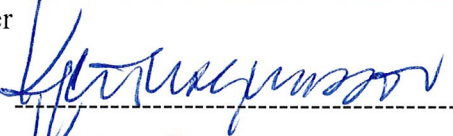
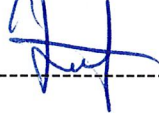


**PROTOKOLL
KYRKORÅDET**

Plats och tid	Församlingshemmet Lyktan, Vislanda 2025-10-14 Kl. 18.30 – 20.30
Beslutande	Kjell Magnusson, ordf Mats Andersson Anders Gustafsson Karin Brandi Jonas Rydström Leif Johnsson Sara Paulin Lisbeth Fransson Gösta Karlsson Linda Berglund, kyrkoherde
Övriga deltagande	Ina Claesson, kyrkokamrer §§ 423-434 Håkan Jonasson, arbetsledande vaktmästare Mia Wallin, §§ 423-430 Jaafar Al Jaafar, begravningsombud §§ 423-427
Utses att justera	Leif Johnsson
Underskrifter	
Sekreterare	 ----- Paragrafer 423-441
Ordförande	 -----
Justerande	 -----
Anslag/Bevis: Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag Organ KYRKORÅDET Sammanträdesdatum 2025-10-14 Datum för anslags uppsättande 2025-10-30 Datum för anslags nedtagande 2025-11-29 Förvaringsplats för protokollet Pastorsexpeditionen, Vislanda Underskrift 	

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	

	KR § 423
--	-----------------

Beredning	<u>Mötets öppnande.</u> Ordf. hälsar alla välkomna och förklarar sammanträdet öppnat. Att jämte ordföranden justera protokollet väljs Leif Johnsson.
-----------	---

kn Jent

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	

	KR § 424
Beredning	<u>Fastställande av dagordning.</u> Dagordningen kompletteras och godkänns därefter.



KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	

	KR § 425
Beredning	<u>Föregående protokoll</u> Protokollet har skickats ut till ledamöterna. Inga frågor ställs. Protokollet godkänns därefter och läggs till handlingarna.

kn Juf

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23

	AU § 423
Rapport	<u>Begravningsverksamheten.</u> Det finns, vid dagens sammanträde, inget särskilt att informera om.
	KR § 426
Rapport	<u>Begravningsverksamheten</u> Det finns, vid dagens sammanträde, inget särskilt att informera om.



KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	

	KR § 427
Beredning	<u>Budget 2026 gällande begravningsverksamheten</u> En genomgång görs av förslaget till budget 2026 gällande begravningsverksamheten. Ärendet diskuteras. KR kommer att föreslå KF att fastställa budgetförslaget. Församlingens begravningsombud är närvarande vid behandlingen av detta ärende. (Se vidare protokollets §§ 433 och 434.)

kn Jul

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23

	AU § 428
Rapport	<u>Förskoleverksamheten</u> Mia Wallin rapporterar från förskolan. • Förskolan har för närvarande 22 inskrivna barn varav ett barn med särskilda behov. • Förskolans SKA-arbete är klart och kommer att redovisas på KR:s sammanträde den 14 oktober 2025. • Förslag på förändringar av förskolans utegård håller på att tas fram och kommer att presenteras för AU och KR. Ordföranden informerar om att svar på Alvesta kommuns föreläggande i samband med tillsynen av förskolan Lyktan kommer att behandlas på KR:s sammanträde den 14 oktober 2025.
	KR § 428
Rapport	<u>Förskoleverksamheten</u> Rapporten från AU förtydligas och kompletteras.

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	

	KR § 429
Rapport	<u>Förskoleverksamheten</u> Mia Wallin redovisar förskolans SKA-rapport för hösten 2024/våren 2025. Ärendet diskuteras, frågor ställs och besvaras.

kr H

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-10-07

	AU § 441
Beredning	<u>Förskoleverksamheten</u> Vid AU:s förra sammanträde informerade ordföranden om att svar på Alvesta kommuns föreläggande i samband med tillsynen av förskolan Lyktan kommer att behandlas på KR:s sammanträde den 14 oktober 2025. Vid dagens sammanträde presenteras ett förslag till svar. Ärendet diskuteras.
Beslut	AU föreslår KR besluta att godkänna förslaget till svar och översända detsamma till Alvesta kommun.
	KR § 430
Beredning	<u>Svar till Alvesta kommun efter genomförd tillsyn</u> Förslaget till svar diskuteras.
Beslut	KR beslutar att godkänna förslaget till svar och översända detsamma till Alvesta kommun.

kn It

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23

	AU § 424
Rapport/ Beredning	<u>Fastighetsärenden</u> Håkan Jonasson rapporterar om aktuella fastighetsärenden. - Några intresserade hyresgäster har varit och tittat på lägenheten i Blädinge församlingshem. Ytterligare några kommer för att titta de närmaste dagarna. Om ingen av dessa bestämmer sig för att hyra lägenheten kommer den att annonseras ut i sociala medier mm. - Planeringen av ett förstärkt brandskydd i församlingens båda kyrkor pågår. - Arbetet med byte av hängrännorna på Blädinge kyrka är klart. Den antikvariska ersättningen ska nu rekvireras. - Renoveringen av målningarna på Blädinge kyrka är klart och antikvarisk ersättning delrekvirerad. - Ytterligare en offert avseende ny värmeanläggning i sockenstugan/församlingshemmet i Vislanda väntas i morgon. Ärendet diskuteras. Ärendet återkommer vid AU:s sammanträde i november 2025. - Behovet av nytt tak och val av takbeläggning på kyrkstallarna i Blädinge diskuterades. Att lägga nytt spåntak bedöms bli för kostsamt så andra alternativ måste undersökas.
Beslut	AU föreslår KR besluta att ansöka om bygglov för takbyte på kyrkstallarna i Blädinge.
	KR § 431
Rapport/ Beredning	<u>Fastighetsärenden</u> Rapporten och förslaget till beslut från AU förtydligas, kompletteras och diskuteras.

kn H

	§ 431, forts
Beslut	KR beslutar att ansöka om bygglov för takbyte på kyrkstallarna i Blädinge.

kn del

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23, 2025 10 07

	AU § 426 2025 09 23
Rapport	<u>Ekonomisk rapport</u> Vid dagens sammanträde lämnas ingen ekonomisk rapport. Ina Claesson ger en ekonomisk rapport t o m september månad vid KR:s sammanträde den 14/10 2025. Revision av verksamheten t o m september månad är inplanerad till den 8 oktober 2025.
	AU § 438 2025 10 07
Rapport	<u>Ekonomisk rapport</u> En ekonomisk rapport t o m september redovisas. I driftbudgeten är personalkostnaderna högre än budgeterat. Övriga kostnader ser bra ut. Intäkterna följer budget. Likviditeten är god. De finansiella tillgångarna har utvecklats positivt. Det är viktigt att under resten av året noggrant följa personalkostnadernas utveckling.
	KR § 432
Rapport	<u>Ekonomisk rapport</u> Rapporten från AU förtydligas, kompletteras och diskuteras. Ina Claesson informerar också om revisionen av verksamheten t o m september månad som gjordes den 8 oktober 2025.

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	

	KR § 433
Beredning	<u>Taxor, avgifter, arvoden mm 2026</u> En genomgång görs av nuläget vad gäller taxor, avgifter, arvoden mm. Ärendet diskuteras.
Beslut	<u>KR beslutar föreslå KF besluta följande taxor, avgifter, arvoden mm i budget 2026</u> • Arvoden och ersättningar till förtroendevalda förblir oförändrade. • Priserna avseende skylt vid askgravlunden i Blädinge och minneslunden i Vislanda höjs från 2.500 kr till 2.800 kr • Priset för förnyelse av gravrätt förblir oförändrat 750 kr. • Priset för skötselavtal 5 år och 10 år regleras årligen efter konsumentprisindex. • Timpris för vaktmästares arbete vid t ex extern snöskottning och övriga externa arbeten samt för arbeten på kyrkogård som åligger gravrättsinnehavare 600:-/tim kyrkogårdsarbete (höjs från 500:-/tim) 900:-/tim externa arbeten (höjning från 800:-/tim) • Hyran för församlingshemmen i Vislanda och Blädinge förblir oförändrad 1.000:- för privatperson 800:- för föreningar

kn H

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23, 2025 10 07

	AU § 427 2025 09 23
Beredning	<u>Budget och verksamhetsplan 2026</u> Ett förslag till budget och verksamhetsplan för 2026 behandlas. Särskilt diskuteras församlingens personalkostnader, investeringsbehov och intäkter. En specifikation avseende personalkostnader hittills under 2025 ska redovisas. Möjligheten att tidigare lägga alt senare lägga investeringar ska ses över.
	AU § 439 2025 10 07
Beredning	<u>Budget och verksamhetsplan 2026</u> Vid dagens sammanträde görs en genomgång av församlingens personalkostnader hittills under 2025. Möjligheterna att tidigare lägga alt senare lägga investeringar diskuteras. Det framtagna förslaget till budget och verksamhetsplan för 2026 diskuteras och vissa smärre förändringar görs.
Beslut	AU föreslår KR besluta att föreslå KF fastställa AU:s förslag till budget och verksamhetsplan för 2026 att godkänna AU:s förslag till prislista att arvoden och ersättningar till förtroendevalda förblir oförändrade
	KR § 434
Beredning	<u>Budget och verksamhetsplan 2026</u> En grundlig genomgång av förslaget till budget och verksamhetsplan 2026 görs vid dagens sammanträde. Ärendet diskuteras.

	§ 434 forts
Beslut	KR beslutar att godkänna AU:s förslag till budget och verksamhetsplan för 2026 och överlämna det som sitt förslag till KF. KR beslutar föreslå KF • att kyrkoavgiften förblir oförändrad 1,40 • att fastställa KR:s förslag till verksamhetsplan för 2026 • att fastställa KR:s förslag till budget för 2026 • att fastställa KR:s förslag till budget för begravningsverksamheten



KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23

	AU § 429
Rapport	<u>Personalärenden</u> <u>Rapport</u> Ansökningstiden till tjänsten som kyrkvaktmästare har gått ut. 105 ansökningar har inkommit. Arbetet med urval och intervjuer är påbörjat.
	KR § 435
Rapport	<u>Personalärenden</u> Ordföranden och kyrkoherden förtydligar och kompletterar rapporten från AU. Hälsoundersökningarna vid företagshälsan FeelGood pågår och blir klara under oktober månad.



KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23

	AU § 432
Beredning	<u>Lokalförsörjningsplan</u> En genomgång görs av förslaget till lokalförsörjningsplan för Vislanda-Blädinge församling. Ärendet diskuteras.
Beslut	AU beslutar föreslå KR att godkänna förslaget till lokalförsörjningsplan och föreslå KF fastställa planen.
	KR § 436
Beredning	<u>Lokalförsörjningsplan</u> Förslaget till lokalförsörjningsplan diskuteras.
Beslut	KR beslutar att godkänna förslaget till lokalförsörjningsplan och föreslå KF fastställa planen.

kr

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23, 2025 10 07

	AU § 431 2025 09 23
Beredning	<u>Församlingsinstruktionen</u> AU har aktivt deltagit i arbetet med framtagande av förslaget till ny församlingsinstruktion. Förslaget har presenterats för församlingsborna vid dialogträffar i Vislanda och Blädinge och ligger nu på församlingens hemsida med möjlighet för församlingsbor att lämna in synpunkter t o m den 5/10 2025.
	AU § 440 2025 10 07
Beredning	<u>Församlingsinstruktionen</u> Vid dagens sammanträde konstateras att det inte inkommit några synpunkter på förslaget till ny församlingsinstruktion. Ärendet diskuteras.
Beslut	AU föreslår KR besluta att föreslå KF fastställa förslaget till ny församlingsinstruktion för Vislanda-Blädinge församling. Förslaget ska därefter underställas domkapitlet för godkännande.
	KR § 437
Beredning	<u>Församlingsinstruktionen</u> Förslaget till församlingsinstruktion diskuteras.
Beslut	KR beslutar att föreslå KF fastställa förslaget till ny församlingsinstruktion för Vislanda-Blädinge församling. Förslaget ska därefter underställas domkapitlet för godkännande.

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23

	AU § 430
Rapport	<u>Församlingsverksamheten</u> <u>Rapport om verksamheten</u> Verksamheten är i full gång. De nya inslagen "Messey Church", "Himmel och pannkaka" och "Ungdomsträffar" har startats. 22 anmälningar till konfirmation. Troligen kommer ytterligare några.
	KR § 438
Rapport	<u>Församlingsverksamheten</u> Kyrkoherden förtydligar och kompletterar rapporten från AU. Antalet anmälda till konfirmation är nu 32. 5 aktiva inträden är gjorda under den senaste tiden. Kyrkoherden gav en fyllig rapport om församlingsverksamheten i samband med KR:s behandling av verksamhetsplanen (§ 434).

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-10-07

	AU § 442
Beredning	<u>Ersättning till valförrättare och röstmottagare</u> AU diskuterar frågan om ersättning till valförrättare och röstmottagare vid årets kyrkoval.
Beslut	AU föreslår KR besluta att ersättning ska utgå till valförrättare och röstmottagare vid årets kyrkoval med 200:-/timme.
	KR § 439
Beredning	<u>Ersättning till valförrättare och röstmottagare</u> Frågan om ersättning till valförrättare och röstmottagare vid årets kyrkoval diskuteras.
Beslut	KR beslutar att ersättning ska utgå till valförrättare och röstmottagare vid årets kyrkoval med 200:-/timme.



KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	2025-09-23, 2025 10 07

	AU § 433
Beredning	<u>Övrigt</u> - Nästa AU är den 2025 11 11, kl 13.00. Obs tiden! - Kort rapport lämnas från valdagen både i Vislanda och Blädinge.
	AU § 443
Beredning	<u>Övrigt</u> - Rekryteringsarbetet gällande ny kyrkvaktmästare pågår med anställningsintervjuer av ett antal intressanta sökande. - När valresultatet är helt klart ska information läggas ut på församlingens hemsida. - Tre offerter har inkommit avseende ny värmeanläggning i sockenstugan/församlingshemmet i Vislanda.
	KR § 440
Rapport	<u>Övrigt</u> Inga övriga frågor behandlas.

KYRKOFULLMÄKTIGE	
KYRKORÅDET	2025 10 14
ARBETSUTSKOTTET	

	KR § 441
Beredning	<u>Mötets avslutande.</u> Ordföranden förklarar dagens sammanträde avslutat. Kyrkoherden avslutar med en betraktelse och välsignelsen.



Vislanda-Blädinge församling**NÄRVAROLISTA****KYRKORÅDET för tiden 2022 – 2025**

Sammanträdesdag och klockslag: 2025 10 14 kl. 18.30 – 20.30

Plats: Församlingshemmet Lyktan, Vislanda

Ledamöter:	Närvaro	Sammanträdes- ersättning	Körda km	Votering:		Anmärkl
				Ja	Nej	
Kjell Magnusson ordf.	X					
Mats Andersson v.ordf.	X					
Anders Gustafsson	X					
Karin Brandi	X					
Johan Lisemark						
Jonas Rydström	X					
Margitta Lennartsson						
Ingela Carlsson Hedstig						
Leif Johnsson	X					Justerar
Sara Paulin	X					
Linda Berglund Kyrkoherde	X					
Ersättare:						
Lisbeth Fransson	X					Beslutar
Gösta Karlsson	X					Beslutar
Jakob Wikström						
Mats Nilsson						
Övriga närvarande:						
Jaafar Al Jaafar	X					§§ 423-
Inga-Maj Crona						
Anette Lindell Sjösten						
Ina Claesson	X					§§ 423-
Håkan Jonasson	X					
Mia Wallin	X					§§ 423-

2025 10 14

Utbildningsförvaltningen Alvesta kommun,
342 80 Alvesta

HUVUDMANNENS KVALITETSRAPPORT

Efter genomförd kommunal tillsyn av Lyktans förskola i Vislanda beslutade utbildningsnämnden i Alvesta kommun den 2025 06 09 § 51 att med stöd av 26 kap. 10 § skollagen (2010:800) förelägga huvudmannen, Kyrkorådet Vislanda och Blädinge församling, enligt följande:

Huvudmannen, Kyrkorådet Vislanda och Blädinge församling, ska senast den 20 oktober inkomma med komplett kvalitetsrapport för det systematiska kvalitetsarbetet för läsåret 2024-2025 på huvudmannanivå i enlighet med 4 kap. 3-7 §§ skollagen. Skriftlig redovisning skickas till utbildningsförvaltningen via post eller epost. Postadress: Utbildningsförvaltningen Alvesta kommun, 342 80 Alvesta Epost: utbildning@alvesta.se

Kyrkorådet i Vislanda-Blädinge församling avger härmed den begärda rapporten.

Huvudmannens uppföljning, analys av förskolan, samt vilken eller vilka utvecklingsområde/utvecklingsinsatser som har prioriterats.

Huvudmannen saknar en uppföljning som omfattar alla de parametrar som behövs för att kunna göra en bedömning av verksamhetens kvalitet.

Huvudmannen behöver göra självständiga bedömningar av verksamhetens kvalitet som bygger på analys av resultat, förutsättningar och behov

Kyrkorådet har tagit del av förskolans systematiska kvalitetsarbete och analys som omfattar följande parametrar:

- Normer, värden och barns inflytande och delaktighet
- Omsorg, utveckling och lärande
- Uppföljning, utvärdering och utveckling
- Övergång och samverkan

Kyrkorådet har tagit del av samtliga parametrar, gjort sig en egen bild av verksamheten och gör följande konstateranden och analys.

Förskolan Lyktan har:

- hög personaltäthet – högre än nyckeltalen för förskolebemanning
- bra lärmiljö och utemiljö
- goda ekonomiska förutsättningar

- nära samarbete med barnens hem
- nöjda vårdnadshavare

Förskolan har föräldraråd och barnråd där möjligheter finns för vårdnadshavare och barn att påverka verksamheten, framföra åsikter och förslag samt delge upplevelser. Kyrkorådet konstaterar att nöjdheten är stor hos både vårdnadshavare och barn.

Utvecklings-och förbättringsområden som kyrkorådet framhåller är att personalgruppen behöver arbeta med en samsyn och ett förfinande kring bemötande av barn och vårdnadshavare.

Vidare behöver pedagogernas upplevda utmaning med en åldersblandad barngrupp diskuteras och hanteras.

Det är angeläget att personalen är uppmärksamma på barnens närvaro. Bristande närvaro upplevs i dagsläget inte som något problem men är angeläget att bevaka.

Barngruppens storlek måste kunna vara i viss mån flexibel men bör ligga kring 20 barn. Internt inom församlingen behöver samarbetet mellan förskolan och församlingens diakon och kantor återupptas.

Utvecklings-och förbättringsområdena har delgivits förskolans rektor och kommer att följas upp av kyrkorådet regelbundet under kommande år.

Huvudman behöver vidta åtgärder för att utveckla det systematiska kvalitetsarbetet.

Kyrkorådet har utarbetat en strukturerad plan för det fortsatta kvalitetsarbetet (bifogas). Planen innehåller bl a ett årshjul för att ingen del av uppföljningen ska försummas. Kvalitetsdialog mellan kyrkorådet och förskolans personal kommer att genomföras regelbundet. Kyrkorådet kommer också att genomföra verksamhetsbesök i förskolan. Dialogen och besöken kommer att vara en del av kyrkorådets uppföljning av mål-och delmålsuppfyllelse samt syfta till en samsyn i begrepp och innehåll.

Förskolans rektor deltar vid varje sammanträde med kyrkorådets AU och vid vissa kyrkorådssammanträden. De korta beslutsvägar och nära kontakter som kännetecknar församlingens hela verksamhet underlättar arbetet.

Uppföljningar och dialoger har planerats in för att säkerställa måluppfyllelsen.

Huvudman behöver säkerställa att undervisning sker enligt förskolans läroplan för att ge varje barn förutsättningar att utvecklas.

Kyrkorådets största möjlighet att säkerställa detta är genom kompetent personal. Förskolan Lyktan har mycket god kompetens i personalgruppen både avseende pedagogik och läroplanens innehåll. Vid nyrekrytering av personal krävs pedagogisk utbildning. Återkoppling från skolan när barnen från Lyktan börjar förskoleklass och återkoppling från vårdnadshavare ger också besked om god måluppfyllelse gällande denna del.

Övrigt

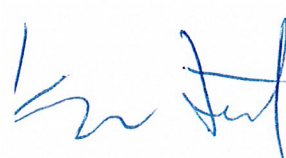
Kyrkorådet är mycket nöjda med samarbetet med Alvesta kommun och vill särskilt framhålla vikten av tillsyn av verksamheten. Vi har ändå vissa synpunkter på tillsynsprocessen som, enligt vår uppfattning, skulle kunna genomföras på annat och effektivare sätt.

Sedan augusti 2024 deltar huvudmannen tillsammans med rektor/skolchef i Skolverkets och SPSM:s kvalitetsdialog.

För Kyrkorådet i Vislanda-Blädinge församling

Kjell Magnusson
Ordförande

Linda Berglund
Kyrkoherde





Vislanda 2025 09 01

Plan för det systematiska kvalitetsarbetet på huvudmannanivå.

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd
Plan för Förskolan Lyktans systematiska kvalitetsarbete på Huvudmannanivå	Plan	2025-08-08 Kyrkoråd/kyrkofullmäktige
Dokumentansvarig		Giltig till
Skolchef		Tills vidare Uppdateras vid fullmäktige på hösten
Dokumentinformation	Syftet med dokumentet är att säkerhetsställa det systematiska kvalitetsarbetet på huvudmannanivå	
Dokumentet gäller för	Förskolan Lyktan	

Riktlinjer för Kyrkorådets systematiska kvalitetsarbete på huvudmannanivå

Enligt skollagen 4 (kap § 3–6) ska ett systematiskt kvalitetsarbete bedrivas både på huvudmannanivå och på förskole- och skolenhetsnivå. Syftet är att säkerställa verksamhetens kvalitet och likvärdighet med utgångspunkt i skollag, läroplan och andra skolförfattningar.

Huvudmannen ska, som ytterst ansvarig för genomförandet av utbildningen, även se till att det finns förutsättningar att bedriva ett kvalitetsarbete på enhetsnivå.

Syftet med ett systematiskt kvalitetsarbete är ett ständigt förbättringsarbete för att öka kvalitet och likvärdighet, vad vi gör, varför och vad det leder till. Genom att planera, följa upp, analysera, dokumentera och utveckla utbildningen kan vi skapa och dela kunskap om vad som leder till framgång.

Systematiskt kvalitetsarbete enligt skollagen

4 kap. Kvalitet och inflytande

3 § Varje huvudman inom skolväsendet ska på huvudmannanivå systematiskt också kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens

resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen. Lag (2022:940).

4 § Sådan planering, uppföljning, analys och utveckling av utbildningen som anges i 3 § ska genomföras även på förskolenivå.

Kvalitetsarbetet på enhetsnivå ska genomföras under medverkan av lärare, förskollärare, övrig personal och elever. Barn i förskolan, deras vårdnadshavare och elevernas vårdnadshavare ska ges möjlighet att delta i arbetet.

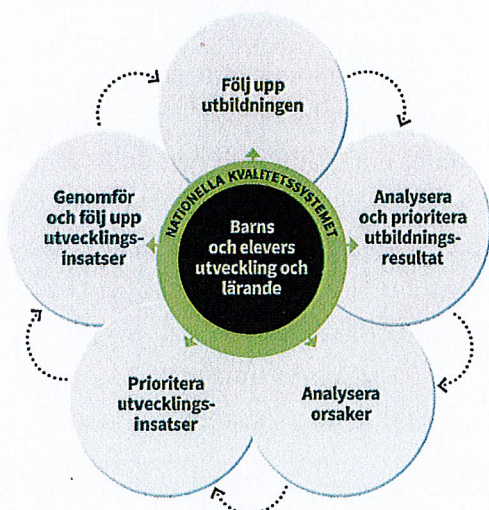
Rektorn ansvarar för att kvalitetsarbete vid enheten genomförs enligt första och andrastyckena. Lag (2022:940)

Inriktningen på det systematiska kvalitetsarbetet

5 § Inriktningen på det systematiska kvalitetsarbetet enligt 3 och 4 §§ ska vara att de mål som finns för utbildningen i denna lag och i andra föreskrifter (nationella mål) uppfylls

Dokumentation

6 § Det systematiska kvalitetsarbetet enligt 3 och 4 §§ ska dokumenteras.



Modellen för systematiskt kvalitetsarbete. (Skolverket)

Huvudmannens ansvar i styrsystemet

Huvudmannens ansvar innebär bland annat att fördela resurser och organisera verksamheten utifrån lokala förutsättningar samt systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla verksamheten så att de nationella målen kan uppfyllas.

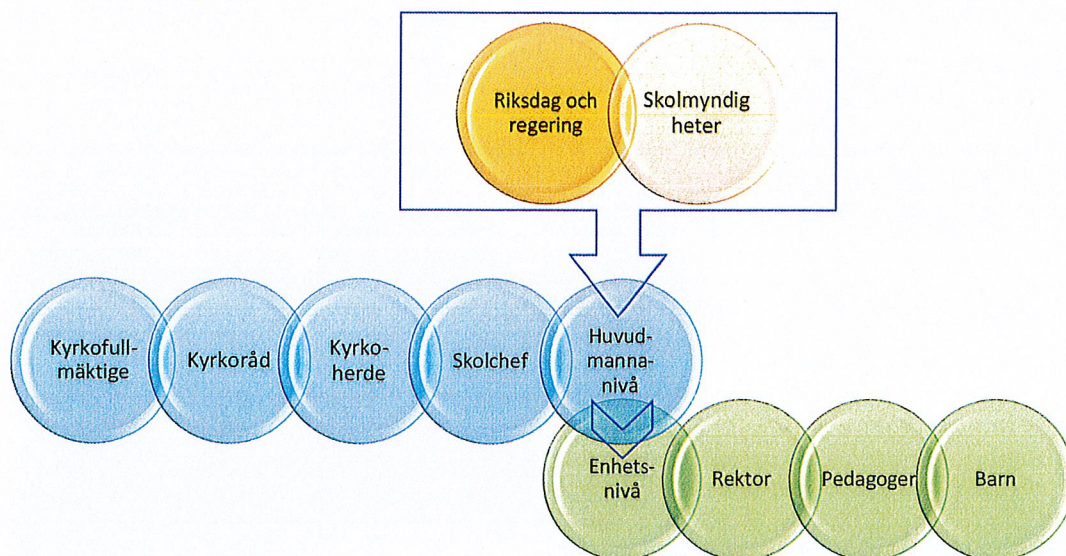
Huvudmannen ska utse en skolchef. Skolchefens uppgift är att bistå huvudmannen att se till att verksamheten följer de föreskrifter som gäller för utbildningen.

I uppdraget ingår också att se till att skollagens föreskrifter om systematiskt kvalitetsarbete följs.

Grundläggande i huvudmannens ansvar är att utbildningen motsvarar skollagens krav på kvalitet och likvärdighet. Utbildningen ska vara förankrad i vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.

Enhet

Styrkedjan



Samarbetet i styrkedjan

Samarbetet och styrningen av den svenska skolan beskrivs ofta som en kedja, som brukar kallas för styrkedjan. Huvudmannens roll i kedjan är att planera, följa upp och utveckla utbildningen inom hela organisationen. För det här arbetet är huvudmannen beroende av underlag från enheten. Huvudmannen ska också stödja enheten i kvalitetsarbetet och se till att det finns förutsättningar att bedriva ett kvalitetsarbete på samtliga enheter i organisationen. Rektor ansvarar för det systematiska kvalitetsarbetet på enhetsnivå. I rollen ingår också att stödja och skapa förutsättningar för personalens medverkande i kvalitetsarbetet. Även barn, elever och deras vårdnadshavare ska ha möjlighet att delta i arbetet. Viktiga framgångsfaktorer är en kontinuerlig kommunikation och dialog längs hela kedjan och deltagande på alla nivåer.



Kvalitetsarbete i verksamheten

Dialogen är central i kvalitetsarbetet. Den skapar delaktighet och samförstånd om resultat, kvalitet och utvecklingsbehov. För att förstå orsaker och samband måste det finnas en dialog

med barnen och mellan rektor och lärare och förskollärare och annan personal samt mellan verksamheterna och huvudmannen.

Det ständiga arbetet med att utveckla verksamhetens kvalitet bedrivs i en cyklisk process som innehåller olika faser. Faserna har här delats in i "Var är vi?", "Vart ska vi?", "Hur gör vi?" och "Hur blev det?"

Kvalitetsarbete utifrån ett lärandeperspektiv

Kvalitetsarbete ska utgå från ett lärandeperspektiv av skolutveckling, där man formulerar de lärdomar man gjort utifrån uppdragen i läroplaner och skolplaner. Det ska redovisa vilka nya lärdomar om lärande och undervisning som man kommit fram till i verksamheten under det gångna året som kan bidra till allt bättre kvalitet i barnens lärande och utveckling.

Kvalitetsarbetet är inriktat på att gemensamt förstå sambandet mellan vad man gör och vilka resultat det leder till. Systematiskt kvalitetsarbete är ett förbättringsarbete hos alla medarbetare. Samtliga professioner ska vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen – kopplat till det gemensamma huvuduppdraget. Det kräver strukturer för hur undervisningen följs upp, analyseras och leder till ständiga förbättringar, med en förväntan på delaktighet från alla professioner.

Barnens behov ska vara i centrum och målet är att det systematiska kvalitetsarbetet ska göra en skillnad för barn genom att förändra undervisningspraktiken.

Den nationella målsättningen -förskolan

I förskolan får vare barn en utbildning av hög kvalitet som ger barnet goda möjligheter till lek, rörelse, utveckling och lärande samt förbereder för fortsatt utbildning.

Delmål 1 Varje barn med rätt till förskola har lika tillgång till utbildning

Delmål 2 Varje barn får en trygg och god miljö där utbildningen bildar en helhet av omsorg, utveckling och lärande.

Delmål 3 varje barn får en utbildning som uppmuntrar till lek och rörelse samt ger den ledning och stimulans det behöver för att nå så långt som möjligt i sitt lärande och sin utveckling.

Delmål 4 Varje barn som är i behov av stöd får det stöd den behöver.

Delmål 5 varje barn stimuleras i sin språkutveckling i svenska och ges goda möjligheter att utveckla sin förmåga att kommunicera.

Varje nivå bidrar till den andra och skapar en helhet tillsammans.

Rutiner och dokumentation

Systematiken i kvalitetsprocessen kan säkras genom en tydlig struktur och fastställda rutiner. För att kunna följa kvalitetsutvecklingen över tid och se förändringar av måluppfyllelsen måste kvalitetsarbetet dessutom dokumenteras.

Rutin för huvudmannen

Kyrkorådet säkerställer kvaliteten i verksamheterna genom följande:

Planering

Resultaten av enheternas systematiska kvalitetsarbete följs upp av kyrkorådet enligt fastställd ärendepplan. Rektor redovisar i sin SKA rapport under analys vilka områden man behöver lyfta och arbeta mer strukturerat med.

Kvalitetsträffar

Rektor och skolchef tillsammans möter kyrkorådets ledamöter i strukturerade samtalsövningar, utifrån på AU beslutat område, där syftet är att ge ledamöter en fördjupad bild av verksamheten, som ett komplement till presentationerna av enhetens systematiska kvalitetsarbete. Syftet är att lyfta framgångsfaktorerna och lyfta olika dilemman. Ledamöterna och tjänstepersoners ansvar och uppdrag förtydligas. Dessa genomförs på förskolan under våren.

Verksamhetsbesök

Kyrkorådets ledamöter besöker arbetsplatsen i syfte att få en överblick av verksamheten och en inblick i vardagen. Kyrkorådet tillsammans med tjänstemännen väljer ett fokusområde som man arbetar aktivt med.

Kyrkorådets Årshjul

Månad	Enheten	Rektor/skolchef	Till Kyrkorådet
Augusti	Arbetsplan för det systematiska kvalitetsarbetet upprättas.	Uppföljning och analys av vårterminens måluppfyllelse.	Uppföljning och analys av vårterminens måluppfyllelse. Förskolans vision Rektor informerar
September	Introduktion samt trivselenkäter.	Nulägesanalys samt inlämnade av Prioriterade mål i SKA arbetet.	Beskrivning av prioriterade mål
Oktober	Del avstämning av påbörjat SKA arbete	Återkoppling från skolan. Barnkonferans	Redovisning av måluppfyllelse vid överlämning till skolan Uppföljning av barnkonferans.
November	Närvaro följs upp i Tyra och kränkande behandling följs upp	Inlämnade av Likabehandlingsplanen	Uppföljning av Likabehandlingsplanen Rektor informerar

December	Avstämning av SKA samt måluppfyllelse	Avstämning av SKA samt måluppfyllelse	Måluppfyllelse följs upp utifrån SKA arbetet
Januari	Arbetsplan för det systematiska kvalitetsarbetet upprättas.	Arbetsplan för det systematiska kvalitetsarbetet upprättas.	Uppföljning SKA samt prioriterade mål Rektor informerar
Februari	Arbetsplatsbesök av ledamöter/förskolan	Arbetsplatsbesök av ledamöter/förskolan	Arbetsplatsbesök av ledamöter/förskolan
Mars			
April	Kvalitetsdialog	Kvalitetsdialog	Kvalitetsdialog
Maj		Utvärdering av kvalitetsdialog	Utvärdering av kvalitetsdialog
Juni	Analys av SKA arbetet	Inlämnade av SKA arbetet, redovisning av, vårdnadshavares trivselenkäter Uppföljning av kvalitetsdialog	Uppföljning av förskolans kö samt framtidsperspektiv. Uppföljning av kvalitetsdialog

en del