

Tid: Klockan 17.00 – 18.50

Plats: Torslunda prästgård, konferensrummet

KR § 70

Sammanträdet öppnande

Ordföranden hälsar alla varmt välkomna till detta sammanträde och förklarar det för öppnat. Efter detta håller Kh Mattias Rosenquist en kort andakt.

KR § 71

Upprop

Upprop förrättas. Närvaro enligt bilaga 1.

KR § 72

Val av justeringsperson

KR **beslutar** välja Ingela Johansen till justeringsperson.

KR § 73

Tid och plats för justering

Ordföranden **meddelar** att protokollet kommer att justeras på pastoratets kansli onsdagen den 25 maj år 2022 klockan 0900.

Ordförandens signatur

Justeringsmännens signatur

Utdragsbestyrkande

KR § 74

Godkännande av föredragningslistan

Förslag till föredragningslista har varit utsänd med kallelsen. Förslaget biläggs protokollet som bilaga 2).

Föreslås besluta;

att under övriga frågor diskutera frågan om komplettering med hjärtstartare i alla socknar.

KR **beslutar** fastställa föredragningslistan enligt det utsända förslaget med tillägg av det förslag som väcktes på sammanträdet.

KR § 75

Meddelanden

Dataskyddsombud Tom Angeling kommer att medverka vid kyrkorådets sammanträde den 16 augusti år 2022.

Kyrkans pension har tillsänt pastoratet sin årsredovisning för år 2021.

Årsredovisningen är granskad av pastoratets revisorer och de har skrivit en revisionsberättelse vilken tillstyrker att kyrkorådet beviljas ansvarsfrihet för år 2021 samt att resultat- och balansräkning per 2021-12-31 fastställs. I den årsredovisning som revisorerna granskat har två ändringar gjorts vilka påverkar resultat- och balansräkning. Vid beräkning av den procentsats efter vilken de gemensamma administrativa kostnaderna skall fördelas på begravningsverksamheten har ett +/- tecken blivit fel. Detta fel resulterar i att skulden till begravningsverksamheten ökar samt resultatet minskar med 302.000 kronor. En fakturabetalning skulle ha gjorts under slutet av år 2021 men genomfördes först under inledningen av år 2022. Detta medförde att banktillgångarna och leverantörsskulderna båda blev 155.000 kronor högre över årsskiftet.

KR § 76

Anmälan av delegationsbeslut

Kh Mattias Rosenquist meddelar att han anställt diakon Jan Fellenius på en tidsbegränsad anställning t.o.m. den 31 december år 2022.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

KR § 77

Kyrkoherdens rapport

Kh Mattias Rosenquist rapporterar kring följande punkter;

- 1) att han deltagit i en arbetsmiljökonferens tillsammans med Kk Magnus Jonsson,
- 2) att det varit ett besök i pastoratet av representanter ifrån den Tyska kyrkan,
- 3) att bensinmacken i Södra Möckleby är på väg att bli såld samt
- 4) att det kommer att genomföras en anställningsintervju med den sökande till den utannonserade komministertjänsten.

KR § 78

Finansiell avstämning per 2022-04-30

Föreligger månadsavstämning per den 31 mars år 2022 för bankkonton samt aktier. Den finansiella uppföljningen biläggs protokollet i bilaga 3).

Föreslås besluta;

att godkänna månadsavstämningen per 2022-04-30 samt att lägga den till handlingarna,

KR **beslutar** enligt förslaget.

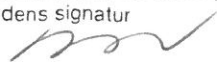
KR § 79

Förteckning över i protokoll pågående ärenden i KR, AU och KU

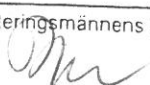
I bilaga 4) finns en förteckning över de i protokoll upptagna pågående ärendena hos kyrkorådet, dess utskott samt ledningsgruppen.

När det gäller HBTQ-certifieringen meddelar Kh Mattias Rosenquist att han varit i kontakt med diakon Karin Ahlquist på Växjö stift. Pastoratet har tidigare genomfört ett gediget arbete inför en certifiering. Det som inte tidigare gjorts inför certifieringen är främst att ta fram en mångfaldsvision för pastoratet. Kh Mattias Rosenquist meddelar att han bedömer att arbetet med HBTQ-certifieringen skall kunna slutföras under oktober månad år 2022.

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

KR § 80
AU § 98
Översyn av rekryteringspolicy, KR 170530 §123

Pastoratets rekryteringspolicy fastställdes av KR 170530 och är nu föremål för översyn. Policyn biläggs protokollet i bilaga 6

Det föreligger endast enklare redaktionella ändringar med avseende på språkbruk.

AU föreslås besluta;

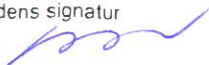
1. att under punkten F lägga till enligt kyrkoordningen
2. att under punkten G ta bort referens till kyrkoordningens kapitel och paragraf då dessa ändras mellan de olika utgåvorna av kyrkoordningen.
3. att i stycket bemötande av arbetssökande, andra mening, ta bort orden "ringer och".
4. att i stycket anställningsbeslut ta bort "via telefon"
5. AU föreslås vidare besluta föreslå KR besluta anta policyn i sin nya lydelse.

AU **beslutar** enligt förslaget.

KR **beslutar** i enlighet med AU:s förslag.

Den reviderade rekryteringspolicyn bifogas protokollet som bilaga 5).

Ordförandens signatur



Justeringsmännens signatur



Utdragsbestyrkande

KR § 81

Uppdrag till KFU att undersöka om bidrag kan beviljas från Naturvårdsverket för installation av pannor för biologisk eldningsolja

Ärendet har behandlats av AU vid sammanträde den 25 april år 2022 i § 113.

KGfuo Per-Olov Johansson lämnar en bilagd skriftlig information i ärendet. Informationen biläggs protokollet i bilaga 6).

Det konstateras ånyo att målsättningen är att alla pannor med tillhörande värmeanläggningar skall vara konverterade senast under år 2023. För detta projekt skall ansökningar göras gällande samtliga tillgängliga bidrag för finansiering av projektet.

KR § 82

Studium av kapitel 5 ur boken "Du är vald"

Ledamöterna samtalar kring innehållet i kapitel 5) av boken "Du är vald". Vid nästa sammanträde med kyrkorådet den 21 juni år 2022 skall kapitel 6) diskuteras.

KR § 83

Komplettering med hjärtstartare i alla socknar

Ledamoten Jenny Holdar Johansson aktualiserar frågan om komplettering med hjärtstartare till Hulterstad och Stenåsa kyrkor.

Det konstateras att det finns en målsättning om att ha minst en hjärtstartare placerad utomhus vid kyrkan eller församlingshemmet i varje socken.

Ordförandens signatur

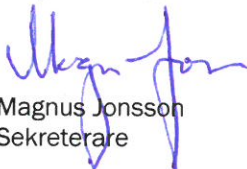
Justeringsmännens signatur

Utdragsbestyrkande

KR § 84
Avslutning

Ordföranden förklarar sammanträdet för avslutat klockan 1850.

Vid protokollet


Magnus Jonsson
Sekreterare

Justeras


Mikael Ahlberg
Ordförande


Ingela Johansen
Justeringsperson

Bevis om anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: 2022-05-25

Datum för anslags nedtagande:

Underskrift: _____

Kyrkorådet för Södra Ölands pastorat mandatperioden 2022 - 2025

Sammanträde den 17 / 5 2022 klockan 1700 - 1850

Närvarolista			Paragraf			Paragraf		
Ordinarie	Närv.	Antal km.	Ja	Nej	Avst.	Ja	Nej	Avst.
Mikael Ahlberg	<i>MA</i>	10						
Jan-Olof Hagander	<i>JH</i>	36						
Jenny Holdar Johansson	<i>JH</i>	56						
Åsa Felix Everbrand	<i>ÅF</i>	34						
Per-Olov Johansson								
Ingela Johansen	<i>IJ</i>	60						
Ove Karlsson	<i>OK</i>	33						
Lena Marcusson	<i>LM</i>	10						
Astrid Nilsson	<i>AN</i>	-						
Jessica Hellman	<i>JH</i>							
Mattias Rosenquist	<i>MR</i>							

Ersättare

Gunnar Alvgrim								
Kersti Edwall								
Margareta Ingemansson								
Ann-Charlotte Hagström								
Liselotte Wetterstrand Waldenström	<i>LW</i>	80						
Margaretha Holm Magnusson								
Kerstin Carlsson								
Henrik af Geijersstam								
Agneta Petersson								
Berit Petersson								

Övriga deltagare

Magnus Jonsson	<i>MJ</i>		
Anders Wassbäck			

Kallelse

Kyrkorådet kallas till sammanträde på kansliets konferensrum i Torslunda prästgård tisdagen den 17 maj år 2022 klockan 1700.

OBS! Dagen för sammanträdet

OBS! Om du inte har möjlighet att närvara kallar du själv din ersättare.

Föredragningslista

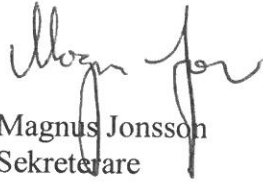
- 1) Öppnande
- 2) Upprop
- 3) Val av justeringsperson
- 4) Tid och plats för justering. Justering föreslås äga rum på pastoratets kansli onsdagen den 25 maj år 2022 klockan 0900.
- 5) Godkännande av föredragningslistan
- 6) Meddelanden
- 7) Anmälan av delegationsbeslut
- 8) Kyrkoherdens rapport
- 9) Finansiell avstämning per 2022-04-30
- 10) Förteckning över i protokoll pågående ärenden i KR och AU
- 11) Översyn av rekryteringspolicy, KR § 98
- 12) Uppdrag till KFU att undersöka om bidrag kan beviljas från Naturvårdsverket för installation av pannor för biologisk eldningsolja, AU § 113
- 13) Studium av kapitel 5 ur boken "Du är vald"

14) Övriga frågor

15) Avslutning

På uppdrag av kyrkorådets ordförande

Mikael Ahlberg
Kyrkorådets ordförande



Magnus Jonsson
Sekreterare

Bilagor

Protokoll från AU 2022-03-29, §§ 76-102 samt 2022-04-25, §§ 103-128

Finansiell avstämning per 2022-04-30

Förteckning över i protokoll upptagna pågående ärenden i KR och AU



Bilaga 3/ till KR:s protokoll 220517, § 78

Månadsavstämning per 2022-04-30 för bankkonton och aktier

Bankkonton	Behållning	Ränta
7344 21 300 77	5 686 911	0,50%
8381-6 983 082 253-3	16 000 000	0,00%

Aktier	Antal	Kurs	Kurs 2022-01-01	Anskaffnings- värde	Andel av portföljen	Utveckling 2022
Investor B	20 000	191,40	227,80	31,13	5%	-15,98%
Investor A	40 000	207,20	238,60	62,59	10%	-13,16%
Billerud-Korsnäs	50 000	152,95	170,70	100,00	10%	-10,40%
SCA B	100 000	192,15	160,80	100,73	24%	19,50%
Essity B	40 000	261,00	295,40	183,00	13%	-11,65%
Handelsbanken A	10 000	111,40	97,90	107,61	1%	13,79%
Industrivärden A	292	254,80	288,40	286,00	0%	-11,65%
Swedbank A	10 000	156,95	182,10	175,75	2%	-13,81%
Kinnevik B	10 000	195,10	322,80	104,64	2%	-39,56%
Zalando	1 958	367,71	732,03	327,54	1%	-49,77%
Millicom SDB	1 372	222,80	257,30	327,00	0%	-13,41%
Ratos B	100 000	50,72	58,00	33,16	6%	-12,55%
ABB	40 000	299,50	345,40	235,55	15%	-13,29%
Skanska B	20 000	211,40	234,20	170,75	5%	-9,74%
Hufvudstaden A	20 000	127,90	135,20	110,00	3%	-5,40%

Aktieportfölj i sin helhet	Värde	Värde 2022-01-01	Anskaffnings- värde	Utveckling 2022
Summa	78 991 055	85 433 543	48 925 579	-7,54%

Utveckling på OMX Stockholm sedan 2022-01-01 -18,50%

Anmärkning gällande kurser vid månadsskiftet:

Zalando (Euro)	37,83
Euro/SEK	9,72

Förteckning över pågående i protokoll upptagna ärenden

Kyrkorådet (KR)				
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>	
KR § 79/22	HBTQ-certifiering av pastoratet	Kh		
Arbetsutskottet (AU)				
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>	
AU § 159/20	Ideellt medarbetarskap inom ramen för Stadsmissionen			
AU § 32/21	Översyn av stiftelser inför eventuell ansökan om permutation			
AU § 102/21	Ny likabehandlingsplan för pastoratet			Beredning av skydds-kommittén
AU § 105/21	Förslag till åtgärder för att fastighetskostnadernas andel av verksamhetens intäkter skall minska till 25%			Nytt datum, AU 211207, § 251
AU § 124/21	Åtgärd gällande förutvarande Ventlinge bårhus	KGFO		
AU § 128/21	Besked gällande medlemskap från Kalmar stadsmission	Kh		Klart till budgeten för år 2022
Kyrkogårds- och fastighetsutskottet (KFU)				
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>	
KR § 140/21	Projektering och inventering gällande solceller	KFUO		Nytt datum KR 210831, § 98.
Kommunikationsutskottet (KU)				
<u>Paragraf</u>	<u>Ärende</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Anmärkning</u>	
KR § 173/18	Välkomnande av nya medlemmar genom inträde eller inflytt	KUO		
KR § 177/18	Information om vad kyrko- och begravningsavgift går till	KUO		
Ledningsgruppen				
<u>Paragraf</u>				

Rekryteringspolicy

Södra Ölands Pastorat

Syfte

Policyn skall ses som ett stöd och vägledning för samtliga aktörer inom rekryteringsprocessen i Södra Ölands Pastorat.

Grundläggande värderingar

Södra Ölands Pastorat utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och att vi har rättvisa förhållanden mellan individer och grupper. Ingen ska diskrimineras. All rekrytering ska ske med beaktande av dessa värderingar.

Bemötande av arbetssökande

Vi ska bemöta alla som söker anställning hos oss med respekt. Om en sökande frågar varför denne inte fick anställningen ska vi svara professionellt. Kyrkokamreren såsom personaladministratör besvarar sådana frågor.

Rekryteringsprocessen

Såvida inte särskilda skäl föreligger ska rekrytering alltid innehålla följande moment.

A Behovsanalys

Vid vakans på inrättad tjänst skall först övervägas huruvida tjänsten skall återbesättas.

Vid konstaterat behov av arbetskraft i organisationen ska hänsyn tas till:

- Inventering av vilken kompetens som saknas
- Eventuell förändring av arbetsorganisationen
- Omfördelning av arbetsuppgifter/möjligheter till kompetensutveckling
- Barnkonsekvensanalys

B Hänsyn till lagar och avtal

- Utökning av sysselsättningsgrad i enlighet med Svenska Kyrkans Avtal samt LAS
- Rätten till omplacering enligt LAS
- Rätten till återanställning enligt LAS

C Upprättande av kravprofil

Kravprofilen ska vara realistisk och de krav som sätts upp ska vara mätbara

Profilen beskriver krav på till exempel:

- Utbildning (specificera)
- Erfarenhet (specificera)
- Eventuella krav på kyrkotillhörighet
- Personliga egenskaper (specificera)

D Rekryteringskanaler

Att hitta rätt kandidat kräver rätt rekryteringskanal. I möjligaste mån ska de kanaler/media användas som är inriktade på den målgrupp inom vilken tänkta kandidater bedöms finnas.

För att stimulera intern rörlighet är det också viktigt att sprida informationen om vakanser inom organisationen. Alla lediga tjänster annonseras via intranätet/anslagstavla i minst en vecka.

Tillsvidarebefattning och visstidsanställningar ska vara utannonserade/internkungjorda minst en vecka och skall finnas på vårt intranät/anslagstavla och i förekommande fall på vår externa hemsida. Publicering i media ska ske efter övervägande av kostnad ställd i relation till kontaktytan.

E Behandling av ansökningar

Ansökningshandlingar ska behandlas konfidentiellt och med respekt för kandidaternas integritet. Alla kandidater ska erhålla bekräftelse på att deras ansökningar har tagits emot. Kyrkokamreren ombesörjer handhavandet av ansökningar samt delger bekräftelser. Endast de som äger anställningsbeslutet är behöriga att läsa dessa handlingar.

Ansökningshandlingar skall finnas i säkert förvar hos kyrkokamreren.

F Anställning av kyrkoherde

Vid anställning av kyrkoherde gäller särskilda bestämmelser enligt Kyrkoordningen.

G Att anställa diakon och komminister

Vid anställning av präst eller diakon ska domkapitlet vara en delaktig part under processen.

H Urval

Urval sker genom värdering av ansökningshandlingarna utifrån kravprofilen. Alla kandidater värderas efter kompetens, det vill säga meriter, erfarenhet och personliga egenskaper. Bland de som uppfyller kraven i kravspecifikationen bör minst två kallas till intervju.

Ingen med lägre kompetens än vad som anges i kravprofilen ska anställas.

I Anställningsintervju

Syftet med anställningsintervjuer är att komplettera de uppgifter som lämnats i ansökningshandlingarna men är också ett tillfälle att lämna information om och marknadsföra Södra Ölands Pastorat.

Intervjugruppen kan bestå av kyrkoherde, kyrkokamreren, ansvarig arbetsledare och kyrkorådets AU samt i relevanta fall förtroendevald representant för församling. Vid intervju i samband med arbetsledande tjänst skall berörda fackliga organisationer också vara representerade.

Intervjuerna ska genomföras på ett strukturerat sätt så att alla som blir intervjuade får samma frågor.

Vid kortare visstidsanställningar, max elva mån eller kortare vikariat utser kyrkoherden lämplig intervjugrupp.

J Referenstagning

Referenstagning är oerhört viktigt och ska alltid inhämtas före anställning. Minst två referenter bör tillfrågas.

K Anställningsbeslut

Anställningsbeslut sker i enlighet med gällande delegationsordning och beslutet ska först meddelas till den kandidat som erbjuds anställning. Därefter meddelas även övriga som deltagit i anställningsintervjun.

Anställningsbevis upprättas snarast av kyrkokamreren.

Övriga kandidater (som ej blivit kallade till intervju) skall så snart som möjligt därefter informeras om beslutet.



L Introduktion

Nyanställda ska snarast möjligt genomgå av Södra Ölands Pastorat fastlagd introduktion.

Rekryteringspolicyn är fastställd av kyrkorådet den 30 maj år 2017 i § 122. Den har reviderats av kyrkorådet vid sammanträde

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and curves, located at the bottom left of the page.

Magnus Jonsson

Från: per-olov@tomorrowdesign.se
Skickat: den 16 maj 2022 13:57
Till: Magnus Jonsson; Mattias Rosenquist; Mikael Ahlberg; Ingela
Kopia: Ulf Ottosson
Ämne: Kyrkoråd den 2022-05-17, ärende 12

Hej!

12) Uppdrag till KFU att undersöka om bidrag kan beviljas från Naturvårdsverket för installation av pannor för biologisk eldningsolja, AU§ 113.

Klimatklivet hanteras av naturvårdsverket och enligt deras artikel 41 är det möjligt att söka stöd för energikonvertering.

ARTIKEL 41: INVESTERINGSSTÖD TILL FRÄMJANDE AV ENERGI FRÅN FÖRNYBARA ENERGIKÄLLOR

Artikel 41 tillämpas framför allt vid energikonvertering, det vill säga vid byte av energikälla för uppvärmning. Artikeln tillämpas också för stöd till produktion av förnybara fordonsbränslen.

De stödberättigade kostnaderna ska vara de investeringsmerkostnader som är nödvändiga för att främja produktionen av energi från förnybara energikällor (observera att enligt klimatklivsförordningen får stöd inte ges till investeringar som berättigar till elcertifikat).

Vi ska söka KUB, KAE och Klimatklivet samt inomkyrkliga bidrag 25% av kostnaden eller max 50 000:-.

Minst två offerter, arbetet får inte vara påbörjat samt start och färdigställandetid.

Mallar från fastighetsstrateg Växjö stift Mikael Ekholst Andersson KUB, KAE och inomkyrkliga bidrag.

Vi ska sammanställa extern finansiering och kontakta Magnus Björkegren Consulting för prisuppgift för att ansöka om extern finansiering. För dessa tre projekt:

- Fossilfri uppvärmning, projektering och extern finansiering
- Laddstolpar, projektering och extern finansiering
- Solpaneler, projektering och extern finansiering

/po

company: Tomorrow Design
address: Gardby 118
zipcode: S-38692
town: FARJESTADEN
country: Sweden
phone: +46 485 33393
mobil: +46 706 038805
email: per-olov@tomorrowdesign.se
website: www.tomorrowdesign.se