

Domkapitlets diarienummer

KARLSTAD STIFT
Inkom 2024 -07- 01
Dnr: DK 2024-0063

Svenska kyrkan



KARLSTADS STIFT

FÄRGELANDA-HÖGSÄTERS
FÖRSAMLING

2024 -11- 08

DNR:
F2024-0084:1

Församlingsinstruktion

Församling/pastorat: Färgelanda-Högsäters församling		Kontrakt: Dalsland
Pastorsexpeditionen har expeditionstid för personliga besök: Tisdag och fredag kl. 10-12, torsdag kl. 13-15	Telefontid: Tisdag och fredag kl. 10-12, torsdag kl. 13-15	
Sociala medier: Facebook	Pastoratets/församlingens webbplats: www.svenskakyrkan.se/fargelanda-hogsater	
Senaste barnkonsekvensanalys som tagits fram som grund för att kunna behandla det som kallas "barnets perspektiv" i det pastorala programmet:	ÅÅÅÅ/MM/DD: 2023-10-03	
Datum för den senaste doppastoralen:	ÅÅÅÅ/MM/DD: 2022-03-01	
Datum för den senaste konfirmandpastoralen:	ÅÅÅÅ/MM/DD: 2024-04-23	
Datum för den senaste Lokalförsörjningsplan:	ÅÅÅÅ/MM/DD: 2024-04-23	
Datum för den senaste: <input checked="" type="checkbox"/> Begravningspastoral <input checked="" type="checkbox"/> Riktlinjer för begravningsverksamhet <input type="checkbox"/> Gemensamt dokument	ÅÅÅÅ/MM/DD: 2024-04-23	
Kyrkofullmäktiges godkännande av församlingsinstruktionen	Kyrkoherdens godkännande av församlingsinstruktionen	Kyrkorådets godkännande av församlingsinstruktion
Ort Färgelanda	Ort Färgelanda	Ort Färgelanda
Datum 2024-05-23	Datum 2024-04-23	Datum 2024-04-23
Kyrkofullmäktiges ordförande underskrift <i>Anna-Karin Stråle Börjesson</i>	Kyrkoherde underskrift <i>Andreas Widekär</i>	Kyrkorådets ordförande underskrift <i>Agneta Lindström</i>
Namnförtydligande Anna-Karin Stråle Börjesson	Namnförtydligande Andreas Widekär	Namnförtydligande Agneta Lindström
Domkapitlet i Karlstad utfärdar denna församlingsinstruktion att gälla tills vidare.	Karlstad den 5/11-24	
på domkapitlets vägnar Sören Dalevi biskop underskrift <i>Sören Dalevi</i>	Namnförtydligande Sören Dalevi	

INFORMATION TILL DOMKAPITLET

1. Kyrkor

Vilka kyrkobyggnader finns i pastoratet?

Församlingen har åtta kyrkor:

Färgelanda, Ödeborg, Torp, Högsäter, Järbo, Råggård, Rännelanda och Lerdal.

Hur används kyrkobyggnaderna i gudstjänstlivet?

Det firas gudstjänst i alla kyrkor mellan påsk och allhelgonahelgen, men gudstjänstlivet prioriteras i tre kyrkor: Färgelanda, Torp och Rännelanda. Huvudgudstjänst firas varje söndag i Färgelanda kyrka och Torp och Rännelanda turas om varannan söndag. Vid storhelger och någon annan gång under perioden förläggs gudstjänster också till de andra kyrkorna.

Under vinterhalvåret (från november till palmsöndagen) hålls alla kyrkor utom Färgelanda stängda för gudstjänster. Då firas gudstjänster istället i Högsätters församlingshem jämte Färgelanda kyrka.

Veckomässa firas varje torsdag i Färgelanda kyrka.

Kyrkliga handlingar erbjuds i alla kyrkor året om.

Redovisa de kyrkor som ej används i församling/pastorat:

Högsätters, Ödeborgs, Järbo, Råggårds och Lerdals kyrkor används mer sällan.

2. Arbetslaget

Ange antalet årstidsanställda samt bifoga en personalplan/personalorganisation:

20 st

Förändringar gällande vigningstjänster sedan tidigare församlingsinstruktion:

Ingen förändring sedan indelningsändringen 2022. Tre präster och en diakon. En prästtjänst är vakant.

DOMKAPITLET'S TILLSYNSUNDERLAG

Regler för pastoratets verksamhet som domkapitlet får besluta om (57 kap 5 § KO)

3. Gudstjänst

3.1. Firar varje församling/pastorat huvudgudstjänst varje söndag och kyrklig helgdag i enlighet med Kyrkoordningen. (17 kap 3 och 5 §§ och 37 kap 3 § p1):	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Om nej, kommentera:	
3.2. Firar församlingen/pastoratet regelbundet gemensamma gudstjänster med annan församling/pastorat inom Svenska kyrkan?	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej
Om ja, kommentera:	
3.3 Firar församlingen/pastoratet huvudgudstjänst tillsammans med församlingar i ett annat kristet samfund? (17 kap 7 § KO)	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej
Om ja, i vilken utsträckning?	
3.4. Används någon annan ordning än Den svenska kyrkohandboken i huvudgudstjänsten? (17 kap 4 § och 18 kap 6 § KO)	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej
Om ja, kommentera:	
3.5. Enligt domkapitlet i Karlstads stift ska huvudgudstjänst med nattvard firas i församling/pastorat minst 12 gånger under ett kyrkoår. Sker så i er församling/ert pastorat?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Om nej, kommentera:	

4. Tjänster

4.1. Hur disponeras prästtjänsterna i församling/pastorat utifrån ansvarsfördelning när det gäller innehåll samt geografi så att närhetsprincipen upprätthålls?		
Kommentera: Prästernas uppgifter är inte uppdelade i distrikt. En viss ansvarsfördelning finns så att den ena prästtjänsten är inriktad på barn, unga och konfirmand, medan den andra är inriktad på vuxenkontakt.		
4.2. Domkapitlets beslut om befattning som kyrkomusiker skall vara en del av innehållet i en församlingsinstruktion enligt bestämmelserna i 57 kap. 5 § p1 KO, se även 34 kap. 2 § KO.		
Enligt DK:s beslut den ÅÅÅÅMMDD: 2021-12-16	DNR: DK2012-0080	ska befattningen som kyrkomusiker vara: En kantor med avlagd examen, nivå C
Utöver denna befattning finns följande kyrkomusikertjänster med kyrkomusikerexamen:		
A – nivå:		
B – nivå:		
C – nivå:		

5. Församlingens/Pastoratets verksamhet på andra språk (57 kap. 5 § p2 KO.)

Hur hanteras församlingens/pastoratets verksamhet på andra språk än svenska som behöver används för att församlingen skall kunna fullgöra sin grundläggande uppgift.	
Finns beredskap för tillfälliga och akuta behov av att möta människor på andra språk än svenska?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Om ja, ange vilka språk: Engelska, tyska och finska.	

6. Församlingen/Församlingarna i pastoratet (max 3 000 tecken ink. blanksteg.)

Församlingen är det lokala pastorala området. Församlingarna ansvarar för den grundläggande uppgiften. Pastoratet, där flera församlingar samverkar, har som pastoralt område det övergripande ansvaret för att församlingarna fullgör sin grundläggande uppgift så att närhetsprincipen upprätthålls. Här ges utrymme för en beskrivning av vad som är utmärkande och/eller särskiljande för varje församling i pastoratet. Har församlingen/pastoratet genomgått en organisationsförändring sedan 2010 och som påverkar församlingens liv i dag?

Församlingen bildades 2022 efter en indelningsändring där Färgelanda och Högsäters församlingar gick samman till en. Församlingen består av åtta gamla socknar med lika många kyrkor. Indelningsändringen har säkerställt att församlingsarbetet kan fortsätta i hela den nya församlingen. Arbetslaget har stärkts av att bli större när två blivit ett. Verksamheterna är inte lika beroende av ett fåtal när flera medarbetare kan verka tillsammans. Barn- och ungdomsverksamheten har kvalitetssäkrats genom att en församlingspedagogtjänst kunde skapas av den ena församlingens tidigare assistenttjänst. Församlingens arbete med barn, familj och unga är i ständig utveckling och en av de verksamheter som växer mest sedan indelningsändringen. Även kyrkomusiken har fått en skjuts, framför allt när det gäller körverksamheten, med växande körer.

I och med indelningsändringen omvandlades en av de tidigare prästtjänsterna till en diakontjänst. Att det finns en vigd diakon i arbetslaget innebär att en tidigare saknad kompetens nu finns. Diakonen bidrar med viktig kunskap och kompetens till all verksamhet.

Enligt stiftsstyrelsens beslut om indelningsändring ska prästorganisationen bestå av tre tjänster, men endast två är tillsatta. Det innebär att arbetsbelastningen för prästerna när det kommer till kyrkliga handlingar stundtals blir hög. Med hjälp av fem mycket uppskattade veniater kan gudstjänst firas som vanligt trots prästbrist. Diakonen har också venia för att kunna leda begravningsgudstjänster tillsammans med en präst.

Även om mycket av församlingens verksamheter koncentreras till de båda församlingshemmen i Högsäter och Färgelanda förläggs en del verksamhet på andra platser. Gudstjänster kan firas ute i det fria runt om i församlingens vackra natur, i bygdegårdar eller hembygdsgårdar, där det inte finns någon kyrka. Stilla dagar och ikonmålarkurser hålls på Stigens herrgård.

Traditionellt har särskilt de södra delarna av församlingen präglats av den gammalkyrkliga fromheten. Samtidigt är Karlstads stift folkkyrkliga profil tydlig här. Det betyder att allvaret och ödmjukheten i tron är stark hos många och att det finns en öppenhet att bejaka människors olikheter. Här satsas både inåt och utåt samtidigt. Det innebär att det finns möjlighet att delta i en bönegemenskap eller stilla dagar och att församlingen ordnar marknader eller finns med vid evenemang i kommunen.

Över lag är det mycket som händer i församlingen, med ett stort utbud av verksamheter - både fasta grupper och tillfälliga evenemang.

PASTORALT PROGRAM (MAX 4 000 TECKEN INK. BLANKSTEG)

Församlingsinstruktionen är ett identitets- och måldokument som beskriver arbetet med den grundläggande uppgiften under kommande fyra år i församling/pastorat. Det pastorala programmet är svar på frågan vad det är att vara kyrka på den ort man verkar och vilka tankar som finns framåt. Det bör bli synligt vilka konsekvenser som gjorts utifrån omvärldsbeskrivningen.

TRO för Livets skull

I varje ny tid möter Kristus människan med sin nåd för livets skull. Församlingen är den form Gud har valt för sin närvaro i tiden. Genom predikan och själavården, i den gemensamma bönen och lovsången, av kraften i att vara tillsammans och dela liv, blir Gud synlig. Församlingen finns för livets skull och dess uppgift är att förmedla tro genom Tillit, Relevans och Omsorg. Kyrkans grundläggande uppgift skall genomsyras av dessa tre ledord som tillsammans bildar TRO.

Gudstjänst

I församlingen firas gudstjänster varje söndag och helgdag. Vid några tillfällen under året förläggs gudstjänsten till någon hembygdsgränd eller liknande.

Kyrkvårdarna spelar en nyckelroll i gudstjänsten, men också andra ideella medarbetare är viktiga för utformandet av gudstjänsten. Här finns körer och frivilliga musiker. Ideella medarbetare ges möjlighet att vara delaktiga i utformandet och barn och unga vilja att delta aktivt tas omhand.

Undervisning

Församlingens undervisning har sin utgångspunkt i de tre värdeorden. Med olika pedagogiska grepp förmedlas tron genom varsamhet och öppenhet. Det ska finnas något för alla åldrar, både gruppverksamhet och öppna sammanhang, utan krav på föranmälan.

För barn och familjer innebär det allt från vuxen-/barnsamlingar, miniorer och juniorer till familjekvällar och barnkör. En god relation till skolan är viktig. Klasser besöker regelbundet kyrkan och träffar någon av kyrkans personal. Församlingspedagogen möter skolklasser med Bibeläventyret och kyrkorna är öppna för skolavslutningar.

Ett arbetslag finns kopplat till konfirmandverksamheten, med församlingsassistent, musiker och präst. Till verksamheten finns också en grupp unga konfirmandledare.

Det vuxenpedagogiska arbetet har allt från vuxenkatekumenat, bokcirkel och kyrkokör till stilla dagar och ikonmålarkurser.

Diakoni

Det diakonala arbetet har sin utgångspunkt i omsorg. För livets skull är Färgelanda församling en plats för glädje, hopp och försoning. Här ges röst åt de små och utsatta. Människor är delaktiga i församlingens liv och känner därför att de bidrar till ett gott liv och en bättre värld.

Församlingen har en diakonal kassa varur behövande kan söka medel för t ex. mat. Kassen får sina medel endast genom insamlade gåvor. Vid jul samlar församlingen in julklappar till barn genom projektet " julgranen" . Soppluncher, caféer till förmån för den diakonala kassen och födelsedagskalas är exempel på andra diakonala verksamheter. Diakonen finns ute i samhället, sitter på kafé, ordnar stavgång och liknande aktiviteter.

Efter nästan alla gudstjänster bjuds gudstjänstdeltagarna på enkelt kaffe. Detta har lett till att fler människor kommer till gudstjänsterna. Många vittnar om att samlingen efteråt fyller en viktig diakonal funktion.

Mission

Där människor finns är Kristus också närvarande och missionens uppgift är att berätta om detta. Lokalt sker det t ex. genom musikprogram i kyrkorna, församlingens egna marknader och genom att församlingen finns representerad i olika sammanhang på orten.

Det globala perspektivet handlar mycket om att göras påmind om att världen är större. En internationell grupp arbetar med dessa frågor och är synliga både i gudstjänster och i samhället.

I missionen finns också ett skapelsemotiv. Jesus sänder oss ut att förkunna evangeliet för hela skapelsen (Mark 16:35). Detta betyder att församlingen också har ett ansvar för att värna och vårda miljön. På kyrkogårdarna har det t ex anlagts ängsmarker. Som ett led i detta erbjuds även klimatsmarta gravskötselavtal. Altarblommorna är under sommarhalvåret från kyrkans egna rabatter och ängar. Församlingen har som målsättning att i enlighet med hela Svenska kyrkan till 2030 ha uppnått klimatneutralitet.

UTVECKLINGSOMRÅDEN (MAX 4 000 TECKEN INK. BLANKSTEG)

Genom hela församlingsinstruktionen löper en röd tråd. Denna tråd utmynnar i ett antal (max tre) övergripande utvecklingsområden. Utvecklingsområdena visar i vilken riktning man vill gå och hur man vill prioritera det kommande arbetet. Utvecklingsområdena ska vara tydliga i varje års verksamhetsplanering inom församlingsinstruktionens giltighetstid. Utvecklingsområden är också grunden för de samtal som kommer att föras under visitationen och genererar utbildningar och kursutbud till stiftskansliets kompetenscatalog.

Färgelanda-Högsäters församling står inför en pedagogisk utmaning att så väl utforma den grundläggande uppgiften så att den är relevant, som att hitta ett tilltal som svarar mot människors behov. För att kunna göra det behöver Svenska kyrkan även i framtiden vara en organisation både att lita på och att räkna med.

Församlinglivet ska vara ett självklart val för människor.

För att upprätthålla vitaliteten i församlinglivet även i framtiden har kyrkorådet i Färgelanda-Högsäters församling satt upp några inriktningsmål eller prioriterade områden. De områden kyrkorådet ser som mest angelägna är dopet, arbetet med barn och unga samt ideellt engagemang.

Dopet

Det är inte längre självklart att familjer låter döpa sina barn. Detta är mer bekymmersamt än antalet utträden ur Svenska kyrkan. Nästan hälften av alla barn i Färgelanda kommun går miste om dopets gåva, faller ur församlingens register och blir svårare att nå med inbjudan till verksamheter.

Målet är först och främst att medvetandegöra dopets betydelse för människors liv, glädjen i att vara döpt och att det gör skillnad. I dopet grundläggs tilliten till Gud och den kristna förutsättningen om människans lika värde. Hur synliggörs detta i församlingens verksamhet, i varje dopgudstjänst och i hela församlingens liv? Hur kan dopet bli ett självklart val för varje nybliven förälder och för varje odöpt?

Barn och familj

Barnen är inte bara församlingens framtid utan också dess nutid. I dagsläget saknar barnen ett reellt inflytande över församlingens framtid och dess utveckling. Ett sätt att säkerställa att barn och ungas röst tas tillvara skulle kunna vara att en lokalavdelning för Svenska kyrkans unga startades upp.

Den mesta verksamheten är specifikt riktad till barn i en särskild ålder, men mycket lite över generationsgränser. Hur bedrivs verksamhet för olika åldrar, för hela familjen eller oavsett ålder?

Barnens delaktighet i gudstjänsterna sträcker sig för det mesta till små- och storagudstjänster. Hur ska församlingen arbeta med gudstjänstutveckling så att barn och unga har en naturlig plats på söndaglig basis? Den diakonala verksamheten riktar sig främst till barn i ekonomisk utsatthet. Ett växande problem bland barn och unga är den psykiska ohälsan. Hur svarar församlingsverksamheten på detta? Hur kan församlingen samarbeta med andra föreningar, organisationer och institutioner för barns och ungas själsliga och andliga hälsa?

Ideellt engagemang

Enligt luthersk lära är prästämbetet inrättat för ordningens skull så att ordet och sakramenten rätt blir förvaltade. Förvaltarskapet innebär inte per automatik att prästen är den som ska göra allting själv. Församlingen vill vara en " myndig församling med medvetna kristna" .

Anställda i församlingen är möjliggörare för ideellt engagemang och frågar sig: " Vad av det som jag gör kan göras av någon ideell medarbetare?" Detta betyder inte att församlingen ska göra sig av med anställda, utan snarare att de anställda blir mer av handledare och samordnare för verksamheten. Utgångspunkten är att varje människa mår bra av att vara delaktig, att ha en uppgift och att känna sig behövd. Anställda och förtroendevalda är möjliggörare för detta.

Därför är ideellt engagemang ett prioriterat område för kyrkorådet. Människor väljer att vara där de behövs och finner mening. Hur kan människors resurser bäst tas till vara? Hur skapas en öppen och tillåtande miljö där människor kan växa med ansvar och engagemang?