

VERKSAMHETSPLAN

FÖRSKOLAN KRUBBAN



2024

I MOTALA FÖRSAMLING

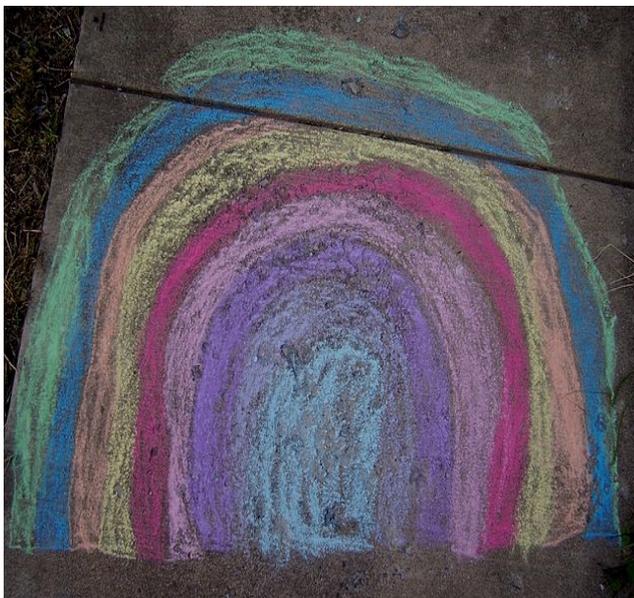
vill vi skapa mötesplatser för barn och deras familjer. En plats som barn och familj kan återvända till.

I VÅRA FÖRSKOLOR är

vårt mål att erbjuda god pedagogisk verksamhet som genomsyras av kristen profil, där barnet sätts i centrum.

Vi vill på ett naturligt sätt ge barnen en positiv Gudsbild.

(Församlingsinstruktion för Motala församling)

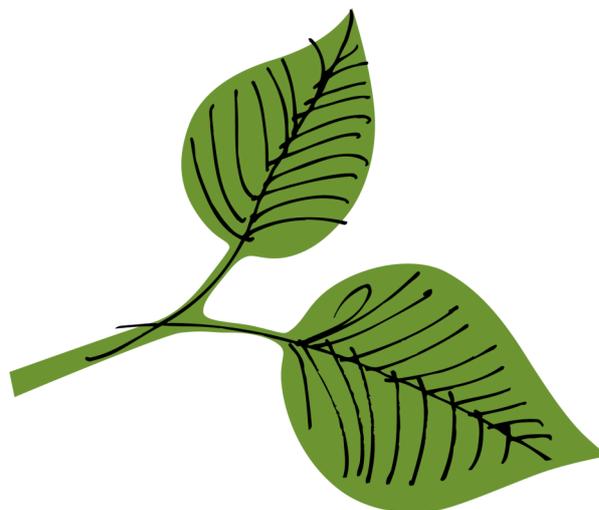


FÖRSKOLEVERKSAMHETEN inom Motala församling genomsyras av kristen profil. Huvudman för förskoleverksamheten är Motala församling.

I verksamheten följer vi Läroplan för förskolan Lpfö18, Församlingsinstruktionen och Mål för förskoleverksamheten i Motala församling.

VI ARBETAR efter Motala kommuns riktlinje för förskolan samt FN:s Barnkonvention, arbetsmiljölagen/ SBA-lagen om offentlighet och sekretess, likabehandlingsplan, socialtjänstlag, systematiskt brandskyddsarbete, hälso – och miljölag m.fl.

FÖRSKOLAN skall
vara en plats där alla
känner sig **TRYGGA,**
SEDDA och
ÄLSKADE.



Övergripande mål

Den kristna grundsynen genomsyrar vår verksamhet. Förskolan skall vara en plats där alla känner sig trygga, sedda och älskade. Verksamheten skall stärka, utveckla och respektera varje enskild individ.

Uppdrag

- Bedriva barnomsorg utifrån Motala kommuns riktlinjer med kristen profil.

Huvudmans ansvar:

- Tillse att verksamheten, bedrivs utifrån skollagen.
- Tillse att utbildning sker utifrån Lpfö18.
- Tillse att förskolorna arbetar utifrån församlingsinstruktion och utifrån Kristen värdegrund.
- Tillse att personal har den utbildning som krävs för uppdraget, och vid nyanställning, i första hand, till förskolorna anställa förskollärare och barnskötare.
- Uppdra till rektor ansvaret för att utbildningen genomförs utifrån skollagen.
- Tillse att kvalitetsutveckling, utvärdering, analys och redovisning av utbildningen sker kontinuerligt.
- Tillse att all personal som anställs (även vikarier) visar utdrag från brottsregistret.
- Tillse att all personal som anställs tillhör svenska kyrkan (gäller ej vikarier/praktikanter).
- Tillse att klagomålsrutiner finns på förskolorna.
- Tillse att det finns ekonomiska förutsättningar att genomföra verksamheten.
- Tillse att vårdnadshavare, inom ramen för Lpfö18 ges möjlighet till inflytande över utbildningen.

Rektors ansvar:

- Tillse att verksamheten bedrivs i enlighet med uppdraget.

Personalens ansvar:

- På förskolorna genomföra verksamheten i enlighet med uppdraget.



UPPDRAG

Bedriva barnomsorg utifrån Motala kommuns riktlinjer med kristen profil.

Utbildning

och kompetensutveckling

Huvudman	Rektor	Personal
<ul style="list-style-type: none">◆ Deltar i utbildning av skollagen/ förskolans läroplan för huvudmän, som anordnas av Linköpings stift eller annan.	<ul style="list-style-type: none">◆ Gå rektors-programmet.◆ Deltar i utbildning, ansvarar för utbildning och implementering av förskolans läroplan i arbetslagen.◆ Påvisar personalens behov av utbildning när det gäller förskolans läroplan och Kyrklig utbildning. Tillse att personal ges möjlighet till den utbildning och vidareutveckling som krävs för att genomföra verksamheten på förskolorna.◆ Delta i nätverksträffar i Motala kommun och Linköpings stift.◆ Hålla sig uppdaterad i det som rör förskoleverksamhet.◆ I övrigt undersöka och tillse personalens behov av erforderlig utbildning för att genomföra verksamheten i enlighet med läroplanen.◆ När behov om utbildning finns ansöka om stöd hos Kyrkorådet.	<ul style="list-style-type: none">◆ Deltar i relevant utbildning/vidareutveckling som sker för förskolan både internt och externt, för att erhålla den kunskap som krävs för att kunna genomföra verksamheten.◆ Genomgå utbildningen Tro och liv eller liknande kyrklig utbildning.◆ All personal läser och diskuterar, för verksamheten relevant litteratur.◆ Är väl insatta i läroplan för förskolan Lpfö 18.



Målområden

2024

- **Normer och värden**–Utveckla förmåga att visa hänsyn och respektera varandra.
- **Omsorg, utveckling och lärande**–Utveckla förmågan att leka med ord och visa intresse för bilder, texter och berättelser.
- **Hållbar utveckling.**

Måluppfyllelse

genom att:

- Tillse att all anställd personal får möjlighet att gå utbildningen "Tro och liv".
- Arbeta utifrån SKA-dokumentet med frågeställningarna "Var är vi?" – Vart vill vi? – Hur gör vi? – Har vi nått målen?
- Ge tid för fortbildning, reflektion, utvärdering och analys en gång i veckan och på 8 studiedagar/år och 8 APT på kvällstid/år.
- Arbeta utifrån ett förhållningssätt där vi fokuserar på det som fungerar och stärker barnens självkänsla. Medvetet arbeta med att uppmuntra till att tro på sin egen förmåga.
- Medvetandegöra genom ord och handling ett värnande om vår miljö och ett hållbart sätt att leva.
- Bjuda in till föräldraaktiviteter som föräldramöten, aktivitetskväll, Himlaliv.

November

Huvudmannaråd: satsningar inför nytt budgetår.

Rektor: Utvärdering verksamhetsplan, översyn mål, revidering likabehandlingsplan, medarbetarsamtal, översyn egenkontroll, likabehandlingsgrupp, utvecklingsgrupp.

Personal: Normer och värden, Omsorg, utveckling och lärande – grundverksamhet. Utvärdera observationer och kartläggning, Utvärdera och analysera SKA.

December

Rektor: Sammanställa utvärderingsverktyg, utvecklingsgrupp, utvärdera höstterminen, julschema. Planering inför vårterminen.

Personal: Normer och värden, Omsorg, utveckling och lärande – kulturell identitet, skapande, språk. Brand-övning. Planering inför vårterminen.

Oktober

Rektor: förskoleråd, föräldramöte, utvecklingsgrupp, barnkonferens.

Personal: Normer och värden, Omsorg, utveckling och lärande – grundverksamhet, barnråd, observationer, kartläggning plan mot diskriminering och kränkande behandling, barnintervju, föräldramöte/enkät. Barnkonferens.

September

Huvudmannaråd: fortbildning och information om förutsättningar inför läsåret.

Rektor: Uppföljning av mål, verksamhetsplan, handlingsplaner, likabehandlingsgrupp, utvecklingsgrupp, vikarieträff.

Personal: Normer och värden, Omsorg, utveckling och lärande – grundverksamhet. Barnråd, vikarieträff, uppföljningsamtal.

Augusti

Rektor: lämna in äskanden inför budget, terminsplanering inför hösten, Likabehandlingsgrupp, utvecklingsgrupp, kick off.

Personal: Normer och värden, Omsorg, utvecklig och lärande – grundverksamhet, inskolning. Uppdatera brandväska.

Juli

Sommarförskola på en enhet.

November

Oktober

September

Augusti

Juli

Decem

Pedago

ber

giskt år

Januari

Rektor: Planering av vårterminen, verksamhetsredovisning, Likabehandlingsgrupp, utvecklingsgrupp, vikarieträff.

Personal: planera vårterminen. Fokusområden: Normer och värden, omsorg, utveckling och lärande – tema, barns inflytande- barnkonventionen

Utvärdering: SKA.

Januari

Februari

Februari

Huvudmannaråd: Barn med särskild rätt

Rektor: uppföljning verksamhet, lönesamtal, utvecklingsgrupp, digitaliseringsgrupp.

Personal: Normer och värden, omsorg, utveckling och lärande – tema, barn delaktighet- barnkonventionen, förskola – hem, utvecklingssamtal.

Mars

Rektor: Förskoleråd.

Personal: Normer och värden, Omsorg, utveckling och lärande - tema, kulturell identitet, barn inflytande - barnråd, utvecklingssamtal, förskoleråd.

Mars

April

Rektor: barnkonferens, barnplaceringsmöte, barnens sommarschema, barnskyddsronnd, utvecklingsgrupp, semesterplanering, föräldramöte/ aktivitetkväll.

Personal: Normer och värden, Omsorg – utveckling och lärande – tema, NTA. Barns delaktighet och inflytande – barnskyddsronnd, föräldraenkät, föräldramöte/ aktivitetkväll.

April

Maj

Maj

Huvudmannaråd: Systematiskt kvalitetsarbete och utvärdering

Rektor: Likabehandlingsgrupp, Utvecklingsgrupp.

Personal: Normer och värden, Omsorg, utveckling och lärande – tema – kommunikation, rörelse och motorik. Övergång och samverkan. Utvärdering och Analys av SKA, förskolans dag. Brandövning.

Juni

Juni

Rektor: Utvärdering av vårterminen, planering inför hösten, budgetförslag, handlingsplaner, inskolningsmöte, krispärm.

Personal: Normer och värden, Omsorg, utveckling och lärande – skapande och rörelse, Planering inför hösten, se över äskanden, inskolningsmöte. Överskolning.

Huvudmannaråd

November

- ⇒ Ekonomi – presentation av budget inför kommande år
- ⇒ Verksamhet
- ⇒ Barn/barngrupp
- ⇒ Personal

September

- ⇒ Personalgruppen inför kommande arbetsår.
- ⇒ Barngruppens sammansättning
- ⇒ Ekonomiska förutsättningar – hur ser det ut just nu?
- ⇒ Återkoppla – utvärdering från tidigare verksamhetsår
- ⇒ Verksamhetsutveckling framåt
- ⇒ Behov – fortbildning kommande arbetsår
- ⇒ Barn/barngrupp

Februari

Barn med särskild rätt

- ⇒ Beskriv verksamheterna utifrån perspektivet – barn med särskild rätt
- ⇒ Ekonomi
- ⇒ Behov på förskolorna
- ⇒ Barnens miljö och plan för barns säkerhet
- ⇒ Arbetsplatsbesök
- ⇒ Modersmål – annat än svenska
- ⇒ Förskolans arbete mot kränkande behandling

Maj

Systematiskt kvalitetsarbete och utvärdering

- ⇒ Förskolan – om det systematiska kvalitetsarbetet på förskolan
- ⇒ Utvärdering och uppföljning av Verksamhetsplan
- ⇒ Presentation av resultat på förskolorna utvärdering
- ⇒ Ekonomi – samtal inför budgetäskande





Normer och värden

Övergripande mål

Förskolan ska aktivt och medvetet påverka barnen att efterhand omfatta vårt samhälles gemensamma värderingar och låta dem komma till uttryck i praktisk vardaglig handling i olika sammanhang./Lpfö 18).

Så här gör vi

- Vi sätter upp aktuella mål för vårt förebyggande värdegrundsarbete i vår ”plan mot diskriminering och kränkande behandling” varje år.
- På hösten gör vi kartläggning och observationer. Efter sammanställning och analys väljer vi vilka fokusmål vi ska ha för vårt värdegrundsarbete under året som kommer.

• Fokusmål 2024 -

Utveckla förmåga att visa hänsyn och hjälpa andra.

Mål från vår läroplan: Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att utveckla förmåga att ta hänsyn till och leva sig in i andra människors situation samt vilja att hjälpa varandra.

Varför har vi valt det målet?:

Vi har sett ett behov av att utveckla förmågan att visa hänsyn till varandra och att vara respektfull och kunna lyssna på varandra. Vi ser behov av att utveckla förmågan att respektera kamrater och andra vuxna.

Så här gör vi:

- Vi delar barnen i små grupper
- Vi uppmärksammar och synliggör varje barn
- Vi pratar om hur vi är mot varandra (barn och vuxna)
- Vi uppmuntrar barnen att hjälpa varandra
- Vi tränar på att lyssna på varandra
- Vi uppmuntrar barnen att visa hänsyn till varandra

Hur ser vi att vi nått målen?

- Vi följer upp de observationer vi gjorde hösten 2023 och ser om vårt arbetssätt gör att vi når målen.

Omsorg, utveckling och lärande

Övergripande mål

Förskolans utbildning ska bidra till att barn utvecklar en förståelse för sig själv och sin omvärld. Utforskande, nyfikenhet och lust att leka och lära ska vara grunden för utbildningen. Den ska präglas av att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Utbildningen i förskolan ska ta sin utgångspunkt i läroplanen samt barnens behov, erfarenheter och det de visar intresse för. Flödet av barnens tankar och idéer ska tas tillvara för att skapa mångfald i lärandet. (Lpfö 18).

Så här gör vi:

- Vi utgår från barnens intressen och behov när vi planerar undervisningen. Genom att regelbundet utvärdera, reflektera och analysera vår utbildning säkerställer vi att alla delar av läroplanen kommer barnen tillgodo.
- I sin utbildning på förskolan möter barnen undervisning i språk, matematik, musik, naturvetenskap, teknik och konstruktion, IKT (information o kommunikationsteknik), rörelse och lek, både fri och planerad.

- Undervisningen på vår förskola sker i tematisk form där alla ämnen samspejar till en enhet.
- Lärmiljöerna utvecklas och förändras kontinuerligt för att stimulera till lärande och för att möta barnens intressen och behov.

Hur ser vi att vi nått målen?

- Vi följer upp de observationer vi gjorde under hösten 2023 med nya observationer våren och hösten 2024 och ser om vårt arbetssätt gett resultat.



Fokusmål 2024

Språkutveckling

Fokusmål – Vi fortsätter att utmana barnen i att utveckla sitt språk genom att utveckla förmågan att leka med ord och visa intresse för bilder, texter och berättelser.

Mål från vår läroplan: Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att utveckla intresse för berättelser, bilder och texter i olika medier, såväl digitala som andra, samt sin förmåga att använda sig av, tolka, ifrågasätta och samtala om dessa.

Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att utveckla ett nyanserat talspråk och ordförråd samt förmåga att leka med ord, berätta, uttrycka tankar, ställa frågor, argumentera och kommunicera med andra i olika sammanhang och med skilda syften.

Så här gör vi

- Jobbar i mindre grupper och har språksamlingar utifrån Bornholmsmodellen och annat språkutvecklande material.

Varför har vi valt det målet?

Vi ser ett fortsatt behov av att jobba med språkutveckling och vill ha en nystart med det material som vi arbetat fram utifrån Bornholmsmodellen och även annat språkutvecklande material som ex. språkpåsar.

Fokusmål - Hållbar utveckling

Vårt mål är att hållbar utveckling ur ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt perspektiv ska vara en naturlig del av vår verksamhet.

Så här gör vi

- Vi är rädda om förskolans material och återbrukar i skapande arbete.
- Vi har rutiner för och medvetandegör barnen om minskad energiförbrukning.
- Barnen deltar aktivt i vårt återvinningsarbete.
- Med regelbundenhet vistas vi i naturen och tar vara på – och utvidgar barnens intresse och förundran inför naturens kretslopp.

Hur ser vi att vi nått målen?

Vi följer upp de observationer vi gjorde under hösten 2023 med nya observationer våren och hösten 2024 och ser om vårt arbetssätt gett resultat.

Hur ser vi att vi nått målen?

Vi utvärderar och reflekterar regelbundet över vårt miljöarbete i förskolan.

Barns delaktighet och inflytande

Övergripande mål

Utbildningen i förskolan ska lägga grunden för att barnen ska förstå vad demokrati är. Barnens sociala utveckling förutsätter att de efter egen förmåga får ta ansvar för sina handlingar och för miljön i förskolan. Barn har rätt till delaktighet och inflytande. De behov och intressen som barnen själva på olika sätt ger uttryck för ska ligga till grund för hur vi utformningen av miljön och planeringen av utbildningen. (Lpfö 18).

Så här gör vi:

- Vi har barnråd med regelbundenhet där barnen ges möjlighet att uttrycka tankar och önskemål.
- Genom att kontinuerligt observera, dokumentera, reflektera och analysera verksamheten och bli medvetna om barnens intressen och behov och utformar vår undervisning och våra lärmiljöer utifrån det.
- Vi är lyhörda och närvarande pedagoger som tar vara på barnens intressen och behov .
- Tydliggörande pedagogik för att ge barnen förståelse och inflytande över sin dag på förskolan.

Hur ser vi att vi nått målen?

- Utvärdering tillsammans med barnen.
- Barnintervjuer.
- Utvärdering, reflektion och analys i arbetslaget i slutet av varje termin.





Förskola och hem

Mål

För att skapa bästa möjliga förutsättningar för att barnen ska kunna utvecklas rikt och mångsidigt ska förskolan samarbeta på ett nära och förtroendefullt sätt med hemmen.(Lpfö18).

Så här gör vi:

- Föräldraaktiv inskolning där vårdnadshavare får insyn och delaktighet i vår verksamhet.
- Förskoleråd där representanter tar upp vårdnadshavares frågor.
- Föräldramöte / aktivitetsekväll där vi bjuder in vårdnadshavare och om det gäller aktivitetsekväll, hela familjen.
- Utvecklingssamtal/ Utvärderingssamtal efter inskolning.
- Förväntansdokument som utformats tillsammans med vårdnadshavare och som utvärderas på föräldramöte vartannat år.
- Enkäter från kommunen och vår verksamhet varje år. Svaren använder vi i vår analys och utveckling av verksamheten.
- Daglig kontakt med vårdnadshavare vid lämning och hämtning.

Hur ser vi att vi nått målen?

- Vi utvärderar vårt samarbete med vårdnadshavarna på våra utvärderingsdagar höst och vår.
- Vi utvärderar vårt samarbete med vårdnadshavarna på vårterminens förskoleråd.

Övergång och samverkan

Förskolan ska samverka på ett förtroendefullt sätt med förskoleklassen, skolan och fritidshemmet för att stödja barnens utveckling och lärande i ett långsiktigt perspektiv. Inför övergångar ska de berörda skolformerna och fritidshemmen utbyta kunskaper, erfarenheter och information om innehållet i utbildningen för att skapa sammanhang, kontinuitet och progression i barnets utveckling och lärande. Det ska även finnas samarbetsformer som syftar till att förbereda barnet och dess vårdnadshavare inför övergångar från förskola till förskoleklassen, skolan och fritidshemmet. (Lpfö18).

Så här gör vi:

- Vi har utifrån en skriven plan ett gott samarbete med skola och fritidshem. I denna plan ingår att:
- Identifiera barn med behov av särskilt stöd.
- Information till vårdnadshavare.
- Kontakt med skolan inför gruppindelning.
- Blankett för övergång fylls i av personal, vårdnadshavare och barn.
- Förskollärare från förskoleklass hälsar på barnet på förskolan.
- Barn och vårdnadshavare erbjuds introduktion till skola och fritidshem.
- Överlämningssamtal med avlämnande och mottagande pedagoger och vårdnadshavare.

Hur ser vi att vi nått målen?

- Återkoppling till respektive skola i mitten av höstterminen.
- Utvärdering i slutet av höstterminen.
- Utveckla metoder för dokumentation, uppföljning, utvärdering och utveckling.



Uppföljning, utvärdering & analys

Övergripande mål

Ge varje barn förutsättningar att leka, lära, utvecklas, känna sig trygga och ha roligt på förskolan genom att kontinuerligt observera, dokumentera, reflektera och utvärdera verksamheten. Genom att regelbundet analysera resultatet av vår utvärdering och att denna analys ligger till grund för den fortsatta utvecklingen av vår verksamhet.

- Vid reflektionstillfällen en gång i månaden har vi utifrån vår årsplan fokus på aktuella SKA-dokument utformade efter målen i läroplanen. Vi svarar på frågorna "Var är vi? Vart vill vi? Hur gör vi? Har vi nått målen?"
- Vid varje termins slut analyserar vi våra SKA-dokument och den analysen ligger sedan till grund för hur vi väljer att utveckla och förbättra vår verksamhet.
- Kontinuerligt observerar och dokumenterar vi vår verksamhet för att se barnens intressen, nyfikenhet och behov.
- Vi inkluderar vårdnadshavare genom att de får ta del av vår verksamhetsplan. Vid utvecklingssamtal och föräldramöten tar vi upp aktuella mål från vår läroplan och diskuterar runt dem.
- Vi inkluderar barnen genom att de får vara med och dokumentera och reflektera över verksamheten.



**”Ge varje barn
förutsättningar att
leka, lära, utvecklas,
känna sig trygga och
ha roligt på
förskolan ”**



Himlaku!

Kristen profil

Att arbeta med vår kristna profil utifrån barnens förutsättningar.

Mål

- Erbjud barnen möjlighet att ta del av tro och traditioner ur ett kristet perspektiv, men också ge förståelse för andra livsåskådningar.
- Erbjud kunskap om den värdegrund som förvaltas av kristen tradition

Så här gör vi:

- Uppmärksammar och arbetar med högtider, både kristna och utifrån andra livsåskådningar. Bland annat genom den mångkulturella almanackan.
- Bjuder in till vardagsgudstjänster, andakter, Himlakul, familjegudstjänster och familjedag.
- Låter den kristna värdegrunden få genomgå vår verksamhet.
- Erbjuder all personal en kyrklig utbildning ex. Tro och liv.



Trygghet
Gemenskap
Glädje
Lärande