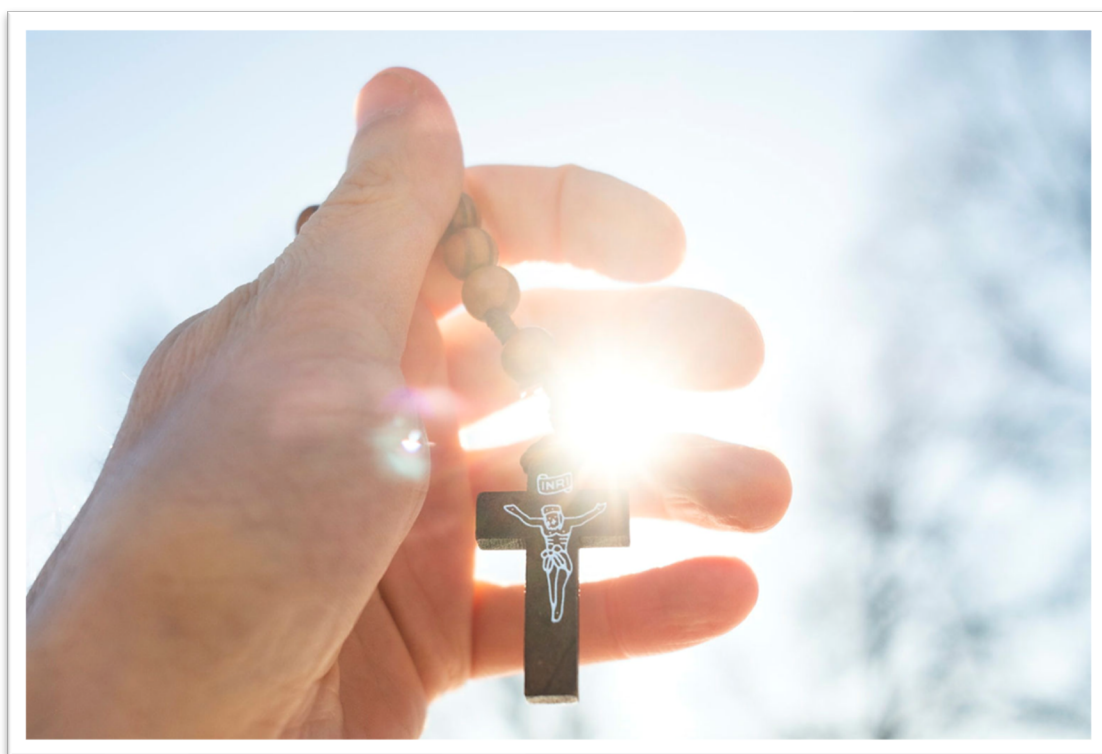


Verksamhetsplan för Huddinge pastorat 2026



IKON/Kyrkokansliet

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Huddinge pastorat övergripande.....	5
Flemingsberg-Vårby församling	6
Huddinge-Segeltorps församling.....	12
Trångsund-Skogås församling.....	16
Kyrkoförvaltningen	19
Fastighetsförvaltningen	21
Begravningsverksamheten.....	23

Inledning

Vi vill vara en modig och närvarande kyrka. I en orolig omvärld vill vi vara ett fredens, försoningens och hoppets tecken.

Ja, så låter pastoratets vision uttryckt i vår **församlingsinstruktion**. En målbild att förankra och ta med sig inför 2026 som också inleds med en **ny mandatperiod**. En period vi går in i med både glädje, hopp och förväntningar - såväl som vi vet svåra beslut och prioriteringar vilket har sin grund i ekonomiska faktorer.

Med den nya mandatperioden träder den nya **församlingsindelningen** in. En omorganisation som pågått sedan beslutet 2024 genom både konsekvensanalyser, samtal och fördelning av personalresurser, vilket inneburit att 1/1-26 i princip bara är ett nytt datum då den nya indelningen i stort redan är realiserad. Vi kan se att det varit ett klokt beslut då den blivit ekonomiskt gynnsam, trots det svåra då beslutet inneburit nerskärningar av både personal och förtroendevalda, men är likaså en av anledningarna till att budgeten även för 2026 ger ett överskott. Detta till trots är **investeringskostnaderna** stora och visar oss att många prioriteringar och tuffa beslut väntar och kommer att krävas av oss.

Oavsett dessa utmaningar så understryker fortfarande vår kyrkoordning att församlingarnas grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning, utöva diakoni och mission d.v.s. det som går under termen **GUDM**, allt annat är till stöd för denna grundläggande uppgift. Så i ett avseende är det "Business as usual". När vi ser till de olika **verksamhetsplanerna** handlar mycket om att fullfölja det goda arbete som kontinuerligt arbetas med vilket vi också ser resultatet av när vi ser till statistiken vi får från nationell nivå.

Det är också här vi ser stor anledning till optimism och hur mycket som talar för pastoratets framtid. Låt oss ta några exempel: Trenden att gå ur kyrkan har de sista åren blivit mindre och håller i sig. Föregående år hade vi runt 170 utträden (det lägsta vi kan se bakåt i vår statistik), men också ca 100 inträden. Utöver detta ser vi också en **ökad trend att låta döpa sina barn** (som därmed blir medlemmar). Antal döpta med minst en tillhörig förälder är 67,3% vilket motsvarar 336 personer. Vi får gå tillbaka 10 år i tiden för att finna en lika hög dopstatistik.

Att något drastiskt har hänt gällande viljan att låta sig konfirmeras, ja det rapporterar även media om. Detta bekräftar även vår statistik. I pastoratet **konfirmerades 40,5%** av våra tillhöriga ungdomar vilket motsvarar 258 stycken, den högsta siffran sedan 90-talet. Ett uttryckt mål i FIN är ju att 50% av de döpta tillhöriga ska konfirmeras, och mycket talar för att vi kommer närma oss den siffran kommande år. Jag skulle kunna fortsätta med att nämna fler handlingar likt våra gudstjänster eller vårt musikliv vilket också visar på tillströmning. Allt detta relationsbyggande arbete blir viktiga pusselbitar i vårt arbete kommande år.

Som **huvudman för begravningsverksamheten** har vi begravningslagen att ta hänsyn till och skyldighet att efterleva. En lag som fastställer att alla avlidna ska hanteras med respekt, värdighet och likvärdighet för alla individer oavsett livsåskådning eller begravningsform. Ser vi till verksamhetsplanen för pastoratets begravningsverksamhet och dess mål och visioner uttrycker den att i Huddinge ska ges en god service med hög kvalitet och tillgänglighet för

anhöriga och besökare, oavsett livsåskådning. Kyrkogårdarna ska vara vackra och välskötta och bevara kulturarvet. Verksamheten ska likaså planeras utifrån en hållbar arbetsmiljö och en minskad negativ miljöpåverkan. Två stora frågor kommande år är att kartlägga behovet av framtida begravningsplatser samt ta fram underlag för ev beslut av utbyggnad av krematoriet

Sett till pastoratets **hållbarhetsarbete** har miljökommittén beslutat att gå tillbaka till diplomeringsverktyget och låta sig omdiplomeras för fas 3, vilket bara två församlingar/pastorat blivit utöver oss i stiftet. Att miljöarbetet är prioriterat i pastoratet är välkänt och genomsyrar också våra verksamheter på flera plan i pastoratet.

Till sist...

Aposteln Paulus använde ofta idrottstermer för att beskriva det kristna livet. Han menade att man måste fortsätta kämpa och fullfölja det uppdrag man fått, precis som en idrottare fullföljer sitt lopp (1 Kor 9: 24-27). Liknelsen med tävling kanske inte alltid är den bästa bilden då någon kan tycka att det blir för mycket prestige i en sådan. Jag vill dock tro att det inte är Paulus tanke eller mening, utan att andemeningen nånstans ligger så som vår vision i Fin uttrycker det, att i en osäker värld ändå kunna se klart och veta vart man vill och vad målet är. Med andra ord – all den glädje och det hopp vi finner i evangeliet om Jesus Kristus, vilket allt grundar sig i.

Patrik Skantze, kyrkoherde



Huddinge pastorat övergripande

Det pågår utvecklingsarbete i hela pastoratet för att möta medlemmars och invånares behov och för att rusta pastoratet för framtiden. Stort fokus har varit på att förbereda den nya församlingsindelningen, med tre församlingar, som träder i kraft den 1 januari 2026.

Utgångspunkten för verksamhetsplan och budget är den nya församlingsinstruktionen som har varit gällande sedan slutet av 2024 samt de strategiska målen som angavs i kyrkorådets inriktningsbeslut i april. Dessa mål har varit gällande sedan 2023, när en ny process för arbetet togs fram.

Den ekonomiska situationen blev lite mindre ansträngd efter höjningen av kyrkoavgiften och bokslutet för 2025 prognostiseras till ett överskott på några miljoner. Budgetförslaget för 2026 innebär också ett överskott på nästan 4,4 miljoner kronor. Redan när avgiftshöjningen gjordes påtalade vi att detta inte innebar att vi kunde slå oss till ro med förhoppningen att ekonomin skulle förbli stabil. Vi hänvisade till att pastoratet också har stora behov av investeringar i våra fastigheter.

Nu har vård- och underhållsplaner tagits fram för alla våra fastigheter, och det visar sig att behoven och kostnaderna är ännu mycket större än vi befarade. Våra egna medel kan bara bekosta den närmaste tidens investeringar. Det krävs således krafttag för att dels prioritera och fördela investeringarna över tid, dels se till att nya likvida medel tillförs.

Ett antal åtgärder måste därför starta omgående.

1. Stopp för alla investeringar, som inte är påbörjade eller absolut oundgängliga.
2. Planeringen för prästgårdsmarken avbryts.
3. En reviderad investeringsplan till 2039 tas fram och redovisas senast i april 2026.
4. Nytt förslag till målkapital tas fram för beslut i kyrkofullmäktige i maj.
5. Möjliga försäljningar och andra intäktsökningar redovisas senast i april 2026.
6. En finansieringspolicy tas fram med inriktningen att begravningsverksamhetens investeringar bekostas med externa lån. Inriktningen börjar gälla omedelbart.
7. Rutiner och verktyg tas fram för att ha stort fokus på likviditeten.

För att kunna finansiera fastighetsinvesteringarna och säkra den grundläggande uppgiften på sikt behöver pastoratet varje år göra ett överskott på c:a 2 miljoner kronor. Arbetet med anpassningar måste därför fortsätta. Följande uppdrag gavs redan i inriktningsbeslutet:

8. Förslag på hur pastoratets administration kan effektiviseras för att frigöra resurser som behövs för den grundläggande uppgiften.
9. Fortsatt arbete för att se hur ökad samordning och samverkan kan leda till effektivisering och kostnadsminskning.

Övriga uppdrag inför 2026:

10. Utifrån den inventering och workshop som planeras ska pastoratet utveckla sin förmåga att ta vara på ideella medarbetare och ge plats åt dem i verksamheten.
11. Kris- och beredskapsplaner arbetas fram.
12. En utredning genomförs för att undersöka om pastoratet ska övergå till att försäkra sig i kyrkans egna försäkringsbolag.

Flemingsberg-Vårby församling

FLEMINGSBERG-VÅRBY FÖRSAMLING arbetar utifrån bilder som ger identitet och riktning för det lokala arbetet. Det är lokala visioner med närhet till våra områden och med koppling till Församlingsinstruktionen om "en modig och närvarande kyrka" och pastoratets strategiska områden. Inte minst är ett socialt och existentiellt hållbart liv ett fokus i arbetet i våra mångkulturella områden, ofta benämnda som "socioekonomiskt utsatta områden". Samverkan, internt och externt, är även det en självklar och viktig del i vårt arbete.

VÅR OMVÄRLD: Huddinge kommun är en tillväxtkommun. I Flemingsberg-Vårby församling finns två av regionens nya stadskärnor: Flemingsberg, med kommunikation, vård, utbildning och forskning, och Kungens kurva, som växer som handelsplats och med bostäder. Glömstaleden knyter ihop oss och där växer spårtrafik, nya bostäder och ett centrum med mera fram.

Flemingsberg och Vårby har båda karaktär av "småstad". Det finns en samhörighet mellan invånarna och man känner sig hemma i Grantorp, Visättra och Vårby gård med flera platser. I våra områden finns bedjande människor från många olika trostraditioner. Naturen är en rikedom och viktig resurs i Huddinge och vi gläds åt skogar, grönområden, sjöar och våtmarker.

Men runt oss hörs också talet om klimatförändringar, höjd hotbild mot Sverige, känslan av minskad trygghet, svåra ekonomiska situationer och ofred i världen. Ofrivillig ensamhet är ett område som Socialstyrelsen med flera återkommande sätter fingret på. Polarisering samt hårda attityder och språk, inte minst i sociala medier, drabbar barn och unga som vistas på nätet. Många räds gängkriminaliteten, som drar med sig allt yngre barn. Som kyrka delar vi oron men vill också möta den med hopp, tillit och gemenskap. Vi vill bidra med den "stora berättelsen", som vi som kyrka är bärare av.

Vi vill i allt verka för ett hållbart liv för barn och unga, vuxna och vår värld. Vi bygger Livet mellan husen – relationer mellan människor, tro och hopp.

I vår verksamhetsplan väljer vi att formulera oss utifrån de två lokala och tydliga kyrkor vi har. Båda har en levande gudstjänstfirande församling och en stark förankring i sitt lokalsamhälle.

FLEMINGSBERGS KYRKA

Flemingsbergs kyrka vill vara som ett Vär(l)dshus med rum för många. Och vi vill tillsammans med alla av god vilja och kraft verka för samhörighet – i relation till Gud, skapelsen, medmänniskan och oss själva. Flemingsberg ska vara en god plats att bo och vara på. Skulpturgruppen Fredens rike, med Jesaja 11:6–9 som utgångspunkt, är vår inspiration i arbetet för fred med hela skapelsen och att bidra till att våld mellan människor upphör.

Vi vill vara tydliga i vår värdegrund att varje människa är skapad av Gud, älskad av Gud och har ett värde som inte får ifrågasättas. Vi knyter vår Mångfaldsvision till värdegrunden och förstärker den därmed. Vi skriver:

Vi vill vara en fristad, där varje människa kan känna sig trygg, respekterad och fri oavsett ålder, kulturell bakgrund, etnicitet, tro, könsidentitet, sexuell läggning eller funktionsvariation. Som evangelisk-luthersk kyrka i Flemingsberg ser vi som vår uppgift att bereda väg för människors möte med Gud och varandra genom att lyssna lyhört på Gud och människor och arbeta kärleksfullt för det goda och tala tydligt om Jesus Kristus. Vi tar Bibeln på allvar och söker förstå och tolka den i ljuset av mänsklig erfarenhet och olikhet samt utifrån vad vår tid vet och erfar.

RIKTNING FÖR VÅRT ARBETE 2026 / VERKSAMHETSMÅL

Vi fortsätter söka vägar för att Gå ut och Nå ut. Vi vill synas, hitta nya kontaktytor och söka oss till platser och sammanhang utanför kyrkan. Vi vill ta plats i det offentliga rummet.

Vi vill fördjupa våra samtal, nätverkande och samverkan med grannar, med både enskilda, kommun, organisationer, skola och med företag som har en aktiv roll i vår närmiljö och den stadsutveckling som pågår. Människor ska märka en ökad synlighet och närvaro utanför kyrkan.

GUDSTJÄNST

- Vi vill arbeta för att fler ska bli delaktiga och kunna medverka i vår mässa, till exempel barn, unga och konfirmander. Men vi söker också mer konkret kyrkvårdar och vi behöver ledare i söndagsskolan.
- I september 2026 firar Flemingsbergs kyrka 50 år. En arbetsgrupp är tillsatt och påbörjar redan hösten 2025 planering av firandet.

UNDERVISNING

- Vi vill starta en Grubbelklubb med närvaro på skolan, med en existentiell fråga som kan skapa samtal med barnen eller tonåringarna på någon eller några av våra skolor.
- Kyrkråttan, påskspel med mera för förskola och grundskola, i samarbete mellan medarbetarna i vår församling, behöver förankras och bli kontinuerligt.
- I Flemingsberg finns skolor för och med alla åldrar. Här finns också 18 000 studenter inskrivna. Vi fortsätter arbetet med att synas och förankra kyrkan i nya kanaler.
- "Samtal om tro" är en ny verksamhet som samlar intresserade till samtal om kristen tro utifrån bibelns berättelser och klassiska teologiska frågeställningar och begrepp.

DIAKONI

- Under 2025 gick sju medarbetare i Flemingsberg-Vårby en utbildning i St Mary-metoden som är en bemötandemetod för praktik och arbetsträning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Under 2026 vill vi förankra, förbereda och starta upp arbetet.
- I verksamheten Källan samarbetar vi med katolska kyrkan. Samtal har påbörjats, som kan ta form under 2026, om ett ökat samarbete med Caritas – katolska kyrkans diakoni. Inte minst handlar det om volontärer, boende i vårt område, som önskar få uppdrag.

MISSION

- Vi vill låta hjulen rulla på vår mobila kyrka, husbilen. Vi vill jobba upp rutiner för både husbilen Pärlan och Ebbot (en vagn för fika och samtal) vad gäller vilken roll vi kan ha, hur vi kan bidra och berika, vara relevanta och synliga. Vi vill uppsöka nya platser i vår församling för att möta, få syn på och lära mer om vår församling och dess människor. Vilken längtan och vilka behov finns bland de som bor och vistas i vår församling?
- Vi är en tydlig dag-kyrka. Vi vill undersöka hur och om vi också kan bli en kvälls- och helgöppen kyrka då studenter och yrkesarbetande har möjlighet att besöka oss.

IDEELLA

”Den femte kärnverksamheten” – tillsammans är vi kyrka!

Den finns i vår kyrkas teologi och kallelse till varje människa. Så lätt och rätt att säga. Men svårt att nå ut, hitta uppgifter, formerna och organisationen för att få det att fungera, att få vara delaktig och ianspråkstagen i sin kyrka. Vi vill ta nya tag, lära av andra, se kyrkan ändra form.

VÅRBY – VÅR BY!

Med en sångtext av Lena Philipsson vill vi beskriva den vision av gemenskap och trygghet vi vill bidra med som Svenska kyrkan i Vårby – Vårby Gård, Vårby Haga, Masmo. Jesus är vår förebild. Evangelierna beskriver hur han levde sitt liv, gick på gator och torg, sökte upp utsatta, delade måltid och drog in människor i gemenskap.

*På gatan där jag bor, där bor ingen som är ensam
Där bor det bara människor, som håller av varandra
Dom rastar sina hundar, i parken här bredvid
Dom håller alla löften, dom givit till varann
Dom åker ut till landet, och utomlands ibland
På gatan där jag bor, där bor ingen som är ensam*

*I huset som du byggt, rinner aldrig några tårar
Där leker alla barnen, i lugn och harmoni
I huset som du byggt, där är alla dörrar öppna
Man litar på varandra, man fyller sina liv
I huset som du byggt*

*Säg var finns den värld som är min?
När ska den bli min igen?
Säg som det är, var finns den plats jag vill ha?*

*Säg finns den här vid mitt bord?
På gatan där jag bor?*

*På gatan där jag bor, där bor ingen som är ensam
Där bor det bara människor, som håller av varandra*

*I landet där jag finns, sover folk i samma sängar
Dom vaknar upp tillsammans, dom talar med varandra
I landet där jag finns*

*Säg var finns den värld som är min?
När ska den bli min igen?
Säg som det är, var finns den plats jag vill ha?
Säg finns den här vid mitt bord?
På gatan där jag bor*

*På gatan där jag bor, där bor ingen som är ensam
Där bor det bara människor, som håller av varann
På gatan där jag bor*

GUDSTJÄNST

Verksamhetsmål – vad vill vi uppnå?

- Fira gudstjänster som berör och inbjuder till delaktighet för både barn, unga och vuxna
- Erbjuda andakter och gudstjänster såväl helgdag som vardag
- Ekumenik – samverka med andra kristna samfund

Verksamheter

- Fortsätta att få fler från våra verksamheter i veckan att komma till söndagens gudstjänst och fler barn att delta i söndagsskolan

UNDERVISNING

Verksamhetsmål – vad vill vi uppnå?

- Vårby Gårds kyrka ska vara en kyrka där såväl anställda som ideella verkar tillsammans
- Vårby Gårds kyrka ska fortsätta att vara en plats för gemenskap och andlig fördjupning för alla åldrar

Verksamheter

- Fortsätta med Sommarkul
- Få in fler i tonårsgruppen
- Fortsätta samarbetet med Kyrkråttan med Flemingsbergs arbetslag
- Låta Regnbågsnyckeln inspirera alla våra verksamheter
- Starta läsecirkel i samarbete med biblioteket
- Starta upp ett samarbete med Stadsmissionen
- Verka för att i de sammanhang där det är möjligt, förebygga så att barn och unga inte går in i gängkriminalitet

DIAKONI

Verksamhetsmål – vad vill vi uppnå?

- Vårby Gårds kyrka ska genomsyras av medmänsklighet gentemot alla människor. Alla som vill vara en del av kyrkan eller behöver stöd ska bemötas med respekt och omsorg
- Vårby Gårds kyrka vill ingjuta hopp och bidra till ett gott samhälle där människor känner sig trygga och värdefulla

Verksamheter

- Fortsätta samverka med andra lokala aktörer
- Bryta ensamhet genom att erbjuda platser för gemenskap, till exempel genom att starta upp KulTur-café

MISSION

Verksamhetsmål – vad vill vi uppnå?

- Motivera medlemskap i Svenska kyrkan
- Fortsätta att främja ideellas delaktighet i församlingsarbetet
- Samverka väl med andra samhällsaktörer för att synas ute i lokalsamhället

Verksamheter

- Öka synligheten kring kyrkans utomhusmiljö till exempel genom att flytta verksamhet utomhus
- Hitta en form för uppvaktning av jubilarer, ideella och inbjudan till sorgegrupp

Samarbete och samverkan går som en röd tråd i vårt arbete – internt som externt

Här vill vi lista steg vi tagit internt i arbetet att bli en ny församling.

Vi är redan på väg:

- Kyrkråttan
- Ledarutbildning
- 16+
- Musikal – påsk och jul
- Mässor
- Medarbetare som går emellan när det berikar och ger kraft
- Diakonimottagning
- Diakonmöten
- Administration

Vi ser möjligheter att påbörja gemensam planering:

- Jubilarfest
- Ideellas fest
- Utflykter
- Familjeläger
- Prästmöten

Tre verksamheter som stöder arbetet för Social och Existentiell hållbarhet

KÄLLAN

Källan är en mötesplats som syftar till att deltagare ska ges möjlighet att integreras och inkluderas i samhället genom att stärka sin egenmakt och hälsa. Verksamheten använder interreligiös och interkulturell dialog och metod – vilket bland annat innebär att se människors religiösa och existentiella tro som en stark resurs. Verksamheten bedrivs i dag i samverkan mellan Svenska kyrkan i Flemingsberg och Stockholms katolska stift, med öppenhet att samverkan kan vidgas med andra idéburna organisationer.

SJUKHUSKYRKAN

Ibland rör vi inte över livet. Det är skört, det är sårbart. Sjukhuskyrkan finns som en samtalspart – öppen för alla – när de riktigt stora frågorna tar tag i oss. Sjukhuskyrkan arbetar med andlig vård inom hälso- och sjukvården. Sjukhuskyrkan vänder sig till patienter, närstående och personal. Den erbjuder enskilda samtal och själavård, krisstöd vid akuta situationer och gudstjänstfirande. Personal erbjuder reflektionsgrupper och utbildningsinsatser. Omsorg om de sjuka är ett grunduppdrag för de kristna församlingarna. Ett uttryck för denna omsorg är det arbete Sjukhuskyrkan utför. Sjukhuskyrkan är ekumenisk och innefattar olika kristna kyrkor och samfund.

HÄKTE OCH ANSTALT/ NAV

NAV står för Nämnden för Andlig Vård och är ett begrepp som används i Kriminalvården. Navmedarbetarna har i uppgift att möta de intagnas behov av personliga samtal, att anordna gudstjänster och där det är möjligt, erbjuda samtalsgrupper samt att medverka i undervisning och vägledning i etiska och existentiella frågor. Det ligger också i deras uppdrag att stödja häktade och intagna att få träffa företrädare för sin tro och religion.

Att avtjäna ett straff kan ge möjlighet till viktig reflektion. I mötena med NAV-medarbetarna får klienterna prata om stora och svåra frågor och ges andlig vägledning, oavsett tro eller religion. Samtalen visar sig ibland bli början på en avgörande förändring för individen. NAV-medarbetarna bidrar med kunskap, erfarenhet och nya perspektiv till Kriminalvårdens verksamhet.

Huddinge-Segeltorps församling

I församlingsarbetet prioriteras:

- ❖ Barn och unga
- ❖ Idealitet
- ❖ Social och existentiell hållbarhet
- ❖ Ekologisk hållbarhet
- ❖ Samverkan med andra samhällsaktörer, samfund och organisationer.
- ❖ Vara resursförsamling för Stockholms stifts teckenspråkiga verksamhet.

Om församlingens gudstjänstliv

Huddinge kyrka är en populär kyrka för dop, vigslar och begravningar. Söndagens gudstjänst samlar deltagare i blandade åldrar. Högmässorna har ofta medverkan från någon av församlingens ungdoms- eller vuxenkörer. Mässa med Små och Stora firas en gång i månaden och då medverkar barn- och diskantkör. På onsdagskvällar firas en veckomässa med ett tilltal som riktar sig mot unga. Här väljs psalmer och annan musik av ungdomsgruppen och husbandet. De allra minsta gudstjänstdeltagarna finner vi på våra vardagsgudstjänster.

Med sin medeltida historia och långa tradition av körverksamhet präglas Huddinge kyrka till stor del av traditionell kyrkomusik.

Segeltorps kyrka är även den en uppskattat dop- och begravningskyrka även om den bokas mer sällan än vår medeltida kyrka i Huddinge. Segeltorps kyrka är mycket av en vardags och verksamhetskyrka. Även här firas en veckomässa på torsdagar som samlar både unga och vuxna gudstjänstdeltagare. För barnfamiljer finns en gudstjänst lite tidigare på kvällen som vi kallar *Himlastund*. Den avslutar verksamheten Himmel & Pannkaka. I Segeltorp finns också traditioner med återkommande gudstjänster. Exempelvis vid tacksägelsedagen, allhelgona och kring jul.

Församlingen firar också regelbundet gudstjänster och andakter på sex stycken äldre- och seniorboenden som tillhör upptagningsområdet.

Gudstjänst - Mål 2026

Den traditionella kyrkomusiken i Huddinge kyrka är en stolthet i församlingen. På samma gång kan variation och bredd bidra till att nya människor finner en plats i gudstjänsten och församlingen. Därför är ett av årets mål att:

- **Vid några huvudgudstjänster bereda plats för fler musikaliska och estetiska uttryck.**

Förra året arbetade vi med gudstjänstutveckling i Huddinge.

Detta år vill vi:

- **Utveckla veckomässan och gudstjänstlivet i Segeltorp**
- **Festmässor att manifesteras den nya församlingen**

Om undervisning i församlingen

Den största undervisningssatsningen vi gör är det gemensamma konfirmandarbetet i pastoratet. Det i sin tur ger möjligheter till utbildning av unga ledare och fördjupning i ungdomsgrupp. I båda våra kyrkor finns konfirmandalternativ och ungdomsgrupper.

Gemensamt för våra olika kyrkor i församlingen är också undervisning för förskole- och skolbarn, inte minst kring de stora kristna högtiderna. För vuxna finns undervisning i form av digitalt bibelstudium och samtalsserier kring olika teman som berör tro och liv.

Huddinge har under lång tid satsat på undervisning i form av klassisk körsång. Många börjar att sjunga i barnkören för att sedan röra sig uppför den körtrappa som församlingen erbjuder. Det finns också möjlighet för ungdomar som vill att spela populärmusik i ett band.

Segeltorp har körer för de minsta barnen och kompletterar dessutom körtrappan med en annan genre för de barn som vill sjunga popmusik. I Segeltorp finns fasta barngrupper med kristen undervisning, miniorer och juniorer samt familjeverksamheten Himmel & Pannkaka.

Undervisning - Mål 2026

- På olika sätt berätta om dopet och om möjligheten att låta sig eller sitt/sina barn döpas.
- Låta barn uppleva kyrkorummet på ett pedagogiskt och lustfyllt vis och ta del av kyrkans historia.
- Utveckla Öppen förskola i Segeltorp. Visa tydligare på att fredagens verksamhet är i kyrkans regi. (Kommunen bedriver öppen förskola de andra dagarna i kyrkans lokaler.)
- Erbjuder fördjupande samtal om tro och liv i anslutning till redan befintlig verksamhet och mötesplatser (tex kyrkkaffet).

Om församlingens diakoni

All församlingsverksamhet genomsyras av ett diakonalt förhållningssätt. Med det sagt så finns det aktiviteter som tydligt har ett syfte att skapa meningsfulla sammanhang, bryta ensamhet och stötta människor som är utsatta på olika sätt. I vår diakonipastoral uttrycks en viljeriktning att ge människor hopp, kraft och resurser att på egen hand förändra sin livssituation. Vi talar i termer av att ge människor metspön snarare än fiskar. Ett sätt att finna mening i tillvaron är att få engagera sig ideellt. Församlingen strävar efter att ta människor i anspråk utifrån deras individuella förutsättningar.

I båda våra kyrkor finns verksamheter på dagtid som syftar till gemenskap för vuxna och äldre. Lunchkonserter med efterföljande soppluncher, diakonal frukost och mötesplats är alla sådana verksamheter.

Det finns också möjlighet till enskilda samtal med diakon eller präst. I Huddinge går det också få samtalsstöd i sin parrelation.

Diakoni – Mål 2026

- **Göra känt för unga människor att det finns möjlighet till själavårdande samtal med diakon och präst.**
- **Hitta metoder för att stärka det ideella engagemanget i församlingen.**
- **Utveckla och stärka samverkan med andra samfund och organisationer som arbetar diakonalt och för integration.**

Om mission i församlingen

Att sprida Evangeliet om Jesus Kristus och vara en öppen gemenskap med dopet som grund är vår församlings huvudsakliga uppgift. Det ska genomsyra allt vi gör och är i sig vår mission.

En del aktiviteter genomförs i syfte att visa på kyrkans budskap och verksamhet utanför våra egna sammanhang. Exempel på sådana aktiviteter är all extern kommunikation som församlingsblad, hemsida och annonsering i lokaltidningen. Vi syns i centrum i samband med seniordagarna och allhelgona. Vi bjuder in skolklasser till jul och påsk och vi bygger relationer och nätverk med andra samhällsaktörer, samfund och organisationer.

Vi har också blicken vänd mot den världsvida kyrkan och Svenska kyrkans internationella arbete *act*. Arbetet drivs i huvudsak av församlingens internationella grupp som arrangerar insamlingsaktiviteter under året och informerar om vad insamlingarna går till och hur medlen kan förändra människors liv. Dessutom finns ett insamlingsprojekt genom Stockholms Stift som går till *Angaza Women Center* i Tanzania.

Mission – Mål 2026

- **Medverka som kyrka på *Huddingedagen* i maj.**
- **Undersöka möjligheten att upprätta relationer till en vänförsamling.**
- **Fortsätta med;**
 - **Insamlingsprojektet till Angaza Women Center.**
 - **Insamling till Act via kollekter och aktiviteter i samband med jul- och fastekampanjerna.**
 - **Regnbågsnyckeln. Låta arbetet genomsyra församlingens liv och arbete.**
 - **Arbetet mot en klimatneutral kyrka och solidariska altarbord i våra kyrkor.**

Trångsund-Skogås församling

Trångsund Skogås är en församling i Huddinge pastorat. Det bor ungefär 26 000 människor i församlingen, varav ca 10 500 kyrkotillhöriga. I församlingen finns två kyrkobyggnader: Mariakyrkan, byggd på 1980-talet i Skogås centrum och den charmiga Tacksägelsekyrkan från 1950-talet i Trångsund.

Tacksägelsekyrkan ligger vackert inbäddad i parkliknande natur med trädgård och begravningsplats. Det är den lokal som församlingsbor oftast önskar till dop, vigsel och begravning. Den nyttjas i nuläget på söndagar av en ortodox församling.

Mariakyrkan är församlingens huvudkyrka där det firas mässa varje söndag, samt veckomässa nästan alla torsdagar. Här samsas ett aktivt gudstjänstliv med många veckoliga verksamheter och grupper i de rymliga lokalerna.

Det ska vara en positiv upplevelse att komma in i våra kyrkor. Alla besök är viktiga, allt ifrån café- och gudstjänstbesök till de som bara vill kika in en stund och tända ett ljus.

I församlingen bedrivs även ett viktigt uppdrag att erbjuda andakt på äldreboendet Stortorp och vi har också närvaro på anstalten och häktet Beateberg.

Gudstjänst

Den söndagliga gudstjänsten är navet i församlingens liv. Under de senaste åren har församlingen arbetat med gudstjänstutveckling där fokus varit att skapa en öppen och inkluderande gudstjänst där besökare i alla åldrar skall känna sig välkomna. Förutom kyrkvårdar deltar andra ideella i gudstjänstens olika moment. Genom *Samling för barn* har barnen fått möjlighet att under gudstjänsten gå i väg med ledare och få egen tid att samlas kring söndagens tema. Vi har morgonbön de flesta vardagar i terminerna och firar en kortare kvällsmässa på torsdagar.

Verksamhetsmål 2026:

- Att fortsätta se gudstjänstutveckling som ett prioriterat område, så att människor växer i sin tro på Jesus Kristus och känner delaktighet och finner mötesplatser med Gud. Ha fler gudstjänster i Tacksägelsekyrkan.
- Öka antalet personer som söker sig till vår kvällsmässa på torsdagar
- Att arbeta för att hitta vägar att nå barnfamiljer och väcka intresse och uppmuntra till dop. Vi vill döpa fler under 2026 än under 2025.

Undervisning

Trångsund Skogås har ett rikt och väletablerat barn- och ungdomsarbete. Det finns öppen förskola, körverksamhet, juniorer, konfirmandgrupper, ungdomsgrupp och ledarutbildning. Församlingen har etablerade kontakter med låg- och mellanstadieskolor där barnen bjuds in till olika upplevelsevandringar inför högtider såsom jul, påsk och allhelgonatiden. Där får barnen kunskap om kristen tro. Även vuxna vill ha undervisning och här erbjuder vi olika möjligheter till detta, såsom bibelsamtal, retreatar och föredrag.

Verksamhetsmål för 2026:

- Att fortsätta bygga skolarbete mot högstadium och gymnasium.
- Att fortsätta att utveckla barn- och ungdomsarbetet.
- Att arbeta för att nå unga ideella som vill engagera sig församlingens arbete
- Testa metoden kyrkdetektiverna igen, inriktad mot lågstadiet

Diakoni

Diakonin är församlingens omsorgsarbete. All verksamhet i Trångsund Skogås ska ha en tydlig diakonal prägel när vi möter människor i alla åldrar utifrån var och ens behov. Förutom alla verksamheter med grupper, läger, café-verksamhet och utflykter erbjuds sorgegrupper och samtalsstöd för personer som önskar det. Samverkan med andra samhällsaktörer sker bland annat genom regelbundna frukostmöten med polis och socialtjänst, samarrangemang med fritidsgård och kommunal, samt sommaren 2024 den återuppvaknade Skogåsdagen.

Verksamhetsmål 2026:

- Att diakonala insatser ska ge långsiktig och varaktig hjälp som ger människor redskap att leva ett hållbart liv.
- Att fortsätta skapa mötesplatser och gemenskap som är trygga och livsstärkande där människor kan känna sig delaktiga.
- Att arbeta med utveckling av ideellt engagemang,
- Arbeta för att ha ett par klädbytdagar för barnkläder under 2026.

Mission

Ordet mission betyder sändning eller uppdrag och är en del av kyrkans grundläggande identitet. Vi får vara redskap i Guds uppdrag (mission) för en kärleksfull relation till hela skapelsen, för att göra världen hel. Hur det konkret ser ut beror på omgivningen - tid, plats och sammanhang. Det handlar om att finnas till för andra människor, tjäna och dela tro och liv tillsammans. Metoderna för hur kyrkan gör det måste förändras i takt med tiden, men uppdraget finns alltid kvar.

Verksamhetsmål 2026

- Att fortsätta samverka väl med andra trossamfund och religioner.
- Att fortsätta vara en plats där människor möter budskapet om hopp, förlåtelse och befrielse.
- Samverka med lokala föreningar, t e x konstföreningar
- Att vara en del av den världsvida kyrkan genom att ha ett synligt engagemang i ACT Svenska kyrkan.
- Att ha öppna förskolan öppen flera dagar i veckan

Övrigt: Café Maria fortsätter att utvecklas

- Sommarkaféet fortsätter
- Diakonal sommarutflykt för barnfamiljer fortsätter
- Årligt körläger för diskantkör och Maria Teens
- Äntligen torsdag fortsätter att utvecklas
- Avisan
- Utlåning av Mariakyrkans barnlokaler till familjer som vill ha fest

Kyrkoförvaltningen

Om kyrkoförvaltning

Kyrkoförvaltningens uppgift är främst att ge stöd så att den grundläggande uppgiften kan utföras på bästa sätt i pastoratets församlingar. Här samlas administrativa funktioner som rör bland annat kansli, HR, administration, ekonomi, lön, IT och kommunikation. Kyrkoförvaltningen vill vara en stöd- och servicefunktion till pastoratets olika delar som tex. församlingsverksamhet, begravningsverksamhet samt råd och utskott.

Möjligheter och utmaningar

Förvaltningen arbetar aktivt med råd och stöd. Att upprätthålla enhetliga rutiner och dokumentation ser vi är en tillgång för hela pastoratet. Förvaltningen bevakar även att diverse lagkrav efterföljs som tex. rör ekonomi, förvaltning, löner och arbetsrätt. Det finns flera utmaningar under 2026. Den nya församlingsindelningen påverkar flera av våra system och redskap som kommer att behöva uppgraderas och revideras.

Kansli- och administration

Verksamhetsmål: Stöd- och servicefunktion för att skapa de bästa administrativa förutsättningar för församlingarna att bedriva mission, gudstjänst, undervisning och diakoni.

Åtgärder under 2026

- Stödja förtroendevalda genom utbildning, sekreterarskap samt framtagning av handlingar och informationsmaterial.
- Ta fram rutiner och lathundar för arkiv- och diariefunktioner.
- Utveckla digitaliseringen av bokningsprocessen för kyrkliga handlingar.
- Se över och utveckla rutinerna för bokning i Aveny för att säkerställa att samtliga bokningar sker i systemet.
- Utarbeta lokala föreskrifter och ordningsregler för uthyrning och minnesstunder.
- Revidera och fastställa dokumenthanteringsplanen.
- Uppdatera delegationsordningarna.

Ekonomi, lön och personal

Verksamhetsmål: Stöd- och servicefunktion för att pastoratet ska kunna arbeta med den grundläggande uppgiften i församlingsverksamheten och begravningsverksamheten.

Åtgärder under 2026

- Utveckla budgetuppföljning och rapportering i Ekonomisk analys.
- Följa rutiner för fakturaattest och bankkort enligt nya riktlinjer.
- Utveckla rutiner för nyanställning och avslut samt inom arbetsrätt och personalfrågor.
- Utredda förutsättningarna för att övergå till Hogia Open HR med syfte att på sikt säkerställa korrekta personalregister, effektivisera löneprocesser och stärka informationssäkerheten.
- Säkerställa att tidrapportering sker i Flex samt underhålla register i samband med ny församlingsindelning.
- Öka användningen av digitala lönebesked, med övergång till Kivra som alternativ.

IT, telefoni och tryckeri

Verksamhetsmål: Säkerställa standard, tillförlitlighet och tillgänglighet på den befintliga IT-miljön.

Åtgärder under 2026

- Införa nödtelefoner för kris och beredskap.
- Genomföra byte av telefoner.
- Utvärdera nya portomaskiner för att minska utgifterna.
- Ta fram en IT-policy.
- Ta fram en e-post policy.
- Avveckla G- och H-enheterna samt utreda nya sökvägar.

Kommunikation

Verksamhetsmål: Stöd och service för intern och extern kommunikation inklusive begravningsverksamheten.

Åtgärder under 2026

- Utveckla pastoratets externa webbplats.
- Stärka kommunikationsarbetet för en klimatneutral kyrka 2030.
- Etablera kommunikationskanaler för lokal uthyrning (sociala medier, annonser m.m.).
- Säkerställa att Teams används av alla medarbetare.
- Säkerställa att kalenderfunktionen i Outlook används konsekvent i hela pastoratet för planering, samordning och tillgänglighet.
- Utveckla och samordna skyltning i pastoratet (Botvid, Trångsunds kyrkogård m.fl.).

Fastighetsförvaltning

Verksamhetsmål: Bidra till ett optimalt fastighetsbestånd genom omsorgsfull förvaltning av fastigheter, lokaler och ändamålsenliga verksamhetsmiljöer.

Åtgärder under 2026

- Renoveringar och underhållsinsatser prioriteras utifrån olika aspekter som tex. lagkrav, arbetsmiljöåtgärder, följdskador, fastighetsvärden mm. Målet är att säkerställa säkra och ändamålsenliga lokaler för den grundläggande verksamheten men också för de grupper som lånar och hyr våra lokaler.
- Påbörja arbetet med att koppla upp fastigheternas teknisksystem (t.ex. larm, temperaturer, luftflöden, värmeåtervinning och undercentraler) för att möjliggöra central uppföljning och styrning.
- Stödja församlingarna i arbetet med att anpassa hyresnivåer enligt Huddinge pastorats policy för lokalupplåtelse/extern korttidsuthyrning samt bidra med underlag för att se över möjligheter att öka hyresintäkterna.
- Genomföra en översyn av avtal och samarbeten för att identifiera effektiviseringar och kostnadsbesparingar, särskilt gällande städning och pastoratsövergripande tjänster.

Fastighetsförvaltningen

Om fastighetsförvaltningen

Fastighetsförvaltningen i pastoratet drivs av ett fastighetsteam under kyrkoförvaltningen. I teamet finns en drifttekniker, administratör med fastighetsinriktning och en teknisk förvaltare. I pastoratet finns även ett beredande och beslutande organ för kyrkorådet i fastighetsfrågor dvs. ett fastighetsutskott. Huddinge pastorat förvaltar totalt 37 byggnadsverk varav 17 används huvudsakligen i församlingsverksamheten och 12 huvudsakligen av begravningsverksamheten. Samtliga fastigheter ägs av Huddinge pastorat med undantag av Lissmastugan som är en byggnad på ofri grund. Flertalet av byggnader används både i församlings- och begravningsverksamheten.

Vision

I samband med att Huddinge pastorat under 2025 tog fram en reviderad lokalförsörjningsplan är visionen att pastoratet ska bidra till ett optimalt fastighetsbestånd genom omsorgsfull förvaltning av fastigheter, lokaler och ändamålsenliga verksamhetsmiljöer. Det ska ske till lägsta möjliga kostnad och miljöpåverkan över tid.

Årskostnader

Den totala årskostnaden för församlingsverksamheters fastigheter (mark, byggnader och anläggningar) bör i genomsnitt motsvara högst 20 procent av pastoratets kyrkoavgift innan ekonomisk utjämning.

Utmaningar och möjligheter

Huddinge pastorat står inför en komplex utmaning när det gäller lokalförsörjning och fastighetsförvaltning. Å ena sidan finns ett starkt behov av att bevara och vårda det kyrkliga kulturarvet i form av historiska kyrkobyggnader och kyrkogårdar. Detta kräver kontinuerligt underhåll och investeringar för att säkerställa att dessa kulturskatter bevaras för framtida generationer. Samtidigt finns det en önskan om att expandera verksamheten till nya områden i Huddinge, vilket ställer krav på antingen effektivisering av det befintliga fastighetsbeståndet eller ökade intäkter.

En betydande utmaning är den underhållsskuld som har ackumulerats över tid. Många tekniska system, installationer och byggnadskomponenter har passerat sin tekniska livslängd, vilket kommer att kräva omfattande investeringar de kommande åren. Det finns också behov av tekniska förbättringar, såsom uppkoppling av fler anläggningar för bättre övervakning och snabbare åtgärder vid driftstopp, samt översyn av extern elförsörjning för att säkra drift under kris eller krig. Pastoratet behöver också anpassa sina lokaler för att möta behoven hos olika målgrupper, särskilt ungdomar och unga vuxna. Detta inkluderar förbättringar i möblering, teknik och ljudisolering i vissa lokaler. Tillgänglighetsanpassningar, som installation av hissar, är också nödvändiga i vissa byggnader.

Vi ser en tydlig möjlighet att öka intäkterna genom att i större utsträckning hyra ut våra befintliga lokaler, med särskilt fokus på prästgården. Lokalerna och byggnaden har stor potential att nyttjas mer effektivt för till exempel möten, evenemang eller korttidsuthyrning. Parallellt förs även diskussioner om att utveckla prästgårdsmarken för framtida äldreboende, vilket på sikt kan generera ytterligare intäkter och bidra till församlingens långsiktiga hållbarhet.

Sammanfattningsvis står Huddinge pastorat inför uppgiften att balansera bevarandet av sitt rika kulturarv med behovet av att anpassa sig till nya förutsättningar och krav. Detta innefattar både expansion till nya områden och effektivisering av befintliga resurser, samtidigt som man investerar i underhåll och modernisering för att möta framtida behov och utmaningar.

Investeringsmål 2026, några exempel

- Renovering av tornet och fasaden i Huddinge kyrka
- Renovering av orgel i Segeltorps kyrka
- Stambyte i Vårby Gårds kyrka
- Renovering klockstapel i Flemingsbergs kyrka

En särskild investeringsplan är framtagen i pastoratets budgetunderlag för 2026 där alla investeringar för året finns redovisade.

Underhållsmål 2026

- Se över möjligheten att öka hyresintäkterna genom översyn av beläggningar. (LFP)
- Övergå till förnybar energi och på sikt uppnå klimatneutralitet. Pastoratet behöver därför framöver arbeta vidare med åtgärder för att tillgodose dessa målsättningar (LFP)
- En utredning genomförs för att undersöka om pastoratet ska övergå till att försäkra sig i kyrkans egna försäkringsbolag. (KR inriktning)
- Genomföra en översyn av befintliga avtal och samarbeten med entreprenörer för att identifiera effektiviseringar och kostnadsbesparingar. (KR inriktning)
- Prioritera akuta underhållsåtgärder pga. eftersatt underhåll i fastighetsbeståndet (DeDu)

En särskild underhållsplan är framtagen i DeDu för 2026 där alla underhållsåtgärder är specificerade.

Miljö och hållbarhetsarbetet

Huddinge pastorat har som mål att uppnå klimatneutralitet till 2030 i enlighet med färdplan för klimatet som är framtagen av Svenska kyrkan nationell nivå. I pastoratets miljö- och hållbarhetsarbete redovisas flera olika mål där även fastighetsrelaterade delmål redovisas. Pastoratets miljödiplomeringsarbete manar oss att fortsätta mot klimatneutral kyrka till 2030.

Begravningsverksamheten

Begravningsverksamheten omfattar administration, alla kyrkogårdar, begravningsplatser, kapell, krematorium och tillhörande grönområden. Förvaltningen sköter även pastoratets utemiljö.

Kyrkogårdsförvaltningens vision

Kyrkogårdsförvaltningen i Huddinge ger en god service med hög kvalitet och tillgänglighet för anhöriga och besökare, oavsett livsåskådning. Kyrkogårdarna är vackra, välskötta och har ett väl bevarat kulturarv. Miljöerna är rogivande och skapar världiga vilorum för de gravsatta.

Verksamheten förbättras ständigt och följer utvecklingen i tiden. All verksamhet planeras utifrån god och hållbar arbetsmiljö och en minskad negativ miljöpåverkan. Vi arbetar för att bibehålla viktiga kulturvärden och använder oss av barnkonsekvensanalyser vid olika projekt.

Personal och organisation

Organisationen består av en kyrkogårdschef, två arbetsledare, en utredare-ekonom, en administratör, en kremationsföreståndare, tre krematorietekniker, en krematorievaktmästare och åtta kyrkogårdsarbetare. Vi delar en kommunikatör, teknisk förvaltare, fastighetsadministratör och driftstekniker med kyrkoförvaltningen. Under skötselsäsongen april-oktober arbetar fjorton säsongsanställda kyrkogårdsarbetare och under sommaren arbetar även cirka tjugo skolungdomar i tre veckors perioder.

Omvärldsanalys

Vi lever i ett samhälle i ständig förändring med många utmaningar såsom extremväder och krig i omvärlden. Inflation med ökade kostnader och dessutom en ökad hotbild gör det viktigt med samverkan med både andra förvaltningar och andra aktörer i samhället för att snabbt kunna ställa om inför oförutsedda händelser. Vi måste även under kris och beredskap klara av de tjänster som förväntas av verksamheten och som ingår i vårt uppdrag.

Verksamhetsmål från Kyrkorådet

Vi behöver kartlägga behovet av begravningsplatser för framtiden.
Fortsatt utredning kring nuvarande och framtida krematorieverksamhet.

Syfte och strategi

Förvaltningen ska planera för att det finns tillräckligt med gravplatser åt alla oavsett livsåskådning inom pastoratet. För att klara uppdraget att bedriva begravningsverksamhet och för att hålla våra kyrkogårdar/begravningsplatser i ett värdigt skick, nu och i framtiden, skall det finnas tillräckligt med kyrkogårdspersonal. En kris- och beredskapsplan för begravningsverksamheten pågår.

Krematorieverksamheten

Utifrån Nationell nivå utredning gällande krematorieverksamheten i Sverige, pekas pastoratets kremationsverksamhet ut som lämplig att utökas. Detta för att täcka kapacitetsbristen i södra regionen. Krematoriet har stora tekniska problem och det är svårt att få fram reservdelar. Det finns ett tydligt behov av en ombyggnad eller nybyggnad vilket framgår av den utredning som tagits fram under 2025.

En fortsatt utredning krävs gällande kapacitetsbehovet. Finansieringsmöjligheter behöver utredas. Därefter behöver ett beslut tas gällande hur krematoriets framtid kommer se ut.

S:t Botvidsgården

Fastigheten är belagd att betala fastighetsskatt. Hyran skall omförhandlas med entreprenören.

Kyrkogårdar/begravningsplatser

Vi har samverkansträffar med samtliga trossamfund.

Vi utreder markfrågan då gravmark för icke kristna trosbekännare börjar ta slut och vi ser över hur vi kan förtäta gravmarken inom alla befintliga gravområden. Dessutom ökar befolkningen i Huddinge kommun och vi utreder hur vi skall kunna gravsätta fem procent av dessa under krig eller kris.

Vi behöver även tillgodose dem som önskar nya gravskick. Projektet med att bygga en till askgravlund på Tomtberga kyrkogård pågår, invigningen beräknas ske våren 2026.

Med hjälp av Vård- och Underhållsplanerna förbättrar vi begravningsplatser och kyrkogårdar. Dessa uppdateras kontinuerligt och omfattar även gällande kulturvärden och trädvårdsplaner.

Traktorn i Huddinge behöver bytas ut, sökning efter lämplig modell pågår. Maskinparken byts ständigt ut till eldrift utifrån marknadsutbud.

Informationsskyltar liksom kvartersskyltar uppdateras vid behov för att underlätta för besökarna att hitta sin gravplats.

Servicestationerna tillgänglighets anpassas efterhand. Vi har tagit fram ett förslag för att tillgänglighetsanpassa Tomtberga kapell även kisthanteringen behöver förbättras.

Projektering och upphandlingen för renovering av kyrkogårdsmuren vid Huddinge kyrkogård sker under 2026. Om Länsstyrelsen ger tillstånd till byte av växt val i befintlig häck närmast muren är vår förhoppning att även få utökad gravmark på platsen.

Personalutrymmena i Huddinge är inte ändamålsenliga och kommer att renoveras. Detta pågår från hösten 2025 till våren 2026.

Vi förnyar ständigt våra miljömål och vi fortsätter även med befintliga delmålen. Tex övergår vi till planteringar med fleråriga växter och analyserar växtvalet när vegetation byts ut. Skyltning om miljöåtgärder på kyrkogårdar och begravningsplatser planeras och även artinventering. Vi tar åter igen upp frågan om att återanvända gravvårdar.

Arbetsmiljö

Det är viktigt att hela verksamhetens arbetsmiljö genomlyses såsom AKKA undersökning, arbetsvolymmätningar, skyddsronder och andra egenkontroller med riskanalyser.

Framtida verksamhetsplaner

2026 - 2027 Fortsatt utredning av krematorieverksamhet

2026 - 2027 Fortsatt utredning gravmark S:t Botvid

2024 - 2026 Ny askgravlund Tomtberga kyrkogård

2025 - 2026 Personalutrymmen Huddinge

2026 Projektering - upphandling Kyrkogårdsmuren vid Huddinge kyrkogård

2026 Lastmaskin till Huddinge