Policy jämställdhet och mångfald Bilaga 2

Giltigt från: 2025-10-29
Utarbetad av: Kyrkoherde
Fastställd av: Kyrkoråd: 2021-10-06, rev. 2025-10-29
Utgåva: Nr 2 2025

Bakgrund
Diskrimineringslagen ersatte 2009 Jämställdhetslagen och omfattar även mångfaldsbegreppet. Även Lagen om förbud mot diskriminering av visstids- och deltidsanställda, samt skydd mot diskriminering av föräldralediga i Föräldraledighetslagen, påverkar arbetet med jämställdhets- och mångfaldsfrågor.

Syfte
Att motverka diskriminering samt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller könsöverskridande identitet eller uttryck.

Policy
Hedemora, Husby och Garpenbergs församling ska vara en arbetsplats som ser till alla medarbetares kompetens, erfarenhet och arbetsinsats. Församlingen ska uppfattas som en attraktiv arbetsplats för alla personer med rätt kompetens att söka anställning i.
Diskriminering får inte förekomma i förhållande till vare sig medarbetare, församlingsbor, besökare, leverantörer, eller andra som Hedemora, Husby och Garpenbergs församling kommer i kontakt med.
Vi eftersträvar en jämn könsfördelning och mångfald inom såväl ledningen som olika delar av verksamheten.

Alla anställda ska kunna förena arbete och föräldraskap. Vi är måna om att medarbetarna ska ha balans mellan arbete och fritid och att förutsättningar skapas för detta genom att försöka hitta flexibla arbetslösningar.
Heltidsanställningar ska eftersträvas och ofrivilliga deltidsanställningar avskaffas och timanställningar minimeras.
Vi bedriver ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet när det gäller såväl arbetsförhållanden som rekrytering och lönefrågor. Vi tolererar inte förekomst av trakasserier och mobbning.

Ansvar
Kyrkorådet är ansvarigt för Jämställdhets- och mångfaldspolicyn. Policyn omsätts i en jämställdhets- och mångfaldsplan med handlingsplaner och uppföljning av dessa.
Kyrkoherde har tillsammans med arbetsledare ansvaret för att denna policy följs och för genomförandet av handlingsplanerna.