

Mångfaldsvision *Backa pastorat*

Trygghet, mod,
respekt & glädje
– för varje människa

Backa pastorat vill vara en plats där människor möts med respekt, öppenhet och omtanke. Med vår kristna tro som grund vill vi bidra till en gemenskap där olikheter och mångfald ses som en styrka och där alla får möjlighet att känna tillhörighet, utvecklas och vara delaktiga.



**Svenska
kyrkan**



Vår vision

Vi tror på alla människors lika värde, vilken har hämtats från vår förståelse av att Gud har skapat människan till sin avbild.

I Backa pastorat ska alla bemötas med respekt, lyhördhet och kärlek, oavsett bakgrund, könsidentitet, sexuell läggning, familjesituation eller livsåskådning. Backa pastorat ska arbeta för ett tryggt och öppet klimat där olikheter respekteras, där dialog uppmuntras även när åsikter skiljer sig, och där ingen ska känna sig ifrågasatt, diskriminerad eller exkluderad. Varje människa vi möter ska ges möjlighet att vara sig själv, utan att kategoriseras eller begränsas av andras föreställningar och förväntningar.

Teologisk grund

Bibelns berättelser om Jesu liv och gärningar förmedlar ett starkt budskap om Guds villkorslösa kärlek och människors lika värde. I skapelseberättelsen står det: "Vi skall göra människor som är vår avbild, lika oss" (Första moseboken 1:26). Därmed slås fast att varje människa är skapad av Gud och har ett okränkbart värde – ingen människa är oönskad eller oviktig i Guds ögon.

Även aposteln Paulus poängterar detta i Galaterbrevet: "Nu är ingen längre jude eller grek, slav eller fri, man eller kvinna. Alla är ni ett i Kristus Jesus." (Gal 3:28).

Vision i konkret handling

VÅR HÅLLNING

- Våra verksamheter är öppna och inkluderande
- Vi bemöter varje människa med respekt och lyhördhet
- Vi är medvetna om normer och arbetar aktivt för att inte exkludera
- Vi skapar trygga mötesplatser och vidhåller ett respektfullt samtalsklimat
- Vi tar avstånd från diskriminering och kränkande behandling

SÅ VILL VI ARBETA I PRAKTIKEN

- Vi vill stärka tryggheten för HBTQI+ personer, som historiskt ofta blivit exkluderade i kyrkliga sammanhang
- I såväl intern som extern kommunikation synliggör vi olika erfarenheter, identiteter och livssituationer för att spegla samhällets mångfald och bidra till att fler känner sig välkomna och representerade
- Vi arbetar aktivt för att öka mångfalden inom vår verksamhet och skapa förutsättningar för bred representation bland medarbetare, förtroendevalda, ideella och deltagare. Genom rekrytering och verksamhetsutveckling, samt genom att stärka människors möjligheter att vara delaktiga, strävar vi efter att olika perspektiv och erfarenheter ska finnas representerade och tas till vara
- Vi står tydligt och modigt upp för alla människors lika värde och för HBTQI+ personers rättigheter. I en tid då dessa rättigheter utmanas är det särskilt viktigt att vårt ställningstagande genomsyrar hela verksamheten, i så väl handling som kommunikation och samverkan
- Arbetslag samt förtroendevalda ges tid och möjlighet att utöka sin kunskap om mångfald och HBTQI+ inom sina respektive uppdrag. Detta genom utbildningar, föreläsningar och omvärldsanalyser

Framtidsblick

Vi ser mångfaldsarbete som en pågående process, och vill fortsätta utvecklas, lära och fördjupa vårt arbete för inkludering och öppenhet i hela vår verksamhet.

För att följa upp visionen ska nya medarbetare och förtroendevalda introduceras till och genomgå Regnbågsnyckelns processmodell, med utbildning och samtal i studiecirkel som grund. Dessutom sker en årlig uppföljning i samband med pastoratets verksamhetsberättelse, där en gemensam genomgång görs av hur arbetet med mångfaldsvisionen har utvecklats, vilka insatser som genomförts och vilka utvecklingsbehov som identifierats.

Det vi gör på lokal nivå är en del av Svenska kyrkans arbete nationellt i att driva HBTQI+ inkludering framåt.