

SAMVERKANSAVTAL

PARTER

1. X-församling, Box 000, 000 00 X-stad
2. Y-pastorat, Box 111, 111 11 Y-stad

SAKEN

Avtal om samverkan mellan X-församling och Y-pastorat

Inledning

Det förekommer att X-församling och Y-pastorat som arbetsgivare ställs inför situationer som innebär att bemanningsfrågan temporärt måste lösas med ytterligare arbetstagare. Så kan bland annat vara fallet vid semester, sjukdom eller annan frånvaro. Även i samband med exempelvis vakanser och arbetstoppar kan samma behov aktualiseras. Vid sådana förhållanden kan utrymme finnas för arbetstagare hos endera arbetsgivaren att stärka bemanningen i verksamheterna hos andre arbetsgivaren. Detta vore ytterst värdefullt för den arbetsgivare som saknar arbetstagare eller upplever en särskild belastning i verksamheten.

För att på ett tillfredsställande sätt hantera bemanningsbehov som uppkommer i förevarande situationer, ingår härmed X-församling och Y-pastorat följande samverkansavtal.

1.

För att skyndsamt och effektivt tillgodose behov som uppstår av ytterligare bemanning har parterna i gemensamt intresse enats om att ställa lämplig arbetskraft till varandras förfogande. Härigenom utförs utlånad arbetstagares arbete även i den egna arbetsgivarens intresse och därmed även för dennes räkning.

En utlånad arbetstagare sysselsätts inom ramen för sin arbetsskyldighet. Under tid som arbetstagaren är utlånad är hans eller hennes anställningsvillkor i övrigt oförändrade.

2.

Arbetsgivare som vid uppkommande behov önskar låna arbetstagare från andre arbetsgivaren gör framställning härom till motparten. I samband härmed ska arbetsgivaren till motparten redogöra för behovet av arbetskraft. Motparten kan utifrån den egna verksamhetens behov neka utlåning av arbetstagare.

3.

Utlånad arbetstagare står under mottagande arbetsgivares arbetsledning. Arbetsgivare som lånar ut arbetstagare till mottagande arbetsgivare behåller i övrigt oinskränkt

ansvaret för sina förpliktelser enligt anställningsavtalet under denna tid. Kostnader och ersättningar med anledning av utlånad arbetstagares resor beräknas med utgångspunkt från förhållandena under utlåningen.

Mottagande arbetsgivare betalar till utlånande arbetsgivare ersättning för de faktiska kostnaderna för utlånad arbetstagare.

Mottagande arbetsgivare ersätter utlånande arbetsgivare för eventuell moms.

4.

Arbetsgivare som lånar arbetstagare från motparten är ansvarig för samordningen av arbetsmiljöfrågor vid inlåning av arbetstagare. I övrigt har såväl mottagande arbetsgivare som utlånande arbetsgivare sitt ansvar enligt arbetsmiljölagen.

5.

Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Uppsägningen skall vara skriftlig.

2020-00-00 i X-stad

NN
X-församling

MM
Y-pastorat