

مذكرة فصل الكاتدرائية .....

## تعليمات الرعاية المشتركة

الخاصة بكنيسة مالمو التابعة لكنيسة السويد في مالمو

للحصول على قائمة الكنائس وساعات العمل، انظر الصفحة الخلفية

تحدد مكاتب الرعاية في المقاطعة ساعات العمل بالنسبة للزيارات الشخصية ووقت الهاتف:

الكنيسة: 8-16.30 من الاثنين إلى الجمعة. أنظمة الطوارئ متوفرة لأوقات أخرى.

الموقع الإلكتروني: [www.svenskakyrkan.se/malmo](http://www.svenskakyrkan.se/malmo).

وسائل التواصل الاجتماعي: [Facebook](https://www.facebook.com/svenskakyrkan) و [Instagram](https://www.instagram.com/svenskakyrkan) و [Twitter](https://twitter.com/svenskakyrkan)

توجد المستندات التالية والمتعلقة بتعليم الرعاية في الرعاية ويتم إرسالها إلى العميد الريفي:

<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	تقييم تأثير الطفل أثناء تحضير تعليمات الرعاية
<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	خطة العمل (مرتبطة بالميزانية)
<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	خطة خدمة العبادة
<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	خطة العمل الرعوية للمعمودية
<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	خطة العمل الرعوية لأعمال التوكيد
<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	خطة العمل الرعوية للجنازات
<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	خطة عمل للاستعداد للطوارئ أثناء الأزمات وزيادة التأهب
<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	الخطة الرعوية لاستخدام كنائس الرعاة
<input type="checkbox"/> لا	<input checked="" type="checkbox"/> نعم	قرأ العميد هذه الوثائق

المكان والتاريخ والاسم

موافقة أعضاء مجلس الكنيسة على تعليمات الرعاية	موافقة القس على تعليمات الرعاية	موافقة مجلس الكنيسة على تعليمات الرعاية
المكان والتاريخ	المكان والتاريخ	المكان والتاريخ
رئيس مجلس الكنيسة	القس	رئيس مجلس الكنيسة
الاسم بوضوح	الاسم بوضوح	الاسم بوضوح

يصدر فصل الكاتدرائية في لوند تعليمات الرعاية هذه للتطبيق والعمل بها حتى إشعار آخر

لوند ..... نيابة عن فصل الكاتدرائية:

الأسقف يوان تيريرج

تضم الرعاية الكنائس التالية:

ساعات العمل أيام الأسبوع 18-10، 16-8، عطلات نهاية الأسبوع 18-10، ساعات العمل أيام الأسبوع 18-10، 16-9 عطلات نهاية الأسبوع 18-10، ساعات العمل خلال أيام الأسبوع. 15-9، 16-9 عطلات نهاية الأسبوع 14-10، ساعات العمل خلال أيام الأسبوع. 15-9 عطلات نهاية الأسبوع ساعات العمل خلال أيام الأسبوع. 15-9، 15-9. عطلات نهاية الأسبوع ساعات العمل خلال أيام الأسبوع 15-9 عطلات نهاية الأسبوع ساعات العمل أيام الأسبوع 15-9، 16-8 عطلات نهاية الأسبوع. 14-9، 13-9 ساعات العمل أيام الأسبوع 16-9، 14-8 عطلات نهاية الأسبوع. 15-9، ساعات العمل خلال أيام الأسبوع عطلات نهاية الأسبوع. ساعات العمل أيام الأسبوع 15-13، - عطلات نهاية الأسبوع ساعات العمل خلال أيام الأسبوع. 16-9، عطلات نهاية الأسبوع ساعات العمل خلال أيام الأسبوع. 17-8 عطلات نهاية الأسبوع. 17-8 (باستثناء السبت) ساعات العمل خلال أيام الأسبوع. 15-9، 16-9 عطلات نهاية الأسبوع. 15-9، ساعات العمل خلال أيام الأسبوع عطلات نهاية الأسبوع ساعات العمل خلال أيام الأسبوع عطلات نهاية الأسبوع	سانت بيتري، سانت أندرياس، سانت نيكولاي سانت جون، سانت بوليك سانت ماتيس، سانت ماري كنيسة الأخت أستريدس كنيسة هيسي، كنيسة سودرا ساليروبس كنيسة كيرسييرج كنيسة فوسي، كنيسة الثالث المقدس كنيسة فاسترا سكرافلينج، كنيسة أوكسي كنيسة جلوستورب، كنيسة لوكاريس كنيسة ليمهامنز، كنيسة بونكيفلو كنيسة تيجسلو، كنيسة في كلاجستروب كنيسة ستراند كنيسة هيلي، سانت مايكل سيتم إعادة النظر في الأوقات المذكورة أعلاه خلال الفترة المقبلة
---	--

تتكون تعليمات الرعية من جزأين: البرنامج الرعوي والجزء الرسمي

## 1. البرنامج الرعوي

يتألف البرنامج الرعوي من وصف للعالم من حولنا وشرح مهمة الجماعات الأساسية والمتمثلة في الاحتفال بالعبادة والتعليم وممارسة الخدمة والرسالة.

للحصول على المساعدة: انظر إرشادات العمل مع تعليمات الرعية

### عالم الأبرشية

#### 1. الوصف العام

السمة الأساسية لمدينة مالمو هي التنوع. كل شيء يناسب هذه المدينة. وباعتبارها جزء من منطقة أوريوند، تمتد المدينة إلى ما وراء حدودها. ومع وجود مطار دولي كبير على الجانب الآخر من جسر أوريوند وواحد من أكبر موانئ الدول الاسكندنافية متمثلًا في "ميناء كوبنهاغن مالمو"، تقع مالمو في محور يواجه العالم بأسره.

يوجد في مالمو جامعة متنامية تضم حوالي 25000 طالب، وحياء ثقافية خصبة وحياء تجارية آخذة في التطور. تم إنشاء 60 مقرًا جديدًا للأعمال منذ افتتاح الجسر. بالإضافة إلى إنشاء حلول معمارية مثيرة وأشكال مبتكرة من المساكن وظهور مناطق حديثة جديدة. يعد مستشفى Skåne الجامعي من أكبر أماكن العمل في المدينة ويعمل به أكثر من 6000 موظف. وتوفر المستشفى رعاية صحية متخصصة إلى جانب الاهتمام بالبحث والتعليم. كما يعكس المستشفى التنوع والديناميكية التي تميز مالمو.

تنمو مالمو بسرعة. يبلغ عدد سكان المدينة اليوم حوالي 350,000 نسمة، ومن المتوقع أن يصل عدد سكانها في حوالي 20 عامًا إلى نصف مليون نسمة. وتتمثل المناطق التي تتمتع بالنمو بشكل خاص في Nyhamnen و Elinegård و Hyllie / Vintrie / Holma و Västra Skrävlinge و Fosie و Östervärn و Tygelsjö / Bunkeflo و Limhamn Lake town بالنظر إلى أعداد الوافدين إليها. فهناك 75000 رحلة إلى مالمو كل يوم و 30,000 رحلة ذهابًا وإيابًا. توصف مدينة مالمو بأنها واحدة من أهم أماكن النمو المطلق في شمال أوروبا. وهناك خطط للتوسع في نفق المدينة لربط المدينة بمترو كوبنهاغن.

يعد جسر أوريوند، الذي يشهد على تنوع الجامعة، والحياء الثقافية، والهندسة المعمارية، وشوارع المشاة الخالية من السيارات، وتطور الاتصالات، والمتنزهات في الموانئ وعلى الشاطئ، مجرد مثالاً متواضعًا يصف التطورات الإيجابية ومبادرات الاستدامة التي تسعى إلى نقل مالمو إلى عهد جديد.

في مالمو، يوجد أيضًا بعض أنواع الاستبعاد والفصل. فهناك عدد من الجرائم المنظمة الخطيرة وكمية كبيرة من الأسلحة غير المشروعة. كما تعمل الشرطة والخدمات الاجتماعية ضد العصابات وإطلاق النار. وتزيد معدلات البطالة كذلك عن المعدل الوطني.

أقصى عدد أحرف: 2150 بما في ذلك المسافات

ومالمو مدينة مليئة بالنشاط المدني والالتزام. وعادة ما تتباهى المدينة بنفسها ويعمل الكثيرون على كسر الصورة الإعلامية لمدينة يشلها العنف والتفرقة وفق الأطفال.

وفقًا لمنظمة Rädda barnen، يوجد في مالمو أعلى معدلات فقر الأطفال في البلاد، بنسبة تصل إلى ثلث أطفال المدينة. وتعد روزينغورد هي المنطقة الأكثر ضعفًا في البلاد.

يعيش أشخاص من 180 جنسية في المدينة ويتحدث السكان بأكثر من 150 لغة مختلفة. كما ولد 32% من السكان في بلد آخر (بما في ذلك أطفال الآباء المهاجرين = 43%). بالإضافة إلى ذلك، مالمو مدينة شابة. تبلغ أعمار 50% من سكان مالمو 35 عامًا أو أقل (21% أقل من 18 عامًا).

يعيش الكثير من الشباب حياة سريعة الوتيرة مع الكثير من المطالب التي تؤدي إلى القلق. ويعاني الآخرون من عدم وجود معنى حقيقي لحياتهم، مما يؤدي أيضًا إلى القلق. كما تنتشر الأمراض العقلية بين شباب مالمو.

في مالمو، تجد العالم كله حاضرًا، مما يعني أيضًا أن صراعات العالم المختلفة تبدو واضحة بين المجموعات المختلفة. فهناك تيارات لكل من الإسلاموفوبيا ومعاداة السامية.

في الوقت نفسه، لا يتم تحطيم العقيدة والانتماءات الدينية لمصلحة خاصة، بل مسألة تهتم معظم الناس. لذلك، لم يعد بإمكان المسؤولين والعاملون بالمدارس أن يغضوا الطرف عن الحياة والممارسات الدينية. إن وجود الأديان وتنوعها يجعل من مالمو مدينة من بين مدن أخرى في العالم يكون الانتماء الديني فيها بديهيًا ومهمًا.

غالبًا ما يقال أن التطور المتوقع في السويد يظهر أولاً في مالمو، وينطبق هذا على كل من الابتكارات وسوق العمل، وتطور المجتمع المتنوع بشكل عام، وفقدان عضوية الكنيسة السويدية. 35% من سكان مالمو (123000 شخص) هم اليوم أعضاء في الكنيسة السويدية ومن المفترض أن ينخفض الرقم إلى 15-20% خلال فترة عشر سنوات.

تعمل كنيسة مالمو السويدية باستمرار بالاعتماد على المراقبة الخارجية وتحديث الأوصاف والتحليلات تدريجيًا – على المستوى العام والمحلي.

المصادر: إحصاءات السكان والتنمية الديموغرافية وإحصاءات الأعمال مأخوذة من malmo.se 2020، oresundsinstitutet.org 2021.

إحصائيات خاصة بالجامعة: mau.se، 2021

منظمة Rädda barnen: raddabarnen.se، 2020، 2018.

إحصائيات كنيسة السويد فيما يتعلق بتطوير الأعضاء: تأشيرة، أدوات التصور والتحليل، powerbi.microsoft.com، 2021  
الجرائم/ الجريمة: polisen.se، 2021

## 2. التحديات والفرص

مدينة مالمو هي مدينة سريعة النمو اقترب عدد سكانها من النصف مليون نسمة. وتتمتع البلدية بنتائج جيدة من حيث إمكانية الوصول العالمية، والاستدامة، والبيئة، والتكنولوجيا، والابتكار، ومناخ الأعمال، والقوة الاقتصادية، والتكاليف، والبنية التحتية. إلا أن هذه النتائج تتراجع للغاية عندما يتعلق الأمر بالصحة والسلامة والأمن.

يتكون 50 ٪ من سكان مالمو من الأطفال وصغار السن والشباب. يتقدم العديد من الشباب إلى مالمو من أجل التعليم والعمل، مما يساهم في الإبداع والتنوع الثقافي والسعي لتحقيق الاستدامة. في الوقت نفسه، تنتشر مواطن الضعف والقابلية للتأثر على نطاق واسع. ويعد ذلك نوعًا من أنواع الفرص والتحديات لمواجهة النواحي المختلفة في حياة هؤلاء الشباب وتوجيههم والمساهمة في الأطر التفسيرية لتلك النواحي.

مالمو هي مدينة صغيرة نسبيًا من حيث المساحة بالنسبة لعدد السكان. كل شيء قريب. لا توجد ضواحي. وقد يكون المسار هو الخط الفاصل بين اليأس والإيمان بالمستقبل. تعد المساهمة في الحد من التفرقة وزيادة التماسك أمر بالغ الأهمية. مع وجود العديد من المناطق المعرضة للخطر بشكل خاص، يكون الضغط الاجتماعي والضغط من الكنيسة شديدًا. كما ينتشر فقر الأطفال وتكوين العصابات بالتوازي مع الكرم والفضول والإبداع.

هناك احتياجات عميقة للأطر التفسيرية الروحية والوجودية التي تعتبر أساسية لصحة الشخص وأمنه وشعوره بالأمان والقدرة على الشعور بالثقة وإظهارها. في هذه الأوضاع، تظهر العديد من الفرص، ولكن هناك أيضًا تحديات للكنيسة للالتقاء بالناس، وترسيخ المبادئ والسماح للناس بالنمو من حيث إيمانهم وفهمهم لذاتهم وروحانياتهم. كما تتغير التقاليد والطقوس بسرعة، ويتضح ذلك بشكل خاص مع عادات المعمودية والجنائز.

العالم كله موجود في مالمو. التعاون المستمر بين مختلف الجهات الفاعلة هو المفتاح لبناء عوالم وسياقات أفضل للسكان. تعد الاجتماعات عبر الحدود مفتاحًا لأعمال التكامل ويمثل الالتقاء بروح التنوع عبر الأجيال تحديًا كبيرًا اليوم. تنمو حياة الكنيسة حول مواعيد المذبح في نفس الوقت الذي يتراجع فيه أعضاء الكنيسة السويدية بشكل كبير من حيث النسبة المئوية. إنه تحدٍ ومهمة تسير في اتجاه معاكس للاستقلالات وتعميد عدد قليل جدًا.

تكمُن إمكانيات المستقبل في التعاون. إن عمل والتزام أبناء الرعية والقوى غير الربحية أمر حاسم لتلبية الاحتياجات المتزايدة في المستقبل بموارد مالية أقل. وحيث تعد الكنيسة كنيسة للأقلية في مدينة كبيرة، من المهم أن ترى نفسك ممثلًا من بين كثيرين آخرين.

تتمثل رؤية كنيسة مالمو السويدية في: حياة واحدة - إنسانية واحدة. وتأتي رسالة الكنيسة تفصيلاً من هذه الرؤية: تعمل كنيسة مالمو السويدية من أجل التوفيق بين التنوع.

تريد كنيسة مالمو السويدية، كجزء من الكنيسة العالمية:

- التبشير والدعوة إلى الحياة على غرار يسوع.
- نقل نعمة الله في عطية المعمودية وعشاء الرب للخلاص والاسترداد.
- كن اجتماعيًا متساهلاً ومحبًا للجميع، دون تمييز ضد الناس.
- العمل من أجل السلام والمصالحة والاحترام والمشاركة.
- عيش واعمل في تضامن مع الأشخاص الذين يعانون من الضعف، واستمع إلى الأطفال مع الأخذ دائماً في الاعتبار مصالح الأطفال الفضلى.

إن الدعوة من المعمودية والعشاء الرباني، لتشكيل الحياة كهدية في العالم، هي دعوة مركزية. المسيح يعطي نفسه عطية ويملاً الواقع بالحياة والمعنى. يدعو المسيح الناس إلى التلمذة وتسليم أنفسنا للآخرين في خدمة الدين. هذا يعني محاولة التحرر في كل سياق. كل ذلك يتم بشجاعة وثقة وفرح. تريد كنيسة مالمو السويدية أن تنشر الدعوة للاستماع إلى صرخات التحرر، لتوسيع فرص العيش والحياة، ومحاولة تحديد الحاجات وخدمة بعضنا البعض في مالمو بصفته العامل المشترك الذي خلقه الله. يتمثل أحد الجوانب المركزية للرسالة في العيش بالقرب من سر الأسرار - وهو أن نتشارك جميعاً "خبراً واحداً وبشرية واحدة".

كنيسة مالمو السويدية هي جزء من كنيسة المسيح في العالم - كنيسة يتم إصلاحها باستمرار. كجزء من أبرشية لوند، فإن الكنيسة السويدية مؤمنة بالنعمة وتحاول هداية العالم. من خلال العديد من التقاليد، تصبح الكنيسة، من خلال الروح القدس، قوة موحدة - تواجه المستقبل لكي تشع أنوارها على جميع أنحاء المدينة.

كنيسة إنجيلية - لوثرية، تقوم على الكلمة والنعمة، تعيش الكنيسة في الدعوة إلى الجرأة لتحدي المخاوف وتجاوز المألوف. تريد الكنيسة أن تنشر الأمل بإمكانية وجود واقع جديد ومختلف.

كما تريد كنيسة مالمو السويدية أن تكون في حوار دائم مع الحاضر ومع مختلف الفاعلين / المنظمات في مالمو.

خلق الله العالم - أرض واحدة وإنسانية واحدة.

الله يصالح العالم - بيسوع المسيح.

## 2. المهمة للأربع سنوات القادمة

مجالات التطوير ذات الأولوية - والتي ترتبط برؤية أبرشية لوند:

- الأطفال والشباب - تعطي كنيسة السويد في مالمو الأولوية للأطفال والشباب بوصفهم حاملي رسالة الكنيسة
- تدعم الكنيسة المدرسة من مرحلة ما قبل المدرسة إلى الجامعة وتتعاون معها.
- مبادرات خاصة للفئات العمرية 0-5 و 6-14 و 15-19 و 20-35 سنة

### الاستدامة

- يجب أن يسبق القرارات الإستراتيجية تحليل الاستدامة
- يتخلل منظور الاستدامة (روحي، اجتماعي، اقتصادي، بيئي) العمل والحياة والإيمان

### العمل الفعلي والمشاركة

- يقود أبناء الرعية الأنشطة إلى حد كبير
- العمل بين الأجيال حيث يحتل الأطفال مكانة خاصة

- الثقافة - يجب أن تكون كنيسة مالمو السويدية كنيسة متنوعة
- يجب حماية التراث الثقافي من موسيقى الكنيسة والليتورجيا والفن
- التعاون الثقافي في جميع أنحاء المناطق التابعة، وكذلك في المناطق المعرضة للخطر بشكل خاص
- المبادرات الثقافية لسكان مالمو بشكل عام وللأطفال والشباب بشكل خاص

### وثائق الكنيسة - ضرورة زيادة وثائق الكنيسة من حيث الجودة والكمية

- تطوير المنهج اللاهوتي الرعوي
- زيادة الفرح والفخر بتقديم هذه الخدمات
- زيادة الوقت والطاقة لمرحلة ما قبل العمل وبعده، وكذلك إدراج المنظمات غير الربحية

### التعلم

- تلتقي كنيسة مالمو السويدية بالناس من خلال نهج التعلم
- كنيسة مالمو السويدية هي مكان لقاء يتميز بالتنوع والانفتاح
- إعادة التوجيه بعد كوفيد
- تشجيع الموظفين على التعلم كجزء من الرسالة
- تطوير جوانب التعليم الخاصة بالمهمة

### التعاون

- تم تطوير التعاون الشمولي داخليًا وخارجيًا لمواجهة الضعف، ويتميز هذا التعاون بنهج قائم على الحقوق
- التعاون مع منظمات المجتمع المدني والقطاع العام لتعزيز التكامل
- التعاون المسكوني والتعاون بين الأديان للمساهمة في نشر السلام والتماسك الاجتماعي

يجب الحفاظ على الأبعاد الأربعة للمهمة الأساسية باستمرار وبالترابط مع بعضها البعض

المهمة هي موقف أساسي، تمتد جذوره في الإيمان بأن الله نشط وأن لكل إنسان معنى / مهمة. والكنيسة هي جزء من إرسالية الله للعالم. من خلال المعمودية، يدعو الله الناس ليكونوا تلاميذ – وأن يتعاملوا بحرص مع الخليقة والبيئة والجيران، وأن يخبروا بالكلمات والأفعال عن يسوع المسيح. من خلال الروح القدس، فإن الكنيسة عالمية وعابرة للحدود. في مالمو المتنوعة، يلتقي الناس من جميع أنحاء العالم وتكون مهمة حب الجار، للوصول إلى التحرر في كل اجتماع، جزءاً من المهمة الأساسية التي تركز على الاستدامة.

العبادة هي أساس حياة الكنيسة. ويؤكد التقليد اللوثرى على إعلان الكلمة واستخدام الأسرار كمناسبات خاصة يمكننا أن نعيش فيها بضمنا حضور الله.

توفر الخدمة مكان خاص للإيمان المستقل عن إنجازاتنا أو مشاعرنا، ومكاناً للعيش، يتم تحقيقه بنعمة الله وسره وقداسته. إنها حاجة بشرية للتعبير عن الإيمان بالعمل والصلاة والتسبيح. في التفاعل بين الأخذ والعطاء، ينمو الإيمان ويتعمق. لذا، يجب تحدي أشكال العبادة باستمرار، خاصة في عصرنا الرقمي. في الأعمال الكنسية، من الأهمية بمكان أن تتوافق الليتورجيا والوعظ والموسيقى مع حياة الناس بحيث يصبح السياق عاملاً مساعداً لتفسير الحياة في ضوء الإيمان المسيحي.

عبر تاريخ الكنيسة، انتقل الإيمان إلى أجيال جديدة وفي أماكن جديدة. مع وجود الكتاب المقدس كأساس وتفسيرات الكنيسة كإطار عمل، فإن مهمة الكنيسة هي توجيه وإعطاء لغة وتعميق الإيمان الذي هو في النهاية هبة من الله. يرتبط التعليم بشكل خاص بالمعمودية سواء للتحضير أو المتابعة. المعرفة ليست مطلباً أبدياً للانتماء إلى الله، لكنها يمكن أن تعمق القدرة على رؤية أفعال الله وفرصه في حياتنا وحياة الآخرين والعالم.

تريد كنيسة مالمو السويدية أن تعمل وفقاً لنهج التعلم.

دياكونيا تعني الخدمة، وهي مهمة الجماعة كلها للعيش في رعاية ومحبة الجار في تقليد المسيح. دياكونيا هي أولاً وقبل كل شيء تعبير عن حياة الكنيسة، وليس نشاطاً فردياً. دياكونيا هو تذكير بأن الجسد والروح ينتميان إلى بعضهما البعض. يتم التعبير عن دياكونيا، من بين أمور أخرى، في العمل الاجتماعي للكنيسة وأساليبها، بناءً على نهج قائم على الحقوق، لمقابلة الناس على قدم المساواة. تشمل دياكونيا تحديد الأشخاص وتصرفهم عندما ينتهي بهم الأمر في مواقف هشّة، وفي هذا العمل يساعد الناس على إيجاد مواردهم الخاصة - من أجل استعادة الكرامة.

دياكونيا هو نهج الجماعة في المجتمع. تتمثل مهمة المصلين في إظهار الخطأ، وأن يكونوا صوتاً نبويّاً وأن يشاركوا في تنمية المجتمع.



#### 4. كيف تتوزع مسؤولية المهمة الأساسية بين الراعي والرعايا وبين الرعايا في مكاتب الرعية؟

تعد كنيسة مالمو السويدية كنيسة كاملة تضم أجزاء كثيرة، حيث تكون الأجزاء والكل في علاقة متبادلة ووثيقة مع بعضهم البعض. يتغلغل مبدأ "حياة واحدة، إنسانية واحدة" في كنيسة مالمو السويدية. من خلال وعود المسيح في الكلمة والأسرار، تُخلَق الكنيسة. لذلك، فإن الجماعة، حيث يتم التبشير بالكلمة واعتماد الناس، هي أيضًا مركز كنيسة السويد مالمو.

تمتلك كنيسة مالمو السويدية مجلسًا كنسيًا وإدارة تضمن إمكانية تطوير حياة الرعية وأن الكنيسة يمكن أن تكون ذات صلة بشعب مالمو. بناءً على سياقاتهم وتاريخهم وتقاليدهم وظروفهم، يجب أن تكون التجمعات المختلفة جزءًا من تنوع ثري يلهم بعضهم البعض وينتج عنه تطوير الكل.

تقع مسؤولية المهمة الأساسية على عاتق كل راعي في الرعية. كما تظهر مهمة تفسير وتكوين وتشكيل المهمة الأساسية بأكملها بناءً على الظروف المحلية.

تشكل تعليمات الرعية هذه أساس خطط كل رعية لمدة 4 سنوات. وستؤدي خطط العمل هذه بدورها إلى إصدار سنوي لخطط العمل حيث يتم طلب الأموال اللازمة للعمل.

تشمل "الرعاية الرعية المشتركة" الكنيسة الجامعية والقس وراعي الشرطة ومبادرات شماسية خاصة للشباب بالإضافة إلى الرعاية الرعية المؤسسية: كنيسة المستشفى وكنيسة السجن. تشمل مهام التعاون هذه مالمو بأكملها وتتطلب مهارات خاصة. من خلال التماسك والدراسة المتعمقة والإدارة المشتركة، يمكن تعزيز مهام رعاية الصحة العقلية هذه للمستقبل، حيث تكون الجهود المشتركة وبناء الشبكات أمرًا أساسيًا.

يقع على عاتق الرعاة ككل مسؤولية تنسيق أعمال التوكيد من حيث الموارد وتوزيع الغرف. تعمل الأجزاء والكلمات معًا لضمان وجود أقل عدد ممكن من العوائق للتوكيد، بينما في نفس الوقت يجب الحفاظ على الإرشادات الخاصة بعمل التوكيد في كل أبرشية.

تحقق كنيسة مالمو السويدية في هياكل وتوزيع الموارد لمواجهة تحديات الرعاة في المستقبل. وهذا يعني السعي إلى مزيد من المرونة ومجال جغرافي أوسع للعمل للموظفين. يتكون عدد الموظفين في مقاطعة مالمو من ثلاثة أضعاف على الأقل - موظفون، وكيانات غير هادفة للربح وممثلون منتخبون. تتم مراجعة توزيع الموارد بشكل عام في نفس الوقت الذي يتم فيه وضع الخطة المحلية طويلة الأجل.

يجب تنفيذ مجالات التطوير ذات الأولوية الموضحة في هذه الوثيقة على أساس الفكر الشامل، وبالتالي قد تبدو مختلفة في أجزاء مختلفة من مالمو لمجرد التمكن من الالتزام بهذه الأولويات.

في إطار أعمال التطوير، يتم إنشاء مجموعات إستراتيجية تعمل على تحقيق الأهداف.

## 2. الجزء الرسمي لتعليمات الرعاية

ضوابط نشاط الرعاية والجماعات المتعلقة بالإشراف على فصل الكاتدرائية.

### العبادة (3 الفصل 17 والقسم 5 و 37 الفصل 2)

في المراعي، يتم الاحتفال بالخدمة الرئيسية كل يوم أحد وفي أعياد الكنيسة:  نعم  لا  
في اختيار "لا" أعلاه: أدخل الأسباب الخاصة بالاستثناءات هنا.

### أشكال خدمات العبادة (الفصل 17، القسم 4 والفصل 18، القسم 6)

الحد الأدنى لعدد الخدمات الرئيسية بالتواصل سنويًا في كل رعية من رعايا الرعاية وفقًا لقرار فصل الكاتدرائية بتاريخ 12/4/2013: 12  
وفقًا لأحدث إحصائيات العبادة المقدمة:

انظر أدناه

كيف يتم توزيع الخدمات الرئيسية (24 على الأقل في السنة والرعية) والخدمات الرئيسية بين الرعايا في الرعاية؟

يتم الاحتفال بالخدمة الرئيسية المشتركة كل يوم أحد وعطلة في واحدة على الأقل من الكنائس المختلفة للرعايا.

### خدمة العبادة الرئيسية مع المجتمع الآخر (17 الفصل 7)

يتم الاحتفال بالخدمة مع المصلين في طائفة مسيحية أخرى باعتبارها الخدمة الرئيسية على الأكثر

5 مرات في السنة مع أبرشية كنيسة إيكومينيا في مالمو

**الكاهن والموسيقيون (الفصل 34، القسم 1-2)**

وفقًا لقرار مجلس الأبرشية، يجب أن يكون لدى الراعي على الأقل العدد التالي من المناصب الكتابية: 63

يوجد بين القسيسين، رجال الدين التاليين:

1 خدمة رعوية، 62 منصب وزارتي

كيف توزع الموارد الكهنوتية على مختلف الجماعات؟

في كل فريق عمل، هناك وظيفتان على الأقل لرجال الدين.

في الراعي، يجب أن يكون هناك على الأقل موسيقي واحد في الكنيسة ويجب أن يكون عازف أرغن أو مغني في الجوقة.

كم عدد عازفي الأرغن؟ 17 كم عدد المؤدبين في الجوقة؟ 13

## الشماسة

كم عدد وظائف الشماسة في الرعاية؟

..... 29 .....

## تعليقات أخرى حول الخدمات

المنظمة الخدمية (باستثناء إدارة المقبرة) لديها 258

الخدمات مقسمة إلى المجموعات الرئيسية من الكهنة والشماسة والموسيقين،

المعلمين والقائمين بالرعاية والمساعدين والخدمات المتخصصة في الإدارة والأنشطة الخدمية والإدارة

**أنشطة الراعي بلغات أخرى** (الفصل 57، القسم 5، كو)

المجموعات اللغوية الرئيسية التالية ممثلة في المراعي:

يتم تمثيل أكثر من 150 لغة من لغات العالم في الممو

في عملياتنا العادية، نعمل بلغات مختلفة بالطرق التالية:

العديد من اللغات الأوروبية، بما في ذلك لغة العجر، وكذلك لغات من الشرق الأوسط مثل العربية والفارسية والفارسية شائعة بطرق مختلفة.

هل هناك استعداد للاحتياجات المؤقتة والعاجلة للقاء أشخاص بلغات أخرى غير السويدية؟

نعم  لا

إذا كانت الإجابة "نعم"، حدد اللغات التي تكون مستعداً لمقابلة الأشخاص في حالة وجود احتياجات مؤقتة وعاجلة:

توجد اتصالات جيدة و مترجمون فوريون في العديد من التجمعات وحولها

### أبرشية الرعاية

لا تزال الجماعة مسؤولة عن المهمة الأساسية. كمنطقة رعوية، يكون الراعي مسؤولاً عن أداء الجماعات للمهمة الأساسية. هنا، توجد مساحة لوصف كل ما هو مميز و / أو خاص لكل رعاية في الراعي.



أقصى عدد أحرف: 2150 بما في ذلك المسافات