

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET

Plats och tid

Församlingshemmet i Rödeby
onsdagen den 25 februari 2026 kl 18.30

Beslutande

Göran Karlsson	ordf
Lena Persson	vice ordf
Wictor Wallin	kh
Laila Karlsson	
Rodny Johansson	
Lisbeth Bengtsson	
Ingegerd Holm	
Ingbritt Pettersson	
Maria Johansson	

Övriga närvarande

Bengt Karlsson
Birgit Johansson
Erland Olsson
Ingvar Kiläng

Eva Karlsson sekr

Justerare

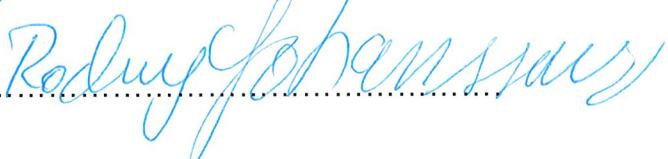
Rodny Johansson

**Justeringens
tid och plats**

I Senapskornet onsdagen den 4 mars 2026 kl 13.00

Underskrifter

Ordförande 

Justerare 

ANSLAG

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum

2026-03-04

Protokollet finns tillgängligt på kansliet, Senapskornet samt på församlingens hemsida: www.svenskakyrkan.se/rodeby

13. Upprop och val av protokollsjusterare

Protokollsjustering sker onsdagen den 4 mars 2026 kl 13.00 i Senapskornet.
Till justerare valdes Rodny Johansson.

14. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

15. Föregående mötesprotokoll

Protokollet godkändes och lades till handlingarna med förtydligande kring vilken typ av protokoll som skrivs vid Kyrkorådets sammanträden, en fråga som lyftes vid förra mötet. De protokoll som skrivs får anses vara ett mellanting mellan beslutsprotokoll och diskussionsprotokoll.

16. Kyrkoherden informerar

Enligt kyrkoåret är man nu i fastan som sträcker sig 40 dagar fram till påsk, vilket är en allvarig period. Under fastan har svenska kyrkan en insamling, till ACT, Svenska kyrkans internationella hjälporganisation för diakonala insatser. Viss kollekt och även ett antal insamlingsaktiviteter i församlingen ger gåvor till ACT under denna period vilken avslutas på Palmsöndagen med middag i församlingshemmet.

Ett nytt kollektivavtal trädde i kraft 2025. Ett antal förändringar sker 2026-05-01, bl a reglerna kring tjänstledighet, uppsägningstider, möjlighet till provanställning, vissa höjningar av särskilda ersättningar, olika anställningsformer, sparad semester, förstärkt pensionspremie, ansökan om deltidsarbete efter 66 år, max 20% reducering mm. Angående arbetstid och kompensation för arbete på röda dagar ser avtalen ser olika ut för tjänstemän/arbetare. För att det ska bli lika för alla kommer ett lokalt avtal att tecknas för Kommunals medlemmar som överensstämmer med tjänstemännens avtal.

Årets lönerevision är på gång, vilket kommer att innebära en höjning om 3% respektive 2,9% för tjänstemän/arbetare.

Den nya kyrkoherden i Amiralitetsförsamlingen, Robert Lorentzon mottogs den 15 februari. GK närvarade och överlämnade en gåva från Rödeby församling och Fridlevstads församling.

Församlingen har ett avtal med Stim för att kunna spela musik i kyrkan. Regelverket kring iTunes har varit oklart och efter en fråga till stiftsjuristen erhöles inget klart svar. För att vara på den säkra sidan har församlingen därför valt att teckna abonnemang med Musikbanken för 500 kr/månad.

Lunds stift har en ny vision: "Lunds stift vill utforska Guds närvaro i skapelsen genom Jesus Kristus. Gud är vårt ursprung, vårt mål och vårt nu".

Till visionen är tre mål kopplade;

- vara förmedlare av evangelium
- vara en ansvarstagande del av den världsvida kyrkan
- se församlingen som primär enhet där människor möter Gud

Denna vision ska vara en del av församlingens snart uppdaterade församlingsinstruktion.

Det kommer att ske en sammanlysning av två gudstjänster med Fridlevstads församling, annandag pingst och midsommardagen. Anledningen till detta är dels en resursfråga, dels att man ser att få besökare kommer till dessa gudstjänster och man

vill inte konkurrera med grannförsamlingen. LK föreslår att församlingen samordnar transport till Fridlevstad vid dessa tillfällen.

Delar av personalen har haft möte med representanter för Rödebyskolan. Man kommer att återuppta frallprojektet där mellan- och högstadieläver får frukost varje tisdag morgon i form av frallor som representanter från Rödeby och Fridlevstads församlingar delar ut. Församlingen delar på kostnaderna för projektet.

Det kommer att hållas en utbildning i begravningslagen för kyrkorådsledamöter den 25/4. WW återkommer snarast med tid och plats för utbildningen.

Lunds stift har bestämt att alla församlingar som har fler än 3 000 medlemmar ska ha en anställd organist, ingen kantor. Rödeby församling har en kantor anställd. Därför har WW skickat in en skrivelse till stiftet där församlingen ansökt om dispens, vilken nu har beviljats.

WW föreslår att församlingen håller en mottagning av det nyvalda kyrkorådet, förslagsvis på Palmsöndagen den 29/3.

Lönerevision kommer att hållas den 26/3, då representanter för de olika fackliga organisationerna kommer. Därefter sker lönesamtal med personalen och därefter, vid behov, sker en förhandling.

Blekinge kontrakt kommer att hålla en allmän utbildning för kyrkorådsledamöter och ersättare den 25/9, kl 9-12 alt 13-16. Utskick för detta kommer längre fram.

17. Arbetsmiljön

Arbetsmiljön är god. Den årliga skyddsronen kommer att hållas imorgon, den 26/2, där man diskuterar den generella arbetsmiljön samt håller en fysisk genomgång av samtliga lokaler. Representanter från Lärarförbundet och Vision kommer att närvara.

18. Lokal delegationsordning (med vidaredelegation)

Dokumentet genomgicks översiktligt av GK. AU föreslår att KR antar delegationsordningen. KR beslutade att anta delegationsordningen.

19. Beredskaps- och handlingsplan vid kris

Dokumentet genomgicks översiktligt av GK. WW tillade att personalen arbetar löpande med beredskapen. AU föreslår att KR antar beredskaps- och handlingsplanen. KR beslutade att anta beredskaps- och handlingsplanen.

20. Policydokument

Dokumentet genomgicks översiktligt av GK, vilka är en del av församlingens arbetsmiljöhandbok. AU föreslår att KR antar samtliga policydokument. KR beslutade att anta samtliga policydokument.

21. Information

Ett tackbrev för erhållen kollekt 2025 har kommit från Mercy Ships.

Kollekterna vid de kommande sammanlysta gudstjänsterna diskuterades och man kom fram till att församlingskollekten som skulle upptagits till Operation Smile annandag pingst, den 25/5, i stället kommer att tas upp vid en av sommarens musikgudstjänster, Musik i sommarkväll.

22. Övriga frågor

EK berättade att SKAO frågat efter kontaktuppgifter till kyrkorådsledamöter för att kunna skicka relevant information för sitt uppdrag som arbetsgivare. Några kontaktuppgifter saknades till ordinarie ledamöter vilka kompletterades. Boken "Du är vald" delades ut till samtliga förtroendevalda. På kommande kyrkorådssammanträden kommer samtal hållas kring två kapitel i taget. LP frågade om stiftsingenjörens kommande besök angående församlingshemmet. GK berättade att han varit i kontakt med honom och att han kommer att höra av sig lite längre fram, när snön smält bort som gör hans besiktning enklare.

23. Barnkonsekvensanalysen

Besluten om att anta delegationsordning, beredskapsplan samt alla policydokument ses som positivt för barnen. Då personalen arbetar efter fastställda rutiner som styr arbetet, anses arbetet bli bra utfört, vilket är bra för barnen. WW föreslår att AU i fortsättningen bereder en barnkonsekvensanalys inför besluten i KR. KR beslutade att anta förslaget.

24. Avslutning

Mötet avslutades.