



Svenska
kyrkan

Malmö

Verksamhetsplan och budget 2026 med plan 2027–2028



Fastställd av
Malmö pastorats kyrkofullmäktige
2025-11-xx

Innehållsförteckning

Svenska kyrkan Malmös vision och uppdrag.....	3
Svenska kyrkan Malmös mål och prioriterade områden	4
Förutsättningar för verksamhetsplan och budget.....	7
Ekonomisk omvärldsanalys	8
Sammanfattning i siffror av verksamhetsplan och budget.....	10
Ekonomisk beskrivning av verksamhetsplan och budget.....	11
Svenska kyrkan Malmö resultatbudget 2026 med plan 2027 och 2028.....	14
Församlingarnas och verksamhetsstöds resultatbudget 2026 med plan 2027 och 2028..	15
Begravningsverksamhetens resultatbudget 2026 med plan 2027 och 2028	16
Budget 2026 Investeringsbyggprojekt – Församlingar	17
Budget 2026 Investeringsbyggprojekt – Begravningsverksamhet.....	18
Budget 2026 Investeringar – Församlingarna	19
Budget 2026 Övriga investeringsprojekt – Begravningsverksamhet	19
Personalsammanställning pastorala sidan och verksamhetsstöd 2026.....	20
Personalsammanställning KGF 2026.....	21
Verksamheternas beskrivning av sina planer för 2026.....	21
Verksamheter som är pastoratsövergripande.....	31
Barnkonsekvensanalys.....	38

Svenska kyrkan Malmös vision och uppdrag

I församlingsinstruktionen för Svenska kyrkan Malmö fastställs att Svenska kyrkan Malmös vision är: Ett enda bröd - en enda mänsklighet. Ur denna vision artikuleras följande uppdrag: Svenska kyrkan Malmö verkar för försonande mångfald.

Svenska kyrkan Malmö, som en del av den världsvida kyrkan, vill:

- förmedla evangeliet, det glada budskapet, och kallelsen till ett liv i Jesu efterföljd.
- förmedla Guds nåd i dopets gåva och nattvardens måltid till befrielse och upprättelse.
- vara en tillåtande och kärleksfull gemenskap för alla, utan att göra skillnad på människor.
- arbeta för fred och försoning, respekt och delaktighet.
- leva och verka solidariskt med människor som lever i utsatthet, lyssna på barnen och att alltid ha barnens bästa för ögonen.

Svenska kyrkan Malmö är en del av Kristi kyrka i världen och är en kyrka som ständigt reformeras. Som en del av Lunds stift verkar Svenska kyrkan som salt i världen, utmanar orättvisor och vill ge människor redskap för freden. Ur en mångfald av traditioner är kyrkan, genom den heliga Anden, en samlande kraft - vänd mot framtiden för att vara ljus och salt i hela staden.

Som evangelisk-luthersk kyrka, med utgångspunkt från Ordet och nåden, lever kyrkan i kallelsen att våga trotsa rädslor och gå utanför det invanda. Kyrkan vill bära hoppet om att en ny och annorlunda verklighet är möjlig. Svenska kyrkan Malmö vill vara i ständig dialog med samtiden och med olika aktörer/organisationer i Malmö.

Gud skapade världen – en jord och en enda mänsklighet.

Gud försonar världen – i Jesus Kristus, ett enda bröd.

Svenska kyrkan Malmös mål och prioriterade områden

I Svenska kyrkan Malmö visar den förtroendevalda ledningen genom församlingsinstruktion, budgetdirektiv, hållbarhetspolicy och lokalförsörjningsplan hur de vill utveckla verksamheten genom att ha satt mål som ska ta Svenska kyrkan Malmö i riktning mot visionen och uppdraget. Till målen finns knutet fyra fokusområden som alla verksamheter ska förhålla sig till.

Mål

För den grundläggande uppgiften – gudstjänst, undervisning, diakoni och mission finns följande mål:

- Uppdraget är att vara kyrka med visionen ”Ett enda bröd — en enda mänsklighet” och att verka för försonande mångfald Malmö.
- Församlingsinstruktionens fokusområden har genomslag i församlingarnas arbete med den grundläggande uppgiften.
- Det är en målsättning att all verksamhet i pastoratet kan motiveras utifrån grunduppgiften i tolkning och fördjupad förståelse kring grunduppgiftens perspektiv och olika nyanser.

Övriga mål för verksamheten:

- All barn-, ungdoms- och konfirmandverksamhet ska vara avgiftsfri.
- Svenska kyrkan Malmö ska vara en god arbetsgivare och arbeta systematiskt för god arbetsmiljö.
- Budgeteringen ska ta hänsyn till miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsmål, och investeringar ska utvärderas med långsiktiga konsekvenser för hållbarhet i åtanke.
- Alla beslut ska föregås av en barnkonsekvensanalys.
- Utifrån nödvändiga prioriteringar för framtiden minskas budgeten för 2026 med 5% av totala budgeterade kostnaderna för föregående år.
- Kyrkogårdsförvaltningen och verksamhetsstöd ska uppnå ökad arbetsproduktivitet med minst 5% genom bättre resursanvändning.
- Investera i teknologi och automationslösningar för repetitiva arbetsuppgifter, med målet att frigöra tid för medarbetarna att fokusera på mer strategiska uppgifter.
- Alla verksamheter ska genomföra en intern översyn för att identifiera ineffektiva arbetsmoment och processer. Kostnader för övertid och

onödiga arbetsuppgifter ska minimeras genom bättre planering och arbetsfördelning.

- Alla vakanser som uppstår ska prövas om de behöver ersättas av motsvarande, annan kompetens eller ej ersättas alls. Beslut måste gå genom kyrkoherde.
- Alla avdelningar och funktioner ska aktivt sträva efter kostnadseffektivitet i sitt arbete och undvika onödiga kostnader. Detta innebär att vi ska minimera slöseri med både tid och pengar genom att använda resurserna på ett genomtänkt och hållbart sätt. Varje investering, utlägg eller inköp ska alltid motiveras av ett tydligt behov och utvärderas för att säkerställa att det ger maximal nytta i förhållande till kostnaden.
- Alla verksamheter ska prioritera utbildning som har ett direkt samband med deras arbetsuppgifter.
- Vid inköp ska vi prioritera återbruk och överväga alternativ som att låna, hyra eller dela. Vid nyinköp ska vi följa nationella ramavtal, använda godkända leverantörer, minska kreditkortsanvändning och samordna inköp på nationell, stifts- och pastoratsnivå för att säkerställa kostnadseffektivitet.
- Investeringar ska planeras och genomföras utifrån långsiktig hållbarhet och kostnadseffektivitet (lokal försörjningsplan). Prioritera investeringar som bidrar till verksamhetens utveckling och som kan finansieras inom ramen för befintlig budget. Större investeringar ska alltid utvärderas och godkännas i enlighet med fastställda processer och eventuella styrdokument för investeringar.

Perioden 2026–2029 har Svenska kyrkan Malmö fyra fokusområden

Då församlingsinstruktionen har reviderats, antagits och utfärdats under 2025 parallellt med att verksamhets- och budgetarbetet pågått har fokusområdena inte helt slagit igenom i verksamhetsplanen för 2026. De sex prioriterade områden som fanns i föregående församlingsinstruktion finns i någon mån kvar som ett raster.

Fokusområdena i bokstavsordning:

BARN OCH UNGA

Ett grundläggande fokus för Svenska kyrkan Malmö är ett fortsatt och utvecklat arbete med barn och unga. Svenska kyrkan Malmö ska särskilt fokusera på att utveckla det grundläggande arbetet med konfirmander, unga ledare, kyrkans unga-verksamheter, samt att utveckla förskole- och skolsamverkan.

DOPET SOM LIVSTYDNING

Församlingarna ska genomföra dopsatsningar där dopet tillgängliggörs tydligare och bredare för alla åldrar men i synnerhet för barn och unga. Dopet som livstydning ska synliggöras och genomsyra alla verksamheter och ge utrymme för människors andliga längtan att lära sig mer om kristen tro, djupna i tron och att i gemenskap reflektera vad det kan innebära att leva som kristna i världen – i mångfaldens Malmö.

IDEALITET OCH DELAKTIGHETSARBETE

Att bygga och att vara kyrka sker genom relationer och gemenskaper i Kristus. Därför är detta synsätt ett grundläggande förhållningssätt i ett fokus på idealitet och delaktighet. Det handlar om ett gemensamt ansvar i församlingen för den grundläggande uppgiften där ideella, förtroendevalda och anställda medarbetare verkar utifrån sitt engagemang med olika funktioner och roller. Det är viktigt att ideella medarbetare i förhållande till sina uppdrag får tillgång till lokaler etc så att ett ansvar kan bäras brett. Detta kräver övergripande samordning kring administrativa och fastighetstekniska lösningar. Den lokala församlingen behöver utveckla och driva arbetet att möjliggöra idealitet och delaktighet brett för alla åldrar. De generationsöverskridande gemenskaperna kring gudstjänsten ska vara i centrum.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

Samverkansfrågorna är i fokus. Det gäller både samarbete inom organisationen Svenska kyrkan Malmö och hur församlingarna relaterar och samverkar med andra samhällsaktörer. Kyrkan är både en del av, och bidrar in i de offentliga rummen i hela staden. Samverkan ska möjliggöras brett med exempelvis kulturinstitutioner, andra organisationer, med idrotts- och föreningslivet. Diakonal samverkan utvecklas både internt och externt för att motverka utsatthet. Arbetet präglas av ett rättighetsbaserat förhållningssätt. Ett särskilt fokus är att på kristen grund samverka för att bevara vår mänsklighet där demokratiska värdefrågor, mänskliga rättigheter och fredsfrågor hålls fram i ljuset av evangeliet för att bidra till staden och människors andliga växt. En bred samverkan ska finnas både övergripande och lokalt med civilsamhällets organisationer och det offentliga, för att främja integration och för att belysa människosynsfrågor och kärleksbudskapet. I Malmö är det också självklart att Svenska kyrkan samverkar ekumeniskt och interreligiöst för att tillsammans bidra till fred och social sammanhållning.

Förutsättningar för verksamhetsplan och budget

Hur styrs Svenska kyrkan Malmö?

Styrningen av verksamheten i Svenska kyrkan i Malmö sker från kyrkofullmäktige och kyrkorådet. Kyrkorådet, i vilket kyrkoherden ingår, har budgetansvar inför kyrkofullmäktige och redovisar i årsredovisningen med tillhörande hållbarhetsrapport hur uppdraget har utförts.

Ledningen utövas av kyrkoherde som till sin hjälp har en ledningsgrupp vilken består av församlingsherdar, arbetsledande diakon för diakoniceentrum, arbetsledande sjukhuspräst, cheferna på verksamhetsstöd och kyrkogårdschefen.

Inom Svenska kyrkan i Malmö finns sex församlingar. Församlingarna (Fosie, Husie, Hyllie, Limhamn S:t Johannes och S:t Petri) utgör pastorala administrativa ansvarsområden och utgångspunkt för den grundläggande uppgiften (GUDM). Församlingsherden leder, på delegation av Kyrkoherden, verksamheterna i församlingarna. I varje församling finns också ett församlingsråd. Församlingsherden har att, i samråd med församlingsrådet, fastställa gudstjänstplanen. Församlingsrådet kan ge synpunkter kring handlingsplan och budget till församlingsherden.

Det finns ett antal pastoratsövergripande verksamheter. Dessa övergripande verksamheter är institutionssjälavård, diakoniceentrum, begravningsverksamhet samt verksamhetsstöd. Dessa verksamheter leds av kyrkoherden eller den chef som denne har delegerat uppgiften till.

Alla som tillhör Svenska kyrkan betalar en kyrkoavgift som finansierar den kyrkliga verksamheten. Alla boende i Malmö, oberoende av kyrko- och religionstillhörighet, betalar en begravningsavgift som finansierar begravningsverksamheten. Att vara huvudman för begravningsverksamheten är ett uppdrag från staten till Svenska kyrkan. Begravningsverksamheten särredovisas därför alltid.

Styrdokument

Församlingsinstruktionen är Svenska kyrkan Malmös grundläggande styrdokument som beskriver hur den grundläggande uppgiften tolkas i pastoratet samt vilka prioriterade områden som särskilt satsas på under en fyraårsperiod. I församlingsinstruktionen beskrivs visionen och uppdraget för Svenska kyrkan Malmö som helhet.

Församlingarna, institutionssjälavård, diakoniceentrum, begravningsverksamheten samt verksamhetsstöd målsätter verksamheterna med hjälp av handlingsplaner. Dessa stäms fortlöpande av med både kyrkoherde och med församlings-

råden och är det styrmedel som är direkt kopplat till församlingsinstruktionen. Handlingsplanerna har alltså utgjort en grund för verksamhetsutvecklingen och arbetet med budget.

Övriga styrande dokument i Svenska kyrkan Malmö är lokalförsörjningsplan, hållbarhetspolicy, verksamhetsplan och budget.

Ekonomistyrning

Ekonomistyrning är ett systematiskt sätt att planera, kontrollera och följa upp en organisations ekonomiska resurser och prestationer. Syftet är att säkerställa att organisations resurser används effektivt för att uppnå dess övergripande mål. Begreppet innefattar flera olika verktyg och processer, inklusive budgetering, bokföring, kostnadskontroll och resultatmätning.

Huvudkomponenterna i ekonomistyrning inkluderar:

- 1. Planering:** Formulera ekonomiska mål och strategier för framtiden, till exempel budgetar.
- 2. Kontroll:** Övervaka och följa upp hur resurser används och målen uppfylls.
- 3. Beslutsfattande:** Ta välgrundade ekonomiska beslut baserade på analyser och rapporter.

Ekonomisk omvärldsanalys

Makroekonomiska förhållanden såsom konjunkturläge, räntor och inflation påverkar organisationens kostnader, intäkter och likviditet. Det är större risk att Svenska kyrkan tappar medlemmar under en lågkonjunktur. Ytterligare en dimension som Svenska kyrkan ska förhålla sig till är två års förskjutning av avgiftsunderlag för kyrkoavgiften, med både för- och nackdelar som det medför.

Förändringar i skatte- och redovisningsregler, såsom nya krav på digital rapportering och revidering av bokföringslagstiftningen, kan påverka både rapportering och arbetssätt gällande ekonomiarbetet. Det är viktigt att hålla sig uppdaterad om dessa förändringar för att säkerställa efterlevnad och undvika sanktioner.

Ny teknologi och digitalisering av ekonomiska processer erbjuder möjligheter att effektivisera arbetsflöden och minimera manuella fel. Implementeringen av nya system kan dock kräva betydande investeringar i både tid och pengar samt kompetensutveckling av personal.

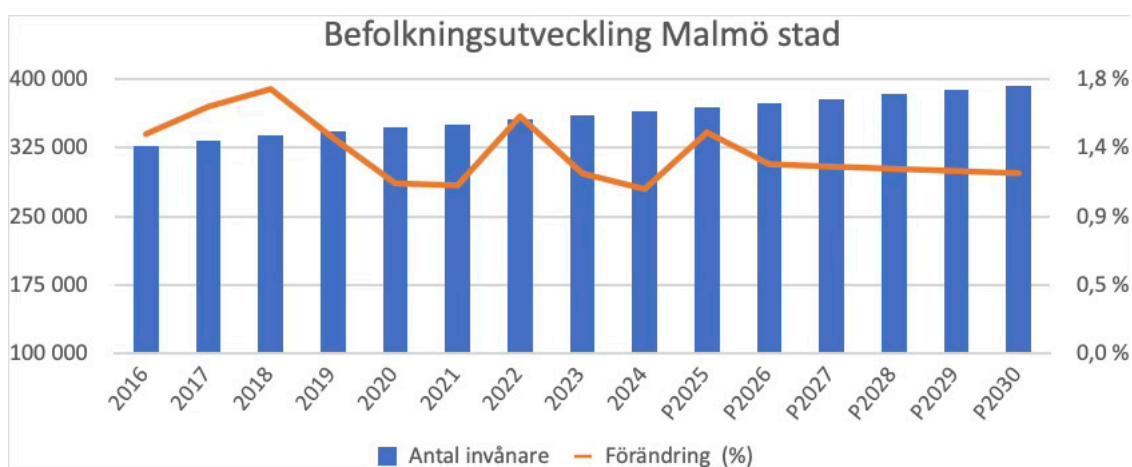
Förändringar på arbetsmarknaden, såsom brist på kvalificerad arbetskraft inom ekonomiområdet eller nya krav på kompetens inom hållbarhetsredovis-

ning och datadriven ekonomi, kan påverka ekonomiavdelningens bemanning och rekryteringsstrategier.

Ekonomiska förutsättningar Svenska kyrkan Malmö

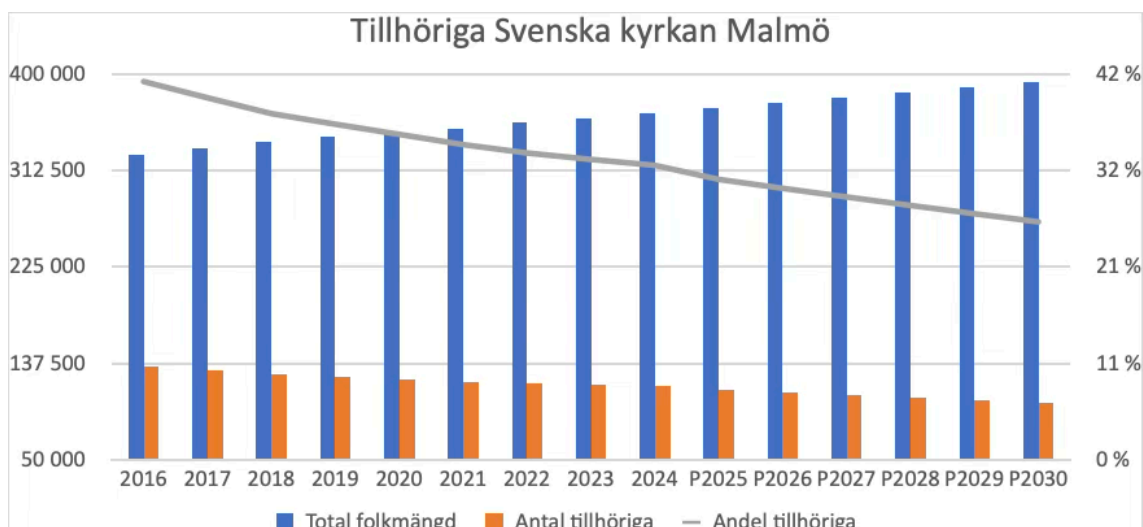
Befolkningsutveckling

Malmöns befolkning uppgick per den siste december 2024 till 364 220 invånare. Det var en ökning med 3 887 invånare under 2024, motsvarande 1,1 procent. Prognosen fram till 2030 visar på en befolkning som uppgår till drygt 392 445, vilket motsvarar en ökning på drygt 28 225 invånare.



Medlemsutveckling

Andel medlemmar i Svenska kyrkan Malmö uppgick den 31 december 2024 till 116 833 medlemmar, vilket motsvarar 32,1 procents tillhörighet. Andel medlemmar i riket uppgår till 51,4 procent.



Sammanfattning i siffror av verksamhetsplan och budget

Församlingsverksamhet och verksamhetsstöd

2026 års resultat budgeteras till plus 13,4 miljoner kronor, vilket motsvarar 4,2 procent av kyrkoavgift och ekonomisk utjämning.

Kyrkoavgift och ekonomisk utjämning 2026 utgår från preliminär redovisningsräkning över kyrkoavgift och ekonomisk utjämning som skickas ut från nationell nivå. Totalt budgeterar Svenska kyrkan Malmö 315,9 miljoner kronor i kyrkoavgift och ekonomisk utjämning. Kyrkoavgift och ekonomisk utjämning för perioden 2027 och 2028 är framräknade utifrån nationell simuleringsmodell.

Antagande intäkter:

- Kyrkoavgiften för år 2026 föreslås uppgå till oförändrade 90 öre per intjänade 100 kronor. Stiftsavgiften ligger för närvarande på 3 öre. För perioden 2027 och 2028 antas oförändrade avgifter.

Antagande kostnader:

- 2026 års lönekostnad uppräknas med 3 procent. För perioden 2027 och 2028 antas 3 procent i löneökningar årligen.
- Övriga kostnader har budgeterats utifrån tidigare utfall och kostnadsplanerats enligt verksamhetsplan. 2027 och 2028 ligger på samma nivå som 2026 och beräknar att motverka kostnadsinflation.

Större förändrade och omfördelade kostnader 2026 jämfört med 2025:

- Minskning av kostnad för kyrkoval 2025 med 4,5 miljoner kronor.
- Ingår engångskostnader i form av flyttkostnader under renovering av fastigheter på 1,7 miljoner kronor.
- Medtagen budget gällande clearing intäkter och clearing kostnader, med en nettoeffekt som är minus 1,5 miljoner kronor.
- Vakansavdrag på 2 procent vilket motsvarar 3,9 miljoner kronor för församlingar och verksamhetsstöd.
- Flytt av personal från verksamhetsstöd till Kyrkogårdsförvaltningen, vilket ger en effekt i ökade personalkostnader på Kyrkogårdsförvaltningen men minskade på verksamhetsstöd. Det ger också effekt på lägre interna kostnader på Kyrkogårdsförvaltningen och lägre interna intäkter på verksamhetsstöd.
- Höjd har tagits för arbetskategori som genom kollektivavtal går från 38,25 timmars arbetsvecka till 40 timmar.

Övrigt:

- 2026 års bidrag till föreningar uppgår till 3,8 miljoner kronor som fördelas mellan Skånes stadsmission 3,5 miljoner kronor, 0,25 miljoner till Open Skåne samt 0,09 miljoner kronor till Betania. För perioden 2027 och 2028 antas bidragen uppgå till samma nivå som 2026. Bidraget till Skånes stadsmission är utifrån en avsiktsförklaring mellan Svenska kyrkan Malmö och Skånes stadsmission och gäller från och med 2025 till och med 2029 och uppgår årligen till 3,5 miljoner kronor.
- Bidrag till internationell verksamhet uppgår 2026 till 0,4 miljoner kronor, vilket motsvarar en procent av verksamhetskostnader. För perioden 2027 och 2028 antas samma nivå som 2026.

Begravningsverksamheten

Begravningsverksamhetens omsättning ökar med 2,2 procent 2026 jämfört med 2025. Ökningen beror till stora delar av genomförandet av behövliga underhållsprojekt fördelat på fastighet och mark.

Ekonomisk beskrivning av verksamhetsplan och budget, Svenska kyrkan Malmö

Resultaträkning

Budgeterat resultat 2026 uppgår till 13,4 miljoner kronor. Resultatet uppgår till 4,2 procent av kyrkoavgift och ekonomisk utjämning.

Intäkter

Svenska kyrkan Malmös intäkter i budget 2026 (inkluderat interna intäkter) uppgår till 562,3 miljoner kronor, vilket är 6,3 miljoner kronor högre än budget 2025.

Kyrkoavgiften beräknas öka 2026 med 4,7 miljoner kronor till 319,8 miljoner kronor jämfört med 2025. Kyrklig ekonomisk utjämning beräknas för 2026 till minus 3,9 miljoner kronor vilket är en ökning med 0,1 miljoner kronor jämfört med 2025. Begravningsavgiften beräknas öka 2026 med 4,1 miljoner kronor till 192,6 miljoner kronor.

Övriga intäkter beräknas 2026 uppgå till 31,8 miljoner kronor vilket är ökning med 0,6 miljoner kronor jämfört med 2025.

Interna intäkter beräknas minska 2026 med 3 miljoner kronor till 22 miljoner kronor.

Kostnader

Svenska kyrkan Malmös kostnader i budget 2026 (inkluderat interna kostnader) uppgår till 526,5 miljoner kronor, vilket är 7 miljoner kronor lägre än budget 2025.

Församlingarnas kostnader för den grundläggande uppgiften (gudstjänst, undervisning, diakoni och mission) samt prioriterade områden uppgår 2026 till 40 miljoner kronor. Det är 1,9 miljoner kronor högre än i budget 2025 som beror på ett antal engångskostnader såsom flytt till nya lokaler.

Övriga externa kostnader beräknas 2026 till 139,9 miljoner kronor, en minskning med 0,2 miljoner kronor mot budget 2025. Den stora delen ligger i ökade projektkostnader men samtidigt ingår inga valkostnader 2026 som fanns med 2025. Bidrag till organisationer ingår med 3,8 miljoner kronor.

Personalkostnader i budget 2026 är 324,6 miljoner kronor, vilket är en minskning med 6 miljoner kronor jämfört med budget 2025. En stor del av minskningen förklaras av tidigare dubbelräknade kostnader såsom utbildning och semesterlöner samt att ett vakansavdrag är gjort för 2026 men inte för 2025. Lönerevision med 3 procent är inräknat.

Interna kostnader beräknas minska med 3 miljoner kronor till 22 miljoner kronor 2026.

Detta landar på ett resultat före avskrivningar och finansiella poster på 35,9 miljoner kronor. Resultatet efter avskrivningar och finansiella poster uppgår till 13,4 miljoner kronor varav avskrivningar står för en kostnad på 26,5 miljoner kronor och finansnetto påverkar positivt med 4 miljoner kronor.

Eget kapital och målkapital 2026 och plan 2027–2028

2019 beslutades att målkapitalet ska uppgå till 445 miljoner kronor. Vid utgången av 2024 uppgick eget kapital till 602,7 miljoner kronor. Under 2025 såldes fonder av för ett belopp till 40 miljoner kronor vilket påverkar målkapitalet negativt. Detta gjordes med anledning för att öka våra likvida medel för att hantera en del av fastigheternas underhållsskuld. Budgeterat överskott på 13,4 miljoner kronor för 2026 innebär att posten eget kapital ökar med motsvarande belopp. De resultat som planen för år 2027 och 2028 visar skulle innebära att eget kapital justeras med respektive belopp.

Investeringsbudget

Investeringsbudgeten för Svenska kyrkan Malmö uppgår 2026 till 101,8 miljoner kronor (120,1 mnkr 2025). Av de 101,8 miljoner kronor avser 95,6 investeringsbyggprojekt där 20,4 miljoner kronor går mot begravningsverksamheten och 75,2 miljoner kronor går mot församlingsverksamheten varav 99,8 miljoner kronor är investeringskostnad och 24,6 miljoner kronor är erhållet KAE bidrag. Resterande avser 3,6 miljoner kronor för församlingarnas investeringar och 2,7 miljoner kronor övriga investeringsprojekt för begravningsverksamheten.

De största projekten för 2026 är renovering av stenfaser etapp 4 S:t Johannes kyrka på 28 miljoner kronor, renovering av torn och fasad etapp 1 Limhamns kyrka på 20 miljoner kronor, renovering av fönster Tygelsjö kyrka på 10 miljoner kronor samt ombyggnad av Villa Hohög motsvarande 18,5 miljoner kronor.

Investeringsbudgeten som avser Församlingarnas investeringar uppgår till 3,6 miljoner kronor.

Investeringsbudgeten som avser begravningsverksamheten som inte är investeringsbyggprojekt uppgår till 2,7 miljoner. Det största projektet är ny askgravplats på Gamla kyrkogården och Fosterlund Kv32 på Östra kyrkogården på 1 miljon kronor vardera.

Svenska kyrkan Malmö resultatbudget 2026 med plan 2027 och 2028

Tkr	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Verksamhetens intäkter					
Kyrkoavgift	307 894	315 072	319 811	322 170	328 218
Begravningsavgift	176 646	188 500	192 611	197 618	202 747
Ekonomisk utjämning	-3 862	-3 807	-3 875	-4 221	-4 204
Utdelning från prästlönetillgångar	963	1 035	1 213	1 213	1 213
Erhållna gåvor och bidrag	13 685	11 862	10 546	10 546	10 546
Övriga verksamhetsintäkter	27 886	18 300	20 000	20 000	20 000
Interna intäkter	28 139	25 000	22 000	22 000	22 000
Summa verksamhetens intäkter	551 351	555 962	562 307	569 326	580 520
Verksamhetens kostnader					
Övriga externa kostnader	-175 239	-177 844	-179 883	-181 094	-182 330
Personalkostnader	-312 393	-330 600	-324 574	-333 700	-343 099
Interna kostnader	-28 139	-25 000	-22 000	-22 000	-22 000
Summa verksamhetens kostnader	-515 771	-533 444	-526 457	-536 794	-547 429
Resultat före avskrivningar och finansiella poster	35 580	22 518	35 850	32 532	33 091
Avskrivningar	-22 671	-24 500	-26 500	-28 500	-30 500
Resultat före finansiella poster	12 909	-1 982	9 350	4 032	2 591
Finansnetto	12 090	4 000	4 000	3 000	3 000
Beräknat resultat	24 999	2 018	13 350	7 032	5 591

Församlingarnas och verksamhetsstöds resultatbudget 2026 med plan 2027 och 2028

Tkr	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Verksamhetens intäkter					
Kyrkoavgift	307 894	315 072	319 811	322 170	328 218
Begravningsavgift			0		
Ekonomisk utjämning	-3 862	-3 807	-3 875	-4 221	-4 204
Utdelning från prästlönetillgångar	963	1 035	1 213	1 213	1 213
Erhållna gåvor och bidrag	13 277	11 862	10 546	10 546	10 546
Övriga verksamhetsintäkter	8 499	3 300	2 450	2 450	2 450
Interna intäkter	28 139	25 000	22 000	22 000	22 000
Summa verksamhetens intäkter	354 910	352 462	352 146	354 158	360 223
Verksamhetens kostnader					
Övriga externa kostnader	-110 576	-121 844	-114 922	-114 922	-114 922
Personalkostnader	-197 703	-208 600	-201 374	-207 204	-213 210
Interna kostnader	-8 981	-9 000	-9 000	-9 000	-9 000
Summa verksamhetens kostnader	-317 260	-339 444	-325 296	-331 126	-337 132
Resultat före avskrivningar och finansiella poster	37 650	13 018	26 850	23 032	23 091
Avskrivningar	-14 224	-15 000	-17 500	-19 000	-20 500
Resultat före finansiella poster	23 426	-1 982	9 350	4 032	2 591
Finansnetto	12 099	4 000	4 000	3 000	3 000
Beräknat resultat	35 525	2 018	13 350	7 032	5 591

Begravningsverksamhetens resultatbudget 2026 med plan 2027 och 2028

Tkr	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Verksamhetens intäkter					
Kyrkoavgift					
Begravningsavgift	176 646	188 500	192 611	197 618	202 747
Ekonomisk utjämning					
Utdelning från prästlönetillgångar					
Erhållna gåvor och bidrag	395				
Övriga verksamhetsintäkter	1 453				
Interna intäkter					
Summa verksamhetens intäkter	178 494	188 500	192 611	197 618	202 747
Verksamhetens kostnader					
Övriga externa kostnader	-59 621	-53 000	-60 566	-61 777	-63 013
Personalkostnader	-102 347	-111 000	-111 045	-114 341	-117 734
Interna kostnader	-18 248	-15 000	-12 000	-12 000	-12 000
Summa verksamhetens kostnader	-180 216	-179 000	-183 611	-188 118	-192 747
Resultat före avskrivningar och finansiella poster	-1 722	9 500	9 000	9 500	10 000
Avskrivningar	-8 448	-9 500	-9 000	-9 500	-10 000
Resultat före finansiella poster	-10 170	0	0	0	0
Finansnetto	0	0	0	0	0
Beräknat resultat	-10 170	0	0	0	0

Budget 2026 Investeringsbyggprojekt – Församlingar

Tkr	Budget 2026
S:t Petri församling	12 500
<u>S:t Nicolai</u>	
- Vindfång kapell/Ny entre St Nicolai - V Hamnen	3 000
- Stora Salen - produktion	500
<u>S:t Andreas kyrka</u>	
Tak och fasadarbete	9 000
S:t Johannes församling	32 350
<u>S:t Johannes kyrka</u>	
- Renovering stenfasader etapp 4	28 000
- Utbyte av styrsystem	750
<u>S:t Johannes församlingshus</u>	
- Ombyggnad/Projektering	1 500
<u>S:t Matteus församlingshus</u>	
- Projektering, utredning för flytt av Nav till församlingshuset	1 500
<u>Övergripande S:t johannes</u>	
Utredning lokalbehov S:t Johannes församling och diakonalt centrum	600
Limhamn församling	31 450
<u>Limhamns kyrka</u>	
- Torn och Fasad Etapp 1	20 000
- Projektering ytskikt + installationer	500
<u>Limhamns församlingshus</u>	
- Projektering ombyggnad	350
<u>Bunkeflo kyrka</u>	
- Utredning och invändig renovering pga inomhusklimatet	300
<u>Tygelsjö kyrka</u>	
- Renovering av fönster produktion	10 000
<u>Tygelsjö församlingshus</u>	
- Detaljplaneändring	300
Hyllie församling	750
<u>Hyllie församlingshus</u>	
- Ny förrådsbod inkl. bygglov.	750
Fosie församling	7 350
<u>Oxie kyrka</u>	
Åtgärder invändigt golv	2 000
<u>Glostorp kyrka</u>	
Utredning av inomhusklimatet (problem)	350
<u>Lockarp kyrka</u>	
- Renovering av tak	5 000

Budget 2026 Investeringsbyggprojekt – Församlingar *forts*

Husie församling	6 400
Husie kyrka	
Produktion av invändig renovering	4 000
Husie församlingshus	
Byte av kallvattenservis	1 500
S Sallerups kyrka	
Projektering av åtgärder gällande förbättringar av inomhusklimatet.	400
Kirsebergs församlingshus	
Projektering församlingsutrymmen	500
Övriga projekt	9 000
Summa investeringar	99 800
KAE	-24 557
S:t Johannes	
- S:t Johannes stenfaser	-10 737
S:t Andreas	
- S:t Andreas Tak och Fasad	-3 841
Limhamn	
- Limhamn Tom och Fasad Etapp 1	-9 979
Summa inklusive KAE	75 243

Budget 2026 Investeringsbyggprojekt – Begravningsverksamhet

Tkr	Budget 2026
Yttre Kyrkogårdar	1 150
- Projektering ny begravningsplats	1 000
- Glostorp ny vagnhall	150
Limhamn & Hyllie kyrkogård	700
- Limhamn Administration Utredning användning/ombyggnad	200
- Hyllie kyrkogård Ny redskapsbod	500
Villa Hohög	18 500
- Om- och Tillbyggnad	18 500
Summa investeringar	20 350

Budget 2026 Investeringar – Församlingarna

Tkr	Budget 2026
S:t Petri församling	210
S:t Johannes församling	450
Limhamn församling	0
Hyllie församling	543
Fosie församling	1 300
Husie församling	1 050
Summa investeringar	3 553

Budget 2026 Övriga investeringsprojekt – Begravningsverksamhet

Tkr	Budget 2026
Östra kyrkogården	1 100
- Kv 32 Fosterlund	1 000
- Kv 1-10 Pollare vid ingångar till Kvarteren vid singelsidan	100
St. Pauli Mellersta Kyrkogård	300
- Byte brunn för vattenavläsare	300
Gamla kyrkogården	1 000
- Ny askgravplats	1 000
Övergripande	300
- Skyltar	300
Summa investeringar	2 700

Personalsammanställning pastorala sidan och verksamhetsstöd 2026

Befattning	2025	2026
Administratör, inkl kvalificerade	20	18,8
Annan arb. kyrkomusik/musikped	0,5	0,5
Antikvarie	1	1
Arbetsledande diakon	3	3
Arbetsledande församlingspedagog	1	1
Arbetsledande komminister (sjukhuspräst, chef institutions-själavården)	1	1
Biträdande församlingssherde	7	7
Controller	1	1
Diakon med specialistuppgift	3	3
Diakoniassistent	6,5	6,5
Drift- och underhållschef	1	1
Drifttekniker	1	1
Ekonom	1	0
Ekonomichef	1	1
Enhetschef	1,8	0
Fastighetschef	1	1
Fastighetstekniker	4	4
Fritids-/ungdomsledare	4,6	5,1
Församlingsassistent	1,25	1,25
Församlingsdiakon	17	17
Församlingshemsvärd/kock	11,15	9,7
Församlingsherde	6	6
Församlingspedagog	17	16
HR chef	1	1
HR-specialister	2	2,5
Huvudregistrator		1
IT-chef	1	1
IT-specialist	2	2
Informatör (i församling)	1	1
Inköpssamordnare	1	1
Jurist	1	1
Kantor	13,8	13,8
Komminister	35,95	35,95
Kommunikatörer	5	5
Kommunikationschef	1	1
Kontraktsadjunkt	1	1
Kyrkoherde	1	1
Kyrkvaktmästare	26,8	26,7
Lärare/"Församlingspedagog"	3,75	5,25
Lokalvårdare	19,3	20
Mark o planer till KGF 2026	4	0

Musikpedagoger	1	1,5
Måltidsbiträde	1,95	1,95
Organist	19	19
Pastoratsteolog	1	1
Projektleddare Bygg	4	4
Präst med specialuppgift	4,8	4,8
Redovisningsekonom (en tjänst som ekonom har omvandlats till redovisningsekonom)	2	2
Registrator/arkivarie (en tjänst till KGF en blev huvudregistrator)	2	
Sjukhuspräst	3	3
Supportfunktion	2	2
Teknisk förvaltare inriktning vvs/styr	1	1
Utredare/hållbarhet	1	1
	275,15	267

Personalsammanställning KGF 2026

43 Tjänstemännens avtalsområde

97 Kommunal avtalsområde

140 sammanlagt

Verksamheternas beskrivning av sina planer för 2026

De sex församlingarna

Samtliga församlingar arbetar med den grundläggande uppgiften och utveckling av gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission utifrån respektive församlings kontext. Nedan beskriver församlingarna det som de särskilt satsar på utifrån de fyra fokusområdena.

Fosie församling

Fosie församling vill vara en öppen och tillgänglig folkkyrka som är relevant för människorna som bor och lever i församlingen. Med evangeliet som ledstjärna och som uttrycks i orden ”ett enda bröd” vill Fosie församling ge vidare det som tagits emot genom att uttrycka det i ord och handling, till alla människor som kommer i kontakt med kyrkan. Det gäller både den tillfällige besökaren och den

som har en livslång relation. Att värna den enskildes rätt till värdighet och liv, oavsett ursprung, bakgrund och tillhörighet ser vi som grundläggande.

Vi lever i en tillvaro av splittring och segregation, Fosie församling ser brobyggande som en avgörande väg att närma oss varandra och det är därför av stor vikt för oss att arbeta gränsöverskridande inom kultur, religion, ålder, socioekonomi med mera. Upprättelseperspektivet är centralt, alla människors rätt till sin identitet och sitt grundläggande människovärde. Fosie församling slår därför vakt om vår öppenhet och vår vilja till inkludering. För att kunna leva tillsammans behöver vi visa solidaritet och stödja varandra i både ekumeniska och interreligiösa relationer, odla en vänskap och utgå från att mångfald i grunden är något bra.

BARN OCH UNGA

Fosie församling vill satsa på möten med barn och unga, både med en utåtriktad verksamhet och även med en genomtänkt och välkomnande miljö i församlingens lokaler. Barnen ska känna att de har en naturlig plats hos oss, även om det inte alltid är en traditionell barnverksamhet som bedrivs, ett inkluderande perspektiv i alla våra verksamheter. Det gränsöverskridande mångfaldsarbetet är en viktig del av detta arbete där vi ser stora möjligheter i mötet och brobyggandet med andra religioner. Fosie församling vill också samverka mer med skolor och förskolor, där det sedan en tid tillbaka arbetas mer aktivt för att söka relation och kontakt.

Fosie församling har också ett arbete inriktat mot barn och unga med olika funktionsvariationer. Detta arbete vill vi utöka, både inom församlingen, men inte minst tillsammans med andra i pastoratet

Konfirmand- och ungdomsarbetet kommer fortsatt vara en prioritering i Fosie församling, både med egna grupper och på pastoratsnivå.

DOPET SOM LIVSTYDNING

De kyrkliga handlingarna är och kommer fortsatt att vara prioriterade. Det är en stor kontaktyta och vi möter många människor genom dessa. De ska alltid vara prioriterade och väl genomarbetade, aldrig rutin. Vi vill ha en bättre uppföljning av kyrkliga handlingar, dopuppföljning arbetar vi aktivt med, likaså att hålla kontakt efter begravning. Vi arbetar också kontinuerligt med att sänka trösklarna för de kyrkliga handlingarna, t.ex. genom att erbjuda drop-in alternativ. Vi är generösa med tider för kyrkliga handlingar och erbjuder flera alternativa tider, vilket också ger effekt då vi ser att kyrkliga handlingar sedan en tid också genomförs på andra tider och dagar än de tidigare vanligast förekommande.

IDEALITET OCH DELAKTIGHETSARBETE

Vi vill arbeta för större delaktighet tillsammans med ideella medarbetare. Ide-

ellt medarbetarskap är en omistlig del av vårt arbete och vi behöver kunna fånga upp och ta vara på den kompetens som erbjuds. Vi behöver arbeta med vår egen syn på idealitet och se det i ett bredare spektrum, både vad gäller ålder, inriktning på uppdrag etc. Redan idag bedrivs flera verksamheter av ideella medarbetare, i våra lokaler, ett arbete vi vill utveckla än mer. Det handlar om att stärka den enskilda i uppdraget, att se våra ideella som resurser och att ge dem den utbildning och det stöd som behövs. Idealitet är en av våra stora utmaningar och något vi, på ett mycket mer aktivt sätt, behöver satsa på. Vi ser fram emot ett samordnat stöd på pastoratsnivå.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

Samverkan är på många sätt den gemensamma nämnaren för att kunna bygga kyrka på ett hållbart sätt. Samverkan inom församlingen samlar resurser och kompetens som kommer fler till del. Det frigör också tid och resurser så vi kan arbeta än mer med de viktiga frågor och möten vi står i. Inom Fosie församling arbetar vi aktivt med samverkan, det visar sig bland annat i bildandet av olika team som arbetar för hela församlingen, och en arbetsfördelning som breddar medarbetarnas ansvarsområden genom att se det som självklart att vi alla tjänstgör i hela församlingen. Den externa samverkan skapar relation och kontakt. Vi bygger nätverk och bygger förtroendekapital genom att verka tillsammans med andra goda krafter i våra områden. Vi blir också på så sätt synliga och erkända, det ger oss förtroende och därför efterfrågas vi också i hög utsträckning av andra parter, t.ex. polisen, kommunen, föreningsliv, andra religiösa samfund etc. Vi är sedan länge en del av NHL (Nydala, Hermodsdal, Lindängen), en lokal beredskapsgrupp som tillsammans verkar för trygghet i våra områden. En lokal beredskapsgrupp har också bildats på Rosengård och där är vi en naturlig del av det nätverket. Genom ett utökat engagemang för FBHO, Framtiden bor hos oss, på både stifts - och pastoratsnivå ser vi stora möjligheter att tillsammans med andra församlingar tydligare kunna lyfta de frågor vi har gemensamt och på så sätt stärka nätverket och därmed bli bättre rustade för de utmaningar och möjligheter vi står i.

Husie församling

Husie församling vill vara en närvarande och hoppfull kyrka i en tid som präglas av ökade klyftor och upplevelser av utanförskap. Med visionen "Ett enda bröd – en enda mänsklighet" som ledstjärna vill vi bidra till att bygga motståndskraft mot polarisering och samtidigt bära ut evangeliet i ord och handling. Vi tror att kyrkan har en viktig roll i att skapa sammanhang där människor får känna sig sedda, hörda och delaktiga – oavsett livssituation, bakgrund eller tro.

Vi vill vara en kyrka som firar gudstjänst regelbundet, som erbjuder undervisning och reflektion, som ser och möter diakonala behov, och som lever i en försönad mångfald. Genom detta vill vi bidra till ett samhälle där fler känner tillhörighet och hopp. Under 2026 ser vi fram emot att åter kunna använda Husie församlingshem och Syster Astrids kyrka efter renovering – något som öppnar för både omstart och nystart i vår verksamhet.

BARN OCH UNGA

Husie församling vill prioritera mötet med barn och unga genom att skapa öppna, trygga och inkluderande miljöer där barn får känna sig välkomna och delaktiga. I både Husie och Kirseberg erbjuder vi öppna mötesplatser för föräldralediga flera gånger i veckan. Vi strävar efter att barn- och ungdomsperspektivet ska genomsyra våra öppna verksamheter, såsom caféer och soppluncher, och vi vill att barn ska känna sig hemma även i våra gudstjänster, där de får en naturlig plats i firandet.

Vi värnar barns rätt till teologi och vill ge dem möjlighet att följa kyrkoåret och växa in i församlingens tradition och liv genom vår pedagogiska verksamhet. Församlingen är också närvarande på Migrationsverkets ankomstboende på Jägersro, där vi möter barn och unga i utsatta situationer. Vi erbjuder skolprogram för olika åldrar och deltar i konfirmandverksamheten i samverkan med övriga delar av Svenska kyrkan Malmö. Ungdomsarbetet är under utveckling, och vi vill uppmuntra ungdomar som är aktiva i församlingen att själva ta ansvar för utformningen av gudstjänster och andakter. För att ytterligare stärka vårt arbete med barn och unga tar vi fram en plan för hur vi möter och hanterar utsatthet i olika former.

DOPET SOM LIVSTYDNING

Dopet är en central del av vår tro och vårt arbete. Vi vill lyfta dopet som en livstolkning – en berättelse om tillhörighet, nåd och liv. Genom ett lokalt anpassat doppastoral och årliga dopfester vill vi skapa sammanhang där dopet får en tydlig plats i människors liv. Vi arbetar också med att följa upp dop och sänka trösklarna för kyrkliga handlingar.

IDEALITET OCH DELAKTIGHET

Det ideella engagemanget är en bärande del av Husie församlings liv. Församlingen vill utveckla och fördjupa arbetet med ideella medarbetare – i konfirmand- och ungdomsarbete, i öppna mötesplatser, i körer och som gudstjänstvärdar. Vi ser våra ideella som resurser och medarbetare, och vill erbjuda stöd, utbildning och sammanhang där deras engagemang får växa. Idealitet handlar för oss om att skapa delaktighet och mening – för fler.

I församlingen finns en syförening och en lekmannakår där ideella har huvudansvaret för verksamheterna.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

Samverkan är avgörande för att bygga en hållbar kyrka och ett starkt lokalsamhälle. Husie församling samarbetar med Malmö stad, BVC, bibliotek, idrotts- och kulturföreningar samt ideella organisationer – särskilt i arbetet med barnfamiljer som lever i utsatthet. Vi är också engagerade i nätverket Framtiden bor hos oss.

Vi samverkar med andra trossamfund genom Abrahams tält, ett skolprojekt som vuxit till en egen förening och blivit en pastoratsgemensam angelägenhet. Tillsammans med Fosie församling arbetar vi i Outreach på Rosengård, och vi vill utveckla samarbetet med S:t Johannes församling kring Värnhemstorget.

Hyllie församling

Hyllie församling vill vara en kyrka där gudstjänsten är utgångspunkten och där delandet av Kristi kropp får konkret uttryck i mötet med människor. Vi tror att i Kristus är vi alla ett – en enda mänsklighet – och att detta kräver att vi lever i solidaritet med varandra. Diakonin är därför inte en separat verksamhet, utan något som genomsyrar hela vår kyrkliga identitet. Den handlar om att stärka människors förmåga att hantera sin livssituation, att påverka sin vardag och att ta vara på sina resurser – både andliga, sociala och praktiska. Detta är också en del av vårt försoningsarbete, där vi vill bidra till helhet och hopp.

Vår verksamhet utgår från mötesplatser, där själva mötet är det centrala. Vi ser mötesplatsen som en aktivitet i sig – ett rum där människor samlas kring vårt viktigaste bord, altaret, och vårt näst viktigaste, kaffebordet. Här pågår olika grupper och aktiviteter parallellt, och det är just i det gemensamma rummet som vi vill skapa kontakt mellan människor, oavsett varför de har kommit. Det är i dessa möten mellan generationer, erfarenheter och livssituationer som vi bygger gemenskap och samlar resurser.

Vi ser ett behov av att utveckla verksamheten för vuxna och äldre, särskilt eftersom det i Hyllie församlings geografiska område saknas kommunala aktiviteter för äldre. Vi vill skapa mötesplatser som bryter ensamhet och främjar gemenskap, där tro och liv får växa tillsammans.

En viktig del av vår utveckling är den nya lokalen The Room, centralt belägen på Hyllievång. Den har vuxit fram genom samarbete mellan ideella och personal, och har blivit en inkluderande mötesplats med mässor, musik och gemenskap. Det är ett exempel på hur gräsrotsinitiativ kan förvandlas till levande kyrka.

BARN OCH UNGA

Hyllie församling vill skapa ett vardagsrum för barn och unga – en plats att längta till. Våra mötesplatser för barn och ungdomar kommer att vara både projektbaserade och öppna, med fokus på att skapa trygghet, delaktighet och möjlighet till växt. Vi vill att barn och deras familjer ska känna att de har en naturlig

plats i församlingen. Särskilt genom verksamheten på The Room får ungdomar en plats att växa.

DOPET SOM LIVSTYDNING

Vi sänker trösklarna till dopet för alla åldrar och ökar delaktigheten av ideella gudstjänstvärdar, personal från barnsidan, och frivilliga. Domet blir en naturlig ingång till församlingens öppna mötesplatser, där barn och deras familjer kan finna en väg in i gemenskapen. Vi skapar ett kontinuerligt flöde genom alla åldrar.

IDEALITET OCH DELAKTIGHET

Idealitet är en bärande del av Hyllie församlingsarbete. Vi vill strategiskt och tydligt möjliggöra för människor att bidra med sina gåvor och sin tid i församlingens verksamheter. Varje medarbetare ska se det som en självklar del av sitt uppdrag att skapa utrymme för ideellt engagemang. Vi strävar efter att all verksamhet ska bäras av ideella krafter, med stöd och ledning av personal. Rekrytering och stöd till ideella är därför en viktig del av vår strategi, där vi testar och utvärderar olika initiativ och går från tanke till handling.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

Samverkan är en grundläggande princip i Hyllie församlingsarbete. Genom samarbete med lokala affärer har vi kunnat etablera Café Heidi, en mötesplats där mat som annars skulle ha slängts kommer till nytta. Projektet har permanentats och engagerar många ideella. Vi samarbetar också med ideella föreningar som bidrar med resurser och stöd.

Konfirmandarbetet sker i nära samverkan med Limhamns församling, vilket stärker både innehåll och relationer.

Limhamns församling

Församlingens centrum och livskälla är Jesus Kristus och evangeliet om honom. Som församling kommer vi samman för att dela Kristusbrödet, det bröd som i evangelierna beskrivs som livets bröd. Det är genom mässan som den nåd vi har fått ta emot synliggörs och tar kropp. Därför är delandet av brödet, firandet av mässan en omistlig del av församlingens tro och liv. Därifrån sänds vi ut om och om igen till de platser och situationer som är vår kallelse för att ge vidare det bröd vi fått ta emot, vara det dagliga brödet med och för de människor som kommer i vår väg.

Verksamheterna är av geografiska skäl knutna till lokala platser och kyrkor. Det finns en önskan att Bunkeflo kyrka öppnas igen för att där kunna genomföra kyrkliga handlingar, att vaktmästarvillan bredvid Bunkeflo kyrka

anpassas samt att Bunkeflo Strandkyrka byggs om för framtida församlingsverksamhet. Vidare ser vi behov av att göra lokalen Rotundan mer ändamålsenlig. Detta gäller också församlingshemmet och gamla prästgården i Tygelsjö som är i behov av renovering.

BARN OCH UNGA

I Limhamns församling finns det ett starkt fokus på arbetet med barn och unga. Detta för att skapa stabilitet, uthållighet och hållbarhet både för medarbetare och verksamhet. Det finns en ömsesidig önskan om samverkan mellan skola och kyrka. Det behövs även bättre tillgång personal och lokaler för att möta behoven när det gäller såväl barn- som ungdomsarbetet. Limhamns församling önska bygga upp barn och ungdomsverksamheten i Klagshamn, tillsammans med ett lokalt förankrat gudstjänstliv.

Att det finns många konfirmander i Limhamns församling är en såväl en möjlighet som en utmaning. Vi behöver utveckla vårt arbete kring hur vi är kyrka med så många unga människor. Vi vill i Limhamn ha ett konfirmandarbete förankrat i de lokala kyrkorna. Att utbilda och handleda unga ledare är en prioriterad strategi.

Arbetet med skolorna ska fortsätta och om möjligt fördjupas.

DOPET SOM LIVSTYDNING

Limhamns församling har hög dopfrekvens, detta gäller kyrkliga handlingar överlag. Församlingen vill fortsätta att stärka denna utveckling de kommande fyra åren.

Församlingen ska möta människan tidigt och följa henne genom livet. Vi behöver bli bättre på dopundervisning och uppföljning för såväl barn, konfirmander som vuxna. Församlingen behöver ta sitt ansvar för sina medlemmars kristna liv på alla nivåer och i alla åldersgrupper.

Idealitet och delaktighetsarbete

Om fyra år ska fler verksamheter ha knutits till ideella insatser. Verksamheter såsom enklare gudstjänster, konfirmandverksamheten, soppluncher, diakonala insatser och delar av barnverksamheterna. Våra körer är en viktig brobyggare och idealitetens möjligheter en annan.

ReUse är en viktig mötesplats för både besökande och ideella. Härifrån skapas mötesplatser och nätverk. Här möter vi människor som har olika behov. Här finns bl.a. en second hand butik och en cafédel. Här har ideella medarbetare många olika uppdrag. Vi vill förstärka och stabilisera detta arbete.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

I konfirmandarbetet samarbetar Limhamns församling nära Hyllie församling, men även med övriga församlingar i pastoratet.

Sankt Johannes församling

S:t Johannes församling är en del av Kristi kropp i världen. Församlingens liv utgår från dopfunten och altaret för att förmedla nåden i dop och nattvard till befrielse och upprättelse, sådan som den behöver se ut för alla människor som myllrar i staden, både innanför och utanför kyrkportarna, här och nu. Brödet som bryts och delas för gemenskap vid altaret sänder oss ut att dela bröd och livsmöjligheter vidare. Det är vårt uppdrag som kyrka.

Församlingens strävan är att mångfalden som finns i vår stad och i våra olika sammanhang ska rymmas och att våra miljöer ska vara inkluderande. Genom att öva oss i lyhördhet för varandra vill vi låta människors olika erfarenheter och personligheter, andliga traditioner, kulturella uttryck och språk för tro få leva sida vid sida i försonad mångfald.

BARN OCH UNGA

Inom S: Johannes församling strävar efter ett livaktigt arbete för och med barn och unga. Från körer för föräldralediga över babyrytmik och barn- och ungdomskörer till konfirmandverksamhet. I församlingen ska det varje vecka finnas utrymme för barn och unga att fira gudstjänst på sina villkor. Församlingen vill satsa på andligt liv för alla åldrar till tro, hopp och kärlek.

DOPET SOM LIVSTYDNING

S:t Johannes församling vill ha ett särskilt fokus på dop och dopfördjupning, särskilt i arbetet för barn och unga. Målet är att röja undan hinder som kan stå i vägen för dop så att fler bereds möjlighet både till att döpa sina barn och för unga människor att hitta till dop och konfirmation. Kontakten med människor genom kyrkliga handlingar har målet att bidra till livstydning och mening. Genom ett tydligare sammanhang och samarbete är målet att församlingens livets olika möjligheter till andlig hållbarhet för olika åldrar ska bli än mer synliga.

IDEALITET OCH DELAKTIGHETSARBETE

Våra ideella medarbetare inom gudstjänstområdet, ska erbjudas sammanhang, tydlighet och undervisning i sina uppdrag.

Relevans och trovärdighet i församlingens liv och arbete, liksom bättre struktur för att ta emot alla som frågar efter en uppgift eller plats att finnas på, är både möjlighet och utmaning.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

Församlingen vill fortsatt ha ett gott ekumeniskt samarbete med våra systerkyrkor och en god dialog med andra religioner för fred och samförstånd. Lilla kommuniteten bidrar på ett oöverträffat sätt till böneliv och ekumenik i församlingen.

Samarbete med civilsamhällets organisationer ska fortsätta fördjupas, närmast genom medlemskapet i BID Sofielund och BID Möllevången.

Musik, konst, dans, performance och gestaltande på andra sätt i våra kyrkorum, är språk för vår tro och andliga längtan som når bortom orden. Kultur är och ska fortsätta vara ett signum för St. Johannes församlings tilltal och församlingen vill skapa mötesplatser i staden för människor och mellan människa och Gud, där samhälls- och livsfrågor får utrymme. I samverkan med kulturinstitutioner och kulturutövare av olika slag, vill församlingen vara öppen och ha ett rättighetsbaserat förhållningssätt.

Sankt Petri församling

”Ett enda bröd – en enda mänsklighet” bär på teologiska perspektiv som lyfter fram det som är centralt i kristen tro, dvs sakramenten och budskapet om Kristus och att detta är något som angår hela mänskligheten. Församlingen firar högmässa och flera mässor under veckan, där brödet och ordet delas och ges till den som söker. Kyrkorna är öppna mötesplatser för den som hittar in, där S:t Petri kyrka med sin centrala placering och 700 åriga historia utgör en del av stadens rörelse. S:t Andreas kyrka med församlingshemmet är kyrkan på torget, en tydlig mötesplats i stadsdelen för människor i alla åldrar. Mångfalden återspeglas i de öppna kyrkorummen och S:t Nicolai kapell, med dess gudstjänster och i verksamheterna. Till kyrkorummen, särskilt S:t Petri kyrka, söker sig människor oavsett religiös eller etnisk bakgrund. Kyrkorna bjuder in till ett rikt gudstjänstliv och en omfattande musikverksamhet. Ett diakonalt och försonande förhållningssätt skall prägla mötet med människor. Utgångspunkten är att vi alla är skapade till Guds avbild.

BARN OCH UNGA

Sankt Petri församling vill vara en plats där barn och unga får växa i tro, trygghet och gemenskap. Vi erbjuder öppna mötesplatser för barnfamiljer och arbetar aktivt för att skapa goda samarbeten med skolor, så att barnen får tillgång till Bibelns berättelser och vårt gemensamma kulturarv.

Vi vill främja barns andliga utveckling och öka medvetenheten kring barn med särskilda behov. Barnens perspektiv är viktiga – därför vill vi ge dem möjlighet att påverka verksamheter och beslut som rör dem, exempelvis genom samtal i körverksamhet eller på Öppet hus.

Ungdomar ska ges möjlighet att delta aktivt i mässorna, bland annat som ministranter. Vi vill öka antalet konfirmander och bredda arbetet kring konfirmation, med kvalitativa ledarutbildningar och mötesplatser även efter konfirmationstiden. För unga vuxna och föräldrar vill vi erbjuda fördjupande samtals-

grupper och undervisning. I vårt diakonala arbete prioriterar vi barnfamiljer i behov av akut stöd – både ekonomiskt och i kontakt med myndigheter.

DOPET SOM LIVSTYDNING

Dopet är ett uttryck för Guds närvaro i människans liv. I en församling med många unga medlemmar ser vi ett växande antal dop och konfirmander. Vi vill fortsätta att bjuda in till öppna verksamheter för barnfamiljer, där dopet kan bli en naturlig del av livets resa. Genom att tillgängliggöra doptider i våra kyrkor och kapell i god tid vill vi sänka trösklarna och göra dopet tillgängligt för fler.

IDEALITET OCH DELAKTIGHETSARBETE

Det ideella engagemanget är en bärande kraft i Sankt Petri församling. Körsångarna, som omfattar omkring 380 personer i alla åldrar, är en viktig del av gudstjänstlivet, konsertverksamheten och gemenskapen. I takt med att personella resurser minskar, behöver de ideellas roll stärkas ytterligare.

Vi vill aktivt arbeta för att ideella medarbetare får ta större ansvar, särskilt i och kring gudstjänsterna. Det är en viktig del i att bygga församling – tillsammans.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

Samverkan är en grundläggande del av vårt församlingsliv. Vi samarbetar både internt inom församlingen och pastoratet, och externt med kulturella institutioner, Malmö stad och andra aktörer. Exempel på detta är gemensamma ledarutbildningar, sorgegrupper med särskild inriktning och kulturella samarbeten. Vi värnar kontakten med andra kristna samfund och har ett generöst förhållningssätt till att låna ut våra kyrkor och kapell för gudstjänster och sammankomster. De olika kristna traditionerna får ta plats i våra kyrkorum, där människor – barn som vuxna – söker stillhet, bön och gemenskap.

Verksamheter som är pastoratsövergripande

Verksamheterna nedan är till sin karaktär pastoratsövergripande därav är samverkan och samarbete en tydlig del av dessa verksamheter.

Institutionssjälavård

Institutionssjälavården bedriver själavård på Malmös större institutioner så som Skånes universitetssjukhus Malmö inklusive den palliativa vårdenheten, den slutna barn-, ungdom- och vuxenpsykiatri, rättspsykiatri, kriminalvårdens häkte och anstalter, Malmö universitet, polisområde Malmö samt gymnasieskolorna. Malmö pastorat ger präster och diakoner i uppdrag att på dessa institutioner vara hoppets tecken och tillhandahålla kyrkans riter. Institutionssjälavården är ett samlingsnamn på vitt skilda verksamheter som verkar utifrån sin särskilda kontext. Det finns som namnet anger, likheter i uppdraget – att bedriva själavård – men hur detta sker – skiljer sig åt. Institutionssjälavården ingår i det krisstöd som finns på varje institution och i pastoratets krisstöd. Inom institutionssjälavården samlas Sjukhuskyrkan, Fängelsekyrkan inklusive Sinnesro, Universitetskyrkan, gymnasieteam samt polispräst.

Gemensamt för samtliga medarbetare inom institutionssjälavården är att det är ett arbete som sker på ”någon annans arena”. Det ställer särskilda krav på lyhördhet gentemot institutionen, professionalitet i uppdraget och mod att lyfta de existentiella frågorna. Svenska kyrkan Malmö får bidrag av nationell nivå, genom Lunds stift, för den anställda som arbetar inom sjukvården, kriminalvården och universitetet.

BARN OCH UNGA

Barn och unga har en särskild plats inom institutionssjälavården. Sjukhuskyrkan finns på sjukhusets barn- och ungdomsavdelningar, lekterapin och skolan samt erbjuder sorgegrupper för familjer och ett stiftgemensamt sorgeläger på Åkersbergs stiftsgård. Sjukhuskyrkan finns också tillgängliga för BUP i Malmö. Gymnasieteamet arbetar med ungdomar i gymnasieåldern och erbjuder stöd och rådgivning genom Unga prata hjälper.

DOPET SOM LIVSTYDNING

Institutionssjälavårdens uppdrag är att på de skilda institutionerna skapa utrymme för de existentiella frågorna. Genom dopet är Gud nära och det ger livstydning. Särskilt påtagligt blir det genom dop i krissituation på sjukhuset, när en intagen eller student finner vägen till tron och vill döpas liksom gymnasieteamets arbete med gymnasiekonfirmation.

IDEALITET

Inom institutionssjälavården det främst Sjukhuskyrkan och Fängelsekyrkan inklusive Sinnesro som arbetar med ideella genom grupper av olika slag, besöksverksamhet på anstalter och i gudstjänsten.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

Grundförutsättningen för institutionssjälavården är ett nära samarbete med de institutioner och i de sammanhang där medarbetarna verkar. Institutions-själavården står i nära kontakt med såväl Lunds stift, kyrkans nationella nivå, Sveriges kristna råd liksom kommunala, regionala och statliga myndigheter och frivilligorganisationer.

Diakonicentrum (DC)

Grunden för socialt arbete i kyrkans regi måste alltid utgå från vår gemensamma tro och bekännelse till Jesus Kristus och hans frälsningsplan för människorna. En första utgångspunkt är att diakonalt arbete i Diakonicentrum (DC) bl.a. ska ha en kompletterande funktion till socialt arbete som utförs i stat, kommun och region. En andra utgångspunkt är att diakonalt arbete utfört i DC ska präglas av ett rättighetsbaserat synsätt och en tredje utgångspunkt är att diakonalt arbetet som sker i DC ska grundas på kunskap och beprövad erfarenhet. Syftet med dessa utgångspunkter är att de ska komma konfidenten till del och på så vis verka för en försonande mångfald.

IDEALITET OCH DELAKTIGHET

Idealitet och delaktighet en avgörande framtidsfråga. Minskade framtida ekonomiska resurser kommer medföra minskade personella resurser och för att kompensera för det tappet behövs frivilliga engageras. Men en kanske viktigare omständighet är att en levande kyrka bygger på de mångas insatser och delaktighet. Vi behöver komma bort från att betrakta kyrkan som de anställdas kyrka. Ytterligare en anledning till idealitet är att församlingsbor vill ha uppgifter att utföra, bl.a. för att känna att man gör nytta och på så vis bygger upp eget självförtroende och självkänsla och att man bryter upplevelser av ofrivillig ensamhet. I DC finns en god uppslutning till att arbeta ideellt i Café Maria. Det är en verksamhet som kräver att det ideella arbetet uppmuntras och ett särskilt ansvar tas för att underhålla de ideellas engagemang. Framöver är målet att engagera fler ideella och då bl.a. till DCs klädförråd.

SAMVERKAN OCH SAMARBETE

De områden inom diakonin som det arbetas pastoratsövergripande med är: ide-

ella medarbetare, ungas psykiska hälsa, försoningsarbete, samtalsmottagning, integration och migration, beroendeproblematik och hemlöshet samt ekonomisk hantering.

I Mariakyrkan, som idag fungerar som ett slags diakonacentrum, samlas arbetet med den ekonomiska mottagningen, arbete för hemlösa, integration och migration samt beroendeproblematik. En del av detta bedrivs i samverkan med andra i civilsamhället samt med staden och region Skåne. Försoningsarbetet har sin huvudsakliga hemvist i Fosie församling, och samtalsmottagningen är placerad i Sankt Petri församling. I Köpenhamn bedrivs ett projekt för hemlösa svenskar som vistas i Köpenhamn. Det är ett samarbete med flera andra aktörer som Köpenhamns stad, svenska ambassaden och Gustavskyrkan (Svenska kyrkans församling i Köpenhamn). Mariakyrkan har även ett tätt samarbete i form av en IOP tillsammans med Röda Korset, Stadsmissionen och Malmö stad i form av att driva en nattöppen värmestuga under vintertid.

En viktig grund för samarbete och samverkan är att det finns förtroendefulla relationer med andra samhällsaktörer, något som redan finns och som är fortsatt viktigt att underhålla i det framtida diakonala arbetet.

Projekten Hoppet, Rätt att leva, Tillit och Tillit – råd och stöd utgår också de från Mariakyrkan och är finansierade av externa medel.

Begravningsverksamheten

Begravningsverksamheten i Malmö sköts av kyrkogårdsförvaltningen och finns till för samtliga Malmöbor. Det sker en ökad befolkningstillväxt i staden vilket i framtiden kommer leda till att behovet av begravningsmark kommer öka. När uppdraget succesivt ökar, behöver verksamheten och personalstyrkan också växa, och detta medför ett behov av större eller fler personalutrymmen, maskinhallar och liknande. Det finns ett behov av att utvidga begravningsplatser, framför allt för muslimska begravingar. Gällande arbetet med krisberedskap finns ett behov av att utse begravningsmark för just detta ändamål.

Kyrkogårdsförvaltningen håller på att utveckla arbetsmetoder inom kyrkogårdsdriften och kan hitta nya sätt att arbeta både hos chefer och medarbetare, och genom detta frigöra tid för det som inte riktigt hinns med idag. En omställning från säsongare till helårsanställda skulle spara tid i nuvarande rekryteringsprocesser, det skulle bygga stabilitet i arbetsgrupperna och ge möjlighet att arbeta undan en del av underhållsskulden under vintermånaderna. Ambitionen är att arbeta bort underhållsskulden både inom mark och fastigheter. Nu finns en fungerande projektgrupp för att arbeta med underhållsskulden inom förvaltningen, som hittat ett bra arbetssätt inom gruppen, och i samarbete med hela förvaltningen.

Genom att aktivt arbeta med tillbudsrapportering kan det undvikas att dessa leder till olyckor, och får en säkrare arbetsmiljö generellt, och antalet arbetso- lyckor minskar förhoppningsvis då.

Kyrkogårdsförvaltningen arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor, och finns re- presenterade i strategigruppen för hållbarhet. Krematoriet drivs helt fossilfritt. En översyn sker över drivmedel för fordon och maskiner, och har börjat arbe- ta med lådcyklar där det är möjligt. Kyrkogårdsförvaltningen ser över var det går att få in mer ekologisk hållbarhet och biologisk mångfald i vår utemiljö på kyrkogårdarna. Arbetar med återbruk av material där det är möjligt, exempelvis återbrukas gamla gravstenar när nya askgravplatser skapas.

För att nå klimatmålen, hade kyrkogårdsförvaltningen behövt byta ut fordon i snabbare takt än vad budgeten har utrymme för. Samtidigt att behövs äldre for- don behållas längre, dels för att utreda vilka fordon som faktiskt behövs, och för att lägga en långsiktig plan i budgeten för utbyte av dessa.

Bemanningen är i stora drag rätt, men på sikt kommer kyrkogårdsförvalt- ningen troligtvis behöva utöka i takt med fler gravsättningar och tillkommande ytor att sköta om. I takt med att arbetsvolymmätningarna uppdateras ses be- manningen över så den stämmer överens med mätningarna.

Verksamhetsstöd

EKONOMIAVDELNINGEN

Den pågående digitaliseringen och möjligheterna till automatisering erbjuder stora fördelar för ekonomiavdelningen. Genom att införa nya tekniska lösningar kan vi minska arbetsbelastningen, förbättra precisionen och frigöra resurser för mer värdeskapande aktiviteter.

Ökad tillgång till avancerade analysverktyg och affärsintelligens kan hjälpa ekonomiavdelningen att ge bättre beslutsunderlag och mer precisa prognoser, vilket leder till förbättrade ekonomiska förutsättningar.

Genom att förbättra kommunikationen och samverkan mellan ekonomiav- delningen och övriga avdelningar kan vi skapa ett mer integrerat arbetssätt där ekonomiska beslut stöder hela organisationens strategiska mål. En ökad trans- parens och bättre informationsflöde kan leda till mer effektiva processer och snabbare beslutsfattande.

För att säkerställa svenska kyrkans finansiella hälsa och kunna navigera genom osäkra makroekonomiska förhållanden, kommer ett prioriterat utveck- lingsområde att vara att stärka likviditets- och riskhanteringen. Detta inklude- rar att utveckla mer precisa kassaflödesprognoser och implementera effektiva metoder för att hantera finansiella risker.

Prioriterade utvecklingsområde för inköp är att förutom att öka antalet

hållbara inköp även förbättra våra inköpsprocesser och leverantörshantering. Detta innebär att implementera mer strukturerade och transparenta metoder för leverantörsbedömning, kontraktsförhandlingar och uppföljning. Genom att skapa långsiktiga och strategiska partnerskap med våra leverantörer kan vi uppnå bättre kostnadseffektivitet, hållbarhet, kvalitet och leveranssäkerhet.

Även om Svenska kyrkan Malmö står inför ekonomiska utmaningar som risk för minskade intäkter och ökade kostnader, är vi optimistiska om att vi kan anpassa oss till dessa förändringar och säkerställa fortsatt stabilitet. Genom att noggrant hantera våra resurser och intäktsflöden kommer vi att kunna möta framtidens utmaningar på ett hållbart sätt.

FASTIGHETSAVDELNINGEN

Fastighetsavdelningen arbetar med löpande planerat underhåll och drift, med akuta och planerade projekt med alla pastoratets fastigheter.

Den antagna lokalförsörjningsplanen (2023–2033) framhåller att pastoratet har en stor underhållsskuld, övertaliga och icke ändamålsenliga byggnader samt behov av stora framtida investeringar. Det kräver fortsatt ett stort arbete av fastighetsavdelningen att arbeta vidare med detta.

Vidare har Malmö pastorat fattat beslut att behålla kyrkorna, effektivisera församlingshusen och utreda utvecklingsmöjligheterna i övriga fastigheter - en utmaning för verksamheten.

Klimatneutral 2030 är ett mål formulerat på nationell nivå samt lokalt beslutat om en minskning av energianvändningen med 30 procent fram till 2030. Hot och våld, inbrott samt skadegörelse ökar med ökade kostnader som följd. Fastighetsavdelningen skall tillhandahålla säkra miljöer som är trygga och lättillgängliga för brukarna.

Brandsäkerhet är ett område som Fastighetsavdelningen prioriterar.

Kulturmiljöskydd/beredskapsplaner arbetar fastighetsavdelningen aktivt med.

HR-AVDELNINGEN

HR arbetar aktivt med att ytterligare systematisera arbetsmiljöarbetet för att möjliggöra ett hållbart arbetsliv för medarbetarna i Svenska kyrkan Malmö. Arbetet med att stötta övriga verksamheter att vara rätt bemannade med rätt kompetens efter de ekonomiska förutsättningar och behov som finns i verksamheterna fortsätter. Vidare följs arbetet från 2025 kring lönekartläggning för att säkerställa att oskäligen löneskillnader inte finns i verksamheten upp under 2026. Under 2025 implementeras ett nytt HR-system som implementeras av nationell nivå, och att stödja verksamheterna i det fortsätter under 2026 då även förtroendevalda blir berörda från januari detta år. HR-avdelningens uppgift är också att samverka med de fackliga förbunden och vidmakthålla goda relationer.

IT-AVDELNINGEN

IT-avdelningen har som uppdrag att stödja, utveckla och underhålla den lokala IT-miljön genom:

- Användarsupport och beställningsfunktion för medarbetare och förtroendevalda.
- Stödja verksamheternas digitaliseringsarbete.
- Underhåll och vidareutveckling av lokala IT-tjänster, skrivare, nätverk, telefoni, video, samt användar- och behörighetshantering.

Prioriterade områden:

- Digital verksamhetsutveckling - Fokus på digitala processer och medarbetare för att effektivisera arbetsflöden.
- Nytt arbetssätt - Implementera ett nytt digitalt arbetssätt med Microsoft 365 där surfplattan blir det primära arbetsverktyget.
- Utveckla den gemensamma supportfunktionen för verksamhetsstöd för att ytterligare förbättra användarsupporten.
- Automatisering och AI – fortsatt satsning på automatiserade processer (RPA) och digitala processer (DPA) för att förbättra effektivitet och spårbarhet.

IT-avdelningen står inför utmaningar med ökad efterfrågan på digitala verktyg, behov av effektivisering genom automatisering och förändringar i ekonomiska förutsättningar som påverkar kostnader och arbetssätt.

Nationell nivå har aviserat att avgifterna för församlingar och pastorat kommer att öka.

KOMMUNIKATIONS-AVDELNINGEN

Kommunikationsavdelningens uppgift är att genom intern och extern kommunikation stödja och synliggöra Svenska kyrkan Malmös grundläggande verksamheter. Avdelningen fungerar som ett strategiskt ledningsstöd och utgår från att kommunikation kan ses som en form av mission. Detta innebär att budskap och kanaler anpassas efter målgrupperna för att nå största möjliga genomslag.

Arbetet omfattar bland annat mediarelationer, krishantering, ledningsstöd, strategiutveckling för sociala medier och webb, marknadsföring av evenemang, profilering av verksamheter genom artiklar och annonser, internkommunikation samt medlemsvård.

En central utmaning är att i ett alltmer digitaliserat samhälle nå de grupper som inte nås via digitala kanaler. Det gäller exempelvis delar av den äldre generationen samt personer som av socioekonomiska eller andra skäl står utanför det digitala samhället.

Svenska kyrkan bär tradition och stabilitet, men behöver samtidigt uppfattas som relevant i sin samtid. Kommunikationsarbetet handlar därför om att utforma budskap som är både funktionella och meningsfulla i dagens kontext.

Under 2026 prioriteras implementeringen av sociala medier-strategin. Målet är att alla enheter ska känna till och arbeta enligt strategins riktlinjer. Parallellt fortsätter utvecklingen av webbplatsen för att öka nyttan för besökarna. En referensgrupp med representanter från olika församlingar i pastoratet följer arbetet och säkerställer att webbplatsen utvecklas i linje med både organisationens behov och användarnas förväntningar.

KYRKOHERDEFUNKTIONEN

Kyrkoherdefunktionens uppdrag är att stötta kyrkoherden i uppdraget att arbeta strategiskt för helheten i Svenska kyrkan Malmö, med förtroendevalda och genom ledningsgruppen.

Under det kommande året kommer kyrkoherdefunktionen att arbeta med att fortsätta kvalitetssäkra alla processer i Svenska kyrkan Malmö, till exempel budgetprocessen med budgetuppföljning och processen kring hållbarhetsarbetet och arkiv- och diare för att nämna några.

I kyrkoherdens budget finns också medel för det pastoratsövergripande arbetet kring barn och unga. Exempelvis rekryteringsdagen "Helt oTroligt" som genomfördes för första gången våren 2025 och som återkommer våren 2026, samt konfirmandkvällen på hösten, som blev två 2025 på grund av ett ökat antal konfirmander.

Kyrkoherdens uppdrag är också att se till att alla chefer i Svenska kyrkan Malmö har de redskap de behöver för att utföra sitt uppdrag. Ledningsgruppen, som består av församlingsherdar, chefen för kyrkogårdsförvaltningen, cheferna på verksamhetsstöd samt arbetsledande diakon på DC och chefen för institutionssjälavården genomgår ett utvecklingsarbete. De ledarutbildningar som genomförts för de pastoral ledarna följs upp med Teologiskt ledarforum. Andra uppdrag som ligger på kyrkoherden och i mångt och mycket faciliteras av kyrkoherdefunktionen är deltagande i Malmö Pride och att ta aktiv del i samhällsdebatten ur ett profetiskt perspektiv, där är projektet Gränsland en viktig del.

Då kyrkoherden också är kontraktsprost så har kyrkoherdefunktionen att planera och genomföra konvent två gånger per år för de fyra profilyrkena pedagoger, musiker, diakoner och präster, där ett är gemensamt för alla, och ett konvent riktar sig specifikt till vart och ett av profilyrkena.

Barnkonsekvensanalys

I Malmö pastorats församlingsinstruktion anges arbetet med barn och unga som ett av fyra fokusområden. Med en befolkning bestående av 50 procent barn, ungdomar och unga vuxna är detta ett högaktuellt prioriteringsområde. En sådan prioritering bör även få genomslag i organisationens budgetäskande och verksamhetsplaner.

Inom pastoratets summerade verksamhet är det framför allt tre områden som rör barn. Dessa områden är: barn och familj, konfirmand samt ungdom. Det görs särskilda satsningar för barn och unga, inom de olika församlingarna, även om de kunde skrivas fram tydligare i verksamhetsplanerna. Det görs även särskilda pastoratsgemensamma satsningar. Exempel på detta är nätverksträffar för de som arbetar med barn och unga, utveckling av skolverksamhet samt strategiskt konfirmandarbete.

Som ett led i det strategiska konfirmandarbetet genomfördes i maj 2025 en gemensam konfirmandrekryteringsdag, där alla församlingar i pastoratet bidrar med resurser, en liknande dag kommer att hållas även 2026.

Flera av de planerade verksamheter som inte direkt riktas till barn, berör ändå barn indirekt, vilket är viktigt att betänka i satsningarna. Relationer som utvecklas mellan vuxna i Svenska kyrkan Malmö, berör också barn i förlängningen. Samtliga församlingars samt institutionssjälavårdens verksamhetsplaner innehåller skrivningar om barn och unga. Synligheten av barn och unga i dokumenten är därmed hög. Det arbete med barn och unga som beskrivs i verksamhetsplanerna är kopplat till varje församlings och institutionssjälavårdens unika kontext och utgår tydligt från en lokal omvärldsanalys.

I kyrkogårdsförvaltningens verksamhetsplan är synligheten låg, så även i planerna för verksamhetsstöd och DC. Barn och unga omnämns inte och står inte fram som ett av verksamhetens prioriterade områden.

