



DOKUMENT			DIARIENUMMER
Anvisning till Reglemente för arvoden			KS 2021-0680
UPPRÄTTAT AV	DATUM	DOKUMENTBETECKNING	VERSION
Kyrkostyrelsen	2024-09-30		1.2

Anvisning till Reglemente för arvoden

Reglementets fasta texter är tänkta att vara gemensamma för samtliga stift, församlingar, pastorat och samfälligheter inom Svenska kyrkan och ska därför inte ändras.

Ersättningarnas storlek kan uttryckas med fasta belopp alternativt i andel av inkomstbasbelopp (IBB). Valet (fast belopp/andel av inkomstbasbelopp) avser samtliga ersättningsformer. Radera mening för ej vald ersättningsform (fast belopp/andel av inkomstbasbelopp) i Bilaga 1.

I de fall ingen ersättning ska utgå anges värdet noll.

I de fall rullistor finns tillgängliga att använda för ifyllnad, ska dessa användas.

Det är av stor vikt att varje enhets behov tillgodoses i utformningen av det lokala/regionala reglementet.

Av förenklingsskäl kommer kyrkoråd och stiftsstyrelse fortsättningsvis benämnas kyrkoråd och kyrkofullmäktige och stiftsfullmäktige att benämnas kyrkofullmäktige.

Tillämpningsområde

Reglementet ska primärt omfatta förtroendevalda och revisorer i beslutande och verkställande organ på lokal och regional nivå inom Svenska kyrkan. Utöver dessa finns även personer utsedda av församlingsråd/kyrkoråd/stiftsstyrelse eller kyrkofullmäktige/stiftsfullmäktige för olika uppdrag såsom exempelvis kyrkvärddar, ledamöter i utskott, nämnder, domkapitel, beredningsgrupper, kommittéer, arbetsgrupper. Reglementet ska därför även omfatta dessa uppdrag som beslutats om genom formella beslut i enhetens beslutande och verkställande organ.

Reglementet ska inte tillämpas för revisorsersättare. I kyrkoordningen finns inget krav på val av revisorsersättare. Om ersättare har utsetts har dessa inget uppdrag att utföra annat än i de fall någon av de övriga valda revisorerna avgår. Ersättaren går då in i rollen som revisor under kvarvarande mandatperiod.

Reglementet ska inte tillämpas för anställda som tjänstgör i de olika organen.

Avstå från arvode

Möjlighet att avstå från arvode/ersättningar ska kunna tillämpas inom Svenska kyrkan. Detta avsnitt syftar till att uppmärksamma frågan samt att bidra till att den administrativa tröskeln för valet att avstå från arvode/ersättningar ska vara låg.

Att avstå från arvode/ersättningar kan vara grundat i lokala traditioner och avse hela organ eller funktioner. Det kan även avse möjligheten att personligen välja att avstå från fastställt arvode/ersättning.

- I de fall en enhet väljer att inte arvoda ett organ/en funktion fastställs ersättningsnivån till noll vilket kan noteras under aktuellt avsnitt i reglementet för arvoden.



- Om den enskilde önskar avstå från fastställt arvode/ersättningar till förmån för välgörande ändamål kommer arvode/ersättningar att utbetalas i enlighet med reglementet och gällande skattelagstiftning och den enskilde har därefter möjlighet att själv lämna en gåva till valfritt ändamål.

Ersättnings storlek

Kyrkofullmäktige beslutar om ersättningarnas storlek. Ersättningarnas storlek kan uttryckas med fasta belopp alternativt i andel av inkomstbasbelopp (IBB). Valet (fast belopp/andel av inkomstbasbelopp) avser samtliga ersättningsformer. Inkomstbasbeloppet följer inkomstutvecklingen i Sverige och fastställs årligen av regeringen. Nytt inkomstbasbelopp träder i kraft årligen den 1 januari.

Vid utbetalning av ersättningar gäller att om örestal ingår i det belopp som ska utbetalas ska örestalet avrundas till hela kronor.

Årsarvode och sammanträdesarvode

Års- och sammanträdesarvoden ska bedömas utifrån de förutsättningar som gäller lokalt. Sammanträdesarvode utgör ersättning för protokollförda sammanträden enligt avsnitt 1 Tillämpningsområde.

Storleken på sammanträdesarvode är detsamma för samtliga förtroendevalda som uppbär sådant arvode. För individanpassade arvoden ska årsarvode tillämpas.

Förrättningsarvode och färdtidsersättning

Förrättningsarvode ska bedömas utifrån de förutsättningar som gäller lokalt.

Färdtid ersätts med färdtidsersättning enligt Svenska kyrkans gällande kollektivavtal alternativt med förrättningsarvode. Förrättningsarvode och färdtidsersättning kan inte utgå för samma tid.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Det organ som fattar beslut om arvoden, kan fatta beslut om en övre gräns för vilken ersättning kan utgå per dag. Radera mening för ej vald ersättningsform (fast belopp/andel av inkomstbasbelopp). Observera att beräkningsgrunden (fast belopp/andel av inkomstbasbelopp) måste vara samma som för övriga arvoden och ersättningar i reglementet. Om en övre gräns inte tillämpas ska mening raderas.

Utför den förtroendevalda uppdraget under ej arbetad tid såsom flextid, semester eller föräldraledighet faller rätten till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. En förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Om den förtroendevaldas arbetsgivare kräver att den förtroendevalda måste begära ledighet från ett helt arbetspass trots att sammanträdet endast pågår del av arbetspasset, kan denne få ersättning för detta. Detta gäller även i de fall arbetspasset är längre än 8 timmar. Intyg från arbetsgivaren lämnas i dessa fall samtidigt med begäran om ersättning.

Förtroendevald som i anslutning till sammanträde/förrättning har tjänstgöring nattetid och söker tjänstledighet kan beviljas ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

Ersättningen utgör ett tillägg som kompensation för förlorad tjänstepension. Kompensationen utgår för hela den förlorade arbetsförtjänsten och utbetalas direkt till den ersättningsberättigade. Då flertalet arbetsgivare betalar 4,5 procent av lönen i tjänstepension (upp till 7,5 inkomstbasbelopp), är det i offentlig förvaltning vanligt förekommande med ett tillägg på 4,5 procent av utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Övrig individuell ersättning

För reseersättning för person med funktionsvariation gäller inte avståndsavgränsningen enligt avsnitt 7 Ersättning för resekostnader och traktamente. Enheten kan besluta om ytterligare ersättningar för person med funktionsvariation efter bedömning i varje enskilt ärende.

Kyrkvärdsarvode

Kyrkvärdsuppdraget framgår av kyrkoordningen. Här finns traditionellt en stor variation kring arvoden, allt från ett helt frivilligt uppdrag till olika typer av arvodering. Det kan också vara stora variationer kring uppdragets omfattning. För kyrkvärd med särskilt ansvar för kyrkliga inventarier i enlighet med kyrkoordning och kulturmiljölösning kan detta tilläggsuppdrag vägas in vid eventuellt fastställande av årsarvode.