



# Församlingsinstruktion 2019

## Värmdö församling

# Inledning

Församlingens grundläggande uppgift, enligt inledningen till andra avdelningen i Kyrkoordningen, är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.

Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas.

Enligt 2 kap 6§ i Kyrkoordningen ska det för varje församling finnas en församlingsinstruktion som anger hur församlingen fullgör sin grundläggande uppgift.

Församlingsinstruktionen som är församlingens övergripande måldokument innehåller församlingens vision och pastorala program samt en kortare omvärldsbeskrivning.

## Omvärldsbeskrivning

Värmdö kommun ligger i östra delen av Stockholms län och är idag en av landets snabbast växande kommuner. Centralort är den tidigare bruksorten Gustavsberg. Kommunen har 44 397 invånare (dec 2018) varav drygt 16 500 personer bor i centralorten. Många väljer Värmdö för att bo nära natur såväl som storstad och kommunen är en blandning av förort och glesbygd. Sommartid ökar antalet personer till över 100 000 genom tillströmningen av fritidsboende och turister. Befolkningsprognoser visar att kommunen kommer att fortsätta växa även i framtiden till ca 52 500 år 2026. Värmdö församling är en av tre församlingar i kommunen.

Värmdö församling ingår i Värmdö kontrakt och Stockholms stift. I december 2018 hade församlingen 14 365 invånare. Befolkningstäthet i Värmdö Församling är 48,2 invånare per km<sup>2</sup>. Motsvarande siffra i Stockholms län är 358 invånare per km<sup>2</sup>, i Gustavsbergs församling 154,6 och i Sverige 24,8.

Barn och ungdom upp till 20 år utgör drygt 30 % av Värmdös befolkning. Rikssnittet är 25%. Antalet personer som är över 65 år och som utgör 15,2 % av befolkningen, kommer att öka i framtiden. Genomsnittsåldern i Värmdö kommun är 39,4 år, i nivå med Stockholms län (39,2 år) men lite lägre än rikssnittet på 41,2 år.

Sedan 2000-talet har befolkningen i Värmdö församling ökat betydligt snabbare än rikssnittet (37,5 % jmf 13,8 %) men ökningen har planat ut de senaste åren (1,1 % i snitt mellan 2013 och 2017 i samma nivå som rikssnittet). Med viss förtätning samt permanentande av fritidshus kommer befolkningen inom församlingens gränser att fortsätta öka i måttlig takt. Enligt Värmdö Kommuns prognoser kommer församlingens befolkning öka med drygt 1 % per år fram till 2026 och då överstiga 15 500.

Befolkningsökningen beror bland annat på om utbyggandet i Hemmesta centrum tar fart.

År 2018 var tillhörigheten i församlingen 65,7 % vilket innebär 9 443 tillhöriga. Andelen tillhöriga har minskat med cirka 1,1 % per år sedan år 2000 men i snabbare takt de senaste åren (1,4 % i snitt sedan 2013 och en anmärkningsvärd minskning på 2,3 % år 2017. År 2018 var minskningen åter på 1,4 %).

År 2018 anvisade Migrationsverket 4 931 nyanlända personer till Stockholms län och till Värmdö kommun anvisades cirka 150 personer. År 2019 anvisar Migrationsverket 2 959 nyanlända personer till Stockholms län. Värmdö kommun anvisas 97 personer. 2016 tog Värmdö kommun emot 154 nyanlända och 2017 var antalet personer 171. De allra flesta som kommer hit har redan bott i Sverige i mellan 1,5 och 2 år, i väntan på beslut om uppehållstillstånd och anvisning till bosättningskommun. Personer som fått uppehållstillstånd genom sin anknytning till en person som tidigare tagits emot i kommunen och personer som ingår i Sveriges mottagande av kvot-flyktingar kommer dock som regel direkt från ett annat land. Kommunen tar emot både ensamstående personer och familjer.



## Analys och reflektioner

Invånarna i Värmdö församling är relativt unga. Medelåldern är 39,2 år och 30 % av befolkningen är under 20 år (rikssnittet är 25 %). Detta måste naturligtvis påverka församlingens sätt att arbeta. Barn, ungdomar och unga familjer är grupper som vi behöver prioritera. Barn och unga är både vår nutid och framtid.

Vid alla större beslut i församlingen skall en barnkonsekvensanalys göras för att ta tillvara barn och ungas perspektiv och skapa delaktighet.

”Mitt i livet”-gruppen i församlingen når vi genom till exempel dop och vigselkontakter och indirekt när deras barn och ungdomar är med i vår verksamhet. Samtidigt finns det en utmaning att möta denna grupp med exempelvis författarkvällar, retreatar och samtalsgrupper, samt med gudstjänsttider och former som passar den pendlande, förvärvsarbetande – och inte sällan stressade – församlingsbon.

Vi har en ökande andel ålderspensionärer inom den närmaste tioårsperioden. Detta leder till stora diakonala utmaningar framöver med en medveten fokusering på äldres behov. Äldres behov förändras över tiden ”70 är det nya 50” och våra verksamheter förändras i takt med detta.

Som församling behöver vi också möta de nya utmaningar som samhället, nationellt och lokalt, står inför. Senaste åren har detta framförallt handlat om migration, flyktingar och social hållbarhet. I det arbetet behöver vi samverka med andra som kommunen, regionen, stiftet och civilsamhället, för att hitta framkomliga vägar och lösningar. Vi behöver samordna och dela ansvar för att bidra till en hållbar samhällsutveckling som värnar demokrati, tillhörighet och att alla människors lika värde respekteras.

I arbetet kring migration, flyktingar och social hållbarhet har en viktig lärdom varit hur avgörande ett lyhört samspel är med församlingens omgivning. Att fånga upp behov och samarbetsmöjligheter med andra organisationer. Korta beslutsvägar krävs för att till exempel hinna söka medel från stift och riksnivå. Det tycks som det har blivit alltmer av vikt att som församling stå i ett flexibelt och lyhört samspel med omgivningen, än att på förhand göra alltför klara prioriteringar av verksamheten.

Vi får inte glömma bort andelen öboende och inte heller de som bor isolerat och den ensamhet det kan innebära. En annan viktig grupp är barnfamiljer som kanske kämpar med en tuff privatekonomi såväl som en pressad tids- och arbetssituation. Den psykiska ohälsan som i alla åldrar tycks öka behöver beaktas.

Värmdö församling kommer troligtvis fortsätta att öka i invånarantal, bland annat genom den planerade utbyggnaden av Hemmesta centrum.

Kyrkan och församlingen är också en viktig kulturbärare. Kyrkans historia är också bygdens historia då kyrkans och samhällets utveckling varit ”samma” under lång tid.

Kyrkobyggnaden är en betydelsefull symbol för Värmdö församling som många församlingsbor är stolta över. Det är viktigt för församlingen att förvalta denna väl. Vid kyrkan ligger även församlingens kyrkogård, som kan ses som en viktig minnesplats, men även som en plats för andlighet, reflektion och rekreation.

Även församlingsgården Sjöleden med sitt läge vid Torsbyfjärden är en plats som många upplever som en oas i tillvaron. Det tillbyggda kapellet tror vi kommer att öka platsens attraktionskraft ytterligare bland annat genom ett ökat antal dop och vigslar.

Församlingens miljö och hållbarhetsarbete, där vi under år 2019 miljödiplomeras i fas 2, är en viktig signal kring hur vi arbetar med både inre och yttre hållbarhet.

## Församlingens vision och pastorala program

Vägledande för församlingens verksamhet skall vara att allt är en del av ett gemensamt församlingsbygge.

### Vad menar vi med det?

Vi vill sträva efter att stärka församlingen som en levande gemenskap genom att underlätta möten för alla generationer, bedriva verksamhet och erbjuda platser präglade av närvaro, öppenhet och hopp. Genom

ordet församlingsbygge vill vi betona församlingens relationella grund, en relation djupast med Gud och med varandra.

### **Med vilka bygger vi församling?**

Tillsammans med människor som bor och vistas i församlingen. Vi vill alltså bygga församling tillsammans, inte åt någon eller några. Genom det gemensamma församlingsbygget vill vi få alla att känna och känna till att församlingen bedriver verksamhet som har eller kan få betydelse för varje enskild individ.

### **Hur bygger vi församling?**

Genom församlingsbor, frivilligengagemang, förtroendevalda och personal. Det är viktigt att betona möjligheten att bidra till församlingsbygget genom aktiva insatser utifrån var och ens förmåga, intresse och engagemang.

I byggandet vill vi se en viktig dynamik i att arbeta både utåtriktat och inåtriktat, till exempel genom både utomhuskonserter som samlar 500-600 personer och retreatar som samlar cirka 20 personer. Kanske kan man likna det vid att församlingen som bygge har olika vägar in, olika dörrar, som inte konkurrerar med varandra utan kompletterar och skapar en levande dynamik i församlingens arbete.

En liknande dynamik finns mellan tradition och förnyelse. Där, i strävan och respekt för båda, skapas en utvecklande dynamik i exempelvis gudstjänstliv.

### **Kärnvärden i församlingsbygget**

Församlingsbyggartanken skall genomsyras av närvaro, öppenhet och hopp, kärnvärden som Svenska kyrkan på både nationell och lokal nivå skall gestalta.

#### **Närvaro**

Guds närvaro i världen föregår allt annat. Det är i Gud som vi lever, rör oss och är till. Kyrkans uppdrag är att ge rum för den närvaron i livets alla skeden. Värmdö församling vill vara en följeslagare både i vardagen och vid gudstjänster och högtider, dop, konfirmation, vigsel och begravning. Vi vill erbjuda möjligheter till stöd, eftertanke, engagemang och tro.

Värmdö församling vill vara nära glädjen och nära sorgen, nära livets Gud.

#### **Öppenhet**

Värmdö församling vill vara en öppen folkkyrka som välkomnar var och en som söker sig till oss. Troende, sökare och tvivlare, tillhörig eller icke tillhörig – församlingen vill vara öppen för alla.

Församlingen vill vara öppen för eftertanke, stillhet och samtal kring liv, tro och tvivel. Vi vill ge rum för möten med Gud och med den som tydligast låter oss ana vem Gud är, Jesus Kristus.

Värmdö församling vill vara en lyhörd kyrka som vågar vara ärlig kring trons villkor i samtiden.

Församlingen är demokratiskt uppbyggd och beroende av människors engagemang. Alla kan vara med och påverka och det finns rum för många olika sätt att ta ansvar för sin tro.

#### **Hopp**

Värmdö församling vill inspirera till framtidstro i både ljusa och mörka stunder. Varje människa är skapad till Guds avbild och har rätt till ett värdigt liv. Kyrkan vill bidra till att var och en kan få uppleva sitt liv som meningsfullt och ge rum för den tillit som gör det möjligt att orka leva och det hopp som kan bära genom tillkortakommanden, sorg och död.

Det innersta i Svenska kyrkan är tron på Gud, en kärleksfull Fader, en levande och närvarande Kristus och en helig, livgivande Ande. Den tron är en gåva som skapas i mötet mellan människor och den Gud som i varje ögonblick vill befria, förändra och skapa – på nytt.

Med församlingsbyggartanken och med värdeorden närvaro, öppenhet och hopp, har vi också en strävan att vilja vara Sveriges mest välkomnande församling.



Vi hoppas och tror att denna välkomnade ton avspeglas i församlingens pastorala program och gör att allt fler människor hittar in i församlingens olika verksamheter och helt enkelt känner sig just välkomnade. Att känna sig välkommen kan förändra ett liv.

## **Gudstjänst**

"Gudstjänsten är kyrkolivets centrum, där församlingen möter Gud i Ordet och sakramenten", står det i 17 kap. i KO.

Vårt mål är att fira engagerande och varierade gudstjänster med människor i alla åldrar och med en förkunnelse som är förankrad i evangeliet och berör vardagen. Vi vill att även tillfälliga eller nya gudstjänstbesökare ska kunna känna sig hemma och välkomna i gudstjänsterna.

Synen på gudstjänsten som hela församlingens gudstjänst förstärks genom våra friluftsgudstjänster som förläggs på bland annat hembygdsgårdar och andra lokala platser inom församlingen. Gudstjänsten kommer genom dessa närmare och berör människor i vardagen.

Vad gäller gudstjänstlivet de närmaste åren vill vi snarare förstärka, fördjupa och fortsätta i samma riktning, än att förändra.

Vi strävar efter att tänka relationellt kring gudstjänsten. Detta medför bland annat att vi ofta försöker engagera någon församlingsgrupp, som en samtalsgrupp eller ungdomsgrupp, i gudstjänsten.

I gudstjänstgrupper och i andra sammanhang där vi fört samtal om gudstjänsten har det ofta kommit fram att många tycker predikan är något av det viktigaste i gudstjänsten. Vi vill ta detta på allvar och vill därför betona förkunnelsens viktiga roll, att den skall vara väl förberedd och att den skall beröra vardagen.

Vi försöker arbeta för att det skall finnas en mångfald i gudstjänstlivet vad gäller olika uttryck i både gudstjänst-typer och musikstilar.

Dop-, konfirmations-, vigsel- och begravningsgudstjänsterna är tillfällen då vi kommer i kontakt med många människor som vi annars inte möter. Det är av största vikt att dessa förrättningar har hög prioritet hos oss. Därför har vi bland annat valt att vid dopgudstjänst inte döpa flera barn samtidigt, om inte särskilt önskemål finns.

### **Musiken**

Musiken spelar en stor roll i församlingens gudstjänstliv. Vi har en omfattande kör verksamhet. Körerna medverkar alltid i gudstjänsterna vid de större högtidsdagarna, men även vid andra tillfällen. I princip har varje gudstjänst något extra musikinslag med solist eller kör.

Musikgudstjänsterna har blivit särskilt uppskattade, både i musikalisk kvalitet men också som ett sätt att integrera gudstjänstliv och konsertliv.

### **Omkring gudstjänsterna**

I anslutning till gudstjänsten vill vi ordna möjlighet för att fortsätta umgås en stund genom fika eller förtäring beroende på målgrupp. Det är en viktig mötesplats för fortsatta samtal och byggande av relationer. Det bör också i fortsättningen vid några tillfällen anordnas stort kyrkkaffe i Sockenstugan eller på Sjöleden, eftersom det är mycket uppskattat av gudstjänstbesökarna.

## **Undervisning**

Undervisning är en av församlingens fyra grunduppgifter. Värmdö församling vill förstå undervisning som ett levande lärande, en ständigt pågående process som inkluderar samtal, delande, reflektion och inte minst lyssnande. Människor som ingår i våra verksamheter och kommer på gudstjänster och kyrkliga handlingar skall få möjlighet att utforska och växa i sin tro. Församlingens uppdrag att bedriva undervisning innebär också att föra vidare kunskapen om innehållet i kyrkans tro och tradition. I undervisningen vill vi också betona upplevelser i musik, bön, meditation, gemenskap och samtal. Alla som kommer till oss ska bemötas med respekt, lyhördhet och öppenhet. Vi vill skapa olika mötesplatser för samtal kring tro.

Målet för lärande och undervisning i församlingen är att en relation upprättas eller upptäcks och fördjupas mellan människa och Gud och mellan människa och människa.

Vi vill kunna erbjuda någon form av undervisning till alla oavsett ålder och behov exempelvis öppen förskola, konfirmandundervisning, samtalsgrupper, retreat, författarkvällar och ledarutbildning. Handlingsplan för lärande och undervisning i församlingen bifogas (se bilaga).

### **Dopet**

Dopet är en gåva, en gemenskap med Gud och andra människor, med kyrkan och församlingen. Den största kontaktytan för en församling är de kyrkliga handlingarna där alla är välkomna. I vår doppastoral betonar vi bland annat vikten av tillgänglighet. Värmdö församling vill erbjuda dopet som en väg in till en gemenskap med Gud och församlingen. Tillgängligheten är viktig för Värmdö församling, så i den mån det finns önskemål och det är genomförbart, sker även dop hemma och på de öar som ingår i församlingen. Många av dem som väljer att döpa sina barn i Värmdö församling tillhör inte församlingen, men av olika skäl vill man att dopet ska ske i vår församling. Vi vill att det ska vara lätt att döpas och därför erbjuder vi också drop-in-dop.

### **Samverkan kring unga**

Det finns sedan länge en positiv kontakt mellan förskolorna och skolorna och Värmdö församling. I linje med läroplaner och i ett nära samarbete vill vi kunna vara en resurs för skolornas och förskolornas barn, ungdomar och personal.

Församlingen vill arbeta med långsiktiga planer där vi ständigt utvecklar och fördjupar samarbetet med skolorna för att erbjuda något för alla årskurser och åldrar. Förhoppningen är att kunna möta eleverna under en lång period i deras liv och utifrån deras utvecklingsnivå och var de ligger i läroplanen kunna skapa meningsfulla möten och teman som passar in i deras skolvardag.

Församlingen har även ett gott samarbete med Värmdö fritidsförvaltning, kommunens sociala enhet, polis och andra sociala instanser kring ungdomar.

## **Diakoni**

Diakoni är kyrkans uppdrag att praktiskt och konkret leva Guds kärlek och visa vad Jesus ord om att älska sin nästa betyder. Det diakonala uppdraget innebär medmännisklighet och omsorg om människor i livets alla skeden, särskilt i utsatta livssituationer.

Vi ska vara en diakonal och välkomnande församling som är beredd att vara närvarande i människors liv, möta människor på ett sätt som befriar och ger hopp, och som visar på Kristi upprättande kärlek till sin skapelse och till varje enskild människa.

En självklar uppgift för diakonin är att med beredskap och öppenhet se och bemöta nöd och utsatthet, och att stödja människor som befinner sig i sorg och kris med närvaro, samtal, självvård och praktiskt stöd.

Diakonin utgör en av grundpelarna i församlingsbygget, och präglas av ett ständigt arbete för att bygga relationer och för att gemenskaper ska kunna växa fram och fördjupas.

Diakonin ska genomsyra församlingens liv och vara hela församlingens angelägenhet. Alla verksamheter ska präglas av en aktiv och medveten diakonal hållning där varje människa möts utifrån sina behov och sin längtan efter att bli sedd, hörd och bekräftad. All personal, både på kyrkogården och Sjöliden, arbetar tillsammans med förtroendevalda och frivilliga för ett diakonalt, medmänniskligt och välkomnande bemötande.

Utifrån den alltmer stigande andelen äldre i församlingen måste församlingen fortsätta att utveckla arbetet med att möta äldres behov.

Diakonin är en utåtriktad kraft som vill föra församlingsgemenskapen utanför väggarna på Sjöliden och kyrkan för att verka ute i vår församling, så att vi kan finnas till för de mest utsatta, dem som behöver stöd, hjälp, gemenskap och ett sammanhang att höra till. Vi bedriver ett utåtriktat och uppsökande diakonalt arbete på olika sätt.



Det diakonala arbetet bedrivs också i samarbete med olika aktörer i samhället. Vi deltar i kommunala nätverk och samarbetar med lokala intresseorganisationer och med andra församlingar och samfund.

Vi samarbetar med polis, räddningstjänst, skola, sjukvård och kommun till exempel vid överlämning av dödsbud, eller vid större olyckor och andra händelser som kräver beredskap, samverkan och insatser.

### Frivilligt engagemang

I arbetet för församlingen som gemenskap och i de olika verksamheterna är de frivilliga krafterna oumbärliga och ger en djupare dimension åt församllingslivet. Vi vill fortsätta att utveckla möjligheterna för människor som vill engagera sig i församlingen. Vi ska främja och uppmuntra frivilligarbetet och vara öppna för det som de kan bidra med.

På samma sätt som vi erbjuder konfirmerade ungdomar att bli ledare vill vi ytterligare utveckla möjligheterna för vuxna att engagera sig, som ett led både i dopundervisningen och i visionen om att bygga församling.

### Kyrkogården

Kyrkogårdspersonal har ofta en diakonal och självvårdande uppgift när de möter besökare på kyrkogården och får löpande utbildning för detta. Detta visar på alla medarbetares viktiga diakonala roll. Platsen i sig ger också en möjlighet till reflektion och rekreation.

## Mission

Allt arbete syftar till att göra människor som bor och vistas inom församlingen delaktiga i församlingsgemenskapen och att göra Jesus Kristus känd.

Genom gudstjänsterna, undervisningen, diakonin och all annan verksamhet i församlingen möter vi människor. Genom att ta vara på varje enskilt möte med församlingsbor har vi möjlighet att visa att kristen tro har relevans mitt i den tid vi lever i och för varje människas liv.

Värmdö församlings internationella mission sker framför allt genom att vi stödjer Svenska kyrkans internationella arbete i deras verksamhet.

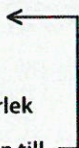
Många naturliga kontakter med församlingsbor har ett missionerande drag. Genom ett kort möte och samtal i affären eller på busshållplatsen skapas relationer som kan växa och fördjupas. Vid större evenemang som exempelvis församlingens valborgsfirande och allhelgonahelgen får vi ytterligare möjligheter att skapa relationer med människor som vi annars inte möter.

Kort sagt har allt vi gör i Värmdö församling ett missionerande drag. Alla medarbetare, förtroendevalda och frivilliga i församlingen har ett ansvar och en viktig kommunikativ roll. Genom det vi förmedlar i ord och handling skapas församlingsbornas syn på vår verksamhet.

### Församlingens grundläggande uppgift enligt KO 2 kap §1 är:

**"att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission".**

|              |                                   |
|--------------|-----------------------------------|
| Gudstjänst   | att umgås med Gud                 |
| Undervisning | att dela erfarenheter             |
| Diakoni      | att möta människor med kärlek     |
| Mission      | att väcka människors längtan till |



# Barnkonsekvensanalys till församlingsinstruktion

## Värmdö församling – Bilaga Församlingsinstruktion 2019

Underlaget för analysen utgörs av intervjuer och diskussioner med olika barn- och ungdomsgrupper i församlingen samt ledargruppen.

### Metod

I barnkonsekvensanalysen för församlingsinstruktionen har vi försökt att prata om församlingen och församlingens arbete i helhet och inte om detaljer i olika verksamheter. Det gör vi i andra barnkonsekvensanalyser till exempel kring olika verksamheters utformning eller renoveringar.

Frågorna har varit: Vad är värmdö församling? Vad gör Värmdö församling? Vad är det viktigaste som Värmdö församling gör? Vi har arbetat med öppna frågor i intervjuform och anpassat frågorna bland annat utifrån barnens ålder.

### Analys av barnens och ungdomarnas bild av församlingen

Församlingens grundläggande handling är att samla människor till gemenskap. Detta sker genom olika gruppverksamheter.

Vidare har församlingen en uppgift att särskilt möta och hjälpa de som inte har en given plats eller ställning i samhället i övrigt.

Insamling av pengar till goda ändamål är också något man ser som en naturlig del av kyrkans verksamhet.

Barnen och ungdomarnas egen verksamhet har stort värde när vi diskuterar vad som är viktigt att fortsätta jobba med. En annan viktig målgrupp är de äldre (som av barnen uppfattas som ensamma och inaktiva).

Livskunskapsarbetet med skolorna, Ledarverksamheten och Projekt för ensamkommande är tre andra fokus som barnen och ungdomarna själva lyfter fram som särskilt viktiga.

Församlingen ska kännas trygg. "Det måste finnas många vuxna som håller koll på att barnen känner sig trygga". Så upplever många att det är hos oss och detta är något mycket viktigt att ta fasta på.

### Slutsats

Församlingsinstruktionen bör lyfta fram församlingens relationella grund utifrån barnens betoning på vikten av en trygg gemenskap och dess betydelse för alla åldrar och framförallt för de som inte har en given plats i samhället för övrigt.



# Handlingsplan för lärande och undervisning

## Värmdö församling – Bilaga Församlingsinstruktion 2019

### Vision

Vi vill sträva efter att stärka församlingen som en levande gemenskap genom att underlätta möten för alla generationer, bedriva verksamhet och erbjuda platser präglade av närvaro, öppenhet och hopp. Genom ordet församlingsbygge vill vi betona församlingens relationella grund, en relation djupast med Gud och med varandra.

### Syfte och mål

Värmdö församling vill förstå undervisning som ett levande lärande, en ständigt pågående process som inkluderar samtal, delande, reflektion och inte minst lyssnande. Människor som ingår i våra verksamheter och kommer på gudstjänster och kyrkliga handlingar skall få möjlighet att utforska och växa i sin tro.

Församlingens uppdrag att bedriva undervisning innebär också att föra vidare kunskap om innehållet i kyrkans tro och tradition.

I undervisningen vill vi betona erfarenheter och upplevelser i musik, bön, meditation, gemenskap och samtal. I detta ligger en förståelse av kristen tro som både en teori, en kunskapsöverföring, och en praktik, något som man erfar eller upplever.

Målet för lärande och undervisning i församlingen är att en relation upprättas eller upptäcks och fördjupas mellan människa och Gud och mellan människa och människa.

Vi vill kunna erbjuda någon form av undervisning till alla oavsett ålder och behov.

### Program

Vi vill med dopet som grund erbjuda tillfällen till andlig utveckling genom egna erfarenheter av gudstjänst- och församlingsliv, möjlighet att samtala om livsfrågor och ökad kunskap om kristen tro och tradition.

#### 0-5 år

Genom öppen förskola, familjegrupper, barnsång och barnkörer skapar vi mötesplatser för gemenskap och lärande för denna grupp. Relation och undervisning fördjupas också genom församlingens familjegudstjänster.

#### 6-11 år

Denna åldersgrupp möter vi i juniorverksamheten, i körer och körfritids samt under våra dagkolleveckor under sommarlovet.

## 12-20 år

Ett stort spann med många olika verksamheter. Vi jobbar med både fasta grupper som konfirmander, ungdomsledare, ungdomskör och tjejgrupp, men också en betydande öppen verksamhet som exempelvis ungdomskvällar och vår Sjöledenmässa som firas varje vecka. För de som önskar ytterligare fördjupning erbjuder vi rese-projekt i studiecirkelform som avslutas med en resa tillsammans.

## Verksamheter och kontakt med förskolor och skolor i församlingen

Vi erbjuder julspel och påskspel till alla förskolor och familjedaghem i församlingen.

Vi vill möta så många skolklasser som möjligt inom församlingen. Att utifrån läroplanen tillsammans med lärare och andra anställda på skolan skapa mötesplatser där personliga livsfrågor/livstolkningar kan få äga rum. Det handlar alltså både om kyrkvandringar utifrån skolans religionsundervisning samt livskunskap utifrån skolans uppdrag att jobba med värdegrund. Vi har ett antal fasta program som erbjuds skolorna, men är även öppna för önskemål från skolorna.

## 20 och uppåt

För de som kommit en bit längre upp i åldrarna erbjuder vi en mängd olika aktiviteter, både på dagtid och kvällstid.

På dagtid träffas olika aktivitets- och gemenskapsgrupper samt volontärgrupper i olika former. Även församlingens seniorkör och sopplunch är exempel på aktiviteter församlingen erbjuder på dagtid.

Församlingen har även körer på kvällstid och en kom-igång-kör på helger. Vi erbjuder bibel- och samtalsgrupper, retreat, vandringar, författar-, film- och församlingskvällar för fördjupning och samtal.

Vi medverkar vid samhällssamtal tillsammans med andra aktörer där nyanlända får lära sig grundläggande kunskap om det svenska samhället och systemet.

Vi har ett samarbete med Lillsveds folkhögskola med Må väl, en seniorkurs för både kropp och själ.

En annan viktig tillgång för lärande i församlingen är våra kyrkvärdar och vägkyrkoguiden.

## Metod

Alla som kommer till oss ska bemötas med respekt, lyhördhet och öppenhet.

Med förankring i den kristna tron och avstamp i de bibliska berättelserna möter vi våra medmänniskor där de befinner sig i sitt liv och sin tro. Vi använder metoder utifrån vetenskapen att alla tar till sig kunskap på olika sätt. Folkbildningstanken präglar församlingens arbete med undervisning och lärande.

Vårt arbetslag har kompetenser inom en rad olika områden, t.ex. samvaro och lek med barn och ungdomar (och deras föräldrar), skapande verksamhet i olika material, trygghets- och



samarbetsövningar, att sjunga och göra musik tillsammans, förbereda och genomföra gudstjänster, gestalta bibliska berättelser, genomföra läger, övernattningar, dagsutflykter och resor med mera.

Vi vill skapa olika typer av mötesplatser och ge rum för reflekterande och lärande samtal och att kunna fånga upp och ge möjligheter för ytterligare fördjupning.

I arbetet kring migration, flyktingar och social hållbarhet har en viktig lärdom varit hur avgörande ett lyhört samspel är med församlingens omgivning. Att fånga upp behov och samarbetsmöjligheter med andra organisationer. Korta beslutsvägar krävs för att till exempel hinna söka medel från stift och riksnivå. Det tycks som det har blivit alltmer av vikt att som församling stå i ett flexibelt och lyhört samspel med omgivningen, än att på förhand göra alltför klara prioriteringar av verksamheten.

## Kompetensutveckling

Särskild fortbildningsplan för varje anställd utformas i samråd med kyrkoherden under de årliga utvecklingssamtalen.

Personaldagar årligen för hela personalstyrkan med kompetensutvecklande ämnen.

Möjlighet för personalen att ha en långsiktig fortgående reflektion kring centrala teman som exempelvis tystnadsplikt och sekretess, teologisk grundsyn och lärandets gestaltande.

Vi har ett 018-kollegium för löpande planering, utvärdering och diskussion.

Vi har utbildning av unga ledare varje år.

Kompetensutvecklande utbildning för volontärer i olika verksamheter.

## Årshjul

All planering i församlingen utgår från kyrkoår, årstider, behov och resurser.

