiftskansliet som projekt "Kyrkoval 2021".



4. Identitet och fördjupning



Budget: 750 tkr

Syfte: Att Visby stift ska tydliggöra det kyrkliga kulturarvet som en källa till andlig fördjupning och berikande upplevelser.



4.1 FÖRDJUPA OCH FÖRÄDLA BESÖKET I KYRKORNA.

Bakgrund:

De gotländska kyrkorna är mycket uppskattade besöksmål, både av turister och bofasta. Flera, domkyrkan men också några andra, hör till de allra mest besökta objekten över huvud taget på Gotland. Hur besökarna tas emot och vad som erbjuds dem inne i kyrkorna är alltså av stor vikt för hur både Visby stift och den kristna tron uppfattas. Mottagande måste därför präglas både av relevant information om kyrkorna och av en upplevelse av dem som levande platser för mötet med det heliga.

Genomförande:

Allt arbete inom detta område ska ske under devisen, att den besökare som kommer som turist ska lämna kyrkan som pilgrim. Arbetet kommer att bedrivas som projekt "Det kyrkliga kulturarvet – en levande kyrka" och inkluderar dels en utveckling av sådant som redan finns, som "Kyrknyckeln" och "Kyrkjakten", dels av nya digitala redskap. En utbildning av kyrkvårdar till guider i de egna kyrkorna ska också anordnas.



4.2 ÖKAD TILLGÄNGLIGHET I KYRKORNA ÅRET OM.

Bakgrund:

Om kyrkorna ska kunna vara det som beskrivs under 4.1 måste i första hand tillgängligheten förbättras. Tillgänglighet är en fråga både om öppet-hållande och om fysisk tillgång till kyrkorummet.

Genomförande:

Stiftskansliet har under en lång följd av år uppmärksammat tillgänglighetsfrågan och också i samarbete med Gotlands museum tagit fram ett arbetsmaterial som gäller den fysiska tillgängligheten. Detta arbete ska fortsätta, i synnerhet genom fortbildning vad gäller att församlingarna ska uppmärksamma olika slag av funktionshinder i och kring kyrkobyggnaderna.





4.3 UTVECKLA PILGRIMSLEDERNA OCH PILGRIMSTURISMEN.

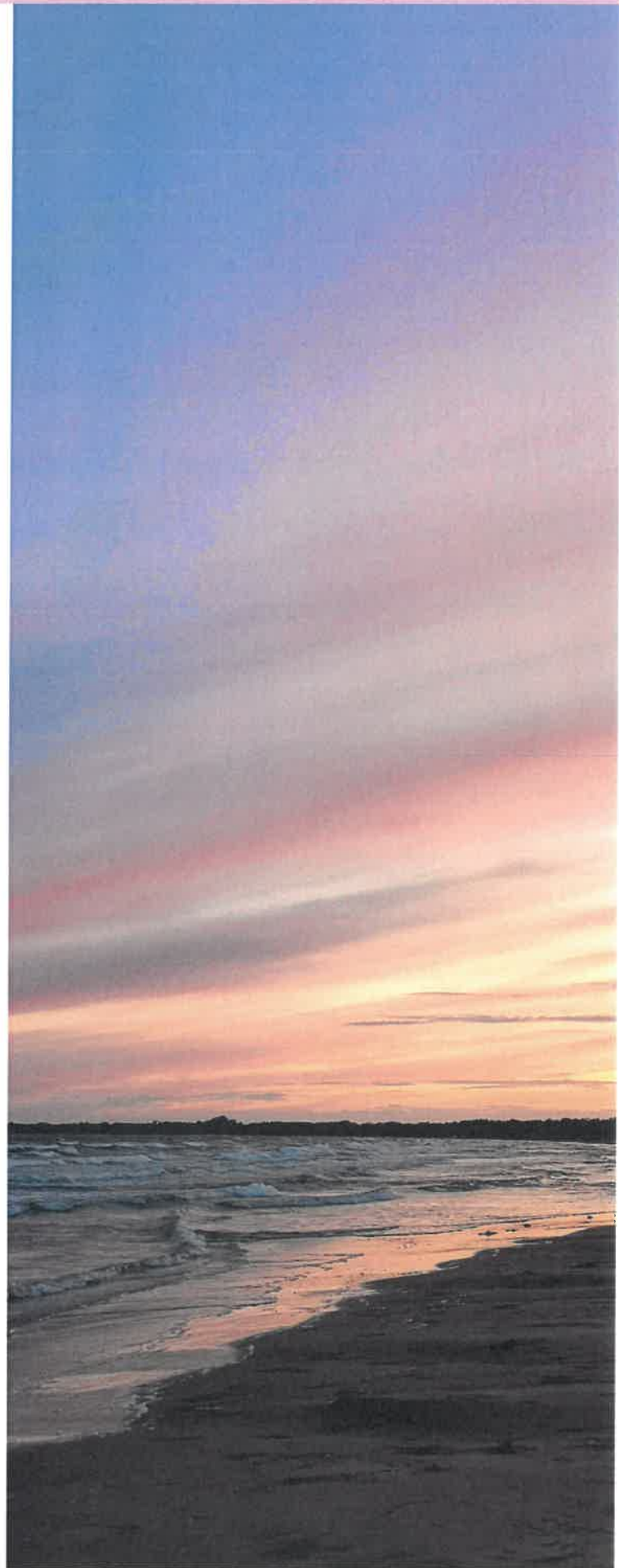
Bakgrund:

På Gotland finns dels en sedan medeltiden etablerad längre pilgrimsled, S:t Olovsleden, som går från Solberga kloster i Visby till S:t Olovsholm i Hellvi socken (c:a 45 km), dels några kortare, Klinte kyrka till Fröjel kyrka (8 km) och Romakloster till Dalhem (7 km).

Alla är mycket populära och användningen av dem ökar. Pilgrimsvandringar är ett utmärkt sätt att förena fysisk aktivitet med andligt innehåll.

Genomförande:

För att möta det ökande behovet av information och service kring pilgrimsvandrandet avser stiftskansliet att under 2021 inrätta en projektjänst om 50 %. Arbetet kan inkludera en digitalisering av lederna (stiftet producerar sedan länge en papperskarta över S:t Olovsleden), kanske ansluten till en internationell pilgrimsapp, framtagande av ett pilgrimsmärke, utveckling av cykelvandring, anordnande av särskilda pilgrimgudstjänster sommartid m.m. Ett samarbete med besöksnäringen är också önskvärt, vilket kan innebära ett utvecklande av ett samarbete kring logi och förtäring.



5. Utmaning och möjlighet, gudstjänst- och samhällsliv



Budget: 790 tkr

Syfte: Att Visby stift ska främja det pastorala arbetet i församlingen och att vara en aktiv aktör i samhällslivet.



5.1 FRÄMJA FÖRSAMLINGARNA ATT ENGAGERA OCH INSPIRERA TILL ETT LEVANDE GUDSTJÄNSTLIV I VÅRA KYRKOR.

Bakgrund:

Att utforma ett gudstjänstliv som ger behållning och uppbyggelse både till den som första gången deltar i en gudstjänst och till den som söndagligen tillbringat ett långt liv i kyrkbänken är en stor utmaning. Båda kategorierna, och alla som finns däremellan och i olika åldrar, har ändå rätt att vänta sig en genomtänkt och genomarbetad gudstjänst, där den samlade kompetensen från präst, kyrkomusiker (gudstjänstmusiken får ofta en avgörande betydelse för den upplevda kvaliteten), kyrkvärd, klockare och andra tas till vara och detta tydligt inom den ram som söndagens texter och tema skänker.

Genomförande:

Inom detta område föreligger dels ett fortgående

arbete, som med kyrkomusikerfortbildning, pastoralt forum, ekumenik, stiftsmässor men också ett antal initiativ i projektform, såsom projekten "Kontraktsmässor", "Värd i kyrkan", "Mikroorganiser" och "Gudstjänstutveckling". Hit kan också räknas biskopens ständigt pågående arbete med visitationer av församlingarna, som också dessa kan utföras i projektform. Även så med det präst- och diakonmöte biskopen kallar till i augusti och där också församlingarna i utlandet deltar.



5.2 STÄRKA FÖRSAMLINGARNA ATT TILLGÄNGLIGGÖRA EVANGELIET GENOM VARIERANDE GUDSTJÄNSTFOR- MER UTÖVER HUVUDGUDSTJÄNSTEN.

Bakgrund:

Människor, i alla åldrar, har olika förväntningar på gudstjänsten och pastoraten och församlingarna måste kunna möta de olika behoven genom strategiskt planerade gudstjänster av olika form och innehåll. Högmässan är en given form som

huvudgudstjänst, men därutöver behöver formerna för gudstjänstlivet utvecklas. Den nya handboken (HB17) erbjuder goda möjligheter härtill.

Genomförande:

Även här blir projektet "Gudstjänstutveckling" motorn i ett arbete som givetvis huvudsakligen sker i församlingarna men där stiftskansliet kan bidra med analyser, inspiration och utbildning för olika grupper av medarbetare.



5.3 UTVECKLA FORMER FÖR LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER.

Bakgrund:

Som nämnts under delmål 2.3, så står merparten av våra kyrkor outnyttjade en vanlig helg och i stort sett helt under veckorna. Här finns en betydande missionspotential som den avlönade personalen omöjligt ensam kan fylla med innehåll. Ska kyrkan förbli en levande verklighet också på landsbygden måste de oavlönade medarbetarna erbjudas ett mycket större ansvar också för ett gudstjänstliv som kompletterar pastoratens huvudgudstjänster.

Genomförande:

Den under delmål 2.3 och 3.1 nämnda "Grundkurs i kristendomskunskap" utgör första steget i stiftskansliets arbete för detta mål, ett arbete som kommer att utökas med projektet "Lekmannaletta gudstjänster". Arbetet sker i nära samverkan med församlingarnas präster, som här har ett särskilt ansvar för att också dessa gudstjänster sker inom ramen för Svenska kyrkans lära och tradition.



5.4 UPPMUNTRA OCH STÖDJA PASTORATEN OCH FÖR- SAMLINGARNA I DERAS RELATIONER TILL EXTERNA SAMVERKANSPARTNERS.

Bakgrund:

Kyrkan och församlingen är viktiga faktorer i samhällslivet. Vi måste stärka vår närvaro i det som sker i samhället, vara tydliga i vår identitet, sträva efter att vara efterfrågade och kunna erbjuda nya möjligheter för våra nuvarande och potentiella samarbetspartners.

Genomförande:

Stiftskansliet arbetar här fortlöpande, t.ex. inom sakområde "Kris och beredskap" och med de sedan många år uppbyggda diakonala samhällskontakterna men också i projektform, som projektet "Kyrka och idrott". Det arbete som nämns under delmål 2.2 är av stor vikt också i detta sammanhang.





Barnkonsekvensanalys

I arbetet med verksamhetsplan och budget är det viktigt att ta hänsyn till barnens perspektiv. För att det ska kunna göras på bästa sätt har en barnkonsekvensanalys gjorts. Målet med barnkonsekvensanalysen är att belysa hur barn påverkas av verksamhetsplan och budget samt de beslut som fattas i samband med detta och vad man särskilt bör ta hänsyn till. Till grund för det här arbetet ligger FN:s barnkonvention och Kyrkoordningen, i vilken det framhålls att barnen har en särställning i kristen tro.

KARTLÄGGNING

I region Gotland fanns år 2019, 12 338 barn och ungdomar, mellan 0-19 år. Av dessa var 7 179 stycken medlemmar i Svenska kyrkan. 2018 levde 19 % av barnen i regionen i ekonomiskt utsatta familjer, d.v.s. i de familjer som har de lägsta inkomsterna i samhället medan 7 % av barnen fanns i familjer med låg inkomstandard, d.v.s. familjer där inkomsterna inte räcker till för att betala boende och de mest nödvändiga levnadskostnaderna. På Gotland utgörs Visby stift av 39 församlingar och 10 ekonomiska enheter.

BESKRIVNING

Visby stift vill i sitt arbete till vara på barns rättigheter och främja att barnkonventionen följs. Det handlar om att barn inte ska diskrimineras (artikel 2), att barnets bästa ska komma i första rummet (artikel 3), att alla barn har rätt till liv och överlevnad och utveckling, andlig såväl som fysik och psykisk (artikel 6) och barns rätt att få uttrycka sig och få komma till tals (artikel 12).

Innan stiftsfullmäktige avgör ett ärende ska det ha beretts av stiftsstyrelsen. I stiftsstyrelsens beredning ska ingå en analys av konsekvenser ett

beslut får för barn.

Den verksamhet som Visby stift bedriver har till största delen en indirekt påverkan på de barn och unga som finns i regionen, då den i huvudsak riktar sig till stiftets 39 församlingar, vilka i sin tur är de som möter barn och unga i sina olika verksamheter.

ANALYS

Den verksamhetsplan och budget som tagits fram för 2021 är uppbyggd utifrån fem strategiska mål vilka alla har ett formulerat syfte. För att syftet ska kunna uppfyllas har även ett antal delmål antagits under de strategiska målen. Fem av dessa delmål har ett extra tydligt fokus på barn och unga. Dessa är:

1.1

En klimatstrategi ska tas fram för Visby stift. Arbetet med en klimatstrategi är ett viktigt och aktuellt arbete som i allra högsta grad påverkar barnen och deras framtid.

2.1

Visby stift vill stärka unga till aktivt ansvarsta-

gande. Genom att skapa ett nätverk av konfirmandarbetslagen i stiftet tillvaratar man och optimerar den samlade kompetens som redan finns i församlingarna. En omfattande satsning på ledarutbildningen är ett ytterligare sätt att stärka de unga ledare som finns i församlingarna.

2.2

Samverkan med skola och universitet. I artikel 6 i Barnkonventionen står det att barn har rätt till andlig utveckling. Efter kartläggning av församlingarnas olika skolkontakter avser stiftet att starta projekt "Möta skola", till hjälp och stöd för församlingarna i kontakten med skolan.

5.1

Främja församlingarna att engagera och inspirera till ett levande gudstjänstliv i våra kyrkor. Ett levande gudstjänstliv är någonting som kommer alla till del, gamla såväl som unga. Musiken är en viktig del av detta. Inom detta delmål ligger därför bland annat projekt "Mikroorganister", orgelundervisning för barn och unga med stifts- och församlingsmusiker som lärare.

5.2

Stärka församlingarna att tillgängliggöra evangeliet genom varierande gudstjänstformer utöver huvudgudstjänsten. Olika människor tilltalas av olika gudstjänstformer. Genom att se till olika människors behov ser man också till barnets bästa. Det handlar om att det ska finnas gudstjänster anpassade för barn och unga men också att sådant som riktar sig till föräldrar kommer barnen till del.

SLUTSATS

I den aktuella verksamhetsplanen och budgeten för år 2021 har en del förändringar gjorts som ytterligare främjar barnets perspektiv och arbetet med barn och unga. Som verksamhetsplanen är formulerad för 2021 syns en tydlig direkt koppling till barn och unga med tydliga och genomtänkta strategiska mål. Genom flera av de olika projekt som avses genomföras visar stiftsfullmäktige att man har barnets bästa i fokus. Efter gjord barnkonsekvensanalys konstateras därför att verksamhetsplan budget för år 2021 tar hänsyn till barnperspektivet och att stiftsfullmäktige därmed verkar för barnens bästa.



MM
KHj



Ekonomi

Budgeten för 2021 är utformad utifrån det nya arbetet med målstyrning. Budgeten är således uppställd efter de av stiftsstyrelsen antagna fem strategiska mål som i sin tur har ett formulerat syfte. Varje strategisk mål har också delats in i delmål. De strategiska målen har en samlad budget på cirka 4,500 tkr kronor.

Personalkostnaderna är samlade i en budgetpost och utgör brutto cirka 19 200 tkr. Denna summa blir något lägre då en del tjänster finansieras med medel utifrån. Budgeten innehåller en projektanställning för arbetet med att utveckla pilgrimslederna (50 %) samt en projektanställning för arkiv och diarium (100 %).

Stiftets uppdrag både förutsätter och medför en bred, löpande verksamhet med anknytning till kyrkans hela uppdrag. Förtroendemannaorganisationen, stiftets personal och Helge Andshusets hyrda lokaler med kontorsutrustning bildar utgångspunkten för det dagliga arbetet. Detsamma gäller även intern och extern information. Den löpande verksamheten med den samlade förtroendemannaorganisationen, lokaler, IT, nätverk,

reception och kontorservice etc. summerar till ca 4 800 tkr.

Kyrkomötet i november väntas besluta om ett extra stiftsbidrag på ca 2 800 tkr med anledning av effekter utav Coronapandemin (Covid-19). Visby stifts har tagit med den beräkningen i budgeten för 2021. Budgeten summerar då till ett överskott på cirka 949 tkr.

Enligt beslut i stiftsfullmäktige ska målkapitalet vara 7,4 tkr - "ett långsiktigt mål för det egna kapitalets storlek." Resultatet för år 2019 blev ett överskott på +4 310 tkr mot budgeterat +98 tkr. Eget kapital överstiger fastställt målkapital med 11 009 tkr per den 31 december 2019.

MLL
21
Koy

Resultatbudget 2021 och plan 2022-2023

Belopp i tkr

	Bokslut 2019	Prognos 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Verksamhetens Intäkter					
Kyrkoavgift	8 108	8 100	8 209	8 200	8 200
Erhållen ekonomisk utjämning	15 430	15 420	18 600	15 800	15 800
Nettoomsättning	1 875	1 900	1 900	1 900	1 900
Erhållna gåvor och bidrag	6 069	6 000	6 000	6 000	6 000
Övriga verksamhetsintäkter	3 814	1 600	600	600	600
Summa verksamhetens intäkter	35 296	33 020	35 309	32 500	32 500
Verksamhetens kostnader					
Lämnad ekonomisk utjämning	4 801	4 900	5 000	5 000	5 000
Kostnader för varor, material, vissa köpta tjänster	229	400	400	400	400
Övriga externa kostnader	8 891	8 800	10 096	10 240	9 940
Personalkostnader	17 561	16 500	19 254	17 250	17 600
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	21	60	60	30	30
Övriga verksamhetskostnader	0	0	0	0	0
Summa verksamhetens kostnader	31 503	30 660	34 810	32 920	32 920
Verksamhetens resultat	3 793	2 360	499	-420	-420
Resultat från finansiella investeringar	442	440	450	420	420
Övriga räntetäkter och liknande resultatposter	76	0	0	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1	0	0	0	0
Summa finansiella intäkter	517	440	450	420	420
Resultat	4 310	2 800	949	0	0

Balansbudget 2021 och plan 2022-2023

Belopp i tkr

	Bokslut 2019- 12-31	Prognos 2020- 12-31	Budget 2021- 12-31	Plan 2022- 12-31	Plan 2023- 12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar	291	270	250	230	210
Finansiella anläggningstillgångar	12 037	12 200	12 500	12 500	12 500
Summa anläggningstillgångar	12 328	12 470	12 750	12 730	12 710
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar	2 287	2 000	3 000	3 000	3 000
Kassa och Bank	10 854	13 000	13 000	13 000	13 000
Summa omsättningstillgångar	13 141	15 000	16 000	16 000	16 000
Summa tillgångar	25 469	27 470	28 750	28 730	28 710
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Balanserat resultat	14 099	18 409	21 209	22 158	22 158
Årets resultat	4 310	2 800	949	0	0
Summa eget kapital	18 409	21 209	22 158	22 158	22 158
Skulder					
Långfristiga skulder och avsättningar	1 903	1 903	1 903	1 903	1 903
Kortfristiga skulder	5 157	4 358	4 689	4 669	4 649
Summa skulder	7 060	6 261	6 592	6 572	6 552
Summa eget kapital och skulder	25 469	27 470	28 750	28 730	28 710

[Handwritten signature]
23
[Handwritten initials]

Omröstning § 21

**Ärende: Fastställande av verksamhetsplan och budget
för Prästlönstillgångarna i Visby stift**

Yrkande:

Se paragrafen

Proposition:

JA: Budgeten justeras ner med 164 tkr och därefter fastställs budgeten.

NEJ: Budgeten behålls såsom den är skriven med påpekande att den hyra som råder för biskopsgården är 586 tkr.

Följande röstade ja

Inger Harlevi, POSK
Cecilia Lundberg, POSK
Kerstin Falk, POSK
Gabriella Löf, POSK
Solveig Gillberg, POSK
Elisabeth Stenqvist Edlund, POSK
Eva Westeman, POSK
Christer Hedlund, POSK
Malin Karlström, POSK
Peder Fohlin, Kyrklig samverkan i Visby stift
Anne Mousa Ståhl, Kyrklig samverkan i Visby stift
Ragnar Håkanson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Lennart Lindgren, Kyrklig samverkan i Visby stift
Linnea Tibell, Kyrklig samverkan i Visby stift
Nils-Gunnar Smith, Kyrklig samverkan i Visby stift
Tommy Wissing, Kyrklig samverkan i Visby stift
Håkan Jonsson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Lars-Olof Nimmerfalk, Kyrklig samverkan i Visby stift
Gunnel Larsson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Hilbert Karlqvist, Kyrklig samverkan i Visby stift
Anita Hammarberg, Kyrklig samverkan i Visby stift
Helena Andersson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Barbro Hejdenberg Ronsten, Centern
Monika May, Personvalslistan i Visby stift
Martina Åkeson Wollbo, Personvalslistan i Visby stift

Följande röstade nej

Karin Hjorth, POSK
Staffan Beijer, POSK
Karin Thysell, POSK
Gunnar Lindby, POSK
Barbro Lindby, POSK
Arne Nyroth, Kyrklig samverkan i Visby stift
Frans Brozén, Kyrklig samverkan i Visby stift
Karl-Johan Johansson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Curt Broberg, Centern
Sture Gardell, Centern
Sylve Klinth, Centern
Maria Nilsson, Centern
Carin Jakobsson, Centern
Ann-Charlott Hansson, Centern
Ylva Andersson, Centern
Per-Olof Jacobsson, Centern
Gertrud Södergren, Centern
Börje Bendelin, Centern
Ewy Klinth, Centern
Kjell Olofsson, Centern
Birgitta Cramér, Centern

Anmärkning: Arvid Mickelåker har anmält jäv och Birgitta Cramér tjänstgör i hans ställe.
Ola Björkqvist var på grund av tekniska problem inte med vid omröstningen.



Prästlönetillgångar i Visby stift

Verksamhetsplan och budget 2021

Antagen av stiftsfullmäktige i Visby stift 2020-11-21

Dnr PLT 2020-0073

Handwritten signature and initials in blue ink, appearing to be 'M. K. G.' with 'MM' below it.

Innehållsförteckning

Prästlönetillgångar i Visby stift	2
Inledning	2
Verksamhet.....	3
Resultat och utdelning.....	4
Framtid.....	5
BUDGET FÖR PRÄSTLÖNETILLGÅNGARNA I VISBY STIFT 2021	6
SKOG (tkr)	7
JORD (tkr).....	8
FOND (tkr).....	9

Prästlönetillgångar i Visby stift

Inledning

Prästlönetillgångar består av skog, jord och fond och har som ändamål att bidra till förutsättningarna för kyrkans förkunnelse. Stiftens har i uppdrag att förvalta prästlönetillgångarna och har för uppgiften inrättat särskilda egendomsnämnder och egendomsförvaltningar. Prästlönetillgångarna ska enligt kyrkoordningen kapitel 46, 3§ förvaltas så effektivt som möjligt och på ett sådant sätt att de ger bästa möjliga uthålliga totalavkastning. Tillgångarna skall därtill förvaltas på ett etiskt och miljömässigt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Vid förvaltningen av prästlönefastigheterna ska naturvårdens och kulturmiljövårdens intressen beaktas i skälig omfattning.

Svenska kyrkans prästlönetillgångar uppgår totalt till cirka en halv miljon hektar skog och 49 000 ha jordbruksmark. I Visby stift finns 7 500 ha skog, 2 000 ha åker och 1 000 ha övrig mark. Den ekonomiska målsättningen är att prästlönetillgångarna ska ge sådan avkastning att man kan hålla en hög och jämn utdelning till församlingarna och nationella utjämningsystemet.

Prästlönetillgångar har en lång historia. Redan vid den tidpunkt då landet kristnades tillfördes kyrkan mark eftersom en församling fick bildas först när prästen säkrade avkastning från framför allt skogs- och jordbruksfastigheter. Avkastningen blev en del av prästens lön och därför kallas denna egendom för prästlönetillgångar. Sedan dess har fastigheter donerats till kyrkan i syfte att avkastningen skulle användas för att avlöna församlingens präster.

Från och med 1910 finns inte längre någon absolut koppling mellan prästlönetillgångar och prästlöner. Vid förvaltningsreformen 1995 samlades alla prästlönetillgångar under stiftens förvaltning. För varje pastorat fastställdes ett andelstal i den totala förmögenhetsmassan för prästlönetillgångarna i stiftet. Hälften av avkastningen fördelas mellan församlingarna efter var och ens andelstal. Resterande del av avkastningen går till nationell nivå och utgör en del i Svenska kyrkans ekonomiska utjämningsystem.

Prästlönetillgångarna i varje stift utgör egna juridiska personer. Utan att formellt betraktas som stiftelser är de liksom stiftelser "självägande". I december 2010 kom högsta domstolen med en dom gällande ägandet av prästlönetillgången Näs annex 1:1. Den aktuella prästlönefastigheten ägs enligt domen av sin prästlönetillgång, vilket betyder att varje prästlönefastighet utgör en egen juridisk person. Vad detta betyder är fortfarande under utredning av Kyrkokansliet.

Verksamhet

Förvaltning

För den samlade förvaltningen av prästlönetillgångarna i Visby stift budgeteras 2021 ett resultat på 1 574 tkr.

En faktor som påverkar den framtida lönsamheten är den beskattning av prästlönetillgångar som utlöstes från och med verksamhetsåret 2010. Mellan inkomståret 2010 och 2013 var prästlönetillgångar oinskränkt skattskyldiga, vilket innebar att skatt betalades på hela resultatet från både skog, jord och fond. Från och med inkomståret 2014 beskattas prästlönetillgångar som inskränkt skattskyldig, vilket förenklat förklarar innebär att skatt betalas med 22 % på jord och skog (fond undantagen).

Målet för förvaltningen är en fortsatt strukturrationalisering. Inriktningen är att skapa större och mer bärkraftiga enheter vad gäller både skog och jordbruk. Detta ska genomföras på ett etiskt försvarbart sätt. Egendomsnämnden följer marknaden för jord- och skogsfastigheter och verkar aktivt för att söka rationaliseringsvinster genom att förvärva jord- och skogsmark i anslutning till befintligt innehav och avyttra mark som ligger utspridd. Idag äger Prästlönetillgångar i Visby stift 108 fastigheter fördelat på cirka 213 skiften.

Miljö

Egendomsnämnden gör stora insatser på miljöområdet för att bevara den biologiska mångfalden. Den största satsningen gör vi i vardagsskogsbruket då vi ståndortsanpassar våra brukningsmetoder efter flora och fauna. Detta innebär i praktiken att vi sparar träd och buskar efter vattendrag för att förhindra kväveläckor, lämnar kvar döda träd, gör högstubbar för att ge mat och boplats åt fåglar och insekter, lämnar lövträd och anpassar trädslagsval efter markens naturliga förutsättningar. Vi har också anslutit oss till FSC®.

I maj 2019 invigdes Killingmyr våtmark av biskop emeritus Sven-Bernhard Fast. Våtmarken har restaurerats efter att under lång tid varit dränerad men obrukad. Våtmarken ägs och förvaltas av tre fastighetsägare varav prästlönetillgångarna är en. Fågellivet har blivit rikare och grundvattnet fylls på.

Naturresevat

Under senare år har intresset för att vårda miljön genom att behålla olika varierande landskapstyper ökat starkt. Här ingår också en strävan att bevara sällsynta växter, insekter och andra smådjur, som ställer krav på en viss specifik miljö, till exempel gamla och murkna lövträd där det finns en rik insektsflora. Vi har en lagstiftning, som tvingar markägaren att ta långtgående naturhänsyn i dessa avseenden. Egendomsnämndens naturvårdshänsyn går ofta en bra bit längre än vad lagstiftningen kräver i såväl skogs- som jordbruk.

Svenska kyrkan har under senare år tagit sitt ansvar för miljövården bland annat genom att avsätta ca 20 % till någon typ av reservat/målklassning/avsättning. Inom Visby stift har avyttrats 480 ha och upplåtit 180 ha mark till länsstyrelsen för reservat. Dessutom har 275 ha avsatts med litet lägre skyddsstatus s.k. kyrkoreservat.

På prästlönefastigheterna finns ett 40 – tal ängen. Dessa sköts enligt tradition av hembygds- och bygdegårdsföreningar eller liknande. Tyvärr är det färre och färre som orkar med ängshävden och de ängen som riskerar att falla ur hävd utreds tillsammans med Länsstyrelsen om möjligheten att göra naturreservat för att rädda ängnet. Hittills har fyra stycken ängen blivit naturreservat.

Skogsbruk

Prästlönetillgångars skogsinnehav i Visby stift förvaltas av Skogssällskapet. Skogsbruket är certifierat. Tillväxten i våra produktionsskogar beräknas till 23 000 m³sk/år och avverkningen under 2021 beräknas uppgå till 11 200 m³fub. 65 % av volymen kommer från föryngringsavverkning och resterande från gallring samt övrig avverkning. Den rådande skogskonjunkturen har gått ner, så avverkningarna sänks något. Rådjurs- och kaninskadorna förväntas fortsätta under 2021, så en beredskap för detta måste vidmakthållas. Torkan var svår sommaren 2018 och det innebär att tidpunkten för plantering kommer att delas upp för att sprida riskerna. I intäkter från skogen ingår intäkter och kostnader för jaktarrenden och "tryffelarrenden". Kostnader för fortsatt tomtexploatering beräknas uppgå till ca 200 tkr. Resultatet från skogen beräknas till -579 tkr under 2021.

Jord

Jordbruksförvaltningen bedrivs huvudsakligen genom utarrendering av sidoarrenden. Arrendena skrivs om vart 5:e år enligt ett rullande schema. Utöver åkermark utarrenderas stora arealer betesmark. Dessa betesmarker som brukas helt utan konstgödsel och kemiska bekämpningsmedel utgör en viktig del av det gotländska landskapet. På den del som är jordbruksmark finns ett kontinuerligt behov av att underhålla och förbättra avvattning. Många dikesanläggningar börjar bli gamla och det finns ett ökat behov av att investera i underhåll av dessa. Prästlönetillgångar har även ett anläggningsarrende för vindkraft på Näs annex. All mark är även utarrenderad till jakt.

Biskopsgården ingår under kostnadsställe jord och hyrs ut i sin helhet till Visby stift. Fastighetsskötsel och vaktmästeri sköts av Visby Domkyrkoförsamling enligt avtal. Under vinter/vår 2017/2018 har en omfattande renovering av biskopsgården genomförts. Under renoveringen användes biblioteket för att förvara möbler m.m. Detta rum återstår nu att renovera inklusive restaurering av platsbyggda bokhyllor. Hyresavtalen för både privatbostad och representationslokaler med Visby stift är uppsagda för omförhandling med anledning av de kostnader som renoveringen medfört. Resultatet för jord beräknas till 1 532 tkr.

Prästlönefond

Förmögenhetsmassan i prästlönefonden ska bevaras till sitt kapital och värdesäkras för inflation. Fonden ska förvaltas så effektivt som möjligt. Den ska vara placerad på ett sådant sätt att riskerna sprids och att fonden ger bästa möjliga uthålliga avkastning. Detta ska ske enligt beslutad etisk policy. För närvarande är största delen placerad i SE Bankens Ethosfonder.

Resultatet för prästlönefond beräknas till 621 tkr.

Resultat och utdelning

Totalt resultat för Prästlönetillgångarna beräknas 2021 till 1 574 tkr. Under 2021 kommer sannolikt flera fastighetsaffärer att slutföras. Detta bör höja resultatet ytterligare 2021 men får inte

budgeteras med. Vinster från försäljningar är inte utdelningsbara utan ska återinvesteras i prästlönetillgångarna.

Egendomsnämnden delade under 2020 ut 1 500 tkr till församlingarna och 1 500 tkr till nationell nivå, totalt 3 000 tkr. Utdelning under 2021 beräknas bli 1 500 tkr till församlingarna och 1 500 tkr till nationell nivå, totalt 3 000 tkr. Egendomsnämnden bedömer att en utdelning i intervallet 2 500 – 3 500 tkr bör vara en stabil utdelningsnivå tillsvidare.

Framtid

Även om förvaltningen ska vara långsiktigt hållbar får den, i en föränderlig värld, inte bli för passiv. Egendomsnämnden letar ständigt nya vägar för att behålla en hög avkastning och därmed en hög utdelning till församlingar och stift.

Arbetet med att i framtiden etablera ytterligare vindkraft på prästlönetillgångars marker har avstannat p.g.a. dåligt intresse av entreprenörer. Detta sannolikt p.g.a. lågt elpris samt svårigheter med miljötillstånd samt att en tredje elkabel till ön behövs.

Även arbetet med tomtförsäljningar har intensifierats och ett område i Västerhejde såldes under 2019. Det andra området i Västerhejde bör kunna säljas under 2020. Fastighetsförädling i form av utarbetande av planer för byggande är ett område som ökar för prästlönetillgångarna. Flera förfrågningar från bostadsexploatörer finns och egendomsförvaltningen arbetar med att ta fram rutiner för att utveckla detta arbete.

I svenska kyrkans färdplan för klimatet har prästlönetillgångar i alla stift gemensamt arbetat fram målområden inom jord, skog och samhällsbyggnad. Arbetet med dessa målområden har påbörjats. Prästlönetillgångarna i Visby stift ingår tillsammans med de sju sydligaste stiften i ett projekt att titta på storskaliga solelsparkar. Inom PLT finns både mark och kapital och i kyrkan som helhet finns stor elförbrukning. Tanken är att genom kyrkligt samverkan kunna sammankoppla detta i klimatsatsning. Medel för att utreda förutsättningarna för detta har beviljats från nationell nivå för år 2021.

Natalia Svensson, som sedan 2015 jobbat deltid via sitt företag som handläggare åt PLT, är sedan 1 september 2020 anställd i Visby stift som miljö- och klimathandläggare. Natalia kommer även att i rollen som miljö- och klimathandläggare jobba med de frågorna inom PLT. I tjänsten ingår att fortsättningsvis arbeta 1-2 dagar i veckan med handläggning i PLT.

Prästlönetillgångar har en vilja att tillmötesgå församlingar och församlingsbor med en positiv hållning. Detta tar sig uttryck t.ex. vid upplåtelse av servitut och andra upplåtelseformer till allt från orienteringstävlingar till fiberledningar.

BUDGET FÖR PRÄSTLÖNETILLGÅNGARNA I VISBY STIFT 2021

	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021
Intäkter, skog	5 531	4 533	4 628
Kostnader, skog	-5 431	-5 032	-5 207
SUMMA	100	-499	-579
Intäkter, jord	6 190	3 656	3 839
Kostnader, jord	-1 545	-1 952	-2 307
SUMMA	4 645	1 704	1 532
Intäkter, fond	3 547	940	843
Kostnader, fond	-227	-222	-222
SUMMA	3 320	718	621
Intäkter, förvaltning	15 268	9 129	9 310
Kostnader, förvaltning	-7 203	-7 206	-7 736
RESULTAT	8 065	1 923	1 574
ÅRETS RESULTAT	8 065	1 923	1 574
Avsättning för värdesäkring reavinster m.m.	-2 729	0	0
Disponibelt att utdela	5 336	1 923	1 574

SKOG (tkr)	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021
Rörelsens intäkter			
Virkesförsäljning	5 004	4 403	4 403
Fastighetsintäkter	527	130	225
Summa intäkter	5 531	4 533	4 628
Rörelsens kostnader			
Avverkningskostnad	-3 802	-3 311	-3 529
Fastighetskostnader	-60	-184	-315
Administrationskostnader	-475	-209	-163
Administrativa kostnader till stiftet	-125	-121	-121
Kostnad för inhyrd personal	-674	-788	-738
Övriga kostnader och intäkter	-295	-419	-341
Summa kostnader	-5 431	-5 032	-5 207
RESULTAT, SKOG	100	-499	-579

JORD (tkr)	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021
Rörelsens intäkter			
Hyror	741	751	721
Arrenden	2 575	2 780	2 935
Övriga intäkter	2 874	125	183
Summa intäkter	6 190	3 656	3 839
Rörelsens kostnader			
Fastighetskostnader	-727	-878	-1 304
Administrativa kostnader	-48	-187	-167
Administrativa kostnader till stiftet	-103	-99	-99
Kostnad inhyrd personal	-667	-788	-737
Summa kostnader	-1 545	-1 952	-2 307
RESULTAT, JORD	4 645	1 704	1 532

FOND (tkr)	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021
Rörelsens intäkter			
Utdelning	970	940	800
Ränteintäkter	36	0	30
Vinst vid försäljning av värdepapper m.m.	2 541	0	13
Summa intäkter	3 547	940	843
Rörelsens kostnader			
Förvaltningskostnader	-21	-22	-24
Övriga kostnader	-6	-9	-5
Administrativa kostnader till stiftet	-40	-33	-33
Kostnad inhyrd personal	-160	-158	-160
Summa kostnader	-227	-222	-222
RESULTAT, FOND	3 320	718	621

Stiftskansliets beredningsunderlag med anledning av motion från ledamoten Håkan Jonsson till stiftsfullmäktige Visby stift

Bakgrund

Håkan Jonsson – Kyrklig samverkan i Visby stift, yrkar i en motion till stiftsfullmäktige i Visby stift att Visby stift ska undersöka förutsättningarna för att församlingars, pastorats och prästlönetillgångarnas kapital ska möjliggöra äldreboenden, framförallt i de gotländska tätorterna.

Håkan Jonsson skriver att den demografiska utvecklingen på Gotland visar att det finns ett framtida behov av fler äldreboende. Senior- trygghets och äldreboende kommer efterfrågas allt mer. Håkan Jonsson beskriver att många väljer att flytta till Visby men att det på landsbygden finns ett tydligt intresse att flytta till en bra och anpassad bostad i tätorterna. Håkan Jonsson menar att det skulle vara gynnsamt både för infrastrukturen på Gotland lika väl som att det bor kvar folk på landsbygden är positivt för medlemsunderlaget i våra församlingar och pastorat.

Stiftets uppdrag

Stiftets uppdrag definieras i 6 kap 1 § kyrkoordningen där det anges att stiftets uppgift är att främja och ha tillsyn över församlingens liv och utöver det har förvaltande uppgifter. Det finns inget reglerat kring stiftets möjlighet att bedriva näringsverksamhet i kyrkoordningen.

Prästlönetillgångarna

När det gäller prästlönetillgångarna finns restriktioner kring förvaltandet av kapitalet. Prästlönetillgångarna är att likna vid en avkastningsstiftelse. Det innebär bland annat att kapitalet inte kan spädas ut genom att investera det tillsammans med annat kapital. Den nettovinst som uppkommer vid förvaltningen av prästlönetillgångarna tillkommer dock församlingarna fördelat i förhållande till deras andelar däri.

Församlingens uppdrag

När det gäller församlingarnas möjlighet att bedriva näringsverksamhet regleras det i 2 kap 2 § kyrkoordningen. Församlingen får bedriva näringsverksamhet för det fall den har naturlig anknytning till församlingens grundläggande uppgift. I kommentarerna till 2 kap 2 § kyrkoordningen hänvisar man till skrivelsen *Råd vid bedrivande av näringsverksamhet i församling* där det sägs att det, för en församling, bör vara fråga om verksamhet som antingen är självfinansierande eller som tillhör finansiering till församlingens övriga verksamhet och som inte kyrkoavgiftsmedel eller liknande svarar för.

Kyrkostyrelsen anslöt sig i skrivelsen till 2010 års kyrkomöte till utredningens bedömning att "en församling inte bör gå in i nya uppgifter om de kräver en så stor del av dess samlade resurser i form av tid, kraft, ekonomi att tyngdpunkten i verksamheten förskjuts från församlingens centrum". Näringsverksamhet inom det diakonala området, det som utredningen kallade välfärdsrelaterade uppgifter, bör komma ifråga bara när det krävs en lätt och flexibel organisation.

MM
Kreg

Enligt Svenska kyrkans utredning (2013:3) *Att färdas väl – hur Svenska kyrkan kan navigera i välfärden* tog Ernst & Young fram ett expertutlåtande gällande möjligheter att formulera och genomföra initiativ inom välfärdsområdet. Där framkom både styrkor och utmaningar gällande ett sådant initiativ. Det bör dock nämnas att analysen tog avstamp ur ett fastighetsperspektiv.

Styrkorna som talade för ett sådant initiativ var följande:

- Lokal närvaro och förankring
- Tradition av ideellt arbete
- Nationell täckning
- stor medlemsbas
- Starkt varumärke
- Förtroendekapital
- Förutsättningar att använda fastighetsbestånd vilket i sin tur medför lägre risknivå samt krav på hävstång och skala för att nå lönsamhet

De utmaningar som lyftes fram var:

- Avsaknad av samlade kunskaper och erfarenheter av att driva initiativ inom äldreboendeområdet med tillhörande vård- och omsorgsverksamhet
- Internt ideologiskt motstånd att driva näringsverksamhet och betrakta medlemmar som kunder
- Förändrad roll i samhället om Svenska kyrkan kommer att agera som en aktör bland andra på äldreboendemarknaden
- *Bristande kunskap kring finansiering, fastighetsutveckling, byggande och förvaltning av äldreboendefastigheter*

Bedriva vårdföretag

För att kunna etablera ett vårdföretag erfordras tillstånd från IVO. Tillståndsprocessen är relativt lång och omständlig på grund av de ändringar som gjordes i socialtjänstlagen 2017. Domkapitlet i Visby stift har genom sin koppling till Gotlands sjukhem god insyn och lång erfarenhet av att bedriva vårdföretag. Erfarenhetsmässigt och generellt kan sägas att det är svårt för mindre vårdföretag att gå runt ekonomiskt på grund av den hårda konkurrensen från de stora aktörerna samt de allt fler privata aktörerna på marknaden. Grundproblemet är att mindre vårdföretag är beroende av att ständigt hitta brukare/kunder. För många tomma platser under lång tid drabbar de mindre vårdföretagen hårt ekonomiskt och det är svårt att minska kostnaderna på något annat sätt än att skära ned på personal. Slutligen är det en utmaning att hitta lönsamhet i ett mindre vårdföretag med de villkor som finns gällande ersättningsnivåerna.

Det aktuella läget i Regionen är att det råder en stor osäkerhet vad gäller etableringen av nya vårdföretag. Man tvekar till att skriva avtal med nya vårdföretag och att starta igång verksamheter som tidigare varit planerade.



Krej

Konklusion

Det är inte en uppgift för stiftsorganisationen att bedriva vårdföretag utan snarare en uppgift som bör ligga på församlings/pastoratsnivå.

Att bedriva mindre vårdföretag är rent finansiellt ett mycket högt risktagande då det är avhängigt att det finns tillräckligt med brukare/kunder. För många tomma platser under en längre tid ger snabbt avtryck i ekonomin och påverkar lönsamheten. Det är utmaningar som lyfts fram i utredningar där man understryker Svenska kyrkans bristande kunskap kring finansiering och förvaltningen av äldreboendefastigheter.

Kyrkoordningens bestämmelser stadgar att en församling får bedriva näringsverksamhet för det fall det finns en naturlig koppling till församlingens grundläggande uppgift. Dock bör det då vara fråga om verksamhet som antingen är självfinansierande eller som tillhör finansiering till församlingens övriga verksamhet och som alltså inte kyrkoavgiftsmedel eller liknande svarar för. Vidare bör en församling inte gå in i nya uppgifter om de kräver en så stor del av dess samlade resurser i form av tid, kraft, ekonomi att tyngdpunkten i verksamheten förskjuts från församlingslivets centrum. Att driva ett mindre vårdföretag är krävande och ett ekonomiskt risktagande.

Således är det stiftskansliets bedömning att det i nuläget inte finns tillräckligt goda förutsättningar för att nyttja församlingar/pastorats kapital för att möjliggöra äldreboenden i de gotländska tätorterna.

Förslag till beslut: Stiftsstyrelsen föreslår stiftsfullmäktige att motionen anses besvarad med bilagt yttrande.

 MM
Kog'

Omröstning § 23
Ärende: Motion angående antal ledamöter i stiftsfullmäktige

Yrkande:
Se paragrafen

Proposition:
JA: Motionen bifalls.
NEJ: Motionen avslås.

Följande röstade ja

Inger Harlevi, POSK
Karin Hjorth, POSK
Cecilia Lundberg, POSK
Staffan Beijer, POSK
Kerstin Falk, POSK
Solveig Gillberg, POSK
Eva Westeman, POSK
Christer Hedlund, POSK
Ragnar Håkanson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Lennart Lindgren, Kyrklig samverkan i Visby stift
Linnea Tibell, Kyrklig samverkan i Visby stift
Anita Hammarberg, Kyrklig samverkan i Visby stift
Tommy Wissing, Kyrklig samverkan i Visby stift
Gunnel Larsson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Monika May, Personvalslistan i Visby stift
Martina Åkeson Wollbo, Personvalslistan i Visby stift

Följande röstade nej

Karin Thysell, POSK
Elisabeth Stenqvist Edlund, POSK
Gunnar Lindby, POSK
Barbro Lindby, POSK
Malin Karlström, POSK
Peder Fohlin, Kyrklig samverkan i Visby stift
Anne Mousa Ståhl, Kyrklig samverkan i Visby stift
Arne Nyroth, Kyrklig samverkan i Visby stift
Frans Brozén, Kyrklig samverkan i Visby stift
Nils-Gunnar Smith, Kyrklig samverkan i Visby stift
Helena Andersson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Håkan Jonsson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Lars-Olof Nimmerfalk, Kyrklig samverkan i Visby stift
Hilbert Karlqvist, Kyrklig samverkan i Visby stift
Karl-Johan Johansson, Kyrklig samverkan i Visby stift
Curt Broberg, Centern
Sture Gardell, Centern
Barbro Hejdenberg Ronsten, Centern
Sylve Klinth, Centern
Carin Jakobsson, Centern
Ann-Charlott Hansson, Centern
Ylva Andersson, Centern
Per-Olof Jacobsson, Centern
Gertrud Södergren, Centern
Börje Bendelin, Centern
Ewy Klinth, Centern
Kjell Olofsson, Centern
Arvid Mickelåker, Centern

Avstår: Gabriella Löf, POSK Maria Nilsson, Centern

Anmärkning: Ola Björkqvist var inte med vid omröstningen på grund av tekniska problem.

MM 