



Verksamhetsberättelse med årsredovisning 2022

Antagen av Kyrkofullmäktige 2023-xx-xx, §

Innehållsförteckning

	3
VISION	3
Syfte	3
Värderingar	3
Kännetecken	3
Vägledande Mål:	3
Inledning	4
FEM FOKUSOMRÅDEN 2022	5
Fokusområde 1 Dopet	5
Fokusområde 2 Berätta vidare	7
Fokusområde 3 Tillgänglighet	9
Fokusområde 4 Hållbarhet	11
Fokusområde 5 Uppföljning	13
VERKSAMHETSOMRÅDEN	14
Verksamhetsområde Väster	15
Verksamhetsområde Öster	17
Verksamhetsområde Söder	19
Verksamhetsområde Diakoni och Självård	21
Förskolorna Kyrkklockan, Kyrktuppen och Sanna	25
Begravningsverksamheten	27
Fokusområde 1 Berätta vidare	28
Fokusområde 2 Tillgänglighet	29
Fokusområde 3 Hållbarhet	31
Fokusområde 4 Uppföljning	33
Årsredovisning Jönköpings församling	37

Vision

Ett gott liv för alla

Syfte

Kyrkans mission är att bära fram budskapet om Jesus Kristus som världens Frälsare. Det gör vi genom att fira gudstjänst, utöva diakoni och bedriva undervisning. Svenska kyrkan har även huvudmannaskapet för myndighetsuppdraget att ansvara för begravningsverksamheten i Jönköping.

Värderingar

Kärlek Respekt och ett Stödjande förhållningssätt.

Kännetecken

Bedjande Barmhärtig Modig.

Vägledande Mål:

Svenska kyrkan Jönköping:

- Agerar som en kyrka i världen.
- Firar en gudstjänst att längta till.
- Berättar med glädje vidare om den kristna tron och om kulturarvet.
- Har kyrkor och kyrkogårdar som är platser för vila och kontemplation.
- Genomför begravingar på ett professionellt sätt och utifrån personliga önskemål.
- Rustar medarbetare för sin uppgift.

Inledning

Under 2022 kunde liv och arbete i Svenska kyrkan Jönköping återupptas med kraft; efter en period av pandemi. 2022 innebar även starten på en ny mandatperiod med ny sammansättning i kyrkofullmäktige och kyrkoråd. Frågor som rör arbetsmiljön har bland annat resulterat i en ny organisation i såväl begravnings som församlingsverksamhet; fyra verksamhetsområden blev inom begravningsverksamheten fem och sex verksamhetsområden inom församlingsverksamheten blev fyra. Också stödfunktionerna har fått en ny struktur.

En rad kompetenshöjande åtgärder har genomförts med syfte att skapa en robust och ändamålsenlig förtroendemannaorganisation, ledningsorganisation och skyddsorganisation. Tillsammans ska de verka för församlingens grundläggande uppdrag och säkerställa att begravningsverksamheten, på ett adekvat sätt, svarar upp mot de myndighetskrav som ställs.

Under andra halvåret 2022 infann sig ett lugn i Svenska kyrkan Jönköping. Med tacksamhet noteras att det goda arbetsklimatet återvänder. Jönköpings församling noterar vidare ett gott ekonomiskt resultat, trots en osäker omvärld. Allt detta sammantaget möjliggör satsningar framåt och kommer till uttryck i energi och arbetsglädje.

Detta lägger också en grund för de utmaningar som kyrkoråd och ledningsfunktioner nu har att ta ansvar för. Krig i närområdet aktualiserar beredskapsfrågorna. En lokalförsörjningsplan, för de närmaste 10 åren, förutsätter strategiska och svåra prioriteringar. Inte minst i ljuset av den prognos som säger att församlingens ekonomiska bas minskar 2025.

Avslutningsvis. Jönköpings församling vilar tryggt i sitt uppdrag och i tillit till uppdragsgivaren. Öppna kyrkor för bön och ljusständning, ett rikt gudstjänst- och andaktsliv, möjlighet till själavård och angelägna samtal där tradition och existens möts, en begravningsverksamhet som fullgör myndighetsuppdraget utifrån personliga önskemål och kyrkogårdar som erbjuder vila och kontemplation. Allt fullgjort Gud till ära och medmänniskor till tjänst.

Jönköping 23 01 15

Bengt Olsson

Kyrkorådets ordförande

Ann Alden

Kyrkoherde

Fem fokusområden 2022

Fokusområde 1 Dopet

Verksamhetsplan 2022

"Dopgudstjänsterna är förhållandevis många i vår församling och nya generationer döps fortsatt in i kyrkans gemenskap. Dopseden är dock under förändring och vi behöver arbeta än mer aktivt för att fler människor ska få ta emot dopets gåva". Ur Församlingsinstruktionen.

Dopseden har utmanats under pandemin och antalet dop minskat kraftigt. Till vår glädje märker vi en ökning av bokningar i takt med att restriktionerna avtar. Dopet har varit fokus för en av Guds missions arbetsgrupper. Spännvidden kring frågor rörande dopet är stor, varför fler grupper på sikt behöver skapas inom dopets område. Möjligheten att boka dop på nätet behöver skyndsamt erbjudas.

Planerad verksamhet 2022

- Revidera tidigare dopuppföljning
- Arbeta fram en strategi för vuxendop
- Synliggöra dopet
- Skapa struktur för bokning av dop via externwebb
- Kontinuerligt bjuda in till Dop helt enkelt.
- Dopdräkter i fler storlekar.

Genomförd verksamhet 2022

Inom ramen för projektet Guds mission har utvecklingsarbetet i anslutning till dopet intensifierats. Inte minst genom att Jönköpings församling varit del av Växjö stifts dop-projekt. En verktygslåda har tagits fram innehållande diverse samtalsunderlag till stöd för samtal om dopet bland församlingsbor, förtroendevalda och medarbetare. Detta i syfte att medvetandegöra och levandegöra att dopet är en verklighet och möjlighet för alla; små och stora barn. Svenska kyrkans utbildningsportal ger också vägledning i arbetet med bilder och texter; inte minst för att synliggöra vuxnas dop. Under 2023 kommer samtalsunderlaget att prövas. Alla sammanhang kan bli föremål för ett angeläget samtal om dopet. Predikan är ett sådant sammanhang och samlingar med föräldrarna i förskolan ett annat.

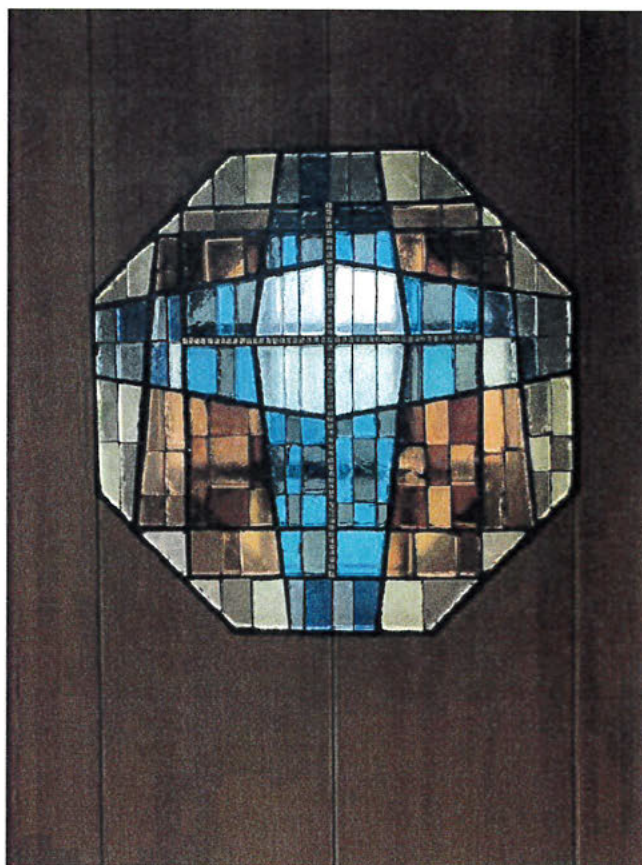
Församlingens externwebb rymmer information om dopet. Vidare är de digitala förutsättningarna för att boka dop digitalt nu på plats och i ett nästa steg ska teknik och

innehåll fogas samman till en publik enhet. Därefter kan dopinbjudan revideras. Det ska vara enkelt att boka dop. I entréer till kyrkor och församlingshem möts man av frågan: Vill du bli döpt?!

En framskriven strategi för vuxendop återstår att ta fram. Vidare och som alternativ till "dop helt enkelt" har församlingen fortsatt att erbjuda enskilda dop. Dopgudstjänster med ett barn i centrum blev vanliga under pandemin och efterfrågan har fortsatt.

En lista på psalmer har tagits fram. Likaså en förteckning över möjliga solosånger. Flera musiker står till förfogande för solosång vid dop.

Dopdräkter i fler storlekar. Också detta behov är ett resultat av pandemin eftersom många föräldrar väntat med att fira dop. Arbetet pågår. Noteras bör dock att äldre barn inte, i samma utsträckning, vill använda sig av dopdräkter.



Skogskapellet, foto Peter Wickström

Fokusområde 2 Berätta vidare

Verksamhetsplan 2022

"Kunskapen om kristen tro är begränsad. Vi behöver ställa oss frågorna: Om inte vi berättar om Jesus Kristus, hans liv, död, uppståndelse och återkomst i härlighet — vem ska då göra det? Om inte vi skapar sammanhang där de existentiella frågorna får ställas och vi tillsammans söker svaren — vem ska då göra det? Om inte i kyrkans gemenskap var ska vi dela liv och berättelser? I församlingen måste vi tillsammans skapa förutsättningar för den kristna tron att växa och mogna, redan från tidig ålder." Ur Församlingsinstruktionen.

I projektet Guds Mission har en arbetsgrupp gått under namnet "Berätta vidare - Flygande arbetslag". Gruppen har arbetat fram fem strategiska förslag kring att vara kyrka utanför våra lokaler. Det återstår att ta ställning till vilka av dessa förslag vi ska gå vidare med.

Parallellt med att finna nya vägar för att berätta vidare måste vi hitta en tydligare strategi för att det vi erbjuder i undervisningshänseende verkligen kompletterar varandra. Detta innefattar också att se över hur redan befintlig verksamhet kan bli en mer pedagogisk miljö för lärande och fördjupning.

Arbetet med existentiella samtal fortsätter och på sikt hoppas vi att fler ideellt engagerade kan vara en resurs och utbildas till samtalsledare.

Planerad verksamhet 2022

- Existentiella samtal
- Trosfördjupning i samtliga grupper
- Välja bland förslagen:
 - Flygande arbetslag
 - Nätverksbank
 - Kyrkan i näringslivet
 - Närvaro i den offentliga miljön
 - Skola Kyrka

Genomförd verksamhet 2022

Kyrkans undervisningsuppdrag är på samma gång komplext och enkelt. Komplex för att traditionen rymmer allt det som sprungit fram ur Jesu liv och som kan härledas tillbaka till honom; berättelser, texter, rum, riter, symboler, ethos och mycket mer. Enkelt för att den levda tron tar gestalt som mänsklig erfarenhet. Den del av församlingens grundläggande uppdrag som handlar om att Berätta vidare kretsar därför kring såväl tradition som existentiell erfarenhet. Kyrkan lever sitt liv där dessa möts, om än tyngdpunkten skiftar.

Under året som gick har en plan för lärande och undervisning skrivits fram, tillsammans med och, i församlingens pedagogkollegium. Som framgår av verksamhetsplan 2023–2025 ska den nu antas och implementeras.

Allt kyrkan är och gör har en existentiell dimension. I detta avseende är alla samtal existentiella. När vi här talar om existentiella samtal avses en viss modell för samtal som sjukhuskyrkan har introducerat. Denna modell vinner terräng också i andra delar av församlingens liv och arbete. På samma sätt som med dopet är varje sammanhang i vår församling en plats för trosfördjupning. Denna kan se olika ut och ger gruppen, sammanhanget, relevans.

Här kan också nämnas den dag omkring folkkyrkan som anordnades i november. En av insikterna från den dagen är betydelsen av kyrkan som ett lärohus. Kan Svenska kyrkan ta ett visst ansvar för bildning? Kyrkbacken var en gång i tiden den givna platsen för det offentliga samtalet. Idag är kyrkan en av flera platser för angelägna samtal.

Projektet Guds Mission rymmer även en arbetsgrupp med uppdrag att undersöka och ge förslag till hur Svenska kyrkan skulle kunna bli mer mobil och närvarande på platser i staden där församlingen inte har någon egen lokal. Detta resulterade i en rad möjliga förslag och i beslutet att ta ansvar för det grundläggande uppdraget och folkkyrkans funktion i en ny tid genom ett flygande arbetslag i en av stadens dynamiska områden. Under 2023 initieras projekt Södra Munksjöstaden/Skeppsbron 2023–2025.



Bild: Södra Munksjöns Utvecklings AB

Fokusområde 3 Tillgänglighet

Verksamhetsplan 2022

"Svenska kyrkan Jönköping har många fina och välskötta kyrkor och hus och planer finns på att bygga nya församlingslokaler. Samtidigt ser vi att trösklarna in till kyrkorummen blivit lägre och att det snarare är hit människor söker sig än till församlingshemmen. Detta gäller i synnerhet stadens två stora kyrkor Sofia och Kristine. Ett medvetet arbete för närvaro och generösa öppettider där pågår" ur Församlingsinstruktionen.

Vi märker att efterfrågan på enskilda samtal/självavård ökar, kanske som en konsekvens av pandemin.

En av arbetsgrupperna i projektet Guds Mission har arbetat med frågan om ökad tillgänglighet gällande andakter på våra äldreboenden, inte minst för dem som lider av demens. Här finns nu en god grund att utgå från när vi efter pandemin åter kan fira gudstjänst också på våra äldreboenden. Arbetet med generösare öppethållande i våra två stora kyrkor och ett mer välkomnande kyrkorum är i full gång. Pandemin har visat på vikten av våra öppna kyrkor. Arbetet med en lokalförsörjningsplan är igång och beräknas vara klar hösten 2022. Vilka lokaler behöver vi för att bäst fullgöra vårt uppdrag som kyrka?

Planerad verksamhet 2022

- Förenkla för den som söker självårdsamtal att finna kontakt för detta. Exempelvis genom att organisera ett bokningssystem för samtalsmottagning, samt ett rum lämpligt för denna verksamhet.
- Sofia och Kristine kyrkor och kyrkoparker blir platser för stillhet och kontemplation i inre och yttre miljö
- Utökade/ändrade öppettider i Sofiakyrkan och Kristine kyrka.
- Lokalförsörjningsplan tas fram.
- Mångfaldsvision tas fram efter att Regnbågsnyckeln genomförts.
- Lokalanpassningar görs så att alla kan delta på lika villkor.

Genomförd verksamhet 2022

Självavård är en del av kyrkans uppdrag och är en uppgift som präster och diakoner står i regelmässigt. Efterfrågan ökar och församlingen har under flera år satsat på kompetensutveckling inom området. Som ett led i att synliggöra och tillgängliggöra möjligheter till samtal etableras 2023 en samtalsmottagning; genom vilken samtal även kan bokas digitalt. Samtalsmottagningen ska ses framför allt som en "samlad kompetens". Från 1 februari 2023 kan samtal bokas digitalt med valmöjligheten; en viss församlingskyrka eller i lokaler i anslutning till familjerådgivningen.

Sofiakyrkan och Kristine kyrka står öppna både vardag och helg. Här finns en kopp kaffe och nästan alltid någon att tala med. Vidare har arbetet med kyrkoparkerna runt församlingens två stora kyrkor intensifierats under 2022. Utanför Kristine kyrka är förberett för etablerandet av ängsmark. Här

avvaktar vi kommunens planer på en kompletterande över eller undergång till vätterstranden, som vi hoppas etableras i förlängningen av gångstråket utanför Kristine kyrka. I Sofiakyrkan har en arbetsgrupp tagit fram ett kreativt förslag som bland annat rymmer labyrint och fårahjord. Förhoppningen är att spaden kan sättas i jorden 2024.

Närradion fick under det gångna året flera nya producenter. Radio Vätternvåg tillgängliggör en bredd av program också för dem som inte kan delta i gudstjänster och verksamheter fysiskt.

Under året som gick överlämnades Regnbågsnyckeln till Svenska kyrkan Jönköping vid en gudstjänst i Sofiakyrkan. Det innebär att församlingen nu kan "skylta med" att vilja vara ett inkluderande sammanhang där människor känner sig hemma. I samma anda görs kontinuerligt justeringar till förmån för lagkrav och för att vara en tillgänglig och öppen kyrka för alla som vill höra till.



Fokusområde 4 Hållbarhet

Verksamhetsplan 2022

"När samhället glider isär, inkomstklyftorna ökar, och när den psykiska ohälsan omfattar alltfler söker sig människor i ökande grad till stadens kyrkor för att få hjälp. Som församling har vi att hantera att vi är ändliga i relation till alla de behov som människor ger uttryck för och som är mer eller mindre oändliga. Vad vi som kyrka alltid borde kunna erbjuda är en kopp kaffe, någon att prata med och ett sammanhang där vi inte bedöms efter prestation utan har värde i oss själva". Ur Församlingsinstruktionen.

Hållbarhet är ett vitt begrepp och vi väljer att fokusera på följande områden de närmsta åren.

Hållbar miljö	Inom miljöarbetet har sedan tio år skett kontinuerligt långsiktiga investeringar och förbättringsåtgärder med hjälp av miljöledningssystemet Svensk Miljöbas@ (miljödiplomering). Att uppbära ett miljödiplom innebär i sig att vi måste säkerställa ett antal parametrar som bidrar till minskad klimatpåverkan. Inom begravningsverksamheten sker sedan flera år en omställning från fossila drivmedel till förnybar energi. Vårt fastighetsbestånd genomgår successivt förbättringsåtgärder i syfte att minska energiförbrukning. Våra förskolor arbetar med Grön Flagg i den pedagogiska verksamheten.
Färdplan för klimatet	Miljöarbetet har fått förnyad kraft genom satsningen — Färdplan för klimatet. Ett arbete som håller ihop det konkreta miljöarbetet med den teologiska reflektionen. En arbetsgrupp i församlingen har bildats. Miljöaspekten är också en viktig del i arbetet med lokalförsörjningsplan.
Social hållbarhet	Social hållbarhet innefattar ord som välbefinnande, rättvisa, makt, rättigheter och individens behov. Vad det innebär i praktiken beror på gällande kontext. FN:s barnkonvention lyfter bl. a barns rätt till andlig utveckling. Vi ser tendenser av ökad ojämlikhet med t ex ökade inkomstklyftor och ohälsotal där hälsa och välbefinnande är just sådana områden som påverkas av alla tre faktorer av hållbarhet; ekonomi, ekologi och sociala faktorer, och där vi som kyrka har ett uppdrag att hjälpa den enskilde och grupper att hitta det som är bärande i utsattheten. Arbetet med att etablera en samtalsmottagning får ses som en del i detta, liksom den Diakonimottagning som varit i gång en tid nu.
Hållbara medarbetare	Medarbetarundersökningen, AKKA, genomfördes hösten 2020 och visar på att arbetet med arbetsmiljön behöver fortsätta. En ny undersökning har gjorts 2021. Arbetet med ideellt engagerade hoppas vi kan ta fart igen när pandemin klingar av. Vi ser att ideellt engagerade exempelvis kan spela en avgörande roll i bemanningen av våra två stora kyrkor.

Verksamhetsråden behöver hitta sin roll och sitt mandat och därmed också i större utsträckning kunna vara med och ta ansvar för den lokala kyrkan.

Planerad verksamhet 2022

- Färdplan för klimatet etableras
- Närvaron i våra två stora kyrkor tar form
- Verksamhetsrådets nya arbetsordning implementeras.

Genomförd verksamhet 2022

Klimatgruppen som formats av engagerade församlingsbor har under året "dockat in" i församlingens organisatoriska struktur och fått uppdraget: Att öka medvetenheten kring klimatfrågor bland medarbetare, förtroendevalda och församlingsbor och till ledningsgruppen föreslå åtgärder för att nå klimatmål. Vidare att också gruppen arbetar teologiskt med frågor om klimat och miljö.

Bland de beslut som ledningsgruppen har tagit kan nämnas: Att medvetet minska inhandlandet av kött. Att inköpsrutiner ses över för att säkerställa att vi köper ekologiska, närodlat och rättvisemärkta produkter. Att alla platser ska ha sophanteringskärl, papperskorgar som inte är för papper tas bort. Att inga små tetrapack (ex mjölk) köps in, vidare att engångsförpackningar bör undvikas. Att laddboxar köps in. Att plan för installation av solceller tas fram för alla byggnader där det är möjligt. Att samåkning och kollektiva färdmedel eftersträvas. Flyg endast där så är nödvändigt. Att anläggande av ängsmark uppmuntras. Att föreslå kyrkorådet att en klimatanalys görs i anslutning till strategiska beslut. Att klimatgruppen får uppdraget att ta fram rutiner för el-cyklar. Att riktlinjer tas fram för inomhustemperatur och belysning. Att bön för klimat, miljö och/eller hållbarhet finns med i söndagen förbön från och med fastan 2023. Att klimatsmarta alternativ för alttarblommor utreds.

Tillgängligheten och närvaron i stadens två stora kyrkor fortsätter att ta form.

Att implementera arbetsordningen för verksamhetsråden blev till ett arbete där flera arbetsordningar kommit att uppdateras. En bit in i mandatperioden har tydliggjort att smärre justeringar behöver göras. Arbetsordningen för verksamhetsråden har under det gångna året varit föremål för samtal och justeringar under ledning av cheferna för respektive verksamhetsområde.

Fokusområde 5 Uppföljning

Verksamhetsplanen 2022

"Vilken är vår kyrkas profil? Den frågan behöver verksamhetsråd och medarbetare öva sig på att kunna ge ett mera tydligt svar på. De två stora kyrkorna i centrum spelar "citykyrkans" roll och de mindre kyrkornas profil behöver skrivas fram. Att känna ett geografiskt område för att kunna tjäna detta område, är en princip vi metodiskt och framgångsrikt arbetar utifrån" ur Församlingsinstruktionen

Pandemin har gett oss möjligheten att stanna upp och reflektera över vad vi vill bevara av det som varit, vad vi behöver lämna för att det haft sin tid, och vad vi vill erövra.

Arbetet med varje lokal kyrkas profil behöver beskrivas utifrån frågan: vad är vår kyrkas roll på just denna plats?

Planerad verksamhet 2022

- Att församlingsinstruktion och verksamhetsplan följs och konkretiseras
- Förhållandet in och utträden
- Medarbetare
- Kompetenskartläggning
- Utvecklingssamtal och befattningsbeskrivningar
- Personalbudget
- Fastighetsunderhåll och nyttjandegrad
- Ekonomi

Genomförd verksamhet 2022

Verksamhetsberättelsen 2022 har vuxit fram i dialog mellan ansvariga chefer, presidium och utskottsordförande. Utgångspunkten för samtalen har varit de fokusområden som identifieras i verksamhetsplan 2022 – 2024 med sina respektive aktiviteter. Att fokusområden och aktiviteter är ett utflöde ur församlingsinstruktionen har synliggjorts. I dialogen har viktiga händelser under året identifierats, liksom avvikelser från verksamhetsplanen. Samtalen har även gläntat på dörren till framtiden.

Nyckeltal - In och utträden samt Medarbetare

Nyckeltal	2022	2021	2020	2019	2018
Inträden	53	100	50	59	52
Utträden	339	522	434	527	504

Verksamhetsområden

Verksamhetsområde Väster	15
Verksamhetsområde Öster	17
Verksamhetsområde Söder	19
Verksamhetsområde Diakoni/Själavård	21
Förskolorna Kyrkklockan, Kyrktuppen och Sanna	25
Begravningsverksamheten	27
Verksamhetsstöd	35



Foto Ewa Lund

Verksamhetsområde Väster

Genomförd verksamhet 2022

Verksamhetsområde Väster rymmer folkkyrkans många, om inte alla, facetter. Här finns kyrkan på landet, stadsdelskyrkan, samarbetskyrkan och den stora kyrkan i stadens centrum – Stadens domkyrka om man så vill. I Järstorps kyrka och församlingshem möter nyinflyttade, från stadens västra utkanter, de människor som bott här i generationer. De kyrkliga handlingarna är åter många, efter pandemin, och det lokala engagemanget synliggörs inte minst vid den årliga Järstorpsdagen som förra året hade tema 60tal. En meditationsslinga har satts upp runt kyrkan som gör kyrka och existentiellt tilltal tillgängliga vid tidpunkt som fungerar för den enskilde. Även Bymarkskyrkan har under året utvecklat sin utemiljö och så tillgängliggjort ett altare, en plats för andakt, med utsikt över staden som altartavla.

Det ikoniska datumet 11 september har i Jönköpings församling laddats med nytt innehåll. Den 11 september 2022 återinvigdes nämligen Dalvikskyrkan efter att ha brunnit och inte varit i bruk under ett par års tid. Under ledning av biskop Fredrik Modéus togs kyrka och församlingslokaler åter i bruk till glädje för, inte minst, alla de barnfamiljer som här finner en kyrka och ett församlingsliv som fungerar för dem.

Under året som gick har huvudgudstjänst åter firats i områdets alla kyrkor. Bymarkskyrkan har en gång i månaden firat mässa för själen som alternativ till högmässan och fortsätter med det under 2023. Sofiakyrkans högmässa fortsätter att vara en nod i stadens västra delar och efter pandemin är den gudstjänstfirande församlingen delvis en annan. Många nya ansikten. Män. Unga. Grupper som inte av tradition hittar till kyrkan och som ofta efterlysts. Inslaget av kristna från mellanöstern är påtagligt. Folkkyrkan hittar nya uttryck i en kyrka som är öppen stora delar av dygnet. Också Kyrkskoj är ett sådant uttryck; en lördag i månaden fungerar kyrkorummet som pedagogiskt verktyg för både vuxna och barn. Verksamhetsområde väster har under senare år återfått sin starka ställning som konfirmandernas och de ungas område. I Bymarkskyrkan finns en stark och stor ungdomsgrupp. I området som helhet räknar vi 55 konfirmander.

Under många år har frågan om moderkyrka aktualiserats i Jönköpings församling. Sett ur församlingens perspektiv finns två möjligheter: Sofiakyrkan och Kristine kyrka.

Nyckeltal Verksamhetsområde Väster

Personalkategorier VO Väster per 31/12	Antal tjänster 2022
Chef Verksamhetsområde Väster (präst)	1
Präster	4
Diakoner/assistenter	3
Pedagoger/assistenter	3
Kantorer	2,5
Organister	1
Vaktmästare/värd	2,75



Sofiakyrkan

Verksamhetsområde Öster

Genomförd verksamhet 2022

Verksamhetsområde Öster uttryckte under 2022 behovet av, och en önskan om, konsolidering. En konsolidering genom vilken allt som görs får än mer färg och kontur av verksamhetsplanens fokusområden. Här finns också en längtan efter fördjupning. Många människor har sitt hjärta och engagemang i någon av områdets kyrkor och deltar regelbundet i liv och arbete där. Hur kan verksamhetsråden bli forum och relevanta sammanhang för några av dem.

Kristine kyrka är öppen vardag och helg. Här finns oftast en kopp kaffe och något att tala med. Under sommarhalvåret kunde församlingen göra gemensam sak med Jönköpings kommun. Östra Storgatan blev sommargågata och i Kristine kyrkopark kunde barn och vuxna delta i guidade turer eller testa hinderbanan som tillfälligt satts upp.

Också i verksamhetsområde Öster har doptiderna blivit fler och många barn och unga möts varje vecka för att sjunga tillsammans eller delta i gruppverksamhet – som ju är en del av församlingens dopuppföljning. Musiken och körsången är en signifikant del av liv och arbete i det östra verksamhetsområdets kyrkor. Stadens körsångare erbjuder en bred repertoar; från kör som framför de stora verken så som Brahms Requiem i samarbete med tex. Spira, till sammanhang där det är i sin ordning att sjunga hellre än bra – allt framfört till Guds ära. I 20 år har Alla-Kan-Kören sjungit i Kristine och det firades högtidligt under året som gick.

Sett över hela församlingen har verksamhetsområde Öster tagit ett särskilt ansvar för frågorna som rör hållbarhet; klimat och miljö. Bakom Kristine kyrka planerades för ängsmark och utanför Österängskyrkan öppnade en fjärilsrestaurang. Här har höns och hönsgård fått sällskap av bin och bikupor. Engagemanget för klimat och miljö märks också i musiken och liturgin. En mäsas om skapelsen har skrivits fram. Pilgrimsarbete och barnprylmarknad kan också sorteras in i samma "fack"; enkelhet och återbruk.

Samverkan fortsätter att vara Österängskyrkans signum; man räknar med kyrkan i området. Ekhagskyrkan ropar på förnyring och söker sin roll och plats i ett område som förändrats. Kristine kyrka vilar tryggt vid Vätterns strand och har under året som gick förberett sin födelsedag. 2023 fyller Kristine kyrka 350 år. Det ska vi fira!



Kristine kyrkpark

Nyckeltal Verksamhetsområde Öster

Personalkategorier VO Öster per 31/12	Antal tjänster 2022
Chef Verksamhetsområde Öster (präst)	1
Präster	4
Diakoner/assistenter	3
Pedagoger/assistenter	3
Kantor	3
Organist	1
Vaktmästare/värd	4,75



Verksamhetsområde Söder

Genomförd verksamhet 2022

I pandemins slutskede uppmuntrades till samtal om vilken verksamhet som har haft sin tid. Vad som är omistligt i församlingens liv och vad som behöver erövrats. Detta har för verksamhetsområde Söder inneburit att viss verksamhet har avslutats, till förmån för utveckling, fördjupning och förnyelse av annan. Vidare har resurser omfördelats och frigjorts till förmån för det grundläggande uppdraget.

Doptiderna har under det gångna året blivit fler och dopet har aktualiserats i predikan i allmänhet och i specifika gudstjänster så som påskens, i synnerhet. Den som kliver in i vapenhus och församlingshem möts av frågan: Vill du bli döpt? Och dopsamtalen ägnas stor omsorg. Inte minst Ljungarums kyrka är en populär dop- och vigselkyrka för människor från hela församlingen. I Råslätts kyrka blir den efterlängtnade dopgraven verklighet när projektering övergår i förverkligande.

För Gräshagskyrkan är mäsas med predikosamtal nu en regelbundet återkommande och given del av gudstjänstlivet. Formen öppnar för delande utifrån söndagens text och tema, ett sätt att berätta vidare. I Ljungarums kyrka tar sig det angelägna samtalet bland annat uttryck i inbjudan till existentiella samtal i grupp. Här nås en ny målgrupp. De existentiella samtalen äger också rum i oorganiserad form, inte minst som en följd av att kyrkorna är tillgängliga genom generösa öppettider. Så bidrar kyrkan till den sociala hållbarheten i området. Det existentiella samtalet förutsätter och underlättas av tillgången till ett "trons hemspråk". Många barn är inkluderade i denna "trons hemspråksundervisning". Ett exempel; bara i Ljungarum deltog 160 barn i bibeläventyret under 2022 och man räknar med att 240 barn kommer att delta under 2023.

En viktig drivkraft är ambitionen att nå de unga vuxna. På Gräshagen och i Råslätt bor många studenter och målmedvetet arbete pågår för att de ska upptäcka kyrkan alternativt, och som är fallet på Råslätt, så kommer "kyrkan" också till dem. Och hur tilltalar vi föräldrar och syskon till alla barn och unga som sjunger i kyrkornas växande antalet körer. Ett rikt musik- och gudstjänstliv är kännetecknande för områdets samtliga kyrkor; Råslätt, Gräshagen och Ljungarum – vad är nästa steg? Hur kan engagemang och delaktighet fördjupas till glädje för liv och arbete i församlingen. Existentiella samtal under det att barnen och ungdomarna har körövning?

"Det vi kan göra tillsammans bör vi inte göra var och en för sig". Samverkan med andra goda krafter; så som skola, fritidsgård och andra församlingar är en given del av uppdraget. Vidare har kyrkorna i verksamhetsområde Söder alla verksamhetsråd. Ideella tar stort ansvar. Här ser man också som sin uppgift att ta ett särskilt ansvar för den stadsdel som växer fram söder om Munksjön.

Nyckeltal Verksamhetsområde Söder

Personalkategorier VO Söder per 31/12	Antal tjänster 2022
Chef Verksamhetsområde Söder (präst)	1
Präster	3
Diakoner/assistenter	1,5
Pedagoger/assistenter	3
Kantorer	3,75 (av dessa går 0,75 tjänst bort till VO Väst och VO Öst)
Vaktmästare/värd	4,8



Körerna Nova, Vox
och Creo. Foto
Edward Eklöf



Verksamhetsområde Diakoni och Självård

Genomförd verksamhet 2022

Verksamhetsområde Diakoni och Självård verkar bland annat på andras arenor. Här finns sjukhuskyrkan där den andliga vården på länssjukhuset Ryhov sker i samverkan mellan Svenska kyrkan och Sveriges frikyrkoråd/SAMRÅD. Vidare på Häktet i Jönköping, där arbetet utförs inom ramen för Nämnden för andlig vård (NAV) utifrån ett riksdagsbeslut 1962. Familjerådgivningen ingår i verksamhetsområdet. Här kan både par och enskilda få stöd i arbetet med sina relationer. Sedan september 2022 finns ytterligare medarbetare knutna till verksamhetsområdet med ett särskilt uppdrag att tillgängliggöra möjligheten till samtal i församlingen. Första februari 2023 öppnar, enligt verksamhetsplan 2022, en församlingens samtalsmottagning som bland annat bygger på den omvärldsanalys som gjorts med självård som fokus.

Friskvårdsprogrammet Växthuset, som riktar sig till personer med stressrelaterad ohälsa, har fortsatt att utveckla och fördjupa sin verksamhet utifrån samtalsmaterialet "Samtal om livet". Under det gångna året har tid ägnats åt att göra verksamheten känd både i och utanför församlingen.

När det gäller sommarens Tallnäsveckor, arbetet med sorgegrupper och Hela Människans helgluncher så ligger ansvaret nu på de tre pastorala verksamhetsområdena. Parallellt har verksamhetsområde Diakoni Självård tagit ett tydligare ansvar för kopplingen till DeLa-butik och Barnprylmarknad genom att diakonimottagningen hämtar sina matkassar från DeLa och kan bistå med presentkort i barnprylmarknaden. Som en följd av inflationen kunde summorna som förmedlas via diakonimottagningen höjas något.

Till händelser under året kan även nämnas att Svenska kyrkan Jönköping under hösten var arrangör för Sveriges sjukhuskyrkors årliga konferens, samt att sjukhuskyrkan medverkat i forskningsprojekt omkring suicid. Efterfrågan på utbildning och reflektionsgrupper är stor. Avtal har tecknats med regionen för medverkan i AT-läkarnas utbildning.

Verksamhetsområdet tog stort ansvar vid den krisberedskapsövning som genomfördes under hösten tillsammans med Räddningstjänsten.

Verksamhetsplanen har fullföljts med endast ett par undantag. Rekreationsdygn på Wettershus för anhörigvårdare kunde inte genomföras då personalresurserna saknades och det ovan nämnda avtalet med Regionen har tillkommit.

Diakonimottagningen:

- o Via diakonimottagningen har matkassar från DeLa butiken delats ut.
- o Via diakonimottagningen har betalats ut ekonomiskt stöd motsvarande 400 554 kronor (inklusive julgåvan) fördelat enligt följande:
 - 50% till familjer med en vuxen och hemmavarande barn, under 18 år eller som går i gymnasiet.
 - 30% till en persons hushåll.
 - 18% till familjer med två vuxna och två barn
 - 2% till två personers hushåll utan barn.

Familjerådgivningen:

- o 1555 samtalstimmar.
- o 100 ärenden med 151 berörda barn.
- o 80% av samtalen med par har ambitionen att fortsätta tillsammans.
- o 20% av samtalen med par har ambitionen att separera på ett bra sätt.

Under kommande år kan en ny ersättningsmodell för växthuset bli aktuell och strukturerna för den nybildade samtalsmottagningen kan behöva förfinas. Vidare är förhoppningen att ideella kan rekryteras för arbete i DeLa butiken och i diakonimottagningen. Det finns ett behov av utbildning kring psykiatri för diakoner och präster. Verksamhetsområde Diakoni Självård skulle kunna göra en sådan utbildning möjlig. Avslutningsvis; områdets olika delar riktar sig till och tjänar människor långt utanför församlingens geografiska gränser. Att följa upp, stärka och utveckla samverkan med de aktörer som på olika sätt är involverade i arbetet är därför av största vikt.



Personalkategorier Diakoni/själavård per 31/12	Antal tjänster 2022
Chef diakoni/själavård	1
Präster	3 (varav två sjukhuskyrkan)
Diakoner/assistenter	2
Familjerådgi vare	2



Nyckeltal diakoni själavård

Nyckeltal diakoni/själavård	2022	2021	2020	2019	2018
Antal besök familjerådgivning	580	672	818	604	
Utdelade medel till behövande	400 554	236 258	345 583	364 844	403 505

Nyckeltal församlingsverksamheten

Nyckeltal församlingsverksamheten	2022	2021	2020	2019	2018
Antal dop	206	218	155	229	254
Antal konfirmander	71	73	47	116	137
Nyckeltal					
Antal körmedlemmar	629	641	550	416	664
Antal gudstjänstbesökare	63 483	63 851	37 802	171 141	122 501
Antal deltagare i genomförda existentiella samtal/trosfördjupande grupper/bibelsamtal	141	54	20		

Öppettider i Sofia och Kristine kyrka 2022:

Sofiakyrkan: måndag kl 08.00-18.00, tisdag kl 08.00-19.30, onsdag-torsdag kl 08.00-18.00, fredag kl 08.00-17.00, lördag-söndag kl 09.00-15.00

Kristine kyrka: måndag-tisdag kl 08.00-18.00, onsdag kl 08.00-19.00, torsdag kl 08.00-18.00, fredag kl 08.00-17.00, lördag-söndag kl 09.00-15.00

Förskolorna Kyrkklockan, Kyrktuppen och Sanna

Svenska kyrkan Jönköping driver tre förskolor; Kyrkklockan på Torpa, Kyrktuppen på Dalvik och Sanna förskola i Vättersnäs. Varje förskola har en avdelning för de mindre barnen och en avdelning för de större.

Varje förskola har också en egen kock som lagar god och näringsriktig mat. Ambitionen är att så långt det är möjligt behålla möjligheten att äta ekologiskt. Idag är ca 30 % av matvarorna ekologiska. Flera gånger varje vecka serveras vegetariska måltider samt fisk. En särskild satsning för att komma ner i matsvinn har genomförts och måltidspedagogiken är ett alltid lika aktuellt ämne. Förskolan arbetar ständigt med hållbarhet både ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Förskolans arbete har en grundläggande och genomarbetad struktur som hela tiden förfinas genom planering och utvärdering.

Detta gäller även kompetensutveckling och fortbildning. Den har sin givna struktur och form. Under året som gick fick personalen mer kunskap i barnrätt och barnkonvention. De regelbundet återkommande utbildningsdagarna hade temat: barn som lever i splittrade och missbrukande familjer och barn som lever i hedersförtryck. I egen regi har arbetet med bemötande fortsatt. Hur bemöter vi varandra och vilket bemötande vill vi ha i relation till alla vårdnadshavare?

Förskolornas arbete bestäms av skollagen. Skollagen definierar också förutsättningarna för de konfessionella inslagen; den kristna profilen. Varje barns önskan om att delta eller inte delta respekteras och familjerna informeras löpande om dessa och andra inslag i undervisningen. Föräldramötet är en sådan plats där vårdnadshavare kan möta den kristna tron och där möjligheten till dop kan aktualiseras.

Inom ramen för de konfessionella delarna kan nämnas bibelsamlingar och andakter som är stående inslag varje vecka. Här har dopet varit ett centralt tema under de gångna åren och stor vikt läggs vid fokusområde Berätta vidare; barn och föräldrar får del av evangeliernas berättelser både direkt och indirekt. Så snart Covid inte längre var ett hinder kunde barnen åter gå till kyrkan och det gör man minst en gång i månaden. Mötet med "den egna prästen" är populärt. Till varje förskola finns en kaplan knuten. En trygghet för barnen, men också för föräldrarna när så behövs. Varje termin bjuds barnen och deras familjer in till familjegudstjänst. Under

våren 2022 fick de firas digitalt, men från och med hösten 2022 kunde de åter firas i kyrkan. Konstateras att uppslutningen från barn och föräldrar vid familjegudstjänsterna är mer än 100%. Det vill säga långt fler än föräldrar och syskon deltar. Det gäller även för årets alla fester; sommarfest, luciafest och julfest. Runt barnen har hela "stjärnfamiljen" en given plats.

Förskolorna i Jönköpings församling har stora och ljusa lokaler, behovet av underhåll är påtagligt och generellt. Söktrycket har under hösten varit något lägre och rekryteringsläget avseende förskolelärare något ljusare.

Nyckeltal förskolor

Personalkategori	Antal tjänster 2022
Rektor	1
Biträdande rektor	0,50
Förskollärare	15,1
Barnskötare	4,40
Kockar	2,6
Antal platser	96



Begravningsverksamheten

Svenska kyrkan i Jönköping är en av elva huvudmän för begravningsverksamheten i Jönköpings kommun. Begravningsverksamheten har huvudansvaret för begravingar i församlingen och är en del av Svenska kyrkan, men tillhandahåller även lokaler och begravningsplatser, för borgerliga begravingar och för de som tillhör andra trossamfund. I begravningsverksamhetens uppdrag ligger driften av kyrkogårdarna och ansvaret för kremeringarna. Enligt Begravningslagen har varje huvudman för begravningsverksamheten skyldighet att tillhandahålla begravningsplatser med lämpligt antal gravplatser och andra allmänna typer av gravanläggningar. Begravningsverksamheten följer därför tidens förändringar, behov och önskemål när det gäller utvecklingen av nya typer av begravningskick. Begravningsverksamheten i Svenska kyrkan Jönköping ansvarar för att hålla begravningsplatserna i ett ordnat och värdigt skick i enlighet med de lagar och regler verksamheten omfattas av. Verksamheten ska präglas av följsamhet gentemot allmänhetens behov och samråd sker regelbundet med det av Länsstyrelsen utsedda begravningsombudet.

Begravningsverksamheten är uppdelad i fem områden. Skogskyrkogården/Ljungarums kyrkogård med tillhörande krematorium, Verkstad/transport/gräv, Dunkehalla kyrkogård, Slottskyrkogården och Östra kyrkogården. Kyrkogårdschefen, förmännen och den administrativa personalen arbetar tätt tillsammans för att fullfölja verksamhetens uppdrag. För att säkerställa god planering av drift- och underhållsåtgärder pågår ett arbete med framtagning av olika styrdokument, så som inventering av kulturhistoriskt värdefulla gravvårdar och framtagning av digitala kartor över församlingens begravningsplatser. Stor vikt läggs vid ett bra kartunderlag som är en förutsättning för den dagliga verksamheten. Enligt plan ska detta arbete färdigställas under pågående verksamhetsplanperiod. Att erbjuda miljöer för vila och kontemplation ställer krav på arbetssätt och maskinell utrustning. Faktorer som bullernivå, tillgänglighet samt information är av stor betydelse. Under hela 2022 har pågått förberedelsearbete för utbyggnaden av Järstorps kyrkogård. Detta fortsätter.

Mål:

I Svenska kyrkan Jönköping berättar vi med glädje vidare om vårt kulturarv.

Kyrkogårdar är gröna platser för vila och kontemplation

Begravingar genomförs på ett professionellt sätt anpassade till kultur och personliga önskemål

Besökare och kunder får ett gott bemötande

Fokusområde 1 Berätta vidare

Verksamhetsplan 2022

Såväl kyrkorummen som kyrkogårdarna är utmärkta pedagogiska platser att använda sig av. Kyrkogårdsvandringar är ett sätt att visa på kulturarvet, människoöden samt nya begravningssätt. Allhelgonahelgen växer för varje år.

Planerad verksamhet 2022

- Kyrkogårdsvandringar; anordna, utveckla och följa upp kyrkogårdsvandringar. Skapa tydliga rutiner.

Genomförd verksamhet 2022

Årets fyra kyrkogårdsvandringar ägde rum på Östra kyrkogården, Slottskyrkogården, Dunkehalla kyrkogård och Skogskyrkogården. De samlade ca 900 personer. Vid sidan av en informativ och underhållande vandring bjöds på en kopp kaffe och på musik. I år medverkade det lokala Jönköpingsbandet Tre Grisar och KFUMs orkester. Vandringarna spelades in. Detta för att säkerställa att församlingen har tillgång till kunskapen och för att påbörja kunskapsöverlämningen. Inom detta område, som inom många andra områden, behöver sårbarheten minska. Fler behöver bära den kunskap som uppdraget bjuder oss att berätta vidare. För kommande år kan speciella tema vara fokus; såsom tex. idrott eller musik. Kyrkogårdsvandringarna är viktiga kontaktytor mot allmänheten där historia kan varvas med nutida trender.

Allhelgona är en helg som växer för varje år; i bemärkelsen att fler och fler människor söker sig till våra kyrkogårdar under dessa dagar. Förra året uppskattningsvis 15 000 personer. Svenska kyrkan Jönköping har satsat stort på att vara närvarande med medarbetare från hela församlingen; begravningsverksamhet och församlingsverksamhet. På varje kyrkogård ges information om vad Svenska kyrkan kan bidra med i fråga om gravskötsel. Vidare om de gravskick som finns. Ca 7000 personer tog en kopp kaffe i väl synliga och tillgängliga tält. Ett uppskattat inslag. Likaså har "barnens plats" vuxit. Det ska synas att barnen är inkluderade och att de har en självklar plats i detta sammanhang. Alla barn fick en liten bok om Min kyrka och ytterligare en om Min kyrkogård.

Fokusområde 2 Tillgänglighet

Verksamhetsplan 2022

Jönköpings församling är utrustat med många lokaler och miljöer som bär på mening och skönhet. Inte minst gäller det alla våra begravningskapell och de gröna oaser som är våra kyrkogårdar. Många människor söker sig dagligen till dessa platser för att finna ro och stillhet. I en stad som expanderar, där både stillheten och de gröna platserna är bristvaror och i en tid där stressen ökar, erbjuder kapell och kyrkogårdar unika miljöer. Under verksamhetsplanperioden fortsätter arbetet med en ny samtida begravningsplats i anslutning till Järstorps kyrkogård.

Många av våra anställda medarbetare rör sig i miljöer där tillfällen finns att växla ord med t.ex. besökare på kyrkogårdarna. Både kapellen och kyrkogårdarna är dessutom utmärkta pedagogiska verktyg som kan användas i undervisningssyfte (se avsnittet om Berätta vidare). Tillgänglighet rör också kommunikation; ambitionen är en än mer lättnavigerad hemsida och en ännu större smidighet vad gäller bokning av begravning. Den fysiska tillgängligheten behöver också den, hela tiden utvecklas. Arbetet med regnbågsnyckeln kunde inte genomföras under pandemin. När pandemin klingar av blir det även möjligt för begravningsverksamhetens medarbetare att tillsammans få del av denna satsning.

Planerad verksamhet 2022

- Utveckla och förnya kyrkogårdarnas gröna miljöer.
- Utformning av nya gravplatser
- Sittplatser
- Belysning
- Skyltar och informationstavlor

Genomförd verksamhet 2022

Almsjukan har tagit på våra kyrkogårdar. Dunkehalla och Slottskyrkogården är mest drabbade. Den beslutade trädvårdsplanen underlättar arbetet. Länsstyrelsen har genom sitt godkännande av planen bejakat helheten, så kan kulturutseendet på varje kyrkogård bevaras också när förändringar är påkallade.

Begränsade gravrätter är ett gravskick som många människor har tagit till sig och gjort till sina. Nu finns detta som en möjlighet på samtliga kyrkogårdar. Sten är och har varit vanligt förekommande. Nu kompletteras dessa med uttryck i smide. Till det gångna årets nyanlagda gravplatser kan även nämnas ett nytt kolumbarium på Skogskyrkogården.

Tillgängligheten har många aspekter; belysning är en, sittplatser likaså. I planen för 2022 ingick en inventering av båda dessa områden och en sådan har genomförts. Denna ligger nu till grund för ett genomförande under 2023. Även skyltar och informationstavlor har inventerats.



Järstorps kyrkogård. Foto Claes Dahlqvist

Fokusområde 3 Hållbarhet

Verksamhetsplan 2022

Hållbarhet är ett vitt begrepp och följande fokuseras under 2022:

Hållbar miljö Inom miljöarbetet har sedan 10 år skett kontinuerligt långsiktiga investeringar och förbättringsåtgärder med hjälp av miljöledningssystemet Svensk Miljöbas@ (Miljödiplomering). Att uppbära ett miljödiplom innebär i sig att vi måste säkerställa ett antal parametrar som bidrar till minskad klimatpåverkan. Inom begravningsverksamheten sker sedan flera år en omställning från fossila drivmedel till förnybar energi.

Social hållbarhet innefattar ord som välbefinnande, rättvisa, makt, rättigheter och individens behov. Vi behöver bidra till hållbara liv och hållbara mellanmännsliga relationer, anpassa våra kapell och kyrkogårdsmiljöer och möten med människor så att de fyller behov av mening.

Hållbara medarbetare Vår medarbetarpolicy har till syfte att inspirera och uppmuntra till delaktighet i verksamhetens mål och aktiviteter. Begravningsverksamheten vill vara en attraktiv arbetsgivare där anställda utvecklas men dit också nya medarbetare söker sig. En arbetsplats där medarbetare känner sig trygga i sina funktioner och trivs med sina arbetskamrater. Befattningsbeskrivningar, arbetsbeskrivningar och uppföljning av arbete, tid och hälsa är prioriterade områden för att säkerställa långsiktigt hållbara medarbetare.

Ekonomisk hållbarhet innefattar tydliga budgetrutiner och uppföljning av ekonomiskt utfall. Efter en genomlysning av kostnadsfördelningar som startade hösten 2020 och som färdigställdes till budget 2021 kommer det under 2022 vara fokus på budgetuppföljning för att efterleva det goda ekonomiska arbetet.

Planerad verksamhet 2022

- Kunskap om traditioner, kulturer och religioner genom studiecirkel och studieresa samt erfarenhetsutbyte inom och utanför organisationen.
- Befattningsbeskrivningar, APT, Skyddsron, PU-samtal, kompetenskartläggning, ajourhålla dokument och underlag.
- Vara en attraktiv arbetsgivare genom professionellt bemötande vid tex. studiebesök .

Genomförd verksamhet 2022

Kunskaps och kompetensnivån har bevarats hög genom en rad utbildningssatsningar. Medarbetarna har erbjudits erfarenhetsutbyte och studiebesök i både Kalmar (2021) och Helsingborg. Med pandemin öppnades även möjligheten att digitalt delta i s.k. webinarier. En möjlighet som har erbjudits där så är lämpligt. Arbetet med att förfina rutiner, såväl administrativa som i det praktiska, är något som sker kontinuerligt. Bland exemplen kan nämnas att gravstenar faktureras vid beställningstillfället, så snart fakturan är betald påbörjas arbetet med att färdigställa stenen. Till rutinerna som är på plats kan nämnas APT, Skyddsron, PU-samtal, kompetenskartläggning, löpande ajourhålla dokument och underlag. Målsättningen är att varje del i arbetet ska genomsyras av en professionalitet. Detta bidrar till att församlingen är och förblir en attraktiv arbetsgivare. Studiebesöken är under ett år många. Konfirmandgrupper, floristutbildning och arbetslag från andra församlingar är exempel på grupper som vill komma på besök. Dessa studiebesök blir något av verksamhetens skyltfönster. Avslutningsvis konstateras att säsongsanställda gärna återkommer.



Fokusområde 4 Uppföljning

Verksamhetsplan 2022

Uppföljning

Verksamhetsplanen följs kontinuerligt upp under året i såväl kyrkogårdsutskott som i chefsgrupp.

Genomförd verksamhet 2022

Utöver den uppföljning som sker löpande under året i både kyrkogårdsutskott och chefsgrupp finns även andra sammanhang i vilka något av en uppföljning sker. Så bjöds tex. representanter för begravningsbyråerna i Södra Vätterbygden in till ett samråd i Kristinegården. Uppslutningen var stor och här gavs gott om möjligheter att dryfta aktuella frågor och dilemman. Här kunde Svenska kyrkan bland annat berätta att man avser erbjuda två istället för tre begravningstider. Detta undanröjer en känsla av stress och ger sörjande och personal större möjlighet att göra ett bra arbete. Begravningsombudet deltog och berättade om innehållet i sitt uppdrag och på vilket sätt hen tillvaratar allmänhetens intresse.

Jönköpings muslimska råd är ytterligare en grupp som Svenska kyrkan står i regelbunden kontakt med. Våren 2022 inbjöds kyrkogårdschef och kyrkoherde till den Bosniakiska församlingens lokaler. En presentation av förslag till utformning av utbyggnaden av Järstorps kyrkogård gavs och en rad frågor dryftades. Hösten 2022 bjöds det muslimska rådet in till Kristinegården. Här deltog, vid sidan av kyrkoherde och kyrkogårdschef, begravningsombud, kyrkogårdstekniker och Östra kyrkogårdens förman. Också i detta sammanhang kunde begravningsombudet berätta om sitt uppdrag och ansvar för att så skapa förståelse för de förutsättningar en huvudman har att arbeta utifrån. En återkommande fråga i dialogen med det muslimska rådet är den som handlar om antal dagar från dödsfall till jordfästning. Önskemål om att minska antalet är stark och på samma gång är detta svårt att möta; inte minst för att dödsfallsintyg från Lokala Skatt måste vara församlingen tillhanda för att begravningen ska kunna ske.

Nyckeltal begravningsverksamheten

Personalkategori	Antal tjänster 2022
Kyrkogårdschef	1
Chef och Förmän	5
Administrativ personal	4
Kyrkogårdsarbetare	25
Krematorieanställda	2
Maskinreparatör	1
Säsongsanställda	19
Totalt anställda	57



Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöd har förnyats till sin struktur vilket inneburit att fastighetsfrågor har renodlats i en del och separerats från servicefrågor, vilka förts till team församlingssupport. Ekonomi, lön och IT bildar nu en enhet och kyrkoherden har en stab bestående av ledningskoordinator, HR och KOM.

Aktiviteten inom ekonomi och IT har varit intensiv under 2022. Den gemensamma IT-plattformen GIP har antagits och i anslutning till det har en extern IT-leverantör för IT-tjänster anlitats. Detta har inneburit en särskild satsning på utbildning av personal och förtroendevalda. Året har även inneburit ett förberedande arbete i fråga om "nya IT-kyrknätet" från nationell nivå.

Redovisningen anpassas nu steg för steg utifrån rekommendationer från Nationell nivå. Beslut om att pröva möjligheten att gå in i GAS (Gemensamt Administrativt System) personal och GAS ekonomi 2024 resulterar i ett första steg i en införandeanalys. Om allt går enligt plan genomförs den med hjälp av externa resurser våren 2023.

Flera av de moment som *Projekt Framtid* föreslagit ledningsgruppen genomfördes och året avslutades med en intern revision av projektets olika delar. Arbetsmiljöfrågorna blir under 2023 del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Medarbetarsamtal och lönesamtal är sedan flera år etablerade och återkommande rutiner med ett för hela församlingen gemensamt underlag. En ny organisation har också inneburit en översyn av befattningsbeskrivningar och arbetsbeskrivningar.

Under hösten 2022 formades en projektorganisation för arbetet med församlingens lokalförsörjningsplan. Under ledning av konsultbolaget NIRAS har en tidsplan formulerats och i slutet av 2023 beräknas lokalförsörjningsplanen vara färdig. Ytterligare förutsättningar för arbetet med de 84 fastigheterna är uppdaterade och fungerande vård och underhållsplaner och tillgången till ekonomisk analys. Arbetet med att ta fram digitala vård och underhållsplaner för varje fastighet har påbörjats. Enligt plan kommer fem planer om året att arbetas fram. Vidare finns ekonomisk analys tillgänglig i WebAveny.

Energifrågan har varit viktig under lång tid. Solceller har projekterats och installationerna av dem påbörjas under 2023. Under hösten 2022 accentuerades den ytterligare vilket fått till följd att Ömangruppen fått uppdraget att ta fram förslag på energioptimering utifrån en utvärdering av det befintliga. Ambitionen att arbeta mera klimatanpassat har resulterat i inköp av en ny elbil och flera nya laddstolpar.

Fastigheter

Österängskyrkan, Gräshagskyrkan, Sofiagården, Sofia prästgård, Järstorps kyrka och Ljungarums kyrka har tidigare inte haft inbrottslarm. Detta åtgärdades under det gångna året. På Klockaregården har smärre justeringar gjorts för att i anslutning till familjerådgivningen forma en samtalsmottagning. Sofia prästgård har fått en välbehövlig upprustning och vid Ljungarums kyrka har garage och ekonomibyggnader projekterats och byggts om. Värmesystemet i Ekshagskyrkan har renoverats, liksom kyrkans klockstapel. Sanna förskola har fått ett nytt innertak och ny belysning på innergården. S:t Olofs gården har fått ett nytt entréparti och källaren har målats om. Också Ulfsparrgården och Östra Storgatan 74 har fått en putsad och målad fasad. Här har dräneringen setts över och på gården en ny stenläggning.

Till avstegen från verksamhetsplan hör den oförutsedda upptäckten av hussvamp i Klockaregården och den relining som har behövt göras till en kostnad av 1 200 000 kronor. Arbetet med dopgraven i Råslättskyrkan har visserligen fortsatt, men fördröjs då det visat sig att kyrkan måste saneras. Till avstegen kan även nämnas inre ombyggnad i Sofiagården och Sofia prästgård.

Arbetet med projekt Jungmannen, som syftar till att bygga nya församlingslokaler och bostäder, har pågått under året. Det av kommunen framtagna förslaget till detaljplan var ute för samråd under vintern 2021-2022. Under våren fick vi kännedom att VBAB hade sålt grannfastigheten till Heimstaden. Detta medförde en del merarbete innan arbetet med detaljplanen kunnat gå vidare. Kommunen har nu gjort en del mindre justeringar av planen och räknar med att ställa ut den under

våren 2023. Därefter räknar kommunen med att kunna fastställa planen under hösten 2023. Efter att detaljplanen vunnit laga kraft kommer arbete påbörjas med att upprätta handlingar för bygglov.

Man kan förutse att energifrågorna kommer att vara högt upp på dagordningen också under kommande år. Under 2022 har arbetet med digitala vård - och underhållsplaner kunnat påbörjas. Beslut tog under 2022 att satsning på solceller ska ske. En miljon kronor har avsatts för att montera på lämpliga byggnader.

Personalkategori	Antal tjänster 2022
Ekonomipersonal	4
HR-personal	2
Fastighetspersonal	3
kommunikatörer	2
Ledningskoordinator	1
Servicepersonal	6

