

# Minskad arbetstid för äldre

## Riktlinje för tillämpning av ”80 90 100” i Umeå pastorat

Fastställd av Kyrkorådet 2016-10-19, § 67

### Bakgrund

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (SKAO) och de fem fackliga organisationer som har kollektivavtal med SKAO har träffat en överenskommelse om ramarna för tillämpningen av modellen ”80 90 100” inom Svenska kyrkan. Överenskommelsen är en rekommendation och tanken är att rutiner och regler för tillämpning tas fram utifrån de förutsättningar som finns lokalt. Detta dokument visar hur Umeå pastorat som arbetsgivare förhåller sig till denna rekommendation.

### Syfte

Syftet med modellen är att:

- Öka förutsättningarna för arbetstagare att kunna arbeta till planerad pensionsavgång.
- Öka möjligheten till överlappningstid inför pensionsavgång och ge goda förutsättningar för kunskapsöverföring vid generationsskifte.

### Förutsättningar

Modellen kan tillämpas för medarbetare med tillsvidareanställning, tidigast från och med den månad då arbetstagaren fyller 62 år. Modellen kan tillämpas under maximalt tre år, dock längst till och med utgången av den månad arbetstagaren fyller i § 32a Lagen om anställningsskydd angiven ålder. För närvarande är åldern 67 år. I samband med arbetstidsminskning omregleras anställningen till lägre sysselsättningsgrad. Den anställde

ska så långt möjligt behålla sina tidigare arbetsuppgifter, men anpassade till den minskade sysselsättningsgraden.

### Arbetstid och lön

Arbetstiden för en medarbetare som arbetar heltid minskas från 100 procent till 80 procent. Lön utgår med 90 procent av heltidslönen. Den tjänstepensionsgrundande lönen är oförändrat 100 procent av lönen före arbetstidsminskning. Denna möjlighet omfattar även tillsvidareanställda som arbetar deltid enligt samma grundmodell som ovan. Det innebär att arbetstiden minskar med 20 procent, lönen minskar med 10 procent och den fortsatta avsättningen för tjänstepension behålls på samma nivå som innan arbetsförkortningen. Arbetstiden efter arbetstidsminskningen måste vara minst 50 procent av heltid för att modellen ska kunna tillämpas.

### Avgränsning

Modellen är inte avsedd att användas i stället för sjukskrivning eller som rehabiliteringsåtgärd. Det innebär att modellen inte kan användas under pågående sjukfrånvaro på hel- eller deltid. Arbetsgivaren kan begära in uppgifter om bisysslor från arbetstagaren enligt Svenska kyrkans avtal 16 § 8 om det bedöms relevant att ta hänsyn till inför beslut.

Att tillämpa 80 90 100-modellen är frivilligt för både arbetsgivare och arbetstagare och sker genom överenskommelse mellan dessa två. Det innebär således att vare sig arbetsgivare eller arbetstagare har rätt att kräva en överenskommelse av den andre.