

Verksamhetsram för Nylöse pastorat 2022

När Nylöse pastorat, efter ett kyrkoval hösten 2021, går in i sitt femte år som eget pastorat och ekonomisk enhet är mycket sig likt, samtidigt som en hel del har förändrats. Den indelningsförändring som beslutades av kyrkofullmäktige år 2020, upphävdes i februari 2021 efter beslut i överklagandenämnden. Det innebär att församlingsindelningen är sig lik. Däremot är arbetsorganisationen förändrad sedan juni 2021. Den personal som huvudsakligen arbetar med den grundläggande uppgiften är fördelad på två arbetslag med varsin pastoral chef istället för, som tidigare, sex arbetslag med sex chefer. Detta ger bättre förutsättningar att genomföra nödvändiga besparingar och samtidigt satsa på prioriterade områden. Indelningen underlättar även samarbete och samutnyttjande av resurser, både ekonomiskt och personellt.

Verksamhetsidé

Nylöse pastorat består i nuläget av fyra församlingar: Nylöse, Kortedala, Bergsjön och Angered. Angered har en förskola med två avdelningar i Gunnareds kyrka.

Pastoratet omfattar en stor geografisk yta, från Bergum längst i öster till Gamlestaden nära centrum. Här finns landsbygd, småsamhällen, villaområden och industriområden likaväl som förort och ren storstadsbebyggelse. Bland oss som bor här finns både de som bott här i generationer och de som flyttat hit; somliga när husen uppfördes, andra inflyttande från andra länder. Det är ett geografiskt område med stor religiös och kulturell mångfald.

Arbetslagen i den nya organisationen följer inte församlingsgränserna, utan arbetslag "Syd" omfattar Nylöse, Kortedala och Angered-Bergum, medan "Nord" omfattar Bergsjön, Hjällbo-Hammarkullen och Gunnared. Denna indelning grundar sig i de olikheter i medlemstal som finns, vilket påverkar karaktären på det pastorala arbetet i olika delar av pastoratet.

Som det står i Församlingsinstruktionen, vill vi vara en kyrka som är:

- Angelägen och modig.
- Öppen och lyhörd för Gud och vår samtid.
- Vänd mot Guds framtid i hopp och förväntan.

Vårt uppdrag är att i ord och handling visa på Jesus Kristus och tillsammans dela det liv som Gud ger.

Det är församlingens uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Pastoratets funktion är att hålla samman församlingarna och genom en effektiv och ändamålsenlig organisation och förvaltning, underlätta den dagliga verksamheten med den grundläggande uppgiften. Samarbetet fördjupas och breddas i och med de nya arbetslagen. Vi har inte råd att i något avseende konkurrera inbördes om allt knappare resurser. Även fortsatt vill vi värna om de olika profiler som finns i de olika kyrkorna. Samverkan och samarbete behöver inte betyda likriktning i uttryck och verksamhetsformer.

Prioriterade områden i pastoratet

Nylöse pastorat eftersträvar att vara en synlig och aktiv samhällsaktör, som tillsammans med andra organisationer och människor av god vilja bidrar till sammanhållning, demokrati och goda levnadsförhållanden för invånarna i nordöstra Göteborg. I detta arbete är det viktigt att kunna uppträda som ett samlat pastorat, även om merparten av verksamhet, gudstjänster och möten givetvis sker i det mindre lokala sammanhanget.

Diakonin ska vara central och prioriterad i hela pastoratet. I uppgiften att vara en samhällsaktör är vi en aktiv part i arbetet för ekumenik och interreligiös dialog. Vi vill fortsätta ta ett stort ansvar i interreligiösa frågor och verka för goda relationer med våra grannar i kyrkor och andra religiösa samfund i hela pastoratet.

Barn och unga är också ett prioriterat område i hela pastoratet, både genom dopundervisning och diakoni bland barn och unga med fokus på rättighetsfrågor som det står i församlingsinstruktionen. All församlingsverksamhet som riktar sig till barn och unga ska vara avgiftsfri så långt det är möjligt, med undantag för förskolan där kommunens maxtaxa tillämpas.

Den grundläggande uppgiften

Allt vi gör i Nylöse pastorat ska vara ett verktyg för Guds mission. Vi är sända att frimodigt dela det glada budskapet om Jesus Kristus och inbjuda till lärjungaskap. Detta uppdrag är unikt för kyrkan och tar sig uttryck i församlingarnas gemenskaper där människor möts. Det finns en inbjudande hållning i vår tro, i ödmjukhet och respekt för var och en. Uppdraget sker bland annat genom församlingens undervisning, inte minst bland barn och unga. Det sker även genom kontakter vid kyrkliga handlingar, genom att synliggöra församlingen genom tryckt material och på sociala medier samt genom att troende får inspiration och mandat att leva ut sin tro i vardagen.

I pastoratets ledning finns utöver pastorala chefer, administrativ chef och kyrkoherde, en utvecklingsledare och en processledare som aktivt, både på strategisk och praktisk nivå skall driva på, underlätta och hålla i pastoratets viktiga utvecklingsområden.

Under 2022 kommer ett särskilt fokus ligga på *dopet*. Under pandemin 2020–2021 har antalet dop minskat drastiskt. En trolig anledning till detta är de kraftiga begränsningarna i antalet deltagare vid gudstjänster. Därför satsar pastoratet nu på att motivera, möjliggöra och välkomna till dop, av både små barn, större barn och vuxna.

Ytterligare ett angeläget utvecklingsområde är kyrkans närvaro och synlighet i expanderande bostadsområden. Gamlestaden – Kviberg växer så det knakar. Kyrkorna i Nylöse och Utby, som ska betjäna dessa områden ligger i "ytterkanten" och är inte synliga i de nya områdena. Här ska ett strukturerat arbete genomföras, som kan hänga samman med lokalförsörjningsplanen som ska antas hösten 2021. Detta i syfte att "sätta kyrkan på kartan" och hitta former för närvaro och verksamhet på nya platser och i nya sammanhang.

Gunnareds kyrka betjänar ett stort område som omfattar flera stadsdelar – Lövgärdet, Gårdsten, Rannebergen och Angereds centrum. Här behöver utvecklingsarbetet fortsätta och intensifieras tillsammans med andra aktörer, exempelvis med andra församlingar och religiösa samfund, med Helsjöns folkhögskola, Stadsmissionen, Räddningsmissionen och Erikshjälpen. Likaså behöver

CG JW E
EM

möjligheten att samverka med förskolan tas tillvara. Verksamheten Tillsammans, med intellektuellt funktionsvarierade fortsätter vara en viktig verksamhet.

Arbetet i Hammarkullen bedrivs från Hjällbo i de former som är möjliga utifrån tillgänglig lokal.

Områdena Gunnilse, Olofstorp och Utby präglas av en hög kyrkotillhörighet, många kyrkliga handlingar och ett stort och livaktigt arbete bland barn och unga. Här behöver kraft och idéer läggas på kontinuitet, medlemsvård och kommunikation, så att människor också fortsättningsvis vill vara medlemmar och delaktiga i Svenska kyrkan. Vi fortsätter också att utveckla digitala bokningsrutiner för kyrkliga handlingar.

Verksamhetsplaner tas fram lokalt av pastorala chefer och medarbetare. De pastorala cheferna tillser att samråd sker med lokala förtroendevalda. I arbetet med planer för förskolans verksamhet sker samråd mellan rektor, personal och föräldragruppen. Det sker även i samråd med Kyrkorådet, som ska ges strukturerade och återkommande rapporter för uppföljning och ansvarstagande i kvalitetsarbetet.

Styrdokument

Under 2020 påbörjades arbetet med pastoraler för de kyrkliga handlingarna, men arbetet bromsades upp av pandemi och organisationsförändringar. Doppastoralen ska färdigställas och fastställas under 2021 och arbetet med en pastoratsgemensam handlingsplan för konfirmandarbetet skall påbörjas under hösten 2021. Arbetet med övriga pastoraler påbörjas under första kvartalet 2022.

Utarbetandet av en Lokalförsörjningsplan påbörjades 2019 och fortsatte under 2020 för att kunna färdigställas 2021. Planen kartlägger all lokalanvändning i relation till nuvarande och kommande verksamheter. De visioner och mål för fastighetsförvaltningen och lokalförsörjningen som fastställdes av kyrkofullmäktige 2020 hjälper till i arbetet och i prioriteringarna.

Personal/Arbetsmiljö

Kompetent personal som trivs är en av pastoratets största tillgångar. Nylöse pastorat strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och därför är arbetsmiljöarbetet av högsta vikt. Utifrån den nyss genomförda organisationsförändringen med två nya pastorala arbetslag så är det av största vikt att arbetssätt och rutiner faller på plats så att den psykosociala arbetsmiljön fungerar. Vi fortsätter mäta fysisk och psykosocial arbetsmiljö, vilket också ska följas upp i kyrkoråd och i personalutskott.

Arbetsmiljöarbetet skall syfta till högre grad av trivsel och mindre ohälsa. För att främja trivseln för de anställda anslås medel för olika gemensamma aktiviteter i arbetslagen, men också gemensamt för all personal. Varje medarbetare ska genomgå årlig kompetensutveckling, i grupp eller enskilt. En plan för detta skall tas fram årligen och förankras i ledningsgruppen.

Varje tjänst som blir ledig ska också fortsättningsvis prövas utifrån behov och resurser innan den återbesätts.

Fastigheter

Vi kommer under år 2022 initiera ett antal utredningar som följer av den, under 2021 beslutade, Lokalförsörjningsplanen.

Den nya vaktmästarorganisationen kommer att arbeta vidare med rutiner och bättre arbetsmiljö med hjälp av systemstöd för felhantering mm. Vi kommer också kunna stötta varandra bättre mellan olika byggnader och planera arbetet bättre med en ny arbetsmetodik.

CG JW E
EN

Vi utvecklar hyresmodellen för förskolan för att förbättra och förenkla processen för att säkra att kyrkorådets krav på nollresultat kan uppnås.

Miljögruppen, som bildades utifrån den under 2019 antagna miljöpolicy, arbetar vidare med kartläggning och förbättring av pastoratets stora förbättringsområden. De arbetar utifrån det miljöbokslut som gjordes för 2019 och som också skall fortsätta göras.

Stödorganisation – administration

År 2022 ska vi utifrån de nya arbetslagen bli bättre på att anpassa behovet av stöd. Vi jobbar vidare med att utveckla stödorganisationen och övrig organisation med hjälp av de nya digitala verktygen vi fått tillgång till under 2021. Vi kommer också utveckla digitala tjänster gällande bokning.

En ny budgetmodell kommer att införas och implementeras för den nya arbetsorganisationen och den internkontrollplan som infördes år 2021 kommer att förbättras.

CG Ju E
EM