



Om oss

Vårt uppdrag är att vara ett öppet och demokratiskt evangeliskt-lutherskt samfund i Lagunda. Vi skall se till att vår högste uppdragsgivare, Gud Fader i himmelen, blir ärad och att hans kärlek kommer människor i Lagunda till godo.

Vi är Svenska kyrkan i Lagunda

Vi förvaltar och utvecklar uppdraget från Jesus att älska Gud av hela vårt hjärta och hela vår själ och med hela vårt förstånd och vår nästa som oss själva (Dubbla kärleksbudskapet, Lukas evangelium, kapitel 10, vers 27).

Vår vision är den goda församlingen, där människor trivs och växer och där verksamheten utvecklas.

Ägare och uppdrag

Svenska kyrkan är ett evangeliskt-lutherskt trossamfund som framträder som församlingar och stift. Svenska kyrkan har också en nationell nivå. Hon ägs av sina medlemmar. Svenska kyrkan styrs i samverkan mellan en demokratisk organisation och kyrkans ämbete. Kyrkans huvuduppdrag är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission (Lagen om Svenska kyrkan 1998:1591).

Lagunda församling består av de personer som är medlemmar och som bor inom församlingens område. Församlingens grundläggande uppdrag är att *tjäna* sina medlemmar genom att *gemensamt* fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Vi förvaltar och utvecklar vår verksamhet genom samverkan.

Förutom våra fyra grundläggande uppdrag har vi ambitionen att vara ledande inom de två statliga uppdragen, att vara huvudman för begravningsverksamheten (Begravningslagen 1990:1114) och att förvalta det kyrkliga kulturarvet (Kulturmiljölagen, kapitel 4).

För att lyckas med att kombinera våra fyra grundläggande uppdrag med de två statliga åtagandena krävs att vi skapar långsiktiga hållbara värden i verksamheten. Det gör vi genom god förvaltning, utveckling av vår verksamhet, våra kyrkor,

fastigheter och begravningsplatser i kombination med en hög och långsiktig riskavvägd avkastning av våra medel.

- vi skall vara förstahandsvalet för alla som söker en kristen församling i Lagunda
- vi skall uppfattas som den mest attraktiva arbetsgivaren i regionen
- vi skall förvalta och utveckla vår verksamhet, våra kyrkor och fastigheter samt begravningsplatser på ett hållbart sätt, ur ett andligt och existentiellt, socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Vår vision om den goda församlingen

Till grund för vårt arbete med att nå vår vision om den goda församlingen, där människor trivs och växer och där vi förvaltar och utvecklar våra verksamheter, ligger ett omfattande analysarbete av vårt uppdrag, vår bygd och vår församling.

Grunden till vårt lärande består av fyra delar: de förtroendevaldas och anställdas dialog med medlemmarna; öppna möten med medlemmar, förtroendevalda och anställda där församlingens strategi diskuteras i dialogform; medarbetarsamtal och enkäter samt externa konsulter som hjälper oss identifiera områden där vi kan påverka mest och göra mest nytta. I vår årsredovisning kan du läsa mer om våra analyser och hur vi arbetar för att förvalta och utveckla våra verksamheter i Lagunda församling.

Hållbarhet

Att driva en hållbar församling innebär att skapa ett långsiktigt värde utifrån två principer. All vår verksamhet skall utgå från att vi dels tar ansvar för varandra och skapelsen, dels utgår från vår värdering om alla människors lika värde. Vårt hållbarhetsarbete medverkar till att utveckla ett bättre samhälle och en bättre kyrka genom *samverkan* med andra.

Alla delar av vår verksamhet genomsyras av hållbarhet: andliga och existentiella, sociala, ekonomiska och miljömässiga aspekter. Det innebär bland annat minskad miljö- och klimatpåverkan, goda arbetsförhållanden, en sund kristen miljö, men också respekt för rättigheter och anpassade affärsmodeller. I Lagunda församling är alla anställda, uppdragstagare, förtroendevalda och volontärer involverade i hållbarhetsarbetet genom sina tjänster och uppdrag.

Att ha ett genomtänkt hållbarhetsarbete innebär också att vi blir mer lönsamma och att vi blir mer attraktiva för våra medlemmar, anställda och leverantörer.

Hållbarhetsdata, styrning och kontroll

Lagunda församling rapporterar hållbarhetsdata som en del av årsredovisningen.

I hållbarhetsrapporten kan du läsa om hur vår verksamhet bidrar till att uppnå Svenska kyrkans färdplan för klimatet (<https://www.svenskakyrkan.se/klimat>), som utgår från Agenda 2030 (globalamalen.se). Här presenteras också våra indikatorer, hur vi följer upp och utvärderar vårt hållbarhetsarbete.

Våra mål

All vår verksamhet grundar sig i det uppdrag vi fått av Gud. Därför är våra långsiktiga mål andliga och existentiella, medan övriga mål handlar om hur vi kan bidra till att göra denna värld bättre samt verka för människors lika värde.

Mål för andlig och existentiell hälsa

- att genom evangelisation göra Guds kärlek känd för alla människor
- att hjälpa människor att leva i tron på Jesus Kristus genom gudstjänstfirande, undervisning, diakoni och mission
- att vara en god församling, där anställda, uppdragstagare, förtroendevalda, volontärer, medlemmar och besökare trivs och växer tillsammans och där verksamheten utvecklas.

Sociala mål

- arbetsmiljön och församlingen skall främja hälsa, utveckling och välmående
- arbetsmiljön och församlingen skall präglas av jämställdhet och jämlikhet samt vara inkluderande och behandla alla lika
- arbetsmiljön och församlingen skall vara trygg och säker
- arbetsplatsen skall vara fri från korruption.

Miljömål

- ha en fastighetsförvaltning med god miljöprofil
- göra aktiva val till förmån för förnybar el
- ta miljöhänsyn i resandet
- hantera resurser och avfall på ett sätt som värnar miljön
- analysera miljökonsekvenser inför inköp och låta det få konsekvenser

- tillämpa cirkulär materialanvändning i våra kyrkor, fastigheter och begravningsplatser genom att så långt det är möjligt använda förnyelsebart och återvunnet material
- tillämpa hållbar gravskötsel
- ha egenodlade blommor och växter till dekorationer och gravskötsel.

Ekonomimål

- bedriva en kapitalförvaltning som bedrivs etiskt samt är långsiktig och effektiv
- målet för kapitalavkastning är 3% över en rullande tioårsperiod mätt som årlig avkastning. Det innebär att avkastningen skall överträffa inflationen
- riskacceptansen innebär att placeringar görs i tillgångar (aktier och fonder) som sammantaget har möjlighet att nå detta långsiktiga mål
- kapitalförvaltningen görs i linje med 'Svenska kyrkans finanspolicy för nationell nivå' och 'Placeringshänvisningar för etik och hållbarhet'.

Våra uppförandekoder och policyer

Vi har fyra viktiga verktyg för att styra mot våra högt uppsatta mål:

1. Riktlinjer för förtroendevalda
2. Riktlinjer för volontärer
3. Uppförandekoder för våra leverantörer (samma som rikskyrkan)
4. Policyer och riktlinjer:

Arbetsmiljöpolicy

Personalpolicy

Riktlinjer för förtroendevalda

Riktlinjer för volontärer

Policy för likabehandling

Policy mot kränkande särbehandling

Lönepolicy

Rekryteringspolicy

Policy om ensamarbete

Policy om anställning av minderårig

Policy om bisyssla

Finanspolicy

Inköbspolicy
Antikorruptionspolicy
Policy om visselblåsning
Policy för representation, gåvor och uppvaktning

Policy om offentlighet och sekretess
Personuppgiftspolicy
Informationssäkerhetspolicy
IT-policy
Policy för säkerhet
Policy om tystnadsplikt

Miljöpolicy

Bil- och trafiksäkerhetspolicy
Policy för friskvård
Policy för företagshälsovård
Klädpolicy

Policy för användning av mobiltelefon i tjänsten
Policy för användning av sociala medier
Policy för internet och e-postanvändning

Efterlevnad och kontrollpunkter

Policyer hjälper oss att styra mot våra högt uppsatta mål. De säkerställer att vi arbetar på ett etiskt och ansvarsfullt sätt, som är förenligt med Svenska kyrkans lagar och värderingar. Policydokumenten hjälper oss också att identifiera och hantera potentiella risker. De hjälper oss att skydda vårt rykte och att bevara tilliten till oss. Kyrkor och samfund som brister i efterlevnad kan förlora anseende, medlemmar och samarbetspartners. Policydokumenten hjälper oss också att undvika rättsliga och ekonomiska påföljder. Att inte följa lagar och regler kan leda till böter och andra rättsliga åtgärder. En god efterlevnad av policydokument betyder också att vi bedriver en verksamhet som är förenlig med de högt uppsatta kriterierna, som finns för församlingar inom Svenska kyrkan, och att vi följer bästa praxis i att förvalta och utveckla uppdraget från Vår Herre Jesus Kristus, att vara församling i Lagunda.

Alla våra policydokument, uppförandekoder, riktlinjer och anvisningar följer lagar, förordningar, regler, standarder och riktlinjer, som är relevanta för vår verksamhet. Policydokument etcetera gäller endast, om de inte strider mot Kyrkoordningen.

Policydokument, uppförandekoder, riktlinjer och anvisningar gäller främst anställda, men kan också gälla uppdragstagare, förtroendevalda och volontärer.

Policydokument, uppförandekoder, riktlinjer och anvisningar ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Policydokument etcetera tas upp i Kyrkoråd eller Kyrkofullmäktige en gång per år för översyn och eventuell justering. Om ny lagstiftning, nya förordningar, regler, standarder, riktlinjer eller nya beslut införs, genomförs en justering tidigare. Nya policydokument kan införas och inaktuella policydokument kan avföras när som helst under året.

Vi säkerställer att policyer efterlevs och vi kontrollerar efterlevnaden genom:

- Tydlig kommunikation. När policyer har införts eller uppdaterats, informeras detta till alla anställda. Vi säkerställer att medarbetarna förstår sin roll och sitt ansvar, när det gäller att följa dessa policyer, genom till exempel fortbildningsdagar eller utbildningar.
- Internt kontrollförfarande. Vi har kontinuerliga dialoger med medarbetare för att upptäcka och begränsa risker. Vi har återkommande personalundersökningar, bland annat enkäter, för att undersöka att regler efterföljs, vi har ett rapporteringssystem om det inträffar incidenter och vi har en visselblåsarfunktion. Vi är tydliga med vilka de eventuella påföljderna blir, om regelefterlevnad inte upprätthålls.
- Disciplinära beslut. Om en anställd, uppdragstagare, förtroendevald eller volontär bryter mot reglerna, kan hen komma att bli föremål för disciplinära beslut. Vi gör alltid en noggrann utredning, innan disciplinära beslut tas.
- Misstanke om brott. Om en medarbetare, uppdragstagare, förtroendevald, förtroendevald, volontär eller vår utrustning varit föremål för brott skall en polisanmälan göras.
- Kontinuerliga förbättringar. Vid särskilt sårbara verksamheter som till exempel cybersäkerhet eller korruption, har vi hjälp av externa konsulter för att identifiera nya hot, tekniker och regler.
- Dokumentation och revisionsspår. Vi för ett detaljerat register över ändringar i våra policydokument, vår kommunikation, våra utbildningar och de eventuella tillsynsåtgärder vi gör.

- Samarbete. Vi är ett litet arbetslag och därför är samarbete mellan olika roller och funktioner samt med externa uppdragstagare viktigt för att säkerställa att policyerna är i linje med lagar och förordningar samt med de mål som vi har satt upp för verksamheten.

Vad är ett policydokument?

Ett policydokument är ett lokalt förankrat styrdokument, som speglar verksamhetens värderingar och tydligt anger vilka regler och värderingar som skall gälla i verksamheten. Policydokument formuleras i enlighet med vilka mål en verksamhet skall bedrivas efter.

Till policydokument finns ofta riktlinjer och anvisningar kopplade för att visa hur ärenden skall hanteras.

Vem fattar beslut om en policy?

Ett policydokument är bindande för arbetsgivare och arbetstagare. Ett införande, en justering eller ett slopande av en policy är ett arbetsgivarbeslut. Dokumentet antas och fastställs i Kyrkorådet. Policydokument, riktlinjer och anvisningar skall, för att uppnå sitt syfte, vara väl förankrade i verksamheten. Det sker till exempel genom arbetsgrupper, information och kontinuerliga uppdateringar.

Måste policydokument finnas?

Vissa policydokument är lagstadgade, medan andra är frivilliga. Eftersom policydokument bidrar till tydlighet och trygghet för både anställda och arbetsgivare, och skapar en grund för förtroende för organisationen, rekommenderar såväl fackliga organisationer som arbetsgivarorganisationer att man tar fram policydokument, så att missförstånd och oklarheter undviks.