

Luleå stifts

Verksamhetsberättelse
och årsredovisning | 2024



Svenska
kyrkan

Luleå
stift

Innehåll

Verksamhetsberättelse

- 04 Biskopen om året som gått
- 05 Stiftsdirektorn har ordet
- 06 Nyckeltal för Luleå stift
- 08 Unga ledare på inspirationshelg
- 12 Äntligen fick de komma tillbaka till Akamella
- 16 Christina Catharina Larsdotter
- 18 Församlingarnas livskraft en viktig framtidsfråga
- 22 Glimtar från året som gått

Årsredovisning

- 25 Förvaltningsberättelse
- 28 Flerårsöversikt
- 30 Resultaträkning
- 30 Balansräkning
- 31 Rapport eget kapital
- 31 Kassaflödesanalys
- 32 Noter
- 42 Underskrifter

Bilaga

- 43 Utfall 2024 per verksamhetsområde



Foto: Emma Berkman, Luleå stift

Stiftstyrelsen

övre raden

Maria Andersson, Luleå
Åsa Nyström, biskop, Luleå, ordförande
Titti Ådén, Umeå, 1:e vice ordförande
Lars Sandberg, Umeå
Ingela Eriksson, Hörnefors
Bertil Burén, Vännäsby

nedre raden

Lars-Gunnar Frisk, Umeå, 2:a vice ordf.
Helén Lindbäck, Piteå
Yvonne Stålnacke, Luleå
Lennart Åström, Boden
Paavo Ruokojärvi, Robertsfors

© 2024 Luleå stift

Organisationsnummer 252010-0112

Omslag: Från biskopsvisitation 14 mars 2024
i Sävar-Holmön. Foto: Emma Berkman.

Grafisk form: Sara Andersson

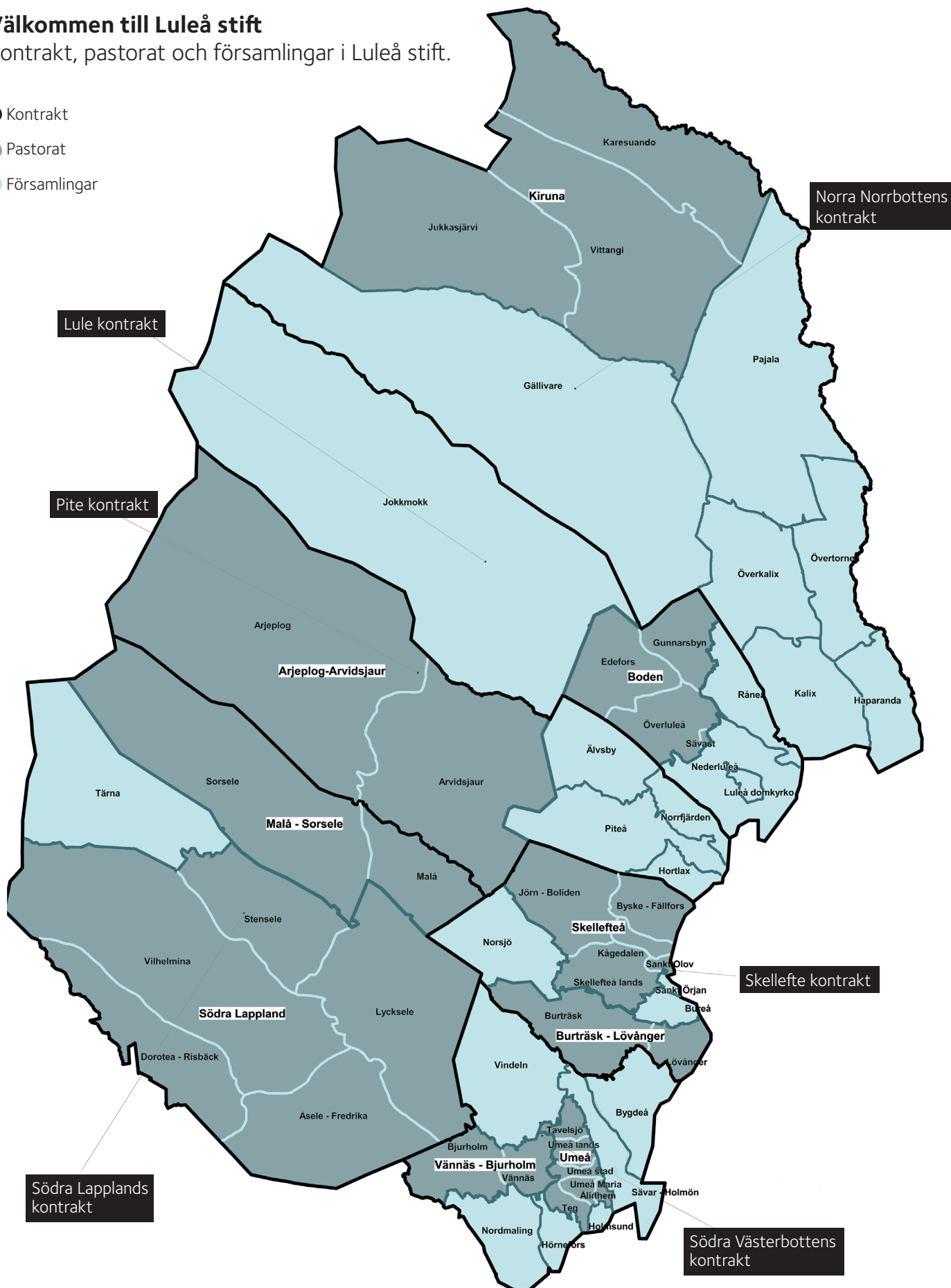
Välkommen till Luleå stift

Kontrakt, pastorat och församlingar i Luleå stift.

● Kontrakt

● Pastorat

● Församlingar



Biskopen om året som gått

När jag blickar tillbaka på det senaste året ser jag några olika trender. Det finns ett väldigt stort förtroende för oss som kyrka. Våra församlingar är efterfrågade på det lokala planet, som en viktig samhällsaktör. Jag hör hur många församlingar jobbar aktivt för att stärka relationerna till både den offentliga sektorn och till det övriga civilsamhället. Samtidigt har vi egna rörelser vi befinner oss i. Det finns goda förutsättningar för att vara kyrka i Luleå stift, men resursfördelningen är ojäm. Där befinner sig stiftsorganisationen nu i flera processer som strävar efter att skapa goda förutsättningar för alla församlingar att bygga ett levande församlingsliv.

Under det temat, "Ett levande församlingsliv" samlade vi också till diakon- och prästmöte under året. För att få uppmuntras, peppas, tröstas och djupna i uppdraget tog vi Paulus ord i Efesierbrevet till vägledning – "Kallade till ett och samma hopp" (Ef 4:3–4).

Vi sökte efter de hoppfulla processerna hos oss i denna tid. En sådan är förtroendet för kyrkan, som jag har nämnt. Jag hör också att det kommer nya besökare till kyrkan och till gudstjänst. Vi ser fler dop, och att satsningar på konfirmandarbete bär frukt. Ungdomar undrar: "Vem är den där Jesus egentligen?". Blickar vi ut över hela landet ser vi på många håll ett ökat intresse för kristen tro. Det är ett mer nyfiket samtal om tro nu, än det har varit de senaste decennierna.

En annan hoppfull spaning är de försoningsprocesser vi står i. I augusti genomfördes det sjätte återbördandet av mänskliga kvarlevor under min

biskopstid, den här gången på Akamella ödekyrkogård. Vi ser att i det fortsatta arbetet, både med våra åtta åtaganden gentemot det samiska folket, och i de pågående processerna i relation till tornedalingar, kväner och lantalaiset, är det viktigt att verka för att minoritet inte ställs mot minoritet. Vi behöver bygga broar, öppna för dialoger i ögonhöjd, och verka för konkret handling.

Jesaja skriver: "Nu gör jag något nytt. Det spirar redan, märker ni det inte? Jag gör en väg genom öknen, stigar i ödemarken" (Jes 43:19). Gud verkar i och genom oss, och ibland behöver vi helt enkelt få syn på det som redan sker, så att vi kan samverka med Gud och varandra i det.

Till sist,

Gläds åt det som sker, det som spirar, värna det så att det kan få livskraft. När du känner dig missnöjd och frustrerad, låt det bli en positiv kraft till förändring. Vi är en länk i kedjan, och Gud verkar i er. Helheten har Gud i sin hand. Det får vi vila i.

Åsa Nyström
Biskop
Luleå stift



Foto: Ola Johansson/Luleå stift

Stiftsdirektorn har ordet

Åter igen får vi summera ett strävsamt verksamhetsår. Jag vill rikta ett stort och varmt tack till min företrädare Eva-Maria Karlsson som lämnar efter sig ett progressivt stiftskansli, i framkant på så många områden.

I verksamhetsberättelsen får vi läsa om frukten av arbetet, reportage som ger kött och blod till det som annars bara blir en aktivitet bland andra. Året inleddes med de årliga inspirationsdagarna för unga ledare. I kursen "Trygga möten" får ungdomarna lära och diskutera hur vi upptäcker och bemöter unga som mår dåligt. Deltagarna beskriver hur de känner sig sedda och får delta i en fantastisk gemenskap. Förutom att dessa unga ledare blir en oundgänglig del av för att möta konfirmander så är de också en stor del av vårt framtidshopp, att de så småningom ska vilja ta steget att arbeta i svenska kyrkan även som vuxna, antingen som anställda eller ideella.

Kompetensförsörjning är en av våra stora framtida utmaningar. Därför är vi glada över att Luleå stift nu sätter möjligheten till Trainee i våra församlingar. Unga vuxna som får möjlighet att arbeta i en församling och uppleva alla de olika yrken som finns i svenska kyrkan. Förhoppningen är att det ska bli en rekryteringsgrund i likhet med de stift som arbetat med trainee under många år.

Under året har uppgifterna främja, avlasta och ändamålsenlig struktur för våra församlingar varit vårt mål och mening för vår färd. Avlasta församlingarna sker främst genom att stödja i de administrativa processerna för att ge mer tid för huvuduppgiften att vara kyrka i sin församling. När det gäller en ändamålsenlig struktur

har resan bara börjat. Allt förändringsarbete ska utgå från dialog och en gemensam verklighetsbild för att kunna leda till att vi ska kunna vara kyrka överallt, församlingen ska alltid vara utgångspunkten för arbetet.

Medvetet tar jag det främjande arbetet sist men inte minst. Jag vill citera inledningen till antologin "Livskraft i församlingen": Kyrkan är i förändring. Resurserna krymper – och det märks. Men människors livsfrågor, sökande efter mening och längtan efter hopp har inte minskat och många vill fira gudstjänst, engagera sig ideellt och fördjupas i sin tro. I församlingarna finns livskraften för kyrkans väg framåt.

Allt vi gör har det övergripande målet, att stödja och stärka livskraften i församlingarna. Med ödmjukhet och stor tacksamhet ser vi tillbaka på det som har varit och framåt mot det som komma skall, i förvissning om att vi vandrar i tro tillsammans.

"Och låt oss ge akt på varandra och sporra varandra till kärlek och goda gärningar."
(Hebréerbrevet 10:24)

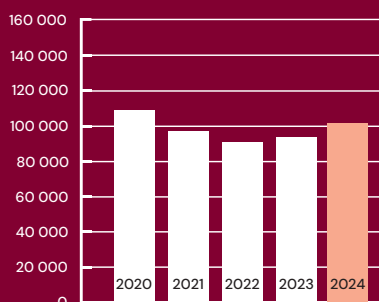
Maria Henriksson
Stiftsdirektor
Luleå stift



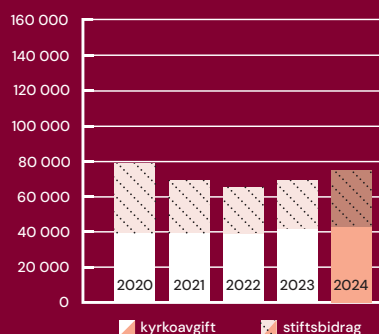
Foto: Ola Johansson/Luleå stift

Nyckeltal 2024

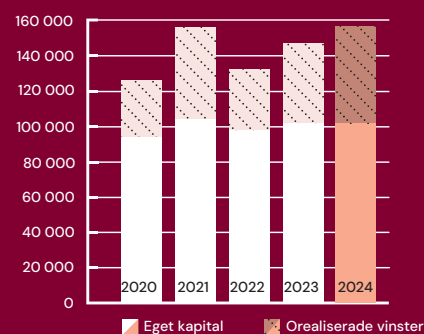
Verksamhetens intäkter (tkr)



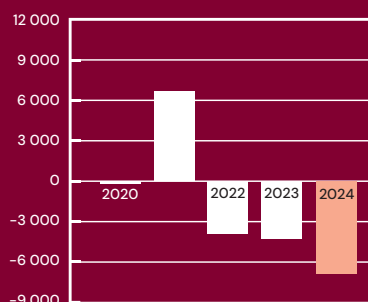
Kyrkoavgift inkl. utjämn. (tkr)



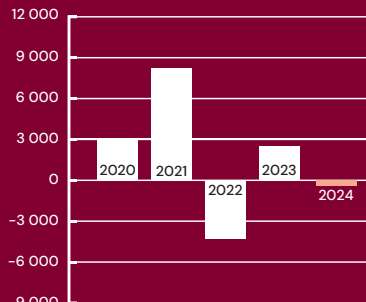
Justerat eget kapital (tkr)



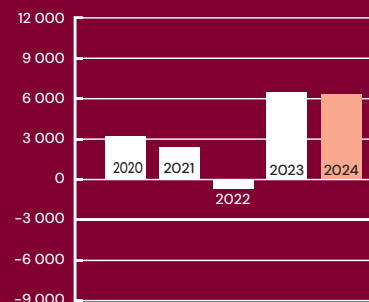
Verksamhetens resultat (tkr)



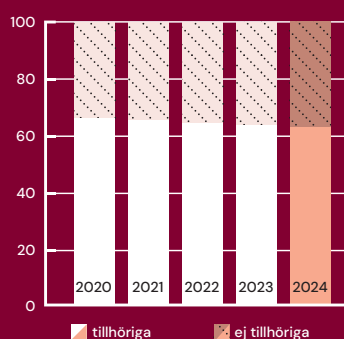
Årets resultat (tkr)



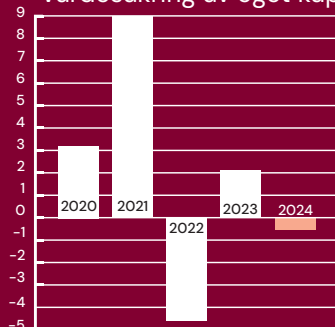
Resultat finansiella investeringar (tkr)



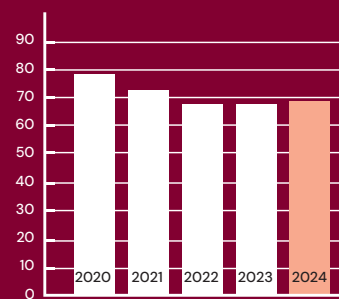
Kyrkotillhöriga (%)



Värdesäkring av eget kapital (%)



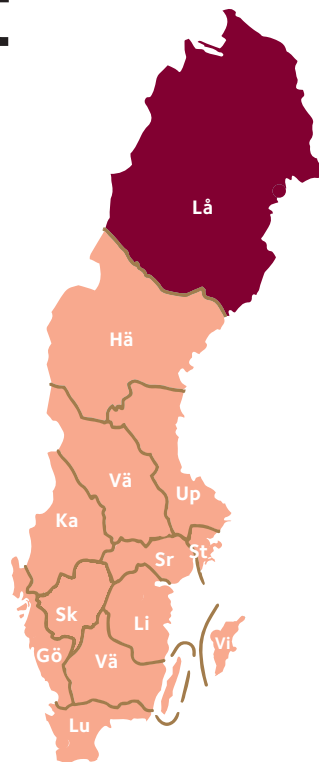
Medelantal anställda



Definitioner nyckeltal se sidan 28.

*Uppgifterna på sida 7 baseras på statistik för år 2024. Siffrorna inom parentes avser år 2023.

Luleå stift i siffror*



8

4 diakoner och
4 präster vigdes
till tjänst 2024.

13 Stift

Lå Luleå
Hä Härnösand
Ka Karlstad
Vä Västerås
Up Uppsala
Sr Strängnäs
St Stockholm
Sk Skara
Li Linköping
Gö Göteborg
Vi Visby
Vå Växjö
Lu Lund

2,6 mkr

samlade Luleå stifts försam-
lingar och pastorat in till årets
Fasteaktion "Allas rätt till mat".

330 277

Antal medlemmar inom
Luleå stift (334 479).

528 992

Folkmängd (526 427).

62,4%

Andel medlemmar av
totala befolkningen
i Luleå stift (63,5 %).

49,7%

Andel döpta av födda (49,7%).

6

kontrakt
från norr
till söder.

55

församlingar i
Norrbotten och
Västerbotten

Unga ledare på *inspirationshelg*

Sista helgen i januari avstod 130 ungdomar sina sov-morgnar för att åka på Inspirationshelg för unga ledare.

– Vi lever i en värld där kriserna avlöser varandra. Ändå samlas vi här för att inspirera varandra att skapa stordåd och förbättra världen, ett steg i taget, uppmuntrade Jonatan Widmark under lördagens morgonbön.

Den 26–28 januari samlades 130 unga ledare från Boden i norr till Nordmaling i söder tillsammans med sina handledare på Strömbäcks folkhögskola och inspirationsdagar för unga ledare i Svenska kyrkan. Föreläsare var biskop Åsa Nyström, kyrkoherde Sussie Kårlin och journalisten Atila Yoldas. Programmet innehöll även samtal i smågrupper och seminarier, så som ett om lekar med "Kalle Kaos" och "Burträskbingo", rättvisemärkt teologi och normkritisk inkludering.

Lördagens morgonbön i aulan leddes av 21-åriga Jonatan Widmark, Svenska Kyrkans Unga i Luleå stift, som själv började ledarutbildningen efter sin konfirmation. Dagens tema är "hopp" och han avslutar med att tacka.
– Tack för att ni är ett så starkt ljus i en ganska mörk värld.

Glädjen över att se människor växa

Biskop Åsa Nyström var en av föreläsarna under helgen. Hon återkom till samma tema:

– Ni tittar på mig, men jag tittar på er! Tänk att ni är här, tänk att vi får fyllas av hopp och inspiration.

Hennes föreläsning handlade om ledarskap som glädjen att se människor växa. Hon minns själv hur hon som ung ledare så gärna ville lyckas och var rädd att göra bort sig. En text av religionspedagogen Thomas H Groomes blev en ögonöppnare.

– Det är inte ni som i första hand ska tycka om mig, utan jag som ska tycka om er!

Hon berättar också om en hälsning hon fick som ny biskop. "Gud har gjort oss otillräckliga så att vi behöver flätas samman till gemenskaper, ömsesidigt stöttande varandra."

Andas med Gud

ANDAS IN
ANDAS UT
ANDAS IN
ANDAS UT
DFLEXYOURBODY



Det citatet fastnar hos Tilda Sundström från Umeå. Under sina år i ledarutbildningen har hon känt sig sedd och bekräftad. Under lördagsförmiddagen blev hon också inspirerad av informationen om vilka yrken som finns i Svenska kyrkan.

– Jag visste inte riktigt vad en diakon var tidigare, berättar hon.

Att ta rygg på Jesus

Maja Lundh från Lycksele är med som ledare. Hon uppskattar också föreläsningarna, men även att få träffa så många andra ungdomar som tror. I hennes hemgrupp i Lycksele träffas fyra–fem personer för att äta middag och prata.

– Det blir en viss vinkel av kristendom, så det var lärorikt att få lyssna på andra, säger hon.

Dagens andra föreläsning handlar om att ta rygg på Jesus och lära av hans ledarskap. Susanne Kårlin, kyrkoherde i Ryssby–Åby pastorat i Växjö stift, börjar med berättelsen om tullindrivaren Sackaios. Han gömde sig i ett träd för att få se Jesus och beskrivs som en kort, impopulär man som kämpar med hur han ser ut. Ungdomarna får fundera på vilka Sackaoistyperna är idag? Och vilka träd finns det idag? Hon nämner luva, hörlurar och telefon. Någon annan nämner tiden.

– Vi kan vara frustrerade över träden, men kanske har de en poäng. Jag kan få gömma mig en stund och ändå vara med, säger Susanne.

Hon uppmuntrar de unga ledarna att lära sig andras namn, som ett enkelt sätt att få någon att känna sig sedd. Hon påminner också om att de automatiskt blir "någon" när de går in i en ledarroll.

– Andra kommer att se upp till dig. De små sakerna som du gör för någon annan kan betyda så mycket.

Rebecca Stare-Rees, handledare från Umeå pastorat, håller med.

– Det är i mellanrummen och under rasterna det händer! Där syns tilliten och tron på andra.

Text och foto: Ulrika Ljungbladh



Tilda Sundström, Umeå

– Jag känner mig sedd och det är en fantastisk gemenskap. Jämfört med skolan så får jag mer tillit. Ledarna säger: "Du klarar det här" och jag vågar testa. Till exempel höll jag en kvällsbön på konfirmationslägret. Jag såg hur folk verkligen lyssnade, det var så fint! Man kan tro att kyrkans ledarutbildning bara handlar om att lära sig om Gud, Jesus och slå i Bibeln. Men det är så mycket mer, som kris, kommunikation, kroppsspråk och första hjälpen.

Maja Lundh, Lycksele

– Det är jättekul att vara ledare. Det roligaste är att se framsteg i en grupp, hur blyga konfirmander avslutar sin konfirmation som bästa kompisar. Ledarutbildningen innehåller mycket praktik. Kursen "Trygga möten" om bland annat barn som mår dåligt, har jag haft användning för i flera andra sammanhang, bland annat som simtränare.



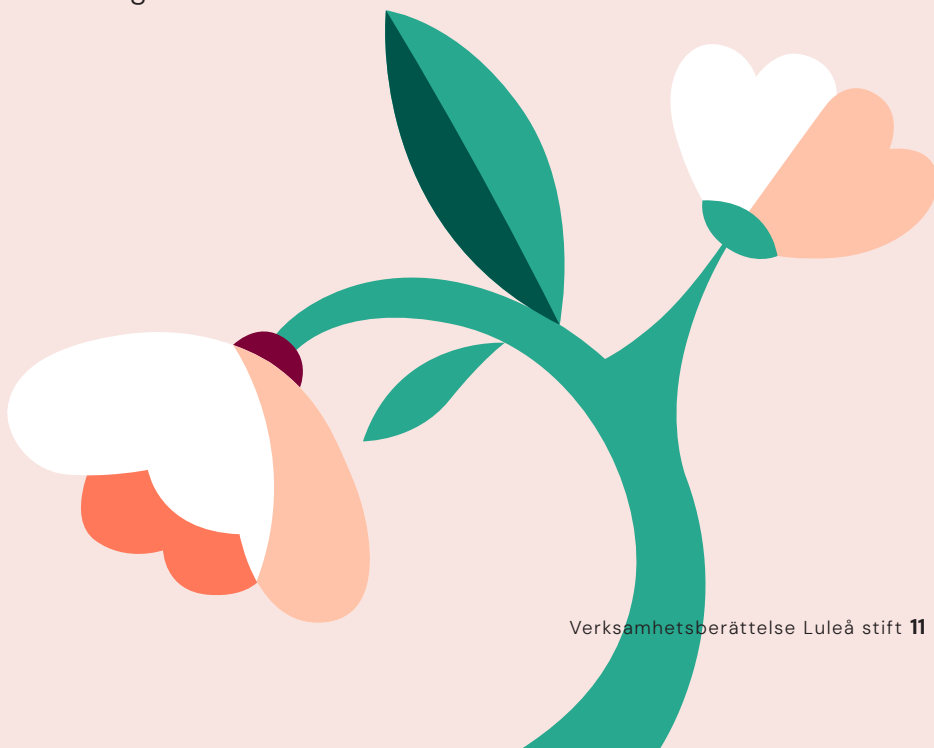
Rebecca Stare-Rees, Umeå, handledare i församlingens ledarutbildning

– Jag är uppväxt i en prästfamilj. På konfälgren tog de unga ledarna hand om mig. Jag brydde mig inte så mycket om min egen konfirmation – jag skulle bli ung ledare! Sedan fem år jobbar jag i Umeå stadsförsamling och ledarutbildningen är min roligaste arbetsuppgift. Jag blir så förundrad över hur mycket som händer med ungdomarna under åren!



Jonatan Widmark, Umeå

– Det är en gemenskap där ungdomar växer, känner sig som en del av något större och att "det är någon som tror på mig". Jag har gått ledarutbildning och sedan varit ideell ledare i ledarutbildningen i Mariakyrkan. Jag tycker mycket om det kyrkliga sammanhanget och hur de anställda ser unga som kompetenta.



Äntligen fick de komma tillbaka till Akamella

Den 18 augusti återbördades kvarlevor efter 23 personer till Akamella ödekyrkogård. Efter 146 år fick de äntligen komma i jorden igen. Det skedde vid en välbesökt ceremoni i skogen alldeles intill Muonioälven och finska gränsen.

Vädret var bästa tänkbara när fler än 250 personer samlades på Akamella ödekyrkogård den 18 augusti. Två bussar körde skytteltrafik mellan Muodoslompolo och skogsvägen till Akamella. De sista två kilometrarna promenerade deltagarna i strålende sol genom den varma skogen. De som behövde, fick åka häst och vagn.

Ceremonin inleddes med att sex unga vuxna körde fram pickupbilar med kvarlevorna i näveraskar på flaken. Askarna placerades under tystnad på ett vackert bord, utsmyckat med rönkvistar och renskinn, framför dem som samlats på platsen. Peder Jonson, vikarierande kyrkoherde i Pajala församling, hälsade välkommen:

– Det var en viktig dag när vi fick ta emot dem i Muonio, det är en viktig dag idag. Nu får vi tacka Gud att ordningen är återställd.

Under ceremonin talades både svenska, meänkieli och nordsamiska. Det var det sjätte

återbördandet inom Luleå stift och det första i Tornedalen.

– Det är en historisk dag då även den meänkielitalande befolkningen berörs. Det är en mörk historia men ändå en dag av glädje. Det som en gång gjorts var fel. Från att ha varit forskningsobjekt blir de nu människor vi ska lägga till vila, sa Terje Raattamaa, tf. ordförande för Svenska tornedalingars riksförbund.

Dagen var planerad av en arbetsgrupp med representanter från Svenska tornedalingars riksförbund och Muonio sameby, tillsammans med Svenska kyrkan.

En viktig dag för många

Näveraskarna bars in till kyrkogården av representanter för de anhöriga, Svenska tornedalingars riksförbund, Muonio sameby, Svenska kyrkan och Uleåborgs stift. De sänktes ned i en grav medan åskådarna sjöng Bred dina vida vingar, svensk psalm 190.

De vackra näveraskarna sänktes ned i en grav
medan åskådarna sjöng psalmen Bred dina
vida vingar. Foto: Emma Berkman/Luleå stift





De sista två kilometrarna promenerade deltagarna i strålande sol genom den varma skogen. De som behövde, fick åka häst och vagn. Foto: Emma Berkman/Luleå stift



Biskop Åsa Nyström bär en näverask till graven.
Foto: Emma Berkman

Ärkebiskop Martin Modéus läste en bön och gav välsignelsen på svenska. Biskop Åsa Nyström gav välsignelsen på nordsamiska och biskop emeritus Samuel Salmi från Uleborgs stift gav den på meänkieli. Därefter fick den som ville lägga en rönkvist på askarna.

– Det här är en viktig dag för många. Att den genomförts av så många goda sammanflätade krafter ger förhoppningar om läkande processer där sår funnits. Framför allt är den viktig för de människor som bor i eller kommer från bygden. Vi fick minnas de här personerna som de var, personer som på ett sätt var som vi; växte upp, levde, skrattade och sörjde här, säger biskop Åsa Nyström.

”Fler behöver komma hem”

Söndagens återbördande är en del av de åtaganden som är kopplade till Svenska kyrkans ursäkt till det samiska folket och en effekt av statens Sannings- och försoningskommissionen för tornedalningar, kväner och



Näveraskarna placerades under tystnad på ett vackert bord, utsmyckat med rönnkvistar och renskinn, framför dem som samlats på platsen. Foto: Emma Berkman/Luleå stift

lantalaiset. I sitt tal vid minnesstunden i Muonio församlingshem återknöt Martin Modéus bland annat till lärdomar från dialogmötet Sägastallamat i Luleå 2022. Han konstaterade att fler behöver komma hem.

– Rasbiologins brutala framfart handlade om att särskilja och separera. Man skapade gränser som var främmande för den här bygdens människor. När vi möts idag rör vi oss över nationsgränser, över språk- och samfundsgränser, ja på sätt och vis till och med över gränser i tiden. Vi förenas i sorgen över det som skett och vördnaden inför dem som förts till vila.

Bakgrund

Sommaren 1878 grävdes kranier upp från Akamella kyrkogård, Muodoslompolo, i pseudovetenskapliga rasbiologiska syften. Sedan 2022 har Svenska tornedalingars riksförbund arbetat för ett återtagande av kvarlevorna, i samverkan med Svenska kyr-

kan, samemuseet Siida, Muonio sameby, sametinget och länsstyrelsen i Norrbotten.

Området kring Akamella och Muodoslompolo har historiskt befolkats av tornedalingar, kväner, lantalaiset och samer, och gör så fortfarande. 23 kranier överlämnades i oktober 2022 vid gränsen i Muonio Muodoslombolo. Sedan dess har kvarlevorna förvarats av församlingen.

Film från dagen
Gå via QR-koden.



Ovan: Många slöt upp i Malå då kvarlevorna efter Christina Catharina Larsdotter återbördades till Malå kyrkogård. Nedan: Präst Samuel Hellgren deltog under dagen. Foto: Sofia Fjällström.

Christina Catharina *Larsdotter*

har återbördats till Malå kyrkogård lördagen
den 25 maj 2024, 170 år efter sin död.

Många slöt upp i Malå då kvarlevorna efter Christina Catharina Larsdotter återbördades till Malå kyrkogård. Hon dog 1854 men fick inte evig vila i jorden utan grävdes upp och födes till Karolinska institutet. Man har trott att kvarlevorna brann upp 1892, men för ett par år sedan hittades de och den 25 maj fick de äntligen komma i jorden igen.

Hon fördes fram i en ackja, en släde eller pulka, som dekorerats med björkris, längs Storgatan till Malå kyrka.

– Det viktigaste med den här dagen, är att det är en medmänniska som får komma hem och får återbördas till den frid som borde ha varit hennes, säger Samuel Hellgren, stiftsadjunkt för samiskt kyrkoliv i Luleå stift, som ledde ceremonin på umesamiska.

Fredrik Juul, kyrkoherde i Malå-Sorsele pastorat och kontraktsprost för Södra Lapp-

lands kontrakt, förmedlade en hälsning från biskop Åsa Nyström:

”Som biskop i Luleå stift vill jag hälsa Máláge Sámienseäbrrie, Malå sameby och alla som idag närvarar vid detta återbördande av Christina Catharina Larsdotter. Jag gläds över den upprättelse för Christina Catharina Larsdotter som detta återbördande innebär. Det är en upprättelse för henne som person, för alla som delar släktband med henne, och för hela det lokala samiska samhället.”

Bakgrund

Christina Catharina Larsdotter, ”Stor-Stina”, föddes 1819 i Branäs, Malå. Hon hade en ovanlig sjukdom som gjorde att hon blev drygt två meter lång. Hon dog 1854, men kvarlevorna grävdes upp och fördes till Karolinska institutet, Stockholm, där hon återfanns 2022.





Församlingarnas *livskraft* en viktig framtidsfråga

Kyrkan är i förändring. Resurserna krymper – och det märks. Men människors livsfrågor, sökande efter mening och längtan efter hopp har inte minskat och många vill fira gudstjänst, engagera sig ideellt och fördjupas i sin tro. I församlingarna finns livskraften för kyrkans väg framåt. Det är utgångspunkten för antologin *Livskraft i församlingen: berättelser från Luleå stift*.

Bokens redaktör Maria Klasson Sundin är stiftsteolog i Luleå stift och har lång erfarenhet från församlingsarbete, utbildning, eukumenik och internationella frågor. Hon säger att stiftet har en uttalad ambition att alla församlingar ska ha ett öppet och engagerande gudstjänstliv, modig diakoni och meningsfulla mötesplatser för människor i alla åldrar. Men vad innebär allt det i praktiken? Den frågan tog hon och de utvalda skribenterna med sig i arbetet med antologin, som bygger på tio texter av medarbetare med olika roller och uppdrag. Engagerande och vardagsnära berättar de om sitt arbete med exempelvis gudstjänstutveckling, internationellt arbete, diakoni, själavård, inkludering och grön omställning. De reflekterar kring både nuläget och framtiden.

– Vi vill inspirera till samtal och tankar, inte bara vid stiftets präst- och diakonmöten utan hos alla grupper av medarbetare och förtroendevalda i vårt stifts församlingar och

i hela kyrkan. Jag rekommenderar alla läsare att plocka ut de texter som känns mest relevanta för den egna församlingen och samtala utifrån dem, säger Maria Klasson Sundin, som tillägger att en studiehandledning till boken är på gång under hösten.

Vad gör oss unika och hur stärker vi livskraften?

– Jag tycker det är viktigt för alla oss som verkar i Svenska kyrkan att reflektera över de egna styrkorna och svagheter. Vad är specifikt för oss i vårt stift, vilka är våra utmaningar och vad gör oss unika? Till exempel har vi i Luleå stift stora skillnader mellan större städer längs kusten och många glesbygdsförsamlingar i inlandet – hur stärker vi vår livskraft under sådana förutsättningar? Vi har dessutom viktiga försoningsprocesser med samerna och med tornedalningar, kväner och lantalaiset som måste fortsätta prioriteras, säger Maria Klasson Sundin.



Biskop Åsa Nyström pratar om Livskraft i församlingen under prästmötet.
Foto: Emma Berkman/Luleå stift

En av bokens brännande frågor handlar om kyrkans självbild och identitet. Ska Svenska kyrkan vara en professionell tjänsteorganisation som förpackar sina "produkter" på ett attraktivt sätt? Eller kan församlingarna våga släppa fram engagerade ideella som kanske kommer göra saker på ett nytt sätt, mer spontant och mindre tillrättalagt? Boken utmanar läsaren om vilka som får plats och räknas med i våra församlingar, samtidigt som den ger goda exempel på hur vi praktiskt kan lyfta kyrkans ideella och visa tillit.

– Vi måste ta vara på människors engagemang. Församlingen ska inte vara en byråkratisk proffsorganisation som gör församlingsborna till passiva mottagare, tvärtom behöver människor med många olika erfarenheter och bakgrund bli medräknade och få bidra till helheten, tycker Maria Klasson Sundin.

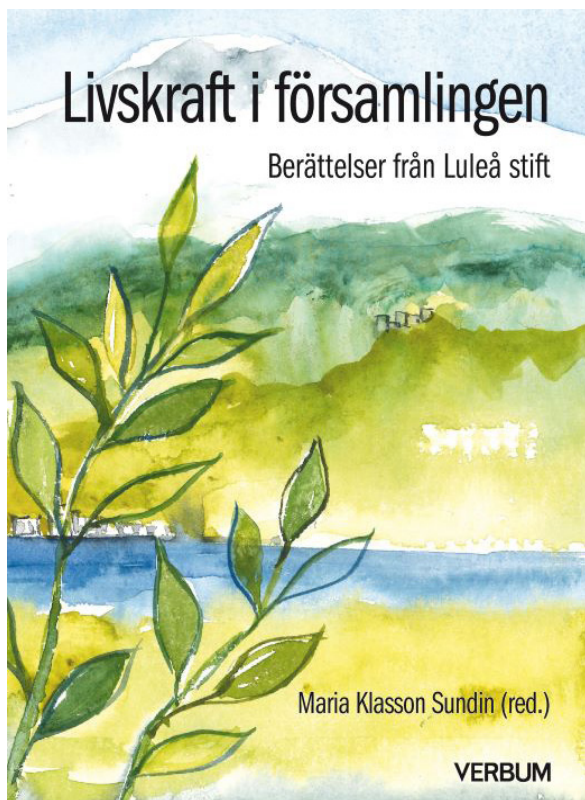
Idealitet, riktning och inspiration viktigt för framtiden

Ideella krafter är en förutsättning för församlingarnas överlevnad. Men de ideella knyts lätt till en enskild anställd, vilket är hämmande för helheten.

– När varje anställd håller hårt i sina egna ideella medarbetare och varje verksamhet blir en egen social bubbla minskar de ideellas möjlighet till växt och fördjupning. Omedvetet är man kanske rädd för att samverka, för vad händer om jag förlorar "mina" ideella till en annan verksamhet! Men den senaste forskningen visar att det är precis tvärtom. En församling som bygger broar i form av relationer och samverkan mellan olika grupper, som låter engagerade människor vandra mellan olika uppdrag och ansvarsområden över tid, skapar långsiktighet. En sådan inkluderande verksamhet kommer alltid dra till sig nya människor som vill göra en insats, säger hon.

Maria Klasson Sundin berättar om Luleå stifts strävan mot pastoral livskraft. För att uppnå det krävs tillräcklig organisatorisk, ekonomisk och demokratisk bärkraft och ett inkluderande ledarskap.

– Min kollega Anders Sandberg liknar det i boken vid en pall med fyra ben. Organisation, ekonomi och demokrati är tillsammans med ledarskapet benen som bär upp sitsen: den pastoral livskraften. Alla ben behövs för



stadgan, men benen är till för sitsens skull – inte tvärtom. Det håller jag verkligen med om.

En viktig framtidsfråga för kyrkan, menar Maria Klasson Sundin, är att avsätta tid för att diskutera inspiration och riktning.

– Jag tror vi behöver höja blicken och inte fastna i det som är organisation och struktur, kalendrar och nästa årsbudget. Vi går lätt runt och tittar på våra fötter hela tiden, och tappar bort vart vi är på väg. Vilket är vårt syfte, vår uppgift? Vad är det som Gud sänder oss till i den här världen?

Text: Madelene Lundin

Från bokens baksida

Var spirar det idag? Vad behövs för ett levande församlingliv (också) i framtiden?

Hela Svenska kyrkan står i och inför stora förändringar under 2000-talet. Det är lätt att frågor om ekonomi och organisation skapar missmod och skymmer sikten för kyrkans uppdrag att vara salt och ljus i världen. Livskraft i församlingen: berättelser från Luleå stift vill rikta blicken mot församlingens möjligheter att mitt i allt detta skapa ett öppet och engagerande gudstjänstliv, en modig diakoni och meningsfulla mötesplatser för människor i alla åldrar.

I tio berättelser delar stifts- och församlingsmedarbetare från olika delar av Luleå stift med sig av sina tankar om vad som kan göra församlinglivet livskraftigt och hållbart. Kapitlen utgår från olika teman och frågor men binds samman av längtan efter ett levande församlingliv, såväl i stad som i glesbygd – för människans, samhällets och skapelsens skull.

Medverkande: Carina Byström Nuft, Gustav Ericsson, Mona Eriksson, Samuel Hellgren, Anna Ingvarsdotter, Maria Klasson Sundin (red.), Ida Marcusson, Pär Parbring, Anders Sandberg, Christopher Sjödin, Andreas Söderberg och Stig Sörlin. Förord av biskop Åsa Nyström.

Boken finns att köpa på Verbums webbplats:
Gå via QR-koden.



Glimtar från året som gått



Januari

Biskop Åsa Nyström träffade fjorton praktikanter från praktikprogrammet Ung resurs i Svenska kyrkan. Hon fick svara på frågor och tillsammans med praktikanterna fundera över vad som är kyrkans utmaningar. Till vardags arbetar de församlingar i bland annat Roslagen, Örebro, Partille och kring Karlstad. Foto: Emma Berkman/Luleå stift



Februari

Luleå stift, Luleå domkyrkoförsamling, Luleå kommun och länsstyrelsen i Norrbotten deltog i en dialogövning tillsammans med försvarsmakten. Observatörer från Härnösands stift och de sydligaste stiftet deltog också. Dagen handlade om att vara kyrka i krig, om vilka värden som är viktiga att försvara. Foto: Magnus Aronson/Svenska kyrkan



Mars

Biskopsvisitation i Sävar-Holmöns församling. Under dagarna fick biskop Åsa Nyström lära känna församlingen och tillsammans med medarbetarna utforska vilka frågor som är stora i bygden just nu, vad som spirar och vad man grubblar över i Sävar med omnejd. Foto: Emma Berkman/Luleå stift



April

Svenska kyrkans nya grafiska profil lanserades med ny logotyp, nya illustrationer, nytt grafiskt manér, nya färger och ett helhetsgrepp kring layout. Mål: En tydligare profil för en synligare kyrka. Årsredovisningen har den nya profilen.



April

I elva år har Eva-Maria Karlsson haft uppdraget som stiftsdirektor i Luleå stift. Nu lämnar hon över stafettpinnen och ser fram emot att äga sin egen tid. Hon ser tillbaka på åren med glädje och spår en ljus framtid för Svenska kyrkan i Norrbotten och Västerbotten. Foto: Ola Johansson/Luleå stift



Maj

Över 200 körsångare från hela stiftet samlades i Luleå domkyrka för en kyrkosångshögtid, anordnad av Luleå stifts norra kyrkosångsförbund (LUNK) och Luleå stifts södra kyrkosångsförbund (LUSK). På repertoaren stod bland annat Hallelujakören ur Händels Messias. Se filmklipp från övningen via QR-koden. Foto: Luleå stift



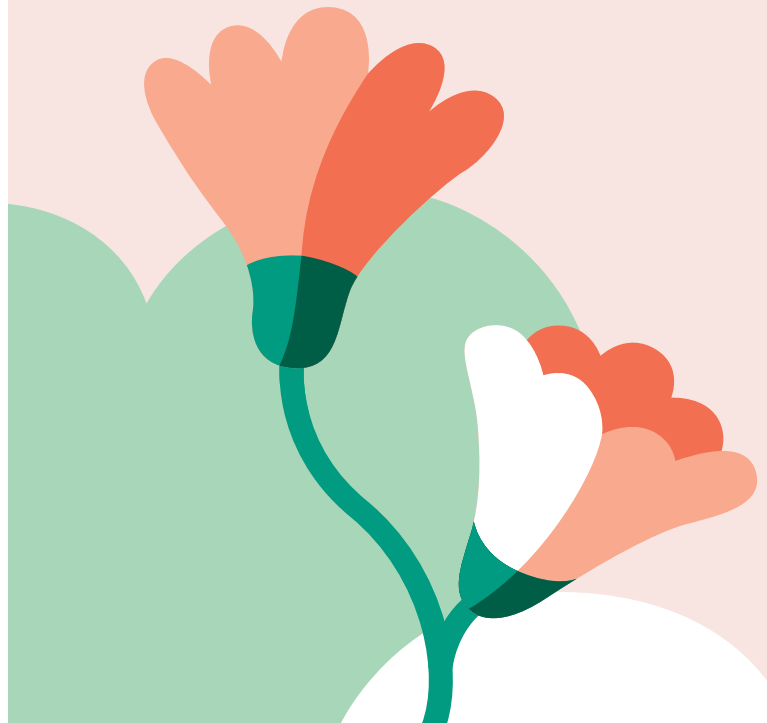
Juni

Den sista mässan firades i Kiruna kyrka på sin nuvarande plats. Kiruna kyrka flyttas och följer med till den nya stadskärnan i denna stora stadsomvandling. Kön till kyrkkaffet efter gudstjänsten var lång. Gudstjänsten sändes i Sveriges radio P1 och går att lyssna på i efterhand. Foto: Maria Holmgren/Kiruna pastorat



Juli

38 samiska ungdomar som konfirmerades. De har varit med på Luleå stifts samiska konfirmerationsläger i Saxnäs. Det var det första lägret i det nya konceptet som Luleå stift arbetade fram 2022–2023. Foto: Sofia Strinnholm/Luleå stift



Augusti

Över 250 personer samlades när kvarlevor efter 23 personer återbördades till Akamella ödekyrkogård. Efter 146 år fick de äntligen komma i jorden igen. Det skedde vid en välbesökt ceremoni i skogen alldeles intill Munioälven och finska gränsen. Se SVT:s fina dokumentär om återbördandet till Akamella. Foto: Emma Berkman/Svenska kyrkan



September

Förändringsresan startas, en samtalspodd med biskop Åsa Nyström, om att leda i förändring. Hon gästas av bland andra Lotta Finstorp, landshövding i Norrbottens län, Jan Moström, västerbottning, VD och koncernchef för LKAB, Gunilla Röör, teaterchef på Norrbottensteatern i Luleå och Nils-Johan Labba, slöjdare och lägerchef för det samiska konfirmerationslägret.



September

Luleå stift välkomnar Maria Henriksson, vår nya stiftsdirektor. Hon arbetade tidigare som kommundirektör i Kalix kommun och dessförinnan som kommunalchef i Överkalix kommun. Foto: Ola Johansson/Luleå stift



Oktober

Biskop Åsa Nyström kallade drygt 130 diakoner från hela Luleå stift till diakonmöte. I september kallades 190 präster till prästmöte. Dagarna innehöll gudstjänster, föreläsningar och samtal, på temat "Kallade till ett och samma hopp – tillsammans för levande församlingar". Foto: Emma Berkman/Luleå stift



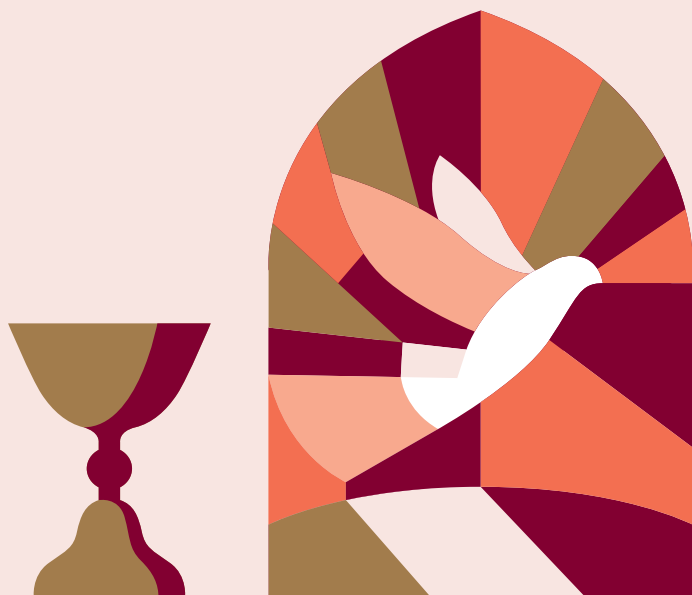
November

Mänskliga rättighetsdagarna på Sara kulturhus i Skellefteå samlade 2 700 intresserade deltagare från hela Norden. Temat var "Rättigheter i omställningens tid". MR-dagarna är Nordens största forum för mänskliga rättigheter och Svenska kyrkan är en av huvudarrangörerna. Foto: Emma Berkman/Luleå stift



December

Stiftsgården i Skellefteå blir ett nytt gemensamt kyrkligt centrum för församlingarna i Skellefteå pastorat. Pastoratet kommer att arbeta med fyra områden på Stiftsgården. Först ut är området ungdom, konfirmander och unga vuxna. Bild från firande i landskyrkan. Foto: Linda Randgard/Svenska kyrkan Skellefteå



December

Julia 5 år möter biskop Åsa Nyström i Luleå domkyrka. Tillsammans hjälps de åt att berättat julevangeliet med hjälp av en krubba. De pratar om natten då Jesus föddes, att alla sovplatser var upptagna i Betlehem och de sjunger en sång tillsammans. Foto: Emma Berkman/Luleå stift

Årsredovisning 2024



Altaret fotat under biskopsvisitation i Bygdeå.
Foto: Emma Berkman/Luleå stift

Förvaltningsberättelse

Uppgift, ändamål och verksamhet

Luleå stift täcker hela Västerbottens och Norrbottens län. Inom Luleå stift finns det 55 församlingar fördelat på 33 självständiga ekonomiska enheter. Stiftet är indelat i sex kontrakt. I varje kontrakt finns en kontraktsprost som utses av biskopen. Totalt hade stiftets församlingar vid årets utgång 330 277 (334 479) medlemmar. Svenska kyrkans grundläggande uppgift utförs av församlingarna.

Luleå stifts (252010-0112) grundläggande uppdrag är att främja och ha tillsyn över församlingarnas och pastoratens församlingsliv och förvaltning (inklusive begravningsverksamheten). Stiftets biskop och domkapitel har särskilda uppgifter enligt kyrkoordningen, bland annat tillsyn över dem som är vigda till uppdrag i kyrkan. Stiftet ska också enligt kyrkoordningen verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning och ansvarar för förvaltningen

av prästlönentillgångarna inom stiftet. Stiftet har sitt säte i Luleå kommun och utgör en organisatorisk del av trossamfundet Svenska kyrkan.

Belopp anges i tusental kronor (tkr) om inget annat anges. Uppgift inom parentes avser motsvarande uppgift för 2023.

Organisation

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ. Fullmäktige består av 51 ledamöter, valda för mandatperioden 2022-2025. Under 2024 sammanträdde fullmäktige två (två) gånger.

Stiftsstyrelsen är stiftets verkställande organ. Stiftsstyrelsen har elva ledamöter med biskopen som självskriven ordförande. Tio ledamöter utses av stiftsfullmäktige. Stiftsstyrelsen sammanträdde sju (sex) gånger under året. Stiftsstyrelsen har inrättat två utskott som stöd för sitt arbete. Utskotten är beredande inom sina respektive ansvarsområden. De har även dele-

gation att fatta vissa typer av beslut. Egendomsutskottet ansvarar för frågor kopplat till förvaltningen av prästlönetillgångarna i Luleå stift och stiftets kapitalförvaltning. Arbetsutskottet bereder övriga ärenden.

I stiftet finns ett domkapitel. Domkapitlet ska självständigt fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen. Domkapitlet har sju ledamöter. Biskopen är ordförande och domprosten vice ordförande i domkapitlet och dessa är självskrivna ledamöter. Fyra ledamöter utses av stiftsfullmäktige och en ledamot väljs av stiftets präster och diakoner. En av de ledamöter stiftsfullmäktige utser ska vara, eller ha varit, ordinarie domare. Domkapitlet har till uppgift att stödja och utöva tillsyn över stiftets församlingar och pastorat, samt att Svenska kyrkans ordning iakttas i församlingarna. Det är domkapitlet som examinerar präster och diakoner innan de vigs till sina ämbeten. Domkapitlet har också tillsyn över hur präster och diakoner sköter sina uppdrag och följer sina vigningslöften. I domkapitlets tillsynsuppgift ingår även att pröva beslut som fattas av olika kyrkliga organ i stiftets församlingar och pastorat, när en sådan prövning begärs.

Utöver lagar och förordningar omfattas stiftet även av kyrkans regelverk, bland annat i form av kyrkoordningen och Svenska kyrkans bestämmelser. Stiftet tillämpar Svenska kyrkans kollektivavtal. Stiftsfullmäktige och stiftsstyrelse har även fastställt olika typer av styrande dokument.

Resultat och ställning

Verksamhetens resultat uppgick till -6 952 tkr (-4 451 tkr), vilket är 178 tkr bättre än budgeten. De finansiella intäkterna uppgick till 6 359 tkr (6 560 tkr). Efter finansiella poster uppgår årets resultat till -593 tkr (2 110 tkr). Resultat är 3 537 tkr bättre än budgeterat resultat vilket förklaras av högre finansiella intäkter än budgeterat. Uppföljning ur budgetperspektiv framgår i bilaga 1.

Det egna kapitalet uppgår vid utgången av 2024 till 100 325 tkr (100 918 tkr). Stiftet har realiserade vinster inom kapitalförvaltningen. Om dessa värden beaktas skulle det bokförda egna kapitalet öka med 55 561 tkr till 155 886 tkr (145 335 tkr). Stiftets mål för det egna kapitalets storlek uppgår till 75 000 tkr (75 000 tkr).

Att uppmärksamma under året:

- Avkastningen på stiftets placeringar uppgår till 5 466 tkr (5 745 tkr).
- Kyrkoavgiften är 2 189 tkr högre än "ordinarie" avgift på grund av för lågt förskott tidigare år.
- Värde av stiftets placeringar har ökat i värde under året med 11 767 tkr (11 797 tkr). Marknadsvärdet överstiger per 31 december det bokförda värdet med 55 561 tkr.
- Bidrag med 4 000 tkr till Skellefteå pastorat kopplat till utvecklingen av den verksamhet som sker i stiftsgårdens lokaler.
- Bidrag har lämnats till Umeå pastorat för att de på stiftets uppdrag utför stöd kopplat till kyrklig administration. Bidraget lämnades för en period om 14 månader och uppgick till 1 050 tkr.
- Samiska konfirmationslägret genomfördes med 38 deltagare. Verksamheten finansieras i stor utsträckning av bidrag från nationell nivå och stiftets förvaldade stiftelser. Totalt erhöles bidrag om 2 626 tkr för lägret.
- Anpassning till nationell nivåns nya digitaliseringsstrategi har fortsatt. Under 2024 har detta inneburit att stiftets ansvar för videoutrustning har övergått till församlingar och pastorat. Omställningsbidrag har utbetalats om 1 396 tkr för byten av utrustning till den nya typen av utrustning som nationell nivå föreskriver.



Stiftsfullmäktige - sammanträdet i hösts yngste deltagare. Foto: Emma Berkman/Luleå stift

Flerårsöversikt

Allmänna förutsättningar

	2024	2023	2022	2021	2020
Tillhöriga per den 31 december (antal)	330 277	334 479	338 960	343 865	350 054
Tillhöriga per den 31 december (andel av invånarna, %)	62,4	63,5	64,6	65,6	67,0
Kyrkoavgift (%)	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Medelantal anställda	69	67	67	72	79

Resultat (tkr)

Verksamhetens intäkter	100 573	95 452	91 016	97 022	109 147
Verksamhetens resultat	-6 952	-4 451	-4 007	6 317	- 259
Resultat från finansiella investeringar	6 359	6 560	-644	2 198	3 174
Årets resultat	-593	2 110	-4 652	8 515	2 915

Kyrkoavgift (tkr)	43 765	41 232	39 237	39 509	39 890
- varav slutavräkning (tkr)	2 189	843	-150	-39	352
Personalkostnader/verksamhetens intäkter (%)	61	59	57	55	51
Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%)	0,3	0,3	0,5	1,2	0,6

Ekonomisk ställning

Fastställt mål för det egna kapitalets storlek (tkr)	75 000	75 000	75 000	50 000	50 000
Eget kapital (tkr)	100 325	100 918	98 809	103 460	94 945
Eget kapital vid marknadsvärdering av kapitalplaceringar (tkr)	155 886	145 335	133 136	156 717	125 011
Soliditet (%)	71	71	71	71	72
Värdesäkring av eget kapital (%)	-0,6	2,1	-4,5	9,0	3,2
Likviditet (%)	69	105	107	105	75

Definitioner

Kyrkoavgift (%) – Anges i procent av den kommunalt beskattningsbara inkomsten.

Varav slutavräkning – För förklaring se redovisningsprinciper.

Personalkostnader/verksamhetsintäkter (%) – Uppgiften beräknas som resultaträkningens personalkostnader dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.

Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%) – Uppgiften beräknas som resultaträkningens av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.

Soliditet (%) – Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

Värdesäkring av eget kapital (%) – Uppgiften beräknas som årets resultat dividerat med ingående eget kapital.

Likviditet (%) – Uppgiften beräknas som utgående omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Eva-Maria Karlsson gick i pension från tjänsten som stiftsdirektor. Ny stiftsdirektor Maria Henriksson tillträdde tjänsten i september 2024.

Stiftsstyrelsen beslutade att godta kyrkostyrelsen erbjudande om verksamhetsövergång för Luleå stifts ekonomiservice. Verksamhetsövergången beslutades ske per 1 januari 2025. Ett arbete har skett under året för att förbere-

da övergången. Övergången har inneburit arbete med bland annat MBL-förhandlingar, försäljning av inventarier med mera till nationell nivå, upprättande av hyresavtal. Förändringen innebär att 18 personer byter arbetsgivare från stiftsorganisationen till den nationella nivån. Av stiftets intäkter 2024 avser 14 177 tkr intäkter från försäljning av ekonomitjänster till församlingar och pastorat.

Svenska kyrkans nationella nivå har utsett Luleå stift till att vara resurscenter kopplat till

kyrkans färdplan för klimatet. Detta innebär att nationell nivå finansierar fyra heltidstjänster. Syftet är att kunna stödja församlingar och pastorat inom Luleå och Härnösands stift för att kunna genomföra konkreta åtgärder som bidrag till måluppfyllelse för färdplanen. Exempelvis kopplad till minskad energiförbrukning, hållbara inköp och klimatanpassning.

Uppsala stift har under året tagit över det operativa ansvaret för växelverksamheten. Detta innebär att Luleå stift från och med 1 mars 2024 avvecklat denna verksamhet. För församlingar och pastorat inom stiftet innebär det att de blir "kunder" hos Uppsala stift. Luleå stift fortsätter att finansiera verksamheten på samma sätt som tidigare.

Stiftsorganisationen har under senare år arbetat systematiskt med att öka nyttjandet av den av kyrkostyrelsen tilldelade kyrkoantikvariska ersättningen och kyrkounderhållsbidrag. Från och med 2024 bedrivs verksamheten med mål och förmåga att nyttja 100% av tilldelat utrymme för dessa två bidragsformer.

Hållbar utveckling

Hållbar utveckling och klimat är viktiga verksamhetsfrågor för Luleå stift. En särskild "hållbarhetsnot" finns på sida 38.

Väsentliga händelser efter räkenskapsåret

1 januari 2025 tillträdde den personal som tidigare arbetat inom Luleå stifts ekonomiservice, sina tjänster på Svenska kyrkans nationella nivå.

Finansiella instrument

Kapitalförvaltningen styrs av placeringsriktlinjer. Riktlinjerna beslutas av stiftsfullmäktige och innehåller bland annat etiska kriterier för placeringsval, avkastningsmål samt regler för portföljsammansättning. Riktlinjerna är fastställda i november 2023.

Det bokförda värdet på placeringarna uppgick vid utgången av 2024 till 106 533 tkr (93 040 tkr). Marknadsvärdet på placeringarna uppgår 31 december 2024 till totalt 162

094 tkr (137 457 tkr). Detta innebär att det finns ej bokförda övervärde inom kapitalförvaltningen som uppgår till 55 561 tkr (44 417 tkr).

Framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Stiftets verksamhet finansieras i stor utsträckning av kyrkoavgift. Över tid minskar antalet medlemmar och detta leder i sin tur till minskad kyrkoavgift. Under de senaste fem åren har antalet medlemmar minskat med 25 343, vilket motsvarar 7%. En minskning av antalet medlemmar med 10 procentenheter motsvarar 4 376 tkr i lägre kyrkoavgift i relation till dagens kyrkoavgift. Kyrkoavgiftsintäkterna för år 2027 beräknas vara cirka 1 766 tkr (4%) högre än 2024. En förändring av stiftsavgiften från 5 till 6 "skatteöre" motsvarar 8 601 tkr i intäkter.

Den löpande verksamheten finansieras till en viss del av finansiella intäkter. Detta innebär att stiftet är beroende av finansiella intäkter och därmed är utsatt för risk om kapitalförvaltningen uppvisar negativt resultat. En förändring på 10 procent av värdet på stiftets placeringstillgångar motsvarar 16 209 tkr.

Andra risker är kopplat till att förändringar i det inomkyrkliga utjämningsystemet kan ge ett negativt utfall för stiftet.

Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Stiftet bedriver ingen, enligt miljöbalken, tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet.

Förvaltade stiftelser

Stiftet förvaltar 13 (13) stiftelser med ett totalt utgående eget kapital om 44 287 tkr (44 183 tkr). Tillgångarnas marknadsvärde uppgår 31 december 2024 till 48 833 tkr (47 883 tkr).

Resultaträkning

(tkr)

Verksamhetens intäkter

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Kyrkoavgift		43 765	41 232
Erhållen inomkyrklig utjämning	2	28 063	29 585
Erhållna bidrag	3	5 614	4 954
Nettoomsättning	4	21 693	17 855
Övriga verksamhetsintäkter		1 439	1 825

Summa verksamhetens intäkter

100 573 **95 452**

Verksamhetens kostnader

Lämnad inomkyrklig utjämning	2	-14 874	-12 544
Övriga externa kostnader	5, 6	-31 378	-31 043
Personalkostnader	7	-60 982	-56 049
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-290	-266

Summa verksamhetens kostnader

-107 525 **-99 903**

Verksamhetens resultat

-6 952 **-4 451**

Resultat från finansiella investeringar

Resultat från finansiella omsättningstillgångar	8	5 466	5 745
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		898	817
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5	-1

Resultat efter finansiella poster

-593 **2 110**

Årets resultat

-593 **2 110**

Balansräkning

Tillgångar (tkr)

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	9	1 842	1 532
		1 842	1 532

Finansiella anläggningstillgångar

Långfristiga värdepappersinnehav	8, 10	110 863	97 386
		110 863	97 386

Summa anläggningstillgångar

112 705 **98 918**

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		5 901	3 242
Övriga fordringar		1 502	1 717
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	1 191	1 576
		8 593	6 536

Kassa och bank

	12	19 195	37 133
--	----	--------	--------

Summa omsättningstillgångar

27 788 **43 669**

Summa tillgångar

140 493 **142 587**

Balansräkning

Eget kapital och skulder (tkr)

Eget kapital

Balanserat resultat

Årets resultat

Summa eget kapital

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

Övriga skulder

Villkorade bidrag

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Summa kortfristiga skulder

Summa eget kapital och skulder

Not	2024-12-31	2023-12-31
	100 918	98 809
	-593	2 110
	100 325	100 918
	2 601	6 882
	5 428	4 410
13	22 946	19 205
14	9 193	11 172
	40 168	41 669
	140 493	142 587

Rapport eget kapital

Förändring av eget kapital (tkr)

Eget kapital 2023-01-01

Omföring av föregående års resultat

Årets resultat

Utgående balans 2023-12-31

Ingående balans 2024-01-01

Omföring av föregående års resultat

Årets resultat

Eget kapital 2024-12-31

Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
103 460	-4 652	98 809
-4 652	4 652	0
	2 110	2 110
98 809	2 110	100 918
98 809	2 110	100 918
2 110	-2 110	0
	-593	-593
100 918	-593	100 325

Kassaflödesanalys

(tkr)

Den löpande verksamheten

Rörelseresultat

Rörelseresultat

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar

Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar

Övriga poster som inte ingår i kassaflödet

Erhållen ränta

Erhållen utdelning

Erlagd ränta

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet

Kassaflöde från förändring i rörelsekapital

Minskning/ökning av kortfristiga fordringar

Ökning/minskning av kortfristiga skulder

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Investeringsverksamheten

Förvärv av materiella anläggningstillgångar

Försäljning av materiella anläggningstillgångar

Förvärv av finansiella placeringar

Försäljning av finansiella placeringar

Kassaflöde från investeringsverksamheten

Årets kassaflöde

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets slut*

2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
-6 952	-4 451
-6 952	-4 451
290	266
-400	-535
3	-1
895	818
4 645	4 038
-5	-1
5 428	4 585
-2 058	819
-1 500	1 585
-5 082	2 538
-599	-1 414
400	572
-12 870	0
213	0
-12 856	-842
-17 938	1 696
37 133	35 437
19 195	37 133

* Likvida medel utgörs av bankmedel

Noter

(tkr)

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftets årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning (K3)*. Vidare tillämpas rekommendationer utgivna av Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska Kyrkan (KRED). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och som är för egen räkning. Som för egen räkning inkluderas även medel där avsikten är att de helt eller delvis ska fördelas till andra juridiska personer, men där fördelning grundas på beslut inom stiftet.

Kyrkoavgift

Svenska kyrkans huvudintäkt utgörs av kyrkoavgiften. I enlighet med lag om avgift till registrerat trossamfund får Svenska kyrkan statlig hjälp med uppbörd, taxering och indrivning av kyrkoavgiftsmedlen. Det slutliga utfallet av kyrkans avgiftsunderlag erhålls först två år efter avgiftsgrundande år och därför är Svenska kyrkan berättigad att uppbära ett förskott från staten, fördelat med en tolfedel per månad. Samtidigt med utbetalningen av förskottet sker en avräkning av det slutliga avgiftsunderlaget två år tillbaka. Kyrkoavgiften intäktsredovisas i takt med utbetalningarna från staten.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Inom Svenska kyrkan finns ett utjämningssystem där Svenska kyrkans nationella nivå omfördelar medel mellan trossamfundets organisatoriska delar. Inom ramen för utjämningssystemet tilldelas stiftet årligen medel för viss basverksamhet inom stiftet (stiftsbidrag) samt kyrkounderhållsbidrag, KUB. Stiftsbidrag och kyrkounderhållsbidrag erhålls via utbetalning från nationell nivå.

Stiftsbidrag intäktsförs det år de avser. KUB skuldbokförs när det betalas ut från nationell nivå och intäktsförs när det används, d.v.s. betalas ut. Den del av KUB som stiftet själv använder intäktsförs direkt.

Utöver den utjämning som regleras inom ramen för kyrkoordinationen kan Svenska kyrkans högsta beslutande organ, kyrkomötet, besluta om att av nationella nivåns kapital fördela medel till regional och lokal nivå. Besluten är vanligtvis förenade med villkor. Intäktsredovisning sker då enligt de generella principerna för bidrag i K3, se nedan.

Erhållna gåvor och bidrag

Erhållna gåvor redovisas i den period de mottagits. Bidrag intäktsredovisas efter hand som

villkor som är förknippade med att bidragen uppfylls. Bidrag till anläggningstillgångar reducerar anskaffningsvärdet på anläggningstillgångarna.

Nettoomsättning

Intäkt av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Lämnad inomkyrklig utjämning och lämnade övriga bidrag

Stiftet utgör en länk i det inomkyrkliga utjämningssystem som beskrivs under Erhållen inomkyrklig utjämning ovan. Såväl lämnad inomkyrklig utjämning som övriga lämnade bidrag skuldförs normalt när beslut om bidrag fattas, såvida det inte av beslutet framgår att bidraget ska finansieras med kommande års intäkter. I det senare fallet skuldförs bidraget först under det finansieringsår som anges i beslutet. Beslutade, ej skuldförda, lämnade bidrag redovisas som eventualförpliktelse.

Leasing

All leasing, både när stiftet är leasetagare och leasegivare, redovisas som operationell leasing, d.v.s. leasingavgifterna, inklusive en första förhöjd avgift, redovisas som intäkt/kostnad linjärt över leasingperioden. Uppgifterna om avgifter i noten är redovisade i nominella belopp. Med leasingperiod avses den period som leasetagaren har avtalat att leasa en tillgång.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Efter som alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Stiftens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). Högsta förvaltningsdomstolen har i en dom den 9 februari 2021 fastställt att Svenska kyrkans nationella nivåns tillhandahållande av IT-tjänster och administrativa tjänster till Svenska kyrkans församlingar, kyrkliga samfälligheter och stift inte utgör näringsverksamhet. Högsta förvaltningsdomstolens domskäl är principiellt utformade och domen har generell räckvidd och kan tillämpas på alla typer av tillhandahållanden som sker mellan olika enheter inom trossamfundet Svenska kyrkan i syfte att bedriva Svenska kyrkans verksamhet. Det innebär att från och med första januari 2021 kan de enheter som fakturerar andra inomkyrkliga enheter göra detta moms- och skattefritt. Detta gäller för transaktioner mellan inomkyrkliga enheter (församlingar, pastorat, stift, nationell nivå). I den mån stiftet bedriver näringsverksamhet riktad till utomkyrkliga enheter är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall

undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Stiften är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Materiella anläggningstillgångar

I stiftet finns materiella anläggningstillgångar redovisade enligt två olika definitioner i K3. Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge ekonomiska fördelar/kassaflöde). För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång också omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld. De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då stiftets ändamål är religiös verksamhet. Inventarier med ett anskaffningsvärde under 50 % av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde. Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller något av kraven ovan för att definieras som materiella anläggningstillgångar. En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas: bilar, övriga inventarier, installationer och verktyg fem år.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar

När det finns en indikation på att en materiell anläggningstillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Materiella anläggningstillgångar skrivs ned enligt två huvudmetoder beroende på grunden för klassificering som materiell anläggningstillgång. Materiella anläggningstillgångar som används för att ge ekonomiska fördelar/kassaflöde skrivs ned enligt reglerna i K3 kapitel 27. De materiella anläggningstillgångar som innehas för det ideella ändamålet skrivs ned enligt kapitel 37.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3, kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärdet. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och stiftet har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Långfristiga värdepappersinnehav, post-för-post-värdering

Innehaven i posten innehas på lång sikt och redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas posten fortsatt i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet på balansdagen. Innehaven värderas post för post; det innebär att varje innehav bedöms och värderas separat. De räntebärande tillgångarna redovisas i efterföljande till upplupet anskaffningsvärde. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten "Resultat från finansiella anläggningstillgångar". Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar:

När det finns indikation på att en finansiell anläggningstillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med

hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar stiftets in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftet, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut, kyrkkontot samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid på högst tre månader som är noterade på en marknadsplats.

Hållbarhet

Växthusgasutsläpp beräknas med systemstödet Cemasys och mäts i koldioxidekvivalenter utifrån GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) – en global standard för att mäta och han-

tera växthusgasutsläpp – för att kvantifiera och rapportera utsläpp av växthusgaser.

Enligt GHG-protokollet delas utsläpp in i tre scope:

Scope 1: Direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av organisationen, till exempel från förbränning i egna pannor eller fordon.

Scope 2: Indirekta utsläpp från inköpt energi, såsom el, värme och kyla.

Scope 3: Andra indirekta utsläpp som uppstår i värdekedjan, både "uppströms" och "nedströms", till exempel från leverantörer och kunders användning av produkter.

Underlag för beräkningar i not 15 "Hållbarhetsnoten" kommer i huvudsak från beräkningar som sker med underlag från stiftsorganisationens ekonomisystem och beräknas enligt GHG-protokollet i Cemasys. I några fall kommer underlag och beräkningar från leverantören – (Nex, Atea och Hertz).

Not 2 Erhållen och lämnad inomkyrklig utjämning

Erhållen inomkyrklig utjämning

Stiftsbidrag

Kyrkunderhållsbidrag

Summa

Lämnad inomkyrklig utjämning

Kyrkunderhållsbidrag

Bidrag till sjukhuskyrkan

Bidrag till kriminalsjälavård/fängelsekyrkan

Bidrag till universitetskyrkan

Bidrag till konfirmandarbete

Övriga projekt och verksamhetsstöd

Summa

2024	2023
25 490	26 320
2 573	3 265
28 063	29 585
-1 923	-2 615
-2 029	-2 590
-218	-218
-574	-761
-378	-289
-9 753	-6 071
-14 874	-12 544

Not 3 Erhållna bidrag

Kyrkoantikvarisk ersättning för stiftsprojekt

Arbetsmarknadsbidrag

– Färdplan för klimatet

– Organisationsutveckling/arbetsmiljö

– Samiskt kyrkoliv

– Övriga: Barn och unga, NPF

Bidrag från den nationella nivån

– "Siwerts testamente": Asylrättscentrum

– "Jubileumsfonden": Kommunikatörsutbildning

Nyttjande av tidigare erhållna gåvor/bidrag (se not 13)

– Samiskt kyrkoliv

Bidrag från av stiftsstyrelsen förvaltade stiftelser

Summa

2024	2023
1 808	0
0	21
450	1 763
300	965
1 632	0
38	0
2 420	2 728
300	406
0	1 800
300	2 206
1 086	0
1 086	0
5 614	4 954

Not 4 Nettoomsättning

	2024	2023
Uthyrning av personal m.m. till prästlönetillgångarna i Luleå stift	5 090	4 640
Tillhandahållande av tjänster till inomkyrkliga enheter	14 177	12 302
Övriga tjänster	2 072	443
Hysesintäkter	354	471
	21 693	17 855

Not 5 Operationell leasing

Framtida minimileasingavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:

	2024	2023
Förfaller till betalning inom ett år	3 999	4 570
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	7 179	9 838
Förfaller till betalning senare än fem år	1 150	0
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	4 852	4 161
	17 180	18 569

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda inventarier och lokaler. Avtalet om hyra av lokalerna för stiftskansliet i Luleå löper på tre år med möjlighet till förlängning, motsvarande avtalstid i Skellefteå är 10 år. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp. Variabla avgifter förekommer inte. Inventarier leasas på tre-fem år med möjlighet till utköp. Bilar leasas på tre år.

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Med revisionsuppdrag avses arbetsuppgifter som det enligt lag ankommer på stiftens revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana arbetsuppgifter.

	2024	2023
Auktoriserad revisor Ernst & Young		
Revisionsuppdraget	95	126
Övriga tjänster	5	3
	100	129

Not 7 Personal

	2024	2023
<i>Medelantalet anställda</i>		
Kvinnor	41 (59%)	41 (61%)
Män	28 (41%)	26 (39%)
	69	67

I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp 28 250 kr (26 250 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.

Könsfördelningen i stiftsstyrelsen och bland ledande befattningshavare

Ledamöter i stiftsstyrelsen samt biskop
Ledande befattningshavare

2024-12-31			2023-12-31		
Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
6	5	11	6	5	11
2	0	2	2	0	2

Löner, arvoden och andra ersättningar
Ledamöter i stiftsstyrelsen samt biskop
Anställda

	2024	2023
Löner, arvoden och andra ersättningar	1 372	1 233
Ledamöter i stiftsstyrelsen samt biskop	40 178	37 350
Anställda	41 550	38 583

Arvoden till förtroendevalda i stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse med flera organ redovisas i resultaträkningen på raden "Personalkostnad". För arbetsmarknadsbidrag se not 3.

(forts. sid 36)

(forts Not 7)

<i>Ersättning till ordföranden i stiftsstyrelse och domkapitel</i>	2024	2023
Till stiftets biskop, tillika ordförande i stiftsstyrelse och domkapitel har lön, arvode och andra ersättningar utgått med	1 235	1 126
<i>Pensionskostnader och andra sociala avgifter</i>		
Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	3 000	2 777
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	13 587	12 607
	16 587	15 384

Stiftet har inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Not 8 Resultat från finansiella investeringar

	2024	2023
<i>Resultat från finansiella anläggningstillgångar</i>		
Utdelning	4 843	4 038
Återföring av nedskrivning	623	1 707
	5 466	5 745
<i>Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter</i>		
Räntor	898	817
	898	817

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 264	3 718
Inköp	600	1 414
Försäljningar och utrangeringar	-2 384	-868
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 480	4 264
Netto anskaffningsvärde	2 480	4 264
Ingående avskrivningar	-2 058	-2 622
Försäljningar/utrangeringar	1 753	830
Årets avskrivningar	-241	-266
Utgående ackumulerade avskrivningar	-546	-2 058
Ingående nedskrivningar	-674	-674
Försäljningar och utrangeringar	631	0
Årets nedskrivningar	-49	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-92	-674
Utgående redovisat värde	1 842	1 532

Not 10 Värdepappersinnehav

	Redovisat värde		Marknadsvärde på bokslutsdagen	
Långfristiga värdepappersinnehav	2024	2023	2024	2023
Noterade aktiefonder	46 218	46 218	101 779	90 636
Noterade räntefonder	60 315	46 822	60 315	46 822
Summa långfristiga värdepappersinnehav	106 533	93 040	162 094	137 457
Övriga långfristiga placeringar *	4 330	4 346		
Summa värdepappersinnehav	110 863	97 386	162 094	137 457

*Innehavet avser andelar i bostadsrättsförening (biskopens tjänstebostad), aktier i Kyrkans Försäkring och Berling media. Innehavet har inte marknadsvärderats. Aktier i Berling media har sålts i sin helhet under 2024 för 214 tkr.

Förändring av långfristiga värdepappersinnehav	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	114 234	124 194
Investeringar under året	12 870	0
Omklassificering*	0	-9 960
Försäljningar/avyttringar	-16	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden**	127 088	114 234
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-16 848	-28 515
Återföring nedskrivningar	623	1 707
Omklassificering*	0	9 960
Årets nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar**	-16 225	-16 848
Utgående bokfört värde	110 863	97 386

*Omklassificeringarna avser konkurser i Mikrofinanshuset, Jamiibora och Urbanis.

**Nordic Microcap har ett anskaffningsvärde på 5 574 tkr, nedskrivningar har gjorts med motsvarande belopp.

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	785	798
Övriga poster	406	779
	1 191	1 576

Not 12 Kassa och bank

Av behållningen på kassa och bank utgör 13 313 tkr (22 972 tkr) behållning på det s.k. Kyrkkontot. Kyrkkontot utgör i juridisk mening en fordran på Svenska kyrkans nationella nivå eftersom det är en del av Svenska kyrkans koncernkonto. De regelverk som styr Kyrkkontot är dock av sådan karaktär att fordran i redovisningssammanhang ses som ett ordinärt banktillgodohavande.

Not 13 Villkorade bidrag och gåvor	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	19 205	23 110
Erhållet under året	8 450	4 214
I anspråktaget under året	-4 709	-8 118
Summa	22 946	19 205
<i>Specifikation av utgående balans</i>		
- Kyrkobyggnadsbidrag	3 262	3 262
- Färdplan för klimatet	1 636	2 086
- Organisationsutveckling/arbetsmiljö	586	886
- Kyrkounderhållsbidrag	7 575	6 317
Bidrag från den nationella nivån	13 058	12 551
- Siwerts testamente (Diakoni)	5 356	5 656
- Jubileumsfonden	627	627
- Evangelisationsfonden	370	370
- Övriga ändamål	120	0
Bidrag/gåvor från andra	6 474	6 654
- Samiskt kyrkoliv	3 414	0
Bidrag från av stiftsstyrelsen förvaltade stiftelser	3 414	0
Summa	22 946	19 205
<i>Specifikation av kyrkounderhållsbidrag</i>	<i>Ej förbrukat</i>	<i>Ansvarsförbindelser</i>
År		
2024	3 180	3 047
2023	3 170	3 170
2022	873	873
2021	0	0
2020	0	0
2019	5	0
2018	347	0
Summa	7 575	7 090
Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna semesterlöner	2 590	3 260
Upplupna sociala avgifter	1 064	1 346
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 538	6 566
	9 193	11 172

Not 15 Hållbarhetsarbete

Skapelsen och allt liv utgår ur Guds hand. Därför är livet heligt och värdefullt i sig. Luleå stifts arbete med hållbar utveckling bygger på att förkunna skapelseansvaret. I denna "hållbarhetsnot" redogörs bland annat för stiftets hållbarhetsarbete i form av hållbarhetsstrategi och hantering av olika risker och möjligheter kopplat till hållbar utveckling.

Styrning

Svenska kyrkan har en bred och närvarande verksamhet i hela samhället och bidrar på så sätt till olika lokala och globala hållbarhetsmål – främst genom församlingarnas verksamhet. Stiftsorganisationens uppgift att verka främjande för församlingarna innebär att integrera de olika hållbarhetsdimensionerna i verksamheten, både vid styrning, genomförande och uppföljning – vilket innebär att hållbarhetsarbetet ska bäras av alla anställda och förtroendevalda. Det övergripande ansvaret för genomförandet av hållbarhetsarbetet ligger på stiftsdirektor.

Till stöd för arbetet finns ett systematiskt förhållningssätt för styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet genom dels den av stiftsstyrelsen fastställda hållbarhetsstrategin, dels de ordinarie processerna för verksamhetsstyrning.

Strategi

Stiftsstyrelsen har fastställt en hållbarhetsstrategi för perioden 2022–2025 som beskriver mål inom bland annat energi, klimatanpassning och biologisk mångfald. Ett centralt perspektiv vid utformningen av strategin har varit att den ska utgöra en ram för stiftet att stödja församlingar utifrån deras förutsättningar, behov och önskemål. Stiftet ska vara både en inspiratör och ge stöd, men även utmana församlingarna i Luleå stift i det bitvis tuffa arbetet att ställa om verksamhet och beteenden. Målen i Svenska kyrkans Färdplan för klimatet ligger även de som grund för stiftsorganisationens strategiska verksamhet inom hållbar utveckling.

Om stiftets intressenter

Dialog med intressenter är en grundläggande del

av hållbarhetsarbetet och en viktig förutsättning för hur Luleå stift ska verka i sitt främjandearbete. Luleå stifts viktigaste intressent är församlingar och pastorat i Luleå stift, där dialoger ständigt pågår i flera forum som till exempel kyrkoherdedagar, visitationer, utbildningar och dagliga möten. Andra intressenter är till exempel övriga stift inom Svenska kyrkan och Svenska kyrkans nationella nivå. Inom stiftsorganisationen är personalen en central intressent. Leverantörer och organisationer som erhåller stöd och bidrag från stiftet är också viktiga. Centrala intressenter är på flera sätt församlingarnas medlemmar – dessa är dock ur ett stiftsperspektiv indirekta intressenter genom vårt stöd till församlingar och pastorat.

Risker och möjligheter

Stiftsorganisationens verksamhet har ur hållbarhetssynpunkt olika sorters påverkan på omvärlden och omvärlden har i sin tur olika sorters påverkan på stiftsorganisationens verksamhet. Detta ger upphov till hållbarhetsrelaterade risker för stiftsorganisationens verksamhet – men öppnar även upp för möjligheter. De största riskerna som stiftsorganisationens verksamhet har på mänskliga och miljö ligger för närvarande i utsläpp av koldioxidekvivalenter kopplat till resor och transporter, negativ påverkan på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan samt kompetensförsörjning. Några av de identifierade möjligheterna innebär minskade kostnader kopplat till förändrade resvanor för stiftsorganisationens medarbetare, ökad affärsmässighet inom inköp som leder till minskade risker för exempelvis jäv och höga kostnader. Men även möjligheterna att stärka Svenska kyrkans ställning i samhället som ansvarstagande aktör med skapelsen i centrum – som kan lägga grunden för ökat medlemsantal – samt för Svenska kyrkans möjligheter att rekrytera. Men samma möjlighet kan även vara en risk om inte Svenska kyrkan anses leva upp till högt ställda förväntningar runt vårt agerande för skapelsen.

Väsentlighet

Hållbarhetsarbetet inom stiftsorganisationen i Luleå stift utgår från en bedömning av områden där verksamheten har störst risk för negativ påverkan på människa och miljö samt där arbetet kan bidra till förändring i positiv riktning.

Stiftsorganisationens största möjligheter att påverka positivt ligger för närvarande i det främjande arbetet för församling och pastorat, där vi har

en tydlig strategisk roll med att kunna verka som en möjliggörare för den fortsatta utvecklingen av arbetet med hållbar utveckling. Ett exempel är kompetensförsörjning – vilket är en pågående, mycket stor utmaning för församlingar och pastorat och en central uppgift för stiftsorganisationen att stödja inom. Men även att stiftsorganisationen har medarbetare med kompetens som svarar mot församlingens behov.

En annan väsentlighet är att brett inom stiftet verka för utsläppsminskningar inom områden som resor och transporter och fastighet, samt att minska utsläpp som genereras av stiftsorganisationens egna aktiviteter som resor och inköp.

Medarbetare

God arbetsmiljö, medarbetares villkor och utvecklingsmöjligheter utvärderas regelbundet genom medarbetarsamtal, enkäter, skyddsronder, statistikinsamling samt i samverkan med fackliga företrädare. Även säkerhet och krisförberedande arbete ryms inom ramen för goda arbetsförhållanden.

Alla anställda omfattas av kollektivavtal och har tillgång till företagshälsovård för arbetsrelaterad ohälsa. Satsningar på friskvård sker i form av ett friskvårdsbidrag och möjlighet till en timmes friskvård per vecka på betald arbetstid. Totalt genomfördes 1226,32 friskvårdstimmar. Stiftsorganisationen nyttjar plattformen Benify för administration och beställning av friskvård. Under 2024 valde 63,7 % av medarbetarna att nyttja delar av eller hela sitt friskvårdsbidrag. De medarbetare som nyttjade bidraget använde i genomsnitt 3515 kr av 4000 kr. Totalt uppgår utbetalt friskvårdsbidrag till 179 259 kr.

Stiftets arbetsmiljöarbete bedrivs utifrån kraven i arbetsmiljölagstiftningen och arbetstidslagen samt föreskrifter, som exempelvis Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att kontinuerlig utvärdering och förbättringsarbete ingår. Utvärdering görs därför löpande. Arbetsmiljöansvaret är samma för anställda och inhyrda medarbetare.

Alla medarbetare täcks av försäkring för arbets-skada och långvarig sjukdom, som en del av kollektivavtalet. Såväl anställda som uppdragstagare/förtroendevalda omfattas av försäkring för tjänsteresor.

Nyckeltal anställda

Åldersfördelning och personalomsättning, anställda (procent)

	2024	2023	2022	2021
T.o.m 29 år	4	4	5	7
30–49 år	39	40	37	36
Fr.o.m 50 år	57	56	59	57
Medelålder (år)	49	50	50	47
Personalomsättning (procent)	39	10	19	20
Sjuktal (procent)				
Sjukfrånvaro	6	4	4	3
Andel långtidssjukfrånvaro av total	74	73	53	51
Sjukfrånvaro män	0,9	0,6	2,5	2,4
Sjukfrånvaro kvinnor	8,5	6,1	5,1	3,1

Klimatpåverkan

Stiftsorganisationens klimatpåverkan är under 2024 på 72 ton Co₂e, se figur 1, vilket är elva ton högre än 2023. Av ökningen beror 11,7 ton på att fler källor/mätpunkter har tillförts under 2024. I klartext innebär det att inköp av IT och hårdvara nu räknats med, samt även livsmedel från stiftsorganisationens större verksamheter (kurser, präst- och diakonmöten, stiftsfullmäktiges sammanträden – samt stiftsorganisationens egna personalsamlingar).

Beräkningarna för 2023 har korrigerats för en felkälla i efterhand. Utsläppen från stiftsorganisationen beräknas enligt GHG-protokollet (se redovisningsprinciper).

Ett antal utsläppskällor har inte kunnat beräknas på ett kvalitetssäkert sätt, dessa har därför utelämnats. Utelämnade utsläppskällor är bl.a. inköp inom kontor, papper och trycksaker samt el och värme i stiftsorganisationens lokaler i Skellefteå och Umeå. Utsläpp från om- och nybyggnation ingår inte heller.

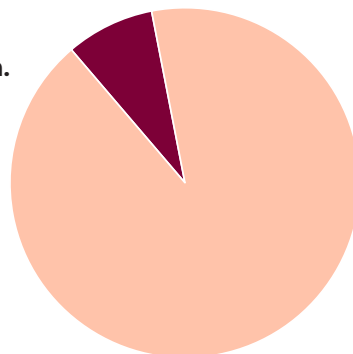
Stiftsorganisationens största utsläpp kommer från tjänsteresor av olika slag, med ett samlat ut-

släpp 2024 på 49,3 ton Co₂e, där den enskilt största utsläppskällan är flygresor med ett utsläpp på 19,3 ton – vilket är en minskning med 0,5 ton från 2023. Utsläppen från egna bilar har minskat 5,8 ton, vilket är en nära 100% minskning från 2023 – detta beror på en övergång från fossilt bränsle till eldrivet. Stiftsorganisationens elbilar beräknas i Scope 2. Se en närmare beskrivning av olika utvalda utsläppskategorier i figur 2. Samtliga koldioxidutsläpp från stiftsorganisationen klimatkompenseras fullt ut. Detta sker genom finansiellt stöd till Fairtradecertifierade projekt från den av Svenska kyrkans nationella nivå upphandlade ramavtalsleverantör ZeroMission.

På grund av verksamhetens karaktär, med ett utbyte mellan kyrkor och andra organisationer i andra länder samt Luleå stifts geografiska förutsättningar bedöms flygresor och längre transporter ibland som nödvändiga. Stiftsorganisationen strävar fortsatt efter att begränsa koldioxidutsläpp från resor och transporter genom att välja färdssätt med mindre miljöpåverkan, samt att välja videomöten via Microsoft Teams.

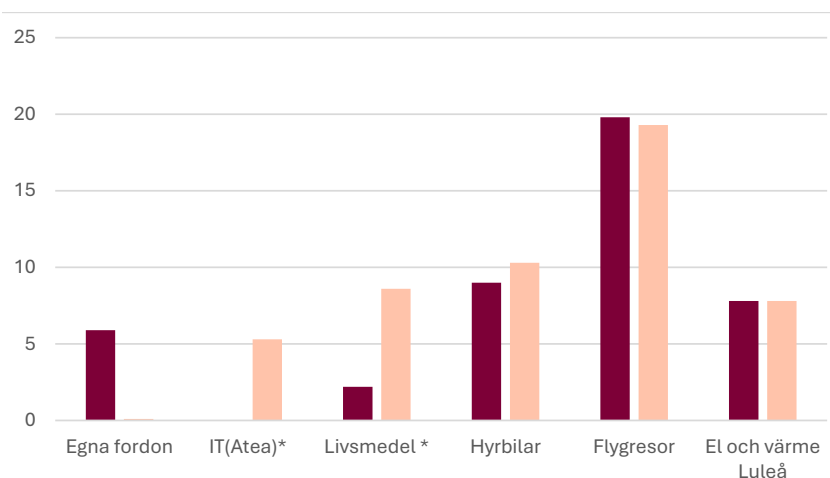
Figur 1: Utsläpp Co₂e Stiftsorganisationen 2024, 72 ton.

- Scope 2, köpt el och värme 5,9 ton.
- Scope 3 tjänsteresor, IT, livsmedel etc. 66,1 ton.



Figur 2: Utsläpp Co₂e 2023–2024, utvalda kategorier.

- 2023 ton Co₂e
- 2024 ton Co₂e



Figur 2.
*IT är en ny kategori från och med 2024. Kategorin livsmedel har också utökats under 2024 i omfattning och innehåller nu livsmedel från kursverksamhet och större sammankomster.

Cirkulär ekonomi och arbetstagare i värdekedjan

Stiftsorganisationens arbete med hållbara inköp utgår från inköbspolicyn som syftar till att vi ska sluta avtal med företag som rättar sig efter internationella regelverk – vilka syftar till att skydda människor och miljö, och som uppträder ansvarsfullt mot sina anställda, det omgivande samhället och miljön. En viss systematisk uppföljning sker idag av inköp en gång om året, men ingen hållbarhetskontroll sker av leverantörskedjan – därför använder stiftsorganisationen de nationella ramavtalen i första hand om så är möjligt. Detta därför att en grundlig hållbarhetsgranskning då redan utförs av Kyrkokansliet.

Genom det nationella ramavtalet med Atea så nyttjar stiftsorganisationen möjligheten att återvinna uttjänt/trasig hårdvara inom IT/telefon och därmed bidra till bättre cirkulärhet inom området. Övrigt avfall återvinns enligt lag. Insatser inom cirkulärhet är även att stiftsorganisationen säljer vidare kontorsmöbler till second-hand när nyinköp/utbyte ska ske.

Särskilda insatser under 2024

CSRD

Sommaren 2024 började en ny lag att gälla i Sverige, en lag som stiftats på EU-nivå och som syftar till att förstärka hållbarhetsrapporteringen inom EU, vilket även får effekt på hur styrning och ledning inom hållbar utveckling utförs. Lagen kallas CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), och detta innebär ett paradigmskifte och ett standardiserat sätt att rapportera hållbarhetsarbete. Därför har en kunskapsuppbyggnad inom CSRD utförts under 2024 under ex. workshops – med fokus på miljö, HR och styrning. Nästa steg är att fullt ut ersätta dagens arbete med Svenska kyrkans miljödiplomering med ett arbetssätt som går i linje med CSRD.

Färdplan för klimatet

Arbetet med Svenska kyrkans färdplan för klimatet gick in i en ny utvecklingsfas under 2024 med att upprätta Operativa grupper, en grupp till varje målområde i färdplanen som har uppdraget att främja Svenska kyrkans möjligheter att nå målen. Under 2024 var stiftsorganisationen representerade i Operativ grupp Klimatanpassning och krisberedskap.

Stiftsorganisationen är även representerade i Taktisk grupp, färdplan för klimatet. Den taktiska gruppen för klimat är tillsatt av fokusgruppen för hållbar utveckling inom samverkansformen "Stiftsdirektorer för samverkan" och arbetar nationellt för uppfyllelse av klimatmålen.

Under 2024 påbörjades även arbetet med att upprätta ett Samverkansnav, där Luleå samverkar med Härnösand stift för att nå Svenska kyrkans klimatmål inom målområdena resor och transport samt konsumtion. Rekryteringar till navet avslutades 2024, där de fyra nya medarbetarna börjar sina tjänster löpande under vårterminen 2025.

Hållbar konsumtion

Projekt Hållbar konsumtion Fas 1 avslutades i juni 2024, ett samverkansprojekt med ekonomiservice i Luleå, Växjö och Göteborg. Då hade totalt sex piloter (församlingar och pastorat) medverkat. Projektet syftar till att skapa beteendeförändring kopplat till konsumtion. Beslut togs för att låta projektet fortsätta i en Fas 2 som avslutas under 2025.

Präst- och diakonmötet 2024

Under 2024 möttes präster och diakoner i två tvådagars träffar med samtal, föreläsningar och valbara seminarium. Under båda träffarna fanns det möjlighet att välja seminarium med temat hållbar utveckling i olika form.

Figur 2.

	2023	2024
Egna fordon	5,9	0,1
IT(Atea)*	5,3	0
Livsmedel *	2,2	8,6
Hyrbilar	9	10,3
Flygresor	19,8	19,3
El och värme (Luleå)	7,8	7,8

Luleå den dag som framgår av elektroniska underskrifter

.....
Åsa Nyström
Biskop tillika styrelsens ordförande

.....
Titti Ådén
Förste vice ordförande

.....
Lars-Gunnar Frisk
Andre vice ordförande

.....
Maria Andersson

.....
Bertil Burén

.....
Ingela Eriksson

.....
Helén Lindbäck

.....
Paavo Ruokojärvi

.....
Lars Sandberg

.....
Yvonne Stålnacke

.....
Lennart Åström

Vår revisionsberättelse har lämnats

.....
Åse Arnesdotter Kaati

.....
Tomas Åström

.....
Katarina Söderberg
Auktoriserad revisor

Utfall 2024

(tkr)

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Verksamhetens intäkter				
Kyrkoavgift	43 765	43 535	101%	230
Erhållna gåvor och bidrag	33 676	34 987	96%	-1 311
Nettoomsättning	21 693	18 954	114%	2 739
Övriga verksamhetsintäkter	1 439	890	162%	549
Summa verksamhetens intäkter	100 573	98 366	102%	2 207
Verksamhetens kostnader				
Lämnad inomkyrklig utjämning	-14 874	-10 547	141%	-4 327
Övriga externa kostnader	-31 378	-34 418	91%	3 040
Personalkostnader	-60 982	-60 431	101%	-551
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-290	-100	290%	-190
Summa verksamhetens kostnader	-107 525	-105 496	102%	-2 029
Verksamhetens resultat	-6 952	-7 130	98%	178
Resultat från finansiella investeringar	6 359	3 000	212%	3 359
Årets resultat	-593	-4 130	14%	3 537
Avgår strategiska satsningar	5 348	4 130	129%	1 218
Årets resultat exkl strategiska satsningar	4 755	0		4 755

Kommentar till årets utfall

Årets resultat blev - 593 tkr, vilket är 3 537 tkr bättre än budgeterat. Årets resultat exklusive strategiska satsningar är 4 755 tkr. Årets resultat påverkas av ett starkt finansiellt resultat som överstiger budget med 3 359 tkr. Verksamhetens resultat blev - 6 952 tkr, vilket är 178 tkr bättre än budget.

Verksamhetens intäkter blev 2 207 tkr högre än budgeterat, vilket dels förklaras av att kyrkoantikvarisk ersättning erhållits, dels att nationell nivå gett bidrag till det samiska konfirmationslägret, dels att villkorade bidrag nyttjats i mindre utsträckning än planerat, dels att nettoomsättningen ökat, bland annat för att ekonomiservice haft högre intäkter, försvarsmakten delfinansierat en tjänst, dels försäljning av IT-utrustning och möbler till nationell nivå i samband med verksamhetsövergången av ekonomiservice.

Verksamhetens kostnader blev 2 029 tkr högre än budgeterat.

- *Lämnad inomkyrklig utjämning* blev 4 327 tkr högre än budgeterat. Detta beror dels på finansiering av kyrklig administration, där Umeå pastorat fått ett bidrag, dels på bidrag till församlingarna och pastorat för byte av videoutrustning, dels på bidrag till Skellefteå pastorat för utveckling av Stiftsgården.
- *Övriga externa kostnader* blev 3 040 tkr lägre än budgeterat, vilket dels beror på att utfallet blivit en annan typ av kostnad, till exempel lämnad inomkyrklig utjämning.
- *Personalkostnader* blev 551 tkr högre än budget, vilket dels beror på fler pastorsadjunkter jämfört med budget, dels ökade kostnader för personalrekrytering.
- *Av- och nedskrivningar* blev 190 tkr högre än budget, vilket dels beror på nedskrivning av videoutrustning som bytts ut, dels nya tjänstebilar som inte fanns med i budget.

Utfall per verksamhetsområde

(tkr)

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Stiftsgemensamt	12 860	12 653	102%	-207
Församlingens utveckling	24 190	25 646	94%	1 455
God förvaltning	17 807	16 482	108%	-1 325
Övrig stiftsverksamhet	880	970	91%	90
Intern styrning och ledning	3 843	4 245	91%	403
Internt stöd	13 170	12 597	105%	-573
Ej fördelade medel	3 461	3 554	97%	93
Verksamhetens nettokostnader	76 210	76 147	100%	-63
Finansiering	75 617	72 017	105%	3 600
Årets resultat	-593	-4 130	14%	3 536
Avgår strategiska satsningar	5 348	4 130	129%	1 218
Årets resultat exkl strategiska satsningar	4 755	0		4 755

Kommentar till utfall per verksamhetsområde

Verksamhetens nettokostnader uppgår till 76 210 tkr, vilket är 63 tkr högre än budgeterat. Med nettokostnad avses verksamhetens kostnader med avdrag för verksamhetsspecifika intäkter som exempelvis bidrag och intäkter till ekonomiservice (tjänster som stiftet säljer till församlingar och pastorat). Finansiering, dvs kyrkoavgift och kapitalavkastning, uppgår till 75 617 tkr, vilket är 3 600 tkr över budget. Avvikelsen förklaras av ett starkt finansiellt resultat.

Strategiska satsningar

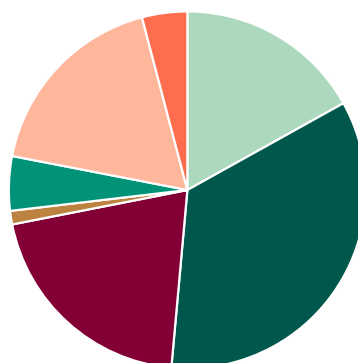
(tkr)

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Ekonomiservice	1 827	1 400	131%	-427
HR	600	600	100%	0
Kyrklig administration	900	900	100%	0
Kyrkoval	67	80	84%	13
Pastorsadjunkter	1 953	1 150	170%	-804
Summa	5 348	4 130	129%	-1 218

Varje satsning beskrivs inom det verksamhetsområde som satsningen är knuten till.

Fördelning av verksamhetens nettokostnader 2024

Internt stöd 17%
Ej fördelade medel 5%
Stiftsgemensamt 17%
Församlingens utv. 32%
God förvaltning 23%
Övrig stiftsverksamhet 1%
Intern styrning och ledning 5%



På nästa sida kommenteras väsentliga avvikelser i respektive verksamhetsområde.

Verksamhetsområde: Främjande och tillsyn – Stiftsgemensamt

Området har ett utfall på 12 860 tkr, vilket är 207 tkr över budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Biskopens uppdrag	7 120	6 455	110%	-664
Domkapitlet	1 239	1 400	88%	162
Pastoral verksamhet	2 289	2 436	94%	147
Organisationsutveckling	2 212	2 362	94%	149
Summa	12 860	12 653	102%	-207

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stiftets egna verksamheter kopplat till främjande och tillsyn. Här finns biskopens uppdrag, som bland annat består av verksamhet kopplat till församlingsinstruktioner, visitationer, vining och kontraktsprostar. Även domkapitlet, pastoral verksamhet, där bland annat krisberedskap och internationellt engagemang återfinns, även organisationsutveckling ingår i verksamhetsområdet.

Kostnader kopplat till Biskopens uppdrag har varit högre än budgeterat dels utifrån att antalet fysiska möten/arrangemang ökat och att det varit fler deltagare. Övriga verksamheter har blivit billigare än budget, vilket främst beror på lägre personalkostnader.

Verksamhetsområde inrymmer inga strategiska satsningar.

Verksamhetsområde: Främjande och tillsyn – Församlingens utveckling

Området har ett utfall på 24 190 tkr, vilket är 1 455 tkr under budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Stöd till församlingens grundläggande uppgift	16 068	16 583	97%	515
Rekrytering	5 281	4 940	107%	-341
Övrigt stöd till församlingens	2 842	4 123	69%	1 281
Summa	24 190	25 646	94%	1 455
- varav strategiska satsningar	1 953	1 150	170%	-804

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stöd till församlingens grundläggande uppgift, rekrytering av profilyrken och pastorsadjunkter samt flerspråkigt arbete, ideella och samiskt kyrkoliv. Stöd till församlingens grundläggande uppgift blev lägre än budgeterat, vilket delvis förklaras av lägre bidrag till institutions-själavården. Viss verksamhet har haft lägre kostnader på grund av inställda evenemang. Antalet praktikanter till profilyrkena har varit färre jämfört med budget, vilket gör att den totala avvikelsen mot budget blir 341 tkr, inklusive strategiska satsningar.

Övrigt stöd till församlingens blev lägre än budgeterat, vilket delvis förklaras av längre kostnader för köp av teckenspråkig tjänst från församlingar. Det samiska arbetet har fortsatt och under året genomfördes konfirmationslägret i Saxnäs. Förändring inom personalområdet har skett, vilket tillsammans med uthyrning av personal minskat kostnaderna.

Strategiska satsningar

Inom området sker strategiska satsningar kopplat till pastorsadjunkter. Antalet pastorsadjunkter var 3,5 heltidstjänster, jämfört med budgeterade 2,0 heltidstjänster, vilket innebär en budgetavvikelse på 804 tkr.

Verksamhetsområde: Främjande och tillsyn – God förvaltning

Området har ett utfall på 17 807 tkr, vilket är 1 325 tkr över budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Fastighet och kulturarv	4 754	4 314	110%	-440
Kyrklig administration, IT, HR	11 317	10 592	107%	-725
Övrig förvaltning	1 736	1 577	110%	-160
Summa	17 807	16 482	108%	-1 325
- varav strategiska satsningar	2 727	2 300	119%	-427

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stöd till församlingarnas förvaltningsområde. Fastighet och kulturarv (inkl. begravnings- och klimat/hållbarhet) Projektet med att upprätta vård och underhållsplaner för samtliga skyddade kyrkor har etapp 1 slutförts under året. Under 2025 startar etapp 2.

Kyrklig administration, IT och HR. Inom IT har byten av videoutrustning påbörjats där församlingar och pastorat fått bidrag med 1 396 tkr, arbetet fortsätter under 2025. Kyrklig administration har Umeå pastorat fått bidrag med 1 050 tkr (avser 14 månader) för att stötta församlingar och pastorat, och arkivprojektet har kommit i gång. Omställningsbidrag med 1 827 tkr har givits till församlingar och pastorat som ansluter sig till ekonomiservice tjänster.

Övrig förvaltning består av juridik och övergripande frågor kopplat till förvaltningsområdet. Övrig förvaltning blev lite dyrare än budget, vilket beror på högre personalkostnader.

Strategiska satsningar

Inom området sker strategiska satsningar kopplat till kyrkliga administration och ekonomiservice. Avvikelsen mot budget beror på att fler enheter anslöt till ekonomiservice än vad som var budgeterat för.

Verksamhetsområde: Övrig stiftsverksamhet

Området har ett utfall på 880 tkr, vilket är 90 tkr under budget.

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Övrig stiftsverksamhet	880	970	91%	90
Summa	880	970	91%	90

Kommentar till tabellen

Verksamheten avser bidrag till folkhögskolor och lägergårdar. Avvikelsen beror på att Munkvikens lägergård fick ett extra verksamhetsbidrag under 2022 och att det inkluderade även bidraget under 2024.

Verksamhetsområde: Intern styrning och ledning

Området har ett utfall på 3 843 tkr, vilket är 403 tkr under budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Förtroendemannaorganisationen	1 541	1 692	91%	151
Revision	95	150	63%	55
Kyrkoval	67	80	84%	13
Ledning	2 139	2 323	92%	184
Summa	3 843	4 245	91%	403
- varav strategiska satsningar	67	80	84%	13

Forts.

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stiftets egna styrnings- och ledningsfunktion inklusive revision och kyrkoval. *Förtroendemannaorganisationen* ligger lite under budget, vilket beror på att vissa planerade aktiviteter inte genomfördes. *Revision* har förändrat arbetssätt vilket innebär en besparing i förhållande till budget. Ledning har blivit billigare än budget, vilket beror på lägre personalkostnader.

Strategiska satsningar

Inom området sker strategiska satsningar kopplat till kyrkovalet, vilket ligger i linje med budget.

Verksamhetsområde: Internt stöd

Området har ett utfall på 13 170 tkr, vilket är 573 tkr över budget. Av tabellen nedan framgår vilka delområden som ingår i verksamhetsområdet.

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Verksamhetsstöd	9 026	8 522	106%	-504
Fastigheter och lokaler	4 144	4 075	102%	-69
Summa	13 170	12 597	105%	-573
- varav strategiska satsningar	600	600	100%	0

Kommentar till tabellen

Verksamhetsområdet består av stöd för den egna verksamheten i form av administrationsstöd och kostnader för hyrda lokaler. Budgetavvikelsen beror dels på fortsatt uppdatering av IT-utrustning/videoutrrustning, dels högre personalkostnader, dels att renovering av personalköket i stiftets lokaler utförts under året.

Strategiska satsningar

Inom området sker strategiska satsningar kopplat till HR.

Ej fördelade medel

Området har ett utfall på 3 461 tkr, vilket är 93 tkr under budget.

	2024			
	Utfall	Budget	Utfall (%)	Avvikelse
Ej fördelade medel	3 461	3 554	97%	93
Summa	3 461	3 554	97%	93

Kommentar till tabellen

Ej fördelade medel avser verksamhetsmedel som i den ekonomiska planen inte knutits till en specifik verksamhet.

Under året har ej fördelade medel i huvudsak använts för ekonomiskt stöd till Skellefteå pastorat för verksamhetsomställningen av Stiftsgårdens verksamhet. Även renovering av serveringsköket vid stiftskansliet i Luleå.



**Svenska
kyrkan**

Luleå
stift

Adress: Luleå stift, Box 942, 971 28 Luleå
Telefon: 0920-26 47 00
www.svenskakyrkan.se/luleastift