

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET

Plats och tid

Församlingshemmet i Rödeby
onsdagen den 28 januari 2026 kl 18.30

Beslutande

Göran Karlsson	ordf
Lena Persson	vice ordf
Wictor Wallin	kh
Laila Karlsson	
Rodny Johansson	
Lisbeth Bengtsson	
Ingegerd Holm	
Ingbritt Pettersson	
Cecilia Runesson	

Övriga närvarande

Bengt Karlsson
Birgit Johansson
Erland Olsson
Katarina Widebrant
Maria Johansson

Eva Karlsson sekr

Justerare

Lena Persson

**Justeringens
tid och plats**

I Senapskornet måndagen den 2 februari 2026 kl 10.00

Underskrifter

Ordförande 

Justerare 

ANSLAG

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum

2026-02-02

Protokollet finns tillgängligt på kansliet, Senapskornet samt på församlingens hemsida: www.svenskakyrkan.se/rodeby

1. Upprop och val av protokollsjusterare

Protokollsjustering sker måndagen den 2 februari 2026 kl 10.00 i Senapskornet. Till justerare valdes Lena Persson.

2. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

3. Föregående mötesprotokoll

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

4. Kyrkoherden informerar

Det har varit en händelserik julmånad, mycket har hänt; skolavslutningar, julspel och julens alla gudstjänster med många besökare. Nyårsfirande med middag för seniorerna och nyårsdagsmessa med Anders och Etel Bertling.

Trettondagskonserten var väldigt uppskattad.

Flera i personalen har varit lediga och fått välbehövlig vila.

Nu är alla verksamheter i gång igen, vilket känns väldigt kul. En sorgegrupp har nu startats av Linda Allwood i samarbete med Sanna Linderson i Fridlevstads församling. Träffar kommer att ske vid ett antal tillfällen under terminens gång. Det finns ett behov av att träffa andra med liknande erfarenheter och samtala.

Laddstolpen som står vid kyrkans parkering har varit trasig men är nu lagad igen, Vårens Församlingsnytt kommer att ges ut tillsammans med Fridlevstads församling. Ett gemensamt blad, i två delar, en för respektive församling.

WW och EK har deltagit i en digital informationsträff som SKAO höll i gällande nya avtalsregler som träder i kraft den 1/5 2026. Avtal 2025 innehåller många förändringar och därför har förändringarna införts stegvis. WW återkommer med ett sammandrag över dessa förändringar.

Det är snart dags för löneöversyn. Det två-åriga löneavtal som undertecknades 2025 visar att löneutrymmet är 3% för tjänstemän och 2,9% för kommunals medlemmar fr o m 2026-05-01. WW kommer att bjuda in facken till överläggningar.

Den årliga skyddsronen kommer att ske i slutet av februari med en genomgång av samtliga lokaler samt yttre områden. En brist som noterades föregående år och som kommer att åtgärdas under 2026 är staketet mot Stationsvägen.

Arbetet med en ny församlingsinstruktion är påbörjat. En sammanställning pågår av de åsikter och synpunkter som kom fram vid samlingen på Södra Hoka, med personal och deltagare i kyrkoråd och kyrkofullmäktige. Under våren ska personalen träffas och diskutera vidare och därefter kommer personer valda i kyrkoråd och kyrkofullmäktige att bjudas in den 25/3. Då träffas samtliga och pratar kring sammanfattningen av församlingsinstruktionen, vilken skickas ut till alla innan träffen. För de som inte kan närvara dagtid fortsätter diskussionen på kyrkoråds-sammanträdet samma kväll.

Samtliga församlingens policydokument och delegationsordningen kommer att revideras och uppdateras av AU. Dokumenten skickas ut inför nästa kyrkorådssammanträde och möjlighet till synpunkter ges på sammanträdet. WWV pratade om en bok, "Uppdrag förtroendevald". Den ger en detaljerad beskrivning av hur kyrkorådets arbete sker i församlingen. LP pratade om en alternativ bok, "Du är vald". WWV frågade om alla vill få varsitt exemplar av "Du är vald", vilket samtliga svarade ja på. WWV gör en beställning och sade att en gemensam genomgång av bokens olika delar kan ske vid ett senare tillfälle.

5. Arbetsmiljön

GK berättade att kyrkorådet är arbetsgivare för personalen vilket är ett stort ansvar. Kh är ledamot i kyrkorådet, övriga åtta personer är förtroendevalda. Arbetsmiljön är en stor och komplicerad fråga. Därför är denna punkt alltid med på kyrkorådssammanträdena.

WWV berättade att man arbetar aktivt i församlingen med arbetsmiljön, det är även en stående punkt på samtliga veckomöten med personalen. Det finns ett systematiskt arbetsmiljöarbete och arbetet med att förbättra detta pågår ständigt. Kyrkorådet är arbetsgivare och har kontrollansvar av kyrkoherdens arbete. WWV sade att han kommer att ha en utbildning framöver för kyrkorådet om SAM, hur det fungerar och hur man arbetar med detta i församlingen.

Arbetsmiljön är god. IT har dock strulat mycket den senaste tiden. Hårdvara har bytts och efter vissa omstarter, fungerar allt igen, även Wifi i kyrkan.

6. Reglemente för kyrkorådet

När en ny mandatperiod påbörjas ska reglementet beslutas, vilket har sin grund i kyrkoordningen. Reglementet ansågs föredraget, utskickat inför sammanträdet. Beslutades att godkänna reglementet.

7. Val av AU, personalutskott, fastighets- och begravningsutskott samt inventarieansvarig kyrkvärd

Förslag presenterades att ordförande, vice ordförande, kyrkoherden och ekonomen företräder AU. Tillika bör en ledamot/AU delta, ska anses kallad i och med sammanträdesschemat. CR frågade hur hon gör om hon får förhinder? GK svarade att då kontaktar man någon annan som kan komma i hennes ställe. Beslutades enligt förslag.

Förslag presenterades att personalutskottet företräds av ordförande, vice ordförande i kyrkorådet och kyrkoherden, med kyrkoherden som sammankallande. Beslutades enligt förslag.

Förslag presenterades att fastighets- och begravningsutskottet företräds av kyrkvaktmästarna Magnus Fredriksson och Kristian Melkersson, kyrkoherden, ekonomen samt förtroendevalda Ingemar Johansson, Rodny Johansson, Erland Olsson och Bengt Karlsson, med Rodny Johansson som sammankallande. Katarina Widebrant sade att även hon är intresserad av att vara en del av utskottet. Lisbeth Bengtsson ansåg att de som är intresserade av att delta bör välkomnas.

Utskottet har ca fyra sammanträden/år. GK beskrev kommande projekt; revision av vård- och underhållsplanerna för kyrkan och kyrkogården samt hårdbeläggning av kyrkogårdens gångar. WW sade att gruppen är viktig. Både församlingshemmet och annexet behöver ses över och det är tungrovt för tjänstemännen i församlingen att arbeta med detta. Därför är det bra att fler arbetar med dessa frågor. Beslutades enligt förslag med tillägg av Katarina Widebrant.

8. Engångsbidrag till Stenbräcka

GK berättade om Stenbräcka, en kursgård på Tjurkö. Han blev upprörd under hösten och fick frågan om församlingen kunde ge ett ekonomiskt bidrag. AU har föreslagit till KR om ett engångsbidrag om 5 tkr. Beslutades enligt förslag.

9. Information

Det finns ett antal dokument som bör mailas ut till samtliga för information; Lokalförsörjningsplan, Kulturhistorisk bedömning av Rödeby kyrka samt vård- och underhållsplaner för kyrkan och kyrkogården. Även kontaktuppgifter till samtliga ledamöter och ersättare i kyrkorådet och kyrkofullmäktige kommer att delges samtliga på nästkommande kyrkorådssammanträde. Dessa mailas inte ut med hänvisning till GDPR.

2027 fyller kyrkan 150 år. En arbetsgrupp har bildats som ska arbeta med hur ett jubileum kan utformas, i gudstjänster, konserter mm. GK är sammankallande. WW frågade om någon i kyrkorådet är intresserad av att vara med? Maria Johansson sade att hon också gärna deltar i denna grupp vilket välkomnades.

GK är kallad till Lunds stifts arbetsgivarorganisation i Hässleholm i mars 2026.

EK meddelade att definitivt besked om kyrkoavgift för 2026 har erhållits från kyrkostyrelsen. Med månatliga utbetalningar kommer totalt ca 9,4 mkr att erhållas under året.

Tackbrev har erhållits från IM gällande kollekt som skänktes i december 2025.

GK pratade om sekretess: Det som diskuteras på sammanträdet, stannar inom sammanträdet, förutom det som skrivs i protokollet, vilket offentliggörs efter justering.

Det diskuteras sällan personuppgifter men i de fallen råder alltid sekretess. Lisbeth Bengtsson frågade om församlingens kyrkorådsprotokoll är beslutsprotokoll eller diskussionsprotokoll. GK svarar att de protokoll som skrivs är beslutsprotokoll.

WW berättade att han är arbetsledare, han leder personalen. Kyrkorådet är arbetsgivare. Det är viktigt att veta vilka roller alla har. GK sade att kyrkorådets uppgift är att få fram ekonomiska förutsättningar för att kunna bedriva den grundläggande uppgiften. Ett bra samtal är viktigt med respekt och lyhördhet för varandra.

10. Övriga frågor

LP frågade hur det har gått med den kickoff som skulle hållas på Södra Hoka för kyrkorådsledamöter och ersättare. Ansvarig på Lunds stift kontaktades, GK föreslog en digital genomgång och fick positivt gensvar dock har ingen återkoppling skett.

IBP berättade att hennes son fått en parkeringsbot på parkeringen vid kyrkan. WW svarade att det är församlingen som äger parkeringen och att församlingen inte ger ut några böter. Boten bör ifrågasättas.

11. Barnkonsekvensanalysen

WW berättade om barnkonsekvensanalysen vilken har tillkommit för att ge barnen en viktig plats i samtliga beslut. Den ska beskriva hur beslut som tas påverkar barnen i församlingen. WW kommer att hålla en utbildning om detta. GK läste upp frågeformuläret som ligger till underlag för analysen.

I de beslut som tagits idag, vilka bestod av personval, formaliabeslut, blir analysen inte aktuell.

12. Avslutning

Mötet avslutades.

