



2025-02-27

Ramar för kyrkoherdens befogenhet och ansvar i Skellefteå pastorat

Kyrkoherde (vikarierande): Annika Lundström

Kyrkoherden har gemensamt med kyrkorådet ansvar för att församlingens grundläggande uppgift blir utförd (5 kap 2 § KO). Därtill har kyrkoherden ett självständigt ledningsansvar för all verksamhet i pastoratet (2 kap 9 § KO), samt ansvar för tillsyn över all verksamhet utifrån Svenska kyrkans tro, bekännelse och lära (5 kap 2 § KO).

Kyrkoherden ska utifrån avgivna vigningslöften och på eget ansvar fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen (5 kap 2 § KO).

I kyrkoherdens befogenhet och ansvar ingår att:

- Gemensamt med kyrkorådet ta ansvar för att församlingens grundläggande uppgift blir utförd.
- Ha ett självständigt ledningsansvar för all verksamhet i pastoratet.
- Ha ansvar för tillsyn över all verksamhet utifrån Svenska kyrkans tro, bekännelse och lära.

Ramar för den löpande verksamheten i pastoratet

Ramar för den löpande verksamheten i pastoratet fastställs av kyrkofullmäktige och kyrkoråd. Kyrkoherden leder all verksamhet i pastoratet utifrån fastställda ramar samt gällande lagar och kollektivavtal.

Dessa ramar utgörs av:

- Kyrkoordningen.
- Församlingsinstruktion.
- Fastställd verksamhetsplan för aktuellt år.
- Fastställd budget och investeringsplan för aktuellt år.
- Bemanningsplan.
- Övriga styrdokument fastställda av kyrkofullmäktige.

Utifrån sitt ledningsansvar för all verksamhet ska kyrkoherden:

- Teckna församlingens firma avseende den löpande verksamheten, enligt firmateckningsregel beslutad av kyrkorådet.
- Tillse att verksamheten bedrivs inom ramen för gällande lagstiftning och beslutad budget, samt att arbetet sker i enlighet med en god intern kontroll.
- Fatta beslut om gravsättning och flyttning av gravsatt stoft och aska i enlighet med kap 5 och 6 i Begravningslagen (1990:1144)
- Löpande rapportera till kyrkorådet om pastoratets verksamhet och ekonomiska läge.
- Löpande rapportera till arbets- och personalutskottet om aktuellt personalläge.
- Företräda kyrkorådet som arbetsgivare i enlighet med lag och kollektivavtal samt utföra arbetsgivaruppgifter såsom:



2025-02-27

- lönesättning och lönerevision,
- kompetensutveckling,
- genomföra medarbetarsamtal/utvecklingssamtal,
- anpassning och rehabilitering,
- medbestämmandeförhandlingar,
- anställningar, förutom chefer underställda kyrkoherden,
- introduktion av nyanställd personal,
- beslut om tjänstledigheter i enlighet med gällande lagstiftning och fastställd policy,
- uppsägning eller avsked av anställda, förutom chefer underställda kyrkoherden.

Där så är lämpligt ska arbetsgivaruppgifter vidaredelegeras till underställda chefer med personalansvar.

Fördelning av uppgifter i arbetsmiljöarbetet

Kyrkorådet har det övergripande arbetsmiljöansvaret i Skellefteå pastorat. I detta ingår att fatta beslut om policier, följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet, samt att ge kyrkoherden och arbetsorganisationen hållbara förutsättningar att bedriva det operativa arbetsmiljöarbetet så att de krav som finns i lagar och förordningar uppfylls. Uppgifter inom det operativa arbetsmiljöarbetet fördelas av kyrkorådet till kyrkoherden som i sin tur kan fördela arbetsmiljöuppgifter vidare till andra chefer. Uppgiftsfördelningen regleras skriftligt i ett separat dokument.

Ramar gällande ekonomi och avtal

Kyrkoherden har delegation att:

- fatta beslut om inköp, finansiella åtaganden och investeringar i enlighet med gällande firmateckning, attestinstruktion, finansieringsplan, budget och placeringsreglemente.
- ingå avtal på upp till 5 år.

Beslut som faller utanför ram eller är av sådan principiell betydelse att de ska föras till kyrkorådet:

- Anställning av vissa strategiskt viktiga befattningar, vilket här avser chefer underställda kyrkoherden.
- Avsked och uppsägning av chefer underställda kyrkoherden.
- Beslut om budgeterade investeringar som överskrider fastställd budget.
- Beslut om ej budgeterade investeringar.
- Ingående av avtal längre än 5 år.
- Beslut om omorganisation av betydningsfull verksamhet.
- Beslut om ändrad inriktning av verksamheten som avviker från fastställd församlingsinstruktion.

Beslut som berör kyrkoherden själv:

- Beslut som berör kyrkoherden själv, så som justerad eller reviderad lön, ersättning för kostnader och egna utlägg, fattas av kyrkorådets ordförande.

Delegationen gäller från och med 2025-02-04 till dess annat beslutas av kyrkorådet.