

Luleå stifts

Verksamhetsberättelse
och årsredovisning | 2025



Svenska
kyrkan

Luleå
stift

Innehåll

Verksamhetsberättelse

- 04 Biskopen om året som gått
- 05 Stiftsdirektorn har ordet
- 06 Nyckeltal för Luleå stift
- 08 Hållbarhetsnoden är igång
- 11 Församlingen som valde bort diesel
- 12 Biskoparna uttryckte sin ursäkt till före detta arbetsstugeelever
- 16 Samiska kyrkodagar under midnattssol
- 18 Luleå stift satsar på unga vuxna
- 22 Glimtar från året som gått

Årsredovisning

- 25 Förvaltningsberättelse
- 28 Flerårsöversikt
- 30 Resultaträkning
- 30 Balansräkning
- 31 Rapport eget kapital
- 31 Kassaflödesanalys
- 32 Noter
- 42 Underskrifter

Bilaga

- 43 Utfall 2025 per verksamhetsområde



Foto: Emma Berkman/Luleå stift

Stiftstyrelsen

övre raden

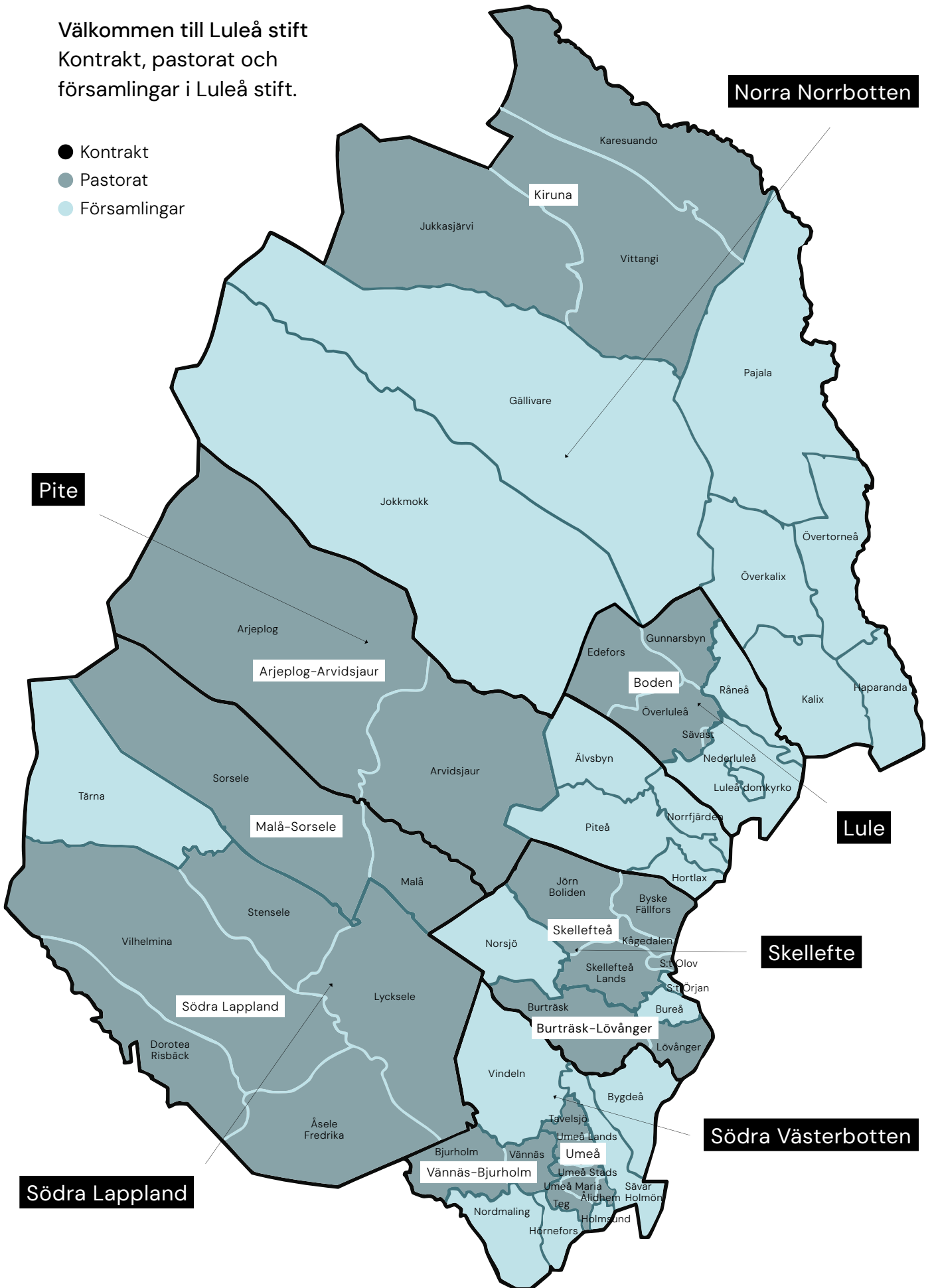
Lars-Gunnar Frisk, Umeå, 2:a vice ordf.
Stefan Tornberg, Nordmaling
Åsa Nyström, biskop, Luleå, ordförande
Peter Roslund, Piteå
Nora Nordgren, Luleå

nedre raden

Rolf Wikman, Skellefteå
Inger Stenlund, Blattnicksele
Sivert Mässing, Vuollerim
Henric Jakobsson, Vännäs
Titti Ådén, Umeå, 1:a vice ordförande
Maria Andersson, Luleå

Välkommen till Luleå stift
Kontrakt, pastorat och församlingar i Luleå stift.

- Kontrakt
- Pastorat
- Församlingar



Biskopen om året som gått

Det vardagliga och gudomliga hör ihop

Året som gått har inneburit många vanliga möten med människor och sammanhang. Det är ju i det vardagliga livet, det vanliga församlingslivet, som vi lever allra mest. Där verkar Gud i oss och ibland oss. Dörren till Guds rike öppnas ofta i de mest vardagliga situationer: i en doft, en sång, vinden mot huden, en varm blick, en bön, en maträtt, ett samtal. Själva sinnesintrycket kan bli en nyckel som släpper in det heliga, dolt i det all-dagliga. Jag tror att många av oss bär på sådana berättelser om gudsnärvaro – små, oansenliga, men ändå djupt betydelsefulla. Kanske tiger vi om dem för att de känns för vardagliga. Men just så verkar Gud.

Det gångna året har också inneburit stora och historiska händelser. Utifrån Sannings- och försöningskommissionens slutrapport angående tornedalingar, kväner och lantalaiset har Svenska kyrkan under den gångna höstterminen gett sin ursäkt till de som då var barn och for illa i de arbetsstugor som Svenska kyrkan bar ansvar för. Under fyra lördagar på olika platser i Tornedalen har vi mötts – i glädje och stolthet över tornedalsk kultur och språk, men också i smärta över den försvenskingsprocess som kyrkan varit delaktig i. Jag är övertygad om att dessa möten kommer att skrivas in i historien. Jag är lika övertygad om att Gud med sin läkande och upprättande kraft har verkat i och genom denna process.

2025 blev också året då vänstiftsrelationen med Norwich stift i Church of England åter på allvar tog fart efter pandemin. Självtillbringade jag en månad där under min fördjupningstid och fick möjlighet att både bygga och fördjupa relationer med människor som på olika sätt tjänar kyrkan i Norwich stift. Det öppnade i sin tur dörrar för både Biskopens råd med unga vuxna och stiftets prostar, att under några dagar få möjlighet att göra detsamma.

Men det är det lokala församlingslivet som alltid är kyrkans hjärta. Det är både glädjefyllt och stundom kämpigt. Under året fann vi nya sätt att tala om hur vi tillsammans behöver hjälpa varandra för att vara kyrka i hela vårt stift. Vi formulerade en vilja att stärka församlingar, avlasta församlingar och öka samverkan mellan församlingar. När du läser årets verksamhetsberättelse kommer du att se hur dessa riktlinjer har präglat stiftsorganisationens arbete under året.



Åsa Nyström
Biskop
Luleå stift

Foto: Emma Berkman/Luleå stift

Stiftsdirektorn har ordet

Vilket fantastiskt händelserikt år vi haft! Arbetet runt kyrkovalet har satt ett särskilt signum över året, men även de stora uppdrag som stiftskansliet fått.

Ett av stiftsstyrelsens uppdrag till stiftskansliet är att arbeta för en ändamålsenlig struktur i Luleå stift. Hur organiserar vi församlingar och kansli så att resurserna i största möjliga mån går till huvuduppgiften: gudstjänst, undervisning, diakoni och mission? Kritiken har i bland varit att vi talat mer organisation än om hur vi vill vara kyrka idag. I dialogerna med församlingarna försöker vi därför vända perspektivet: Vad är ni stolta över, vad vill ni bevara och utveckla, och hur kan vi tillsammans göra församlingens drömmar möjliga?

Vi koncentrerar vårt arbete på dialog med församlingar i de prioriterade kontrakt som sett särskilt stora utmaningar. Samtalen rymmer både stolthet och framtidstro, men också oro för rekrytering inom profilyrken, långsiktig ekonomi och svårigheter att hitta förtroendevalda. Stiftskansliet lyssnar och planerar för att möta behoven: stöd i kommunikation, fastighetsfrågor, rekrytering och mycket annat. Ekonomi- och löneservice ger trygghet i hanteringen, men förändrar inte att många församlingar står inför kraftigt minskat ekonomiskt utrymme under kommande år.

Församlingar behöver samverka mer än idag för att vi ska kunna finnas för våra medlemmar även i framtiden. Samverkan får dock aldrig radera en församlings identitet; engagemang kräver reellt inflytande över den lokala verksamheten. Med egen erfarenhet från offentlig förvaltning – med stram ekonomi och tydliga mål – finns en förståelse för församlingarnas situation och de svåra prioriteringar som ibland måste göras.

När församlingar brister i kyrkoordning eller arbetsmiljölagar behöver vi agera när det är nödvändigt, men Luleå stift är ingen ordningspolis. Vi talar ibland om "församlingsnödvändigheter": ordning på ekonomi, sund arbetsmiljö, engagerade förtroendevalda och ett brinnande hjärta för uppdraget – och det hjärtat finns överallt. Som en kollega brukar säga: Ingen är bättre än just ni att vara församling just här.

Stiftets främjande arbete ska avlasta de församlingar som är för små för att själva bära all expertis. Under året har vi arbetat in stiftskansliets nya organisation för att klara uppdraget, och medarbetarenkäten AKKA visar genomgående fina resultat, även om vi ser en önskan att stärka känslan av ett större "vi" och utveckla mer tillsammans.

Det finns mycket att vara tacksam för. Mitt i utmaningarna spirar framtidstro, nya samarbeten och mod att möta förändring. Jag vill avsluta med ett bibelord som ofta burit mig: "Gud är vår tillflykt och vår styrka, en hjälp i nöden, som aldrig svikit." (Ps 46:2)

Vi går tillsammans – i trygg förvisning om att vi bärs av Guds hand.

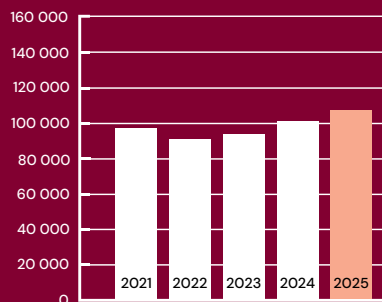


Maria Henriksson
Stiftsdirektor
Luleå stift

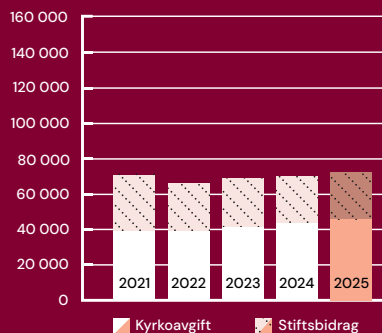
Foto: Ola Johansson/Luleå stift

Nyckeltal 2025

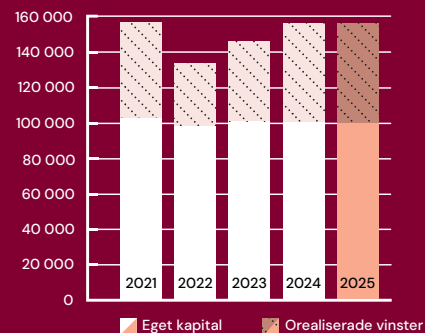
Verksamhetens intäkter (tkr)



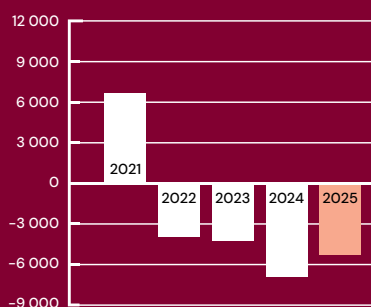
Kyrkoavgift inkl. utjämn. (tkr)



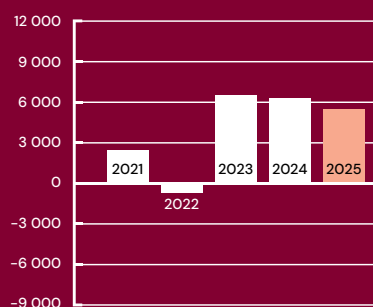
Justerat eget kapital (tkr)



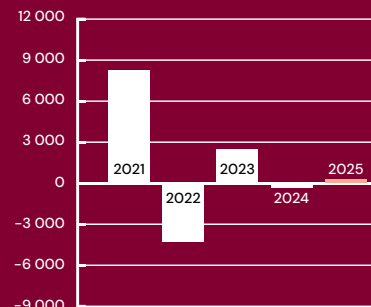
Verksamhetens resultat (tkr)



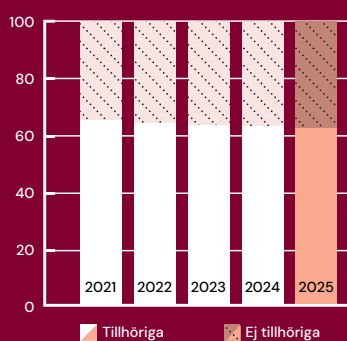
Resultat finansiella investeringar (tkr)



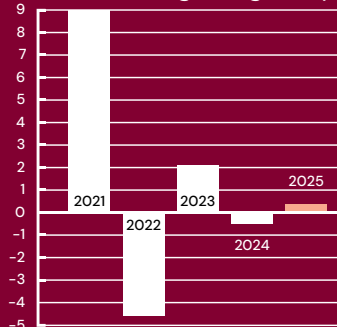
Årets resultat (tkr)



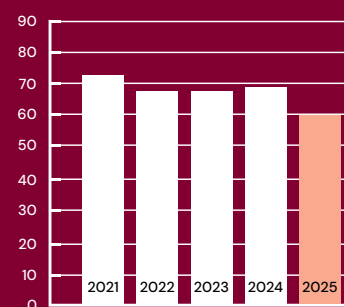
Kyrkotillhöriga (%)



Värdesäkring av eget kapital (%)



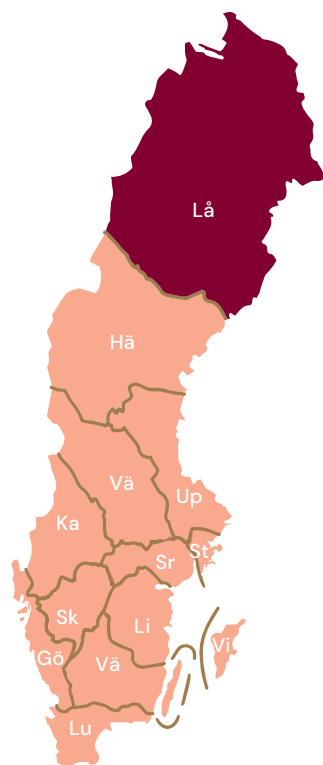
Medelantal anställda



Definitioner nyckeltal se sidan 28.

*Uppgifterna på sida 7 baseras på statistik för år 2025. Siffrorna inom parentes avser år 2024.

Luleå stift i siffror*



10

4 diakoner och
6 präster vigdes
till tjänst 2025.

13 Stift

Lå Luleå
Hä Härnösand
Ka Karlstad
Vä Västerås
Up Uppsala
Sr Strängnäs
St Stockholm
Sk Skara
Li Linköping
Gö Göteborg
Vi Visby
Vä Växjö
Lu Lund

4,8 mkr

Gav de boende i Luleå stift till
Act Svenska kyrkans julinsam-
ling. Utslaget per invånare är
summan 9,20 kr per person,
vilket är högst i landet.

325 514

Antal medlemmar inom
Luleå stift (330 277).

61,8%

Andel medlemmar av
totala befolkningen
i Luleå stift (62,4 %).

527 133

Folkmängd (528 992).

51%

Andel döpta av födda (49,7 %).

6 kontrakt
från norr
till söder.

55

församlingar i
Norrbotten och
Västerbotten

Hållbarhetsnoden är *i gång*

Luleå stift tar viktiga steg inom hållbar utveckling genom den nod som etablerats i stiftet. Genom att rekrytera och stärka kompetensen ska både stift, pastorat och församlingar kunna ta ännu större ansvar som Guds medarbetare på jorden.

Under 2025 har Luleå stift etablerat en av fyra hållbarhetsnoder i landet. De fyra medarbetarna arbetar för att stödja församlingar och pastorat i Luleå och Härnösands stift att nå målen i den andra etappen i Svenska kyrkans färdplan för klimatet. Främjandet handlar om att stift, församlingar och pastorat ska arbeta tillsammans för att skapa beteendeförändringar och hitta klimatsmarta lösningar.


– Vilken fantastisk möjlighet för oss som stift att bidra med kompetens och projektledning inom hållbarhetsområdet, säger Fredrik Lundberg, enhetschef för God förvaltning på Luleå stift.

Genom nodens arbete breddas hållbarhetsbegreppet. Att människovärdesprincipen och förvaltarskapstanken ligger till grund för all

verksamhet i Svenska kyrkan märks också inom hållbar utveckling. Man talar om fyra dimensioner som hör ihop med och förutsätter varandra: den ekologiska, ekonomiska, sociala och existentiella.

Fastigheter och resor i fokus

De fyra noderna har anställt olika kompetenser. I Luleå stift arbetar två projektledare. Deras uppgift är att uppmuntra församlingar, pastorat och stiftsanställda till att ställa om och tänka mer hållbart och klimatsmart. Under året har de bland annat analyserat fastighetsbeståndet i både Luleå och Härnösands stift, och sett över energianvändningen. En hel del fokus har också lagts på hur våra upphandlingar görs i samband med byggnation och renoveringar. Ramavtal är under upprättande inom olika områden som

A photograph taken from the perspective of someone on a train, looking out the window. The train's window frame and the side of the carriage are visible on the right, with a blurred view of the landscape outside. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow and casting long shadows. The landscape includes a river on the left, a dense forest in the middle ground, and a clear sky with some light clouds. Power lines for the train stretch across the upper part of the frame.

Hållbarhetsnoden arbetar för att nå målen i den andra etappen i Svenska kyrkans färdplan för klimatet.
Foto: Mikael Strinnhed/SJ



Kristoffer Falknäs och Daniel Degerman är projektledare inom hållbarhetsnoden.
Foto: Annika Selin/Luleå stift

kommer att vara till gagn för församlingar och pastorat, men även för stiftet.

– Det finns många byggnader i stiftet och de är utspridda över stora områden och många byggnader kräver mycket energi, så det är en utmaning. Vi måste få ner energianvändningen för att nå färdplansmålen, säger Kristoffer Falknäs som arbetar med cirkulär fastighetsförvaltning.

Daniel Degerman arbetar med att stödja projekt inom hållbar mobilitet. Med två stifts stora arbetsytor är resandet och vilka färdmedel som används viktiga faktorer för kyrkans miljöpåverkan. Ett av de mest tydliga exemplen är den utredning som gjorts och som mynnat ut i en uppbyggnad av en gemensam bilpool för stiftskansliet i Luleå för att minska utsläpp och få ner kostnader genom minskat användande av hyrbilar. Minskningen av utsläpp beräknas bli hela 98 procent.

– Det är jätteviktigt att kyrkan tar ett ansvar att ta hand om skapelsen. Det är kyrkans skyldighet. Målen i färdplanen är tuffa, men vi måste tro på att vi ska nå målen, säger han.

Synliggöra hållbarhetsarbetet

En av stiftets nodmedarbetare är Annika Selin, kommunikatör med inriktning hållbarhet. Hennes uppgift är att synliggöra Svenska kyrkans hållbarhetsarbete och framförallt berätta om det arbete som pågår lokalt i församlingarna inom Luleå stift och Härnösands stift.

Samordnare med nationellt uppdrag

Stiftets hållbarhetssamordnare Malin Skogqvist har under 2025 fått en ny inriktning på sin tjänst och arbetar nu till 90% som nationell samordnare inom klimatanpassning. De resterande 10% är fortsatt vikt till stiftets och nodens arbete med hållbar utveckling.

Ett av fyra nodstift

Luleå stift är ett av fyra stift som utsetts till att vara en så kallad stiftsnod inom klimat- och hållbarhetsarbetet. Noden omfattar både Luleå och Härnösands stift och verksamheten finansieras av nationell nivå som en del av kyrkomötets satsning.

Församlingen som valde bort diesel

När Bureå församling installerade bergvärme ställde man krav på entreprenören, att använda ett miljövänligare alternativ än diesel i samband med borring.

I Bureå församling arbetar Nils Hägglund som vaktmästare. För honom är det viktigt att Svenska kyrkan bidrar till energiomställningen, till exempel när församlingen skulle förse församlingsgården med bergvärme. Därför bad de entreprenören använda det förnybara alternativet HVO, hydrerad vegetabilisk olja, i stället för vanlig diesel.

– Vi måste ju tänka på framtiden, på de som kommer efter oss, och då är det viktigt att alla är med och bidrar, säger Nils Hägglund.

Ville sänka kostnader

Församlingen i Bureå har länge använd fjärrvärme för att förse församlingsgården med värme, men bestämde sig för att byta till bergvärme för att få ner energikostnaderna.

– Församlingsgården är en stor lokal med ett stort kök som ofta används. Där är barn- och ungdomsverksamhet, minnesstunder och ibland lånar vi ut lokalen till en pensionärsorganisation, så det är viktigt för oss att få ner energikostnaderna i fastigheten, säger Nils Hägglund.

Koldioxidutsläppet minskar

Församlingen kontaktade Luleå stift i ett tidigt skede, redan under anbudsförfarandet, och frågade om den nya projektledaren för cirkulär fastighetsförvaltning ville vara med och kolla på förutsättningarna för bergvärme till församlingsgården. Tillsammans kom man fram till att bergvärme var en bra idé. Att välja

HVO i samband med borring efter bergvärme gjorde att koldioxidutsläppet minskade med 11 ton, jämfört med om fossil diesel använts. Att församlingen installerat bergvärme kommer nu att minska koldioxidutsläppen med åtta ton årligen och energiförbrukningen väntas minska med 73 procent.



Se en film från Bureå
Gå via QR-koden





Midnattsgudstjänst under bar himmel i Hjemmeluft. En plats som varit helig länge.
Foto: Maria Pekkari/Råneå församling

Samiska kyrkodagar under *midnattssolen*

Den 27–29 juni var det äntligen dags för Samiska kyrkodagar igen. Den här gången var den norska kyrkan värd när deltagare från Sverige, Finland och Norge kom till Alta.

De samiska kyrkodagarna är en del av den försoningsprocess som pågår mellan de evangelisk-lutherska kyrkorna i Skandinavien och det samiska folket. I år arrangerades dagarna av den norska kyrkan. Från Luleå stift deltog ett tiotal medarbetare, bland andra biskop Åsa Nyström:

– Det här är en otroligt viktig mötesplats. I Svenska kyrkans åtaganden har vi lovat att främja ett gränsöverskridande samiskt kyrkoliv och när jag tänker på de här mötena så känns det verkligen att det är ett folk. Våra kyrkor har en uppgift att ge plats för nations-

överskridande möten, för det är så Sápmi ser ut. På dagarna ryms viktiga teman, seminarier och möten, att få fira gudstjänst på sitt hjärtas språk, säger hon.

Ett samiskt rum

Kaisa Huuva, kultur- och samhällshandläggare på Svenska samernas riksförbund, förklarade varför kyrkodagarna är viktiga för henne:

– Kyrkodagarna är ett samiskt rum, där vi samer är norm och i majoritet och där vi blir hörda. Det är viktiga dagar då vi inte behöver förklara oss, säger hon.

Hon var bland annat föredragshållare under ett seminarium om försoningsprocessen. Där diskuterades var kyrkorna befinner sig i försoningsprocessen och hur den ska fortgå framöver.

– Det går inte bara att prata om försoning, man måste leva upp till det också. Men försoning tar tid. Jag önskar se fler samer i ledande positioner inom kyrkan framöver, säger Kaisa Huuva.

Maria Henriksson, stiftsdirektor i Luleå stift, var med på seminariet.

– Försoning tar tid och någonstans måste vi mötas. Jag har tagit till mig mycket av det som sagts under de här dagarna och vi kommer att fortsätta prata om försoningsprocessen och arbeta med den när vi kommer hem, säger hon.

Gudstjänst vid havet

Under fredagskvällen deltog många i en midnattsgudstjänst vid havet under bar himmel i Hjemmeluft. På samiska heter platsen Jiebmaluokta och är en plats som varit helig länge.

De som deltog satt i flera ringar runt en eld. Gudstjänsten inleddes med orden: "Vi är alla gäster här och platsen välkomnar oss..."

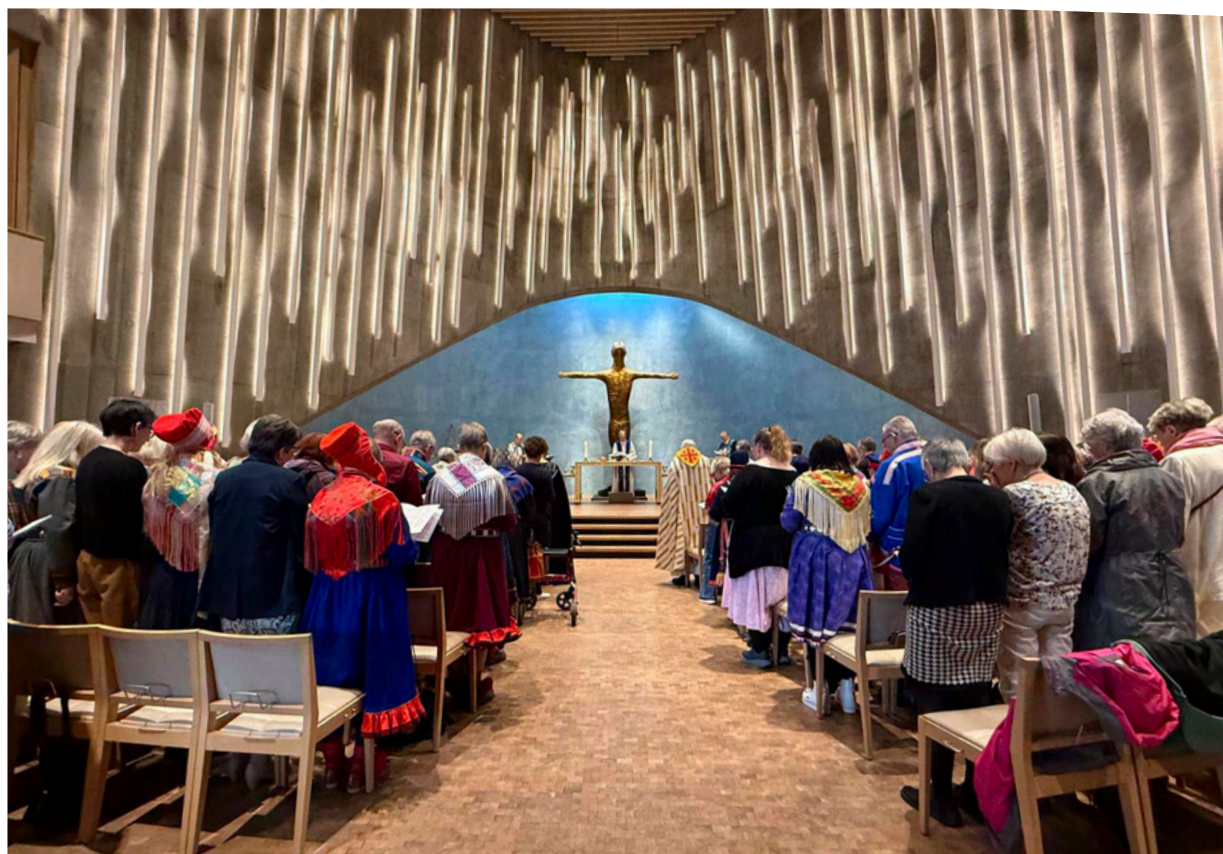
Ritvaelsa Seppälä, stiftsadjunkt på Luleå stift, var med på gudstjänsten som hölls på flera samiska språk och på norska.

– Det är så roligt att träffa människor på kyrkodagarna, som jag mött under åren genom arbetet och nya bekanta. Att sjunga psalmer på samiska är också fint och när så många sjunger med blir det tryggt att pröva, även med ett annat samiskt språk fast man inte är lika säker på uttal, säger hon.

Trygghet för HBTQI+ i Sápmi

Kyrkodagarna innehöll även konst, hantverk, filmvisning, högläsning för barn och ett seminarium om hur kyrkor i Sápmi kan vara öppna och trygga platser för människor med HBTQI+ identitet.

De samiska kyrkodagarna anordnas vart fjärde år och nästa gång är det Härnösands stifts tur att vara värd.



Avslutningsmessa i Nordkatedralen. Foto: Annika Selin/Luleå stift.

Biskoparna uttryckte sin ursäkt till före detta arbetsstugeelever

Under hösten har omkring 300 personer deltagit i temasamlingarna Askel sovinthoon – steg för försoning, ett gemensamt steg för Svenska kyrkan och Svenska Tornedalingars Riksförbund – Tornionlaaksolaiset (STR-T).

På lördag den 11 oktober hölls den fjärde och sista temasamlingen under rubriken Askel sovinthoon – steg för försoning, ett gemensamt steg för Svenska kyrkan och Svenska Tornedalingars Riksförbund, Tornionlaaksolaiset (STR-T). Drygt 100 personer samlades i Karungi då biskop Åsa Nyström och ärkebiskop Martin Modéus framförde sin ursäkt till dem som varit illa på arbetsstugor.

– Om kyrkan vill vara sann mot sig själv måste vi agera för allas lika värde. Vi kan inte göra det gjorda ogjort men vi kan verka för en framtid där tornedalingar, kväner och lantalaiset har en självklar plats, sa ärkebiskop Martin Modéus.

Drygt 300 personer har deltagit vid de fyra samlingarna. Vid varje samling har ett personligt brev från ärkebiskop Martin Modéus och biskop Åsa Nyström lästs upp, först på meänkieli och sedan på svenska.

– ”Med detta brev vill vi uttrycka vår ursäkt för att kyrkan svek dig som for illa under din vistelse på arbetsstugan. Genom ursakten önskar vi också att hedra minnet av dem som drabbats men som inte finns kvar i livet”, läste Åsa Nyström.

Den fjärde och sista samman-
komsten hölls i Karungi.
Foto: Emma Berkman/Luleå stift





Ärkebiskop Martin Modéus och biskop Åsa Nyström framförde sin ursäkt till dem som farit illa på arbetsstugor. Foto: Emma Berkman/Luleå stift



Foto: Emma Berkman/Luleå stift

”Svenska kyrkan var en huvudaktör i arbetsstugeverksamheten”

Under 1900-talets första hälft fanns 21 arbetsstugor i Norrbotten. De inrättades för att underlätta skolgången för barn som hade långt till skolan eller levde under svåra ekonomiska förhållanden. Arbetsstugorna kom dock också att användas som ett verktyg för försvenskning av tornedalingar, kväner och lantalaiset. Totalt placerades cirka 5 500 barn i arbetsstugor mellan 1903 och 1954.

– Svenska kyrkan var en huvudaktör i arbetsstugeverksamheten. Elever som placerades där kunde bli grymt och ovärdigt behandlade. Därför är det oerhört viktigt att vi som kyrka 2025 kan se tillbaka på hur kyrkan har agerat och erkänna de kränkningar som våra föregångare bidragit till, säger Åsa Nyström, biskop i Luleå stift.

Den 10 maj 2026 äger en gudstjänst rum i Luleå domkyrka, ett ytterligare steg för försoning.



Drygt 100 personer samlades i Karungi kyrka. Foto: Emma Berkman/Luleå stift

Askel sovinthoon – steg för försoning

Svenska kyrkan och Svenska Tornedalingars Riksförbund – Tornionlaaksolaiset (STR-T) har tillsammans med Met Nuoret bjudit in till fyra temasamlingar under rubriken Askel sovinthoon – steg för försoning i Karesuando, Kihlangi, Tärendö och Karungi.

Dagarna är ett tydligt steg framåt i den pågående processen. Syftet är att lyfta fram kyrkans roll i arbetsstugornas verksamhet samt sprida kunskap om historien till yngre generationer. Vid samlingarna har Svenska kyrkan erkänt sin roll i arbetsstugornas historia i Norrbotten och bett om ursäkt till dem som utsattes för övergrepp.

Se inspelning från dagen
Sammankomsten i Karungi livesändes på Luleå stifts webbplats. Se den i efterhand via QR-koden.



Läs brevet
Brev till dig som tidigare elev vid arbetsstugorna i Norrbotten. Läs brevet via QR-koden.



LULEÅ STIFT

1904



Luleå stift satsar på *unga vuxna*

Under hösten 2025 startade traineeprogrammet i Luleå stift. Satsningen ger unga vuxna möjlighet att under ett år arbeta i församling och utforska en framtid inom kyrkan – samtidigt som stiftet investerar i nästa generations medarbetare.

Trainee är ett praktikprogram som erbjuder unga vuxna i åldern 18–25 år en möjlighet att utforska sitt kall till kyrkan och få inblick i hur det är att arbeta inom Svenska kyrkan. Under 2025 startade programmet i Luleå stift och den 1 september var nio traineer anställda i olika församlingar och pastorat runt om i stiftet.

Ett år av arbete och lärande

Under ungefär nio månader är traineen anställd i en församling och får en konkret inblick i det dagliga arbetet. Hen deltar aktivt i verksamheten och får egna arbetsuppgifter.

Arbetsuppgifterna kan variera beroende på församlingens behov och traineens intressen, men kan till exempel omfatta arbete med barn och ungdomar, konfirmandverksamhet,

gudstjänstmedverkan, musik, diakonalt arbete eller administration. Genom att följa olika yrkesgrupper får traineen en bred bild av kyrkans varierande professioner.

En satsning för framtiden

Syftet med traineeprogrammet är mångfacetterat. För traineen handlar det om att få pröva sin kallelse och undersöka om arbete i kyrkan kan vara en framtida väg.

För Luleå stift är traineeprogrammet också en strategisk satsning på framtida rekrytering. Genom att erbjuda unga människor en konkret erfarenhet av kyrkans arbete hoppas man på ett ökat intresse för att utbilda sig och arbeta inom kyrkan. Samtidigt bidrar traineerna med engagemang, nya perspektiv och energi i församlingarnas vardag.

Emilia får användning av musiken

I Bodens pastorat anställdes Emilia Lindfors Brännström som trainee. Hon har sin bas i Matteuskyrkan och får prova på allt från barnverksamhet till diakoni.

– Jag har fått prova på så mycket. Bland annat så får jag ju en inblick i hur det är att till exempel vara präst eller diakon. Så här långt tycker jag att det är roligt och väldigt intressant.

Hon får också användning av sina kunskaper inom musik i sin traineetjänst.

– Här får jag bland annat hålla på mycket med barn- och ungdomsverksamhet. Bland annat arbetar jag en hel del med barnkören. Musiken har jag glädje och nytta av på andra platser inom kyrkan, bland annat i samband med gudstjänster, berättar hon.

Emilia är konfirmerad men har inte tillbringat mycket tid i kyrkan under uppväxten. I samband med att Emilia var utbytesstudent i USA bodde hon hos en familj som var aktiva i en församling.

– Där fick jag uppleva deras relation till kyrkan. Det var också då som jag upptäckte hur roligt och givande det faktiskt kan vara att gå till kyrkan med allt vad det innebär, säger hon.

Under tiden som trainee får hon också ta orgellektioner i Överluleå kyrka med musikern Lena Stenlund.

– Det är ju mäktigt. Och samtidigt både roligt och väldigt svårt. Lena är en fantastisk lärare. Det är inte lätt att hålla koll på alla tre hjärnhalvorna när man ska spela med båda händer och också med fötterna. Men det går framåt, säger Emilia med ett skratt.



Emilia Lindfors Brännström är trainee i Bodens pastorat.
Foto: Ola Johansson/Luleå stift



Emma Rönnkvist är trainee i Tegs församling.
Foto: Ola Johansson/Luleå stift

Emma vill bli församlingspedagog

I Tegs församling i Umeå anställdes Emma Rönnkvist. Emma växte upp utanför Nordmaling. Hon döptes som barn men familjen var inte kristen utan hon fick ofta höra att "tro det gör man i kyrkan". När hon ville konfirmera sig trodde hennes mamma att det handlade om presenterna, men så var det inte.

– Något sa att jag skulle dit och det blev så, säger hon.

Under åttan och nian behövde Emma ta en paus från skolan. Hon mådde dåligt men konfirmeringslägerna blev något att se fram emot. Efter konfirmationen började Emma en treårig ledarutbildning, först i Nordmaling och sedan i Umeå. Flera av deltagarna ses fortfarande och är nära vänner.

Emma tog studenten i våras och hade först tänkt bli au pair men blev i stället trainee i Tegs församling. Det har inneburit allt från att hänga med barngrupper, planera läger och hålla andakter till att starta en egen samtalsgrupp för högstadieungdomar.

”Det är vackert att få jobba på en plats där jag kan växa i tro”

Två gånger under året träffas stiftets traineer i Luleå för fortbildning och träffar med olika yrkeskategorier. Senast var biskop Åsa Nyström med.

– Biskopen berättade hur viktigt läger varit för hennes tro och jag håller med. Jag har varit ledare på konfirmeringsläger fyra somrar. Fick jag skulle jag fara på läger hela året, säger Emma med ett skratt.

Traineeåret tar slut i maj och just nu siktar Emma på att bli församlingspedagog. Hon vill fortsätta jobba i kyrkan.

– Det är vackert att få jobba på en plats där jag kan växa i tro, säger hon.

Reportage av Joakim Nordlund och Lina Eriksson.

Glimtar från året som gått



Januari

Den 19 januari vigde biskop Åsa Nyström tre diakoner och fem präster till tjänst i Svenska kyrkan. De arbetar nu i församlingar i Norr- och Västerbotten. Förväntansfulla anhöriga och församlingsbor fyllde ena sidoläktaren, körplatserna och den nedre delen av kyrkan.



Januari

Den 24–26 januari samlade Luleå stift och Svenska Kyrkans Unga 200 unga ledare från 18 församlingar till en inspirationshelg på Strömbäcks folkhögskola. Årets "wow-föreläsning" hölls av journalisten Frida Boisen och hennes dotter Tilda Boisen, om att aldrig släppa taget när livet är som svårast.



Februari

Den 11 februari hölls en nationell tyst minut för offren i våldsdådet i Örebro. Flera kyrkor bjöd in till ljusständning, bland annat Luleå domkyrka. Biskop Åsa Nyström medverkade i en ceremoni i all enkelhet, i gemenskap kring ljusbäraren.



Mars

Under mars och april 2025 ägnade biskop Åsa Nyström sin tid åt fördjupning. Delar av tiden bodde hon i Norwich stift, England, som är ett vänstift. Under fördjupningstiden lärde hon sig mer om keltisk teologi och vilka trådar som gick att spåra till samisk andlighet.



April

Den 1 april samlades runt 70 präster och pastorer från Norrbotten och Västerbotten på Storstrands kursgård. Syftet var att diskutera kyrkans framtid och hur unga vuxna kan få en mer självklar plats i kyrkan.



Maj

Den 17 maj återbördades kvarlevor från två samiska män till Nederluleå kyrkogård. Kranerna grävdes upp i rasbiologiskt syfte för 150 år sedan och har förvarats på Lunds universitet.



Juni

Den 3–4 juni fylldes Luleå domkyrka av musik, reflektion och gemenskap när omkring 60 kyrkomusiker samlades för Musikerforum. Bland annat sjöng de några av förslagen till nya psalmer, som just landat hos församlingarna.



Juli

Under hashtagen #mintro får du möta unga vuxna som delar deras resa till tro. I juli berättade Albin Vidmark, ordförande för Svenska Kyrkans Unga i Luleå stift, om sin tro som ett uthålligt träd som växer och stärks hela livet.



Augusti

Den 20 augusti anlände Kiruna kyrka till sitt nya hem, alldeles intill Kirunas nya centrum. Den två dagar långa flytten följdes av nyfikna, både på plats i Kiruna och runtom i världen. Strax innan avfärden höll biskop Åsa Nyström och Lena Tjärnberg, kyrkoherde i Kiruna pastorat, en kort ceremoni och välsignade kyrkan.



Augusti

I Karesuando hölls 30 augusti den första av höstens fyra sammankomster inom ramen för Askel sovinthoon – steg för försoning. Curt Persson, fil. dr. i teknikhistoria vid LTU föreläste om arbetsstugornas roll i försvenskningssprocessen.



September

Den 1 september drog Traineeprogrammet igång. Nio unga vuxna från stiftet samlades på stiftskansliet i Luleå med sina handledare. Detta var deras första dag av nio månader som anställda traineer. Genom programmet får de möjlighet att arbeta i kyrkan med något meningsfullt och samtidigt utvecklas som person.



September

Den 21 september gick Svenska kyrkan till val. I Luleå stift röstade 18,06 procent i valet till stiftsfullmäktige, en ökning sedan förra valet. Högst valdeltagande i stiftet stod Hortlax församling för med 27,8 procent, fjärde högsta i landet.



Oktober

Biskop Åsa Nyström och Luleå stifts prostmöte uttalande sig efter att ett antal kommuner i stiftet uttryckt sin vilja att de människor som kommit till oss som flyktingar ska stanna hellre än att uppmuntras återvända till sina ursprungsländer. "Vi önskar att våra församlingar ska vara välkomnande miljöer för människor med skilda bakgrunder och erfarenheter", skrev de bl. a.



November

Drygt 170 diakoner och präster samlades i Örnäskyrkan, Luleå, för att utse sin ledamot i domkapitlet. Ewa Klarström-Karlsson, diakon i Nordmalings församling, valdes till ordinarie med Tom Randgard, pastoral chef i Skellefteå landsförsamling, som ersättare.



December

Nej till att kunna återkalla uppehållstillstånd. Luleå stift ställde sig bakom Svenska kyrkans remissvar som avstyrker utredningsförslaget – det väcker allvarliga frågor om rättssäkerhet. Konsekvenserna riskerar att särskilt drabba barn och unga hårt.

Årsredovisning

2025



Fönsterkonst i Norsjö Kyrka. Foto: Ola Johansson/Luleå stift

Förvaltningsberättelse

Uppgift, ändamål och verksamhet

Luleå stift täcker hela Västerbottens och Norrbottens län. Inom Luleå stift finns det 55 församlingar fördelat på 33 självständiga ekonomiska enheter. Stiftet är indelat i sex kontrakt. I varje kontrakt finns en kontraktsprost som utses av biskopen. Totalt hade stiftets församlingar vid årets utgång 325 514 (330 277) medlemmar. Svenska kyrkans grundläggande uppgift utförs av församlingarna.

Luleå stifts (252010–0112) grundläggande uppdrag är att främja och ha tillsyn över församlingarnas och pastoratens församlingsliv och förvaltning (inklusive begravningsverksamhet). Stiftets biskop och domkapitel har särskilda uppgifter enligt kyrkoordningen, bland annat tillsyn över dem som är vigda till uppdrag i kyrkan. Stiftet ska också enligt kyrkoordningen verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning och ansvarar för förvaltningen av prästlönetillgångarna inom stiftet. Stiftet har

sitt säte i Luleå och utgör en organisatorisk del av trossamfundet Svenska kyrkan.

I stiftets årsredovisning anges belopp i tusental kronor (tkr) om inget annat anges. Siffror inom parentes avser motsvarande siffra för 2024.

Organisation

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ. Fullmäktige består av 51 ledamöter, valda för mandatperioden 2022–2025. Under 2025 sammanträdde fullmäktige tre (två) gånger.

Stiftsstyrelsen är stiftets verkställande organ. Stiftsstyrelsen har elva ledamöter med biskopen som självskriven ordförande. Tio ledamöter utses av stiftsfullmäktige. Stiftsstyrelsen sammanträdde sju (sju) gånger under året. Stiftsstyrelsen har inrättat två utskott som stöd för sitt arbete. Utskotten är beredande inom sina respektive ansvarsområden. De har även delegation att fatta vissa typer av beslut. Egendoms-

utskottet ansvarar för frågor kopplat till förvaltningen av prästlönetillgångarna i Luleå stift och stiftets kapitalförvaltning. Arbetsutskottet bereder övriga ärenden.

I stiftet finns ett domkapitel. Domkapitlet ska självständigt fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen. Domkapitlet har sju ledamöter. Biskopen är ordförande och domprosten vice ordförande i domkapitlet och dessa är självskrivna ledamöter. Fyra ledamöter utses av stiftsfullmäktige och en ledamot väljs av stiftets präster och diakoner. En av de ledamöter stiftsfullmäktige utser ska vara, eller ha varit, ordinarie domare. Domkapitlet har till uppgift att stödja och utöva tillsyn över stiftets församlingar och pastorat, samt att Svenska kyrkans ordning iakttas i församlingarna. Det är domkapitlet som examinerar präster och diakoner innan de vigs till sina ämbeten. Domkapitlet har också tillsyn över hur präster och diakoner sköter sina uppdrag och följer sina vigningslöften. I domkapitlets tillsynsuppgift ingår även att pröva beslut som fattas av olika kyrkliga organ i stiftets församlingar och pastorat, när en sådan prövning begärs.

Utöver lagar och förordningar omfattas stiftet även av kyrkans regelverk, bland annat i form av kyrkoordningen och Svenska kyrkans bestämmelser. Stiftet tillämpar Svenska kyrkans kollektivavtal. Stiftsfullmäktige och stiftsstyrelse har även fastställt olika typer av styrande dokument.

Resultat och ställning

Verksamhetens resultat uppgick till -5 259 tkr (-6 952 tkr), vilket är 5 781 tkr bättre än budgeten. De finansiella intäkterna uppgick till 5 526 tkr (6 359 tkr). Årets resultat efter finansiella poster uppgår till 267 tkr (-593 tkr). Det är 8 307 tkr bättre än budget och förklaras av högre finansiella intäkter samt lägre nettokostnader än beräknat. Uppföljning i relation till budget framgår i bilaga 1.

Det egna kapitalet uppgår vid utgången av 2025 till 100 592 tkr (100 325 tkr). Stiftet har orealiserade vinster inom kapitalförvaltningen. Om marknadsvärdet beaktas skulle det egna kapitalet uppgå till 153 919 tkr (155 866 tkr). Stiftets mål för det egna kapitalets storlek uppgår till

75 000 tkr (75 000 tkr) och fastställdes 2023, någon årlig uppräknings enligt KPIF görs inte. Ett nytt ställningstagande om målkapitalets storlek kommer att göras under kommande mandatperiod.

Likviditeten uppgår till 69 procent, vilket är under riktvärdet på 100 procent. Trots detta bedöms den finansiella ställningen som god eftersom stiftet har betydande likvida medel och omfattande finansiella anläggningstillgångar.

Att uppmärksamma under året:

- Avkastningen på stiftets placeringar uppgick till 5 106 tkr (5 466 tkr).
- Kyrkoavgiften är 2 616 tkr högre än "ordinarie" nivå eftersom tidigare års förskott varit för lågt.
- Värdet på placeringarna minskade med 1 559 tkr (+11 767 tkr). Marknadsvärdet överstiger per 31 december det bokförda värdet med 53 327 tkr.
- 600 tkr i bidrag har lämnats till Burträsk-Lövångers pastorat för utveckling av verksamheten på Munkvikens lägergård.
- Umeå pastorat har erhållit 1 000 tkr i bidrag för att på stiftets uppdrag utföra stöd inom kyrklig administration.
- Det samiska konfirmationslägret genomfördes med 33 deltagare och finansierades till stor del av bidrag från nationell nivå och stiftets förvaltade stiftelser; totalt erhöles 2 730 tkr
- Hållbarhetsnoden har etablerat sin verksamhet. Nationell nivå finansierar fyra tjänster och totalt har 3 862 tkr i bidrag erhållits.
- Verksamhetsövergången för ekonomiservice innebar att nationell nivå nyttjades som underleverantör. Detta gav stora avvikelser mot budget på både intäcks- och kostnadsidan, men utan resultatpåverkan.
- Kyrkovalet genomfördes i september. Kostnaden för valet, inklusive domkapitalval och mandatstöd, blev ca 770 tkr lägre än budgeterat. Bidrag till nomineringsgrupper kommer huvudsakligen att betalas ut under 2026.

Flerårsöversikt

	2025	2024	2023	2022	2021
Allmänna förutsättningar					
Tillhöriga per den 31 december (antal)	325 514	330 277	334 479	338 960	343 865
Tillhöriga per den 31 december (andel av invånarna, %)	61,8	62,4	63,5	64,6	65,6
Kyrkoavgift (%)	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Medelantal anställda	60	69	67	67	72
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	107 411	100 573	95 452	91 016	97 022
Verksamhetens resultat	-5 259	-6 952	-4 451	-4 007	6 317
Resultat från finansiella investeringar	5 526	6 359	6 560	-644	2 198
Årets resultat	267	-593	2 110	-4 652	8 515
Kyrkoavgift (tkr)	45 621	43 765	41 232	39 237	39 509
- varav slutavräkning (tkr)	2 616	2 189	843	-150	-39
Personalkostnader/verksamhetens intäkter (%)	53	61	59	57	55
Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%)	0,2	0,3	0,3	0,5	1,2
Ekonomisk ställning					
Fastställt mål för det egna kapitalets storlek (tkr)	75 000	75 000	75 000	75 000	50 000
Eget kapital (tkr)	100 592	100 325	100 918	98 809	103 460
Eget kapital vid marknadsvärdering av kapital- placeringar (tkr)	153 919	155 886	145 335	133 136	156 717
Soliditet (%)	71	71	71	71	71
Värdesäkring av eget kapital (%)	0,3	-0,6	2,1	-4,5	9,0
Likviditet (%)	69	69	105	107	105

Definitioner

Kyrkoavgift (%) – Anges i procent av den kommunalt beskattningsbara inkomsten.

Varav slutavräkning – För förklaring se redovisningsprinciper.

Personalkostnader/verksamhetsintäkter (%) – Uppgiften beräknas som resultaträkningens personalkostnader dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.

Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%) – Uppgiften beräknas som resultaträkningens av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.

Soliditet (%) – Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

Värdesäkring av eget kapital (%) – Uppgiften beräknas som årets resultat dividerat med ingående eget kapital.

Likviditet (%) – Uppgiften beräknas som utgående omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamhetsövergången för Luleå stifts ekonomiservice genomfördes 1 januari 2025. Övergången innebar att 18 medarbetare bytte arbetsgivare från stiftsorganisationen till den nationella nivån.

Luleå stift utsågs under 2024 till resurscenter för kyrkans färdplan för klimatet. Under året har fyra medarbetare anställts och finansierats av den nationella nivån. Syftet är att stödja församlingar och pastorat inom Luleå och Härnösands stift i att genomföra konkreta klimat- och hållbarhetsåtgärder, till exempel minskad energiförbrukning, hållbara inköp och klimatanpassning.

Stiftsorganisationen har under året genomgått förändringar i sin interna struktur. Organisationens består nu av sex enheter och sju enhetschefer. Dessa utgör tillsammans med stiftsdirektor och ekonomichef ledningsgrupp.

Stiftsorganisationen har fortsatt arbetet med att öka nyttjandet av den av kyrkostyrelsen tilldelade kyrkoantikvariska ersättningen och kyrkounderhållsbidrag. Från och med 2024 bedrivs arbetet med ambitionen att nyttja 100 procent av det tilldelade utrymmet. Nyttjandegraden för kyrkoantikvarisk ersättning avseende bidragsåret 2023 blev 96,1 procent.

Hållbar utveckling

Hållbar utveckling och klimat är viktiga verksamhetsfrågor för Luleå stift. En särskild "hållbarhetsnot" finns på sida 38.

Finansiella instrument

Kapitalförvaltningen styrs av placeringsriktlinjer. Riktlinjerna beslutas av stiftsfullmäktige och innehåller bl.a. etiska kriterier för placeringsval, avkastningsmål samt regler för portföljsammansättning. Riktlinjerna är fastställda i november 2023.

Det bokförda värdet på placeringarna uppgår vid utgången av 2025 till 107 207 tkr

(106 533 tkr). Marknadsvärdet på placeringarna uppgår 31 december 2025 till totalt 160 535 tkr (162 094 tkr). Detta innebär att det finns ej bokförda övervärde inom kapitalförvaltningen som uppgår till 53 327 tkr (55 561 tkr). Se not 10.

Framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Stiftets verksamhet finansieras i stor utsträckning av kyrkoavgift. Över tid minskar antalet medlemmar och detta leder i sin tur till minskad kyrkoavgift. Under de senaste fem åren har antalet medlemmar minskat med 24 537, vilket motsvarar 7 procent. En minskning av antalet medlemmar med 10 procentenheter motsvarar 4 562 tkr i lägre kyrkoavgift i relation till dagens kyrkoavgift. Kyrkoavgiftsintäkterna för år 2028 beräknas vara cirka 1 736 tkr (4 procent) högre än 2025. En förändring av stiftsavgiften från 5 till 6 "skatteöre" motsvarar 8 764 tkr i intäkter.

Den löpande verksamheten finansieras till en viss del av finansiella intäkter. Detta innebär att stiftet är beroende av finansiella intäkter och därmed är utsatt för risk om kapitalförvaltningen uppvisar negativt resultat. En förändring på 10 procent av värdet på stiftets placeringstillgångar motsvarar 16 054 tkr.

Andra risker är kopplat till att förändringar i det inomkyrkliga utjämningsystemet kan ge ett negativt utfall för stiftet.

Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Stiftet bedriver ingen, enligt miljöbalken, tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet.

Förvaltade stiftelser

Stiftet förvaltar 13 (13) stiftelser med ett totalt utgående eget kapital om 43 580 tkr (44 287 tkr). Tillgångarnas marknadsvärde uppgår 31 december 2025 till 48 320 tkr (48 833 tkr).

Resultaträkning

(tkr)	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter			
Kyrkoavgift		45 621	43 765
Erhållen inomkyrklig utjämning	2	26 816	28 063
Erhållna bidrag	3	5 251	5 614
Nettoomsättning	4	27 514	21 693
Övriga verksamhetsintäkter		2 209	1 439
Summa verksamhetens intäkter		107 411	100 573
Verksamhetens kostnader			
Lämnad inomkyrklig utjämning	2	-9 270	-14 874
Övriga externa kostnader	5,6	-46 107	-31 378
Personalkostnader	7	-57 070	-60 982
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-223	-290
Summa verksamhetens kostnader		-112 670	-107 525
Verksamhetens resultat		-5 259	-6 952
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från finansiella omsättningstillgångar	8	5 106	5 466
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		424	898
Räntekostnader och liknande resultatposter		-4	-5
Resultat efter finansiella poster		267	-593
Årets resultat		267	-593

Balansräkning

Tillgångar (tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	1 619	1 842
		1 619	1 842
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	8, 10	111 537	110 863
		111 537	110 863
Summa anläggningstillgångar		113 156	112 705
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		4 575	5 901
Övriga fordringar		1 381	1 502
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	1 332	1 191
		7 288	8 593
<i>Kassa och bank</i>	12	20 584	19 195
Summa omsättningstillgångar		27 873	27 788
Summa tillgångar		141 029	140 493

Balansräkning

Eget kapital och skulder (tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital			
Balanserat resultat		100 325	100 918
Årets resultat		267	-593
Summa eget kapital		100 592	100 325
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 716	2 601
Övriga skulder		3 179	5 428
Villkorade bidrag	13	23 610	22 946
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	9 932	9 193
Summa kortfristiga skulder		40 437	40 168
Summa eget kapital och skulder		141 029	140 493

Rapport eget kapital

Förändring av eget kapital (tkr)	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	98 808	2 110	100 918
Omföring av föregående års resultat	2 110	-2 110	0
Årets resultat		-593	-593
Utgående balans 2024-12-31	100 918	-593	100 325
Ingående balans 2025-01-01	100 918	-593	100 325
Omföring av föregående års resultat	-593	593	0
Årets resultat		267	267
Eget kapital 2025-12-31	100 325	267	100 592

Kassaflödesanalys

(tkr)	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-5 259	-6 952
Rörelseresultat	-5 259	-6 952
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	223	290
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar	0	-400
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	-2	3
Erhållen ränta	426	895
Erhållen utdelning	4 432	4 645
Erlagd ränta	-4	-5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet	5 075	5 428
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		
Minskning/ökning av kortfristiga fordringar	1 305	-2 058
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	268	-1 500
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 389	-5 082
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	0	-599
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	400
Förvärv av finansiella placeringar	0	-12 870
Försäljning av finansiella placeringar	0	213
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-12 856
Årets kassaflöde	1 389	-17 938
Likvida medel vid årets början	19 195	37 133
Likvida medel vid årets slut*	20 584	19 195

* Likvida medel utgörs av bankmedel

Noter

(tkr)

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftets årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Vidare tillämpas rekommendationer utgivna av Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska Kyrkan (KRED). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och som är för egen räkning. Som för egen räkning inkluderas även medel där avsikten är att de helt eller delvis ska fördelas till andra juridiska personer, men där fördelning grundas på beslut inom stiftet.

Kyrkoavgift

Svenska kyrkans huvudintäkt utgörs av kyrkoavgiften. I enlighet med lag om avgift till registrerat trossamfund får Svenska kyrkan statlig hjälp med uppbörd, taxering och indrivning av kyrkoavgiftsmedlen. Det slutliga utfallet av kyrkans avgiftsunderlag erhålls först två år efter avgiftsgrundande år och därför är Svenska kyrkan berättigad att uppbära ett förskott från staten, fördelat med en tolfedel per månad. Samtidigt med utbetalningen av förskottet sker en avräkning av det slutliga avgiftsunderlaget två år tillbaka. Kyrkoavgiften intäktsredovisas i takt med utbetalningarna från staten.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Inom Svenska kyrkan finns ett utjämningsssystem där Svenska kyrkans nationella nivå omfördelar medel mellan trossamfundets organisatoriska delar. Inom ramen för utjämningsystemet tilldelas stiftet årligen medel för viss verksamhet inom stiftet (stiftsbidrag) samt kyrkounderhållsbidrag, KUB. Stiftsbidrag och kyrkounderhållsbidrag erhålls via utbetalning från nationell nivå.

Stiftsbidrag intäktsförs det år de avser. KUB skuldbokförs när det betalas ut från nationell nivå och intäktsförs när det används, d.v.s. betalas ut. Den del av KUB som stiftet själv använder intäktsförs direkt.

Utöver den utjämning som regleras inom ramen för kyrkoordinationen kan Svenska kyrkans högsta beslutande organ, kyrkomötet, besluta om att av nationella nivåns kapital fördela medel till regional och lokal nivå. Besluten är vanligtvis förenade med villkor. Intäktsredovisning sker då enligt de generella principerna för bidrag i K3, se nedan.

Erhållna gåvor och bidrag

Erhållna gåvor redovisas i den period de mottagits. Bidrag intäktsredovisas efter hand som villkor

som är förknippade med att bidragen uppfylls. Bidrag till anläggningstillgångar reducerar anskaffningsvärdet på anläggningstillgångarna.

Nettoomsättning

Intäkt av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Lämnad inomkyrklig utjämning och lämnade övriga bidrag

Stiftet utgör en länk i det inomkyrkliga utjämningsystem som beskrivs under Erhållen inomkyrklig utjämning ovan. Såväl lämnad inomkyrklig utjämning som övriga lämnade bidrag skuldförs normalt när beslut om bidrag fattas, såvida det inte av beslutet framgår att bidraget ska finansieras med kommande års intäkter. I det senare fallet skuldförs bidraget först under det finansieringsår som anges i beslutet. Beslutade, ej skuldförda, lämnade bidrag redovisas som eventalförpliktelse.

Leasing

All leasing, både när stiftet är leasetagare och leasegivare, redovisas som operationell leasing, d.v.s. leasingavgifterna, inklusive en första förhöjd avgift, redovisas som intäkt/kostnad linjärt över leasingperioden. Uppgifterna om avgifter i noten är redovisade i nominella belopp. Med leasingperiod avses den period som leasetagaren har avtalat att leasa en tillgång.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Stiftens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). Högsta förvaltningsdomstolen har i en dom den 9 februari 2021 fastställt att Svenska kyrkans nationella nivåns tillhandahållande av IT-tjänster och administrativa tjänster till Svenska kyrkans församlingar, kyrkliga samfälligheter och stift inte utgör näringsverksamhet. Högsta förvaltningsdomstolens domskäl är principiellt utformade och domen har generell räckvidd och kan tillämpas på alla typer av tillhandahållanden som sker mellan olika enheter inom trossamfundet Svenska kyrkan i syfte att bedriva Svenska kyrkans verksamhet. Det innebär att från och med första januari 2021 kan de enheter som fakturerar andra inomkyrkliga enheter göra detta moms- och skattefritt. Detta gäller för transaktioner mellan inomkyrkliga enheter (församlingar, pastorat, stift, nationell nivå). I den mån stiftet bedriver näringsverksamhet riktad till utomkyrkliga enheter är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Stiften är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttigt enligt skattelagstiftningen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtid skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Materiella anläggningstillgångar

I stiftet finns materiella anläggningstillgångar redovisade enligt två olika definitioner i K3. Som *grundregel* gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge ekonomiska fördelar/kassaflöde). För *ideell sektor* gäller att materiell anläggningstillgång också omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld. De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då stiftets ändamål är religiös verksamhet. Inventarier med ett anskaffningsvärde under 50 % av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde. Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller något av kraven ovan för att definieras som materiella anläggningstillgångar. En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas: bilar, övriga inventarier, installationer och verktyg fem år.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar

När det finns en indikation på att en materiell anläggningstillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Materiella anläggningstillgångar skrivs ned enligt två huvudmetoder beroende på grunden för klassificering som materiell anläggningstillgång. Materiella anläggningstillgångar som används för att ge ekonomiska fördelar/kassaflöde skrivs ned enligt reglerna i K3 kapitel 27. De materiella anläggningstillgångar som innehas för det ideella ändamålet skrivs ned enligt kapitel 37.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3, kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärdet. Finansiella

instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och stiftet har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Långfristiga värdepappersinnehav, post-för-post-värdering

Innehaven i posten innehas på lång sikt och redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas posten fortsatt i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet på balansdagen. Innehaven värderas post för post; det innebär att varje innehav bedöms och värderas separat. De räntebärande tillgångarna redovisas i efterföljande till upplupet anskaffningsvärde. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten "Resultat från finansiella anläggningstillgångar". Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar:

När det finns indikation på att en finansiell anläggningstillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar stiftets in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftet, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut, kyrkkontot samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid på högst tre månader som är noterade på en marknadsplats.

Hållbarhet

Växthusgasutsläpp beräknas med systemstödet Cemasys och mäts i koldioxidekvivalenter utifrån GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) – en global standard för att mäta och hantera växthusgasutsläpp – för att kvantifiera och rapportera utsläpp av växthusgaser.

Enl. GHG-protokollet delas utsläpp in i tre scope:

Scope 1: Direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av organisationen, till exempel från förbränning i egna pannor eller fordon.

Scope 2: Indirekta utsläpp från inköpt energi, såsom el, värme och kyla.

Scope 3: Andra indirekta utsläpp som uppstår i värdekedjan, både "uppströms" och "nedströms", till exempel från leverantörer och kunders användning av produkter.

Underlag för beräkningar i not 15 "Hållbarhetsnoten" kommer i huvudsak från beräkningar som sker med underlag från stiftsorganisationens ekonomisystem och beräknas enligt GHG-protokollet i Cemasys. I några fall kommer underlag och beräkningar från leverantören (Nex, Atea och Hertz).

Not 2 Erhållen och lämnad inomkyrklig utjämning

	2025	2024
<i>Erhållen inomkyrklig utjämning</i>		
Stiftsbidrag	25 350	25 490
Kyrkunderhållsbidrag	1 466	2 573
Summa	26 816	28 063
<i>Lämnad inomkyrklig utjämning</i>		
Kyrkunderhållsbidrag	-816	-1 923
Bidrag till sjukhuskyrkan	-2 029	-2 029
Bidrag till kriminalsjälavård/fängelsekyrkan	-218	-218
Bidrag till universitetskyrkan	-525	-574
Bidrag till konfirmandarbete	0	-378
Övriga projekt och verksamhetsstöd	-5 683	-9 753
Summa	-9 270	-14 874

Not 3 Erhållna bidrag

	2025	2024
Kyrkoantikvarisk ersättning för stiftsprojekt	0	1 808
Övriga bidrag	115	0
- Färdplan för klimatet	143	450
- Hållbarhetsnoden/Act inspiratör	556	0
- Kyrkobyggnadsbidrag	158	0
- Organisationsutveckling/arbetsmiljö	586	300
- Samiskt kyrkoliv	2 043	1 632
- Övriga: Barn och unga, NPF	0	38
Bidrag från den nationella nivån	3 486	2 420
- "Siwerts testamente": Asylrättscentrum	400	300
Nyttjande av tidigare erhållna gåvor/bidrag (se not 13)	400	300
- Samiskt kyrkoliv	1 250	1 086
Bidrag från av stiftsstyrelsen förvaltade stiftelser	1 250	1 086
Summa	5 251	5 614

Not 4 Nettoomsättning

	2025	2024
Uthyrning av personal m.m. till prästlönetillgångarna i Luleå stift	5 990	5 090
Tillhandahållande av tjänster till inomkyrkliga enheter	16 050	14 177
Finansiering från den nationella nivån: Act inspiratör och hållbarhetsnod	3 612	0
Övriga tjänster	1 534	2 072
Hysesintäkter	328	354
	27 514	21 693

Not 5 Operationell leasing

Framtida minimileasingavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:

	2025	2024
Förfaller till betalning inom ett år	3 927	3 999
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	4 661	7 179
Förfaller till betalning senare än fem år	920	1 150
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	4 340	4 852
	13 848	17 180

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda inventarier och lokaler. Avtalet om hyra av lokalerna för stiftskansliet i Luleå löper på tre år med möjlighet till förlängning, motsvarande avtalstid i Skellefteå är tio år. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp. Variabla avgifter förekommer inte. Inventarier leasas på tre-fem år med möjlighet till utköp. Bilar leasas på tre år.

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Med revisionsuppdrag avses arbetsuppgifter som det enligt lag ankommer på stiftens revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana arbetsuppgifter.

	2025	2024
Auktoriserad revisor Ernst & Young		
Revisionsuppdraget	104	95
Övriga tjänster	0	5
	104	100
Övriga valda revisorer		
Revisionsuppdrag	9	0
	9	0

Not 7 Personal

Medelantalet anställda

	2025	2024
Kvinnor	35 (58%)	41 (59%)
Män	25 (42%)	28 (41%)
	60	69

I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp 29 400 kr (28 250 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.

Könsfördelningen i stiftsstyrelsen och bland ledande befattningshavare

	2025-12-31			2024-12-31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Ledamöter i stiftsstyrelsen samt biskop	6	5	11	6	5	11
Ledande befattningshavare	2	0	2	2	0	2

(forts. sid 36)

(forts. Not 7)

Löner, arvoden och andra ersättningar	2025	2024
Ledamöter i stiftsstyrelsen samt biskop	1 396	1 372
Anställda	36 438	40 178
	37 834	41 550

Arvoden till förtroendevalda i stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse med flera organ redovisas i resultaträkningen på raden "Personalkostnad".

<i>Ersättning till ordföranden i stiftsstyrelse och domkapitel</i>	2025	2024
Till stiftets biskop, tillika ordförande i stiftsstyrelse och domkapitel har lön, arvode och andra ersättningar utgått med	1 268	1 235
<i>Pensionskostnader och andra sociala avgifter</i>		
Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	2 798	3 000
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	12 915	13 587
	15 712	16 587

Stiftet har inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Not 8 Resultat från finansiella investeringar

	2025	2024
<i>Resultat från finansiella anläggningstillgångar</i>		
Utdelning	4 432	4 843
Återföring av nedskrivning	674	623
	5 106	5 466
<i>Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter</i>		
Räntor	424	898
	424	898

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2025:12:31	2024:12:31
Ingående anskaffningsvärden	2 480	4 264
Inköp	0	600
Försäljningar och utranteringar	-139	-2 384
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 341	2 480
Netto anskaffningsvärde	2 341	2 480
Ingående avskrivningar	-546	-2 058
Försäljningar/utranteringar	139	1 753
Årets avskrivningar	-223	-241
Utgående ackumulerade avskrivningar	-631	-546
Ingående nedskrivningar	-92	-674
Försäljningar och utranteringar	0	631
Årets nedskrivningar	0	-49
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-92	-92
Utgående redovisat värde	1 619	1 842

Not 10 Värdepappersinnehav

	Redovisat värde		Marknadsvärde på bokslutsdagen	
	2025	2024	2025	2024
Långfristiga värdepappersinnehav				
Noterade aktiefonder	46 218	46 218	99 546	101 779
Noterade räntefonder	60 989	60 315	60 989	60 315
Summa långfristiga värdepappersinnehav	107 207	106 533	160 535	162 094
Övriga långfristiga placeringar *	4 330	4 330		
Summa värdepappersinnehav	111 537	110 863	160 535	162 094

*Innehavet avser andelar i bostadsrättsförening (biskopens tjänstebostad) och aktier i Kyrkans Försäkring. Innehavet har inte marknadsvärderats

	2025	2024
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	127 088	114 234
Investeringar under året	0	12 870
Försäljningar/avyttringar	0	-16
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden*	127 088	127 088
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-16 225	-16 848
Återföring nedskrivningar	674	623
Utgående ackumulerade nedskrivningar*	-15 551	-16 225
Utgående bokfört värde	111 537	110 863

*Nordic Microcap har ett anskaffningsvärde på 5 574 tkr, nedskrivningar har gjorts med motsvarande belopp.

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	862	785
Övriga poster	470	406
	1 332	1 191

Not 12 Kassa och bank

Av behållningen på kassa och bank utgör 11 326 tkr (13 313 tkr) behållning på det s.k. Kyrkkontot. Kyrkkontot utgör i juridisk mening en fordran på Svenska kyrkans nationella nivå eftersom det är en del av Svenska kyrkans koncernkonto. De regelverk som styr Kyrkkontot är dock av sådan karaktär att fordran i redovisningssammanhang ses som ett ordinärt banktillgodohavande.

Not 13 Villkorade bidrag och gåvor

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	22 946	19 205
Erhållet under året	4 580	8 450
I anspråkstaget under året	-3 916	-4 709
Summa	23 610	22 946
<i>Specifikation av utgående balans</i>		
- Kyrkobyggnadsbidrag	3 104	3 262
- Färdplan för klimatet	2 315	1 636
- Organisationsutveckling/arbetsmiljö	0	586
- Kyrkounderhållsbidrag	9 589	7 575
Bidrag från den nationella nivån	15 008	13 058
- Siwerts testamente (Diakoni)	4 956	5 356
- Jubileumsfonden	627	627
- Evangelisationsfonden	370	370
- Övriga ändamål	185	120
Bidrag/gåvor från andra	6 138	6 474
- Samiskt kyrkoliv	2 464	3 414
Bidrag från av stiftsstyrelsen förvaltade stiftelser	2 464	3 414
Summa	23 610	22 946
<i>Specifikation av kyrkounderhållsbidrag</i>		
	<i>Ej förbrukat</i>	<i>Ansvarsförbindelser</i>
År		
2025	3 177	3 071
2024	3 180	3 180
2023	3 170	3 170
2022	57	57
2021	0	0
2020	0	0
Summa	9 584	9 478

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna semesterlöner	2 927	2 590
Upplupna sociala avgifter	1 254	1 064
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 751	5 538
Summa	9 932	9 193

Not 15 Hållbarhetsarbete

Skapelsen och allt liv utgår ur Guds hand. Därför är livet heligt och värdefullt i sig. Luleå stifts arbete med hållbar utveckling bygger på att förkunna skapelseansvaret. I denna "hållbarhetsnot" redogörs bland annat för stiftets hållbarhetsarbete i form av hållbarhetsstrategi och hantering av olika risker och möjligheter kopplat till hållbar utveckling.

Styrning

Svenska kyrkan har en bred och närvarande verksamhet i hela samhället och bidrar på så sätt till olika lokala och globala hållbarhetsmål – främst genom församlingarnas verksamhet. Stiftsorganisationens uppgift att verka främjande för församlingarna innebär att integrera de olika hållbarhetsdimensionerna i verksamheten, både vid styrning, genomförande och uppföljning – vilket innebär att hållbarhetsarbetet ska bäras av alla anställda och förtroendevalda. Det övergripande ansvaret för genomförandet av hållbarhetsarbetet ligger på stiftsdirektor.

Till stöd för arbetet finns ett systematiskt förhållningssätt för styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet genom dels den av stiftsstyrelsen fastställda hållbarhetsstrategin, dels de ordinarie processerna för verksamhetsstyrning.

Strategi

Stiftsstyrelsen har fastställt en hållbarhetsstrategi för perioden 2022–2025 som beskriver mål inom bland annat energi, klimatanpassning och biologisk mångfald. En uppföljning av strategin och måluppfyllnad sammanställs och presenteras under 2026.

Om stiftets intressenter

Dialog med intressenter är en grundläggande del av hållbarhetsarbetet och en viktig förutsättning för hur Luleå stift ska verka i sitt främjandearbete. Luleå stifts viktigaste intressent är församlingar och pastorat i Luleå stift, där dialoger ständigt pågår i flera forum som till exempel kyrkoherdedagar, visitationer, utbildningar och dagliga mö-

ten. Inom stiftsorganisationen är personalen en central intressent.

Leverantörer och organisationer som erhåller stöd och bidrag från stiftet är också viktiga intressenter. Församlingarnas medlemmar är ur ett stiftsperspektiv indirekta intressenter genom vårt stöd till församlingar och pastorat. Övriga intressenter är till exempel övriga stift inom Svenska kyrkan och Svenska kyrkans nationella nivå.

Risker och möjligheter

Stiftsorganisationens verksamhet har ur hållbarhetssynpunkt olika sorters påverkan på omvärlden och omvärlden har i sin tur olika sorters påverkan på stiftsorganisationens verksamhet. Detta ger upphov till hållbarhetsrelaterade risker för stiftsorganisationens verksamhet – men öppnar även upp för möjligheter. De största riskerna som stiftsorganisationens verksamhet har på människa och miljö ligger för närvarande i utsläpp av koldioxidkvivalenter kopplat till resor och transporter, negativ påverkan på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan samt kompetensförsörjning.

Några av de identifierade möjligheterna innebär minskade kostnader kopplat till förändrade resvanor för stiftsorganisationens medarbetare, ökad affärsmässighet inom inköp som leder till minskade risker för exempelvis jäv och höga kostnader. Men även möjligheterna att stärka Svenska kyrkans ställning i samhället som ansvarstagande aktör med skapelsen i centrum – som kan lägga grunden för ökat medlemsantal – samt för Svenska kyrkans möjligheter att rekrytera. Men samma möjlighet kan även vara en risk om inte Svenska kyrkan anses leva upp till högt ställda förväntningar runt vårt agerande för skapelsen.

Väsentlighet

Hållbarhetsarbetet inom stiftsorganisationen i Luleå stift utgår från en bedömning av områden där verksamheten har störst risk för negativ påverkan på människa och miljö samt där arbetet kan bidra till förändring i positiv riktning.

Stiftsorganisationens största möjligheter att påverka positivt ligger för närvarande i det främjande arbetet för församling och pastorat, där vi har en tydlig strategisk roll med att kunna verka som en möjliggörare för den fortsatta utvecklingen av arbetet med hållbar utveckling. Ett exempel är kompetensförsörjning – vilket är en pågående, mycket stor utmaning för församlingar och pastorat och en central uppgift för stiftsorganisationen att stödja inom. Men även att stiftsorganisationen har medarbetare med kompetens som svarar mot församlingens behov.

En annan väsentlighet är att brett inom stiftet verka för utsläppsminskningar inom områden som resor och transporter och fastighet, samt att minska utsläpp som genereras av stiftsorganisationens egna aktiviteter som resor och inköp. Genom stiftsorganisationens roll som hållbarhetsnod inom Svenska kyrkans färdplan för klimatet adresseras flera av dessa väsentligheter.

Medarbetare och kompetensförsörjning

Stiftets uppdrag vilar på kompetenta, engagerade och hållbara medarbetare. Att attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens är avgörande för att kunna verka främjande för församlingar och pastorat. Hållbara arbetsvillkor och långsiktig kompetensförsörjning är därför en strategisk förutsättning för verksamhetens stabilitet och en central del av stiftets arbete med social hållbarhet.

Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt i enlighet med arbetsmiljölagstiftningen och föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Det innebär kontinuerlig undersökning, riskbedömning, åtgärd och uppföljning inom samtliga verksamhetsområden. Samverkan med de fackliga organisationerna är en integrerad del av detta arbete och sker löpande inom ramen för etablerade samverkansformer, vilket bidrar till delaktighet, transparens och förankring i organisationens utveckling.

Medarbetarundersökningen AKKA genomfördes under året med en svarsfrekvens på 98 %. Den höga deltagandegraden ger ett tillförlitligt underlag för analys av arbetsmiljö, ledarskap och organisatoriska förutsättningar. Resultaten visar på ett starkt engagemang i organisationen, men också på utvecklingsområden som behöver fortsatt uppmärksamhet. Identifierade utmaningar hanteras genom konkreta handlingsplaner och följs upp inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det hälsofrämjande arbetet är en del av det förebyggande perspektivet. Alla anställda omfattas av kollektivavtal, företagshälsovård och kollektivavtalade försäkringar. Friskvård erbjuds genom friskvårdsbidrag samt möjlighet till en timmes friskvård per vecka på betald arbetstid. Under 2025 genomfördes totalt 935,17 friskvårdstimmar.

Andelen medarbetare som nyttjade hela eller delar av sitt friskvårdsbidrag uppgick till 71,6 %, vilket är en ökning med 10,97 procentenheter jämfört med föregående år. De medarbetare som använde bidraget tog i genomsnitt ut 3 467 kronor av maximala 4 000 kronor, motsvarande en nyttjandegrad om cirka 86,7 % bland användarna. Totalt uppgick det utbetalda friskvårdsbidraget till 166 409 kronor. Insatserna är en del av det förebyggande arbetet för att bidra till välbefinnande och hållbara arbetsvillkor över tid.

Stiftsorganisationen har fortsatt god attraktionskraft som arbetsgivare. Under året hade varje utlyst tjänst i genomsnitt 47 sökande. Ett brett söktryck minskar risken för kompetensbrist och stärker förutsättningarna för långsiktig och kvalitetssäkrad kompetensförsörjning.

Sammantaget visar årets uppföljning på en organisation med högt engagemang och en strukturerad hantering av personalrelaterade risker och utvecklingsområden, i linje med stiftets övergripande hållbarhetsarbete.

Nyckeltal anställda

Åldersfördelning och personalomsättning, anställda (procent)

	2025	2024	2023	2022	2021
T.o.m 29 år	1	4	4	5	7
30-49 år	34	39	40	37	36
Fr.o.m 50 år	65	57	56	59	57
Medelålder (år)	51	49	50	50	47
Personalomsättning (procent)	11	39	10	19	20
Sjuktal (procent)					
Sjukfrånvaro	3	6	4	4	3
Andel långtidssjukfrånvaro av total	55	74	73	53	51
Sjukfrånvaro män	1,2	0,9	0,6	2,5	2,4
Sjukfrånvaro kvinnor	4,4	8,5	6,1	5,1	3,1

Svenska kyrkans färdplan för klimatet

Målen i Svenska kyrkans färdplan för klimatet ligger även de som grund för stiftsorganisationens strategiska verksamhet inom hållbar utveckling. Under 2025 har samordningsarbetet runt målen i färdplanen intensifierats och en detaljerad plan för stiftsorganisationens arbete för måluppfyllnad finns nu på plats.

Klimatpåverkan

Stiftsorganisationens klimatpåverkan är under 2025 på 73 ton CO₂, se figur 1, vilket är tre ton högre än 2024. Ökningen härstammar främst från flygresor. Underlag för flygresor har från leverantören förbättrats från 2024, vilket kan delvis förklara det ökade utsläppet. Kategorin livsmedel innebär livsmedel från stiftsorganisationens större event som kurser, präst- och diakonmöten, stiftsfullmäktiges sammanträden – samt stiftsorganisationens egna personalsamlingar. Minskningen från 2024 beror främst på ett mindre antal stora event 2025.

Ett antal utsläppskällor har inte kunnat beräknas på ett kvalitetssäkert sätt, dessa har därför ute-

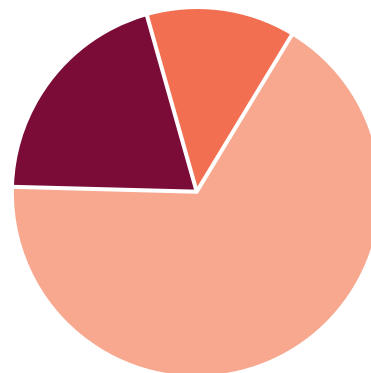
lämnats. Utelämnade utsläppskällor är bland annat inköp inom kontor, papper och trycksaker samt el och värme i stiftsorganisationens lokaler i Skellefteå och Umeå. Utsläpp från om- och nybyggnation ingår inte heller.

Tjänsteresor är det största utsläppsområdet med ett samlat utsläpp 2025 på 50 ton CO₂e. Den enskilt största utsläppskällan är flygresor med ett samlat utsläpp på 28,5 ton – vilket är en ökning med 9,2 ton från 2024. Se en närmare beskrivning av stiftsorganisationens utsläppspunkter i figur 2.

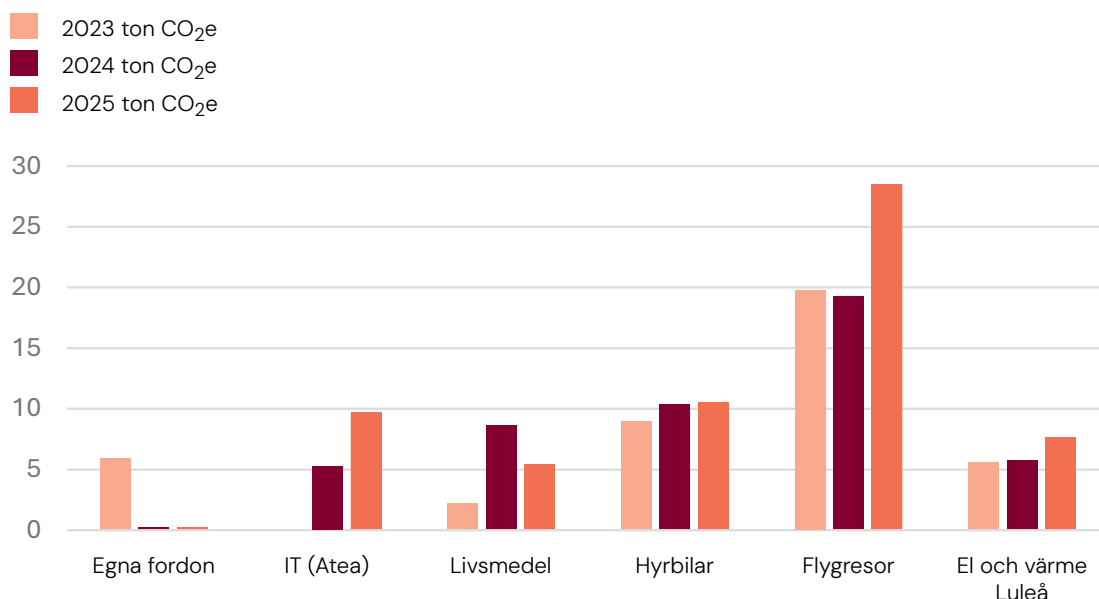
På grund av verksamhetens karaktär, med ett utbyte mellan kyrkor och andra organisationer i andra länder samt Luleå stifts geografiska förutsättningar bedöms flygresor och längre transporter ibland som nödvändiga. Stiftsorganisationen strävar fortsatt efter att begränsa koldioxidutsläpp från resor och transporter genom att välja färd sätt med mindre miljöpåverkan, samt att välja videomöten via Microsoft Teams i linje med stiftsorganisationens reseriktlinjer.

Figur 1: Utsläpp CO₂e Stiftsorganisationen 2025, 73 ton.

- Inköp/livsmedel 15,1 ton CO₂e
- El/fjärrvärme 9,8 ton CO₂e
- Tjänsteresor 50 ton CO₂e



Figur 2: Utsläpp CO₂e 2023–2025, utvalda kategorier.



Cirkulär ekonomi och arbetstagare i värdekedjan

Stiftsorganisationens arbete med hållbara inköp utgår från hållbarhetspolicyn samt inköpsriktlinjer – som syftar till att vi ska sluta avtal med företag som rättar sig efter nationella och internationella regelverk för att så långt som möjligt skydda människor och miljö. Stiftsorganisationen använder de nationella ramavtalen i första hand om så är möjligt. Detta därför att en grundlig hållbarhetsgranskning då redan utförs av Kyrkokansliet.

Genom det nationella ramavtalet med Atea nyttjar stiftsorganisationen möjligheten att återvinna uttjänt/trasig hårdvara inom IT/telefon och därmed bidra till bättre cirkularitet inom området. Övrigt avfall återvinns enligt lag. Insatser inom cirkularitet är även att stiftsorganisationen säljer vidare kontorsmöbler till second-hand när nyinköp/utbyte ska ske.

Under 2025 tecknade Luleå stift ett antal fastighetsrelaterade ramavtal med syfte att minska vårt klimatavtryck kopplat till fastighetsförvaltning. Dessa var: Skellefteå Kraft AB, Bravida, Tyréns, Contractor, Leosol, Jeff samt Ngenic. Gemensamt för dessa avtal är dels en tydlig avsiktsförklaring där våra leverantörer förbinder sig till fossilfria färdmedel, ett aktivt materialval utifrån klimatavtryck och säkrade leverantörskedjor.

Förutom dessa avtal har stiftsorganisationen ingått medlemskap både i Nätverket för hållbart byggande och CCBuild, detta för att kunna verka tillsammans med övriga samhällsaktörer i hållbarhets- och återbruksfrågor.

Särskilda insatser under 2025

Hållbarhetsnod

En samverkansform inom Färdplan för klimatet har under 2025 startats upp där alla stift samlas i samverkan i så kallade "noder". Luleå stift är nod för norra Sverige i samverkan med Härnösand stift. Samverkan sker inom konsumtion, resor och transporter samt vissa mål om begravningsfrågor. För detta har två personer anställts – en projektledare för cirkulär fastighetsförvaltning samt en projektledare för hållbar mobilitet. Inom hållbarhetsnoden har även en kommunikatör anställts.

Stiftsorganisationens anslag till Act

Varje år avsätter stiftsorganisationen ett anslag till ACT Svenska kyrkan på 1 procent av verksamhetsbudgeten, som är ett belopp på ungefär 450 000 kr. Under 2025 togs beslutet att anslaget ska riktas till området för klimatanpassning. Tidigare har anslaget riktats till området Försörjning och klimat. Med denna förändring bidrar stiftsorganisationen på ett tydligare och säkrare sätt till klimaträttvisa. I samband med detta avslutas därmed stiftsorganisationens årliga koldioxidkompensation via ZeroMission.

Bilpool

Stiftsstyrelsen tog beslut att ge klartecken för stiftsorganisationens övergång från hyrda personbilar via Hertz till en egen bilpool bestående av elbilar. Övergången sker gradvis under 2026, utsläppen från stiftsorganisationens resor med personbilar beräknas minska med 98 procent när bilpoolen är fullt implementerad.

Beslutades av stiftsstyrelsen 2026-04-24

.....
Åsa Nyström
Biskop tillika styrelsens ordförande

.....
Titti Ådén
Förste vice ordförande

.....
Lars-Gunnar Frisk
Andre vice ordförande

.....
Maria Andersson

.....
Henric Jakobsson

.....
Sivert Måssing

.....
Nora Nordgren

.....
Peter Roslund

.....
Inger Stenlund

.....
Stefan Tornberg

.....
Rolf Wikman

Vår revisionsberättelse har lämnats

.....
Åse Arnesdotter Kaati

.....
Tomas Åström

.....
Sofi Hellström
Auktoriserad revisor

Utfall 2025

(tkr)

	<i>Utfall</i>	<i>Budget</i>	<i>Utfall (%)</i>	<i>Avvikelse</i>
Verksamhetens intäkter				
Kyrkoavgift	45 621	44 889	102 %	732
Erhållna gåvor och bidrag	32 067	33 492	96 %	-1 425
Nettoomsättning	27 514	9 562	288 %	17 952
Övriga verksamhetsintäkter	2 209	966	229 %	1 243
Summa verksamhetens intäkter	107 411	88 909	121 %	18 502
Verksamhetens kostnader				
Lämnad inomkyrklig utjämning	-9 270	-10 643	87 %	1 373
Övriga externa kostnader	-46 107	-34 377	134 %	-11 730
Personalkostnader	-57 070	-54 483	105 %	-2 587
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-223	-446	50 %	223
Summa verksamhetens kostnader	-112 670	-99 949	113 %	-12 721
Verksamhetens resultat	-5 259	-11 040	48 %	5 781
Resultat från finansiella investeringar	5 526	3 000	184 %	2 526
Årets resultat	267	-8 040	-3 %	8 307
Avgår strategiska satsningar	10 506	8 040	131 %	2 466
Årets resultat exkl strategiska satsningar	10 773	0		10 773

Kommentar till årets utfall

Årets resultat uppgår till 267 tkr, vilket är 8 307 tkr bättre än budget. Resultatet påverkas av starka finansiella intäkter som överstiger budget med 2 526 tkr. Verksamhetens resultat är - 5 259 tkr, vilket är 5 781 tkr bättre än budget, detaljer kring avvikelserna finns beskrivet under respektive verksamhetsområde. Årets resultat exklusive strategiska satsningar uppgår till 10 773 tkr.

Verksamhetens intäkter uppgår till 107 411 tkr, vilket är 18 502 tkr högre än budgeterat.

Kyrkoavgiften överstiger budget med 732 tkr.

Erhållna gåvor och bidrag är 1 425 tkr lägre än budget, då bland annat kyrkunderhållsbidrag (KUB) nyttjades i mindre utsträckning och att stiftsbidraget blev lägre än budget. I övrigt har villkorade bidrag nyttjades mer än budgeterat och bidragen från nationell nivå är högre än budget för till exempel hållbarhetsnoden.

Nettoomsättningen är 17 952 tkr över budget, vilket främst beror på att ekonomiservice fortsatt nyttjas som underleverantör efter övergången till nationell nivå. Intäkterna redovisas därför i stiftet, även om kostnaderna ökar i motsvarande grad och inte påverkar resultatet. I övrigt har ersättningen från PLT ökat och Försvarmakten har delfinansierat en tjänst.

Övriga verksamhetsintäkter blev 1 243 tkr högre än budget tack vare ökade deltagaravgifter, där en del avser 2024, återbetalningar från bland annat Kyrkans pensionskassa samt försäkringsersättningar.

Verksamhetens kostnader uppgår till 112 670 tkr, vilket är 12 721 tkr högre än budget.

Lämnad inomkyrklig utjämning är 1 373 tkr lägre än budget, då bland annat KUB nyttjades i mindre utsträckning än planerat, dels på lägre bidrag till församlingar och pastorat för byte av videoutrustning, dels på högre bidrag till nya enheter som nyttjar ekonomiservice, dels på bidrag för trainee, dels bidrag till Burträsk-Lövånger för utveckling av Munkvikens lägergård.

Övriga externa kostnader överstiger budget med 11 730 tkr, vilket främst beror på ökade kostnader kopplade till ekonomiservice – kostnader som motsvaras av höjda intäkter och därmed inte påverkar resultatet.

Personalkostnader är 2 587 tkr högre än budget på grund av fler pastorsadjunkter, fler präststudenter och personalförändringar.

Av- och nedskrivningar blev 223 tkr lägre än budget eftersom vissa kostnader togs i sin helhet under 2024.

Utfall per verksamhetsområde

(tkr)

	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Stiftsgemensamt	10 386	11 698	89 %	1 313
Församlingens utveckling	26 366	26 829	98 %	463
God förvaltning	16 867	18 940	89 %	2 073
Övrig stiftsverksamhet	880	970	91 %	90
Intern styrning och ledning	7 623	8 150	94 %	527
Internt stöd	12 678	12 720	100 %	42
Ej fördelade medel	1 432	2 099	68 %	667
Verksamhetens nettokostnader	76 233	81 406	94 %	5 173
Finansiering	76 500	73 366	104 %	3 134
Årets resultat	267	-8 040	-3 %	8 307
Avgår strategiska satsningar	10 506	8 040	131 %	2 466
Årets resultat exkl. strategiska satsningar	10 773	0		10 773

Kommentar till utfall per verksamhetsområde

Verksamhetens nettokostnader uppgår till 76 233 tkr, vilket är 5 173 tkr lägre än budgeterat. Med nettokostnad avses verksamhetens kostnader med avdrag för verksamhetsspecifika intäkter som exempelvis bidrag och intäkter till ekonomiservice (tjänster som stiftet säljer till församlingar och pastorat). Finansiering, dvs kyrkoavgift och kapitalavkastning, uppgår till 76 500 tkr, vilket är 3 134 tkr över budget. Avvikelsen förklaras av ett starkt finansiellt resultat.

Strategiska satsningar

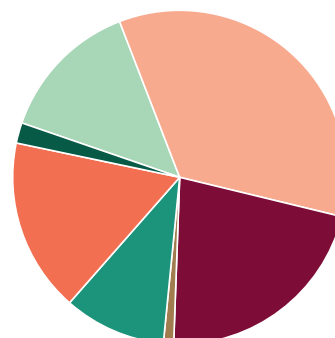
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Domkapitelval	55	300	18 %	245
Ekonomiservice	1 657	1 200	138 %	-457
HR	800	800	100 %	0
Kyrklig administration	1 000	1 000	100 %	0
Kyrkoval	3 063	3 330	92 %	267
Mandatstöd	40	300	13 %	260
Pastorsadjunkter	3 890	1 110	351 %	-2 781
Summa	10 506	8 040	131 %	-2 466

De strategiska satsningarna uppgår till 10 506 tkr, jämfört med budgeterade 8 040 tkr. De största avvikelserna finns inom pastorsadjunkter samt ekonomiservice. Kyrkoval och domkapitelval blev billigare än budgeterat då bland annat befintliga lokaler nyttjats.

Varje satsning beskrivs inom det verksamhetsområde som satsningen är knuten till.

Fördelning av verksamhetens nettokostnader

- Stiftsgemensamt 14 %
- Församlingens utv. 35 %
- God förvaltning 22 %
- Övrig stiftsverksamhet 1 %
- Intern styrning och ledning 10 %
- Internt stöd 17 %
- Ej fördelade medel 2 %



Verksamhetsområde: Främjande och tillsyn – Stiftsgemensamt

Området har ett utfall på 10 386 tkr, vilket är 1 313 tkr under budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Biskopens uppdrag	6 272	6 969	90 %	697
Domkapitlet	1 536	1 700	90 %	164
Pastoral verksamhet	1 802	2 021	89 %	219
Organisationsutveckling	776	1 008	77 %	232
Summa	10 386	11 698	89 %	1 313
- varav strategiska satsningar	55	300	18 %	245

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stiftets egna verksamheter kopplat till främjande och tillsyn. Här finns biskopens uppdrag, som bland annat består av verksamhet kopplat till församlingsinstruktioner, visitationer, vining och kontraktsprostär. Även domkapitlet, pastoral verksamhet, där bland annat krisberedskap och internationellt engagemang återfinns, även organisationsutveckling ingår i verksamhetsområdet.

Kostnaderna kopplade till Biskopens uppdrag är lägre än budget, bland annat på grund av färre visitationer till följd av biskopens fördjupningstid. Övriga verksamheter blev också billigare än budget på grund av framflyttade aktiviteter och lägre kostnader för strukturarbetet.

Strategiska satsningar

Inom området sker strategiska satsningar kopplat till domkapitelvalet. Genomförandet av valet blev betydligt billigare än budgeterat då kyrkans egna lokaler nyttjas kostnadsfritt och måltidskostnaderna blev lägre.

Verksamhetsområde: Främjande och tillsyn – Församlingens utveckling

Området har ett utfall på 26 366 tkr, vilket är 463 tkr under budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Stöd till församlingens grundläggande uppgift	14 305	17 405	82 %	3 100
Rekrytering	8 370	5 030	166 %	-3 340
Övrigt stöd till församlingens	3 691	4 394	84 %	703
Summa	26 366	26 829	98 %	463
- varav strategiska satsningar	3 890	1 110	351 %	-2 781

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stöd till församlingens grundläggande uppgift, rekrytering av profilyrken och pastorsadjunkter samt flerspråkigt arbete, ideella och samiskt kyrkoliv.

Stöd till församlingens grundläggande uppgift blev lägre än budgeterat på grund av lägre bidrag till institutionssjälavården samt högre externa intäkter för personal, till exempel från Försvarmakten och nationell nivå. Viss verksamhet har haft lägre kostnader på grund av inställda evenemang.

Rekryteringskostnaderna blev däremot högre än budget eftersom antalet pastorsadjunkter och praktikanter ökade kraftigt.

Övrigt stöd till församlingens blev lägre än budget tack vare billigare satsningar, inställda aktiviteter och lägre personalkostnader. Det samiska arbetet har fortsatt och under året genomfördes konfirmationslägret i Ammarnäs.

Strategiska satsningar

Inom området sker strategiska satsningar kopplat till pastorsadjunkter. Antalet pastorsadjunkter blev 6,67 heltidstjänster, jämfört med budgeterade 2,0 heltidstjänster, vilket innebär en budgetavvikelse på 2 781 tkr.

Verksamhetsområde: Främjande och tillsyn – God förvaltning

Området har ett utfall på 16 867 tkr, vilket är 2 073 tkr över budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Fastighet och kulturarv	7 303	6 459	113 %	-844
Kyrklig administration, IT, HR	7 643	9 518	80 %	1 875
Övrig förvaltning	1 920	2 962	65 %	1 042
Summa	16 867	18 940	89 %	2 073
- varav strategiska satsningar	3 457	3 000	115 %	-457

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stöd till församlingarnas förvaltningsområde.

Fastighet och kulturarv (inkl. begravnin g och klimat/hållbarhet) blev dyrare än budget. Projektet med att upprätta vård- och underhållsplaner för samtliga skyddade kyrkor har etapp 2 påbörjats under året, under 2026 sker presentation och överlämning till församlingar och pastorat. Hållbarhetsnoden har startat under året, och det har även skett förändring inom personalområdet.

Kyrklig administration, IT och HR. Inom IT har byten av videoutrustning slutförts där församlingar och pastorat fått bidrag med 170 tkr. Kyrklig administration har Umeå pastorat fått bidrag med 1 000 tkr för att stötta församlingar och pastorat. Omställningsbidrag med 1 657 tkr har givits till församlingar och pastorat som ansluter sig till ekonomiservice tjänster. HR-stödet har startat och första rekryteringen är genomförd.

Övrig förvaltning består av juridik och övergripande frågor kopplat till förvaltningsområdet. Övrig förvaltning blev billigare än budget, vilket beror på lägre personalkostnader. Stiftet stod värd för kyrkojuristkonferensen som ägde rum i Sigtuna.

Strategiska satsningar

Inom området sker strategiska satsningar kopplat till kyrklig administration, ekonomiservice och HR. Avvikelsen mot budget beror på högre bidrag för ekonomiservice än vad som var budgeterat för.

Verksamhetsområde: Övrig stiftsverksamhet

Området har ett utfall på 880 tkr, vilket är 90 tkr under budget.

	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Övrig stiftsverksamhet	880	970	91 %	90
Summa	880	970	91 %	90

Kommentar till tabellen

Verksamheten avser bidrag till folkhögskolor och lägergårdar. Avvikelsen beror på att Munkvikens lägergård erhö ll ett extra verksamhetsbidrag under tidigare år som även täckte 2025.

Verksamhetsområde: Intern styrning och ledning

Området har ett utfall på 7 623 tkr, vilket är 527 tkr under budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Förtroendemannaorganisationen	1 622	2 036	80 %	414
Revision	114	150	76 %	36
Kyrkoval	3 063	3 330	92 %	267
Ledning	2 824	2 634	107 %	-190
Summa	7 623	8 150	94 %	527
- varav strategiska satsningar	3 104	3 630	86 %	526

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stiftets egna styrnings- och ledningsfunktion inklusive revision och kyrkoval. *Förtroendemannaorganisationen* ligger under budget då mandatstöd inte utbetalats under 2025. *Revisionen* har minskat kostnaderna genom förändrat arbetssätt medan *Ledning* har något högre kostnader än budget på grund av en förändrad organisation.

Strategiska satsningar

Inom området sker strategiska satsningar kopplat till kyrkovalet och mandatstöd. Kyrkovalet blev lite billigare än budget, och mandatstödet har bara en av tio nomineringsgrupper fått bidraget utbetalt under 2025, resten erhåller bidraget under 2026.

Verksamhetsområde: Internt stöd

Området har ett utfall på 12 678 tkr, vilket är 42 tkr under budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Verksamhetsstöd	8 685	8 570	101 %	-115
Fastigheter och lokaler	3 993	4 150	96 %	157
Summa	12 678	12 720	100 %	42

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stöd för den egna verksamheten i form av administrationsstöd och kostnader för hyrda lokaler. IT-utrustning och videoutrustning har fortsatt att uppdateras, vilket tillsammans med ökade priser påverkat kostnaderna. Samtidigt har högre intäkter från PLT och lägre avskrivningar förbättrat utfallet.

Verksamhetsområdet inrymmer inga strategiska satsningar.

Ej fördelade medel

Området har ett utfall på 1 432 tkr, vilket är 667 tkr under budget.

	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Ej fördelade medel	1 432	2 099	68 %	667
Summa	1 432	2 099	68 %	667

Kommentar till tabellen

Ej fördelade medel avser verksamhetsmedel som i den ekonomiska planen inte knutits till en specifik verksamhet.

Under året har ej fördelade medel använts för ekonomiskt stöd till Burträsk-Lövångers pastorat för verksamhetsutveckling av Munkvikens lägergård, bidrag för traineepraktikanter samt renovering av stiftskansliet lokaler i Skellefteå.



Luleå stift, Box 942, 971 28 Luleå
0920-26 47 00
www.svenskakyrkan.se/luleastift