

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET

Plats och tid

Församlingshemmet i Rödeby
onsdagen den 11 juni 2025 kl 18.00

Beslutande

Göran Karlsson	ordf
Lena Persson	vice ordf
Wictor Wallin	kh
Benny Berglund	
Laila Karlsson	
Ingegerd Holm	
Erland Olsson	
Thomas Petersson	
Ingbritt Pettersson	

Övriga närvarande

Evy Andreasson
Birgit Johansson
Bengt Karlsson
Ingvar Kiläng

Eva Karlsson sekr

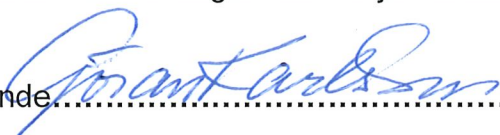
Justerare

Ingbritt Pettersson

**Justeringens
tid och plats**

I Senapskornet måndagen den 16 juni 2025 kl 10.00

Underskrifter

Ordförande .....

Justerare .....

ANSLAG

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum

2025-06-16.....

Protokollet finns tillgängligt på kansliet, Senapskornet samt på församlingens hemsida: www.svenskakyrkan.se/rodeby

39. Upprop och val av protokollsjusterare

Protokollsjustering sker måndagen den 16 juni 2025 kl 10.00 i Senapskornet.
Till justerare valdes Ingbritt Pettersson.

40. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

41. Föregående mötesprotokoll

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

42. Kyrkoherden informerar

Linda Blomgren, som arbetat på kyrkogården, skulle arbeta sin sista vecka men har skadat sitt knä, i hemmet, och är i stället sjukskriven.

Herman Elofsson börjar på måndag, den 16/6.

WW går på semester den 13/6, och är åter i tjänst den 19/7. LA blir tf kyrkoherde under denna tid.

Lars Anglert arbetar när Ulrika Klüft har semester.

Flera övriga i personalen börjar sin semester snart.

Feriearbetarna börjar denna vecka, två personer i taget som arbetar i tre perioder.

LP slutar att arrangera kyrkluncher. WW tackar för hennes tid, en väldigt fin insats.

Det har varit svårt att hitta någon ersättare med samma kvalitet. Ett förslag är att köpa lunch från Bergslagskroger, för 80 kr/person, samt 500 kr för utkörning. Högt pris men bra kvalitet. WW säger att han gärna skulle vilja testa, han frågar KR vad det tycker. De anser att ett test är på sin plats, och att man därefter gör en utvärdering. Ordinarie pris är 120 kr, Carina har gjort ett jättejobb med att förhandla fram detta bra pris.

WW, LA, SP, MH har varit i Oskarshamn, på barnens katedral, som är en del av stadsförsamlingen. Varannan söndag har barnen stor del i gudstjänsten med mycket musik. De arbetar väldigt tydligt mot söndagens gudstjänst i veckorna och bjuder in de olika grupperna som finns i verksamheterna, för ett engagemang. Ett bra sätt att gudstjänstutveckla. Personalen har för avsikt att påbörja gudstjänstutvecklingen i höst. Personalen ska även göra ett besök i Kviinge församling, där de arbetar med ett ungdomsperspektiv. Det är planerat i samband med personalens resa i augusti. Lönerevisionen har inte kommit längre, avtalsförhandlingarna är inte klara och därmed får lönerevisionen avvakta till efter semestern.

Brandab har varit på besök. De vill skriva avtal för att digitalisera kontrollerna så att personalen kan göra fler kontroller själva, och är det något som brister kan det skickas till Brandab för åtgärd. Kostnaderna kommer sannolikt att öka. Avvaktar ett besök av räddningstjänsten, innan ett beslut tas.

WW och vaktmästarna har varit på SKKF:s årliga konferens i Göteborg. Intressanta föreläsningar, om bl a invasiva arter, Länsstyrelsens beslut i kyrkliga frågor, förflyttning av kyrkan och kyrkogården i Kiruna samt annan info som rör kyrka och kyrkogård. Bra att träffa likasinnade och utbyta info.

DP har varit på utbildning i kommunikation, mycket gällande beredskap, i Stockholm. Ett mail har kommit från stiftskansliet gällande prostvisitationen i höst. Det är ett antal dokument som ska skickas in i förväg. Delar av personalen behöver arbeta med att



Handwritten signature and initials, possibly 'JP'.

ta fram efterfrågade dokument, bl a dokumenthanteringsplan. En sådan finns ännu inte, men man får arbeta på detta.

Kantor Ulrika Klüft vill omfördela pengar i budgeten. Erik Karlinius äskade 100 tkr för att omintonera kororgeln i 2025 års budget. Organist Tomas Wallin var här på uppdrag av orgelrenoverare Mosniek för vissa åtgärder på den stora kyrkoorgeln. Då diskuterade de arbetet. Den skulle i så fall stämmas om så att olika klaver kan spela tillsammans. Han anser att det är onödigt då olika klaver sällan spelas tillsammans. Ulrika Klüft vill hellre lägga pengar på ett digitalt piano till körverksamheten, ca 15 tkr, en mick till i kyrkan, en enkel röstförstärkare för ex friluftsgudstjänster samt köpa ett batteridrivet keyboard för utomhusverksamhet, ca 3 tkr. Totalt ca 20-30 tkr.

Dessutom behöver ljudet i församlingshemmet förbättras. Beslut tas i ärendet under övriga frågor.

43. Arbetsmiljön

Arbetsmiljön är viktig, både för personal och KR. Framför allt personalen som arbetar i verksamheten dagligen. Man har arbetat med arbetsmiljön under våren. Alla behöver förstå vad den systematiska arbetsmiljön innebär. Alla har gått en utbildning inom SAM för att vara up to date. Arbetsmiljöverket ställer krav att dokumentationen kring arbetsmiljön är tillräcklig. WW berättar om SAM-hjulet för att KR ska få en inblick vad man pratat om. WW visar en kort film om SAM, vad som krävs och vad som behöver fungera. Personalen arbetar med arbetsmiljön i APT, skydds rond samt i det dagliga arbetet. Man behöver bli bättre på att riskbedöma, dokumentera och kunna åtgärda det man ser, därefter uppföljning. Personalen har kommit fram till vad som är viktigt på denna arbetsplats Ett antal punkter har skrivits upp, som även kommer att läggas in i arbetsmiljöpolicyn. Detta är en levande process där de anställda har möjlighet att påverka. KR är arbetsgivare och ska ge förutsättningar för en god arbetsmiljö. GK understryker att KR har arbetsgivaransvar. Vid problem behöver KR information från personalen för att kunna åtgärda. Ibland är det ett ekonomiskt beslut som behöver tas direkt, alternativt tas med i kommande budget. Det är viktigt att KR får löpande information hur arbetsmiljön är. 2026 kommer andra pastorat att bjudas in för att gå igenom regelverken kring arbetsmiljön, viktigt att få insyn. TP säger att det är viktigt att alla vågar säga vad man tycker och tänker. En tystnadskultur är dåligt. Klimatet i arbetslaget är bra, man har högt till tak, där alla kan säga vad man tycker. En beställning på Arbetsmiljöverkets författningssamling har gjorts, en mycket omfattande dokumentation. Arbetsmiljöarbetet är ständigt pågående där alla gör så gott man kan, och ibland får det kosta för att få en bra arbetsmiljö.

IH säger att personalen verkar ha roligt tillsammans och att det är så det ska vara men att arbetsmiljöarbetet handlar om att förebygga.

Nästa mandatperiod behöver det uppdaterade arbetsmiljöpolicydokumentet godkännas av KR.

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

44. Hårdbeläggning runt kyrkan

Ansökan till Länsstyrelsen är nu inskickad. Räknar med ett svar efter sommaren. Risken finns att arbetet behöver skjutas upp till 2026, men man avvaktar ett svar. I anslutning till den tänkta hårdbeläggningen finns stuprör och stenkistor. JSB har mätt och fått fram värden till underlaget. En stenkista på södra delen är i sämre skick, den fungerar kanske inte. Eventuella åtgärder av dräneringen bör lyftas med anlitade entreprenörer innan hårdbeläggningen görs. Ingen kostnad finns budgeterad för detta. Skulle budgeten inte räcka till föreslås att begära mer pengar från KF. KR beslutade enligt AU:s förslag.

45. Kyrkan 150 år

AU anser att man uppmärksammar och under 2026 budgeterar för detta och att KR tar ett ansvar och är med i diskussionen tillsammans med personalen. AU föreslår en arbetsgrupp som bildas snarast, kanske efter valet, i januari 2026, Hembygdsföreningen vidtalades på Rödebydagen och är inbjuden till arbetsgruppen. IH berättar om framtidsgruppen som finns i Rödeby och att man skulle kunna ta upp frågan där. WW säger att det kan vara klokt att ta tag i detta så snart som möjligt och att bilda en grupp redan i höst som utformar förslag på vad som skulle kunna hända under 2027, och därefter lämna över dessa förslag till den nya gruppen som bildas i januari 2026. För många arrangemang krävs framförhållning, behöver bokas i god tid,

46. Information

GK informerade att han representerat Rödeby församling vid kyrkoherdemottagningen av Jenny Linnér i Nättraby-Hasslö pastorat. EK informerade om församlingens resultat t o m 2025-04-30. Det är mycket gott, tack vare ökade intäkter och till viss del eftersläpande kostnader.

47. Övriga frågor

WW lämnade tidigare nämnda önskemål från UK, inom musikverksamheten, att omfördela medel. GK anser att det är ok att omfördela medel om det är inom ramen för samma verksamhet. TP tycker att det låter bra. KR beslutade att godkänna förslaget.

IH berättade om sommarens tre resor, två halvdagar och en heldag. Priset för resorna är i år något högre. Resorna går i år till Bredåkra kyrkogård, Ivön och till utvandrarbygden. Viktigt med nya vyer samt social gemenskap.

GK hör ofta i samhället och från andra församlingar att så mycket händer i Rödeby församling. Det är mycket tack vare bra personal.

TP säger att valmaterial kommer i slutet av juli. Samtliga grupper behöver räkna igenom så att rätt material kommit, kontakta TP.

LP vill tacka församlingen för avtackningen efter sitt arbete med kyrkluncherna. Det har varit jobbiga men fantastiska år, började med ca 20 personer/tillfälle, slutade med 60-65 personer/tillfälle.



48. Barnkonsekvensanalysen

Angående beslutet gällande dränering runt kyrkan;

Barn berörs av frågan, men inga berörs särskilt. Positivt för att kyrkogårdsbesökare, unga som gamla, att få bra vattenavrinning från gångar för att undvika isgata.

Angående beslutet gällande omfördelning av medel i musikverksamheten;

Barn berörs särskilt av frågan, bidrar till ett bättre musikkiv i församlingen, ex vid friluftsgudstjänster.

49. Avslutning

GK önskar en skön semester och en trevlig och bra sommar och skickar en hälsning till personalen, att de är väl värda semester och vila.

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.