

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET
Svenska kyrkan Hägersten

Sammanträdesdatum
2019-02-19

1(6)

Plats och tid Uppenbarelskyrkan, Bäckvägen 34, klockan 19.00

Beslutande Gunilla Schöldström, *ordförande*
Bror Eriksson
Ing-Marie Gidlöf
Åsa Karlsson
Agneta Landin
Agneta Norberg
Marianne Nord
Ann-Marie Strömberg
Carita Stenbacka Tenezakis
Marianne Themptander
Anders Wallner
Gunnar Olofsgård, *tillförordnad kyrkoherde*
Tita Bergquist ersätter Lars Richter

Övriga närvarande Eva Beijer
Lars Bergh
Kent Björntjärn
Gunnar Carlsson
Lars-Olof Landin
Rolf Wassberg, sekreterare
Anna Rödström, till och med § 20
Marie Rehnstam, till och med § 20
Mats Johansson, till och med § 20
Christofer Wilson

Justerare Marianne Nord
Ann-Marie Strömberg

Justeringens plats och tid Församlingsexpeditionen, Uppenbarelskyrkan,
från fredag den 22 februari klockan 13.00.

Paragrafer
16 – 29

Underskrifter Sekreterare

Ordförande

Justerare

--	--	--

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET
Svenska kyrkan Hägersten

Sammanträdesdatum
2019-02-19

2(6)

§ 16

Kyrkorådets ordförande Gunilla Schöldström hälsade samtliga hjärtligt välkomna till sammanträdet och förklarade detsamma öppnat. Ett speciellt välkomnande riktades till tillträdande kyrkoherden Christofer Wilson.

Öppnande

Föreliggande förslag till dagordning fastställdes.

§ 17

Upprop förrättades.

Upprop

I den frånvarande ledamoten
Lars Richters
ställe inträdde ersättaren
Tita Bergquist.

§ 18

Till att justera dagens protokoll utsågs
Marianne Nord
och
Ann-Marie Strömberg.

Justering

Protokollet hålls tillgängligt för justering från fredagen den 22 februari klockan 13.00 på församlingsexpeditionen i Uppenbarelsekyrkan.

§ 19

Förelåg justerat protokoll från Kyrkorådets föregående ordinarie sammanträde 2019-01-22.

Protokoll från tidigare kyrkoråd

Kyrkorådet beslutade att godkänna och lägga protokollet till handlingarna.

h		
---	--	--

am
amp

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET
Svenska kyrkan Hägersten

Sammanträdesdatum
2019-02-19

3(6)

§ 20

Tillträdande kyrkoherde Christofer Wilson presenterade sig för kyrkorådet och berättade om sig själv och sina tankar om församlingen.

Kyrkoherderekrytering

Han tillträder sin tjänst 1 maj.
Välkomnande kommer att ske i gudstjänst 26 maj klockan 16:00 i Uppenbarelsekyrkan.

§ 21

Arbetsutskottet föreslår kyrkorådet att utse distriktschef Marie Rehnstam till tillförordnad kyrkoherde under perioden 18 mars till och med 30 april.

Tillförordnad
kyrkoherde

Kyrkorådet beslutade enligt arbetsutskottets förslag.

§ 22

Kyrkorådets ledamöter och ersättare lade fram sina förslag på direktiv inför arbetet med Verksamhetsplan och budget 2020, se bilagor till detta protokoll.

Verksamhetsplan och
budget 2020

Budgetberedningen kommer att utifrån dessa förslag utarbeta ett förslag på direktiv som kan fastställas på kyrkorådets sammanträde 19 mars.

§ 23

Magnus Myrberg, handläggare hållbar utveckling på Stockholms stift, besökte arbetsutskottet och ledningsgruppen 24 januari och gav förslag på hur församlingen bäst kan arbeta med miljö- och HBTQ-certifiering.

Miljö- och HBTQ-
certifiering

Arbetsutskottet har beslutat att starta det formella arbetet under hösten 2019 och att tills vidare avvakta med att utse en arbetsgrupp.

m		
---	--	--

Ans
CM

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET
Svenska kyrkan Hägersten

Sammanträdesdatum
2019-02-19

4(6)

§ 24

Förelåg protokoll från
Arbetsutskottet 2019-02-05
Ledningsgruppen 2018-12-20
Ledningsgruppen 2019-01-10
Ledningsgruppen 2019-01-17
Ledningsgruppen 2019-01-24

Övriga protokoll

Kyrkorådet beslutade att lägga protokollen till handlingarna.

§ 25

Förtroendevalda

Den 19 januari genomfördes en utbildningsdag för kontraktets förtroendevalda i Skärholmens församlingssal. Erik Hagman från stiftet och David Thurfjell höll intressanta och uppskattade föreläsningar kring församlingsinstruktion och omvärlds- och samtidsanalys.

Den första omgången av biskopsvalet har genomförts. Vidare till andra omgången är Marika Markowitz och Andreas Holmberg. Andra valomgången sker den 5 mars 11-13 i Skärholmens församlingssal.

Ett initierande sammanträde kring församlingens miljöcertifiering har ägt rum. Den 24 januari träffade arbetsutskott och ledningsgrupp Magnus Myhrberg, handläggare för hållbar utveckling inom stiftsorganisationen.

Kyrkoherdens rapport

Projekt kyrka

Arbetslaget 0-12 har genomfört planeringsdagar den 7-9 januari. Tillsammans har distriktets arbetslag tagit sats genom K-konceptet under Anna Rödströms ledning för att vidareutveckla det uppskattade arbetet.

Utifrån detta möte har en idé om "Projekt kyrka" vuxit fram.

Projektet startar 1 april 2019 och utvärderas juni 2020.

Projektets avsikt är att skapa mer bestående skolkontakter som inte är så personbundna samt skapa en tydlig struktur med ett utbud att erbjuda skolan, som tangerar läroplanen, som följer ålder och årskurser samt blir en del av vår verksamhetstrappa.

Vi vill genom vår kunskap och utifrån vår unika miljö pröva att skapa nyfikenhet på kyrkan och samverka utifrån en strukturerad idé. Vi tolkar detta som en del av vårt uppdrag som kyrka och en del av vår dopuppföljning.

Diakoni

Den utlysta tjänsten som diakon i Mälarhöjden är ännu obesatt. Birgitta Sommarbäck påbörjar anställning som diakon i

		
---	--	--

*any
amp*

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET
Svenska kyrkan Hägersten

Sammanträdesdatum
2019-02-19

5(6)

Uppenbarelskyrkan den 1 februari 2019. Hon har ett särskilt uppdrag i att stärka församlingens volontärarbete och ersätter tillförordnade kyrkoherde Gunnar Olofsgård i Convictusgruppen.

Mälarhöjden

Arbetslag och gudstjänstvärd/kyrkvärdar träffas i början på mars för att samtala om gudstjänsten.

Vi är i färd med att utforma annons för distriktsprästtjänsten, publicering 28/2 och 7/3 i Kyrkans Tidning. Det har varit färre antal deltagare i retreaterna, en teori är att det kan bero på nya informationskanaler. Mälarhöjdens kyrkostiftelse och arbetslaget i Mälarhöjden planerar för Mälarhöjdens kyrkas 90-årsjubileum helgen den 8-9 juni, Pingsthelgen då även vår nya kyrkoherde medverkar.

Konfirmand och ungdomsarbete

Under sportlovet åker ett tjugotal ungdomar till Idre på läger.

§ 26

Rolf Wassberg rapporterade från fastighetsutskottets möte 19 februari. Kyrkorådet beslutade att bjuda in fastighetsansvarige Brian Wendleman till sitt sammanträde 19 mars.

Övriga rapporter

Tita Bergquist rapporterade om församlingens nya mässshakar, en grön i Uppenbarelskyrkan och en vit i Mälarhöjden.

Gunilla Schöldström berättade om söndagens konsert i Uppenbarelskyrkan.

§ 27

Ingående skrivelser

Skrivelser

1. Hägerstens Hembygdsförening
Hägerstensbygden 1-2019
2. Stockholms stift, Domkapitlet
Utdrag ur sammanträdesprotokoll 2019-01-16
3. Föreningen Maskrosbarnen
Avvisad ansökan om ekonomiskt bidrag till humanitär verksamhet – för utsatta och behövande

6		ang MP
---	--	-----------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

KYRKORÅDET
Svenska kyrkan Hägersten

Sammanträdesdatum
2019-02-19

6(6)

4. Fortum Markets
Intyg om vindkraft
5. Swedbank Robur
Fondrapport – januari 2019
6. Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund
2019 års rikskonferens
7. Gotlands kyrkvecka
Gotlands kyrkvecka 8 – 12 maj 2019

Utgående skrivelser

Inga utgående skrivelser

Kyrkorådet beslutade att lägga skrivelserna till handlingarna.

§ 28

Kyrkorådet beslutade att Marianne Themptander representerar församlingen på Hägerstens Hembygdsförenings årsmöte 23 mars.

Övriga frågor

§ 29

Gunilla Schöldström tackade Gunnar Olofsgård för den tid han varit församlingens tillförordnade kyrkoherde.

Sammanträdet avslutas

Kyrkorådet sjöng psalm 45 innan tillförordnade kyrkoherde Gunnar Olofsgård ledde mötet i bön. Därefter bad kyrkorådet om välsignelsen.

Ordförande Gunilla Schöldström tackade alla närvarande för deras deltagande och förklarade därefter mötet avslutat.

		
---	--	---

Till Hägerstens församling inför budgetberedning

Budgetäskanden/direktiv inför arbetet med Verksamhetsplan och budget 2020 från Centerpartiet

- ❖ Att behålla kyrkoavgiften oförändrad 63,5 öre.
- ❖ Att under kommande år göra en översyn av innehållet i samtliga tjänster, tjänstebeskrivningar och arbetsrutiner. Innehållet i tjänsterna kan vara bra att belysa nu då vi har vakanta tjänster, men även för att undersöka om vi har medarbetare vars tjänst överstiger heltid.
- ❖ Att höjning av kyrkoavgiften år 2021 till 70 öre om ovanstående åtgärd visar att en sådan är nödvändig för att år 2021 kunna lägga en budget i balans.
- ❖ Att dagens verksamhet fortsätter att utvecklas och t.ex. musik- och körverksamheten håller fortsatt hög kvalitet.
- ❖ Att Svenska kyrkan i Hägersten är en aktiv part i samhällsdebatten som värnar alla människors lika värde
- ❖ Att dra nytta av att vi inom församlingen har fyra kyrkor och utveckla program och verksamheter på olika vis i de olika kyrkorna.
- ❖ Att verksamheten miljö- och hållbarhetssäkras.
- ❖ Att möjligheten att anbringa solceller undersöks.

ls
allp

TILL: Kyrkorådet om budget 2020

FRÅN: POSK i Hägersten

2015 antogs ny församlingsinstruktion i samverkan med förtroendevalda och anställda. Församlingsinstruktionen lyfter fram **mötesplatser, dialog och kommunikation**, frågor som vi i POSK länge har prioriterat. Församlingsinstruktionen och den i höstas av Kyrkorådet antagna Kommunikationsstrategin har vi som utgångspunkt, när vi här redovisar våra prioriteringar inför 2020 års budget.

I årets budgetarbete framkom dessutom att **våra kyrkoavgiftsintäkter** inte längre ökar, medan våra kostnader fortsätter att stiga. Samma förutsättningar har redan de flesta församlingar i Sverige, men Hägersten har pga stor inflyttning och med en befolkning med i genomsnitt höga inkomster fortsatt att ha stigande intäkter. Men nu är den trenden bruten och antalet tillhöriga beräknas sakta sjunka de kommande åren. Budgetprognosen de närmaste åren indikerar förluster på 5-6 Mkr per år de närmaste åren om inget görs.

Mot denna bakgrund vill POSK satsa på åtgärder för att motverka trenden att gå ur kyrkan och prioritera verksamhet, som ingår i det grundläggande uppdraget. Livsviktigt för kyrkan är t.ex. att uppnå högt ställda mål på dop och konfirmation. För det måste vi nå fram till barnfamiljer. En stor majoritet tillhöriga är s,k, "sökare" och kulturkristna människor. I kommunikationsplanen står att vi måste kraftsamla på att nå dessa grupper och tydligare tala om vad kyrkan gör.

Församlingsinstruktionen sammanfattar att Svenska kyrkans Hägersten (nedan kallad församlingen) viktigaste uppgifter är:

- Värna människan i en tid när teknik och materialism riskerar att inskränka människors frihet.
- Utforma en roll och ett språk som berör i en tid med stark förändring,
- Skapa och behålla relationer trots många in- och utflyttningar.
- Göra medvetna prioriteringar med ständigt växande behov och efterfrågan av kyrkans tjänster,
- Identifiera och engagera svaga och utsatta grupper,
- Vara synligt närvarande på platser där människor vistas.

Mötesplatser

Motto: Församlingen ska vara synligt närvarande på fler platser där människor vistas. Den nya Kvarterskyrkan är ett lysande exempel på tillämpning av denna strategi.

Vi vill att församlingen satsar på nya fysiska mötesplatser. Vi vill öka närvaron i det växande Liljeholmens centrum, i Västertorp, Aspuddens och Mälarhöjdens centrum och vid Telefonplan i den takt vi orkar och med de resurser vi har. Närvaro behöver inte innebära nya lokaler. Närvaro kan göras i samarbete och nätverk. Vi menar att ökad närvaro ska prioriteras utöver nödvändigt underhåll i våra redan väl underhållna kyrkor. Och det kommer att kosta. Detta är ett huvudskäl varför vi så starkt har motsatt oss att göra en stor investering i en orgel i Uppenbarelskyrkan, eftersom konsertverksamhet inte ingår i det grundläggande uppdraget och inte heller kommer att skapa nya tillhöriga.

Dialogen i församlingsarbetet

Motto: Göra medvetna prioriteringar med ständigt växande behov av församlingens grundläggande tjänster.

POSK lyfte i kyrkovalet 2017 fram kompetens, mångfald och respekt samt kyrkomusiken. Resultatet blev att vi nu är näst största grupp i både Stiftet och Kyrkomötet.

POSK anser att efterfrågan på församlingens grundläggande tjänster är vida större än vad församlingen

ts
am
clp

har resurser att klara av att tillfredsställa. Vi måste därför som förtroendevalda vara ödmjuka och lyssna noga på hur distrikten lokalt vill organisera sig för att skapa och behålla relationer i vår storstadsförsamling med ständigt många in- och utflyttningar. Vi måste vara behjälpliga med att göra medvetna prioriteringar för att möta det ständigt växande behovet också bland många svaga i samhället, som inte alltid har ett självupplevt behov av våra tjänster. De anställda som dagligen arbetar med detta är experterna och vi förtroendevalda måste vara lyhörda för de budgetönskemål som distrikten framför för att klara församlingens mission i form av gudstjänst, undervisning och diakoni, som vi ser som medel i missionen.

Att församlingens viktigaste uppgift är det enskilda samtalet (=dialogen) måste spridas och synliggöras så effektivt som möjligt i församlingens information. Vi stöder därför satsningen på **digital annonsering, nya mötesplatser i samverkan** och på sikt **nyrekrytering av personal för detta**. Just nu har vi den personal vi har och kyrkorådet har beslutat att inte fylla vakantsatta poster och naturlig avgång under året. Detta gör det möjligt att börja planera för vilken personal vi behöver.

Många aktiva grupper och volontärarbete bör utgöra bas för arbetet med personligt växande i tro, hopp, kärlek och mening dvs att vara församling. Därför vill POSK värna redan existerande samtalsgrupper, körer, barngrupper, katekumen- och gudstjänstgrupper, studiecirklar, sorgegrupper, grupper för bön och meditation, besöksgrupper, förtroendevaldas grupper, konfirmand- och ungdomsgrupper och utbildning av volontärer som gruppleddare och ungdomsledare **och synliggöra detta arbete i vår kommunikation**.

Församlingens firar **gudstjänst i flera distrikt** med goda möjligheter till lokal utformning för olika behov. Församlingsinstruktionen slår fast att det gäller att **hitta vår roll och ett språk som når fram**. Gudstjänstarbetet ska enligt verksamhetsplanen utvecklas och vi föreslår att man håller huvudgudstjänst i en av kyrkorna varje söndag enligt kyrkoordningen och experimenterar med andra och för ”sökare” mera tillgängliga mötesformer. Kvarterskyrkan är ett utmärkt exempel på detta.

Musiklivet för alla åldrar och på olika musikaliska nivåer är en styrka. Men det är ingen huvuduppgift för församlingen att vara ett konsertcentrum i stiftet, vilket även understryks i församlingsinstruktionen som talar om att värna mångfalden samt identifiera och engagera svaga och utsatta grupper. Vi ser därför som sagt den tilltänkta investeringen i en ny orgel för nära 30% av målkapitalet som en felprioritering. En sådan investering kan enligt POSK endast göras med kultur- och byggnadsstöd utifrån.

Dop- och konfirmandarbete ska ha fortsatt hög prioritet. I församlingens alla distrikt ökar också tillströmningen till **öppna förskolan**. Efterfrågan på de fasta grupperna är betydligt större än vad resurserna kan täcka. Den ökande mängden av **barnfamiljer** i området kräver genomtänkta prioriteringar och former för att nå familjer i olika sociala situationer.

Kommunikation

Församlingens övergripande vision ”Tro, Hopp, Kärlek och Mening” kräver att församlingen ständigt arbetar med att forma en roll och ett språk som berör i en tid med stark förändring.

Mötesplatsen som växer snabbast i betydelse är de i det digitala rummet. Genom **Internet - hemsida och sociala media** - måste församlingen ”nå ut, nå fram, nå in” till både många enskilda och grupper av människor som inte på andra sätt hittar vägen till kyrkan. Det digitala rummet är också där vi får kontakt med dem som redan på olika sätt deltar i församlingens liv och verksamhet, men lockas också av mycket annat som händer— och då särskilt de yngre som vi har svårast att nå.

hs
ams
off

Genomtänkt information och kommunikation med församlingsborna blir allt viktigare och vi vill att församlingen fortsätter att prioritera och utveckla våra kommunikationskanaler. Riktad annonsering i sociala media till väl definierade grupper innebär att vi får mera effekt av vår kommunikation utan att mediakostnaderna ökar. Vi vill att inte minst ledningen - **ledningsgrupp, AU och kyrkoråd** - verkligen prioriterar kommunikationsfrågorna och ser till att avsätta medel för information och kommunikation också används fullt ut, vilket inte har varit fallet de senaste åren.

Sammanfattning

Det är nödvändigt att i första hand minska våra kostnader.

POSK anser inte att det är strategiskt rätt att höja vår enda större intäkt - kyrkoavgiften – innan vi är överens om verksamhetsprioriteringar och andra möjliga resultatförbättringar 2020. En sådan åtgärd kan bli kontraproduktiv om den uppfattas fel.

Efter att ha studerat intäkter och kostnader 2018 föreslår vi följande förutsättningar för 2020 års budget.

* **Inga nya tjänster utan i första hand nyrekrytering av under 2019 vakantsatta tjänster och avgångar med starkt fokus på vilken personal vi behöver** efter att ny församlingsinstruktion antagits. Personalkostnaden utgör ca 60% av kostnaderna.

* **Minskning av kostnader skall i första hand göras bland externa kostnader.** En sammanställning av externa kostnader visar att de utgör ca 40% av kostnaderna fördelade så här;

Externa kostnader gemensam församling 17,8 Mkr

Inom gemensam förvaltning måste kostnadsminskningar kunna göras vad gäller ex:vis fastighetsförvaltning (11,5 Mkr) och digitalisering av kommunikation. Tittar man på enskilda kostnadsställen sticker resekostnader för personal och förtroendevalda för 2 Mkr ut. Vi antar att en minskning på totalt drygt 10% kan göras. Då minskar våra kostnader med **ca 2,5 – 3 Mkr**.

Externa kostnader distrikt/förtroendevalda 10,5 Mkr

Inom distrikt/förtroendevalda köps externt för Gudstjänster 2,6 Mkr, Undervisning 2,1 Mkr, Konfirmation 1,7 mkr, Vuxenverksamhet 0,5 mkr, Diakoni 0,5 mkr och Mission 0,4 mkr, Konsertverksamhet 2 mkr och Förtroendevalda 0,7 mkr

Konsertverksamheten kostar 2 Mkr och ingår inte i det grundläggande uppdraget och måste därför minskas radikalt. Övriga verksamheter är det grundläggande uppdraget och här bör prioriteringar göras. Vi antar att konsertverksamheten minskas (OBS! gudstjänstmusik och annan musikverksamhet finns inom de övriga kostnadsställena också) och möjliga kostnadsminskningar görs inom övriga områden med **minus 2 - 2,5 Mkr**.

Hägersten 2019-02-19

För POSK i Hägersten

Agneta Landin, Marianne Themptander, Eva Beijer och Lars-Olof Landin

ls
ang
clp

Budgetdirektiv 2020

Förslag från Socialdemokratiska gruppen

Kyrkoordningens uppdrag för församlingar, fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission skall vara vägledande.

Andelen ideella ska öka och fler ska engageras i verksamheten. En plan för detta ska göras.

Konfirmationsundervisningen ska prioriteras.

Verksamheten i Västertorp ska vidareutvecklas.

Församlingen ska vara en aktiv röst i samhället..

Församlingen ska hållbarhets- och miljöcertifieras.

Församlingen ska arbeta för att bli märkt av Regnbågsnyckeln (i enlighet med Kyrkomötets beslut 2013).

Församlingen ska vara kostnadsmedveten och se över inköp.

Verksamhetens kostnader är jämfört med personal-och fastighetskostnader en mindre del. Det är ändå viktigt att chefer visar kostnadsmedvetenhet vid såväl budgetering som vid de faktiska inköpen.

Andelen befattningar ska ses över och jämföras med de behov som finns.

Kostnadsmedvetenhet innebär att verksamheterna "rättar mun efter matsäck". Det innebär att befintliga och ev. nya befattningar motiveras av det behov som finns och scheman.

Förslag på kompletterande intäkter ska göras.

Kyrkofullmäktige har antagit budget för 2019. I underlaget för "Verksamhetsplan och budget 2019" angavs även resultatprognoser för åren 2020, 2021 och 2022 vilka visade underskott på -5748'kr, -5616'kr resp -5243'kr.

Församlingens budget ska vara i balans år 2021 och vi föreslår att budgetberedningen arbetar i samma riktning när det gäller budget för år 2020.

hs
ans
OMP



Till Hägerstens församling Inför Budgetberedning

2019-02-19

Budgetäskanden/direktiv inför arbetet med Verksamhetsplan och budget 2020 från ViSK.

- **Yrkanden**

Att behålla kyrkoavgiften oförändrad 63,5 öre

- Att under kommande år göra en översyn av innehållet i samtliga tjänster, tjänstebeskrivningar och arbetsrutiner. Innehållet i tjänsterna kan vara bra att belysa nu då vi har vakanta tjänster, men även för att undersöka om vi har medarbetare vars tjänst överstiger heltid.
- ViSK föreslår:
- höjning av kyrkoavgiften år 2020 om ovanstående åtgärd visar att en sådan är nödvändig för att inför år 2021 kunna lägga en budget i balans. Höjningen bör dock inte överstiga snittet på kyrkoavgift inom Stockholms stift.
- Att i samband med föreslagen översyn undersöka behov av en personalkonsulent. En personalkonsulent skulle kunna avlasta Kyrkoherde vid exempelvis personalfrågor/ärenden.
- Att Hägerstens församling även kommande år ges möjlighet att bedriva alla goda verksamheter som finns idag, som diakoni, öppna förskolor, musik- och körverksamhet, vuxengrupper (studier, församlingsutveckling mm), ikonmåleri, kamratklubb, etc., samt utveckla dessa vid behov.
- Att Svenska kyrkan i Hägersten är en aktiv part i samhällsdebatten och verkar mot orättvisor – både nära och långt borta, samt är pådrivande för att minska sociala, ekonomiska och kulturella klyftor i samhället utifrån kyrkans ordning.

- **Konkrete förslag för Hägerstens församling, flertalet inom diakoni**

- Att belysa och öka kunskapen om internationell solidaritet och fredfrågor tex. genom seminarier med inbjudna föredragshållare. Lämplig talare skulle kunna inbjudas från nyinrättade Internationella utskottet i Stockholms stift.
- Att inom diakoniverksamheten uppmärksamma de höga ohälsotalen inom psykisk hälsa bland unga i ålder 14 till 24 år inom Hägerstens församling, särskilt inom Mälarhöjdens distrikt.
- Att fortsätta församlingens försök att etablera närvaro i Västertorp
- Att fortsätta processen (nyligen kontakt tagen) som leder till certifiering i hållbarhetsfrågor.
- Att efter certifiering i hållbarhetsfrågor börja processen med HBTQ-certifiering. Nyckel här för har nyligen presenterats från kyrkan på nationell nivå.
- Att inom diakoniverksamheten fortsätta verksamheten i Gröndal för ensamkommande flyktingungdomar.
- Att fortsätta med språkcafé och/eller läxläsning för nyanlända.
- Att öka kunskapen inom Kyrkoråd, Kyrkofullmäktige om styrning/ledning inom kyrkan. Förslagsvis inbjudas talare från *Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation*, (SKAO).
- Att starta veteranring i Hägerstens församling, enligt modell i Enske-Årsta församling.

ws
amp

Kyrkoråd 2019-02-19

Skrivelser

Ingående skrivelser

1. Hägerstens Hembygdsförening ✓ Endast information
Hägerstensbygden 1-2019
2. Stockholms stift, Domkapitlet HF.2019.106
Utdrag ur sammanträdesprotokoll 2019-01-16
3. Föreningen Maskrosbarnen HF.2019.57
Avvisad ansökan om ekonomiskt bidrag till humanitär verksamhet – för utsatta och behövande
4. Fortum Markets HF.2019.59
Intyg om vindkraft
5. Swedbank Robur HF.2019.60
Fondrapport – januari 2019
6. Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund HF.2019.107
2019 års rikskonferens
7. Gotlands kyrkvecka ✓ Endast information
Gotlands kyrkvecka 8 – 12 maj 2019

Utgående skrivelser

Inga utgående skrivelser