

Tid: Klockan 17.00 – 18.00

Plats: Torslunda prästgård, konferensrummet

KR § 38

Sammanträdes öppnande

Ordföranden hälsar alla varmt välkomna till sammanträdet varefter han förklarar det för öppnat. Efter öppnandet håller Kh Mattias Rosenquist en kort andakt.

KR § 39

Upprop

Upprop förrättas. Närvaro enligt bilaga 1).

KR § 40

Val av justeringsperson

KR **beslutar** välja Kerstin Carlsson till justeringsperson.

KR § 41

Tid och plats för justering

Ordföranden **meddelar** att protokollet kommer att justeras onsdagen den 27 mars år 2019 klockan 0900 på pastoratets kansli, Torslunda prästgård.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

KR § 42

Godkännande av föredragningslistan

Förslag till föredragningslista har varit utsänd med kallelsen. Förslaget biläggs protokollet som bilaga 2.

KR **beslutar** fastställa föredragningslistan enligt det utsända förslaget.

KR § 43

Meddelanden

Kk Magnus Jonsson meddelar att pastoratets och församlingsrådets protokoll nu finns upplagda på pastoratets hemsida.

Pastoratet har tecknat uppdragsavtal med fastighetsmäklare Fredrik Wermelin, på Fastighetsbyrån, inför en eventuell försäljning av Norra Möckleby församlingshem (Dnr. P 2019-31).



Mörbylånga kommun meddelar att ägaren till fastigheten Torslunda 4:52 beviljats bygglov för nybyggnad av komplementbyggnad om 25 kvm.

Pastoratet har utannonserat en tillsvidareanställning som komminister om 100% sysselsättningsgrad, med tjänstgöring främst i Sydölands församling och vid institutionerna, för äldre i Mörbylånga. Vid ansökningstidens utgång hade tjänsten sökts av pastorsadjunkt Petronella Björn (Dnr. P 2019-30).

Pastoratet genom församlingsrådet i Mörbylånga-Kastlösa församling har ansökt om tillstånd enligt kulturmiljölagen om att få komplettera läktarorgeln i Mörbylånga kyrka med en s.k. fågelstämma (Dnr. P 2019-141).

Lantmäteriet har beslutat om bildandet av en gemensamhetsanläggning (preliminärt benämnt Ga:8) för parkeringsplatsen utanför Vickleby gamla församlingshem med viss omkringliggande mark. Av gemensamhetsanläggningens 13 andelar har pastoratet sex andelar genom Vickleby kyrka (Vickleby kyrka 1:1) (Dnr. P 2019-25).

Pastoratet har ändrat så att telefonnumren till mobilabonnemangen för läsplattorna som disponeras av Kyrkorådets ledamöter och ersättare inte längre visas offentligt.

Ordförandens signatur 	Justeringsmännens signatur 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

KR § 44

Anmälan av delegationsbeslut

Kk Magnus Jonsson anmäler de delegationsbeslut som eventuellt finns upptagna i AU:s protokoll ifrån sammanträde den 5 mars 2019 i §§ 38-58 respektive KFU:s protokoll ifrån sammanträde den 7 mars år 2019 i §§ 132-149.

KR § 45

Kyrkoherdens rapport

Kh Mattias Rosenquist rapporterar viktigare händelser i pastoratet enligt bilaga 3).

KR § 46

Finansiell avstämning per 2019-02-28

Föreligger månadsavstämning per den 28 februari år 2019 för bankkonton samt aktier. Den finansiella uppföljningen biläggs protokollet i bilaga 4).

I samband med redogörelsen för den finansiella avstämningen informerar Kk Magnus Jonsson om AU:s beslut ifrån sammanträde den 5 mars 2019 i § 56 om att flytta 16.000.000 kronor ifrån Svenska kyrkans koncernkonto "Kyrkkontot" till ett konto i Ölands bank.

Föreslås besluta;

att godkänna månadsavstämningen per 2019-02-28 samt att lägga den till handlingarna,

KR beslutar enligt förslaget.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

KR § 47

Förteckning över i protokoll pågående ärenden i KR och AU

I bilaga 5) finns en förteckning över de i protokoll upptagna pågående ärendena hos kyrkorådet och dess arbetsutskott.

Förslag till revidering av taxor för uthyrning av församlingshem skulle behandlas av Kyrkofullmäktige vid dess sammanträde den 22 maj år 2019 .

Föreslås besluta;


att tidpunkten för när förslag till revidering av taxor för uthyrning av församlingshem skall behandlas av Kyrkofullmäktige skall flyttas fram till dess sammanträde den 13 november år 2019.

KR **beslutar** enligt förslaget.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

Kyrkorådet
Kyrkorådets arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-19 5
2019-03-05 7

Dnr. (P) 2019 - 23

KR § 48

AU § 48

Inbjudan från Kyrkokansliet att lämna synpunkter på fem promemorior

Ärendet har tidigare behandlats av AU den 12 februari år 2019 i § 32.

Av de fem promemoriorna har pastoratet särskilt blivit inbjudet att lämna synpunkter på promemorian gällande "Kyrkoordningens bestämmelser om kyrkotillhörighet – om medborgarskapets betydelse, dopets ställning i relation till utträdna m.m." (Dnr. Ks 2018-0125).

I korthet innehåller promemorian ett förslag om att det inte längre skall finnas några grundläggande förutsättningar för tillhörighet till Svenska kyrkan utifrån medborgarskap. Det föreslås också att beslut i tillhörighetsärenden för personer som inte är folkbokförda i Sverige ska fattas av kyrkoherden för den församling dit anmälan lämnats in.

AU gör bedömningen att beslutet inte berör barn och därför inte behöver föregås av någon särskild barnkonsekvensanalys.

Föreslås besluta;

att uppdra åt Kh Mattias Rosenquist att bereda ärendet inför beslut i Kyrkorådet den 19 mars år 2019.

AU **beslutar** enligt förslaget.

Kh Mattias Rosenquist föreslår KR besluta;

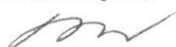
att pastoratet skall bifalla kyrkostyrelsens förslag i pkt 9.2 med följande lydelse;

"Kyrkostyrelsen ska inte längre fatta beslut om tillhörighet till Svenska kyrkan. Dessa beslut ska istället fattas på lokal nivå. För den som inte är folkbokförd i Sverige prövas frågor om in- och utträde ur kyrkan av kyrkoherden för den församling dit anmälan eller meddelandet lämnats in. Detta gäller även om anmälan eller meddelandet lämnats in till en utlandsförsamling."

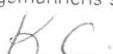
KR **beslutar** enligt förslaget.

Eftersom kyrkostyrelsen inte längre ska fatta beslut enligt §6 behöver en konsekvensändring göras i 10§ andra stycket samma kapitel, där det stadgas om överklagande av kyrkostyrelsens beslut.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

Kyrkorådet
Kyrkorådets arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-19 6
2019-03-05 8

Dnr. (P) 2019 - 20

KR § 49

AU § 49

Tillsvidareanställning på ambulerande värdtjänst med sysselsättningsgrad om 81%

Efter det att församlingshemsvärdinna Kerstin Johansson slutade sin anställning i pastoratet med pension år 2018 har frågan om hur lokalvården av församlingshemmen förutom Torslunda församlingshem och Nådens kapell, skall organiseras utretts av Kyrkogårds- och fastighetsutskottet (KFU). Utredningen resulterade i ett förslag om ett ambulerande värdteam bestående av två personer.

Förslaget har förhandlats enligt MBL med Kommunal.

Den vakanta tjänsten som tillsvidareanställd ambulerande värd om 81% sysselsättningsgrad har varit utannonserad på pastoratets anslagstavla. När ansökningstiden för tjänsten gått ut den 19 februari år 2019 hade två personer sökt tjänsten. Dessa är Malik Wakas som jobbat i pastoratet som säsongsanställd kyrkogårdsarbetare och haft olika allmänna visstidsanställningar. Fram till och med den 31 januari år 2019 hade han 599 LAS-dagar under de tre senaste åren. Den andra sökande är Lena Pettersson som också tidigare arbetat i pastoratet. Hon har under åren 2006 - 2014 arbetat i pastoratet som lokalvårdare, konfirmandledare och husmor. Sedan år 1989 har hon haft sin huvudsakliga sysselsättning i Mörbylånga kommun i olika befattningar.



KGF Ulf Ottosson bedömer att Malik Wakas har tillräcklig kompetens och erfarenhet för att sköta tjänsten som ambulerande värd.

Föreslås besluta föreslå KR besluta;

- 1) att anställa Malik Wakas på en tillsvidaretjänst om 81% som ambulerande värd för församlingshemmen,
- 2) att tjänstestället för tjänsten skall vara maskinhallen i Torslunda,
- 3) att tillträde till tjänsten skall ske den 1 april år 2019.

AU **beslutar** enligt förslagen.

KR **beslutar** enligt AU:s förslag.

Ordförandens signatur 	Justeringsmännens signatur 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

Kyrkorådet
Kyrkorådets arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-19 7
2019-03-05 10

Dnr. (P) 2019 - 5

KR § 50

AU § 51

Resultat från inspektion av Arbetsmiljöverket den 6 februari år 2019

Arbetsmiljöverket genomförde en inspektion den 6 februari år 2019. I ett inspektionsmeddelande efter inspektionen har Arbetsmiljöverket antecknat ett antal brister som skall vara åtgärdade vid återbesöket den 23 maj år 2019.

Inspektionsmeddelandet har behandlats vid sammanträde med Skyddskommittén den 26 februari i § 7. När det gäller riskbedömningar av handhållna maskiner håller KGF Ulf Ottosson och kyrkvaktmästare Stefan Gottfredsson på med denna inventering. Nya rutiner håller också på att tas fram gällande tillbud och arbetsskadeanmälningar. I "Arbetsmiljöhandboken" finns rutiner gällande diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier. Kränkande särbehandling finns inte särskilt nämnt i detta sammanhang men rutinen visavi den enskilde anställda är i stort densamma som vid diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.

Personalsamlingen den 5 mars ägnades i stort sett helt och hållet kring arbetsmiljön och Arbetsmiljöverkets inspektionsmeddelande.

Föreslås besluta föreslå KR besluta;

att i Arbetsmiljöboken ändra kapitel B. gällande mål för arbetsmiljö, jämställdhet, diskriminering och kränkande särbehandling i enlighet med bilaga 3).

AU beslutar enligt förslaget.

Föreslås besluta;

att i dokumentet på sidan 3) under rubriken "Åtgärder vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling" vid punkt 4) skriva in att vid kriminella handlingar skall en polisanmälan upprättas.

KR beslutar enligt AU:s förslag med tillägg av förslaget väckt på sammanträdet.

Arbetsmiljöhandbokens kapitel B. gällande mål för arbetsmiljö, jämställdhet, diskriminering och kränkande särbehandling bifogas protokollet i bilaga 6).

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

Kyrkorådet
Kyrkorådets arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-19 8
2019-03-05 13

Dnr. (P) 2019 - 26

KR § 51

AU § 54

Uppsägning från pedagog Gabriella Skoglund för att sluta med pension
den 1 juli år 2019



Pedagog Gabriella Skoglund har den 20 februari år 2019 i ett e-postmeddelande meddelat att hon avser att sluta sin tjänst i pastoratet för att gå i pension den 1 juli år 2019.

Föreslås besluta föreslå KR besluta;

att godkänna pedagog Gabriella Skoglunds uppsägning för att gå i pension den 1 juli år 2019.

AU **beslutar** enligt förslaget.

KR **beslutar** enligt AU:s förslag.

Ordförandens signatur 	Justeringsmännens signatur 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

Kyrkorådet
Kyrkorådets arbetsutskott
Kyrkorådets arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-19 9
2019-03-05 14
2019-02-12 8

Dnr. P 2019-13

KR § 52

AU § 55

AU § 31

Skrivelse från Glömminge-Algutsrums församlingsråd gällande behov av en miljöpolicy för pastoratet

Församlingsrådet i Glömminge-Algutsrums församling har ställt en skrivelse till kyrkorådet gällande behovet av en miljöpolicy för pastoratet. I skrivelsen står att det borde vara en självklarhet att vi som kyrka på södra Öland har en plan för hur vi tar vårt ansvar för miljön. Kyrkorådets arbetsutskott delar församlingsrådet uppfattning att pastoratet och dess ingående församlingar har ett ansvar när det gäller förvaltningen av skapelsen.

Kk Magnus Jonsson har begärt in Växjö stifts miljöpolicy vilken studeras av ledamöterna. Denna policy pekar på ett övergripande sätt ut principerna för Växjö stifts miljöarbete. Planeringen och genomförandet av enskilda åtgärder gällande miljöarbetet konkretiseras sedan i det sedvanliga planeringsarbetet och verksamhetsstyrningen.

AU gör bedömningen att beslutet inte berör barn och därför inte behöver föregås av någon särskild barnkonsekvensanalys.

Kyrkorådets arbetsutskott tackar församlingsrådet för skrivelsen då kyrkan har ett ansvar för förvaltningen av skapelsen.

Föreslås besluta;

- 1) att uppdra åt Kk Magnus Jonsson att med Växjö stifts miljöpolicy som grund ta fram ett förslag till miljöpolicy för pastoratet,
- 2) att förslaget till miljöpolicy för pastoratet skall presenteras för AU vid dess sammanträde i april månad.

AU **beslutar** enligt förslagen.

Fortsättning på sidan 10)

Ordförandens signatur 	Justeringsmännens signatur 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kyrkorådet
Kyrkorådets arbetsutskott
Kyrkorådets arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2019-03-19 10
2019-03-05 14
2019-02-12 8

Fortsättning från sidan 9)

Kk Magnus Jonsson har upprättat ett förslag till miljöpolicy för pastoratet. Ledningsgruppen har vid sitt möte den 26 februari år 2019 meddelat att man inte har några synpunkter på det upprättade förslaget.

Föreslå besluta föreslå KR besluta föreslå KF;

att fastställa miljöpolicy för pastoratet enligt bilaga 4).

AU beslutar enligt förslaget.

KR beslutar i enlighet med AU:s förslag.

Förslag till miljöpolicy för pastoratet bifogas protokollet som bilaga 7).

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

	Sammanträdesdatum	
Kyrkorådet	2019-03-19	11
Kyrkorådets arbetsutskott	2019-03-05	16
Kyrkorådet	2019-02-25	7
Kyrkorådets arbetsutskott	2019-02-12	6

KR § 53

AU § 57

KR § 33

AU § 29

Kommunikationsutskottet – val av ledamöter

Kyrkorådet skall välja en ledamot och en ersättare till kyrkorådets kommunikationsutskott.

I nuvarande läge finns endast förslag på en ersättare till kommunikationsutskottet och det är Margareta Holm Magnusson, Sydölands församling.

AU gör bedömningen att beslutet inte berör barn och därför inte behöver föregås av någon särskild barnkonsekvensanalys.

Föreslås besluta föreslå KR besluta;

- 1) att till ersättare i kommunikationsutskottet för återstoden av mandatperioden 2018 – 2021 välja Margareta Holm Magnusson, Sydölands församling.

Föreslås vidare besluta;

- 2) att inför kyrkorådets sammanträde tisdagen den 25 februari år 2019 uppdra åt Kh Mattias Rosenquist att försöka finna en lämplig ordinarie ledamot av kommunikationsutskottet som är villig att väljas för återstoden av mandatperioden 2018 – 2021.

AU **beslutar** enligt förslagen.

Kh Mattias Rosenquist har förslag på en ordinarie ledamot av kommunikationsutskottet (KU). KUO Ingela Johansen skall ta en personlig kontakt med den föreslagna personen.

KR **beslutar** enligt AU:s förslag i pkt. 1).

Fortsättning på sidan 12)

Ordförandens signatur 	Justeringsmännens signatur 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kyrkorådet
Kyrkorådets arbetsutskott
Kyrkorådet
Kyrkorådets arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2019-03-19 12
2019-03-05 17
2019-02-25 7
2019-02-12 6

Fortsättning från sidan 11)

KUO Ingela Johansen har haft en personlig kontakt med Olof Dalborg, Glömminge-Algutsrum församling och han är villig att väljas till ordinarie ledamot av KU (Kommunikationsutskottet) för återstoden av mandatperioden 2018 – 2021.

Föreslås besluta föreslå KR besluta;

att till ordinarie ledamot av KU (Kommunikationsutskottet) för återstoden av mandatperioden 2018 – 2021 välja Olof Dalborg, Glömminge-Algutsrums församling.

AU **beslutar** enligt förslaget.

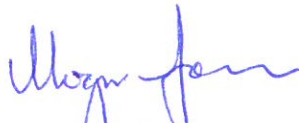
KR **beslutar** enligt AU:s förslag.

Ordförandens signatur 	Justeringsmännens signatur 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

KR § 54
Avslutning

Ordföranden förklarar sammanträdet för avslutat klockan 1800.

Vid protokollet




Magnus Jonsson
Sekreterare

Justeras



Mikael Ahlberg
Ordförande



Kerstin Carlsson
Justeringsperson

Bevis om anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum för anslags uppsättande:

Datum för anslags nedtagande:

Underskrift: _____

Ordförandens signatur	Justeringsmännens signatur KC	Utdragsbestyrkande
-----------------------	----------------------------------	--------------------

Bilaga 1/ till kyrkans protokoll 190319, § 39

Kyrkorådet för Södra Ölands pastorat

Sammanträde den 19 / 3 2019 klockan 1700 - 1800

Närvarolista			Paragraf			Paragraf		
Ordinarie	Närv.	Antal km.	Ja	Nej	Avst.	Ja	Nej	Avst.
Mikael Ahlberg	MA	10						
Jan-Olof Hagander	JH	30						
Jenny Holdar Johansson	JH	56						
Christina Edén Hambert	CEH	90						
Per-Olov Johansson	PO	24						
Ingela Johansen	IJ	60						
Kerstin Carlsson	KC							
Kristina Nilsson	KN							
Agneta Hornvik	AH							
Jessica Hellman	JH							
Mattias Rosenquist	MR							

Ersättare

Tomas Fredriksson								
Kersti Edwall								
Margareta Ingemansson								
Ann-Charlotte Hagström								
Liselotte Wetterstrand Waldenström	LW	28						
Margaretha Holm Magnusson								
Ove Karlsson								
Henrik af Geijersstam								
Inge Slottner								
Berit Petersson								

Övriga deltagare

Magnus Jonsson	MJ		
Anders Wassbäck			

MA KC

Bilagor 2/ till KR:s protokoll 190319, § 42, två sidor

Kallelse

Kyrkorådet kallas till sammanträde tisdagen den 19 mars år 2019 klockan 1700 på kansliet, Torslunda prästgård.

OBS! Om du inte har möjlighet att närvara kallar du själv din ersättare.

Föredragningslista

- 1) Öppnande
- 2) Upprop
- 3) Val av justeringsman
- 4) Tid och plats för justering. Justering föreslås äga rum på pastoratets kansli onsdagen den 27 mars år 2019 klockan 0900.
- 5) Godkännande av föredragningslistan
- 6) Meddelanden
- 7) Anmälan av delegationsbeslut
- 8) Kyrkoherdens rapport
- 9) Finansiell avstämning per 2019-02-28
- 10) Förteckning över i protokoll pågående ärenden i KR och AU
- 11) Inbjudan från Kyrkokansliet att lämna synpunkter på fem promemorior, AU § 48
- 12) Tillsvidareanställning på ambulerande värdtjänst med sysselsättningsgrad om 81%, AU § 49
- 13) Resultat från inspektion av Arbetsmiljöverket den 6 februari år 2019, AU § 51
- 14) Uppsägning från pedagog Gabriella Skoglund för att sluta med pension den 1 juli år 2019, AU § 54
- 15) Skrivelse från Glömminge-Algutsums församlingsråd gällande behov av en miljöpolicy för pastoratet, AU § 55
- 16) Kommunikationsutskottet – val av ledamöter, AU § 57

 K.C

17) Övriga frågor

18) Avslutning

På uppdrag av Mikael Ahlberg, Kyrkorådets ordförande



Magnus Jonsson
Sekreterare

Bilagor

Protokoll ifrån AU 2019-03-05, §§ 38-58

Protokoll ifrån KFU 2019-02-07, §§ 114-131

Kyrkoherdens rapport

Finansiell avstämning per 2019-02-28

Förteckning över i protokoll upptagna pågående ärenden i KR och AU



Bilaga 3/ till KR:sprotokoll 190319, § 45

Kyrkoherdens rapport vid Kyrkorådet den 19 mars 2019

- Premiär för Himlamix i Mörbylånga den 17/3
- Biskopens dag för kyrkoherdar i Växjö stift den 13/3
- Samtal med rektor för Skansensskolan 4/3
- Nästa samtal blir med socialchefen den 29/3

Handwritten signature KC

Bilaga 4/ till KR:s protokoll 190319, § 46

Månadsavstämning per 2019-02-28 för bankkonton och aktier

Bankkonton	Behållning	Ränta
7344 21 300 77	10 488 680	0,10%
8381-6 983 082 253-3	32 000 000	0,00%

Aktier	Antal	Kurs	Kurs 2018-12-31	Anskaffningsvärde	Utveckling 2019
Investor B	5 000	412,50	375,60	124,50	9,82%
Investor A	10 000	407,40	378,00	250,36	7,78%
Sandvik	30 000	151,75	126,35	84,50	20,10%
Billerud-Korsnäs	25 000	120,30	105,50	100,00	14,03%
SCA B	20 000	85,16	68,72	24,00	23,92%
Essity B	20 000	257,70	217,60	96,00	18,43%
Handelsbanken A	10 000	105,35	98,30	107,61	7,17%
Swedbank A	10 000	169,70	197,75	175,75	-14,18%
Kinnevik B	10 000	234,00	213,70	213,63	9,50%
Ratos B	80 000	20,20	23,28	35,20	-13,23%
Skanska B	20 000	166,60	141,00	170,75	18,16%

Aktieportfölj i sin helhet	Värde	Värde 2018-12-31	Anskaffningsvärde	Utveckling 2019
Summa	30 592 200	27 592 300	21 762 000	10,87%
Utveckling på OMX Stockholm sedan 2019-01-01				11,80%

Handwritten signature K.C.

Förteckning över pågående i protokoll upptagna ärenden

Kyrkorådet (KR)				
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Klart</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>
KR § 189/15	Plan för användningen av Gårdby kyrka	2019-12-31	FRO	Möte skall ske med FR inför uppstarten. KR ändrat datum 190225. Delrapport avlämnas till KR 1910.
KR § 163/18	Informationsmöte med Egendomsnämnden	Vt 2019	Kh	
KR § 172/18	Försäljning/rivning av Norra Möckleby församlingshem	2019-05-22	KR	
Arbetsutskottet (AU)				
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Klart</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>
AU § 26/18	Beslut i KF om reviderad/ny församlingsinstruktion	2019-11-13		Nytt datum KR § 143, 181127
AU § 50/18	Revidering av taxor för uthyrning av församlingshem	2019-11-13	Kk	Nytt datum KR § 45, 190319
Kyrkogårds- och fastighetsutskottet (KFU)				
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Klart</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>
Kommunikationsutskottet (KU)				
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Klart</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>
KR § 173/18	Välkomnande av nya medlemmar genom inträde eller inflytt		KUO	
KR § 177/18	Information om vad kyrko- och begravningsavgift går till		KUO	

Bilaga 5/ till KR:s protokoll 190319, § 47

mwk-c

B.

Mål för arbetsmiljö, jämställdhet och diskriminering

Kyrkorådet har ansvar för pastoratets arbetsmiljö men har delegerat arbetsmiljöuppgiften till kyrkoherden.

Visionen beträffande arbetsmiljön är;

”De anställda skall utföra sitt arbete i sund fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Genom detta och en satsning på friskvård skall ohälsotalen bland de anställda vara låga. Kompetensutveckling och uppmuntran av de anställda skall bidra till en positiv och för verksamheten utvecklande miljö.”

Föreskrifter

Pastoratets arbetsmiljöarbete bedrivs huvudsakligen i enlighet med här nedan angivna lagar, förordningar, råd, anvisningar samt egna beslut gällande arbetsmiljöfrågor;

- Arbetsmiljölagen med arbetsmiljöförordningen (SFS 1977:1160 respektive 1977:1166)
- Arbetarskyddsstyrelsens författningssamling (AFS)
- Diskrimineringslagen (SFS 2008:567)
- Pastoratets arbetsmiljöhandbok.

Föreskrifterna finns tillgängliga på pastoratets kansli. De finns också att ladda hem ifrån internet. Pastoratets arbetsmiljöhandbok finns lagrad på den gemensamma delen av servern där alla anställda kan läsa den.

Nyanställda skall som en del av introduktionen informeras om föreskrifterna och rutinerna kring pastoratets arbetsmiljöarbete.

Mål för arbetsmiljön

Arbetsmiljöarbetet inom pastoratet skall bedrivas utifrån följande målsättningar;

- att arbetsplatserna skall erbjuda en god, såväl fysisk som psykosocial, arbetsmiljö där de anställda lämnas möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och har kunskap om lagar och regler som rör arbetsmiljön.
- att arbetsledarna har ansvar för att arbetsmiljöfrågorna, i första hand, löses lokalt och att arbetsmiljön beaktas vid beslut av arbetsledarna samt i budget- och övrigt planeringsarbete.
- att anställda har ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö samt för att följa instruktioner, anvisningar samt rutiner.
- att främst företagshälsovården, men även andra externa resurser, skall kunna utnyttjas för att förebygga och åtgärda negativa effekter och brister i arbetsmiljön.
- att skapa arbetsförhållanden som lämpar sig för alla anställda, oavsett i vilken livssituation de befinner sig,

 K.C.

- att underlätta för arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap,
- att ingen anställd eller person som söker anställning skall utsättas för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling.

Diskriminering

En arbetsgivare får enligt Diskrimineringslagen (SFS 2008:567) inte diskriminera sina anställda, eller personer som söker anställning hos arbetsgivaren utifrån följande kriterier;

- kön
- könsöverskridande identitet
- etnicitet
- religion
- funktionshinder
- sexuell läggning
- ålder.

Pastoratet har ett ansvar för att anställda inte utsätts för diskriminering.

En arbetsgivare är skyldig att vart tredje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete (Diskrimineringslagen kapitel 3 § 13). Pastoratets jämställdhetsplan finns i bilaga B:1.

För flertalet befattningar i pastoratet gäller kravet på att tillhöra Svenska kyrkan, en annan evangelisk-luthersk kyrka eller ett annat samfund som Svenska kyrkan genom kyrkomötet ingått en överenskommelse om ekumenisk samverkan med. Detta krav gäller inte de tjänster som uteslutande, eller så gott som uteslutande, arbetar inom begravningsverksamheten (Kyrkoordningen 34 kap. 7§). Detta krav utgör inte diskriminering enligt Diskrimineringslagens definition.

Kränkande särbehandling

Pastoratet har ett ansvar för att anställda inte utsätts för kränkande särbehandling. Kränkande särbehandling kan förekomma både inom pastoratet självt ifrån chefer, förtroendevalda och medarbetare men också ifrån deltagare i kyrkans verksamhet. Pastoratet tar starkt avstånd ifrån kränkande särbehandling.

Handlingsplan vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

Om en arbetsgivare får kunskap om att någon i samband med arbetet anser sig ha blivit utsatt för diskriminering är arbetsgivaren skyldig att närmare utreda omständigheterna kring den uppgivna diskrimineringen och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra diskriminering i framtiden (Diskrimineringslagens 3§).

mw K.C.

Åtgärder vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling:

- 1) Anmälan av, eller misstanke om, diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling görs till arbetsledaren. Deltar hen själv i diskrimineringen, trakasserierna, de sexuella trakasserierna eller den kränkande särbehandlingen görs anmälan istället direkt till kyrkokamreren. Skulle även kyrkokamreren vara delaktig görs anmälan istället i tur och ordning till kyrkoherden och därefter till kyrkorådets ordförande (KRO).

Om arbetsledaren själv finner anledning att misstänka förekomsten av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling är hen skyldig att på eget bevåg genomföra en utredning.

- 2) Den person som är utsatt för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling skall skyndsamt erbjudas stöd från företagshälsovården, övrigt adekvat stöd samt i förekommande fall även få hjälp med kontakt till arbetstagarorganisation.
- 3) Den person som utreder anmälan av eller misstanken om diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling skall göra detta skyndsamt samt konfidentiellt.
- 4) I det fall den misstänkta handlingen i form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling utgörs av en kriminell handling skall en polisanmälan upprättas.

m K.C.

Ensamarbete samt risker för hot och våld

Att utföra arbete ensam kan innebära en stark psykisk påfrestning, särskilt om det är förenat med andra risker, t.ex. våld eller trakasserier. Arbetsgivare och anställda har gemensamt ett ansvar för att riskerna med ensamarbete samt risker med hot och våld minimeras. Vad som upplevs som hot eller som våld varierar och går inte alltid att särskilja.

Anställda skall inte ta några personliga risker i situationer med risker för hot eller våld.

För att minimera riskerna vid ensamarbete samt för hot och våld skall följande alltid iaktas av den anställde;

- vid ensamarbete samt där risker för hot och våld föreligger skall alltid tjänstemobilens tas med,
- vid situationer då det föreligger en särskild risk för att hot och våld kan uppkomma skall detta i förväg anmälas till en kollega,
- vid situationer då det föreligger en särskild risk för att hot och våld kan uppkomma skall den anställde försäkra sig om att vid behov ha en flyktväg,
- vid situationer då det föreligger en synnerlig risk för hot och våld skall ett möte alltid förläggas till våra egna lokaler eller till allmän plats,
- vid situationer då det föreligger en synnerlig risk, för hot och våld, skall möten aldrig genomföras utan stöd av någon ytterligare person.

Allt våld eller hot om våld mot anställda polisanmäls om det inte skett vid tillfälle då prästens särskilda tystnadsplikt gäller.

jm K.C.

DOKUMENT	SIDA
Miljöpolicy	1(1)
UPPRÄTTAT AV	DATUM
Kyrkofullmäktige. Förslag av KR	2019-03-19

1. Inledning

Syfte och samband

Södra Ölands pastorat är en del av en världsvid kyrka där vi tillsammans bär ansvar för att dela skapelsens gåvor på ett rättvis och uthålligt sätt. En rättvis fördelning omfattar både dagens och kommande generationers behov. Ett hållbart samhälle förutsätter att vi hushållar med naturens resurser och skyddar ekosystemets livsbringande tjänster.

Södra Ölands pastorats miljöarbete bygger på denna utgångspunkt, som vilar på två grundläggande principer för kristen etik och tro – människovärdesprincipen och förvaltarskapstanken. Principerna uttrycker att alla människor är lika mycket värda och att människan har ett ansvar både gentemot andra människor, kommande generationer och skapelsen i stort.

Upprättandet av en miljöpolicy är en del av pastoratets hållbarhetsarbete. Policyn uttrycker målet att minimera miljöbelastningen och främja miljövänliga insatser.

Målgrupp

Policyn omfattar kyrkofullmäktige och de organ kyrkofullmäktige utser. Policyn omfattar också anställda och uppdragstagare i pastoratet.

Kommunikation

Policyn sprids genom pastoratets intranät, samrådsträffar mellan pastoratet och församlingarna samt vid introduktion av nya anställda.

Uppdatering

Pastoratet skall en gång under mandatperioden pröva om policyn är aktuell.

2. Principer för Södra Ölands pastorats miljöarbete

- Ett aktivt miljöarbete ska bedrivas, som leder till ständiga förbättringar, för att ta ansvar för hur pastoratet påverkar sin omvärld och ytterligare stärka förtroendet för Svenska kyrkan och pastoratet som en positiv kraft för hållbar utveckling.
- Ett miljöperspektiv skall genomsyra verksamheten. Miljöarbetet ska därför vara en väl integrerad del i verksamhetsstyrningen och i planeringen av verksamheten.
- Tillämplig miljölagstiftning, förordningar och övriga miljökrav som organisationen berörs av ska följas. Lagkraven sätter dock endast en lägstanivå.

Det innebär att pastoratet skall vara en positiv och drivande kraft som genom policyarbete, inköp och investeringar samt genom kapitalförvaltning verkar för en långsiktigt hållbar utveckling.

