

DOKUMENTNAMN			DIARIENUMMER
Policy Visselblåsare			P2024-0014
BESLUTFATTARE	BESLUTSDATUM	BESLUT GÄLLER FRÅN	SENAST UPPDATERAD
Kyrkorådet	12 december 2024	1 januari 2025	6 december 2024
DOKUMENTANSVARIG		DOKUMENTTYP	VERSION
Karin Minehed		Policy	1.1

Policy Visselblåsare

Policy gäller för samtliga medarbetare, förtroendevalda och ideella i Södertälje pastorat.

Syfte

Från och med den 17 juli 2022 ska offentliga arbetsgivare med minst 50 anställda ha en intern visselblåsarfunktion. Södertälje pastorat har beslutat att gå ett steg längre än lagen när det gäller vilka som kan anmäla missförhållanden och kommer att hantera alla anmälningar som inkommer inom ramen för denna policy.

Denna policy syftar till att ge medarbetare, förtroendevalda och ideella och andra intressenter en säker och tydlig kanal för att rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter, samtidigt som den rapporterandes anonymitet och skydd säkerställs.

Lagens omfattning

Visselblåsarlagen kan användas för att informera om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram. Visselblåsning regleras i den så kallade visselblåsarlagen, [Lag \(2021:890\)](#) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Läs mer på [Arbetsmiljöverkets hemsida](#). Visslingar som uppfyller de kriterier lagen anger skyddas av lagen.

Södertälje pastorats tillägg

Inom pastoratet behandlas alla anmälningar utifrån lagens intention, ger samma skydd till alla och behandlas på samma sätt. Icke-anställda kan således också göra en visselblåsaranmälan. Anmälningar som inte uppfyller de kriterier lagen anger har dock inget skydd av lagen. Visselblåsarinstrumentet är till för att peka på missförhållanden av allmänintresse.

Inom pastoratets organisation får ingen utsättas för negativa konsekvenser till följd av att de i enlighet med denna policy rapporterar oegentligheter, såsom:

- Handlingar som går emot Svenska kyrkan värderingar och Södertälje pastorats kultur som bland annat står uttryckta i styr- och policydokument.
- Handlingar som bryter mot gällande lagstiftning. Kan exempelvis vara, men är inte begränsad till, bedrägeri eller andra ekonomiska oegentligheter
- Ett agerande som inte är i linje med god sed och gängse standard på arbetsmarknaden.
- Farliga handlingar som skulle kunna ge upphov till fysisk skada på person eller egendom.
- Underlåtelse att korrigera eller göra tillräckliga ansträngningar för att undvika en betydande kostnad eller förlust (både gällande ekonomi och anseende) för pastoratet om denna anses möjlig att förhindra.

- Utnyttjande av ställning.
- Diskriminering av något slag.

Södertälje pastorat ser särskilt allvarligt på om oegentligheter av ovanstående slag riktar sig mot medarbetare, förtroendevalda, ideella eller församlingsbor som står i beroendeställning till den som utfört handlingen.

Stödjande riktlinjer/manualer

Vi har anlitat en extern partner ATEA Sverige AB för att säkerställa att visselblåsarfunktionen är korrekt, etisk, opartisk och fri från otillbörlig påverkan.

Policy och stödjande material finns tillgänglig via [Svenska kyrkan i Södertälje externa webb sida](#) och på Södertälje pastorats interna kommunikationskanal Södertälje Pastorat ORG team (MS365).

Uppföljning och efterlevnad

Syftet är att säkerställa en rättvis och transparent hantering av policybrott och att upprätthålla en kultur där etiska riktlinjer följs. Att inte följa policy kan få allvarliga konsekvenser både för individer och pastoratet.

- Alla inom Södertälje pastorat ansvarar för att läsa, förstå och följa policy.
- Alla inom Södertälje pastorat bidrar till relevanta förbättringar och justeringar genom att kontakta dokumentansvarig inför revision och uppdatering.

Vid medvetet brott mot policy kan varningar, omplacering eller i allvarliga fall uppsägning ske. Om brottet strider mot lagstiftning, kan ärendet överlämnas till relevanta myndigheter för rättslig prövning.

Undantag och särskilda regler

Inga undantag.

Revision och giltighet

Denna policy revideras årligen.

Versionshantering

DATUM	VERSION	FÖRFATTARE	KOMMENTARER
2022	1	Karin Minehed	P2022-0042
2024-12-06	1.1	Marie Douhan Seabra	Leverantör för visselblåsarfunktionen hösten 2024 och i samband med det så uppdateras policy samt stödmaterial skapas.