

## Arbetsmiljöpolicy för Österåkers pastorat

Samarbete, trygghet och arbetsglädje är viktiga faktorer som främjar goda arbetsförhållanden.

Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en arbetsplats som upplevs säker, utvecklande och stimulerande samt bidrar till att främja hälsa, förebygga och minimera ohälsa för alla anställda. Stor vikt läggs på främjande och förebyggande arbetsmiljöarbete, som skapar förutsättningar för en hälsofrämjande arbetsplats.

Arbetsmiljön i Österåkers pastorat ska vara sådan att inga medarbetare drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Ingen form av mobbning, kränkande särbehandling eller trakasserier accepteras på arbetsplatsen.

Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. En ständig förbättring av arbetsmiljön såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt eftersträvas.

Det innebär:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt som görs
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- att chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt
- att regelbundet, och vid förändringar, undersöka och riskbedöma såväl fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att åtgärder kan vidtas
- att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet
- att ha ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare
- att genomföra kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand, men att krav och förutsättningar också anpassas efter var och ens förmåga
- att kontinuerligt sträva efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.