**Verksamhetsuppföljning Sankt Olovs församling 2022: *Glädje – Förändringar – Nysatsningar***

**Frågefokus:**

1. **Glädje?** *(Vad i församlingsverksamheten har varit glädjande/gett glädje?)*
2. **Förändringar?** *(Varför blev det? Varför blev det inte? Vad valdes bort? Vad valdes till?)*
3. **Nysatsningar?**

**Arbetsgrupperna Sankt Olovsgården, Morö Backe kyrka, Moröns bönhus och Bergsbykyrkan *samt* utifrån samtal i kategorier** (Präster, Diakoner, Musiker, Pedagogisk personal och Stöd)

**Glädje:**

* Det största och mest övergripande: att få ”komma i gång” efter pandemin – med verksamhet och med att möta både ideella och besökare.
* Projekt ”Barn och Ungdom”, som sen blev ordinarie verksamhet från hösten. Det arbetet har en viktig funktion, både för kyrkan och samhället, i o m dess roliga och meningsskapande innehåll. Trycket på att få vara med i barngrupperna som startades blev mycket stort och extrainsatta grupper tillkom.
* Öppna förskolan på Morö Backe: god stämning och många besökare.
* Barnkörverksamheten som sprider glädje och får barn att våga ”sjunga ut”.
* Två ungdomar via ”Ung Resurs” (Elias och Tadeo) fanns med i verksamheten under VT. För den församlingspedagog som fick uppdraget att vara handledare innebar det en hel del extrajobb, men helheten var bra.
* Bra relation med Floraskolan, som öppnade under pandemin. Skolan vill verkligen ha samarbete med kyrkan och har kommit med en egen ”önskelista” vad man kan samverka kring. Bl.a. kom alla klasser (utom åk 8 som hade prov) till Påsksamlingen i Alhemskyrkan.
* 6:orna är tillbaka i Bergsbyn och har hittat till kyrkan, bl.a. för att musicera i grupp.
* Ny tjejgrupp i Bergsbykyrkan, som sen utökat med killar: ”Mitt-i-livet”-grupp (ca 20 pers).
* Under 2022: Planering har startat för ”Bergsbykyrkan 40 år”. Ny discgolfbana vid kyrkan (för barn).
* Påsklägret i Jäkkvik blev av! Mycket bra läger med sol och trivsam stämning! Ca 40 pers.
* Sommarverksamheten på Tuvagården, ”församlingens sommarstuga”.
* Göra bra saker tillsammans och jobba aktivt med att stärka ideella.
* Rekrytering av arbetsledande komminister (som också inneburit att en prästlucka fyllts i en arbetsgrupp).
* Musikcaféer en lörd/månad (Morö Backe) och musikgudstjänster en lörd/månad (Alhemskyrkan): välbesökta och många stannar för att prata och fika efteråt.
* Musikal i Sankt Olovs kyrka kring en gudstjänst där det var stor spridning i ålderskategorier mellan medverkande.
* Att vi får fira Påsk, Jul och andra högtider, tillsammans. Gudstjänstlivet som ”tickar på”.
* ”Musik i kyrkan”-satsningen, med andakt, på tisdagarna i Alhemskyrkan har gett många nya kontakter och det finns en öppenhet mot kyrkan från människor som annars inte ”brukar gå”.

*-”Jag är inte så religiös men det känns så bra att vara här!”*, sa en kvinna för ett tag sedan. Hon tar med sig sina vänner och det blir möten med många som aldrig kommit i kontakt med kyrkan på annat sätt än t.ex. begravningar. En ”församlingskärna” har bildats och det enkla fikat efteråt betyder också mycket. *-”Det enkla är det vackra”*.

*-”Vi blir hela här!”*. En annan röst från en frekvent deltagare.

Kommunens Daglig verksamhet (för de med demensdiagnos) har också hittat dit. Bra!

* Café Benjamin på Morö Backe: Välbesökt och oerhört viktig plats för många.
* Sopplunch till förmån för ”Världen Barn” i oktober. Många hittade till Moröns bönhus.
* Att göra en god gemensam satsning på Allhelgona. Fantastiska möten, många barn på kyrkogårdarna. Gott samarbete med begravningsverksamheten, som också har personal med ute på kyrkogårdarna.
* Leva-vidare-grupper: Fantastiska deltagare som helar varandra! Positivt också att ibland kan dessa grupper vara lokalt förankrade, t.ex. på Morö Backe, vilket underlättar för deltagare att komma som bor nära.
* Seniordagar 2 dagar/ve i Bergsbykyrkan: Damer som målar, syr, stickar, ”delar livet” (folk kommer dit från Solviks och Edelviks konstkurser)
* Under hösten fick vi komma tillbaka till Äldreboendet Linagården efter det långa uppehållet under pandemin.
* Ny organisation (omorganisation), nya mötesstrukturer.
* Rekrytering av Verksamhetsstrateg och Diakonstrateg.

**Förändring:**

* Minior- och Juniorgrupp i Moröns bönhus. Länge sedan vi hade det och det är kul! Många barn har hittat till verksamheten.
* Miniorer/Juniorer Morö Backe: extra personalstöttning har varit nödvändigt, eftersom det är många oroliga barn med som delvis stör under samlingarna.
* Mycket händer i Moröns bönhus! Många fler minnesstunder och barnkalas. Nytt: ”babyshower”…
* Trögstartat kring vårterminen. Starten var också trög kring barngrupper och barnkörer till hösten, men när det väl tog fart kändes det mer ”normalt”.
* Kontakten med skola inför barnkörsstart och hur vi får göra reklam för vår verksamhet har förändrats. En del frågor kvarstår kring hur vi når ut.
* Påsk och julsamlingar för Morö Backe-skolan: Glädjande att vi tycks ha skolans förtroende, så att de vill komma och besöka oss.
* Fler konfirmandalternativ och ett nytt samarbete för ledarutbildningen.
* Möter inte högstadieskolorna på samma sätt som tidigare.
* Nya hygienrutiner både för personal och i gruppverksamheterna.
* Mycket stor inflyttning till Morö Backe, man märker många nya människor, vilket är kul. Samtidigt utmanar det i att kunna ”räcka till”.
* Delvis nya arbetssätt med Teamsmöten i ställt för ”liveträffar” är en stor förändring. Bra! Sparar tid och bensin!
* Ny organisation (omorganisation), där vi sett både positiva förändringar och kvarstående utmaningar.
* Omorganisationen: en stor förändring som tar tid att greppa. T.ex. nya arbetssätt med gemensamma enhetsmöten upplever vi som mer otydligt *eller* fler stora möten. Församlingsfrågorna försvinner och vi måste ha andra möten för dem = fler möten. Nya mötesstrukturer.

APM: Flera arbetsledare leder våra möten och det kan upplevas som trögt, då de som kommer inte vet i vilken process vi är i när det gäller våra frågor. Men vi gör vårt bästa!

* Ny organisation (omorganisation): mer samarbete mellan kategorierna. Närmare arbete i pastoratet (särskilt mellan Lands och Sankt Olovs).
* Skolkyrkans organisatoriska plats flyttades från Sankt Olovs till Lands. Ansvaret för de pastorats-övergripande verksamheterna ska fördelas jämnt mellan de olika Pastorala cheferna.
* Två personal inom pedagogisk verksamhet bytte kontor till Moröns bönhus.
* ”Jul tillsammans”: Julafton (gemensamt julfirande Lands-Sankt Olovs). Juldagen = Julotta Landskyrkan, Julmässa Sankt Olovs kyrka.
* Sjukskrivningar och vikariefrågor utmanar och är inte alltid lätt att lösa. Vakanser påverkar också, t.ex. musiker Morö Backe.
* Bergsbykyrkan: Ekonomin sköts ej längre av Pastoratet, men ingen samarbetskyrka har den lösningen, de sköter ekonomin själva.
* Kvinnofrukost blev till Afternoon tea och öppnades upp för alla kategorier – samt bytte dag till på söndag.
* Handarbetsträff Morö Backe: Den har blivit tidigarelagd och är numera 2 timmar i stället för 3 timmar, vilket passar fler av besökarna.
* Café Benjamin på Morö Backe: ändrat öppethållande från 3 till 2 timmar. Upplevelse av för kort tid och att det finns behov av längre öppethållande. Men caféet är öppet två dagar/ve och personalresurs behövs också till annat.
* Grattiskort till 85 åringar och uppåt.
* Fler samtal då Regionen och Kommuner hänvisar till oss
* En del frågor blev kring schemaläggningen från Tuvan, där det upplevs som att det blev otydligt.
* Sommarcafé Morö Backe: ett bra komplement till Tuvan, för de som inte har tillgång till bil.
* Kvar i stan blev två gånger under sommaren.
* Juli: Lörd kl. 18 i Sankt Olovs kyrka (ingen 11-gtj på söndag). Inte så välbesökt… Men! Folk hittade till Landskyrkan och/eller Tuvan i stället (ökad statistik) + på lördagskvällarna kom det människor som aldrig satt sin fot i kyrkan… Lågtröskelverksamhet.

**Nysatsning:**

* TilLiten, en ny barngrupp för de allra minsta för barn med funktionsnedsättning.
* Miniorer och Juniorer! (Flera nya barngrupper).
* Startat upp tankar på ”gemensamma händelser” (t.ex. avslutning för gruppverksamheterna).
* Nytt tänk kring julvandringarna, vartannat år (sett till plats) och båda husen (Morön och Morö Backe) hjälps åt varje år med detta.
* Jordgubbsläger – det hade tidigare funnits ett smultronläger, ett läger för de yngsta barnkörerna. Nu satsades också på ett jordgubbsläger för de lite äldre.
* Musikgrupp i Bergsbyn.
* Glädje att nysatsningen Afternoon tea blivit en hit och fyllt ett behov.
* Vårlunch i mitten av maj som avslutning på ”Musik i kyrkan”. Välbesökt och trevligt!
* Vän i Skellefteå på Morö Backe: Vi har börjat att mobilisera ideella till vän i Skellefteå och har haft många givande möten med såväl föreningar som privatpersoner.
* Erikslids mötesplats har utökats till varannan vecka, en bra satsning eftersom behovet av kyrkans närvaro där har växt. Både för barn och äldre.

**Sjukhuskyrkan**

**Glädje:**

* Två nya medarbetare, en Sjukhusdiakon och en Sjukhuspastor. Nya kollegor innebär också en ny utmaning i att fundera på hur våra olika personligheter, gåvor och erfarenheter kan vitalisera och forma hur vårt uppdrag kan utföras via detta delvis nya arbetslag.
* Stort förtroende och tacksamhet för insatser.
* Stor efterfrågan från personalen via deras chefer om personalstödjande insatser.
* Personalfesten som genomfördes och deltagarnas påpekande att även Sjukhuskyrkan skulle få beröm för vårt arbete gladde verkligen.
* Att återigen slippa bära skyddskläder/skyddsmasker vid besök hos patienter.
* Glädje och tacksamhet över möjligheten att få gå i handledning.

**Förändringar och nysatsningar:**

* Under året har vi på psykiatrin kommit i gång med studiecirkeln *”Det handlar om livet där döden är en naturlig del”*. Det har hittills genomförts 3 omgångar.
* Handledningsliknande samtal av MBT-teamet på psykiatrin.
* Regelbundna personalsamlingar utöver APT-träffar är både en förändring & nysatsning.
* Positiv förändring som Sjukhuskyrkan upplever: Lättare att få tag i präst vid olycka/trauma som berör enskilda församlingar.
* Långt ifrån allt vi planerade gick att genomföra p.g.a. ändrade förutsättningar på sjukhuset. Som t.ex. den planerade kursen för vårdpersonal om existentiell omvårdnad för palliativa patienter. Dessutom kunde vi inte starta upp den tilltänkta sorgegruppen i samverkan med Palliativ medicin.
* När det gäller nysatsning i specifik mening så önskar vi att det i nya FIN återfinns en passus gällande all vård som idag utförs hemma. Vi som pastorat/församling behöver fundera på vad vi gör av det faktum att på varje sjukhussäng går 6-7 sängar i hemmen och på kommunala boenden etc. Vi anser att det bör medföra att vi funderar på hur vi kan stödja/backa närstående/sjuka när de vårdas i hemmen. Dock har vi inga konkreta idéer utan vi vill att vi lyfter vid tillfälle.

**Stöd**

**Glädje:**

* Pandemin mattades av och restriktionerna släpptes allt eftersom. Att få komma till ett ”Nytt Normala”.
* Att få känna sig behövd för att stötta verksamheterna igen och ha ett syfte med vårt jobb.

**Förändring:**

* Ny arbetsledning i Stöd (2 arbetsledare i Lands och 1 i Sankt Olovs).
* Ny organisation (omorganisation), där det finns en upplevelse av ”fler möten”.
* Nya arbetsuppgifter (t.ex. krematoriet).
* ”Alla behöver inte göra allt”, t.ex. Julotta i Landskyrkan och Julmässa i Sankt Olovs kyrka. Komplement till varandra. Och under sommaren (juli månad) lördagskvällar i Sankt Olovs kyrka och söndagsgudstjänster i Landskyrkan och Tuvagården. Positivt.

**Nysatsning:**

* Som stödjande verksamhet stöttar vi de nysatsningar som görs. Önskemål: att ”konsekvensbeskrivning” görs tillsammans med personal inom Stöd innan vissa satsningar genomförs. Samt att genomförda satsningar utvärderas tillsammans.