

Kyrkoråd

Plats och tid Digitalt, onsdag 14 februari kl. 17.00-17.30

Beslutande Jan-Erik Svensson, ordförande
Leif Nilsson, vice ordförande
Rune Berglund
Eva-Britt Boij
Gösta Söder
Birgitta Näsvall
Kennet Rova, kyrkoherde

Övriga adjungerade Camilla Reinholtz, mötets sekreterare

Justeringens plats och tid Hede församlingshem 23 februari kl. 10.00

Paragrafer §§ 18-24

Underskrifter:

Sekreterare


Camilla Reinholtz

Ordförande


Jan-Erik Svensson

Justerare:


Gösta Söder

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kyrkoråd
Härjedalens pastorat

Sammanträde 2024-02-14

Datum då anslaget
sattes upp

2024-02-26

Datum då anslaget
tages ned

2024-03-18

Förvaringsplats för protokollet
Pastorsexpeditionen i Sveg

Underskrift


Utdragsstyckande

§ 2024-18
Mötets öppnande

Ordförande Jan-Erik Svensson hälsar de närvarande välkomna. Kyrkoherde Kennet Rova håller en kort andakt

§ 2024-19
Upprop

Upprop förrättades enligt närvarolista.
Övriga närvarande adjungeras.

§ 2024-20
Godkännande av dagordningen

Dagordning har skickats med kallelsen.

Kyrkorådet beslutar


att godkänna dagordningen.

§ 2024-21
Val av justerare samt tid och plats för justering

Föreslås Gösta Söder att justera dagens protokoll. Föreslås att justering av protokoll sker 23 februari kl. 10,00 i Hede församlingshem.

Kyrkorådet beslutar

att Gösta Söder justerar dagens protokoll, samt
att protokollet justeras 23 februari kl. 10.00 i Hede församlingshem.

Justering 	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

§ 2024-22

Lönepolitik med lönestruktur

Beslut

Kyrkorådet beslutar:

att anta föreslagen lönepolitik med lönestruktur för Härjedalens pastorat

Ärendet

Lönepolitik och lönestruktur för Härjedalens pastorat.

I det nya avtalet för svenska kyrkan läggs större fokus och krav på arbetsgivaren i bland annat lönerevisionen. För att kunna nå en tydligt individuell, differentierad och prestationsbaserad lön behöver det finnas en lönestruktur som reglerar och hjälper chefer vid lönesättningen.


Lönepolitiken ska belöna beteenden och initiativ som utvecklar verksamheten och ökar möjligheterna för att nå de uppsatta målen. Lönepolitiken ska stimulera till ökat engagemang, intresse för utveckling och goda arbetsinsatser.

Ett förslag till lönepolitik har därför tagits fram som tydliggör lönepolitiken och lönestrukturen för Härjedalens pastorat.

En enklare justering i formulering och en redaktionell ändring har utförts i dokumentet sedan utskicket.

Beslutsunderlag

- Lönepolitik med lönestruktur för Härjedalens pastorat

Justering 	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

§ 2024-23
Lönepolicy

Beslut

Kyrkorådet beslutar:

att anta föreslagen lönepolicy med lönekriterier

Ärendet

Lönepolicy med lönekriterier


Härjedalens pastorats tidigare lönepolicy antogs i början av 2019. I och med det nya avtalet läggs större fokus på kompetensbaserad personalstrategi för att tydligare spegla medarbetarnas prestation och relationen till lönen, vilket gör de tidigare lönekriterierna inaktuella och inte längre relevanta.

Förslaget på den nya policyn är framtagen utifrån den lönepolitik som pastoratet önskar driva, grundläggande principer för lönesättning och lönekriterier som är relevanta för den prestationsbaserade lönen.

Kriterierna är även formulerade av cheferna och bekräftade av arbetsutskottet som relevanta kriterier som bidrar till pastoratets måluppfyllelse och som ska ge en tydlig koppling mellan mål, resultat och lön.

Beslutsunderlag


- Lönepolicy

Justering 	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

§2024-24

Avslutning

Ordförande Jan-Erik Svensson tackar ledamöterna, önskar alla en fortsatt trevlig kväll och avslutar mötet.

Justering 	Utdragsbestyrkande
--	--------------------