

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kyrkorådet  
§§ 70 - 88

Sammanträdesdatum

2021-06-15

1 (12)

Tid: Klockan 17.00 – 18.30

Plats: Nådens kapell, stora salen

KR § 70

Sammanträdes öppnande

Ordföranden hälsar alla varmt välkomna till detta sammanträde vartefter han förklarar det för öppnat. Efter öppnandet håller Kh Mattias Rosenquist en kort andakt.

KR § 71

Upprop

Upprop förrättas. Närvaro enligt bilaga 1.

KR § 72

Val av justeringsperson

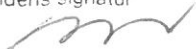
KR **beslutar** välja Ove Karlsson till justeringsperson.

KR § 73

Tid och plats för justering

Ordföranden **meddelar** att protokollet kommer att justeras på pastoratets kansli, Torslunda prästgård, torsdagen den 17 juni år 2021 klockan 1600.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

KR § 74

Godkännande av föredragningslistan

Förslag till föredragningslista har varit utsänd med kallelsen. Förslaget biläggs protokollet som bilaga 2.

Föreslås besluta att under punkten övriga frågor behandla ärendet "HBTQ-certifiering av pastoratet".

KR **beslutar** fastställa föredragningslistan enligt det utsända förslaget med tillägg av förslaget väckt på sammanträdet.

KR § 75

Meddelanden

Pastoratet har den 7 juni år 2021 ansökt till Länsstyrelsen för Kalmar län om tillstånd enligt kulturmiljölagen för att stödsäkra madonnan i Södra Möckleby kyrka.

KR § 76

Anmälan av delegationsbeslut


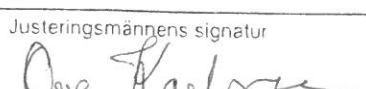
Föreligger inga delegationsbeslut att meddela.

KR § 77

Kyrkoherdens rapport

Kh Mattias Rosenquist lämnar rapport enligt bilaga 3.

När det gäller upptaktsdagen inför höstens verksamhet den 25 augusti år 2021 med professor David Thurfjell är tanken att samlingar skall hållas med anställda och förtroendevalda under dagtid medan en samling för allmänheten skall genomföras kvällstid. Upptaktsdagen skall bl.a. beröra innehållet i hans nya bok Granskogsfolk.

Ordförandens signatur 	Justeringsmännens signatur 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

## KR § 78

Finansiell avstämning per 2021-05-31

Föreligger månadsavstämning per den 31 maj år 2021 för bankkonton samt aktier. Den finansiella uppföljningen biläggs protokollet i bilaga 4).

Under maj månad har Investor genomfört en aktiesplit där varje befintlig aktie har delats upp i fyra nya aktier. Pastoratets anskaffningsvärden för aktierna i Investor är korrigerade för denna aktiesplit. Under månaden har också utskiftningen av Kinneviks aktier i Zalando till sina aktieägare påbörjats. Denna transaktion är ännu inte slutförd och pastoratet har ännu inte fått några aktier i Zalando. Börskursen för Kinnevik i den redovisade avstämningen anges exklusive värdet av aktierna i Zalando. Detta medför att den angivna utvecklingen för pastoratets aktieportfölj per den 31 maj är för låg.

För närvarande finns beslut på att köpa ytterligare 10.000 aktier i SCA B per den sista handelsdagen i juni månad år 2021 samt 10.000 aktier i ABB.

Föreslås besluta;

att godkänna månadsavstämningen per 2021-05-31 samt att lägga den till handlingarna,

KR **beslutar** enligt förslaget.

## KR § 79

Förteckning över i protokoll pågående ärenden i KR, AU och KU

I bilaga 5) finns en förteckning över de i protokoll upptagna pågående ärendena hos kyrkorådet, dess utskott samt ledningsgruppen.

När det gäller redovisningen från inventeringen av molntjänster som pastoratet använder sig av sin verksamhet har denna skett. Pastoratet avvaktar för närvarande rekommendationer ifrån Kyrkokansliet i Uppsala gällande användningen av molntjänster och vilka risker enligt GDPR som är förknippade med användningen.

## KR § 80

Läget gällande pandemin Covid-19

Ingen anställd är för närvarande konstaterad smittad med covid-19. I enlighet med de lättade restriktionerna har pastoratet öppnat upp för ett maxantal om 50 deltagare vid olika former gudstjänster. En förutsättning för detta är att lokalen tillåter deltagarna hålla ett tillräckligt avstånd till varandra. Vid nattvardsfirandet i samband med gudstjänster firas mässan än så länge enbart med att församlingen delar bröd men inte vin. Det är en stark längtan efter att återigen kunna börja fira mässa med både bröd och vin.

Nya rekommendationer kommer att släppas inför den 1 juli år 2021 och förhoppningen är att församlingshemmen då återigen skall kunna börja användas för samlingar i samband med olika kyrkliga handlingar.

## KR § 81

Besök av KGF Ulf Ottosson

KGF Ulf Ottosson lämnar en redogörelse gällande pastoratets byggnader och kyrkogårdar enligt bilaga 6).

Ledamoten Jenny Holdar Johansson ställer en fråga om varför norra gaveln på bårhuset i Hulterstad inte blivit målad i samband med att övriga sidor målats.

Frågan gällande att till hösten år 2021 anordna samlingar för att informera kring nya gravskick som kan bli aktuella på pastoratets kyrkogårdar diskuteras.

Föreslås besluta;

- 1) att uppdra åt KGF Ulf Ottosson att undersöka vad som gäller angående målningen av bårhuset i Hulterstad.
- 2) att uppdra åt Kh Mattias Rosenquist och KGF Ulf Ottosson att planera datum under hösten år 2021 för samlingar där information skall lämnas om nya gravskick.

KR beslutar enligt förslagen.

KRO Mikael Ahlberg tackar KGF Ulf Ottosson för hans redogörelse för kyrkorådet.

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kyrkorådet  
Kyrkorådets arbetsutskott  
Skyddskommittén  
Kyrkorådets arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2021-06-15 5  
2021-06-01 4  
2021-05-20 2  
2021-05-10 7

KR § 82  
AU § 122  
Skyddskommitté § 26  
AU § 104  
Förslag till ny alkohol- och drogpolicy

Kh Mattias Rosenquist och Kk Magnus Jonsson fick i uppdrag av AU vid sammanträde den 2 mars år 2021 i § 61 att ta fram ett förslag till ny alkohol- och drogpolicy.

Den befintliga alkohol- och drogpolicyn är fastställd av kyrkorådet vid sammanträde den 15 mars år 2011 i § 29. I det framlagda förslaget till ny policy har ändringar i huvudsak skett av redaktionell art. Det har dock i policyn ändrats till att arbetsledaren har arbetsmiljöuppgiften istället för arbetsmiljöansvaret.

Föreslås besluta;

- 1) att överlämna förslaget till ny alkohol- och drogpolicy enligt bilaga 4) till skyddskommittén för yttrande,
- 2) att skyddskommittén skall presentera sina eventuella synpunkter på förslaget till ny alkohol- och drogpolicy till AU vid dess sammanträde den 1 juni år 2021.

AU **beslutar** enligt förslagen.

\_\_\_\_\_  
AU har vid sammanträde den 10 maj år 2020 i § 104 lämnat möjlighet till skyddskommittén att yttra sig över förslaget till ny alkohol- och drogpolicy för pastoratet.

Inför dagens sammanträde med skyddskommittén har Kk Magnus Jonsson skickat ut förslaget till ny alkohol- och drogpolicy till ledamöterna.

Det nya förslaget diskuteras översiktligt.

Föreslås besluta;

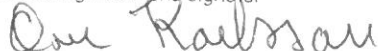
att i näst sista raden på första sidan ta bort ordet missbrukaren så att meningen lyder " Det är missbruket som skall bort inte medarbetaren".

Fortsättning på sidan 6)

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kyrkorådet  
Kyrkorådets arbetsutskott  
Skyddskommittén  
Kyrkorådets arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2021-06-15 6  
2021-06-01 5  
2021-05-20 2  
2021-05-10 7

Fortsättning från sidan 5)

Skyddskommittén **beslutar** enligt förslaget.

\_\_\_\_\_

Föreslås besluta föreslå KR besluta;

att fastställa ny alkohol- och drogpolicy med den ändring som föreslogs av skyddskommittén.

AU **beslutar** enligt förslaget.

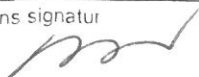
Förslaget till ny alkohol- och drogpolicy för pastoratet biläggs protokollet som bilaga 3).

\_\_\_\_\_

Kk Magnus Jonsson lämnar en redogörelse för förslaget till alkohol- och drogpolicy för pastoratet.

KR **beslutar** enligt AU:s förslag.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

Kyrkorådet  
Kyrkorådets arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2021-06-15 7  
2021-06-01 6

KR § 83

AU § 123

Ansökan om föräldraledighet motsvarande 20% sysselsättningsgrad under perioden 210701 - 211231 från kommunikatör Marie Hedström

Kommunikatör Marie Hedström har den 19 maj år 2021 inlämnat en ansökan om att från och med den 1 juli år 2021 minska sin föräldraledighet ifrån 25 till 20%.

Kh Mattias Rosenquist har ställt sig positiv till ansökan.

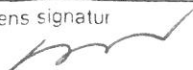
Föreslås besluta föreslå KR besluta;

- 1) att kommunikatör Marie Hedström från och med den 1 juli år 2021 skall minska sin föräldraledighet ifrån 25 till 20% samt
- 2) att föräldraledigheten skall beviljas till och med den 31 december år 2021.

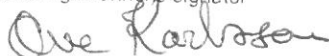
AU **beslutar** enligt förslaget.

\_\_\_\_\_  
KR **beslutar** enligt AU:s förslag.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

SÖDRA ÖLANDS PASTORAT

Kyrkorådet  
Kyrkorådets arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2021-06-15 8  
2021-06-01 9

KR § 84

AU § 126

Tidsbegränsad anställning av assistent Evelina Gustafsson till och med den 31 december år 2021

Kk Magnus Jonsson informerade AU vid sammanträde den 10 maj år 2021 i § 99 om att det förelåg ett behov av att anställa assistent Evelina Gustafsson under tiden fram till och med den 31 december år 2021. Den huvudsakliga anledningen till behovet av resursförstärkningen på kansliet är bytet av programvaror som pågår för närvarande och under det andra halvåret.

Personalkostnaderna i denna del bedöms att hålla sig inom budget även med denna aktuella personalförstärkning då kommunikatör Marie Hedström och assistent Emma Björn kommer att vara föräldralediga på delar av sin tjänst under hela år 2021 samt att Evelina Gustafssons tidsbegränsade anställning till och med den 31 augusti år 2021 varit budgeterad fullt ut.

Föreslås besluta föreslå KR besluta;

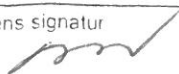
att anställa assistent Evelina Gustafsson på kansliet med en sysselsättningsgrad om 100% under tiden 210901 – 211231.

AU **beslutar** enligt förslaget.

\_\_\_\_\_  
Kk Magnus Jonsson meddelar att den aktuella förlängningen av den pågående tidsbegränsade anställning inte kommer att resultera i en tillsvidareanställning enligt LAS.

KR **beslutar** enligt AU:s förslag.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande



KR § 85

AU § 130

Sammanträdesdagar för AU och KR i augusti månad år 2021

Sammanträdesdagarna för AU och KR i augusti månad år 2021 är planerade till den 3 respektive den 24 augusti.

Föreslås besluta;

- 1) att flytta sammanträdet med AU i augusti månad år 2021 till den 10 augusti klockan 1300,
- 2) att sammanträdet den 10 augusti skall inledas med lunch på hotell Skansen,
- 3) att sammanträdet med AU den 10 augusti skall behandla ett utkast till lokalförsörjningsplan för pastoratet samt

Föreslås besluta föreslå KR besluta;

- 4) att flytta sammanträdet med KR i augusti månad år 2021 till den 31 augusti.

AU **beslutar** enligt förslagen.

\_\_\_\_\_

KR **beslutar** enligt AU:s förslag i pkt. 4).

## KR § 86

Besök av auktoriserad revisor Alexander Vitikainen, E&Y

Det är praxis att den auktoriserade revisorn efter revisionen av bokslutet och årsredovisningen varje år träffar kyrkorådet för att delge rådet sina synpunkter och bedömningar av pastoratets verksamhet och ekonomi.

Auktoriserad revisor Alexander Vitikainen bedömer att pastoratet har en förhållandevis god ekonomi. Pastoratet har ett eget kapital som överstiger det målsatta kapitalet med drygt 17 miljoner kronor. Inom pastoratets finansiella investeringar i aktier finns också marknadsvärden som överstiger de bokförda värdena med drygt 29 miljoner kronor vid årsskiftet 2020/2021. Vid en försäljning av aktierna skulle dessa övervärden realiseras och redovisas som realisationsvinster i redovisningen.

När det gäller storleken på det målsatta egna kapitalet är Alexander Vitikainens bedömning att pastoratet har ett högre målsatt eget kapital än jämförbara pastorat i närområdet.

Resultaträkningens resultat för år 2020 är drygt en miljon kronor sämre än resultatet för år 2019. Detta sämre resultat har uppkommit trots att all planerad och budgeterad verksamhet för år 2020 inte har kunnat utföras. Vid ett normalår då mer av den planerade verksamheten hade utförts torde pastoratet ha redovisat en större minskning av resultatet än den redovisade för år 2020. Kk Magnus Jonsson kommenterar att pastoratet är medvetet om att intäkterna ifrån kyrkoavgiften kommer att minska realt över tid men att tanken är att över en övergångstid kunna kompensera detta med intäkter ifrån de finansiella investeringarna.

Pastoratet har en mycket god likviditet och Alexander Vitikainen är positiv till ytterligare finansiella investeringar för att få en högre avkastning än räntan på bankinlåningen. När det gäller ekonomiska nyckeltal menar Alexander Vitikainen att det inte finns några allmänna uttalade mål vad gäller ekonomiska nyckeltal för pastoratet. Det är istället viktigt att pastoratet lokalt följer utvecklingen av några ekonomiska nyckeltal över tid och analyserar eventuella förändringar.

Avslutningsvis meddelar Alexander Vitikainen att han i dagsläget inte ser några tydliga problem för pastoratet och dess ekonomi samt att rutinerna i pastoratet fungerar väl.

KR § 87

HBTQ-certifiering av pastoratet

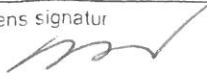
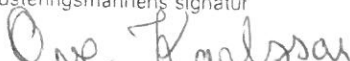
För ett antal år sedan deltog pastoratet och församlingarna i ett arbete som skulle mynna ut i en HBTQ-certifiering av pastoratet. Då detta arbete inte fullföljts ställer ledamoten Jan-Olof Hagander en fråga om pastoratets avsikt gällande en HBTQ-certifiering av pastoratet.

Kh Mattias Rosenquist meddelar att ansvaret för HBTQ-arbetet och handläggarna har flyttats från Växjö stift till Kyrkokansliet i Uppsala. Mattias Rosenquists uppfattning är att pastoratets målsättning måste vara att det påbörjade arbetet med en HBTQ-certifiering skall avslutas.

Föreslås besluta;

att uppdra åt Kh Mattias Rosenquist att planera för att en HBTQ-certifiering av pastoratet skall slutföras.

KR **beslutar** enligt förslaget.


Ordförandens signatur 	Justeringsmännens signatur 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

KR § 88

Avslutning

Ordföranden förklarar sammanträdet för avslutat klockan 1830.

Vid protokollet



Magnus Jonsson  
Sekreterare

Justeras



Mikael Ahlberg  
Ordförande



Ove Karlsson  
Ove Karlsson  
Justeringsperson

Bevis om anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: 2021-06-18

Datum för anslags nedtagande:

Underskrift: \_\_\_\_\_

Ordförandens signatur	Justeringsmännens signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------	----------------------------	--------------------

Bilaga 1/ till KR:s protokoll 210615, § 71

## Kyrkorådet för Södra Ölands pastorat

Sammanträde den 15 / 6 2021 klockan 1700 - 1830

Närvarolista			Paragraf .....			Paragraf .....		
Ordinarie	Närv.	Antal km.	Ja	Nej	Avst.	Ja	Nej	Avst.
Mikael Ahlberg	<i>MA</i>	—						
Jan-Olof Hagander	<i>JOH</i>	36						
Jenny Holdar Johansson	<i>JH</i>	60 <sup>2</sup> / <sub>2</sub>						
Christina Edén Hambert	<i>CEH</i>	95						
Per-Olov Johansson	<i>POJ</i>	—						
Ingela Johansen	<i>IJO</i>	—						
Kerstin Carlsson								
Kristina Nilsson	<i>KN</i>							
Lena Marcusson								
Jessica Hellman	<i>JH</i>							
Mattias Rosenquist	<i>MR</i>							

### Ersättare

Gunnar Alvgrim								
Kersti Edwall								
Margareta Ingemansson								
Ann-Charlotte Hagström								
Liselotte Wetterstrand Waldenström								
Margaretha Holm Magnusson								
Ove Karlsson	<i>OK</i>	42						
Henrik af Geijersstam								
Agneta Petersson								
Berit Petersson								

### Övriga deltagare

Magnus Jonsson	<i>MJ</i>		
Anders Wassbäck			

*ove Karlsson*

Bilagor 2/ till KR:s protokoll 210615, § 74, två sidor

## Kallelse

Kyrkorådet kallas till sammanträde i Nådens kapell, stora salen, tisdagen den 15 juni år 2021 klockan 1700.

OBS! Om du inte har möjlighet att närvara kallar du själv din ersättare.

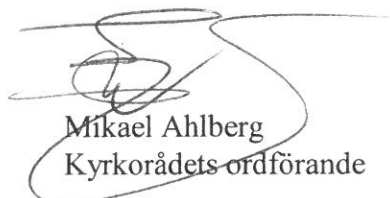
## Föredragningslista

- 1) Öppnande
- 2) Upprop
- 3) Val av justeringsperson
- 4) Tid och plats för justering. Justering föreslås äga rum på pastoratets kansli fredagen den 18 juni år 2021 klockan 1300.
- 5) Godkännande av föredragningslistan
- 6) Meddelanden
- 7) Anmälan av delegationsbeslut
- 8) Kyrkoherdens rapport
- 9) Finansiell avstämning per 2021-05-31
- 10) Förteckning över i protokoll pågående ärenden i KR och AU
- 11) Läget gällande pandemin Covid-19
- 12) Besök av auktoriserad revisor Alexander Vitikainen, E&Y
- 13) Besök av KGF Ulf Ottosson
- 14) Förslag till ny alkohol- och drogpolicy, AU § 122
- 15) Ansökan om föräldraledighet motsvarande 20% sysselsättningsgrad under perioden 210701 – 211231 från kommunikatör Marie Hedström, AU § 123
- 16) Tidsbegränsad anställning av assistent Evelina Gustafsson till och med den 31 december år 2021, AU § 126
- 17) Sammanträdesdagar för AU och KR i augusti månad år 2021, AU § 130

*Åke Karlsson*

18) Övriga frågor

19) Avslutning



Mikael Ahlberg  
Kyrkorådets ordförande

Bilagor

Protokoll från AU 2021-06-01, §§ 114-133

Protokoll ifrån KFU 2021-05-20, §§ 415-429

Kyrkoherdens rapport

Finansiell avstämning per 2021-05-31

Förteckning över i protokoll upptagna pågående ärenden i KR och AU

*Orv Karlsson*

# Bilaga 3/ till KR:s protokoll 210615, § 77

## Kyrkoherdens rapport den 15 juni 2021

- Länergården i Resmo är slutbesiktad. Första lägren är redan på plats trots Corona. Ett mycket lyckat byggprojekt som någorlunda hållit ramarna.
- Upptaktsdag inför höstens arbete med professor David Thurfjell onsdagen den 25 augusti. Vi får dela de senaste analyserna om hur andligheten ser ut i nutids-Sverige.
- Välkommen mängd av dop och vigslar efter de lättade restriktionerna. Det var många år sedan vi behövt ordna till så många tider för dop och vigslar som nu.

*sv* Ove Karlsson



Bilaga 4/ till KR:s protokoll 210615, § 78

Månadsavstämning per 2021-05-31 för bankkonton och aktier

Bankkonton	Behållning	Ränta
7344 21 300 77	15 273 767	0,50%
8381-6 983 082 253-3	16 000 000	0,00%

Aktier	Antal	Kurs	Kurs 2021-01-01	Anskaffnings- värde	Andel av portföljen	Utveckling 2021
Investor B	20 000	191,60	149,80	31,13	6%	27,90%
Investor A	40 000	190,50	149,38	62,59	12%	27,53%
Billerud-Korsnäs	50 000	164,05	145,55	100,00	13%	12,71%
SCA B	90 000	137,70	143,30	96,32	19%	-3,91%
Essity B	20 000	286,40	264,50	96,00	9%	8,28%
Handelsbanken A	10 000	92,98	82,60	107,61	1%	12,57%
Swedbank A	10 000	149,08	144,12	175,75	2%	3,44%
Kinnevik B	10 000	316,70	415,50	168,77	5%	-23,78%
Zalando						
Millicom SDB	1 372	371,60	323,80	327,00	1%	14,76%
Ratos B	100 000	54,25	38,48	33,16	8%	40,98%
ABB	30 000	282,90	229,00	217,00	13%	23,54%
Skanska B	20 000	233,20	209,70	170,75	7%	11,21%
Hufvudstaden A	20 000	141,00	136,20	110,00	4%	3,52%

Aktieportfölj i sin helhet	Värde	Värde 2021-01-01	Anskaffnings- värde	Utveckling 2021
Summa	65 268 935	58 937 954	39 125 844	10,74%
Utveckling på OMX Stockholm sedan 2021-01-01				18,70%

*mr Ove Karlsson*

## Förteckning över pågående i protokoll upptagna ärenden

Kyrkorådet (KR)					
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Klart</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>	
KR § 165/20	Beslut i KF om lokalförsörjningsplan Riktlinjer för begravningsverksamheten	2021-11-xx 2021-10-05	KGf	AU § 156/20 AU § 53/21	
Arbetsutskottet (AU)					
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Klart</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>	
AU § 182/19 AU § 153/20	Ny lönekartläggning för pastoratet Uppdrag inför visitationen	2021-12-01	Kh	Nytt datum, AU 210302, § 56 Uppdrag till vardera Kh, Kk samt KGf Visitationen är framflyttad till 2022	
AU § 159/20 AU § 29/21 AU § 32/21 AU § 102/21 AU § 105/21	Ideellt medarbetarskap inom ramen för Stadsmissionen Inventering samt riskbedömning av molntjänster Översyn av stiftelser inför eventuell ansökan om permutation Ny likabehandlingsplan för pastoratet Förslag till åtgärder för att fastighetskostnadernas andel av verksamhetens intäkter skall minska till 25%	2020-10-06 2021-xx-xx 2022-xx-xx 2021-09-07	Kk	Yttrande om risker från kyrkokansliet Beredning av skyddscommitén	
AU § 109/21	Bensinmacken i Södra Möckleby	2021-09-07	KFU	Gemensam beredning av AU samt KFU. Efter sommaren 2021 skall samråd ske med församlingsråden.	
AU § 124/21 AU § 128/21	Åtgärd gällande Sparringska salen m.fl. samt Ventlinge bårhus Besked gällande medlemskap från Kalmar stadsmission		KGFO Kh	Klart till budgeten för år 2022	
Kyrkogårds- och fastighetsutskottet (KFU)					
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Klart</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>	
AU § 106/21	Fordons- och maskinpark, nuläge-framtid		KFUO	Arbetet utförs efter sommaren 2021	
Kommunikationsutskottet (KU)					
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Klart</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>	
KR § 173/18 KR § 177/18	Välkomnande av nya medlemmar genom inträde eller inflytt Information om vad kyrko- och begravningsavgift går till		KUO KUO		

Bilaga 5/ till KR:s protokoll 210615, § 79

*Öve Karlsson*

Bilagor 6/ till KR:s protokoll 210615, § 82, fem sidor

# Svenska kyrkan

SÖDRA ÖLAND

DOKUMENT	SIDA
Alkohol- och drogpolicy	1(5)
UPPRÄTTAT AV	DATUM
Kyrkorådet	2021-06-15, § 82

Arbetsmiljön inom Södra Ölands pastorat skall vara säker, stimulerande och ständigt utvecklas med hjälp av förebyggande insatser, information och utbildning. Både arbetsgivaren och arbetstagaren ska samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen.

Missbruk av beroendeframkallande medel medför skadliga konsekvenser för den enskilde, på arbetsmiljön, säkerheten och kvaliteten på utfört arbete. Det ska därför bekämpas.

Södra Ölands pastorat skall sträva efter:

- En alkohol- och drogfri arbetsplats med hälsa, miljö och säkerhet i fokus.
- På ett tidigt stadium hjälpa och stödja medarbetare med missbruksproblem för att denne skall fungera i arbetet.
- Arbetsgivarens inställning till alkohol- och drogfrågor skall vara väl kända för alla anställda.


För att nå detta skall vi arbeta för att förebygga och tidigt upptäcka missbruksproblem samt effektivt rehabilitera anställd med missbruksproblem. Det är missbruket som skall bort inte medarbetaren. Detta innebär även en markering att konsumtion på fritiden kan inverka på arbetsprestationen

Södra Ölands pastorat

POSTADRESS: Kyrkötan 3, 38692 Färjestaden

TELEFON: 0465 - 38412 FAX: 0465 - 38412 E-POST: sodraolands.pastorat@svenskakyrkan.se

WWW: www.svenskakyrkan.se/sodraoland

 Ove Karlsson

DOKUMENT	SIDA
Alkohol- och drogpolicy	2(5)
UPPRÄTTAT AV	DATUM
Kyrkorådet	2021-06-15, § 82

## Riktlinjer för alkohol- och drogfrågor

### Syfte

Denna rutin syftar till att fastställa grundregler i alkohol- och drogfrågor för att uppnå syftet med policyn.

### Grundregler

- Det är inte tillåtet att vara påverkad av alkohol eller droger under arbetstid.
- Alkoholföräring, förutom i samband med mässa, får ej förekomma under arbetstid. Ett undantag görs vid extern representation då företrädare för pastoratet blir bjuden på alkohol (AU § 20/2011).
- Arbetsledare tillsammans med skyddsombud, har att avgöra om den anställda är påverkad. Vid olika uppfattning har den anställda en möjlighet att genom alkohol-/drogtest påvisa sin drogfrihet.
- Den som är alkohol- eller drogpåverkad på arbetstid skall omedelbart, på arbetsledares initiativ, avvisas från arbetsplatsen och under betryggande former skickas hem, med löneavdrag som följd.
- Arbetsledare som vet om eller misstänker att en anställd har eller är på väg att få alkohol- eller drogproblem skall omgående ta upp detta i dokumenterat personligt samtal med den berörde.

### Medarbetarens ansvar

Varje medarbetare skall enligt arbetsmiljölagens 3 kap. 4§ medverka i arbetsmiljöarbetet. I alkohol- och drogfrågor görs detta bl.a. genom att:

- Reagera i tid,
- Kontakta arbetsledaren,
- Aldrig blunda för att skydda en arbetskamrat,
- Tala om att du bryr dig.

DOKUMENT	SIDA
Alkohol- och drogpolicy	3(5)
UPPRÄTTAT AV	DATUM
Kyrkorådet	2021-06-15, § 82

## Information och utbildning

Alkohol- och drogpolicyn och kunskapen om hur man hanterar dessa problem skall hållas levande genom utbildning och information. Nyanställda skall informeras om policyn.

I arbetet med alkohol- och drogrelaterade frågor gäller att;

- Arbetsledaren har arbetsgivaruppgiften.

Hjälp och stöd kan inhämtas ifrån;

- Enheter inom Svenska kyrkan som organisation.
- Fackliga företrädare- stöttar de enskilda med sitt kunnande i samtal med arbetsledare m.fl.
- Företagshälsovården - en viktig resurs både för chefen och medarbetaren när det gäller olika former av stöd och medicinsk sakkunskap.
- Frivilligorganisationer som t.ex. Anonyma Alkoholister och Länkarna m.fl.

## Praktisk tillämpning av Alkohol- och drogpolicy

### Vid misstanke om missbruk

#### Medmänskligt samtal – öppen kommunikation

- För att ta tag i en medarbetares misstänkta eller kända missbruksproblem är det arbetsledarens ansvar att ha ett personligt samtal med vederbörande.
- Diskutera orsaken till beteendeförändring. Börja däremot inte att prata om eventuella alkohol- eller drogproblem

Dessa punkter kan ingå vid samtalet;

- social situation,
- arbetssituation,
- personligt uppträdande,
- närvaro/frånvaro samt
- säkerhetsaspekter.

DOKUMENT	Alkohol- och drogpolicy	SIDA	4(5)
UPPRÄTTAT AV	Kyrkorådet	DATUM	2021-06-15, § 82

- Om det visar sig att problemet är alkohol- drogberoende, ställ krav på omedelbara åtgärder. Noggrann uppföljning skall ske.
- Vid upprepad misstanke kontakta Företagshälsovården för stöd.
- 

En medarbetare har alltid rätt att ha med någon som personligt stöd vid samtalet.

### När en anställd är påverkad på arbetsplatsen

Som alkoholpåverkad räknas den person som har ett promillevärde överstigande gränsen för rattnykterhet. För droger gäller nolltolerans. Arbetsledaren ansvarar för att den som är påverkad lämnar arbetsplatsen. Det gäller även om den påverkade "sköter" sitt jobb och inte uppträder störande.

- Arbetsledaren ansvarar för att medarbetaren kommer hem på säkert sätt. Anvisning grundad på alkohol- eller annan drogpåverkan medför alltid löneavdrag.
- Vid diskussion om nykterhet erbjuder arbetsgivaren drogtest. Vill inte medarbetaren genomföra testet gäller arbetsledarens bedömning.
- Arbetsledaren ansvarar för att bestämma tid och plats för ett personligt samtal med medarbetaren nästkommande arbetsdag. Underrättelse om detta skall göras till Kyrkokamreren och berörd facklig representant. Medarbetaren har rätt att ta med någon som ett personligt stöd vid samtalet.
- Vid det personliga samtalet ansvarar arbetsledaren för ev. åtgärder med anledning av det inträffade och att klargöra pastoratets krav och ambitioner enligt alkohol- och drogpolicyn.
- Kontinuerligt stöd och uppmuntran ska ges till medarbetaren att själv klara av sitt problem.

DOKUMENT	SIDA
Alkohol- och drogpolicy	5(5)
UPPRÄTTAT AV	DATUM
Kyrkorådet	2021-06-15, § 82

## Rehabiliteringsplan/kontrakt

Vid behov upprättas en rehabiliteringsplan/kontrakt. Närmaste arbetsledare ansvarar för att sammankalla medarbetaren, kyrkokamreren och berörd facklig representant till ett rehabiliteringsmöte där följande gäller:

- Att följa den individuella rehabiliteringsplanen/kontrakt som kommer att tas fram i samarbete med Kyrkokamreren och/eller samarbetskonsulter för alkohol- och drogrelaterat missbruk. Rehabiliteringen skall leda till att missbruket upphör. Vid kostnadskrävande åtgärder fastställs fördelningen av kostnaden mellan den anställda och pastoratet.