

Kyrkorådet

Plats och tid Råda församlingshem kl. 19.00-21.15

Beslutande Eilert Ahlstrand, ordförande
Göran Kamperin
Anna Hasselberg
Sophia Sahrin Granevik
Christina Johansson
Göran Kjörk
Markus Hagberg, kyrkoherde

Övriga närvarande Camilla Sandelius, chef ekonomi & hr adjungerad, mötets sekreterare
Sandra Ljungström, ej tjänstgörande ersättare
Bengt Roland, ej tjänstgörande ersättare
Anders Edvinsson, ej tjänstgörande ersättare
Olof Nyhlén, flottiljpastor F7, adjungerad, §§ 88-107

Justerare Göran Kamperin

Paragrafer 88-107

Underskrifter Ordförande

Sekreterare

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Sammanträdesdatum

**Datum då anslaget
sattes upp**

**Förvaringsplats
för protokollet**

Södra Kållands pastorats kyrkoråd

2023-06-12

2023-06-27

Råda Församlingshem

Datum då anslaget togs ner 2023-07-18

Underskrift

.....

Utdragsbestyrkande:



Innan sammanträdet start presenterade Simon Sjögren från Verbum resultatet av den första delen av den kommunikationsinsats som pastoratet gör tillsammans med Verbum. Den andra delen, som består av en utbildning för personal och förtroendevalda, sker till hösten.

- Inledning § 88
Ordföranden hälsade välkomna och därefter förklarades mötet för öppnat.
- Upprop § 89
Upprop förrättades.
- Protokollsjustering § 90
Göran Kamperin föreslogs att jämte ordföranden justera protokollet. Justering kommer att äga rum på kansliet i Råda.

Beslut

Göran Kamperin utsågs att jämte ordföranden justera protokollet.

- Godkännande av kallelse § 91
Beslut
Sammanträdet förklarades kallat enligt kyrkorådets arbetsordning.

- Föredragningslista § 92
Beslut
Föredragningslistan fastställdes.

- Föregående mötes protokoll § 93
Förelåg protokoll från kyrkorådets sammanträde 2023-04-25.

Beslut

Protokollet lades till handlingarna.

- Protokoll från kyrkorådets arbetsutskott § 94
Förelåg protokoll från kyrkorådets arbetsutskott 2023-05-31.

Beslut

Protokollet lades till handlingarna.

Bengt Roland lyfte en fråga kopplat till det resonemang om annat upplägg gällande församlingsrådets sammanträden, som lyfts på arbetsutskottets sammanträde under § 65. Där framgår att kyrkoherden tänker sig ett antal sammanträden per år där han träffar församlingsråden gemensamt.



Kyrkorådet

Bengt Roland efterfrågar bakgrund till detta beslut och kyrkoherden redogör för att det handlar om dialog, samsyn och vikten av att kunna ge alla tre församlingråden samma information samtidigt.

Därefter framförde Bengt Roland att han önskar en utvärdering av den omorganisation som skett nyligen i pastoratet. Efter viss diskussion beslutades att frågan kring uppföljning av omorganisation lyfts som ett separat ärende på ett kyrkorådssammanträde till hösten.

Protokoll från kyrkogårds- och fastighetsutskott

§ 95

Förelåg protokoll från kyrkogårds- och fastighetsutskott 2023-05-31.

Beslut

Protokollet lades till handlingarna.

Protokoll från församlingråd

§ 96

Förelåg protokoll från Järpås församlingråd 2023-05-04, från Kållands-Råda församlingråd 2023-04-26 samt från Örslösa församlingråd 2023-04-13. Samtliga protokoll ligger på pastoratets hemsida samt skickades ut till kyrkorådets ledamöter efter sammanträde.

Beslut

Protokollen lade till handlingarna.

Rapporter

§ 97

Kyrkoherden lämnade en rapport kopplat till följande områden:

- Gudstjänster och kyrkliga handlingar
- Diakoni
- Personal/organisation
- Kommunikation
- Fastigheter/Kyrkogård
- Samt information om att den 14/11 kommer biskop Åke Bonnier till Råda församlingshem kl 18.30 för att hålla ett föredrag om lärjungaskap.

Beslut

Kyrkorådet noterade informationen. Rapporten skickades ut i sin helhet till kyrkorådets ledamöter efter sammanträdet.

Besök av flottiljpastor

§ 98

Olof Nyhlén redogjorde för sin tjänst som flottiljpastor på F7 Såtenäs samt berättade en del om flottiljpastorns roll i den försvarsmaktsövning, Aurora, som nyligen ägt rum.

Beslut

Kyrkorådet noterade informationen.

KyrkorådetUtredning
enförsamlingspastorat

§ 99

Au § 62/230531

Kyrkoherden redogjorde för det faktum att det är lång ställtid för den process som innebär en utredning och sedermera beslut om att eventuellt göra om Södra Kållands pastorat till ett enförsamlingspastorat. Därför är det viktigt att dra i gång en utredning inom kort. Som ett första steg har kyrkoherden tagit fram en skrivelse att använda som underlag och utgångsläge för ett första resonemang i frågan. Se bilaga 1.

Beslut

Kyrkorådets ledamöter får i uppdrag att under sommaren läsa igenom och reflektera över innehållet i denna skrivelse. Frågan lyfts sedan på nästkommande kyrkorådssammanträde för vidare diskussion.

Verksamhetsuppföljning
VT23

§ 100

Kyrkoherden informerade att denna flyttas fram till nästkommande kyrkorådssammanträde.

Beslut

Kyrkorådet noterade informationen.

Styrande dokument

§ 101

Au § 64/230531

Kyrkoherden presenterade pastoratets nya konfirmandhandlingsplan, se bilaga 2.

Anna Hasselberg lyfte att hon hittat två felaktigheter i dokumentet. Dels stämmer inte den tabell som presenteras på s 2, dels framgår det inte på ett tydligt sätt att inbjudan till konfirmation skickas ut till alla, oavsett tillhörighet hos vårdnadshavare eller om personen fråga är döpt eller inte. Kyrkoherden tar med sig dessa synpunkter och ser till att dokumentet revideras.

Beslut

Kyrkorådet beslutade att anta Konfirmandhandlingsplanen för Södra Kållands pastorat, med tillägget att genomföra ovanstående justeringar.

Budget 2024

§ 102

Au § 63/230531

Kyrkoherden informerade om att arbetet med budget 2024 nu har påbörjats. Planen är att kyrkorådet ska få ta del av ett första utkast till budget på nästkommande kyrkorådssammanträde.

Beslut

Kyrkorådet noterade informationen.



Kyrkorådet

Personalsituation

§ 103

Kyrkoherden informerade om aktuellt läge kopplat till personalsituationen i pastoratet.

Beslut

Kyrkorådet noterade informationen.

Göran Kjörk ville få noterat till protokollet att han yrkar på att kyrkoherden skyndsamt tar ställning till att annonsera vakant komministertjänst i Örslösa i Kyrkans tidning.

Pågående ärenden

§ 104

- Utredning enförsamlingspastorat
- Utredning stiftelser
- Styrande dokument
- Fortsatt arbete Lokalförsörjningsplan

Beslut

Kyrkorådet noterade informationen.

Delegationsärenden

§ 105

Inga delegationsärenden förelåg.

Övriga ärenden

§ 106

Inga övriga ärenden förelåg.

Bengt Roland lyfte önskemål om att de ledamöter som inte kan delta vid ett kyrkorådssammanträde får protokollet skickat till sig tidigare än vid kallelse till nästa sammanträde. Kyrkorådet beslutade att så görs framåt, med reservation för att protokollen då är signerade och justerade men inte hunnit vinna laga kraft.

Avslutning

§ 107

Ordföranden tackade de närvarande, kyrkoherden höll en kort andakt och därefter förklarades sammanträdet för avslutat.

Tre eller en församling?

Utredning om församlingsindelningen i Södra Kållands pastorat

Utan att det är helt klarlagt brukar begreppet "socken" härledas så, att de som sökte sig till samma tingsplats, kultplats etc. bildade en socken. När kristen tro kom blev socken synonymt med församling. Så var det ända fram till 1860-talet då man skilde på borgerlig och kyrklig kommun. Fram till dess hade församlingen och dess styrelse hanterat alla frågor, inte bara de andliga, utan också de världsliga, som sjukvård, äldreomsorg och skola. Trots uppdelningen i kyrklig och borgerlig kommun kom i stort sett samma personer under kyrkoherdens ledning att hantera de olika frågorna. Så var det länge.

På många platser var den medeltida församlingsindelningen helt intakt långt in på 1900-talet. Dock har det skett pastorats- och församlingsregleringar kontinuerligt. En stor pastoratsreglering ägde rum på 1960-talet, och i Skara stift har regleringarna varit många, både gällande församlingar och pastorat, under de senaste decennierna. Det som i Södra Kållands nuvarande pastorat en gång var fem pastorat och 17 församlingar är idag ett pastorat och tre församlingar.

I Svenska kyrkans kyrkoordning heter det att församlingen är den primära enheten. Pastoratet är endast en organisatorisk och ekonomisk samverkansform. I princip bedriver inte pastoratet någon verksamhet – det är församlingarna som gör detta. I praktiken är det inte så enkelt. *I Södra Kållands pastorat är inte församlingarna tillräckligt stora/starka/självständiga för att detta fullt ut ska vara fallet. Det minsta man kan säga är att församlingarna i hög grad måste samverka, inte minst om personella resurser.*

I Svenska kyrkan har församling dels förstås som den territoriella indelningen, dels som samlingen av människor, inte minst de som samlats till gudstjänst. Inte sällan har det funnits en konflikt mellan dessa två sätt att förstå församlingen. Inte minst har detta blivit konkret i val av styrelse, där alla medlemmar och röstberättigade kunnat rösta fram representanter som inte varit en del av den gudstjänstfirande gemenskapen. Ibland har detta skapat en animositet inom församlingen.

En tanke som präglat Svenska kyrkan starkt från 1900-talets första decennier är folkkyrkotanken. Den religiöst motiverade folkkyrkotanken formulerades av Einar Billing, som var biskop i Västerås. Den var bland annat ett svar på frikyrklighetens tanke om troendeförsamlingar, och frikyrklighetens kritik av Svenska kyrkan.

Billing menade att kyrkan liksom församlingen hade centrum och periferi. Om centrum var altaret fanns det andra delar som var mer perifera, och om det fanns en församlingskärna fanns det andra människor som stod längre från centrum – men i kyrka och församling fanns alla döpta med oavsett grad av tro. Kyrkans och därmed församlingens uppgift var att förmedla evangelium till människor. Församlingen är platsen där detta sker.

SA GK

Vilken roll spelar församlingen idag?

I och med de många regleringarna har de ursprungliga församlingarna i stort sett upphört. Ofta har de gamla pastoraten bildat en församling eller så har flera enheter blivit en församling. Det betyder att den territoriella förståelsen av församling som ett sätt att indela kyrkan har blivit gällande.

Med detta har också tanken på en församling kring en kyrka upphört. De olika församlingarna har nu i regel ganska många kyrkor. Det betyder att det i en församling kan finnas en, eller oftast flera, gudstjänstgemenskaper. Man skulle också kunna säga, att församlingen har ett gudstjänstliv som ambulerar eller som fördelas på olika kyrkobyggnader. Detta gäller i hög grad för församlingarna i Södra Kållands pastorat. Det finns orsak att tro, att detta kommer att bli svårt att upprätthålla i framtiden. Det synes därför nödvändigt att bygga tydliga centra, dit gudstjänstlivet koncentreras.

Fördelar med att ha kvar nuvarande församlingsindelning

- Genom nuvarande församlingsindelning lever de gamla enheterna i någon mening kvar;
- Inom dessa enheter finns en tradition av samverkan och arbete, ett lokalt engagemang;
- Människor känner varandra sedan tidigare. Småskaligheten kan vara en tillgång.

Nackdelar med att ha kvar nuvarande församlingsindelning

- De enskilda församlingarna klarar inte fullt ut att bedriva verksamheten;
- De gamla enheterna cementerar. Pastoratet har funnits i snart tio år, men många tänker fortfarande utifrån de gamla enheterna. Detta gäller församlingsbor, förtroendevalda och anställda;
- Tre församlingar innebär mer byråkrati och organisation.

Fördelar med att bli en församling

- Tydligare samverkan kring resurser;
- Mindre byråkrati;
- Församlingsråden behöver inte vara styrelse med ett svårdefinierat uppdrag, utan kan bli verksamhetsråd som tydligare samverkar med anställda kring just verksamhet;
- Tydligare incitament för att bygga gemenskap.

Nackdelar med att bli en församling

- Färre människor som är med och styr/är styrelse;
- De historiska enheterna och namnen försvinner (i en mening);
- Större enheter skapar risk för stordrift.



Slutsats

Detta blir min personliga slutsats:

Sammantaget menar jag att ovanstående argument för och emot, vid en sammanlagd bedömning, talar för en församlingsreglering så att Järpås, Örslösa och Kållands-Råda församlingar bildar en gemensam församling. Det naturliga namnet blir då Södra Kållands församling.

De nuvarande tre församlingarna samverkar redan i hög grad kring den grundläggande uppgiften. Respektive församling klarar de facto inte ensam att utföra denna. För viss verksamhet kan underlaget vara för litet i den enskilda församlingen. Just nu gäller exempelvis detta för konfirmandarbetet.

Tyvärr måste det sägas, att församlingsrådets uppgift är så oklar att deras förekomst skapar fler problem än de bidrar med lösningar. Nu är de styrelser med allt vad detta kräver. Bättre att de blir verksamhetsråd/grupper som kan både föreslå och genomföra verksamhet tillsammans med anställda.

En församlingsreglering kommer naturligt att minska antalet förtroendevalda, men demokrati kan inte mätas utifrån antal förtroendevalda. Det lokala engagemanget behöver hitta andra former för inflytande i en ny församling.

Tio år efter pastoratsregleringen måste man konstatera att flera misstag gjordes initialt som de facto har cementerat olikheterna. Om det ska bli ett större mått av enhet inom det som idag är Södra Kållands pastorat måste aktiva åtgärder vidtas. En församlingsreglering är en sådan. Alldeles oavsett en församlingsreglering eller ej kommer pastoratet att upplevas så att makt, inflytande etc. har flyttats en eller flera nivåer upp, att beslutsgångarna är längre osv. En församlingsreglering gör sannolikt varken till eller från i detta – möjligen tydliggör det somligt.

Fastighets- och kyrkogårdsförvaltningen är redan helt pastoratsövergripande.

Den församlingsvårdande personalen är sedan årsskiftet och den då genomförda organisationsförändringen ett arbetslag. Det finns planer för att samlokalisera all personal till Råda församlingshem.

Den viktigaste uppgiften framöver är att bygga gudstjänstgemenskap – en eller flera inom den nya församlingen. Denna uppgift är inte beroende av antal församlingar.

Handwritten signature and initials in blue ink. The signature is a stylized 'A' with a horizontal line, and the initials are 'SK'.

Praktisk arbetsgång

Efter samtal med stiftsjurist Andreas Fagrell gäller följande förutsättningar för att göra en församlingsreglering.

Inget hindrar att en sådan reglering sker under innevarande mandatperiod. Synnerliga skäl är detsamma som goda skäl.

Pastoratet (kyrkofullmäktige) väcker formellt frågan, vilket har skett genom skrivelsen om utredning i FIN. Beslut om att utreda frågan tas av kyrkorådet. Kyrkofullmäktige tar sedan ett beslut om att pastoratets församlingar önskar gå samman till en. Därefter fastställer stiftsstyrelsen detta.

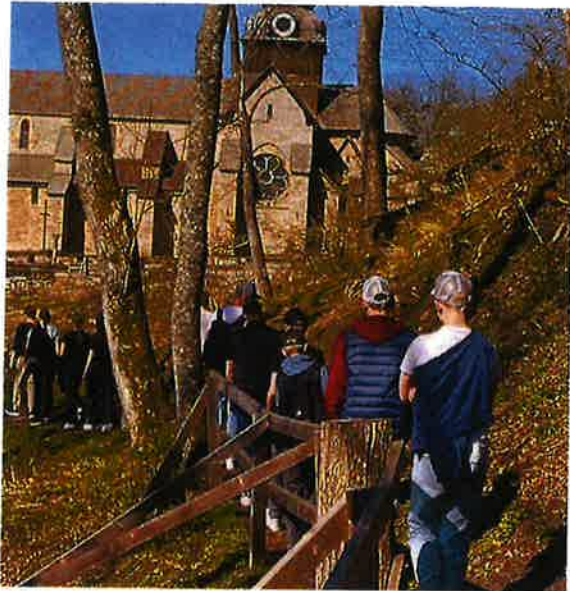
Desto bättre underlag pastoratet lämnar ifrån sig i form av utredning, desto snabbare kan Stiftsstyrelsen ta beslut. Det är dock lång ställtid. Hela processen har stiftsjurist Fagrell bedömt kunna vara klar tidigast under hösten 2024, eller årsskiftet 24/25.

Frågor att besvara (för remissinstanser):

- Vilka ytterligare argument för eller emot en församlingsreglering finns?
- Delar jag ovanstående slutsatser?
- Oavsett ja eller nej – motivera!
- Om det blir en reglering, hur kan det lokala engagemanget bibehållas/stärkas?

/Markus Hagberg
2023-06-06





KONFIRMANDHANDLINGSPLAN

Södra Kållands pastorat

SA GK

INNEHÅLL

Inledning	1
Mål och syfte	1
Teologisk och etisk grundsyn	2
Omvärldsanalys	2
Årscykel	3
Kursplan	4
Läger	4
Behov av särskilt stöd & VIP	4
Konfirmandarbetslaget	5
Kompetensutveckling	5
Tystnadsplikt och anmälningsskyldighet	5
Unga ledare	5
Budget	6
Kommunikationsplan	6
Strategisk flerårsplan	6
Vuxenkonfirmand	6

SA GK

INLEDNING

Åt mig har getts all makt i himlen och på jorden.
Gå därför ut och gör alla folk till lärjungar: döpa dem i Faderns och Sonens och den
heliga Andens namn och lär dem att hålla alla de bud jag har gett er.
Och jag är med er alla dagar till tidens slut.¹

Församlingens grundläggande uppgift innebär att söka upp, döpa och undervisa, att på Jesu uppdrag förkroppsliga det kristna budskapet och sprida det i ord och handling så att: *människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas.*² Därför är det församlingens uppgift att skapa en miljö där varje människa har möjlighet att växa in i kallelsen, fördjupas i tron och leva i lärjungaskap till Jesus, och att göra det med hänsyn till människors olika livssituationer. Konfirmandarbetet är ett särskilt sätt att svara an mot den uppgiften. Konfirmandarbetet är en del av församlingens ansvar för dopundervisning och dopuppföljning, i vilket varje konfirmand ska få *erfara dopets löfte och det befriande budskapet i evangeliet om Jesus Kristus.*³

MÅL OCH SYFTE

De generella målen för konfirmandarbetet är att visa på Svenska kyrkans tro och liv genom att ge⁴

- **kunskap** om och **erfarenhet** av kristen tro samt kyrkans liv och gemenskap
- **kunskap** om och **erfarenhet** av Bibelns berättelser och kyrkans bekännelse
- **livsglädje** och **framtidshopp**
- möjlighet att utifrån egna livsfrågor **utforska** och **pröva** kristen tro
- **förtrogenhet** med kyrkans bön, andakt och gudstjänst
- **redskap** att gestalta kyrkans budskap och närvaro i samhället, i skapelsen och i respekt för människor med olika övertygelser

För att dessa mål ska kunna nås behöver två grundförutsättningar uppfyllas; tillit och pedagogik. I Södra Kållands pastorat strävar vi efter att skapa en miljö där konfirmanderna känner sig trygga med varandra i konfirmandgruppen, med unga ledare och anställda, i församlingens gemenskap och i kyrkorummet. En pedagogisk grundsyn innebär att undervisningen ska ta tillvara på och ta hänsyn till konfirmandernas olika förutsättningar och behov. På så vis kan vi "tala begripligt" som Paulus uppmanar (1 Kor 14:9), vilket främjar konfirmandens aktiva lärande. Undervisningen grundar sig på ett fyrdimensionellt kunskapsbegrepp som rymmer: Fakta, Förståelse, Färdighet och Förtrogenhet⁵

¹ Matt 28: 18-20

² Kyrkoordning för Svenska kyrkan, 2019, Andra avdelningen, Inledning.

³ Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete, 2020, s. 9.

⁴ Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete 2020, s. 7.

⁵ *Fakta* förstås här som den rent informativa aspekten av kunskap. *Förståelse* är förmågan att tolka och förklara. *Färdighet* är själva utövandet av kunskapen. *Förtrogenhet* handlar om omdöme, men också om att kunna införliva de normer och värderingar som finns i en kunskapskultur. (Ur Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete, 2020, s. 4)

SK GR 1

Denna syn på kunskap bidrar till en pedagogik som fungerar för olika människor i olika livssituationer. Syftet är att konfirmanderna ska få redskap till att tyda sitt liv på dopets grund, att se sitt liv i ljuset av Guds frälsningshistoria, att ges möjlighet att växa och mogna i dopets kallelse till kärlek och omsorg om medmänniskan och skapelsen.

TEOLOGISK OCH ETISK GRUNDSYN

Varje människa har ett skapelsegivet okränkbart värde, med rättigheter, skyldigheter och ett särskilt ansvar för Guds skapelse. Kyrkan är de människor som genom dopet och tron är kallade att vara Jesu Kristi lärjungar. De som hör Herren till har sin djupaste identitet och lojalitet i Kristus genom att vara förenade med honom i en enda kropp. Denna kropp är större än trossamfundet Svenska kyrkan och leder sin historia tillbaka till de första kristnas bekännelse till Kristus. Detta är avgörande för hur tron gestaltas i församlingens liv.

Konfirmandarbetet ska synliggöra etiska frågor och den kristna trons bidrag till rättvisa, fred, försoning och hållbarhet i det egna livet, i relation till samhället och skapelsen. Kyrkan är delaktig i Guds mission i världen. Respekt för den enskilda människan, en god relation till andra trossamfund och en genomtänkt teologi om mission och religionsmöten är viktiga perspektiv som ska genomsyra konfirmandarbetet.

Inom ramen för konfirmandarbetet och med utgångspunkt i den teologiska grundsynen arbetar vi för nolltolerans gällande alkohol och droger, mot kränkningar och trakasserier, mot sexuella övergrepp, mot särbehandling och för inkludering.

OMVÄRLDSANALYS

Södra Kållands pastorat möter samma utmaningar som i övriga Svenska kyrkan, med sjunkande medlemsantal genom färre antal döpta, och med det färre konfirmander. En femårsplan visar årskullar som motiverar pastoratsgemensam konfirmandarbete beaktat hur svarsfrekvensen brukar falla ut.

	2009	2010	2011	2012	2013
	23-24	24-25	25-26	26-27	27-28
Järpås	8	13	10	10	13
Kållands-Råda	40	49	37	34	48
Örslösa	35	22	29	22	20
Södra Kålland	89	101	82	77	96

Avstånden i pastoratets landsbygd är relativt stora och de flesta är beroende av bil/a-traktor, skjuts eller buss för att ta sig till affär, kyrkor och församlingshem. Ungdomarna i konfirmationskullen går på skolor i Lidköpings stad, eller i Grästorp. Utifrån det finns god kollektivtrafik till Råda församlingshem som är utgångsläget för konfirmandverksamheten. Konfirmanden ska utöver det få möjlighet att skapa relation till sin hemförsamling och olika kyrkorum i pastoratet.

Pastoratet rymmer olika socioekonomiska förutsättningar och det är av vikt att konfirmandverksamheten inte exkluderar på ekonomisk basis. Därför skall konfirmandverksamheten vara kostnadsfri. Läger kan innebära viss kostnad för konfirmanden och det åligger pastoratet att erbjuda lägerfritt alternativ för den som så önskar, oavsett orsak.

SA GK²

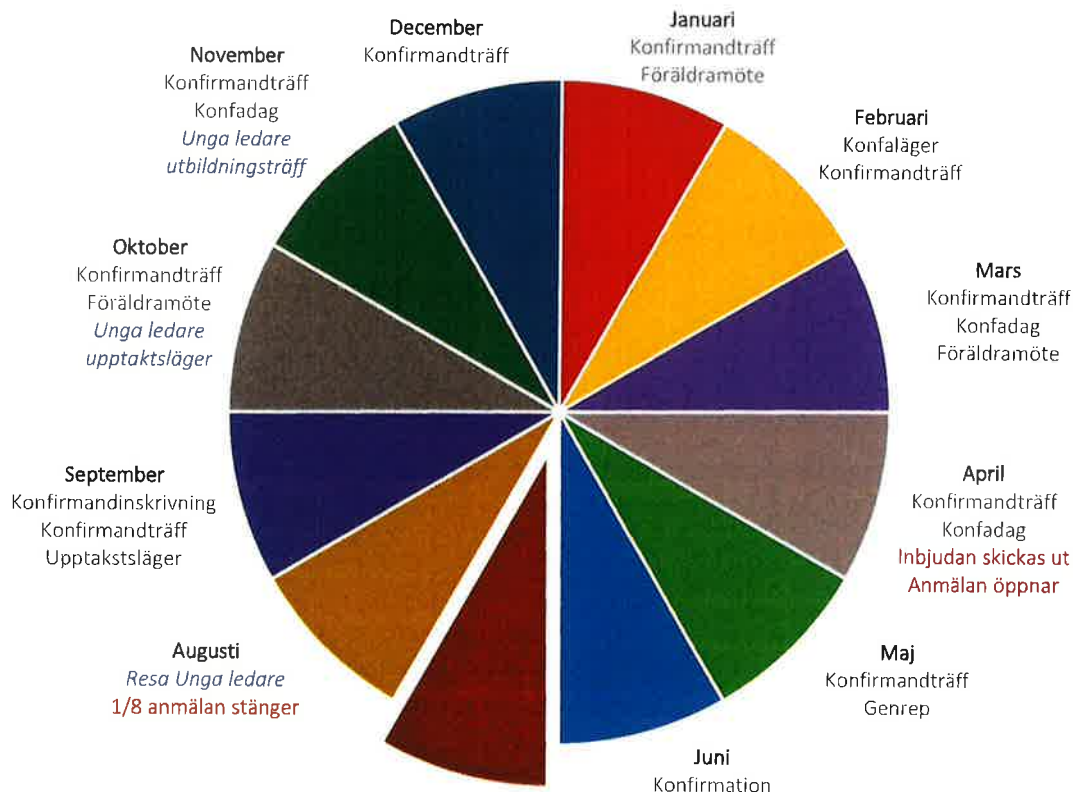
Södra Kållands pastorat ingår i KIL-gruppen; Konfirmander i Lidköping, vilket innebär kommun- och kyrkogemensamma strategier för kommunikation, information, läger och utveckling. KIL representeras av församlingarnas kyrkoherdar samt konfirmandansvarig präst och pedagog/assistent. KIL ses som en resurs att fördela konfirmander över Svenska kyrkans församlingar i Lidköping, samt att dela erfarenheter och kunskaper i det fortsatta konfirmandarbetet. Detta kan ses som en strategisk insats i missionsuppdraget.

ÅRSCYKEL

Inbjudan sker brevlades i april och går till samtliga 14-åringar i Södra Kållands pastorat, dvs till döpta och icke-döpta, de som är antecknade i avvaktan på dop eller som har minst en vårdnadshavare som är medlem i Svenska kyrkan. Inbjudan bjuder in till en pastoratsgemensam grupp, som kan delas i två parallella grupper om behov uppstår.

Inskrivning sker i anslutning till en söndagsgudstjänst i september. En gång i månaden från september till maj träffas konfirmanderna för undervisning och praktiskt deltagande i gudstjänstliv och andakt. Konfirmandåret innehåller tre utflyktsdagar. Konfirmation sker i slutet av maj eller början av juni det år konfirmanden fyller 15 år. Vårdnadshavare ska informeras om konfirmandtidens praktik och innehåll, och ska bjudas in till minst ett föräldramöte, men i årscykeln finns underlag för 3 träffar.

Enligt riktlinjerna ska konfirmandarbete pågå under minst 6 månader, omfatta minst 60 tim (å 60 min) och varje träff bör vara minst 2 tim lång och innehålla en andakt/gudstjänst samt innehålla minst 4 lägerdygn. Kursplanen för konfirmandarbetet i Södra Kålland svarar an mot riktlinjerna.



GA *GA* 3

KURSPLAN

I Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete visas på tre utgångspunkter för innehållet i konfirmandundervisningen; *Bibelns berättelser*, *Gudstjänstliv* och *Den kristna etiken*. Här lyfts också församlingens grundläggande uppgift fram som sammanhanget för lärandet.⁶ Utifrån detta blir följande särskilt relevant för undervisningen, och ställs i relation till mål och syfte:

Bibeln

Varje konfirmand får en egen bibel. I undervisningen skall ingå Gamla och Nya testamentets grundläggande berättelser (t ex skapelsen, syndafallet, uttåget, de tio budorden, nedslag hos profeterna och i den poetiska litteraturen, Jesu liv, gyllene regeln, dubbla kärleksbudet, missionsbefallningen, apostlarnas liv och tjänst). Färdighetsträning i att tillsammans och på egen hand använda Bibeln.

Treenigheten

Gud som skaparen, Jesus Kristus som befriaren, Helig Ande som livgivaren.

Befrielsen

Syndens och onskans realitet samt förlåtelsens och försoningens möjlighet.

Hoppet

Döden och det eviga livet.

Sakramenten

Dop och nattvard.

Psalmboken

Varje konfirmand får en egen psalmbok. I undervisningen skall Herrens bön och trosbekännelsen ingå. Färdighetsträning i att tillsammans och på egen hand använda psalmboken.

Gudstjänst

Deltagande i ett varierat och regelbundet gudstjänstliv. Möjlighet att vara delaktig i planering och genomförande av församlingens gudstjänst.

Kyrkans identitet och historia

Grundläggande kännedom genom bl.a. studiebesök.

LÄGER

Läger uppmuntras och erbjuds alla. Lägerdygn med övernattnings är dock ej villkor för konfirmation. Övernattningsfritt lägeralternativ kan anordnas i dialog med berörd konfirmand och vårdnadshavare.

BEHOV AV SÄRSKILT STÖD & VIP

Konfirmandundervisningen ska ta hänsyn till särskilda behov i den mån det är möjligt, och anpassas därefter. Särskild utformning av konfirmandtiden ska erbjudas när behoven så kräver.

Församlingarna i Lidköpings kommun bjuder in till en gemensam konfirmandgrupp för ungdomar i träningsskola och grundsärskola. Denna grupp erbjuds vartannat år.

⁶ Ibid, s. 8

A handwritten signature and the initials 'GX' with a superscript '4'.

KONFIRMANDARBETSLAGET

De som i huvudsak arbetar med såväl konfirmander som unga ledare är präst och pedagog/assistent i pastoratet. För att få diakonal och musikalisk kompetens involveras även diakon/diakoniassistent och kantor/musiker. En mångfald av erfarenhet, personlighet, kompetens och kön är viktigt för konfirmandteamets sammansättning eftersom det bidrar till att kunna möta mångfalden också hos konfirmanderna. Arbetslaget träffas kontinuerligt för planering, uppföljning, utvärdering och utveckling av arbetet.

KOMPETENSUTVECKLING

Anställda medarbetare i konfirmandarbetslaget ska ges kontinuerlig kompetensutveckling inom teologi och pedagogik samt introduceras i det lokala konfirmandarbetet. Såväl anställda som ideella konfirmandledare ska erbjudas för uppgiften relevant utbildning samt vid behov handledning. Utbildning och kompetensutveckling bör utformas individuellt för personen ifråga, men det kan vara av värde med gemensam läsning av överenskommen litteratur inom konfirmandarbetslaget.

TYSTNADSPLIKT OCH ANMÄLNINGSSKYLDIGHET

För alla anställda gäller tystnadsplikt, vilken för vinningstjänst (präst och diakon) i förekommande fall är särskild. I och med tjänstgöring med konfirmander förbinder sig anställda och ideella medarbetare att bejaka den tystnadsplikt som uppdraget kräver, vilken ska informeras om och ges samtycke till. Sådan information ingår i introduktionen av medarbetare i konfirmandarbetslaget. Anställda och ideella medarbetare har anmälningsskyldighet enligt Kyrkoordningen⁷ gällande kännedom om förhållanden som innebär att socialnämnden behöver ingripa till ett barns skydd.

Den i arbetslaget som är 18 år eller äldre ska alltid uppvisa registerutdrag innan uppdraget påbörjas. Den som fyllt 15 år men är under 18 år ska ombes att uppvisa registerutdrag. Även vårdnadshavare ska informeras om detta.

UNGA LEDARE

Unga ledare är en stor tillgång i konfirmandarbetet. Ledarutbildning pågår under läsåret efter konfirmation, till vilken alla konfirmerade inbjuds. Verksamheten sker pastoratsgemensamt årsvis och består av utbildningstillfällen under höstterminen då de unga ledarna svetsas samman, utbildas i ledarskap och övar sig praktiskt med att leda lekar, övningar, samtal och andakt. Under resten av konfirmandåret, till och med konfirmationen, har ungdomarna ledaruppdrag i konfirmandarbetet. Före skolstart i augusti är två, alternativt under hösten, ges möjlighet att delta i en fördjupningsresa. Resan ingår i de unga ledarnas utbildning men är också en uppmuntran för deras ideella engagemang och bör därför inte vara kostsam för den enskilde ungdomen.

Målet är att de unga ledarna ska få redskap för att leda andra, en positiv miljö där den egna tron fördjupas samt att en känsla av sammanhang i församlingsmiljön skapas. För församlingen generellt och för konfirmandteamet specifikt ingår att uppmuntra och möjliggöra för unga ledare att ta del också av stiftets ut- och fortbildning för unga ledare. All kontakt med unga ledare utgör del av en rekryterande miljö för framtida medarbetare i Svenska kyrkan.

⁷ Kyrkoordningen 54 kap. 13 §

BUDGET

I riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete anges att: *Konfirmationsersättningens storlek fastställs årligen av kyrkostyrelsen i ett särskilt beslut som publiceras i Svenska kyrkans bestämmelser (SvKB). Konfirmationsersättningens storlek enligt kyrkostyrelsens beslut bör vara ett riktmärke för församlingens budgetering av det egna konfirmandarbetet.*⁸

KOMMUNIKATIONSPLAN

Konfirmandarbetets kommunikationsplan sker i samarbete med KIL-gruppen och innebär kommungemensam informationsfolder med en församlingsspecifik sida. Inbjudan sker brevledes i april och går till samtliga 14-åringar i Södra Kållands pastorat, dvs till döpta och icke-döpta, de som är antecknade i avvaktan på dop eller som har minst en vårdnadshavare som är medlem i Svenska kyrkan. Information sker också i pastoratstidningen Bladet, på hemsida och i sociala medier som Facebook och Instagram. Unga ledare bjuds in i samband med konfirmationen, i ungdomsgrupper och annan verksamhet, samt via pastoratets övriga kommunikationskanaler.

STRATEGISK FLERÅRSPLAN

För Södra Kållands pastorat utformas den strategiska flerårsplanen i kommunikation med och i relation till KIL-gruppen. För de närmsta åren finns en strategi att i huvudsak bjuda in till en pastoratsgemensam grupp, att i samarbete med övriga församlingar i Lidköpings kommun erbjuda konfirmandläger under sportlovet, att verka för kommungemensamma informationsforum som vänder sig till såväl ungdomar som deras vårdnadshavare, samt till vuxna konfirmander. Strategin tar hänsyn till förmodat antal konfirmander i relation till årskullar, pastoratets personella och ekonomiska resurser samt FIN:s omvärldsanalys som helhet.

VUXENKONFIRMAND

Konfirmation sker på dopets grund och kan ske när som helst i livet. Också den vuxna människan kan erbjudas konfirmandundervisning och konfirmation. Den vuxne konfirmanden följer inte ungdomarnas konfirmandarbete, men tar i förekommande fall kontakt med någon av församlingens präster.

Ett individuellt katekumenat utformas i dialog mellan vuxenkonfirmand och präst och kan i hög utsträckning använda församlingarnas gudstjänstliv och verksamheter som resurser.

⁸ Ibid. s. 12

