

Visby stift (org.nr 252010-0120)

Årsredovisning
2021

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	3
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	6
Resultaträkning.....	9
Balansräkning	10
Kassaflödesanalys	12
Noter	13
Revisionsberättelse.....	23

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Visby stifts (org.nr. 252010-0120) grundläggande uppgift är att främja och ha tillsyn över församlinglivet, främst församlingarnas gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission samt förvaltning. Stiftets biskop och domkapitel har särskilda uppgifter enligt kyrkoordningen, bland annat tillsyn över de som är vigda till uppdrag i kyrkan. Stiftet ska också verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning, tillhandahålla de resurser som behövs för att biskop och domkapitel ska kunna utföra sina uppdrag, samt förvalta prästlönetillgångarna.

Stiftet har sitt säte i Gotlands län.

Alla belopp i denna årsredovisning uppges i tusentals kronor (tkr) där inte särskilt anges. Belopp inom parentes avser föregående års siffror.

Stiftsfullmäktige är stiftets högst beslutande organ och sammanträder minst två gånger per år. Stiftsstyrelsen är stiftets verkställande organ (styrelse) som ansvarar för den löpande verksamheten och förvaltningen. Stiftsstyrelsen har utsett ett arbetsutskott som förbereder stiftsstyrelsens sammanträden och ärenden till stiftsstyrelsen. Stiftsstyrelsen sammanträder flera gånger per år. Kyrkans episkopala struktur kommer till uttryck i att det finns en biskop i ledning för stiftet.

I varje stift ska det finnas ett domkapitel. Domkapitlet ska självständigt fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen. Till domkapitlet utser stiftsfullmäktige en ledamot som är eller har varit domare samt tre övriga ledamöter. I varje kontrakt finns en kontraktsprost som utses av biskopen.

Utöver gällande lagstiftning och förordningar, tillämpar stiftet inomkyrkliga regelverk såsom kyrkoordningen (KO), Svenska kyrkans bestämmelser (SvKB) och medelsförvaltningspolicy. Inom personalområdet tillämpar stiftet Svenska kyrkans kollektivavtal. Stiftet har även upprättat olika typer av policys för t.ex. arbetsmiljö.

Främjande av ändamål

Visby stift ingår i en av Svenska kyrkans tre nivåer som liksom de övriga tolv stiftet har att utföra sitt uppdrag enligt kyrkoordningen.

Det uppdraget är att "främja och ha tillsyn över församlinglivet" inom sitt pastorala område, dvs. tillse att församlingarnas grundläggande uppgift utförs. Det sker genom att stiftet fördelar och använder sina resurser på sätt som framgår av den nu framlagda årsredovisningen. Det innebär också att sörja för stiftets och kansliets egen egendom och åtaganden såsom mottagande av prästkandidater, visitationer etc.

Visby stift utför ekonomi- och lönetjänster kostnadsfritt som en del av främjandet åt flertalet församlingar och pastorat på Gotland. För närvarande ingår åtta av tio enheter i servicebyråverksamheten/ekonomisk samverkan. Samtal förs med kvarvarande enheter om

framtida anslutning. De lönetjänster som stiftet ansvar för utförs från och med oktober 2021 av nationell löneservice i Uddevalla för sex av åtta enheter. De två resterande enheterna ligger ännu kvar i det gamla löneprogrammet – FAS och utförs då ännu av stiftet.

Den nionde februari 2021 meddelade Högsta förvaltningsdomstolen sin dom om huruvida Svenska kyrkans tillhandahållanden av vissa tjänster till sina församlingar, kyrkliga samfälligheter och stift ska inkomst- och mervärdesbeskattas. Domen utföll till Svenska kyrkans fördel.

Genom att medverka i det med Region Gotland och Länsstyrelsens gemensamma krisberedskapsråd får stiftskansliet på köpet en omvärldsanalys till gagn för det arbete med beredskapsplaner som enligt kyrkoordningen också åläggs stiftet.

Visby stift har i uppdrag inom biskopsämbetet ett tillsynsansvar för Svenska kyrkans utlandsförsamlingar. Främjandet sköts från Kyrkokansliet i Uppsala genom avdelningen för Svenska kyrkan i utlandet. Arbetet med utveckling av samspelet mellan kansliet i Uppsala och Visby stift pågår löpande.

Resultat och ställning

Årets resultat uppgår till 6 650 tkr (6 392 tkr) vilket är 5 701 tkr bättre än det budgeterade resultatet. I resultatet finns en stor effekt av minskade kostnader på grund av Covid-19. Verksamheten har ställts om och det har medfört lägre verksamhetskostnader och knappt några tjänsteresor alls. Även en del tjänster har varit vakanta under hela eller delar av året, därav nästan 2 miljoner i lägre personalkostnader är budgeterat.

Årets intäkt till kansliets servicebyråverksamhet som avser begravningsverksamhetens andel av servicebyråns arbete åt enheterna uppgår till 419 tkr. Kansliet har även återfört de medel som under några år avsatts för att täcka en eventuell uttagsbeskattning, medel som uppgår till 1,9 miljoner. Eftersom skatteverkets dom som kom under vintern så behövs inte de längre.

I år har vi också fått ett extra stiftsbidrag på 2,8 miljoner för att täcka upp kostnader relaterade till pandemins effekter, medel som ej var budgeterat för. Vi fick även en extraränta på kyrkkontot på 17 tkr.

Kyrkoavgiften tillsammans med erhållen ekonomisk utjämning utgör 70 % (66 %) av verksamhetens intäkter. Utdebiteringen av kyrkoavgiften har varit oförändrad; 11 öre per skattekrona.

Målkapital

Stiftets mål för det egna kapitalets storlek uppgår till 7 400 tkr. Eget kapital överstiger fastställt målkapital med 24 051 tkr.

Flerårsöversikt

	2021	2020	2019	2018	2017
Allmänna förutsättningar					
Tillhöriga per den 31 december (antal)	37 185	37 428	37 907	38 393	38 867
Tillhöriga per den 31 december (andel av invånarna, %)	61,0%	62,3%	63,6%	65,58%	66,39%
Kyrkoavgift (%)	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
Medelantalet anställda	22,3	23,0	22,4	24,7	22,0
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	37 890	35 785	35 296	31 988	29 721
Verksamhetens kostnader	-31 837	-29 938	-31 503	-33 823	-27 996
Verksamhetens resultat	6 053	5 847	3 793	-1 835	1 725
Resultat från finansiella investeringar	597	545	517	476	420
Årets resultat	6 650	6 392	4 310	-1 359	2 145
Kyrkoavgift	8 104	8 078	8 108	8 157	7 935
-varav slutavräkning	115	157	234	393	295
Personalkostnader/Verksamhetens intäkter (%)	46,7	46,3	49,8	60,0	55,3
Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Ekonomisk ställning					
Fastställt mål för det egna kapitalets storlek	7 400	7 400	7 400	7 400	7 400
Eget kapital	31 451	24 801	18 409	14 099	15 458
Soliditet (%)	74,3	74,6	72,3	61,0	68,9
Värdesäkring av det egna kapitalet (%)	26,8	34,7	30,6	-8,8	16,1
Likviditet (%)	236	315	255	156	197

Definitioner

- Kyrkoavgift (%) – anges i procent av den kommunalt beskattningsbara inkomsten.
- Varav slutavräkning – För förklaring se redovisningsprinciper
- Personalkostnader/verksamhetsintäkter (%) – Uppgiften beräknas som resultaträkningens personalkostnader dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.
- Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%) - Uppgiften beräknas som resultaträkningens av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.
- Soliditet (%) – Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen)
- Värdesäkring av eget kapital (%) – Uppgiften beräknas som årets resultat dividerat med ingående eget kapital.
- Likviditet (%) – Uppgiften beräknas som utgående omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

År 2021 var det första hela året med den nya organisationen för stiftskansliet – Visby stift. Stiftskansliet som tidigare varit två enheter - förvaltningsenheten med stiftsdirektor som chef och utvecklingsenheten med stiftsprost som chef är från och med 1 december 2020 ett kansli med stiftsdirektor som chef.

Året blev också det första ”riktiga” verksamhetsåret med det nya arbetssättet där verksamhetsplanen för året var format utifrån en målstyrd inriktning med övergripande strategiska mål och med underställda delmål och genomförandetexter. Målen har arbetats fram dels inom stiftsstyrelsen och i dialog med stiftskansliets medarbetare. Genomförandetexterna har utarbetats av kansliets medarbetare. Den slutliga verksamhetsplanen och budgeten har sedan antagits av stiftsstyrelsen och stiftsfullmäktige för verksamhetsåret.

Den, under verksamhetsåret, pågående Coronapandemin har för Visby stift som för många andra delar av samhället fått anpassa verksamheten till de restriktioner, rekommendationer och allmänna råd som gällt med anledningen av pandemin.

Svenska kyrkan fick fortsättningsvis kommunicerade budskapet ”Vi ställer inte in, vi ställer om”. En del av verksamheten har trots detta varit tvunget att ställas in eller i stora drag anpassas till det rådande läget.

Ekonomiskt har Svenska kyrkan - Visby stift i detta läge inte drabbats negativt utan omställningen av verksamheten har snarare gjort att pengar har sparats på uteblivna tjänsteresor, kurs- och konferenskostnader samt personalomkostnader. Budgeterade publika verksamheter har inte blivit av och i många fall har dessa tvingats flyttas framåt i tiden. Personal har inte behövts eller kunnat permitteras utan i vissa delar har personal använts till andra arbetsuppgifter. Ekonomiskt har arbetsgivaren kunnat satsa på tekniska hjälpmedel och anpassningar av arbetsmiljön vid hemarbete.

En oro finns givetvis för hur medlemsintäkterna möjligen kan påverkas av pandemin framöver i relation till hur det kan påverka medlemmars privatekonomi. I detta fall är Visby stift inget undantag. Kyrkomötet beslutade i november 2020 att för år 2021 tilldela stiftens ett extra stiftsbidrag med anledningen av den pågående pandemin. För Visby stifts del gav det ett obudgeterat extra stiftsbidrag på 2 810 tkr.

Kyrkostyrelsens fastställda plan för en långsiktig strategi för digitalisering och samverkan med målbilden att församlingar och pastorat även fortsatt alltmer ska kunna lägga sina resurser på det grundläggande uppdraget och säkerställa ett långsiktigt hållbart kyrkoliv i framtiden, har nu börjat genomföras.

Under året har stiftskansliet och flera av stiftets församlingar och pastorat anslutit sig till Microsoft 365 samt att Visby stift från och med oktober 2021 har fört över all lönehantering till nationellt lönecenter i Uddevalla. Undantaget två små enheter som ligger kvar i ett gammalt lönesystem. En tjänst som ekonomi- och löneassistent har tagits bort som ersättning för den kostnad som Visby stift står för avseende avgiften till löneservice för församlingar och pastorat.

Under året har stiftskansliet jobbat vidare med frågan att ansluta de ekonomiska enheter som vill till GIP (gemensam IT-plattform) samt att förbereda strukturer för att stiftets ekonomiska

enheter med tiden ska kunna ansluta sig till GAS (gemensamt administrativt stöd). Nio av tio enheter är nu anslutna till GIP. Under året har Klinte införts i GAS. När enheterna ansluter sig till GAS, betalar stiftet avgiften för det första året. Därefter betalar enheten avgiften själva. Under 2021 har stiftet betalat GAS-avgiften för Klinte.

För att minska vår egen klimatpåverkan och bidra till mänsklighetens gemensamma arbete för att bromsa effekterna av klimatförändringarna har Svenska kyrkan beslutat om en färdplan för klimatet. Det innebär att vi ska lyfta andliga och existentiella aspekter samt uppnå klimatneutralitet för den egna verksamheten till år 2030. Stiftsstyrelsen beslutade i december 2021 att stiftskansliet ska genomgå en miljödiplomering.

2021 var tredje året av det treåriga avtalet med Visby domkyrkoförsamling. De erhåller 800 tkr årligen för delar av sin verksamhet som är av stiftsövergripande karaktär såsom sjukhuskyrkan och Birkagården osv. Avtalet med domkyrkoförsamlingen är förlängt ett år för 2022. Visby stift gav också under 2021 bidrag till Norra Gotlands pastorat för dövkyrkan och gudstjänstverksamhet vid kapellet på Gotska Sandön. Visby stift behåller även under 2021, tjugo procent av det utbetalda kyrkunderhållsbidraget till samordning av för flera församlingar/pastorat/samfällighetens gemensamma åtgärder.

I februari 2021 kom Högsta förvaltningsdomstolen dom där man prövat frågan om Svenska kyrkans tillhandahållanden av vissa tjänster till sina församlingar, kyrkliga samfälligheter och stift ska inkomst- och mervärdesbeskattas. Det handlade om att den som inom ramen för en näringsverksamhet tillhandahåller tjänster till andra ska normalt inkomstbeskattas för dessa transaktioner. Om tjänsterna tillhandahålls mot ersättning och den som tillhandahåller dem är en s.k. beskattningsbar person gäller som regel vidare att transaktionerna ska mervärdesbeskattas.

Domstolen fann att Svenska kyrkans tillhandahållande av de aktuella tjänsterna inte skett till de organisatoriska delarna i deras egenskap av egna juridiska personer utan att tillhandahållandena skett inom trossamfundet Svenska kyrkan. Tjänsterna ska därmed inte inkomstbeskattas. Utfallet av domen är nu klart och de avsatta medlen 1 903 tkr återförs till 2021 års årsredovisning.

Framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Svenska kyrkan står inför olika utmaningar som bl. a. handlar om förändringar i så väl samhälle som inom kyrkan. De prognoser som gjorts över den framtida medlemsutvecklingen och de framtida intäkterna från kyrkoavgiften visar på en nedåtgående trend som innebär att Svenska kyrkan framöver kommer att behöva minska sina kostnader. Visby stift är i detta inget undantag och ser en tydlig osäkerhetsfaktor kring den framtida medlemsutvecklingen som är på nedgång. Medlemskapet i Svenska kyrkan kan även framöver påverkas genom hur medlemmars privatekonomi möjligen kan påverkas negativt i relation till Covid-19. Samlat betyder det en klar och tydlig osäkerhetsfaktor kring en osäker ekonomisk utveckling.

Svenska kyrkan måste hitta ett sätt att bryta denna trend och/eller anpassa organisationen till detta. Att trygga kompetensförsörjningen i stort och kunna rekrytera sökande till vinningstjänst är ett viktigt framtida utvecklingsbehov.

1 februari 2022 meddelade ansvarsnämnden för biskopar att biskopen i Visby stift inte längre anses behörig att utöva kyrkans vinningstjänst. Det föranleder att Visby stift måste genomföra ett biskopsväl under hösten 2022. Det är en kostnad som inte finns i budget samt att ansvarsnämndens beslut kommer att betyda ökade personalkostnader för Visby stift tills frågan är löst med en ordinarie biskop på plats.

Kyrkoavgiften för kommande år är enligt följande (tkr):

Tkr	Plan 2024	Plan 2023	Beslutad för 2022	Utfall 2021	Förändring mellan 2021 och 2022 (%)
Kyrkoavgift	8 225	8 217	8 149	8 104	+0,6 %

Finansiella instrument

Stiftets riktlinjer för kapitalförvaltningen regleras i ett av fullmäktige fastställt medelsförvaltningsreglemente. Gällande reglemente antogs under år 2011 och innehåller bland annat etiska kriterier för placeringsval, avkastningsmål samt regler för portföljsammansättning. Vid utgången av 2021 hade stiftet långfristiga värdepappersinnehav ett marknadsvärde om 25 138 tkr. Stiftet gör regelbundet en översyn av sina riktlinjer för finansiella instrument.

Miljöinformation

Stiftet bedriver ingen enligt miljöbalken tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet.

Förvaltade stiftelser

Stiftet förvaltar 4 (4) stiftelser med ett totalt utgående eget kapital om 2 105 tkr (2 073 tkr)

Resultaträkning	Not	2021	<i>Budget</i> 2021	2020
Verksamhetens intäkter				
Kyrkoavgift		8 104	8 209	8 078
Erhållen inomkyrklig utjämning	2	18 600	18 600	15 670
Erhållna gåvor	3	10	0	2
Erhållna bidrag	4	6 887	5 999	7 216
Nettoomsättning	5,6	2 249	1 848	1 991
Övriga verksamhetsintäkter	14	2 040	0	2 828
Summa verksamhetens intäkter		37 890	34 656	35 785
Verksamhetens kostnader				
Lämnad inomkyrklig utjämning	2	-4 673	-4 592	-4 642
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		0	0	-83
Övriga externa kostnader	6,7	-9 320	-9 960	-8 615
Personalkostnader	8	-17 686	-19 605	-16 577
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	10	-21	0	-21
Övriga verksamhetskostnader		-137		
Summa verksamhetens kostnader		-31 837	-34 157	-29 938
Verksamhetens resultat		6 053	499	5 847
Resultat från finansiella investeringar				
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	9	536	440	446
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		65	10	99
Räntekostnader och liknande resultatposter		-4		0
Resultat efter finansiella poster		6 650	949	6 392
Årets resultat		6 650	949	6 392

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	276	271
		276	271
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	11	16 389	12 389
		16 389	12 389
Summa anläggningstillgångar		16 665	12 660
Omsättningstillgångar			
Varulager		10	10
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		623	403
Övriga fordringar	15	1 679	1 344
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	633	3 823
		2 935	5 570
Kassa och Bank	13,17	22 744	14 998
Summa omsättningstillgångar		25 689	20 578
Summa Tillgångar		42 354	33 238

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
----------------------	-----	------------	------------

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Balanserat resultat		24 801	18 409
Årets resultat		6 650	6 392
Summa eget kapital		31 451	24 801

Avsättningar

Avsättning för skatt	14		1 903
----------------------	----	--	-------

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		1 166	639
Övriga skulder	15	6 670	4 685
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	3 067	1 210
Summa kortfristiga skulder		10 903	6 534

Summa eget kapital och skulder

		42 354	33 328
--	--	---------------	---------------

Eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2020-01-01	14 099	4 310	18 409
Omföring av föregående års resultat	4 310	-4 310	
Rättelse av fel före räkenskapsårets början	0	0	0
Årets resultat		6 392	6 392
Eget kapital 2020-12-31	18 409	6 392	24 801
Eget kapital 2021-01-01	18 409	6 392	24 801
Omföring av föregående års resultat	6 392	-6 392	
Rättelse av fel före räkenskapsårets början	0	0	0
Årets resultat		6 650	6 650
Utgående balans 2021-12-31	24 801	6 650	31 451

Kassaflödesanalys	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		6 650	6 392
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		21	21
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		-1 903	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		4 768	6 413
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Minskning/ökning av kortfristiga fordringar		2 635	-3 294
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		4 369	1 377
Kassaflöde från den löpande verksamheten		11 772	4 496
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-26	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-4 000	-352
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 026	-352
Årets kassaflöde		7 746	4 144
Likvida medel vi årets början		14 998	10 854
Likvida medel vi årets slut		22 744	14 998
Specifikation av likvida medel vid årets slut 17			
Kassa och Bank		22 744	14 998

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2014 upprättas årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagens (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Vidare tillämpas rekommendationer utgivna av Svenska Kyrkans Redovisningskommitté (KRED). Övergången från tidigare regelverk har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3:s kapitel 35, vilket bland annat innebär att jämförelsetalen för 2013 har räknats om och att omräknade jämförelsetal presenteras i resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys och noter.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och som är för egen räkning. Som för egen räkning inkluderas även medel där avsikten är att de helt eller delvis ska fördelas till andra juridiska personer men där fördelning grundas på beslut inom stiftet.

Kyrkoavgift

Svenska kyrkans huvudintäkt utgörs av kyrkoavgiften. I enlighet med lag om avgift till registrerat trossamfund får Svenska kyrkan statlig hjälp med uppbörd, taxering och indrivning av kyrkoavgiftsmedlen. Det slutliga utfallet av kyrkans avgiftsunderlag erhålls först två år efter avgiftsgrundande år och därför är Svenska kyrkan berättigad att uppbära ett förskott från staten, fördelat med en tolfedel per månad. Samtidigt med utbetalningen av förskottet sker en avräkning av det slutliga avgiftsunderlaget två år tillbaka. Kyrkoavgiften intäktsredovisas i takt med utbetalningarna från staten.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Inom Svenska kyrkan finns ett utjämningssystem där Svenska kyrkans nationella nivå omfördelar medel mellan trossamfundets organisatoriska delar. Inom ramen för utjämningssystemet tilldelas stiftet årligen medel för viss basverksamhet inom stiftet (stiftsbidrag). Det beslutade stiftsbidraget kan erhållas dels via utbetalning från nationella nivån, dels i form av så kallad särskild utjämningsavgift från de stiftsvis förvaltade prästlönetillgångarna. Stiftsbidrag och särskild utjämningsavgift intäktsförs det år de avser.

Utöver den utjämning som regleras inom ramen för kyrkoordningen kan Svenska kyrkans högsta beslutande organ, kyrkomötet, besluta om att av nationella nivåns kapital fördela medel till regional och lokal nivå. Besluten är vanligtvis förenade med villkor. Intäktsredovisning sker då enligt de generella principerna för bidrag i K3, se nedan.

Erhållna gåvor, bidrag och offentliga bidrag

Erhållna gåvor redovisas som intäkt i den period de mottagits. Bidrag och offentliga bidrag intäktsredovisas efter hand som villkor som är förknippade med bidragen uppfylls. Bidrag till anläggningstillgångar har reducerat anskaffningsvärdet på anläggningstillgångarna.

Nettoomsättning

Intäkt av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Lämnad inkom kyrklig utjämning och lämnade övriga bidrag

Stiftet utgör en länk i det inomkyrkliga utjämningsystem som beskrivs under Erhållen inkom kyrklig utjämning ovan. Såväl lämnad inkom kyrklig utjämning som övriga lämnade bidrag skuldförs normalt när beslut om bidrag fattas såvida det inte av beslutet framgår att bidraget ska finansieras med kommande års intäkter. I det senare fallet skuldförs bidraget först under det finansieringsår som anges i beslutet. Beslutade, ej skuldförda, lämnade bidrag redovisas som eventualförpliktelse.

Leasing

All leasing, både när stiftet är leasetagare och leasegivare, redovisas som operationell leasing, dvs. leasingavgifterna, inklusive en första förhöjd avgift, redovisas som intäkt/kostnad linjärt över leasingperioden. Uppgifterna om avgifter i noten är redovisade i nominella belopp. Med leasingperiod avses den period som leasingtagaren har avtalat att leasa en tillgång.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Stiftens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån stiftet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturligt anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Stiften är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Materiella anläggningstillgångar

I stiftet finns materiella anläggningstillgångar redovisade enligt två olika definitioner i K3:

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge ekonomiska fördelar/kassaflöde).

För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång också omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld.

De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då stiftets ändamål är religiös verksamhet.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller något av kraven ovan för att definieras som materiella anläggningstillgångar.

Inventarier med ett anskaffningsvärde under 50 % av prisbasbeloppet dvs. 23 800 kr exkl.moms, 29 750 kr inkl moms, har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Bidrag och offentliga bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en materiell anläggningstillgång redovisas som övriga verksamhetsintäkter respektive övriga verksamhetskostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning	0-5 år
Övriga inventarier, installationer och verktyg	5-10 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och stiftet har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Långfristiga värdepappersinnehav – portföljvärdering

Stiftet har definierat en värdepappersportfölj. Portföljen ingår i posten andra långfristiga värdepappersinnehav i balansräkningen. För de instrument som ingår tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip/prövning av nedskrivningsbehov avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom portföljen.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelse på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättning redovisas med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar stiftets in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftet, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut, kyrkkontot samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats.

Not 2 Erhållen och lämnad inomkyrklig utjämning

Regler om ekonomisk utjämning återfinns i Kyrkoordningen. I tabeller nedan finns specifikationer av transfereringar inom utjämningsystemet och av övriga inomkyrkliga bidrag.

Erhållen inomkyrklig utjämning:	2021	2020
Särskild utjämningsavgift (utdelning från PLT)	0	0
Stiftsbidrag	18 600	15 670
Lämnad inomkyrklig utjämning:		
Bidrag till övrig församlingsverksamhet och Samfälligheten Gotlands kyrkor	-4 673	-4 642

Not 3 Erhållna gåvor

	2021	2020
Gåvor redovisade i resultaträkningen		
Stiftskollekter till egen verksamhet	10	2
Summa	10	2

Not 4 Erhållna bidrag

Bidrag och offentliga bidrag redovisade i resultaträkningen	2021	2020
Kyrkoantikvarisk ersättning	158	1 665
Arbetsmarknadsbidrag (har reducerat personalkostnader)	234	290
Övriga bidrag (SKUT 400, KUB 4 540 och övrigt 1 789)	6 729	5 551
Summa	7 121	7 506

Not 5 Nettoomsättning

	2021	2020
Hysesintäkter	25	15
Prästlönetillgångarna	1 593	1 570
Samfälligheten Gotlands kyrkor	184	184
Övrigt	447	222
Summa	2 249	1 991

Not 6 Operationella leasingavtal

Not avseende uppgifter som leasetagare	2021	2020
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	3 117	1 621
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	2 112	2 783
Förfaller till betalning senare än fem år	0	0
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	3 158	2 456

Den operationella leasingen utgörs av hyrda kopieringsmaskiner och videokonferensutrustning, hyra av leasingbil, telefonväxel och lokaler (Helgeandshuset och biskopsgården). Avtalet om hyra av lokalerna för stiftskansli löper på tre år med möjlighet till förlängning. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not avseende uppgifter som leasegivare	2021	2020
Framtida minimileaseavgifter som kommer att erhållas Avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	414	96
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	0	0
Förfaller till betalning senare än fem år	0	0
Under perioden erhållna leasingavgifter	414	410

Stiftet hyr ut lokaler till Samfälligheten Gotlands Kyrkor, Prästlönetillgångar i Visby stift och till Skogssällskapet även P-platser.

Not 7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Kvalificerade revisorer	2021	2020
Grant Thornton		
Revisionsuppdrag	75	73
Övriga granskningsuppdrag/intyg utöver revisionsuppdraget	0	0
Övriga valda revisorer	2	2

Med revisionsuppdrag avses arbetsuppgifter som det enligt lag ankommer på stiftens revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana arbetsuppgifter.

Not 8 Personal

Medelantalet anställda	2021	2020
Kvinnor	14	15
Män	8	8
Totalt medelantal anställda	22	23

Ovanstående är inte antalet personer, utan omräknat utifrån årsarbetstid. I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp 23 650 kr (23 250 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.

Könsfördelningen i Stiftsstyrelsen och bland ledande befattningshavare	2021			2020		
	Antal på balansdagen			Antal på balansd.		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Ledamöter i stiftsstyrelsen	6	6	12	6	6	12
Ledande befattningshavare	0	1	1	0	1	1

Löner, arvoden och andra ersättningar	2021	2020
Ledamöter i stiftsstyrelse samt biskop*	1 465	1 238
Anställda	12 422	11 182
Summa	13 887	12 420

*Arvoden till förtroendevalda i stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse m.fl. organ redovisas i resultaträkningen på raden Personalkostnader.

Arbetsmarknadsbidrag	2021	2020
Under året erhållet arbetsmarknadsbidrag	234	290

Ersättning till stiftsstyrelsens ordförande	2021	2020
Till ordföranden i stiftsstyrelsen tillika stiftets biskop har löner, arvoden och andra ersättningar utgått med	1 157	1 109

Pensionskostnader och andra sociala avgifter	2021	2020
Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	960	849
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	4 038	3 162

Stiftet har inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Not 9 Resultat från finansiella investeringar

Resultat från finansiella anläggningstillgångar	2021	2020
Utdelning	536	446
Realisationsresultat vid försäljning	0	0
Nedskrivning	0	0
Summa	536	446

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2021	2020
Räntor	65	99

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	2 040	2 040
Inköp	26	0
Utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 066	2 040
Netto anskaffningsvärde	2 066	2 040
Ingående avskrivningar	-1 769	-1 748
Utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-21	-21
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 790	-1 769
Utgående redovisat värde	276	271

Not 11 Värdepappersinnehav

Värdepappersinnehav	Anskaffningsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde på balansdagen
Långfristiga värdepappers- Innehav			
Noterade aktier	7	7	7
Noterade aktiefonder	11 318	11 318	20 679
Noterade räntebärande värdepapper	5 064	5 064	4 459
Summa värdepappersinnehav	16 389	16 389	25 145

Förändring av långfristiga värdepappersinnehav	2021	2020
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	12 489	12 137
Investeringar under året	4 000	352
Försäljningar/avyttringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 489	12 489
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-100	-100
Omklassificeringar	100	0
Nedskrivning	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-100
Utgående bokfört värde	16 389	12 389

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021	2020
Förutbetalda hyror	354	391
Försäkringspremier	32	32
Upplupna ränteintäkter	17	73
Upplupna projektintäkter	159	73
Övriga poster	71	3 327
Summa	633	3 823

Not 13 Kassa och bank

Av behållningen på kassa och bank utgör 22 689 tkr behållning på det s.k. kyrkkontot. Kyrkkontot utgör i juridisk mening en fordran på Svenska kyrkans nationella nivå. De regelverk som styr kyrkkontot är dock av sådan karaktär att fordran i redovisningssammanhang ses som ett ordinärt banktillgodohavande.

Not 14 Avsättningar

Avsättning för eventuell uttagsbeskattning av servicebyråverksamheten (ekonomisk samverkan) vid Visby stift. Visby stift erbjuder, inom servicebyråverksamheten/ekonomisk samverkan, sedan flera år tillbaka ekonomi och lönetjänster till församlingar och pastorat gratis som en del inom främjandeuppdraget. I februari 2021 kom Högsta förvaltningsdomstolen dom där man prövat frågan om Svenska kyrkans tillhandahållanden av vissa tjänster till sina församlingar, kyrkliga samfälligheter och stift ska inkomst- och mervärdesbeskattas. Det handlade om att den som inom ramen för en näringsverksamhet tillhandahåller tjänster till andra normalt ska inkomstbeskattas för dessa transaktioner. Om tjänsterna tillhandahålls mot ersättning och den som tillhandahåller dem är en s.k. beskattningsbar person gäller som regel vidare att transaktionerna ska mervärdesbeskattas.

Domstolen fann att Svenska kyrkans tillhandahållande av de aktuella tjänsterna inte skett till de organisatoriska delarna i deras egenskap av egna juridiska personer utan att tillhandahållandena skett inom trossamfundet Svenska kyrkan. Tjänsterna ska därmed inte inkomstbeskattas. Under tiden som mål kring mervärdesbeskattning processats har Visby stift avsatt 1 903 tkr i det fall ett domstolsbeslut skulle vara till Svenska kyrkans nackdel.

Domen har nu tolkats till vår fördel så Visby stift beslutar nu återföra beloppet i sin helhet och hamnar då under övriga intäkter i resultatredovisningen.

Not 15 Övriga fordringar och skulder

Övriga fordringar	2021	2020
Skattefordran	1 054	739
Övriga fordringar (varav skattekonto 624 tkr)	624	605
Summa	1 679	1 344

Övriga skulder	2021	2020
Momsskuld	186	153
Personalskulder	726	1 454
F.d. ändamålsbestämda medel	756	719
Projektmedel, förskott	2 662	1 454
Övriga skulder (varav KUB 2 328 tkr)	2 340	2 359
Summa	6 670	4 685

Från och med 2014 redovisas f.d. ändamålsbestämda medel under Övriga skulder.

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021	2020
Upplupna lönekostnader (semesterlöner, timbank)	1 021	825
Upplupna pensionskostnader	944	0
Upplupna sociala avgifter	549	267
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	586	118
Summa	3 067	1 210

Upplupna pensionskostnader redovisades tidigare under övriga skulder.

Not 17 Likvida medel

Specifikation av likvida medel vid årets slut	2021	2020
Kassa	0	0
Bank-kyrkkonto	22 689	14 902
Bank-övriga konton	55	96
Summa	22 744	14 998

Not 18 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

1 februari 2022 meddelade ansvarsnämnden för biskopar att biskopen i Visby stift inte längre anses behörig att utöva kyrkans vigningstjänst. Det föranleder att Visby stift måste genomföra ett biskopsval under hösten 2022. Det är en kostnad som inte finns i budget samt att ansvarsnämndens beslut kommer att betyda ökade personalkostnader för Visby stift tills frågan är löst med en ordinarie biskop på plats.

Från och med 7 mars så har biskop emeritus Sven-Bernhard Fast anlitats som fullgörande biskop.

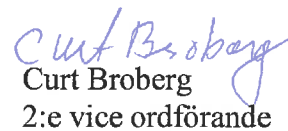
Visby 2022-04-21



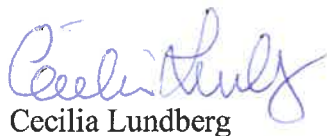
Anna Lundgren
Tf domprost, biskopens ersättare



Peder Fohlin
1:e vice ordförande



Curt Broberg
2:e vice ordförande



Cecilia Lundberg



Inger Harlevi



Rolf Öström



Helena Andersson



Jan Bergqvist



Barbro Ronsten



Lennart Lindgren



Ann-Charlotte Hansson



Gunnar Lindby

Min revisionsberättelse har avlämnats den 5/5.....2022



Anita Levander
Auktoriserad revisor



Jan Löwenborg



Inger Hägg

REVISIONSBERÄTTELSE

Till stiftsfullmäktige i Visby Stift
Org.nr. 252010-0120

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Visby Stift för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Visby Stifts finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att stiftsfullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "Den förtroendevalde revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är stiftsstyrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Stiftsstyrelsens ansvar

Det är stiftsstyrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Stiftsstyrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar stiftsstyrelsen för bedömningen av stiftets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om stiftsstyrelsen avser att upplösa stiftet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i stiftsstyrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att stiftsstyrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för

revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett pastorat inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera stiftsstyrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalde revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt kyrkoordningen och revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av stiftsstyrelsens förvaltning för Visby Stift för år 2021.

Vi tillstyrker att stiftsfullmäktige beviljar stiftsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Stiftsstyrelsens ansvar

Stiftsstyrelsen ansvarar för stiftets organisation och förvaltning av stiftets angelägenheter enligt kyrkoordningen. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma stiftets ekonomiska situation och att tillse att stiftets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och stiftets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon ledamot av stiftsstyrelsen i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftet.

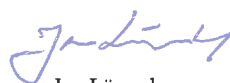
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Visby den 5/5 2022



Anita Levander

Auktoriserad revisor



Jan Löwenborg



Inger Hägg

Innehåll

Några ord om året som gått.....	2
De fem strategiska målen.....	3
Mål 1; Hållbarkyrka 2030.....	4
Mål 2; Lärande och undervisning.....	6
Mål 3; Kommunikation och förändring.....	7
Mål 4; Identitet och fördjupning.....	8
Mål 5; Utmaning och möjlighet.....	9
Internationellt arbete och ekumenik.....	10
Kris- och beredskap.....	12
Rekrytering.....	12
Kyrkoantikvariskt arbete.....	13
Utbildning, fortbildning och nätverk.....	15
Personal vid stiftskansliet.....	16
Arbetsgrupper.....	17
Sammanträdesstatistik.....	18
Förtroendevalda -stiftsstyrelsen och egendomsnämnden....	19
Förtroendevalda -domkapitlet.....	20



7

Kommunikation och förändring/Kyrkoval



8

*Identitet och
fördjupning*



*Utmaning och
möjlighet*

9

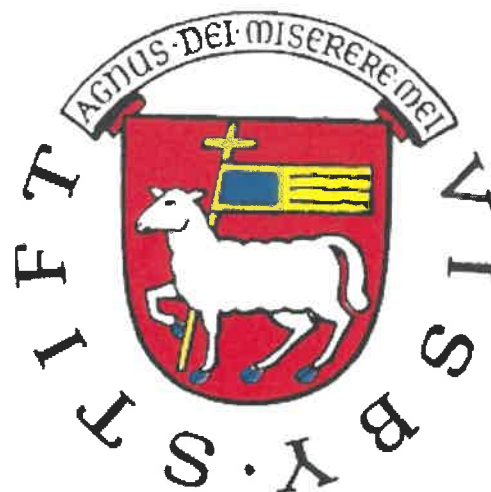


13

Kyrkoantikvariskt arbete

INLEDNING

Några ord om året som gått

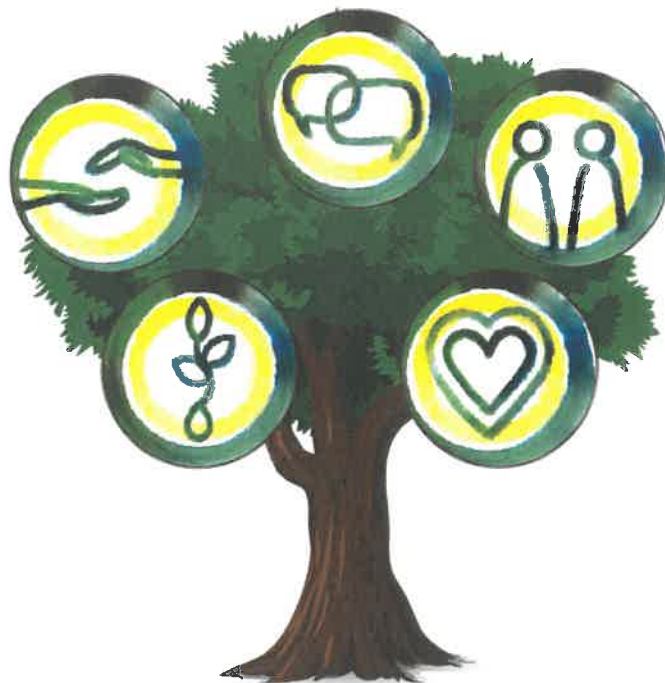


Visby stift är en öppen och välkomnande folkkyrka och en del av den världsvida kyrkan. Stiftets uppdrag riktar sig inte bara till de formellt kyrkotillhöriga, utan innebär ett erbjudande om medmänskligt stöd, bearbetning av tros- och livsfrågor samt en social gemenskap som vänder sig till alla som vistas inom stiftets område.

Formerna för och presentationerna av verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser för Visby stift har skiftat under åren. Verksamhetsplanen för 2021 bestod av fem tydliga strategiska mål och utifrån dessa mål kommer denna verksamhetsberättelse att ta sin utgångspunkt. Utöver arbetet med de strategiska målen, där en del av arbetet har skett i projektform redovisas också en del av det mer löpande arbetet, det som stiftet har att ansvara för. Från och med december 2020 är kansliet organiserat i en enhet med stiftsdirektorn som chef. Stiftsstyrelsen fattade beslut om en delegationsordning där stiftsdirektorn har möjlighet att vidaredelegera ansvar för olika områden. Medarbetaren på stiftskansliet har en långt gående delegation med stora möjligheter att fatta beslut om det som rör ens arbete. Det professionella medarbetarskapet finns i centrum.

Året 2021 blev liksom 2020 ett år som till stor del präglats av den pandemi (Covid-19) som medfört stora omställningar i arbetet. Allt har inte gått att genomföra på ett önskvärt sätt och mycket av verksamheten har fått skjutas på framtiden. Visby stift har lagt mycket tid på att informera om omställningar på grund av Corona-pandemin. Varje ändring av restriktionerna generade en ny informationsinsats. En stående men föränderlig informationsinsats under nästan hela året var en faktaruta i predikoturen med rådande restriktioners inverkan på kyrkornas aktiviteter. Även insatser för att stötta människor i ensamhet samt att uppmuntra personer att bli vaccinationsvärd gjordes.

Christer Engelhardt
Stiftsdirektor



De fem strategiska målen

Under året 2021 arbetade stiftsstyrelsen med att ta fram mål och delmål i enlighet med den nya organisationen som sattes den första december 2020. Det är ett arbete som skedde i samverkan mellan förtroendemanna- och tjänstemannaorganisationen.

Vad gäller förtroendemannaorganisationen, så har det varit biskopens och stiftsstyrelsens gemensamma ambition, att dels på ett tydligare sätt arbeta med de strategiska målen, dels att klargöra arbetsfördelningen mellan stiftsstyrelse och -fullmäktige (strategiska mål och delmål) och stiftskansliets handläggare (operativa mål). Arbetet skedde under våren både vid stiftsstyrelsens egna sammanträden och i särskilda arbetsgrupper med deltagare från stiftsstyrelsen och stiftskansliet. Resultatet blev fem strategiska mål som antogs av stiftsstyrelsen under våren. Målen har varit grunden för det fortsatta arbetet med att forma både verksamhetsplan och kansliets arbete.

För de interna arbetsformerna på kansliet betyder det att det från och med 2021 finns en uppdelning mellan löpande sakområdesarbete och arbete som utförs i projektform.

Eftersom verksamhetsåret 2021 i stor utsträckning påverkats av den pågående pandemin (Covid-19) har en del verksamhetsmål av förklarliga skäl inte kunnat uppfyllas och andra har delvis uppfyllts. En del mål sträcker sig även över en längre tid än ett år.

Sammanfattningsvis innebär det att en del av målen även kommer återkomma under verksamhetsplaner framöver.

De fem strategiska målen är:

- 1. Hållbar kyrka 2030.**
Syfte: Att Visby stift ska främja ett konkret hållbarhetsarbete ur ett klimatperspektiv, kostnadsperspektiv och med ekonomi och administrativt stöd i centrum.
- 2. Lärande och undervisning.**
Syfte: Att Visby stift ska främja arbetet i församlingarna i att vara och utveckla mötesplatser och forum för kristen tro.
- 3. Kommunikation och förändring.**
Syfte: Att Visby stift ska främja kommunikation av det kristna budskapet i församlingarna samt rekrytering av medlemmar, ideella och anställda.
- 4. Identitet och fördjupning.**
Syfte: Att Visby stift ska tydliggöra det kyrkliga kulturarvet som en källa till andlig fördjupning och berikande upplevelser.
- 5. Utmaning och möjlighet.**
Syfte: Att Visby stift ska främja församlingarnas gudstjänstliv och det diakonala uppdraget i samhället.

För att uppnå det som syftesformuleringen vill åstadkomma har stiftsstyrelsen antagit ett antal delmål under varje strategiskt mål.



Hållbar kyrka 2030

Det övergripande målet för stiftets arbete med att vara en hållbar kyrka till 2030 är att Visby stift ska främja ett konkret hållbarhetsarbete ur ett klimatperspektiv, kostnadsperspektiv och med ekonomi och administrativt stöd i centrum.

Klimatförändringen blir en allt viktigare faktor gällande framtidsfrågan för hela vårt samhälle och vår civilisation. Till grund för Svenska kyrkans klimat- och miljöarbete ligger dels Biskopsbrevet om klimatet (1:a uppl. 2014, 2:a uppl. 2019), dels Färdplan för klimatet (2019, rev. 2020) som antagits av kyrkostyrelsen. Visby stift har under 2021, genom att kyrkostyrelsen beslutade om ett 3-årigt anslag på 846 tkr/år för 2020-2022, påbörjat arbetet med att ta fram en klimatstrategi för stiftet. Planen är att den kommer att bli färdig och antas av stiftsstyrelsen under 2022 och därmed kan ligga som grund för stiftets fortsatta klimat- och miljöarbete.

Klimat- och hållbarhetsarbete

Under 2021 har Visby stifts klimatstrategi arbetats fram genom samtal med församlingar, pastorat, Prästlönetillgångar i Visby stift och Samfundet i Gotlands kyrkor. Stiftsstyrelsen tog ställning till och godkände dess inriktning i första utkastet i december. Enligt stiftsstyrelsens beslut från december 2020 så har stiftskansliet Miljödiplomeringensarbete påbörjats och ett arbetsdokument har under året utformats. Skapelsetid, som är ett ekumeniskt samarbete, firades under hösten i pastoraten och församlingarna genom att i gudstjänsten lyfta frågor som rör vårt förhållande till skapelsen. Kyrkogårdsförvaltningarna arbetade med att minska andelen klipparealer för att dra ner på användningen av fossila bränslen och för att öka den biologiska mångfalden runt kyrkogårdarna. Nationella projekt som Visby stift deltagit i under året är Infrastruktur laddplatser, Klimatsmarta kyrkogårdsförvaltningar och Metodstöd för klimatanpassning.

Lokalförsörjningsplaner

Arbetet har under året fortsatt med att stödja pastoraten/församlingarna i arbetet med att upprätta en lokalförsörjningsplan. Arbetet pågår i ungefär hälften av våra pastorat/församlingar men ingen har ännu antagit en färdig lokalförsörjningsplan. De första planerna beräknas vara klara under våren.

Tillsammans med processledarna har vi haft återkommande träffar för att stödja varandra i arbetet. Fler av de återstående enheterna har meddelat att de inte kommer att upprätta en lokalförsörjningsplan just nu.

En hållbar ekonomi i balans

Året 2021 har till stor del präglats av Corona vilket medfört att delar av den planerade verksamheten inte blivit av eller att delar därav har gjorts. Under året har det även varit ett skifte på posten som stiftskamrer samt att årsskiftet 2021/2022 innebär en ny mandatperiod med nya förtroendevalda i stiftsstyrelsen. Under andra halvåret 2021 har det börjat funderas kring vilken form av ekonomisk uppföljning som vi ska ha. Samtal inom sakområde "Ekonomi" har också börjat föras utifrån val av modell. Det senare har även bäring på den främjande del som stiftskansliet har i relation till församlingar och pastorat. En hållbar ekonomi i balans är något som vi behöver tänka till om i relation till helheten avseende Svenska kyrkan i Visby stift. Tyvärr har vi ännu inte kommit i gång med det som nämnts angående en samlad översyn med en stiftsbudget som omfattar församlingar och pastorat över hela Gotland (Visby stift).

Visby stift ska hjälpa församlingarna och pastoraten att arkivera enligt de anvisningar och föreskrifter som finns.

För att stötta pastorats och församlingars övergång till verksamhetsbaserad arkivredovisning anställdes en stiftarkivarie på ett år med början i april 2021. Alla enheter ska gå över till verksamhetsbaserad arkivredovisning senast vid 2023/2024, enligt tidigare beslut var tidpunkten satt till 2021/2022. Övergången innebär att alla enheter ska lämna det gamla arkivskemat och arkivera på ett nytt sätt.

Arkivarien har besökt flertalet av stiftets pastorat och församlingar under hösten 2021 för att få en bild av nuläget inför en övergång till verksamhetsbaserad arkivredovisning samt att informera om gällande regelverk. Det gjordes även förberedelser

”Arbetet att ta fram Visby stifts klimatstrategi är både viktigt, spännande och komplext då strategin behöver gå i takt med så många fler aktörer i vårt globala samhälle.”

Natalia Svensson
Klimat- och miljöhandläggare



för de enheter som ännu inte använder Public 360 som diarieföringsprogram att kunna införa det från januari 2022.

En ny klassificeringsstruktur infördes från och med 2018 och alla enheter ska klassificera i enlighet med den (SvKB 2016:6). Varje enhet behöver fastställa en dokumenthanteringsplan som ska beslutas av kyrkorådet, kyrkonämnd eller stiftsstyrelsen om inte delegation finns. Arbetet med en genomgång av stiftskansliets dokumenthanteringsplan har också påbörjats.

På grund av pandemin då besök i församlingar och pastorat inte varit möjligt, så har en del av tiden bland annat använts till att gå igenom stiftskansliets handlingar upprättade och inkomna före 2000 men som inte tidigare har levererats till Landsarkivet.

Projektet förväntas slutföras under 2022.

Analysera hur behoven ser ut i församlingar och pastorat avseende administrativt stöd från stiftskansliet.

Under året 2021 har det inte varit möjligt att ha de träffar som skulle behövas med församlingar/pastorat för att analysera behovet av administrativt stöd på det sätt som var tänkt. Det betyder dock inte att kansliet inte uppfattar att de delar som omnämns i verksamhetsplanen ännu är aktuella samt att inom personaladministration efterfrågas någon form av HR-kompetens.

Kyrkostyrelsen har under året presenterat en Färdplan för samverkan och digitalisering. Den innehåller

en tidsplan samt en investerings- och finansieringsplan för det fortsatta införandet av it-lösningar och gemensamma administrativa system i Svenska kyrkan. Utgångspunkten för såväl strategi som färdplan har varit att säkerställa ett långsiktigt hållbart kyrkoliv i hela landet, och att församlingar och pastorat ska kunna fortsätta lägga sina resurser på den grundläggande uppgiften.

Sedan oktober 2021 använder Visby stift Svenska kyrkans löneservice för hantering av löner och arvoden. Lönehanteringen för Garde församling och Sudrets pastorat sköts av stiftskansliet då de har ett lönesystem som inte hanteras av Svenska kyrkans löneservice. Stiftet hanterar fortsättningsvis ekonomiadministrationen för åtta av tio församlingar/pastorat. Eskelhems pastorat och Fardhems pastorat sköter helt sin egen ekonomi- och lönehantering. Stiftskansliet fortsätter följa utvecklingen på området.



Från januari till juni gjorde stiftet en helgsmålsbön varje helg som lades ut i sociala medier. Det var ett samarbete i hela stiftet varför det finns bidrag från kyrkor över hela ön, såsom till exempel med kyrkoherde Andréa Bogren i Västerhejde kyrka.



Lärande och undervisning

Det övergripande syftet med delmål två som handlar om lärande och undervisning är att Visby stift ska främja arbetet i församlingarna i att vara och utveckla mötesplatser och forum för kristen tro.

Bakgrunden till detta strategiska mål är att stiftet generellt tycker sig ha en god anslutning till både konfirmationsundervisning och till efterföljande utbildningar av unga ledare. Dock upplever församlingarna ofta att det kan vara svårt att hitta plattformar för fortsatt utveckling dels av unga ledare men även för att stärka engagemanget hos församlingsbor i största allmänhet.

Grundkurs i kristen tro

Under läsåret 2020/2021 genomfördes en grundkurs i kristen tro. Det var tretton deltagare från fyra församlingar/pastorat som deltog i utbildningen och träffades vid 24 tillfällen. Exempel på ämnen som togs upp: Bibeln, homiletik, kyrkoarkitektur, liturgik, om predikan och mycket mer. Kursen avslutades med en examination i slutet av maj där deltagarna fick hålla en andakt/gudstjänst i en kyrka inför sina kurskamrater.

Utvärderingen visar att kursen var mycket uppskattad, inte minst alla föreläsare under kursen var mycket uppskattade och kanske mest uppskattad var Blazenska Sheuer, universitetslektor i Gamla testamentets exegetik vid Lunds universitet. Planen är att erbjuda kursen igen. På frågan om kursen levt upp till deltagarnas förväntningar var 100% av svaren "Ja!" alternativt "Mer än jag någonsin trott".

Kyrkomusikalisk utveckling

Verksamheten kring mikro-organisterna blev också drabbad av pandemin. I perioder fungerade undervisning med munskydd och skärm, andra perioder ingen undervisning alls på grund av sjukdom och ansvarstagande i förhållande till smittspridning. Trots detta har alla mikro-organister stannat kvar i verksamheten och är nu fulla av hopp inför framtiden med nya roliga och utvecklande möjligheter. Några mikro-organister medverkade i några av årets stiftsmässor.



Avslutande samling för deltagare och ledare i grundkurs för kristen tro (9 juni 2021).

"Kursen gav mig mer än jag någonsin trott och till på köpet har jag fått nya goda vänner."

En av deltagarna i grundkursen för kristen tro.



Kommunikation och förändring

Det övergripande målet som handlar om kommunikation och förändring är dels att Visby stift ska främja kommunikation av det kristna budskapet i församlingarna, dels handlar det om rekrytering av medlemmar, ideella och anställda.

Bakgrunden till målet är att även om de flesta medlemmarna i Svenska kyrkan är medlemmar genom egna och överlagda beslut, så har många trots det en tämligen svag anknytning till hennes verksamhet och innehåll. Därför ser stiftet det som viktigt att kyrkans stora andliga rikedom frikostigt öppnas för så många som möjligt för att på så sätt bli en tillgång i det dagliga livet och att ett medlemskap framstår som värdefullt och blir en källa till stolthet. Likaså ser stiftet att det är viktigt att arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare för sin personal då det är grunden till rekrytering. Samtidigt är det ideella engagemanget i församlingarna en förutsättning för att det ska finnas behov även av avlönad personal varför dessa två hänger ihop och ska vårdas.

Visby stift ska breddas kommunikativt genom att traditionella mediekkanaler kompletteras med närvaro på andra kommunikationsplattformar, såsom sociala medier.

Under året fortsatte arbetet med att bygga upp en plattform på sociala media. Under perioden januari till juni producerades en helgsmålsandakt per vecka. Antalet följare på Visby stifts Youtube-kanal och Instagram-konto ökade båda med cirka 40 % vardera. Antalet följare på Facebook ökade också och passerade tusenstrecket under 2021.

En trolig orsak till att det blir allt fler följare är att stiftet svarar upp mot trenden med mer och mer rörlig bild i sociala medier. Därför producerades under året flertalet kortfilmer med hälsningar och olika teman som berör eller som informerar om något speciellt. Ett exempel på en sådan kortfilm är när MindShift fick samverkanspriset av Finsam Gotland. För att stiftets hemsida skall gå i takt med våra andra kanaler har ett arbete gjorts med webbsidorna för att de skall synka med annat vi lägger ut. Under året har en stor genomgång av Egendomsnämndens sidor gjorts samt har ett nytt "hemsideträd" med information om stiftets klimatarbete vuxit fram.



Kyrkovalet

Den 19 september 2021 genomfördes kyrkovalet. Kostnaderna är främst omkostnader för annonser, resor, utbildning och trycksaker. Kostnaderna för kyrkovalet har överstigit budget mycket på grund av annonskostnaderna som blev dyrare än förväntat. Stiftskansliets personal har deltagit i utbildningar som valkansliet på nationell nivå haft. Det har främst varit digitala utbildningar. Kyrkovalet 2021 har genomförts av stiftskansliets ordinarie personal. Förutom valansvarig jurist och två valhandläggare har även ett flertal andra personer i personalen avsatt arbetstid för den slutliga sammanräkningen av kyrkovalet. En stor satsning gjordes genom att stiftstidningen Gårdskorset gjorde ett specialnummer inriktat på kyrkovalet, men där också varje församling/pastorat fick möjlighet att beskriva sin verksamhet. Den distribuerades till samtliga hushåll på Gotland. Även andra medier användes. Det var inslag på radio och i lokalpress. Annonser i lokalpress och inlägg på sociala medier. Stiftet ansvarade för en plats på Östercentrum där nomineringsgrupperna kunde informera om kyrkovalet. En nationell analys av hur information nådde ut till valberättigade visar att Visby stift hade ett av Sveriges bästa resultat.



Identitet och fördjupning

Det övergripande syftet med delmål fyra är att Visby stift ska tydliggöra det kyrkliga kulturarvet som en källa till andlig fördjupning och berikande upplevelser.

De gotländska kyrkorna tillsammans med deras kyrkogårdar är mycket uppskattade besöksmål, både av turister och bofasta. Många kyrkor, och inte minst Visby domkyrka, hör till de allra mest besökta objekten på Gotland. Hur besökarna tas emot och vad som erbjuds dem inne i kyrkorna är således av stor vikt för hur både Visby stift och den kristna tron uppfattas. För att kyrkan skall kunna vara allt detta måste även tillgängligheten förbättras vilket är både en fråga om öppethållanden och om fysisk tillgång till kyrkorum och kyrkogårdar.

Fördjupa och förädla besöket i kyrkorna

Kyrkjakten kom ut med en ny utökad upplaga. Den har gått från att vara en broshyr till att nu vara en bok på 172 sidor som presenterar 37 kyrkor att besöka och uppleva. Den producerades av Visby stifts tidigare kommunikatör, Lars Bäckman. Åtgången under sommaren var mycket stor och det kan konstateras att satsningen på att ta fram Kyrkjakten var helt rätt. Ett nytryck planeras inför kommande sommarsäsong 2022.



De hundra kyrkornas ö

2021 beviljades stiftet en miljon kronor från det nationella programmet "Lärande och undervisning" för att utveckla en mobilapp. Arbetet påbörjades på allvar efter sommaren och görs i samarbete med flera pastorat och institutioner såsom Gotlands museum och appföretaget Rosenkvarn. En första version av appen kommer presenteras till sommaren 2022. Syftet med appen är att ge tolkningsnycklar till våra kyrkor, för såväl konsthistoria som teologi, samt att presentera dem som levande Guds hus i församlingarnas verksamhet. Projektet har rönt positiv uppmärksamhet bortom stiftets gränser. Observera att det är den lärande aspekten som står i fokus, parad med en glimt av församlingens liv. Detta är det särskiljande syfte som gör att appen "De hundra kyrkornas ö" blir ett gott komplement till exempelvis "Kyrkappen", som förenar klassiska turistfakta med kalendarier, eller församlingarnas hemsida som ger såväl aktuell kontaktinformation

... som gedigen presentation av verksamhet.

I appen kommer kyrkorna, jämte grundläggande fakta om byggnaden, församlingen och information såsom öppettider eller tillgång till toalett, ha planlösningar för att välja vilka områden eller föremål man vill fördjupa sig i. Varje sevärdhet (som t.ex. dopfont, altare, kyrkogården, orgeln) kommer presenteras på var sin sida. En sida består av: bild, text (med möjlighet till uppläsning), ljudfiler, filmer och inbäddade länkar.

Materialet förenar sömlöst det existentiella och det turistiska, här samsas kulturhistoriska fakta med teologisk tolkning.

Ökad tillgänglighet i kyrkorna året om

Under året har en detaljerad projektbeskrivning upprättats med sikte på genomförande under 2022.

Utveckla pilgrimslederna och pilgrimsturismen

Arbetet med pilgrimsverksamheten i Visby stift intensifierades under 2021 i och med en projektanställning på 50 % över två år. Tjänsten innehas av Benjamin Ulbricht, och ska i viss mån fokusera på Sankt Olofsleden.

Under 2021 digitaliserades kartmaterialet och kompletterades med logistisk information som transport och övernattningsinformation. Detta skedde delvis i ett samarbete med studenter från Campus Gotland. En vandringsserie inom stiftet anordnades under sommaren, inklusive en större ekumenisk vandring under medeltidsveckan. Det ekumeniska pilgrimsnätverket på ön samlades vid flera tillfällen, däribland en flerdagars pilgrimsledarutbildning. Stiftet har nu ett tiotal nya, duktiga pilgrimsledare ute i församlingarna.



I samband med lanseringen av den nya och utökade Kyrkjakten var det pressträff vid Bro kyrka tillsammans med upphovsmännen Lars Bäckman och Torsten Svensson.



Utmaning och möjlighet

Det övergripande målet med mål fem är att Visby stift ska främja församlingarnas gudstjänstliv och det diakonala uppdraget i samhället.

Det är inte helt enkelt att utforma en gudstjänst som ger behållning både till den som deltar för första gången i en gudstjänst och den som under hela sitt liv har besökt sin kyrka varje söndag. Ändå har båda kategorierna och alla som hamnar på skalan däremellan rätt att förvänta sig en genomtänkt och genomarbetad gudstjänst. Därför är tanken att stiftet ska främja församlingens arbete att utveckla gudstjänstlivet i våra kyrkor. Även i samhällslivet i stort är kyrkan och församlingen, inte minst det diakonala arbetet, viktiga faktorer varför stiftet ämnar uppmuntra och stöjda församlingen i dess relationer till externa samverkanspartners.

Gudstjänstutveckling

Gudstjänstutveckling är ett brett begrepp som behöver förtydligas. I första hand handlar det om, i Visby stift, att försöka få fler lekmän att erfara glädjen och ansvaret i att hålla så kallade lekmanaledda gudstjänster på andra tider än eller samtidigt som en huvudgudstjänst firas i en av församlingens kyrkor.

I gudstjänstutveckling finns undergrupper som teologi, pedagogik och liturgik som behöver ses över och kanske i ett steg framåt samköras i utbildningar kring detta. Under höstterminen har diskussioner förts gällande hur detta skall kommuniceras till församlingarna på ett adekvat och förtroendegivande sätt samt hur det i praktiken skulle kunna genomföras.

Telefonsjälavård

Telefonsjälavården utgör en viktig del av Svenska kyrkans och även Visby stifts möjlighet att nå människor i andlig och själslig nöd. Trycket på tjänsten ökade markant under pandemins år 2021. Antalet samtal till jourhavande präst (112) ökade och chatten har fortsatt att öka. Antalet digitala brev har däremot stått still.

Sammanlagt har 13 präster i stiftet deltagit i arbetet under året: 10 präster i aktiv tjänst och tre av stiftskansliets präster. Då präster är ett flyttande släkte har vi förlorat ett antal aktiva i tjänsten under året men även nyrekryterat några. 2 av stiftets tidigare präster har, mot en viss ersättning, fortsatt vara med i stiftets ansvar för jourhavande präst.

Behovet av att bli fler är fortfarande stort för att vi skall kunna fullgöra våra åtaganden. Samtliga präster erbjuds möjlighet till fortbildning, handledning och retreatar. Årets fortbildning var digital.



MindShift; årets folkbildare 2021

Psykisk hälsa

Visby stift är en av de organisationer som är med och har MHFA-kurser. MHFA är en förkortning för Mental Health First Aid. Kurser har kunnat genomföras digitalt, vilket visade sig fungera ganska bra så länge det var små grupper. Projektet "Guldhjärnan" fortgår i MindShifts regi och nu är ambitionen att nå ideell sektor med kursen MHFA-Första Hjälpen till Psykisk Hälsa. Planering för detta pågår i kommunikation med Röda Korset, LRF, Bygdegårds- och Hembygdsföreningar.

Mindshift Gotland fick Finsams pris för samverkan och nyskapande 2021.

"Vår ambition är att vi ska utbilda 6000 gotlänningar till att bli första hjälpare."

**Anne Dungner Hjellström,
Visby stift
(övre raden längst till vänster)**



Internationellt arbete och ekumenik

Internationellt arbete är ett viktigt område för Visby stift. Vi vill vara med och skapa en bättre värld. Och genom att vi är en del av Svenska kyrkan tillhör stiftsorganisationen världens största nätverk, den världsvida kristna kyrkan.

Arbete med våra vänstift fortsätter likaså arbetet med andra internationella kontakter. Samtalet om den fortsatta utvecklingen av vår vänstiftsrelation med North Central Diocese (NCD) inom Evangelical Lutheran Church i Tanzania har fortsatt under året. Tyvärr har inga besök kunnat göras på grund av pandemin som drabbat Tanzania hårt. Stiftet har stöttat NCD med ett anslag om 20 000 kronor i stället för den inställda stiftskollekten. Stiftets övriga vänstift är Köpenhamns stift och engelska kyrkans Europastift. 2022 kommer en översyn över vänstiftsavtalen att ske och besök i vänstiften är inplanerade. Ett planerat besök för stiftsamordnarna hos Kyrkornas Världsråd och CEC fick på grund av pandemin ställas in och beräknas ske i april 2023.

Arbetet med Theobalt-nätverket löper vidare och växer. Fler kyrkor och stift har anmält intresse för att vara med i nätverket. En konferens med miljöfokus var planerad att hållas i Köpenhamn i maj 2020 och arbetet med förberedelserna för denna konferens var klara. Men på grund av pandemin flyttades konferensen först fram till juni 2021, sedan till maj 2022 för att sedan flyttas fram till maj 2023. Samtal förs med biskopen i Köpenhamns stift om hur utvecklingen av detta viktiga nätverk skall ske framöver.

Visby stifts internationella samråd

Samrådet, som inledde sitt arbete 2018, har mötts fysiskt vid ett tillfälle under året och arbetar med att stimulera intresset för och samordna arbetet med både internationella frågor och SKUT-frågor bland de kyrkligt aktiva och församlingarna/pastoraten på Gotland. Två kontraktsinspiratörer i respektive kontrakt och i Visby domkyrkoförsamling har utsetts (förutom i Sudertredingen som ännu inte utsett sina), med uppgift att vara inspiratörer och samordnare inom kontrakten.

EFS-mission Gotland, Kvinnor för mission, stiftsstyrelsen och Sensus är också representerade i samrådet. Även Svenska Kyrkans Unga har två platser i samrådet med dessa var vilande under året. Många

planerade satsningar i samband med faste- och julinsamlingarna fick tyvärr ställas in och kollekterna minskade i församlingarna på grund av begränsningar på antalet deltagare i gudstjänsterna, men det finns ett stort engagemang för detta i församlingarna och fantasin när det gäller nya sätt att samla in pengar och informera om arbetet flödade. Visby stift ökade sin del av julinsamlingen från drygt 129 000 kronor förra året till drygt 237 000 kronor 2021! Totalt gav fasteinsamlingen knappt 30 miljoner kronor och julinsamlingen drygt 46 miljoner kronor!

Samrådet arbetar i två arbetsgrupper, en med ansvar för SKUT-frågor och en med ansvar för övriga internationella frågor. Ett förslag till en ny organisation för det internationella arbetet i Visby stift har arbetats fram under året och presenteras för stiftsstyrelsen i februari 2022.

Arbetet med Ung i Världsvida kyrkan har pausats under året men ett nytt försök att skapa intresse för ungdomar på ön att bli Agera-volontärer har inletts.

Ekumenik

En stor del av stiftets ekumeniska arbete sker i en internationell kontext. Men Visby stift har som intention att även alltid delta i relevanta regionala och nationella ekumeniska möten. Därför finns Visby stift representerat till exempel i nätverk för interreligiösa frågor. Lokalt har stiftet representeranter i Gotlands Kristna råd (Helene Engqvist och Lena-Maria Hagensen). Visby stift har under 2021 deltagit i de gotländska samfundsträffar som ägt rum samt i den samtalsträff som under hösten ägde rum mellan Svenska kyrkan och de ortodoxa kyrkorna.

Kyrka-idrott

Ett gemensamt projekt, "Rafiki Milele", mellan Dalhems IF och Visby stift inleddes 2019 för att dels med material och ekonomi stödja ett projekt kring tjejfotboll i flyktinglägret Kakuma i Kenya och ett tjejfotbollslag i Nairobi, dels skapa en större förståelse bland ungdomar på Gotland för tjejers livsvillkor i tredje världen. Projektet pausades under större delen av 2020 och återupptogs under senhösten/vintern. 2021 fick arbetet en nystart. En projektgrupp är tillsatt, en fyraårig projektplan och ett informationsmaterial är framtaget, relationer är skapade med Gotlands Fotbollförbund, Svenska Fotbollförbundet, Lutherska Världsförbundet (som samordnar kyrkan engagemang i Kakuma), med ansvariga i lägret och med organisationer/personer inom Svenska kyrkan som arbetar med relationer till Kenya samt med Linnéuniversitetet i Växjö. De första utdelningar av material (fotbollar, kläder, hygienartiklar) har ägt rum och flera digitala möten mellan lagen, både i flyktinglägret och i Kibira, och mellan projektledningarna har skett digitalt. På sikt är målsättningen att inkludera fler gotländska fotbollslag och fler länder i Afrika. Visby stift var representerat vid internationella dagen i Hemse för att hålla två seminarier om fotbollsprojektet.



Fotbollslag för flickor i Kakuma
(foto: Lutheran World Federation)



Stiftsikon - Jungfru Maria av Öja

Under året togs en stiftsikon fram och lanserades. Den skrevs av ikonmålaren Marja-Liisa Alm på initiativ av biskop Thomas och har fått namnet Jungfru Maria av Öja på Gotland. Kopior av ikonen i olika storlekar samt vykort har tagits fram i samband med invigningen. Originalet av ikonen hänger i det nya pilgrimskapellet och den invigdes samtidigt med kapellet den 4:e juli 2021.

"Ikonen är en enhetssymbol som ska uppmuntra till bön för Gotland."

Thomas Petersson
Biskop Visby stift

Kris- och beredskapsfrågor

Stiftets kris- och beredskapsarbete under 2021 präglades av samordnings- och informationsansvar på främst regional nivå gällande Covid-19. Men även säkerhetsfrågor inför kyrkovalet har stått på agendan under 2021.

2019 startade ett totalförsvarsprojekt på Gotland. Det är ett pilotprojekt som drivs av MSB och länsstyrelsen på Gotland och är tänkt att fortgå under fyra år. Visby stift sitter med i projektets styrgrupp. Projektets syfte är dels att bygga upp ett antal trygghetsplatser (för information, trygghet, mat, värme med mera) dels att bygga upp en pool av förstärkningsresurser inom regionen i händelse av höjd beredskap/krig eller en extraordinär händelse (till exempel stor brand eller olycka som omfattar delar av befolkningen). Under 2021 deltog Visby stift genom projektet i en regional samverkansövning. Projektet var även ansvarigt för samordningen av vaccinationsvärdar på Gotland.

Därutöver kan tilläggas att flera pastorat är på gång med att förnya sina kris- och beredskapsplaner och stiftet har varit behjälpligt i detta arbete och mött anställda för samtal om planerna. Målsättningen är att även lyfta in perspektivet med höjd beredskap i kris- och beredskapsplanerna.



4:e mars bjöds media in för intervjuer när Biskop Thomas och regiondirektör Peter Lindvall gjorde sina första pass som vaccinationsvärdar.



Visby stift och SKUT fick nya diakoner

Under 2021 var det ingen prästvigning i stiftet. Men onsdagen den första september var det diakonvigning i Visby domkyrka. Biskop Thomas vigde då två personer till tjänst i utlandsförsamlingar. Ett antal personer var på plats, men vigningsmässan sändes även digitalt så att alla intresserade, inte minst i de församlingar där tjänstgöringen kommer vara, kunde vara med.

De som vigdes var Kerstin Garplid (till vänster) som ska tjänstgöra i London och Cecilia Gharaibeh (till höger) som ska tjänstgöra i Schweiz.

Rekrytering av nya präster och diakoner och rekrytering till tjänster

Under 2021 fortsatte kontakten med de tre antagna prästkandidater samt dem som aspirerar på att bli antagna för vårt stift.

Rekryteringsadjunktens arbete består av att ordna praktikplatser, utbildningsdagar "Mötesplats stift och student", verksamhetsförlagd utbildning, antagningskonferenser, möten med övriga stiftsrekryterare samt nationell nivå och utbildningsinstitutionerna.

Intervjuer för kyrkoherdetjänster i SKUT

Stiftsprosten deltar vid intervjuer av kyrkoherdetjänster i Svenska kyrkan i utlandet för domkapitlets räkning samt föredrar ärendena i domkapitlet.

Intervjuer för kyrkoherdetjänster på Gotland

Stiftskansliet genomför, oftast genom stiftsprosten, intervjuer till kyrkoherdetjänster även på Gotland för domkapitlets räkning.

Kyrkoantikvariskt arbete

Våra kyrkor är ett levande kulturarv som ska bevaras, användas och utvecklas. För detta behövs kunskap och kompetens för uppgiften likväl som ekonomiska förutsättningar. Sammantaget är dessa förutsättningar grunden till att vården av våra kyrkobyggnader sker långsiktigt hållbart och med största möjliga nytta för de kulturvärden som det kyrkliga kulturarvet omfattar.

Kyrkokaraktäriseringsprojektet

Karaktäriseringsprojektet påbörjades 2019 och planeras att slutföras 2024. Kyrkorna som har beskrivits inom den senaste etappen är belägna i Norra Gotlands pastorat. Till beskrivningen av kyrkan finns också texter om bruksvärdet som stiftskansliets tar fram tillsammans med aktuell församling/pastorat. Det finns färdiga rapporter för Stenkumla och Östergarns församlingar och de finns att tillgå på Visby stifts hemsida.



Stiftsantikvarie Rebecka Svensson räds inte att vara högst upp på byggnadsställningar när hon undersöker det interiöra taket i Stenkumla kyrka i samband med Kyrkokaraktäriseringsprojektet.

Utvärdering av kalkbruksputsade fasader

Under 2020–2021 har en utvärdering ägt rum med fokus på kalkbruksarbeten som utförts med syftet att återskapa kunskapen om medeltida kalkbrukstraditioner. Utgångspunkten har varit de gotländska medeltidskyrkorna och dess specifika problem och möjligheter. Uppföljningen gäller de restaureringsarbeten som utförts på Gotland mellan 2006–2019 med en ständigt pågående kunskaps-

och materialutveckling.

Totalt har 28 objekt åtgärdade mellan 2002–2020 studerats varav 24 stycken är kalkstensmurverk och två är sandstenskyrkor på Gotland samt två är granitkyrkor i Göteborg. Att återskapa medeltida materialtradition innebär att lära sig att hantera feta kalkrika bruk som blir beständiga genom att de blir kompakta och därmed frosttåliga. Såväl luftkalkbruk som svagt hydrauliska kalkbruk förekommer i studien. Den ständigt pågående forskningen och kunskapsuppbyggnaden har lett till att nya kalksorter av lokal gotländsk och öländsk kalk börjat användas under denna period där olika egenskaper efterfrågats. Blandningsförhållanden har fått anpassas efter ingående material såväl som brukets användning. Utförandet och de olika moment som hantverkaren påverkar har visat sig vara A och O för huruvida bruken blir beständiga eller ej. I synnerhet bearbetning av ytan är av yttersta vikt. Det kräver en ständig utveckling och utbildning av inblandade aktörer och murarnas unika kunskaper är en förutsättning för att erhålla hållbara resultat. Rapporten finns att hämta på vår hemsida.

Metoder för bränning och smörjning av tjära - Om appliceringsmetoder och framställning av tjära på Gotland

Tjärprojektet har pågått sedan 2017–2018 är nu inne på sina sista två år. Det utförs i samarbete med Gotlands Museum och Visby stift står som projektägare under 2021. Under året har det fullskaliga tjärstrykningstesterna slutförts på Ganthem kyrka. Här provar vi tre olika metoder på långhus, kor och korabsidens taktytor. På långhuset en tjärfärg, på koret en kolblandad tjära och på korabsiden en kolblandad tjära beströdd med sand. Testerna görs i samarbete med tjärstrykare Johan Byh. Syftet med testerna har varit att utreda vad som krävs för att bygga varaktiga tjärlager. Förhoppningen är att de skall kunna ersätta dagens tunna tjärstrykningar som snabbt bryts ned och försvinner. En vandringstställning om tjära och bruket av tjära togs fram och ställdes ut på Gotlands Museum under

sommaren. Under senare år har det varit en stadig ökande efterfrågan av våra kunskaper från övriga stift i landet. Eftersom tjärprojektet pågått under en längre tid och genom att arbetat skett metodiskt med tjära och tjärstrykningar, har vi skaffat oss nya kunskaper som till stor del saknas på andra håll. Ett av projektets huvudsyften är att sprida kunskapen till andra. Det gjorde vi bland annat genom att producera en föreläsning under våren till ett webinarium anordnat av Hantverkslaboratoriet i Mariestad. I sedvanlig ordning har också en rapport sammanställts för årets arbeten. Den, tillsammans med övriga rapporter från tidigare år, finns att ladda ned från Visby stifts hemsida. Under 2022 kommer tjärprojektet att avslutas med bland annat en bränning av tjära på "katad" ved samt att vi kommer

sammanställa en slutrapport där vi redovisar resultaten för samtliga år.

Projektet har en totalbudget på 701 900 kronor och har beviljats Kyrkounderhållsbidrag, 266 400 kronor. Övriga finansiärer är kyrkoantikvarisk ersättning, Länsstyrelsen i Gotlands Län 7:2 anslaget, Samfälligheten Gotlands kyrkor, Prästlönetillgångarna i Visby stift samt egen tid.

Stå fasta i hoppet!

- ett webinarium med fördjupning i kristen tro



Som ett led i att bidra med fördjupning i kristen tro i kyrkans arbete för Lärande och undervisning gjorde biskoparna under fastetiden 2021 varsitt webinarium under rubriken "Stå fasta i hoppet!".

Syftet med webinarierna var att stärka prästen som teolog i pandemins tid samt att bidra till kunskapsfördjupning i kristen tro.



Upplägget var att respektive biskop talade utifrån en bok som betytt mycket för den egna livsresan som kristen. Biskop Thomas talade utifrån Martin Lönnebos "Drömmen om den innersta sjön".



Visby stifts bidrag spelades in i Dalhem kyrka och fick en fin musikalisk inramning av Linn Smitterberg och Axel Petersson. Samtal kring boken fördes tillsammans med Sunniva Rettinger och Felix Modh.

Utbildning, fortbildning och nätverk

Tack vare att det fanns goda möjligheter för digitala träffar genomfördes ett antal fortbildningar och nätverksträffar trots pandemi och skiftande restriktioner. Men allt kan inte ersättas med digitala möten utan vissa möten får helt enkelt vänta.

Fortbildning för präster och diakoner

Den traditionella januarifortbildningen fick i år vika för ett planerat Präst- och Diakonmöte med hela stiftets prästerskap och diakoner, alltså inklusive dem i utlandskyrkan, på Gotland i augusti. Det blev dock nödvändigt att ställa in på grund av pandemin.

Teologiska seminarier

8/4 Samling kring begravningsriktlinjer

12/4 Ledarskap. Jakob Wirén.

25/11 Challenge – ett redskap för försoningsarbete. Benjamin Ulbricht.

Kyrkoherdeforum

Under våren 2021 hölls möten med kyrkoherdarna ungefär två gånger per månad. Där avhandlas gemensamma angelägenheter där mycket har varit relaterat till pandemin och de konsekvenser den inneburit för gudstjänst och församlingslivet.

Mötesplats SKUT

I augusti arrangerade Svenska kyrkan i utlandet sin fortbildning för samtliga personalgrupper samt ombud under en vecka i Uppsala. Denna gång skedde det digitalt.

Kyrkomusikalisk fortbildning

Fortbildningsinsatserna för kyrkomusiker blev under 2021 ett år präglad av Corona-pandemi. Många fortbildningar var planerade men de flesta blev inställda. Däremot hölls några frukostmöten digitalt där kantorer och organister fortbildade varandra i konsten att använda digitala medier för att upprätthålla körverksamheten i församlingarna. Några deltog också i digitala utbildningar anordnade av Sensus i samma ämne.

Nätverk för kyrkogårds- och fastighetsfrågor

Under året har nätverksarbetet inom kyrkogårds- och fastighetsområdet fortsatt. Det har varit fyra möten med olika teman. Första mötet behandlade Biskopsbrevet för klimatet. Det andra mötet hade tema fastighetsförvaltningsprogrammet DeDu. Det tredje mötet hade temat nyttor och möjligheter med GEAB:s LoRa-wan nät. Det fjärde och sista

mötet hade som tema trädvårdsfrågor. Merparten av mötena hölls digitalt.

I början av oktober hade vi den årliga klockarträffen, i samarbete med Garde församling och Burs pastorat. Som vanligt var det en välbesökt och uppskattad tillställning. Lättnader i corona-restriktionerna gjorde att vi kunde träffas på plats. Träffen började vid Garde kyrka där stenkonservator Rebecca Kettunen berättade om hur man kan underhålla gravvårdar. Efter fika i församlingshemmet gick resan vidare till Lau och Burs kyrkor för att se närmare på värmesystem och exempel på tillgänglighetsanpassande åtgärder. Dagen avslutades med en gemensam lunch på Burs Bistro.

Nätverk för kommunikatörer

Inom ramen för kommunikatörsnätverket anordnades under hösten 2021 ett antal digitala informationsträffar.

I oktober 2021 återöppnades Ardre kyrka efter färdigställd renovering av kyrkan.



Ola Björkqvist, Samfälligheten Gotlands kyrkor talar utanför kyrkan för att sedan överlämna en fin ljusstake till församlingen.



Biskop Thomas bultar på porten.

Ardre kyrka



Anställda på stiftskansliet under 2021

• Biskop	100%	Thomas Petersson
• Stiftsdirektor	100%	Christer Engelhardt
• Stiftsprost	100%	Annika Hakalax
• Biskopsadjunkt	100%	Gunnar Pelinka (fr o m 16 augusti).
• Stiftsadjunkt	100%	Bimbi Ollberg
• Stiftsadjunkt	100%	Elin Sundelin (tjänstledig från och med 1 september)
• Stiftsadjunkt för pilgrimsfrågor	50%	Benjamin Ulbricht (projektjänst under två år)
• Musikkonsulent/-migrationshandläggare	100%	Anne Dunger Hjellström
• Stiftsantikvarie	100%	Rebecka Svensson
• Kommunikatör	100%	Linda May Dahlström
• Redaktör för Kyrkappen	80%	Åsa-Lo Ekstrand (fr o m 1 oktober, projektjänst)
• Fastighetssamordnar/IT	100%	Pär Malmros
• Biskops- och förvaltningssekreterare	100%	Grym Sara Westberger (Föräldraledig maj – dec?)
• Klimat- och miljöhandläggare	100%	Natalia Svensson (projektjänst 1/9-2020 – 31/8-2022)
• Stiftsjurist	100%	Karin Mulde
• Arkivarie	100%	Agneta Holmgren (projektjänst till och med 30/6-2022)
• Egendomsförvaltare	100%	Arvid Mickelåker
• Förvaltningssekreterare/egendom	100%	Line Obermeier
• Förvaltningsassistent/-receptionist	100%	Weronica Östman
• Lokalvårdare	100%	Monicka Karlsson
• Kursvärd/vaktmästare	100%	Thomas Andersson (pensionsavgång 1 mars)
• Utredningssekreterare/-personalhandläggare/ biträdande stiftsdirektor	100%	Ulrika Holmberg
• Stiftskamrer	100%	Gullvi Edlund (t o m 31 juli)
• Ekonom/stiftskamrer	100%	Anders Ahlin (stiftskamrer från 1 augusti)
• Ekonom	100%	Lena Jonsson
• Ekonomi- och löneassistent	100%	Laila Östman
• Ekonomi- och löneassistent	100%	Peter Müller (Husvärd/vaktmästare från 1 oktober)

Arbetsgrupper 2021

ARBETSUTSKOTT

Ordinarie ledamöter Biskop Thomas Petersson, Lennart Lindgren, Inger Harlevi och Per-Olof Jacobsson med Peder Fohlin, Hans Nilsson (t.o.m. april 2021), Cecilia Lundberg (fr. o. m. maj 2021) och Ann-Charlott Hansson som ersättare, samt domprost Elisabeth Ström ersättare för biskopen som ledamot.

STRUKTURUTSKOTT

Stiftsstyrelsen beslutar att tillsätta ett strukturutskott som består av: Peder Fohlin, Inger Harlevi, Henrik Danielsson och Per-Olof Jacobsson.

STIFTETS KONTAKTPERSONER RÖRANDE SEXUELLA ÖVERGREPP BEGÅNGNA I KYRKLIGA MILJÖER

Eva Mari Karlsson Kempf och Bimbi Ollberg.

KYRKOHERDARNA I STIFTETS VALDA LEDAMOT I SAMFÄLLIGHETEN GOTLANDS KYRKOR

Anders Jernberg

LEDAMOT I SVERIGES KRISTNA RÅDS RÅDSFÖRSAMLING

Gunnel Larsson med Peder Fohlin som ersättare.

OMBUD I SVENSKA KYRKANS ARBETSGIVARORGANISATIONS ARBETSGIVARKONFERENS I VISBY STIFT

Gunnel Larsson, Inger Harlevi och Ylva Andersson, med Tommy Wissing, Ros-Marie Larsson och Ann-Charlott Hansson som ersättare.

REPRESENTANTER I INTERNATIONELLA SAMRÅDET I VISBY STIFT

Börje Bendelin

REGIONALA SAMRÅDSGRUPPEN FÖR DET KYRKLIGA KULTURARVET I VISBY STIFT

Biskop Thomas Petersson, Per-Olof Jacobsson, ordf. Lennart Lindgren vice ordf., Henrik Danielsson, Inger Harlevi, Gunilla Angelöf, Sture Larsson, Anne Dungen Hjelström, Stefan Sundelin.

Gotlands Museum – Susanne Thedéen, Marika Bogren, Eva Selin m.fl.

Samfälligheten Gotlands kyrkor – Carin Jakobsson, Ola Björkqvist, Ingegerd Paulin,

Länsstyrelsen – Anna-Karin Müller, m.fl.

samt kansliets medarbetare – Rebecka Svensson, Christer Engelhardt och Ulrika Holmberg.

Sammanträdestatistik 2021

Stiftsfullmäktige sammanträde den 27 maj hölls helt digitalt med anledning av den pågående Corona-pandemin. Vid höstens sammanträde den 20 november hölls sammanträdet på Suderbys herrgård. På förmiddagen hölls sammanträde med ledamöter valda för mandatperioden 2018-2021 och på eftermiddagen hölls ett sammanträde med de nyvalda ledamöterna. Däremellan bjöds det på lunch.

Stiftsstyrelsen har sammanträtt vid åtta tillfällen under 2021. Från och med januari 2021 bereds stiftsstyrelsens sammanträden med ett arbetsutskott. Arbetsutskottet sammanträdde också vid åtta tillfällen under året. Stiftsstyrelsen uppgifter under året har varit att arbeta med att ta fram de strategiska målen för Visby stift, besvarat remisser. Strukturutskottet har inte sammanträtt under 2021.

Domkapitlet har haft totalt nio sammanträden under 2021. Inför domkapitlets yttranden har stiftsadjunkt och ledamöter i domkapitlet genomfört intervjuer med sökande till kyrkoherdetjänster på Gotland och i utlandsförsamlingar varav de senare intervjuerna har gjorts via videolänk från Visby. Sammanträdesarvoden har utbetalats till valda ledamöter och ersättare. Tillsynsärenden har under året medfört kostnader som hållits inom budget. Resor och traktamenten för utlandsförsamlingarnas två representanter och ersättare har bekostats av kyrkostyrelsen.

Regionala samrådsgruppen för det kyrkliga kulturarvet har mötts tre gånger.

Förtroendevalda 2021

STIFTSSTYRELSEN

Ordförande

Biskop Thomas Petersson

Ledamöter

- Biskop – ordförande
- Peder Fohlin
- Lennart Lindgren, förste vice ordf.
- Pia Toftenius
- Helena Andersson
- Inger Harlevi, andre vice ordf.
- Hans Nilsson (t.o.m. april 2021)
- Roland Engkvist (fr. o. m. maj 2021)
- Cecilia Lundberg
- Per-Olof Jacobsson
- Curt Broberg
- Ewy Klinth
- Monika May

Ersättare

- Elisabeth Ström t.o.m 2021-12-16
- Hilbert Karlqvist
- Ragnar Håkanson
- Margareta Ahlqvist
- Linnéa Tibell
- Roland Engkvist (t.o.m. april 2021)
- Johan Fällman (fr. o. m. maj 2021)
- Gunnar Lindby
- Staffan Beijer
- Ann-Charlott Hansson
- Gertrud Södergren
- Börje Bendelin
- Martina Åkeson Wollbo

EGENDOMSNÄMNDEN

Ordförande

Gunnar Lindby

Ledamöter

- Arne Nyroth, vice ordförande
- Karl-Johan Johansson
- Sven Sandström
- Börje Bendelin

Ersättare

- Frans Brozén
- Ola Björkqvist
- Göran Bergfasth
- Sylve Klinth
- Karin Hjorth

Förtroendevalda 2021

DOMKAPITLET

Ordförande

Biskop Thomas Petersson

Vice ordförande

Vice ordförande Elisabet Ström, domprost (t.o.m december 2021)

Ersättare för biskopen och domprosten som ledamöter

Martina Åkeson Wollbo

Ledamot som är präst eller diakon på Gotland

Ledamot

• Tomas Holdar

Ersättare

• Juana Baumann

Ledamot som är präst eller diakon i en församling i Svenska kyrkan i utlandet

Ledamot

• Kristina Sandgren Furberg

Ersättare

• Tanja Kamensky

Domarledamot

Ledamot

• Anna-Lena Järvstrand

Ersättare

Sture Stenström

Lekmannaledamöter

Ledamot

• Gabriella Löf

• Barbro Hejdenberg Ronsten

• Sören Strand

Ersättare

• Elisabeth Stenqvist Edlund

• Carin Jakobsson

• Annette Wilén

Ledamot som utsetts av kyrkomötet

Ledamot

• Anders Rengefors

Ersättare

• Anna Tengå

Visby stift

Budgetuppföljning 2021-december

	Budget, netto	UTFALL-helår 2021 (00n-dec)				Netto- resultat december	Utnyttjat av budget
		Intäkter	Kostnader	Övrigt	Avskrivn		
		Personal					
1 Förtroendevalda, KUB, klimat m m							
100 Stiftsfullmäktige	-120 000		-15 565	-95 757		-111 922	93%
110 Revisorerna	-75 000		-1 671	-94 413		-96 084	128%
120 Stiftsstyrelsen	-461 000		-110 144	-42 460		-152 604	33%
140 Egendomsnämnden	0	125 405	-123 602	-1 804		-1	allt vidarefaktureras
150 Domkapitlet	-450 000	200 000	-121 001	-70 331		8 668	-2% intäkten var ej budgeterad här
1511 Vidarefakturerings	0	137 070		-137 070		0	allt vidarefaktureras
170 Gem kostn valda organ	-115 000		-6 364	-60 903		-66 667	58%
171 Stiftsprojekt KAE	-111 000	158 000	-3 172	-1 038 475		-883 647	796% projekt 2021/2022, intäkt 2022
172 Tjårprojektet	0	158 643	-17 358	-141 285		0	KUB betalar
173 GIP	0			-36 252		-36 252	Garde
174 Hovpredikantuppdrag	-25 000			-7 370		-7 370	29% Richard W
175 GAS	-80 000	419 093		-170 564		248 529	311% obudgeterade intäkter BV subvention
176 Kyrkounderhållsbidrag (KUB)	908 000	4 540 000		-3 632 000		908 000	100% stiftet behåller 20% av intäkten
177 Fastighetsregister/LFP	-10 000			0		0	0%
179 Kalkpotsprojektet	-50 000			-198 279		-198 279	397%
180 Klimatmedel	846 000	510 236	-483 846	-26 389		1	0% överblivna medel skjuts framåt
181 Statliga medel-Corona	0	124 269		-192 377		-68 108	netto Coronakostnader
182 Laddinfrastruktur elbilar	0	128 598	-148	-128 450		0	överblivna medel skjuts framåt
2 Biskopsämbetet (BÄ), kommunikation m m							
200 Biskopsämbetet	-2 675 558	200 001	-1 829 540	-1 158 593	-16 125	-2 804 257	105% hyra biskopsgården har ökat
202 Stiftsmässor	-40 000		-39 125	-7 365		-46 490	116%
203 SKUT	400 000			-14 242		-14 242	-4% intäkten uppdelad 50/50 på 150 o 200
220 Kontraktssamsamhet	-150 000			-86 827		-86 827	58% 2 prostar + 1 vakant
261 Stiftskonferens	-150 000			0		0	0% blir av 2022
270 Kommunikation	-624 000	30 205	-6 571	-509 874		-486 240	78%
281 Kyrkovei	-210 000		-14 250	-358 329		-372 579	177% 163 tkr utöver budget
282 Synodalmöte 2022	-300 000			0		0	0% blir av 2022
3 Kansliheten, fortbildning, diakoni, rekrytering m m							
300 Kansliheten	-16 164 471	148 882	-13 120 425	-461 568		-13 433 111	83% nästan all personal konteras här
301 Pilgrim	-450 000		-12 671	-128 019		-140 690	31% Benjamins lön ej fördelad hit
304 Visitationer	-50 000			-770		-770	2%
305 Utb "Mental Health First Aid"	-30 000			-30 000		-30 000	100%
306 Fortbildning	-380 000		-8 211	-93 493		-101 704	27%
307 Rekrytering Präst, Diakon	-305 000		-80 286	-46 250		-126 536	41%
365 Nätverk	-93 000		-990	-13 095		-14 085	15%
366 Telefonsjälvård	-115 000		-13 066	-100 000		-113 066	98%
368 Diakoni och samhälle	-130 000	490 428		-490 428		0	0%
369 Kyrkomusikalisk utveckling	-190 000		-34 352	-87 913	-4 970	-127 235	67%
370 Rekrytering musiker pedagoger	-20 000			-9 059		-9 059	45%
371 Barn, ungdom, konfirmand	-220 000			-59 710		-59 710	27%
372 Internationellt arbete	-145 000	10 329	-389	-59 690		-49 750	34%
374 Dalhem och kyrka-Idrott	-80 000			-65 500		-65 500	82% 60 tkr till nästa år
376 Migrationsfrågor	0	-37 500				-37 500	överbetalning av bidrag
377 Lärande och undervisning	-310 000	365 150	-165 695	-199 454		1	0% kyrkappen, överskott skjuts framåt
378 Ekumenik	-10 000			0		0	0%
4 Gemensam administration, arkiv, IT, lokaler m m							
406 Gemens intäkter/kostnader	25 349 167	26 704 549		990 582		27 695 131	107% återföring avsättn uttagsbeskattn +1903'
407 Finansiella int/kost	450 000	601 403		-378		601 025	134%
425 Arkiv o IT	-750 000	58 250		-759 058		-700 808	93%
430 Reception o kontorsservice	-500 000	70 200		-508 346		-438 146	88%
435 Gem personalkostnader	-175 000	23 000	-93 652	-14 726		-85 388	49%
440 Egendomsnämnden	-130 066	1 262 141	-1 383 552	-9 554		-130 965	101% 10% av AM o LO lön
475 Lokaler	-1 600 000	160 399		-1 877 157		-1 716 758	107%
476 Biblioteket	-10 000			0		0	0%

Årets resultat

949 072 36 588 751 -17 685 656 -12 232 395 -21 095 6 649 605

I = högre intäkter än budgeterat
K = lägre kostnader än budgeterat

I	återföring avsättningen för uttagsbeskattning	1 903
K	vakant kontraktsprost	50
K	högre lokalkostnader (hyra mm)	117
K	vakans diakon, lönekostnader	661
I	obudgeterade intäkter GAS	419
I	finansiellt överskott mot budget	151
K	inställd stiftskonferens, inställt synodalmöte	450
K	förtroendevald ej gjorda resor, högt budget arivoden	803
K	övriga Coronarelaterade inställda aktiviteter	1 456
I,K	övriga intäkter o kostnader netto	640
	Budgeterat resultat	-949
	Summa faktiskt resultat bättre än budgeterat	5 701