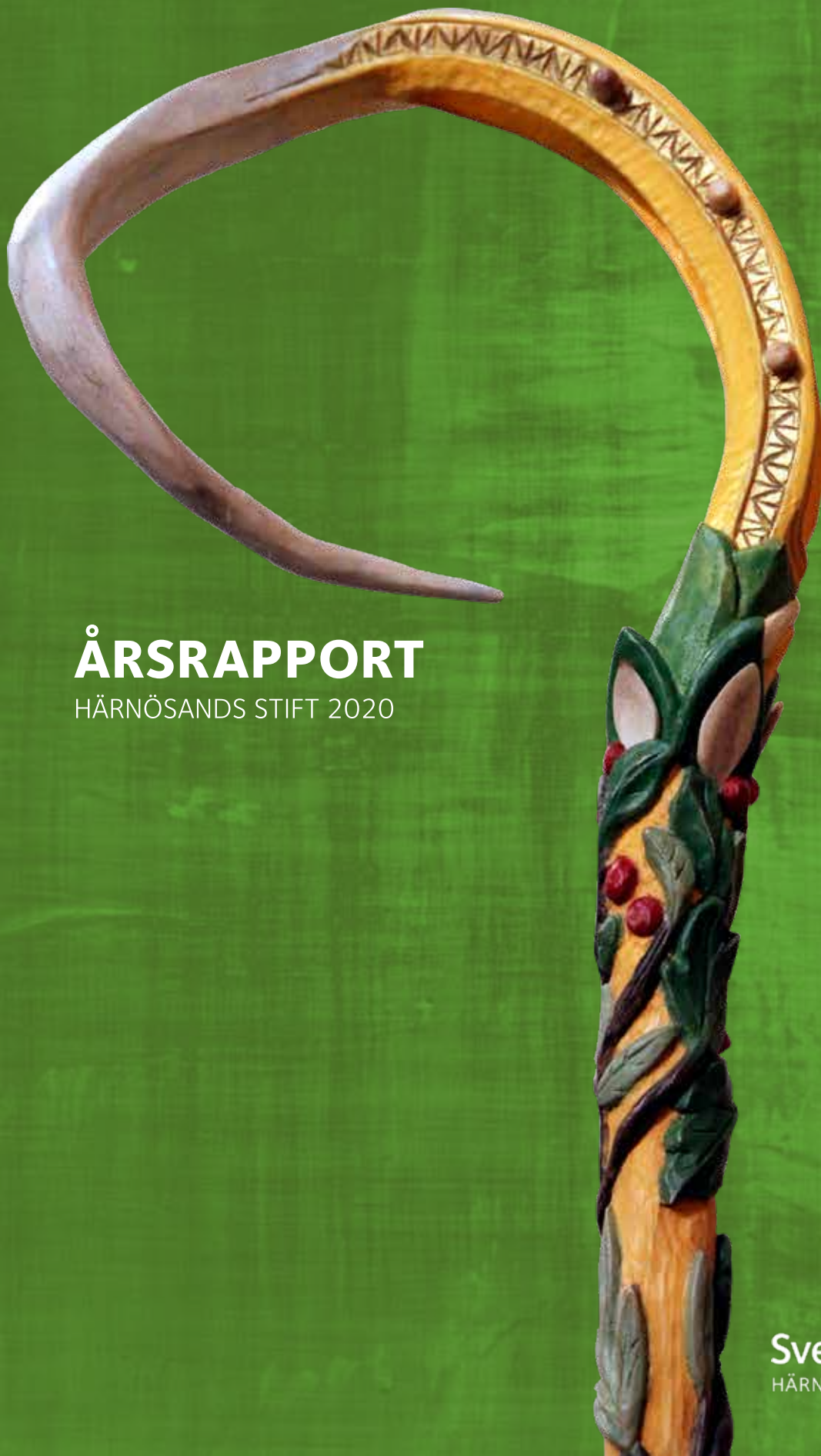




ÅRSRAPPORT

HÄRNÖSANDS STIFT 2020

HÄRNÖSANDS STIFT

Box 94, 871 22 Härnösand

BESÖKSADRESS: Universitetsbacken 1

TELEFON: 0611-254 00 (växel)

E-POST: harnosand.stift@svenskakyrkan.se

HEMSIDA: www.svenskakyrkan.se/harnosandsstift

GRAFISK FORM: Lena Nilsson

OMSLAGSBILD: Lena Nilsson

TRYCK: Alinea Medieteknik AB, Sollefteå 2021

Innehåll

Om årsrapporten	3
Härnösands stift – den regionala nivån i Svenska kyrkan	4
Beslutande organ Härnösands stift	4
Stiftsdirektor och biskopen om 2020	5
Kyrkomusiker – ett framtidsjobb	7
Stiftsfullmäktige genomfördes digitalt	8
Församlingslivets utveckling	9
Dopet – en värdefull möjlighet för alla	14
SpeakApp – en möjlighet för barn och unga att höras	16
Organisatoriska förutsättningar	19
Ny vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner	24
Stiftsorganisationen	26
Brämön kapell – stiftets äldsta fiskarkapell	30
Ekonomisk redovisning	31
Budgetuppföljning	32
Utfall per verksamhet	33
Stiftsstyrelsen 2020	34
Årsredovisning 2020	35
Församlingar och pastorat i Härnösands stift 2020	54



9 | Stiftsfullmäktige genomfördes för första gången helt digitalt hösten 2020



7 | Kyrkomusiker – ett framtidsyrke



14 | Dopet – en värdefull möjlighet för alla



16 | SpeakApp – en möjlighet för barn och unga att höras



24 | Ny vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner

Om årsrapporten

Detta är Härnösands stifts årsrapport för 2020. I denna presenteras organisationen, stiftets uppdrag, årets arbete, utmaningar och möjligheter. I artikelform presenteras några olika händelser som skett under året. I slutet av denna rapport finns också den formella årsredovisningen.

Härnösands stift är Svenska kyrkans **regionala nivå**

Härnösands stift är ett av Svenska kyrkans tretton stift och består geografiskt av Jämtland, Härjedalen, Medelpad och Ångermanland. Stiftets huvuduppgift är att stödja församlingarna.

Härnösands stift är både ett geografiskt område och en organisatorisk del av Svenska kyrkan. Geografiskt består stiftet av Jämtland, Härjedalen, Ångermanland och Medelpad.

Härnösands stift är även namnet på den organisation som har till uppgift att stödja församlingslivet inom det geografiska området. Det sker med hjälp av fortbildning, rådgivning och information, genom att se till att verksamheten följer kyrkoordningen samt genom att förvalta prästlönetillgångarna i Härnösands stift, bestående av skog, jord och fondkapital. Med denna uppgift arbetar biskopen tillsammans med handläggare och förtroendevalda organ. Arbetet utgår huvudsakligen från stiftskansliet i Härnösand.

Grunden i Svenska kyrkans organisation är församlingarna. I Härnösands stift finns 98 församlingar (år 2020). Flera församlingar kan bilda ett pastorat för att hantera till exempel personal- och fastighetsfrågor. I stiftet finns i dag 33 pastorat. Pastoraten och församlingarna i Härnösands stift är i sin tur organiserade i fem kontrakt. I varje kontrakt finns en kontraktsprost som utsetts av biskopen som en länk mellan stiftet och församlingarna i området.

Kontrakt är en indelningsenhet som ska ses som ett utflöde av stiftet, ett administrativt område och tjänstgöringsområde för en kontraktsprost samt samverkansområde för församlingar/pastorat. ■

Beslutande organ för Härnösands stift

Stiftsfullmäktige är Härnösands stifts högsta beslutande organ. Stiftsfullmäktige utser i sin tur stiftsstyrelse och egendomsnämnd samt några av domkapitlets ledamöter.

Stiftsstyrelsen är stiftsfullmäktiges beredande och verkställande organ med uppgift att leda och samordna stiftets förvaltning. Stiftsstyrelsen utses av stiftsfullmäktige.

Domkapitlet svarar utifrån kyrkoordningen bland annat för tillsyn över församlingsverksamheten och vigningstjänsten, beslutsprövning samt utfärdande av församlingsinstruktioner

Biskopen är stiftets högsta andliga ledare med ansvar för kyrkans tro, lära, bekännelse och ordning. Biskopen ska verka för kyrkans enhet och utöva tillsyn över stiftet och dess församlingar. Biskopens uppdrag regleras av kyrkoordningen. Biskopen är också ordförande i domkapitel och stiftsstyrelse.

Egendomsnämnden i Härnösands stift förvaltar prästlönetillgångarna i stiftet. Tillgångarna finns dels i skog och annan fast egendom, dels i form av fonder, där pengar placeras när egendomar säljs. Verksamhet och bokslut redovisas i separat årsrapport för prästlönetillgångarna.



Foto: Maria Eddebo Persson

Stiftsdirektor och biskop har ordet

2020 – ett mycket annorlunda år

År 2020 blev ett omvälvande år på många sätt. Från att ha varit något som kanske händer i länder långt ifrån oss blev pandemin en verklighet som påverkade både samhällsliv och vardagsliv för oss alla. För stiftskansliet och stiftets arbete innebar detta, liksom för övriga samhället, en snabb omställning till digitala arbetssätt.

Detta har gått över förväntan och majoriteten av våra planeringsmöten, samtal, sammanträden och utbildningsinsatser har övergått till digital form. Beredskapen för den denna digitala utveckling har varit god och den har också medfört att vi har kunnat

genomföra mycket av den planerade verksamheten, pandemin till trots. Vi vill tacka alla våra medarbetare för hur de professionellt och med god kompetens genomfört denna omställning!

Vi har också med glädje och stolthet fått erfara hur stiftets församlingar under parollen "ställ inte in – ställ om" på ett mycket kreativt sätt funnit nya arbetsformer och utvecklat sin digitala kompetens så att församlingarnas verksamhet, både vad gäller gudstjänst, diakoni och församlingarnas övriga verksamhet för alla åldrar har kunnat fortsätta i nya former. Tack för all uppfin-

ningsrikedom och allt engagemang för att finna de bästa lösningarna i denna utmaning! Pandemin har också satt ett tydligt fokus i vårt samhälle på det som alltid varit vår kyrkas kallelse och uppdrag: livsfrågorna, relationen till Gud och medmänniskan och vikten av en hållbar livsstil i relation till vår miljö. Vi hoppas att detta, tillsammans insikten om vad som är den kärna i församlingarnas verksamhet som inte kan prioriteras bort nu får vägleda oss in i den framtid stiftet och dess församlingar har att möta.

Vi behöver nu ställa om vår kyrka i hållbarhetens tecken så att vi blir hållbara i vår förmåga att utföra församlingens grundläggande uppgift, (gudstjänst, undervisning, diakoni och mission). Som grund för detta ligger arbetet med församlingsinstruktionerna som under året intensifierats. Vi behöver också bygga våra organisationer med ett hållbart arbetsgivarskap och en hållbar förvaltning av ekonomi och fastigheter på lokal nivå. Därför har stiftet även under detta år, trots pandemin, jobbat vidare med pastoratsbildningsarbetet. För att kunna mäta med detta med både förstudier, samråd, genomförande och fortsatt stöd till pastoraten efter införandet har vi också anställt fler projektledare. Vi har också stärkt vårt stöd till församlingarnas viktiga arbete med lokal- försörjningsplanerna med fastighetssamordnare som är placerade ute i stiftet.

Parallellt med dessa utmaningar så har självklart arbetsmiljöproblemen på stiftsskansliet och förtroendekrisen i stiftsstyrelsen i hög grad präglat detta år. Tack vare de utredningar och genomlysningar som gjort av dessa problemområden och som blev klara i slutet av 2020 och i början av 2021 kan vi nu se framtiden an med tillförsikt. Sjukskriv-

ningar och vakanser har tillsammans med pandemins och dessa kriser utmaningar dock tårt på stiftsskansliets personal. Vi vill än en gång tacka alla våra medarbetare som trots dessa omständigheter upprätthållit och genomfört planerad verksamhet på ett mycket bra sätt.

Största delen av året har Ann-Charlotte Sandelin Jonsson varit ansvarig chef för stiftsskansliet. När hon i slutet av året lämnade sin tjänst blev stiftsjägmästaren Max Enander tillförordnad som stiftsdirektor.

Vi lägger nu ett utmanande och krävande år bakom oss. Ett år som lärt oss mycket, både om behovet av god arbetsmiljö och fungerande organisationer på såväl stifts- som församlingsnivå. Vi har lärt oss att arbeta på annat sätt vilket minskat sårbarheten och skapat möjligheter för framtiden. Men framförallt har det också fått oss att se det som är det väsentliga i vårt uppdrag. Att kyrkan skall vara det rum i vårt samhälle där livets frågor ryms, där andlighet och Guds-mötet prioriteras och där människor bekräftas och tas i anspråk.

Utifrån dessa lärdomar vill vi nu blicka framåt och bygga en väl fungerande stiftsorganisation så att vi på ett hållbart sätt kan utföra det som är vår viktigaste uppgift, nämligen att med församlingens grundläggande uppgift för ögonen verka för välkomnande och rekryterande miljöer i all församlingsverksamhet i hela vårt stora vackra stift.

Nu är Guds tid!

Eva Nordung Byström, biskop
Max Enander, tf stiftsdirektor



Kyrkomusiker – ett framtidsjobb

Härnösands stift arbetar aktivt med att väcka intresse för yrket som organist, kantor eller körledare. 2020 genomfördes en uppskattad prova-på-kurs som kyrkomusiker.

Härnösands stift bedriver sedan länge ett långsiktigt rekryteringsarbete för att säkra försörjningen av kyrkomusiker i församlingarna.

– För den som är intresserad av sång och musik är kyrkomusiken ett säkert framtids-

jobb, berättar Elisabeth Sundeman, stiftsmusiker och kursansvarig.

2020 testades ett nytt koncept för att väcka intresse för att jobba med musik i Svenska kyrkan där sång- och musikintresserade över 18 år bjöds in.

– Kursen riktade sig både till nybörjare och till de som redan brukar hoppa in och spela i kyrkan ibland. Enda förutsättningen för att kunna delta har varit att man spelar något instrument, fortsätter Elisabeth.

Glimtar från 2020

12 JANUARI



Hanna Pettersson välkomnades som ny kyrkoherde i Krokoms pastorat

31 MAJ



Den finska och sydsamiska översättningen av kyrkohandboken firades med en gudstjänst i Härnösands domkyrka.

14 JUNI



Två präster, en EFS-präst och en diakon vigdes till tjänst i Svenska kyrkan

24 JUNI



Stiftsfullmäktige

14-19 SEPTEMBER



Biskopsvisitation i Åre pastorat

Under kursen fick deltagarna prova piano-spel, orgelspel, körledning och sång med hjälp av professionella ledare. Kursen innehöll även samtal om tro och om musikens roll i Svenska kyrkan. Inom de närmaste åren väntas stora pensionsavgångar bland de yrkeskategorier som arbetar med musiken inom Svenska kyrkan.



Elisabeth Sundeman, stiftsmusiker och kursledare för prova-på-kyrkomusiker yrket
Foto: Maria Eddebo Persson

Prova-på-kursen är en del i Härnösands stifts rekryteringsarbete och syftar till att fördjupa kunskap och inspirera till utbildning. Avsikten är även att rusta vikarierande

musiker och ideella medarbetare till att mer kunna bidra musikaliskt i kyrkans verksamheter.

Kursen arrangerades av Härnösands stift i samarbete med Mellansjöns folkhögskola och studieförbundet Sensus. Ytterligare en prova-på-kurs kommer genomföras 2021. ■



Foto: Magnus Aronson/IKON

Stiftsfullmäktige genomfördes digitalt för första gången

Med anledning av coronapandemin genomfördes höstens stiftsfullmäktige i Härnösands stift helt digitalt.

Vid stiftsfullmäktige i november satte sig 45 av 59 ledamöterna framför en dator för att ta ställning till budget och verksamhetsplan för 2021. När kallelsen till sammanträdet gick ut, i början av november, gällde fortfarande en 50 personers gräns för denna typ av samling. Därmed begränsades antal inbjudna till 45 ledamöter. När de allmänna råden för att undvika smittspridning skärptes i mitten av november lades sammanträdet om till en digital mötesplats och genomfördes med en enklare agenda. Platserna fördelades proportionellt där gruppledarna styrde upp vilka ledamöter som deltog från respektive nomineringsgrupp. ■



Bruce Bringerud
välkomnades som
ny kyrkoherde i
Njurunda församling



Visitationsmässa
i Kalls kyrka



Jesper Watanen
välkomnades som
ny kyrkoherde i
Bräcke-Revsunds pastorat



Förvaltningsvisitation
i Timrå församling



Stiftsfullmäktige

Församlingslivets utveckling

Det övergripande målet för verksamhetsområdet är att stiftets församlingar ska ha förutsättningar att utföra sin grundläggande uppgift – att bedriva gudstjänst, undervisning, diakoni och mission – i sitt lokala sammanhang och samtidigt vara en del av hela Svenska kyrkan.

Nu är Guds tid, det är biskop Eva vallspråk för Härnösands stift och visionen att vi har ett välkomnande och rekryterande förhållningsätt i alla miljöer där vi möter människor.

Fira Gudstjänst, bedriva Undervisning samt utöva Diakoni, när dessa samspelar skapas mission och det är vår grundläggande uppgift. Mening är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, att en kristen gemenskap skapas och fördjupas. Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas.

Stödet till den grundläggande uppgiften är själva basen för främjandet av församlingslivets utveckling.

Ingen hade någonsin kunnat förutspå

konsekvenserna av covid-19. Pandemin har varit som en tidsmaskin som flyttat oss snabbare in i den digitala utvecklingen. Samtidigt har vi under pandemin blivit varse vikten av det ömsesidiga och solidariska ansvar som vi har för varandra.

Utifrån rekommendationer från Folkhälsomyndigheten har församlingarna gjort stora omställningsarbeten. Stiftet har haft en samordnande roll mellan Svenska kyrkans nationella nivå och den lokala nivåns arbete, bland annat när det gäller diakoni och begravningsverksamhet. Biskopsmötets överläggningar, för biskopens arbetet med återkommande pastorala råd, har främjat församlingarnas anpassning av gudstjänstlivet.



Stiftets medlemskommunikation, via hemsidan och pressarbetet, har haft en viktig funktion under året, för att sprida kännedom om Svenska kyrkans anpassning till de nya bestämmelserna och rekommendationerna med anledning av pandemin. Antalet besök på hemsidan och i pressrummet visar att dessa kanaler fungerat väl. En annan av de externt inriktade insatserna som är en direkt följd av pandemin är 25 filmade andakter med biskopen och en av stiftsadjunkterna, flera översatta till teckenspråk, som publicerats på hemsidan och på Härnösands stifts Facebooksida. Andakterna har även erbjudits församlingarna, för användning i egna kanaler vid behov.

I vanlig ordning har församlingarnas medlemskommunikation främjats genom fortbildningsdag, webbutbildningar och individuellt riktat stöd. En arbetslagsutbildningen Kommunikation som mission har inletts i tre

pastorat, med målet att öka den kommunikativa kompetensen hos alla anställda i berörda församlingar. Dessutom främjas församlingarnas pilgrimsarbete, retreatar och sommarkyrkor genom marknadsföringsinsatser.

Biskop Eva skriver i sitt herdabrev om vikten av att möta nutidsmänniskans sökande och behov av själavård och andlig fördjupning. För att möta upp dessa behov är det angeläget att fortsätta satsning på själavård, andlig vägledning, retreat- och pilgrimsverksamhet.

Under pandemin har behoven ökat och stiftets samtalsmottagning har en haft betydelsefull funktion. Stiftssamordnaren för institutionssjälavården har erbjudit kollegieträffar, besök på olika enheter, kontakt med församlingar och efter behov tagit emot i enskild handledning. En militärpastor kopplad till Fältjägargruppen i Östersund har tillsatts. Extra digitala avstämningsmöten under

pandemin har inbjudits till inom respektive område. Handledning i andlig vägledning har under 2020 skett digitalt.

Österåsen-retreat genomfördes för 18:e gången i Härnösands stift, utifrån rådande restriktioner. En aktivitet som är populär och varje år blir fullbokad, vilket tyder på att den är en angelägen del i stiftets andliga verksamhet. Under 2020 ökade behovet av telefon-själavårdsinsatser på grund av pandemin och verksamheten förstärktes. Svenska kyrkan/Jourhavande präst tilldelades, med tre andra organisationer, ett pris för sitt ovärderliga arbete med stöd för självmordsprevention och psykisk ohälsa under året då corona pandemin haft en mycket tuff inverkan på mångas liv och tillvaro.

Handledning för jourpräster har skett med kontinuitet i vårt stift och i januari 2020 genomfördes en nationell jourprästkongress.



Foto: Magnus Aronson/IKON

Referensgruppen har träffats kontinuerligt under året, digital och via telefon. Inom den Sverigefinska telefonjouren sågs under 2020 en ökning av över tusen samtal. Under pandemin stärktes resurserna under en begränsad tid.

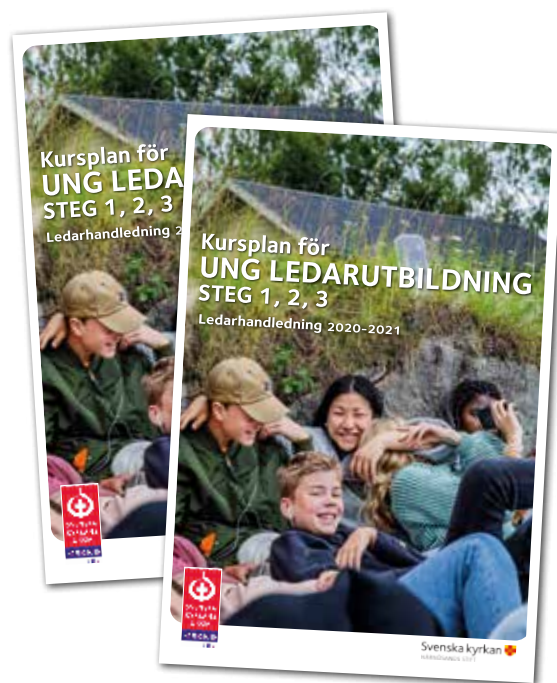
Sankt Olovstraditionen och pilgrim utgjorde temat för idédagen i februari på Hallstaberget, med närmare 200 anmälda, både ideella, förtroendevalda och några anställda. Det var en stor uppslutning och intresset för pilgrims temat ökar i stiftet.

Livsresorna fick stå tillbaka på grund av rådande pandemi, men däremot kunde Växtplatskursen genomföras digitalt via filmer och webinarier, vilket gav ökad kunskap om digitala verktyg i kurssammanhang.

Det internationella arbetet fick ett svårt 2020 med inställda samlingar i församlingarna, men pandemin har också stimulerat församlingar till kreativitet och nytänk. Världen har också kommit närmare detta år då det har varit lätt att till exempel hålla webinarier med deltagare från andra länder.

Under året har stiftet utarbetat en ny kursplan för unga ledare. Ett omfattande arbete där synpunkter och önskemål från församlingarna samlats in under en längre tid för att få en kursplan som är relevant för dem. Den nya kursplanen är lättanvänd med tydlig struktur och innehåller många tips på metoder i arbetet med att utbilda unga ledare. Fördjupningshelger erbjuds de unga ledarna och deras handledare. Där fördjupning ges i ämnen och områden de har nytta av i sitt uppdrag.

Ung ledarhelg i augusti ställdes in och ersattes med utbildningstillfällen med handledare och anställd personal i församlingarna som arbetar med unga ledare. Vid dessa kurstillfällen implementerades den nya kursplanen.



Utifrån kyrkostyrelsens beslut om nya konfirmandriktlinjer för Svenska kyrkan har domkapitlet antagit nya riktlinjer för konfirmandarbetet i Härnösands stift. En bearbetning av de nationella riktlinjerna gjordes inför domkapitlets beslut och syftar till att ytterligare säkerställa att konfirmanden är i fokus i allt konfirmandarbete..

Stiftet erbjuder varje år kursdagar i konfirmandriktlinjer för alla som studerar till kyrklig tjänst samt konfirmandarbetslag som vill få kunskap om riktlinjerna, fräscha upp sina kunskaper eller få en uppstart på en konfirmandsatsning i församlingen. Under 2020 ställdes denna kurs in på grund av pandemin och studenterna får istället gå den kursen under våren 2021.

På grund av pandemin efterlyste församlingar riktlinjer och tips på hur verksamhet,

läger och konfirmationer med hårda restriktioner från regering och folkhälsomyndighet skulle kunna bedrivas. En enkät skickades ut till församlingarna och utifrån svaren formulerades tips på lösningar om hur verksamhet, läger och konfirmationer i pandemitider kan bedrivas.

Domkapitlet har beslutat om en generell dispens från konfirmandriktlinjerna gällande läger under krissituationer. Det möjliggjorde för församlingarna att göra om lägerdygn till dagläger och att skjuta på läger till efter läsåret. Det innebär att lägerdygnsbidraget detta år anpassats till andra förutsättningar än de vanliga.

Kyrkomusikernas klingande arbete öppnar möjligheter att beröra människor på olika sätt. Fortbildning är viktigt och under 2020 har orgel varit i fokus. Fortbildningen "Mötesplats musiker" genomfördes med syfte att främja orgelns ställning som unikt instrument, samt att ge kyrkomusikerna praktisk fortbildning direkt vid instrumentet.

Samarbetet med kyrkomusiker/orgelinventering/församling/fortbildningstillfälle blev en lyckad kombination och planeras fortsätta.

Deltagande i Nordiskt kyrkomusiksymposium samt Leitourgia – nordiskt gudstjänstnätverk uteblev på grund av pandemin.



Foto: Pixabay



Foto: Johannes Frandsen/IKON

Arbetet med integration handlar om existens och här finns i vårt stift olika interna nätverk som stödjer det arbete som till exempel BIV/BIS (barn i väntan & barn i start) samt "Mer än jobb" är viktiga projekt som har tillsammans med Social hållbarhet, tillit och demokrati funnits under flera år. En extern aktör är Asylrättscentrum och deras arbete sker i samråd samt utarbetas tillsammans med Härnösands stift för att få fram utbildningar och workshops som är i samklang med stiftets speciella utmaningar kring arbetet. Komplexa frågeställningar gör det värdefullt med

möjligheten att konsultera Asylrättscentrum som har kunskapen om lagar, tolkningar. Innan pandemins utbrott hölls en utbildningsdag/kväll vid Mellansels folkhögskola i samarbetet med Vårsta Traumacenter med inriktning kris/trauma hantering.

Präst- och diakonfortbildningen genomfördes digitalt på grund av rådande pandemi. Kontraktssamlingarna med målgrupp präster, genomfördes digitalt i alla fem kontrakt och hade temat Predikan där fördjupning och möjlighet att utvecklas i predikokonsten erbjöds.

Arbetet med dopsatsningen för hela arbetslag i församling har genomförts vid några tillfällen och kommer fortsätta. En del av innehållet är bland annat fördjupning i dopets historia, teologi och praxis. Syftet är att synliggöra att alla medarbetare kan bidra till att dopet synliggörs och att fler ser dopet som en möjlighet. En kurs för kyrkvårdar genomfördes med ett 30-tal deltagare innan pandemin slog till ordentligt. Leitourgia – nordiskt gudstjänstnätverk uteblev på grund av restriktionerna.

Inom folkrätten har det utvecklats ett specifikt skydd för nationella minoriteter och teckenspråkiga. Att Svenska kyrkan väljer att ta sitt ansvar för grupper som har ett särskilt skydd i svensk lagstiftning avspeglas i kyrkoordningen. Tillsammans med nationell nivå har det gjorts ett omfattande arbete med att översätta kyrkohandboken till teckenspråk. ■

Ingela Blomström
Enhetschef Tro och liv





Foto: Johannes Frandsén/IKON

Dopet – en värdefull möjlighet för alla

Varför ska jag döpa mitt barn? Borde jag inte låta mitt barn få välja själv när hon blir vuxen? Som ensamstående förälder, som förälder i en regnbågsfamilj, som sekulariserad förälder som inte själv är troende – är dopet också för mig och mitt barn? Och om jag är en odöpt vuxen som längtar efter att få vara en del av kyrkans gemenskap – vad innebär dopet för mig?

Dopet är inte längre en självklarhet för människor i Sverige. Tradition och längtan är en värdefull grund att bygga på, men gör vi det? Visar vi i kyrkan med praxis, ord och bilder att dopet är något värdefullt och en möjlighet för alla?

Dopstatistiken går stadigt neråt på många håll i Härnösands stift, liksom i landet i stort. För att bromsa och vända denna trend krävs ett aktivt medvetet arbete med dopet i församlingarna. Hösten 2018 sjösattes därför en flerårig dopsatsning i Härnösands stift, som en främjande insats. Mål och syfte med satsningen är att bidra till att stärka dopets identitet i församlingen/pastoratet och öppna för att

fler upptäcker dopet som en möjlighet. Leder arbetet från stiftskansliet gör präst, kommunikatör och musiker.

– Satsningen innebär att hela arbetslaget samlas till två heldagar för att stärka alla enskilda medarbetare till att våga, vilja och kunna prata dop med varandra och med församlingsborna. Det gör vi genom undervisning om dopets historia och teologi och genom samtal där allas upplevelse och tankar om dopet räknas, säger Eva Stenström stiftsadjunkt för gudstjänstutveckling och teologi.

– Vid första tillfället delar medarbetarna med sig till varandra av tankar och upplevelser av det egna dopet och vad det betyder i livet.

Vi hjälps åt att hitta hinder och möjliggörare för dop, såväl i församlingens strukturer och rutiner som i det sekulariserade samhällets syn på religion och kyrka. Undervisning om dopets historia ger lite kött på benen och så finns ett kommunikationspass om vikten av att kommunicera dopet riktat och medvetet i ord och bild. Andra träffen ägnas åt dopgudstjänsten, såväl teologi som liturgi och musik, samt vad var och en av medarbetarna har för roll i förberedelse och genomförande. Gudstjänsten är inte bara prästens, musikerns och vaktmästarens angelägenhet. Många fler medarbetare har del i att den blir av och på vilket sätt.

De psalmer som sjungs i dopgudstjänsten spelar en viktig roll när det kommer till dopgudstjänstdeltagarens känslor, upplevelser, tolkningsmöjligheter och tro. Därför är det av stor vikt att medarbetarna tillsammans får prova och fundera kring texter och musik i såväl gamla som nyskrivna doppsalmer. Det görs vid andra tillfället i dopsatsningen.

–2020 hade vi möjlighet att möta tre församlingar innan pandemin bredde ut sig över

*Eva Stenström,
stiftsadjunkt för
gudstjänstutveckling.*

Foto: Maria Eddebo



vårt land. Övriga planerade träffar flyttades till 2021. Vi tänker oss att fortsätta ytterligare något år med denna satsning, eftersom ämnet är angeläget och de deltagande församlingarna har varit mycket positiva till satsningens påverkan på deras arbete. Dopet är en värdefull möjlighet för alla – det vill vi bidra till att visa på, avslutar Eva Stenström. ■

Foto: Magnus Aronson/IKON



SpeakApp –demokratiappen som ger barn och unga möjlighet att höras

Barn och ungas åsikter om tro och liv, kyrkan och samhället är viktiga för Svenska kyrkan. För att på ett enkelt sätt ta reda på vad barn och unga tycker har nu Härnösands stift börjat använda "SpeakApp". Ett digitalt verktyg som kan användas för regelbunden inhämtning av information och för kommunikation med barn och unga.

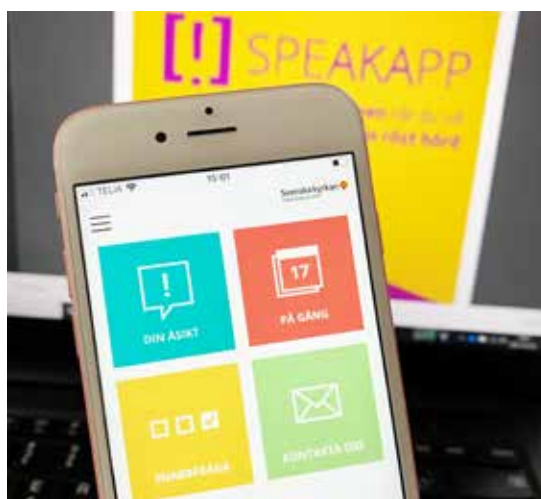
Svenska kyrkan har beslutat att det ska göras en barnkonsekvensanalys på beslut som tas i församlingars kyrkoråd och i stiftsstyrelserna. För detta arbete behöver kyrkan hämta in barn- och ungas röster om tro och liv, kyrkan och samhället. Ett sätt att göra det är via "SpeakApp" en app som utvecklats för att öka barn- och ungdomars inflytande.

I barnrättsarbetet är en av hörnstenarna kommunikation och samtal med barn och unga. Två omfattande hearingprojekt som stiftet enomfört har genererat två rapporter som komplement till stiftets omvärldsbeskrivning, men att jobba i den typen av projektform är tidsödande och det finns en stor brist, nämligen att det blir en form av envägskommunikation.

– Vi hämtar in information i ett flöde som vuxna kontrollerar, men det finns ingen möjlighet för barn och unga att skicka med information som de själva önskar utanför ramarna, säger Maria Vilander Holmquist, stiftspedagog.

– Det behövdes ett verktyg som var både snabbare, mer direkt och som även representerar en dialog på ett annat sätt, och det är ett behov som SpeakApp svarar upp mot, fortsätter Maria.

Appen är utvecklad av Sveriges Ungdomsråd, som ett verktyg för kommuner att



öppna för unga att påverka sitt närområde.

Svenska kyrkan på nationell nivå har förhandlat fram ett användaravtal för Svenska kyrkans stift, och Härnösands stift har som första stift fått möjlighet att prova appen

Appen innehåller funktionerna Din Åsikt, Snabbfrågan, På Gång (kalender) och E-förslag. E-förslagsfunktionen kommer att lanseras under våren 2021.

Under 2020 har appen anpassats till Svenska kyrkans organisation och uppdrag, och vi har i samverkan med Svenska Kyrkans Unga i Härnösands stift, börjat så smått implementera användandet av appen i stiftskansliets verksamhetsplanering och det har även knutits kontakter med några för-

samlingar för att mer riktat kunna generera användare och testpanel.

– Vi har framförallt använt funktionen Snabbfrågan, och genom den kunnat publicera mindre temarapporter under slutet av 2020. Mini-rapporterna är tänkta att både kunna ge input till stiftets handläggare, stiftsstyrelsen och församlingar som är intresserade av temat. Vi har testat appen i några andra sammanhang, till exempel i samband med att Svenska Kyrkans Ungas ombud för Riksårsmötet samlades i vårt stift och deltog på Riksårsmötet, berättar Maria.

De församlingar som har varit i kontakt kring appen, och som stiftet bett om hjälp med testpaneler, tycker att verktyget verkar vara spännande och något man vill prova.

Det har dock funnits en del problem att få verktyget att fungera tillfredsställande på grund av coronapandemin, som kom ungefär samtidigt som appen började vara klar för användning. I och med pandemin har varken stiftsnivån eller församlingar kunnat möta barn och unga som tidigare, och de naturliga mötesplatserna har komplicerats av pandemin.

– Vi har inga stora mötesplatser att jobba in appen på, där vi regelbundet kan informera

Maria Vilander Holmquist,
stiftspedagog för barn,
unga och ideella.

Foto: Kerstin Stickler



och generera användare. Det har gjort att arbetet med att implementera appen har gått trögt och samverkan med församlingarna har fått stå åt sidan till förmån för att stötta i omställningsarbetet i pandemin, avslutar Maria.

Fler stift på gång

Under slutet av 2020 och i början av 2021 har även Karlstad stift planer på att börja arbeta med appen, och det sker möten regelbundet för att utbyta idéer och hjälpas åt med utvecklingen framåt. ■

Marknadsförings- och informationsmaterial som tagits fram för marknadsföring av appen hos målgrupperna.



Härnösands stift

Kontakt

Biskopen

Beslutande organ

Stöd till församlingarna

Student

Kontrakt och kontraktspastor

Kurser och arrangemang

Kyrkoherdar i Härnösands stift

Sexuella övergrepp

Visitationer

Aktuellt med anledning av coronasmittan

[2021-03-31 12:50]

Här hittar du samlad information med anledning av pandemin, sådant som rör dig som arbetar i en församling. Här finns bland annat biskopens pastorala råd och även samlad information från Svenska kyrkans nationella nivå. Senast uppdaterad den 8 februari med ett pressmeddelande om hur gudstjänstlivet digitaliserats.

Pastorala råd av biskopen med anledning av coronaviruset

Här hittar du biskopens samlade pastorala råd till församlingarna med anledning av coronaviruset. Dessa har även gått ut som e-post till pastorat och kyrkoherdar (uppdaterad 2021-01-25).
[Läs mer om Pastorala råd av biskopen med anledning av coronaviruset](#)

Nya aktualiteter om begravningar

Kyrkokansliet gjorde 24 november ett utskick till begravningshuvudmännen med fördjupad tolkning av de förhållningsregler som nu gäller kring begravningar. Det kan även läsas här (uppdaterat 29 nov.)
[Läs mer om Nya aktualiteter om begravningar](#)

Pressmeddelanden under coronapandemin

Här samlas de pressmeddelanden som skickas med anledning av pandemin, både från stiftskansliet och från kyrkokansliet (uppdaterat 2021-02-08).
[Läs mer om Pressmeddelanden under coronapandemin](#)

Samlingssida om Svenska kyrkan och coronapandemin

Aktuell information från Svenska kyrkans nationella nivå, med anledning av coronaviruset och sjukdomen covid-19. Sidan uppdaterades senast 26 februari 2021.
[Besök samlingssidan om Svenska kyrkan och coronaviruset](#)

Konferera utan att träffas

Resfria digitala möten hindrar smittspridning så här i Coronatider. I Härnösands stift finns nu 17 stycken videokonferensanläggningar vi kan boka runt om i stiftet. Här kan du läsa var de finns, var du ringer för att boka dem och hur du även kan delta i mötet via dator.

Tips gällande konfirmation och unga ledare

Här finns domkapitlets beslut 30 mars om undantag från rambestämmelserna i konfirmandriktlinjerna. Här finns även tips om hur konfirmandverksamhet och verksamhet med unga ledare ska kunna fortsätta även om

Länkar

- Folkhälsomyndigheten
- Krisinformation
- Region Jämtland - Härjedalen
- Region Västernorrland

Kom i håg

Så funkar covid-19

- De symtom som rapporterats är framförallt feber och hosta. Även andningspåverkan, snuva, halsont, huvudvärk, illamående, muskel- och ledvärk är vanliga symptom.
- De flesta får lindriga besvär som går över av sig själv med egenvård i hemmet. En del blir allvarligt sjuka med exempelvis andnings-svårigheter och lunginflammation.
- Tiden från det att man smittats till dess man blir sjuk bedöms vara 2-14 dagar, de flesta insjuknar efter cirka 5 dagar.
- Det är mycket viktigt att stanna hemma när man känner sig sjuk, även om man bara är krasslig. Man ska vara hemma i två dygn efter att symptomen försvunnit.
- Den som delar hushåll med någon som har covid ska stanna hemma i sju dagar (och testa sig efter fem), även om man känner sig helt frisk.

Så undviks smitta

- Tvätta händerna ofta med tvål och vatten.

För att främja församlingarnas egen anpassning till pandemins restriktioner, skapades efter utbrottet en särskild coronawebb på intranätet för Härnösands stift.

18 | ÅRSRAPPORT HÄRNÖSANDS STIFT 2020

Organisatoriska förutsättningar

Övergripande mål är att alla församlingar ska ha organisatoriska, administrativa, personella och ekonomiska förutsättningar till en positiv utveckling. Enheten Struktur och utveckling har, utifrån det övergripande målet, uppdraget att ge stiftets församlingar organisatoriska, administrativa, personella och ekonomiska förutsättningar för ett effektivt arbete.

Pandemins år 2020 har medfört att arbetet inom respektive verksamhetsområde har fått ställas om från fysiska mötesplatser och utbildningar till digitala varianter. Det kan konstateras att verksamheten som planerats i stort har kunnat genomföras om än i digitalt format. Verksamhet som ställts in helt har varit kyrkoherdedagar, kyrkledardagar, orgelläger för barn och unga och två visitationer. Övrig verksamhet har anpassats efter de förutsättningar som verksamhetens art tillsammans med pandemin har möjliggjort.

Under pandemiåret 2020 har stiftets Nyhetsbrev haft särskild betydelse för att spegla verksamhetens anpassning till myndigheternas rekommendationer, exempelvis när det gäller omställning till digitala kurser och mötesplatser. Nyhetsbrevet har även fyllt en funktion när det gäller stiftets interna kriser, för att delge församlingarnas medarbetare neutral information i de frågor som debatterats i externa medier. Statistiken visar att nyhetsbrevet, som skickas med e-post, öppnas av omkring 1 000 läsare varje vecka.

För att främja församlingarnas egen anpassning till pandemins restriktioner, skapades efter utbrottet en särskild coronawebb på intranätet för Härnösands stift. Förutom biskopens pastoralala råd gällande kyrkans anpassning till pandemin, finns där ämnesvis

information som till exempel tips för filmning och direktsändning av gudstjänster eller hur barn- och ungdomsverksamhet kan bedrivas i rådande situation. Där finns även länkar till myndigheternas information samt till pressmeddelanden som gått ut från stiftet och från kyrkokansliet med anledning av pandemin, liksom länk direkt till den nationella nivåns coronainformation. Allt med ambitionen att samla informationsflödet på ett ställe.

För att underlätta för församlingarna att hitta till coronawebben har Nyhetsbrevet berättat om samtliga nyheter som publicerats på coronawebben och hänvisat vidare dit.

Stiftskansliet har också bemannat de samverkansfunktioner som nationell nivå upprättade för att hantera pandemin för begravningsverksamheten, beredskapssamordningen och inom diakoni. Samverkan med lokal nivå inom beredskapsfunktionen kopplat till pandemin har varit via prostmötet som tidvis samlats varje vecka digitalt tillsammans med stiftets beredskapssamordnare och biskopen.

Målet med verksamheten inom organisatoriska förutsättningar är att anpassa förvaltningsområdet för de nya förutsättningar som färre medlemmar och på sikt minskade intäkter innebär med bibehållen kvalitet inom det ansvar som vilar på en församling. Församlingarna ska få stöd att utföra den

grundläggande uppgiften med hjälp av goda strukturer och olika former av samverkan inom en rad förvaltningsområden.

Härnösands stifts satsning på att främja arbetet med arkiven på lokal nivå fortsatte under 2020. Under hösten har fem utbildningstillfällen anordnats inom arkivhantering för administrativ personal. Kurserna har varit efterfrågade och fått utökas. Löpande rådgivning och "hemma hos"-besök ersattes med digitala möten under pandemin. Under året har en projektplan för "Härnösands stifts centralarkiv" tagits fram med syfte att ge ett långsiktigt avlastande stöd till lokal nivå gällande arkiv, där församlingar erbjuds att deponera sina arkivhandlingar. Stiftsstyrelsen beslutade 2020 att teckna avtal kring lokaler för att förbereda projektstarten 2021.

Arbetet kring Servicebyrå norr, den gemensamma telefoniplattformen, den gemensamma IT-plattformen och stödet till videokonferensutrustningar har skett löpande och enligt plan.

Härnösands och Luleå stifts samarbetsprojekt, "Servicebyrå norr", har från och med år 2020 etablerats som en ordinarie verksamhet inom de båda stifteten. Församlingar och pastorat erbjuds tjänster inom ekonomi- och löneadministration till självkostnadspris. Genom detta samarbete så kan resurser frigöras till Svenska kyrkans grundläggande uppgift, sårbarheten minskas och kvalitet och kompetens öka. Fem församlingar/pastorat anlitar den gemensamma servicebyrå under 2020.

Det beslut som stiftsstyrelsen tog 2019, om att tillhandahålla en kostnadsfri telefonistjänst tillsammans med Luleå stift för att öka tillgängligheten hos församlingar och pastorat, har varit lyckosamt. Av 36 pasto-

rat och församlingar är 26 påkopplade på tjänsten och fyra stycken är på väg. Arbetet fortsätter under 2021.

Under 2018 beslutade stiftsstyrelsen att finansiera videokonferensutrustning för samtliga pastorat och församlingar. Flera enheter har avropat den möjligheten under året för att på så sätt spara tid och kostnader. Man kan snabbt få tillgång till resurspersoner och expertis och vi tar ansvar för klimatpåverkan genom ett minskat resande. Under 2020 fick Torp, Sollefteå, Indalen, Ådals-Liden, Anundsjö-Skorped, Timrå, Sundsvall, Östersund och Tuna-Attmar varsin videoutrustning på plats.

Stödet att ansluta till den gemensamma IT-plattformen har fortsatt under året och vid utgången av året var 85 procent anslutna.

För att genomföra kyrkovalet har stiftet en förvaltande och utbildande roll. Under 2020 har utbildningar genomförts för lokal nivå inför valet och strukturen för att säkerställa rösträkning och övriga stiftsuppgifter kopplade till kyrkovalet har lagts.

I september 2020 visiterade biskopen Åre pastorat och i Timrå församling genomfördes en förvaltningsvisitation av kontraktsprosten. I planen för 2020 skulle Strömsunds pastorat och Östersunds församling också ha visiterats. Till följd av pandemin har dessa visitationer skjutits upp till 2021 respektive 2022.

Under 2020 har en vägledning för framtagande av församlingsinstruktionen tagits fram och beslutats av domkapitlet. Ett arbete med att ta fram teologiskt stödmaterial för att främja det lokala teologiska samtalet påbörjades och är nu publicerat på intranätet.



Åre pastorat visiterades av biskopen september 2020. Bilden föreställer Åre gamla kyrka. Foto: Magnus Aronson/IKON

Pastoratsbildningsarbetet har under 2020 tagit ytterligare steg. Utredningen inom Örnköldsviks kontrakt, där Arnäs, Gideå och Trehörningsjö pastorat, Örnköldsviks församling, Grundsunda församling, Självvead, Mo och Björna pastorat, Anundsjö-Skorpeds pastorat och Nätra-Sidensjö pastorat har ingått, slutfördes. Stiftsstyrelsen fattade beslut om att av dessa ska Örnköldsviks norra pastorat och Örnköldsviks södra pastorat bildas med ikraftträdande 1 januari 2022.

Utredningen som omfattat Fors och Ragunda pastorat, Bräcke-Revsunds pastorat, Håsjö pastorat, Södra Jämtlands pastorat och Brunflo, Lockne, Marieby och Näs pastorat har slutförts och stiftsstyrelsen beslutade att dessa ska ingå i Sydöstra Jämtlands pastorat med ikraftträdande 1 januari 2022.

Utbildningar riktade till interimistiska styrorgan och nyckelpersoner i omställ-

ningsarbetet har genomförts och stiftet har utvecklat sina stödinsatser med en medarbetare helt ägnad åt att stödja de blivande pastoraten under omställningsarbetet. Utifrån stiftsstyrelsebeslut om att hela Medelpad ska utredas samtidigt för att undersöka vilka framtida pastoratsbildningar som är mest hållbara på sikt, har en utredning tillsatts med projektorganisation och projektledare.

Under 2020 har blivande Sollefteå pastorat fortsatt arbetet inför ikraftträdande 2021 med stöd från stiftskansliet.

Under året har arbetet med kyrkomötesbeslutet om implementeringen av Gemen-samt ansvar fortsatt genom att församlingar och pastorat i Härnösands stift har erbjudits uppstartsträffar som stöd för arbetet med lokalförsörjningsplaner. Genom utskick och på intranätssidan har stiftet levererat stödmaterial till arbetet. I lokalförsörjningsplane-

ringen handlar det inte enbart om fastighetsfrågor utan fokus ska ligga på verksamhetens framtida behov. Lokalförsörjningsplanen blir ett verktyg för att knyta ihop verksamheten, ekonomin och lokalerna så att det passar församlingen och medverkar till en långsiktigt hållbar resursanvändning. Den 1 januari 2022 ska alla församlingar och pastorat ha en fastställd lokalförsörjningsplan. Ett viktigt steg i det strategiska arbetet med Svenska kyrkans fastighetsinnehav är projektet "Utlokaliserade fastighetssamordnare". Under 2020 har tre fastighetssamordnare rekryterats och utlokaliserats till Norra Jämtlands kontrakt, Ådalens kontrakt och Södra Jämtland-Härjedalens kontrakt. Deras uppgift är att stödja och främja församlingarna och

bidra med kompetens inom det kostnads- och kompetenskrävande uppdraget som förvaltningen av fastigheter innebär. Projektet syftar också till att ställa för nästa steg inom ramen för gemensamt ansvar, att ha en organisation beredd inför möjligheten att överlåta övertaliga kyrkor till trossamfundet Svenska kyrkan, där stiftens väntas få en förvaltande roll. Under 2020 blev det möjligt att genom ett KAE-finansierat stiftsprojekt, få stöd och utbildning i att hantera församlingens kulturhistoriskt värdefulla föremål i det digitala verktyget SACER.

Biskopen kallar årligen stiftets kyrkoherdar till överläggningar och fördjupningsdagar. Årets kyrkledardagar och kyrkoherdedagar ställdes in. Biskopens kontakt med lokal nivå

Detaljbild från Barsta kapell i Västernorrland. Foto: Maria Eddebo Persson



i det särskilda läge som rådde under 2020, skedde via regelbundna överläggningar inom beredskapsfrågorna med stiftets prostar och via 14 brev med pastorala råd till stiftets kyrkoherdar och församlingar.

Under 2020 genomfördes den behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen digitalt med två deltagare från Härnösands stift. Under året har en omfördelning skett av stiftets resurser inom ledarstöd där mer resurser har givits till domkapitlets arbete kring behörighetsförklaring och yttrande inför tillsättning av kyrkoherdetjänster. Stiftet har också gått in med stöd till församlingar som står inför särskilda utmaningar som har påkallat utökade tillsynsinsatser.

Arbetshandledning i grupp har under många år erbjudits personal i stiftet genom stora subventioner. Erbjudandet riktar sig till präster, diakoner, församlingspedagoger, kyrkomusiker och övrig personal, som arbetar inom samma områden som dessa.

Arbetshandledning i grupp innebär att inom tydliga ramar skapa möjlighet för personal att samtala om sitt arbete under ledning av en utbildad arbetshandledare.

En grupp träffas under fyra terminer, vanligtvis två timmar per gång, en gång i månaden. Deltagarna kommer från olika församlingar och sätts samman yrkeskategorivis.

Omgången 2018-2020 omfattade femton grupper med knappt hundra deltagare. Efter avslutad omgång gjordes en utvärdering bland alla deltagare och sammantaget

var de mycket nöjda och underströk vikten av möjlighet till arbetshandledning.

Från och med juni 2020 tog Vårsta Diakoni, på uppdrag av Härnösands stift, över ansvaret för basutbud av arbetshandledning. En ny omgång startade hösten 2020. Det är sexton grupper som nu är igång. Pandemin medförde att handledningen delvis övergick till digitala möten under hösten 2020, men har kunnat fortlöpa. Grupperna pågår till sommaren 2022.

Inom området studerande till kyrklig tjänst

ryms det stöd som stiftet bidrar med kring de fyra profilyrkerna präst, diakon, kyrkomusiker och församlingspedagog. Att inspirera till vidareutbildning och tjänst i Svenska kyrkan är viktigt ur ett framtidsperspektiv där kompetensförsörjning är en av framtidens stora utmaningar. Vi noterar även under 2020 en ökning av antalet studenter och det är fler som anmäler intresse för att börja utbildningarna.

Nytt för i år var en prova-på-kyrkomusikeryrket-kurs som genomfördes med åtta deltagare i samverkan med Mellansels folkhögskola och Sensus. Verksamheter som ryms inom detta område är bland annat praktikantkurser, stiftsgrupper, verksamhetsförlagd utbildning, program *Mötesplats stift och student*, antagningskonferenser och terminsvisa samtal med varje enskild student. Under 2020 vigdes en diakon och två präster och en EFS-präst till tjänst i Härnösands stift. ■

Charlotta Ekelund
Enhetschef
Struktur och utveckling



Ny vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner

Under 2020 har en ny vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner arbetats fram.

En ny vägledning för arbetet med församlingsinstruktion i Härnösand stift antogs av domkapitlet i augusti 2020. Vägledningen är tänkt att vara en hjälp i det praktiska arbetet med att ta fram nya församlingsinstruktioner i församlingar och pastorat. Tanken är också att den ska kunna inspirera till teologiska samtal om vad det innebär att vara kyrka i vår tid.

Församlingsinstruktionen ett identitets- och grunddokument

Alla församlingar ska enligt kyrkoordningen ha en församlingsinstruktion (FIN) som utfärdats av domkapitlet.

Församlingsinstruktionen är tänkt att fungera som lokalt styrdokument och som ett identitets- och grunddokument byggd på teologisk reflektion för församlingarna i deras arbete med den grundläggande uppgiften; att bedriva gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Samtidigt är instruktionen en presentation av församlingen, dess förutsättningar och verksamhet. Den ska vara ett levande dokument som bearbetas allt eftersom församlingens verklighet förändras. Församlingsinstruktionen är också avsedd att användas av biskopen vid sina visitationer och av domkapitlet när det utövar sin tillsyn.

Ett väl genomtänkt arbete med församlingsinstruktionen underlättar församlingarnas och pastoratets verksamhet. När



Göran Lundstedt, stiftsadjunkt för församlingsstrategiskt utvecklingsarbete. Foto: Maria Eddebo Persson

församlingsinstruktionen får ligga till grund för den årliga verksamhetsplaneringen, för budgetarbetet och verksamhetsuppföljningen blir den ett levande och fungerande redskap i församling och pastorat

Vägledningen som arbetats fram under 2020 visar hur en omvärldsbeskrivning och omvärldsanalys kan göras. Omvärldsanalysen blir sedan viktig för vilken riktning församlingen ska ta i framtiden. Den gjorda analysen leder över till en av de viktigaste delarna i en församlingsinstruktion. Det pastorala programmet.

– Genom en rad olika frågeställningar i vägledningen får församlingen hjälp att formulera sitt pastorala program och beskriva hur församlingen de närmaste åren vill jobba med den grundläggande uppgiftens fyra aspekter: Gudstjänst, undervisning diakoni och mission, säger Göran Lundstedt, stiftsadjunkt för församlingsstrategiskt utvecklingsarbete.

– Vägledningen lyfter också fram arbetet med barnkonsekvensanalyser och verksamheter på andra språk, fortsätter Göran.

– Utmaningar i arbetet med församlingsinstruktionerna är att göra dem till levande dokument i församlingens liv som används i verksamhetsplanering och i ett strategiskt framtidsarbete och att de får den roll de är tänkta att ha som ett uttryck för relationen mellan församling och stift, avslutar Göran. ■



FÖRSAMLINGSINSTRUKTION enligt 57 kap. Kyrkoordningen

Församlingsinstruktionens innehåll

5 § För varje församling ska det finnas en församlingsinstruktion. Församlingar som ingår i ett pastorat ska ha en gemensam församlingsinstruktion. Förslag till församlingsinstruktion ska utarbetas av kyrkoherden och kyrkorådet i samråd med domkapitlet. När det gäller en gemensam församlingsinstruktion ska kyrkorådet även samråda med församlingsråden inom pastoratet. Instruktionen ska innehålla

1. de regler för församlingen och församlingens verksamhet som domkapitlet får besluta enligt bestämmelser i denna kyrkoordning,
2. ett pastoralt program för församlingens grundläggande uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.

I det pastorala programmet ska även behandlas dels församlingens verksamhet på de andra språkan svenska som behöver användas för att församlingen ska kunna fullgöra sin grundläggande uppgift dels barnets perspektiv utifrån en barnkonsekvensanalys. När det finns flera kyrkor i en församling ska redovisas hur dessa i huvudsak används. Utöver vad som sägs i första och andra styckena ska i en gemensam församlingsinstruktion för församlingarna i ett pastorat även redovisas hur ansvaret för församlingens grundläggande uppgift är fördelat mellan församlingarna och pastoratet. Där ska också redovisas hur de befattningar som präst som ska finnas inrättade enligt 37 kap. 18 § i huvudsak disponeras.

Utfärdande och ändring av en församlingsinstruktion

6 § Församlingsinstruktionen får utfärdas av domkapitlet efter godkännande av kyrkofullmäktige och kyrkoherde var för sig. Den är därefter bindande för församlingen och, när det är fråga om en gemensam församlingsinstruktion, för pastoratet och dess församlingar. Fråga om ändring av församlingsinstruktionen får väckas av kyrkofullmäktige, kyrkorådet, ett församlingsråd, kyrkoherden eller domkapitlet. Ändringen godkänns och utfärdas på samma sätt som instruktionen. Kyrkorådet ska minst vart fjärde år pröva om det ska ske en ändring av församlingsinstruktionen. Om inget förslag till ändring utarbetas ska skälen för detta anmälas till kyrkofullmäktige och domkapitlet.

Stiftsorganisationen

Ett övergripande mål för stiftsorganisationens interna arbete är att skapa bästa möjliga förutsättningar för ett väl fungerande främjande och tillsynsarbete. Enheten *Stöd och service* arbetar med att skapa förutsättningar för en effektiv och välfungerande verksamhet för stiftsorganisationen. I verksamhetsområdet ingår stiftets styrorgan, administrativa stödfunktioner samt biskopsgårdens förvaltning.

För kansliets ledning svarar stiftsdirektor och chefer för olika delar av verksamheten. Under året har HR-ansvarig och pressekreteraren ingått i ledningsfunktionen.

Ledningsprocessen beslutar om organisationens mål och strategier, leder förbättring av organisationens övriga processer genom policyer och styrdokument och beslutar processer för strategisk planering, målsättning och revision.

Stiftsstyrelsen ska främja församlingslivet i stiftet och verka för dess utveckling. I denna roll har stiftsstyrelsen en ledande och strategisk uppgift där budget med plan för verksamhet och ekonomi och målskrivning är styrinstrument.

Stiftsstyrelsen är stiftsfullmäktiges beredande och verkställande organ med uppgift att leda och samordna stiftets förvaltning, ha tillsyn över nämndernas verksamhet, uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på stiftets ekonomiska ställning samt göra de framställningar som behövs till stiftsfullmäktige, andra kyrkliga organ, statliga och kommunala myndigheter samt verkställa stiftsfullmäktiges beslut om detta inte har uppdragits åt någon annan.

Stiftsstyrelsen behandlar även frågor om kyrkliga val, den kyrkliga indelningen i stiftet samt bidrag till verksamhetsförstärkning (tidigare strukturbidrag), kyrkounderhållsbidrag

och kyrkoantikvarisk ersättning. Stiftsstyrelsen ska även handlägga vissa ärenden enligt särskilda bestämmelser i kyrkoordningen. Stiftsstyrelsen ska verka för att beredskapsförberedelserna inom stiftet genomförs på ett ändamålsenligt sätt och med enhetlig inriktning.

Barnkonsekvensanalys görs i beredningarna inför beslut i stiftsstyrelsen.

Biskop och domkapitel utgör tillsammans med stiftsstyrelsen och egendomsnämnden stiftets styrningsorganisation. Biskop och domkapitel fullgör uppdrag som är styrda av kyrkoordningen och är därför inte underställda stiftsstyrelsen och stiftsfullmäktige. Stiftsstyrelsen ansvarar för att domkapitlet och biskopen har kansliresurser och ekonomi till förfogande för sina uppdrag. Dessa uppdrag handlar till stora delar om tillsyn över församlingar och vigningstjänst, rekrytering till vigningstjänsten samt församlingarnas gudstjänstliv, församlingsinstruktioner, beslutsprövningar samt visitationer. Biskopen har också ett ledningsuppdrag i stiftet och dess församlingar. Många av biskopens uppdrag finns redovisade inom övriga verksamheter då de är ett utflöde av stiftskansliets uppdrag.

Under året planerades en medarbetardag tillsammans med styrelsen kring civillkurage, som ställdes in på grund av coronapandemin.

Under våren 2021 kommer en intern utredning att genomföras för att förbättra rutiner-
na kring möteshanteringen, från beslutsären-
den via bredning till beslut och information ut
till berörda intressenter.

Uppdraget för enheten Stöd och service
är att ge bästa möjliga förutsättningar för en
effektiv och välfungerande stiftsverksamhet,
genom utveckling av interna administrativa
system och processer.

Kansliorganisationens stödprocesser be-
hövs för att stiftsorganisationen ska fungera
så effektivt och smidigt som möjligt. Huvud-
funktionerna är HR och personaladminis-
tration, ekonomi och inköp, kommunikation,
kurser och arrangemang, IT och telefoni,
Registratur och arkiv, vaktmästeri, reception
samt växel med svarsservice för stiftsorga-
nisationen och de församlingar som valt att
ingå.

**Under våren 2020 anmälde Härnösands
stift sitt intresse** för att ansluta till projek-
tet "Digital arbetsplats". I slutet av november
byttes den gamla plattformen ut till Micro-
soft 365. Det har möjliggjort bland annat
säkrare digitala möten via teams. Stifts-
kansliet var först i kön, utan att vara pilot.
Testfasen med piloter pågår fortfarande och
i nuläget är det tolv enheter i hela Svenska
kyrkan som är inne i Microsoftlösningen.
Planen är att alla enheter i Svenska kyrkan
ska vara med i Microsoft 365 vid årsskif-
tet 2021/2022. Vi ser att det är bra att vi
som stiftskansli banar väg i Härnösands stift
för den nya digitala plattformen. Nästa fas i
projektet digital arbetsplats är att sätta
det nya intranätet som kommer att lanseras
hösten 2022.

Under året har funktionen Registratur och
arkiv formats. Den har omfattat aktivite-

ter som avsett arbete både i församlingar
och pastorat samt det interna arbetet med
diarie- och arkivrutiner. Det är en stor fördel
att fördela arbetet på samma kompetenser
inom funktionen, då det handlar om snarlika
processer.

Arbetet med stiftsarkivet fortgår men inte
i den omfattning som var planerat, detta på
grund av pandemin. Rensning av icke arkiv-
handlingar har fortsatt, vilket innebär att
böcker och biblar som inte är arkivhandlingar
har flyttats, skickats iväg eller rensats bort.
De kvarvarande handlingar daterade före år
2000 har skickats till Landsarkivet, Riksar-
kivet Härnösand. Så i dagsläget finns bara
arkivhandlingar i arkivlokalen. Arbetet med
att byta aktomslag, anpassa arkivboxar och
ställa arkivhandlingarna i ordning har påbör-
jats, men är inte klart.

Foto: Gustaf Hellsig/IKON



Arbetet med informationshanteringen

samt kartläggning av funktioner och processer inom stiftskansliet har påbörjats och kommer att delas upp i mindre block. Anslutning till e-arkiv skjuts på till 2021.

Målet för det interna arbetsmiljöarbetet är att kansliet är en hälsofrämjande arbetsplats med hög frisknärvaro som arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor där fokus också sätts på en bra balans mellan arbete och privatliv. Arbetet med ett kontinuerligt friskhetsarbete fortsätter under 2021.

Coronapandemin har haft stor påverkan

på kansliets interna arbete under året, främst genom ökat behov av information, nya mötesrutiner och omställning till hemarbete.

Den 11 mars gick stiftskansliets krisledning ut med en första samlad information till per-

sonalen med anledning av risken för smittspridning. Dagen innan hade de första fallen konstaterats i Västernorrland och Jämtland. Därefter följde inledningsvis några muntliga informationstillfällen på kansliet samt täta uppdateringar på stiftskansliets intranät under hela våren, dels med råd och riktlinjer för ökad trygghet på kansliet och dels med råd och riktlinjer för hur främjandeverksamheten skulle ställas om.

Pandemin utvecklades snabbt med nya rekommendationer från myndigheterna liksom kansliets interna informationsuppdateringar. Den 18 mars meddelades att alla planerade kurser och nätverksträffar skulle ställas om till digitala mötesplatser. Redan dagen efter var det dags att avboka planerade tjänstesor utanför stiftet. Den 6 april infördes stopp för externa besök på kansliet och utökades



Stiftskansliets entré. Foto: Maria Eddebo Persson

möjligheten att arbeta hemifrån. Två veckor senare var det dags för nya åtgärder för att minska de fysiska kontakterna, bland annat möblerades mötesrummen om och medarbetarna uppmanades att arbeta hemifrån utifrån planering med chef.

Informationsflödet mattades efter sommaren, fram till senhöstens andra våg av smittspridning och de striktare regler och rekommendationer som myndigheterna beslutade om då. Utifrån ett nytt allvar i landets pandemihantering uppmanades den 19 november alla anställda som kan att jobba hemifrån. En uppmaning som när detta skrivs fortfarande gäller. Hemarbetet har ställt krav på kansliets anställda att hantera möten, ergonomi och teknisk utrustning under helt nya förutsättningar.

Arbetsmiljön på kansliet har varit under granskning efter att skyddsombuden agerat. Den 6 oktober genomförde Arbetsmiljöverket en inspektion och ställde därefter krav på åtgärder med anledning av konstaterade brister. Åtgärderna innebar att en kartläggning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön genomfördes av extern konsultfirma, och att det utifrån den gjorts en riskbedömning och handlingsplan som lämnades in till Arbetsmiljöverket i februari 2021.

Arbetsmiljökartläggningen inleddes i november genom över 60 djupintervjuer med alla anställda samt de som slutat under det senaste året och representanter för stiftsstyrelsens arbetsutskott. Kartläggningen, som presenterades och diskuterades med alla anställda innan julhelgen, identifierade

arbetsplatsens dominerande arbetsmiljöproblem och pekade mot vad som behöver förändras. Handlingsplanen togs senare fram i samverkan mellan personal, skyddskommitté och chefer. Framför allt är den inriktad på att ändra riktning på de många samtal som förs i verksamheten om verksamheten, så att ett annat kommunikativt mönster kan växa fram. Ambitionen är att fokus ska läggas på verksamhet och samarbete. Handlingsplanen fastställdes av stiftsstyrelsen efter årsskiftet.

Under hösten pågick en förtroendekris

i stiftsstyrelsen som fick stor uppmärksamhet i stiftet och nationellt i Svenska kyrkan. Krisen var i fokus för stiftsorganisationen under hela hösten och påverkade ledningsfunktionen och arbetsmiljön på kansliet.

Efter årsskiftet har situationen i styrelsen stabiliserats och styrelsen är överens om att gemensamt fokusera på att jobba framåt, för stiftskansliets och stiftets bästa. Utöver handlingsplanen för stiftskansliet har styrelsen även beslutat att det ska upprättas en handlingsplan i syfte att förbättra de egna interna arbets- och kommunikationsformerna.

En utvärdering av kansliets organisation

hade inletts under våren 2020 genom en medarbetarenkät men den avbröts som en följd av de arbetsmiljöproblem som aktualiserades efter sommaren. Utvärderingen som var planerad att genomföras två år efter att den nya organisationen sjösatts ingår nu som en del av det fortsatta arbetet med att förbättra arbetsmiljön. ■

Jeanette Wedin
Enhetschef Stöd och service



Brämöns kapell-stiftets äldsta fiskarkapell

Årsringsdatering av fiskarkapellen längs Medelpads- och Ångermanlandskusten visar att Brämöns kapell är äldre än vad som tidigare varit känt. – Det är fascinerande så mycket information man kan få av några borrprov, säger Daniel Olsson, byggnadsantikvarie på Läns museet Gävleborg.

Sedan 2017 bedrivs på uppdrag av Härnösands stift kulturarvsprojektet Fiskarkapell i Medelpad och Ångermanland. Totalt finns i stiftet 18 fiskarkapell, många vars byggår hittills varit oklar. Med hjälp av årsringsdatering – dendrokronologisk datering – av virket i kapellens väggar kan projektet fastställa byggnadernas ålder. Borrprov från väggarna visar när träden som använts slutade växa, alltså vilket som är tidigast möjliga byggår.

Förra året kom de första resultaten. I vår har ytterligare fem kapell fått sin ålder klarlagd. Här är några resultat från den senaste undersökningen:

- Brämöns kapell som daterats till 1620 har övertagit rollen som Västernorrlands äldsta fiskarkapell.
- Kapellen i Norrfällsviken, Barsta och på Trysunda är jämnåriga och dessutom samtida i ålder med Härnösands stift som grundades 1647.
- Det kapell som revs i Fällsvik för över 130 år sedan har nu kunnat åldersbestämmas.
- Bönhamns kapell kunde inte dateras eftersom det är byggt av gran som är svårare att åldersbestämma.

Projektet syftar till att öka och sprida kunskap om de ofta välbevarade kapellen som uppfördes av fiskare längs Norrlandskusten under 1600, 1700 och 1800-talen, och som fortfarande används för gudstjänster under somrarna.

Arbetet avslutas med att en bok ges ut inför sommaren 2021.

– Vi har sett ett behov av att sammanställa informationen kring de här byggnaderna eftersom det inte har funnits tidigare. Fiskarkapellen är en viktig del av vårt kulturarv, säger Fredrika Björk, stiftsantikvarie på Härnösands stift.

De kapell som nu undersökts och daterats: Brämöns kapell (1620), Norrfällsvikens kapell (1646), Barsta kapell (1647), Trysunda kapell (1650, troligen höjt eller ombyggt 1836), Fällsviks gamla kapell (1700, revs i slutet av 1800-talet), Bönhamns kapell (svårdaterat, ombyggt 1887). Tidigare har projektet daterat fyra andra kapell: Ulvö kapell (1626), Grisslans kapell (1723), Skags kapell (1730), Lörans kapell (1787).

Projektet genomförs av Hälsinglands museum, Läns museet Gävleborg och Läns museet Västernorrland på uppdrag av Härnösands stift och med stöd av statens kyrkoantikvariska ersättning. Det är del av ett större arbete inom Svenska kyrkan med att synliggöra fiskarkapellen längs hela Norrlandskusten.



Foto: Foto: Daniel Olsson/Läns museet Gävleborg

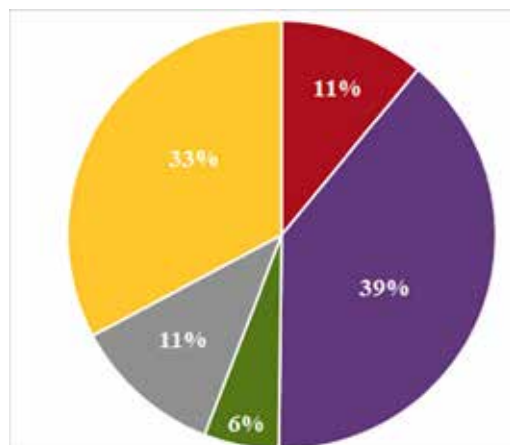
Ekonomisk redovisning

Budgetuppföljning	30
Utfall per verksamhet	31
Årsredovisning 2020	33



Budgetuppföljning 2020

Resultaträkning	Bokfört	Budget	Avvikelse	Prognos	Avvikelse
<u>Verksamhetens intäkter</u>					
Kyrkoavgift	55 253	55 137	116	55 253	0
Erhållen inomkyrklig utjämnning	36 917	38 494	-1 577	36 889	28
Erhållna gåvor	0	0	0	0	0
Erhållna bidrag	2 033	0	2 033	920	1 113
Nettoomsättning	8 377	10 146	-1 769	7 819	558
Övriga verksamhetsintäkter	0	0	4	0	0
Summa intäkter	102 580	103 777	-1 197	100 881	1 699
<u>Verksamhetens kostnader</u>					
Lämnad inomkyrklig utjämnning	-28 087	-32 922	4 835	-30 808	2 721
Övriga externa kostnader	-24 084	-32 039	7 955	-22 973	-1 111
Personalkostnader	-44 129	-44 081	-48	-43 580	-549
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-1 632	-1 739	107	-1 285	-347
Summa verksamhetskostnader	-97 932	-110 781	12 849	-98 646	714
Verksamhetens resultat	4 648	-7 004	11 652	2 235	2 413
<u>Resultat från finansiella investeringar</u>	1 733	1 500	233	1 513	220
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	910	1 250	-340	1 327	-417
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	824	250	574	187	637
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1	0	-1	-1	0
Resultat efter finansiella poster	6 381	-5 504	11 885	3 748	2 633
Årets resultat	6 381	-5 504	11 885	3 748	2 633



Främjande speglar utifrån församlingens grundläggande uppgift

- = Gudstjänst
- = Undervisning
- = Diakoni
- = Mission
- = Bidrag till GUDM

Utfall per verksamhet 2020

	Bokfört	Budget	Avvikelse	Prognos	Avvikelse Prognos- utfall
Församlingens utveckling	-21 830	-30 479	8 650	-24 577	2 747
■ Gudstjänst	-1 358	-1 873	516	-1 477	120
■ Barn och unga	-4 393	-6 105	1 712	-4 413	20
■ Diakoni	-1 236	-1 799	563	-1 560	323
■ Ideellt medarbetarskap	-1 515	-1 474	-42	-1 463	-52
■ Internationellt arbete	-412	-693	282	-438	27
■ Flerspråkigt arbete	-1 037	-2 763	1 726	-1 652	615
■ Andlig fördjupning	-3 416	-4 025	610	-3 533	118
■ Bidrag till församlingens utveckling	-7 156	-9 667	2 511	-8 479	1 323
■ Medlemskommunikation	-1 308	-2 079	772	-1 562	255
Organisatoriska förutsättningar	-28 290	-31 331	3 041	-30 610	2 320
Styrning, lokala nivå	-812	-1 884	1 072	-768	-43
Personalutveckling, lokala nivå	-745	-1 156	411	-776	31
Struktur, förvaltning och ekonomi	-8 924	-11 582	2 658	-11 714	2 791
Församlingsinstruktion	-487	-185	-302	-520	33
Visitationer	-967	-523	-444	-1 044	77
Utgjämning- och glesbygdsbidrag	-5 436	-5 494	58	-5 494	58
Byggnader	-4 574	-2 866	-1 708	-3 739	-835
Val	-91	-144	53	-109	18
Inomkyrklig kommunikation	-377	-383	6	-372	-6
Studerande till kyrklig tjänst	-3 166	-5 067	1 900	-3 527	361
Introduktionsår	-1 653	-1 413	-240	-1 809	155
Arbetsmiljöarbete	-762	-481	-281	-342	-420
Kyrklig beredskap	-297	-153	-144	-395	98
Stiftsorganisationen	-27 353	-27 220	-133	-24 701	-2 653
Fastigheter	-2 237	-2 217	-20	-2 000	-237
Styrning och ledning	-11 603	-12 314	711	-10 949	-654
Stödfunktioner	-13 449	-12 506	-943	-11 580	-1 869
Övrig stiftsverksamhet	-64	-183	119	-172	107
Gemensamma intäkter och kostnader	83 855	83 526	329	83 635	220
Finansnetto	1 733	1 500	233	1 513	220
Kyrkoavgift och stiftsbidrag	82 122	82 026	96	82 122	0
Totalsumma	6 381	-5 504	11 885	3 748	2 633

Stiftsstyrelsen Härnösands stift 2020



Främre rad fr. v; Marianne Eriksson (C), andre vice ordförande, Ingrid Flodin (C), Härnösand, Biskop Eva Nordung Byström, ordförande, Birgitta Sedin (KR), Sidensjö. Bakre rad fr. v: Mikael Sjölund (S), Sollefteå, Gudrun Olsson (S), Östersund, Leif Grip (POSK), Fränsta, Christer Gelfgren (C), Örnsköldsvik, Christina Andersson (S), Sidensjö, Leif Nilsson (S), Ytterhogdal, Kenneth Norberg (S), förste vice ordförande. Foto: Maria Eddebo Persson

Stiftsstyrelsen avger följande årsredovisning:

Förvaltningsberättelse	33
Resultaträkning	39
Balansräkning	40
Kassaflödesanalys	41
Noter	42

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor, tkr.
Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Årsredovisning 2020

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Uppgift och verksamhet

Härnösands stifts (252010-0104) grundläggande uppgift är att främja och att ha tillsyn över församlingarnas gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission samt förvaltning. Stiftets biskop och domkapitel har särskilda uppgifter enligt kyrkoordningen, bland annat tillsyn över de som är vigda till uppdrag i kyrkan. Stiftet ska också verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning, tillhandahålla de resurser som behövs för att biskop och domkapitel ska kunna utföra sina uppdrag samt förvalta prästlönetillgångarna.

Stiftet har sitt säte i Härnösands kommun.

Den kyrkliga indelningen

Svenska kyrkan är en evangelisk-luthersk folkkyrka. I denna kyrka är alla välkomna att vara med. Svenska kyrkan har rum för alla såväl för den sökande och tvivlande som för den trosvisse. Det är en styrka att den personliga tron inte prövas av någon annan människa. Svenska kyrkan som organisation har förändrats genom århundradena men uppgiften har alltid varit densamma – att vara en plats för mötet mellan Gud och människa.

Svenska kyrkan är en del av den världsvida kyrkan och stiftet har relationer till kyrkor i andra länder och världsdelar. Svenska kyrkans verksamhet finansieras till övervägande del genom den kyrkoavgift som alla medlemmar som har beskattningsbara inkomster betalar.

Svenska kyrkan har 13 stift. Den 31 december 2020 hade Svenska kyrkan 5,7 miljoner medlemmar, 55 % av befolkningen. Härnösands stift hade vid samma tidpunkt 246 730 medlemmar, 66 % av befolkningen.

Svenska kyrkans grundläggande arbete utförs i församlingarna. Härnösands stift bestod 2020 av 98 församlingar (98) fördelat på 36 ekonomiska enheter (36) och 5 kontrakt (5) i Västernorrlands och Jämtlands län..

Organisation

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ, består av 59 ledamöter, och sammanträder minst 2 gånger per år. Stiftsstyrelsen är stiftsfullmäktiges verkställande organ (styrelse) som ansvarar för den löpande verksamheten och förvaltningen. Stiftsstyrelsen har utsett ett arbetsutskott som förbereder stiftsstyrelsens sammanträde och ärenden till stiftsstyrelsen. Stiftsstyrelsen genomförde 6 sammanträden 2020. Stiftsfullmäktige har tillsatt en Egendomsnämnd med uppgift att besluta om prästlönetillgångarna. Kyrkans episkopala struktur kommer till uttryck i att det finns en biskop i ledning för stiftet.

I varje stift ska det finnas ett domkapitel. Domkapitlet ska självständigt fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen. Till domkapitlet utser stiftsfullmäktige en ledamot som är eller har varit domare samt tre övriga ledamöter. I varje kontrakt finns en kontraktsprost som utses av biskopen.

Utöver gällande lagstiftning och förordningar tillämpar stiftet inomkyrkliga regelverk såsom kyrkoordningen (KO), Svenska kyrkans bestämmelser (SvKB), KRED och medelsförvaltningspolicy. Inom personalområdet tillämpar stiftet Svenska kyrkans kollektivavtal. Stiftet har även upprättat olika typer av policyer för till exempel jämställdhet, inköp, representation och resor.

Resultat och ställning

Redovisat resultat uppgår till 6,4 mnkr vilket är 2,6 mnkr bättre än prognos och 11,9 mnkr bättre än det budgeterade resultatet. Prognosen ligger till grund för den reviderade budgeten som stiftsfullmäktige fattade beslut om vid sammanträdet i november, men kommentarer nedan avser relativt det ursprungliga budgetbeslutet.

Totalt bedöms effekterna av pandemin påverka ekonomin med plus 9 mnkr jämfört med budgeten. Detta förklaras genom att stiftet fått extra bidrag samtidigt som kostnaderna för logi, resor och kursavgifter är markant lägre än beräknat. Förklaringen till det ligger i att verksamhet har ställts om och genomförts digitalt istället.

Följande verksamheter har avvikelser mot budget, väsentliga belopp anges nedan:

- Främjande av församlingslivet 10,1 mkr, varav ökade intäkter 2,0 mnkr, mindre utbetalade bidrag 1,5 mnkr, samt minskade driftskostnader pga pandemin 5,5 mnkr.
- Organisatoriska förutsättningar 1,6 mkr, varav samverkanssystem (ökade intäkter och mindre utbetalda bidrag) 0,6 mkr och övrigt kan förklaras med minskade kostnader på grund av pandemin.
- Övriga områden totalt 0,2 mkr.

Målsatt kapital

Stiftets mål för det egna kapitalets storlek uppgår till 60 mnkr. Eget kapital överstiger fastställt målskapital med 82 mnkr.

Flerårsöversikt

Allmänna förutsättningar

	2020	2019	2018	2017	2016
Tillhöriga per den 31 december (antal)	246 730	251 833	256 054	260 797	267 228
Tillhöriga per den 31 december (andel av invånarna), (%)	65,7	67,0	68,2	69,5	71,5
Kyrkoavgift, (%)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Medelantal anställda, inklusive egendomsförvaltningen och pastorsadjunkter	52	49	49	52	49

Resultat (tkr)

Verksamhetens intäkter	102 580	103 697	108 649	112 431	108 161
Verksamhetens kostnader	-97 932	-97 366	-105 209	-114 634	-108 04
Resultat från finansiella investeringar	1 733	4 574	-779	1 643	1 846
Årets resultat	6 381	10 905	2 661	-559	1 963
Kyrkoavgift (tkr)	55 252	57 226	57 713	55 134	53 171
- varav slutavräkning (tkr)	139	1 838	2 739	1 584	936
Personalkostnader/verksamhetens intäkter %	43,0	40,0	37,9	35,4	33,4
Av- och nedskrivning/verksamhetens intäkter %	1,6	1,6	1,4	1,3	1,1

Ekonomisk ställning

Fastställt mål för egna kapitalets storlek (tkr)	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Eget kapital (tkr)	142 330	135 949	125 044	122 383	122 942
Soliditet	80,5	83,5	83,3	85,5	85,5
Värdesäkring av eget kapital, (%)	4,7	8,7	2,2	-0,5	1,6
Likviditet, (%)	354,1	452,2	416,0	472,1	463,5

Definitioner

Kyrkoavgift (%) - Anges i procent av den kommunalt beskattningsbara inkomsten. Varav slutavräkning - För förklaring se redovisningsprinciper.

Personalkostnader/verksamhetsintäkter (%) - Uppgiften beräknas som resultaträkningens personalkostnader dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.

Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%) - Uppgiften beräknas som resultaträkningens av och nedskrivningar av anläggningstillgångar dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.

Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

Värdesäkring av eget kapital (%) - Uppgiften beräknas som årets resultat dividerat med ingående eget kapital.

Likviditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Corona

Som nämnts under avsnittet om "resultat och ställning" har pandemin påverkat stiftets ekonomi i positiv bemärkelse. Detta som en följd av att verksamheten har ställts om till att genomföra möten och utbildningar digitalt där det har varit möjligt, men tyvärr har även viss verksamhet tvingats ställas in.

Vidare har det under året införts besöksförbud på stiftskansliet samtidigt som medarbetarna har uppmanats att om möjligt arbeta på distans.

Arbetsmiljön på stiftskansliet

Under september månad lämnade skyddsombuden in en 6:6a-anmälan kring arbetsmiljön.

Utifrån den gjorde arbetsmiljöverket en inspektion av arbetsmiljön på stiftskansliet. Den 18 december beslutade arbetsmiljöverket om ett föreläggande med vite. Senast den 1 mars ska ett antal åtgärder vara genomförda för att undvika vite av totalt 100 000 kr.

En åtgärd är en utredning kring den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som genomfördes av en extern konsult under november och december, vilket redovisats i en skriftlig rapport som överlämnades den 22 december.

Framtida utveckling

tkr	Plan 2023	Plan 2022	Beslutat för 2021	Utfall 2020	Förändring 2020 -2021 (%)
Kyrkoavgift	51 593	53 164	53 433	55 253	-3
Stiftsbidrag	23 535	23 516	27 677	26 870	3
	75 128	76 680	81 110	82 123	

Förvaltade stiftelser

Stiftet förvaltar 4 (4) stiftelser/fonder med totalt utgående eget kapital om 12 201 tkr (12 070 tkr). Tillgångarnas marknadsvärde uppgår till 13 035 tkr (12 330 tkr).

Resultaträkning (Tkr)

	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter			
Kyrkoavgift		55 253	57 225
Erhållen inomkyrklig utjämning	2	36 917	36 584
Erhållna gåvor	3	0	221
Erhållna bidrag	4	2 033	654
Nettoomsättning	5	8 377	9 008
Övriga verksamhetsintäkter		0	4
Summa verksamhetens intäkter		102 580	103 696
Verksamhetens kostnader			
Lämnad inomkyrklig utjämning	2	-28 087	-27 274
Övriga externa kostnader	6, 7	-24 084	-26 907
Personalkostnader	7, 8	-44 129	-41 510
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-1 632	-1 674
Summa verksamhetens kostnader		-97 932	-97 365
Verksamhetens resultat		4 648	6 331
Resultat från finansiella investeringar	9		
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		910	3 775
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		824	804
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	-5
Resultat efter finansiella poster		6 381	10 905
Årets resultat		6 381	10 905

Balansräkning (Tkr)

Tillgångar	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Anläggningstillgångar			
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader och mark	10	6 982	7 880
Inventarier, verktyg och installationer	11	644	1 203
		7 626	9 083
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Långfristiga värdepappersinnehav	12	37 012	11 335
Långfristiga fordringar	13	25 000	25 000
		62 012	36 335
Summa anläggningstillgångar		69 638	45 418
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		4 145	3 270
Övriga fordringar		4 940	2 763
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	1 287	1 017
		10 372	7 050
Kassa och bank	15	96 838	110 270
Summa omsättningstillgångar		107 210	117 320
Summa tillgångar		176 848	162 738
Eget kapital & skulder		2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital			
Balanserat resultat		135 949	125 044
Årets resultat		6 381	10 905
Summa eget kapital		142 330	135 949
Avsättningar	16		
Tjänstepension		-916	-845
Övriga avsättningar		-1 632	0
Summa avsättningar		-2 548	-845
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		6 847	3 406
Övriga skulder		3 468	3 373
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	21 655	19 165
Summa kortfristiga skulder		31 970	25 944
Summa eget kapital och skulder		176 848	162 738

Rapport över förändringar i eget kapital (Tkr)

Förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2019-01-01	122 383	2 661	125 044
Omföring av föregående års resultat	2 661	-2 661	0
Årets resultat		10 905	10 905
Utgående balans 2019-12-31	125 044	10 905	135 949
Ingående balans 2020-01-01	125 044	10 905	135 949
Omföring av föregående års resultat	10 905	-10 905	0
Årets resultat		6 381	6 381
Eget kapital 2020-12-31	135 949	6 381	142 330

Stiftet ska lämna en specifikation som ska visa dels räkenskapsårets förändringar i varje post i eget kapital och räkenskapsårets resultat. Följande uppgifter skall, i förekommande fall, framgå; effekter av retroaktiv tillämpning och rättelser av fel enligt K3 kapitlet 10, förändringar i redovisade värden på tillgångar och skulder samt omföringar mellan poster inom eget kapital.

Kassaflödesanalys (Tkr)

	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	6 381	10 905
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Avskrivningar av materiella		
anläggningstillgångar	1 601	1 674
Ökning/minskning av avsättningar	1 703	-795
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar	31	-1 260
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	0	-1 969
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet	9 716	8 555
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		
Minskning/ökning av kortfristiga fordringar	-3 322	1 668
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	6 026	2 604
Kassaflöde från den löpande verksamheten	12 420	12 827
Investeringsverksamheten		
Förvärv/tillverkning av materiella anläggningstillgångar	-170	-1 102
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-25 682	-342
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	10 372
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-25 852	8 928
Årets kassaflöde	-13 432	21 755
Likvida medel vid årets början	110 270	88 515
Likvida medel vid årets slut	96 838	110 270

Noter (Tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftets årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Vidare tillämpas rekommendationer utgivna av Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska kyrkan (KRED).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och som är för egen räkning. Som för egen räkning inkluderas även medel där avsikten är att de helt eller delvis ska fördelas till andra juridiska personer men där fördelning grundas på beslut inom stiftet.

Kyrkoavgift

Svenska kyrkans huvudintäkt utgörs av kyrkoavgiften. I enlighet med lag om avgift till registrerat trossamfund får Svenska kyrkan statlig hjälp med uppbörd, taxering och indrivning av kyrkoavgiftsmedlen. Det slutliga utfallet av kyrkans avgiftsunderlag erhålls först två år efter avgiftsgrundande år och därför är Svenska kyrkan berättigad att uppbära ett förskott från staten, fördelat med en tolfedel per månad. Samtidigt med utbetalningen av förskottet sker en avräkning av det slutliga avgiftsunderlaget två år tillbaka. Kyrkoavgiften intäktsredovisas i takt med utbetalningarna från staten.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Inom Svenska kyrkan finns ett utjämningssystem där Svenska kyrkans nationella nivå omfördelar medel mellan trossamfundets organisatoriska delar. Inom ramen för utjämningssystemet tilldelas stiftet årligen medel för viss basverksamhet inom stiftet (stiftsbidrag) samt kyrkounderhållsbidrag, KUB. Stiftsbidrag och kyrkounderhållsbidrag erhålls via utbetalning från nationella nivå. Stiftsbidrag intäktsförs det år de avser. KUB skuldbokförs när det betalas ut från nationell nivå och intäktsförs när det används, dvs. betalas ut. Den del av

KUB som stiftet själv använder intäktsförs direkt

Utöver den utjämning som regleras inom ramen för kyrkoordningen kan Svenska kyrkans högsta beslutande organ, kyrkomötet, besluta om att av nationella nivåns kapital fördela medel till regional och lokal nivå. Besluten är vanligtvis förenade med villkor. Intäktsredovisning sker då enligt de generella principerna för bidrag i K3, se nedan.

Erhållna gåvor och bidrag

Erhållna gåvor redovisas som intäkt i den period de mottagits. Bidrag intäktsredovisas efter hand som villkor som är förknippade med bidragen uppfylls. Bidrag till anläggningstillgångar har reducerat anskaffningsvärdet på anläggningstillgångarna

Nettoomsättning

Intäkt av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Lämnad inomkyrklig utjämning och lämnade övriga bidrag

Stiftet utgör en länk i det inomkyrkliga utjämningssystem som beskrivs under rubriken "Erhållen inomkyrklig utjämning" ovan. Såväl lämnad inomkyrklig utjämning som övriga lämnade bidrag skuldförs normalt när beslut om bidrag fattas såvida det inte av beslutet framgår att bidraget ska finansieras med kommande års intäkter. I det senare fallet skuldförs bidraget först under det finansieringsår som anges i beslutet. Beslutade, ej skuldförda, lämnade bidrag redovisas som eventalförpliktelse

Leasing

All leasing, både när stiftet är leasetagare och leasigivare, redovisas som operationell leasing, dvs.

leasingavgifterna, inklusive en första förhöjd avgift, redovisas som intäkt/kostnad linjärt över leasingperioden. Uppgifterna om avgifter i noten är redovisade i nominella belopp. Med leasingperiod avses den period som leasetagaren har avtalat att leasa en tillgång.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in..

Inkomstskatt

Stiftens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån stiftet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Vid fastighetsinnehav kan fastighetsinkomsten undantas från beskattning om fastigheten till mer än 50 procent används för att främja det allmännyttiga ändamålet alternativt att hyresinkomsterna har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet.

Stiftet är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtid skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning

Materiella anläggningstillgångar

I stiftet finns materiella anläggningstillgångar redovisade enligt två olika definitioner i K3: Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge ekonomiska fördelar/kassaflöde).

För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång också omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld.

De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då stiftets ändamål är religiös verksamhet.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana inventarier som inte längre uppfyller något av kraven ovan för att definieras som materiella anläggningstillgångar.

Inventarier med ett anskaffningsvärde under 50 procent av prisbasbeloppet (kontorsmöbler undantagna) har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Bidrag och offentliga bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utträngs eventuell kvarvarande del av den gamla komponentens bokförda värde och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en materiell anläggningstillgång redovisas som *Övriga verksamhetsintäkter* respektive *Övriga verksamhetskostnader*.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsperiod används. Mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av.

Bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning

förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader (Biskopsgården).....10 år
Övriga inventarier, installationer och verktyg.....3-5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3, kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärdet.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och stiftet har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av

instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättning redovisas med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar stiftets in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftet, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut, kyrkkontot samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats.

Eventualförpliktelse

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtids händelser som inte ligger inom stiftets kontroll, inträffat eller uteblir eller – en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning på sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Eventualtillgång

En eventualtillgång är en möjlig tillgång till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte ligger inom stiftets kontroll, inträffar eller uteblir.

Not 2 Erhållen och lämnad inomkyrklig utjämning

	2020	2019
Erhållen inomkyrklig utjämning		
Stiftsbidrag	26 870	30 340
Övriga inomkyrkliga bidrag	10 047	6 244
	36 917	36 584
Lämnad inomkyrklig utjämning		
Bidrag till församlingar i gles- och landsbygd	5 448	10 888
Kyrkounderhållsbidrag	5 330	2 651
Bidrag till sjukhuskyrka	1 948	1 948
Bidrag till turistkyrka	925	925
Bidrag till konfirmationsverksamhet	1 126	989
Bidrag till fängelsekyrka	823	823
Bidrag till diakonal utveckling	1 535	1 800
Bidrag till flykting- och asylverksamhet	2 743	3 103
Bidrag till övrig församlingsverksamhet	8 209	4 147
	28 087	27 274

Mindre bidrag har slagits ihop, vilket förklarar att det är färre rader i årets bokslut jämfört med tidigare bokslut.

Not 3 Erhållna gåvor

	2020	2019
Stiftskollekter till egen verksamhet	0	221
Summa	0	221

Not 4 Erhållna bidrag

	2020	2019
Kyrkoantikvarisk ersättning	0	377
Statliga bidrag	1 649	200
Övriga bidrag	384	76
Summa	2 033	654

Not 5 Nettoomsättning

	2020	2019
Förvaltningsuppdrag	6 494	7 084
Deltagaravgifter	141	947
Servicebyråttjänster	1 486	865
Övriga intäkter	256	112
	8 377	9 008

Not 6 Operationella leasingavtal

	2020	2019
Framtida leasingavgifter, för icke uppsämningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
Inom ett år	2 690	2 621
Senare än ett år men inom fem år	6 006	8 345
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	2 611	2 545
	11 307	13 511

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler och inventarier. Avtalet om hyra av lokaler för stiftskansliet löper fram till 31 december 2023. Storleken på de framtida leasingavgifterna är uppräknade med 3 % per år. Variabla avgifter förekommer inte. Inventarier leasas på upp till fem år med möjlighet till utköp.

Not 7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2020	2019
PwC		
Revisionsuppdrag	0	203
	0	203
KPMG		
Revisionsuppdrag	163	0
	163	0
Övriga valda revisorer		
Revisionsuppdrag	76	79
	76	79

Med revisionsuppdrag avses arbetsuppgifter som det enligt lag ankommer på stiftets revisorer att utföra, rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana arbetsuppgifter samt verksamhetsrevision och granskning av kollektörskenskaperna enligt kyrkoordningen.

Not 8 Personal

	2020	2019
Medelantalet anställda		
Kvinnor	33,67	33,00
Män	18,64	16,00
Totalt medelantal anställda	52,31	49,00

I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp. Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11. I uppgiften medelantal anställda ingår den personal som arbetar åt egendomsförvaltningen, 7,5 (7). Även uppgifterna avseende löner anställda, pensionskostnader samt andra sociala avgifter enligt lag och avtal inkluderar denna personal.

Könsfördelningen i stiftsstyrelsen och bland ledande befattningshavare

	Antal på balansdagen 2020-12-31			Antal på balansdagen 2019-12-31		
	Kvinnor	Män	Total	Kvinnor	Män	Total
Ledamöter	6	5	11	6	5	11
Ldande befattningshavare	0	1	1	1	0	1

	2020	2019
Löner, arvoden och andra ersättningar		
Ledamöter i stiftsstyrelsen, inkl biskop	1 252	1 351
Anställda	28 669	24 899
	29 922	26 249

Arvoden till förtroendevalda i stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse med flera organ redovisas i resultaträkningen på raden "personalkostnader".

	2020	2019
Ersättning till stiftsstyrelsens ordförande, biskopen		
Till ordförande i stiftsstyrelsen har ersättning utgått med	1 019	1 091
Pensionskostnader och andra sociala avgifter		
Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	2 205	2 209
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	10 191	9 482
	12 396	11 691

Stiftet har inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Not 9 Resultat från finansiella investeringar

	2020	2019
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		
Utdelning	907	546
Realisationsresultat vid försäljning	3	1 260
Återföring av nedskrivning	0	1 969
	910	3 775
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Räntor	824	804
	824	804

Not 10 Byggnader och mark

Ingående anskaffningsvärde	12 197	11 099
Inköp	170	1 098
Omklassificeringar	101	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 467	12 197
Netto anskaffningsvärde	12 467	12 197
Ingående avskrivningar	-4 317	-3 188
Årets avskrivningar	-1 169	-1 129
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 485	-4 317
Utgående redovisat värde	6 982	7 880

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 322	4 318
Inköp	-4	4
Försäljningar/utrangeringar	-161	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 157	4 322
Netto anskaffningsvärde	4 157	4 322
Ingående avskrivningar	-3 118	-2 573
Försäljningar/utrangeringar	129	0
Årets avskrivningar	-524	-545
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 513	-3 118
Utgående redovisat värde	644	1 203

Not 12 Värdepappersinnehav

	Redovisat värde		Marknadsvärde på bokslutsdagen	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Långfristiga värdepappersinnehav				
Noterade aktier och aktiefonder	11 516	11 335	12 346	11 832
Noterade räntefonder	25 496	0	25 382	0
Summa långfristiga värdepappersinnehav	37 012	11 335	37 729	11 832
Summa värdepappersinnehav	37 012	11 335	37 729	11 832

	2020-12-31	2019-12-31
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	11 335	20 105
Investeringar under året	25 690	342
Försäljningar/avyttringar	-13	-9 112
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	37 012	11 335
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-1 969
Återföring nedskrivningar	0	1 969
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	37 012	11 335

Not 13 Långfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	25 000	25 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25 000	25 000

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna ränteintäkter	604	804
Övriga poster	683	213
	1 287	1 017

Posten för kyrkoantikvarisk ersättning (377 tkr) är flyttad till posten ”Övriga fodringar”, vilket förklarar skillnaden på 2019 jämfört med föregående årsredovisning (2019).

Not 15 Kassa och bank

Av behållningen på kassa och bank utgör 91 817 tkr (100 561 tkr) behållning på det s.k. Kyrkkontot. Kyrkkontot utgör i juridisk mening en fordran på Svenska kyrkans nationella nivå eftersom det är en del av Svenska kyrkans koncernkonto. De regelverk som styr Kyrkkontot är dock av sådan karaktär att fordran i redovisningssammanhang ses som ett ordinärt banktillgodohavande. Under 2020 har stiftet erhållit en extra ränta med 604 tkr (804 tk) på beräknat genomsnittligt saldo på kyrkkontot.

Not 16 Avsättningar

	2020-12-31	2019-12-31
Tjänstepension		
Avsättning vid årets början	845	1 640
Nya avsättningar	916	845
Ianspråktaget belopp	-680	-1 568
Återfört outnyttjat belopp	-165	-73
Avsättning vid årets slut	916	845

Enligt kyrkans tjänstepensionsavtal har anställda med en månadslön överstigande cirka 41,7 tkr (2020) under vissa förutsättningar rätt till förmånsbestämd tjänstepension. Försäkring av intjänad pensionsrätt sker året efter inkomståret. Svenska kyrkans Pensionskassa har meddelat att det på grund av god värdeutveckling inte kommer att faktureras någon premie för förmånsbestämd ålderspension för 2020. Även särskild löneskatt ingår i beloppet.

Övriga avsättningar innehåller en bedömning av kostnaden för uppgörelsen kring upphörandet av siftdirektorns anställning.

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna löner	500	588
Upplupna semesterlöner	2 558	2 470
Upplupna sociala avgifter	958	910
Upplupna kyrkobyggnadsbidrag	100	300
Upplupna övriga bidrag till församlingar/pastorat	4 752	2 981
Villkorade bidrag	11 891	10 635
Övriga poster	896	1 281
	21 655	19 165

Not 18 Eventualförpliktelser

	2020-12-31	2019-12-31
I budgeten beslutade bidrag till utomstående	24 981	33 882
	24 981	33 882

Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Den 26 januari meddelade överklagandenämnden sitt beslut (Beslut 1/2021) att upphäva Stiftsstyrelsens beslut från den 22 september kring biskopens anställning.

Vid stiftsstyrelsens sammanträde den 10 februari fastställdes svaret till arbetsmiljöverket utifrån beslutet om föreläggande med vite kring arbetsmiljön på stiftskansliet. Handlingarna skulle vara arbetsmiljöverket tillhanda senast den 1 mars, vilket medför att i skrivande stund har inget svar från dem inkommit.

Härnösands stift
Org.nr 252010-0104

Härnösand 2021-03-26

Eva Nordung Byström
Biskop, stiftsstyrelsens ordförande

Kenneth Norberg
1:e vice ordförande

Christina Andersson

Birgitta Sedin

Mikael Sjölund

Marianne Eriksson

Christer Gelfgren

Ingrid Flodin

Leif Nilsson

Gudrun Olsson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2021-04-07

KPMG

Margareta Sandberg
Auktoriserad revisor

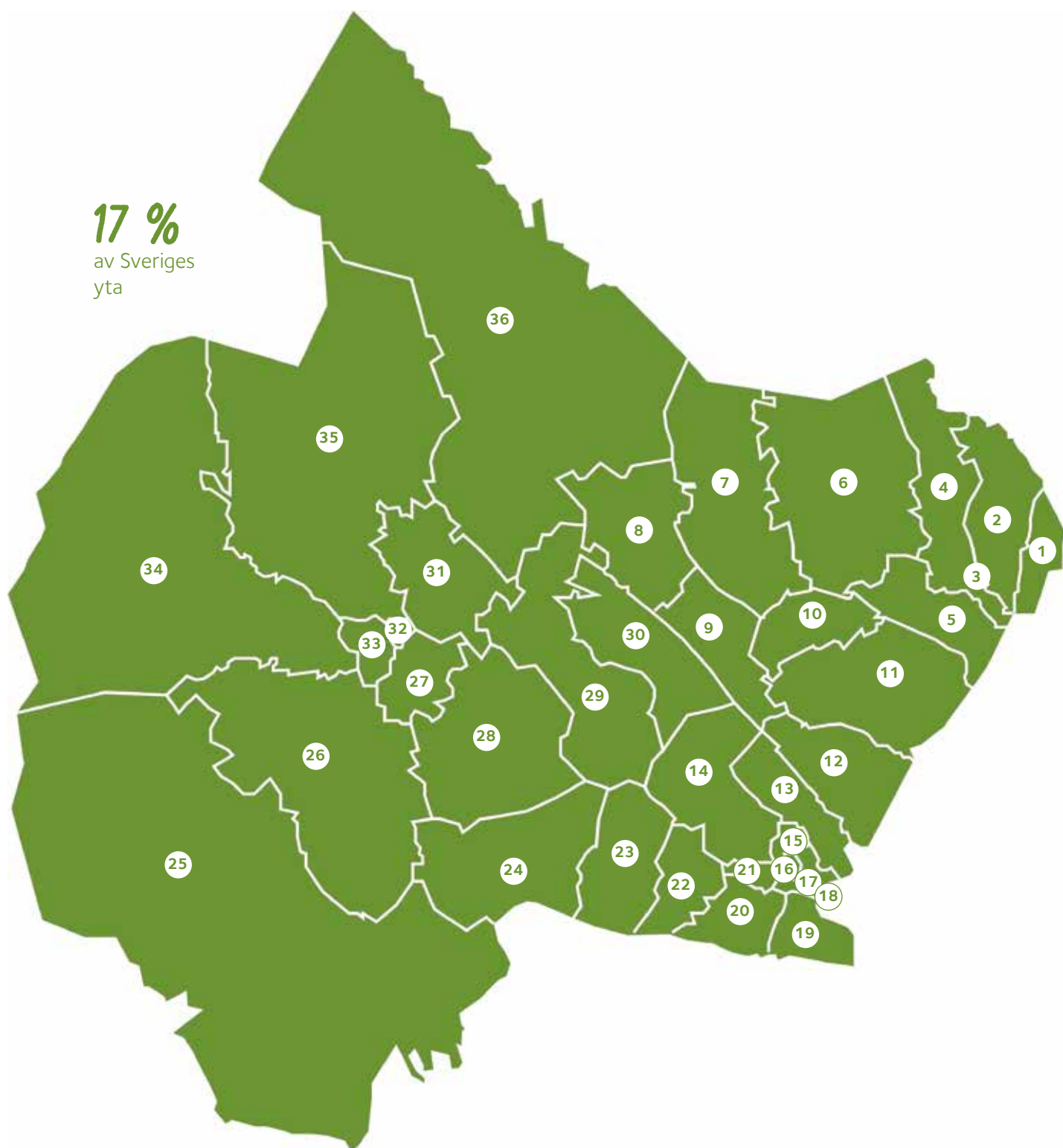
Rolf Larsson

Maud Eriksson

Martin Nilsson

Lena Brunzell

17 %
av Sveriges
yta



Församlingar och pastorat i Härnösands stift 2020

ÖRNSKÖLDSVIKS KONTRAKT

1. Grundsunda församling
2. Arnäs, Gideå och Trehörningsjö pastorat
3. Örnsköldsviks församling 
4. Själevad, Mo och Björna pastorat 
5. Nätra-Sidensjö pastorat
6. Anundsjö-Skorpedes pastorat 

ÅDALENS KONTRAKT

7. Ådals-Liden, Junsele, Resele och Eds pastorat 
8. Ramsele-Edsele församling
9. Långsele, Graninge och Helgums pastorat
10. Sollefteå-Boteå pastorat 
(Sollefteå, Multrå-Sånga, Boteå, Överlänäs)
11. Kramfors pastorat 
(Nordingrå, Ullånger, Vibyggerå, Nora-Skog, Gudmundrå, Ytterlänäs, Torsåker, Dal, Styrnäs, Bjärträ)
12. Härnösands pastorat 
(Härnösands domkyrkoförsamling, Säbrå, Häggdånger, Hemsö, Stigsjö, Högsjö, Viksjö)

MEDELPADS KONTRAKT

13. Hässjö-Ljustorp-Tynderö pastorat
14. Indalens pastorat 
(Indal, Sättna, Liden, Holm)
15. Timrå församling 
16. Sköns församling 
17. Sundsvalls församling 
18. Alnö församling
19. Njurunda församling
20. Tuna-Attmars församling 
21. Selångers församling 
22. Stöde församling
23. Torps församling 
24. Borgsjö-Haverö församling

SÖDRA JÄMTLAND-HÄRJEDALENS KONTRAKT

25. Härjedalens pastorat  (4 st)
(Tännäs-Ljusnedal, Hedebygden, Svegsbygden, Ytterhogdal, Överhogdal och Ångersjö)
26. Södra Jämtlands pastorat
(Berg, Åsarne, Oviken-Myssjö, Hackås, Rätan-Klövsjö)
27. Brunflo, Lockne, Marieby och Näs pastorat 
28. Bräcke-Revsund pastorat (Revsund, Sundsjö, Bodsjö, Bräcke-Nyhem)
29. Håsjö pastorat (Hällesjö-Håsjö, Stugun, Borgvattnet)
30. Fors och Ragunda pastorat 

NORRA JÄMTLANDS KONTRAKT

31. Häggenås-Lit-Kyrkås församling
32. Östersunds församling 
33. Frösö, Sunne och Norderö församling
34. Åre pastorat
(Åre, Undersåker och Kall, Västra Storsjöbygden)
35. Krokoms pastorat
(Offerdal-Alsen, Föllingebygden, Rödön, Näskott, Aspås och Ås)
36. Strömsunds pastorat  (3 st)
(Ström-Alanäs, Gåxsjö, Hammerdal, Fjällsjö, Bodum, Tåsjö, Frostviken)



Grön kamersymbol betyder att det i församlingen/pastoratet finns en videokonferensanläggning.

I det fall det finns fler än en anläggning i församlingen/pastoratet står antalet angivet inom parentes.

Förutom dessa utrustningar finns även en hos stiftskansliet i Härnösand.

