

# Mångfaldsvision

Svenska kyrkan Hägersten

## Vår vision

Hägerstens församling vill vara en andlig växtplats för människor, en social mötesplats i lokalsamhället och ett forum för engagemang för medmänniskan och skapelsen där vi i Jesu efterföljd ser varje människa så som hen är. I vår församling är ingen störst eller minst, först eller sist, alla är vi ett i Jesus Kristus.

## Varför vill vi göra detta?

*”Ni ska vara heliga, ty jag, Herren, er Gud, är helig.” 3 Mos 19:2*

Vår djupaste identitet som människor har vi i att vi är skapade till Guds avbild. Vi är skapade, älskade, önskade och efterlängtrade. Heliga för att Gud är helig. Vi är en del av Guds goda skapelse, en återspeglning av Guds gränslösa normbrytande kärlek och identitet. Mångfald och ömsesidig relation finns med i själva grunden av vår tro och återspeglas i hela skapelsen. Vår verklighet förändras genom livet, och så även vi. Vi vill finnas i relation till varandra med intresse för var och ens liv, erfarenheter och lärdomar. I själva intresset bor en grund i att inkludera, värna och växa.

*”Jesus frågade honom: ‘Vad vill du att jag skall göra för dig?’” Mark 10:51*

Vi vill att Jesus öppna, icke-dömande och förutsättningslösa fråga ska genomsyra vårt förhållningssätt i mötet med varje människa. Vi är medvetna om och erkänner att kristna kyrkor, inklusive vår egen Svenska kyrkan, historiskt har gjort sig skyldig till stort lidande och förtryck. Vi är också medvetna om att det inte är självklart för många att kyrkan arbetar med, eller ställer sig positiva till, de frågor som berörs i detta dokument. Den skada vi åsamkat människor, skapelsen och Gud kan vi inte göra ogjord, men vi kan göra bättre nu. Om vi på allvar menar att leva i Jesu efterföljd så innebär det ett erkännande av det okränkbara människovärdet, ett intresse för skapelsen i all dess mångfald och ett oförtröttligt arbete i att värna livet. Vi som kyrka möter människor i olika ålder, med olika kulturella bakgrunder, etnicitet, tro, sexuella läggningar, kön, könsöverskridande identiteter och uttryck, funktionsvariationer och så mycket mer. Mitt ibland oss finns det heliga och vi vill med intresse och respekt möta människors verklighet på ett normkritiskt sätt som både respekterar och går utöver diskrimineringsgrunderna.

## Hur vill vi göra detta?

Vissa av de punkter som nämns här är kortsiktiga och lätta att utvärdera, andra kräver ett mer genomgripande och långsiktigt arbete med utvärdering och uppföljning.

Mångfaldsperspektivet ska genomsyra varje verksamhet och uppgift församling genomför, vilket är varje medarbetares uppdrag. Varje samordnare för en verksamhetsgrupp har som sitt ansvar att vid utvärdering och planering (måluppföljning) använda sig av denna vision.

### Övergripande mål

- När församlingsinstruktionen uppdateras nästa gång, inkludera punkter med tydligare mångfaldsperspektiv: vi föreslår under 3.2 och 3.3.
- Uppdatera detta dokument fortgående – varje år i samband med utvärdering och planering (måluppföljning) inom varje verksamhetsområde.
- Genomföra samtal om nya och gamla normer samt mångfaldsperspektiv i verksamhetsområdenas möten minst 1 ggr/år.
- Kyrkoherden samt verksamhetssamordnare har ansvar för att inventera de utbildningsbehov som finns bland personal och volontärer samt erbjuda sådan utbildning. Detta arbete kan med fördel utgå från diskrimineringsgrunderna och bör anpassas efter behov.
- Tillsammans med detta dokument använda sig av barnkonsekvensanalys kontinuerligt
- Inventera potentiella ekumeniska samarbetspartners för att få ett bättre grepp om den religiösa mångfald som finns i vår geografiska församling.
- Skapa ett dokument som kompletterar detta på lättläst svenska och som innehåller vår teologiska grund.

### Kommunikation

- Se över församlingens blanketter och informationsutskick med normkritiska ögon.
- Se över och diversifiera bildspråket i församlingens kommunikation, t.ex. i relation till hbtq+ perspektiven.
- Inventera och uppdatera församlingens virtuella miljöers tillgänglighet, t.ex. ljud för synnedsättning, lättare svenska, o.s.v.
- Genomföra en informationskampanj kring församlingens mångfaldsarbete.

### Gudstjänster och kyrkliga handlingar

- Regnbågsmässa ska firas med kontinuitet t.ex. varje halvår/år.
- Arbeta vidare för att hbtq+ och mångfaldsperspektiv ska genomsyra hela vårt gudstjänstliv.

- Aktivt arbeta med fysisk, kognitiv och psykosocial tillgänglighet i gudstjänstarbetet.
- Införskaffa alternativa band till dopklänningarna i de kyrkor som endast har blå/rosa.

### Fastighet

- Inventera och uppdatera våra fysiska miljöers tillgänglighet i samband med skyddsronden.
- Uppdatera skyltningen för den handikappanpassade toaletten på övre plan Uppenbarelskyrkan.
- Inventera och uppdatera skyltning i våra kyrkor med punktskrift.
- Införskaffa barnsitsar på toaletterna; lock med både stor och liten sitttyta.
- Tillsätt en projektgrupp för att se över toaletterna på övre plan i Uppenbarelskyrkan, framför allt utifrån ett transperspektiv.

### Vuxen

- Införskaffa litteratur till biblioteket som berör olika aspekter av mångfald.
- Utveckla mångfaldsarbetet i det vuxenpedagogiska arbetet.

### Konfirmand och ungdom

- Utveckla det nya samarbetet med stadsdelen gällande hbtq+-ungdomsträffar.
- Förtydliga mångfaldsarbetet i konfirmationsarbetet.

### Kör- och musikverksamhet

- Utveckla och upprätthålla ett normkritiskt samtal kring tillgänglighet, t.ex. i relation till transpersoner.
- Uppmärksamma och kritiskt reflektera kring språk i urval av texter.
- Bredda vårt musikaliska utbud till att rymma musik från fler kulturella sfärer.

### URV och 0–12

- Fortsätta och utveckla arbetet med barn och familj genom att möta människor bortom traditionella familje- och könsnormer.
- I mötet med skolor i församlingen inneha ett normkritiskt förhållningssätt.

### Diakoni

- Öppet möta människor utifrån intresse med insikt i att människor och situationer förändras över tid.
- Låta det diakonala synsättet och Jesu öppna fråga i visionen prägla allt vårt arbete.

### Service och administration

- I kontakt med församlingsbor fortsätta uttrycka intresse och möta behov förutsättningslöst i relation till t.ex. normer om kön och familjekonstellationer.

## Resurser för vidare läsning

- [EKHO](#)
- [RFSL](#)
- [Hbtqi-fakta och begrepp](#)
- [Diskrimineringsgrunder hos DO](#)

Utarbetad 2021-01-20

Marie Kullenberg, Mats Johansson, Anna Nordin